

sacyr



Informe Integrado de Sostenibilidad

2020





sacyr

Informe Integrado de Sostenibilidad

2020

Índice

Magnitudes básicas ▼

1

- 1.0. Magnitudes básicas 8
- 1.1. Sacyr en el mundo 10
- 1.2. Creamos valor compartido 12
- 1.3. Nueva estrategia. Sostenibilidad 16
- 1.4. Sacyr frente a la COVID-19 20



2

Carta del presidente ▼

- 2.0 Carta del presidente 26

Modelo de Negocio ▼

3

- 3.0. Organigrama 32
- 3.1. Modelo de negocio 34
- 3.2. Visión estratégica 38
- 3.3. Evolución del grupo Sacyr 42



4

Ambición Planeta ▼

- 4.0. Valor Medioambiental 64
- 4.1. Compromiso Climático 76
- 4.2. Economía circular, uso de materiales y gestión de residuos 92
- 4.3. Capital Natural 100
- 4.4. Ciudades Sostenibles 118



5

Ambición Equipo ▼

5.1. Seguridad	122
5.2. Salud y Bienestar	128
5.3. Diversidad e Igualdad	130
5.4. Desarrollo profesional	136



6

Ambición Impacto Positivo ▼

6.1. Contribución Social	144
6.2. Huella Social Sacyr	146
6.3. Relación con nuestros grupos de interés	154

7

Ambición al Más Alto Nivel ▼

7.1. Propósito y Valores	164
7.2. Órganos de Gobierno	166
7.3. Innovación	172
7.4. Riesgos	178
7.5. Cumplimiento normativo	184
7.6. Transparencia	196



8

Anexos ▼

Anexo I. Sobre este informe	202
Anexo II. Análisis de materialidad	202
Anexo III. Trazabilidad de los indicadores con la normativa y estándares de referencia	206
Anexo IV. Datos de contacto	236
Anexo V. Fiabilidad	240



2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

1



Magnitudes básicas

1.0. Magnitudes básicas	8
1.1. Sacyr en el mundo	10
1.2. Creamos valor compartido	12
1.3. Nueva estrategia. Sostenibilidad	15
1.4. Sacyr frente a la COVID-19	20



Trabajos de postesado Puente
Pumarejo, Barranquilla, Colombia

Magnitudes básicas

(102-7) (SASB_IF-EN-000.C) (SASB_IF-EN-510a.1)



Comprometidos a afrontar cualquier reto para transformar nuestra sociedad y **mejorar la vida de las personas**

Cifra de
negocios
del grupo



4.548
Millones de euros
[+9,1%]

EBITDA



724
Millones de euros
[+6,5%]

Cartera
de ingresos



39.185
Millones de euros
[-8,8%]

EBITDA
Activos
concesionales



78%
[-1 p.p.]

Creación
de empleo



+1.150
Puestos de trabajo
[+2,7%]

Margen
EBITDA



15,9%
[-0,4 p.p.]

Beneficio
Neto Ajustado



36
Millones de euros

sacyr

4º

desarrollador global de proyectos greenfield

78%

del EBITDA corresponde a activos concesionales (infraestructuras, agua, economía circular y energía renovable)

1ª

compañía de infraestructuras en Chile y Colombia

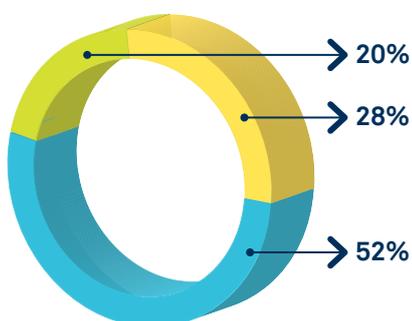
2ª

mayor constructora de Latinoamérica según el Ranking CLA50, Construcción Latinoamericana.

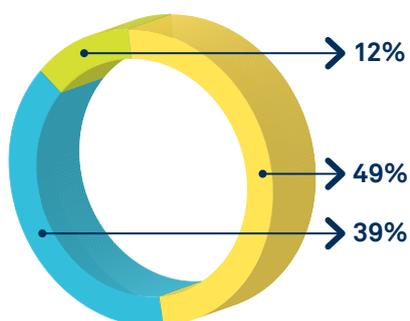
DATOS EN € MM	2020	2019	2018	%
CARTERA DE INGRESOS	39.185	42.965	41.674	-8,8%
FACTURACIÓN	4.548	4.169	3.796	+9,1%
• INTERNACIONAL	68%	60%	60%	+8,0 p.p.
EBITDA	724	680	543	+6,5%
EBIT	467	441	365	+5,9%
• EBITDA MARGEN	15,9%	16,3%	14,3%	-0,4 p.p.
PLANTILLA MEDIA	44.623	43.467	37.330	+2,7%

CONTRIBUCIÓN POR ACTIVIDAD

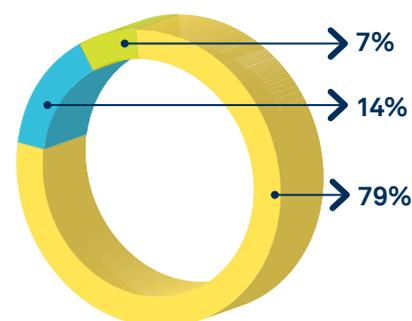
FACTURACIÓN



EBITDA



CARTERA



INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS



CONCESIONES



SERVICIOS

Sacyr en el mundo

(102-4) (102-6) (SASB_IF-EN-510a.1.) (SASB_IF-EN-000.A)

ARGELIA	■
AUSTRALIA	■ ■ ■
BRASIL	■ ■
CANADÁ	■
CATAR	■
CHILE	■ ■ ■ §
COLOMBIA	■ ■ ■ §
EE.UU.	■ ■ §
ESPAÑA	■ ■ ■ §
IRLANDA	■ ■
ITALIA	■ ■ ■
MÉXICO	■ ■ ■ §
OMÁN	■
PARAGUAY	■ ■ ■
PERÚ	■ ■ ■ §
PORTUGAL	■ ■
REINO UNIDO	■
URUGUAY	■ ■ ■



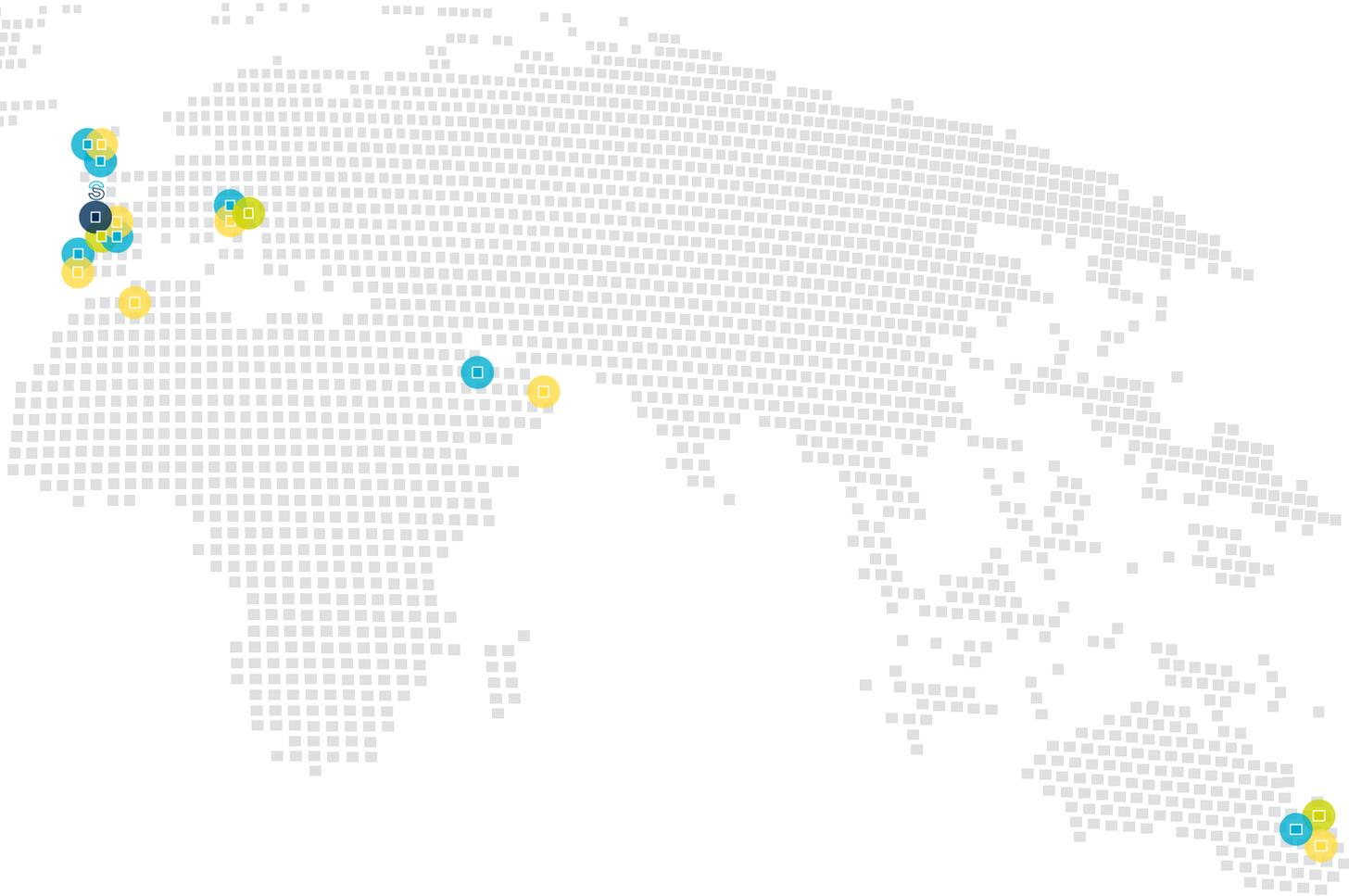


INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS

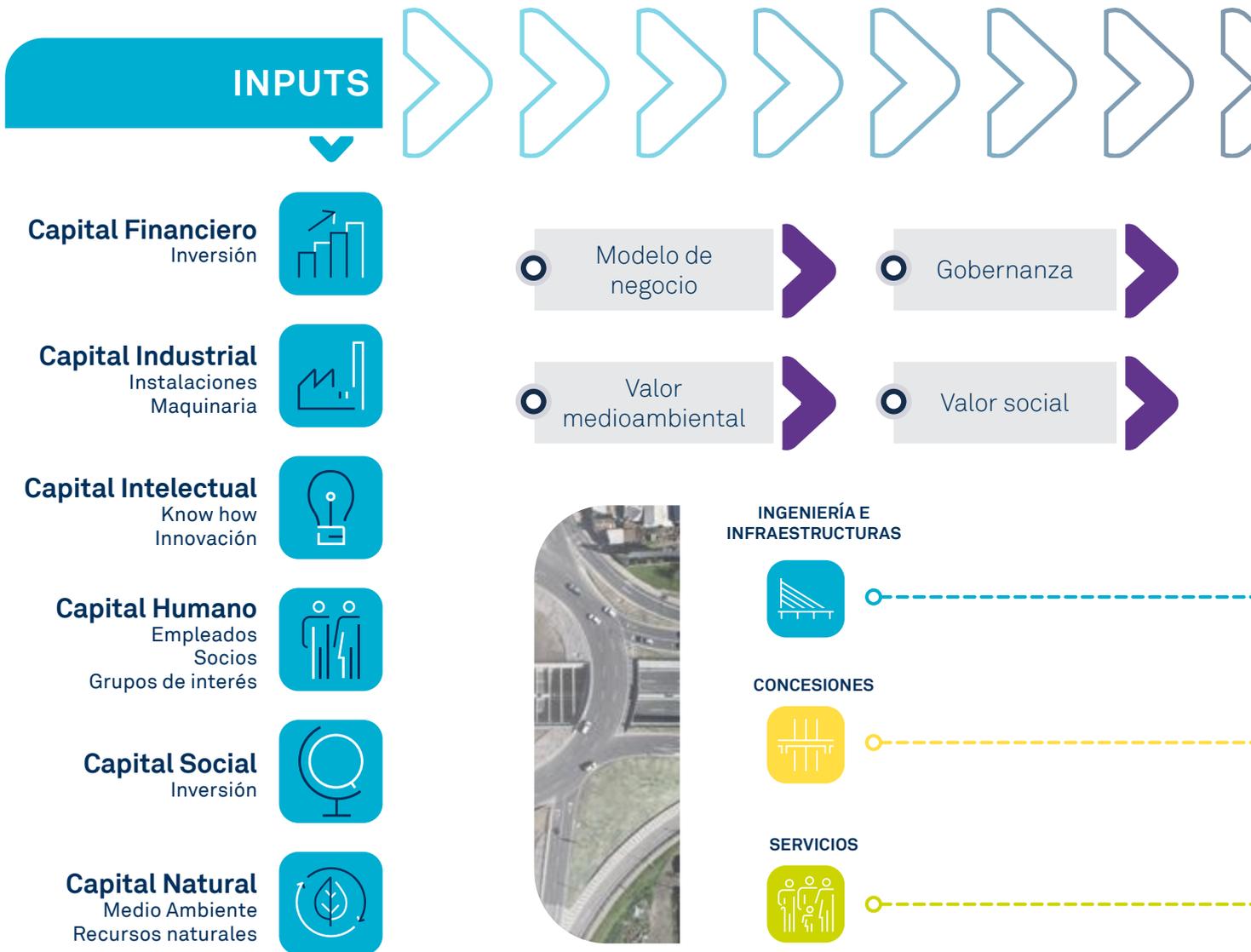
CONCESIONES

SERVICIOS

HOLDING



Creamos valor compartido





OUTPUTS



Capital Financiero

- Solidez
- Estructura financiera flexible
- Rentabilidad para el accionista



Capital Industrial

- Alta calidad de obra entregada
- Alta calidad de servicios
- Instalaciones punteras en gestión del agua
- Instalaciones punteras en gestión de residuos
- Calidad en la gestión de las concesiones



Capital Intelectual

- Nuevas tecnologías
- Mejores servicios
- Mayor calidad del servicio
- Patentes



Capital Humano

- Desarrollo de habilidades
- Retribución por objetivos
- Beneficios sociales
- Creación de empleo



Capital Social

- Regeneración de activos
- Mejora de la calidad de vida
- Revitalización de comunidades
- Relaciones de confianza con clientes



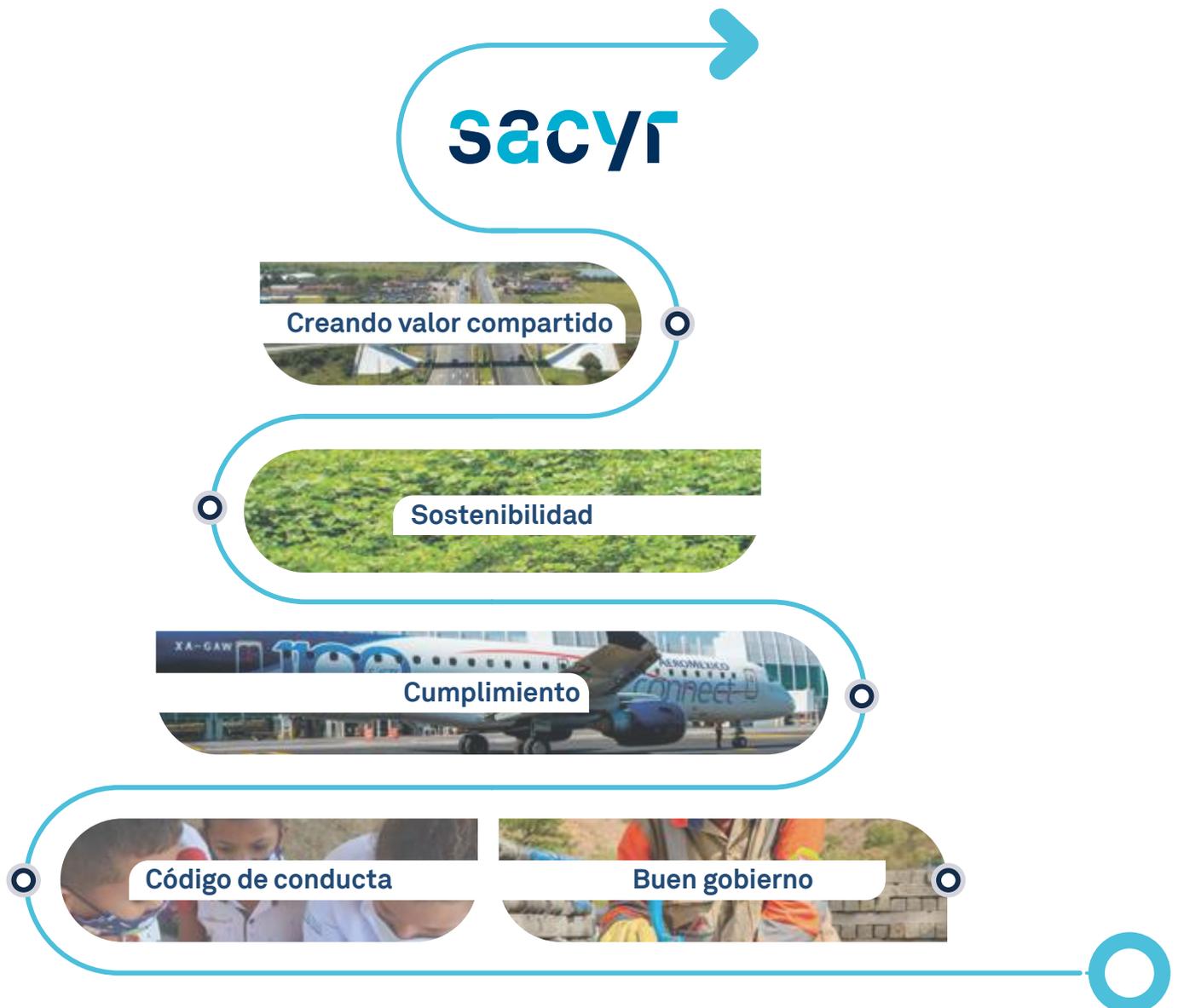
Capital Natural

- Disminución del calentamiento global
- Protección de recursos naturales
- Protección de ecosistemas
- Biodiversidad



1.2. CREAMOS VALOR COMPARTIDO

La clave de nuestro éxito reside en el alto nivel de la cadena de valor que aportamos **a nuestra sociedad**



INDICADORES DE VALOR



Impulso a la Sostenibilidad

En Sacyr somos conscientes de nuestro rol como impulsor del cambio en la sociedad y hemos ampliado nuestro compromiso con la sostenibilidad, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que marca la Agenda 2030 de Naciones Unidas, situándola como uno de los ejes centrales en la visión de futuro de la compañía.

Con este objetivo, y para que entre todos podamos resolver los retos de sostenibilidad del futuro, creamos una Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración, formada en su mayoría por consejeros independientes, y un Comité de Sostenibilidad presidido por el consejero delegado de la compañía.

El enorme impulso generado por esta gobernanza al más alto nivel se ha traducido en la aprobación y actualización, sólo en 2020, de cerca de 20 Políticas relacionadas con la ética y la sostenibilidad, dando forma a los compromisos que asumimos para encarar estos retos.

Asimismo, en los últimos años, hemos desarrollado un sistema de gestión ético y de la sostenibilidad, en línea con la estrategia general de la empresa y nuestros valores, que se plasmaron en 2015 con la creación del Plan Empresa Global 2020, el plan estratégico de responsabilidad social corporativa.

Más recientemente, el Consejo de Administración ha aprobado un nuevo marco estratégico 2021-2025 en el que la sostenibilidad es uno de los pilares fundamentales, y que se desarrolla en el **PLAN SACYR SOSTENIBLE 2025**, nuestro plan de acción de la sostenibilidad para el periodo 2021-2025, aprobado por la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y el propio Consejo.

LIDERAZGO PARA EL FUTURO

Este Plan tiene como objetivo consolidar la visión de sostenibilidad de los órganos de gobierno, reforzando el

compromiso de toda la organización. Para ello, contamos con elevados estándares de comportamiento ético y prueba de ello es la reciente certificación de la división de Ingeniería e Infraestructuras en base a la norma SGE21, primera norma europea que permite implantar, auditar y certificar un sistema de gestión ética y socialmente responsable, y que amplía el perímetro de la certificación conseguida el pasado año para el holding del grupo.

GENERACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN

El éxito de Sacyr depende de nuestra capacidad para generar valor para todos los grupos de interés, y contamos con la innovación como el motor de crecimiento y transformación necesario. A través de la innovación desarrollamos un modelo de negocio más eficiente y generamos ventajas competitivas a medio y largo plazo con una propuesta diferenciadora.

SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL

La ambición de la compañía implica la gestión responsable del negocio, alineada con las mejores prácticas del sector, involucrando a los diferentes grupos de interés con el objetivo de dar respuesta a los principales retos en materia medioambiental, que son el cambio climático, la economía circular, el capital natural y las ciudades sostenibles.

SOSTENIBILIDAD SOCIAL

Uno de nuestros principales objetivos es fomentar la creación de valor social y económico en aquellas comunidades en las que estamos presentes. La Acción Social, la Seguridad y Salud, la Diversidad e Inclusión y el Desarrollo Profesional conforman las piezas clave para la generación de riqueza y bienestar en la sociedad.



PLAN SACYR SOSTENIBLE 2025

5	18	48	180
PILARES	ÁREAS DE ACCIÓN	MEDIDAS	ACCIONES



Contribución a la Agenda 2030



1

FIN DE LA POBREZA

- ✓ Donación de regalos a los niños ingresados en el Hospital Infanta Cristina de Parla y del Henares en Coslada. España.
- ✓ Donación de regalos a las Juventudes Hospitalarias de Parla. España.
- ✓ Donación de regalos a los niños en situación de exclusión de Asociación Nazaret, Madrid. España.
- ✓ Colaboración con Cruz Roja Española para fomentar programas contra la exclusión social. España.

2

HAMBRE CERO

- ✓ CAFESTORE. Preparación de más de 2.000 menús durante tres meses, que se donaron a un comedor social. España.
- ✓ Campaña de Recogida de Alimentos con el Banco de Alimentos. +8.000kg en 2020. España.
- ✓ Donación de kits de alimentos en las zonas más desfavorecidas de Perú, México y Colombia, a través de la ONG Ayuda en Acción.
- ✓ Financiación de Becas Comedor EDUCO. España.

3

SALUD Y BIENESTAR

- ✓ Donación de material sanitario al Ayuntamiento de Madrid y a residencias de Plena Inclusión España con usuarios con discapacidad intelectual.
- ✓ Donación a la AECC para la investigación contra el Cáncer. Y difusión de charlas y jornadas de concienciación para la prevención del Cáncer de Mama. España.
- ✓ Certificación del Protocolo de Sacyr Facilities, S.A. (y filiales) frente al contagio de COVID-19 y para la gestión de los centros de trabajo incluidos en este escenario. España.
- ✓ Colaboración con AESRT para la edición de un cuento infantil que conciencie sobre la enfermedad y ayude a recaudar fondos a la asociación. España.
- ✓ Alianza #JuntosPorLaVida para la donación de un Hospital de Campaña por la COVID-19 en Bucaramanga, Colombia.

4

EDUCACIÓN DE CALIDAD

- ✓ Jornadas educativas STEM dirigidas a alumnos de edades comprendidas entre los 16 y 25 años. España.
- ✓ Colaboración con Fundación EXIT para el impulso de mentorías con menores y evitar el abandono escolar. España.
- ✓ Colaboración con Aldeas Infantiles SOS Chile, en el programa "Escuela en tu Aldea", para la reintegración escolar post-pandemia.
- ✓ Organización de Jornadas de formación en protocolos de bioseguridad para apoyar a la reactivación económica de 60 restaurantes en Pasto, Colombia.

5

IGUALDAD DE GÉNERO

- ✓ Aprobación en julio de 2020 por el Consejo de Administración de la Política Corporativa de Diversidad e Inclusión, la cual marca nuestra estrategia a nivel global.
- ✓ Protocolo Corporativo para la prevención y actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios.
- ✓ Comité específico para la prevención del acoso, con integrantes formados en la gestión de los procedimientos derivados del protocolo.
- ✓ Realizamos un seguimiento de la brecha salarial entre mujeres y hombres, no superando el 6% en ninguna de nuestras categorías profesionales.
- ✓ Contamos con una presencia equilibrada de mujeres y hombres en nuestra plantilla. El 45% de nuestro personal son mujeres.

6

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

- ✓ En el año 2020, el uso de agua reciclada o reutilizada ha representado el 21,74% sobre el total del agua para consumo propio, un 17% más que el año anterior.
- ✓ El Consejo de Administración de Sacyr ha aprobado en junio de 2020 la Política de Agua en la que se definen y establecen los principios y criterios que rigen las actuaciones en el uso y gestión del agua.
- ✓ Sacyr Agua: tarifas sociales y procedimiento ante impagos
- ✓ Evitamos el consumo de 1.029.770m³ de agua potable, primando la utilización de aguas recicladas. 25% de agua reutilizada sobre el consumo total.

7

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

- ✓ En 2020, el consumo energético interno ha sido de 3.772.047,66 GJ, un 65% menos respecto a 2019.
- ✓ Sacyr ha renovado sus verificaciones de gases de efecto invernadero bajo el estándar de la ISO 14064-1 para el área de Construcción en España, así como para los servicios y explotación de plantas de tratamiento de residuos de carácter nacional de Valoriza Medioambiente.
- ✓ Compromiso de Sacyr para lograr la neutralidad de emisiones de carbono en el año 2050.
- ✓ Renovación de la inscripción de su Huella de Carbono en el Registro del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, España.

