



Comprometidos
con los retos para
transformar
la sociedad





Afrontamos retos
Aportamos soluciones
Transformamos nuestra sociedad



Grandes avances
Grandes resultados
Desafíos cumplidos



Rutas del Algarrobo. Enlace Las Compañías. Chile.

Índice

1

Magnitudes básicas	10
Sacyr en el mundo	12
Creamos valor compartido	14
Indicadores de creación de valor	16

2

Carta del presidente	19
----------------------	----

3

Contexto económico	25
--------------------	----

4

Modelo de negocio y entorno operativo	33
---------------------------------------	----

4.1.	Misión, Visión y Valores	34
	Organigrama	37
4.2.	Modelo de negocio	38
4.3.	Visión estratégica Sacyr 2015-2020	44
4.4.	Evolución del grupo Sacyr	58
4.5.	Sacyr Ingeniería e Infraestructuras	62
4.6.	Sacyr Concesiones	68
4.7.	Sacyr Industrial	72
4.8.	Sacyr Servicios	78

5	Valor Medioambiental	87	7	Gobernanza	185
5.1.	Compromiso de Sacyr en la lucha contra el cambio climático	106	7.1.	Junta General, Consejo y Comisiones	186
5.2.	Agua	118	7.2.	Prácticas de Buen Gobierno	192
5.3.	Biodiversidad	124	7.3.	Remuneración e incentivos	196
5.4.	Economía circular, uso de materiales y prevención y gestión de residuos	130	7.4.	Anticorrupción	198
			7.5.	Riesgos	200
			7.6.	Transparencia fiscal	206
6	Valor social	139	8	Anexos	209
6.1.	Responsabilidad Social Corporativa Fundación Sacyr	140	I.	Sobre este informe	210
6.2.	Seguridad, Salud y Bienestar	152	II.	Análisis de materialidad Fiabilidad	212
6.3.	Sacyr Conservación	158	III.	Datos de contacto	222
6.4.	Comunidades locales	162	IV.	Índice GRI	224
6.5.	Sacyr Facilities	172	V.	Tablas indicadores GRI	236
6.6.	Capital humano	176	VI.	Contribución a los ODS	242

1





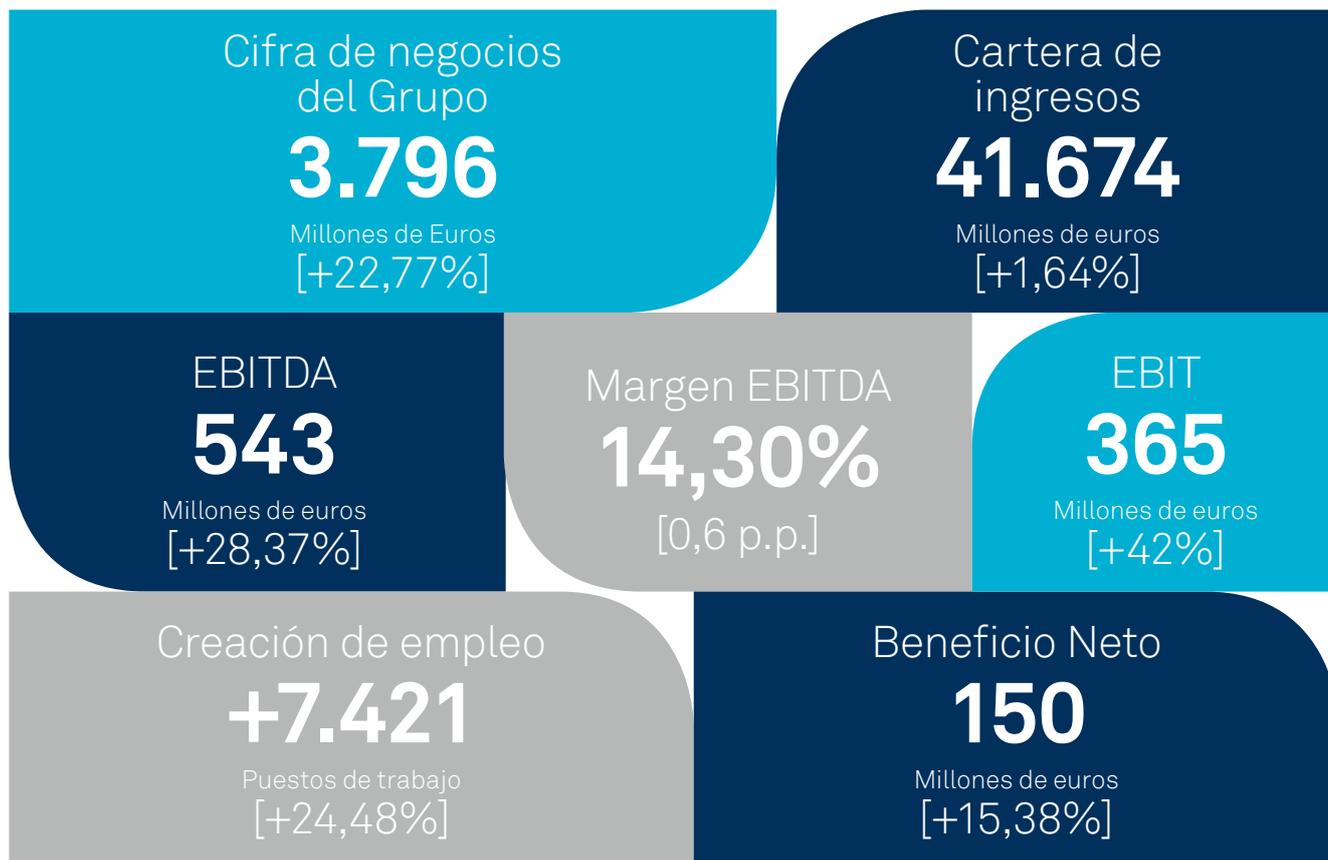
Magnitudes básicas

Construcción del Puente Pumarejo. Colombia

Magnitudes básicas

(102-7)

Cada proyecto es una oportunidad para transformar nuestra sociedad y mejorar la vida de las personas

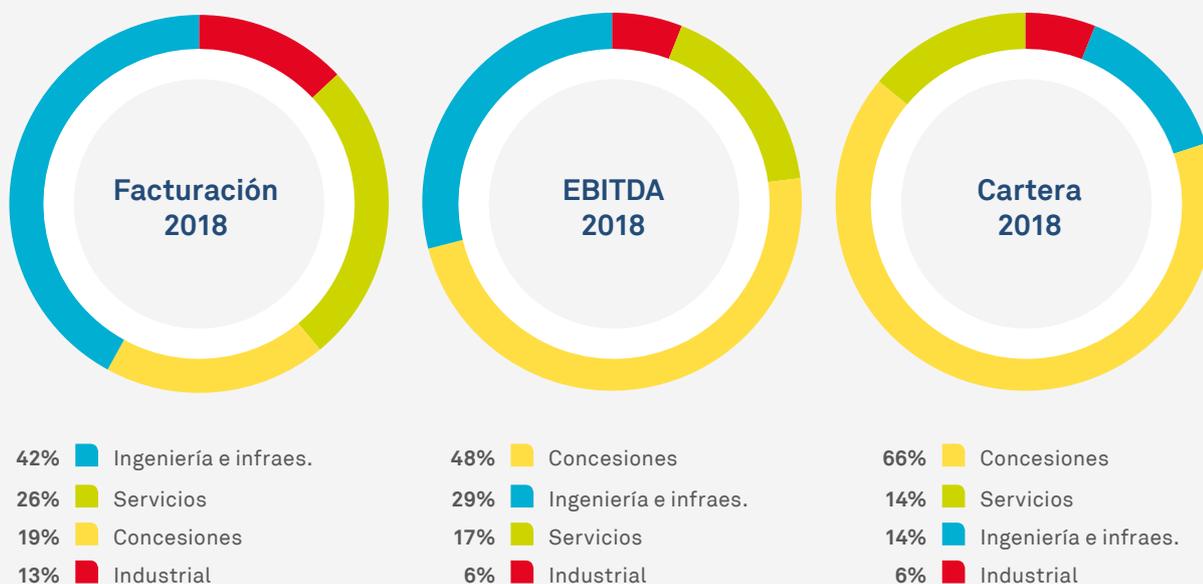


60% de la cifra de negocios y 71% de la cartera proceden del exterior

Magnitudes básicas

Datos en € MM	2018	2017	%
Cartera de ingresos	41.674	41.001	+1,64%
Facturación	3.796	3.092	+22,77%
Internacional	60%	58%	2 p.p.
EBIT	365	257	+42%
EBITDA	543	423	+28,37%
EBITDA margen	14,30%	13,70%	0,6 p.p.
Plantilla media	37.730	30.309	+24,48%

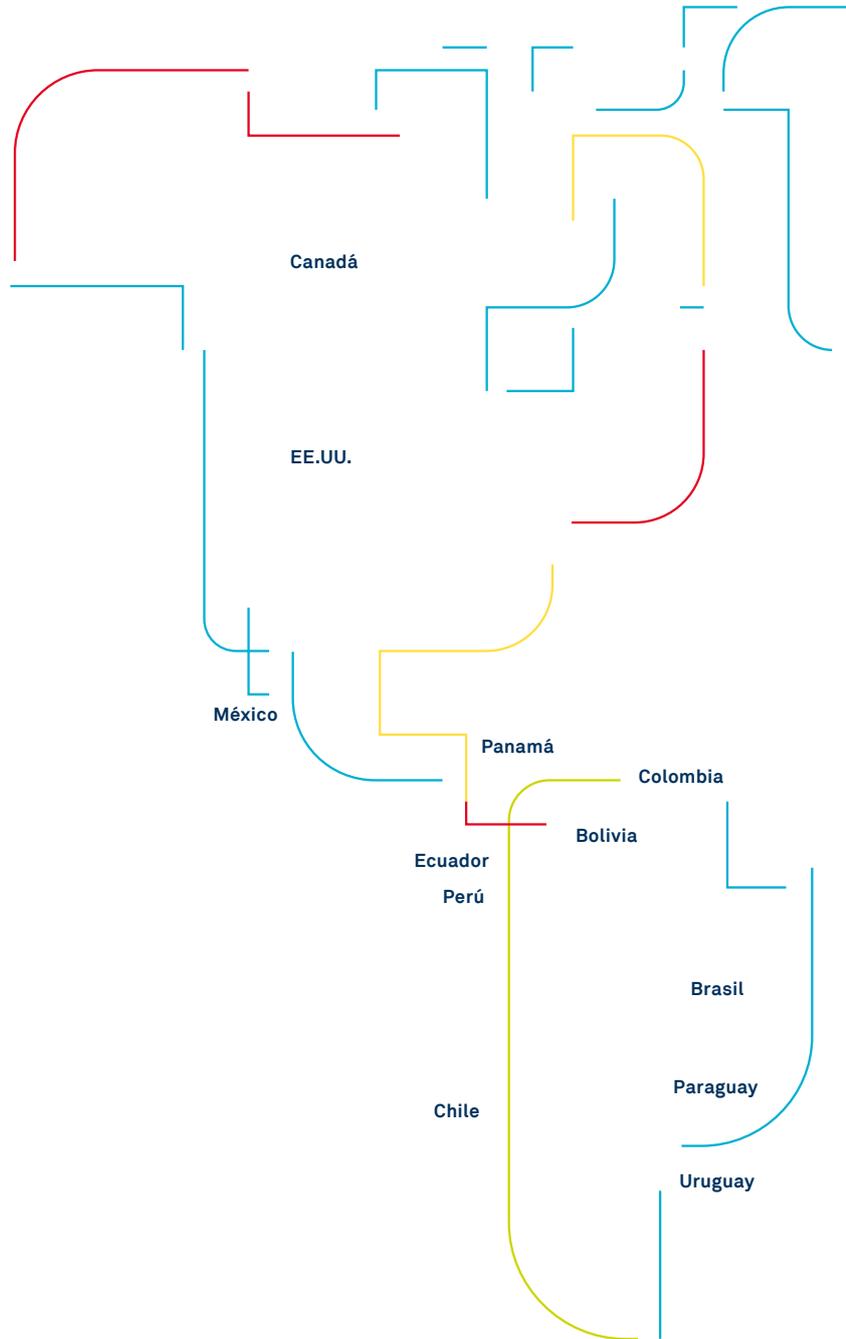
Contribución por actividad

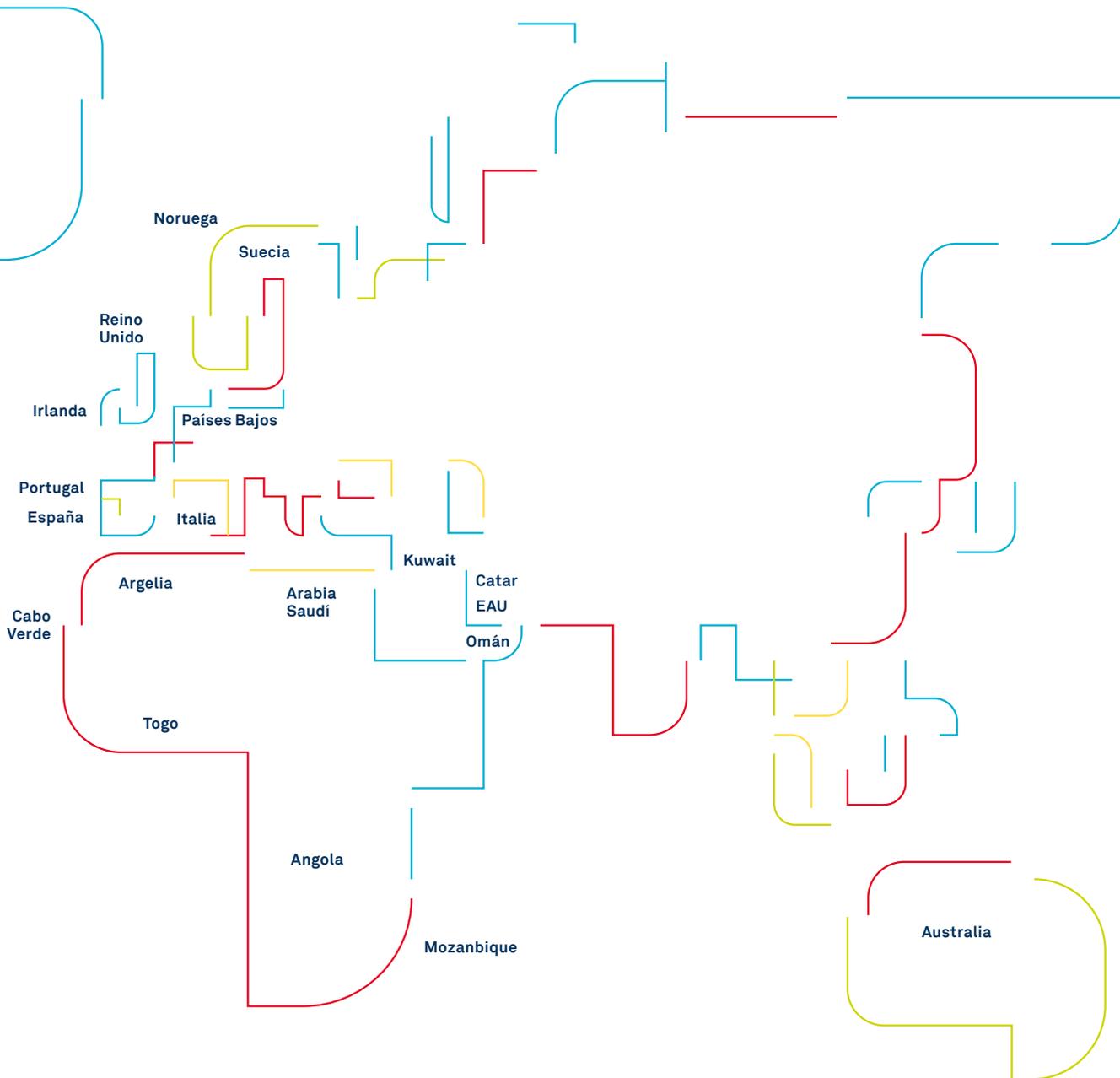


El 76% del EBITDA procede de activos concesionales con bajo riesgo de demanda

Sacyr en el mundo

(102-4) (102-6)





Ingeniería e Infraestructuras



Concesiones



Industrial



Servicios



Holding

Creamos valor compartido

Inputs



Capital Financiero
Inversión



Capital Industrial
Instalaciones
Maquinaria



Capital Intelectual
Know how
Innovación



Capital Humano
Empleados
Socios
Grupos de interés



Capital Social
Innovación



Capital Natural
Medio Ambiente
Recursos naturales

Modelo de negocio

Gobernanza

Valor social

Valor medioambiental



Ingeniería e infraestructuras

Concesiones

Industrial

Servicios

Un modelo de negocio sostenible que aporta valor al empleado, a nuestros clientes, a los accionistas y a la sociedad

Outputs



Capital Financiero

Solidez
Estructura financiera flexible
Rentabilidad para el accionista



Capital Industrial

Alta calidad de obra entregada
Alta calidad de servicios
Instalaciones punteras en gestión del agua
Instalaciones punteras en gestión de residuos
Calidad en la gestión de las concesiones



Capital Intelectual

Nuevas tecnologías
Mejores servicios
Mayor calidad del servicio
Patentes



Capital Humano

Desarrollo de habilidades
Retribución por objetivos
Beneficios sociales
Creación de empleo



Capital Social

Regeneración de activos
Mejora de la calidad de vida
Revitalización de comunidades
Relaciones de confianza con clientes



Capital Natural

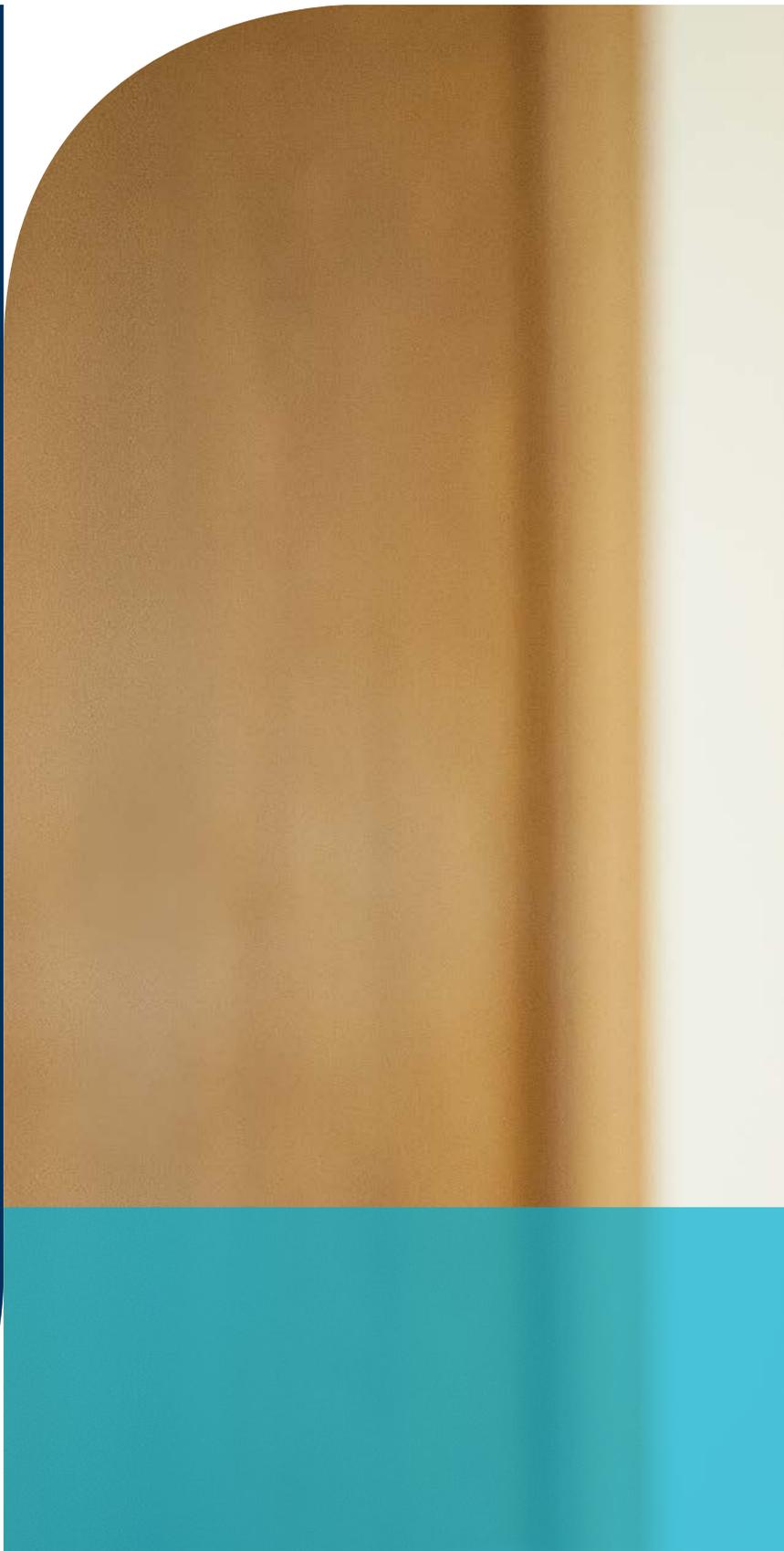
Disminuir el calentamiento global
Protección de recursos naturales
Protección de ecosistemas
Biodiversidad

Indicadores de creación de valor



Contribución Tributaria Total (CTT)		Valor de la acción
Soportado +256 Millones de Euros	Recaudado +299 Millones de Euros	Capitalización Bursátil (31/12/2018) 965,4 Millones de Euros
Cadena de Valor		Productos y servicios de la Compañía
Evaluación del impacto ambiental de un total de 1.438 proveedores		Cartera total 41.674 Millones de Euros (30 países)
Inversiones		Empleo
Medio Ambiente +20 Millones de Euros	Formación +931 Miles de Euros	Directo 37.730 empleados
Sostenibilidad	Innovación	
Cartera de obra para +40 meses de actividad	Inversión en I+D+i de +8 Millones de Euros	

2





Carta del presidente

Manuel Manrique Cecilia Presidente y Consejero Delegado

2. Carta del presidente

(102-1) (102-10) (102-14)

Reciban una cordial bienvenida al Informe Integrado correspondiente al ejercicio de 2018.

En los próximos capítulos queremos compartir con ustedes las actividades de las empresas que conforman el grupo Sacyr, para mostrarles cómo creamos valor para las sociedades donde desarrollamos nuestros proyectos y servicios, esforzándonos cada año por mejorar en todos los ámbitos de la sostenibilidad: económico, social y medioambiental.

En estas páginas nos hemos centrado en reflejar los asuntos de mayor interés para nuestros grupos de interés, en base al análisis de materialidad actualizado en 2018, apoyándonos en el marco internacional del reporte Integrado y en la Guía de Indicadores para los Informes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative.

En Sacyr llevamos muchos años convencidos de que podemos y debemos mejorar la vida de las personas que disfrutan de nuestras infraestructuras y de nuestros servicios, además de ayudar al desarrollo económico de las comunidades en las que estamos presentes.

En base a este principio, todo nuestro trabajo está enmarcado en el concepto de sostenibilidad, que se busca permanentemente a través de mejora de nuestros resultados, una estructura financiera equilibrada, el compromiso con nuestros clientes y con nuestros empleados, y nuevos procesos de

innovación para utilizar materiales, energías y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

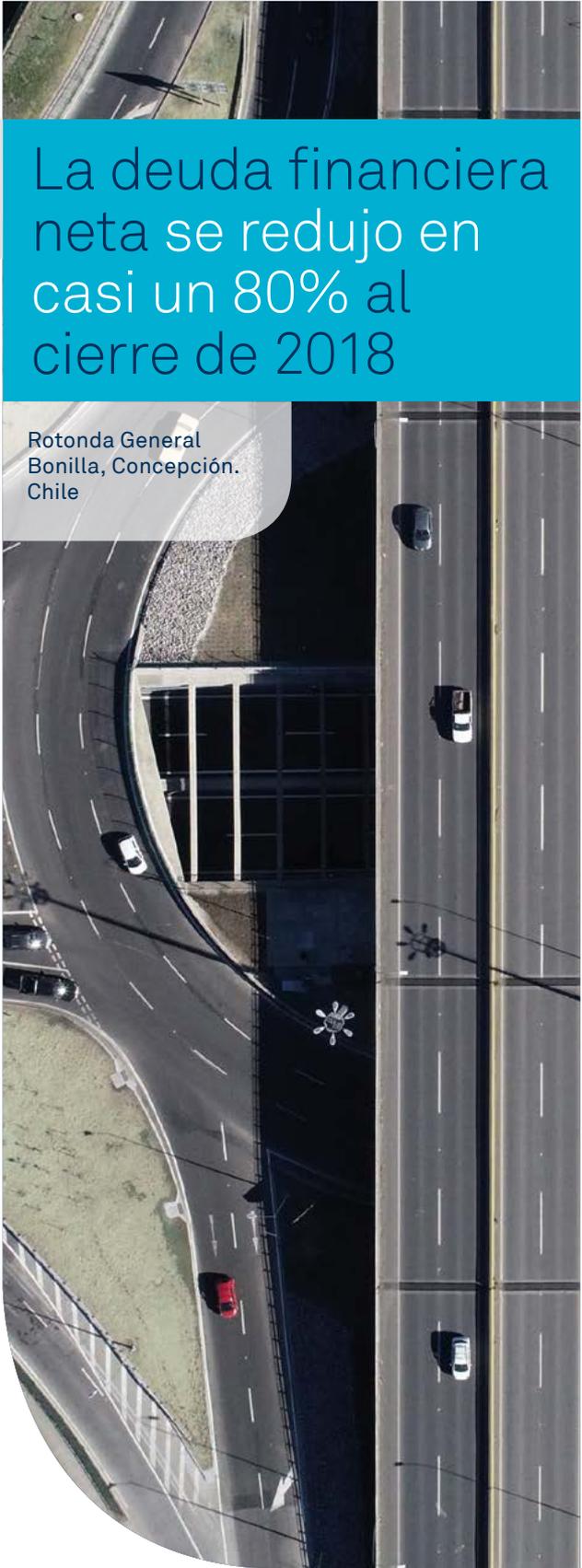
Además, nos esforzamos porque todos los que componen las empresas del Grupo asuman como propia esta política y desarrollen comportamientos respetuosos con el medio ambiente y la sociedad, porque cuidar este mundo es responsabilidad de todos.

El fin último de este informe es mostrarnos cómo somos y embarcarles a través de la ética profesional que guía nuestro recorrido y nos permite continuar entre las empresas más destacadas del sector. Queremos que todos nuestros grupos de interés sientan que somos accesibles y puedan obtener toda la información que precisen en cuanto a nuestra manera de hacer las cosas, que es en definitiva, la que creemos más correcta.

A continuación, les resumo los principales resultados de la gestión de las actividades del grupo Sacyr y de las empresas que lo conforman durante el ejercicio económico del 2018.

La cifra de negocios del Grupo ascendió a 3.796 millones de euros, un 23% superior a la de 2017, como consecuencia del buen comportamiento de todas sus áreas. El Grupo sigue apostando fuertemente por el crecimiento internacional, prueba de ello es que el 60% de la cifra de negocios, y el 71% de la cartera, ya proceden del exterior.

El EBITDA ha alcanzado los 543 millones de euros, un 29% por encima del obtenido en 2017, gracias al



La deuda financiera neta se redujo en casi un 80% al cierre de 2018

Rotonda General Bonilla, Concepción, Chile

resultado de la estrategia de nuestra compañía, que ha puesto el foco en la rentabilidad y la generación de caja de los proyectos, además de contar con un estricto sistema de gestión de los riesgos y el control de los costes. Por su parte, el resultado neto atribuido, fue de 150 millones de euros, un 15% más que en 2017.

Continúa destacando la importante reducción del endeudamiento del Grupo durante los diez últimos ejercicios, pasando de los 19.526 millones de euros de deuda financiera neta (al cierre de 2008) a los 4.045 millones de euros (al cierre de 2018), casi un 80% menos, siendo además la mayor parte de la misma, 2.907 millones, ligada a financiación de proyectos y, por consiguiente, sin recurso a la matriz.

La actividad del Grupo queda ampliamente garantizada por la cartera, que a 31 de diciembre de 2018 alcanza los 41.674 millones de euros, un 2% superior a la del ejercicio precedente.

Durante este ejercicio, Sacyr ha continuado desarrollando la **estrategia del Grupo**, basada en potenciar aquellos negocios en los que somos líderes y expertos, así como seguir impulsando el crecimiento de concesiones y la construcción asociada, al igual que la reducción de la deuda.

Todo lo anterior, unido a medidas de gestión basadas en la reducción de costes y de deuda, dará como resultado un Grupo más fuerte, más innovador, más competitivo y más comprometido con los valores tradicionales de nuestra compañía: la prudencia,

Hospital de Antofagasta. Chile



la austeridad, la calidad y el cumplimiento de los compromisos asumidos.

La cifra de negocios de la actividad constructora cerró el ejercicio de 2018 en 1.713 millones de euros, lo que representa un fuerte incremento del 40% respecto al ejercicio anterior, como consecuencia del crecimiento tanto a nivel internacional, +46%, como del mercado doméstico, +12%. La cartera de construcción se situó, a 31 de diciembre, en los 6.183 millones de euros, un 5,4% más que el año precedente y siendo un 88% de la misma en el exterior, lo que permite cubrir más de 43 meses de actividad a los ritmos actuales de facturación.

La cifra de negocios de nuestra actividad de concesiones, ascendió a 793 millones de euros, un 30% superior a la de 2017, alcanzando los ingresos concesionales los 432 millones, un 22% más que el ejercicio anterior, gracias a la positiva evolución de los tráficos, y a la entrada en explotación de la autopista “Ruta de Limarí”, entre las localidades de la Serena y Ovalle, en Chile, y un tramo de la nueva autopista “Pirámides-Tulancingo-Pachuca”, en México. La cartera de ingresos futuros, al 31 de diciembre, alcanzó los 27.081 millones de euros, procediendo un 82% del mercado internacional.

La cifra de negocios del área de Servicios ascendió a 1.075 millones de euros, un 13% más que en 2017, gracias a la positiva evolución de todas sus divisiones de actividad:

- **Multiservicios (+14%)**, debido a la aportación de importantes contratos adjudicados, como el servicio de operación y mantenimiento del Hospital de Antofagasta (Chile), así como los relativos a servicios a la dependencia de varias ciudades

y provincias españolas, y la conservación de infraestructuras viales, tanto nacionales como en el exterior (Chile, Perú, etc.);

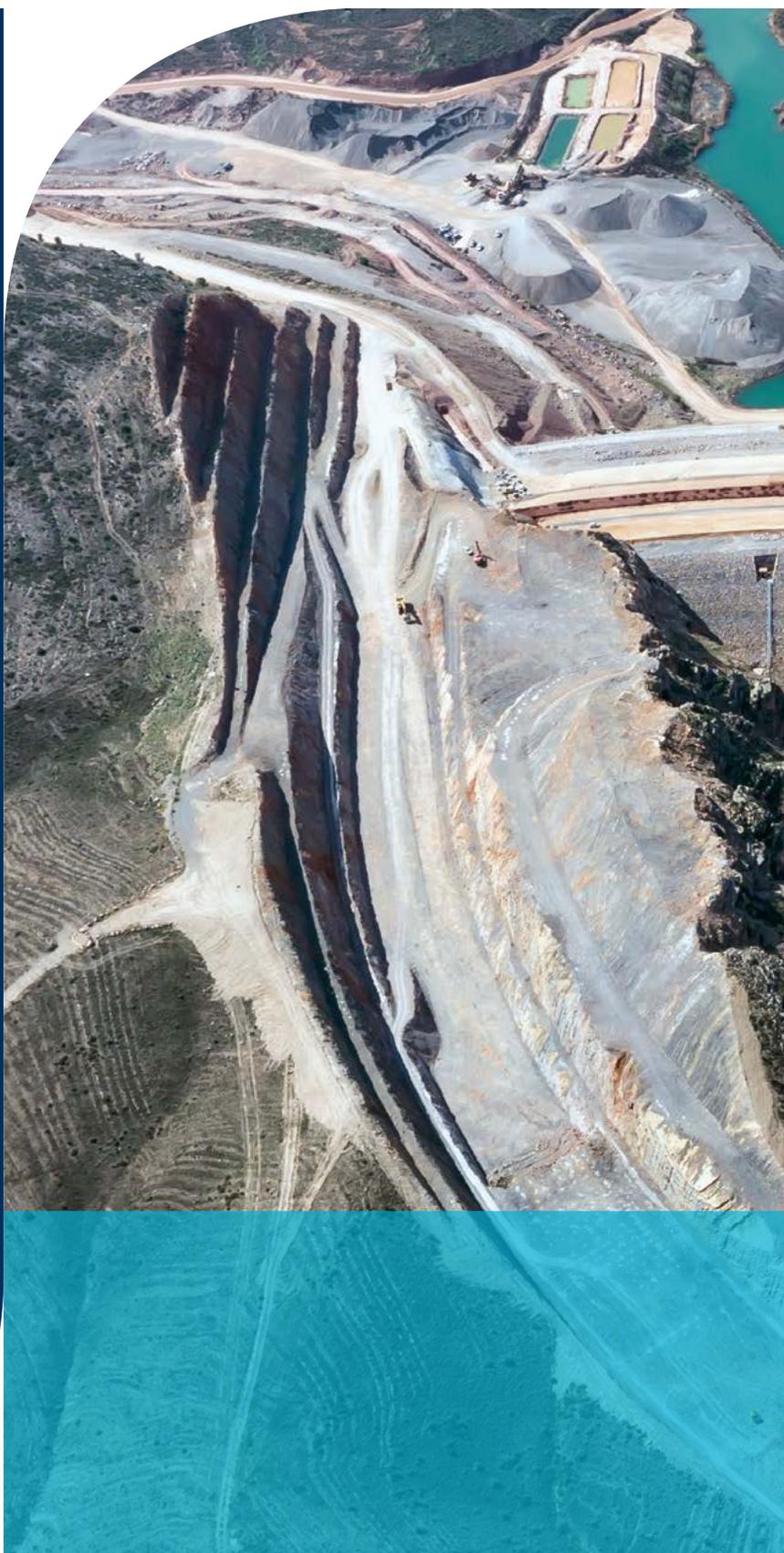
- **Medioambiente (+12%)**, gracias a la aportación de los contratos de recogida de residuos urbanos, limpieza viaria y mantenimiento de zonas verdes de multitud de localidades españolas o a nivel internacional, como el de Bogotá (Colombia);
- **Agua (+8%)**, gracias a las adjudicaciones del ejercicio, como el Ciclo Integral del Agua en Sotogrande (Cádiz).

La cifra de negocios de Sacyr Industrial ascendió a 527 millones de euros durante 2018. La cartera de Sacyr Industrial, a 31 de diciembre, alcanzó los 2.511 millones de euros, lo que garantiza la actividad para los próximos ejercicios. Gracias a proyectos como la Construcción de una Planta de tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) en Melbourne, Australia; o la Construcción de tres plantas solares fotovoltaicas en la provincia de Ciudad Real, España.

Otro año más seguimos demostrando que en el año 2015 elegimos la correcta senda al establecer la nueva estrategia del Grupo y en los próximos capítulos podrán informarse en mayor profundidad del balance anual de la gestión de todas las áreas y negocios que hacen posible estos grandes resultados.

Manuel Manrique Cecilia
Presidente y Consejero Delegado

3





Contexto económico

Embalse de Mularroya. La Almunia de Doña Godina. Zaragoza, España

3.1. Contexto económico internacional

El ejercicio económico de 2018 ha estado caracterizado por el buen comportamiento de las principales economías del planeta: Estados Unidos, China, Japón, Canadá, así como la mayoría de los países de la Zona Euro y la Unión Europea.

Sin embargo, durante este año han persistido una serie de amenazas, que ponen en peligro la ansiada recuperación económica, como son: la guerra comercial entre Estados Unidos y China, el acuerdo final del Brexit entre el Reino Unido y la Unión Europea, así como el enfriamiento del precio de las materias primas, que están haciendo sufrir a las economías de los países emergentes.

Estados Unidos registró, en 2018, un crecimiento del 2,9% en términos de PIB, frente al 2,3% del año anterior. Esta aceleración, la mayor desde 2015, ha sido debida al mayor gasto de los consumidores, la inversión fija no residencial y las exportaciones.

Durante el ejercicio, y tal y como se esperaba, la Reserva Federal ha vuelto a elevar, durante cuatro veces consecutivas, los tipos de interés de referencia en cuatro cuartos de punto, hasta el rango del 2,25%-2,50%, al constatar la buena evolución de los precios y el empleo en el año.

Para 2019 se prevén que las subidas de tipos sean más moderadas. En cuanto al empleo, 2018 ha vuelto a ser un muy buen año con la creación de 2,88 millones de nuevos puestos de trabajo, lo que ha situado la tasa de desempleo en el 3,9%, frente al 4,1% del ejercicio anterior, la más baja desde hace 18 años, y que supone el pleno empleo. Respecto a la inflación, y según datos facilitados también por el propio gobierno, 2018 terminó con una subida del 1,9%, frente al 2,1% del año 2017, como consecuencia de los menores precios del petróleo, durante los últimos meses del ejercicio.

En cuanto al comportamiento de la economía China, y según datos proporcionados por el propio gobierno, su PIB, ha experimentado un incremento del 6,6% en

2018, tres décimas menos que en 2017, y el peor dato de crecimiento anual desde 1990, aunque en línea con lo esperado por las autoridades del país. Los tres sectores principales de la economía tuvieron avances importantes: el sector primario, un +3,5%; el sector industrial un +5,8% y el sector servicios un +7,6%.

En 2018 se ha vuelto a alcanzar un nuevo récord comercial: las exportaciones crecieron hasta los 2,12 billones de euros, un +7,1%, mientras que las importaciones se situaron en los 1,82 billones de euros, casi un 13% más. Para 2019 los grandes retos serán: evitar las tensiones comerciales con los Estados Unidos, prevenir los riesgos financieros, y controlar la polución en las grandes ciudades.

Por lo que respecta a la Zona Euro, el comportamiento económico de los países participantes ha continuado siendo muy dispar durante 2018. Aunque a la fecha, Eurostat no ha publicado todavía los datos definitivos del PIB, y en muchos casos son cierres provisionales, puede decirse que el conjunto de la Eurozona ha crecido un 1,8% en el año, frente al 2,4% del ejercicio anterior, lo que implica el menor ritmo de avance desde 2014, como consecuencia del estancamiento de la economía alemana y la entrada en recesión de Italia, en el último trimestre del año.

Por países, España, por segundo año consecutivo, es la economía que más crece, de las 5 mayores de la zona, con un 2,5%, seguida de Francia, con un 1,5% y Alemania, con un 1,4%. Por su parte, Italia, que acumula ya más de una década de estancamiento económico, avanza solo al 0,9%. En cuanto a la Unión Europea, ésta ha experimentado en su conjunto un avance del 1,9% en el año, frente al 2,4% del ejercicio anterior.

El Reino Unido, con un crecimiento del 1,4%, continúa avanzando a paso lento y titubeante, en paralelo a las tensas negociaciones que se están llevando a cabo para hacer efectivo el Brexit. La economía británica, que llevaba una marcha muy similar a la de la Zona

Euro, durante los últimos años, sigue perdiendo fuelle. Durante este año, el Banco Central Europeo ha continuado con sus políticas activas de liquidez, mediante la compra sistemática de deuda pública de los países periféricos, así como a través de varias subastas de liquidez, con intención de normalizar la situación crediticia de las economías. En cuanto a las previsiones económicas para los ejercicios futuros, la Comisión Europea prevé un crecimiento para la Zona Euro del 1,3% en 2019 y del 1,6% en 2020, mientras que para la Unión Europea prevé incrementos del 1,5%, y del 1,7%, de forma respectiva.

Dichos incrementos son moderados por la debilidad de la demanda interna. Otras debilidades del Viejo Continente, para los próximos ejercicios serán: el desarrollo de las negociaciones del Brexit, por las posibles perturbaciones comerciales que puedan derivarse de las mismas; las tensiones comerciales promovidas por Estados Unidos, especialmente con China, la ralentización de la economía de los mercados emergentes, y la apreciación del euro, que podría afectar negativamente a las exportaciones.

La inflación interanual de la Zona Euro, según datos también proporcionados por Eurostat, se situó en el 1,6%, en 2018, frente al 1,4% del ejercicio precedente. La subida no ha sido más fuerte, gracias a la contención del precio de la energía. El barril de petróleo Brent ha experimentado una fuerte corrección, pasando desde los 66,87 dólares, de finales de 2017, hasta los 53,80 dólares de finales de diciembre, un 20% de disminución.

En cuanto a la inflación subyacente, aquella que excluye de su cálculo el precio de la energía y los alimentos frescos, se situó en el 1,1% en la Zona Euro, lo que supone un incremento de dos décimas frente a la tasa del ejercicio anterior. Para 2019, y una vez que la OPEP ha acordado extender los recortes en la producción de crudo, en su reunión celebrada durante del mes de diciembre, es previsible que el petróleo siga en niveles de los 60-65 dólares.



España, por segundo año consecutivo, es la economía que más crece de las 5 mayores de la zona Euro, con un 2,5%.

Planta cementera de Oruro, Bolivia



El futuro del sector de la construcción en España tiene muchos retos que afrontar

Hospital del Mar. Barcelona. España



3.2. Contexto económico nacional

La economía española, medida en términos de PIB, y según datos del Banco de España, registró un avance del 2,5% durante 2018, medio punto menos que el crecimiento experimentado en el ejercicio anterior. Es el quinto año con crecimiento positivo, después de seis años continuados de contracción. La demanda nacional ha experimentado una variación positiva, del 2,7%, gracias, una vez más, a la contribución destacada del consumo de los hogares, la evolución favorable del mercado de trabajo y la reducción del coste de financiación de las familias.

Por su parte, España ha vuelto a marcar en 2018, y por séptimo año consecutivo, un nuevo récord de visitantes internacionales con 82,6 millones de turistas, superando en un 0,9%, los datos de 2017. Nuestro país ha vuelto a superar a Estados Unidos, lo que la sitúa en la segunda plaza del turismo mundial, tras Francia. Las estimaciones apuntan a que el desembolso total realizado, por estos viajeros, ha sido de 89.678 millones de euros, un 3,1% más que en el ejercicio anterior, lo que sitúa el gasto medio por turista en 1.085 euros, un 2,26% más, en términos interanuales.

Las previsiones para 2019 y 2020, realizadas por la Comisión Europea para nuestro país, son menos optimistas que en ejercicios anteriores, como consecuencia de la ralentización del consumo privado y la mayor incertidumbre interna y externa. No obstante, se continúa esperando un crecimiento moderado del PIB, que se siga creando empleo, y continúe bajando la tasa de paro.

Para 2019 esperan un incremento del 2,1% del PIB y un 1,9% para el 2020. Las exportaciones también seguirán creciendo gracias a las mejoras de competitividad de la economía española. Respecto a la tasa de desempleo, se esperan unos niveles del 13,6% y del 13,4% para 2019 y 2020, de forma respectiva.

Respecto al mercado de trabajo, y según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística

(INE), la Encuesta de Población Activa (EPA) ha reflejado un incremento en la ocupación de 566.200 personas en el último año, un 2,98% más que en 2017, subiendo en los sectores de: Servicios (+428.100), Construcción (+136.300), y Agricultura (+4.900), y bajando, únicamente, en la Industria (-3.000).

La tasa de paro se ha situado en el 14,45% de la población activa, frente al 16,55% del ejercicio anterior. En cuanto a la Seguridad Social, 2018 ha terminado con una afiliación media de 19,02 millones de ocupados, lo que supone mejorar, en más de 563.965 afiliados medios las cifras del ejercicio anterior, según datos proporcionados por la Tesorería General de la Seguridad Social, el mayor incremento desde 2006, y la segunda mayor cifra registrada desde diciembre de 2007.

Por lo que se refiere a la evolución de los precios, y según el INE, la tasa de inflación en 2018 se situó en el 1,2%, frente al 1,1% del año anterior. Los grupos con mayor repercusión positiva, en el índice general, han sido: la Vivienda (+2,5%); Comunicaciones (+2,3%); Hoteles, cafés y restaurantes (+1,8%); Bebidas alcohólicas y tabaco (+1,4%) y Alimentos y bebidas no alcohólicas (+1,3%). Por su parte, la inflación subyacente, aquella que no incluye alimentos frescos ni productos energéticos para su cálculo, se situó en el 0,9%, una décima más que la alcanzada en 2017.

El principal índice bursátil español, el IBEX-35, ha cerrado 2018 en negativo. En concreto, la última sesión del año terminó en 8.539,9 enteros, lo que ha supuesto una pérdida anual del 14,97%. En 2017 experimentó un avance del 7,40%, el primero en positivo después de tres en números rojos.

La licitación pública en nuestro país, y según datos publicados por la Asociación Española de Empresas Constructoras (SEOPAN), cerró 2018 con un total de 16.842,8 millones de euros de inversiones reales, lo que supone un fuerte incremento del 31% respecto a lo

licitado durante el ejercicio anterior. Por organismos, la Administración Local licitó un total de 7.189,51 millones de euros (+41%); la Administración General del Estado un total de 5.435,22 millones de euros (+41%), y las Comunidades Autónomas, con un total de 4.218,03 millones de euros (+7%).

Dentro de la Administración General, destacar los 2.856,68 millones licitados por ADIF (incluyendo Alta Velocidad), los 953,46 millones de euros invertidos por la Dirección General de Carreteras, los 473,67 millones de euros licitados por AENA, y los 454,14 millones de euros invertidos por las Autoridades Portuarias.

Respecto al futuro del sector de la construcción en nuestro país, es bastante prometedor, ya que las infraestructuras son clave a la hora de ganar competitividad en un país cuyos pilares económicos son el turismo y las exportaciones.

Durante este año, el Ministerio de Fomento ha continuado desarrollando el nuevo Plan de Infraestructuras, Transportes y Vivienda (PITVI), presentado a finales de 2012, y que sustituyó al Plan Estratégico de Infraestructuras y Transporte (PEIT) y al Plan Estratégico de Infraestructuras (PEI), y que contará con un horizonte de ejecución hasta el año 2024.

Del montante total previsto, a las políticas de transporte se está destinando aproximadamente el 90% de los recursos y el 10% a las de vivienda. Dentro de las primeras, 52.403 millones de euros se están dedicando a carreteras, de los cuales 18.668 millones irán destinados a la construcción de 3.500 kilómetros de nuevas vías de alta capacidad, mientras que otros 1.265 millones se utilizarán para ampliar las existentes. Por su parte el AVE está contando con inversiones de 25.000 millones de euros. La conexión a Galicia, con 8.517 millones de euros, y la denominada "Y" vasca, que permitirá unir las tres capitales de dicha región, con un total de 4.323 millones de euros, están acaparando, actualmente, la mayoría de dicha inversión. El AVE a Badajoz, con 2.651 millones y el enlace a Asturias, con

1.719 millones más, serán los otros proyectos estrella. Los Puertos del Estado, con una partida de 2.000 millones de euros, y la modernización del transporte ferroviario convencional, con 1.310 millones, son otras de las actuaciones a destacar.

En julio de 2017, el Gobierno presentó el nuevo Plan Extraordinario de Inversión en Carreteras (PIC), un nuevo mecanismo de financiación de infraestructuras viarias que conlleva una inversión de 5.000 millones de euros, y que está permitiendo actuar sobre más de 2.000 kilómetros de carreteras durante un periodo de 3 años.

Este plan, que cuenta con garantía de financiación europea, en las mejores condiciones, a través del Banco Europeo de Inversión (BEI), está basado en la colaboración con el sector privado y tiene como objetivos completar los tramos de la Red Transeuropea de Transporte pendientes, resolver los cuellos de botella actualmente existentes en la red actual de carreteras y mejorar, y adaptar las principales autovías a las exigencias de la nueva normativa en materia de siniestralidad, ruido y emisiones de CO₂.

Se contemplan actuaciones en más de 20 grandes corredores que permitirán mejorar, renovar, explotar y conservar una gran parte del sistema de infraestructuras viarias españolas. Hasta el momento, se han anunciado 3 proyectos: la circunvalación de Murcia, la autovía del Mediterráneo entre Crevillente (Alicante) y Alhama (Murcia) y nuevos tramos de la A-7 a su paso por Castellón.

El nuevo panorama político en España será determinante para que estos planes se desarrollen en su totalidad, pero en cualquier caso se espera un aumento de la inversión.

Por otro lado, continúa desarrollándose el denominado "Plan Juncker" que, desde su lanzamiento, en julio de 2015, ha movilizado 335.000 millones de euros en nuevas inversiones en infraestructuras en la Unión Europea, superando ampliamente su objetivo

El AVE está contando con inversiones de 25.000 millones de euros

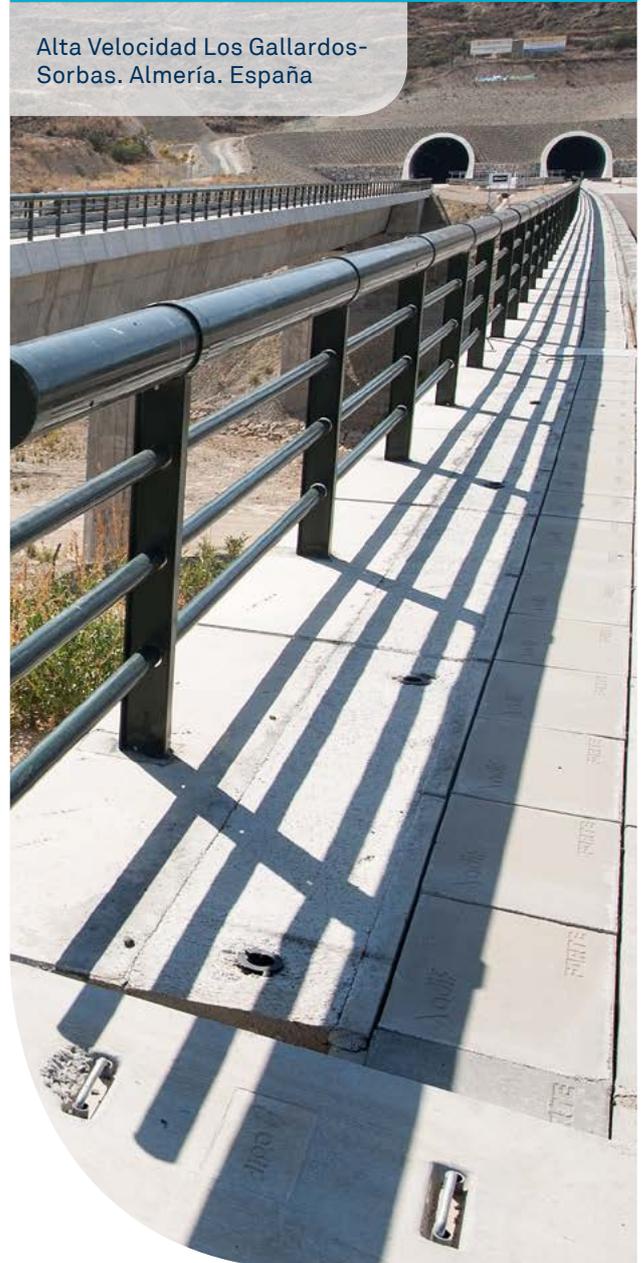
inicial. Este Plan se lanzó como respuesta a la crisis económica y financiera del momento con la idea de fomentar inversiones que se centren en sectores clave que impulsen la competitividad y el potencial de crecimiento de la Unión, especialmente la investigación y el desarrollo, la economía digital, las infraestructuras de energía y de transporte, la infraestructura social y el medioambiente.