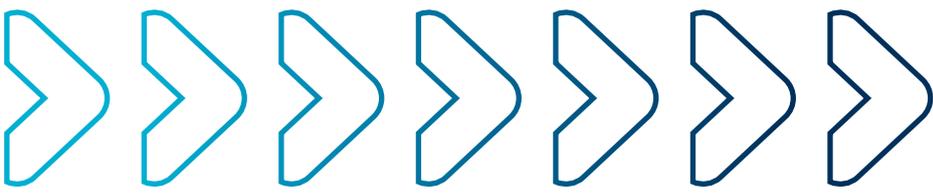
8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- ✓ Desarrollo de programa "ONBOARDING DIGITAL KM 0 – SATISFACCIÓN DE EMPLEADOS".
- ✓ Durante el año 2020 la plantilla de Sacyr ha alcanzado la cifra de 44.623 trabajadores (en 2019 eran 43.467 personas las que formaban Sacyr). Esto supone un aumento del 2,7% respecto al ejercicio anterior. De este total de trabajadores, 24.331 son hombres (22.609 en 2019) y 20.292 son mujeres (20.858 en 2019).
- ✓ El 90,08% de los participantes en programa Onboarding Digital Km0 encuestados afirma sentirse bastante satisfecho o muy satisfecho con su incorporación a Sacyr.
- ✓ Se han organizado talleres y jornadas de formación de empleados, que han supuesto 328.294 horas.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- ✓ Premios Sacyr a la Innovación. 3ª Edición Sacyr iChallenges, orientado a resolver retos y necesidades de los negocios de la compañía.
- ✓ Número de empleados con participación en proyectos: 261. Número de proyectos en desarrollo: 44.
- ✓ Empresas del Grupo certificadas en UNE 166002:2014: 13. Inversión en I+D+i: +8 Millones de euros. 4,5% del Beneficio Neto invertido en innovación.
- ✓ Campaña "Tú formas parte del reto. Sacyr por el Clima": 130 empleados, 10 países, 241 propuestas.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

- ✓ Formación en igualdad y no discriminación a través de la Semana de las Personas con Discapacidad, con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 de dic.)
- ✓ Impulsamos la inclusión laboral de las personas con capacidades diferentes, a través de la colaboración con fundaciones y entidades como Capacis, Inserta, Incorpora, A LA PAR y estando presentes en ferias de empleo especializadas. En 2020 hemos contratado a 963 personas con discapacidad.
- ✓ Promovemos la presencia multicultural como fuente de conocimiento y talento. En la compañía trabajan personas de más de 86 nacionalidades y estamos presentes en más de 20 países.
- ✓ Hemos implantado programas específicos para cada generación, en atención a sus necesidades:
 - Sacyr Generación Senior.
 - Sacyr Construye Futuro

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

- ✓ SMART Guadalajara: aplicación para la gestión de los servicios de limpieza viaria y recogida de residuos sólidos urbanos en la que el ciudadano tiene un papel protagonista.
- ✓ Sacyr Ingeniería e Infraestructuras ha conseguido la certificación sostenible BREEAM en la promoción de viviendas Badalona H2O.
- ✓ Kompas, el sistema desarrollado por Dinami-K Ingeniería e implantado por Valoriza Medioambiente en la ciudad de Huelva permite supervisar los equipos de control de la ciudad y optimizar la gestión del tráfico.
- ✓ Desarrollo por Valoriza Medioambiente de la app Sigolis, que permite tener camiones para la recogida de residuos industriales y residuos sólidos urbanos (RSU) en general, constantemente geolocalizados automatizando más el proceso de recogida.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

- ✓ Evaluación del impacto ambiental y social de 2.436 proveedores. Un 36% de nuestros proveedores son locales, promoviendo el crecimiento de las economías.
- ✓ Integración de las nuevas líneas de la Estrategia Española de Economía Circular.
- ✓ Participación en la publicación de "34 Casos de Economía Verde", como empresa parte del Grupo Español de Crecimiento Verde (GECV).
- ✓ Sacyr ha empleado en 2020 9.607.464,94 toneladas de materiales reciclados o reutilizados, que representan un 55,84% del total de materiales empleados.
- ✓ Aprobación de la nueva Política de Gestión de la cadena de suministro de Sacyr.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- ✓ Lanzamiento de la Campaña "Sacyr por el Clima - Tú formas parte del Reto", con el objetivo de reducir la huella climática empresarial.
- ✓ Lanzamiento del programa de formación en sostenibilidad ambiental, con especial foco sobre el cambio climático.
- ✓ Revisión y actualización de la Política contra el Cambio Climático de Sacyr.
- ✓ Calificación A-, a través de la organización Carbon Disclosure Project (CDP), por el desempeño en materia de cambio climático.
- ✓ Obtenemos el Sello "CALCULO" y "REDUZCO" del Ministerio para la Transición Ecológica por la reducción en un 7,34% de las emisiones de CO₂ en el trienio 2016-2018
- ✓ Compensación de las emisiones asociadas a los viajes realizados por los directivos de Sacyr.

14 VIDA SUBMARINA

- ✓ Sacyr acaba de aprobar el Plan Sacyr Sostenible 2025, una de cuyas áreas de acción es la protección de la biodiversidad, con un objetivo concreto: fijar objetivos de conservación de la biodiversidad en el 100% de los nuevos contratos.
- ✓ Elaboración de informes de seguimiento sobre el estado de las especies.
- ✓ Realización de talleres de educación ambiental, encaminados a la sensibilización y concienciación para preservar la fauna y flora.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

- ✓ 6.898,36 Km² de superficie total de áreas protegidas por Centros de Operaciones en propiedad, arrendados o gestionados por el grupo.
- ✓ Protección de más de 1.200 especies.
- ✓ En el año 2020 las afecciones más significativas han sido la alteración / destrucción de hábitats, afección a la fauna y flora, pérdida de cobertura vegetal y entre las medidas adoptadas se encuentran el mantenimiento de pasos de fauna, reforestación de especies taladas y la circulación de vehículos a velocidad moderada.
- ✓ En el año 2020 se han restaurado un total de 3,05 hectáreas de la superficie total afectada por el desarrollo de nuestros proyectos.
- ✓ Voluntariado en España - Asociación Reforesta: plantación de árboles y limpieza de ríos.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

- ✓ Código de Conducta y sus políticas de desarrollo, Línea de Consulta y Denuncia y Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Cumplimiento Normativo.
- ✓ El Consejo de Administración de Sacyr está formado, a día 31 de diciembre de 2020, por 13 miembros, de los que uno es ejecutivo, cinco dominicales, seis independientes y otro externo.
- ✓ El cumplimiento total de las recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo es de un 91,23%, con un incremento de un 20% con respecto al ejercicio anterior.
- ✓ Certificación en Responsabilidad Social Corporativa según SGE21.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Alianzas para lograr los objetivos: "Ver 6.3. Relación con los grupos de interés", pág. 154

Sacyr frente a la COVID-19



El grupo ha estado llevando a cabo las gestiones oportunas con el objeto de hacer frente a la situación de emergencia sanitaria actual, para controlar y minimizar al máximo **su impacto**

El grupo Sacyr, a lo largo de todo el año 2020, ha mantenido relaciones constantes con las diferentes autoridades sanitarias de los países donde opera. No sólo se ha centrado en la protección de los más de 40.000 empleados y de su salud, sino que también ha continuado con su actividad considerándose parte de ella como esencial o de interés público. En muchos casos, se ha reforzado la actividad para seguir ayudando a nuestros clientes y a la población. Además, el grupo ha implementado medidas preventivas en los centros de trabajo para la incorporación paulatina de los empleados a las instalaciones (acondicionamiento de edificios, entrega de equipos de protección, establecimiento de turnos, aumento de la desinfección y limpieza, test diagnóstico, etc.)

Sacyr ha estado llevando a cabo las gestiones oportunas con el objeto de hacer frente a la situación de emergencia sanitaria actual, para controlar y minimizar al máximo su impacto. Al cierre de este Informe existe una plena normalidad en las actividades que el grupo desarrolla:

- **Concesiones**, las actividades se han desarrollado al ritmo habitual. Las infraestructuras son consideradas actividades básicas para la sociedad. En el caso de Sacyr, la mayoría de los activos son activos financieros que no están sujetos a riesgo de demanda y su remuneración se basa, en la mayoría de los casos, en criterios de disponibilidad.
- **Construcción**, las actividades han continuado con una razonable normalidad y, actualmente, el grupo opera al ritmo habitual en los países donde tiene presencia.

- **Servicios**, la actividad ha intensificado la mayoría de los servicios que presta a la población. En los servicios de limpieza, recogida y tratamiento de residuos, la actividad ha continuado con normalidad y está considerada como una actividad básica. En multiservicios se han interrumpido ciertas actividades, como nuestra actividad de restauración, aunque otras siguen desarrollándose por ser actividad básica, como la conservación de infraestructuras o los servicios a la dependencia. No obstante, la vuelta a la normalidad en el desarrollo de las actividades es cada vez más visible.

Sacyr ha incrementado de una manera significativa las líneas de crédito durante estos meses del año 2020. Actualmente posee más de 300 millones en líneas de crédito disponibles junto con la tesorería del grupo. Por lo tanto, la compañía posee una sólida posición de liquidez para afrontar la habitual operativa de los negocios.

- Planes de contingencia para la continuidad de las operaciones
- Mantenimiento de la disponibilidad de los sistemas gracias a la inversión en tecnología
- Flexibilidad y adaptabilidad laboral
- Adecuación de las instalaciones y puestos de trabajo

El grupo, mediante el Comité de Seguimiento, monitoriza de manera permanente el desarrollo de todas las actividades adoptando las medidas necesarias para salvaguardar, ante todo, la salud de todos los empleados de Sacyr, las actividades fundamentales para la sociedad y para los ciudadanos a los que prestamos servicios.

Nuestros héroes frente a la pandemia

Desde el punto de vista social, Sacyr continúa contribuyendo a paliar los efectos de la pandemia en la sociedad mediante acciones solidarias a través de la Fundación Sacyr que benefician a personal sanitario, a trabajadores de actividades esenciales y a las familias en situación de vulnerabilidad, para atender las situaciones de emergencia sanitaria, alimentaria y educativa.



Nuestros héroes frente a la pandemia

Desinfección de calles, Valoriza Medioambiente



Homenaje a Sanitarios de Valoriza Medioambiente, Madrid, España



Plan de voluntariado contra el COVID-19, Unión Vial Río Pamplonita, Norte de Santander, Colombia.



Sacyr despliega recursos en la lucha contra la COVID-19

El grupo Sacyr y sus áreas de negocio **no han dejado de llevar a cabo acciones encaminadas a combatir el coronavirus** desde que se desató la pandemia a nivel global. Entre ellas destacar:



DONACIONES

La empresa está realizando donaciones en España, Portugal, Perú y Uruguay para la adquisición de equipamiento sanitario. Además, ha emprendido acciones para donar comida a asociaciones y fundaciones a través de Cafestore, gestora de áreas de servicio del grupo, que ha entregado más de 2.000 menús a través de la Asociación Manos de Ayuda Social. También en Colombia se han realizado acciones de donación de alimentos debido a los efectos de esta pandemia.



AYUDA A DOMICILIO Y RESIDENCIAS DE TERCERA EDAD

Ayuda a domicilio y residencias de tercera edad: el personal de Sacyr Social se ha reorganizado y ajustado a la difícil situación de esta crisis sanitaria, adaptándose a los nuevos protocolos y prestando este servicio tan indispensable para muchas personas en situación de dependencia.



SACYR FACILITIES Y LA UME

Sacyr Facilities y la UME: a través de Sacyr Facilities se han cedido equipos de limpieza a la Unidad Militar de Emergencias (UME), y se han realizado acciones coordinadas como la localización y adquisición en mercados internacionales de medios de protección ante la falta de ellos.



IMPRESIÓN 3D

En cuanto a los equipos de protección, empleados de Valoriza Medioambiente producen viseras protectoras con impresora 3D que han sido donadas a varios hospitales de Madrid.



HOSPITALES CONCESIONADOS

En alguno de los siete hospitales gestionados, Sacyr Concesiones ha llevado a cabo, entre otras acciones como el incremento de camas para atender el aumento de los pacientes, compra de numerosos equipos y refuerzo de la plantilla, facilidades a los pacientes mediante la TV gratuita y una gestión ininterrumpida de la crisis.



Adicionalmente, Sacyr ha colaborado en la instalación de un hospital de campaña en Bucaramanga, Colombia.

CICLO INTEGRAL DEL AGUA

El suministro, abastecimiento y tratamiento de agua es fundamental para nuestra vida diaria y para el funcionamiento de las empresas. Conscientes de ello, durante la crisis provocada por el COVID-19 Sacyr Agua ha preparado un plan de contingencia para garantizar la continuidad de sus servicios, la seguridad de los trabajadores y la garantía de suministros.



1

Magnitudes básicas

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

2



Carta del presidente



Manuel Manrique Cecilia, Presidente y
CEO de Sacyr

Carta del presidente

(102-1) (102-10) (102-14)

Bienvenidos al Informe Integrado de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio de 2020.

En estas páginas hemos intentado reflejar nuestros avances en los asuntos de mayor relevancia para nuestros grupos de interés, de una manera transparente, equilibrada y en base al análisis de materialidad actualizado a las realidades que ha modificado temporalmente esta pandemia; apoyándonos en el marco internacional del reporte integrado y en las guías de indicadores para los Informes de Sostenibilidad del Sustainability Accounting Standards Board y del Global Reporting Initiative.

En 2020 comenzamos nuestra actividad con la misma fuerza que veníamos desarrollando estos últimos años, demostrando el gran éxito del Plan Estratégico 2015-2020 y confirmando la elección de una senda que nos guía hacia retos aún mayores. Nos hemos consolidado, a pesar de las restricciones y los cambios en nuestro entorno, como una gran empresa global con perfil concesional y presencia en más de 20 países, reforzando esta presencia con un mayor número de proyectos en Estados Unidos, España, Portugal, Chile y Perú, entre otros.

El éxito de Sacyr durante los últimos cinco años nos ha servido como trampolín para continuar creciendo y con los retos que conlleva el establecernos en nuevos mercados.

Trabajamos con una estrategia de bajo perfil de riesgo, supervisando que nuestra cadena de valor esté en línea con nuestro modelo de negocio responsable y seguimos recibiendo la confianza de inversores y clientes. Nuestro presente es ser reconocidos por lo que somos, una empresa concesional y global.

Este ha sido el año con los mayores retos en seguridad y salud al que nos hemos tenido que enfrentar en nuestra historia. En febrero, nuestro equipo de prevención ya detectó que lo que estábamos viviendo no era una gripe normal y creamos un comité de crisis donde fuimos analizando toda la información y planteando los diferentes escenarios de respuesta.

El sector de las infraestructuras fue de los primeros en volver al trabajo después de un confinamiento estricto y desde entonces hemos trabajado con muchos obstáculos en el camino, teniendo bien claro que debíamos proteger a nuestros empleados mientras manteníamos nuestras responsabilidades con todos aquellos con los que nos relacionamos, y en las sociedades en las que operamos. Aunque en esta etapa no es posible predecir con exactitud cuáles serán las consecuencias de estos desafíos sanitarios y económicos para los países de todo el planeta, o para nuestra propia industria, en Sacyr estamos preparados para desempeñar nuestro papel y contribuir de nuevo al crecimiento económico y al bienestar social.

Este ha sido el año con **los mayores retos en seguridad y salud** al que nos hemos tenido que enfrentar en nuestra historia



En el anterior Informe Integrado de Sostenibilidad de 2019 anunciamos la creación de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y el Comité de Sostenibilidad, órganos de gobierno que durante el 2020 han liderado los trabajos para impulsar una nueva etapa y nuevos objetivos. Aprobando cerca de 20 Políticas relacionadas con la ética y la sostenibilidad, que nos sirven de base y de guía para un desempeño excelente durante los próximos cinco años.

Hemos demostrado una gran capacidad de adaptación a las nuevas circunstancias y maneras de hacer las cosas, como con la digitalización de la gestión, la ciberseguridad y el teletrabajo, asuntos que ya teníamos implantados en la empresa y nos han facilitado seguir con algunas de nuestras actividades en remoto, en uno de los entornos operativos más complicados de toda nuestra historia. Esta nueva forma de trabajar nos ha hecho más fuertes y resilientes.

También diseñamos y fomentamos un entorno laboral diverso e inclusivo, garantizando que la igualdad de trato y oportunidades sea ya una realidad de la que tenemos que sentirnos orgullosos, evitando en nuestro día a día cualquier situación de discriminación. Convencidos de que cada persona que integra Sacyr favorece a su crecimiento y es importante para nosotros.

Y a pesar de la emergencia sanitaria, hemos continuado comprometidos con el desafío climático y medioambiental, liderando iniciativas para reducir el impacto en los ecosistemas, impulsando la economía circular, el uso responsable del agua, reduciendo las emisiones y mejorando la eficiencia energética, tanto en nuestras actividades como en los proyectos que desarrollamos. Orgullosos también de haber ratificado nuestros objetivos globales para reducir emisiones y ser neutros en carbono en 2050.

Como empresa en estrecha relación con las comunidades donde llevamos a cabo nuestras actividades, hemos buscado apoyar a los gobiernos en la lucha contra el virus en todos los frentes y seguimos participando con ellos en estrategias efectivas para manejar la pandemia y satisfacer las necesidades más básicas de educación y alimento. Sólo gracias a los proyectos liderados por la Fundación Sacyr durante 2020, más de 100.000 personas se han visto beneficiadas de manera directa y más de 300.000 de manera indirecta, a través de colaboraciones con cerca de 30 fundaciones y asociaciones del tercer sector.

Nuestra hoja de ruta para contribuir a desarrollar una sociedad más equitativa sigue incluyendo los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) marcados por la agenda 2030 de las Naciones Unidas, con los que nos sumamos a hacer frente a los grandes

1

Magnitudes
básicas

2

Carta del
presidente

3

Modelo de
Negocio

4

Ambición
Planeta

5

Ambición
Equipo

6

Ambición
Impacto
Positivo

7

Ambición al
Más Alto Nivel

8

Anexos



Orgullosos de ratificar nuestros objetivos globales para reducir emisiones y ser **neutros en carbono** en 2050

Rehabilitación del Puente 25 de abril,
Lisboa, Portugal



retos de la humanidad. En esta línea, nuestro compromiso con el pacto mundial es un pilar de la gestión por la defensa de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

Durante 2020, el grupo ha experimentado diversos cambios, entre los que destaca la integración en Sacyr Ingeniería e infraestructuras de las actividades principales de Sacyr Industrial, y la incorporación de las actividades de gestión de agua a Sacyr Concesiones, antes bajo el organigrama de Sacyr Servicios. Asegurando de esta manera la continuidad del negocio a través de sinergias,

mejorando la eficiencia de los recursos y asegurando el beneficio de nuestra compañía.

Nuestro enfoque hacia mercados desarrollados, y con necesidades de infraestructuras para su crecimiento, nos ofrece un marco estable laboral, legal y financiero. Conocer y trabajar en nuevos mercados geográficos nos permite actuar en línea con las nuevas necesidades de proyectos que demandan estas economías, además destacando la descentralización para continuar dando continuidad al modelo organizativo. Estamos preparados para afrontar cualquier reto al que nos enfrentemos.



Somos una compañía que ha logrado mantener la competitividad de nuestras tres líneas de negocio mediante sinergias, buscando el crecimiento del modelo concesional mientras vigilamos la reducción de riesgos. Nuestras autopistas, aeropuertos y hospitales son un modelo de aportación a la sociedad, contribuyendo con soluciones sostenibles, innovadoras y eficientes a los retos de los movimientos seguros de personas y mercancías.

Para terminar, quiero agradecer a todos los trabajadores de Sacyr su dedicación y entrega para hacer realidad nuestro propósito. Es un orgullo introducir en estas páginas los

resultados del gran esfuerzo desplegado por todos los negocios y áreas de gestión de Sacyr. A lo largo de este Informe Integrado de Sostenibilidad mostramos a todos nuestros grupos de interés el trabajo que Sacyr está realizando, con total transparencia, para asegurar operaciones rentables y duraderas, minimizar nuestra huella medioambiental y generar más valor compartido para la sociedad.

Muchas gracias

Manuel Manrique Cecilia
Presidente y Consejero Delegado

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

3



Modelo de Negocio

3.0. Organigrama	32
3.1. Modelo de negocio	34
3.2. Visión estratégica	38
3.3. Evolución del grupo Sacyr	42



Hospital de Tláhuac, Ciudad de México, México

Organigrama

La estructura organizativa del grupo está orquestada bajo la figura de un Presidente Ejecutivo y Consejero Delegado, del que dependen, por un lado los Consejeros Delegados de cada una de las áreas de negocio, y por otro, por una línea de departamentos que prestan apoyo al resto de la compañía, y que son:

la Dirección General de Finanzas, la Dirección General Corporativa, la Dirección General de Comunicación y Sostenibilidad, la Dirección de Asesoría Jurídica de Negocio y la Secretaría General del Consejo de Administración.



Sacyr Ingeniería e Infraestructuras
Pedro Sigüenza Hernández
 Consejero Delegado



Sacyr Concesiones
Rafael Gómez del Río Sanz-Hernanz
 Consejero Delegado

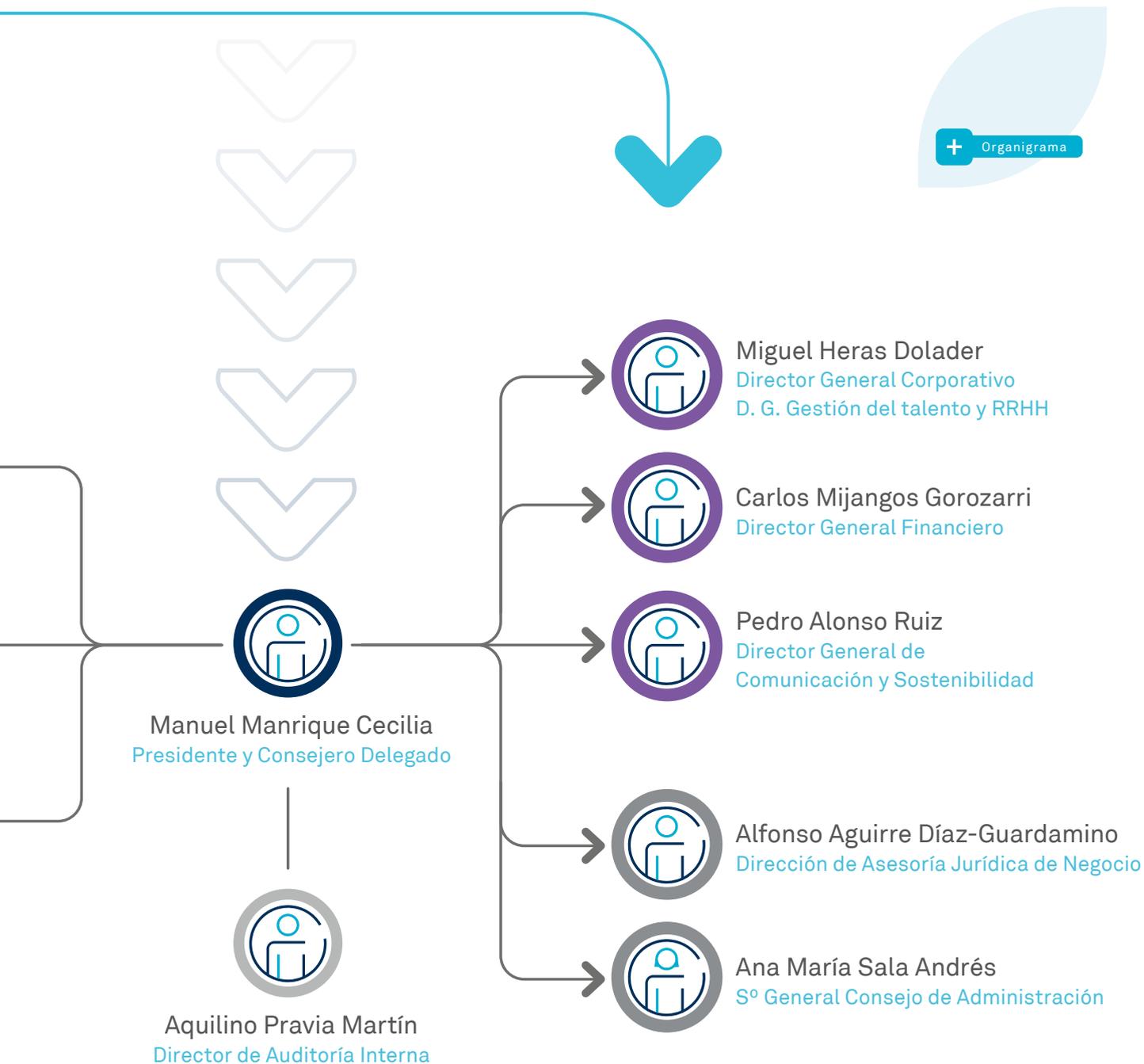


Sacyr Servicios
Fernando Lozano Sainz
 Consejero Delegado



Manuel Manrique Cecilia, Presidente de Sacyr

+ Organigrama



3.1. MODELO DE NEGOCIO

(102-2)

A lo largo de los últimos años, en Sacyr hemos redefinido nuestro perfil de compañía, enfocándonos en un modelo de negocio concesional que interviene en toda la cadena de valor del sector de infraestructuras (transporte, social, renovables, agua, residuos y edificación singular), desde la licitación, diseño y financiación, hasta la construcción, la operación y el mantenimiento de los activos.

Este enfoque estratégico refuerza la estabilidad y solidez de la compañía a través del desarrollo de proyectos a largo plazo en países consolidados, principalmente sin riesgo de demanda, y que generan flujos de ingresos recurrentes, los cuales financian a su vez la propia deuda asociada.

En este sentido, y tras las últimas reestructuraciones de Sacyr Industrial y Sacyr Servicios, el grupo se consolida en tres negocios estratégicos:

- Concesiones
- Ingeniería e Infraestructuras
- Servicios



Avenida Kennedy, Autopista Costanera Norte, Santiago de Chile, Chile



CONCESIONES

¿QUÉ ES?

La actividad de concesiones se desarrolla a través de:

- **Concesiones de Infraestructuras:** actividad desarrollada por Sacyr Concesiones, séptimo operador privado de infraestructuras de transporte del mundo, con presencia en España, Italia, Irlanda, Portugal, Chile, Colombia, México, Perú, Uruguay y Paraguay. Especialista en gestión de autopistas, hospitales, intercambiadores de transporte, aeropuertos, etc.
- **Concesiones de Agua:** desarrollada a través de Sacyr Agua y centrada en la explotación y mantenimiento de todo tipo de plantas (potabilizadoras, depuradoras, desaladoras, tratamientos terciarios y reutilización, tratamientos industriales, tratamientos agrícolas, etc.), así como en la gestión del ciclo integral, en régimen de concesión pública o iniciativa privada.

Portafolio de infraestructuras diversificado:

- Diversidad de activos
- Varios mercados geográficos
- Combinación de activos maduros y concesiones con potencial de crecimiento
- Concesiones de infraestructuras y de gestión de agua
- 43 activos en operación en 15 países
- 13 activos en construcción
- Vida remanente de los activos de 27 años
- Alto potencial de crecimiento y de creciente valoración

DATOS IMPORTANTES

A lo largo de sus 20 años de trayectoria, Sacyr Concesiones ha demostrado su experiencia y conocimiento técnico, así como su capacidad financiera con una inversión global ejecutada de 28.500 millones de euros.

Especializado en proyectos greenfield en los cuales maneja diseño, financiación, construcción y gestión de activos.

Inversión en curso 13.300 millones €

Concesiones de agua:

- Ciclo integral del agua
- Plantas de tratamiento de agua
- Sacyr Agua, 13ª mayor compañía internacional por capacidad de agua desalada (International Desalination Association)

Cartera de ingresos futuros

30.895

MILLONES DE EUROS

[+2,9%]



RECURSOS CLAVE



Capital Financiero



Capital Humano



Capital Intelectual



Capital Social



INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS

¿QUÉ ES?

La actividad de ingeniería y construcción se desarrolla a través de la cabecera Sacyr Ingeniería e Infraestructuras en España, Chile, Colombia, Perú y México; Sacyr Somague, en Portugal; y SIS, en Italia, y está especializada en la realización de todo tipo de proyectos de obra civil y edificación, residencial y no residencial.

Centrada en actividades de construcción, incluido:

- Obra Civil
- Edificación
- Proyectos llave en mano/EPC: Integración de las dos áreas de EPC de Sacyr (Sacyr Ingeniería e Infraestructuras y Sacyr Industrial)
- Elevada capacidad tecnológica
- 88% de exposición internacional

de nuestra internacionalización, altos estándares de seguridad y calidad y máximo respeto al medio ambiente.

También desarrolla plantas industriales, así como de energía convencional y renovables. Cuenta también con experiencia en proyectos de cemento, en el manejo de minerales y de plantas de procesado.

Petróleo&Gas: realización de proyectos de refinerías, industria química y petroquímica, procesamiento y tratamiento de gas, y Gas Natural Licuado (GNL), así como el transporte y almacenamiento de este tipo de combustible.

T&D y Renovables: desarrollo de proyectos “Llave en Mano” EPC y BOP de parques eólicos y grandes plantas fotovoltaicas, O&M de plantas de energías renovables. Especialistas en energía geotérmica y generación con biomasa. Proyectos EPC de líneas de transmisión de Media y Alta tensión, así como proyectos BOOT y su financiación.

DATOS IMPORTANTES

Compañía de infraestructuras líder que abarca todo tipo de proyectos de obra civil (autopistas, metro y ferrocarril, aeropuertos, marítimas e hidráulicas) y de edificación.

Sacyr ha integrado, en una sola división, las áreas de EPC (Sacyr Ingeniería e Infraestructuras y Sacyr Industrial). De esta manera, los números que se presentan en este informe, tanto del año 2020 como 2019, contemplan dicha integración. Esta simplificación de la estructura conllevará unas mayores sinergias, unos mayores beneficios por las economías de escala y una mayor eficiencia.

Los principios de Sacyr Ingeniería e Infraestructuras se basan en el cumplimiento de plazos, promoción de la innovación, la consolidación

Cifra de Negocios

2.612

MILLONES DE EUROS

[+12%]



RECURSOS CLAVE



Capital Financiero



Capital Humano



Capital Industrial



Capital Social



Capital Intelectual



Capital Natural



SERVICIOS

¿QUÉ ES?

Actividad desarrollada por Sacyr Servicios, con presencia en Australia, Colombia, Chile, España, México, Omán, Perú, Portugal y Uruguay.

Especializado en la **gestión de concesiones de servicios públicos**:

- Medioambiente y Multiservicios¹
- Actividad estable y generadora de caja a largo plazo
- Sólido portfolio de contratos públicos y privados
- Participan en la transición a una economía verde

Energía, Industria y Medio Ambiente: Sacyr es una de las primeras compañías internacionales en el diseño, construcción y operación de plantas de tratamiento y valoración de residuos.

DATOS IMPORTANTES

Medioambientales: desempeñados a través de la cabecera Valoriza Medioambiente, compañía líder en la explotación de:

- **Servicios municipales:** líder de gestión de servicios urbanos, con presencia en algunas de las principales ciudades de España. Realiza labores de limpieza viaria, recogida de residuos, incluyendo la contenerización soterrada, jardinería y mantenimiento de zonas verdes, gestión de parquímetros, servicios de grúa, alquiler de bicicletas y retirada de vehículos de la vía pública.
- **Tratamiento de residuos:** Sacyr Servicios cuenta con importantes contratos en el ámbito de la construcción y explotación de plantas de tratamiento de residuos, desgasificación de vertederos, plantas de biometanización, incineración y valorización energética. Además, dispone de instalaciones de tratamiento, compostaje y secado térmico de lodos de depuradoras de aguas residuales.
- **Obras y regeneraciones medioambientales:** servicios de control de calidad de las aguas, control de las redes atmosféricas, recuperaciones paisajísticas y de entornos forestales.

Multiservicios: esta área agrupa diferentes servicios, que se realizan a través de las siguientes compañías:

- **Sacyr Facilities:** firma especializada en la prestación de servicios de limpieza, mantenimiento de instalaciones, servicios energéticos y otros servicios auxiliares (conserjería, recepcionistas, jardinería...).
- **Sacyr Social:** empresa líder en servicios a colectivos en situación de dependencia o vulnerabilidad social (mayores, infancia, discapacitados). Gestión de residencias y centros de día, así como servicios de ayuda a domicilio.
- **Sacyr Conservación:** compañía del grupo especializada en el mantenimiento y conservación de carreteras, y otras infraestructuras singulares: presas, canales de riego, etc.
- **Valoriza Minería:** proyectos mineros en España en yacimientos de cobre, oro, estaño, litio y wolframio, principalmente.
- **Cafestore:** compañía del grupo especializada en la explotación de áreas de servicio en autopistas (tercer operador nacional en este mercado), y en la gestión de restaurantes y cafeterías en grandes instalaciones: hospitales, intercambiadores y edificios públicos y privados.

Cifra de negocios

992

MILLONES DE EUROS

[-3%]



RECURSOS CLAVE



Capital Financiero



Capital Humano



Capital Industrial



Capital Social



Capital Intelectual



Capital Natural

¹ El grupo ha incorporado en las cifras financieras de la división de Concesiones el segmento de Agua que anteriormente se situaba en la división de Servicios.

3.2. VISIÓN ESTRATÉGICA

ESTRATEGIA DE SACYR 2015-2020: OBJETIVOS CUMPLIDOS

Desde su nacimiento en 1986, Sacyr ha sido capaz de superar todos los desafíos que se ha ido encontrado en el camino gracias a sus dos grandes baluartes: las personas y los valores de la compañía.

El año 2020 ha marcado el final del anterior ciclo estratégico, iniciado en el 2015, el cual se ha convertido en una historia

de éxito. Gracias al significativo crecimiento de todos sus negocios, con especial foco en la rentabilidad, al fortalecimiento de su posición financiera y al cumplimiento de todos los hitos previstos, Sacyr se ha convertido en la empresa que es hoy en día.



FOCO

Mejora de la rentabilidad operativa

Margen EBITDA

2014

8,7%

2020

15,9%

Posicionamiento de liderazgo en mercados atractivos (home markets)

- 1er inversor privado de infraestructuras en Colombia y Chile
- Presencia destacada en Perú, México, Italia y España
- Incremento de la cuota de mercado en EE.UU. desde 2018



ESCALA

Crecimiento en negocios clave

- Negocios estratégicos: Ingeniería e Infraestructuras, Concesiones, Industrial y Servicios
- Venta de la filial patrimonial Testa (2015, 1.794 M€)

Internacionalización creciente

2014

40%

2020

68%

2014 VS. 2020

+169%

- Ingresos internacionales
- Cartera internacional



SOSTENIBILIDAD

Reducción de deuda corporativa y diversificación de fuentes de financiación

- Reducción deuda corporativa
- Emisión de diversos instrumentos de financiación a lo largo del periodo (bonos simples, convertibles, programas de pagarés, etc.)

2014 VS. 2020

-83%*

Generación de valor al accionista

- Política recurrente de retribución desde 2018 con una rentabilidad muy atractiva (~4.5%)

Gestión de caja

- Flujo de caja operativo (M€)

2014

43

2020

545

Cancelación total de la deuda asociada a la participación de Repsol

- Contratación de tres estructuras de derivados

Liquidación de los anticipos relativos al inicio de la obra en el Canal de Panamá

* Deuda con recurso

NUEVO CICLO ESTRATÉGICO DE SACYR 2021-2025: LIDERAZGO PARA EL FUTURO

En el 2021, el grupo inicia una nueva etapa reforzando su apuesta en los pilares estratégicos de crecimiento rentable, solidez de balance, talento y sostenibilidad, con el objetivo de generar valor a todos sus grupos de interés.



INNOVACIÓN

En Sacyr, innovamos para mejorar la calidad de vida de las personas a través de la puesta en marcha de grandes proyectos de infraestructuras y servicios que generen valor a nuestros empleados, clientes y accionistas.

Nos transformamos porque queremos construir un planeta mejor. Un mundo hecho por y para los ciudadanos. Sin fronteras.

Un mundo que se transforma también con nosotros y que cambiamos gracias al poder de nuestro talento y energía.

El grupo Sacyr **considera la innovación como el motor de crecimiento y transformación necesario.**

Del mismo modo, creemos en la innovación como instrumento para generar ventajas competitivas a medio y largo plazo, a través de una propuesta diferenciadora, en un entorno cada vez más complejo y cambiante.

Los objetivos de innovación de la compañía se basan en la búsqueda de la eficiencia y en el desarrollo de nuevos modelos de negocio, que aporten valor a nuestros clientes, a través de un esfuerzo constante en la identificación de retos y áreas de oportunidad en los sectores en los que operamos y del compromiso de la alta dirección en su consecución.



En **Sacyr**, la creatividad y la innovación crecen con cada uno de los proyectos que abordamos

Número de proyectos en desarrollo 2020

➤ 44

Porcentaje del Beneficio Neto invertido en innovación*

➤ 4,5%

Inversión en innovación

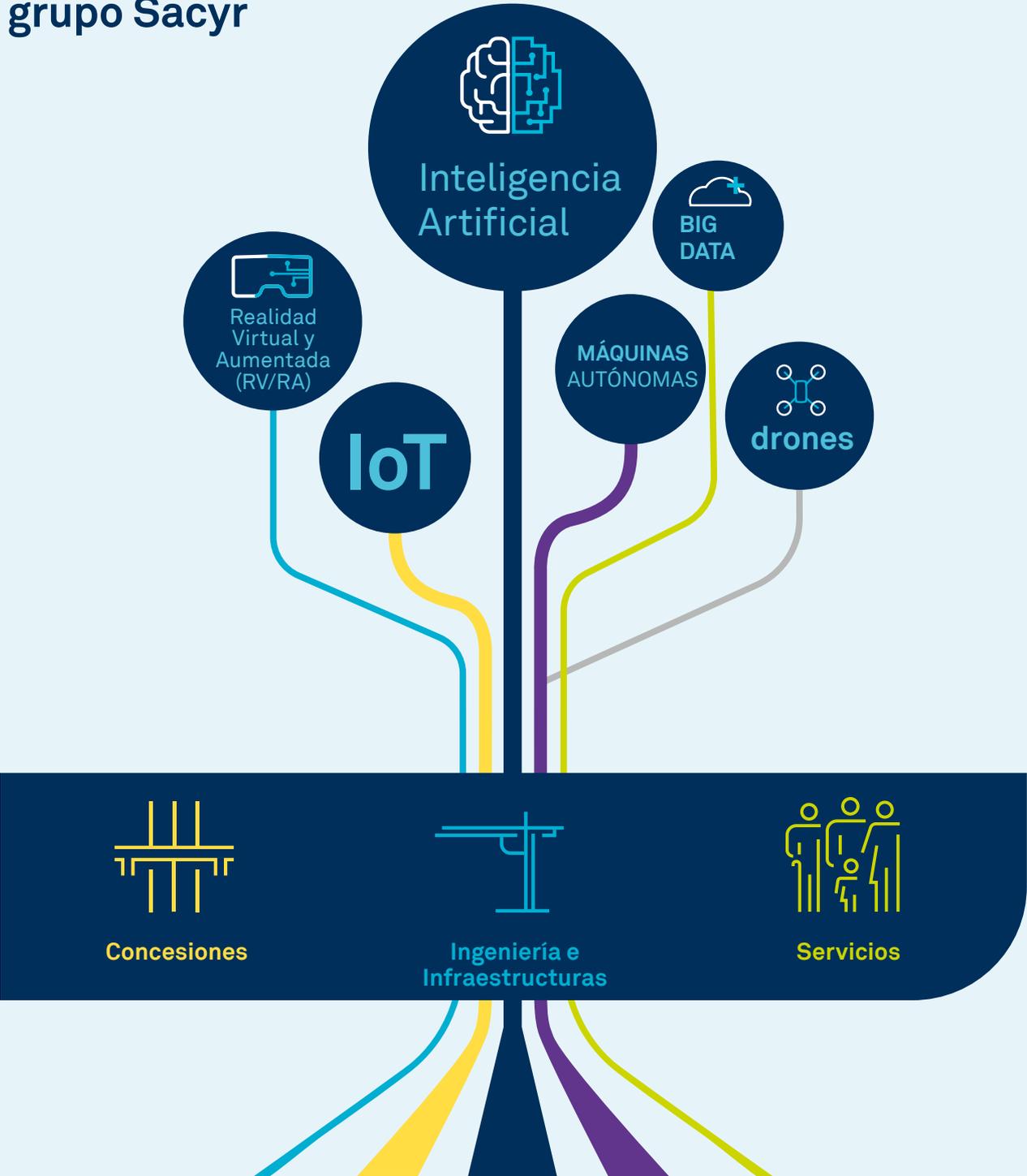
➤ 8
Millones de euros

Inversión en tecnología limpia

➤ 4,4
Millones de euros

*Beneficio Neto atribuible a negocio invertido en innovación.

Tecnologías prioritarias para el grupo Sacyr



3.3. EVOLUCIÓN DEL GRUPO SACYR

Cuenta de resultados

CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA (Miles de euros)	2019	2020	% Var 20/19
Importe Neto de la Cifra de Negocios	4.169.467	4.547.878	9,1%
Otros Ingresos	367.192	304.366	-17,1%
Total Ingresos de explotación	4.536.659	4.852.244	7,0%
Gastos Externos y de Explotación	-3.856.901	-4.128.639	7,0%
EBITDA	679.758	723.605	6,5%
Amortización Inmovilizado	-254.126	-178.152	-29,9%
Provisiones y otros gastos no recurrentes	15.350	-78.327	n.a.
EBIT	440.982	467.126	5,9%
Resultados Financieros	-315.920	-274.888	-13,0%
Resultados por diferencias en cambio	5.798	-56.813	n.a.
Resultado Sociedades puesta en Participación	-259.841	-337.358	29,8%
Provisiones de Inversiones Financieras	11.317	-38.479	n.a.
Rdo.Variación Valor Instrumentos Financ.a Valor Razonable	-112.682	380.813	n.a.
Rdo. Enajenación de Activos no Corrientes	46.486	95.847	n.a.
Resultado antes de Impuestos	-183.860	236.248	n.a.
Impuesto de Sociedades	-89.327	-125.361	40,3%
RESULTADO ACTIVIDADES CONTINUADAS	-273.187	110.887	n.a.
RESULTADO ACTIVIDADES INTERRUMPIDAS	0	0	n.a.
RESULTADO CONSOLIDADO	-273.187	110.887	n.a.
Atribuible a Minoritarios	-24.546	-75.190	n.a.
BENEFICIO NETO ATRIBUIBLE	-297.733	35.697	n.a.
Margen bruto	16,3%	15,9%	



Positivo comportamiento de todo el grupo en general, **pese a la COVID-19**

Balance

BALANCE DE SITUACIÓN CONSOLIDADO (Miles de euros)	DIC. 2019	DIC. 2020	Var 19/20
Activos no corrientes	9.309.909	9.954.680	644.771
Activos Intangibles	21.572	34.209	12.637
Proyectos concesionales	876.680	880.832	4.152
Inmovilizado Material	334.174	318.071	-16.103
Derecho de uso sobre bienes arrendados	135.052	127.712	-7.340
Activos financieros	3.174.683	2.872.117	-302.566
Cuenta a cobrar por activos concesionales	4.576.454	5.590.902	1.014.448
Otros Activos no corrientes	94.967	34.689	-60.278
Fondo de comercio	96.327	96.148	-179
Activos corrientes	4.597.115	4.436.977	-160.138
Activos no corrientes mantenidos para la venta	347.254	0	-347.254
Existencias	241.321	230.887	-10.434
Cuenta a cobrar por activos concesionales	328.912	523.701	194.789
Deudores	1.990.911	1.950.807	-40.104
Activos financieros	76.821	434.635	357.814
Efectivo	1.611.896	1.296.947	-314.949
TOTAL ACTIVO / PASIVO	13.907.024	14.391.657	484.633
Patrimonio Neto	1.190.371	962.593	-227.778
Recursos Propios	825.199	557.307	-267.892
Intereses Minoritarios	365.172	405.286	40.114
Pasivos no corrientes	8.178.417	8.891.429	713.012
Deuda Financiera	5.070.098	5.814.174	744.076
Instrumentos financieros a valor razonable	209.410	210.993	1.583
Obligaciones de arrendamientos	90.296	85.573	-4.723
Provisiones	214.396	191.853	-22.543
Otros Pasivos no corrientes	976.775	1.939.040	962.265
Otra deuda garantizada	1.617.442	649.796	-967.646
Pasivos corrientes	4.538.236	4.537.635	-601
Pasivos vinculados con activos mantenidos para la venta	227.543	0	-227.543
Deuda Financiera	931.869	758.740	-173.129
Instrumentos financieros a valor razonable	20.555	18.558	-1.997
Obligaciones de arrendamientos	38.338	30.739	-7.599
Acreedores comerciales	2.466.050	1.597.553	-868.497
Provisiones para operaciones tráfico	204.108	220.973	16.865
Otros pasivos corrientes	649.773	943.426	293.653
Otra deuda garantizada	0	967.646	967.646

HECHOS RELEVANTES 2020

A continuación, se describen algunos de los hechos más significativos, acontecidos durante el año:

RETRIBUCIÓN AL ACCIONISTA

En el mes de enero de 2020, Sacyr puso en marcha el programa de Dividendo Flexible (“Scrip Dividend”) aprobado en la Junta General de Accionistas de 2019. Los accionistas pudieron optar entre recibir una acción nueva, por cada 46 en circulación, o vender a Sacyr sus derechos de suscripción preferente a un precio fijo garantizado de 0,056 euros brutos por derecho.

Más del 94% del accionariado de Sacyr, eligió cobrar el Dividendo Flexible en acciones, para lo cual se emitieron un total de 11.980.391 nuevas acciones. Estos títulos comenzaron a cotizar con fecha 19 de febrero de 2020.

En la Junta General de Accionistas de 2020, celebrada con fecha de 11 de junio, se aprobaron también dos nuevos Dividendos Flexibles, de características similares al llevado a cabo a comienzos del ejercicio.

A comienzos del mes de noviembre, se implementó el primero de ellos. Los accionistas pudieron elegir: entre recibir una acción nueva, por cada 54 acciones existentes, o vender a Sacyr sus derechos de asignación gratuita a un precio fijo garantizado de 0,026 euros brutos por derecho.

Más del 96% del accionariado de Sacyr eligió cobrar el Dividendo Flexible en acciones, para lo cual se emitieron un total de 10.585.760 nuevos títulos. Las nuevas acciones comenzaron a cotizar el día 4 de diciembre de 2020 en las Bolsas españolas.

Finalmente, con fecha 17 de diciembre de 2020, el presidente del Consejo de Administración, en el ejercicio de las facultades que le habían sido delegadas, decidió llevar a efecto el segundo de los Dividendos Flexibles aprobados en la Junta General de Accionistas de 2020. Los accionistas optaron por elegir: entre recibir una acción nueva, por cada 47 existentes, o vender a Sacyr sus derechos de suscripción a un precio fijo garantizado de 0,042 euros brutos por derecho.

Más del 92% del accionariado eligió cobrar el Dividendo Flexible en acciones, para lo cual se emitieron un total de 11.878.992 nuevos títulos, pasando a estar formado, el nuevo capital social de Sacyr, por un total de 616.451.031 acciones. Los nuevos títulos comenzaron a cotizar, en las Bolsas españolas, el 10 de febrero de 2021.

DESINVERSIÓN Y ROTACIÓN DE ACTIVOS

En el mes de junio de 2020, y habiéndose cumplido las condiciones suspensivas del acuerdo de venta, Sacyr comunicó la desinversión del 95% del activo maduro “Autovía del Guadalmedina” por un importe total de 455 millones de euros, incluyendo la deuda asociada. Dicha operación se ha dividido en dos partes:

- Una primera, correspondiente al 47,5% del activo, y cuyo contrato de compraventa se anunció en octubre de 2019, materializándose su venta durante el primer trimestre de 2020.
- Una segunda parte, correspondiente al 47,5% restante del activo, firmada a comienzos del año y formalizada en el mes de junio, una vez cumplidas las condiciones suspensivas del mismo.

Tras dicha operación, Sacyr mantiene un 5% del activo concesional que seguirá operando y gestionando en el futuro.

REORGANIZACIÓN CORPORATIVA:

Durante el mes de abril, Sacyr decidió reestructurar sus áreas de negocio, integrando en una sola división sus dos áreas de EPC: Sacyr Ingeniería e Infraestructuras y Sacyr Industrial. De esta forma, las divisiones operativas del grupo quedan reducidas a tres: Sacyr Concesiones, Sacyr Ingeniería e Infraestructuras y Sacyr Servicios.

Esta simplificación organizativa conllevará importantes sinergias entre las tres áreas, anteriormente mencionadas, y permitirá además una integración vertical del negocio más efectiva para los clientes y, por tanto, una mayor eficiencia.

Además, está perfectamente alineada con el programa estratégico de Sacyr de convertirse, cada vez más, en un grupo de perfil marcadamente concesional. Fruto de ello ha sido también la decisión de que la gestión y desarrollo del segmento del Agua (ciclo integral) sea liderado por Sacyr Concesiones, de tal forma que la gran parte del negocio concesional esté agrupado bajo la misma división.

GESTIÓN ACTIVA DE LA PARTICIPACIÓN EN REPSOL

Durante 2020, Sacyr ha continuado siendo accionista de referencia de Repsol a través de una participación del 7,83% en la compañía petrolera (7,93% descontada la autocartera).

En este ejercicio, y como consecuencia del programa de “Dividendo Flexible” de Repsol, Sacyr, a través de sus participadas: Sacyr Securities S.A., Sacyr Investments S.A.U. y Sacyr Investments II S.A.U., ha recibido un dividendo total de 112,4 millones de euros (52 millones de euros, a principios del mes de enero, y a cuenta de los resultados de 2019, y 60,4 millones de euros, a comienzos de julio, complementarios a los resultados de 2019). Sacyr ha gestionado activamente su participación en la compañía petrolera con objeto de maximizar su inversión, que se encuentra protegida

en su totalidad mediante tres estructuras de derivados financieros.

En esta línea, el 13 de marzo de 2020 se reestructuró el derivado sobre 72,7 millones de acciones de Repsol, cancelando la put contratada sobre 25,4 millones de acciones, a 13,75 euros por acción, y sustituyéndola por un forward a 13,75 euros por acción. En el mismo momento se contrató un call spread para poder beneficiarse de la revalorización de la acción a partir de 8,50 euros por acción.



 Tunneladora Metro de Fortaleza, Brasil

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos



Servicios municipales Valoriza Medioambiente

DERIVADO SOBRE ACCIONES PROPIAS

El 10 de julio, Sacyr firmó un contrato de derivados con una entidad de crédito, sobre un total de 10.000.000 de acciones de Sacyr, dividido en dos tramos:

- Un tramo de 5.000.000 de acciones, consistente en una opción de compra (call), a favor de Sacyr, y una opción de venta (put) a favor de la entidad de crédito, ambas con un precio de ejercicio inicial de 1,80 euros, ajustable en función del precio final de ejecución y con un vencimiento medio de un año.
- Otro tramo de 5.000.000 de acciones, consistente en una opción de compra (call), a favor de Sacyr, y una opción de venta (put), a favor de la entidad de crédito, ambas con un precio de ejercicio inicial de 1,80 euros, ajustable en función del precio final de ejercicio y con un vencimiento medio de dos años.

Adicionalmente, ambos tramos incluyen una opción de venta (put) a favor de Sacyr, a un precio de ejercicio por acción de 1,40 euros por acción.

Las mencionadas opciones son liquidables mediante entrega física o por diferencias, a elección de Sacyr, siendo la opción aplicable por defecto la liquidación por diferencias.

PANAMÁ

Durante el mes de septiembre, la Cámara Internacional de Comercio (ICC) ha dictaminado el laudo sobre las reclamaciones del basalto y fórmula del hormigón, laboratorios y fallas geológicas presentadas por el consorcio Grupos Unidos Por el Canal (GUPC). Este laudo determina que el consorcio tenga que devolver parte de las reclamaciones cobradas, en torno a 240 millones de dólares, a la Autoridad del Canal de Panamá (ACP). Por otro lado, se reconoce en favor de GUPC, 25 millones de dólares, aproximadamente, en concepto de gastos adicionales de laboratorio y por la existencia de fallas no detectadas en el terreno. Esta reclamación ha supuesto alrededor del 8,8% de todas las interpuestas por GUPC y sus socios.

Sacyr, al ser propietaria del 41,6% de GUPC, deberá devolver, aproximadamente, unos 90 millones de euros. La sólida situación financiera de nuestro grupo, le permite atender el resultado de este laudo y no comprometer ningún proyecto en curso ni tampoco alterar su rumbo estratégico.

Casi 5 años después de su inauguración, el “Tercer Juego de Esclusas” de la ampliación del Canal de Panamá, es un ejemplo de fiabilidad y de buen funcionamiento, gracias al trabajo bien hecho de las más de 30.000 personas que llegaron a trabajar en dicho proyecto.

Sacyr y GUPC seguirán defendiendo, en las distintas instancias internacionales (ICC y UNCITRAL) sus argumentos en relación con las reclamaciones interpuestas ante la ACP y el Estado de Panamá.

SALIDA DE MERCADOS NO ESTRATÉGICOS

Sacyr ha firmado un contrato de compraventa con el grupo angoleño Griner para la venta de tres filiales: Sacyr Somague Angola, Sacyr Somague Mozambique y CVC Sacyr Somague en Cabo Verde. El importe de esta transacción asciende a 33 millones de euros (deuda no incluida), estando sujeta a las aprobaciones habituales en este tipo de operaciones.

Esta operación se enmarca dentro de la estrategia del grupo de reducir el riesgo de construcción en mercados no estratégicos y focalizar su actividad en el negocio concesional, dentro de sus mercados de referencia.

CONSOLIDACIÓN EN MERCADOS ESTRATÉGICOS

El grupo Sacyr ha sido adjudicatario de su primera concesión en el mercado de EEUU, cumpliendo con uno de los hitos estratégicos marcados. El proyecto consiste en la operación, mantenimiento y mejora de los sistemas de generación y distribución de energía, agua y vapor en el campus de la Universidad de Idaho.

VALOR BURSÁTIL

ANALISTAS FINANCIEROS

Al cierre del ejercicio 2020, doce casas de análisis efectuaban un seguimiento activo de la acción de Sacyr. De este conjunto, el 92% de las recomendaciones son de compra y, una de venta, equivalente al 8% del total.

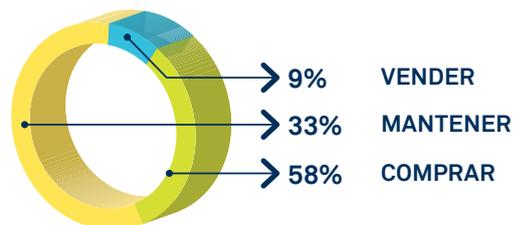
El potencial de revalorización de la acción respecto al precio medio objetivo de nuestros analistas, a 31 de diciembre 2020, era de aproximadamente el 20%, lo que confería al valor un significativo potencial al alza.

Durante el año 2020, el máximo intradía se situó en 2,792 euros por acción el 21 de enero, de igual modo, con la misma fecha el cierre máximo fue de 2,756 euros por acción. Por el contrario, el mínimo intradía fue de 1,063 euros, el 19 de marzo, mientras que el cierre mínimo se alcanzó, el 23 de marzo, con 1,102 euros por acción.

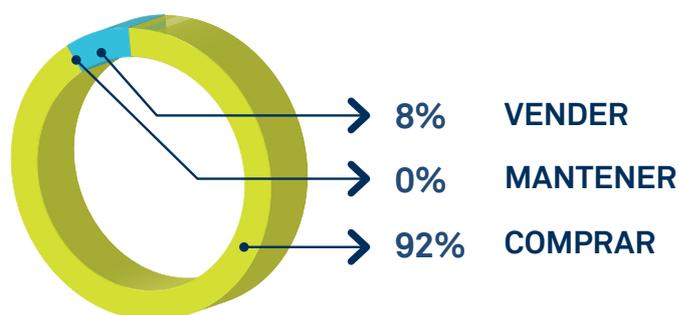
Para más información bursátil:

<https://www.sacyr.com/accionistas-inversores/informacion-general/informacion-bursatil/informacion>

MEDIA DEL SECTOR



SACYR



INFORMACIÓN BURSÁTIL	2019	2020
Cierre del ejercicio	2,600€	2,020€
Máximo	2,716€	2,792€
Mínimo	1,690€	1,063€
Medio	2,261€	1,927€
Volumen medio diario (nº de acciones) ⁽¹⁾	1.750.740€	2.427.192€
Volumen anual (Miles de euros) ⁽¹⁾	1.008.879€	1.195.538€
Nº Acciones a final de año (admitidas a cotización)	582.005.888€	604.572.039€
Capitalización Bursátil (Miles de euros) ⁽¹⁾	1.513.215€	1.221.236€
Beneficio por acción (Euros/acc.)	-0,53€	0,059€

(1) Fuente Mercado Continuo de las Bolsas de Valores españolas



 Descarga de raíles Ferrocarril Central de Uruguay

Sacyr Concesiones

El mayor generador de valor del grupo

Cifra de negocios



1.381

Millones de euros
[+23%]



Somos una compañía líder en el desarrollo de proyectos greenfield.