Cuenta con el respaldo de una garantía, a primeras pérdidas, de 21.000 millones de euros, proporcionada por el presupuesto de la Unión Europea y el BEI, lo que hace posible que puedan financiarse proyectos con un mayor perfil de riesgo, y al mismo tiempo, apalancar un mayor volumen de inversiones privadas. A la fecha, y en el marco de esta iniciativa, el Grupo BEI ha aprobado ya en nuestro país 96 operaciones, por un volumen total de financiación de más de 7.300 millones de euros, con lo que esperan movilizar hasta 37.200 millones de euros en inversiones.

España es el tercer país de la Unión Europea que más financiación recibe, después de Francia e Italia. Entre otras actuaciones, quedan contemplados los nuevos trazados del plan de transporte ferroviario europeo. Nuestro país, con cinco corredores que atravesarán todo el territorio, será uno de los estados más beneficiados. La red básica nacional, que tendrá forma de malla, deberá estar construida antes del año 2030, y contemplará una inversión total de 49.800 millones de euros, de los que, al menos un 10% serán sufragados con fondos comunitarios.

Habrà un Corredor Central, que unirá Algeciras con Francia, atravesando el interior de la Península; un Corredor Atlántico-Mediterráneo, que unirá Lisboa con Valencia; un ramal del anterior Corredor, que unirá Portugal con Francia, a través de la Meseta Castellana y el País Vasco; un Corredor Mediterráneo, que unirá Algeciras con Murcia, Valencia, Cataluña y la frontera francesa; y otro que unirá el Cantábrico con el Mediterráneo, enlazando Bilbao con Valencia, por Pamplona y Zaragoza.

Alta Velocidad Los Gallardos-Sorbas. Almería. España



4





Modelo de negocio y entorno operativo

Construcción Tren ligero. Guadalajara. México

4.1. Misión, Visión y Valores



Misión

Desarrollar proyectos complejos de infraestructura y servicios que contribuyan a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos, ofrezcan oportunidades de desarrollo personal y profesional a nuestros empleados y generen valor para nuestros clientes, socios y accionistas.



Visión

Ser un Grupo líder con vocación internacional y de referencia que desarrolle proyectos innovadores de alto valor, que crezca de forma rentable y sostenida, ofreciendo oportunidades de empleo de calidad para nuestros empleados, siendo respetuosos con el Medio Ambiente.



Posicionamiento

Somos un Grupo global comprometido a afrontar cualquier reto para transformar nuestra sociedad, trabajando con esfuerzo y pasión en la mejora de las infraestructuras y servicios a los ciudadanos.



Valores

Los valores nos guían internamente y de cara a nuestros públicos externos para construir nuestra posición competitiva y definarnos en el mercado: Innovación, Excelencia, Espíritu de equipo, Adaptabilidad e Integridad.

Somos talento al servicio del progreso

Lo que sentimos, lo que nos mueve

Pasión por la excelencia

- Comprometidos con la calidad, las cosas bien hechas, el detalle y el rigor.
- Nos gusta la perfección, el reconocimiento a quienes trabajan de forma seria y profesional.
- Sentimos pasión por lo que hacemos, y lo hacemos mejor que nadie.

Integridad por bandera

- Sin dobles intenciones, transparentes, honestos y honrados. Vivimos de la confianza de quienes nos la ofrecen, y nos debemos a ella con la máxima garantía.

Crear que se puede

- No nos rendimos, siempre salimos adelante, superamos todos nuestros retos desde el convencimiento. Somos voluntad, energía y determinación. Somos optimismo.

Soñar el mañana

- Creemos en un mundo mejor que se transforma con nosotros. Imaginamos, soñamos y creamos el futuro en el que queremos vivir. Innovadores, creativos e ingeniosos, para ayudar a quienes nos rodean a vivir un futuro mejor.

Desafíos cumplidos

Desafíos. Nuestra capacidad de superar todos los retos. Nuestro saber hacer, experiencia. Nuestro negocio.
Cumplidos. El beneficio de lo que hacemos, el trabajo bien hecho. El resultado para la compañía, los clientes, los accionistas y la sociedad.

Innovación

Imaginación
Creatividad
Valentía

Excelencia

Rigor
Talento
Pasión

Espíritu de equipo

Confianza
Colaboración
Lealtad

Adaptabilidad

Resiliencia
Pragmatismo
Austeridad

Integridad

Honestidad
Transparencia

226

Proyectos I+D+i

41.674

Millones de Euros de Cartera

37.730

Empleados

80%

Reducción de deuda desde 2008

0

Incumplimientos del Código de Conducta

Creemos en un mundo mejor
que se transforma con nosotros

Ruta del Limarí. Chile



Organigrama

La estructura organizativa del Grupo está orquestada bajo la figura de un Presidente Ejecutivo y Consejero Delegado, del que dependen, por un lado, los Presidentes no ejecutivos, y los Consejeros Delegados de cada una de las áreas de negocio, y por otro, por una línea de departamentos que prestan apoyo al resto del , y que son: la Dirección General de Finanzas, la Dirección General Corporativa, la Dirección General de Comunicación, la Dirección de Asesoría Jurídica de Negocio y la Secretaría General del Consejo de Administración.



**Presidente y
Consejero Delegado**
Manuel Manrique
Cecilia



Dir. Gral. Corporativo
Miguel Heras Dolader



Dir. Gral. Financiero
Carlos Mijangos Gorozarri



Dir. Gral. de Comunicación
Pedro Alonso Ruiz



Dir. de Auditoría Interna
Aquilino Pravia Martín



Dir. de Asesoría Jurídica de Negocio
Alfonso Aguirre Díaz-Guardamino



Sº Gral. Consejo
Miguel Ángel Rielves Pilas

4.2. Modelo de negocio

(102-2)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS

¿QUÉ ES?

Centrada en actividades de construcción, incluido:

- Obra Civil
- Edificación
- Llave en mano/EPC

Elevada capacidad tecnológica.

88% de exposición internacional.

DATOS IMPORTANTES

Los principios de Sacyr Ingeniería e Infraestructuras se basan en el cumplimiento de plazos, la promoción de la innovación, la internacionalización de su actividad y la construcción con altos estándares de seguridad y calidad y con respeto al medio ambiente.

Compañía de infraestructuras líder que abarca todo tipo de proyectos por todo el mundo: obra civil, autopistas, metro y ferrocarril, edificación, aeropuertos, puertos e infraestructura hidráulica.

RECURSOS CLAVE



Capital Financiero



Capital Humano



Capital Industrial



Capital Social



Capital Intelectual



Capital Natural

CIFRAS CLAVE

CARTERA DE OBRA (Mill. €)

6.183

MESES DE ACTIVIDAD GARANTIZADA

43



CONCESIONES

¿QUÉ ES?

Portfolio de infraestructuras diversificado:

- Diversidad de activos
- Varios mercados geográficos
- Combinación de activos maduros y concesiones con potencial de crecimiento

38 activos en 10 países.

Vida remanente de los activos de 28 años.

Alto potencial de crecimiento y de creciente valoración.

DATOS IMPORTANTES

A lo largo de sus más de 20 años de trayectoria, Sacyr Concesiones ha demostrado su experiencia y conocimiento técnico, así como su capacidad financiera con una inversión global ejecutada de 25.000 millones de euros.

Especializado en proyectos Greenfield en los cuales maneja diseño, financiación, construcción y gestión de activos.

26 activos en operación.

Activos jóvenes con una vida remanente de 28 años.

7º Gestor de Concesiones de infraestructuras y 4º desarrollador de proyectos Greenfield del mundo.

RECURSOS CLAVE



Capital Financiero



Capital Humano



Capital Intelectual



Capital Social

CIFRAS CLAVE

CARTERA DE INGRESOS (Mill. €)

27.081

% INTERNACIONAL

82%



SERVICIOS

¿QUÉ ES?

Centrado en concesiones de servicios públicos:

- Agua, Medioambiente y Multiservicios
- Actividad estable y generadora de caja a largo plazo

Sólido portfolio de contratos públicos y privados.

Buena trayectoria.

Mejora de facturación y márgenes.

DATOS IMPORTANTES

Medioambiente:

- Servicios municipales
- Tratamiento de residuos
- Obras y regeneraciones medioambientales

Agua:

- Ciclo integral del agua
- Plantas de tratamiento de agua
- Sacyr Agua, 8ª mayor compañía internacional por capacidad de agua desalada (International Desalination Association)

Multiservicios:

- Facility management
- Asistencia domiciliaria
- Conservación de Infraestructuras
- Restauración
- Minería

RECURSOS CLAVE



Capital Financiero



Capital Humano



Capital Industrial



Capital Social



Capital Intelectual



Capital Natural

CIFRAS CLAVE

CARTERA DE INGRESOS (Mill. €)

5.899

MARGEN EBITDA

8,8%



INDUSTRIAL

¿QUÉ ES?

Proyectos de EPC de energía, plantas industriales y agua:

- Generación de energía convencional y renovable
- Tratamiento y valorización de residuos
- Cemento y minería
- Petróleo & Gas
- Plantas de agua

Gran potencial para el desarrollo de proyectos de energías renovables.

Referente internacional en desalación de agua y tratamiento de residuos.

Capacidad de ingeniería de 800.000h/año

DATOS IMPORTANTES

Actividades de ingeniería y construcción industrial:

Generación de energía, biomasa, plantas de cogeneración y plantas de valorización energética de residuos, plantas de generación convencionales, plantas de cogeneración y energía renovables, líneas de transmisión y subestaciones eléctricas, fábricas y plantas industriales, infraestructuras e instalaciones de petróleo y gas, fabricación de biocombustibles, desalación de agua salada y salobre, tratamiento de agua potable y residual, purificación y reutilización.

Alianzas estratégicas:

- Sacyr Fluor: adquisición estratégica del 50% Fluor S.A. para proyectos EPC.
- Sacyr Nervión corporación: mantenimiento de instalaciones industriales.
- Sadyt: integración en Sacyr Industrial de la actividad EPC en proyectos de agua.

RECURSOS CLAVE



Capital Industrial



Capital Social



Capital Intelectual



Capital Natural



Capital Humano

CIFRAS CLAVE

CARTERA DE INGRESOS (Mill. €)

2.511

MARGEN EBITDA

6,9%

Cuatro áreas diferenciadas de actividad, operando en más de 30 países

Mantenimiento de jardines y zonas verdes



El grupo Sacyr, con más de 30 años de actividad, está estructurado en cuatro áreas diferenciadas de actividad, operando en más de 30 países:



Ingeniería e Infraestructuras:

Desempeñada a través de las cabeceras Sacyr Ingeniería e Infraestructuras, en España y Chile, Somague en Portugal y SIS en Italia, está especializada en la realización de todo tipo de infraestructuras de obra civil y edificación, residencial y no residencial.



Concesiones:

Actividad desarrollada por Sacyr Concesiones, séptimo operador de concesiones de infraestructuras del mundo, con presencia en: España, Italia, Irlanda, Portugal, Canadá, Reino Unido, Chile, Colombia, México, Perú, Uruguay y Paraguay; líder en la gestión de infraestructuras como autopistas, hospitales, intercambiadores de transporte, etc.



Servicios:

Rama desarrollada por Sacyr Servicios (antiguamente Valoriza), con presencia en España, Italia, Australia, Argelia, Portugal, México, EE.UU., Chile, Colombia, Perú, Uruguay, Paraguay y Omán, está especializada en la gestión de los siguientes servicios:

- **Medioambientales:** desempeñados a través de la cabecera Valoriza Medioambiente, compañía líder en la explotación de:
 - **Servicios municipales:** líder de gestión de concesiones, en las principales localidades de nuestro país, de: limpieza viaria, de recogida de residuos de núcleos urbanos, incluyendo la contenerización soterrada, de jardinería y mantenimiento de zonas verdes, la gestión de parquímetros, servicios de grúa, y retirada de vehículos de la vía pública.

- **Tratamiento de residuos:** con importantes concesiones en el ámbito de la construcción y explotación de plantas de Residuos Sólidos Urbanos, envases, pilas, centros de tratamiento de residuos procedentes de la construcción y demolición, desgasificación de vertederos, y plantas de biometanización, incineración y valorización energética, así como instalaciones de tratamiento, compostaje y secado térmico de lodos de depuradoras de aguas residuales.
- **Obras y regeneraciones medioambientales:** servicios de control de calidad de las aguas, el control de las redes atmosféricas y las recuperaciones paisajísticas y de entornos forestales.
- ➔ **Agua:** desarrollada a través de Sacyr Agua y centrada en la explotación y mantenimiento de todo tipo de plantas (potabilizadoras, depuradoras, desaladoras, tratamientos terciarios y reutilización, tratamientos industriales, tratamientos agrícolas, etc.), así como en la gestión del ciclo integral, en régimen de concesión pública o iniciativa privada.
- ➔ **Sacyr Facilities:** empresa especializada en la prestación de facility services: mantenimiento técnico e integral de instalaciones, limpieza de toda clase de inmuebles e infraestructuras, servicios energéticos, servicios auxiliares (conserjería, recepcionistas, mensajería, jardinería). Quinto operador por volumen de negocio a nivel nacional.
- ➔ **Sacyr Social:** sociedad del Grupo líder en la prestación de servicios a colectivos en situación de vulnerabilidad y dependencia: personas mayores, discapacitados, infancia. Tanto mediante la gestión de residencia y centros de día, como mediante la prestación de servicios en el propio domicilio del usuario.
- ➔ **Sacyr Conservación:** compañía del Grupo especializada en el mantenimiento y conservación de carreteras, y otras infraestructuras singulares: presas, canales de riego, puertos y aeropuertos.
- ➔ **Valoriza Minería:** desarrollos mineros en España en yacimientos de cobre, oro, estaño, litio y wolframio, principalmente.
- ➔ **Cafestore:** compañía del Grupo especializada en la explotación de áreas de servicio en autopistas (tercer operador nacional en este mercado), y en

la gestión de restaurantes y cafeterías en grandes instalaciones: hospitales, intercambiadores y edificios públicos y privados.



Industrial:

Desempeñada a través de Sacyr Industrial, y con presencia en Australia, Bolivia, Catar, Chile, Colombia, Ecuador, EEUU, España, México, Omán y Perú, es la división del Grupo, fruto de la integración de nuestras empresas especializadas en ingeniería y construcción de plantas industriales, abarcando la promoción, ejecución, puesta en marcha y operación de proyectos en las siguientes áreas de negocio:

- **Industria y Energía:** Sacyr Industrial es uno de los principales actores del sector energético español, siendo también referente a nivel internacional en plantas de generación de energía convencional y renovable, plantas de cogeneración, desarrollo de plantas de biomasa, energía solar y geotermia. También opera y mantiene plantas de energía e instalaciones industriales.
- **Medio ambiente y minería:** Sacyr Industrial es una de las primeras compañías internacionales en el diseño, construcción y operación de plantas de tratamiento y valoración de residuos. Cuenta también con experiencia y proyectos de cemento y manejo de minerales.
- **Petróleo & Gas:** realización de proyectos de refinerías, industria química y petroquímica, procesamiento y tratamiento de gas, y Gas Natural Licuado (GNL), así como el transporte y almacenamiento de este tipo de combustible.
- **Agua:** actividad desarrollada a través de Sadyt, líder mundial en ingeniería, desarrollo y ejecución de todo tipo de plantas de tratamiento de aguas: desaladoras, depuradoras, potabilizadoras, etc.
- **Infraestructuras eléctricas:** desarrollo de ingeniería y construcción de líneas eléctricas de transmisión de alto voltaje, subestaciones eléctricas, instalaciones en baja, media y alta tensión, así como el mantenimiento de redes de media y baja tensión.

4.3. Visión estratégica

El escenario operativo del grupo Sacyr nos plantea nuevos retos y oportunidades mientras continuamos la senda emprendida en el año 2015 cuando se estableció la estrategia para toda la compañía.

Sacyr nace en 1986 y desde entonces hemos tenido momentos buenos y otros complicados. Siempre los hemos superado gracias a nuestras personas y a nuestros valores.

Somos un equipo

Miles de personas que suman talento, rigor y pasión por el trabajo bien desarrollado. Nos mueve la colaboración, la confianza en el Grupo, la lealtad

Visión Estratégica

Basada en: diversificación, control de riesgos y crecimiento orgánico.



FOCO

- Especialización en negocios prioritarios
- Crecimiento internacional con presencia local en número seleccionado de regiones/países



ESCALA

- Posicionamiento sostenible ante competidores de gran tamaño
- Internacionalización creciente



SOSTENIBILIDAD

- Eliminar la deuda corporativa
- Diversificar fuentes de financiación



INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS

Referencia internacional en grandes proyectos

- Crecimiento internacional enfocado en Latinoamérica, Norteamérica y Oriente Medio
- Combinación de crecimiento orgánico, alianzas y crecimiento inorgánico en Norteamérica (acuerdo con Manhattan Construction Group)



CONCESIONES

Motor de crecimiento y estabilidad

- Inversiones greenfield con foco en Latinoamérica y Norteamérica
- Rotación de activos maduros



INDUSTRIAL

Posicionamiento en energía

- Fuerte desarrollo en el sector con foco en los segmentos de petróleo & gas, energías renovables y agua, y en las geografías de Latinoamérica, Norteamérica y Oriente Medio
- Refuerzo de capacidades mediante una combinación de crecimiento orgánico, alianzas y crecimiento inorgánico
- Joint venture con Fluor (Sacyr Fluor)



SERVICIOS

Calidad y tecnología

- Mantenimiento de infraestructuras: incrementar capacidades/especialización y ganar escala
- Medioambiente y Facilities: desarrollar orgánicamente en España y expansión internacional siguiendo a las otras divisiones del Grupo
- Agua: desarrollar con foco internacional en Latinoamérica, Norteamérica y Oriente Medio

Resultados 2018 (Millones de Euros)

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	CONCESIONES	INDUSTRIAL	SERVICIOS
Facturación	1.713	793	527	1.075
EBITDA	168	272	36	95
EBITDA/ Facturación	9,8%	63%	6,9%	8,8%

Mayor perfil concesional

El 77% del EBITDA del Grupo procede de negocios con carácter concesional con bajo riesgo de demanda

CUENTA DE RESULTADOS

CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA (Miles de Euros)	2018	2017	% Var 18/17
Importe Neto de la Cifra de Negocios	3.795.717	3.092.606	22,7%
Otros Ingresos	322.391	176.877	82,3%
Total Ingresos de explotación	4.118.108	3.269.483	26,0%
Gastos Externos y de Explotación	-3.574.819	-2.846.891	25,6%
EBITDA*	543.289	422.592	28,6%
Amortización Inmovilizado	-138.030	-137.097	0,7%
Provisiones y otros gastos no recurrentes	-40.376	-28.669	40,8%
EBIT	364.883	256.826	42,1%
Resultados Financieros	-247.260	-174.253	41,9%
Resultados por diferencias en cambio	48.206	-71.236	n.a.
Resultado Sociedades puesta en Participación	200.979	259.114	-22,4%
Provisiones de Inversiones Financieras	-57.600	86.210	-166,8%
Rdo.Variación Valor Instrumentos Financ.a Valor Razonable	-11.140	-144.754	-92,3%
Rdo. Enajenación de Activos no Corrientes	-12.544	-362	n.a.
Resultado antes de Impuestos	285.525	211.545	35,0%
Impuesto de Sociedades	-77.098	-42.967	79,4%
RESULTADO ACTIVIDADES CONTINUADAS	208.427	168.578	23,6%
RESULTADO ACTIVIDADES INTERRUMPIDAS	0	0	
RESULTADO CONSOLIDADO	208.427	168.578	23,6%
Atribuible a Minoritarios	-58.030	-37.934	53,0%
BENEFICIO NETO ATRIBUIBLE	150.398	130.644	15,1%
Margen bruto	14,3%	13,7%	

BALANCE

BALANCE DE SITUACIÓN CONSOLIDADO (Miles de Euros)	DIC. 2018	DIC. 2017	Var 18/17
Activos no corrientes	8.895.503	8.098.032	797.471
Activos Intangibles	25.901	17.188	8.713
Proyectos concesionales	1.353.656	1.370.054	-16.398
Inmovilizado Material	441.230	387.600	53.631
Activos financieros	3.335.804	3.059.941	275.863
Cuenta a cobrar por activos concesionales	3.552.834	2.854.735	698.099
Otros Activos no corrientes	19.444	241.714	-222.271
Fondo de comercio	166.633	166.801	-167
Activos corrientes	4.954.307	5.478.224	-523.916
Activos no corrientes mantenidos para la venta	362.172	454.992	-92.820
Existencias	209.331	199.937	9.394
Cuenta a cobrar por activos concesionales	293.238	260.278	32.961
Deudores	1.974.908	2.333.664	-358.756
Activos financieros	124.446	113.361	11.085
Efectivo	1.990.212	2.115.992	-125.780
TOTAL ACTIVO / PASIVO	13.849.810	13.576.256	273.554
Patrimonio Neto	1.507.190	2.004.421	-497.228
Recursos Propios	1.145.833	1.652.140	-506.305
Intereses Minoritarios	361.358	352.281	9.077
Pasivos no corrientes	7.915.873	7.253.241	662.619
Deuda Financiera	5.061.232	4.729.167	332.065
Instrumentos financieros a valor razonable	105.917	192.800	-86.883
Provisiones	313.917	294.882	19.035
Otros Pasivos no corrientes	817.365	547.141	270.212
Otra deuda garantizada	1.617.442	1.489.252	128.190
Pasivos corrientes	4.426.746	4.318.594	108.163
Pasivos vinculados con activos mantenidos para la venta	170.236	176.965	-6.729
Deuda Financiera	1.097.331	921.205	176.127
Instrumentos financieros a valor razonable	18.953	27.127	-8.174
Acreeedores comerciales	2.431.138	2.460.967	29.818
Provisiones para operaciones tráfico	157.225	122.726	34.499
Otros pasivos corrientes	551.863	609.604	-57.741



Ampliación graderío Estadio de Las Palmas, España

En Sacyr, la creatividad y la innovación crecen con cada uno de los proyectos que abordamos

Número de proyectos en desarrollo

40

Número de empleados con participación en proyectos

189

Número de proyectos en vigor

226

Inversión en I+D+i

+8

Millones de euros

Porcentaje del Beneficio Neto invertido en innovación

5,3%

Número de proyectos lanzados

12

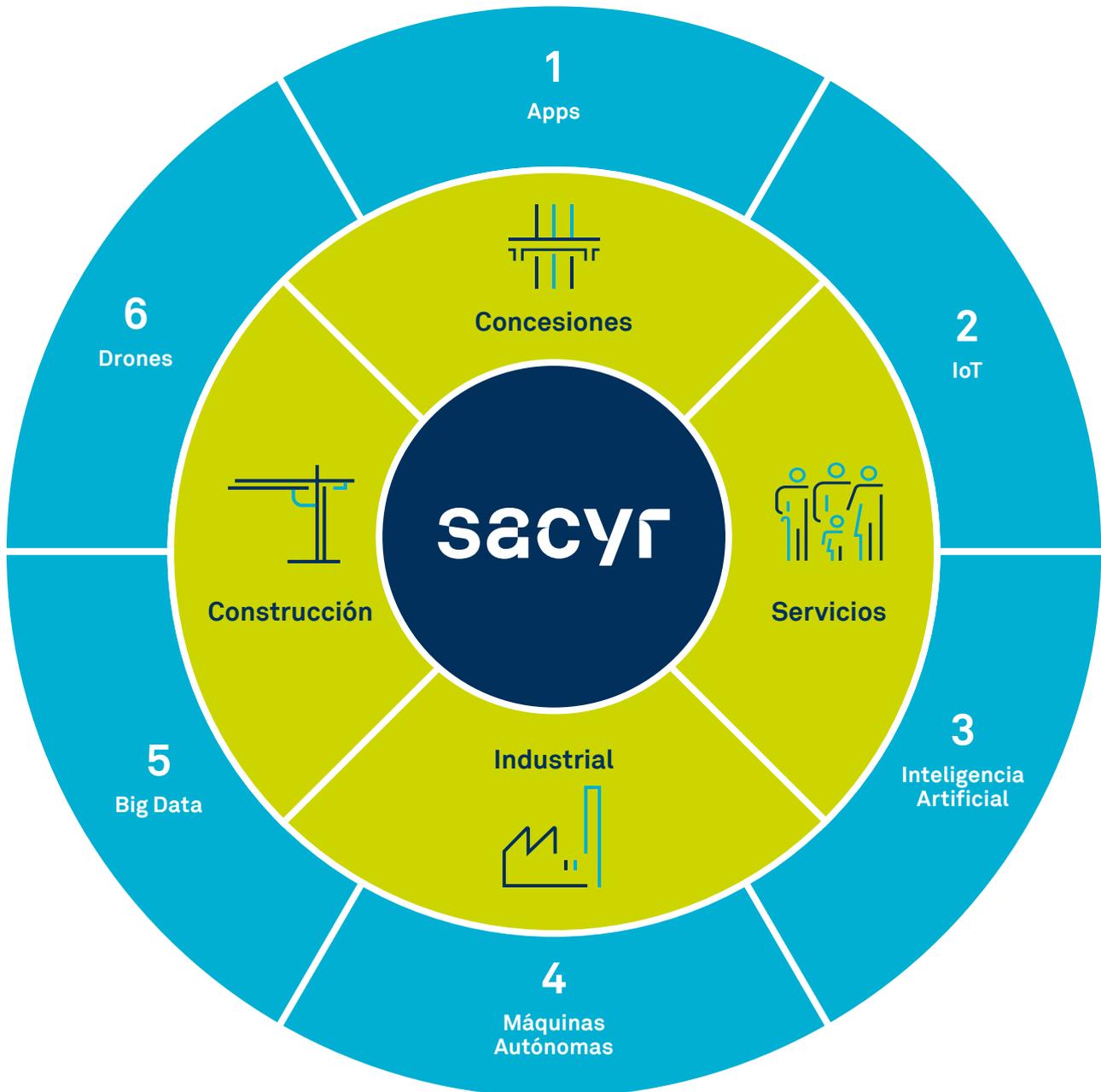
Número de empleados en I+D+i

25

Empresas del Grupo certificadas en UNE 166002:2014

14

Tecnologías prioritarias para el grupo Sacyr



Innovamos para mejorar la calidad de vida de las personas

Estrategia de innovación del grupo Sacyr

En Sacyr hemos elaborado un modelo de negocio que nos permite alcanzar una diferenciación estratégica de éxito, crear ventajas competitivas y ser la base para un crecimiento sostenible en el tiempo. Estrategia que potencia a la Innovación como elemento transversal a toda la compañía y la convierte en el motor de nuestro desempeño, instrumento para la creación de valor y vector de diferenciación con las empresas del sector a nivel global.

Las actividades relacionadas con la investigación, el desarrollo y la innovación se llevan a cabo en las distintas empresa del Grupo, y la Dirección de Innovación coordina y sirve como eje vertebrador y referencia para impulsar el avance y la mejora continua en este campo.

En este sentido, un buen número de las empresas del Grupo cuenta con su propio Departamento de Innovación, cuya responsabilidad se centra en la ejecución de los proyectos concretos, siempre bajo la coordinación y supervisión de la Dirección de Innovación del Grupo. La estrategia de innovación y las actividades de innovación transversal son abordadas en el Comité de Equipos de Innovación.

En Sacyr se ha consolidado una estrategia centrada en la innovación como forma de diferenciarnos de otros agentes del mercado, que nos permita ser más eficientes en nuestro trabajo y aportar mayor valor a nuestros clientes. Esta estrategia se plasma en un modelo transversal a toda la compañía que se está convirtiendo en el principal instrumento para la creación de valor y motor de nuestro desempeño. El

objetivo de este modelo es convertir a Sacyr en una empresa pionera en la mayoría de los mercados en los que está presente. Este modelo está basado en cuatro premisas:

- Un claro foco de negocio, que permite priorizar aquellos proyectos de innovación que más contribuyen a mejorar la experiencia de los usuarios de las infraestructuras y a reducir el coste para sus financiadores, lo que impacta positivamente a corto, medio y largo plazo en la cuenta de resultados de Sacyr.
- Un gobierno activo de la innovación, donde los distintos departamentos y comités de innovación se encargan de establecer las directrices de innovación e I+D, coordinar iniciativas entre los distintos negocios y estructurar iniciativas que incentiven la innovación.
- Una cultura innovadora que promueva un modelo de innovación abierta, asentado en la cooperación entre agentes externos, como emprendedores, científicos, universidades y socios empresariales; y los intraemprendedores que forman parte del éxito de Sacyr. El éxito de este cambio cultural es responsabilidad de un equipo multidisciplinar de innovación, gestión del talento y comunicación.
- Un sólido proceso de puesta en valor de la innovación, mediante certificaciones de proyectos por parte de las administraciones públicas y mediante la búsqueda de patentes para nuestros desarrollos de I+D+i más avanzados.

Las actividades relacionadas con la investigación, el desarrollo y la innovación se llevan a cabo en las distintas empresas del Grupo, y las Direcciones de

Innovación y de Certificaciones de I+D+i coordinan y sirven como eje vertebrador y referencia para impulsar el avance y la mejora continua en este campo.

Además, las distintas empresas que conforman el grupo Sacyr cuentan con sus propios Departamentos de Innovación, responsables de ejecutar proyectos concretos, coordinados y apoyados por la Dirección de Innovación del Grupo. Asimismo, se ha nombrado un Comité de Equipos de Innovación, que es el encargado de supervisar las actividades de innovación.

Evolución de la actividad de Sacyr en materia de I+D+i

Sacyr está llevando a cabo un ambicioso desarrollo de su actividad en materia de I+D+i. Desde 2004 se ha obtenido reconocimiento externo y oficial en forma de financiación, subvención o certificación de su contenido como actividad de I+D+i, en un total de 226 proyectos a través de diferentes convocatorias de organismos públicos.

La inversión en I+D+i durante el año 2018 ha vuelto a superar los 8 millones de euros en el Grupo. La excelencia en la investigación es producto de la capacidad y el conocimiento de los profesionales de Sacyr y la apuesta permanente como compañía por desarrollar nuevas tecnologías y procesos.

Uno de los pilares de la estrategia de innovación del grupo Sacyr es la identificación de los retos de innovación a los que se enfrentan cada una de sus empresas, y que dependen en gran medida del tipo de negocio en el que compiten. Estos negocios no sólo se definen por el tipo de infraestructuras (carreteras, vías férreas, puertos, plantas de tratamiento de agua, instalaciones industriales, hospitales, etc.), sino por el nivel de involucración de Sacyr en el ciclo de ejecución y gestión de las mismas (diseño, financiación, construcción, gestión integral, conservación, etc.).

Para identificar estos retos de innovación, se establecieron dos principios fundamentales:

- Proporcionar un mejor servicio a los usuarios finales de las infraestructuras, ya sea aumentando la seguridad de las carreteras, la eficacia de las

plantas de tratamiento de agua o de residuos, así como su mejor integración con el ecosistema, mejorando la dotación de los hospitales, etc.

- Introducir mejoras de eficiencia en todo el ciclo de ejecución y gestión de las infraestructuras (diseño, financiación, construcción), de manera que su coste total sea más competitivo para nuestros clientes corporativos, grandes empresas y administraciones públicas.

Áreas prioritarias de Innovación

A continuación, mostramos algunas de las áreas prioritarias de innovación en nuestras líneas de actividad:

1. Uso de aplicaciones móviles para conectar con los ciudadanos, clientes, proveedores, equipos de trabajo, etc.
2. Desarrollo del Internet de las Cosas para capturar información sobre el uso y estado de las infraestructuras.
3. Aplicación de Inteligencia Artificial y Big Data para analizar la información procedente de aplicaciones móviles y sensores, de modo que se tomen decisiones óptimas sobre gestión de las infraestructuras.
4. Despliegue de máquinas autónomas, drones y robótica para eficientar procesos operativos y evitar trabajos peligrosos para los humanos
5. Aprovechamiento de la impresión y el modelado 3D, así como de Realidad Aumentada/Virtual, para facilitar la interacción entre el mundo físico y el digital.

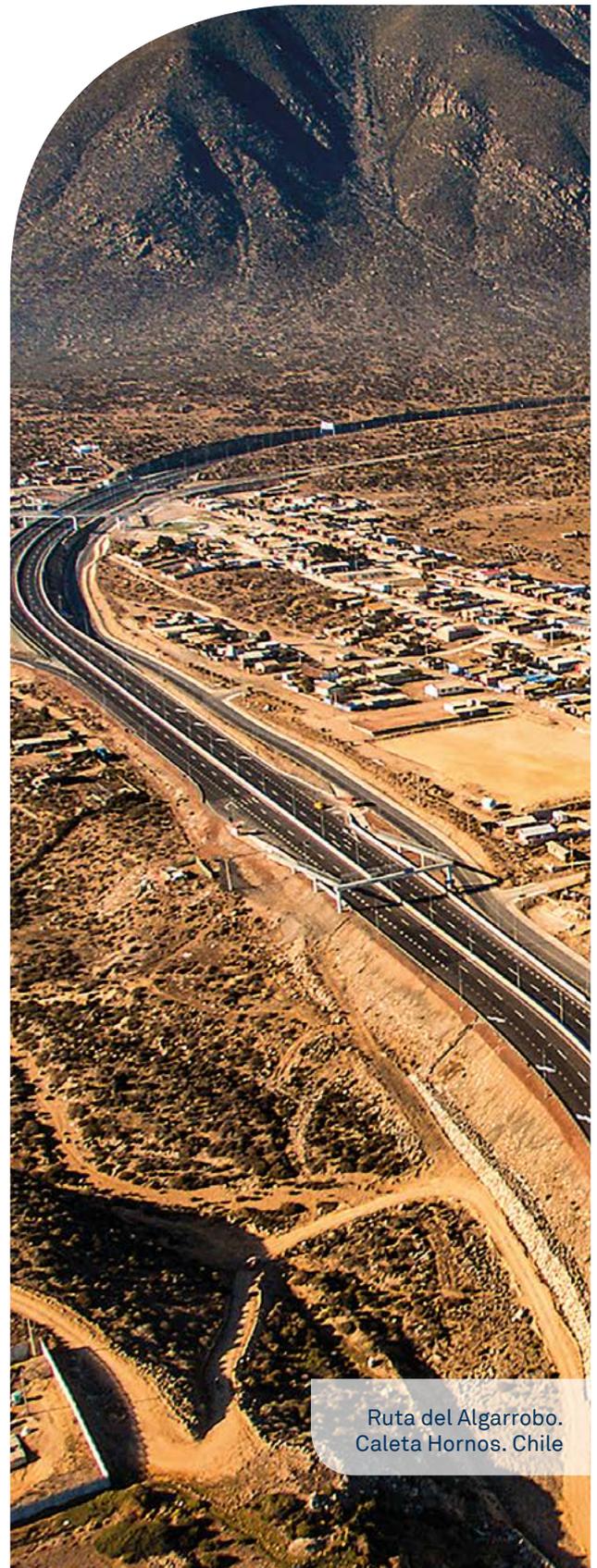
Certificación del Sistema de Gestión de la I+D+i

Sacyr cuenta con un Sistema de Gestión de la I+D+i certificado por AENOR de acuerdo a la Norma UNE 166002:2014, lo que nos ayuda a racionalizar y

sistematizar todas nuestras actividades de I+D+i, permitiendo:

- Fomentar actividades de I+D+i
- Proporcionar directrices para organizar y gestionar eficazmente la I+D+i
- Mejorar el crecimiento, los ingresos y los beneficios procedentes de las innovaciones
- Aportar nuevas ideas y valores a la organización
- Obtener valor de forma proactiva, gracias a una mejor comprensión de las necesidades y posibilidades futuras del mercado.
- Aprovechar la creatividad y la inteligencia colectiva de la organización
- Obtener valor de la colaboración con otros socios para las actividades de I+D+i
- Estimular la implicación de los miembros de la organización y fomentar el trabajo en equipo y la colaboración.
- Ayudar a identificar y a reducir los riesgos
- Analizar la situación tecnológica interna y externa
- Definir objetivos básicos de las actividades de I+D+i
- Seleccionar y gestionar una adecuada cartera de proyectos
- Asegurar que no se pierdan actividades susceptibles de generar tecnologías propias y patentes
- Potenciar la I+D+i como factor diferencial de competitividad y reputación corporativa

En definitiva, la implantación del Sistema de Gestión de I+D+i en Sacyr, contribuye a la mejora continua, la visión global de la organización, el despliegue de las estrategias y objetivos de I+D+i del Grupo, así como la implicación de las personas y la gestión del cambio.



Ruta del Algarrobo.
Caleta Hornos. Chile



Sacyr iChallenges

A Sacyr Open Innovation Program

Sacyr iChallenges es nuestro programa de innovación abierta y co-creación orientado a resolver, en colaboración con agentes del ecosistema innovador, retos de negocio planteados por la compañía.

En la última edición de Sacyr iChallenges, hemos estudiado alrededor de 80 propuestas de resolución de retos en las que startups, emprendedores y diferentes agentes del ecosistema innovador planteaban soluciones a los desafíos planteados por Sacyr. En esta ocasión, los retos sobre los que queríamos colaborar estaban relacionados con la aplicación de realidad virtual y realidad aumentada en plantas de tratamiento de agua, el mantenimiento predictivo de carreteras, el uso de nuevo hardware y software para promover el reciclaje y la introducción de inteligencia artificial en la planificación de grandes obras de construcción.



Presentación de proyecto de realidad virtual y realidad aumentada



Premios Sacyr a la Innovación

Tras ocho ediciones, la Fundación Sacyr mantiene su objetivo de incentivar y promover el desarrollo de startups con alto potencial orientadas a los sectores de infraestructuras y servicios, brindando todo el apoyo necesario durante su proceso de maduración y salida al mercado.

Los Premios Sacyr a la Innovación representan el compromiso de nuestra compañía hacia la innovación y la incorporación de las nuevas tecnologías en sus actividades. Para Sacyr, la innovación ofrece un sinfín de oportunidades y nuevos modelos de negocio que son claves para impulsar y liderar el cambio tecnológico.

En los criterios de selección de los Premios Sacyr priman el grado de innovación tecnológica de los proyectos presentados, la aplicabilidad a los distintos negocios de Sacyr y el alcance en el mercado internacional.

Los proyectos premiados reciben un importe de 50.000 euros en forma de préstamo convertible.

Además, el grupo Sacyr contribuye al desarrollo empresarial del proyecto, proporcionando asesoramiento a nivel comercial, legal y financiero, y dando acceso a los emprendedores a su amplia red de socios a nivel global.

La 8ª edición de los Premios en España, entregados en diciembre de 2018, contó con la participación de más de 80 propuestas de gran calidad y potencial de futuro. La startup ganadora fue Tyrís AI que se impuso a los otros dos finalistas de los premios, Limmat Group y Talent Swarm. El proyecto de Tyrís AI propone un innovador sistema de análisis predictivo mediante tecnologías de machine learning y big data para la creación de modelos de detección que permitan predecir el deterioro a largo plazo del pavimento en carreteras.

Del mismo modo, como se venía haciendo desde la primera edición de los premios, reconocimos el talento y espíritu innovador de sus empleados a través de las ideas presentada en la plataforma de inteligencia colectiva Ingenium. En esta ocasión, la campaña “Sacyr Circular” buscaba nuevas ideas sobre cómo lograr, dentro de Sacyr, negocios más rentables y sostenibles mediante el uso de los recursos naturales y, de esta forma, mejorar el medioambiente y la calidad de vida de los ciudadanos.

La campaña tuvo un notable éxito de participación con 171 ideas presentadas, entre las que resultó ganadora la iniciativa “Reciclaje Textil aplicado a la planta de tratamiento mecánico biológico de La Rioja”.

Se puede consultar más información sobre las ediciones anteriores de los premios y nuevas convocatorias a través de la web de Sacyr: www.sacyr.com

Innovadores Naturales

Un año más hemos reconocido el talento, el esfuerzo y el compromiso de nuestros empleados. Los galardones Innovadores Naturales representan ese compromiso hacia la innovación y a un modo de hacer las cosas de forma diferente que permite que nuestras actividades mejoren e impulsen el crecimiento del negocio.

Este reconocimiento se entrega a aquellas personas que por su trabajo y espíritu innovador contribuyen a hacer de Sacyr una compañía mejor y más sostenible. Estas personas simbolizan la visión, la misión y los valores de la compañía. Estos valores incluyen el trabajo en equipo, el compromiso, la excelencia, el afán de superación y el talento innovador.





Premios Sacyr a la Innovación en Chile

Sacyr entrega sus primeros Premios a la Innovación en Chile, teniendo como ganadores los proyectos HEAT+L y Plasticpav, en categoría Nacional y Regional, respectivamente.

La primera edición de los premios contó con más de 40 candidaturas vinculadas a la eficiencia energética, construcción sustentable y desarrollo tecnológico. De estas postulaciones, cinco fueron seleccionadas por

un Comité Técnico para pasar a la etapa final, en la que un jurado compuesto por importantes personalidades vinculadas a la innovación eligió a los ganadores en las dos categorías.

El acto de entrega de premios contó con la presencia de representantes de la Administración chilena, de Sacyr, de los medios de comunicación y de destacadas figuras del mundo académico y empresarial. Por parte de la Administración, destacó la presencia de la Subsecretaria de Economía de Chile, Natalia Piergentili, así como del Secretario Ejecutivo de Innovación y Tecnología del Ministerio de Obras Públicas, Nayib Tala.

4.4. Evolución del grupo Sacyr

(102-10)

Hechos relevantes 2018

A continuación, se describen algunos de los hechos más significativos, acontecidos durante el año:

a) Dividendo Flexible

En el mes de enero de 2018, Sacyr puso en marcha su programa de Dividendo Flexible (“Scrip Dividend”) aprobado en la Junta General de Accionistas de 2017. Los accionistas pudieron optar: entre recibir una acción nueva, por cada 48 en circulación, o vender a Sacyr sus derechos de suscripción preferente a un precio fijo garantizado de 0,052 euros brutos por derecho.

El 95,86% del accionariado de Sacyr, eligió cobrar el Dividendo Flexible en acciones, para lo cual se emitieron un total de 10.647.265 nuevos títulos. Dichas acciones comenzaron a cotizar, en las Bolsas españolas, con fecha 1 de marzo de 2018.

En la Junta General de Accionistas de 2018, celebrada con fecha de 7 de junio, se aprobaron también dos nuevos Dividendos Flexibles, de características similares al llevado a cabo a comienzos del ejercicio.

Más del 95%, del accionariado, eligió cobrar el Dividendo Flexible en acciones, para lo cual se emitieron un total de 15.039.736 nuevos títulos, pasando a estar formado, el nuevo capital social de Sacyr, por un total de 568.595.065 acciones. Los nuevos títulos comenzaron a cotizar, en las Bolsas españolas, el 20 de febrero de 2019.

b) Participación en Repsol

Durante 2018, Sacyr ha continuado siendo accionista de referencia de Repsol a través de una participación del 7,87% en la compañía petrolera. Durante 2018,

y como consecuencia del programa de “Dividendo Flexible” de Repsol, el grupo Sacyr, a través de sus participadas: Sacyr Securities S.A., Sacyr Investments S.A.U. y Sacyr Investments II S.A.U., ha recibido un dividendo total de 107,12 millones de euros (47,61 millones de euros, a principios del mes de enero, y a cuenta de los resultados de 2017, y 59,51 millones de euros, a comienzos de julio, complementarios a los resultados de 2017).

c) Programa EMTN (Euro Medium Term Note programme)

Durante este ejercicio de 2018, Sacyr ha lanzado un programa de emisión de valores de renta fija por un saldo nominal máximo agregado de 500 millones de euros.

Esta emisión permitirá a Sacyr, en los términos y condiciones del folleto que ampara el programa, y durante un periodo de 12 meses, renovable, llevar a cabo emisiones de valores de renta fija, que podrán ser admitidos a negociación en el mercado regulado de la Bolsa de Valores de Irlanda (“Irish Stock Exchange”, actualmente “Euronext Dublin”) o en cualquier otra bolsa de valores o sistema de negociación.

d) Nuevo mercado: Estados Unidos

En 2018, Sacyr se ha adjudicado sus primeros proyectos en Estados Unidos, con lo que se cumple uno de los principales hitos del plan estratégico 2015-2020.

Por un lado, Sacyr Ingeniería e Infraestructuras realizará, para la Florida Department Of Transportation (FDOT) tres proyectos: la remodelación, reconstrucción y ampliación de más de 17 kilómetros de vía, incluyendo la construcción de 26 puentes, de la Autopista First Coast Expressway, a su paso por la ciudad de

Sacyr se ha adjudicado sus primeros proyectos en Estados Unidos, cumpliendo uno de los principales hitos del plan estratégico

Ampliación, a doble calzada, de la carretera SR82, Florida. EEUU.



Jacksonville, por un total de 202 millones de euros; la reconstrucción, remodelación y ampliación de más de 12 kilómetros de vía, en la intersección de la I75 y la SR70, al oeste de Florida, por un total de 70 millones de euros; y la ampliación, a doble calzada, de la carretera SR82, entre “Alabama Road South” y “Homestead South”, de 11 kilómetros de longitud, por un importe de 36 millones de euros.

Por otra parte, Sacyr realizará el diseño y la construcción de tres nuevas calles, y la ampliación y mejora de otras dos ya existentes, en el municipio de “Palmetto Bay”, en el condado de Miami-Dade, por un importe de 10 millones de euros.

e) Itínere

En el mes de julio, Sacyr alcanzó un acuerdo, conjuntamente con Abanca Corporación Industrial y Empresarial, S.L. y con Kutxabank, S.A., para la venta del 55,6% de la participación en Itínere Infraestructuras a Globalvía.

Sacyr enajenaría la totalidad de su participación en la misma, por un importe de 202 millones de euros. El acuerdo quedó sujeto al cumplimiento de una serie de condiciones suspensivas, habituales en este tipo de transacciones, y a la obtención de autorización por parte de las autoridades de competencia.

Gateway, accionista mayoritario de Itínere, ejerció su derecho de primera oferta sobre la participación de Sacyr, aunque no ejerció el derecho de adquisición preferente sobre los otros dos accionistas, anteriormente mencionados. Por parte del Juzgado de Primera Instancia número 82, de Madrid, se dictó un Auto de Medidas Cautelares que paralizó dicha venta a Gateway.

Adicionalmente, y en el ámbito del arbitraje interpuesto por ésta última compañía, se dictaron medidas cautelares que también impidieron la venta a Globalvía.

Tras el levantamiento de las medidas cautelares, el Grupo procedió a la venta, por 202 millones de euros, de la totalidad de su participación en Itínere, en febrero de 2019, que tenía catalogada por ese importe como activo mantenido para la venta, destinándose los fondos obtenidos, a la reducción parcial de la deuda corporativa.

f) Canal de Panamá

El 12 de diciembre de 2018, la Cámara Internacional de Comercio (ICC) de Miami, Estados Unidos, emitió un laudo referente a los anticipos económicos recibidos en 2009 por el Consorcio Grupos Unidos por el Canal (GUPC), en concepto de costes de movilización e

instalaciones de plantas, para la ejecución del proyecto del Tercer Juego de Esclusas del Canal de Panamá.

Frente a las obligaciones financieras puntuales que el laudo estableció, Sacyr firmó un préstamo sindicado por importe de hasta 225 M euros, por un periodo de 5 años, con 2 años de carencia. Esta operación se ha hecho de forma independiente a la evolución de los negocios de Sacyr.

En marzo de 2019 se liquidó el segundo y último tramo de anticipos que en el caso de Sacyr asciende a un importe aproximado de 125 millones de euros.

Valor bursátil

Analistas financieros

Al cierre del ejercicio 2018, trece casas de análisis efectuaban un seguimiento activo de la acción de Sacyr. De este conjunto, el 85% de las recomendaciones son positivas, entendiéndose estas como “comprar”, “acumular” o “mantener”.



El potencial de revalorización medio de la acción se situaba en el 58%, muy por encima del de sus competidoras.

El máximo intradía se situó en 2,77 euros por acción el 30 de julio, mientras que, en cierre diario, fue de 2,749 euros por acción, marcado con fecha 3 de agosto. Por el contrario, el mínimo intradía fue de 1,535 euros, el 13 de diciembre, mientras que el cierre mínimo se alcanzó, el 17 de diciembre, con 1,563 euros por acción.

PRINCIPALES INDICADORES BURSÁTILES EN 2018		
INFORMACIÓN BURSÁTIL	2018	2017
Precio de la acción (Euros) ⁽¹⁾		
Máximo	2,770	2,785
Mínimo	1,535	1,900
Medio	2,357	2,345
Cierre del ejercicio	1,744	2,359
Volumen medio diario (nº de acciones) ⁽¹⁾	2.430.538	3.325.145
Volumen anual (Miles de euros) ⁽¹⁾	1.466.440	1.987.529
Nº Acciones a final de año (admitidas a cotización)	553.555.329	533.110.718
Capitalización Bursátil (Miles de euros) ⁽¹⁾	965.400	1.257.608
Beneficio por acción (Euros/Acc)	0,27	0,25
Precio/Valor contable ⁽²⁾ (nº. veces) ⁽³⁾	0,84	0,76
PER ⁽⁴⁾	6,42	9,63

(1) Fuente Mercado Continuo de las Bolsas de Valores españolas

(2) Patrimonio neto / número de acciones en circulación a cierre del ejercicio

(3) Capitalización / Patrimonio neto

(4) Precio de cotización de la acción al cierre / Beneficio por acción atribuido a la sociedad dominante

Accionistas, Analistas e Inversores

Atención personalizada

La Dirección de Relación con Inversores de Sacyr pone a disposición de los accionistas minoritarios, inversores y analistas financieros una serie de vías de comunicación que permiten una relación directa y personalizada:

- Teléfono - línea de atención al accionista **900.101.930** y al inversor **902.196.360**
- Página web: www.sacyr.com
- Correo electrónico: accionistas@sacyr.com - ir@sacyr.com

Reuniones presenciales: el personal de la Dirección de Relación con Inversores atiende personalmente tanto a los accionistas minoritarios, como las reuniones con diferentes grupos de interés del ámbito financiero.

Junta General de Accionistas: Constituye un foro excelente para el intercambio de información entre los administradores de la empresa y los accionistas que representan el capital de la sociedad. Los primeros aportan información sobre la marcha de la empresa, sus resultados, los principales hitos alcanzados y previstos, etc., mientras que los segundos podrán solicitar las informaciones o aclaraciones que consideren convenientes y podrán hacer llegar a los administradores los mensajes que estimen oportunos.

Información financiera: De acuerdo con la normativa vigente, el grupo Sacyr presenta periódicamente el Informe Anual, los resultados financieros semestrales y trimestrales, el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe de Remuneraciones de los Consejeros. Pueden ser consultados a través de la página web de la CNMV www.cnmv.es, y de la página web de Sacyr www.sacyr.com

La Página Web de Sacyr (www.sacyr.com) contiene todo hecho corporativo y financiero relevante relativo a la marcha de la sociedad, así como toda la información hecha pública a través de los diferentes informes y comunicaciones de naturaleza económico-financiera (Informe Anual, resultados trimestrales, etc.).

4.5. Sacyr Ingeniería e Infraestructuras



El área de Infraestructuras, motor principal de nuestro Grupo, ha seguido creciendo de forma muy significativa a nivel nacional, y sobre todo, en el ámbito internacional.

Nuestro modelo de internacionalización debe tener en cuenta la necesidad de implantación como local, aprovechando la capacidad demostrada para la competencia con empresas líderes del sector en otros países y nuestras referencias y know how en segmentos específicos.

Lideramos el ranking del sector por duración de nuestra cartera de obra con más de 43 meses de actividad garantizada

Magnitudes principales (Millones de Euros 2018)

Cifra de negocio	1.713 (+40%)
EBITDA	168 (+82%)
Margen EBITDA	9,8% (+2,2 p.p.)
Cartera de obra	6.183 (+5,4%)
Meses de actividad	43



6.183

Cartera de obra
(Millones de euros)

1.713

Cifra de negocios
(Millones de euros)



ANGOLA
BRASIL
CABO VERDE
CATAR
CHILE
COLOMBIA

EAU
EEUU
ESPAÑA
IRLANDA
ITALIA
KUWAIT

MÉXICO
MOZAMBIQUE
PANAMÁ
PARAGUAY
PERÚ
PORTUGAL

REINO UNIDO
TOGO
URUGUAY

ADJUDICACIONES 2018

Millones de euros

Estados Unidos

Remodelación, reconstrucción y ampliación de más de 17 kilómetros de vía, incluyendo la construcción de 26 puentes, de la Autopista First Coast Expressway, a su paso por la ciudad de Jacksonville.

202

Reconstrucción, remodelación y ampliación de más de 12 kilómetros de vía, en la intersección de la I75 y la SR70, al oeste de Florida.

70

Ampliación de la carretera SR82, entre “Alabama Road South” y “Homestead South”, de 11 kilómetros de longitud.

36

Diseño y construcción de tres calles y la ampliación y mejora de otras dos, en el municipio de “Palmetto Bay”, en el condado de Miami-Dade.

10**Uruguay**

Remodelación del Ferrocarril Central “Montevideo-Paso de los Toros”.

82**Brasil**

Fase 1 de la “Línea Este” del Metro de Fortaleza.

350**Reino Unido**

Autopista A6, en Irlanda del Norte.

161**Colombia**

Construcción, rehabilitación y actualización de diferentes zonas urbanas en Bogotá.

38

Construcción del realce de bocatomas en el embalse “La Esmeralda”, para la Central Hidroeléctrica de Chivor, Santa María.

32**Mozambique**

Construcción de las dos primeras fases del proyecto de desarrollo del Puerto de Nacala.

108**Chile**

Diseño y construcción del nuevo Hospital de la ciudad de Villarrica.
21.000 metros cuadrados.
115 camas.

44

Diseño y construcción del nuevo hospital “Alto Hospicio” en Iquique.
95 millones de euros.
Servicio a +108.000 habitantes.
235 camas.

108

Construcción del nuevo aeropuerto “El Tepual”, en la ciudad de Puerto Montt.

33

ADJUDICACIONES 2018

Millones de euros

México

Construcción del nuevo Hospital de San Alejandro, en San Andrés de Cholula, estado de Puebla. **70**

Perú

Rehabilitación del Aeropuerto Internacional “Capitán FAP José A. Quiñones”, en la localidad de Chiclayo. **32**

Construcción, y remodelación, de varias instalaciones deportivas para los Juegos Panamericanos “Lima 2019”. **44**

España

Construcción del nuevo Metro de San Sebastián (Guipúzcoa). **53**

Remodelación y ampliación del edificio Dique Sur, Terminal 1, del Aeropuerto de Barcelona “El Prat”. **28**

Construcción de los túneles viarios de la Plaza de “Les Glories Catalanes”. **25**

Obra civil marina en el puerto exterior de Punta Langosteira, Coruña. **25**

Ampliación y mejoras de calado en las nuevas instalaciones portuarias en Punta Langosteira. **23**

Ampliación y reforma del Hospital Universitario Quirón, en Madrid. **18**

Construcción del nuevo bloque quirúrgico del Hospital General Universitario “Gregorio Marañón”, en Madrid. **16**

Construcción de un hotel en Los Urrutias, en la Manga del Mar Menor, Murcia. **11**

Portugal

Rehabilitación del puente “25 de Abril” en Lisboa. **13**

Construcción de tres nuevos hoteles, “The Emerald House”, “Hotel Casla Ribeiro” y “Hotel Principe”. **15**

Obras de electrificación, reparación, sustitución, mejora y mantenimiento de diversas líneas eléctricas del país, a través de la participada Neopul. **13**

Angola

Ejecución de la segunda fase de los trabajos de rehabilitación del Puerto de Namibe, en el sur del país. **7**





Rehabilitación Puente 25 de
Abril de Lisboa. Portugal

Sacyr Somague ha recibido el galardón “The Year in Infraestructure 2018”

HITOS 2018

Brasil

Inauguración del nuevo tramo, de 5,5 kilómetros de extensión, de la “Línea 15 - Plata”, del Metro de Sao Paulo. Incluye 4 nuevas estaciones: “San Lucas”, “Camilo Haddad”, “Vila Tolstoi” y “Vila Unión”.

Esta ampliación permite la integración con la “Línea 2 – Verde” y proporciona el acceso a la red, de 351 kilómetros de vías, en 23 municipios, por medio de una tarifa única. Cuando se termine todo el proyecto, éste atenderá a unos 400.000 usuarios al día.

Portugal

Sacyr Somague ha recibido el galardón “The Year in Infraestructure 2018”, en la categoría de Generación de Energía, por el proyecto de la central hidroeléctrica de Foz Tua, en Bragança (Portugal). El premio, entregado por el Bentley Institute, subraya el excepcional trabajo de Sacyr Somague en esta gran obra de ingeniería, de 108 metros de altura y 275 metros de cerramiento de coronamiento, que alberga una central hidroeléctrica de 251 MW.

Angola

Inauguración de la Escuela Liceo “Mutu-Ya-Kevela” en Luanda (Angola), tras la rehabilitación integral acometida por nuestro Grupo. Se ha mantenido el espíritu de la construcción original, que data de 1936-1942, y está clasificado como Monumento Nacional.

4.6. Sacyr Concesiones



Sacyr Concesiones cuenta con una cartera de 38 concesiones distribuidas en 10 países, junto con dos sociedades de conservación de carreteras, destacando la diversidad de activos tanto por su ubicación como por la tipología de los mismos.

La actividad concesional, en continuo crecimiento, debe seguir apostando por inversiones greenfield de infraestructuras de transporte y sociales en mercados clave. La rotación de activos maduros se mantiene, paralelo a la consolidación de las estructuras locales.

Motor de
crecimiento
del grupo Sacyr

Magnitudes principales (Millones de Euros 2018)

Cifra de negocios	793 (+30%)
Ingresos concesionales	432 (+22%)
Cartera de ingresos futuros	27.081 (-0,3%)
Cartera internacional	82%
EBITDA	272 (+17%)
Margen sobre ingresos concesionales	63%
Activos jóvenes con una vida remanente de	28 años



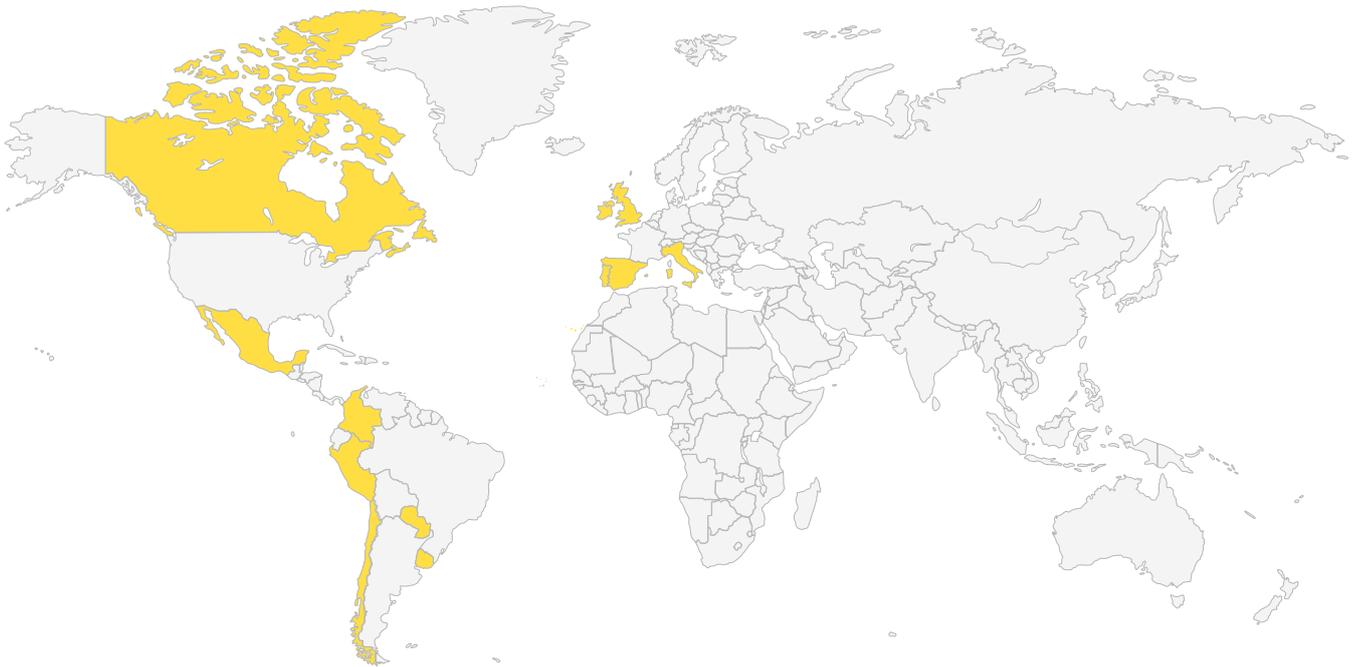
+30%

793

Cifra de negocios
(Millones de euros)

27.081

Cartera de futuros ingresos
(Millones de euros)



CHILE
COLOMBIA
CANADÁ
ESPAÑA

ITALIA
IRLANDA
MÉXICO
PERÚ

PORTUGAL
PARAGUAY
REINO UNIDO
URUGUAY

Al cierre del ejercicio, el Grupo cuenta con 38 concesiones distribuidas en 10 países (España, Italia, Irlanda, Chile, Colombia, México, Uruguay, Perú, Paraguay y Portugal), estando 26 en explotación y 12 en desarrollo. Hay 26 concesiones de autopistas y autovías, repartidas entre la UE y América (8 en España, 7 en Chile, 4 en Colombia, 1 en Italia, 1 en Irlanda, 1 en Perú, 1 en Uruguay, 1 en México y 1 en Paraguay) 7 hospitales, 2 intercambiadores de transporte, 2 aeropuertos y 1 ferrocarril.



ADJUDICACIONES 2018

Millones de euros

Uruguay

Remodelación del Ferrocarril Central “Montevideo – Paso de los Toros”.

735

Chile

Ampliación, construcción, mejora y concesión del Aeropuerto “El Tepual”.

58



Autopista Rumichaca-Pasto.
Colombia



Hospital de Tláhuac. México.

HITOS 2018

Millones de euros

Colombia

Financiación (1^{er} lote) de sus autopistas de cuarta generación “Rumichaca-Pasto” y “Montes de María” Acreditada como **séptimo gestor de concesiones de infraestructuras del mundo**, según “Public Works Financing” (PWF).

98

México

Financiación del diseño construcción y explotación, por un periodo de 25 años, del nuevo Hospital General en la Delegación Regional Sur de México (Hospital Tláhuac).

88

Financiación de la nueva Autopista “Pirámides – Tulancingo – Pachuca” (México), de 10 años de concesión.

Inauguración de los primeros 11 kilómetros, de un total de 183, de la rehabilitación, y posterior explotación, de la autopista “Pirámides-Tulancingo-Pachuca”, en México.

75

Chile

Cierre de la financiación del proyecto “autopista de circunvalación” en el sector oriental de Santiago de Chile.

820

Inauguración de la Autopista “Ruta de Limarí”, entre las localidades de La Serena y Ovalle, en la Región de Coquimbo, norte de Chile. La nueva vía, de 86 kilómetros de longitud, permitirá mejorar las condiciones de conectividad en la zona, con una reducción de hasta el 30% de los tiempos de viaje.

Periodo de 30 años.

180

España

Refinanciación de la Autopista de peaje AP-46 “Málaga - Las Pedrizas” (Autopista del Guadalmedina).

229

4.7. Sacyr Industrial



Desarrollamos todo tipo de proyectos EPC de plantas industriales, incluyendo energía, petróleo & gas, tratamiento de residuos y plantas de agua

Magnitudes principales (Millones de Euros 2018)

Cifra de negocios	527 (+1%)
EBITDA	36 (+5%)
Margen EBITDA	6,9 % (+0.3 p.p.)
Cartera de obra	2.511 (+8,7%)
Cartera Internacional	11%



527

Cifra de negocios
(Millones de euros)

2.511

Cartera de obra
(Millones de euros)



AUSTRALIA
BOLIVIA
CATAR
CHILE

COLOMBIA
ECUADOR
EEUU
ESPAÑA

MÉXICO
OMÁN
PERÚ



Planta cementera de
Oruro. Bolivia

SACYR INDUSTRIAL

Cifra de negocio en millones de €



INFRAESTRUCTURAS ELÉCTRICAS

49	+ 8.000 km de líneas mantenidas	1.400 MVA de potencia instalada	Subestaciones y líneas eléctricas hasta 400 kV	Servicio a más de 900.000 personas en LATAM
-----------	---------------------------------	---------------------------------	--	---



MEDIO AMBIENTE Y MINERÍA

92	150 MW en valorización energética de RSU	9.000 Tm/día de producción de clínker	43 plantas de RSU diseñadas y construidas	Referente internacional en TMB y valorización de RSU
-----------	--	---------------------------------------	---	--



PETRÓLEO & GAS

140	Capacidad de ingeniería de 800.000 horas/año	+ de 6,7 MM de horas – hombre sin accidentes	1,8 MM de horas de mantenimiento en refinerías	Gestión de seguridad. Certificado OHSAS 18001
------------	--	--	--	---



INDUSTRIA Y ENERGÍA

159	+ de 100 referencias en cogeneración	+ de 1 Millón de horas de operación	Ingeniería propia con más de 450 profesionales	Energía para + de 2MM de hogares
------------	--------------------------------------	-------------------------------------	--	----------------------------------



AGUA

87	TOP 6 mundial en desalinización de agua de mar	Más de 3Hm ³ día de agua tratada	+ de 300 plantas diseñadas y construidas	+ de 250 profesionales especializados
-----------	--	---	--	---------------------------------------

Durante el año 2018, caben destacar los siguientes hitos significativos:



Dentro del ámbito de
**MEDIO AMBIENTE
Y MINERÍA:**

Construcción de Planta de tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) en Melbourne. Australia

30,16 millones de euros



En el campo del
PETRÓLEO & GAS:

Puesta en servicio de la ampliación de la refinería “La Pampilla” (Perú) para Repsol

162 millones de euros

Puesta en servicio de la planta de compresión de gas natural “Nuevo Mundo”, localizada en la selva amazónica peruana, en el Departamento de Cuzco

172 millones de euros

Construcción de una terminal de almacenamiento y distribución de combustibles en la localidad de Mollendo, Arequipa. Perú

31 millones de euros

PROYECTOS DESTACADOS

Planta Cementera Oruro
Planta cementera Potosí
Planta cementera Chimborazo

PROYECTOS DESTACADOS

Campo de Gas de Margarita II
Desulfuración de destilados medios
Terminal LNG Cartagena
RLP21 Unidades de gasolinas
Planta de compresión Nuevo Mundo



En el ámbito del
AGUA:

Diseño y construcción de una planta de tratamiento de agua para uso agrícola al norte de la ciudad de Adelaida. Australia

46 millones de euros



Actividad de
INDUSTRIA Y ENERGÍA:

Proyecto EPC de tres plantas solares fotovoltaicas (Picón I, II y III) por 150 MW, en la provincia de Ciudad Real, para Naturgy. España

46 millones de euros

Construcción de una terminal de granulado para "Bergé Martítimo", en Huelva. España

B.O.P. de tres parques eólicos en Galicia por 128 MW, para Naturgy. España

PROYECTOS DESTACADOS

Planta desalinizadora de Ashdod
 Planta desalinizadora de Honaine
 Planta desalinizadora Perth II
 Planta desalinizadora Mantoverde
 Planta portabilizadora de Abrera
 Planta desalinizadora de Águilas
 Planta desalinizadora Sohar
 Planta desalinizadora Skikda

PROYECTOS DESTACADOS

Planta de biomasa Linares
 Planta de cogeneración con turbogeneradores de Gas Natural Cochabamba
 Planta de cogeneración con turbogeneradores de Gas Natural Santa Cruz

4.8. Sacyr Servicios



Desarrollamos una amplia gama de negocios. Siempre centrada en el servicio integral al cliente

Magnitudes principales (Millones de Euros 2018)

Cifra de negocios	1.075 (+13%)
· Facilities + Social	380 (+14%)
· Conservación + Minería	83 (+20%)
· Cafestore	44 (+7%)
· Medioambiente	439 (+12%)
· Agua*	128 (+8%)
EBITDA	95 (+14%)
Margen EBITDA	8,8 %
Cartera de obra	5.899 (+4,20%)
Cartera Internacional	29%

*124MM Agua y 4MM Central

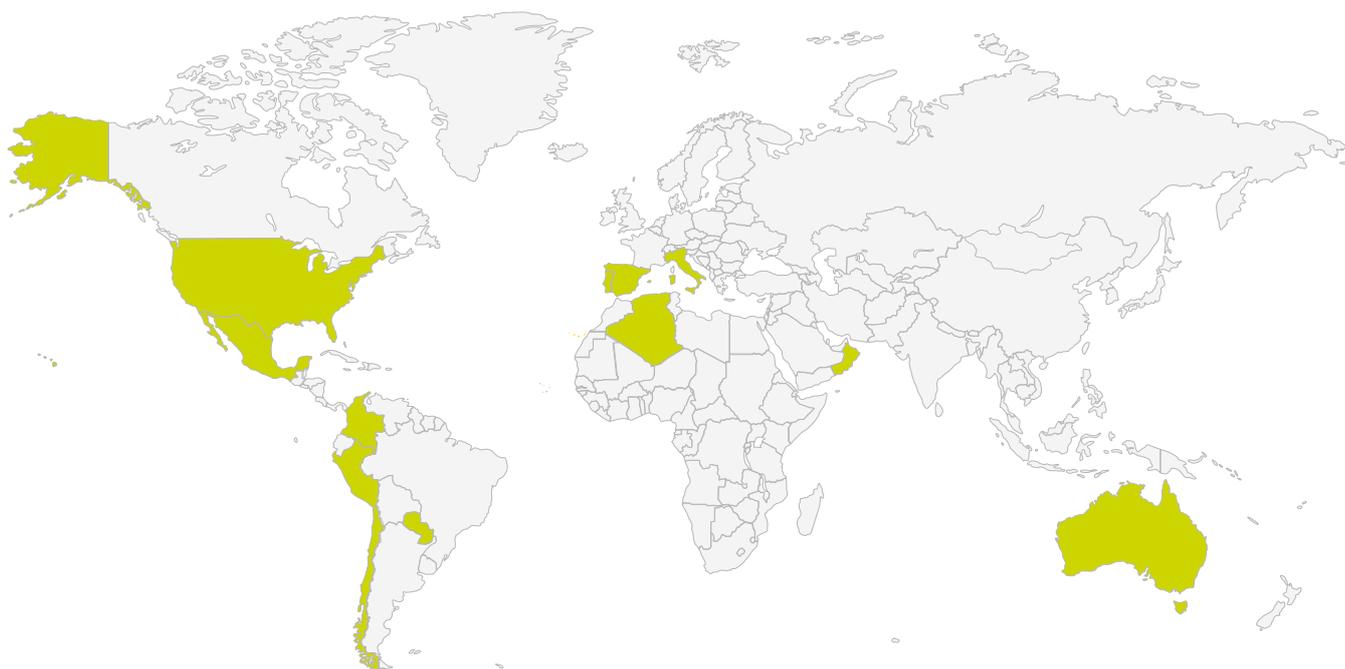


1.075

Cifra de negocios
(Millones de euros)

5.899

Cartera de obra
(Millones de euros)



ARGELIA
AUSTRALIA
CHILE
COLOMBIA

EEUU
ESPAÑA
ITALIA
MÉXICO

OMÁN
PARAGUAY
PERÚ
PORTUGAL

Medioambiente

VALORIZA MEDIOAMBIENTE

Grupo de referencia. Las áreas de negocio donde desarrolla sus actividades son las siguientes:

SERVICIOS MUNICIPALES:

- Motor del crecimiento del Grupo de Medioambiente.
- Gestión de concesiones de limpieza viaria, de recogida de residuos de núcleos urbanos, incluyendo la contenerización soterrada, de jardinería y mantenimiento de zonas verdes, la gestión de parquímetros, servicios de grúa, y retirada de vehículos de la vía pública.

HITOS Y ADJUDICACIONES 2018

Colombia Millones de €

Recogida de residuos, limpieza viaria, mantenimiento de zonas verdes y transporte de residuos del Área de Servicio Especial nº 5 de Bogotá, dando servicio a más de 1,5 millones de habitantes.

Plazo de 8 años. 170

Portugal Millones de €

Recogida de Residuos Sólidos Urbanos (RSU), limpieza urbana, higiene pública y limpieza de playas en la localidad de Ovar, distrito de Aveiro.

Plazo de 8 años. 10



Camiones recogida residuos Área Limpia Colombia

HITOS Y ADJUDICACIONES 2018

España

Millones de €

Gestión del servicio público de RSU y de la limpieza viaria del municipio de Arona (Santa Cruz de Tenerife). Plazo de 8 años.	53
Servicio de limpieza viaria y recogida de residuos de la Ciudad Autónoma de Melilla. Plazo de 4 años.	51
Contrato del servicio de limpieza urbana, recogida y transporte de residuos municipales de la localidad de Barakaldo (Vizcaya). Plazo de 4 años.	33
Servicio de recogida viaria de residuos, y limpieza viaria, de la ciudad de Lleida. Plazo de 6 años.	28
Prestación del servicio de recogida, y transporte, de residuos municipales, y limpieza viaria, del municipio de Esplugues de Llobregat (Barcelona). Plazo de 4 años.	13
Servicio de conservación y mantenimiento de zonas verdes, y arbolado, lotes 1 y 9, de la ciudad de Sevilla.	9
Servicio de actuaciones no programadas, y de actuación inmediata, en materia de zonas verdes y arbolado municipal de Madrid (SER+Verde).	9
Servicio de recogida y transporte de residuos sólidos urbanos, Lote II, Sur, de los municipios de la provincia de Badajoz. Plazo de 3 años.	4



Servicio de limpieza viaria y recogida de residuos de la C.A. de Melilla, España

TRATAMIENTO DE RESIDUOS:

- Importantes concesiones obtenidas en los últimos ejercicios para amplios periodos de concesión.
- Desarrolla la construcción y explotación de plantas de Residuos Sólidos Urbanos, envases, pilas, centros de tratamiento de residuos procedentes de la construcción y demolición, desgasificación de vertederos y plantas de biometanización, incineración y valorización energética, así como instalaciones de tratamiento, compostaje y secado térmico de lodos de depuradoras de aguas residuales.

HITOS 2018**España****Millones de €**

Explotación de la planta sur de secado térmico de lodos, en Madrid, para el Canal de Isabel II.

Plazo de 4 años.**21**

Contrato de reforma, y posterior explotación, del centro de RSU de Montoliú (Lleida)

Plazo de 10 años.**20****Sacyr Agua**

Desarrolla actividades de explotación y mantenimiento de todo tipo de plantas y la gestión del ciclo integral del agua

OBRAS Y REGENERACIONES MEDIOAMBIENTALES:

Incluye los servicios de control de calidad de las aguas, el control de las redes atmosféricas y las recuperaciones paisajísticas y de entornos forestales.

Sacyr Agua

Esta actividad comprende la explotación y mantenimiento de todo tipo de plantas (potabilizadoras, depuradoras, desaladoras, tratamientos terciarios y reutilización, tratamientos industriales, tratamientos agrícolas, etc.) y la de gestión del ciclo integral, en régimen de concesión pública o iniciativa privada.

Sacyr Agua en España, y Somague Ambiente en Portugal, se encargan de la actividad de gestión del ciclo integral de agua, dando servicio a más de 1,3 millones de personas en los dos países.

Más información sobre Sacyr Agua puede encontrarse en el capítulo 5.2 de este Informe

Sacyr Facilities

Empresa de referencia en la prestación de facility services: mantenimiento de instalaciones, limpieza, servicios energéticos y servicios auxiliares.

Sacyr Social

Líder en servicios sociales, gestión de residencias y centros de día y en servicios de atención domiciliaria, tanto a personas mayores como a personas con discapacidad, así como a otros colectivos en situación de dependencia y vulnerabilidad social.

Sacyr Conservación

Está especializada en el mantenimiento y conservación de carreteras, tanto en España como fuera de nuestro país.

Valoriza Minería

Proyectos mineros en España en yacimientos de cobre, oro, estaño, litio y wolframio, principalmente.

Cafestore

Compañía del Grupo especializada en la explotación de áreas de servicio en autopistas (tercer operador nacional en este mercado), y en la gestión de restaurantes y cafeterías en grandes instalaciones: hospitales, intercambiadores y edificios públicos y privados.

Más información sobre estos negocios puede encontrarse en los capítulos 5.4, 6.3 y 6.5 de este Informe.



Depuradora Concejo de Navia,
Asturias, España

cafestore

Compañía del Grupo especializada en servicios de restauración en concesiones

Cafestore está presente en los mercados de áreas de servicio en autopistas (tercer operador nacional en este mercado), sociosanitario y organismos públicos, dando servicio a más de 5 millones de clientes al año. Adicionalmente, gestiona las operaciones de 4 gasolineras y un hotel.

Al cierre del ejercicio tiene un total de 43 puntos de venta: 26 áreas de servicio a lo largo de la geografía nacional, restaurantes en 3 hospitales de la Comunidad de Madrid, 2 cafeterías en intercambiadores de transportes, cafeterías en estaciones de AVE, en 7 residencias de mayores y 4 organismos públicos de Madrid, y un restaurante de la nueva marca Deliquo, también en Madrid.

Dentro de este ámbito, son de destacar las siguientes adjudicaciones durante el ejercicio:

ADJUDICACIONES 2018

España	Millones de €
Servicio de alimentación en los hospitales de Parla y Coslada (Madrid). Plazo de 4 años.	5
Servicio de restauración en la Residencia "Jorge Juan" de la ciudad de Alicante. Plazo de 3 años.	2
Servicio de cafetería, comedor y eventos para la empresa de comunicación Publicis (Madrid) Plazo de 3 años.	1

Deliquo

Marca independiente de Cafestore, con un concepto diferente. Un concepto moderno que se mueve sobre cuatro ejes:

1. Decoración sutil y ambientes atemporales, para transmitir tranquilidad, calma y limpieza
2. Agilidad del servicio, para un cliente con tiempos de consumo limitados.
3. Personalización, con opciones diferentes de platos cada día.
4. Generar más valor al cliente, para que perciba el servicio como algo especial y cuidado.

Para más información consulte nuestra Web:
www.deliquo.es



Personal Deliquo en Madrid



Instalaciones Deliquo en Avenida del Partenón, Madrid. España

5





Valor Medioambiental

Unión Vial Río Pamplonita. Colombia

Valor medioambiental

El ecosistema en el que vivimos proporciona servicios naturales para las personas y todas las demás especies **que son esenciales para nuestra salud, calidad de vida y supervivencia**

Sacyr, a través de su política de calidad, medio ambiente y gestión energética, así como de su política frente al cambio climático encamina sus objetivos estratégicos a satisfacer las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, al mismo tiempo que impulsa un modelo de negocio sostenible, respetuoso con el medio ambiente, con la mejora del desempeño energético y comprometido en la lucha contra el cambio climático.

Además, a través de su estrategia ambiental, Sacyr promueve la transición hacia una economía circular donde busca que los productos, materiales y recursos (agua, energía, etc.) se conserven en el ciclo económico durante el mayor período posible, reduciendo al mínimo la generación de residuos.

[\(103-1\)](#) [\(103-2\)](#) [\(103-3\)](#)



Fauna Desarrollo
Vial al Mar, Colombia

El modelo de Sistema de Gestión Integrado de Sacyr está alineado con la estrategia de la compañía, cuyos principales elementos son:

- Políticas corporativas ambientales.
- Indicadores de desempeño ambiental basados en la metodología GRI.
- Cuantificación de inversiones y gastos ambientales.
- Establecimiento de objetivos a nivel compañía que son trasladados a cada contrato.
- Gestión de riesgos ambientales.
- Liderazgo en economía circular.



DESAFÍOS ALCANZADOS EN 2018

- Extensión de las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001 a nuevas actividades.
- Certificación en conducción eficiente EA0050.
- Verificación Huella de Carbono ISO 14064 en la actividad de construcción.
- Ampliación del alcance del sistema de gestión energético a nuevas actividades.
- Implantación de la UNE 150008 “análisis y evaluación de riesgos ambientales”, en diferentes instalaciones
- Marcado CE de betunes modificados para pavimentos.
- Intensificación de la comunicación con nuestros grupos de interés.
- Concienciación social en materia de economía circular y cambio climático.
- Diseño y lanzamiento a todos los empleados de Sacyr la campaña Sacyr Circular.
- Verificación del inventario de GEI de Sacyr conforme a ISAE 3410.

DESAFÍOS EN 2019

- Desarrollo e implantación de una estrategia corporativa de cambio climático.
- Participar en el Carbon Disclosure Project (CDP) Climate Change Program.
- Afianzar la integración del modelo de economía circular, “Sacyr Circular”, como elemento central de nuestras actividades.
- Verificación de la Huella de Carbono ISO 14064 de nuevas actividades.
- Ampliación del alcance de la Acreditación ENAC del laboratorio de análisis de agua de consumo en Emmasa.
- Ampliación del alcance del sistema de gestión energética a nuevas actividades.
- Extensión de las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001 a nuevas actividades.
- Declaración Ambiental de Producto (DAP) en nuevos materiales.
- Renovación del certificado Considerate Constructors Scheme (CCS).
- Análisis de riesgos ambientales según UNE 150008 en nuevas instalaciones.

Certificaciones

Sacyr dispone de un sistema de gestión global, en el que se aglutinan todas las certificaciones parciales de cada una de las empresas que forman el Grupo. Actualmente dispone de 128 certificaciones, dentro de su Sistema Integrado de Gestión, conforme a los estándares internacionalmente reconocidos: ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 27001, ISO 17025, ISO 14064, EMAS; normas UNE: UNE 158301, UNE 158101, UNE 1176-7; y otros referenciales, como, por ejemplo, Especificación EA0050 y Madrid Excelente. Sacyr trabaja también, desde hace años, en la ejecución

de proyectos de construcción con requisitos de Certificación LEED y BREEAM, a los que se ha sumado en 2018 la certificación CES HOSPITALES y GSAS DESIGN & BUILD, todas ellas con requisitos ambientales, entre ellos, de eficiencia en agua, de eficiencia energética, de reutilización de materiales, etc.

Actualmente, las actividades realizadas por el Grupo se encuentran certificadas o acreditadas de acuerdo a los siguientes referenciales (se indica el número de empresas en cada caso):



ISO 9001

53



ISO 14001

48



ISO 50001

11



UNE 158301

1



UNE 158101

1



ISO 27001

2



UNE EN 1176/7

1



EMAS

3



Madrid Excelente

1



ISO 17025

1



ISO 14064

1



EA0050

1



MARCADO CE

1



UNE 216701

1



UNE 216701

1



UNE 216701

1

Como parte de su mejora continua, los hitos conseguidos en el año 2018 han sido:

Nuevas certificaciones y ampliaciones de alcance en ISO 9001 e ISO 14001:

NUEVAS EMPRESAS CERTIFICADAS



- Valoriza Centro Especial Empleo.
- Cirtec.

AMPLIACIONES EN EL ALCANCE



- Sacyr Concesiones: Autovía del Turia Concesionaria de la Generalitat Valenciana.
- Sacyr Concesiones Colombia: Concesionaria Vial Montes de María.
- Sacyr Concesiones México: Autovía Pirámides-Tulancingo-Pachuca.
- Sacyr Social: Centro Residencial y Centro de Día "Nuevo Versailles" (ISO 9001). Residencia Nuestra Señora de Peñarroya (ISO 14001).

Nuevas certificaciones y ampliaciones de alcance en otras normas

NUEVA CERTIFICACIÓN



ISO 50001 “Sistemas de gestión de la energía” en Sacyr Ingeniería e Infraestructuras y sus filiales Cavosa y Scrinser, en Sacyr Industrial y su filial Gestión de Energía y Mercados y en Sacyr Facilities para el Museo Nacional de Arte de Cataluña.



NUEVA CERTIFICACIÓN

ISO 14064 “Gases de efecto Invernadero” y referencial ENCORD en Sacyr Ingeniería e Infraestructuras.



NUEVA CERTIFICACIÓN

Sacyr Facilities como proveedor de servicios energéticos se ha certificado en la UNE 216701 Auditoría y Consultoría, Explotación e Inversión.



NUEVA CERTIFICACIÓN

EA0050 “Sistema de gestión de conducción eficiente de vehículos industriales” en Valoriza Medioambiente (Servicio de recogida de RSU y limpieza viaria de Alcalá de Henares).



NUEVA CERTIFICACIÓN

Marcado CE en betunes modificados para pavimentos en Cirtec.



AMPLIACIONES EN EL ALCANCE

UNE 158101 “Servicios para la promoción de la autonomía personal. Gestión de los centros residenciales y centros residenciales con centro de día o centro de noche integrado” en Sacyr Social (Residencia Nuestra Señora de Peñarroya).

Las declaraciones ambientales correspondientes a los tres centros certificados de acuerdo al Reglamento EMAS están validadas por última vez por AENOR, en cumplimiento con el Reglamento (CE) N° 1221/2009 modificado según Reglamento (UE) 2017/1505, en las siguientes fechas: el servicio de limpieza viaria y recogida de residuos de Majadahonda el 13 de noviembre de 2018, el servicio de limpieza viaria y recogida de residuos de Lérida (ILNET UTE) el 20 de noviembre de 2018 y la concesión de la conservación y explotación del Intercambiador de Transportes de Plaza Elíptica (ITEPESA) el 18 de enero de 2019. Estas declaraciones están publicadas en la página web del Grupo, donde se pueden consultar libremente a través del siguiente link:

http://www.sacyr.com/es_es/canales/canal-innovacion/calidad-y-medio-ambiente/Nuestras-experiencias/default.aspx

Sacyr es empresa licenciataria de la marca de calidad Madrid Excelente desde 2003, que nos reconoce como empresa comprometida con la excelencia, y que refleja la apuesta del Grupo por la innovación y la mejora constante, la satisfacción de los grupos de interés y las partes interesadas y la contribución activa al desarrollo económico, social y ambiental.

En el año 2018, diferentes actuaciones desarrolladas por Sacyr se han visto reconocidas por entidades independientes, entre las que destacamos la correspondiente a la filial de Sacyr Industrial, Sacyr Industrial Operación y Mantenimiento que ha renovado las certificaciones PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification Council) y FSC (Forest Stewardship Council) sobre la custodia de productos forestales y de biomasa forestal que se emplea en las plantas energéticas del Grupo.

El porcentaje de actividad certificado bajo requisitos voluntarios ISO 9001 e ISO 14001 al cierre del año 2018, es el siguiente:

PORCENTAJE DE ACTIVIDADES CERTIFICADAS EN SACYR (AÑO 2018)

	Ingeniería e Infraestructuras	Servicios	Industrial	Concesiones
ISO 9001	94,67%	77,93%	34,17%	57,80%
ISO 14001	95,86%	76,57%	34,17%	50,48%

Sistema de gestión ambiental y riesgos

En los pilares de la política de calidad, medio ambiente y gestión energética de Sacyr queda englobado el principio de precaución, cuya aplicación se materializa a través de su sistema de gestión ambiental, el cuál en cumplimiento de la norma ISO 14001 identifica los riesgos-amenazas y riesgos-oportunidades ambientales del Grupo, valorando cada uno de ellos y estableciendo planes de acción tanto para mitigar los riesgos como para potenciar las oportunidades.

Adicionalmente, el compromiso con la sostenibilidad ambiental y social de algunos de los proyectos de Sacyr en Colombia y Perú se ve reflejado en el cumplimiento de los Principios de Ecuador, un estándar del sector financiero para determinar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales y sociales en la financiación de proyectos, basados en las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC) del Banco Mundial.

Previamente a la financiación de un proyecto, los inversores realizan diligencias socio-ambientales, en las que evalúan aspectos tales como: evaluación y gestión de riesgos e impactos ambientales y sociales, eficiencia en el uso de los recursos y prevención de la contaminación, salud y seguridad de la comunidad, adquisición de tierras y reasentamiento voluntario, conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales, pueblos indígenas y patrimonio cultural, entre otros. De esta forma, las entidades financieras incorporan a su decisión de concesión de financiación, además de criterios de solvencia económica, los criterios de evaluación ambiental y social de la Corporación Financiera Internacional.

En ambos países los proyectos de Sacyr han obtenido evaluaciones muy favorables en los procesos de due diligence realizados por los bancos.

LOS PRINCIPIOS DEL ECUADOR. UN ESTÁNDAR DEL SECTOR FINANCIERO PARA DETERMINAR, EVALUAR Y GESTIONAR LOS RIESGOS AMBIENTALES Y SOCIALES EN LA FINANCIACIÓN DE PROYECTOS

El compromiso con la sostenibilidad ambiental y social de algunos de los proyectos de Sacyr en Colombia y Perú se ve reflejado en el cumplimiento de los **Principios de Ecuador**, basados en las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC) del Banco Mundial, cuyo objetivo es conseguir que las actividades de financiación de proyectos tengan resultados positivos en materia ambiental y social.

Los proyectos de Sacyr en Colombia y Perú han obtenido evaluaciones muy favorables en los procesos de due diligence realizados por los bancos e ingenieros independientes, permitiendo los cierres financieros requeridos. Así mismo, se han consolidado sistemas de gestión ambiental y social que permiten una mejor gestión de los riesgos sociales y ambientales inherentes a cada una de las particularidades de los proyectos que actualmente están en ejecución



**PRINCIPIOS
DE
ECUADOR**

- **Principio 1:** Revisión y categorización.
- **Principio 2:** Evaluación ambiental y social.
- **Principio 3:** Estándares ambientales y sociales aplicables.
- **Principio 4:** Sistema de gestión ambiental y social y Plan de acción de los Principios de Ecuador.
- **Principio 5:** Compromiso de las partes interesadas.
- **Principio 6:** Mecanismo de quejas.
- **Principio 7:** Revisión independiente.
- **Principio 8:** Compromisos Contractuales.
- **Principio 9:** Seguimiento independiente y reporte.
- **Principio 10:** Informes y transparencia.

En 2018 se han elaborado los análisis de riesgos ambientales en las instalaciones catalogadas con prioridad 1 de Sacyr, con estrictas metodologías reconocidas por Organismos Oficiales, cumpliendo la Orden Ministerial APM/1040/2017, y se han presentado las correspondientes Declaraciones Responsables.

Por otro lado, Sacyr en 2018 renovó su Seguro Corporativo de Responsabilidad Civil Ambiental con ámbito internacional que da cobertura a todas las empresas filiales del grupo Sacyr. Dicha póliza de Responsabilidad Civil Medioambiental cumple

suficientemente con las exigencias cualitativas y cuantitativas contenidas en la normativa de aplicación en cada país. El límite de indemnización del Programa de Seguros se ha ampliado siendo el actual de 40 M€ por siniestro y 75 M€ por duración de la póliza. En el caso concreto de Portugal, se mantiene la póliza local para instalaciones declaradas ubicadas en ese país con el mismo límite que en 2012 (5 millones por siniestro y año), habiéndose emitido durante la anualidad en curso otras pólizas locales en Chile y en Perú igualmente con límite de indemnización de 5 M USD.



Puente de Hisgaura, Santander, Colombia

Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio

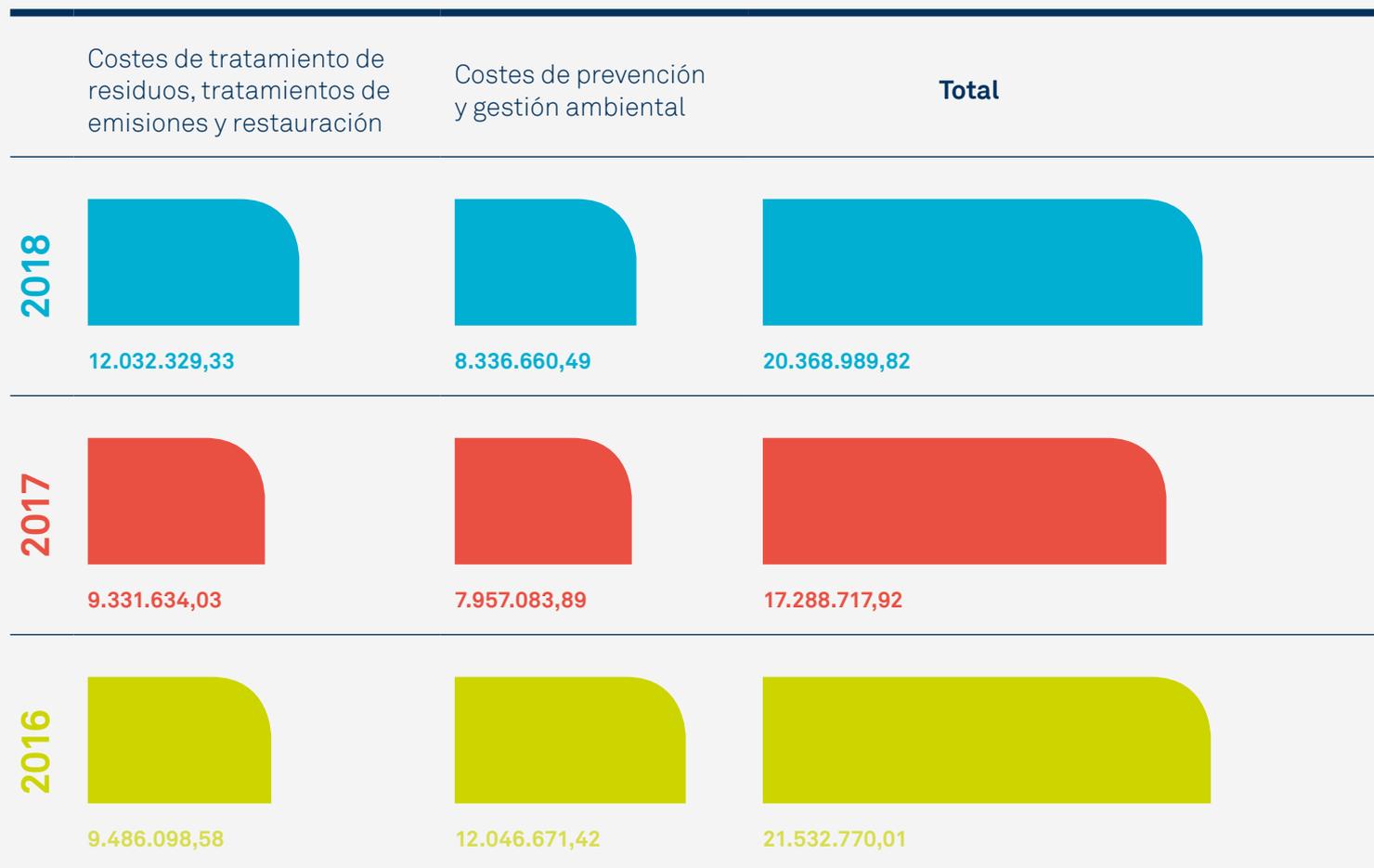
Con objeto de mejorar nuestro desempeño ambiental, en Sacyr llevamos a cabo una serie de iniciativas de carácter ambiental para disminuir los riesgos ambientales, garantizar el cumplimiento de requisitos legales ambientales, la prevención de la contaminación, la adopción de medidas de ahorro y eficiencia energética, la preservación de la biodiversidad, la mejora en la gestión de los residuos y el incremento de la formación y sensibilización ambiental, entre otros.

Los gastos e inversiones relacionados con estas iniciativas han sido de más de 20 millones de € en 2018, cifra superior a la de 2017.

(102-11)

Los costes relacionados con iniciativas ambientales llevadas a cabo durante el año 2018, son los siguientes:

GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES SACYR (€)



COSTES DE TRATAMIENTO DE RESIDUOS, TRATAMIENTO DE EMISIONES Y RESTAURACIÓN



COSTES DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL



Los gastos e inversiones ambientales de Sacyr se han incrementado significativamente en 2018 con respecto a 2017. Concretamente, los costes de tratamiento de residuos, tratamiento de emisiones y restauración en 2018 son los más elevados de los últimos tres años, con un incremento muy significativo con respecto a 2017, de casi un 30%.

El cumplimiento de todas las disposiciones legales de carácter ambiental es una prioridad para Sacyr en el desempeño de cualquiera de sus actividades, con independencia del país donde se desarrollen. Para ello, realiza un seguimiento permanente de la legislación ambiental lo que le permite conocer la repercusión en sus actividades y tomar las medidas necesarias para dar respuesta a nuevos requisitos.

Sacyr tiene dentro de sus objetivos vigilar el cumplimiento de todas las disposiciones legales de carácter ambiental. Por ello, dentro de su Sistema de Gestión Ambiental planifica y realiza auditorías ambientales de cumplimiento legal, mediante una revisión sistemática y objetiva, basada en evidencias que aseguran el cumplimiento de los requisitos legales de aplicación en cada centro de trabajo, con el fin de evitar propuestas de sanción.

(103-1) (103-2) (103-3)

En el año 2018 se han cerrado un total de 3 expedientes sancionadores recibiendo, además, 4 nuevas propuestas sancionadoras. El valor monetario total, de las sanciones archivadas en este ejercicio, ha sido de 3.000 euros. De los 3 expedientes cerrados, 2 de ellos han sido por ausencia de responsabilidad y, por tanto, sin coste.

(307-1)

En resumen, el resultado es el siguiente:

	2018	2017
Importe total de sanciones	3.000,00€	1.067,81€
Expedientes cerrados	3	6
Expedientes cerrados sin coste	2	4
Propuestas sancionadoras recibidas	4	6



Valor medioambiental en Colombia.

VISITAS Y AUDITORIAS INTERNAS DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL

Ingeniería e Infraestructuras		Servicios		Industrial		Concesiones		Total	
2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
157	171	471	746	11	22	18	15	657	954

805 días de auditorías internas

Personal del departamento

Sacyr establece con carácter prioritario las medidas organizativas, los medios humanos y los recursos económicos necesarios para garantizar y optimizar el funcionamiento de su sistema de gestión, en el que la mejora continua es su principal objetivo.

La línea estratégica de Sacyr tiene una clara vocación internacional y cada año desarrolla actividades en un mayor número de países. Para el éxito de estas actividades es fundamental unir sinergias y crear equipos globales, personas que suman talento y rigor por el trabajo bien desarrollado.

El departamento de Calidad, Medio Ambiente y Energía de Sacyr es un servicio corporativo que atiende todas las áreas de negocio del Grupo en todos los países en los que opera y que en el año 2018 estaba compuesto por 228 personas.

Supervisión de contratos

Las auditorías constituyen una potente herramienta de control y seguimiento de la eficacia de los sistemas

de gestión. En consecuencia, Sacyr realiza controles periódicos a cada uno de sus centros de trabajo con el fin de determinar el cumplimiento de los objetivos establecidos y, con base en los resultados de las auditorías, proponer recomendaciones y acciones de mejora.

De igual manera, Sacyr es auditado externamente por partes interesadas de la organización como son clientes y proveedores.

Documentos del sistema

Con respecto a la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad, Gestión Ambiental y Gestión Energética de Sacyr, durante el año 2018 se han creado 18 documentos nuevos y se han actualizado 97, suponiendo un total de 115 documentos. Esta documentación, disponible a través de la intranet corporativa y el aplicativo informático, ha permitido profundizar en la mejora de los procesos y herramientas que los integran.

En 2018 Sacyr ha actualizado su intranet corporativa, My.Sacyr, y, con ello, el canal temático de calidad, medio ambiente y energía, mejorando la manera en la que interactuamos con el entorno de trabajo al tratarse de

una herramienta global, a la que se puede acceder desde cualquier lugar y con cualquier dispositivo móvil. Este canal, que permite compartir aspectos relacionados con la calidad, el medio ambiente y la gestión energética de las actividades de Sacyr, así como ofrecer información de calidad y poner a disposición de las personas conocimiento sobre los sistemas de gestión de Sacyr, ha experimentado un incremento de un 24,21% en el número de usuarios en el año 2018, resultado que pone de manifiesto el interés que existe en estas materias. Estos usuarios visitan el canal desde los diferentes países donde opera la compañía, principalmente desde España, Chile, Colombia, Perú, México y Portugal.

Estos resultados ponen de manifiesto el interés que existe en estas materias. En este sentido, este mini-site pretende ser un referente dentro del Grupo, ofreciendo información de calidad y poniendo a disposición de las personas conocimiento sobre los sistemas de gestión de Sacyr.

En 2018 se han evaluado inicialmente a un total de 746 proveedores, de los cuales 475 cumplen con criterios ambientales, lo que supone un 63,7%, cifra muy superior al 40% del año pasado.



Cadena de suministro

Sacyr es consciente de la necesidad de establecer un control, e influencia, sobre los impactos ambientales, y sociales, de sus proveedores. Por ello, algunos de los criterios que desde el Grupo se tienen en cuenta, a la hora de evaluar los posibles proveedores de suministros son: la certificación de la empresa en un estándar ambiental internacionalmente reconocido, que el producto disponga de eco-etiquetas, si pone a disposición de terceros información ambiental sobre su actividad, si mide su huella de carbono y/o huella hídrica, si utiliza embalajes retornables y si se trata de un proveedor local.

(103-1) (103-2) (103-3) (102-9)

Además, Sacyr evalúa el desempeño de proveedores y subcontratistas, valorando requisitos como:

- Grado de cumplimiento de los requisitos ambientales recogidos en los documentos de la actividad desarrollada: especificaciones de compra, compromisos ambientales del contrato, procedimientos constructivos, buenas prácticas ambientales, etc.
- Realización de actuaciones ambientales relacionadas con la utilización de avanzadas tecnologías respetuosas con el medio, minimización de residuos, recuperación de los espacios ocupados por sus instalaciones, etc.
- Concienciación mediante formación a los trabajadores para conseguir un mayor compromiso en materia de prevención ambiental.

En las reevaluaciones periódicas o al final del servicio prestado, se ha evaluado el impacto ambiental de un total de 1.438 proveedores, de los cuales, 30 de ellos presentan impactos ambientales negativos significativos. De éstos, con el 26,67 % se han acordado mejoras en su comportamiento ambiental y con el resto se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación.

(308-1) (308-2)

Sensibilización ambiental

La competencia del capital humano de Sacyr es fundamental para la sostenibilidad y progreso ambiental de la Organización

FORMACIÓN AMBIENTAL SACYR	2018	2017	2016
Horas de las jornadas formativas con carácter ambiental	3.703	1.195	2.704
Participantes	41.615	17.959	15.504

El compromiso de Sacyr con el medio ambiente se hace extensivo al personal que trabaja para la Organización. Por ello, proporciona de manera continua formación en materia ambiental, tanto al personal propio como a aquel externo que trabaja bajo su control.

Esta formación permite a Sacyr contar con unos profesionales capaces de aplicar las técnicas y conocimientos más avanzados en el desarrollo de sus diferentes tareas, así como contribuir a la mejora de su desempeño ambiental.

Además, las comunidades locales que se pueden ver afectadas por la ejecución de nuestra actividad también reciben formación en materia ambiental y de arqueología.

En 2018 se han realizado jornadas formativas con una duración total de 3.703 horas y con 41.615 asistencias en todo el mundo. En la tabla superior se comparan estos valores con los de años anteriores.

Sacyr entrega y pone a disposición de sus empleados y colaboradores Manuales de Buenas Prácticas

Ambientales con los que da a conocer las posibles implicaciones de sus actividades sobre el medio ambiente y las actuaciones más adecuadas dirigidas a:

- Conseguir la minimización de las afecciones al entorno natural;
- Fomentar la eficiencia en el uso y consumo de los recursos;
- Mejorar la gestión de los residuos generados, aplicando medidas adecuadas para su reducción;
- La recuperación y reciclaje de los residuos, asegurando la correcta eliminación de los no recuperables;
- Prevenir la contaminación del entorno (aguas subterráneas y superficiales, suelos, atmósfera, etcétera);
- Informar y concienciar de la importancia de la correcta gestión de la energía y del impacto de sus actividades en el desempeño energético.