Realizamos la **gestión integral de los proyectos** con lo que aportamos valor añadido en todas sus fases: diseño, construcción, financiación, operación y mantenimiento.

Cartera de ingresos futuros



30.895

Millones de euros
[-4,6%]



EBITDA



365

Millones de euros
[+4,9%]



Líderes en el desarrollo de infraestructuras con una cartera altamente diversificada



3.600

km de autopistas

2.700

camas de hospital

40,6

millones de viajeros al año en intercambiadores

2,8

millones de pasajeros al año en aeropuertos

273

km de vía de tren

INGRESOS VERDES (Miles de €)

Desalinización de agua:	183
Ciclo de agua:	11.311
TOTAL	11.494

España, Italia, Irlanda, Portugal, Chile, Brasil, Colombia, México, Perú, Uruguay, Paraguay, Omán, Argelia, Australia y Estados Unidos



675
Millones de euros
[+8,1%]

Ingresos concesionales

545
Millones de euros
[+7%]

Infraestructuras
Agua

130
Millones de euros



706
Millones de euros
[+42%]

Ingresos Construcción

85%
del mercado internacional

Cartera Internacional

15

países

58

concesiones

27

años de vida remanente

28.500

M€ de inversión global en 20 años



1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

Durante el año 2020, se produjeron las siguientes adjudicaciones:

<p>Primera concesión en el mercado de EE.UU. Universidad de Idaho. Operación, mantenimiento y mejoras de los sistemas de generación y distribución de energía, agua y vapor en el campus. Plazo de 50 años</p>	<p>1.200 Millones de euros de cartera</p>
<p>Concesión de servicios de abastecimiento y ciclo integral de agua en la ciudad de Antofagasta y localidades de la Región Metropolitana de Santiago de Chile.</p>	<p>500 Millones de euros de cartera</p>

También se realizaron las siguientes operaciones societarias significativas:

<p>Financiación de la concesión "Pamplona-Cúcuta", Colombia</p>	<p>474 Millones de euros</p>
<p>Financiación de la concesión "Aeropuerto de Arica", Chile</p>	<p>58 Millones de euros</p>
<p>Refinanciación de la ruta "Vallenar-Caldera", Chile</p>	<p>89 Millones de euros</p>

Al cierre de este ejercicio, el grupo cuenta con **58 concesiones distribuidas en 15 países** (España, Italia, Irlanda, Portugal, Australia, Estados Unidos, Chile, Brasil, Colombia, México, Uruguay, Perú, Paraguay, Omán y Argelia), estando 44 en explotación y 14 en desarrollo. Hay **28 concesiones de autopistas y autovías**, repartidas entre la UE y América (8 en España, 8 en Chile, 4 en Colombia, 2 en Portugal, 1 en Italia, 1 en Irlanda, 1 en Perú, 1 en Uruguay, 1 en Paraguay y 1 México) **11 Plantas, 0 ciclos integrales del agua, 7 hospitales, 2 intercambiadores de transporte, 2 aeropuertos, 1 Ferrocarril, 1 Universidad y 6 parkings de vehículos.**



Apertura del primer tramo de la autopista Rumichaca-Pasto

Premio financiación Ferrocarril Uruguay

La prestigiosa revista IJ Global ha premiado la financiación del proyecto Ferrocarril Central de Uruguay.



Sacyr Agua

Esta actividad comprende la explotación y mantenimiento de todo tipo de plantas (potabilizadoras, depuradoras, desaladoras, tratamientos terciarios y reutilización, tratamientos industriales, tratamientos agrícolas, etc.) y la de gestión del ciclo integral, en régimen de concesión pública o iniciativa privada.

Sacyr Agua en España, y Somague Ambiente en Portugal, se encargan de la actividad de gestión del ciclo integral de agua, dando servicio a más de 1,3 millones de personas en los dos países.

Entre las actividades más significativas realizadas, cabe señalar la gestión del ciclo integral del agua de la ciudad de Santa Cruz de Tenerife, a través de la compañía participada Emmasa; la gestión de la distribución del agua potable en Las Palmas de Gran Canaria, a través de la sociedad participada Emalsa; y la concesión de abastecimiento de agua en la localidad de Guadalajara.

Sacyr Agua y Sacyr Sadyt, pusieron en servicio la planta desaladora de agua de mar de Sohar, en la costa de Al Batinah (Omán). Esta planta de ósmosis inversa es la segunda más grande del país y dispone de una capacidad suficiente para producir 250.000 m³ diarios de agua, y con ello dar suministro a cerca de 220.000 personas. El proyecto contó con una inversión cercana a los 200 millones de euros y será explotado por Sacyr durante 20 años.

Durante el ejercicio de 2020, se han producido los siguientes hitos significativos:

Explotación, mantenimiento y conservación de dos plantas desaladoras con una capacidad de desalación de más de 120.000 m³ al día, para abastecer a 34 municipios de la provincia de Alicante. Por un periodo de 4 años

16
Millones de euros

Abastecimiento de agua potable y alcantarillado del municipio de Biar (Alicante). Por un plazo de 20 años

9
Millones de euros

Mantenimiento de la red de saneamiento y depuración de la ciudad de Vitoria-Gasteiz durante un periodo de 3 años, dando servicio a una población de más de 250.000 habitantes

7
Millones de euros

Abastecimiento de agua potable y del alcantarillado de la localidad de Ribadesella (Asturias), por un periodo de 5 años, suministrando más de 1 millón m³ anuales a los cerca de 5.700 habitantes del municipio, que en periodo estival incrementa su población hasta los 30.000 ciudadanos

5
Millones de euros

Operación, mantenimiento y conservación de instalaciones de transporte y tratamiento de aguas residuales en Navarra. Por un plazo de 4 años, incluyendo un total de 106 estaciones depuradoras de aguas residuales

5
Millones de euros



sacyr agua
CONCESIONES

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras

Líder en todo tipo de proyectos de obra civil, industrial y edificación

Cifra de negocios



2.612
Millones de euros
[+11,8%]



Actividad centrada en proyectos de infraestructuras: 81% de la actividad total

- Enfocada en proyectos de alto valor añadido. 83% internacionales.
- Experiencia consolidada en proyectos con una elevada capacidad técnica y tecnológica.

EBITDA



291
Millones de euros
[+12,5%]



Nuestro modelo de internacionalización debe tener en cuenta la necesidad de implantación como local, aprovechando la capacidad demostrada para la competencia con empresas líderes del sector en otros países y nuestras referencias y know how en segmentos específicos.

Cartera de obra



5.622
Millones de euros
[-24,9%]



Margen EBITDA

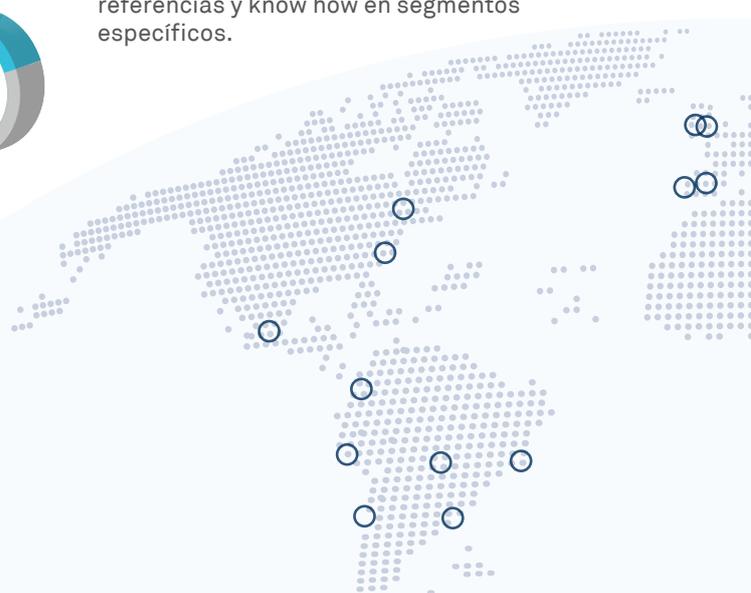


11,1%
[0 p.p.]

Meses de actividad



26



Realizamos **infraestructuras que mejoran la vida de las personas**

INGRESOS VERDES (Miles de €)

Plantas geotérmicas:	3.442
Hidroeléctricas:	72
Plantas solares:	45.117
Plantas eléctricas:	48.296
Plantas de biomasa:	6.138
Tratamiento de residuos:	538
TOTAL	103.603

Australia, Brasil, Canadá, Catar, Chile, Colombia, España, Estados Unidos, Italia, Irlanda, México, Perú, Portugal, Reino Unido, Paraguay, Uruguay



Avanzamos en el proyecto ferroviario Norte-Sur de Brasil



Ingresos verdes: % de los ingresos que provienen de proyectos que ayudan al mundo a adaptarse, mitigar o remediar los impactos del cambio climático, el agotamiento de los recursos y la erosión del medio ambiente.



LAS PRINCIPALES OBRAS DEL 2020 FUERON (MM de €):

ESPAÑA

Edificación de oficinas y promociones varias	347
Construcción planta fotovoltaica en Badajoz	59
Instalaciones electrificación para Adif	51
Construcción AVE en línea Vitoria-Bilbao-San Sebastián. Tramo Elorrio	40
Obras puerto de Granadilla en Tenerife	11

PERÚ

Rehabilitación y mejora de la carretera "Mollepata – Santiago de Chuco", en la Región La Libertad	84
---	-----------

EEUU

Construcción de una variante de la ctra. US59 en Texas	128
--	------------

CHILE

Ampliación ctra. Camino Nogales-Puchuncavi	94
Construcción Parque Eólico	24

PORTUGAL

Modernización y mejora de la línea ferroviaria de Beira Alta	58
Construcción escuela en Azores	13

BRASIL

Tramo 3 de línea ferroviaria en Brasil que se suma a los tramos 1 y 2 en ejecución	24
--	-----------

Avanzamos en nuestros proyectos

Puesta en servicio del segundo tramo de la autopista “Pedemontana-Veneta” en Italia.



Finaliza la rehabilitación de la carretera “Pirámides Tulancingo-Pachuca”, México.



Puesta en servicio de un tramo de 84 Km de la autopista “Puerta de Hierro Cruz del Viso”, Colombia.



Puesta en servicio de un tramo de 17 Km de la autopista “Rumichaca Pasto”, Colombia.



Puesta en servicio de un tramo de 77 Km de la “Autopista al Mar I”, Colombia.



Sacyr ha terminado las obras de la concesión del Hospital de Tláhuac, México.



Puesta en operación el tramo 3 de 23 km de la “Ruta del Este”, Paraguay.



Sacyr Servicios

Siempre centrada en el servicio integral al cliente

Cifra de negocios



992

Millones de euros
[-3%]



Medioambiente: **482*** [+4%]
Millones de euros

Multiservicios: **504** [-5%]
Millones de euros

EBITDA



89

Millones de euros
[-3,5%]



Medioambiente: **70** [+15%]
Millones de euros

Multiservicios: **19** [-19%]
Millones de euros

Cartera de servicios



2.668

Millones de euros
[-13,6%]



Margen EBITDA



8,9%

[-0,1 p.p.]

*El total de la cifra de negocios está compuesta por Medioambiente, Multiservicios y Central. En 2020 la cifra de negocios de Central ha sido de 6M€.

Medioambiente:
servicios municipales,
tratamiento de residuos,
proyectos medioambientales



Facilities:
facilities
management,
servicios
sociales



**Conservación de
infraestructuras,
Minería**



Cafestore:
restauración



INGRESOS VERDES (Miles de €)

Tratamiento de residuos:	426.692
Restauración ambiental:	23.709
TOTAL	450.401



45% Ingresos verdes

% DE LOS INGRESOS QUE PROVIENEN DE PROYECTOS QUE AYUDAN AL MUNDO A ADAPTARSE, MITIGAR O REMEDIAR LOS IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO, EL AGOTAMIENTO DE LOS RECURSOS Y LA EROSIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

Australia, Chile, Colombia, España, Italia, México, Paraguay, Perú y Uruguay

- Proveemos un **servicio integral** a nuestros clientes que cubran sus necesidades y aporten una rentabilidad sostenida
- Aportamos las últimas y más avanzadas **tecnologías** y desarrollamos proyectos de **innovación** que mejoran la **eficiencia, sostenibilidad y seguridad** de nuestros empleados y de los servicios que prestamos



Desarrollamos una **amplia gama de negocios**

+190

nuevos contratos

9

países



Mercados Estratégicos



1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

MEDIOAMBIENTE

VALORIZA MEDIOAMBIENTE

Grupo de referencia. Las áreas de negocio donde desarrolla sus actividades son las siguientes:



SERVICIOS MUNICIPALES

Limpeza viaria, de recogida de residuos de núcleos urbanos, incluyendo la contenerización soterrada, de jardinería y mantenimiento de zonas verdes, la gestión de parquímetros, servicios de grúa y retirada de vehículos de la vía pública.

Motor del crecimiento del grupo de Medioambiente

Mantenimiento de **1.450** hectáreas de zonas verdes

+700.000 árboles

TRATAMIENTO DE RESIDUOS

Construcción y explotación de plantas de Residuos Sólidos Urbanos, envases, pilas, centros de tratamiento de residuos procedentes de la construcción y demolición, desgasificación de vertederos, y plantas de biometanización, incineración y valorización energética, así como instalaciones de tratamiento, compostaje y secado térmico de lodos de depuradoras de aguas residuales.

Tecnología pionera en los tratamientos de residuos en España, Australia y Estados Unidos

48 plantas de tratamiento de residuos construidas

Gestión de **3** millones de toneladas de residuos al año

OBRAS Y REGENERACIONES MEDIOAMBIENTALES

Control de calidad de las aguas, control de las redes atmosféricas y recuperaciones paisajísticas y de entornos forestales.

MULTISERVICIOS

Sacyr Multiservicios gestiona los negocios del grupo Sacyr Servicios a través de cinco sociedades: Sacyr Conservación, Sacyr Facilities, Sacyr Social, Valoriza Minería y Cafestore.

Especializada en el mantenimiento y conservación de carreteras, tanto en España como fuera de nuestro país.

Sacyr Conservación

Sacyr Facilities
Es compañía de referencia en la limpieza integral de edificios, servicios de facility management de inmuebles y servicios auxiliares.

Es líder en la gestión de residencias y Centros de Día.

Sacyr Social

Valoriza Minería
Proyectos mineros en España en yacimientos de cobre, oro, estaño, litio y wolframio, principalmente.

Presente en los mercados de áreas de servicio en autopistas (tercer operador nacional en este mercado), sociosanitario y organismos públicos, dando servicio a más de 4 millones de clientes al año. Adicionalmente, gestiona las operaciones de 4 gasolineras y un hotel.

Cafestore

Durante 2020 cabe señalar, entre otras, los siguientes HITOS Y ADJUDICACIONES (MM de euros):

Recogida residuos, limpieza viaria y mantenimiento en Collado-Villalba, Madrid. Plazo 10 años.	63
Prórroga ayuda a domicilio Madrid. Comunidad de Madrid. Plazo 1 año.	31
Explotación varias áreas de servicio Cafestore AP7.	27
Prorroga contrato de contenerización Madrid.	20
Recogida, contenerización y transporte de residuos municipales en Níjar.	14
Limpieza de material móvil del Metro de Madrid.	14
Ayuda a vialidad y mantenimiento en Autopista del Mediterráneo.	12
2 contratos conservación global mixto de caminos en las provincias de Talca y Osorno, Chile. Plazo 4 años.	11
Gestión integral residencias de mayores Benidorm.	11
Servicios de limpieza viaria y de colegios del Ayuntamiento de San Roque (Cádiz).	11
Servicios de limpieza y mantenimiento de los centros sanitarios del Área Sanitaria del Campo de Gibraltar (Cádiz)	9
Conservación y mejora zonas verdes en Fuenlabrada, Madrid. Plazo 3 años.	7
Mejora eficiencia energética en edificios Seguridad Pública en Cataluña. Plazo 12 años.	7
Operación planta secado térmico de lodos.	6
Prórroga atención domiciliaria de Ávila.	6
Limpieza integral de edificios en Universidad Huelva. Plazo 2 años.	5

Valoriza Medioambiente



+ Hitos de Sacyr en 2020

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos



Ambición Planeta

4.0. Valor Medioambiental	64
4.1. Compromiso Climático	76
4.2. Economía circular, uso de materiales y gestión de residuos	92
4.3. Capital Natural	100
4.4. Ciudades Sostenibles	118



Siembra de árboles de población local
Rutas del Este, Paraguay

4.0. VALOR MEDIOAMBIENTAL

Sacyr desarrolla sus actividades de manera que se minimicen los impactos medioambientales adversos que sean consecuencia de sus operaciones y se alcance un alto nivel de calidad en sus procesos, proyectos, instalaciones y servicios, prestando especial atención a la protección del entorno local y a las relaciones con sus empleados, cadena de suministro, clientes y restantes grupos de interés con el medio ambiente. Esta premisa queda reflejada en el Código de Conducta de Sacyr y en su Política Marco de Sostenibilidad.

El grupo desarrolla este compromiso en su Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética, en su Política contra el Cambio Climático, en su Política de Agua y en su Política de Biodiversidad, que incorporan a los procesos de Sacyr premisas de protección y conservación del medio ambiente tales como la aplicación de los principios de economía circular (la eficiencia en el consumo de recursos, la energía y el agua, la minimización de residuos y su correcta gestión), la contribución en la lucha contra el cambio climático o la protección de la biodiversidad y de los ecosistemas.

Estas Políticas han sido revisadas y aprobadas por el Consejo de Administración de Sacyr en este ejercicio.

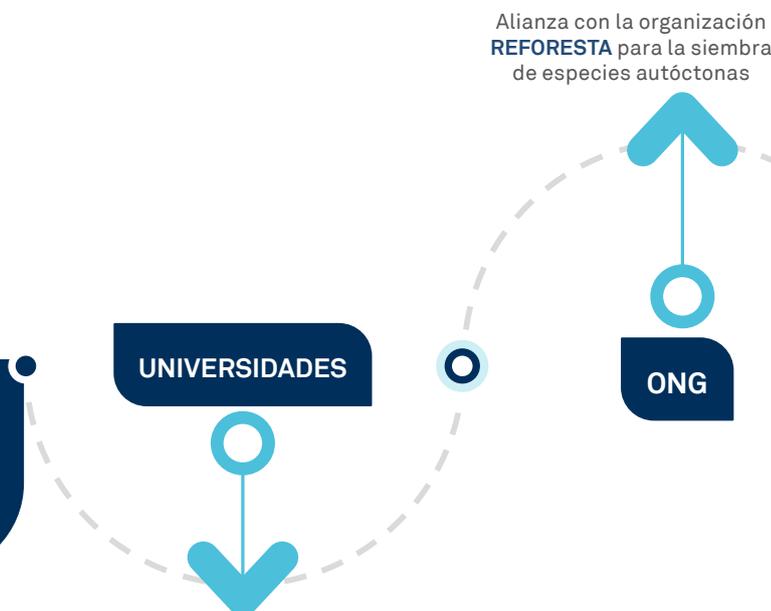
El nuevo plan estratégico de Sacyr 2021-2025 amplía nuestro compromiso con la sostenibilidad, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, situándola como uno de los ejes fundamentales en la visión de futuro de Sacyr y que se va a desarrollar a través del Plan de Sacyr Sostenible 2025 con actuaciones concretas y objetivos sobre cada actuación. En la parte ambiental todo gira a través de 4 ejes: cambio climático, economía circular, biodiversidad y ciudades sostenibles.

Mediante la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración, y el Comité de Sostenibilidad de Sacyr, máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad, se garantiza la integración de la dimensión ambiental y la aplicación de las Políticas medioambientales en la operativa de los negocios de Sacyr, así como el cumplimiento de los objetivos medioambientales asociados a cada uno de los ejes de esta dimensión.

Para garantizar el éxito de la aplicación de las Políticas y principios medioambientales, Sacyr une sinergias y cuenta con equipos globales, personas que suman talento, experiencia y rigor para conseguir la máxima calidad en cada uno de sus proyectos. En 2020,



Alianzas para el Desarrollo Ambiental



Colaboración con la Universidad politécnica de Cartagena y la Universidad de Almería en el proyecto **DESEACROP** con objeto de establecer un modelo agrícola más sostenible.

835 personas han contribuido para cumplir con los objetivos ambientales de la compañía.

Dada la relevancia que los asuntos relacionados con la sostenibilidad ambiental (cambio climático, biodiversidad, economía circular, agua...) han adquirido en el desarrollo de las actividades de la compañía, Sacyr asigna incentivos anuales monetarios y no monetarios -asociados a objetivos estratégicos- a técnicos, gerentes y directores cuyo trabajo está relacionado con la materia.

4.0.1. ALIANZAS ESTRATÉGICAS AMBIENTALES

Sacyr es conocedor de la importancia de establecer alianzas sólidas, inclusivas e integradas a todos los niveles. En línea con el **ODS 17 "Alianzas para lograr los objetivos"**, se han establecido acuerdos de colaboración con agentes públicos y privados que comparten una visión y unos objetivos centrados en las personas y en el planeta.

El grupo se apoya en estas colaboraciones para impulsar el desarrollo sostenible revitalizando las alianzas estratégicas y aprovechando las sinergias entre los diferentes sectores.

En materia ambiental, Sacyr trabaja conjuntamente con universidades, administraciones públicas, organismos intergubernamentales, ONGs y otras empresas.

Sacyr es miembro de numerosas asociaciones dedicadas al impulso del desarrollo sostenible desde diferentes áreas, entre las que destacan:

- Forética (Clúster de Cambio Climático)
- AEC - Asociación Española para la Calidad
- Grupo Español de Crecimiento Verde
- Comisión de Calidad y Comisión de Medio Ambiente de SEOPAN
- Plataforma Tecnológica Española de la Carretera (PTC)
- Miembro del Consejo asesor para la certificación de empresas constructoras, compuesto por los Ministerios de Industria, Medio Ambiente y Fomento y representantes de las empresas constructoras
- Miembro del Comité AEN/CTN 198 Sostenibilidad en la Construcción
- Miembro del Consejo Asesor de la Certificación BREEAM



4.0.2. EL SISTEMA DE GESTIÓN

4.0.2.1. CERTIFICACIONES DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

El Sistema Integrado de Gestión implantado en las áreas de negocio actúa como paraguas para toda la organización.

Dicho Sistema, nos ha permitido establecer un marco común, homogéneo e integrado que aglutina todas las certificaciones de cada una de las empresas que forman el grupo. Actualmente disponemos de más de 164 certificaciones, conforme a los estándares internacionalmente reconocidos, (que en este momento son más de 20) lo que nos permite hablar en un lenguaje común en cualquier parte del mundo, y siempre validadas por empresas certificadoras acreditadas de referencia.

(103)

En 2020, el 76,20% de las actividades realizadas por Sacyr se encuentran certificadas bajo la norma ISO 9001 y el 75,23% bajo la norma ISO 14001.

Las Declaraciones Ambientales se corresponden a:

- Servicio de Limpieza viaria y Recogida de residuos urbanos de Majadahonda.

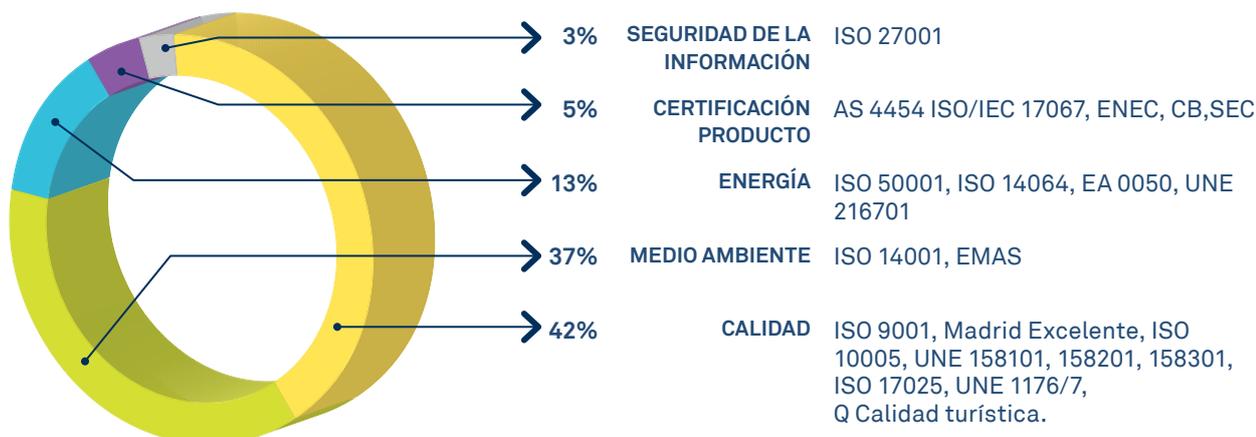
- Servicio de Limpieza viaria, recogida de residuos y gestión de puntos limpios de Lérida (ILNET UTE).
- Concesión de la Conservación y Explotación del Intercambiador de Transportes de Plaza Elíptica (ITEPESA).

Estas Declaraciones están publicadas en la página web de Sacyr, donde se pueden consultar a través de la web: www.sacyr.com, en Canal innovación, apartado Calidad y Medio Ambiente.

Además, Sacyr es empresa licenciataria de la marca de calidad Madrid Excelente desde 2003, que nos reconoce como empresa comprometida con la excelencia, y que refleja la apuesta del grupo por la innovación y la mejora constante, la satisfacción de los grupos de interés y las partes interesadas y la contribución activa al desarrollo económico, social y ambiental.

En el año 2020, diferentes actuaciones desarrolladas por Sacyr se han visto reconocidas por entidades independientes, entre las que destacamos la correspondiente a la filial de Sacyr Industrial, Sacyr Industrial, Operación y Mantenimiento que ha renovado las certificaciones PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification Council) y FSC (Forest Stewardship Council) sobre la custodia de productos forestales y de biomasa forestal que se emplea en las plantas energéticas que opera el grupo Sacyr.

CERTIFICACIONES





En 2020 hemos incrementado en **más de un 7%** el número de **certificaciones** respecto al año anterior

4.0.2.2. CERTIFICACIONES DE CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

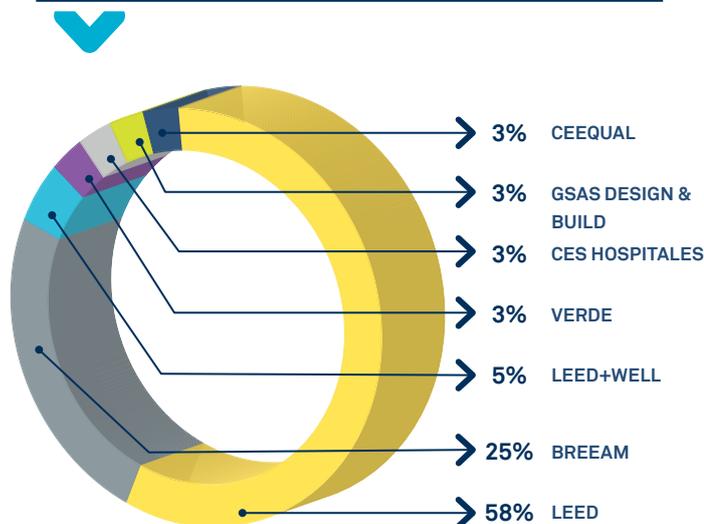
Sacyr trabaja también, desde hace años, en la ejecución de proyectos de construcción con requisitos de Certificación LEED, BREEAM, VERDE, CES HOSPITALES, GSAS DESIGN & BUILD, CEEQUAL y WELL, todos ellos con requisitos ambientales sostenibles, entre ellos, de eficiencia en agua, de eficiencia energética, de reutilización de materiales, etc.