LA ARQUEOLOGÍA EN LATINOAMÉRICA

Comprometida con la conservación del patrimonio cultural, durante el año 2018 Sacyr ha organizado 129 sesiones de formación en materia de arqueología con más de 1.500 trabajadores y miembros de comunidades locales de diferentes países de Latinoamérica como Perú, Colombia y Chile. En ellas se ha profundizado en la sensibilización y divulgación del patrimonio protegido, además de dar a conocer el procedimiento frente a un hallazgo, las medidas de protección y el marco legal.

Trabajamos por nuestra comunidad en arqueología preventiva. Concesión Unión Vial Río Pamplonita.

En inmediaciones del municipio de Pamplona, en la UF2, en el área proyectada para la construcción de la nueva calzada, se localizaron conjuntos de contextos y materiales arqueológicos que serán objeto de rescate, conservación y divulgación, en cumplimiento al régimen legal de protección del Patrimonio Arqueológico de la Nación. Cuando los estudios concluyan, los resultados serán divulgados con las comunidades del área de influencia del proyecto.



JORNADA SOCIOAMBIENTAL EN ATLÁNTICO

La Concesionaria Vial **Montes de María** realizó el pasado septiembre la primera gran jornada integral del Plan de Responsabilidad Ambiental y Social -PRAS- en el corregimiento de Santa Rita, en Ponedera (Atlántico), en la cual, donó elementos deportivos a la Institución Educativa Técnica Agropecuaria La Candelaria. Durante el evento, se capacitó a la comunidad en seguridad vial en zonas de obras y uso eficiente de agua, energía y papel. También instaló un punto ecológico y desarrolló una jornada de reciclaje de plástico y recolección de aparatos electrónicos y eléctricos.



Corredor vial entre Rumichaca-
Pasto. Colombia.

SACYR ENTRE LOS 500 MEJORES PROYECTOS SOCIALES Y AMBIENTALES DE LOS PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE

La Concesionaria Vial Unión del Sur S.A.S., participada por Sacyr Concesiones Colombia, es la concesión encargada de la gestión, construcción, mejoramiento y mantenimiento del corredor vial comprendido entre Rumichaca – Pasto.

Con motivo de los Premios Latinoamérica Verde, cuyo objetivo es reconocer iniciativas regionales alineadas con los **Objetivos del Desarrollo Sostenible del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)**, la concesionaria presentó dos proyectos que fueron seleccionados entre los 500 mejores:

- Aprovechamiento del efluente de aguas residuales domésticas (categoría de Agua, posición 47): direccionar el efluente residual hacia unos humedales artificiales en los cuales se trata y se aprovecha el agua para el crecimiento de plantas.
- Plan de Vida para el fortalecimiento Comunitario con Cabildos Indígenas (categoría de Desarrollo Humano, posición 97): fortalecer la identidad de las comunidades indígenas a través de la participación comunitaria considerando las características socioeconómicas, el empoderamiento de la mujer, la conservación de usos y costumbres y la protección del medio ambiente.

Se trata de un reconocimiento internacional a las buenas prácticas y al gran impacto que generamos con nuestros proyectos en las comunidades y en el entorno en donde operamos, que evidencia nuestro alto compromiso con el desarrollo sostenible.

Mecanismos de reclamación ambiental

(103-1) (103-2) (103-3)

El compromiso ambiental de Sacyr tiene como fin no incurrir en ninguna acción que pueda suponer una reclamación para nuestras partes interesadas.

Sacyr establece mecanismos formales a través de canales de comunicación por los que se pueden recibir consultas, reclamaciones y/o quejas.

A través de la página web de Sacyr se puede interponer cualquier consulta o denuncia a este respecto, en las siguientes direcciones: http://www.sacyr.com/es_es/contacto/default.aspx y rcorporativa@sacyr.com.

Los empleados de Sacyr también disponen de canales adicionales para informar o denunciar vulneraciones de las pautas de comportamiento internas, del mercado y con la sociedad y la naturaleza. Estas vías son la Línea de Consulta y Denuncia General (codigoconducta@sacyr.com) y la línea verde, ambas situadas en la intranet de Sacyr (<https://my.sacyr.com/group/calidad/buzon-verde>).

En el año 2018, no se han recibido reclamaciones ambientales por ninguna de estas vías.

En relación con las reclamaciones ambientales interpuestas directamente a los contratos por Clientes, Organismos Ambientales, la Comunidad afectada por nuestras actividades y otras partes interesadas, Sacyr dispone de un procedimiento en el que se regula el tratamiento de las mismas.

En 2018 por esta vía se han recibido y abordado 9 reclamaciones, 7 de ellas cerradas en este periodo de manera satisfactoria (5 de ellas mediante remediación) y las otras 2 han sido abordadas a la espera de su resolución definitiva.

La comunicación ambiental

La comunicación es un elemento esencial en la actividad y el buen funcionamiento de Sacyr, porque

una buena comunicación mejora la competitividad de la organización, su adaptación a los cambios del entorno, facilita el logro de los objetivos establecidos, satisface las propias necesidades de información y las de las partes interesadas; al mismo tiempo que sirve de herramienta de motivación, compromiso, responsabilidad, implicación y participación de sus empleados construyendo y fortaleciendo su identidad corporativa.

De acuerdo con esta filosofía, la compañía dispone de canales fluidos de comunicación, tanto internos como externos, que le permiten ofrecer información relevante y transparente sobre su desempeño ambiental, así como recoger las principales inquietudes de nuestros grupos de interés en este terreno.

Sacyr es miembro de numerosas asociaciones dedicadas al impulso del desarrollo sostenible desde diferentes áreas, entre las que destacan:

- Forética
- AEC - Asociación Española para la Calidad
- Comisión de Calidad y Comisión de Medio Ambiente de SEOPAN
- ASEFM - Asociación española de Fabricantes de mezclas asfálticas
- Plataforma Tecnológica Española de la Carretera (PTC)
- Plataforma Tecnológica Española de Tecnologías Ambientales - PLANETA
- Miembro del Consejo asesor para la certificación de empresas constructoras, compuesto por los Ministerios de Industria, Medio Ambiente y Fomento y representantes de las empresas constructoras
- Miembro del Comité AEN/CTN 198 Sostenibilidad en la Construcción
- Miembro del Consejo Asesor de la Certificación BREEAM

COLOMBIA, DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE NUESTROS PROYECTOS A LAS COMUNIDADES

Periódicamente diferentes concesiones de Colombia realizan publicaciones, a través de distintos canales, con el objetivo de divulgar y socializar los proyectos que se ejecutan a las comunidades aledañas. Estas publicaciones incluyen el contenido de cada uno de los programas que se ejecutan en el proyecto, entre ellos, el avance de las obras y las noticias de carácter ambiental relacionadas con la actividad desarrollada.

La concesionaria Vial Unión del Sur publica el boletín informativo “**Paletón**”, la Concesionaria Vial Montes de María y la Concesión Unión Vial Río Pamplonita el boletín “**Al Día con la Vía**” y la Concesión Devimar el boletín “**Entérate**”. Además, los canales de divulgación de los cuatro proyectos incluyen canal de Youtube con videos mensuales, programa de TV que es transmitido en los canales regionales que incluye el avance de obra y los proyectos de las áreas ambiental y social, videos en redes sociales y publireportajes y notas freepress en medios locales y nacionales.



La Dirección de Calidad, Medio Ambiente y Energía participa activamente en los grupos de trabajo de estas organizaciones, cuyo objetivo es discutir sobre temas concretos en materia de sostenibilidad para generar documentos y estándares que sirvan de guía a las empresas del sector. Posteriormente, estas publicaciones son compartidas con la sociedad.

Además, Sacyr y las empresas que lo integran, patrocinan y participan habitualmente en diferentes foros y eventos dedicados a la promoción de valores relacionados con el respeto y el cuidado del medio ambiente. De esta forma, comparte con la sociedad

prácticas y experiencias llevadas a cabo en el desarrollo de sus actividades.

Voluntariado ambiental

Sacyr, conforme a su compromiso con el cuidado y respeto al medio ambiente, promueve y colabora con proyectos y organizaciones de voluntariado ambiental implicando a todos los sectores de la sociedad. Las acciones están dirigidas a la mejora ambiental y a la protección y conservación de los recursos naturales. Constituye una vía de educación y participación social en la gestión ambiental de un territorio.

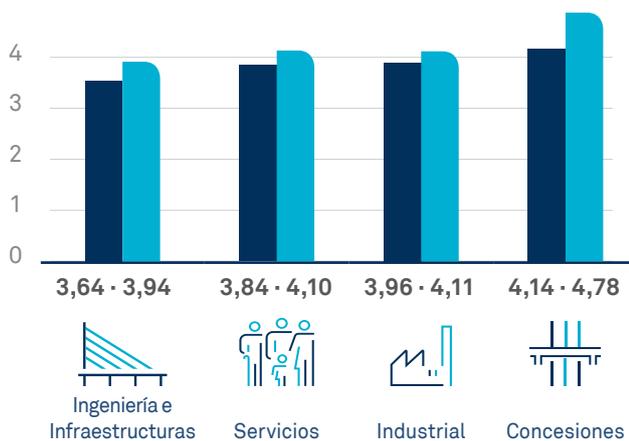
CONCESIONARIA VIAL MONTES DE MARÍA. NOS UNIMOS AL DÍA MUNDIAL DE LA LIMPIEZA

Para contribuir a la conservación de los recursos naturales de la zona de influencia del proyecto, adelantamos una jornada de limpieza en un predio cercano al Santuario de Flora y Fauna Los Colorados, en San Juan Nepomuceno. En la actividad, que contó con el acompañamiento de autoridades ambientales de la región, se recogieron aproximadamente cinco toneladas de residuos sólidos, que fueron trasladados a sitios de disposición final autorizados.

Satisfacción del cliente

Consideramos la satisfacción de cliente¹ como un factor clave de éxito para una empresa, pero hablar de satisfacción de cliente implica conocer tanto sus percepciones como sus necesidades y expectativas. Por este motivo, analizamos periódicamente la información que provenga de ellos.

La evolución ■ 2017 - ■ 2018 es la siguiente:



4,23 / 5,00
(+5,75%)
satisfacción media
de nuestros
clientes en 2018

ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DE CLIENTE

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Servicios	Industrial
2017	4,01	3,84	3,99	4,14
2018	3,94	4,10	4,11	4,78

¹ La puntuación varía del 1 al 5, siendo 1 la menos favorable y 5 la más favorable.



5.1. Compromiso de Sacyr en la lucha contra el cambio climático

Para Sacyr, el cambio climático plantea importantes oportunidades para el crecimiento, desarrollo y competitividad de sus empresas, así como de contribución a mejorar nuestro entorno, nuestra sociedad y nuestro futuro

Sacyr es plenamente consciente de su responsabilidad en la lucha contra el climático, considerando la gestión del CO₂ una acción prioritaria dentro de la organización.

(103-1)(103-2)(103-3)

Desde hace años el compromiso de Sacyr con este gran problema ambiental se manifiesta a través de una Política Ambiental comprometida con el ahorro energético y el control de las emisiones atmosféricas,

así como con una estrategia de negocio relacionada con el desarrollo de fuentes alternativas de energía.

El compromiso de Sacyr con la sostenibilidad ambiental y el cambio climático se materializa con actuaciones específicas, como el cálculo de su huella de carbono y su verificación de acuerdo a ISAE 3410 “Assurance Engagements on greenhouse gas statements”, la renovación de la inscripción de su Huella de Carbono en el Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del MAPAMA, así como con medidas que permiten un ahorro energético, un aumento de la eficiencia energética y el uso de energías renovables.

Sacyr da un paso más y actualmente está inmersa en el desarrollo de una estrategia corporativa de cambio climático que le permita establecer un marco común para el ámbito de reducción de la huella de carbono de toda la empresa, coordinar esfuerzos entre todas las áreas de negocio y de gestión, impulsar nuevas líneas de acción y mejorar su posicionamiento en esta materia. Esta estrategia considerará las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Además, Sacyr tiene prevista su participación en el programa Carbon Disclosure Project (CDP) mediante la presentación del formulario CDP.

En las empresas que forman el grupo Sacyr y en el marco de los principios básicos que rigen su política ambiental, se implantan actuaciones específicas dirigidas a fomentar el ahorro energético y a mejorar la eficiencia energética. En el año 2018 se han adoptado diferentes medidas, entre las que se encuentran las siguientes:

- Medidas de ahorro y de eficiencia energética como la renovación de equipos e instalaciones, sustituyéndolos por otros más eficientes (p.e sustitución de luminarias convencionales por LED, generación de energía eléctrica con fuentes renovables (generación solar) en lugar de con combustibles fósiles).
- Concienciación y sensibilización mediante la divulgación de buenas prácticas ambientales

dirigidas a fomentar comportamientos que contribuyan a reducir el consumo de energía, así como a mejorar la eficiencia de uso, formación en técnicas de conducción más eficiente y participación en foros y grupos de trabajo relacionados con el cambio climático.

- Renovación de vehículos estableciendo criterios de eficiencia en la compra, renting o leasing, teniendo en cuenta aquellos vehículos con tecnología más eficiente y con fuentes de propulsión alternativas como es la energía eléctrica y el gas natural comprimido.
- En la ejecución de las obras, siempre que es posible, para los materiales de rellenos se eligen las localizaciones más próximas con objeto de disminuir el uso de combustible y se reutiliza el material de excavación reduciendo tanto la adquisición de nuevo material como la generación de residuos y, por tanto, disminuyendo el consumo de combustible y las emisiones.
- Ampliación de la implantación y certificación del sistema de gestión energética según la ISO 50001 a Sacyr Industrial y Sacyr Infraestructuras, con el objetivo de mejorar su rendimiento y eficiencia energética, así como de reducir las tasas de emisión de gases de efecto invernadero y contribuir así a la protección del clima.
- Contribución a la conservación de los sumideros naturales de carbono, evitando la tala innecesaria de árboles y, cuando es estrictamente necesario, realizando trasplantes a otras zonas y conservando y protegiendo la flora y fauna y sus hábitats.
- Optimización de viajes de trabajo e implantación de tecnologías que minimizan los desplazamientos.
- Prestación de Servicios Energéticos (ESE) proponiendo a los clientes las soluciones tecnológicamente más avanzadas, adaptándonos a sus necesidades y asegurando la garantía del suministro de energía y la reducción de los costes, así como la mejora y conservación del medio ambiente.



PONEMOS EN MARCHA DOS INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS PARA AUTOCONSUMO EN EMMASA

Nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental se muestra en las acciones que impulsamos, como la realizada por nuestra participada **EMMASA** (Empresa Mixta de Aguas de Santa Cruz de Tenerife) que ha puesto en marcha dos instalaciones fotovoltaicas en su sede de Santa Cruz y en la Estación de Bombeo de Barranco Grande.

Las infraestructuras están dedicadas al autoconsumo y tienen una potencia total de 88 kilovatios, con lo que permiten cubrir aproximadamente el 23% del gasto energético anual y evitar la emisión a la atmósfera de 122.851 kg de CO₂ al año.

Además, Emmasa, cuenta con el Certificado de Gestión Energética, que garantiza que la compañía cumple con la norma internacional ISO 50001. Esta normativa acredita la búsqueda continua de la eficiencia, seguridad y el ahorro energético en su actividad diaria y compromete a la empresa a seguir trabajando en estas áreas con el fin de renovar este aval periódicamente.

Aprovechamiento eficiente del agua

Emmasa también ha impulsado otras acciones preventivas que mejoran el aprovechamiento eficiente del agua: el plan de control de fugas, la instalación de sistemas de gestión de la presión del agua, así como la renovación selectiva de contadores, entre otras.

Además, una de las actividades de Sacyr es la generación de energía renovable en España mediante la valorización energética de biomasa, un combustible no sólo renovable, sino que se trata de un combustible procedente del sector del olivar que tradicionalmente era quemado en el campo, con el consiguiente problema de emisiones de partículas derivadas de una combustión no controlada, y de desaprovechamiento de la energía.

Estas actuaciones ponen de manifiesto el decidido impulso de Sacyr en el uso racional de los recursos energéticos en sus actividades e instalaciones, con el fin de optimizar el consumo de dichos recursos, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y contribuir así a la transición hacia un modelo bajo en carbono.

La evolución del consumo de energía interno en los dos últimos años se muestra en la siguiente tabla.

(302-1)

CONSUMOS ENERGETICOS INTERNOS (GJ)

	2018	2017
CONSTRUCCIÓN	482.888,55	680.146,57
SERVICIOS	880.410,88	750.998,21
INDUSTRIAL	9.931.356,26	9.972.014,53
CONCESIONES	136.732,42	84.204,11
TOTAL SACYR	11.431.388,11	11.487.363,42

Gas natural
64,47%



Biomasa
22,00%

Gasóleo A 6,58%

Electricidad 4,53%

Biodiesel 0,74%

Gasóleo B 0,70%

Gasolina 0,34%

Gas licuado del petróleo 0,29%

Gas Natural Comprimido 0,12%

Fuelóleo 0,12%

Gasóleo C 0,07%

Propano 0,04%

Sacyr consume un combustible renovable como es la biomasa, en la generación de energía eléctrica, representando un 22,00% del total de su consumo energético interno. Los consumidores de esta electricidad consumen de una fuente de energía renovable y con un biocombustible que tiene certificada la sostenibilidad en su origen con lo que se construye un doble compromiso con el desarrollo sostenible, tanto de economía circular como de lucha contra el cambio climático.

El consumo energético que se produce fuera de la organización procede exclusivamente de los viajes de empresa y es el que se tiene en cuenta en el cálculo de emisiones de gases efecto invernadero de alcance 3.

La evolución del consumo de energía externo en los dos últimos años, se muestra en la siguiente tabla.

CONSUMOS ENERGETICOS EXTERNOS (GJ) (302-2)

	2018	2017
CONSTRUCCIÓN	33.304,22	67.681,55
SERVICIOS	10.603,96	13.453,75
INDUSTRIAL	16.995,73	21.742,15
CONCESIONES	7.491,95	12.578,53
TOTAL	68.395,86	115.455,98

La intensidad energética se calcula a partir del consumo total de energía de Sacyr y su cifra de negocio. La evolución de la intensidad energética se muestra en la siguiente tabla.

INTENSIDAD ENERGETICA SACYR (302-3)

	2018	2017
Total de consumo energético (Gj)	11.499.783,98	11.602.819,40
Cifra de negocio (Miles de €)	3.795.717,00	3.092.606,00
Intensidad Energética	3,03	3,75

El año 2018, referente al área de Ingeniería e Infraestructuras tanto a nivel nacional como internacional, tiene unas intensidades totales de:

(CRE1) (CRE2) (CRE3)

- Intensidad Energética: 41,07 Kwh/m²
- Intensidad de Agua: 0,149 m³/m²
- Intensidad de las Emisiones GEI: 13,51 KgCO₂/m²

La intensidad de las emisiones GEI del área de nuevas edificaciones y reurbanización en 2018 es 5,75 TnCO₂/Mill €, que corresponde con una reducción del 29,95% frente a 2017 (8,21 TnCO₂/Mill €).

(CRE4)

En el año 2018 se ha cuantificado un ahorro energético en Sacyr de 9.837,54 GJ, evitando así la emisión a la atmósfera de 618,482 Tn CO₂. Este ahorro es consecuencia de actuaciones ligadas a iluminación, al aprovechamiento del vapor de agua, a la generación de energía eléctrica con fuentes renovables en lugar de con combustibles fósiles y a la renovación de la flota de maquinaria antigua y obsoleta por maquinaria de última tecnología más eficiente y con fuentes de propulsión alternativas como es la energía eléctrica y el gas natural comprimido (GNC). (alcance 1 y alcance 2).

(302-4) (305-5)

Respecto a la flota de vehículos de leasing/renting de Sacyr, las emisiones medias han experimentado un notable descenso, con una variación de un -37,33% respecto a los niveles de 2017, pasando de 119,89 grCO₂/km en 2017 a 82,56 grCO₂/km en 2018. Esta diferencia se debe a un aumento del número de vehículos de baja emisión (vehículos eléctricos, distintivo ECO o GNC) y a la sustitución de vehículos industriales con "Etiqueta ambiental B" por vehículos industriales con "Etiqueta ambiental C".

(302-5)

Sacyr, en su compromiso por la sostenibilidad en la edificación, viene trabajando desde hace años en la ejecución de proyectos de construcción con requisitos de Certificación LEED y BREEAM, a los que se ha sumado en 2018 la certificación CES HOSPITALES en la obra "Hospital Biprovincial Quillota Petorca" de Chile y GSAS DESIGN & BUILD en la obra "Ras Bufontas Special Economic Zone" en Qatar, los cuales repercuten en beneficios ambientales, económicos y sociales para todas las personas vinculadas a la vida de un edificio.

Actualmente tres obras tienen en curso la certificación LEED, la obra "Hospital Tlahuac" en México, y las obras "New Lodge Expansión" y "Nuevo Vestuario Petronor", esta última ya acabada, ambas en España. Bajo requisitos BREEAM se están ejecutando en España las obras "Torre Australis", 252 viviendas Kronos Badalona, "Centro prevención Airbus Getafe" y "Quabit 63 viviendas San Feliu", esta última ya finalizada, y la "Universidad de Ulster" en Irlanda.

(CRE8)



SACYR INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS CONSTRUYE EL PRIMER HOSPITAL EN CHILE CON CERTIFICACIÓN SOSTENIBLE CES HOSPITALES

El **Hospital Biprovincial Quillota-Petorca** que construimos en Chile ya cuenta con la pre certificación sostenible CES tras haber sido evaluada la arquitectura y las instalaciones del edificio.

El Sistema de Certificación de Edificio Sostenible (CES) contempla dos fases principales: la Pre-Certificación y la Certificación respecto del cumplimiento de un conjunto variables, con requerimientos obligatorios y voluntarios que entregan puntaje, y contempla adicionalmente un sello opcional voluntario, ordenados de la siguiente manera:

- Pre-certificado “Edificio Sustentable”: Se evalúa la arquitectura e instalaciones del edificio.
- Certificado “Edificio Sustentable”: Se evalúa la arquitectura, instalaciones y construcción del edificio.
- Sello “Plus Operación”: Se evalúa la gestión durante la operación del edificio.

El ámbito general del comportamiento ambiental de un edificio evalúa cinco aspectos temáticos: 1. Calidad del Ambiente Interior, 2. Energía, 3. Agua, 4. Residuos, 5. Gestión. Estas temáticas se han agrupado en cuatro categorías: A. Diseño Arquitectónico Pasivo (Arquitectura), B. Diseño de Sistemas Activos (Instalaciones), C. Construcción, D. Operación.

Comenzamos la construcción de este centro hospitalario en enero de 2017 y es un proyecto de la Dirección de Arquitectura del Ministerio de Obras Públicas de Valparaíso y el Servicio de Salud de Viña del Mar Quillota. El proyecto comprende Atención Hospitalaria (Cerrada) y Atención Ambulatoria (Abierta), contará con una capacidad de 282 camas, 542 estacionamientos y se ubicará en la Región de Valparaíso, en la ciudad de Quillota, comuna de Quillota.

La CES “Certificación Edificio Sustentable” permite evaluar, calificar y certificar el comportamiento ambiental de edificios de uso público en Chile, tanto nuevos como existentes, sin diferenciar administración o propiedad pública o privada.

El sistema fue desarrollado por el Instituto de la Construcción con el apoyo y la participación formal de 13 instituciones públicas y privadas, reunidos con el objetivo de incentivar el diseño y la construcción de edificios con criterios de sustentabilidad, y estimular al mercado para que valore este tipo de edificación.

En el año 2018 y como viene haciendo desde hace unos años, Sacyr ha ampliado el alcance del sistema de gestión energética a nuevas actividades. Concretamente ha certificado el sistema de gestión energética en el área de construcción para Sacyr Ingeniería e Infraestructuras y sus filiales Cavosa y Scrinser, y en el área de industrial para Sacyr Industrial y su filial Gestión de Energía y Mercados, con el objetivo de mejorar su

rendimiento y eficiencia energética, reducir las tasas de emisión de gases de efecto invernadero y contribuir así a la protección del clima.

Este Certificado de Gestión Energética según el estándar internacional ISO 50001 reconoce a una empresa como responsable y comprometida con el uso racional de los recursos energéticos en sus instalaciones.



SACYR FACILITIES COMO PROVEEDOR DE SERVICIOS ENERGÉTICOS SE CERTIFICA EN LA NORMA UNE 216701 PARA LAS ACTIVIDADES DE AUDITORÍA Y CONSULTORÍA, EXPLOTACIÓN E INVERSIÓN

Sacyr Facilities se ha certificado en esta nueva norma, publicada en 2018, que tiene como objetivo contribuir al despliegue de los servicios energéticos, mejorando la transparencia y fiabilidad en su contratación, por lo que define una clasificación de proveedores de servicios energéticos (PSE) que permite su diferenciación y la elección del tipo más apropiado para las necesidades del cliente. Además, la norma incluye unos requisitos mínimos de capacidad y experiencia técnicas que permitan al cliente asegurarse de la calidad.

Concretamente, esta norma establece tres tipos de proveedores de servicios energéticos en función de los tipos de actuación y Sacyr Facilities se ha clasificado en todos ellos: auditoría y consultoría, explotación e inversión. El PSE de auditoría y consultoría, engloba a los proveedores de servicios energéticos que realizan acciones de auditoría energética, consultoría, ingeniería o proyectos de eficiencia energética que deben realizarse conforme a las normas técnicas existentes, entre ellas, la ISO 50001; el PSE de explotación, agrupa a los proveedores de servicios energéticos que prestan labores de mantenimiento, explotación o control de cualquier tipo de instalación, edificio o industria consumidora de energía; y el PSE de inversión, que comprende a los proveedores de servicios energéticos que realizan los servicios

energéticos propios de una Empresa de Servicios Energéticos (ESE) tal y como se define en el Real Decreto Ley 6/2010, es decir, que incluyan la inversión en obras, suministros o inmateriales y vinculando el pago de dichos servicios al ahorro de energía conseguido.

Mejorar la eficiencia energética implica identificar, llevar a cabo y verificar una serie de actuaciones, siendo fundamental que estas actividades se realicen con el rigor necesario para que el resultado final sea eficaz y fiable. Sacyr Facilities, como proveedor de servicios energéticos (PSE) centra su actividad en llevar a cabo las acciones anteriores sobre la actividad de su cliente considerando la complejidad de dicha actividad y con el objetivo último de mejorar su eficiencia energética.

Emisiones del grupo Sacyr

(103-1) (103-2) (103-3) (305-1) (305-2) (305-3)

Las emisiones directas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas a:

- Combustión de fuentes móviles: emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos y a maquinaria.
- Combustión de fuentes fijas: emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas.
- Emisiones fugitivas: emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización.

Sacyr elabora su inventario de emisiones siguiendo la metodología de GHG Protocol y lo somete a una revisión independiente atendiendo al estándar ISAE 3410 “Encargos de aseguramiento sobre Gases de Efecto Invernadero”.

La consolidación de las emisiones de gases efecto invernadero de Sacyr se realiza bajo el enfoque de control operacional, es decir, sobre aquellas actividades y contratos sobre las que tiene autoridad para introducir e implementar sus políticas operativas.

Sacyr tiene entre sus objetivos ambientales reducir las emisiones de alcance 1 y alcance 2 en el año 2020.

RENOVAMOS LA INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE HUELLA DE CARBONO, COMPENSACIÓN Y PROYECTOS DE ABSORCIÓN DE DIÓXIDO DE CARBONO

Sacyr ha renovado la inscripción de su huella de carbono corporativa en el Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción de Dióxido de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica, con la incorporación de las emisiones correspondientes al año 2017.

Esta renovación responde al compromiso adquirido por la compañía con la sostenibilidad ambiental y el cambio climático y le aporta un importante valor añadido ante los clientes e inversores que integran la sostenibilidad ambiental en su modelo de negocio, al incorporarse como información complementaria en apartados de medio ambiente o como requisito puntuable en materia de energía y cambio climático en licitaciones.

Esta inscripción es solicitada voluntariamente por Sacyr e incluye todas sus actividades en España.

Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica

La organización:

SACYR, S.A.

Ha inscrito su huella de carbono en la sección a) de Huella de carbono y de compromisos de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, con los siguientes datos:

Año de cálculo: 2017

Alcances: 1+2 y 3

Alcance 3 incluye los viajes de negocio / empresa de la actividad de la organización en España.

Límites de la organización incluidos en el cálculo: Se incluyen toda la actividad del Grupo Sacyr en España: construcción, concesiones gestión de infraestructuras, servicios (tratamiento de aguas, facilidades servicios, limpieza viaria, sociosanitarios, etc.), industrial y corporativo.

y se le otorga el derecho al uso del siguiente sello:

Valonera Ullargui Azorin
 Directora General
 Oficina Española de Cambio Climático
 Ministerio para la Transición Ecológica

Fecha de inscripción: 21 - 11 - 2018
 Código: 2018_00_a267

La tabla siguiente muestra la evolución de las emisiones directas de Sacyr, en los dos últimos años.

EMISIONES DIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO TCO₂ (ALCANCE 1) SACYR (305-1)

	2018	2017
CONSTRUCCIÓN	27.273,71	44.809,75
SERVICIOS	34.490,24	31.977,35
INDUSTRIAL	415.999,16	404.837,61
CONCESIONES	3.988,22	1.347,17
TOTAL	481.751,33	482.971,87

Las emisiones indirectas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

La tabla siguiente muestra la evolución de las emisiones indirectas de alcance 2 de Sacyr, en los dos últimos años.

EMISIONES INDIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO TCO₂ (ALCANCE 2) (305-2)

	2018	2017
CONSTRUCCIÓN	1.556,04	3.888,90
SERVICIOS	33.346,04	33.228,71
INDUSTRIAL	4.527,92	10.708,56
CONCESIONES	7.188,45	7.277,04
TOTAL	46.618,45	55.103,21

Dentro del alcance 3 se calculan las emisiones asociadas a los viajes de negocio, es decir, las emisiones derivadas de los desplazamientos del personal en avión y tren. Actualmente Sacyr está trabajando para poder reportar emisiones derivadas del uso de bienes y servicios (p.e. las asociadas a la gestión de residuos y a la producción de materiales consumidos).

La tabla siguiente muestra la evolución de las emisiones indirectas de alcance 3.

OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO TCO₂ (ALCANCE 3) (305-3)

	2018	2017
CONSTRUCCIÓN	2.589,03	4.869,66
SERVICIOS	834	983,97
INDUSTRIAL	1.322,53	1.565,38
CONCESIONES	581,44	902,93
TOTAL	5.327,01	8.321,94

La intensidad de las emisiones de CO₂ se calcula a partir de las emisiones totales de Sacyr y su cifra de negocio. La evolución de la intensidad de las emisiones de gases efecto invernadero se muestra en la siguiente tabla

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO SACYR (305-4)

	2018	2017
Total de Emisiones (Gj)	528.369,78	538.075,08
Cifra de negocio (Miles de €)	3.795.717,00	3.092.606,00
Intensidad GEI	0,14	0,17

En las instalaciones de Sacyr las sustancias que afectan a la capa de ozono se localizan en los equipos de climatización, los cuáles se mantienen cumpliendo con la normativa vigente que les aplica. Además, se realiza un intenso control del funcionamiento de estos equipos con objeto de minimizar la posibilidad de fugas.

En 2018, Sacyr ha emitido 0 toneladas métricas de CFC11 (triclorofluorometano) equivalente, debido a que no se han registrado fugas de gas R-22 en los equipos, siendo este gas el único presente en los equipos de la compañía con potencial de afección a la capa de ozono.

(305-6)

Las emisiones de dióxido de azufre (SO₂) y óxidos de nitrógeno (NO_x) de Sacyr tienen su origen en el consumo de energía eléctrica. La tabla siguiente muestra la evolución de estas emisiones.

EMISIONES DE NO_x Y SO_x SACYR (305-7)

	2018		2017	
	Electricidad (t SO ₂)	Electricidad (t NO _x)	Electricidad (t SO ₂)	Electricidad (t NO _x)
CONSTRUCCIÓN	1,82	1,30	3,95	2,82
SERVICIOS	39,01	27,82	29,52	21,05
INDUSTRIAL	4,37	3,11	9,15	6,53
CONCESIONES	7,48	5,33	6,21	4,43
TOTAL	52,68	37,56	48,84	34,83



Planta desaladora de Perth, Australia

Renovamos la inscripción en el registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono



Autopista Pirámides-
Tulancingo-Pachuca. México



CONTAMINACIÓN ACÚSTICA

Algunas de las actividades desarrolladas por Sacyr generan ruido, tanto en el medio natural como en el medio urbano. En todos estos casos se realizan mediciones de ruido, con el fin de evaluar si es necesario adoptar medidas de mitigación del mismo, en cuyo caso se establecen las actuaciones más adecuadas en cada contrato; y siempre cumpliendo con la legislación o normativa de aplicación, en caso de existir.

Además, se aplican medidas de mitigación de ruido en áreas próximas a zonas de nidificación o afección de aves en proyectos, principalmente, de construcción tal y como se establece en las declaraciones de impacto ambiental y en coordinación con los organismos ambientales correspondientes y se realizan seguimientos periódicos para verificar la correcta aplicación de estas medidas.

(103-1) (103-2) (103-3)



CONTAMINACIÓN LUMÍNICA

En los contratos donde se identifica afección al medio por contaminación lumínica, se establecen medidas de mitigación consistentes en realizar un adecuado mantenimiento de luminarias, comprobando su correcto estado, así como que la aplicación de la iluminación se realiza con la menor intensidad y enfocada hacia el lugar de trabajo (sin enviarla hacia el cielo). También se establecen medidas de reducción o apagado de luminarias, cuando es posible.

Además, siempre se cumple con la legislación sobre contaminación lumínica de aplicación.



VALORIZA MEDIOAMBIENTE, PRIMERA EMPRESA DEL SECTOR EN CERTIFICARSE EN CONDUCCIÓN EFICIENTE

Valoriza Medioambiente, compañía de Sacyr, ha obtenido en 2018 la certificación en Conducción Eficiente según la especificación EA 0050 de “Sistema de Gestión de Conducción Eficiente de Vehículos Industriales”, en el Servicio de recogida de RSU y limpieza viaria de Alcalá de Henares, convirtiéndose en la primera compañía del sector servicios en España, en certificarse en conducción eficiente.

Esta certificación establece el control de una serie de parámetros como son el consumo de combustible, el régimen de motor, o la inercia, entre otros, lo que permite la mejora de la eficiencia energética, la optimización en el consumo de recursos y la reducción de las emisiones acústicas y de gases de efecto invernadero, compromisos clave de la compañía, con el fin último de prestar unos servicios de calidad y reforzar el cumplimiento de las necesidades y expectativas de sus clientes, proveedores, inversores y de la sociedad.

En Valoriza Medioambiente se viene realizando en los últimos años una importante inversión para renovar la flota de vehículos con el fin de que ésta sea más eficiente y sostenible, dotándola además de equipamientos destinados a la monitorización de la conducción y formando y sensibilizando a la plantilla en este ámbito.

Con la implantación del Sistema de Gestión de la Conducción Eficiente (SGCE), la renovación de la flota de maquinaria antigua por maquinaria de última tecnología más eficiente y con fuentes de propulsión alternativas como es la energía eléctrica y el gas natural comprimido (GNC) y la instalación en la nueva flota de sistemas de monitorización y ayudas para una conducción eficiente, el Servicio de recogida de RSU y limpieza viaria de Alcalá de Henares ha experimentado un notable descenso en las emisiones de 2018 con respecto a 2017.

Conducción
Eficiente
EA 0050

AENOR
conform

Esta nueva certificación nos distingue y nos hace ser más competitivos y supone, una vez más, anar nuestros esfuerzos en la línea del crecimiento sostenible y dentro de nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y la lucha contra el cambio climático.

5.2. Agua

La gestión de recursos hídricos continúa siendo uno de los principales objetivos y compromisos de Sacyr, un bien escaso a nivel mundial que se ve afectado por el cambio climático y, siendo, además, indispensable en el desarrollo de nuestras actividades. Por ello, y en línea con nuestra política ambiental y los objetivos de desarrollo sostenible, trabajamos de manera permanente en reducir el consumo de agua en todas las líneas de negocio.

(103-1) (103-2) (103-3) (303-1) (303-3)

CONSUMO TOTAL DE AGUA (M³)

El consumo de agua por tipo de fuente y por área de negocio de Sacyr en los dos últimos ejercicios, es el que se muestra a continuación:

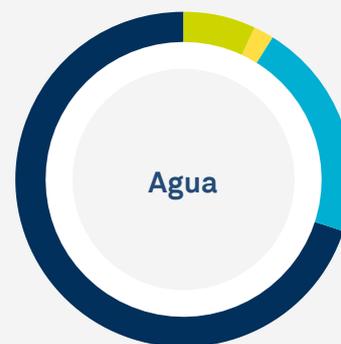
(303-1)

	2018	2017
AGUAS SUPERFICIALES	232.448,68	377.250,72
SUMINISTRO AGUA MUNICIPAL	2.471.773,05	5.493.633,56
AGUAS SUBTERRÁNEAS	83.050,50	123.345,86
AGUAS RESIDUALES DE OTRAS ORGANIZACIONES	743.140,95	1.196.655,65
TOTAL	3.530.413,17	7.190.885,79

	2018	2017
CONSTRUCCIÓN	262.658,71	588.097,89
SERVICIOS	2.999.826,31	6.266.350,03
INDUSTRIAL	211.976,46	290.463,29
CONCESIONES	55.951,70	45.974,59
TOTAL	3.530.413,17	7.190.885,79

% Consumo total de agua por fuentes

- 70% ■ Suministro agua municipal
- 21% ■ Aguas residuales de otras organizaciones
- 7% ■ Aguas superficiales
- 2% ■ Aguas subterráneas
- 0% ■ Aguas pluviales





Puerto de Garrucha,
Almería. España

Sacyr continúa trabajando en incrementar el uso de las aguas reutilizadas y recicladas en sus procesos disminuyendo así el impacto de la captación del recurso en el entorno. En el año 2018, el volumen de agua reciclada y reutilizada consumida ha sido de 743.140,95 m³, lo que ha representado el 21,05% sobre el consumo total, un incremento de un 4,39% respecto al año anterior.

(303-3)

Sacyr no realiza captaciones que afectan a las fuentes de agua porque para realizar las mismas solicita previamente las correspondientes autorizaciones a los organismos competentes de cada país, quienes autorizan y establecen en ellas los volúmenes de captación permitidos garantizando de esa manera que tanto los recursos hídricos y hábitats relacionados como las necesidades de la población no son afectados por la captación. Además, los organismos que otorgan las autorizaciones realizan una vigilancia y control para comprobar que se cumplen los condicionantes establecidos en las mismas.

La mayor parte de las actividades que desarrolla Sacyr generan efluentes líquidos, estando la calidad del vertido asegurada porque dispone en sus procesos de plantas de tratamiento y sistemas de medición de calidad del agua, que permiten garantizar la vuelta al medio (mar, embalse o río) en las condiciones deseadas, cumpliendo siempre con la legislación ambiental aplicable y disminuyendo el riesgo de posibles vertidos contaminantes mediante herramientas preventivas de control.

Además, Sacyr dispone de planes de emergencia y protocolos para una correcta y rápida actuación en

caso de vertido o derrame con efectos negativos en el entorno exterior:

- Transparencia en la información y estrecha colaboración con los organismos competentes hasta la resolución del incidente.
- Posterior análisis del motivo del vertido o derrame.
- Adopción de las medidas de preventivas adecuadas para disminuir la probabilidad de recurrencia.

Sacyr implementa en cualquier punto del planeta su tecnología en depuración, potabilización y desalinización, contribuyendo al desarrollo sostenible del sector del agua.

En 2018, el volumen total de vertidos de Sacyr ha sido de 11.423.099,34 m³. De este volumen, algo más de un 95 % se corresponde con la salmuera procedente del proceso de desalación de agua de mar (11.213.884,00) m³ de las plantas desalinizadoras.

(103-1) (103-2) (103-3)

VERTIDOS (306-1)

	2018	2017
	11.423.099,34	13.077.344,98

Asimismo, en Sacyr, a lo largo del año 2018 no se han registrado episodios en los que los efluentes líquidos generados por la organización hayan producido daños significativos sobre los recursos hídricos y hábitats relacionados.

(306-5)

EDAR Arroyo Quiñones.
Madrid. España

Sacyr Agua

Desde Sacyr Agua optimizamos los recursos hídricos, en la producción de agua a través de la desalación, minimizando pérdidas en la distribución, y posibilitando que el agua usada sea regenerada para nuevos usos o pueda ser devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas

El crecimiento de la población, la transformación de los estilos de vida y el desarrollo económico han aumentado considerablemente la presión sobre los recursos hídricos.

El agua es un activo económico del que depende el desarrollo social. La tecnología nos permite poner a disposición del ser humano la cantidad de agua necesaria, con la calidad adecuada para cada uso, sin generar residuos ni contaminantes.

Entre las actividades más significativas que Sacyr Agua realiza cabe señalar la gestión del ciclo integral del agua de la ciudad de Santa Cruz de Tenerife, a través de la compañía mixta Emmasa, el abastecimiento de agua y saneamiento en la localidad de Guadalajara, la operación de las desaladoras de Perth (Australia) y Honaine y Skikda (Argelia), y la concesión de la desaladora de Sohar (Omán)

Cifra de negocios:

124

Millones de Euros [+8%]

EBITDA:

23

Millones de Euros [+22%]

Margen EBITDA:

18,5%

Principales adjudicaciones

Durante el ejercicio de 2018, se han producido las siguientes adjudicaciones significativas:

A nivel nacional:

- Gestión del ciclo integral del agua del Centro de Interés Turístico Nacional de Sotogrande y Pueblo Nuevo de Guadiaro, en Cádiz.

Importe de 400 millones de euros y un plazo de 35 años, prestando servicio a una población de 5.000 clientes, que en periodo estival supera los 25.000 habitantes.

- Servicios de operación y mantenimiento de la estación depuradora de aguas residuales industriales de la compañía “Helados Alacant”.

Importe de 11 millones de euros y un plazo de 20 años.

- Servicios de mejora y mantenimiento de las Estaciones de Aguas Residuales (EDARS) del Canal de Isabel II, en la Comunidad de Madrid.

Importe de 2 millones de euros.

- Servicio de explotación y mantenimiento de la EDAR de “Arroyo Quiñones”, en Madrid.

Importe de 1 millones de euros y un plazo de 1 año.

A nivel internacional:

- Explotación de una Planta de Tratamiento de Agua, para uso agrícola, al norte de la localidad de Adelaida (Australia). Periodo de 15 años.

Ingeniería para el agua

La I+D+i de Sacyr Agua aplicada a los procesos ha producido resultados de sinergias entre generación energética y cuidado del medio ambiente.

En 2018 hemos culminado con éxito proyectos relacionados con reducción de impactos ambientales (olores, descarga de salmueras), mejora de procesos (reducción de consumo energético, uso de renovables, mejora y reutilización de membranas), soluciones inteligentes de control y desarrollo de nuevas tecnologías (Forward Osmosis, eliminación de emergentes).

Desalación y potabilización del agua

La experiencia y respuesta técnica de Sacyr Agua, se materializa en nuestra capacidad no sólo para la explotación de las diferentes fuentes de suministro, sino también para aportar el diseño y la construcción de las instalaciones necesarias para optimizar los recursos naturales y minimizar el impacto ambiental.

En Sacyr Agua lideramos el sector de la desalación de agua de mar para consumo humano, industria y regadío.

Nuestras instalaciones, dotadas con la más avanzada tecnología, son capaces de incorporar al ciclo de agua más de 1,9 millones de metros cúbicos diarios (el equivalente al consumo de una ciudad de 10 millones de habitantes) con un reducido consumo energético y potenciando sustancialmente los recursos naturales existentes.

La producción de agua en la gestión del Ciclo Integral del Agua (CIA) ha sido:

- 15.608.197 m³ de agua potabilizada
- 32.034.644 m³ de agua desalada
- 17.459.935 m³ de agua comprada

Gestión del ciclo integral del agua

Gestionamos la mayor empresa mixta de gestión de agua en España (EMALSA) en Las Palmas de Gran Canaria, que da servicio a más de 378.000 personas.

Asimismo, gestionamos el mayor contrato de empresa mixta en España de los últimos diez años en la privatización de EMMASA (Santa Cruz de Tenerife), dando servicio a más de 203.000 habitantes.

El agua de calidad es mucho más que agua potable. En Sacyr Agua, la calidad representa un abastecimiento inmejorable, una gestión de lectura de contadores y facturación por consumo fácil y cómoda para el ciudadano. La calidad del agua que ofrecemos es calidad de vida, capacidad de respuesta rápida para satisfacer nuevas demandas y tranquilidad en los hogares.

Alcantarillado y colectores

Entre los múltiples usos del agua, uno de los más importantes es la limpieza.

Tanto el agua utilizada como la procedente de la lluvia es necesario que sea evacuada del entorno urbano y canalizada para su posterior tratamiento antes de ser devuelta a su ciclo natural.

En Sacyr Agua, conscientes de esta realidad, proyectamos en todas nuestras actuaciones un servicio de limpieza, mantenimiento e incorporación de modernos sistemas de telecontrol y evacuación en la red de alcantarillado urbano y colectores, así como los sistemas de pretratamiento de agua residual necesarios para una mejor depuración.

Depuración de agua residual

El agua residual procedente de poblaciones, cultivos o industria contiene elementos tóxicos que, si fueran vertidos directamente a la naturaleza, la contaminarían destruyendo el medio ambiente.

Sacyr Agua cierra el ciclo del agua con su tratamiento en estaciones depuradoras antes de devolverlas a la naturaleza.

Las estaciones depuradoras de agua residual (EDAR), diseñadas, construidas o explotadas por Sacyr Agua en ciudades como Madrid, Puertollano (Ciudad Real), Murcia, etc., son capaces de tratar eficazmente un total de 890.000 m³/día.

En CIA se han depurado en 2018, 55.703.179 m³, además de haberse sólo pretratado 21.765.448 m³.

Entre los hitos más destacados del ejercicio se encuentran:

- Obras de infraestructuras generales de saneamiento y depuración de la cuenca del Arroyo de La Reguera (Madrid) con capacidad de 80.000 m³ diarios.
- Proyecto de ejecución y construcción de las obras del EDAR de Arroyo Quiñones (San Sebastián de los Reyes) para depurar 45.700 m³ diarios.
- Proyecto de ejecución y ampliación de la EDAR de Puertollano para depurar 30.000 m³ diarios.

Reutilización del agua residual depurada

El agua residual depurada constituye un componente esencial para el uso eficiente de los recursos hídricos y el desarrollo sostenible.

Desde Sacyr Agua trabajamos en la implantación de nuevos procesos de tratamiento a través del departamento de I+D+i para el desarrollo eficaz de tecnologías aplicables a la reutilización y la regeneración de aguas, buscando siempre la optimización de los procedimientos existentes y la puesta a punto de las tecnologías de vanguardia.

Además, la tecnología de Sacyr Agua desarrollada para las estaciones depuradoras de aguas residuales se adapta perfectamente a las necesidades específicas de agua procedente del drenaje de campos de cultivo, con soluciones que permiten la reutilización del agua residual para la agricultura y el riego de campos de golf, contribuyendo así a la protección del medio ambiente y a la conservación del agua.

Por otro lado, realizamos planes de vigilancia ambiental garantizando un seguimiento y control del efecto de las instalaciones sobre el medio ambiente.

En la gestión del Ciclo Integral del Agua (CIA) se han regenerado en 2018, 1.211.465 m³.

Cómo gestionamos las aguas residuales

Sacyr dispone en sus procesos, de plantas de tratamiento y sistemas de medición de calidad del agua, que permiten garantizar la vuelta al medio (mar, embalse o río) en las condiciones deseadas, cumpliendo siempre con la legislación ambiental aplicable y disminuyendo el riesgo de posibles vertidos contaminantes mediante herramientas preventivas de control:

- Sistemas consolidados de información de anomalías e incidentes para establecer planes de minimización de riesgos de vertido, implementando actuaciones preventivas que garantizan un adecuado estado del agua.

Sacyr posibilita que el agua usada sea regenerada para nuevos usos o pueda ser devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas

- Certificados en ISO 14001 y EMAS, como herramientas de mejora continua.

El cumplimiento de la legislación y la búsqueda de métodos de minimización del riesgo de vertido es aplicable a todas las instalaciones de Sacyr.

Además, Sacyr dispone de planes de emergencia y protocolos para una correcta y rápida actuación en caso de vertido o derrame con efectos negativos en el entorno exterior:

- Transparencia en la información y estrecha colaboración con los organismos competentes hasta la resolución del incidente.
- Posterior análisis del motivo del vertido o derrame.
- Adopción de las medidas de preventivas adecuadas para disminuir la probabilidad de recurrencia.



EMMASA canaliza el compromiso de afianzar y enriquecer sus relaciones con la sociedad chicharrera a través de la Fundación EMMASA

RESUMEN DE ACTIVIDADES Y COLABORACIONES EN 2018

- Colaboración con las actividades culturales más importantes de Santa Cruz de Tenerife, destacando el Carnaval (concurso al disfraz más sostenible), Fiesta de Navidad y Reyes.
- Talleres medioambientales para inculcar a los más pequeños el respeto por el medio ambiente y el uso responsable del agua.
- Proyecto Tejepeques para la formación ocupacional a 12 personas en riesgo de exclusión social.
- Actividades deportivas y de concienciación medioambiental: Carrera X-Extreme, partido de fútbol femenino, Minuto de Oro de la Fundación EMMASA
- Donaciones a entidades sociales del municipio: Banco de Alimentos, Asociación Aspronte, Agrupación folclórica "VALLESECO PRINCESA DÁCIL" y la campaña de recogida de juguetes en navidad con la iniciativa "200 regalos, 200 sonrisas".
- Actividades para mejorar la conciencia medioambiental: visitas, charlas y talleres con centro educativos, celebración del Día del Medio Ambiente, Semana de la Movilidad Sostenible y Celebración del Día Mundial del Agua (2º concurso de fotografía de la Fundación).