(CRE-8) (SASB_IF-EN-410a.2)



Certificación sostenible en más de **560.000 m²** en edificación y más de **3.800.000 m²** en obra civil

OBRAS CON CERTIFICACIÓN SOSTENIBLE REALIZADAS POR SACYR

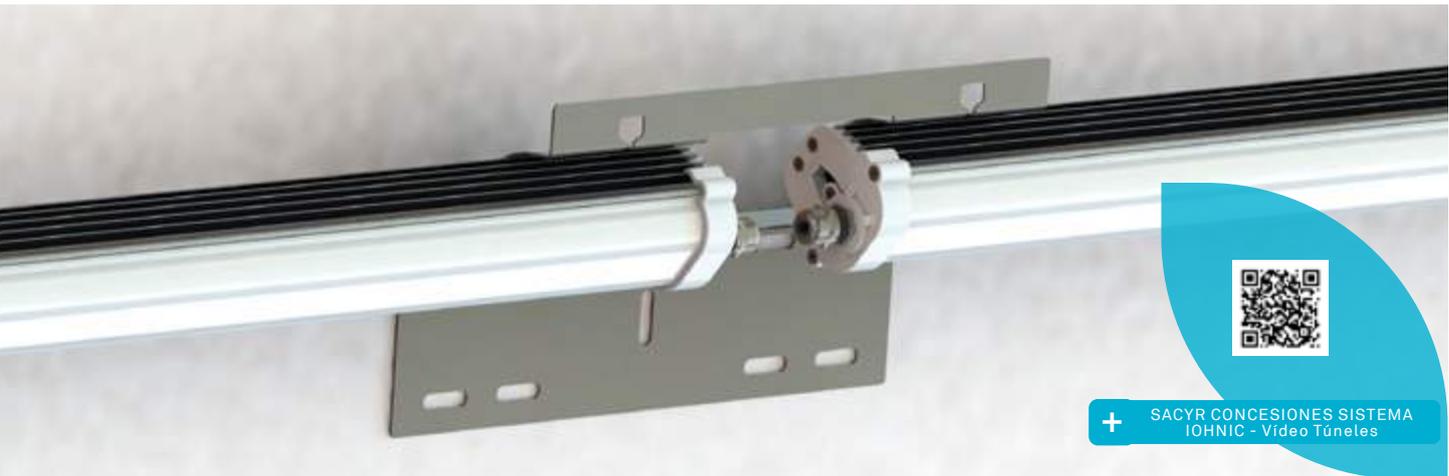


OBRAS CON CERTIFICACIONES SOSTENIBLES EN EJECUCIÓN



Actualmente diecisiete obras con certificación de construcción sostenible se encuentran en ejecución en España, Portugal, Reino Unido y México.

LEED	BREEAM
7	7
LEED & WELL	CEEQUAL
2	1



+ SACYR CONCESIONES SISTEMA IOHNIC - Video Túneles



Sistema de iluminación sostenible IOHNIC



4.0.2.3. ACTUACIONES MÁS SIGNIFICATIVAS

LA LUMINARIA DE SACYR IOHNIC, SUPERA LOS REQUERIMIENTOS LEGALES Y NORMATIVOS PARA SU COMERCIALIZACIÓN.

Los mercados principales de todo el mundo exigen ensayos y certificación de productos de luminarias, lámparas y componentes eléctrico-electrónicos asociados. Según el tipo de producto de iluminación o alumbrado y la jurisdicción específica, los requisitos incluyen ensayos de seguridad eléctrica y fotobiológica, eficiencia energética, compatibilidad electromagnética (EMC) y contenido químico.

La luminaria de SACYR IOHNIC, ha superado todos los procesos de evaluación que demuestran su cumplimiento con el marcado CE, de Conformidad Europea, frente a Reglamento RETILAP en Colombia y la aprobación SEC en Chile. De esta forma, se inicia la comercialización de su innovador sistema de iluminación IOHNIC.

En su diseño se han incorporado criterios ambientales, disminuyendo sus impactos ambientales en las diferentes fases de su ciclo de vida.

- Las materias primas críticas que se utilizan para fabricación de la luminaria son 100% reciclables, como por ejemplo el aluminio de la carcasa o estructura del módulo LED.
- Un factor clave es el enfoque al ciclo de vida, ya que el led tiene una vida 5 veces superior a luminarias convencionales, significando la menor generación de residuos. Además, el 95% de la masa que conforma la carcasa puede recuperarse mediante su reutilización para nuevos módulos LED.
- Otro de los logros significativos es un menor consumo de recursos energéticos por la alta eficiencia y el control de la luminosidad. Como ejemplo, las emisiones para un túnel tipo (bidireccional, 2km) supondría la reducción de 153 toneladas de CO₂ al año, un 60%, respecto de otras soluciones convencionales.

IOHNIC es un sistema de iluminación sostenible, que garantiza el equilibrio entre, la conservación del medio ambiente, el bienestar social y el crecimiento económico, desarrollada por Sacyr Concesiones.



SACYR LOGRA EL CERTIFICADO DE GARANTÍA DE CALIDAD DE PRODUCTO PARA EL COMPOST EN AUSTRALIA

Tras un proceso de auditoria con SAI GLOBAL se ha logrado obtener el Certificado de Garantía de Calidad de Producto para el compost, bajo la norma que estandariza la producción de Compost (Australian Standard AS 4454) en la Planta de Tratamiento de Residuos Orgánicos en Melbourne (Australia).

Es la primera vez que se obtiene un Marcado de Producto en Compost. Este hecho nos posiciona en el mercado como empresa líder en el Estado de Victoria-Australia, garantizando la venta de compost a pequeñas empresas y Ayuntamientos para labores de jardinería. Por otra parte, nos puntúa positivamente en las ofertas que se están desarrollando en la actualidad.

SACYR CONSIGUE LA CERTIFICACIÓN GSAS DESIGN AND BUILD CERTIFICATION

Sacyr se encargó del diseño y construcción de las obras de urbanización de la zona de desarrollo de Doha (Qatar), denominada Qatar Economic Zone 1 (QEZ-1), un área de aproximadamente 4,1 Km2 que puede convertirse en un centro logístico y de tecnologías avanzadas en esta ciudad de Oriente Medio.

El Certificado 3-Stars de GSAS, otorgado por la GORD (Golf Organization for Research & Development) en el Proyecto de Ras Bufontas, ha obtenido 3 estrellas siendo la máxima puntuación que se puede obtener.

Es el primer sistema en la región de Oriente Medio y Norte de África desarrollado para calificar edificios



e infraestructuras sostenibles. El objetivo principal es crear un entorno sostenible que minimice los impactos ecológicos y reduzca el consumo de recursos mientras se tiene en cuenta las condiciones ambientales específicas de la región.

SACYR INDUSTRIAL CERTIFICA LA SOSTENIBILIDAD DE LOS BIOCOMBUSTIBLES PRODUCIDOS A PARTIR DE LOS RESIDUOS DE LA INDUSTRIA DEL ACEITE DE OLIVA

La Directiva (EU) 2018/2001 relativa al fomento del uso de energía procedente de fuentes renovables, constituye una pieza clave en la transición hacia una energía limpia, así como una parte importante del paquete de medidas necesarias para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y cumplir con los objetivos del Acuerdo de París de 2015 sobre el Cambio Climático. Así, al objeto de garantizar que la energía procedente de fuentes renovables contribuye de manera efectiva a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, esta directiva establece unos objetivos de sostenibilidad para controlar el origen de los biocombustibles que se comercializan en la Unión Europea.

Tras un proceso de auditoría con Bureau Veritas, Sacyr Industrial se posiciona como pionera a nivel nacional en obtener el certificado de sostenibilidad bajo el estándar ISCC-EU para las materias primas procedentes del olivar que se usan como biocombustibles en las instalaciones del Complejo Industrial de Puente Genil (Córdoba). Esta certificación ayuda a las organizaciones a demostrar su responsabilidad hacia la reducción de las emisiones de gases de efectos invernadero, un uso sostenible de tierras, una protección de biosferas naturales y un incremento de la sostenibilidad social.

4.0.2.4. RIESGOS

(SASB_IF-EN-160a.2.) (102-11) (102-15) (201-2)

En la Política de calidad, medio ambiente y gestión energética de Sacyr queda englobado el principio de precaución, cuya aplicación se materializa a través de su sistema de gestión ambiental.

En este marco, Sacyr realiza una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades ambientales asociados a sus actividades y relacionados con los principales vectores ambientales: cambio climático, agua, biodiversidad, materiales, residuos y energía, proveedores.

Una vez identificados los riesgos como amenazas y los riesgos como oportunidades son evaluados con el objeto de decidir aquellas amenazas que pueden afectar más significativamente al logro de los objetivos del sistema de gestión y que hay que abordar definiendo y planificando las acciones a poner en marcha para su eliminación, reducción o control. En el caso de las oportunidades también son evaluadas con el fin de decidir aquellas sobre las que actuar con objeto de lograr beneficios en la organización.

Los Principios de Ecuador (PE) identifican, evalúan y gestionan los riesgos sociales y ambientales derivados de grandes proyectos en la fase de financiación.

Sacyr tiene implementados los Principios de Ecuador en su operativa, integrando nuevas obligaciones en sus procesos internos habituales de aprobación y gestión de operaciones.

Proyectos de Sacyr en Colombia y México están sujetos a los Principios de Ecuador y han obtenido evaluaciones muy favorables en los procesos de due diligence realizados por los bancos e ingenieros independientes, garantizando los cierres financieros requeridos. Asimismo, se han consolidado sistemas de gestión ambiental y social que permiten una mejor gestión de los riesgos sociales y ambientales inherentes a cada una de las particularidades de los proyectos que actualmente están en ejecución.

Nuestra inversión en la **protección y conservación del medio ambiente** en 2020 ha ascendido a 34,2 M€, un 30% más que el año pasado

4.0.3. GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES Y CUMPLIMIENTO REGULATORIO

4.0.3.1. GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES

Con objeto de preservar nuestro entorno, en Sacyr llevamos a cabo una serie de inversiones de carácter ambiental para disminuir los riesgos ambientales, garantizar el cumplimiento de requisitos legales, la prevención de la contaminación, la adopción de medidas de ahorro y eficiencia energética, la preservación de la biodiversidad, la mejora en la gestión de los residuos y el incremento de la formación y sensibilización ambiental, entre otros. Los gastos e inversiones relacionados con estas iniciativas han sido de más de 34 millones de € en 2020.

(103)

Los costes relacionados con iniciativas ambientales llevadas a cabo durante los últimos tres años son los siguientes:



Los gastos e inversiones ambientales de Sacyr se han incrementado significativamente en 2020 con respecto a 2019, casi un 30%.

Con el objetivo de crear ventajas competitivas a medio y largo plazo, a través de una propuesta diferenciadora, en un entorno cada vez más complejo y cambiante, la organización considera la innovación como un aliado estratégico de la sostenibilidad.

Los objetivos de innovación de la compañía se basan en la búsqueda de la eficiencia y en el desarrollo de nuevos modelos de negocio, a través de un esfuerzo constante en la identificación de soluciones a los principales retos ambientales entre otros.

Sacyr ha invertido **más de 4.399.700 €** en proyectos de innovación relacionados con el medio ambiente.

INNOVACIÓN CLIMA	+1.671.300 €
INNOVACIÓN AGUA	+68.900 €
INNOVACIÓN RESIDUOS	+634.600 €
INNOVACIÓN CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE	+1.410.300 €
INNOVACIÓN MOVILIDAD SOSTENIBLE	+614.600 €

4.0.3.2. CUMPLIMIENTO REGULATORIO

El cumplimiento de todas las disposiciones legales de carácter ambiental es una prioridad para Sacyr en el desempeño de cualquiera de sus actividades, con independencia del país donde se desarrollen. Para ello, realiza un seguimiento permanente de la normativa ambiental lo que le permite conocer la repercusión en sus actividades y tomar las medidas necesarias para dar respuesta a nuevos requisitos, así como una vigilancia de su cumplimiento mediante auditorías ambientales de cumplimiento legal.

(103-1) (103-2) (103-3) (IF-EN-160a.1)

En el año 2020 se han cerrado dos expedientes de carácter ambiental y se ha abonado un total de 500,00 € correspondiente a uno de ellos, habiéndose cerrado el otro por ausencia de responsabilidad y sin coste. Los procedimientos iniciados en este ejercicio han sido cinco, continuando cuatro de ellos abiertos.

(307-1) (IF-EN-410a.1) (IF-EN-410a.2)

El resultado de los tres últimos años es el siguiente:

	2018	2019	2020
Importe total de sanciones	3.000,00 €	8.991,57 €	500,00 €
Expedientes cerrados	3	9	2
Expedientes cerrados sin coste	2	1	1
Propuestas sancionadoras recibidas	4	4	5

Por otro lado, Sacyr en 2020 renovó su Programa de Seguros Corporativo de Responsabilidad Civil Ambiental con ámbito internacional que da cobertura a todas las empresas filiales del grupo. Dicha póliza cumple suficientemente con las exigencias cualitativas y cuantitativas contenidas en la normativa de aplicación en cada país (pe.: Ley 26/2007 en el caso de España y el Decreto – Ley 147/2008, en el caso de Portugal). El límite de indemnización del Programa de Seguros es de 40 M€ por siniestro y 75 M€ por duración de la póliza.



4.0.4. CADENA DE SUMINISTRO

La relación que Sacyr mantiene con sus proveedores, contratistas y empresas colaboradoras es clave para suministrar a nuestros clientes productos y servicios de calidad, con la menor afección al medio ambiente y el mayor beneficio a la sociedad y al resto de partes interesadas.

Sacyr considera prioritaria la prevención de cualquier riesgo con origen en su cadena de suministro y en los bienes y servicios producidos o suministrados por las empresas que forman parte de esta cadena. El Consejo de Administración de Sacyr aprobó el 17 de diciembre de 2020 la Política de Gestión de la Cadena de Suministro, donde se definen y establecen los principios y compromisos de Sacyr y el de sus proveedores en el ámbito de la sostenibilidad, desde el punto de vista ambiental, económico, social, normativo, ético, de seguridad y salud, a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos.

(103-1) (103-2) (103-3) (102-9)

En 2020 Sacyr ha implementado el aplicativo informático PROCURA, desde el cual se puede realizar toda la gestión de la compra. Dentro de este proceso los proveedores son evaluados inicialmente con criterios ambientales (certificaciones ambientales y energéticas, ecoetiquetas, cálculo de la huella de carbono y huella hídrica, sus actividades en favor de la biodiversidad) y criterios sociales (si está adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas o si dispone de proyectos en beneficio de la comunidad), entre otros.

En 2020 se han evaluado inicialmente a un total de 1.266 proveedores (906 en 2019) de los cuales 823 cumplen con criterios ambientales y sociales, lo que supone un 65,01% del total de los proveedores evaluados.

(308-1) (414-1)

Además, Sacyr apuesta por los proveedores locales (a menos de 100 km del contrato), reduciendo las distancias de transporte y mejorando la economía de la comunidad local. Por ello, el 36,18 % de nuestros proveedores son locales.

El proceso de homologación de proveedores de Sacyr contempla un análisis periódico y al final de sus actividades, en base a las expectativas de desempeño acordadas y comunicadas con anterioridad a su evaluación. Para medir los posibles impactos ambientales y sociales en la cadena de suministro, Sacyr realiza los controles necesarios como pueden ser: auditorías, visitas a las instalaciones y análisis de quejas y/o reclamaciones, analizando si existen posibles afecciones a las comunidades locales de los proyectos donde estamos operando.

Las auditorías constituyen una potente herramienta de control y seguimiento del desempeño de nuestros proveedores, por lo que este año 2020, Sacyr ha auditado a 20 proveedores, con criterios de calidad, gestión ambiental y social, frente a los 18 proveedores auditados en 2019.

En 2020 se ha evaluado el impacto ambiental y social a 2.436 proveedores (2.360 en 2019) de los cuales 33 de ellos presentaron impactos ambientales negativos significativos (30 en 2019). De éstos, con el 30,30% se han acordado mejoras en su comportamiento ambiental-social y con el resto (69,70%) se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación. Además, se detectó un impacto social negativo en un contrato de Colombia. A raíz de su conocimiento y de la investigación de lo sucedido, Sacyr interrumpió el contrato con este proveedor y lo evaluó desfavorablemente, con el fin de que no pueda ser contratado nuevamente por Sacyr.

(308-2) (414-2)



4.0.5. SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

En línea con nuestro Plan Estratégico, estamos desarrollando acciones relacionadas con el desarrollo sostenible, el cambio climático, la economía circular y el capital natural.

Para conseguir los objetivos planteados en esta materia, la formación del personal de la compañía, así como de nuestros colaboradores (subcontratistas) es fundamental.

Esta formación permite a Sacyr contar con unos profesionales capaces de aplicar las técnicas y conocimientos más avanzados en el desarrollo de sus diferentes tareas, así como contribuir a la mejora de su desempeño ambiental.

Además, las comunidades locales que se pueden ver afectadas por la ejecución de nuestra actividad también reciben formación en materia ambiental y de arqueología.

CONCIENCIACIÓN AMBIENTAL DE LAS COMUNIDADES LOCALES

La sensibilización de las comunidades rurales en los proyectos que lleva a cabo Sacyr es un factor importante para la conservación y protección de las especies, ya que interactúan de manera directa con la biodiversidad.

Durante el año 2020 el Consorcio Mar 1 realizó 5 jornadas de sensibilización dirigidas a niños y jóvenes estudiantes, así como al personal de la obra. Los temas tratados giraron en torno a:

- Biodiversidad.
- Protección y conservación de fauna silvestre.
- Protección y conservación de flora.
- Importancia de la protección de las epifitas vasculares, como generadoras de micro-ecosistemas, para distintas especies.
- Corredores Biológicos.
- Especies focales de fauna silvestre.

El día 13 de junio de 2020 la Concesionaria Vial Unión del Sur llevó a cabo la primera jornada de concienciación ambiental a los habitantes del Conjunto Residencial Santa María del Municipio de Pasto. Se realizó la siembra de quinientos cincuenta (550) árboles de especies nativas con el fin de aportar valor a los procesos de sostenibilidad ambiental en las zonas urbanas del municipio y generar una conciencia ambiental en las diferentes comunidades de la zona de influencia del proyecto.

En 2020 se han realizado 4.939 jornadas formativas de carácter ambiental y social, como han sido los cursos de Sostenibilidad, Sistema de gestión empresarial SGE-21, Eficiencia energética en instalaciones de tratamiento de agua, Reglamento EMAS, Conducción eficiente, ...

Se han impartido 125.771 horas de formación de carácter ambiental, considerando todas aquellas que han podido contribuir a la minimización del impacto sobre el medio ambiente.

Comparando estos valores con los de años anteriores, tenemos:

HORAS DE FORMACIÓN AMBIENTAL POR TIPOLOGÍA DE PERSONAL

	2019	2020
Personal interno	75.146	49.269
Personal externo (subcontratado)	95.834	76.182
Comunidades locales	468	320
TOTAL	171.448	125.771

Sacyr considera prioritaria la formación continua en sus centros de trabajo, impartida por los técnicos de medio ambiente responsables de los contratos. La mayor parte de esta formación se realiza con la explicación y entrega a sus empleados y colaboradores los Manuales de Buenas Prácticas Ambientales con los que se da a conocer las posibles implicaciones de sus actividades sobre el medio ambiente y las actuaciones más adecuadas dirigidas a:

- Conseguir la minimización de las afecciones al entorno natural.
- Fomentar la eficiencia en el uso y consumo de los recursos.
- Mejorar la gestión de los residuos generados, aplicando medidas adecuadas para su reducción, recuperación, reciclaje y correcta eliminación del resto de los residuos.
- Prevenir la contaminación del entorno (aguas subterráneas y superficiales, suelos, atmósfera, etcétera).
- Informar y concienciar de la importancia de la correcta gestión de la energía y del impacto de sus actividades en el desempeño energético.

SACYR PONE EN MARCHA UN PROGRAMA FORMATIVO SOBRE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

En junio de 2020 se desarrolló el programa formativo sobre sostenibilidad ambiental, en el que se repasan el estado global de las políticas e iniciativas públicas y privadas, las prácticas empresariales de referencia y las actuaciones emprendidas por el grupo.

El principal objetivo de este curso es la sensibilización y concienciación sobre la gestión ambiental sostenible basada en cuatro ejes:

1. Sostenibilidad, la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
2. Cambio climático.
3. Agua y clima.
4. Economía circular.

Se trata de un programa online orientado a todos los empleados de la compañía. En julio se lanzó la primera edición dirigida a gerentes de todas las áreas de negocio. En noviembre los técnicos especializados en medio ambiente participaron en la segunda edición.



Voluntariado siembra árboles, Rumichaca Pasto, Colombia

4.0.6. MECANISMOS DE RECLAMACIÓN

(103)

Sacyr establece mecanismos formales por los que se pueden recibir consultas, reclamaciones y/o quejas a través de los siguientes canales de comunicación:

- Correo electrónico: codigoconducta@sacyr.com
- Página web de Sacyr (Formulario de Línea de Consulta y Denuncia): <https://www.sacyr.com/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/cumplimiento-normativo/linea-consulta-denuncia>
- Intranet de Sacyr (Línea de Consulta y Denuncia General): <https://my.sacyr.com/group/mysacyr/sacyr/cumplimiento-consulta-y-denuncia/linea-de-consulta-y-denuncia-general>
- Intranet de Sacyr (Canal de comunicación ambiental EcoMunícate): <https://my.sacyr.com/group/mysacyr/ecomunicate>

- Correo postal: el denunciante podrá remitir la denuncia mediante comunicación escrita dirigida a la sede de Sacyr.
- Directamente a través de los gestores de los contratos.

En relación con las reclamaciones interpuestas directamente a los contratos por Clientes, Organismos Ambientales, la Comunidad afectada por nuestras actividades y otras partes interesadas, Sacyr dispone de un procedimiento en el que se regula el tratamiento de éstas.

En 2020 se han recibido 37 comunicaciones (25 de calidad y 12 ambientales) a través de los diferentes mecanismos habilitados para ello, todas ellas han sido analizadas y tratadas con la debida diligencia, adoptando todas las medidas necesarias para evitar, mitigar o remediar los impactos negativos relacionados con el tema. Actualmente el 35,1% están cerradas (6 de calidad y 7 ambientales) y el 64,9% están a la espera de su resolución definitiva (19 de calidad y 5 ambientales).

4.0.7. SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

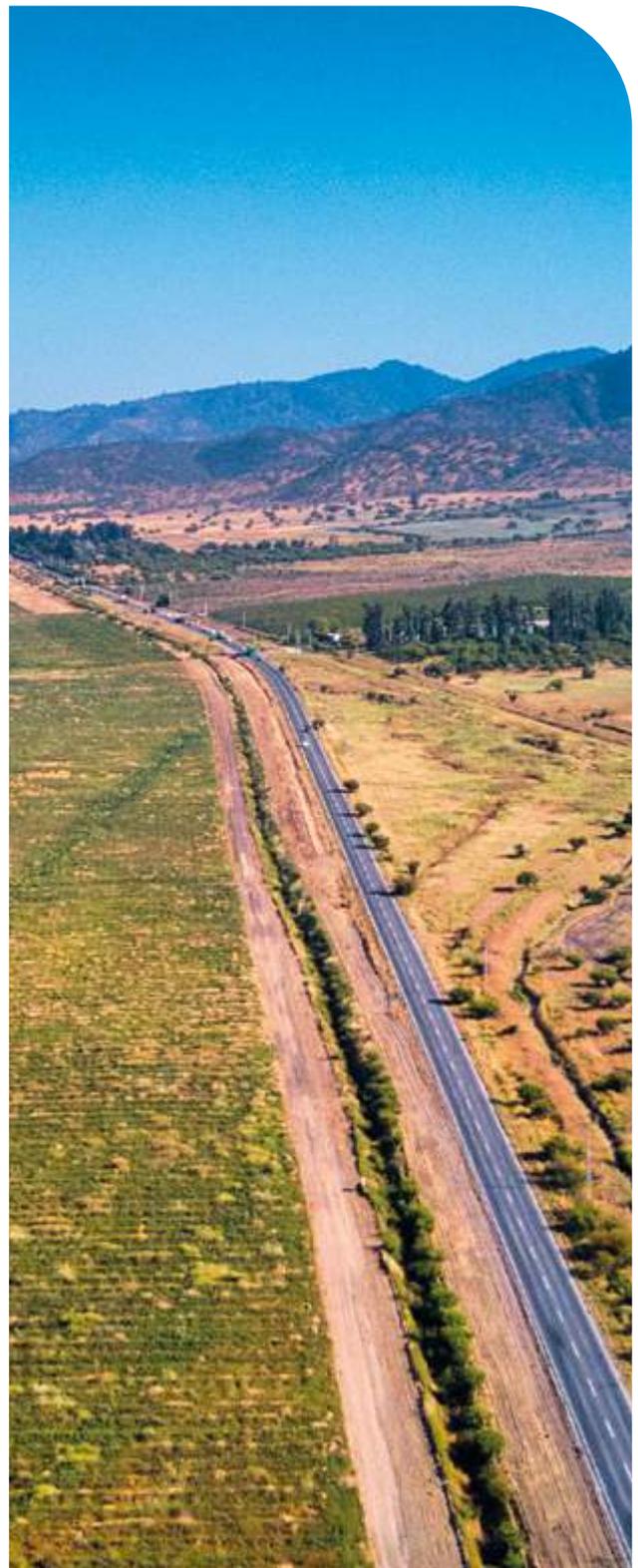
La satisfacción del cliente constituye un indicador clave para evaluar el desempeño global de una empresa.

Para Sacyr conocer la satisfacción de sus clientes implica conocer tanto sus percepciones como sus necesidades y expectativas. Por este motivo, analizamos periódicamente la información que proviene de ellos y emprendemos acciones para incrementar su satisfacción, mejorando la calidad del servicio prestado, la experiencia, la capacidad de respuesta y adaptación a sus necesidades y el valor ofrecido.

En 2020 se ha obtenido la puntuación más alta de los tres últimos años por parte de nuestros clientes 4,35 sobre 5, mientras que en 2019 se obtuvo una puntuación de 4,19 sobre 5 y en 2018 de 4,23 sobre 5.



Ruta 66, Camino de la Fruta, Chile



1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos



4.1. COMPROMISO CLIMÁTICO

SACYR POR EL CLIMA

(103-1) (103-2) (103-3)

El cambio climático es uno de los mayores desafíos ambientales, sociales y económicos al que se enfrenta la humanidad, es por tanto asunto de todos.

Sacyr, consciente de su responsabilidad en el calentamiento global, quiere contribuir activa y decididamente a un futuro sostenible, minimizando los impactos ambientales adversos de todas las actividades y de las sociedades de su grupo y promoviendo acciones para mejorar el entorno y la sociedad.

Con este objetivo la compañía define su gestión del carbono de carácter transversal, sustentada en los marcos regulatorios de referencia, así como en las recomendaciones de expertos internacionales en materia de cambio climático.

Durante 2020 el grupo ha puesto en marcha diferentes actuaciones que ponen en valor el compromiso de la compañía en la lucha contra el cambio climático con tres focos: implicación de todas las áreas de la organización, implantación en todos los países en los que tiene presencia y relación con todos los grupos de interés.