5.3. Biodiversidad

La conservación de la biodiversidad es una de las líneas estratégicas de trabajo en Sacyr, además de ser uno de los pilares de nuestra política ambiental

(103-1) (103-2) (103-3)

Sacyr asume el respeto por la biodiversidad en el desarrollo de sus proyectos y operaciones. Por ello, una de sus líneas estratégicas, está encaminada hacia la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres; la detención de la pérdida de la diversidad biológica; la rehabilitación de tierras y suelos degradados; y la movilización, y aumento de recursos financieros, para su conservación y utilización, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Las actividades que realiza Sacyr requieren hacer uso del suelo de forma temporal o permanente. Adicionalmente, la ocupación de estos terrenos puede ser dentro de un área protegida, de alto valor para la biodiversidad, en la zona de influencia de estos espacios o fuera de estas áreas. A continuación, se muestran los datos desglosados para el año 2018:

CENTROS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS (304-1)

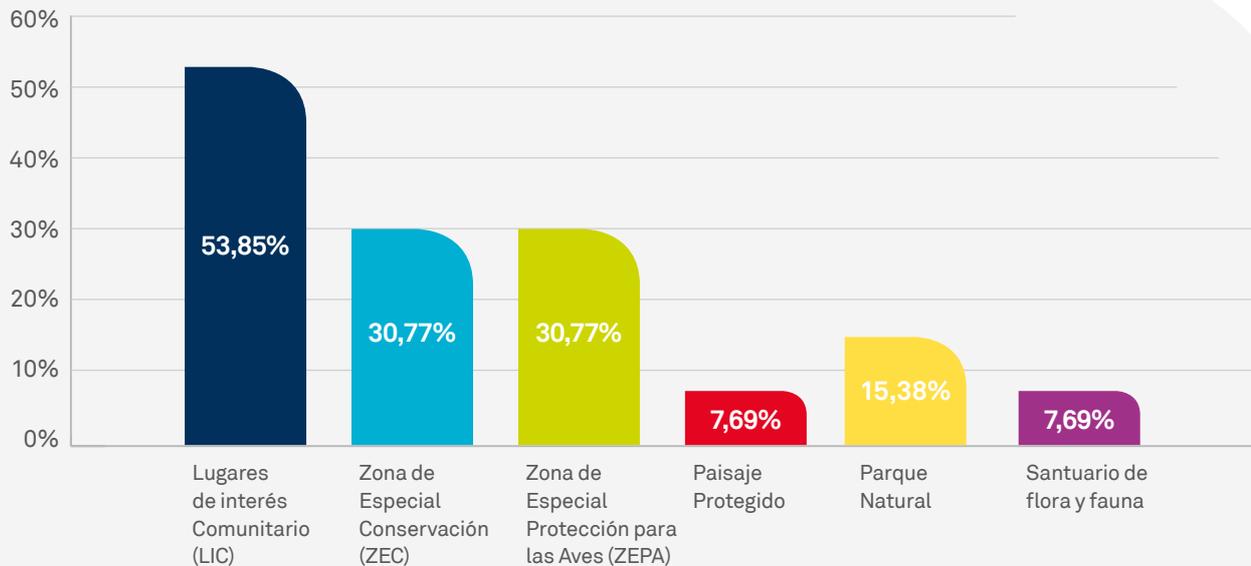


En el año 2018 se han desarrollado actividades en el hábitat de 394¹ especies diferentes. En todos los proyectos se adoptan medidas preventivas para minimizar la afección a estas especies

¹ Algunas especies pueden estar catalogadas con diferente grado de protección en función del lugar donde habitan.

En el año 2018, Sacyr ha identificado un total de 13 áreas protegidas, donde ha desarrollado algunas actividades con diferentes ubicaciones respecto a las mismas (en su interior, adyacente o incluyendo secciones del área protegida). De estas áreas, 7 son Lugares de Interés Comunitario (LIC), 4 son Zonas de Especial Conservación (ZEC), 4 son Zonas de Especial Protección para las Aves (ZEPA) y el resto goza de distintas figuras de protección¹ (paisaje protegido, parque natural, y santuario de flora y fauna).

(304-1)



Las áreas protegidas identificadas se encuentran en España (Isla de La Palma, Jaén, Asturias, Cantabria y Zaragoza) y en Colombia (Pasto). Se trata en su mayoría de ecosistemas terrestres, salvo en Jaén y Cantabria que se corresponden con ecosistemas acuáticos. En estos espacios se han realizado actividades de construcción, conservación de carreteras, gestión de ciclo integral del agua y generación de energía eléctrica.

Asimismo, la compañía ha realizado actividades en áreas con presencia de especies incluidas en algún listado de protección (internacional, nacional o regional). En total, en el año 2018 se han desarrollado actividades en el hábitat de 394² especies diferentes, con los siguientes grados de protección: 7 en peligro crítico, 25 en peligro, 53 vulnerables, 28 casi amenazadas, 271 de preocupación menor, 2 de interés comunitario, 2 de protección especial, 4 de interés especial y 2 de interés para los ecosistemas canarios. Y en todos los proyectos se adoptan medidas preventivas para minimizar la afección a estas especies.

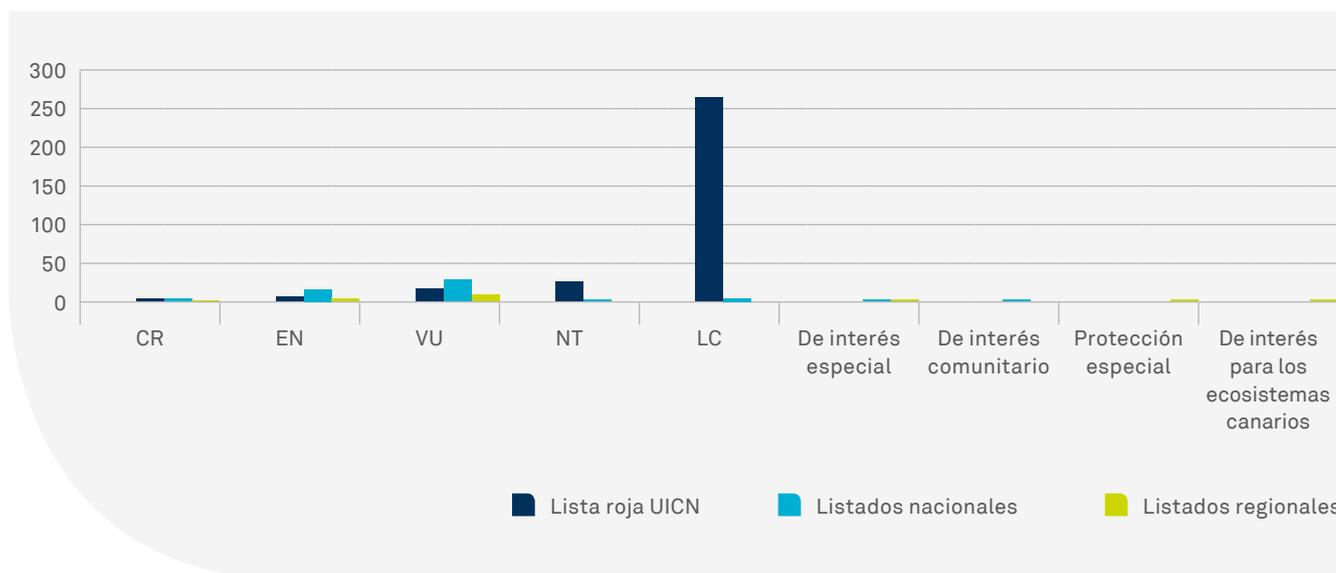
(304-4)

1 Una misma área protegida puede contener más de una figura de protección diferente (LIC, ZEC, ZEPA, etc.) Se han identificado un total de 13 áreas protegidas, que se corresponden con 19 figuras de protección.

2 Algunas especies pueden estar catalogadas con diferente grado de protección en función del lugar donde habitan.

ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES (304-4)

Grado de protección	Nº DE ESPECIES			Localización
	Lista Roja UICN	Listados nacionales	listados regionales	
En peligro crítico (CR)	3	3	1	Colombia: Barranquilla, Bolívar, España: Huesca, Isla de la Palma, Jaén
En peligro (EN)	6	16	3	Colombia: Antioquía, Barranquilla, Bolívar, Chile: Copiapó. España: Asturias, Huesca, Isla de la Palma, Jaén, Zaragoza
Vulnerable (VU)	17	28	8	Colombia: Antioquía, Barranquilla, Bolívar, Chile: Copiapó. España: Asturias, Huesca, Isla de la Palma, Jaén, Lugo, Zaragoza
Casi amenazada (NT)	26	2	-	Colombia: Antioquía, Barranquilla, Bolívar, Chile: Copiapó. España: Asturias, Cantabria, Huesca, Isla de la Palma, Zaragoza
Preocupación menor (LC)	267	4	-	Colombia: Antioquía, Barranquilla, Bolívar, Pasto. Chile: Copiapó. España: Asturias, Cantabria, Huesca, Jaén
De interés especial	-	2	2	España: Huesca
De interés comunitario	-	2	-	España: Jaén
Protección especial	-	-	2	España: Isla de la Palma
De interés para los ecosistemas canarios	-	-	2	España: Isla de la Palma



Los planes de rescate y reubicación de fauna son una prioridad en los proyectos que desarrollamos en diferentes partes del mundo. Éstos tienen el fin de conservar los recursos naturales y fomentar la biodiversidad existente, mitigando los impactos asociados a la fase de construcción y operación del proyecto.

En la selección de los sitios de reubicación se utilizan criterios como, por ejemplo:

- Lugares cercanos a las zonas de captura;
- Espacios alejados de las zonas de obras;
- Entornos con condiciones ambientales similares a los lugares de origen.

PROMOVEMOS INICIATIVAS CIUDADANAS PARA PONER EN VALOR LA IMPORTANCIA DE CONSERVAR LA AVIFAUNA QUE HABITA EN EL MEDIO URBANO

Con motivo del Día Mundial de las Aves, y dentro del marco del contrato del Servicio de Mantenimiento de Parques y Jardines de la ciudad de Sevilla, Valoriza Medioambiente organizó en los jardines de Torreperdigones de esta ciudad, una jornada dirigida a alumnos de edades comprendidas entre los 16 y 25 años del Centro de Educación Especial Virgen Macarena de Sevilla, orientada a:

- Facilitar el asentamiento de las aves en los parques y jardines de Sevilla y potenciar la biodiversidad.
- Poner en valor la importancia de que la naturaleza esté integrada en los núcleos urbanos.
- Promover entre los más jóvenes el respeto por la fauna y flora del medio urbano, y la importancia de implicarse en su conservación y protección.
- Y potenciar la afición a la ornitología y el respeto a la naturaleza.

Las actividades programadas fueron las siguientes:

Charla sobre “Aves menos comunes de Sevilla” y audición de cantos.

Se introdujo a los participantes en la ornitología urbana con una breve descripción de especies menos frecuentes de los parques y jardines de Sevilla, con audiciones de los cantos de dichas aves mientras elaboraban pequeños carteles con las imágenes de las mismas.

Construcción de comederos y cajas-nido.

Se construyeron tres tipos diferentes de comederos empleando botellas de plástico recicladas, plataformas de madera y tapas de botes, así como piñas de pino. Los recipientes fueron embadurnados con crema de cacahuete y rociados de diferentes tipos de semillas y trozos de frutas.

Así mismo, se construyeron y montaron cajas nido destinadas a gorriones, páridos y lechuzas.

Siembra de semillas de especies frutícolas.

Se sembraron en macetas semillas de especies arbóreas y arbustivas, como almeces, mirtos, etc, que proporcionan alimento a las aves a través de sus frutos.

Charla sobre integración al mundo laboral.

Se explicó a los asistentes las tareas que se realizan en el servicio, las herramientas que se emplean y la experiencia del trabajo realizado.

En Sacyr promovemos acciones de restauración ecológica para mitigar los impactos ocasionados. En caso de que haya un proyecto de restauración definido, se siguen las directrices marcadas; y en los casos en los que no existe este proyecto, se estudian y promueven las acciones de restauración específicas que más éxito pudieran tener en el contrato.

Se trata en ambos casos de medidas compensatorias por el impacto ambiental que las actividades hubieran podido causar. En general, son actuaciones de restauración ambiental, encaminadas principalmente a la integración paisajística, a la revegetación de

superficies, a la restauración de zonas de ocupación temporal, etc.

La ejecución de nuestros contratos puede generar impactos sobre la biodiversidad, debidos a la ocupación, alteración y fragmentación del hábitat. En todos los casos, Sacyr pone en marcha todas las medidas preventivas, minimizadoras y correctivas necesarias para reducir las posibles afecciones. Los impactos más significativos derivados de las actividades desarrolladas por Sacyr durante el año 2018 fueron:

(103-1) (103-2) (103-3)

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES, LOS PRODUCTOS Y LOS SERVICIOS EN LA BIODIVERSIDAD (304-2)

Impactos	Medidas de protección
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Alteración / destrucción de hábitat 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Circulación de vehículos a velocidad moderada ➤ Monitorización y seguimiento de poblaciones de fauna, estudios específicos del uso del territorio.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Afección a la fauna 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mantenimiento de pasos de fauna.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pérdida de cobertura vegetal por descapote y tala. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ahuyentamiento, rescate y reubicación de ejemplares de fauna silvestre encontrados en el área de influencia de la actividad. ➤ Protección de áreas cercanas a las actividades para evitar la alteración de la cubierta vegetal.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Atropello de fauna 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trasplante de ejemplares de flora a vivero para su reutilización en las labores de integración de la obra. ➤ Traslocación de ejemplares de flora a zonas adyacentes no afectadas por los trabajos. ➤ Reforestación de especies taladas. ➤ Plan de seguimiento de flora relocalizada y plan de manejo forestal. ➤ Recolección de semillas, siembra experimental y seguimiento de la tasa de germinación, propagación, etc. para su siembra al fin de los trabajos.

Las actividades generadoras de estos impactos se han desarrollado en un área de 28,316 km², en la que se encuentran presentes individuos pertenecientes a 332 especies distintas. La mayoría de los impactos ostentan un carácter directo y son reversibles. Además, tienen una duración temporal asociada a la propia actividad y en ningún caso se consideran significativos.

(304-2)

Sacyr promueve acciones de protección ecológica en todos sus proyectos para evitar ocasionar impactos al medio en el que se llevan a cabo. En el año 2018 se han protegido un total de 0,704 hectáreas de la zona adyacente al desarrollo de las actividades, siendo el resultado de dichas actuaciones satisfactorio.

(304-3)

SACYR ADOPTA PRÁCTICAS DE GESTIÓN RESPONSABLE DE LA BIODIVERSIDAD EN PERÚ

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras, con objeto de proteger la biodiversidad, ha realizado un proyecto de conservación de las especies vegetales ubicadas en el emplazamiento del proyecto del Complejo Deportivo Andrés Avelino Cáceres de Villa María del Triunfo en Lima para los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Lima 2019.

El objetivo de este proyecto es garantizar la supervivencia de todos los ejemplares que se encontraron en la zona de ejecución de la obra e incrementar el área de cubierta vegetal con plantas tapizantes.

En este proyecto ambiental se trasladaron a un vivero los más de 800 ejemplares pertenecientes a más de 20 especies distintas encontrados en la zona, para su cuidado y conservación, consiguiendo meses después duplicar el número de ejemplares, hasta disponer de más de 1.600, los cuales se han integrado en el paisajismo del complejo deportivo.

En paralelo se ha estado trabajando en la propagación de plantas tapizantes en las zonas arenosas del proyecto donde no existía cubierta vegetal, porque son capaces de recubrir totalmente el suelo de

manera frondosa a través de esquejes de plantas madre. Los resultados que se están obteniendo están siendo igualmente exitosos. Importante destacar que las plantas tapizantes se caracterizan por necesitar poco mantenimiento y una cantidad mínima de agua para sobrevivir, utilizándose por ello como alternativa al césped tradicional.

Con esta iniciativa ambiental de protección de especies, Sacyr contribuye a la consecución del Objetivo 15 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, adoptando medidas significativas que reducen la afección a los hábitats naturales, evitan la pérdida de la diversidad biológica y protegen las especies amenazadas. Y al objetivo 12 al adoptar medidas de producción y consumo responsables, al fomentar el uso eficiente del agua.

5.4. Economía circular, uso de materiales y prevención y gestión de residuos

Economía circular

En Sacyr entendemos la economía circular como un modelo de producción y crecimiento sostenible, que utiliza y optimiza los stocks y los flujos de materiales, energía y residuos para alcanzar la máxima eficiencia en el uso de esos recursos. Se trata de un concepto transversal presente en los proyectos de todas nuestras áreas de negocio, desde hace mucho tiempo: trabajamos en la integración de la sostenibilidad como elemento central de nuestras actividades a través de la aplicación de principios de economía circular y la apuesta por la innovación.

(103-1) (103-2) (103-3)

Comprometidos con este nuevo modelo de economía, nos hemos adherido al Pacto por la Economía Circular promovido por los Ministerios de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente (actualmente Ministerio para la Transición Ecológica) y de Economía, Industria y Competitividad, siendo actualmente la principal estrategia 2020 de la Unión Europea para la generación de crecimiento y empleo.

Con objeto de impulsar y afianzar la integración de este modelo de economía circular como elemento central de nuestras actividades, hemos diseñado y lanzado a todos los empleados de Sacyr la campaña Sacyr Circular, a través de la cual se han identificado proyectos en ejecución y se han recopilado nuevas iniciativas que incorporan este criterio.

Las ideas recogidas en la campaña están alineadas con los enfoques de nuestra estrategia circular, dirigidos a fomentar la reutilización de materiales y valorización de productos; optimizar procesos de producción y consumo; “ecodiseñar” proyectos; convertir productos en servicios; prolongar la vida útil de materiales y activos; y adquirir productos de origen local y sostenible.

La **Economía Circular** es un concepto que en Sacyr siempre hemos entendido como una oportunidad de crecimiento sostenible, al optimizar los stocks y los flujos de materiales, energía y residuos para alcanzar la máxima eficiencia en el uso de esos recursos.

Tras poner en marcha múltiples iniciativas que contribuyen a la economía circular, lanzamos “**Sacyr Circular**”, una campaña para recoger proyectos en



ECODISEÑAR NUESTROS PROYECTOS

Proyectos y servicios concebidos para minimizar impacto ambiental.



REPENSAR PRODUCTOS COMO SERVICIOS Y COMPARTIR RECURSOS ENTRE PROYECTOS

Servicios como “movilidad, iluminación e información” en lugar de productos como “coches, bombillas y periódicos”. Sinergias de recursos entre diferentes proyectos/servicios.



PROLONGAR LA VIDA ÚTIL DE MATERIALES Y ACTIVOS

Fomento del uso de productos con una mayor durabilidad y promover la logística inversa.

CAMPAÑA



Sacyr Circular

curso y dinamizar nuevas ideas de los empleados de la compañía sobre cómo lograr, dentro de Sacyr, negocios más rentables y sostenibles mediante nuevos usos de los recursos. Además, sirvió para **involucrar y concienciar a los empleados** sobre el modelo de economía circular.

Las ideas recogidas en la campaña están alineadas con los **enfoques de nuestra estrategia circular**, que son los siguientes:



PROMOVER EL SUMINISTRO LOCAL Y SOSTENIBLE

Adquisición de materiales de redes de comercio local y sostenible. Optimización del transporte de recursos.



REUTILIZAR MATERIALES Y VALORIZAR SUBPRODUCTOS

Reutilización y reciclado de materiales para nuevos usos, reduciendo la extracción de nuevas materias.

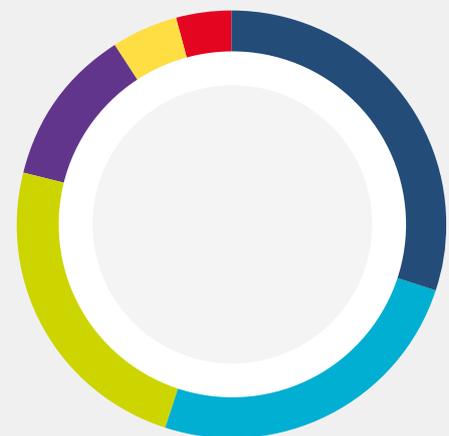


OPTIMIZAR PROCESOS DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO (ENERGÍA, AGUA, ETC.)

Mejora de nuestra eficiencia a partir del uso de energías y materias primas renovables. Optimización del valor de los recursos naturales extraídos.

Y el porcentaje de **iniciativas recibidas**, asociadas a cada enfoque fue el siguiente:

- 30% ■ Reutilización de materiales y valorización de subproductos
- 25% ■ Optimización del proceso de producción y consumo
- 24% ■ Ecodiseño de proyectos
- 12% ■ Transformación de productos en servicios
- 5% ■ Prolongación de la vida útil de materiales y activos
- 4% ■ Suministro local y sostenible



Entre los proyectos de Sacyr que promueven la economía circular, se encuentran los siguientes:

REUTILIZACIÓN DE DRENAJES DE AGUA AGRÍCOLA PARA NUEVOS RIEGOS

Focalizada en la problemática de contaminación de masas de agua a causa de la infiltración de nutrientes del agua residual en la agricultura, Sacyr Agua se encuentra inmersa en el desarrollo del **proyecto Life Deseacrop**. Está diseñando un sistema de tratamiento basado en el uso de drenajes de cultivo hidropónico que permite reutilizar el agua tratada en el riego agrícola, recuperar los principales nutrientes para la fertilización y eliminar la contaminación del agua y la eutrofización. Se trata de un sistema de optimización y valorización de subproductos, que, adicionalmente, se alimenta con energía solar para reducir las emisiones de CO₂.

ILUMINACIÓN CON TIRAS LED EN TÚNELES

Con el fin de reducir el consumo energético, Sacyr Concesiones ha creado una patente de iluminación con tira continua LED para mejorar el alumbrado en túneles. Centrada en la sustitución de las luminarias de vapor de sodio actuales por bombillas LED, se favorece el aprovechamiento del ratio lúmenes/vatio y las características de luz dirigida en las diferentes ubicaciones. Enmarcada en el “ecodiseño”, esta tecnología permite disminuir un 66% el consumo eléctrico, mantener una homogeneidad de iluminación del 100% y regular el equipo libremente.

GESTIÓN DE SERVICIO DE LIMPIEZA Y VIARIA Y RECOGIDA DE RESIDUOS

En colaboración con la empresa Safe Industrial, Valoriza Medioambiente ha desarrollado el proyecto **S4Citizens**, un sistema de gestión para el servicio de limpieza viaria y recogida de residuos. Se desarrollan en paralelo dos líneas: un sensor de ultrasonidos para el control de llenado de contenedores de residuos de alta precisión basado en lentes acústicas y dotado de inteligencia artificial; y la creación de una herramienta de gestión de rutas de trabajo inteligentes y óptimas en tiempo real. Con este proyecto se prima la optimización de proceso de gestión de residuos, reduciendo el consumo de materias primas y la emisión de CO₂.



Proyecto IOHNIC de iluminación LED en túneles



Consumo de materiales

(103-1)(103-2)(103-3)

Uno de los compromisos de Sacyr en cada una de las actividades que desarrolla es garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. Para ello, las líneas de actuación seguidas por el Grupo, son:

- El fomento del empleo de materiales de origen reciclado.
- La selección de productos, procesos y proveedores más respetuosos con el medio ambiente.
- Reutilización y valorización de subproductos.
- Eficiencia en el uso de materiales.
- La promoción de compras a proveedores locales, que además favorecen una relación sostenible de los proyectos con su entorno.

La variedad de actividades de Sacyr implica la utilización de una amplia gama de materiales, detallándose en el anexo V de este Informe el consumo de los más significativos para cada área de negocio en el año 2018.

En el año 2018 Sacyr ha empleado en la realización de sus actividades 4,06 millones de toneladas de materiales. El 15,28 % de los mismos tienen un origen reciclado.

(301-1) (301-2)

Con el fin de aumentar la eficiencia en el uso de materias primas, Sacyr apuesta por la innovación, trabajando y desarrollando diversos proyectos de I+D+i, con el fin de lograr trabajar con materiales de mayores prestaciones y con materias primas recicladas.

Asimismo, se establecen medidas para la reducción en el consumo de materiales. Por ejemplo, en el año 2018 se ha implantado en las oficinas centrales de Sacyr el **Proyecto Papyro** de impresión gestionada, que ha permitido una reducción en el consumo de papel.

Minimizamos el desperdicio de alimentos

Respecto al desperdicio de alimentos, Cafestore es miembro de la Junta Directiva de Marcas de Restauración y desde esa asociación se ha liderado en el Congreso de los Diputados una normativa (similar a la Ley 155/2003 del Buen Samaritano de Italia) que permita cumplir con todos los requisitos sanitarios y evitar el desperdicio alimentario dirigiéndolo a donaciones.

Cafestore avanza en modelos de gestión y medios tecnológicos para que la producción esté dirigida a la demanda prevista; por ello, durante el año 2019 va a trabajar con modelos de inteligencia artificial que permitan afinar aún más la mínima existencia de desperdicio alimentario en las operaciones.

SACYR PROMUEVE LA ECONOMÍA CIRCULAR EN EL MEJORAMIENTO DE CAMINOS VECINALES EN MÉXICO

Sacyr ha entregado 10.990 m³ de materiales reciclables para el mejoramiento de caminos vecinales aledaños al proyecto de la Carretera Pirámides Tulancingo que está en fase de ejecución, con lo que promueve un medioambiente sostenible a través de la economía circular.

Procedente de material fresado para asfaltado, estos residuos de mezclas bituminosas son considerados materiales inertes y pueden ser reutilizables como zorra, entre otras aplicaciones.

La reutilización del material de fresado conlleva un gran ahorro económico y energético al requerir menor betún adicional que un nuevo hormigón asfáltico, al ser menor la energía necesaria para la producción de un firme reciclado y por la reducción del coste de transporte.

Con este tipo de iniciativas, Sacyr mediante la firma de Convenios interinstitucionales con Gobiernos locales, afianza su compromiso con la búsqueda de optimización de consumo de recursos y reducción de la generación de residuos.

Prevención y gestión de residuos

La optimización del uso de los recursos naturales, la reutilización de los residuos como materias primas, la priorización del reciclaje y reutilización de los residuos y la inclusión de criterios de ecodiseño son elementos principales del nuevo modelo económico de Economía Circular, al que Sacyr se ha adherido.

El sistema de gestión ambiental de Sacyr dispone de un procedimiento sobre residuos que, dentro del marco de la legislación vigente en cada país o región, establece los requisitos que deben seguir los contratos con respecto al proceso de identificación, clasificación, etiquetado, almacenamiento y gestión de los residuos generados, así como pautas relacionadas con la reutilización y reciclado de residuos.

(306-2)

El objetivo de Sacyr es reducir la generación de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, en cualquier proceso o actividad que lleva a cabo. Para ello, trabaja conforme a las siguientes premisas:

- Actuaciones dirigidas a la minimización de la generación de residuos.
- Priorización a la reutilización, el reciclado y la valorización de los residuos.
- Prevención, tratamiento y gestión de residuos, de acuerdo a la legislación vigente de cada país.
- Concienciación y sensibilización a todos los trabajadores.

Sacyr no transporta, importa, exporta o trata residuos peligrosos.

(306-4)



Planta de tratamiento de residuos Los Hornillos. Valencia. España

SACYR MÉXICO PARTICIPA EN EL PROYECTO “MOCHILA COMPLETA”

Sacyr México ha firmado una alianza con la organización benéfica **Dignifica Tu Vida** con el fin de colaborar en el programa Mochila Completa. La compañía dona papel para reciclaje, cuyos ingresos son destinados a la provisión de útiles escolares, ropa y calzado y artículos de higiene personal para niños y niñas, matriculados en educación primaria. Adicionalmente, se apoya la promoción de educación financiera, la prevención de racismo y no discriminación y se realizan talleres dirigidos a las niñas, niños, mamás, papás y personal docente en derechos, equidad de género, ahorro y cuidado de los recursos.

Sacyr ha entregado en 2018 casi 900 kg de papel, colaborando con ello a la entrega de 1.172 mochilas completas.

Iniciativa
 “Sacyr sin plásticos”


Sacyr SIN plásticos

UN PLANETA SIN CONTAMINACIÓN POR PLÁSTICOS. PARTICIPAMOS EN INICIATIVAS PARA CONCIENCIAR A LA CIUDADANÍA EN EL COMPROMISO DEL RECICLAJE

El lema del **Día Mundial del Medio Ambiente 2018** puso el foco sobre la crisis del plástico en nuestros océanos y en encontrar maneras de reducir el uso indiscriminado de este material, con el lema “Un Planeta Sin Contaminación por Plásticos”.

En Sacyr, desde hace tiempo compartimos esta inquietud y realizamos múltiples iniciativas para evitar que los residuos plásticos contaminen nuestro planeta. **Con el reciclaje de estos residuos fomentamos la economía circular**, pues estamos dando una segunda vida al plástico, reduciendo además las emisiones y el uso de materia prima.

Además, realizamos actuaciones de concienciación para transmitir a la sociedad la necesidad de trabajar por un mundo más sostenible. Un ejemplo de ello es la colaboración que realizó Valoriza Medioambiente en 2018, junto con organizaciones y organismos, en la organización de la **Semana del Reciclaje de Soria**, ciudad donde presta el servicio

de recogida de residuos sólidos urbanos. Bajo el lema “Si el aire es de todos, la contaminación también”, el objetivo de esa semana, que coincidió con el **Día Internacional del Reciclaje**, fue transmitir la importancia del reciclaje y concienciar a la ciudadanía sobre el correcto uso de los contenedores de recogida selectiva.

Este tipo de iniciativas se enmarcan dentro de los objetivos de la Agenda de 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU y de los 17 ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).

El Consejo de la UE aprobó los nuevos objetivos de reciclaje legalmente vinculantes para los Estados miembros hasta 2035, que va a dar lugar a una intensificación del reciclaje de residuos y va a contribuir a la creación de una economía circular, mejorando la forma en que se gestionan los residuos y fomentando la reutilización de los materiales valiosos contenidos en los mismos.

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS (306-2)

	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
	RCD		RNP		RP		TOTAL	
CONSTRUCCIÓN	586.912,33	1.203.497,56	6.582,83	13.416,37	125,39	226,17	593.620,55	1.217.140,10
CONCESIONES	0,00	0,00	1.232,53	337,62	298,72	6,46	1.531,25	344,08
INDUSTRIAL	71,98	26.446,98	2.194,36	1.853,02	78,85	2.124,92	2.345,19	30.424,92
SERVICIOS	0,00	0,00	53.284,46	55.859,14	467,71	5.367,43	53.752,18	61.236,57
TOTAL	586.984,31	1.229.944,53	63.294,19	71.476,15	970,67	7.724,98	651.249,17	1.309.145,66

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SEGÚN TRATAMIENTO (T)

TIPO DE TRATAMIENTO	ALMACENAMIENTO IN SITU	COMPOSTAJE	INCINERACIÓN Combustión masiva
RESIDUOS NO PELIGROSOS	606.113,50	5.312.705,60	295.038,00
RESIDUOS PELIGROSOS	46.970,45	305	23.098,58
RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN	813.255,00	1.952.060,00	1.800,00
TOTAL	1.466.338,95	7.265.070,60	319.936,58

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SEGÚN TRATAMIENTO (T)

TIPO DE TRATAMIENTO	RECICLAJE	REUTILIZACIÓN	VERTEDERO
RESIDUOS NO PELIGROSOS	11.675.094,87	874.739,51	44.530.493,76
RESIDUOS PELIGROSOS	527.816,78	4.162,75	368.316,47
RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN	64.144.894,85	22.395.165,00	497.677.137,00
TOTAL	76.347.806,50	23.274.067,26	542.575.947,23

Derrames

Sacyr desarrolla procedimientos adecuados para la identificación, prevención y respuesta ante posibles incidentes, accidentes o situaciones de emergencia potenciales que puedan tener impacto en el medio ambiente. De esta manera, se logra que este tipo de incidentes se produzcan con escasa frecuencia y no revistan gravedad.

Durante 2018, Sacyr ha tenido constancia de cinco incidentes leves, asociados a derrames accidentales de aceite y combustible, todos sin repercusión ambiental significativa. Estos fueron tratados según el protocolo de actuación, pudiendo evitar y corregir la contaminación ambiental. Se estima un volumen total de 1,064 m³ de sustancias peligrosas derramadas.

(306-3)

A lo largo del año 2018, no se han producido contaminaciones de suelos en aquellas localizaciones en las que hemos desarrollado actividades, pero si se han desarrollado actividades en zonas en las que nos hemos encontrado suelos previamente contaminados. Concretamente, una superficie de 63,59 m² de tierra contaminada que es retirada y gestionada por un gestor de residuos; y, por otro lado, 7.600 m² de suelo contaminado, que nos encontramos al iniciar una obra, en un solar que se halla emplazado en una antigua zona industrial, por lo que ha sido necesario llevar a cabo un tratamiento de descontaminación de suelos.

(CRE5)

Valoriza Medioambiente

Valoriza Medioambiente es una empresa de servicios al ciudadano referente en el ámbito nacional, que responde con una gestión eficiente al compromiso de la sociedad de alcanzar un desarrollo sostenible.

Cifra de negocios:

439

Millones de Euros

+12%

EBITDA:

52

Millones de Euros

+7%

Dicho compromiso se canaliza a través de una extraordinaria especialización y desarrollo tecnológico, lo que le ha permitido alcanzar una posición de liderazgo en el sector del medio ambiente y la energía en España.

Nuestros valores:

Experiencia

Innovación

Servicio al ciudadano

Orientación a resultados

En VM contribuimos a la generación de valor para la comunidad a través del desempeño de nuestras actividades en las áreas de negocio de la división:

Servicios municipales:

- Gestiona las concesiones y servicios de limpieza viaria
- Recogida de residuos
- Jardinería y mantenimiento de zonas verdes y arbolado
- Movilidad urbana (gestión de parquímetros, grúa, áreas de prioridad residencial, tramitación de denuncias, etc.)
- Mantenimiento de infraestructuras urbanas (contenedores soterrados, conservación de viales, alumbrado público, mantenimiento de fuentes y polideportivos)

Tratamiento y gestión de residuos:

- Explotación de plantas de RSU y envases
- Plantas de transferencia
- Plantas de neumáticos fuera de uso y de residuos de construcción y demolición
- Plantas de compostaje de la materia orgánica (FORM)
- Desgasificación y mantenimiento post-clausura de vertederos
- Plantas de biometanización
- Incineración
- Cogeneración
- CSR (combustible seleccionado de residuo)
- Valorización energética
- Instalaciones de tratamiento, compostaje y secado térmico de lodos de depuradoras de aguas residuales

Obras y regeneraciones ambientales:

- Servicios de control de calidad de las aguas
- Tratamientos selvícolas y obras forestales
- Restauración del paisaje
- Restauración fluvial
- Bioingeniería

6





Valor social

Trabajos de mantenimiento en el Museo Reina Sofía. Madrid. España

6.1. Responsabilidad Social Corporativa

En Sacyr contribuimos a la generación de valor sostenible en las comunidades donde estamos presentes, a través del desarrollo de nuestras actividades y del impulso a iniciativas sostenibles.

A través de nuestra **Política de Responsabilidad Social Corporativa** (en adelante, política de RSC) y nuestros planes de Responsabilidad Social Corporativa (en adelante, Plan de RSC) asumimos un compromiso global con las sociedades donde llevamos a cabo nuestras actividades, compromiso que es la base de nuestra cultura empresarial y el origen de una gestión basada en la excelencia.

Política de RSC

La política de RSC, aprobada por el consejo de administración del grupo Sacyr a finales de 2017, se encuentra alineada con el Código de Conducta de Sacyr, en el que se establecen los principios y pautas de comportamiento conforme a los valores del Grupo, y se convierte en el pilar fundamental de los sucesivos Planes Estratégicos de Responsabilidad Social Corporativa.

Entre dichos principios se encuentran:

- **Respeto a la legalidad.** Las actividades empresariales y profesionales del grupo Sacyr se desarrollarán con estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada uno de los países y territorios donde se desarrollen.
- **Integridad.** Mantener un comportamiento intachable, necesariamente alineado con la ética, la rectitud y la honestidad, evitando toda forma de corrupción y con respecto de todos los sujetos implicados.
- **Transparencia.** Difundir información adecuada y fiel de la gestión, informando de forma clara, veraz y contrastable.
- **Seguridad.** Brindar unas condiciones de trabajo óptimas en cuanto a salud y seguridad.

- **Respeto a los Derechos Humanos.** Toda actuación del Grupo y sus empleados deberá guardar un respeto escrupuloso a los Derechos Humanos y Libertades Públicas incluidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Plan empresa global 2020

Para definir los planes de RSC del grupo Sacyr llevamos a cabo un proceso de diálogo en el que preguntamos a nuestros grupos de interés sobre los asuntos más relevantes que deben inspirar nuestras estrategias y nuestras decisiones, ayudándonos a enfocar el papel que queremos desempeñar como actores sociales y económicos.

Fruto de este diálogo identificamos los objetivos y compromisos que son la base fundamental de nuestra política de RSC y delimitamos las líneas de acción que estructuran nuestra estrategia de sostenibilidad, con la que damos respuesta a los retos que nos plantean las sociedades donde estamos presentes, y todo esto lo hacemos a través de nuestro Plan Estratégico de Responsabilidad Social Corporativa: Plan Empresa Global 2020.

Plan empresa global

4

Objetivos

10

Asuntos materiales

28

Líneas de acción

105

Proyectos

Objetivos y compromisos de actuación:

1. Diálogo y rendición de cuentas:

“Queremos ser la referencia de gestión del sector a través del diálogo permanente con nuestros grupos de interés y de un principio fundamental de transparencia con todos ellos”.

- **Solvencia y largo plazo:** somos y queremos siempre ser un Grupo empresarial solvente, donde la prudencia financiera y la visión a largo plazo sean características que nos definan ante nuestros accionistas e inversores.
- **Escucha:** nos mantenemos atentos al entorno, establecemos canales de comunicación permanentemente abiertos y la transparencia es la base de las relaciones con nuestros grupos de interés.
- **Ética:** tolerancia cero a los comportamientos no éticos.

2. Personas:

- “Queremos poner a las personas en el centro de nuestras actividades y ser primera opción para los profesionales del sector”.
- **Seguridad:** nuestra ambición permanente es accidentes cero.
 - **Desarrollo:** nos esforzamos por ofrecer las mejores condiciones de desarrollo profesional.
 - **Derechos:** respetamos y protegemos los derechos de aquellos que trabajan con nosotros, socios, contratistas y proveedores.

3. Sociedad:

- “Queremos estar más cerca de las sociedades donde operamos”.

- **Valor social:** buscamos en cada proyecto opciones para aportar más valor a la sociedad a la que atendemos.
- **Diversidad:** promovemos la diversidad dentro y fuera de la compañía.

4. Medio Ambiente:

- “Queremos aportar las soluciones más eficientes”.
- **Eficiencia:** nuestro compromiso es desarrollar la opción más eficiente.
 - **Impacto:** proponemos siempre soluciones con menor impacto sobre el entorno.

En Sacyr también contribuimos al progreso y bienestar de las comunidades donde llevamos a cabo nuestras actividades por medio de nuestra Fundación. A través de la **Fundación Sacyr** desarrollamos un amplio abanico de iniciativas dentro del ámbito social que pueden agruparse en dos categorías: impulso a la innovación, apoyo al deporte y acción social.



Asimismo, los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de Naciones Unidas suponen una guía adicional a la estrategia de RSC para enfocar los esfuerzos del grupo Sacyr en la búsqueda de un mejor desarrollo de nuestras comunidades.

Sistema de seguimiento de las prácticas de RSC con los grupos de interés:

- El desarrollo e implantación de la política de RSC del grupo Sacyr se lleva cabo a través del área de Responsabilidad Corporativa integrada en la Dirección de Comunicación.
- El órgano impulsor de todas las iniciativas en esta materia es el Comité de Responsabilidad Social Corporativa, integrado por uno o varios representantes de cada área de negocio, así como de cada una de las unidades corporativas más vinculadas a la gestión responsable de la empresa.
- Anualmente Sacyr realiza un seguimiento del Plan de RSC, los riesgos asociados al desarrollo de las iniciativas que emanan del mismo y reporta los resultados en este ámbito a través del Informe Integrado. Este documento es elaborado siguiendo estándares aceptados internacionalmente y es verificado externamente por entidad independiente de acuerdo con normas internacionales sobre compromisos de aseguramiento. Dicho informe se pone a disposición de los accionistas en la web corporativa con motivo de la celebración de la Junta General de Accionistas.

Relación con nuestros grupos de interés

(102-40) (102-42)

En Sacyr basamos nuestra gestión en la excelencia, dando respuesta a las necesidades de nuestros grupos de interés, aportando valor a la sociedad y buscando la sostenibilidad económica y ambiental.

En Sacyr consideramos como grupo de interés a todo colectivo social que se ve o se puede ver afectado por la actividad de la empresa, ahora o en el futuro, y/o que, de manera legítima, afecta o puede afectar a la actividad de la empresa y, por lo tanto, a nuestros resultados.

- ➔ Empleados
- ➔ Analistas e inversores

- ➔ Accionistas
- ➔ Medios de comunicación
- ➔ Clientes
- ➔ Comunidades locales
- ➔ Administraciones públicas
- ➔ ONG's y otros miembros de la sociedad civil
- ➔ Proveedores y contratistas

La transparencia y el diálogo con los grupos de interés son fundamentales para la evolución y desarrollo de nuestro Plan Estratégico y para nuestro Plan de RSC.

Social Media

sacyr
life

El grupo Sacyr ha lanzado una nueva aplicación para conectar con sus públicos de interés en todo el mundo. La APP, llamada **Sacyr Life**, abre una ventana en los teléfonos móviles y en las tabletas a todo lo que sucede en la multinacional de construcción, infraestructuras y servicios. Con esta APP, Sacyr refuerza sus canales de comunicación en un momento de expansión en todo el mundo.

La APP está dirigida principalmente a los más de 37.000 profesionales que trabajan en alguna de las firmas del grupo Sacyr, pero es abierta, por lo que cualquier persona con interés en la compañía puede descargársela para conocer la actualidad de la empresa.

En Sacyr Life, el usuario puede navegar por un menú en el que se agrupan los principales temas de la APP: Sostenibilidad, Personas, Bienestar laboral, Actualidad e Innovación.

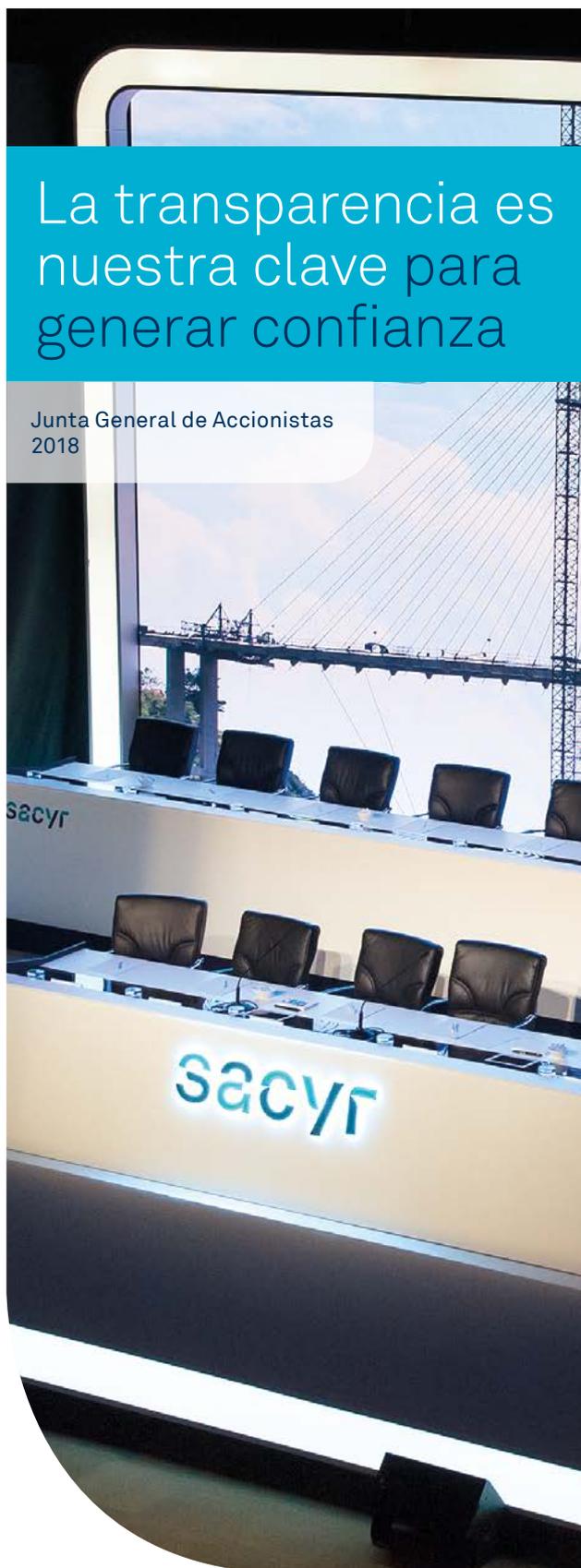
Además, estamos presentes en las principales redes sociales para estar en contacto con nuestros diferentes públicos.

Facebook, LinkedIn, Youtube, Twitter, Instagram y el blog de Innovación.



La transparencia es nuestra clave para generar confianza

Junta General de Accionistas
2018



Accionistas, Analistas e Inversores

Atención personalizada: La Dirección de Relación con Inversores de Sacyr, pone a disposición, de los accionistas minoritarios, inversores y analistas financieros una serie de vías de comunicación que permiten una relación directa y personalizada:

- Teléfono - línea de atención al accionista y al inversor: [902 196 360](tel:902196360)
- Página web: www.sacyr.com
- Correo electrónico: ir@sacyr.com - accionistas@sacyr.com

Reuniones presenciales: el personal de la Dirección de Relación con Inversores atiende personalmente tanto a los accionistas minoritarios, como las reuniones con diferentes grupos de interés del ámbito financiero.

Junta General de Accionistas: Constituye un foro excelente para el intercambio de información entre los administradores de la empresa y los accionistas que representan el capital de la sociedad. Los primeros aportan información sobre la marcha de la empresa, sus resultados, los principales hitos alcanzados y previstos, etc., mientras que los segundos podrán solicitar las informaciones o aclaraciones que consideren convenientes y podrán hacer llegar a los administradores los mensajes que estimen oportunos.

Información financiera: De acuerdo con la normativa vigente, el grupo Sacyr, presenta periódicamente el Informe Anual, los resultados financieros semestrales y trimestrales, el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe de Remuneraciones de los consejeros. Pueden ser consultados a través de la página web de la CNMV, www.cnmv.es, y de la página de Sacyr: www.sacyr.com

Página Web de Sacyr: www.sacyr.com, contiene todo hecho corporativo y financiero relevante relativo a la marcha de la sociedad, así como toda la información hecha pública a través de los diferentes informes y comunicaciones de naturaleza económico-financiera (Informe Anual, resultados trimestrales, etc.).



Movilidad sostenible

Colaboraciones con entidades de referencia (I+D+i)

(102-13)

Sacyr es miembro de organizaciones de referencia en el ámbito de la innovación y participa en foros de diálogo dedicados a impulsar el desarrollo de la misma. La participación en estas iniciativas permite el intercambio de experiencias y buenas prácticas con otros profesionales, y propicia la reflexión conjunta de un buen número de expertos especializados en las muy variadas dimensiones de la I+D+i. Algunas de estas organizaciones o foros en los que Sacyr participa activamente son:

- **Mobility City:** una iniciativa pionera, respaldada por los ministerios de Industria y Transición Ecológica, para dar a conocer y potenciar la movilidad del futuro. El proyecto, en el que participan 28 empresas e instituciones de referencia, pretende impulsar, a nivel mundial, la innovación de la industria de la automoción y la movilidad sostenible.
- **Fundación Plataforma Tecnológica Española de Construcción (PTEC):** esta Plataforma, de la que el Grupo es miembro, tiene por objetivo unir a

todos los agentes del sector de la construcción para: Identificar los retos de la innovación en la construcción, Desarrollar las estrategias y los planes necesarios para afrontar dichos retos e Implantar los resultados que se vayan obteniendo.

Sacyr pertenece al patronato de la Fundación PTEC, y forma parte de la Comisión Permanente y del Consejo de Estrategia. Dentro de la Fundación PTEC, Sacyr lidera la Línea Estratégica “Redes de transporte” y participa en las líneas de “Construcción sostenible” y “Materiales”.

- **Plataforma Tecnológica Española de Tecnologías Ambientales:** tiene como misión definir y potenciar la ejecución de la Agenda Estratégica de I+D+i en el ámbito de las tecnologías ambientales.
- **Consejo Asesor Breeam (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology) España:** es el método de evaluación y certificación de la sostenibilidad de la edificación líder en el mundo y técnicamente más avanzado.
- **Participación en la Plataforma Tecnológica Española de la Carretera:** foro de encuentro para todos los agentes del sistema ciencia-tecnología-empresa con un papel relevante en el fomento del

empleo, la competitividad y el crecimiento en el sector de las infraestructuras viarias en España.

Sacyr participa activamente en la plataforma mediante la presencia en el Consejo Gestor y en los grupos de trabajo:

- Comisión de I+D de SEOPAN: Sacyr, a través de la figura de su Director de Innovación, participa activamente en esta Comisión de la Asociación de Empresas Constructoras de Ámbito Nacional (SEOPAN).
- Disruptive Innovators Network: red de directivos de innovación de grandes corporaciones, muy activas en la innovación y abiertas (con emprendedores de startups y otros agentes del mercado)
- Club de Directivos del Conocimiento y la Innovación: Sacyr forma parte de este Club, una iniciativa privada dedicada a promover y estimular la mejora de la productividad y la competitividad de las organizaciones mediante la gestión del capital intelectual, del conocimiento y de la innovación.
- Comisión I+D+i de la CEOE: esta comisión realiza el contacto con la Administración y Ministerios competentes en I+D+i y la agrupación en sectores para potenciar y activar proyectos de I+D+i.

Además, para ayudarse en el proceso de desarrollo y ejecución de las actividades de I+D+i, Sacyr ha establecido acuerdos de colaboración con diversas universidades y otros organismos o centros de investigación, como por ejemplo:

Universidades:

- Universidad Politécnica de Madrid
- Universidad Politécnica de Valencia
- Universidad Alfonso X El Sabio
- Universidad de Granada
- Universidad Politécnica de Cataluña
- Universidad de Huelva
- Universidad de Almería
- Universidad de Córdoba
- Universidad de Cantabria

- Universidad Complutense de Madrid
- Universidad de Salamanca
- Universidad de Alicante
- Universidad Católica de Chile
- Universidad de Extremadura
- Universidad Carlos III
- Universidad de Vigo
- Universidad de Castilla la Mancha
- Universidad Politécnica de Cartagena

Organismos Públicos de Investigación y Fundaciones:

- University of Western Australia
- CEDEX (Centro de Estudios y Experimentación de Obras Públicas)
- CSIC (Consejo Superior de Investigaciones Científicas)
- Fundación Gómez Pardo
- Instituto Eduardo Torroja
- NCTA (Centro Nacional de Excelencia en Desalación de Australia)
- CIEMAT-Plataforma Solar de Almería
- CIDAUT (Fundación para la Investigación y Desarrollo en Transporte y Energía)
- IMDEA AGUA (Instituto Madrileño de Estudios Avanzados del Agua)
- CEDIANT (Centro para el Desarrollo, Investigación y Aplicación de Nuevas Tecnologías)
- Centro Avanzado de Tecnologías para la Minería (perteneciente a la Universidad de Chile)
- Cetenma (Centro Tecnológico de la Energía y Medioambiente)



Fundación Sacyr

FUNDACIÓN **sacyr**

La Fundación Sacyr, creada en 2008, permite al Grupo maximizar los resultados de su acción social en beneficio de sus destinatarios, y contribuir de manera más eficaz al bienestar y al desarrollo del entorno en que lleva a cabo sus actividades.

Fines de la Fundación:

- La promoción de los Derechos Humanos, el fomento del respeto a todas las personas y la cooperación para el desarrollo de regiones o grupos humanos desfavorecidos.
- La asistencia social y sanitaria, el apoyo al voluntariado, la promoción de la acción social y la atención de personas con riesgo de exclusión social.
- La protección del medio ambiente, así como la promoción de la sensibilización, la educación y la investigación en este campo.
- El fomento de cualquier rama de la educación adecuada para el desarrollo profesional, así como la promoción de la enseñanza, la investigación científica y el desarrollo tecnológico en cualquier ámbito, pero especialmente –sin que suponga limitación– en los relacionados con la construcción y la ingeniería.
- El fomento y apoyo del deporte, como parte necesaria para un desarrollo equilibrado y completo del ser humano y como forma de educar en el espíritu de competencia y de respeto a las normas y al contrario.
- La protección del patrimonio histórico y artístico.

- El conocimiento y el apoyo institucional para la formación cívica, la promoción de los valores constitucionales, el fortalecimiento del estado de derecho y de la vida democrática.
- El fomento y la difusión de la cultura y el arte en su ámbito más general, el impulso de las capacidades culturales y artísticas, y el acercamiento de la cultura a la sociedad.
- La atención a víctimas de actos de terrorismo o de cualquier género de violencia.