Estas actuaciones, alineadas con la Agenda 2030 y el ODS 13 “Acción por el clima”, ponen a su vez de manifiesto el cambio sistémico de la compañía hacia un modelo más sostenible, que trabaja en pos de la descarbonización de la economía y cuyo fin último es mejorar su gestión y desempeño.

DATOS RELEVANTES EN 2020

4,4M €

proyectos de Innovación relacionados con el medio ambiente.

15,73 %

de reducción de emisiones de alcance 1+ alcance 2.

47

riesgos y oportunidades climáticos valorados.

Sacyr considera la gestión del CO₂ una acción prioritaria dentro de la organización para **contribuir a un futuro sostenible.**

Divulgación de la gestión y desempeño en materia de cambio climático –con referencia al ejercicio 2019– a través de la organización **Carbon Disclosure Project (CDP)**, puntuación obtenida: **A-**.

Inscripción de la huella de carbono en la **Oficina Española de Cambio Climático**, obteniendo el sello **CALCULO y REDUZCO**.

FEBRERO 2020

Lanzamiento de la campaña **SACYR POR EL CLIMA- TÚ FORMAS PARTE DEL RETO**, con objeto de recoger experiencias e ideas innovadoras de los empleados para minimizar la huella climática empresarial.

Análisis semestral cualitativo de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático siguiendo las recomendaciones del **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**.

Revisión y actualización de la **Política contra el Cambio Climático** de Sacyr.

JUNIO 2020

JULIO 2020

Presentación del reto “**Medir y reportar la huella de carbono**” de la campaña **Sacyr iChallenges** para el desarrollo de una herramienta que automatice los cálculos.

Lanzamiento del **programa de formación en sostenibilidad ambiental**, con especial foco sobre el **cambio climático**.

AGOSTO 2020

2019



La Comunidad #PorElClima incluye a Sacyr en su catálogo de 101 Ejemplos Empresariales de Acciones #PorElClima.

La Comunidad #PorElClima surge de la necesidad de acelerar la acción climática en los diferentes sectores de la sociedad. Entre sus objetivos desean reunir a pioneros que ya están luchando frente a la crisis climática y reduciendo sus emisiones para lograr el objetivo de minimizar el aumento de la temperatura a 1.5°C y la neutralidad en carbono en 2050.

Anualmente recopilan las iniciativas empresariales más destacadas en un catálogo con objeto de dar difusión a los agentes más notables del sector privado. En 2020 se ha incluido por primera vez a Sacyr, poniendo en valor la estrategia de gestión climática.

4.1.1. POLÍTICA Y ESTRATEGIA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

En Sacyr, la Política y la estrategia climáticas son los pilares vertebradores de la gestión del carbono: por un lado, la Política define y establece los principios y criterios que rigen sus actuaciones contra el cambio climático y, por otro, la estrategia fija los objetivos y dibuja la hoja de ruta climática. En el primer semestre del año 2020 se procedió a revisar y actualizar la Política contra el Cambio Climático, aprobada por el Consejo de Administración de Sacyr. Consulta el documento completo visitando en la web: www.sacyr.com, en Canal Acc. e Inversores, apartado gobierno corporativo/políticas corporativas/ o www.sacyr.com, en Canal innovación, apartado calidad y medio ambiente/compromisos

Paralelamente, en el transcurso del presente año, la compañía ha trabajado en la consolidación de la estrategia climática, desarrollada en tres fases:

- I. Estudio de diagnóstico.
- II. Identificación y valoración de riesgos y oportunidades climáticas según el *Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)*.
- III. Establecimiento de objetivos y definición de las líneas de actuación.



Sacyr aprueba su Estrategia contra el Cambio Climático

En consonancia con la legislación internacional y nacional, esta estrategia pone el foco en la mitigación y adaptación al cambio climático de los negocios; la compensación de emisiones de los proyectos; la divulgación de la gestión y desempeño; y el compromiso y participación con los diferentes grupos de interés.

Este proyecto culmina con la aprobación de la hoja de ruta en materia de gestión del carbono, marcando la agenda climática del grupo y definiendo el marco común de acción.

1. La visión sobre el cambio climático y su repercusión en la organización, considerando los riesgos y oportunidades identificados.
2. Las directrices de gestión.
3. Los objetivos orientados en tres horizontes: corto (2021-2025), medio (2025-2035) y largo plazo (2035-2050).
4. Los paquetes de acción derivados de los objetivos fijados.

La finalidad última de este ambicioso proyecto es lograr la neutralidad en carbono antes de 2050, con objetivos intermedios a corto y medio plazo.

Objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero



Este año se ha iniciado la implementación de diferentes iniciativas de mitigación, adaptación y sensibilización, encuadradas todas ellas en las líneas de actuación identificadas en la estrategia de cambio climático.

OBJETIVOS

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

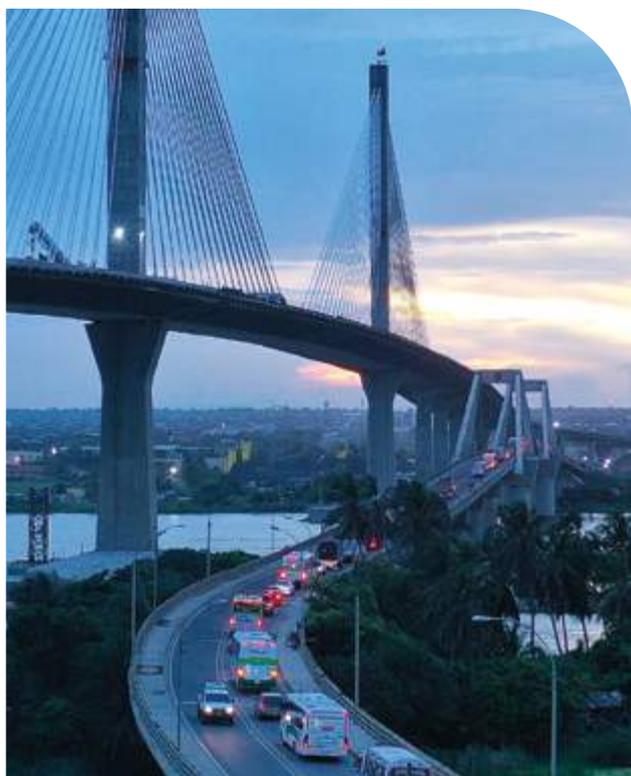
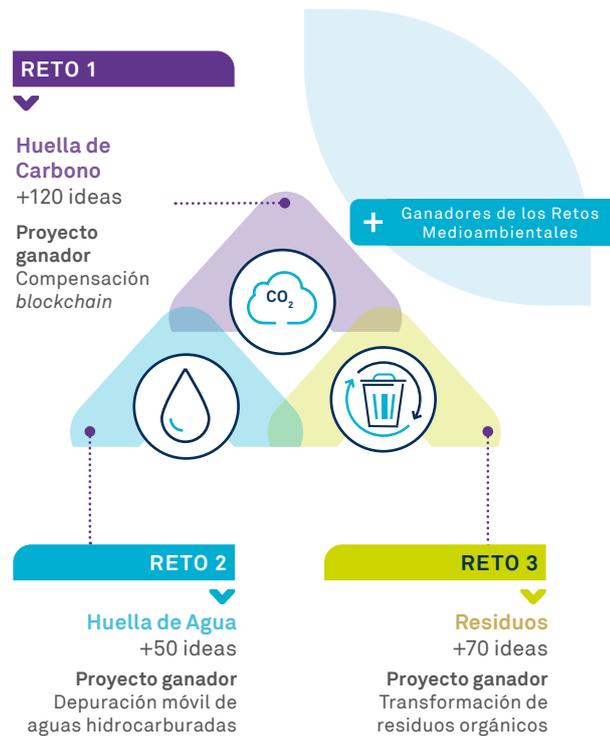
MITIGACIÓN	1. Incrementar la eficiencia energética
	2. Aumentar el aprovechamiento de las energías renovables/alternativas
	3. Incrementar el conocimiento de la huella de carbono corporativa y ciclo de vida de productos/servicios
	4. Reducir las emisiones de la cadena de valor
	5. Desarrollar acciones para potenciar la economía circular
ADAPTACIÓN	6. Reducir la vulnerabilidad climática
	7. Adaptarse a los efectos del cambio climático
COMPENSACIÓN	8. Potenciar la compensación de emisiones
COMUNICACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, COLABORACIÓN	9. Establecer un precio interno al carbono
	10. Intensificar la comunicación y mejorar posicionamiento competitivo
	11. Concienciar y sensibilizar sobre cambio climático y nuestras actuaciones
	12. Promover la adhesión a iniciativas público – privadas

Sacyr lanza la campaña:
“SACYR POR EL CLIMA - TÚ FORMAS PARTE DEL RETO”

Los empleados del grupo protagonizan la campaña **SACYR POR EL CLIMA - TÚ FORMAS PARTE DEL RETO**, que promueve la búsqueda de experiencias e ideas innovadoras para minimizar el impacto ambiental de la compañía.

El objetivo es la identificación de soluciones para reducir la huella de carbono, disminuir la huella de agua y minimizar la generación de residuos, abordando los desafíos ambientales a los que nos enfrentamos a corto, medio y largo plazo; detectar los puntos de mejora en materia de cambio climático; continuar profundizando en el potencial de actuación de la compañía; concienciar y sensibilizar a los empleados sobre las causas de la amenaza y los efectos sobre la sociedad y los negocios.

Esta iniciativa refuerza el compromiso de la compañía con la sostenibilidad, la innovación y la mejora continua: ha habido representación de todas las áreas de negocio, se han recogido más de 240 ideas y se han puesto en marcha los proyectos ganadores de cada categoría.



4.1.2. RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICOS

(201-2)

Un grupo de expertos de todas las áreas de negocio en Sacyr realiza con periodicidad semestral el análisis de riesgos y oportunidades -físicos y transicionales- relacionados con el cambio climático de aplicación a todas las áreas de negocio y geografías.

Para ello, lleva a cabo un estudio de los escenarios climáticos -en el que se considera la concentración de gases de efecto invernadero en la atmósfera, así como las características físicas del clima- y escenarios transicionales -donde se analizan las tendencias en política, energía y economía relacionadas con el cambio climático-.

La valoración de los riesgos y oportunidades climáticos se realiza aplicando la metodología definida por el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), basada en cuatro recomendaciones: gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métrica y objetivos.



Puente Pumarejo, Barranquilla, Colombia

VALORACIÓN DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICOS

GOBERNANZA

(RIESGOS Y OPORTUNIDADES)

La Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración de Sacyr, y el Comité de Sostenibilidad, máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad, se reúnen trimestralmente y mensualmente, respectivamente, para tratar los temas relativos a la estrategia, gestión y desempeño de la compañía, donde se abordan entre otros los aspectos específicos asociados al cambio climático.

ESTRATEGIA

(RIESGOS Y OPORTUNIDADES)

Sacyr analiza todos los riesgos y oportunidades identificados por el TCFD, considerando su impacto en los negocios y la resiliencia de la compañía frente a ellos.

Desde el punto de vista de la materialidad en la organización, los riesgos físicos están asociados principalmente a los cambios en los regímenes de precipitación y variabilidad extrema en patrones climáticos. Por su parte, los riesgos transicionales hacen referencia a elementos regulatorios, como las mayores obligaciones de reporte o la dependencia de combustibles fósiles; cuestiones de mercado sobre el aumento del coste de la materia prima; y de reputación por la creciente preocupación de las partes interesadas y la estigmatización del sector.

En cuanto a las oportunidades materiales, la compañía pone el foco sobre la eficiencia en el uso de los recursos, como la optimización de procesos o el uso de reciclaje; la apuesta por recursos energéticos de bajas emisiones y con tecnologías más eficientes; la capacidad para diversificar las actividades comerciales; y las cuestiones de mercado sobre las preferencias de los inversores, los incentivos públicos o el acceso a nuevos sectores.



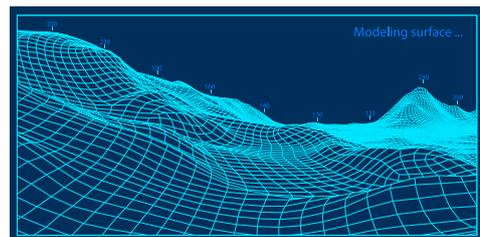
GESTIÓN DE RIESGOS

En consonancia con los procedimientos globales de la compañía, Sacyr cuenta con un procedimiento específico para la valoración y gestión de los riesgos relacionados con el medio ambiente, entre los que enmarcan aquellos relacionados con el clima.

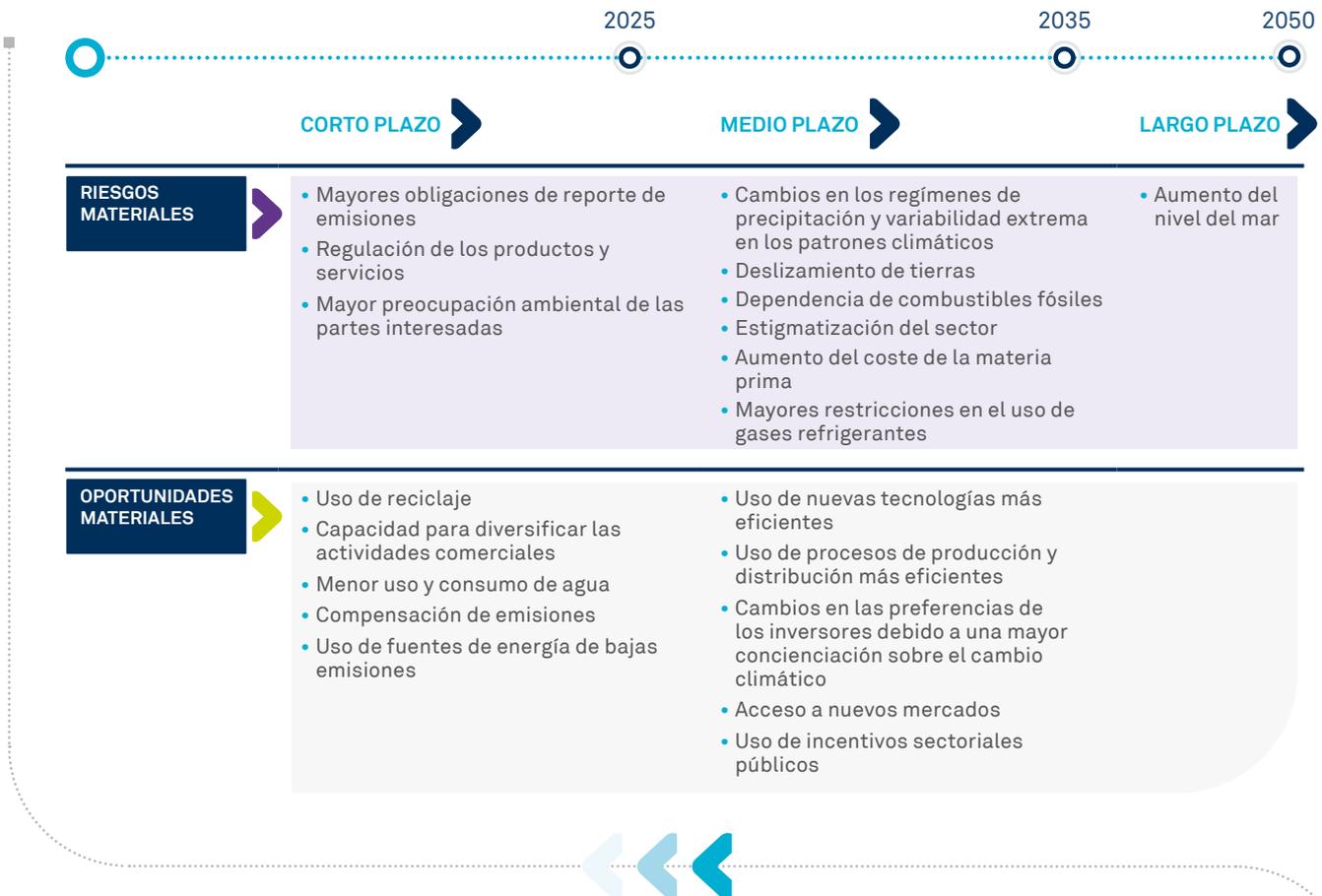
Esta valoración se realiza considerando los diferentes escenarios climáticos y transicionales, así como el contexto interno y externo de la organización, identificando aquellos cuya materialidad es relevante para los negocios en función del impacto y la probabilidad de ocurrencia. Con objeto de mitigar los riesgos y potenciar las oportunidades, se definen y ponen en marcha diferentes planes de acción de aplicación transversal.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

La organización fija objetivos para aquellos parámetros clave estrechamente vinculados con el cambio climático -energía, huella de carbono, huella de agua, residuos, biodiversidad, cadena de suministro e innovación-. Con el fin de evaluar su desempeño, la compañía monitorea dichos parámetros con carácter anual.



A continuación, se aporta mayor detalle de los riesgos y oportunidades climáticos materiales clasificados según el horizonte temporal.



CDP RECONOCE EL LIDERAZGO DE SACYR EN MATERIA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO CLIMÁTICO

Sacyr ha participado por segundo año consecutivo en el Carbon Disclosure Project (CDP), divulgando públicamente información sobre su gestión y desempeño en materia de cambio climático, alcanzando el nivel de Liderazgo A-.

CDP permite a los inversores identificar aquellas compañías que incorporan la sostenibilidad en sus estrategias y prácticas comerciales, facilitando así la evaluación del riesgo climático de sus carteras de inversión. Es considerado la referencia para inversores y gestores con 106 billones de dólares en activos bajo gestión.

Esta organización considera diferentes aspectos, entre los que destacan las funciones y responsabilidades de los órganos de la empresa en la supervisión de los asuntos relacionados con el clima; riesgos y oportunidades asociados al cambio climático; cálculo de la huella de carbono; definición de objetivos y planes de reducción de emisiones; y adhesiones a iniciativas que impulsan el desarrollo sostenible.



MOVILIDAD SOSTENIBLE EN SACYR

Sacyr refuerza su estrategia climática impulsando la transición hacia la movilidad sostenible urbana en sus negocios, sustentada en cuatro pilares básicos: innovación, tecnología, concienciación y flexibilidad.

Diez iniciativas vertebran la movilidad sostenible en Sacyr:

1. Fomento del uso de videoconferencia para minimizar los desplazamientos.
2. Flexibilidad laboral para reducir la hora punta en el transporte.
3. Ampliación de puntos de recarga eléctrica en aparcamientos de centros corporativos para automóviles y patinetes, además de áreas específicas para el estacionamiento de bicicletas.
4. Formación a empleados en conducción eficiente.
5. Promoción de proyectos de innovación tecnológica para impulsar la movilidad eléctrica o con gas natural.
6. Plan de sustitución progresivo del parque automovilístico a vehículos menos contaminantes, contando actualmente cerca de 450 vehículos híbridos, eléctricos y zero.
7. Certificación en conducción eficiente según la especificación EA 0050 para vehículos industriales.
8. Organización de foros en torno a la movilidad sostenible como el Mobility City.
9. Promoción de iniciativas ciudadanas para fomentar la movilidad sostenible urbana a través de charlas, talleres y concursos. Entre otros destaca el proyecto lanzado con el Consorcio de Transportes de Madrid y la startup Ciclogreen para impulsar hábitos de movilidad más responsables con el medio ambiente.
10. Participación en el Urban Mobility Change 2020, la competición de empresas comprometidas con la movilidad sostenible, en donde Sacyr ha alcanzado la 6ª posición con más de 5.000 km recorridos y una reducción de más de 2.000 kg CO₂.

A través de la puesta en marcha de estas iniciativas, el grupo logra reducir las emisiones, fomentar la eficiencia energética, sensibilizar a los empleados y ciudadanos y mejorar la calidad de vida en las regiones donde opera.

Sacyr se suma a la campaña “Nos movemos, nos cuidamos”, Madrid

Sacyr se suma a la iniciativa de movilidad sostenible promovida por el Ayuntamiento de Madrid, el Gobierno de la Comunidad Autónoma, el Instituto Europeo de Innovación y Tecnología (EIT Climate-KIC) y la plataforma el Día Después.

El objetivo principal de esta iniciativa es lograr una reducción del 30% de los desplazamientos realizados por motivos laborales a las sedes corporativas de las empresas respecto a niveles anteriores a la crisis provocada por la COVID-19, mejorando la circulación en la ciudad y la calidad del aire, así como facilitando a los ciudadanos diferentes opciones de asistencia a la jornada laboral. Para ello, los coordinadores de la iniciativa han definido e impulsado distintos programas

que fomentan alternativas sostenibles en materia laboral. Entre las diferentes medidas propuestas, Sacyr suscribe los planes sobre flexibilidad horaria, transporte sostenible al trabajo y videoconferencias, apostando por el mayor grado de cumplimiento – afectando al 75-100% de la plantilla-.

Gracias a este proyecto se evidencia, una vez más, el compromiso con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de la contribución al ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles, proporcionando acceso a sistemas de transporte seguros y sostenibles, reduciendo así el impacto ambiental negativo *per cápita* de las ciudades madrileñas.

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

4.1.3. CONSUMOS ENERGÉTICOS

El seguimiento del desempeño climático de Sacyr se realiza a través de indicadores sobre consumos energéticos, la intensidad energética y la huella de carbono.

(103-1) (103-2) (103-3)

La evolución del consumo de energía interna durante los tres últimos años se muestra en la siguiente tabla:

(302-1). CONSUMOS ENERGÉTICOS INTERNOS (GJ)

	2018	2019	2020*
TOTAL SACYR	11.431.388,11	10.978.542,58	3.772.047,66

* Las variaciones tan significativas con respecto a los ejercicios anteriores se deben a la venta de las plantas de generación de energía formalizada a finales de 2019



43,88%



Uno de los **objetivos de nuestra gestión** es conseguir los mismos servicios o productos a un coste energético y, por tanto, económico, más bajo



40,68%	BODIESEL	11,36%
	*OTROS	2,77%
	GASOLINA	1,31%
	GASÓLEO	
	ELECTRICIDAD	

*Otros:(Gas natural - GLP - GNC - GNL - Fuelóleo - Propano y Butano)

El uso de biodiésel ha supuesto más de un 11% en 2020. Sacyr apuesta firmemente por la energía renovable y da un paso más firmando un contrato de suministro de electricidad de origen renovable con certificado de garantía de origen para los proyectos ubicados en España, para el ejercicio de 2021. La garantía de origen es una certificación electrónica expedida por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) que garantiza que la energía que se consume proviene de fuentes de generación renovable.

El consumo energético que se produce fuera de la organización procede de los viajes de empresa, así como de las actividades en las que presta servicio la compañía.

(302-2). CONSUMOS ENERGÉTICOS EXTERNOS (GJ)

	2018	2019	2020
TOTAL SACYR	68.395,86	76.661,50	62.371,62

(302-3). INTENSIDAD ENERGÉTICA

	2018	2019	2020
TOTAL DE CONSUMO ENERGÉTICO (GJ)	11.499.783,98	11.055.204,09	3.834.419,28
CIFRA DE NEGOCIO (MILES DE €)	3.795.717,00	4.169.467,00	4.547.878,00
INTENSIDAD ENERGÉTICA	3,03	2,65	0,84

4.1.4. ACTUACIONES EN EFICIENCIA ENERGÉTICA

(SASB_IF-EN-410a.2.)

Sacyr considera la gestión energética uno de sus pilares en el desarrollo sostenible de las actividades que lleva a cabo. La gestión eficiente de la energía representa una disminución del impacto ambiental y económico, así como una reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Durante el 2020 se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes iniciativas en materia de eficiencia energética:

- Realización de proyectos de mejora en eficiencia energética en instalaciones de clientes con asesoramiento personalizado y adaptado a sus necesidades como por ejemplo en contratos de gestión energética del alumbrado público, edificios e instalaciones municipales y en hospitales.
- Incorporación de energía solar en sustitución de motores de combustión diésel en instalaciones auxiliares de obras de construcción.

- Sustitución de fuentes de iluminación clásica por iluminación LED.
- Renovación de flota por vehículos más eficientes en contratos de servicios.

Sacyr amplía el alcance de la certificación ISO 50001 con actividades como recogida de residuos, gestión de punto limpio, limpieza de playas y limpieza de pintadas en Valoriza Medioambiente y para Sacyr Agua, ya certificada para el ciclo integral del agua, se incluyen actividades de operación, mantenimiento y conservación de las instalaciones de transporte y tratamiento de aguas residuales.

Del mismo modo Sacyr ha renovado sus verificaciones de gases de efecto invernadero bajo el estándar de la ISO 14064-1 para el área de Construcción en España, así como para las actividades realizadas por Valoriza Medioambiente.

(302-4) (302-5) (305-5)

En el año 2020 se ha cuantificado un ahorro energético en Sacyr de 3.244,90 GJ (63.961,22 GJ en 2019), evitando así la emisión a la atmósfera de 233,47 t CO₂eq (3.847,17 t CO₂eq en 2019). Este ahorro es consecuencia de actuaciones ligadas a iluminación, a la generación de energía eléctrica con fuentes renovables en lugar de con combustibles fósiles y a la renovación de vehículos adquiriendo flota de última tecnología y más eficiente. Adicionalmente, Sacyr ha contribuido a la reducción energética de 1.571,31 GJ a través de la prestación de servicios a clientes, evitando la emisión de 87,29 t CO₂eq.

(CRE1) (CRE2) (CRE3)

La intensidad energética, de agua y de emisiones de GEI en la actividad de construcción, en los tres últimos años, se muestra en la siguiente tabla:

INTENSIDAD ENERGÉTICA, DE AGUA Y DE EMISIONES EN EDIFICIOS

	2018	2019	2020*
INTENSIDAD ENERGÉTICA (Kwh/m ²)	41,07	33,77	71,40
INTENSIDAD DE AGUA (m ³ /m ²)	0,14	0,17	0,19
INTENSIDAD DE LAS EMISIONES GEI Kg CO ₂ eq/m ²	13,51	10,11	18,86

*La variación tan significativa con respecto a los ejercicios anteriores se debe al cambio de la sede social de la organización.

(CRE4)

La intensidad de las emisiones de GEI correspondiente a nuevas edificaciones y reurbanización es de 8,51 t CO₂eq/Mill € (8,92 en 2019)



 Presa del Embalse de Almudévar, Huesca, España

Implantamos medidas de ahorro energético en la Obra UTE Embalse Almudévar

Sacyr, en consonancia con su estrategia contra el cambio climático y de acuerdo con su Política de calidad, medioambiente y energía, potencia actuaciones para reducir las emisiones y el consumo energético del proyecto mediante la sustitución de combustibles fósiles por energía procedente de paneles fotovoltaicos.

La energía solar es económica, inagotable, de instalación y mantenimiento relativamente sencillos y económicos, siendo además una energía silenciosa y limpia.

Para ello, se han colocado paneles fotovoltaicos en sustitución de grupos electrógenos en:

- Instalaciones de pesaje de camiones, lo que supone un ahorro de aproximadamente 4.540 litros de combustible al año evitando 11,2 tCO₂eq.
- En torres de iluminación en obra, se estima un consumo anual por torre de iluminación de 756 litros de combustible evitando 1,8 tCO₂eq.

Estas actuaciones se enmarcan dentro de la certificación ISO 50001, norma internacional orientada a la eficiencia en la gestión y optimización de consumos energéticos, de Sacyr Construcción.



 Programa de voluntariado Fundación Sacyr

Sacyr participa en el programa “Pago por Servicios Ambientales e Iniciativas de Conservación”

Sacyr participa en la construcción de estufas ecoeficientes y huertos dendroenergéticos dentro del plan de inversión 1% del tramo Pedregal-Catambuco del Proyecto Rumichaca-Pasto (Colombia).