Durante el año 2018 el grupo Sacyr ha contribuido al desarrollo de diversos proyectos en beneficio de la comunidad, que pueden agruparse en 2 categorías: Impulso a la innovación y acción social.

Estos proyectos se canalizan a través de la Fundación Sacyr, que establece criterios objetivos que servirán como referencia para la selección de proyectos:

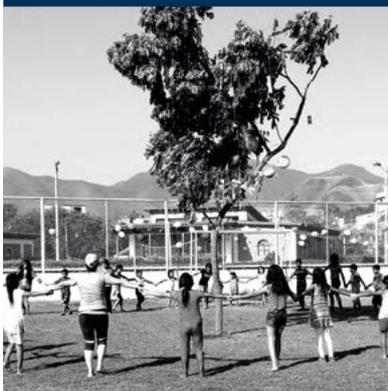
- Alineación del proyecto con los fines de la Fundación Sacyr previstos en sus Estatutos.
- Rentabilidad social: valoración del grado de necesidad y urgencia de la ayuda, así como del número de beneficiarios potenciales.
- Equilibrio territorial: se busca priorizar proyectos en el ámbito de influencia del Grupo y evitar distorsiones en la distribución geográfica de las ayudas.
- Equilibrio presupuestario: para evitar una excesiva concentración de las ayudas en alguno de los fines de la Fundación.
- Solidez técnica y financiera de la organización colaboradora o beneficiaria.
- Adecuación presupuestaria.





Entre los acuerdos y colaboraciones realizadas a lo largo del ejercicio podemos destacar:

Firma convenio con la Fundación Síndrome de Ondine México



SOS Aldeas Infantiles España: Aldea de Pachacamac, Perú



Convenio con la Asociación Vihda y Gota a Gota. Proyectos de abastecimiento y saneamiento de aguas, Kenia



Fundación Bocalán. Perros de asistencia o terapia



Voluntariado en España con Fundación Down Madrid



Voluntariado en España con Asociación Reforesta: plantación de árboles y limpieza de río



Voluntariado en España con el Banco de Alimentos



Voluntariado en España con Fundación Toda Ayuda: Campaña de Recogida de Juguetes



Voluntariado en Colombia con Ayuda en Acción: The Water Van Project



Voluntariado en Colombia #Pintando futuro



Voluntariado en Colombia: plantación de árboles en San Cristóbal de Medellín



Voluntariado en Colombia
#Construimos futuro,
Sucre



Voluntariado en Colombia
Apoyo a mujeres de
los Montes de María



Colaboración
con Ojos del Mundo
(Bolivia)



Fundación SERES,
Sociedad y Empresa
Responsable



Premios SACYR a la
Innovación 8ª edición



Premios
Sacyr a la innovación
en Chile
1ª edición



Patronos Fundación Princesa de Asturias

Patronos Fundación Juan XXIII Roncalli y aportación económica para la ampliación de las cocinas del Centro Especial de Empleo



Patronos Fundación Chile-España



Patronos Fundación Consejo España Colombia



Colaboración con la Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid



Colaboración con el CSIC y UIMP en el Máster Universitario en SEDUREC



Fundación Caminos

Club de voluntariado corporativo

Además, desde diciembre del 2018 se comenzó a trabajar en un nuevo proyecto de la Fundación Sacyr, la creación de un Club de Voluntariado que representará una comunidad de empleados con espíritu solidario que trabajarán juntos en diversos proyectos de voluntariado corporativo que serán propuestos a lo largo del 2019. Este Club de Voluntariado contará con una página

propia en la Intranet del grupo que servirá como canal de comunicación principal entre la Fundación y los voluntarios. Se prevé que gracias a este proyecto el número de proyectos de voluntariado corporativo y de participantes aumente considerablemente respecto al año anterior, consiguiendo de esta manera un mayor alcance y repercusión de la colaboración de la Fundación Sacyr con representantes de distintos colectivos y protectores del medio ambiente.

6.2. Seguridad, Salud y Bienestar

En Sacyr consideramos objetivo prioritario garantizar que nuestras actividades se lleven a cabo manteniendo el máximo nivel de seguridad para el conjunto de nuestros trabajadores. Aspiramos a construir una cultura preventiva diferencial, que permita alcanzar los más elevados estándares de seguridad, mediante la implicación de toda la organización, de sus proveedores y contratistas y de las empresas colaboradoras, en todas sus actividades y en todos los países donde opera.

Apostamos por el concepto de Seguridad Integrada para lo que contamos con una Política de Seguridad y Salud en el trabajo como modelo de desempeño de nuestras actividades y referente para nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Vamos más allá integrando la seguridad, salud y bienestar en nuestra estrategia de negocio. No nos conformamos con empleados seguros y protegidos, sino que incluimos la promoción de la salud en el trabajo para conseguir empleados felices en una empresa saludable con la que se sientan identificados.

Dando cumplimiento a los requisitos legales en materia de Prevención de Riesgos Laborales, la actividad preventiva en el Grupo se organiza a través de unos recursos propios y otros concertados con un servicio de prevención ajeno a la empresa.

- Dirección de Seguridad y Salud
- Estructura de Apoyo
- Servicio de Prevención Externo

Los requerimientos internos que emanan del Sistema de Gestión en materia de seguridad exceden los establecidos legalmente en los países donde la compañía desarrolla sus actividades. Por ello durante 2018 se ha vuelto a someter al Sistema a una revisión, por la que se ha adaptado a las nuevas necesidades del Grupo en cada país, convirtiéndose en un protocolo de actuación internacional. Fruto de este trabajo ha sido el éxito obtenido en las auditorías legales y de cumplimiento de OHSAS 18001:2017 del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que tienen implantado en sus centros de trabajo las empresas del grupo Sacyr.

Para garantizar y reforzar su cultura preventiva Sacyr imparte periódicamente cursos de formación que incluyen el entrenamiento y la capacitación de sus empleados en materia de seguridad y salud. Durante 2018 el equipo de formación de la Dirección de Seguridad y Salud gestionó un total de 27.095,5 horas de formación. Adicionalmente a estas horas de formación hay que

añadir la formación impartida por el equipo de técnicos de prevención de la Dirección de Seguridad y Salud en España, por lo que el total de horas de formación impartidas en 2018 asciende a 46.750 y el total de trabajadores a 3.638. La inversión en formación durante 2018 ascendió a 230.916 euros de los cuales 176.853 euros fueron bonificados.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado

Además de cumplir rigurosamente con los requerimientos legales exigibles en la materia, Sacyr está extendiendo entre las distintas empresas que componen el Grupo un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, certificado de acuerdo con la Norma OHSAS 18.001, principal referente internacional en materia de seguridad y salud laboral, acreditado por ENAC en las Sociedades de España, y por UKAS en todas las Empresas fuera de España.

El sistema está implantado a nivel internacional en 81 filiales del Grupo, 34 de ellas también en OHSAS 18.001 (6 más que en 2017), lo que representa a más del 72,61% del Grupo en base al volumen total de trabajadores, a nivel internacional, y un 95,33 % en base al volumen de trabajadores a nivel nacional.

(103-1) (103-2) (103-3) (CRE-6)

El 68,3% del total del colectivo de trabajadores del grupo Sacyr en España está representado en Comités de Seguridad y Salud.

Además de este porcentaje, existe un 6,96% de la plantilla total del Grupo que cuenta con representación a través de los delegados de Prevención, quienes sin llegar a formar parte de un Comité de Seguridad y Salud por no estar constituido, sí participan activamente en los temas relacionados con la seguridad y salud a través de reuniones periódicas con representantes de la empresa a nivel directivo.

(403-1)

Este Sistema de Gestión de PRL pretende contribuir a garantizar la correcta identificación, revisión, gestión y mejora del control de los riesgos laborales a los que se exponen los trabajadores de las empresas del Grupo, así como cumplir con la legislación vigente y la mejora continua del propio sistema.



Salida Senderismo
Club Deportivo Sacyr, España



Carrera a favor de Unicef
en Colombia

Objetivos cumplidos



Homogeneizar los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a nivel internacional adaptando las nuevas necesidades del Grupo en cada país, convirtiéndose en un protocolo de actuación internacional.



Desarrollo de la aplicación informática PRESYV como herramienta de Gestión de la Prevención, desarrollando nuevas funcionalidades y adaptándola al nuevo SGSST.



Implantación de un sistema externo de validación de subcontratistas en Sacyr Agua y Valoriza Servicios Medioambientales.



Creación de un Programa de Hábitos saludables dentro de la empresa que abarca distintos ámbitos como el deportivo, alimenticio y sanitario.

Retos de futuro

Corto plazo:

- Disminuir el índice de incidencia de los accidentes con baja inferior en un 10% con respecto al índice de incidencia de la empresa del año anterior.
- Disminuir el índice de incidencia de los accidentes sin baja inferior en 10% con respecto al índice de incidencia de la empresa del año anterior.
- Superar la media de puntuación tanto a nivel documental como en seguridad de campo, con respecto al año pasado, según se establece en la revisión por la dirección.
- Disminuir el índice de incidencia de los accidentes con baja inferior en un 10% de subcontratistas en aquellas empresas que realizan una mayor subcontratación de trabajos.
- Continuar manteniendo y ampliando los Departamentos de Prevención en todos los países donde tenemos presencia.
- Implantar y certificar bajo ISO 45.001 un nuevo Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Migrar la aplicación informática PRESYV a otro lenguaje de programación que permita un entorno multisite y multilinguaje para poder ser utilizado en todas las partes del mundo.

Medio plazo:

- Implantación de un sistema externo de validación de subcontratistas en el resto de empresas del Grupo.
- Implantación y certificación del sistema de gestión de la seguridad vial en el resto de empresas del Grupo.

Largo plazo:

- Creación de premios internos en materia de PRL.

TIPOLOGÍA (%)	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Sobreesfuerzo físico sobre el Sistema musculoesquelético	44	41	47	38	39	41
Aplastamiento sobre o contra, resultado de una caída	30	23	17	19	21	20

Resultados de la gestión de PRL

Los esfuerzos que el grupo Sacyr viene realizando en materia de prevención de riesgos han permitido importantes avances en la calidad de los centros de trabajo, basándonos en un sistema de puntuación interno que nos sirven de indicador para comprobar el estado de los centros de trabajo en relación al cumplimiento de nuestras obligaciones preventivas.

Gracias a la implicación y compromiso de la Alta Dirección, empleados, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras, grupo Sacyr avanza hacia la construcción de la cultura de seguridad deseada. Prueba de ello es la evolución a la baja de los índices de siniestralidad a lo largo de los últimos años, reflejo de que las medidas adoptadas van en una buena dirección.

(403-2)

Con respecto a la siniestralidad de nuestros subcontratistas, indicar que durante el año 2018 internacionalmente se ha registrado dieciocho accidentes graves. El Servicio de Prevención realizó las oportunas investigaciones de accidente para los casos señalados, analizando las causas y tomando las medidas necesarias para evitar su repetición.

En relación con la tipología de los accidentes, los más significativos en los últimos años han sido los indicados en la tabla superior.

Contratistas y riesgos laborales

El grupo Sacyr toma las medidas necesarias para que tanto empleados como contratistas, proveedores

y empresas colaboradoras sean parte activa de su Política de Seguridad y Salud.

(102-9)

Por ello, Sacyr cuenta con un procedimiento específico sobre “Coordinación Empresarial”, cuyos objetivos prioritarios son:

- Garantizar que los trabajadores subcontratados sean adecuadamente informados sobre los riesgos a que se exponen en sus respectivos puestos de trabajo, así como sobre las medidas de protección y prevención que deben aplicar.
- Garantizar que los subcontratistas asuman eficazmente su responsabilidad, tomando las medidas que sean necesarias, y poniendo a disposición de sus trabajadores los medios adecuados para garantizar su seguridad.
- Reseñar también que a lo largo de 2018 Sacyr ha cumplido con la legislación sobre la subcontratación en el sector de la construcción, garantizando la limitación del número de niveles de la cadena de subcontratación mediante la utilización de los libros de subcontratación, y requiriendo la acreditación pertinente a las empresas subcontratistas.

Premios

- **SACYR Industrial Perú**
Proyecto RLP21 “Adecuación a nuevas especificaciones de combustibles” – Premio Repsol en reconocimiento de haber alcanzado 5.290.320 horas sin accidentes de trabajo.

Difusión de la política de prevención

La Dirección del grupo Sacyr considera imprescindible el conocimiento de su Política de Seguridad y Salud a todos los niveles, como paso fundamental para el desempeño de todas las actividades de la compañía. Por este motivo, el grupo Sacyr anima a todo el personal a que conozca e integre en su estilo de trabajo las directrices en las que se basa la Política de Seguridad y Salud, documento central del Sistema de Gestión, que establece, entre otros los siguientes principios de actuación:

- Analizar los procedimientos, procesos técnicos, técnicas, medios y materias primas en orden a eliminar, reducir o controlar los distintos tipos de riesgos laborales concurrentes.
- Garantizar al trabajador propio, de proveedores, de contratistas y empresas colaboradoras, una formación en materia de seguridad y salud en el trabajo suficiente y adecuada para el correcto desarrollo de su labor.
- Garantizar los recursos humanos y materiales necesarios para el cumplimiento de la actividad preventiva.

Además, tanto el Manual de Prevención, como los Procedimientos Generales, son accesibles al conjunto de empleados a través del Portal Sacyr y de la aplicación PRESYV. A través de este mismo canal, Portal Sacyr, los trabajadores del Grupo pueden acceder a guías técnicas, fichas de prevención y notas técnicas orientadas a la prevención de riesgos laborales.

Club Deportivo Sacyr

Los fines del Club son el fomento y la práctica de la actividad física y deportiva en equipo y de forma individual, en función de las disciplinas, y la formación humana y deportiva de sus socios y de los participantes en las actividades que el Club organice.

La esencia de lo que se pretende es conseguir que la práctica deportiva se convierta en un hábito para el mayor número de empleados de Sacyr, con el fin de que su salud sea la mejor posible, además de fomentar el trato entre empleados en actividades fuera del ambiente laboral favoreciendo a la creación de cultura corporativa y a aumentar el orgullo de pertenencia.

El Club Deportivo Sacyr nace con el gran objetivo de ser un punto de encuentro de muchos empleados de Sacyr que ven favorecida su calidad de vida y su relación con otros compañeros.

La esencia de Sacyr tiene muchos puntos en común con la cultura del deporte: sacrificio, esfuerzo, trabajo en equipo, unión y superación; y esta cultura es una de las mejores vías que tiene Sacyr para transmitir su preocupación por la salud y el bienestar interna y externamente.

Para más información visiten la web del Club:
<http://clubdeportivo.sacyr.com>



Salida Mountain Bike Club Deportivo Sacyr, España

+650 participantes

+50 actividades realizadas

Los fines del Club son el fomento y la práctica de la actividad física y deportiva en equipo y de forma individual

Visita sede Sacyr de Mario Mola, Carolina Routier y Dani Molina



6.3. Sacyr Conservación

Sus principales actividades son de mantenimiento y explotación de carreteras, puertos, aeropuertos, presas y canales

En su función de mantenimiento, las principales operaciones que realiza son las de mantener todos los elementos de las infraestructuras en un perfecto estado para que estos cumplan perfectamente su función, llevando a cabo labores de conservación, explotación y mantenimiento de carreteras, puertos, aeropuertos, presas y canales.

Para realizar una actividad de Conservación Integral contamos con medios materiales y maquinaria de última generación:

- Simulador de vialidad invernal
- Dron para inspección de infraestructuras
- 98 camiones de vialidad invernal
- 56 camiones para operaciones de conservación
- 25 camiones grúa, incluido 8 equipos de rescate de pesados de 35 t de arrastre
- 9 camiones barredora
- 8 ambulancias
- 8 máquinas automáticas de señalización horizontal
- 1 camión de marcación acrílico
- 3 grúas telescópicas
- 3 motoniveladoras
- 5 palas cargadoras
- 20 retroexcavadoras
- 10 miniexcavadoras
- 8 tractores desbrozadores
- 17 máquinas de hincar postes
- 2 plataformas elevadoras
- 1 equipo de reciclado en caliente
- 1 selladora de juntas

+1.700

Empleados

+11.500

Km de carreteras

5

Presas

+140

Km de canales de regadío

Puerto

de Bilbao



Sello Distintivo de Excelencia en la Innovación en su máximo nivel de valoración "ORO" otorgado por TÜV Rheinland ibérica inspection.



Sistema de gestión de la I+D+i, certificado según la norma UNE 166002

Trabajos de mantenimiento y conservación





Ruta del Limarí.
Chile

Innovación

- 34 líneas de investigación en 25 proyectos y 2 patentes registradas.
- 15,4 M€ de financiación.
- Participación en Consorcio dirigido a optimizar el ciclo integral de gestión de las carreteras y su interacción con los usuarios, aportando un salto tecnológico imprescindible hacia la Visión 0 (0 fallecimientos, 0 heridos, 0 retenciones y 0 emisiones).
- Creación de la primera start-up para la formación, entrenamiento y evaluación de conductores de vialidad invernal. Simulador de camión quitanieves de altas prestaciones.
- Desarrollo y puesta en funcionamiento de un sistema anti-atropello para mejorar las condiciones de seguridad durante las operaciones de conservación.
- Desarrollo y puesta en funcionamiento del primer “serious game” para la formación de trabajadores del sector de conservación de infraestructuras.
- Participación en la primera compra pública innovadora del Ministerio de Fomento.
- Desarrollo y puesta en servicio del primer sistema del mundo para el deshielo de viales basado en el empleo de gases inertes como fluido vector en instalaciones geotérmicas.
- Desarrollo y puesta en funcionamiento de un sistema capaz de predecir la vida útil de grandes estructuras (puentes, viaductos y taludes) mediante la evolución de sus vibraciones por las propias variables atmosféricas (sin excitación artificial).

Adjudicaciones destacables:

- Conservación y mantenimiento de la AP-66, Autopista de la Plata, tramo “León – Campomanes”. 10 millones de euros y un plazo de 6 años.

- Conservación y mantenimiento de la Autopista AP-1, “Victoria – Eibar” (Álava). 8 millones de euros y un plazo de 8 años.
- Operación y mantenimiento, para la Sociedad Concesionaria “Valles del Bío-Bío”, en Chile. 106 millones de euros y un plazo de 30 años.
- Operación y mantenimiento, para la Sociedad Concesionaria “Rutas del Desierto”, Chile. 57 millones de euros y un plazo de 30 años.
- Operación y mantenimiento, para la Sociedad Concesionaria “Ruta del Limarí”, Chile. 9 millones de euros y un plazo de 4 años.
- Conservación de carreteras global mixta de los caminos de la provincia del Ranco, Región de los Ríos (Chile). 8 millones de euros y un plazo de 4 años.
- Gestión y conservación del corredor vial de 380 km, Sullana-Tumbes, Perú. 7 millones de euros y plazo 3 años.
- Gestión y conservación rutinaria de un Corredor Vial de 254 kilómetros, en el Departamento de Cusco, Perú. 6 millones de euros y un plazo de 3 años.
- Conservación global mixta de los caminos de la provincia de Valparaíso, Región de Valparaíso (Chile). 5 millones de euros y un plazo de 4 años.

¿Cómo creamos valor en las comunidades donde estamos presentes?

En todos los contratos de Conservación, todo el personal debe residir en las inmediaciones de las bases de conservación, por lo cual la contratación de personal es todo de la zona. Asimismo, se paga el IAE en los ayuntamientos donde tenemos las bases, normalmente las empresas locales son las que nos hacen los pequeños trabajos que subcontratamos.

Retos de futuro

Seguimos comprometidos en la mejora de nuestras actividades y servicios para que la compañía sea líder en el sector y tenga un crecimiento sostenible a lo largo del tiempo.

Corto plazo:

- Aumento de nuestra presencia en el área internacional.
- Consolidarnos como la cuarta empresa nacional en conservación.
- Aumento de la presencia comercial a nivel nacional.
- Consolidar el mercado en Perú.

Medio plazo:

- Creación de estructura en Colombia, Uruguay y Paraguay.
- Consolidar la conservación en aeropuertos y puertos.
- Creación de nuevas delegaciones en España.

Largo plazo:

- Aperturas de nuevas líneas de negocio.

¿Cómo hacemos frente a estos retos?

- A través de Sacyr Concesiones y en los países donde están implantados aprovechar sinergias para abrir nuevos mercados.
- Aumentar cifras de negocio diversificando trabajos y abriendo líneas de negocio en las que tengamos oportunidades de crecer.
- Aumentar los contratos a nivel nacional con aumento de la acción comercial (Director de desarrollo de negocio).
- Consolidar nuestra posición en los países donde ya operamos y abrir nuevos mercados, fundamentalmente en LATAM.

6.4. Comunidades locales

En Sacyr nos importan las comunidades donde trabajamos y vivimos

En Sacyr contribuimos a la generación de valor sostenible en las comunidades donde estamos presentes, a través del desarrollo de nuestras actividades y del impulso a iniciativas sostenibles. Actividades que enfocamos en mantener las mejores relaciones con los diferentes actores sociales, usuarios de las infraestructuras, comunidades del área de influencia de los proyectos, autoridades municipales e instituciones educativas, entre otros.

(102-12)

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas son los retos a abordar hasta 2030 para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar la paz y prosperidad de todas las naciones del planeta.

Estos **17 ODS, con sus 169 metas**, conforman un espíritu de colaboración para su adopción por todos los gobiernos del mundo, en conformidad con sus propias prioridades y que les guiará para elegir las mejores opciones, con el fin de mejorar la vida de las generaciones futuras de manera sostenible.

En Sacyr nos sumamos a esta iniciativa y los ODS se encuentran integrados en la nueva política de RSC del grupo Sacyr.

Para ver la tabla de contribución del grupo Sacyr a la consecución de los ODS vea el Anexo VI

Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact)

En 2007 Sacyr se adhería al Pacto Mundial, una iniciativa de compromiso ético promovida por Naciones Unidas, que pretende fomentar la creación de una ciudadanía corporativa que permita la conciliación de los intereses y procesos de la actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad civil.

Con su adhesión, el Grupo se compromete a apoyar y llevar a la práctica los diez principios éticos en que se fundamenta esta iniciativa, basados en declaraciones y convenciones universales, y que se agrupan en cuatro categorías: derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Este compromiso se recoge en nuestro Código de Conducta y forma parte de nuestros Principios Éticos Básicos.



United Nations
Global Compact

Estamos orgullosos
de apoyar y marcar
la diferencia
en nuestras
comunidades

CONSULTA PREVIA DE LAS COMUNIDADES INDÍGENAS

La debida diligencia del proceso de consulta previa con las comunidades étnicas presentes en el corredor vial Rumichaca Pasto (Colombia) permitió identificar los posibles impactos que el proyecto pueda ocasionar en el territorio, siendo así, aquellos impactos que no se puedan prevenir, corregir o mitigar, deben ser compensados a través de las diferentes medidas establecidas, las cuales se concertaron participativamente con cada una de las comunidades étnicas teniendo como garante del proceso a la Dirección de Consulta Previa del Ministerio el Interior.

Respeto a los derechos humanos

(103-1) (103-2) (103-3) (406-1) (408-1) (411-1)

Entre los 10 principios que son pauta y base de este Código están los referidos a Derechos Humanos y Trabajo y, los respetamos allí donde llevamos a cabo nuestras actividades, siendo de aplicación a todas las sociedades filiales o participadas mayoritariamente respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por Sacyr.

Asimismo, el grupo Sacyr pone los medios para velar por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), especialmente de aquellas relacionadas con el trabajo de los menores de edad, y asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde opera y promueve y estimula ese mismo reconocimiento y respeto entre los contratistas, subcontratistas y proveedores.

(102-9) (103-1) (103-2) (103-3) (408-1) (409-1)

En el año 2014, el grupo Sacyr firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC. OO.) de Construcción y Servicios y UGT-MCA (salario digno, no discriminación, etc.). Este acuerdo está basado en el compromiso conjunto, de los firmantes, de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices Para Empresas Multinacionales, de la OCDE, y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL

La Concesionaria Vial Unión del Sur acordó diferentes cupos laborales con cada una de las comunidades étnicas, como respuesta al impacto “cambio en la dinámica de empleo”. A continuación se relaciona el estado de contratación de las comunidades étnicas en el año 2018:

COMUNIDAD INDÍGENA	COMPROMISO VINCULACIÓN LABORAL PROCESO CONSULTIVO
Resguardo Indígena San Juan	35
Cabildo Indígena Aldea María	35
Resguardo Indígena de Iles	20
Cabildo Indígena Montaña Fuego	20
Cabildo Indígena de Tangua	20
Cabildo Indígena Catambuco	15
TOTAL	145

A través de este acuerdo se establecen las siguientes directrices:

1. Se respeta la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva

Todos los trabajadores/as tendrán el derecho de constituir y de afiliarse a sindicatos según su propia elección.

2. El empleo es elegido libremente

No será utilizado trabajo forzado ni obligatorio, incluyendo la servidumbre por deudas (“bonded labour”).

3. No discriminación en el empleo

Todos los trabajadores/as tendrán igualdad de oportunidades y de trato sin consideración de su origen étnico, género, religión, opinión política, nacionalidad y origen social (OIT Convenios 100 y 111).

4. Protección de los trabajadores migrantes

Los trabajadores/as migrantes y desplazados gozarán del amparo y condiciones que establezca la legislación nacional vigente. En el caso de agencias que envíen a trabajadores/as a otros países, se exigirá a estas agencias que repatrien a los trabajadores/as en caso de que su empleo termine.

5. No se utiliza trabajo infantil

No se utilizará trabajo infantil. Sólo podrán emplearse trabajadores/as con más de 15 años, o que tengan una edad más elevada que la establecida para la enseñanza obligatoria, si ésta fuera mayor (Convenio OIT 138).

6. Se pagan salarios suficientes para vivir (salario vital)

Los trabajadores/as recibirán salarios y beneficios que deberán estar, al menos, al nivel de la legislación nacional o los convenios colectivos de aplicación a la industria o sector en que se incluyan.

7. Las horas de trabajo no son excesivas

Las horas de trabajo tienen que estar de acuerdo a la ley nacional y los convenios nacionales. Todos

los trabajadores/as recibirán como mínimo un día de descanso semanal o su equivalente conforme a la distribución irregular en su caso, permitida por la legislación vigente en cada país.

8. Salud y seguridad de los trabajadores

Se proporcionará un ambiente de trabajo seguro y sano.

9. Bienestar de los trabajadores/as

En todo lugar de trabajo se promoverá la dotación de unas instalaciones adecuadas para la prestación del trabajo.

10. Formación especializada

SACYR, S.A. se compromete a poner los medios para contribuir al aprendizaje y la formación de sus empleados/as y a la actualización de sus conocimientos y competencias.

11. Relación de trabajo

SACYR, S.A. respetará las obligaciones hacia los trabajadores/as establecidas por las leyes y normas del trabajo y de la seguridad social.

La Línea de Consulta y Denuncia es el mecanismo de acceso a remedio o canal de denuncia que se prevé para atender todos los temas relacionados con el Código de Conducta y, en general, con el Modelo de Cumplimiento Normativo, así como para informar o denunciar situaciones de infracción o de riesgo en relación con las pautas y conductas reguladas en el Código de Conducta o en el Modelo de Cumplimiento Normativo en su conjunto, y esta Línea funciona como mecanismo de acceso a remedio o canal de denuncia sobre esta materia.

(102-17) (406-1)

Los proveedores son una parte estratégica del desempeño de Sacyr y por ello, a la hora de contratar sus servicios, valoramos el grado de alineamiento de éstos a nuestras normas y valores éticos, y fomentamos su adhesión a los mismos.

En cuanto al tratamiento de los riesgos relacionados con los derechos humanos, en los mapas de riesgos

(operacionales y penales) se han identificado todos los riesgos existentes (que son gestionados a través de los procedimientos de control establecidos para mitigarlos), entre los que también se incluyen los relacionados con los derechos humanos en la actuación de la empresa.

(102-15)

Cashflow social

En Sacyr contribuimos al desarrollo económico y social de las comunidades en las que estamos presentes a través del desarrollo de un sólido modelo de negocio. El valor económico generado ha permitido la distribución de riqueza entre nuestros principales grupos de interés. El valor económico distribuido en 2018 en estas comunidades ha sido de 2.294 millones de euros.

GRUPO SACYR (MILLONES DE EUROS)	2018	2017
Cobros de explotación	412	292
Desinversiones	48	69
Cobro dividendos	115	106
Cobros financieros	2.013	3.322
Valor económico generado	2.588	3.789
Valor económico retenido	126	1.495
Pagos por inversiones	1.160	379
Pagos financieros	1.495	1.915
Pago de dividendos	59	0
Valor económico distribuido	2.714	2.294

COMITÉS DE VEEDURÍA CIUDADANA

Abrimos espacios para la participación a los habitantes de los municipios del área de influencia, es por esto por lo que **en junio se conformó en El Carmen de Bolívar el Comité de Veeduría Ciudadana**, el cual hace seguimiento y vigilancia a la ejecución de nuestro Proyecto. Con este grupo de ciudadanos hemos realizado recorrido de obras y socializaciones sobre nuestra gestión.

Se entiende por Veeduría Ciudadana el **mecanismo democrático de representación** que le permite a los ciudadanos o a las diferentes organizaciones comunitarias, ejercer vigilancia sobre la gestión pública, respecto a las autoridades, administrativas, políticas, judiciales, electorales, legislativas y órganos de control.



Proyectos con las Comunidades

El grupo Sacyr establece diversas estrategias de comunicación con sus grupos de interés a través de los mass media (radio, televisión y prensa), el uso de redes sociales y las páginas web del Grupo. Y una estrategia más personalizada dirigida a los usuarios de las infraestructuras y comunidades del área de influencia de los proyectos, a través de folletos, reuniones y en nuestras oficinas de atención comunitaria.

Vehículos de vigilancia vial que recorren toda la longitud de la vía de forma ininterrumpida

24 horas al día
365 días al año.

Vehículos taller que prestan auxilio mecánico a los usuarios que lo requieran. Durante el año 2018 prestamos:

+6.300 llamadas
+2.650 auxilios mecánicos.

Grúas para el transporte de vehículos de todos los tamaños. Durante el año 2018 prestamos:

+2.000 servicios de grúas.

Ambulancias para la atención de accidentes y usuarios que lo requieran. Compuestas por un médico, una enfermera y un conductor paramédico. En 2018 se atendieron:

+ 450 accidentes.
+349 servicios a la comunidad con ambulancias de la concesión.
+688 servicios ambulancias.

SERVICIOS GRATUITOS

Las Concesionarias Vial Montes de María, Unión del Sur y Río Pamplonita (Colombia), para efectuar el seguimiento de la vía y la atención de incidentes, accidentes y emergencias, cuentan con la siguiente dotación:



Retos:

- **Definir** la estrategia de relación con las comunidades del área de influencia del proyecto vial, a partir de un análisis de las variables de impacto, influencia, interés y expectativas.
- **Identificar, priorizar y caracterizar** los siguientes grupos: autoridades, empleados, proveedores y gremios.
- **Consolidar** una estrategia de relación integral que contenga a todos nuestros grupos de interés, definiendo objetivos, iniciativas, canales de comunicación e indicadores de seguimiento para cada uno.

El mayor reto al que se enfrentan los grandes proyectos de desarrollo de infraestructura y construcción vial es el de la legitimidad social, en tanto que están llamados a integrar el cumplimiento legal de las normas, obligaciones y requerimientos estipulados en el contrato de Concesión, con los intereses de los grupos afectados en la zona de operación del proyecto y las contribuciones que logra al desarrollo sostenible de la región, en un marco de total respeto por los derechos humanos.

En línea con este reto, y a través del **Plan de Responsabilidad Social Corporativa**, el Plan Empresa Ciudadana 2020, articulamos nuestros programas de gestión social contractual, con las exigencias ambientales del proyecto vial y en base a nuestro Sistema de Gestión Integral, orientado a la implementación de las mejores prácticas organizacionales para generar un desarrollo sostenible. Es por esto que las líneas de responsabilidad social corporativa han tenido en cuenta estándares internacionales como los Principios de Ecuador, la guía ISO 26000, los estándares de GRI, el estándar AA 1000 de Accountability y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Generamos
un desarrollo
sostenible para
la sociedad



DONACIONES SOCIALES

Velando por el bienestar de los niños y habitantes de las poblaciones aledañas al corredor **Vial Montes de María** (Colombia), la Concesión gestionó donaciones sociales en Instituciones Educativas ubicadas en el área de influencia, identificando inicialmente las instituciones educativas con mayores necesidades para mejorar las condiciones de aprendizaje de los estudiantes. Se realizaron **3 donaciones sociales en el año 2018**, en la Institución Educativa Candelaria, Sede Santa Rita, Centro Educativo Todo Sonrisa y el Centro Educativo San Francisco, Sede El Campin, consistentes en la entrega de elementos deportivos para que los estudiantes desarrollen óptimamente sus ejercicios de educación física, elementos pedagógicos que fomenten y ayuden al aprendizaje y a la mejora de la salud.



Frente a los desafíos relacionados con la interacción de diferentes grupos en un mundo globalizado como el actual, todas las organizaciones necesitan articularse con otros y depende de ellos para alcanzar sus objetivos estratégicos. Por tal motivo, la gestión adecuada de las relaciones entre la empresa y sus diferentes grupos de interés, se constituye como un factor clave para el éxito empresarial en tanto que facilita la operación sostenible de la organización y genera valor agregado a sus partes interesadas.

Atendiendo a este reto, hemos definido un modelo de relación con nuestros grupos de interés cuyo propósito fundamental es el de administrar estratégicamente las interacciones que mantenemos con ellos para la consolidación de relaciones de confianza y de la legitimidad social de nuestras operaciones.

(102-11)

De este modo, las estrategias de relación que definamos con cada uno de los grupos de interés se basan en un análisis exhaustivo de los impactos que generan nuestras actividades sobre cada uno de ellos, sus intereses y expectativas frente a la gestión de dichos impactos, la capacidad de influencia que tienen sobre la organización o sobre otros grupos, y el carácter de las iniciativas que hemos adelantado para gestionar la relación.

NUESTRAS COMUNIDADES EN MÉXICO

- La Fundación Sacyr y Síndrome de Ondine A.C., firmaron un acuerdo de colaboración para promover la investigación para la cura del Síndrome de Hipoventilación Central Congénita (SHCC). La Fundación Sacyr colaborará económicamente para la realización de las actividades de la fundación y adicionalmente promoverá y seguirá los programas de investigación del SHCC en la divulgación de información útil a las familias de quienes padecen esta enfermedad y a la sociedad.
- Apoyo a casa hogar “Fundación Quinta Carmelita, I. A. P.” con 31 años de trayectoria comprometiéndonos con los derechos de los niños y niñas, especialmente aquellos que carecen de cuidado parental, a través de la promoción de su derecho a vivir en una familia amorosa, mediante la reintegración familiar o la adopción.
- Dignifica tu Vida I. A. P. Donación de 900 kg de papel, los cuales fueron vendidos con el fin de comprar útiles escolares para niños de escasos recursos bajo el programa “mochila completa”



Formación, educación y concienciación a la comunidad aledaña a los proyectos

Como parte del compromiso que tenemos con el entorno social y ambiental, hemos generado un programa de formación y concienciación a las comunidades donde ellas puedan adquirir mayor conocimiento sobre la importancia del medio ambiente, la responsabilidad frente a mantener relaciones de sana convivencia con los demás individuos y actores activos en las decisiones y actividades que comprometan el crecimiento y desarrollo de la región.



FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE



Sensibilización en seguridad vial y cuidado del medio ambiente en las zonas de influencia del proyecto de la concesión de la **Carretera Longitudinal de la Sierra Tramo 2** a cargo de Convia Sierra Norte (Perú).

Como parte de su compromiso con la población y con el objetivo de crear una cultura de uso responsable de las vías de tránsito, la concesionaria Convia Sierra Norte realizó **31 charlas de sensibilización** en seguridad vial y cuidado del medio ambiente a **más de 3.500 escolares** de las regiones de Cajamarca y Libertada durante el 2018.



En el cumplimiento de este propósito, durante 2018 llevamos a cabo las siguientes actividades:

- Se realizó un diagnóstico de necesidades de formación con el cual se formuló un plan de formación que se desarrolló con las comunidades e instituciones educativas.
- La formación ambiental permitió generar conocimientos al respecto y conformar grupos escolares denominados Guardianes Ambientales, quienes velan por el cuidado del entorno y el medio ambiente.
- Se llevaron a cabo seminarios en Control Social, Gobernanza para la Paz y Derechos Humanos a través del convenio firmado con la Escuela Superior de Administración Pública.
- Se han puesto en marcha los convenios interinstitucionales con SENA, ESAP, EMAS y Policía DITRANS para el desarrollo de las formaciones; asimismo, se articularon acciones con EMSSANAR e Instituto Departamental de Salud para trabajar estilos de vida saludables con adultos mayores del corredor vial.

Generamos
riqueza allí donde
desarrollamos
nuestros proyectos.
Creamos valor
económico y social

TARIFAS SOCIALES Y PROCEDIMIENTO ANTE IMPAGOS

En Sacyr queremos contribuir a la consecución del 6º Objetivo de Desarrollo Sostenible “Agua” no sólo a través de nuestras actividades de gestión de los recursos hídricos sino también mediante nuestra política de **Responsabilidad Social Corporativa**.

Somos conscientes de que allí donde realizamos nuestras actividades el acceso al agua potable y a servicios de saneamiento es posible gracias a las infraestructuras desarrolladas por los gobiernos de los países contratantes, pero incluso en los países desarrollados existen colectivos empobrecidos y con riesgo de exclusión que no disponen de recursos económicos suficientes para acceder al suministro.

Es por esto que, en todos los servicios gestionados por **Sacyr Agua**, se analizan particularmente los casos de aquellos usuarios que, con voluntad de pago, tienen dificultades coyunturales para realizarlo, aplazando la suspensión de suministro, o llegando a acuerdos de pagos parciales, financiando por tanto sus deudas.

Alguna de las actuaciones sociales que se han realizado este 2018 han sido:

➤ Valdáliga

Bonificación del 50% a familias con ingresos inferiores al Salario Mínimo Interprofesional (dos veces y medio el Salario Mínimo Interprofesional en el caso de familias numerosas).

➤ Las Palmas de Gran Canaria

Ampliación del segundo bloque de consumo en 7 m³ bimestrales, por cada persona por encima de cuatro que conviva en la vivienda.

➤ Santa Cruz de Tenerife

Bonificación media del 25% en los dos bloques más altos de consumo para familias numerosas.

Convenio con el Ayuntamiento para no suspender el suministro/ reconectar el servicio a los usuarios, que de acuerdo a la Concejalía de Asuntos Sociales, están en riesgo de exclusión social.

6.5. Sacyr Facilities

Sacyr Facilities es la empresa del grupo Sacyr especializada en la prestación de facilities services: mantenimiento de instalaciones, limpieza, servicios auxiliares, servicios energéticos y servicios sociales.



17.912
Empleados (+7,88%):

345
millones de €
de contratación

Cifra de negocio:
+382
millones de € (+14%)

Cartera de negocio: **+1.190** millones de €

“La cifra más alta en la historia de la empresa” **por segundo año consecutivo**

Desarrollo de nuevos servicios

Sacyr Facilities ha mantenido durante los últimos años un ritmo muy elevado de crecimiento, apostando a la vez por la búsqueda de nuevos negocios que nos permitan ofrecer soluciones más integrales a nuestros clientes.

Fruto de esta evolución fue la creación de Sacyr Social, dedicada a la prestación de servicios a los distintos colectivos en situación de dependencia (tercera edad, menores, discapacitados físicos o psíquicos), que en pocos años se ha convertido en uno de los principales operadores a nivel nacional de este sector.

Sacyr Social presta servicios de ayuda a domicilio a más de 35.000 personas en España (Madrid, Barcelona, Albacete, Ávila, Burgos, Valladolid, Segovia, Zamora, Lugo, Ferrol, Orense, Eibar y Lasarte), lo que le sitúa como la tercera mayor empresa del sector. Además, gestiona 32 centros repartidos por toda España, entre residencias y centros de día, en los que presta atención a más de 1.500 usuarios.

Otro ejemplo más recientemente es la apuesta clara y decidida por los Servicios Energéticos.

En el **ámbito internacional**, la estrategia diseñada de crecimiento por mancha de aceite en Chile ha sido un éxito, obteniendo adjudicaciones de contratos tan importantes como la Limpieza y el mantenimiento de dos líneas del Metro de Santiago de **Chile**. El servicio incluye la limpieza de 32 estaciones, terminales intermodales, talleres, vías, y trenes.

También en 2018 hemos iniciado nuestra actividad en México, aprovechando la adjudicación al grupo Sacyr del Contrato de Concesión del Hospital de Tláhuac, en la Ciudad de México, propiedad del ISSSTE (Seguro Social de los Trabajadores del Estado). En este Hospital, cuya entrada en servicio está prevista para 2020, y que contará con 250 camas y más de 24.000 m² construidos, prestaremos todos los servicios no médicos: limpieza, mantenimiento de instalaciones, mobiliario y equipamiento médico y general, restauración a pacientes y funcionarios, seguridad, laboratorio y banco de sangre, hemodiálisis, esterilización y farmacia, entre otros.

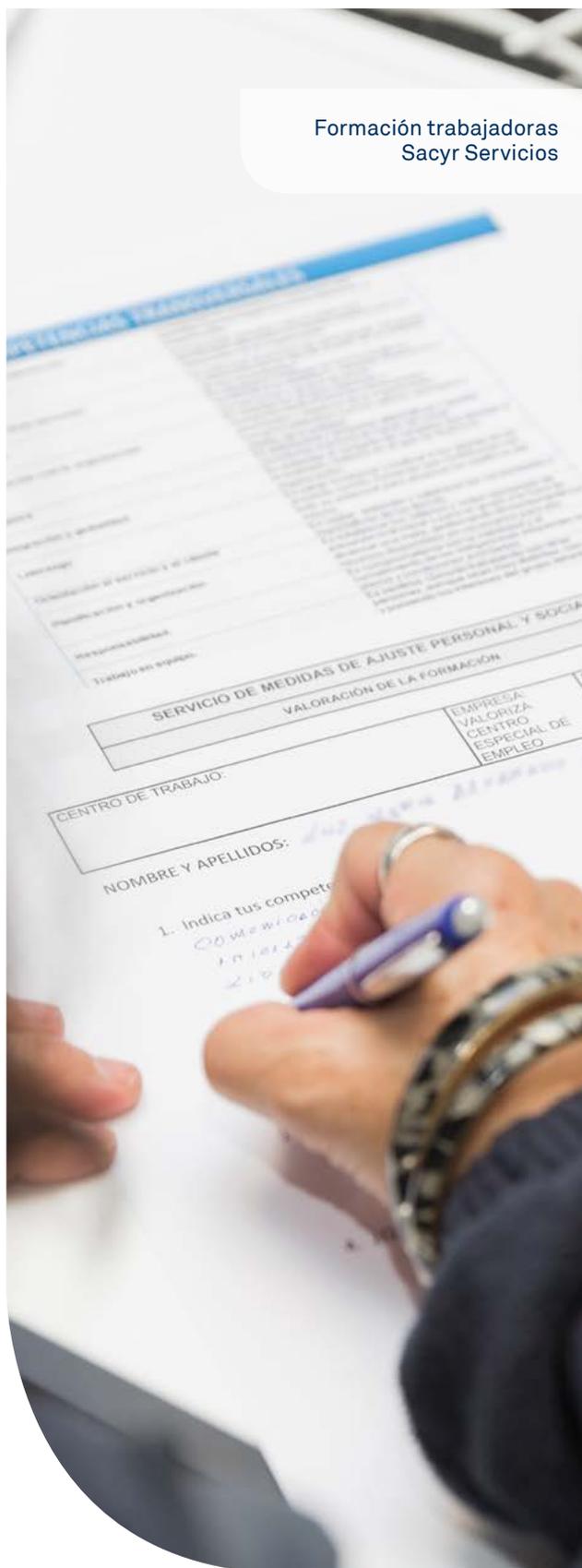
SACYR FACILITIES ADJUDICACIONES 2018

	Millones de €
Chile	
Limpieza y mantenimiento de las líneas 2 y 6 del Metro de Santiago de Chile. Plazo de 42 meses.	26
España	Millones de €
Limpieza en las estaciones del Metro de Madrid, líneas 3, 6 y 11. Plazo de 4 años.	34
Servicios de limpieza de edificios, locales y dependencias, ubicados en la Comunidad de Madrid, de los Ministerios de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad y de Justicia. Plazo de 3 años.	17
Limpieza de las instalaciones internas y externas de los edificios dependientes de la Consejería de Sanidad de la Generalitat Valenciana. Plazo de 2 años.	15
Limpieza de los edificios, dependencias y espacios exteriores de la Universidad de Castilla la Mancha. Plazo de 2 años.	9

SACYR SOCIAL ADJUDICACIONES 2018

	Millones de €
España	
Servicios de Ayuda a domicilio a personas dependientes de la Comunidad de Madrid. Se atenderá a más de 4.600 usuarios. Plazo de 2 años prorrogables por otros dos más.	56
Servicio de ayuda a domicilio en las provincias de Valladolid y Ávila. Un periodo de 3 y 2 años de duración de la concesión, de forma respectiva.	30
Servicio de ayuda a domicilio para el Ayuntamiento de Barcelona. Plazo de 1 año.	16
Gestión del centro residencial y de día "Nuevo Versalles" en Fuenlabrada (Madrid) Plazo de 3 años.	9
Servicio de Ayuda a Domicilio a personas dependientes de la Provincia de Burgos. Plazo de 1 año.	4

Formación trabajadoras Sacyr Servicios



HECHOS RELEVANTES

- En cumplimiento del objetivo de mejora del resultado operativo de la compañía, **durante 2018 se continuó el desarrollo de acciones en tres áreas diferentes: Mejora de Sistemas, Optimización de Procesos y Fidelización y Formación de Personas.**



RETOS DE FUTURO

Los objetivos prioritarios que nos planteamos para el año 2019 son los siguientes:

- Mejora de los resultados operativos de la empresa, a través del triple eje de actuación iniciado en 2017: Sistemas, Procesos y Personas.
- Plan de saneamiento o abandono de contratos no rentables.
- Mantener el nivel de contratación en el sector público nacional.
- Incrementar la acción comercial en el sector privado.
- Continuar la expansión de nuestro negocio en Chile y México.
- Iniciar la entrada en otros países: Estados Unidos, Canadá, Portugal, Colombia.

valoriza

centro especial
de empleo

Comprometidos con la inclusión social

Un centro clave para la integración laboral
de personas con discapacidad

VALORIZA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Valoriza Centro Especial de Empleo es una empresa multiservicios del grupo Sacyr que emplea personas con discapacidad desde 2016 y que actualmente cuenta con 153 trabajadores, el 90 por ciento de ellos, con algún tipo de discapacidad.

Los centros especiales de empleo, empresas cuyas plantillas están compuestas en más del 75 por ciento por personas con discapacidad, trabajan para unir puestos de trabajo y personas, atendiendo a las necesidades de ambos y con la máxima de que “toda persona con discapacidad es apta para trabajar”

6.6. Capital humano

En Sacyr nos comprometemos cada día con nuestros empleados ofreciéndoles oportunidades de desarrollo personal y profesional, con la voluntad de desarrollar sus habilidades y promover la diversidad

En el grupo Sacyr empleamos directamente a más de 37.700 empleados a nivel mundial a través de nuestros centros de trabajo, obras de Ingeniería e Infraestructuras, concesiones, industrial y nuestra amplia red de servicios.

Nuestros empleados son la base del grupo Sacyr. La clave para el éxito de nuestras actividades y proyectos es atraer, desarrollar y mantener a los profesionales con más talento.

Nuestra plantilla la forman personas con un alto grado de compromiso con el trabajo bien hecho. La diversidad y excelencia de nuestros equipos de trabajo son la fuente del desarrollo de los mejores servicios y construcciones, y esto es aplicando su conocimiento y transmitiendo los valores de la organización a través del desarrollo de su trabajo.

Estas diferencias ayudan a conectarnos mejor con las necesidades de nuestros proyectos en todos los países donde estamos presentes.

Descripción de la plantilla

Nuestro éxito se basa en la dedicación y experiencia técnica de nuestros empleados. Hacemos todo lo posible para atraer y retener a los mejores. Para ello,

les ofrecemos puestos de trabajo seguros y atractivos, oportunidades de desarrollo y formación integral y una política de recursos humanos orientada al largo plazo. También tenemos una variedad de medidas para permitir a los empleados conciliar el trabajo y la vida privada.

(103-1) (103-2) (103-3)

En 2018 la plantilla de Sacyr ha alcanzado la cifra de 37.730 trabajadores (plantilla media consolidada). Ello supone un aumento del 24% respecto del ejercicio anterior. De este total de trabajadores, 18.658 son hombres y 19.072 son mujeres.

(102-8) (405-1)

Un 74 % de la plantilla desarrolla su actividad en España; el Grupo también cuenta con una representación importante de trabajadores en Chile, Colombia, Perú, Italia, Portugal y México, entre otros.

A 31 de diciembre de 2018 la plantilla de Sacyr se cerró en la cifra de 42.824 trabajadores activos. De este total de trabajadores, 21.724 son hombres y 21.100 son mujeres.

(102-8) (405-1)

Adquisición del Talento

Invertimos en la atracción y la formación de talento de manera continua. Esto nos permite asegurar nuestras necesidades de recursos humanos en un entorno volátil. El Paquete global de grupo Sacyr comprende una serie de medidas que abarcan desde la formación profesional a los programas de alto potencial para directivos.

En este sentido, se realizaron Evaluaciones del Desempeño a 3.259 empleados, de los cuales el 68% fueron hombres y el 32% mujeres. Según las categorías profesionales, esta distribución fue de un 0,2% alta dirección, 2,5% dirección, 23,7% mandos intermedios y 73,6% personal técnico.

(404-3)

La adquisición del Talento en Sacyr se lleva a cabo a través de procesos transparentes, confidenciales y rigurosos, que garantizan el respeto de los principios de igualdad y no discriminación. Bajo una metodología y Modelo compartido y Global al Grupo.

Estos procesos se articulan a través de pruebas objetivas, orientadas a evaluar exclusivamente los méritos, cualificación y perfil competencial del candidato, buscando la óptima adecuación persona-puesto.

Los procesos de adquisición del Talento del grupo Sacyr se rigen por el Modelo Smart Recruiting (SmartRec). SmartRec es una metodología de atracción, reclutamiento y evaluación de talento desarrollada por Sacyr durante el año 2017.

Esta metodología pretende:

- Homogeneizar, dotar de rigor y objetividad y optimizar la eficacia de los procesos de selección a nivel global (todos los negocios y todos los países).
- Sentar los principios básicos de funcionamiento en cuanto a diversidad e igualdad se refiere en el ámbito de la adquisición de talento.
- Dotar a los managers que precisan incorporar personal de las herramientas necesarias para una adecuada elección de las personas de su equipo.

Formación

(103-1) (103-2) (103-3) (404-1) (404-2)

A través de nuestro modelo formativo queremos garantizar el desarrollo permanente de los colaboradores, de forma global, alineando la formación con las necesidades generadas por las estrategias de negocio, en el marco de una cultura empresarial de innovación, integridad y excelencia. Todo esto enfocado a que nuestros empleados desarrollen un currículo formativo de manera ágil y accesible, a través de la herramienta de formación online "My virtual point", en todos los programas educativos para la formación de profesionales en los ámbitos de actuación de las unidades de negocio y gestión del grupo Sacyr, en todos los países donde estamos presentes.

De tal forma que la puesta en marcha de todo tipo de iniciativas formativas, subrayan el compromiso de Sacyr por mejorar las competencias y habilidades de sus colaboradores, optimizando sus resultados, y aumentando sus niveles de competitividad. Y por tanto por atraer y retener personal con talento.

HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO:

	2018	2017
Hombres	142.533	82.103
Mujeres	58.683	49.938
TOTAL	201.216	132.041

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA DEL PERSONAL*:

	2018
Directivo	4.702
Titulado superior	68.800
Titulado medio	29.990
Técnico no titulado	24.077
Administrativo	8.117
Resto	65.530
TOTAL GENERAL	201.216

* No se dispone de los datos del año 2017 debido a una reclasificación de las categorías laborales

A la vista de los nuevos avances tecnológicos en el ámbito de nuestras actividades, así como cambios de gran alcance en el mercado laboral, la formación continua de nuestros empleados es cada vez más importante. Nuestros cursos de formación, tratan de cubrir las

necesidades existentes en este ámbito mediante la promoción de las fortalezas individuales de nuestros trabajadores, y entre ellos de nuestros directivos. Por ejemplo, en el Plan de Gestión de Directivos se encuentran los cursos de idiomas, entre otros.

HORAS DE FORMACIÓN POR ÁREA CONTENIDO

Estando nuestro modelo formativo estructurado en 5 grandes “Escuelas” o áreas de Contenido.

- ➔ **Centro de Desarrollo de Competencias (COM).** Formación en Habilidades y Actitudes que se traducen en Comportamientos críticos observables y medibles que conducen al éxito de las Personas que formamos parte de Sacyr.
- ➔ **Escuela de Idiomas (IDI).** Sacyr, dentro de su Plan Estratégico, establece como uno de sus objetivos prioritarios el crecimiento, expansión y posicionamiento a nivel internacional. Para afrontar con plenas garantías dicho proceso, se constituye como un elemento crítico el contar con equipos de profesionales capaces de comunicarse y desarrollar su actividad en distintos idiomas.
- ➔ **Facultades Funcionales (FUN).** Itinerarios formativos transversales a todas las líneas de negocio en temáticas como Finanzas, LOPD, Legal, Compliance, Ofimática, Acogida...
- ➔ **Escuelas Técnicas (TEC).** 4 Escuelas Técnicas: Ingeniería e Infraestructuras, Concesiones, Industrial y Valoriza. Itinerarios formativos específicos de alto componente técnico orientados a potenciar la consecución de los resultados de negocio.
- ➔ **Escuela PRL (PRL).** Formación presencial, on line y distancia para proporcionar los conocimientos, aptitudes y actitudes en materia de PRL.



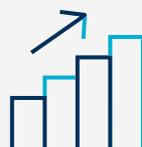
COM

19.425
10%



TEC

54.890
27%



FUN

41.086
20%



IDI

44.473
22%



PRL

41.342
21%

Desarrollamos tanto formación externa, como interna (71% horas de formación), ésta última de la mano de nuestros expertos colaboradores.

Durante el año 2018 hemos abordado una serie de itinerarios formativos que por sus características vemos conveniente especificar en este epígrafe:



**Sacyr
Skills**

1. Programa de competencias

Durante 2018 hemos seguido desarrollando nuestro Modelo de Competencias, habiendo desarrollado varios itinerarios formativos para trabajar las siguientes competencias.

COMPETENCIA COLECTIVO

Comunicación Interna	Técnicos
Uso del Correo electrónico	Soporte
Cómo dar malas noticias	Gerentes
Presentaciones Eficaces	Técnicos

Metodología Blended:

- On Line: 6 horas.
- Presencial: 2 horas en la Escuela de Organización Industrial.



**Sacyr
Construye
Futuro**

2. Programa Sacyr Construye Futuro

Sacyr Construye Futuro es un Programa de employer branding y captación de talento Joven

que desarrollamos en colaboración con la Escuela de Caminos, Canales y Puertos de la Universidad Politécnica de Madrid.

El programa se compone de una serie de sesiones a través de las que los participantes pueden conocer tanto nuestro Grupo con un gran detalle, así como el rol global del ICCP en nuestra Organización.

Durante 2018 hemos realizado la segunda edición de este programa, en la que han participado 33 estudiantes del segundo año de máster

3. Programa de Formación de Idiomas E-learning 2018

Nuestros programas de e-Learning permiten que cada colaborador se forme desde cualquier sitio y a cualquier hora, con un ritmo que se adapte totalmente a sus necesidades.

El programa de idiomas, Learnlight, se compone de un plan de estudio para cada nivel, que incluye entre 20 y 40 unidades estructuradas y alineadas con el Marco común de Referencia Europeo.

Los estudiantes a su vez tienen acceso a un Magazine semanal con contenidos amenos y actuales que les dan libertad y autonomía para aprender con los temas que más les gusten.

Se trata de un entorno de aprendizaje, premiado a nivel mundial, y utilizado por 50.000 alumnos en más de 100 países del mundo.

4. Camino Hacia La Salud

Durante 2018 hemos puesto en marcha un programa en My Virtual Point a través del cual ofrecer a nuestros empleados que lo deseen una serie herramientas y conocimientos para adquirir hábitos saludables y tener una mayor calidad de vida.

Basado en una modalidad de microlearning nuestros empleados han podido acceder a diferentes consejos e información en materia de alimentación, bienestar, sueño y deporte.

Fomento del equilibrio personal y profesional

Apoyamos a nuestros empleados en la búsqueda de la conciliación de la vida laboral. Para lograr esto, ofrecemos una amplia gama de herramientas para hacer de sus horas de trabajo y de los lugares de trabajo más flexibles y que les ayuden con el cuidado de niños y otras personas dependientes que requieran atención.

(103-1) (103-2) (103-3)

El grupo Sacyr dispone de un procedimiento de actuación en materia de Conciliación. Para favorecer la consecución del compromiso adquirido se han implementado las siguientes mejoras:

➤ Horario Flexible

Los empleados disponen de horario flexible tanto en la entrada como en la salida, así como para el descanso de comida. De esta forma, se busca compatibilizar la jornada laboral con otras necesidades personales y familiares de los trabajadores.

➤ Jornada Intensiva

Los empleados disfrutan de jornada intensiva de 8:00 a 15:00 horas todos los viernes del año y durante los meses de verano.

- Reducciones de jornada por guarda legal
- Disfrute acumulado de los permisos de lactancia
- Concesión de excedencias

El texto inicial del artículo 88 de La Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos y garantía de los derechos digitales, sobre la desconexión digital fuera del trabajo es una iniciativa que incluye un centenar de artículos que pretenden regular un derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar. En el grupo Sacyr se informa y promueve esta iniciativa en todos los ámbitos de actuación de la normativa laboral interna

aprobada a dicho efecto en marzo de 2017 sobre la Política de tiempo de trabajo.

(103-1) (103-2) (103-3)

Sacyr Concilia

Programa que pretende abordar acciones que favorezcan el equilibrio entre el tiempo personal y profesional de los empleados:

- Día Sin Cole
En los días no lectivos pero laborables se organizan actividades para los hijos de empleados con edades comprendidas entre 3 y 14 años. Desde 2015, más de 1.300 niños y más de 600 padres se han visto beneficiados por esta iniciativa
- Facilitación de opciones para el cuidado de los hijos. Existen acuerdos con diversas guarderías y centros educativos. Además, de manera habitual se proporcionan alternativas de ocio para los niños hijos de empleados durante la época estival y en vacaciones de Navidad
- Diseño / Modificación del Calendario Laboral en función del Escolar

Diversidad e Inclusión

Igualdad de oportunidades y no discriminación

La igualdad, la inclusión social y la diversidad tienen importantes beneficios para la sociedad, para las comunidades donde operamos, para las empresas y para la economía. En Sacyr apostamos por una gestión de sus recursos humanos basada estrictamente en criterios profesionales, garantizando la ausencia de discriminación por motivos de raza, religión o convicciones, ideas políticas o sindicales, nacionalidad, lengua, sexo, estado civil, edad o discapacidad.

(103-1) (103-2) (103-3) (405-1)

El proceso de adquisición de nuestros trabajadores se inicia con la cumplimentación, por parte del área de adquisición del talento, de una ficha con los requisitos del

Inclusión en el Thomson Reuters D&I Index. Firma del Charter de Diversidad. Incorporación en los Programas de Desarrollo Corporativo de acciones de sensibilización en materia de Diversidad

perfil. En este documento no se admite como requisito el género de los candidatos.

Antes de iniciar el proceso de adquisición, se asigna a la posición un rango salarial que se encuentra definido por el rol del puesto. Este rango salarial se mantiene independientemente del género del candidato finalista al que se oferta. La directriz en todos los casos por parte de los departamentos de Adquisición de Talento corporativo y de los diferentes negocios y holding a los entrevistadores procedentes de los negocios, es que en igualdad de condiciones favorezca la contratación del candidato del sexo menos representado en el departamento, nivel de responsabilidad, etc.

(103-1) (103-2) (103-3)

En el año 2016 el grupo Sacyr firmó el **Convenio Inserta** con la Fundación ONCE, convenio aún vigente hoy en día, con el que promovemos la formación, la integración laboral y la accesibilidad global de las personas con discapacidad. De la misma manera, en Sacyr asumimos, desde el comienzo de nuestra actividad, el compromiso con la no discriminación y con los principios de igualdad de oportunidades, integración y respeto a la diversidad. A 31 de diciembre de 2018, el número de empleados con discapacidad del grupo Sacyr en España es de 1.215¹.

(405-1)

En los edificios corporativos del grupo Sacyr siempre se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas

asegurando que todos los edificios son accesibles para personas con discapacidad o personas mayores.

Sacyr aprobó, a principios de 2018, el **nuevo Plan de Igualdad** del Grupo y en el seno de la Comisión de Igualdad se velará por su cumplimiento dentro del grupo Sacyr.

Asimismo, en el mismo ejercicio se aprobó el **Plan de diversidad** del Grupo, con una serie de actividades que representarían el compromiso de Sacyr con la diversidad de los individuos que forman las sociedades donde estamos presentes. Compromiso que se ve reflejado al ser signatarios del Charter de la Diversidad, grupo donde promovemos el respeto de la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades y antidiscriminación, y asumimos unos principios básicos, tales como, sensibilizar, promover la inclusión e impulsar la conciliación.

Hemos participado en el Proyecto Promociona, que está impulsado por el Ministerio de Sanidad, Servicios sociales e Igualdad, con el objetivo de fortalecer las competencias tanto técnicas como de liderazgo de la mujer en su ascenso hacia la primera línea de la organización.

La dirección de la Compañía y en particular el área de Compensación y Beneficios vela por el cumplimiento de los requisitos de confidencialidad y por la fijación de su política retributiva con criterios de equidad independientemente de la condición de género.

¹ En el resto de países del Grupo, los datos de discapacidad no se reportan.

Formación en materia de igualdad

Posteriormente, y como parte del programa de formación en el Código de Conducta del grupo Sacyr, se ha impartido formación a un total de 2.297 alumnos, durante un total de 4.948 horas. En esta formación se incluyen apartados relacionados con la igualdad y no discriminación. De esta manera, Sacyr declara su firme voluntad de que en todas las empresas del Grupo se respete, a todos los efectos, el principio de igualdad de trato en el trabajo.

(205-2)

Asimismo, los responsables de los procesos de adquisición del talento han recibido formación específica en materia de igualdad.

Rotación de empleados, bajas y absentismo:

Sacyr considera “índice de rotación” a la proporción del personal que deja la Compañía en un período determinado (mes y año), expresando, mediante este índice, el valor porcentual de empleados que circulan en el Grupo en relación al promedio de su plantilla.

Consideramos causas de rotación las siguientes:

- Baja voluntaria del trabajador
- Excedencia
- Cese por invalidez permanente
- Agotamiento de la incapacidad temporal
- Jubilación
- Fallecimiento

Sacyr se adapta a las realidades convencionales de los sectores en los que opera y a efectos del índice de rotación, los siguientes motivos no se consideran “baja”: Fin de contrato - Subrogaciones - Cambio de expediente consecutivo

La información se calcula mensualmente por unidades de negocio.

Anualmente se reconstruye la información para su detalle según género, comunidad autónoma, motivos y edad.

El mayor índice de rotación se registra en las Áreas de Servicios y Concesiones, lo que se debe a las

circunstancias especiales que reúnen estas unidades de negocio, entre otras.

Libertad de asociación y relaciones empresa-trabajador

El diálogo social desempeña un papel crucial en el logro del objetivo de la OIT de promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para conseguir un trabajo productivo y decente, en condiciones de libertad, seguridad y dignidad. Desde Sacyr, por lo tanto, se apoyan los derechos de asociación, representación sindical y negociación colectiva de todos nuestros empleados, de acuerdo con las normas de cada país.

(103-1) (103-2) (103-3)

En el año 2014, el grupo Sacyr firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC. OO.) de Construcción y Servicios y UGT –MCA (salario digno, no discriminación, etc.). Este acuerdo está basado en el compromiso conjunto, de los firmantes, de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices Para Empresas Multinacionales, de la OCDE, y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Entre estos compromisos, hacemos especial mención a la aplicación de los Convenios de la OIT 87, 89 y 98, que se centran en la garantía de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de nuestros trabajadores. El ámbito de aplicación del citado Acuerdo alcanza al grupo Sacyr, así como a todas sus filiales, independientemente del país en el que desarrollen su actividad, de modo que se aplica al 100% de la plantilla del Grupo.

Los 280 Convenios Colectivos, de distintos sectores y provincias, recogen las condiciones laborales de la plantilla del grupo Sacyr, en España, durante 2018. El 99,88% de los empleados del Grupo en España están cubiertos por Convenios Colectivos, y en otros países más representativos en cuanto a plantilla se ha contrastado que no existen convenios formales con la misma. En cualquier caso, Sacyr adquiere el compromiso de cumplir con la legislación y/o convenios nacionales que resulten de aplicación.

(102-41)



Día Internacional de la Mujer

Beneficios sociales

(401-2)

Sacyr en la actualidad tiene contratadas dos pólizas para los empleados que cumplan los siguientes requisitos: tener contrato indefinido, no ser personal subrogable, llevar más de un año en la compañía, pertenecer a una categoría profesional de técnico superior, siendo las siguientes:

- Seguro médico privado: El Grupo tiene contratada una póliza de seguro médico privado, con cobertura de “cuadro médico”, para los empleados que cumplan los siguientes requisitos: Tener contrato Indefinido con salario superior al mínimo del Convenio aplicable, no ser personal subrogable, llevar más de un año en la compañía y pertenecer a una categoría profesional igual o superior a Técnico o equivalente.
- Seguro de vida: La empresa ofrece un seguro de vida para los empleados que cumplan los siguientes requisitos: Tener contrato Indefinido con salario superior al mínimo del Convenio aplicable y no ser personal subrogable. El capital asegurado varía de acuerdo a los siguientes criterios:
 - Personal incluido en el seguro con anterioridad a 31/12/2016: El mayor de los siguientes capitales, o bien 1,5 veces el Salario Fijo bruto anual del empleado ó bien 72.121,46€.
 - Nuevas altas en el seguro a partir del 01/01/2017: El capital será de 1,5 veces el Salario Fijo bruto anual.

Beneficios fiscales

Plan de Compensación Flexible (Sacyr Flex)

Sacyr Flex es un programa que permite modificar, de forma voluntaria e individual, la estructura de la retribución actual, cambiando una parte de la misma por determinados bienes y servicios a todos los empleados de la compañía que cumplan los siguientes requisitos:

- Empleados con contrato indefinido
- No subrogables
- Con residencia fiscal en España
- Contar con un importe superior a 500€ en retribución fija respecto del salario de Convenio
- También podrá pertenecer a este colectivo los empleados de UTES que sean 100% de Sacyr

Exención de IRPF por trabajos realizados en el extranjero

En la actualidad se aplica el artículo 7p de la Ley de IRPF que exime de tributación por los rendimientos percibidos por trabajos efectivamente realizados en el extranjero cuando se cumplan ciertos requisitos siempre y cuando se haya prestado servicios en el extranjero durante un mínimo de 15 días al año.

7





Gobernanza

Hospital Regional de Querétaro. México

7.1. Junta General, Consejo y Comisiones

Órganos de Gobierno

(102-18) (102-19) (102-20) (102-22) (102-33) (405-1)

La Junta General de Accionistas es el máximo órgano de decisión de la sociedad. En ella están representados todos los accionistas del grupo Sacyr, y por tanto, la totalidad de su capital social.

Corresponde a la Junta General decidir sobre todas las materias que le hayan sido atribuidas legal o estatutariamente y en particular, y a título meramente ejemplificativo, aprobar las cuentas anuales, la aplicación del resultado y la aprobación de la gestión social, así como el nombramiento y separación de los administradores, la modificación de los Estatutos Sociales, así como la aprobación de la política de remuneración de los consejeros.

(102-26)

Salvo en las materias reservadas a la competencia de la Junta General, el Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de la compañía. Las principales responsabilidades que le competen son la aprobación de las estrategias y políticas generales de la sociedad.

El Consejo de Administración de Sacyr estaba formado, a 31 de diciembre de 2018, por trece miembros, de los que uno es ejecutivo, cinco dominicales, seis independientes y un otro externo.

(102-27)

Su composición asegura la vigilancia constante de la rentabilidad para todos los accionistas y el seguimiento del cumplimiento estricto de la estrategia de la compañía.

Son Consejeros Ejecutivos aquellos que desempeñen funciones de dirección en la Sociedad o su Grupo, cualquiera que sea el vínculo jurídico que mantengan con ella. No obstante, los consejeros que sean altos directivos o consejeros de sociedades pertenecientes al Grupo de la entidad dominante de la sociedad tendrán en ésta la consideración de dominicales.

Son consejeros no ejecutivos todos los restantes consejeros de la sociedad, pudiendo ser dominicales, independientes u otros externos:

- Los consejeros dominicales, son aquellos consejeros que poseen una participación accionarial superior o igual al 3 por ciento del capital social, o que hubieran sido designados por su condición de accionistas, aunque su participación accionarial no alcance dicha cuantía, así como quienes representen a accionistas de los señalados anteriormente.
- Los consejeros independientes, son aquellos que, designados en atención a sus condiciones personales y profesionales, pueden desempeñar sus funciones sin verse condicionados por relaciones con la sociedad, sus accionistas significativos o sus directivos. Un consejero que posea una participación accionarial en la Sociedad podrá tener la condición de independiente, siempre que satisfaga todas las condiciones establecidas legalmente y, además, su participación no sea significativa.
- Serán considerados otros externos aquellos consejeros no ejecutivos que no puedan considerarse consejeros dominicales ni consejeros independientes en atención a los requisitos establecidos legalmente.

NOMBRE	CARGO	REPRESENTANTE	CARÁCTER	EN REPRESENTACIÓN	% DERECHOS DE VOTO ATRIBUIDOS A LAS ACCIONES DIRECTOS	% DERECHOS DE VOTO ATRIBUIDOS A LAS ACCIONES INDIRECTOS	TOTAL DE DERECHOS DE VOTO
Manuel Manrique Cecilia	Presidente y Consejero Delegado		Ejecutivo		0,00	1,53	1,53
Demetrio Carceller Arce	Vicepresidente primero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera, S.A.	0,00	0,10	0,10
Isabel Martín Castella	Consejero		Independiente		0,00	0,00	0,00
Grupo Satocán Desarrollos, S.L.	Consejero	Juan Miguel Sanjuán Jover	Dominical	Grupo Satocán S.A.	0,00	0,00	0,00
Matías Cortés Domínguez	Consejero		Otro Externo		0,00	0,00	0,00
María Jesús de Jaén Beltrá	Consejero		Independiente		0,00	0,00	0,00
José Joaquín Güell Ampuero	Consejero		Independiente		0,00	0,00	0,00
Prilou, S.L.	Consejero	José Manuel Loureda Mantiñán ⁽¹⁾	Dominical		3,33	4,67	8
Cristina Álvarez Álvarez	Consejero		Independiente		0,00	0,00	0,00
Grupo Corporativo Fuertes, S.L.	Consejero	Tomás Fuertes Fernández	Dominical	Gr. Empresarial Fuertes S.L.	6,29	0,00	6,29
Francisco Javier Adroher Biosca	Consejero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera, S.A.	0,01	0,00	0,01
Augusto Delkader Teig	Consejero		Independiente		0,00	0,00	0,00
Juan María Aguirre Gonzalo	Consejero Coordinador		Independiente		0,01	0,00	0,01
Miguel Ángel Rielves Pilas	Secretario no Consejero						
Alfonso Aguirre Díaz- Guardamino	Vicesecretario no Consejero						

Los datos contenidos en este apartado son los que resultan a 31 de diciembre de 2018 del Registro de la Sociedad de gestión de los Sistemas de Registro, Compensación y Liquidación de Valores, S.A. "Iberclear"

(1) Don José Manuel Loureda Mantiñán posee el 49% del capital social de la sociedad Prilou, S.L. y Prilou, S.L. tiene el 86 % del capital social de Prilomi, S.L.



Construcción Torre Australis.
Madrid

Las participaciones significativas representadas en el Consejo de Administración y que figuran en las cuentas anuales son:

2018

Acción concertada (Disa Corporación Petrolífera, S.A. + Grupo Satocán S.A.)	14,50%
Beta Asociados, S.L.	10,39%
Grupo Empresarial Fuertes, S.L.	6,29%
Prilomi, S.L.	4,67%
RESTO	64,15%
TOTAL	100,00%

(102-19) (102-20)

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento del Consejo que regula su organización y funcionamiento, el Consejo se apoya en tres comisiones, que le asisten en el ejercicio de sus funciones:

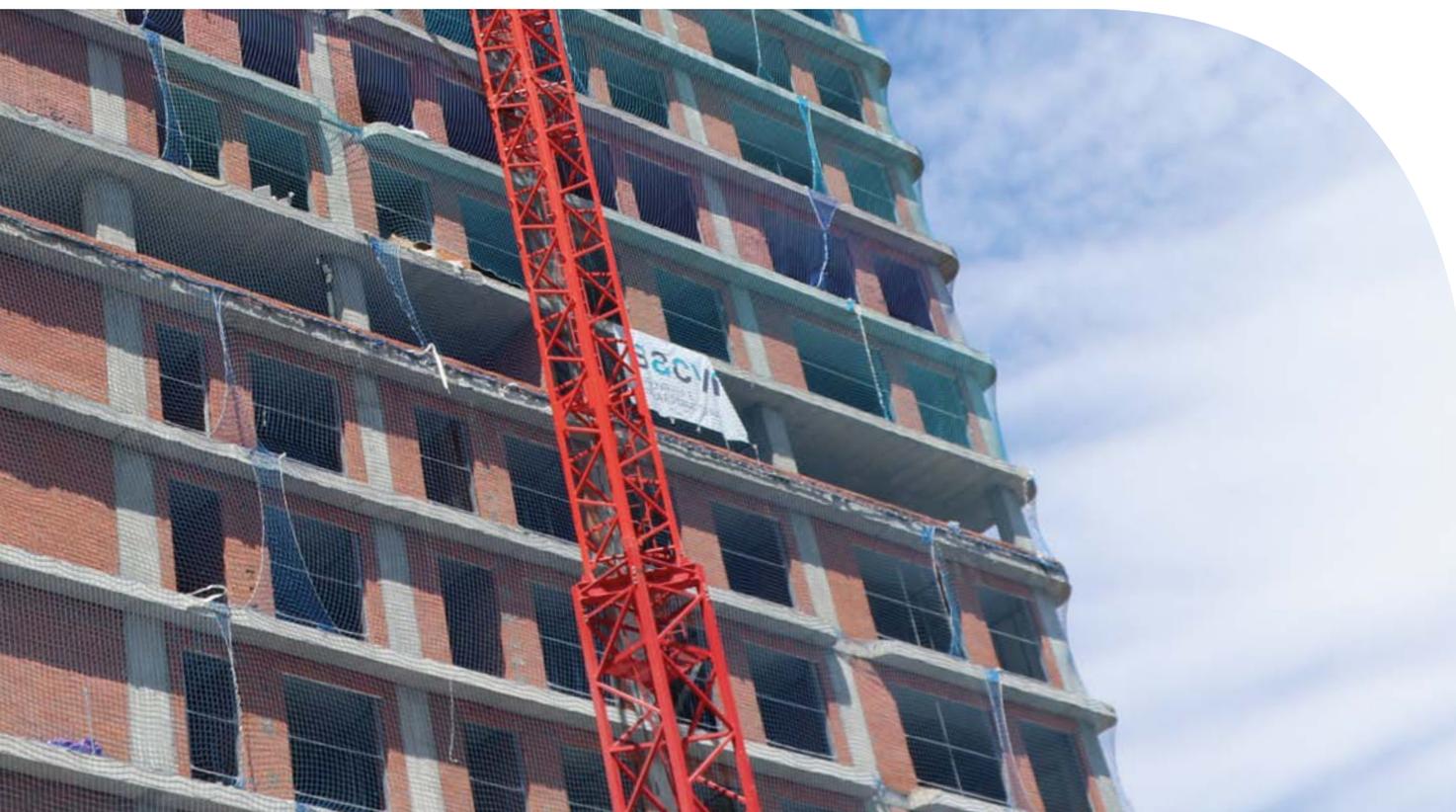
- La Comisión Ejecutiva, que tiene delegadas todas las facultades del Consejo, salvo la legal

o estatutariamente indelegables y las que el Consejo retiene para sí sin posibilidad de delegación de acuerdo con su reglamento.

- La Comisión de Auditoría y de Gobierno Corporativo, que tiene las facultades que se describen en el artículo 16 del Reglamento del Consejo de Sacyr, conforme a la recomendación 42 del Código de buen gobierno destacando, entre otras, las siguientes:

1. En relación con los sistemas de información y control interno:

- Supervisar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera relativa a la sociedad y, en su caso, al Grupo, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
- Velar por la independencia de la unidad que asume la función de auditoría interna; proponer la selección, nombramiento, reelección y cese del responsable del servicio de auditoría interna; proponer el presupuesto de ese servicio; aprobar la orientación y sus



planes de trabajo, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente hacia los riesgos relevantes de la Sociedad; recibir información periódica sobre sus actividades; y verificar que la alta dirección tenga en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.

- c) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados comunicar, de forma confidencial y, si resulta posible y se considera apropiado, anónima, las irregularidades de potencial trascendencia, especialmente financieras y contables, que adviertan en el seno de la empresa.

2. En relación con el auditor externo:

- a) En caso de renuncia del auditor externo, examinar las circunstancias que la hubieran motivado.
- b) Velar que la retribución del auditor externo por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia.
- c) Supervisar que la Sociedad comunique como hecho relevante a la CNMV el cambio de

auditor y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido.

- d) Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la Sociedad.
 - e) Asegurar que la Sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre prestación de servicios distintos a los de auditoría, los límites a la concentración del negocio del auditor y, en general, las demás normas sobre independencia de los auditores.
- La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que tiene las facultades que se describen en el artículo 17 del Reglamento del Consejo de Sacyr, conforme a la recomendación 50 del Código de Buen Gobierno destacando, entre otras, las siguientes:

(102-24) (102-36)

- a) Proponer al Consejo de Administración las condiciones básicas de los contratos de los altos directivos.
- b) Comprobar la observancia de la política retributiva establecida por la Sociedad.
- c) Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la Sociedad.
- d) Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la Comisión.

- e) Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.

De acuerdo con el Reglamento del Consejo, con carácter general la política del Consejo es delegar la gestión ordinaria de la compañía en los órganos ejecutivos y en el equipo de dirección, y concentrar su actividad en la función general de supervisión.

A nivel de negocio, son los Consejeros Delegados de las diferentes unidades de negocio quienes llevan la gestión ordinaria de la actividad de la compañía y, a nivel corporativo, el Consejero Delegado con la asistencia del Comité de Dirección:

NOMBRE	CARGO/S	ALTA DIR.
Manuel Manrique Cecilia	Presidente y Consejero Delegado de Sacyr, S.A	X
Rafael Gómez del Río Sanz-Hernánz	Consejero Delegado de Sacyr Concesiones, S.L.	X
Pedro Antonio Sigüenza Hernández	Consejero Delegado de Sacyr Construcción, S.A.	X
Fernando Lozano Sainz	Consejero Delegado de Sacyr Servicios, S.A.	X
Gonzalo García San Miguel Rodríguez Alarcón	Consejero Delegado de Sacyr Industrial, S.L.	X
Carlos Mijangos Gorozarri	Director General de Finanzas	X
Miguel Heras Dolader	Dir. Gral. Corporativo	X
Pedro Alonso Ruíz	Dir. Gral. de Comunicación	X



Digital Day en Sacyr

7.2. Prácticas de Buen Gobierno

(102-5) (102-23) (102-34) (102-45)

Para más información consulte nuestra web: www.sacyr.com o la web de la CNMV y descargue nuestro Informe de Gobierno Corporativo.

Nuestras prácticas en materia de gobierno corporativo están dirigidas a garantizar la adecuada administración de la compañía, a salvaguardar los derechos de todos los accionistas y a informar con la máxima transparencia sobre el funcionamiento y la situación económica y financiera de la Sociedad.

Sacyr cumple con todas las obligaciones legalmente impuestas en materia de gobierno corporativo, y toma como principal referencia para garantizar la incorporación de las mejores prácticas a su gestión lo especificado a través de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

Esta estructura queda regulada a través de un cuerpo normativo interno, formado por los Estatutos de la Sociedad, los Reglamentos de la Junta y del Consejo, y el Reglamento Interno de Conducta, documentos todos ellos consultables por cualquier interesado a través de la página web del Grupo.

Sacyr cumple con las mejores prácticas de gobierno corporativo, entre ellas podemos destacar las siguientes:

- Los estatutos de Sacyr no tienen “blindajes” que limiten el número máximo de votos que puede emitir un mismo accionista, ni contienen otro tipo de restricciones que puedan dificultar la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado.
- Sacyr ha incrementado el porcentaje de cumplimiento de las recomendaciones que son aplicables. El cumplimiento total de las recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo es de un 81,25 %, con un incremento de un 20% con respecto al ejercicio anterior.
- Sacyr es consciente de la importancia de contar con una participación equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de gobierno de la organización, y por ello el Consejo de Administración ha aprobado una política de selección de candidatos a consejeros en la que se ha incluido de forma expresa que se procurará que en el año 2020 el número de consejeras represente, al menos, el 30% del total de miembros del Consejo de Administración. En este sentido, la participación femenina ha ido adquiriendo un mayor peso en el Consejo de Administración de la Sociedad, de forma progresiva. El incremento de participación de mujeres consejeras, a cierre del ejercicio 2018, con respecto al ejercicio anterior, es de un 15,93%.
- El Consejo de Administración de la Sociedad tiene una composición equilibrada, con una amplia mayoría de consejeros no ejecutivos y una adecuada proporción entre consejeros dominicales e independientes, dando cumplimiento a la recomendación 17 de Buen Gobierno Corporativo. Durante el ejercicio 2018, para conseguir esta composición de consejeros, el Consejo de Administración de la Sociedad acordó completar y modificar la “Política de selección de candidatos a consejeros” aprobada en el año 2016, sustituyendo la redacción hasta entonces vigente, por la denominada “Política de selección, nombramiento y reelección de consejeros de Sacyr, S.A”, que tiene como objetivo asegurar que el proceso de selección y las ulteriores propuestas de nombramiento de consejeros se ajusten a los principios de transparencia y objetividad y, que se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo, favoreciendo la diversidad de conocimientos, experiencia y género. Esta pluralidad de consejeros dominicales favorece un régimen de control recíproco que redundan en beneficio del capital disperso. Existe además un vicepresidente, que es consejero externo dominical. Por último, la Comisión Ejecutiva, de la que forman parte cinco consejeros, completa el panorama de desconcentración de poder.
- El Consejo de Administración nombró por cooptación, hasta su ratificación y nombramiento por la Junta General de 2018, tres consejeros independientes, con las condiciones de competencia, experiencia y méritos necesarios para formar parte del Consejo



Consejo de Administración
de Sacyr 2018

de Administración. Estos tres nuevos miembros del Consejo sustituyeron a tres consejeros dominicales que presentaron sus respectivas dimisiones con motivo de la reestructuración del citado órgano. En este sentido, ha sido en el ámbito de los consejeros independientes donde el Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones han tenido una mayor capacidad de actuación, al poder tomar en consideración un número más amplio de potenciales candidatas a desempeñar el cargo de consejero. La Sociedad cuenta con un “Plan de Diversidad” que se verifica por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

- La estructura de gobierno de la Sociedad no es meramente formal; los órganos de gobierno han desarrollado a lo largo del ejercicio 2018 una actividad real e intensa, plasmada en trece reuniones del Consejo de Administración, nueve de la Comisión Ejecutiva, doce de la Comisión de Auditoría y de Gobierno Corporativo, y siete de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

(102-32)

- La Comisión de Auditoría y de Gobierno Corporativo (compuesta por cuatro consejeros independientes y uno dominical) realiza una amplia gama de funciones tendentes a reforzar la transparencia de la gestión societaria, así como supervisar los planes de responsabilidad social corporativa del Grupo y el Informe Anual Integrado.
- Se han ampliado y mejorado los procedimientos de delegación del derecho de asistencia a las juntas generales, así como los de su participación en ellas, mediante la introducción de las figuras de la delegación de asistencia y de emisión de voto mediante medios electrónicos y postales, así como el mantenimiento del Foro Electrónico de Accionistas.
- Para facilitar el ejercicio adecuado del derecho de voto por el accionista, se votan en la Junta General separadamente aquellos asuntos que sean sustancialmente independientes, a fin de que los accionistas puedan ejercer de forma separada sus preferencias de voto, especialmente en el nombramiento o ratificación de consejeros.



Día Internacional de la Mujer

Las prácticas de buen Gobierno generan valor para nuestros grupos de Interés

(102-28)

- El Consejo de Administración de Sacyr adopta pautas de autocontrol y evalúa periódicamente la calidad y eficiencia de su propio funcionamiento y el de sus comisiones, partiendo del informe que éstas le eleven. Además, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones evalúa la actividad del presidente.
- El Consejo de Administración ha autoevaluado su actividad durante el ejercicio 2018 conforme a las disposiciones legales vigentes, apreciando de forma adecuada la calidad y eficiencia de su funcionamiento.
- Durante el ejercicio 2018, se ha puesto en práctica una herramienta denominada “Gobertia” que mejora la eficiencia en la gestión de las reuniones del Consejo de Administración y de sus Comisiones.
- La política de control y gestión de riesgos es presentada formalmente al Consejo de Administración, el cual la supervisa y aprueba.
- Hay un Código de Conducta y es la Unidad de Cumplimiento Normativo la encargada de su vigilancia y aplicación a todo el Grupo.
- Como parte del Código de Conducta, hay una Línea de Asesoramiento y Denuncia, la cual tiene dos funciones: una consultiva y otra de denuncia de incumplimientos de lo regulado en el Código de Conducta. En el segundo caso se garantiza la confidencialidad del denunciante y el respeto a los derechos del denunciado.

(102-25)

- El Reglamento del Consejo regula específicamente los procedimientos implantados para evitar

conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno. Así, se establece que el consejero deberá comunicar al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que pudiera tener con el interés de la Sociedad. En caso de conflicto, el administrador afectado se abstendrá de intervenir y votar en las deliberaciones sobre la operación a que el conflicto se refiera.

- También el Reglamento del Consejo establece que es competencia de la Comisión de Auditoría y de Gobierno Corporativo informar en relación a las transacciones con consejeros de Sacyr o partes vinculadas.
- El Reglamento Interno de Conducta regula la gestión de información privilegiada, los hechos relevantes, las operaciones por cuenta propia de las personas sujetas y las operaciones de autocartera.

(102-21)

- El Consejo de Administración promueve la participación informada de los accionistas en las juntas generales, y se compromete a adoptar cuantas medidas sean oportunas para facilitar que la Junta General de Accionistas ejerza efectivamente las funciones que le son propias conforme a la Ley y a los Estatutos Sociales. En particular, el Consejo de Administración adoptará las siguientes medidas:
 - Pondrá a disposición de los accionistas, con carácter previo a la Junta, además de cuanta información sea legalmente exigible, toda aquella que, aun no siéndolo, pueda resultar de interés y ser suministrada razonablemente.
 - Atenderá, con la mayor diligencia, las solicitudes de información que le formulen los accionistas con carácter previo a la Junta.
 - Atenderá, con igual diligencia, las preguntas que le formulen los accionistas con ocasión de la celebración de la Junta.

7.3. Remuneración e incentivos

El desglose individualizado de los importes cobrados por los consejeros por el desempeño de dicho cargo durante el ejercicio 2018, puede consultarlo en el Informe Anual de Remuneraciones accesible en nuestra web www.sacyr.com y en la web de la CNMV.

Retribución de los Consejeros

(102-36) (102-37)

El sistema de remuneración de los consejeros en su condición de tales hace que éste reúna las siguientes características:

- Está alineado con los estándares en materia de Gobierno Corporativo y las circunstancias del mercado en atención a las características de la Sociedad y de su actividad.
- Es incentivador y retribuye la dedicación, cualificación y responsabilidad, dependiendo de los cargos y responsabilidades asumidas por cada consejero en el Consejo de Administración y en sus comisiones.
- Los consejeros, en su condición de tales, no cuentan con un sistema de retribución variable, siguiendo las Recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo y la política de remuneraciones de Sacyr.

En relación a la remuneración global del Consejo de Administración, de acuerdo con los Estatutos

Sociales, los consejeros de Sacyr, S.A., en su condición de miembros del Consejo de Administración, tienen derecho a percibir una retribución de la Sociedad consistente en una cantidad anual fija.

(102-35)

Para el ejercicio 2018, la remuneración devengada en el ejercicio a favor del Consejo de Administración (en miles de euros) fue de 5.072, que incluye: (i) Los importes brutos cobrados por los consejeros, en su condición de miembros del Consejo de Administración y, (ii) El conjunto de la remuneración del consejero ejecutivo (fijo, variable y seguro médico) por un importe de 3.756 (en miles de euros). El total del importe se ha tenido en cuenta las remuneraciones de todos los miembros del Consejo, durante el ejercicio 2018.

La remuneración total alta dirección (en miles de euros) es de 3.297.

Respecto de los miembros del Consejo de Administración en su condición de tales, al cierre del ejercicio no existen obligaciones contraídas en materia de pensiones ni de pago de primas de seguros de vida, ni pagos basados en instrumentos de patrimonio.

La política retributiva del consejero ejecutivo está, por tanto, orientada hacia la generación de valor para la Sociedad, buscando el alineamiento con los intereses de los accionistas, con una gestión prudente del riesgo y con el estricto cumplimiento de la normativa vigente en materia de remuneración de consejeros.

El sistema de remuneración de los consejeros **está alineado con los estándares en materia de Gobierno Corporativo**



Obras Autopista
Pedemontana-Veneta. Italia

7.4. Anticorrupción

Código de Conducta

(102-16) (103-1) (103-2) (103-3) (206-1)

Como parte del Modelo de Cumplimiento Normativo del grupo Sacyr, existe un Código de Conducta y un órgano encargado de su vigilancia y aplicación a todo el Grupo, denominado Unidad de Cumplimiento Normativo.

El Modelo de Cumplimiento Normativo, incluye una Línea de Consulta y Denuncia que tiene dos funciones: una consultiva y otra receptora de denuncias de incumplimientos de lo regulado en el Código de Conducta y, en general, en el Modelo de Cumplimiento Normativo. Además de ello, y como muestra del compromiso en prevenir y actuar frente a posibles conductas de acoso sexual y laboral en el trabajo, el grupo Sacyr ha constituido una segunda Línea de Denuncia, en este caso, una Línea de Denuncia específica contra el Acoso que coexistirá con la actual Línea de Consulta y Denuncia general. En las denuncias se garantiza la confidencialidad del denunciante y el respeto a los derechos del denunciado.

El Reglamento del Consejo regula específicamente los procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno. Así, se establece que el consejero deberá comunicar al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que pudiera tener con el interés de la Sociedad. En caso de conflicto, el administrador afectado se abstendrá de intervenir y votar en las deliberaciones sobre la operación a que el conflicto se refiera.

También el Reglamento del Consejo establece que es competencia de la Comisión de Auditoría y de Gobierno Corporativo informar en relación a las transacciones con consejeros de Sacyr o partes vinculadas.

El Reglamento Interno de Conducta regula la gestión de información privilegiada, los hechos relevantes, las operaciones por cuenta propia de las personas sujetas y las operaciones de autocartera.

Medidas contra la corrupción y el soborno

(103-1) (103-2) (103-3) (205-1) (205-2) (415-1)

En 2015 se aprobó el nuevo Código de Conducta del grupo Sacyr, que adapta nuestro compromiso con el buen gobierno a los requerimientos, demandas regulatorias y recomendaciones de los organismos de control y supervisión. En julio de 2017 se aprobó una nueva versión del Código de Conducta con el objetivo de que éste incluya dentro de su alcance a la Fundación Sacyr.

El Código de Conducta prohíbe de forma tajante cualquier comportamiento por parte de sus empleados que pudiera considerarse relacionado con la corrupción o el soborno.

Todos los empleados y miembros de los órganos de gobierno del grupo Sacyr y de la Fundación Sacyr, así como las UTEs y sociedades sobre las que se tiene control de gestión, han sido informados sobre las políticas y los procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción, a través de nuestro Código de Conducta y sus circulares de difusión.

El Código de Conducta, entre otras disposiciones, establece explícitamente que los empleados de Sacyr no podrán ofrecer pagos de ninguna naturaleza destinados a obtener beneficios de forma ilícita, y se les prohíbe aceptar regalos o cualquier otra clase de prestaciones que pudieran afectar a su objetividad o influir en una relación comercial, profesional o administrativa.

Es responsabilidad de la Unidad de Cumplimiento Normativo, en coordinación con la Dirección de Auditoría Interna del Grupo y con otras áreas del Grupo,

la investigación de comportamientos de corrupción, así como la realización de trabajos encaminados a detectar dichos comportamientos si los hubiera.

Dicha Dirección cuenta con un software específico de detección de fraude, con el apoyo de expertos externos cuando lo precisa y con personal especializado para realizar dicho trabajo, tanto preventivo como detector.

Los indicios de corrupción son analizados en detalle y se obra en consecuencia. En todos los casos se revisa el procedimiento de negocio vigente que no ha evitado la existencia de dicha práctica corrupta y se buscan mejoras al mismo.

(102-17)

Cualquier duda puede canalizarse a través de las siguientes direcciones:

- Blanqueo de Capitales:
sacyr.prevencionbc@sacyr.com
- Protección de Datos:
protecciondedatos@sacyr.com
- Línea de Consulta y Denuncia:
codigoconducta@sacyr.com
- Línea de Denuncia contra el Acoso
denunciaacoso@sacyr.com

A lo largo del año se realizan campañas informativas a nivel interno en relación con el blanqueo de capitales, el código de conducta y la protección de datos.

El Código de Conducta prohíbe de forma tajante cualquier comportamiento por parte de sus empleados que pudiera considerarse relacionado con la corrupción o el soborno.

Existe un Código de Conducta y un órgano encargado de su vigilancia y aplicación a todo el Grupo



7.5. Riesgos

El grupo Sacyr, con importante presencia en el ámbito internacional, desarrolla su actividad en diferentes sectores, entornos socioeconómicos y marcos reguladores. En este contexto existen riesgos de diversa naturaleza, consustanciales a los negocios y sectores en los que la compañía opera.

Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)

(102-15) (102-29)

Sacyr ha adoptado un Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR), consolidando dicha gestión por unidades de negocio y áreas de soporte a nivel corporativo y ha establecido una política sólida para identificar, evaluar y gestionar los riesgos de un modo eficaz, cuyo fin último es garantizar la obtención de un grado razonable de seguridad acerca de la consecución de los objetivos de eficacia y eficiencia en las operaciones, fiabilidad de la información y cumplimiento de la legislación. Este modelo se basa en el estándar internacional de referencia ISO31000.

El objeto de la **Política de Control y Gestión de Riesgos** del grupo Sacyr, es establecer el alcance, valores, principios, modelo de gobierno y bases del funcionamiento del Sistema de Gestión Integral de Riesgos de Sacyr para el control y gestión de riesgos inherentes a las actividades del Grupo. Esta Política se desarrolla a través de la Normativa de Análisis de Riesgos (NAR) cuyos objetivos son:

- Facilitar la toma de decisiones clave del negocio bajo una cultura de riesgos común gestionando y controlando los riesgos críticos inherentes a la actividad del Grupo de forma sistemática y estructurada.
- Establecer el proceso de identificación, análisis, tratamiento, seguimiento y control de riesgos.
- Definir el reparto de responsabilidades en los procesos anteriores para garantizar el escalado en la toma de decisiones al nivel adecuado.
- Promover la mejora continua en la toma de decisiones del Negocio.

El Sistema de Gestión Integral de Riesgos se estructura en seis etapas:

- **Planificación:** en esta etapa se activan las herramientas de gestión del sistema y se designan a los responsables y propietarios de riesgos a lo largo de la vida del proyecto.
- **Identificación:** en esta etapa se realizan las actividades que permiten identificar los riesgos críticos asociados a cada decisión clave.
- **Evaluación:** en esta etapa se realizan las actividades que permiten valorar, de acuerdo a las escalas definidas, filtrar y priorizar los riesgos críticos del proyecto.
- **Tratamiento:** en esta etapa las actividades realizadas tienen por objetivo la puesta en marcha de Planes de Mitigación y/o Contingencia que persiguen la reducción o la eliminación de la exposición al riesgo antes y después de superarse las tolerancias máximas.
- **Seguimiento:** en esta etapa se identifican nuevos riesgos y se mide la evolución de los existentes, se evalúa la efectividad de los planes de respuesta puestos en marcha, se calibran tolerancias y escalas de valoración de los riesgos y se ponen en marcha Planes de Contingencia en caso de superarse las tolerancias definidas.
- **Control:** en esta etapa se incluyen las actividades llevadas a cabo por la Dirección de Control y Gestión de Riesgos a lo largo de la vida de los proyectos, con el objetivo de capturar lecciones aprendidas para la mejora continua del Sistema y de su gestión.

Otro pilar fundamental del SGIR es el **modelo de gobierno** que el Grupo ha establecido para proporcionar una visión integrada en el control y gestión de los riesgos más relevantes de la Compañía. Los principales órganos de la sociedad responsables del Sistema de Control y Gestión de Riesgos de Sacyr son: el Consejo de Administración y la Comisión de Auditoría. Adicionalmente, son órganos ejecutivos el Comité de Riesgos y la Dirección de Control y Gestión de Riesgos. En el Informe Anual de Gobierno Corporativo se detallan las funciones de cada uno de ellos.

El Consejo de Administración tiene la competencia de aprobar formalmente la política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo, y con el apoyo de la Comisión de Auditoría, que supervisa al Comité de Riesgos, supervisa los sistemas de información y control. El ejercicio de esta función garantiza la implicación del Consejo de Administración en la supervisión del proceso de identificación de riesgos y de la implantación y seguimiento de los sistemas de control e información adecuados.

El Comité de Riesgos es el máximo responsable del Sistema de Control y Gestión de Riesgos de Sacyr y de todas las decisiones asociadas al mismo. Está designado por el primer ejecutivo de la Compañía y entre sus funciones se encuentra la de establecer los índices de tolerancia al riesgo, y la definición y promoción de la cultura de riesgos en la organización.

La Dirección de Control y Gestión de Riesgos da apoyo al Comité de Riesgos y con la ayuda de la Dirección de Control y Gestión de Riesgos de las áreas de negocio del Grupo, efectúan el seguimiento del análisis de los riesgos y apoyan al CEO y Negocio en la toma de decisiones críticas.

Adicionalmente, la Dirección de Auditoría Interna, que depende funcionalmente de la Comisión de Auditoría y jerárquicamente de la Presidencia del Grupo, es una unidad interna e independiente que vela por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno, de gestión de riesgos y de gobierno del grupo Sacyr. Para ello elabora anualmente un Plan de Auditoría Interna, que se somete a la aprobación de la Comisión de Auditoría.

Principales factores de riesgo

(102-30) (102-31)

El Grupo está expuesto a diversos riesgos inherentes a las diferentes actividades, países, sectores y mercados en los que opera, por ejemplo, riesgos relacionados con el entorno de negocio, regulación, imagen y reputación, recursos humanos, operaciones, financieros, información para la toma de decisiones, tecnología y sistemas de información y buen gobierno, etc.

El SGIR recoge los principales riesgos del Grupo agrupados en varias categorías (riesgos estratégicos, de reporting, de cumplimiento normativo (incluidos los de naturaleza fiscal) y operativos), para asegurar que están adecuadamente identificados, evaluados, gestionados y controlados, así como, para facilitar la involucración temprana de las personas y órganos relevantes en la toma de decisiones clave del negocio.

Dentro de cada categoría de riesgo se incluyen aquellos riesgos críticos identificados por el negocio distinguiendo la causa raíz que los origina para garantizar su correcta evaluación, tratamiento y control, así como la designación de los propietarios adecuados. Adicionalmente el catálogo se ha estructurado considerando las áreas de riesgo en las que pueden impactar negativamente dichos riesgos críticos.

En el SGIR los impactos se clasifican en las siguientes áreas de riesgo:

- **Económica-financiera:** Hace referencia al impacto de los riesgos sobre aspectos económico-financieros (generación de caja, tesorería, resultado, aplicación de fondos ...).
- **Plazos:** Hace referencia al impacto de los riesgos sobre el plazo de ejecución de un proyecto y/o sobre el cumplimiento de hitos clave.
- **Calidad:** Hace referencia al impacto de los riesgos sobre indicadores de calidad, a la adecuación o inadecuación de los recursos, humanos y materiales asignados.
- **Terceros:** Hace referencia al impacto de los riesgos sobre la relación con clientes, socios y cadena de suministro.
- **ASG:** hace referencia al impacto de los riesgos en el ámbito ambiental, social y de gobierno corporativo.

La Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo se desarrolla y complementa con el resto de Políticas y Procedimientos específicos para la gestión y control de los principales riesgos inherentes a su actividad.

A continuación se describen algunos riesgos a los que está expuesto el Grupo en los que se aplica la metodología anteriormente señalada.

→ **Riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG)**

Esta categoría de riesgos relativos a aspectos medioambientales, de buen gobierno, responsabilidad social, sostenibilidad y reputación y/o imagen corporativa ha crecido en relevancia durante los últimos años al afectar potencialmente a los objetivos de las empresas y a su relación con sus grupos de interés. Por este motivo, la identificación y priorización de los asuntos materiales de las cuatro líneas de negocio del Grupo ponen en relieve la necesidad de controlar este tipo de riesgos, como por ejemplo, las iniciativas en ámbito social que suponen inversiones extraordinarias no previstas en el alcance inicial de un proyecto, actuaciones con comunidades locales, climatología adversa y/o elementos externos al proyecto, riesgos geotécnicos, conflictos laborales, incumplimiento de especificaciones de calidad, S&H y medioambiente e incumplimiento de directrices de buen gobierno, entre otros.

El Grupo cuenta con una serie de políticas (Política frente al cambio climático, Política de calidad, medio ambiente y gestión energética, Política de Responsabilidad Corporativa, Política de Prevención de Riesgos Laborales, Política de seguridad de la información, etc.) y procedimientos específicos para la gestión y control de este tipo de riesgos.

Dentro del catálogo de los principales riesgos del negocio, aplicables a nivel de proyecto, establecido en el SGIR, se incluyen también aquellos del ámbito Ambiental, Social y de Gobierno corporativo (comúnmente conocidos como riesgos “ASG” o de “sostenibilidad”), que ayudan a evaluar la gestión responsable de las operaciones, la cadena de suministro y los servicios del grupo Sacyr.

→ **Riesgos de Cumplimiento Regulatorio**

El Código de Conducta de Sacyr, que recoge las pautas de comportamiento profesional y personal que el Consejo de Administración considera necesarias para la obtención de valor añadido para sus accionistas, sus empleados y las sociedades del Grupo a través de las cuales desarrolla su actividad, contempla el respeto a la legalidad como uno de los principios éticos básicos que deben regir la conducta

del Grupo y de sus empleados, y establece que las actividades empresariales y profesionales del Grupo se desarrollarán con estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada uno de los países y territorios donde se desarrollen.