El proyecto de estufas ecoeficientes tiene como principal objetivo la reducción del consumo de leña por parte de las familias campesinas de la comunidad local, lo que contribuye a disminuir la deforestación en Colombia.

El consumo medio por familia de leña es de 20 kg diario. Las estufas ecoeficientes permiten alcanzar el punto de ebullición en la mitad de tiempo consiguiendo un ahorro de leña del 58% y una mejora en la eficiencia térmica mayor del 20%. Según estudios del Banco Mundial, una estufa ecoeficiente puede reducir hasta el 66% las emisiones de CO₂eq.

Para este proyecto hay más de 800 familias beneficiarias y hasta ahora se han construido más de 180 estufas ecoeficientes, estando previsto llegar a la totalidad de la comunidad local antes de la finalización del proyecto.

4.1.5. EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO

(103-1) (103-2) (103-3)

Sacyr calcula desde hace años las emisiones de gases de efecto invernadero originadas por sus actividades. Elabora su inventario de emisiones siguiendo la metodología de GHG Protocol y lo somete a una revisión independiente atendiendo al estándar ISAE 3410 “Assurance Engagements on greenhouse gas statements”.

La consolidación de las emisiones de gases efecto invernadero de Sacyr se realiza considerando el enfoque de control operacional como límite organizacional. Bajo este enfoque, es necesario contabilizar las emisiones de aquellas fuentes sobre las que tiene completa autoridad para implantar sus Políticas y estrategias corporativas.

Sacyr ha tenido entre sus objetivos ambientales reducir las emisiones de alcance 1, 2 y 3 en el año 2020.



Sacyr obtiene el Sello “REDUZCO” del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. Las emisiones de CO₂ en

España, en el trienio 2017-2019 se han reducido un 12,6% de la media de la intensidad de emisión respecto del trienio 2016-2018 para los alcances 1, 2 y 3, lo que ha llevado a recibir por segundo año consecutivo este reconocimiento.

Las emisiones directas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas a:

- Combustión de fuentes móviles: emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos y a maquinaria.
- Combustión de fuentes fijas: emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas.

- Emisiones fugitivas: emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización.

La tabla siguiente muestra la evolución de las emisiones directas de Sacyr, en los tres últimos años.

(305-1). EMISIONES DIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO₂eq (Alcance 1)

	2018	2019	2020*
TOTAL SACYR	481.751,33	437.435,22	119.657,23

*Las variaciones tan significativas con respecto a los ejercicios anteriores se deben a la venta de las plantas de generación de energía formalizada a finales de 2019. Dado que Sacyr presta servicio en dichas instalaciones, el consumo de estas plantas se ha contemplado en 2020 en el alcance 3, categoría 8.

Las emisiones indirectas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

(305-2). EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO₂eq (Alcance 2)

	2018	2019	2020*
TOTAL SACYR	46.618,45	49.184,59	290.433,97

*Las variaciones tan significativas con respecto a los ejercicios anteriores se deben a la incorporación de nuevas plantas de agua al área de Sacyr Concesiones.

La evolución de la intensidad de las emisiones de gases efecto invernadero se muestra en la siguiente tabla:

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

(305-4)

	2018	2019	2020
TOTAL DE EMISIONES (GJ)	528.369,78	486.619,80	410.091,20
CIFRA DE NEGOCIO (MILES DE €)	3.795.717,00	4.169.467,00	4.547.878,00
INTENSIDAD GEI	0,14	0,12	0,09

(305-3) OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO₂eq (Alcance 3)

Con objeto de conocer el impacto de la cadena de valor en la huella de carbono de Sacyr, en 2020 se ha realizado por primera vez un mapeo completo de las

quince categorías del alcance 3 analizando la relevancia de las mismas en las actividades que desarrolla el grupo.

BIENES Y SERVICIOS ADQUIRIDOS Emisiones asociadas a los principales bienes consumidos en Sacyr	393.834,95 t CO ₂ eq en 2019
	406.204,12 t CO ₂ eq en 2020
ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL COMBUSTIBLE Y LA ELECTRICIDAD Emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad	No disponible en 2019
	95.166,15 t CO ₂ eq en 2020
TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN AGUAS ARRIBA Emisiones asociadas al transporte y distribución de paquetería	No disponible en 2019
	46,10 t CO ₂ eq en 2020
GENERACIÓN DE RESIDUOS EN OPERACIONES Emisiones asociadas a todos los residuos generados en el desarrollo de las actividades	819.637,27 t CO ₂ eq en 2019
	205.531,99 t CO ₂ eq en 2020
VIAJES DE NEGOCIOS Emisiones asociadas al desplazamiento y pernoctaciones de empleados por motivo de trabajo	5.952,53 t CO ₂ eq en 2019
	5.297,69 t CO ₂ eq en 2020
DESPLAZAMIENTO DE EMPLEADOS Emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo	No disponible en 2019
	20.563,31 t CO ₂ eq en 2020
ACTIVOS ARRENDADOS AGUAS ARRIBA Emisiones asociadas a la actividad de operación y mantenimiento de instalaciones	No disponible en 2019
	205.692,56 t CO ₂ eq en 2020
TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN AGUA ABAJO Emisiones asociadas al transporte y distribución del RARx	No disponible en 2019
	92,23 t CO ₂ eq en 2020
PROCESAMIENTO DE PRODUCTOS VENDIDOS Emisiones asociadas al procesamiento de RARx comercializado	No disponible en 2019
	56,68 t CO ₂ eq en 2020
USO DE PRODUCTOS VENDIDOS Emisiones asociadas al uso del RARx comercializado	No disponible en 2019
	23,00 t CO ₂ eq en 2020

(305-3) OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO₂eq (Alcance 3)

	2018	2019	2020
TOTAL SACYR	5.327,01	1.219.424,74	938.673,83

Por primera vez, se han calculado las emisiones relativas a las actividades relacionadas con el combustible y la energía, transporte y distribución aguas arriba, desplazamiento de empleados, activos arrendados aguas arriba, transporte y distribución aguas abajo,

procesamiento de productos vendidos y uso de productos vendidos. Además, se ha ampliado el cálculo de la categoría de viajes incluyendo las emisiones asociadas a las pernoctaciones.

Sacyr continúa trabajando para profundizar e incorporar más elementos en las distintas categorías. Por ello, la evolución a lo largo de los años es variable sin responder a un aumento de las emisiones generadas sino del cálculo realizado.

En las instalaciones de Sacyr las sustancias que afectan a la capa de ozono se localizan en los equipos de climatización, cuyo mantenimiento se realiza cumpliendo con la normativa vigente que les aplica. Adicionalmente, se realiza un intenso control del funcionamiento de estos equipos para minimizar la posibilidad de fugas.

Este año, al igual que en 2019, Sacyr no ha emitido CFC11 (triclorofluorometano).

(305-6)

Las emisiones de dióxido de azufre (SO₂) y óxidos de nitrógeno (NO_x) de Sacyr tienen su origen en el consumo de energía eléctrica.

(305-7) EMISIONES DE NO_x Y SO₂

	ELECTRICIDAD (tSO ₂)			ELECTRICIDAD (tNO _x)		
	2018	2019*	2020**	2018	2019*	2020**
SACYR	52,68	294,94	689,72	37,57	191,80	469,00

*La evolución tan significativa en el valor de las emisiones de NO_x y SO₂ en 2019 con respecto a 2018 es debida a un cambio en la fuente de emisión asociados a estos contaminantes.

**Las variaciones tan significativas en 2020 con respecto a 2019 se deben al incremento del consumo de electricidad por la incorporación de nuevas plantas de agua al área de Sacyr Concesiones.

SACYR SE ADHIERE A LOS COMPROMISOS DE ACCIÓN CLIMÁTICA DE CATALUÑA

En 2019, Cataluña declaró la emergencia climática y manifestó la plena conciencia del grave riesgo que conlleva el calentamiento global. Como continuación a esta declaración y en respuesta de la situación, celebró en enero de 2020 la 1ª Cumbre Catalana de Acción Climática en donde se acordó una hoja de ruta, a corto y medio plazo.

En relación con los compromisos generales definidos en la cumbre, Sacyr:

- Se adhiere al objetivo de que Cataluña logre la neutralidad de carbono en 2050.
- Profundizará en el conocimiento del impacto climático de su actividad.
- Divulgará y fomentará el compromiso climático en su organización.
- Impulsará la transición energética de su actividad.
- Reducirá el impacto climático de la movilidad que genera.
- Adoptará progresivamente los principios de la economía circular.

Se compromete con las propuestas adicionales de los sectores de la construcción, ambientales y energéticos considerando las actividades que desarrolla la compañía en la región.



Sacyr se
compromete a ser
neutra en carbono
antes de 2050



Autopista al Mar 1, Antioquía, Colombia



SACYR COMPENSA LAS EMISIONES ASOCIADAS A LOS VIAJES REALIZADOS POR SUS DIRECTIVOS EN 2020

La compañía apuesta por la compensación de emisiones como mecanismo para minimizar su impacto sobre el entorno, apoyando en paralelo pequeños proyectos locales de conservación del medio ambiente.

Este año ha compensado 850 toneladas de CO₂, correspondientes a las emisiones relativas a los viajes

realizados por sus directivos, a través de los siguientes proyectos:

- iSeed: proyecto de reforestación de ecosistemas con especies autóctonas plantadas con semillas pregerminadas lanzadas desde drones. Se desarrolla en España y está certificado por el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico.
- Chacayes VCS: proyecto de generación de energía renovable a través de una planta hidroeléctrica, que fomenta el desarrollo económico y social local en Chile.

4.2. ECONOMÍA CIRCULAR, USO DE MATERIALES Y GESTIÓN DE RESIDUOS



4.2.1. ECONOMÍA CIRCULAR

SEGUIMOS TRABAJANDO EN CERRAR EL CÍRCULO

La economía circular representa una oportunidad para cambiar nuestro modelo de producción y consumo, así como para impactar significativamente en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y del Acuerdo de París.

El modelo de economía circular mejora la eficiencia en el uso de recursos y apuesta por reducir al mínimo la generación de residuos y reintroducirlos de nuevo en el ciclo productivo gracias a una visión basada en la innovación (de modelos de negocio, productos y procesos), la colaboración, la sensibilización y la concienciación.

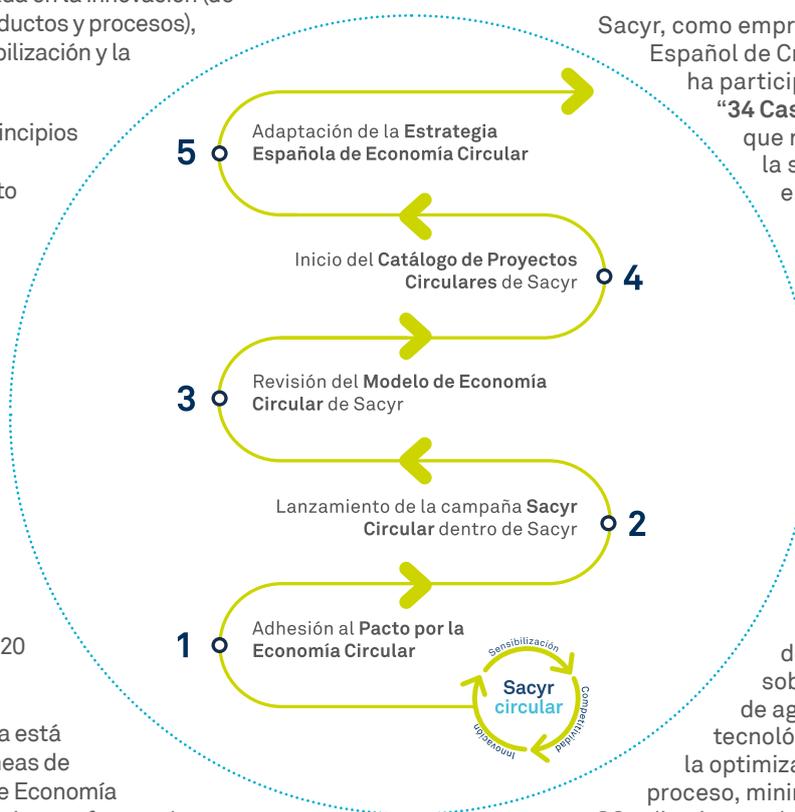
Sacyr incorpora estos principios en su modelo de negocio para lograr un crecimiento sostenible, siendo un modelo transversal presente en todas sus actividades.

En marzo de 2018 Sacyr se adhiere al Pacto por la Economía Circular de España y en octubre de ese mismo año lanzó la campaña de Sacyr Circular. En abril de 2019 se inició el diseño del modelo de economía circular y en marzo de 2020 la creación del catálogo de proyectos circulares. Actualmente la compañía está integrando las nuevas líneas de la Estrategia Española de Economía Circular, con el fin de seguir transformando su modelo de desarrollo y crecimiento en un modelo innovador, competitivo y sostenible. (103)

La transición hacia una economía circular exige introducir profundas transformaciones no solo en las tecnologías, sino también en la sociedad como agente clave impulsor de cambios.

En este mismo marco, Sacyr realiza una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades asociados

a sus actividades y los principales riesgos relacionados con la economía circular identificados por la compañía son: cambios en la disponibilidad de materias primas, recursos, ... (limitaciones de stock, subidas de precio, regulaciones, etc.), lo que podría suponer restricciones en el uso o en la disponibilidad de materiales para la ejecución de las actividades y prestación de los servicios y un incremento de costes. Para ello, tiene establecidas actuaciones orientadas a promover la eficiencia en la gestión de los recursos.



Sacyr, como empresa miembro del grupo Español de Crecimiento Verde (GECV), ha participado en la publicación “34 Casos de Economía Verde”, que refleja el cambio hacia la sostenibilidad de las empresas y el impulso de la sociedad en su conjunto.

El proyecto presentado por Sacyr Agua “Desalación sostenible para un crecimiento verde” presenta cómo la aportación de recursos no convencionales, como la desalación, realizada de forma sostenible, puede mitigar los efectos del cambio climático sobre el abastecimiento de agua. Los avances tecnológicos permiten, además, la optimización energética del proceso, minimizando las emisiones de CO₂, disminuyendo los costes y aumentando nuestra competitividad.

Sacyr desarrolla sus proyectos atendiendo a requisitos ambientales sostenibles, entre ellos, de eficiencia en agua, de eficiencia energética, de reutilización de materiales, y en base a la gestión de residuos conforme a su modelo de economía circular. Actualmente diecisiete obras con certificación de construcción sostenible se encuentran en ejecución en España, Portugal, Reino Unido y México.



SACYR SOSTENIBLE

Es indispensable superar el modelo clásico lineal e insostenible basado en extraer, producir y desechar. En este contexto, **Sacyr enfoca la gestión circular** en los

siguientes ejes centrales alineándose con la Estrategia de Economía Circular:

ESTRATEGIA DE ECONOMÍA CIRCULAR ▼



La compañía acaba de aprobar el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025 con tres destacadas áreas de acción relacionadas con economía circular: compromiso con el uso sostenible de los recursos, acción para minimizar los residuos y medir la circularidad y liderazgo de la cadena de valor. Los objetivos de este plan se centran en:

- La puesta en marcha de un plan de acción de economía circular con el foco en incrementar el consumo de materiales de origen reciclado.
- Aumentar el porcentaje de reutilización de residuos superando el 50%.
- La intensificación de la colaboración con la cadena de valor en aras de un mejor aprovechamiento de los recursos.

4.2.2. USO DE MATERIALES

La gestión eficiente de los recursos se ha confirmado como un elemento prioritario en las Políticas públicas a nivel mundial, dirigidas principalmente a la transición hacia una economía circular y la descarbonización del sistema económico, recientemente actualizadas con el Pacto Verde Europeo.

Uno de los compromisos de Sacyr, en cada una de las actividades que desarrolla, es garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

La variedad de actividades que ejecuta Sacyr implica la utilización de una amplia gama de materiales, detallándose a continuación el consumo de los más significativos en los tres últimos ejercicios.

(301-1) MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN (t)

	2018	2019	2020*
Acero	81.724,85	71.996,17	85.811,47
Áridos	1.447.629,59	2.599.085,51	6.429.684,22
Hormigón	1.581.120,01	1.281.262,91	1.065.123,71
Materiales Asfálticos	303.330,41	552.300,81	78.047,70
Tierras/Hormigones Reutilizados	555.582,87	5.983.589,92	9.538.813,89
Madera	ND	ND	7.908,30
Papel	91,08	110,53	107,79

* Se incluye el consumo de los materiales más significativos

Con el objetivo de integrar todas aquellas iniciativas de selección, adquisición y supervisión de la cadena de suministro, en 2020 Sacyr ha aprobado la *Política de Gestión de la Cadena de Suministro* del grupo. Los principios ambientales de esta Política fomentan la selección de productos, procesos y proveedores más respetuosos con el medio ambiente, la eficiencia en el consumo de recursos y la promoción de compras a proveedores locales, que además favorecen una relación sostenible de los proyectos con su entorno.

En relación con la cadena de valor sostenible, Sacyr apuesta firmemente por la utilización de materia de origen reciclado, detallándose el consumo en los tres últimos ejercicios.

(301-1) (301-2) MATERIALES UTILIZADOS DE ORIGEN REICLADO

	2018	2019	2020
Materiales reciclados o reutilizados (t)	620.965,11	6.041.188,43	9.607.464,92
Materiales reciclados o reutilizados (%)	15,28	57,09	55,84

SACYR PROMUEVE LA ECONOMÍA CIRCULAR EN EL PARQUE DE MAQUINARIA EN ESPAÑA

El proyecto que el Parque de maquinaria ha planteado, se basa en la recuperación de valor de activos en desuso, dándoles una oportunidad de reutilización. Este proyecto ha convertido al Parque de Maquinaria de Sacyr Construcción en un Parque Circular, eficiente, innovador y sostenible.

Los objetivos marcados y conseguidos con el desarrollo de este proyecto han sido:

+ Economía circular en Ingenium





La **priorización del reciclaje** y la **reutilización de los residuos** son elementos principales del modelo de Economía Circular de Sacyr

4.2.3. PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Sacyr continúa trabajando en incorporar nuevas soluciones en materia de residuos a sus actividades, que permitan avanzar en la transición hacia un sistema más sostenible. La compañía, incorpora a sus procesos, a través de su sistema de gestión, sistemáticas campañas de sensibilización e iniciativas que promueven las buenas prácticas que contribuyen a la minimización y valorización de residuos generados, priorizando la reutilización o el reciclado de materiales sobre otras opciones de gestión.

(103) (306-2)



[+](#) MÁS INFORMACIÓN

Campaña **SACYR POR EL CLIMA – TÚ FORMAS PARTE DEL RETO** Reto 3. Residuos

Sacyr reconoce el papel de la economía circular en la lucha contra el cambio climático.

En el marco de la campaña SACYR POR EL CLIMA – TÚ FORMAS PARTE DEL RETO, la organización presentó el reto de minimizar la generación de residuos en la operación de sus actividades. El principal objetivo es la búsqueda de soluciones para disminuir el consumo directo e indirecto en las operaciones de la compañía.

Se han recogido más de 60 ideas que ponen en valor las oportunidades asociadas a la disminución, reutilización y valorización de residuos.

El proyecto ganador propone desarrollar nuevos procesos para tratar los residuos orgánicos, evitando que acaben en vertederos y valorizándolos a través de la transformación en fertilizantes ecológicos, proteínas para la alimentación animal o bioplásticos biodegradables.

Los residuos se gestionan conforme a la normativa de cada país, por lo que los proyectos o instalaciones operadas por Sacyr realizan las correspondientes comunicaciones como generadores de residuos y se encargan de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en cuanto a su registro, almacenamiento temporal, entrega para su transporte y correcto tratamiento, contando siempre con empresas gestoras autorizadas para ello.

La **concienciación** del personal, tanto propio como subcontratado, es clave para minimizar la generación de los residuos, como consecuencia de nuestra actividad.

Los residuos generados por Sacyr en 2020 han sido 1.181.808,79 t y su clasificación según tipo y método de tratamiento se detallan a continuación:

(306-2)

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SEGÚN TIPO (t)

	2018	2019	2020
Residuos de construcción y demolición (RCD)	586.984,31	1.621.049,09	1.142.911,41
Residuos no peligrosos (RNP)	63.294,19	89.054,82	38.139,87
Residuos peligrosos (RP)	970,67	952,3	757,51
TOTAL	651.249,17	1.711.056,21	1.181.808,79

*La disminución en la generación de los RNP se debe a no incluir lodos de fosas sépticas (por no ser solicitado por el indicador) ni residuos de limpieza viaria (por no ser residuos generados por la Organización).

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SEGÚN METODO DE TRATAMIENTO (t)

	Residuos de construcción y demolición (RCD)			Residuos no peligrosos (RNP)			Residuos peligrosos (RP)			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Almacenamiento in situ	813,26	1.559,62	319,83	606,11	444,88	165,46	46,97	17,23	5,54	1.466,34	2.021,73	490,83
Compostaje	1.952,06	6.108,40	0	5.312,70	5.794,74	19.843,76	0,31	1,58	0	7.265,07	11.904,72	19.843,76
Incineración (combustión masiva)	1,8	0,00	0	295,04	0,91	12,61	23,10	10,57	12,17	319,94	11,48	24,78
Reciclaje	64.144,89	133.833,80	109.520,79	11.675,09	20.316,38	10.428,81	527,82	671,68	409,19	76.347,81	154.821,86	120.358,79
Reutilización	22.395,17	134.799,29	7.503,65	874,74	984,05	1.852,09	4,16	21,31	145,09	23.274,07	135.804,65	9.500,82
Vertedero	497.677,14	1.344.747,98	1.025.567,14	44.530,49	61.513,85	5.837,15	368,32	229,94	185,52	542.575,95	1.406.491,78	1.031.589,81

Al igual que en años anteriores, Sacyr no transporta, importa, exporta o trata residuos peligrosos. Este tipo de residuos son entregados a transportistas y gestores autorizados en base a la legislación y normativa de cada país, con el fin de ser gestionados adecuadamente en función de su naturaleza.

(306-4)

En 2020 se han **reciclado y reutilizado el 84%** de los **residuos no peligrosos**

REUTILIZAMOS LOS RESIDUOS

ACTUACIONES SIGNIFICATIVAS

Para superar los retos que la economía lineal plantea y aprovechar las oportunidades que la economía circular presenta, es clave el análisis de las organizaciones sobre sus modelos operativos y de negocio.

Un ejemplo de ello es CIRTEC, empresa del grupo Sacyr, que aporta soluciones técnicas para las mezclas asfálticas basadas en el empleo de productos obtenidos a partir de neumáticos fuera de uso (polvo de caucho).

El RARx es un producto comercializado por CIRTEC, que consiste en reutilizar los neumáticos fuera de uso para la elaboración de asfalto para carreteras, a través de un proceso de transformación que lo convierte en polvo de neumático, junto con betún y otros aditivos de origen mineral.

Además, este producto dispone de una Autodeclaración Ambiental de Producto (ADAP)*1 que está basada en un análisis de ciclo de vida (ACV), tanto del RARx como del propio polvo de caucho fabricado en la planta de Chiloeches, explotada por Valoriza Servicios Ambientales, otra empresa del grupo Sacyr.

En 2020 se han utilizado 354,65 t de polvo de caucho para la fabricación de 545 t de RARx (65%).

Adicionalmente, el polvo de caucho también es utilizado para la fabricación de betunes mejorados, que se incorporan en la fabricación de mezclas bituminosas para la construcción de carreteras. En 2020 se han utilizado 540,07 t de polvo de caucho para la fabricación de este producto.

894,72 t de polvo de caucho procedentes de 13.765 t de neumáticos fuera de uso (NFU) **han sido reciclados para incorporarlos en las carreteras**, mejorando las prestaciones de las mezclas bituminosas que los contienen

1* La ADAP puede ser consultada en la página web: www.cirtec.es

El Ministerio de Transporte, Movilidad y Agenda Urbana ha emitido la Nota Técnica 02/2020 en la que aprueba el uso de aditivos de caucho pretratados (RARx), en todas aquellas obras en las que en el proyecto se prescriba betunes caucho BC. De esta forma el Ministerio de Transporte, Movilidad y Agenda Urbana se pone a la vanguardia de la técnica y el medioambiente normalizando una nueva tecnología nacida en España.

IMPLEMENTAMOS CON ÉXITO UN NUEVO PAVIMENTO CON MATERIAL RECICLADO EN CHILE

Con el objetivo de construir y rehabilitar carreteras de una forma más sostenible, hemos implementado con éxito el primer pavimento en Chile desarrollado mediante la incorporación de polvo de caucho pretratado (RARx) por vía semihúmeda, proveniente de residuos de neumáticos fuera de uso (NFU).

Este es el segundo gran proyecto internacional que se ha desarrollado, tras el éxito de su puesta en obra en México.

Este tipo de mezclas ya han demostrado sus ventajas funcionales y estructurales, a través de un componente social, económico y medioambiental, reduciendo en hasta 5 decibelios el ruido producto del tráfico, aumentando la vida útil del pavimento y reduciendo desechos industriales como neumáticos fuera de uso (por cada kilómetro de carretera que se construye con esta tecnología es posible reciclar aproximadamente unos 100 neumáticos de autobuses o camiones).



+ Rehabilitación de la A4 con RARx

Otra de las líneas de negocio de Sacyr es el tratamiento de residuos de construcción y demolición (RCD's), a través de la empresa Surge Ambiental.

REINCORPORAMOS LOS RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN AL CICLO ECONÓMICO

En 2020 Surge Ambiental ha invertido en su planta de tratamiento de residuos de construcción y demolición, instalando una nueva cabina de triaje lo que mejora el proceso de separación de áridos y la calidad de éstos. Con esta línea de negocio, Sacyr pretende reincorporar los residuos de construcción al ciclo económico como árido reciclado que se puede aplicar en obras de tierra y terraplenes, carreteras, edificación y obra pública.

En esta línea, se está trabajando para la obtención del Mercado CE y el mercado AGESMA de áridos reciclados para uso como zahorras artificiales.



 Cabina de triaje de residuos, Surge Medioambiental

4.2.4. MINIMIZAMOS EL DESPERDICIO DE ALIMENTOS

Respecto al desperdicio de alimentos, Cafestore es miembro de la Junta Directiva de Marcas de restauración y desde esa asociación se forma parte del grupo de trabajo de Responsables de Calidad que presentará las propuestas de enmiendas al futuro proyecto de ley que regule el desperdicio alimentario, colaborando a su vez en la elaboración de un glosario para su posible inclusión en el citado proyecto de ley.

Desde el punto de vista operativo se mantiene el objetivo de reducir en 3 décimas el coste de la merma desconocida (gestión preventiva del desperdicio alimentario) en el mercado de áreas de servicio gracias a las siguientes iniciativas:

- Sustitución del sistema de gestión Back Office al nuevo **ICG** (nueva aplicación informática de gestión de proveedores y pedidos que permite controlar el histórico de compra y ajustar la merma generada).
- Gestión reactiva del desperdicio alimentario, a través de la colaboración con la empresa **TooGoodToGo** que permite comunicar a operadores con clientes para la venta con descuentos de los

sobrantes de la producción diaria. Esta iniciativa se suspendió en marzo a consecuencia de la situación de la COVID-19 y se retomará lo antes posible, con las medidas de seguridad necesarias.

Aunque el objetivo se mantiene, el resultado de este año no ha cumplido dicho objetivo, debido a la situación provocada por la COVID-19.

4.2.5. DERRAMES

El Sistema de Gestión de Sacyr dispone de sistemáticas adecuadas para la identificación, prevención y respuesta ante posibles incidentes, accidentes o situaciones de emergencia potenciales que puedan tener impacto en el medio ambiente. Además, en todos los proyectos se realiza un exhaustivo control operacional mediante inspecciones que previenen el impacto de un potencial derrame de sustancias peligrosas. De esta manera, se logra que este tipo de incidentes se produzcan con escasa frecuencia y no revistan gravedad.

No se han producido derrames significativos en 2020.

(306-3)

No obstante, Sacyr identifica pequeños derrames sobre el suelo que en todos los casos han sido resueltos satisfactoriamente, limpiando la zona contaminada y procediendo a la gestión adecuada de los residuos generados. Sacyr ha registrado los siguientes derrames en 2020, comparando con los años anteriores:

	2018	2019	2020
Nº DE DERRAMES	5	31	25
VOLUMEN (m³)	1,6	17,08	0,28

Con el fin de mitigar y gestionar los pequeños derrames ocurridos, se han adoptado las siguientes medidas:

- Sustitución del generador alimentado por combustible por placas solares.
- Formación del personal sobre atención de incidentes.
- Retirar suelo contaminado y almacenarlo hasta su correcta gestión con transportista y gestor autorizado.
- Impermeabilización del terreno de acceso a la zona de acopio temporal de residuos.

Ninguno de estos derrames ha provocado la contaminación del suelo.

Sin embargo, en los proyectos de Sacyr, se han realizado actividades de recuperación de suelos contaminados por terceras partes, que se pueden resumir en la siguiente tabla:

(CRE-5)

	2018	2019	2020
Suelo contaminado donde se hayan llevado a cabo actividades de recuperación (m²)	7.600	0	6.542,82



La gestión de residuos persigue una **transición de los modelos económicos, productivos y de consumo** hacia la **sostenibilidad**

4.3. CAPITAL NATURAL



4.3.1. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

LA BIODIVERSIDAD ES UNO DE LOS ELEMENTOS CENTRALES DE NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL, INTEGRAMOS EL VALOR DEL CAPITAL NATURAL Y LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS EN NUESTRA ESTRATEGIA

(103-1) (103-2) (103-3)

4.3.1.1. LA GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

La biodiversidad es fundamental para la existencia del ser humano y usada de un modo sostenible es una fuente de recursos y servicios. Por ello, su conservación es un elemento destacado en la toma de decisiones de Sacyr, estableciendo objetivos que garantizan la gestión responsable del capital natural en el desempeño de sus actividades.

Una correcta gestión de la biodiversidad y el capital natural favorece la resistencia y la adaptación a los efectos del cambio climático. Es importante tener en cuenta que la biodiversidad actúa como un regulador del clima, por lo que toda actuación destinada a mitigar los impactos adversos del cambio climático requiere considerar acciones que permitan la preservación de la biodiversidad.

La protección de la biodiversidad es una responsabilidad que Sacyr aborda desde una perspectiva global, con un enfoque integrador y desde una actitud proactiva. El Consejo de Administración de Sacyr aprobó en junio de 2020 la Política de Biodiversidad donde se definen y establecen los principios y criterios que rigen las actuaciones respecto a la biodiversidad. Estos principios están dirigidos a la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas, la detención de la pérdida de la diversidad biológica, la rehabilitación de suelos degradados, y la movilización y aumento de recursos financieros. Consulta nuestra Política de Biodiversidad, en www.sacyr.com/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/politicas-corporativas.

En línea con la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Sacyr contribuye a la consecución del ODS 15 “Vida de ecosistemas terrestres” adoptando medidas significativas que reducen la afección a los hábitats naturales, que evitan la pérdida de la diversidad biológica y protegen a las especies amenazadas. Del mismo modo, nos sumamos al ODS 14 “Vida submarina” al adoptar medidas de protección de los ecosistemas acuáticos.

Sacyr acaba de aprobar el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025, una de cuyas áreas de acción es la protección de la biodiversidad, con un objetivo concreto: fijar objetivos de conservación de la biodiversidad en el 100% de los nuevos contratos.

Sacyr tiene como marco de trabajo la jerarquía de mitigación, que permite identificar los impactos previstos por los proyectos desde el punto de vista ambiental y social y contribuir a prevenirlos, evitar potenciales impactos, minimizar aquellos que no se pueden evitar y, finalmente, llevar a cabo medidas para restaurar y compensar las afecciones ocasionadas. En este contexto, en 2020 hemos iniciado los trabajos de análisis de materialidad y valoración del capital natural.

4.3.1.2. ESPACIOS PROTEGIDOS

Las actividades que realiza Sacyr requieren hacer uso del suelo de forma temporal o permanente. Adicionalmente, la ocupación de estos terrenos puede ser dentro de un área protegida, de alto valor para la biodiversidad, en la zona de influencia de estos espacios o fuera de estas áreas.



El capital natural es un elemento imprescindible en la lucha contra el Cambio Climático

(304-1)

CENTROS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS

	2018	2019	2020
SUPERFICIE TOTAL ÁREAS PROTEGIDAS (km²)	1.684,05 km ²	4.037,10 km ²	6.898,36 km ²
SUPERFICIE AFECTADA POR LAS ACTIVIDADES (km²) INCLUYENDO SECCIONES DEL ÁREA PROTEGIDA	4,97 km ²	5,75 km ²	16,96 km ²
SUPERFICIE AFECTADA POR LAS ACTIVIDADES (km²) EN SU INTERIOR	0,72 km ²	4,00 km ²	4,00 km ²
SUPERFICIE AFECTADA POR LAS ACTIVIDADES (km²) ADYACENTES	0,23 km ²	0 km ²	0 km ²

Áreas protegidas afectadas por las actividades en **2018**



0,35%
[5,92 km²]

Áreas protegidas afectadas por las actividades en **2019**



0,24%
[9,75 km²]

Áreas protegidas afectadas por las actividades en **2020**



0,30%
[20,96 km²]

Este año Sacyr ha identificado un total de 25 áreas protegidas¹ (18 en 2019 y 13 en 2018), que se corresponden con 28 figuras de protección (26 en 2019 y 19 en 2018), donde ha desarrollado algunas actividades con diferentes ubicaciones respecto a las mismas (en su interior, adyacente o incluyendo secciones del área protegida). Se trata en su mayoría

de ecosistemas terrestres, salvo en Castilla y León, Extremadura y Alicante que se corresponden con ecosistemas acuáticos. En estos espacios se han realizado actividades de construcción, conservación de carreteras, gestión de ciclo integral del agua, mantenimiento y explotación de desaladoras.

CENTROS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS

	FIGURAS DE PROTECCIÓN		LOCALIZACIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS	
	2019	2020	2019	2020
LUGARES DE INTERÉS COMUNITARIO (LIC)	9	7	España: Jaén, Zaragoza, Isla de la Palma, Alicante y Cantabria	España: Jaén, Zaragoza, Alicante y Cantabria
ZONA DE ESPECIAL PROTECCIÓN PARA LAS AVES (ZEPA)	5	7	España: Jaén, Isla de la Palma, Valencia, Zaragoza y Cantabria	España: Jaén, Valencia, Zaragoza, Cantabria, Castilla y León y Extremadura
ZONA DE ESPECIAL CONSERVACIÓN (ZEC)	4	3	España: Jaén e Isla de la Palma	España: Jaén, Extremadura y Almería
PARQUE NATURAL	3	2	España: Jaén, Isla de la Palma y Asturias	España: Jaén y Asturias
ÁREA PROTEGIDA DE USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES	2	2	Colombia: Bolívar y Antioquía	Colombia: Bolívar y Antioquía
PARQUE NATURAL REGIONAL	1	1	Colombia: Nairiño	Colombia: Nairiño
ÁREA DE PROTECCIÓN ECOLÓGICA	1	1	Colombia: Antioquía	Colombia: Antioquía
ZONA HÚMEDA DE INTERÉS ESPECIAL	-	1	-	España: Castilla y León
CORREDOR ECOLÓGICO DE BIODIVERSIDAD	-	1	-	España: Extremadura
ZONA DE ESPECIAL PROTECCIÓN (ZEP)	-	1	-	Portugal: Évora
SITIO DE IMPORTANCIA COMUNITARIA (SIC)	-	1	-	Portugal: Évora
ÁREA DE IMPORTANCIA PARA LA CONSERVACIÓN DE LAS AVES Y LA BIODIVERSIDAD (IBA)	-	1	-	Portugal: Évora
PAISAJE PROTEGIDO	1	-	España: Isla de la Palma	-

1. Una misma área protegida puede contener más de una figura de protección diferente (LIC, ZEC, ZEPA, etc.)

4.3.1.3. ESPECIES PROTEGIDAS

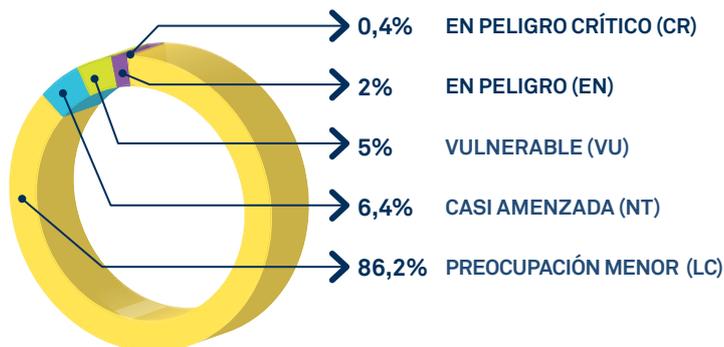
La compañía ha realizado actividades en áreas con presencia de especies incluidas en algún listado de protección (internacional, nacional o regional). En total, en el año 2020 se han desarrollado actividades en el hábitat de 1.211 especies², con los siguientes grados de protección: 3 en peligro crítico, 12 en peligro, 35 vulnerables, 35 casi amenazadas, 434 de preocupación menor y 692 en otros. En todos los proyectos se adoptan medidas preventivas para minimizar la afección a estas especies.

- Sondeo, rescate y relocalización de fauna.
- Trasplante y reubicación de flora.
- Mejora de la conectividad de poblaciones a través de corredores ecológicos.
- Elaboración de informes de seguimiento sobre el estado de las especies.
- Realización de talleres de educación ambiental, encaminados a la sensibilización y concienciación para preservar la fauna y flora.
- Restauración.

Los planes de conservación y recuperación de especies **son una prioridad** en todos los proyectos que ejecutamos



CLASIFICACIÓN DE LAS ESPECIES SEGÚN LA LISTA ROJA UICN (2020)



(304-4)

Los planes de conservación y recuperación de especies son una prioridad en todos los proyectos que ejecutamos. Tienen como objetivo conservar la flora y fauna existente y mejorar las poblaciones de las especies y sus hábitats, así como compensar las alteraciones ambientales causadas por las actividades.

Las acciones que se llevan a cabo dentro de estos planes son las siguientes:

- Elaboración de inventarios de las especies afectadas y las áreas de distribución.
- Actuaciones fuera del período de nidificación y cría de las especies.
- Estudio de las áreas susceptibles de albergar nuevas poblaciones y reubicaciones.

4.3.1.4. ACTUACIONES DE PROTECCIÓN MÁS SIGNIFICATIVAS

La ejecución de nuestros contratos puede generar impactos sobre la biodiversidad, debidos a la ocupación, alteración y fragmentación del hábitat. En todos los casos, Sacyr pone en marcha todas las medidas preventivas, minimizadoras y correctivas necesarias para reducir las posibles afecciones. En el año 2020 las afecciones más significativas han sido la alteración / destrucción de hábitats, afección a la fauna y flora, pérdida de cobertura vegetal y entre las medidas adoptadas se encuentran el mantenimiento de pasos de fauna, reforestación de especies taladas y la circulación de vehículos a velocidad moderada (igual que en 2019).

2. Algunas especies pueden estar catalogadas con diferente grado de protección en función del lugar donde habitan.

(304-4)

ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES

	GRADO DE PROTECCIÓN		LISTA ROJA UICN		LISTADOS NACIONALES		LISTADOS REGIONALES		LOCALIZACIÓN	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
En peligro crítico (CR)	3	2	2	1	1	-	Colombia: Bolívar España: Huesca, Isla de la Palma, Jaén		Colombia: Nariño, Antioquía España: Huesca	
En peligro (EN)	7	10	18	2	3	-	Colombia: Atlántico, Bolívar, Antioquía, Bogotá D.C. Chile: Copiapó España: Asturias, Huesca, Jaén, Cádiz, Isla de la Palma, Zaragoza		Colombia: Bolívar, Nariño, Norte de Santander, Antioquía, Bogotá D.C. Chile: Copiapó España: Asturias, Jaén, Almería, Salamanca	
Vulnerable (VU)	17	25	21	3	11	7	Colombia: Atlántico, Bolívar, Antioquía, Bogotá D.C., Nariño Chile: Copiapó Estados Unidos: Florida España: Cantabria, Jaén, Isla de la Palma, Lugo, Zaragoza		Colombia: Bolívar, Antioquía, Bogotá D.C. Chile: Copiapó Estados Unidos: Florida España: Cantabria, Almería, Salamanca, Extremadura, Zaragoza Portugal: Évora	
Casi amenazada (NT)	19	32	2	3	-	-	Colombia: Atlántico, Nariño, Norte de Santander, Antioquía Chile: Copiapó Irlanda del Norte: Dungiven España: Asturias, Cantabria, Huesca, Isla de la Palma, Zaragoza		Colombia: Nariño, Norte de Santander, Antioquía Chile: Copiapó Irlanda del Norte: Dungiven Reino Unido: Edimburgo España: Asturias, Cantabria, Huesca, Zaragoza, Almería, Salamanca, Extremadura	
Preocupación menor (LC)	397	430	3	3	1	1	Colombia: Atlántico, Bolívar, Nariño, Norte de Santander, Antioquía Chile: Copiapó Estados Unidos: Florida Irlanda del Norte: Dungiven España: Alicante, Asturias, Cádiz, Huesca, Jaén, Lugo, Zaragoza		Colombia: Bolívar, Nariño, Norte de Santander, Antioquía Chile: Copiapó Estados Unidos: Florida Irlanda del Norte: Dungiven Reino Unido: Edimburgo España: Alicante, Asturias, Cádiz, Huesca, Jaén, Lugo, Zaragoza, Salamanca, Extremadura Portugal: Évora	
Otros	-	-	567	690	9	2	España: Huesca, Lugo, Zaragoza, Jaén, Cádiz, Isla de la Palma Colombia: Nariño, Norte de Santander, Amazonas, Antioquía		Colombia: Nariño, Norte de Santander, Amazonas, Antioquía	

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES, LOS PRODUCTOS Y LOS SERVICIOS EN LA BIODIVERSIDAD

(304-2) (304-4)

IMPACTOS	MEDIDAS DE PROTECCIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • Atropello de fauna por utilización de infraestructuras de transporte • Destrucción de hábitat por creación del vaso de la presa • Alteración del hábitat y afecciones a la reproducción • Afectación a la fauna y flora silvestre por fragmentación del hábitat • Afectación a la fauna y flora silvestre por pérdida de cobertura vegetal • Disminución de la población • Conservación de la fauna mediante construcción de pasos de fauna 	<ul style="list-style-type: none"> • Circulación de vehículos a velocidad moderada. • Diagnóstico y análisis de información asociada a los registros de atropellamiento de fauna y análisis de conectividad ecológica. • Monitorización y seguimiento de poblaciones de fauna, estudios específicos del uso del territorio. • Mantenimiento y creación de pasos de fauna. • Ahuyentamiento, rescate y reubicación de ejemplares de fauna silvestre encontrados en el área de influencia de la actividad. • Protección de áreas cercanas a las actividades para evitar la alteración de la cubierta vegetal. • Trasplante de ejemplares de flora a vivero para su reutilización en las labores de integración de la obra. • Traslocación de ejemplares de flora a zonas adyacentes no afectadas por los trabajos. • Reforestación de especies taladas. • Plan de seguimiento de flora relocalizada y plan de manejo forestal. • Recolección de semillas, siembra experimental y seguimiento de la tasa de germinación, propagación, etc. para su siembra al fin de los trabajos. • Sensibilización de las comunidades locales en la protección y conservación de la biodiversidad.

Todos nuestros proyectos cumplen la normativa ambiental de aplicación de cada país. Sacyr ha llevado a cabo todos los seguimientos de los Planes de vigilancia ambiental (PVAs) o similares que se derivan de dichas autorizaciones ambientales. Además, dentro de nuestro Sistema de Gestión Ambiental se realizan inspecciones y actuaciones preventivas para minimizar la afección a las especies y áreas sensibles identificadas en los proyectos.

Las actividades generadoras de estos impactos se han desarrollado en un área de 122,051 km² (99,998 km² en 2019), en la que se encuentran presentes individuos pertenecientes a 1.211 especies distintas (1.081 en 2019). La mayoría de los impactos ostentan un carácter directo y son reversibles. Además, tienen una duración temporal asociada a la propia actividad y en ningún caso se consideran significativos.

4.3.1.5. RESTAURACIÓN Y PROTECCIÓN DE HÁBITATS

(304-3)

En Sacyr promovemos acciones de restauración ecológica para mitigar los impactos ocasionados por la ejecución de nuestros contratos. En caso de que exista un proyecto de restauración definido, se siguen las directrices marcadas; y en los casos en los que no existe este proyecto, se estudian y promueven las acciones de restauración específicas que más éxito pudieran tener en el contrato.

Se trata en ambos casos de medidas compensatorias por el impacto ambiental que las actividades hubieran podido

causar. En general, son actuaciones de restauración ambiental, encaminadas principalmente a la integración paisajística, a la revegetación de superficies, a la restauración de zonas de ocupación temporal, etc.

En el año 2020 se han restaurado un total de 3,05 hectáreas (129,83 hectáreas fueron restauradas en 2019) de la superficie total afectada por el desarrollo de sus proyectos. El 100% de las actuaciones han sido verificadas por profesionales externos independientes. Además, se han protegido un total de 13,84 hectáreas llevando a cabo las actuaciones necesarias. En todos los casos, el resultado de las actuaciones de restauración y protección ha sido satisfactorio.



Sacyr protege en sus proyectos a más de 1.200 especies



VIVERO DE ESPECIES DE BOSQUE ESCLERÓFILO EN LA OBRA NOGALES – PUCHUNCAVÍ, EN CHILE

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras ha realizado un proyecto de recuperación de agua mediante el uso de una planta de tratamiento. El agua es un recurso limitado y fundamental para el desarrollo de las actividades en la obra, estimándose un consumo aproximado de 7.200 litros/día.

Se ha instalado una planta de tratamiento de aguas con un reactor biológico portátil que recupera el agua de las oficinas y laboratorios de la obra. El agua recuperada alimenta el riego de un vivero situado en la misma instalación donde se cultivan especies nativas que forman parte del bosque esclerófilo característico de la región.

Este vivero cuenta con más de 3.400 ejemplares pertenecientes a más de 10 especies distintas encontrados en la zona, cuyo objetivo es disponer dentro de unos meses de más de 6.800 ejemplares para integrarlos en áreas a lo largo del proyecto.

Otra ventaja del vivero es que se encuentra en la obra, formando parte de la sensibilización ambiental de los trabajadores de Sacyr. Además se están realizando jornadas de educación ambiental con colegios de la zona para dar a conocer la importancia de estas especies.

VALORIZA MEDIOAMBIENTE APUESTA POR LA SOSTENIBILIDAD A TRAVÉS DEL CONTROL BIOLÓGICO DE PLAGAS

Hace más de una década que Valoriza Medioambiente comenzó a apostar por el uso de métodos no químicos para los tratamientos fitosanitarios del arbolado urbano, compatibilizando la aplicación de productos fitosanitarios junto con técnicas de control biológico de plagas.

El control biológico es el uso de enemigos naturales de una plaga para controlar su población y extensión. La aplicación de este método en la conservación de zonas verdes consiste en la suelta de los denominados “insectos beneficiosos” para que actúen como depredadores o parasitoides de aquellos insectos que causan una determinada enfermedad a la especie vegetal correspondiente.

El objeto de la lucha biológica es aumentar la capacidad de autodefensa de las plantaciones de manera natural, siendo este tipo de técnica el apoyo necesario cuando no existen insectos autóctonos suficientes por razones de índole ambiental (polución, exceso de calor, etc.) o por errores de manejo (en ocasiones exceso de tratamientos insecticidas). El restablecimiento del equilibrio, la autorregulación de los espacios y la salud pública son los principales fines perseguidos a la hora de elegir este tipo de métodos de actuación.

Valoriza Medioambiente ha incrementado en este 2020 casi un 30% los árboles tratados a través de la lucha biológica y un 20% de la superficie arbustiva tratada a través de este mismo método, de modo que se han llegado a tratar más de 5.600 árboles y más de 50.700m² de superficie arbustiva.

La experiencia y el conocimiento adquirido en estos años ha permitido evitar el uso de productos fitosanitarios pulverizados en la gestión de las plagas de árboles y superficies arbustivas en las labores de conservación de zonas verdes.





4.3.1.6. CONTAMINACIÓN ACÚSTICA

(103)

Algunas de las actividades desarrolladas por Sacry generan ruido, tanto en el medio natural como en el medio urbano. En todos estos casos se realizan mediciones acústicas, con el fin de evaluar si es necesario adoptar medidas de mitigación del mismo, en cuyo caso se establecen las actuaciones más adecuadas en cada contrato; y siempre cumpliendo con la legislación o normativa de aplicación, en caso de existir.

Además, se aplican medidas de mitigación de ruido en áreas próximas a zonas de nidificación o afección de aves en proyectos, principalmente, de construcción tal y como se establece en las declaraciones de impacto ambiental y en coordinación con los organismos ambientales correspondientes y se realizan seguimientos periódicos para verificar la correcta aplicación de estas medidas.

4.3.1.7. CONTAMINACIÓN LUMÍNICA

(103)

En los contratos donde se identifica afección al medio por contaminación lumínica se establecen medidas de mitigación consistentes en realizar un adecuado mantenimiento de luminarias, comprobando su correcto estado, así como que la aplicación de la iluminación se realiza con la menor intensidad y enfocada hacia el lugar de trabajo (sin enviarla hacia el cielo). También se establecen medidas de reducción o apagado de luminarias, cuando es posible.

En los contratos **donde se identifica afección al medio** por contaminación lumínica se establecen medidas de mitigación

“RESCATE Y REUBICACIÓN DE ESPECIES SILVESTRES DE FAUNA” – PROYECTO AUTOPISTA AL MAR 1, COLOMBIA

El proyecto Autopista al Mar 1 es un proyecto vertebrador que mejorará la seguridad vial en el departamento de Antioquía (Colombia). Autopista al Mar 1 tendrá una longitud de 176 km aproximadamente y mejorará la conectividad entre la capital antioqueña y el Occidente y Suroeste del Departamento.

Con el objetivo de prevenir cualquier afección a la fauna que se encuentra en las zonas de intervención se están realizando actividades de manejo de especies. En este proceso se minimiza el posible estrés en los individuos y se procura el máximo bienestar para garantizar su supervivencia.

Dentro del Plan de manejo de fauna silvestre se incluyen actuaciones de ahuyentamiento, salvamento, atención veterinaria y reubicación en su medio natural. En el año 2020 se han rescatado 69 individuos de 27 especies de fauna silvestre y se han detectado 68 nidos y 35 madrigueras inactivos en el área de intervención.

Sacyr lleva a cabo todas las **actuaciones necesarias para proteger los hábitats** donde se ejecutan sus contratos



+ Avance del proyecto Autopista al Mar 1 (Colombia)

SENSIBILIZACIÓN DE LAS COMUNIDADES LOCALES

Un factor importante para la conservación y protección de las especies es lograr la sensibilización de las comunidades rurales, que interactúan de manera directa con la biodiversidad. Con este objetivo, durante el año 2020 el Consorcio Mar 1 realizó 5 jornadas de sensibilización dirigidas a niños y jóvenes estudiantes, así como al personal de la obra.

Los temas tratados giran en torno a la protección y conservación de fauna silvestre, la importancia de la protección de las epifitas vasculares y los corredores biológicos.



+ Colaboramos con comunidades plantando 1000 árboles.

4.3.2. LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA



LA CONSERVACIÓN Y EL USO EFICIENTE DE RECURSOS HÍDRICOS ES UN ELEMENTO ESENCIAL PARA UNA GESTIÓN SOSTENIBLE

(103-1) (103-2) (103-3) (303-1)

El agua es un activo económico del que depende el desarrollo social. El crecimiento de la población, la transformación de los estilos de vida, el desarrollo económico y el cambio climático han aumentado considerablemente la presión sobre los recursos hídricos.

La gestión responsable del agua no es un compromiso nuevo para Sacyr. Desde hace años es uno de los principios de su Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía, pero en 2020 ha dado un paso más y el Consejo de Administración de Sacyr ha aprobado en junio la Política de Agua en la que se definen y establecen los principios y criterios que rigen las actuaciones en el uso y gestión del agua. Esta Política permite reforzar y afianzar el compromiso de la compañía en esta materia. La Política de agua de Sacyr puede consultarse en la web de la compañía en este [enlace](#).

Mediante la Política de Agua, Sacyr quiere dar respuesta a las exigentes expectativas de sus grupos de interés respecto al uso y gestión de los recursos naturales y, en definitiva, su contribución a la protección de los recursos hídricos como uno de sus valores.

La mayor parte de las actividades que desarrolla Sacyr generan efluentes líquidos, estando la calidad del vertido asegurada porque dispone en sus procesos de plantas de tratamiento y sistemas de medición de calidad del agua, que permiten garantizar la vuelta a la naturaleza en las condiciones deseadas, cumpliendo siempre con la legislación ambiental aplicable y disminuyendo el riesgo de posibles vertidos contaminantes mediante herramientas preventivas de control.

Sacyr acaba de aprobar el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025, una de cuyas áreas de acción es la protección, conservación y restauración de los recursos naturales, con dos objetivos concretos: reducción de la huella hídrica en al menos un 10% y mejorar la gobernanza y gestión de los recursos hídricos.

Las instalaciones de tratamiento de agua gestionadas por Sacyr cuentan con la más avanzada tecnología, proporcionando soluciones a retos como el estrés hídrico, promoviendo el uso de energía renovable y el consumo eficiente de energía para la producción de agua, además de conservar la biodiversidad y siempre de acuerdo con las políticas públicas que correspondan en cada caso.

Además, todos los contratos de Sacyr tienen un sistema de gestión ambiental implantado según ISO 14001, mediante el cual establecen objetivos de reducción de consumo de agua, de mejora de la calidad de los vertidos y de reducción de pérdida de agua por fugas en el abastecimiento a la población, medidas que permiten reducir la afección a la disponibilidad y calidad del agua.

Cada contrato de Sacyr, en el marco del sistema de gestión ambiental, con una frecuencia anual, realiza una identificación y valoración de los aspectos ambientales asociados a su actividad identificando los probables impactos (p.e. a los ecosistemas fluviales, calidad de las aguas, etc.), que dichos aspectos pudieran llegar a causar en el medio ambiente y estableciendo un control operacional para su correcta gestión y seguimiento. Las evaluaciones realizadas, su frecuencia y metodología utilizadas, forman parte de los sistemas de gestión ambiental que la compañía implementa, verifica y certifica según estándar internacional ISO 14001.

En este mismo marco, Sacyr realiza una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades asociados a sus actividades y los principales riesgos relacionados con el agua identificados por la compañía son: escasez y limitación de recursos hídricos, fenómenos meteorológicos extremos (p.e. sequías, olas de calor e inundaciones) y cambios en la regulación de autorizaciones de captación y de vertido, así como en las tasas, lo que podría suponer restricciones en el