La supervisión del cumplimiento de las diferentes disposiciones legales se lleva a cabo fundamentalmente por la Unidad de Cumplimiento Normativo, que se apoya en la Dirección de Auditoría Interna y en la Gerencia de Cumplimiento Normativo, pudiendo solicitar además, en el ejercicio de sus funciones, la colaboración de otros órganos, departamentos, áreas personas o sociedades del Grupo. Adicionalmente, el Departamento de Calidad y Medio Ambiente o el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales contribuyen a garantizar el cumplimiento de la legislación en sus respectivos ámbitos de actividad.

El alto volumen de actividades del Grupo, su diversidad y complejidad, producen eventualmente reclamaciones que pueden derivarse del suministro y uso de productos y servicios o de otras causas distintas derivadas de los diversos ámbitos normativos y reglamentaciones sectoriales aplicables a las distintas filiales de Sacyr. Estas reclamaciones son atendidas puntualmente, mediante acuerdo u oposición, y no representan magnitudes significativas en relación al volumen de actividad del Grupo.

Sacyr se compromete a cumplir respetuosamente con todas las obligaciones legales a las que está sujeto en cualquier país donde desarrolle su actividad.

→ **Otros Riesgos**

Además de los riesgos anteriores, dentro de la Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo también se establecen mecanismos de control y mitigación para otros muchos, tales como:

- Riesgo de inadecuada adaptación al entorno o nuevos mercados.
- Riesgos relacionados con el capital humano: gestión del talento, posicionamiento, capacitación, flexibilidad, dependencia de personal clave, clima laboral, etc.
- Riesgos financieros: de crédito, de tipo de interés, de tipo de cambio y de liquidez.



sacyr Desafíos
cumplidos

sacyr

Sala de prensa Sede Sacyr

- Riesgos relacionados con el área de tecnología y sistemas de información: gestión de redes, seguridad física y lógica, integridad de la información.
- Riesgos que puedan dañar nuestra imagen y reputación (publicación de información manipulada que genere opinión desfavorable sobre la Compañía, influencia negativa de grupos de interés, etc).

El grupo Sacyr establece mecanismos de control y mitigación para los principales riesgos inherentes a su actividad.

Actividades Desarrolladas en 2018 en Materia de Control y Gestión de Riesgos

Nuestros esfuerzos durante el ejercicio 2018 continúan centrándose en consolidar la implantación efectiva del SGIR en todas las áreas de negocio, durante todo el ciclo de vida de un contrato, así como en la actualización de los mapas de riesgos existentes, incluyendo el mapa de riesgos penales, y en la elaboración del mapa de riesgos consolidado del Grupo.

Adicionalmente, se han actualizado los mapas de riesgos de alto nivel, evaluando el riesgo de aparición de nuevas regulaciones; se han revisado los mecanismos de supervisión de Control Interno de la Información Financiera por parte de la Comisión de Auditoría y de Gobierno Corporativo.

Con carácter general, el grupo Sacyr continúa aplicando planes de supervisión sobre los principales riesgos inherentes a su actividad como, por ejemplo:

- Realización, al cierre del ejercicio, pruebas de deterioro de valor de todos sus activos no financieros.
- Análisis de la exposición del Grupo a riesgos financieros. El grupo Sacyr se expone, en mayor o menor medida dependiendo de las áreas de negocio, a los riesgos que se detallan a continuación, en particular al riesgo de crédito, al de liquidez y al de mercado, especialmente a la variación de tipos de interés y en menor medida de tipos de cambio:

- **Riesgo de crédito:** el Grupo está expuesto en sus actividades operativas, fundamentalmente por los deudores comerciales, y sus actividades de financiación. Cada unidad de negocio realiza una evaluación previa a la contratación de los clientes, que incluye un estudio de solvencia. Gran parte de los ingresos que proceden de dichos clientes provienen directamente de las Administraciones Estatales, Autonómicas y Locales de los países donde opera el Grupo, con elevada solvencia y reducido periodo de cobro. Durante la fase de ejecución de los contratos se realiza un seguimiento permanente de la evaluación de la deuda y una revisión de los importes recuperables, realizándose las correcciones necesarias.
- **Riesgo de liquidez:** Para hacer frente a los riesgos de liquidez, el Grupo tiene identificados los probables escenarios a través del seguimiento y control del presupuesto anual y de la actualización diaria de sus previsiones de tesorería, lo que le permite anticiparse en la toma de decisiones. Factores que contribuyen a mitigar este riesgo son: (i) la generación de caja recurrente de los negocios en los que el Grupo basa su actividad, contratando líneas de crédito cuando es necesario; (ii) en el caso de las concesiones de infraestructuras los propios proyectos garantizan y autofinancian sus inversiones con el “cash-flow” generado por los mismos; (iii) la capacidad del Grupo para vender activos. La estrategia de rotación de los mismos le permite al grupo Sacyr cosechar los frutos de la maduración de inversiones de alta calidad y gestionar la liquidez obtenida en aras de la mejora potencial de su competitividad y rentabilidad.
- **Riesgo de mercado** (tipo de interés, tipo de cambio): La deuda subyacente que requiere de mayor cobertura frente a variaciones en los tipos de interés son los préstamos de financiación de proyectos y los asociados a activos singulares por exponerse durante periodos más largos, dados los plazos, y por su fuerte correlación con los flujos de caja de los proyectos. El Grupo contrata instrumentos financieros de cobertura, como permutas financieras de intereses (“swaps”), que permiten reducir la exposición de los negocios ante evoluciones alcistas de los tipos de interés o bien instrumentos de cobertura de tipo de cambio.



Nueva Identidad Corporativa

- **Riesgo de concentración de clientes:** el Grupo tiene una cartera de clientes diversificada, respaldada por entidades públicas.
- **Riesgos asegurables:** el Grupo, en línea con las prácticas de la industria, mantiene una cobertura de seguros ante ciertos riesgos asegurables dentro de su política de contratación y mantenimiento de pólizas.
- **Riesgos de demanda de proyectos concesionales:** el Grupo ha valorado la recuperabilidad de la inversión mediante la evaluación continua de los modelos de valoración, teniendo en cuenta la evolución de los tráficos y las perspectivas de crecimiento económico de los mercados en los que cada concesión opera.

Adicionalmente, el grupo Sacyr tiene previsto continuar la expansión de negocio hacia otros países, lo cual comporta un riesgo implícito por cuanto se trata de mercados en los que el Grupo no tiene la misma experiencia que en los que está implantado en la actualidad. Para ello, dentro del SGIR, el Grupo ha establecido cómo identificar, analizar, controlar y responder frente a este tipo de riesgos, de tal forma que puedan minimizarse o evitarse.

En resumen, el grupo Sacyr enfoca su actividad hacia la sociedad mediante un modelo de gestión empresarial sostenible y rentable, que aporte valor añadido a todos los grupos de interés, aplicando la innovación, el desarrollo tecnológico y la excelencia en la ejecución, a todas las actividades desarrolladas por las distintas áreas de negocio.

La gestión de riesgos es un componente integral de la buena gestión y la gobernanza

7.6. Transparencia fiscal

+585 Millones de Euros de Contribución Tributaria Total en 2018

En este capítulo desglosamos la Contribución Tributaria Total (CTT) del ejercicio 2018 de Sacyr considerando todos aquellos territorios en los que el Grupo tiene presencia.

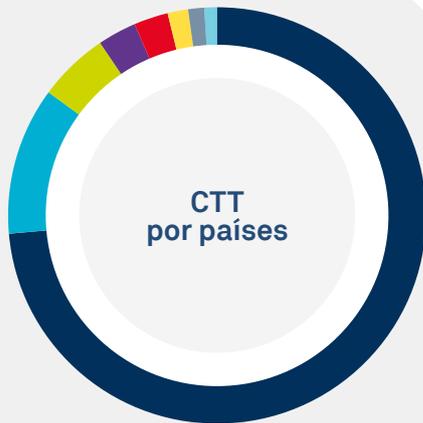
CATEGORÍA IMPUESTOS (Mill. de €)	IMPUESTOS SOPORTADOS	IMPUESTOS RECAUDADOS
I. Impuesto sobre beneficios	37	6
II. Impuesto sobre propiedades	7	0
III. Impuestos asociados al empleo	192	129
IV. Impuestos sobre productos y servicios	36	155
V. Impuestos especiales	14	8
TOTAL	286	299
CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA TOTAL 2018		585

15,41%

7,88%
Recaudado

7,53%
Soportado

Por cada 100 euros de cifra de negocios de la compañía, 15,41 euros se destinan al pago de impuestos



- 73% ■ España
- 11% ■ Italia
- 5% ■ Colombia
- 3% ■ Chile
- 2,5% ■ Portugal
- 1,5% ■ Perú
- 1,2% ■ México
- 1% ■ Angola
- 0% ■ Otros

Esta información está en línea con los principios de transparencia y responsabilidad social corporativa de Sacyr y tiene como propósito identificar y poner en valor la **contribución económica y social que realiza la compañía** mediante el ingreso de impuestos a las administraciones en todos los países en los que opera.

El desarrollo de proyectos de nuestras cuatro divisiones y empresas filiales es un mecanismo directo de creación de valor en la sociedad, construyendo y conservando infraestructuras y dando servicios esenciales para su crecimiento. Sin embargo, **también contribuimos indirectamente en la generación de riqueza de los países** a través de impuestos satisfechos a las diferentes Administraciones de un modo directo o indirecto como consecuencia de nuestra actividad económica.

- 42% ■ Servicios
- 27% ■ Ingeniería e infraes.
- 14% ■ Holding y otros
- 9% ■ Industrial
- 7% ■ Concesiones



8





Anexos

Construcción Puente de Pumarejo. Colombia

Anexo I. Sobre este informe

(102-46) (102-48) (102-49) (102-50) (102-51) (102-52) (102-53) (102-54) (102-55) (102-56)

Este es el sexto INFORME INTEGRADO publicado por Sacyr, correspondiente al ejercicio 2018 y a la situación del Grupo a 31 de diciembre de 2018

Este documento ha sido elaborado siguiendo el estándar publicado por el International Integrated Reporting Council (IIRC), igualmente ha sido confeccionado siguiendo las directrices en materia de Responsabilidad Corporativa del Global Reporting Initiative (estándares GRI) conforme a su opción exhaustiva, y en lo que a información financiera se refiere, siguiendo las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea.

Este informe, ha sido verificado externamente por entidad independiente (Price Waterhouse Coopers) de acuerdo con la norma ISAE 3000. Lo ha sido también por entidad independiente Ernst & Young en su contenido financiero (cuentas anuales consolidadas de la sociedad dominante y de las sociedades dependientes).

La información contenida en este Informe es equilibrada, incluyendo los logros alcanzados durante el año y los objetivos marcados a futuro.

Para facilitar la comparabilidad, se incluyen los datos cuantitativos de años anteriores, sin perjuicio de la información suministrada en el Informe del año anterior, con la mayor precisión posible de los datos aportados y con el detalle suficiente para cumplir con las expectativas de los grupos de interés. La claridad

es uno de nuestros requerimientos en la redacción de este Informe, evitando las explicaciones o ambiguas.

(102-48) (102-49)

Para garantizar la fiabilidad, el contenido de este Informe ha sido revisado por todas las direcciones y divisiones internas que tienen responsabilidad en la gestión de los grupos de interés de la entidad y de la información reportada. En algunos casos, y debido generalmente a la ausencia de datos globales, la información contenida en este informe no puede hacer referencia al Grupo en su conjunto, una circunstancia que ha sido reflejada expresamente en los apartados del informe donde corresponde. Sin embargo, es voluntad de la Dirección de Sacyr establecer los mecanismos necesarios para eliminar gradualmente estas limitaciones de la información disponible.

(102-32)

Cualquier información adicional, consulta, sugerencias de mejora y comentarios pueden realizarse en:

(102-53)

Departamento de Responsabilidad Corporativa

Correo electrónico: rcorporativa@sacyr.com
 Responsabilidad Corporativa
 Sacyr, S.A.
 Pº de la Castellana, 83-85
 Planta 8ª 28046 Madrid
 Teléfono: +34.91.545.50.00
 Línea de atención al accionista: 900.101.930



Anexo II: Análisis de materialidad

El objetivo es identificar los temas que pueden generar impactos en Sacyr y sobre los que debemos orientar nuestros esfuerzos de comunicación y de compromiso social con los grupos de interés clave de la compañía

1. Objetivo del Análisis de materialidad

En línea con las directrices del Marco Internacional de Reporte Integrado y con lo requerido por la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la Global Reporting Initiative. Para la elaboración de este informe, Sacyr ha realizado un análisis de materialidad con el objetivo de representar en su informe los asuntos de mayor relevancia para la compañía y sus grupos de interés.

Los aspectos materiales son aquéllos que afectan a la capacidad de la compañía de crear valor a corto, medio y largo plazo, y que permiten a nuestros grupos de interés obtener una imagen fiel y representativa del desempeño de Sacyr en el ámbito corporativo y de la sostenibilidad.

2. Metodología

La metodología decidida por Sacyr para realizar el análisis de materialidad y definir los aspectos materiales a tratar en su Informe Integrado de 2018 ha comprendido la realización de cinco fases.

(102-43)

3. Esquema del proceso

(102-43)



Trabajos de obra Pirámides-Tulancingo-Pachuca. México

Análisis de Materialidad del grupo - 2018

PERSPECTIVA INTERNA

Tendencias globales

Compromisos clave
Entrevistas Comité Dirección

▶ Atributos diferenciales de Sacyr según **Visión interna**

PERSPECTIVA EXTERNA

Analistas: RobecoSAM

SASB
Sustainability Accounting Standards Board (USA)

Ley 11/2018 y correspondencia con GRI

Análisis de medios
Análisis de noticias con carácter negativo

Relación con los ODS

▶ **Cuestiones extra financieras** que los analistas ESG* valoran para el DJSI

▶ Asuntos materiales en el **ámbito del Reporting de la sostenibilidad (USA)**

▶ Asuntos materiales en el **ámbito del Reporting de la RSC en España**

▶ Revisión de posibles **crisis reputacionales y controversias** relevantes

▶ **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de ámbito global

**Environmental, Social and Governance*

Se identifican y priorizan los asuntos materiales

1

- Análisis de medios
- Análisis RobecoSAM
- Análisis SASB
- Análisis Ley 18/2017
- Análisis ODS

2

- Entrevistas responsables corporativo y negocios
- Country managers: 13 países



3

4

Asuntos relevantes por división de negocio

Resultados por países

5

Matriz asuntos relevantes

4 ASUNTOS RELEVANTES POR DIVISIÓN DE NEGOCIO

Asuntos relevantes por división														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Ingeniería e infraes.	Alta													
Concesiones	Alta	Baja	Alta	Alta	Alta	Alta	Alta	Baja	Alta	Alta	Alta	Alta	Baja	Alta
Industrial	Alta	Baja	Alta	Alta	Baja	Alta	Alta	Alta	Alta	Alta	Baja	Baja	Baja	Baja
Servicios	Alta	Alta	Alta	Alta	Baja	Alta	Baja	Alta						

RESULTADOS POR PAÍSES

Asuntos relevantes por países														
	ES	PT	UK	US	CO	VE	EC	BR	MX	AR	FR	AU	IT	EG
Capital humano, retención del talento, formación y desarrollo	Alta													
Ética, cumplimiento y Gobierno	Alta													
Solvencia y desempeño económico	Alta													
Seguridad y salud en el trabajo	Alta	Alta	Alta	Alta	Alta	Alta	Baja	Alta						
Impacto ambiental	Alta	Baja	Baja	Alta	Baja									
Eficiencia energética	Alta	Baja	Baja	Alta	Baja									
Derechos humanos y laborales	Alta	Alta	Baja	Alta										
Innovación	Alta													
Cambio climático	Alta	Baja	Baja	Alta	Baja									
Relación con las comunidades locales	Alta	Baja	Alta	Baja										
Igualdad y diversidad entre los empleados	Alta													
Recursos hídricos	Alta	Baja	Baja	Alta	Baja									
Gestión de la cadena de suministro	Baja	Baja	Alta	Baja										
Contribución económica y social al desarrollo	Alta													
Consumo de materiales	Baja	Baja	Alta	Baja										

■ Relevancia Alta ■ Relevancia Media ■ Relevancia Baja

4. Asuntos relevantes y priorización

(102-44) (102-47)

A continuación se muestra el listado final de asuntos materiales ordenados en función de su relevancia que se deberían cubrir en el Informe Integrado de Sacyr de 2018.

Cobertura interna (i)

Cobertura externa

- 1. Cambio climático y eficiencia energética
- 2. Recursos hídricos
- 3. Seguridad y salud en el trabajo (i)
- 4. Innovación (i)

- 5. Gestión de la cadena de suministro
- 6. Capital humano, retención del talento, formación y desarrollo (i)
- 7. Impacto ambiental
- 8. Igualdad y diversidad entre los empleados (i)
- 9. Ética, cumplimiento y Gobierno (i)
- 10. Solvencia y desempeño económico (i)
- 11. Contribución económica y social al desarrollo
- 12. Derechos humanos y laborales
- 13. Consumo de materiales
- 14. Relación con las comunidades locales

5 MATRIZ ASUNTOS RELEVANTES



* El tamaño de las esferas indica el impacto relativo del asunto en la cadena de valor de Sacyr. En los asuntos "eficiencia energética" y "cambio climático" se ha dividido la priorización otorgando mayor relevancia interna a la eficiencia energética y externa al cambio climático.

De esta manera nuestro Informe guarda consonancia con los resultados obtenidos, de cara a reflejar fielmente todos los aspectos materiales para la Compañía en el ámbito corporativo y de sostenibilidad y satisfacer así las expectativas de información de nuestros grupos de interés facilitando su toma de decisiones.

Anexo II: Fiabilidad

(102-56)



INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE DE LOS INDICADORES DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

A la Dirección de Sacyr, S.A.:

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado de los indicadores de Responsabilidad Corporativa contenidos en el anexo "Índice GRI" del Informe Integrado 2018 (en adelante, "los indicadores de RC") de Sacyr, S.A. y sus sociedades dependientes (en adelante, "Sacyr") correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, preparados conforme a los contenidos propuestos en los Estándares GRI de Global Reporting Initiative (GRI) (en adelante, "Estándares GRI") y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate* de la Guía GRI versión G4 (en adelante Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate*).

Responsabilidad de la Dirección

La Dirección de Sacyr es responsable de la preparación, del contenido y de la presentación del Informe Integrado, según la opción Exhaustiva "de conformidad" con los Estándares GRI y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate*. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que los indicadores de RC estén libres de incorrección material, debido a fraude o error.

Adicionalmente, y de acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, los administradores de Sacyr han formulado el Estado de Información No Financiera Consolidado del Grupo Sacyr (en adelante, EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018, que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del mismo, sobre el que, con fecha 23 de abril de 2019, hemos emitido un informe de verificación independiente en el que se expresa una conclusión sin salvedades. En el anexo "Índice GRI" del Informe Integrado 2018 de Sacyr se explican las diferencias respecto al mencionado EINF.

La Dirección de Sacyr es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación de los indicadores de RC.

Nuestra Responsabilidad

Nuestra responsabilidad es emitir un informe de aseguramiento limitado basado en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido. Hemos realizado nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (NIEA 3000) (Revisada), "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC).

El alcance de un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al de un encargo de aseguramiento razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

1

R. M. Madrid, hoja 87.250-1, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
inscrita en el R.C.A.C. con el número 50242 - CIF: B-79 031290



Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de procesos, inspección de documentación, procedimientos analíticos, y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de los diversos departamentos de Sacyr involucrados en la elaboración del Informe Integrado 2018.
- Análisis de los procedimientos utilizados para recopilar y validar los datos e información presentada en los indicadores de RC.
- Análisis de la adaptación de los indicadores de RC de Sacyr a lo señalado en los Estándares GRI para la elaboración de informes de sostenibilidad y en su Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate*.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a la selección de una muestra, testeo de controles internos y realización de pruebas sustantivas de la información cuantitativa y cualitativa de los indicadores de RC de Sacyr. Asimismo, hemos comprobado su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Sacyr.

Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA), que se basa en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICCC 1) y mantiene en consecuencia un exhaustivo sistema de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Conclusión de Aseguramiento Limitado

Como resultado de los procedimientos que hemos realizado y de las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los indicadores de RC de Sacyr correspondientes al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, contienen errores significativos o no han sido preparados, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los Estándares GRI y con el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate*.

Uso y Distribución

Nuestro informe se emite únicamente a la Dirección de Sacyr, de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo. No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos de la Dirección de Sacyr.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Pablo Bascones

17 de mayo de 2019



INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE DEL INVENTARIO DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

A la Dirección de Sacyr, S.A.:

Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (en adelante GEI) de Sacyr, S.A. y sus sociedades dependientes (en adelante "Sacyr") correspondiente al ejercicio financiero anual terminado el 31 de diciembre de 2018, que se incluye en el Anexo de este documento. Este encargo ha sido realizado por un equipo de auditoría experto en materia de sostenibilidad y cambio climático.

Responsabilidad de la Dirección de Sacyr

La Dirección de Sacyr es responsable de la preparación del Inventario GEI 2018, de acuerdo con su procedimiento interno, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr, descrito en http://www.sacyr.com/es_es/canales/canal-innovacion/calidad-y-medio-ambiente/sostenibilidad/. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implantación y el mantenimiento de los sistemas de control interno relevantes para permitir que el Inventario GEI esté libre de incorrecciones materiales, debido a fraude o a error.

La cuantificación de las emisiones de GEI está sujeta a incertidumbres inherentes debido al conocimiento científico incompleto necesario para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de diferentes gases.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre el Inventario GEI de Sacyr, basado en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido. Hemos realizado nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3410, (NIEA 3410), "Encargos de Aseguramiento sobre Gases de Efecto Invernadero", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Esta norma requiere que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo con el fin de obtener una seguridad limitada de que el Inventario GEI 2018 de Sacyr está libre de incorrecciones materiales.

Un encargo de aseguramiento limitado realizado de conformidad con la NIEA 3410 supone evaluar la idoneidad del criterio utilizado por Sacyr en la preparación del Inventario GEI, evaluar el riesgo de incorrecciones materiales en el Inventario GEI debido a fraude o error, responder a los riesgos identificados según sea necesario, y evaluar la presentación general del Inventario GEI. El alcance de un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al de un encargo de aseguramiento razonable, tanto en los procedimientos de evaluación de riesgos, incluyendo el entendimiento del control interno, como en los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados.

Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de procesos, inspección de documentación, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y de las políticas de difusión de información, así como su conciliación con los datos subyacentes.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

1

R. M. Madrid, hoja 87.250-1, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.C.A.C. con el número 50242 - C.F. B-79.031290



Atendiendo a las circunstancias del encargo, en la realización de los procedimientos antes mencionados hemos:

- A través de consultas y reuniones con el personal de las diversas áreas de Sacyr involucradas en la elaboración del Inventario GEI, obtenido un entendimiento del ambiente de control de Sacyr y de los sistemas de información relevantes para la cuantificación de las emisiones y presentación de informes, pero no hemos evaluado el diseño de determinadas actividades de control, ni hemos obtenido evidencias acerca de su aplicación, ni tampoco hemos probado su efectividad operativa.
- Evaluado si los métodos de Sacyr para desarrollar estimaciones son apropiados y han sido aplicados en forma consistente. Sin embargo, nuestros procedimientos no han incluido pruebas sobre los datos en los que se han basado las estimaciones ni hemos calculado nuestras propias estimaciones para compararlas con las de Sacyr.
- Comprobado, mediante pruebas analíticas y sustantivas en base a la selección de una muestra de la información cuantitativa (datos de actividad, cálculos e información generada) para la determinación del Inventario GEI 2018 de Sacyr, y su adecuada compilación de acuerdo con el procedimiento interno aplicado.

Los procedimientos realizados en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y plazos, y son menos extensos que para un encargo de aseguramiento razonable. Por consiguiente, el nivel de garantía obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior a la garantía que se habría obtenido si hubiéramos realizado un aseguramiento razonable.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA), que incluye los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética basados en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene en consecuencia un exhaustivo sistema de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Conclusión de Aseguramiento Limitado

Como resultado de los procedimientos que hemos realizado y de las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Inventario GEI de Sacyr correspondiente al ejercicio financiero anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con el procedimiento interno aplicado, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr.

Uso y distribución

Nuestro informe se emite únicamente a la Dirección de Sacyr, de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo. No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos de la Dirección de Sacyr.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Pablo Bascones

17 de mayo de 2019



Anexo

INVENTARIO DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI) DE SACYR CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

Inventario GEI 2018	tCO ₂ -eq
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	481.751,33
<i>Emisiones asociadas a la combustión de fuentes fijas y móviles</i>	481.540,64
<i>Emisiones fugitivas derivadas de fugas de gases refrigerantes</i>	210,69
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI	46.618,45
Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI	5.327,01
<i>Emisiones asociadas a viajes de negocio</i>	5.327,01

Criterio de cuantificación

El cálculo de las emisiones de Sacyr se realiza bajo el enfoque de control operacional, es decir, sobre aquellas actividades/contratos sobre las que tiene autoridad para introducir e implementar sus políticas operativas.

Alcance operacional

Se cuantifican las emisiones asociadas a las actividades e instalaciones de Sacyr considerándose los siguientes alcances:

Alcance 1: Emisiones directas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones directas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas a:

- Combustión fuentes móviles: emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos (vehículos) y a maquinaria.
- Combustión fuentes fijas: emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas.
- Emisiones fugitivas: emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización presentes en las instalaciones, bien propiedad de la organización o de cuyo mantenimiento es responsable.

Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones indirectas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Estas emisiones son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la misma.

Dentro de este alcance se calculan las emisiones asociadas a los viajes de negocio, es decir, las emisiones derivadas de los desplazamientos del personal en avión, tren y autobús.



Autopista Pirámides-
Tulancingo-Pachuca. México

Anexo III: Datos de contacto

(102-1) (102-3)

SACYR INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SACYR SERVICIOS
<p>SACYR INFRAESTRUCTURAS, S.A.U. Pº de la Castellana, 83-85 28046 Madrid. España</p>	<p>SACYR SERVICIOS, S.A.U. Pº de la Castellana, 83-85 28046 Madrid. España</p>
<p>CAVOSA OBRAS Y PROYECTOS, S.A. Pº de la Castellana, 83-85 28046, Madrid. España</p>	<p>CAFESTORE, S.A.U. Pº de la Castellana, 83-85 28046, Madrid. España</p>
<p>NEOPUL SOCIEDADE DE ESTUDOS ECONSTRUÇÕES, S.A. Fernán González, 57- 1º izda. 28009 Madrid. España</p>	<p>PRINUR Luis Montoto 107-113 Edf. Cristal, Sevilla</p>
<p>SCRINSER Avda. Corts Catalanes, 2-2º. local 3 08173 San Cugat del Vallés (Barcelona)</p>	<p>SACYR FACILITIES, S.A.U. Pº de la Castellana, 83-85 28046 Madrid. España</p>
<p>SOMAGUE S.G.P.S. Rua da Tapada da Quinta de Cima-Linhó 2714-555 Sintra, Portugal</p>	<p>VALORIZA MEDIOAMBIENTE Juan Esplandiú, 11. Planta 13 28007 Madrid. España</p>
<p>SIS S.C.P.A. Vía Invorio, 24/A 10146 Turín, Italia</p>	<p>SACYR CONSERVACIÓN, S.A.U. Pº de la Castellana, 83-85 28046 Madrid. España</p>
<p>SOMAGUE ENGENHARIA BRASIL Rua Fidencio Ramos, 195- 14º andar- Conjuntos 142/144-Cep 04551-010 Sao Paulo. Brasil</p>	<p>SACYR FACILITIES Avda. del Partenón, 16-18 28042 Madrid. España</p>
<p>SOMAGUE ENGENHARIA CABO VERDE Achada Grandeapartado 242- Cidade da Praia Cabo Verde</p>	<p>HOLDING</p>
<p>SOMAGUE ENGENHARIA ANGOLA Rua Ho-Chi Min, 1º Andar. Corpo D do Complexo da Sededo MPLA. Luanda-Angola</p>	<p>SACYR S.A. Pº de la Castellana, 83-85 28046 Madrid. España</p>



SACYR INDUSTRIAL

SACYR INDUSTRIAL
Pº de la Castellana, 83-85
28046 Madrid. España

SADYT, S.A.
Pº de la Castellana, 83-85
28046 Madrid. España

SACYR FLUOR
C/ Ribera del Loira, 16-18
28042 Madrid. España

SACYR CHILE
Av. Vitacura 2939. Of. 1102. Edificio Millenium.
Las Condes, Santiago de Chile

SACYR CONCESIONES

SACYR CONCESIONES, S.L.
Pº de la Castellana, 83-85
28046 Madrid. España

SACYR CONCESIONES CHILE
Av. Vitacura 2939. Piso 18. Oficina 1801. Edificio
Millenium.
Las Condes, Santiago de Chile. Chile

SACYR CONCESSIONS LTD
5th floor, Harmony Court, Harmony Row
Dublín 2, Irlanda

Anexo IV. Índice GRI

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
Perfil de la organización				
102-1	Nombre de la organización		20, 222	✓
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios		38	✓
102-3	Ubicación de la sede		222	✓
102-4	Ubicación de las operaciones		12	✓
102-5	Propiedad y forma jurídica		192	✓
102-6	Mercados servidos		12	✓
102-7	Tamaño de la organización		10	✓
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	No disponible la información relativa a las subcontratas.	176, 239	✓
102-9	Cadena de suministro		99, 155, 163	✓
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro		20, 58	✓
102-11	Principio o enfoque de precaución		96, 169	✓
102-12	Iniciativas externas		162	✓
102-13	Afiliación a asociaciones		144	✓
Estrategia				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		20	✓
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades		165, 200	✓
Ética e integridad				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta		198	✓
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas		165, 199	✓
Gobernanza				
102-18	Estructura de gobernanza		186	✓
102-19	Delegación de autoridad		186, 188	✓
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.		186, 188	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.		195	✓
102-22	Composición del máximo órgano superior de gobierno y sus comités		186	✓
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno		192	✓
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno		189	✓
102-25	Conflictos de interés		195	✓
102-26	Función de máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia		186	✓
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		186	✓
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		195	✓
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.		200	✓
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo		201	✓
102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales		201	✓
102-32	Función de máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad		193, 210	✓
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno		186	✓
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones éticas		192	✓
102-35	Políticas de remuneración		196	✓
102-36	Procesos para determinar la remuneración		189, 196	✓
102-37	Involucración de los grupos de interés en la remuneración		196	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
102-38	Ratio de compensación total anual	No se reporta este indicador por tratarse de información confidencial.		
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	No se reporta este indicador por tratarse de información confidencial.		
Participación de los grupos de interés				
102-40	Lista de grupos de interés		142	✓
102-41	Acuerdos de negociación colectiva		182	✓
102-42	Identificación y selección de grupos de interés		142	✓
102-43	Enfoques para la participación de los grupos de interés		212	✓
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		215	✓
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		192	✓
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema		210	✓
102-47	Lista de los temas materiales		215	✓
102-48	Reexpresión de la información		210	✓
102-49	Cambios en la elaboración de informes		210	✓
102-50	Período objeto del informe		210	✓
102-51	Fecha del último informe		210	✓
102-52	Ciclo de elaboración de informes		210	✓
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe		210	✓
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI		210	✓
102-55	Índice de contenido de GRI		210	✓
102-56	Verificación externa		210, 216	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
DIMENSIÓN ECONÓMICA				
Anticorrupción				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		198	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		198	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		198	✓
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		198 Anualmente, todas las líneas de negocio que operan en los países, son evaluados en materia de riesgos relacionados con la corrupción	✓
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		182, 198	✓
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		En 2018, no se han registrado en Sacyr incidentes de corrupción a través de los canales establecidos para su denuncia	✓
Competencia desleal				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		198	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		198	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		198	✓
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		198	✓
DIMENSIÓN AMBIENTAL				
Materiales				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		133	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		133	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		133	✓
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.		133, 236	✓
301-2	Insumos reciclados		133	✓
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	Dada la naturaleza de los productos y servicios comercializados por Sacyr, este indicador no es de aplicación.		
Energía				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		106	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		106	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		106	✓
302-1	Consumo energético dentro de la organización		108	✓
302-2	Consumo energético fuera de la organización		110	✓
302-3	Intensidad energética		110	✓
302-4	Reducción del consumo energético		110	✓
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		110	✓
CRE1	Intensidad energética de edificios		110	✓
Agua				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		118	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		118	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		118	✓
303-1	Extracción de agua por fuente		118	✓
303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua		En Sacyr, a lo largo del año 2018, no se han detectado afecciones significativas de las fuentes de agua ligadas a operaciones de captación.	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
303-3	Agua reciclada y reutilizada		118, 119	✓
CRE2	Intensidad de agua de edificios		110	✓
Biodiversidad				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		124, 128	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		124, 128	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		124, 128	✓
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		124, 125	✓
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		128, 129	✓
304-3	Hábitats protegidos o restaurados		129	✓
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		125, 126	✓
Emisiones				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		113	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		113	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		113	✓
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		113, 114	✓
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).		113, 114	✓
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		113, 114	✓
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		114	✓
305-5	Reducción de las emisiones de GEI		110	✓
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		114	✓
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire.		115	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
CRE3	Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de edificios.		110	✓
CRE4	Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de nuevas edificaciones y reurbanización		110	✓
Efluentes y residuos				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		119, 130	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		119, 130	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		119, 130	✓
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino.		119	✓
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación		134, 136	✓
306-3	Derrames significativos		136	✓
306-4	Transporte de residuos peligrosos		134 Sacyr no transporta, importa exporta o trata residuos peligrosos.	✓
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías		119	✓
Cumplimiento ambiental				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		97	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		97	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		97	✓
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		97	✓
Degradación, contaminación y remediación de suelos				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		119	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		119	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		119	✓
CRE5	Terrenos recuperados y en necesidad de rehabilitación		136	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
Evaluación ambiental de proveedores				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		99	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		99	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		99	✓
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		99	✓
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		99	✓
DIMENSIÓN SOCIAL				
Empleo				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		176	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		176	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		176	✓
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Sólo se reporta información con alcance España	236, 237	✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		183	✓
401-3	Permiso parental	Sólo se reporta información con alcance España	237, 238	✓
Relaciones trabajador-empresa				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		182	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		182	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		182	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		El grupo Sacyr sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.	✓
Salud y seguridad en el trabajo				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		152	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		152	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		152	✓
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad		152	✓
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional		155, 238, 239, 241	✓
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad		241	✓
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos		Existen acuerdos formales con sindicatos en los que se incluyen cláusulas sobre salud y seguridad.	✓
CRE6	Porcentaje de la organización que opera en cumplimiento verificado con un sistema de gestión de seguridad y salud reconocido internacionalmente		152	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
Formación y enseñanza				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		177	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		177	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		177	✓
404-1	Media de horas de formación al año por empleado		177	✓
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		177	✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		177	✓
Diversidad e igualdad de oportunidades				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		176, 180	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		176, 180	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		176, 180	✓
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado		176, 180, 181, 186	✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Sólo se aporta el dato de remuneraciones, y no el de salario base.	241	✓
No discriminación				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		163	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		163	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		163	✓
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		163, 165	✓
Trabajo infantil				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		163	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		163	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		163	✓
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		163	✓
Trabajo forzoso u obligatorio				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		163	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		163	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		163	✓
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		163	✓
Derechos de los pueblos indígenas				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		163	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		163	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		163	✓
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		163	✓
Evaluación de derechos humanos				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		163	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		163	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		163	✓
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		Durante 2018, no hay operaciones sometidas a evaluación sobre los derechos humanos	✓
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos		Durante 2018, no se ha realizado formación sobre derechos humanos	✓
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos		Durante 2018, no se ha llegado a cabo acuerdos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos.	✓

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	PÁGINA / RESPUESTA DIRECTA	REVISIÓN
Política pública				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		198	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		198	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		198	✓
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		198 Sacyr no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos	✓
Privacidad del cliente				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		198	✓
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		198	✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		198	✓
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		Durante el ejercicio 2018, no se han registrado reclamaciones o incidencias en estas materias	✓
Etiquetado de los productos y servicios (indicador no material)				
CRE8	Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en materia de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción		110	✓

Este documento incluye información adicional a la presentada por la Compañía en el Estado de Información No Financiera consolidado del grupo Sacyr. Dicha información adicional se corresponde con los siguientes contenidos GRI: 102-5, 102-9, 102-10, 102-14, 102-18 a 102-40, 102-42 al 102-56, 206-1, 302-3, 303-2, 305-4, 307-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-2, 404-3, 411-1, 412-2, 415-1, 418-1, CRE1, CRE2, CRE3, CRE4, CRE5, CRE6 y CRE8. Por otro lado, la información correspondiente a remuneraciones de los empleados, alta dirección y consejeros, así como la relativa a subvenciones, se puede consultar en dicho Estado de Información No Financiera.

Anexo V. Tablas indicadores GRI

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN (301-1)

CONSTRUCCIÓN			SERVICIOS		
Acero	TN	80.453,96	Tierras reutilizadas	TN	2.202,65
Cemento	TN	77.776,69	Abonos y Fertilizantes	TN	9,20
Hormigón	TN	1.562.149,41	Aceites	TN	146,26
Materiales Asfálticos	TN	299.809,62	Ácido sulfúrico	TN	24,45
Áridos	TN	1.428.787,86	AdBlue	TN	108,66
Tierras Reutilizadas	TN	553.380,22	Anhídrido carbónico	TN	65,86
INDUSTRIAL			Cloruro Férrico	TN	276,86
Hormigón	TN	18.970,60	Coagulante	TN	1.257,47
Hexano	TN	31,30	Hidróxido cálcico	TN	140,80
Ácido clorhídrico	TN	13,43	Hipoclorito sódico	TN	448,12
Hipoclorito	TN	22,52	Pinturas	TN	68,73
Áridos	TN	18.841,72	Productos de Limpieza	TN	319,13
Tierras Reutilizadas	TN	0,00	Polielectrolito	TN	72,50
Acero	TN	1.270,88	Plaguicidas	TN	18,05
CONCESIONES			Fundentes	TN	12.642,02
Fundentes	TN	290,41	Sosa cáustica	TN	76,89
Materiales Asfálticos	TN	3.520,79			

ALTAS “PERMANENTES” Y ROTACIÓN EN ESPAÑA SEGÚN GÉNERO (401-1)

	ALTAS			ROTACIÓN		
	2018	2017	%18/17	2018	2017	%18/17
Hombres	2.050	2.102	-2,47%	785	672	16,82%
Mujeres	3.849	2.767	39,10%	1.364	1.081	26,18%
TOTAL	5.899	4.869	21,15%	2.149	1.753	22,59%

ALTAS, DESPIDOS Y ROTACIÓN POR TRAMOS DE EDAD EN ESPAÑA AÑO 2018 (401-1)

	HASTA 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MÁS DE 50 AÑOS	TOTAL
Altas	1.034	3.303	1.562	5.899
%	17,53%	55,99%	26,48%	100%
Despidos	48	298	134	480
%	10,00%	62,08%	27,92%	100%
Rotación	364	977	808	2.149
%	16,94%	45,46%	37,60%	100%

ROTACIÓN EN ESPAÑA (401-1)

	2018	2017
	Total	Total
Plantilla media cons	27.972	25.563
Total bajas	2.629	1.753

**DETALLE DE PERMISOS POR MATERNIDAD/
PATERNIDAD EN ESPAÑA 2018 (401-3)**

	PATERNIDAD	MATERNIDAD	TOTAL
Hombres	261	5	266
Mujeres	2	240	242
TOTAL	263	245	508

**TASA DE RETORNO TRAS UNA BAJA MATERNAL/
PATERNAL EN ESPAÑA (401-3)**

	ACTIVO	BAJA	TOTAL
Hombres	260	6	266
Mujeres	237	5	242
TOTAL	497	11	508

**DETALLE DE ALTAS, DESPIDOS Y ROTACIÓN EN
ESPAÑA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (401-1)**

	ROTACIÓN	DESPIDOS	ALTAS
Andalucía	80	25	349
Aragón	32	4	35
P. Asturias	10	6	35
Islas Baleares	25	7	46
Canarias	39	9	124
Cantabria	16	4	32
Castilla La Mancha	149	12	478
Castilla León	157	19	450
Cataluña	301	61	568
C. Valenciana	111	25	242
Extremadura	33	1	53
Galicia	84	38	269
C. de Madrid	976	244	2.862
R. de Murcia	58	12	80
C. F. Navarra	5	2	12
País Vasco	31	6	153
La Rioja	18	2	22
C.A. Melilla	23	3	89
C.A Ceuta	1	-	-
TOTAL GENERAL	2.149	480	5.899

MOTIVOS DE BAJA TRAS PERMISO PARENTAL EN ESPAÑA (401-3)

CONCEPTOS DE BAJA 2018		HOMBRE	MUJER	TOTAL
Causa empresa	Subrogación		3	3
	11 Fin de contrato temporal a instancia del empresario	2		2
	15 Fin o interrupción de la actividad de los trabajadores fijos-discontinuos		1	1
	Inactividad	2		2
	Total causas empresariales	4	4	8
Causa trabajador	21 Baja voluntaria del trabajador		1	1
	26 Excedencia Voluntaria	1		1
	12 Fin de contrato temporal a instancia del trabajador	1		1
	Total causas trabajador	2	1	3
TOTAL GENERAL		6	5	11

DÍAS PERDIDOS, ABSENTISMO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL (403-2)**DETALLE DE ABSENTISMO POR ENFERMEDAD Y OTROS MOTIVOS (ESPAÑA)**

	2018	2017	%18/17
Horas perdidas (Enfermedad y Otros)	5.757.264	4.799.960	19,94%
Horas trabajadas	77.323.167	74.752.699	3,44%
Horas posibles	83.481.711	79.950.091	4,42%
% Absentismo	6,90%	6,00%	15%

DETALLE DE ABSENTISMO POR ENFERMEDAD Y OTROS MOTIVOS (EXTERIOR)*

	2018**
Horas perdidas (Enfermedad y Otros)	753.698
Horas trabajadas	20.445.825
Horas posibles	21.199.523
% Absentismo	3,6%

* Se ha extrapolado el dato en base a datos reales del 74% de la plantilla

** Esta columna recoge los datos de absentismo del resto de países diferentes a España, pero al ser el primer año de reporte, no es posible comparar el dato con el de 2017

ACCIDENTES (POR SEXO) (403-2)

	2018	2017
Hombres	1.052	628
Mujeres	1.259	1.047
TOTAL	2.311	1.675

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y PAÍS* (102-8)

PAÍS	HOMBRE	MUJER	PLANTILLA TOTAL 31/12/2018
España	11.898	18.606	30.504
Angola	207	42	249
Argelia	61	3	64
Australia	32	5	37
Bolivia	173	22	195
Brasil	13	5	18
Cabo Verde	8	3	11
Canadá	3		3
Chile	1.930	1.086	3.016
Colombia	4.341	944	5.285
Costa Rica	1		1
Ecuador	39	14	53
Estados Unidos	51	9	60
Irlanda	14	8	22
Israel	1		1
Italia	3		3
México	266	61	327
Mozambique	38	5	43
Omán	18	9	27
Paraguay	85	35	120
Perú	1.567	97	1.664
Portugal	574	137	711
Qatar	350	4	354
Uruguay	51	5	56
TOTAL	21.724	21.100	42.824

26.578

Total de la plantilla con contrato fijo*

16.246

Total de la plantilla con contrato temporal*

26.675

Empleados con jornada completa*

16.149

Empleados con jornada parcial*

* Se ha extrapolado el dato en base a datos reales del 71% de la plantilla a 31 de diciembre 2018.

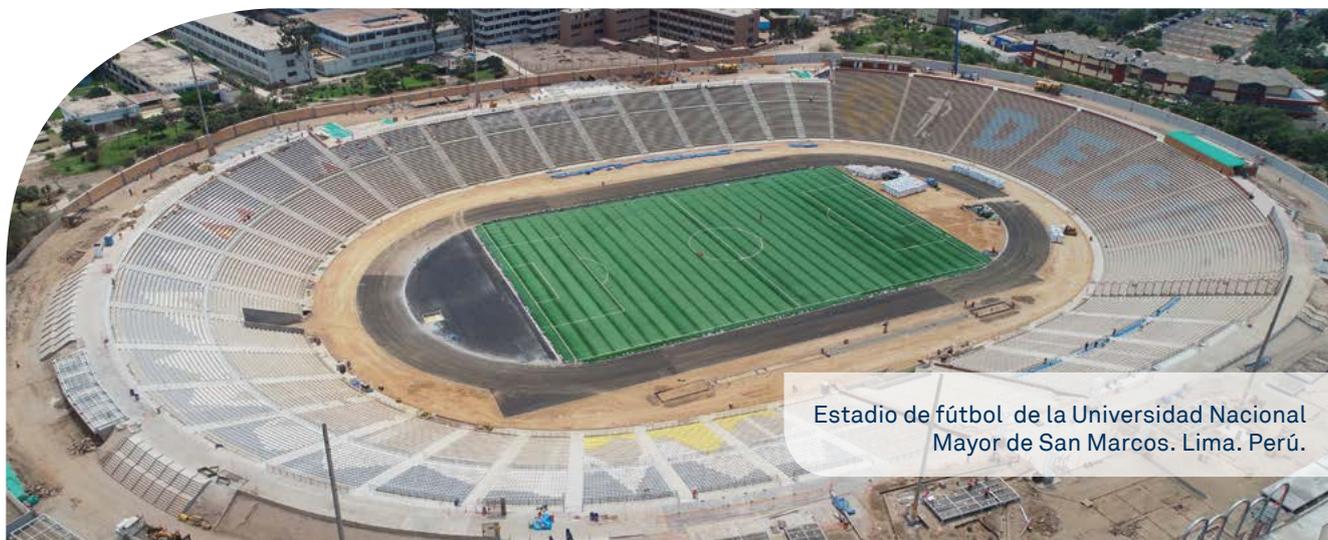
DESGLOSE DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍAS

CATEGORÍA PROFESIONAL	PLANTILLA MEDIA CONSOLIDADA 2018
Directivo	120
Titulado Superior	1.931
Titulado Superior	1.916
Técnico no titulado	2.198
Administrativo	977
Resto	30.588
TOTAL	37.730

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR GÉNERO, CATEGORÍA PROFESIONAL Y EDAD*

	HASTA 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MÁS DE 50 AÑOS	PLANTILLA TOTAL 31/12/2018
DIRECTIVOS				
Hombre		51	56	107
Mujer		9	1	10
TITULADO SUPERIOR				
Hombre	246	1.027	217	1.490
Mujer	139	529	43	711
TITULADO MEDIO				
Hombre	240	721	148	1.109
Mujer	273	528	53	854
TÉCNICO NO TITULADO				
Hombre	128	868	490	1.486
Mujer	63	420	86	569
ADMINISTRATIVOS				
Hombre	221	410	130	761
Mujer	158	563	142	863
RESTO				
Hombre	2.688	9.084	4.999	16.771
Mujer	1.191	8.151	8.751	18.093
TOTAL	5.347	22.361	15.116	42.824

* Se ha extrapolado el dato en base a datos reales del 71% de la plantilla a 31 de diciembre 2018.



Estadio de fútbol de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Lima. Perú.

ENFERMEDADES PROFESIONALES (2018): 34 (403-3)**TABLA ACCIDENTABILIDAD (403-2)**

EMPRESA	Nº TRABAJADORES	Nº HORAS	Nº JORNADAS PERDIDAS	Nº ACCIDENTES CON BAJA
SERVICIOS	26.953	68.605.300	9.361	1.953
CONSTRUCCIÓN	5.324	13.116.843	15	297
CONCESIONES	424	2.754.443	398	43
INDUSTRIAL	781	2.014.875	0	16
PROMOCIÓN	6	15.230	0	0
HOLDING	249	651.490	0	2

EMPRESA	ÍNDICE DE FRECUENCIA (Nº DE AT/ Nº HORAS TRABAJADAS x 1.000.000)	ÍNDICE DE GRAVEDAD (Nº JORNADA PERDIDAS/ Nº HORAS TRABAJADAS x 1.000)	ÍNDICE DE INCIDENCIA (Nº DE AT/ Nº TRABAJADORES x 100.000)
SERVICIOS	28,46	0,978	7.245,85
CONSTRUCCIÓN	22,64	0,234	5.578,86
CONCESIONES	15,61	0,291	10.141,50
INDUSTRIAL	7,94	0,152	2.047,56
PROMOCIÓN	0	0	0
HOLDING	3,06	0,072	803,21

A fecha de cierre del ejercicio 2018, cerca del 90% de la plantilla de Sacyr disfruta de un salario sujeto al convenio colectivo de aplicación o instrumentos similares en las jurisdicciones en las que operan. En estos colectivos, y por las condiciones de los mismos, no existen discriminaciones salariales por sexo. Las diferencias salariales existentes (diferencia salarial de un 0,94¹ entre mujeres y hombres), son debidas a razones de antigüedad, horas extra, etc. o cualquier otro motivo de las posibles casuísticas contempladas en los documentos mencionados de referencia.

No obstante, para el colectivo restante de la plantilla de Sacyr cuyo salario se encuentra fuera de convenio, se ha calculado la brecha salarial teniendo en cuenta el salario fijo más los conceptos variables, excluyendo para el cálculo aquellos puestos de trabajo en los que no existe un trabajador de cada género. Esta información se puede encontrar en la tabla a continuación con distribución por categorías.

BRECHA DE SALARIOS PACTADOS (405-2)

CATEGORÍA PROFESIONAL	RATIO M/H
Directivos*	
Directivos A	0,84
Directivos B	0,81
Titulado superior	0,83
Titulado medio	0,71
Técnico no titulado	0,79
Administrativo	0,93
Resto	0,84

1 Ratio M/H

*Los directivos se han desglosado en dos subcategorías de acuerdo a su nivel de responsabilidad, siendo "Directivo A" el de mayor responsabilidad.

Anexo VI. Contribución a los ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

<p>1</p> 	<p>Fin de la pobreza</p> <p>Pág: 146</p>	<p>2</p> 	<p>Hambre Cero</p> <p>Pág: 133, 146</p>
<p>3</p> 	<p>Salud y bienestar</p> <p>Pág: 146, 156, 168</p>	<p>4</p> 	<p>Educación de calidad</p> <p>Pág: 101, 123, 127, 134, 145, 170</p>
<p>5</p> 	<p>Igualdad de género</p> <p>Pág: 146, 181</p>	<p>6</p> 	<p>Agua limpia y saneamiento</p> <p>Pág: 102, 171</p>
<p>7</p> 	<p>Energía asequible y no contaminante</p> <p>Pág: 106</p>	<p>8</p> 	<p>Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>Pág: 16, 165, 206</p>

9	 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Industria, innovación e infraestructuras</p>	Pág: 49	10	 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	<p>Reducción de las desigualdades</p>	Pág: 146, 164, 175, 181
11	 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>Ciudades y comunidades sostenibles</p>	Pág: 106, 111, 117, 130, 135, 144	12	 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>Producción y consumo responsable</p>	Pág: 130
13	 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Acción por el clima</p>	Pág: 107, 113, 117, 146	14	 <p>14 VIDA SUBMARINA</p>	<p>Vida submarina</p>	Pág: 120, 135
15	 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>Vida de ecosistemas terrestres</p>	Pág: 105, 124, 129, 146	16	 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>Paz, Justicia e instituciones sólidas</p>	Pág: 163, 198, 206
17	 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>Alianzas para lograr los objetivos</p>	Pág: 54, 123, 135, 144, 146, 169				

sacyr

www.sacyr.com
info@sacyr.com

Síguenos en:

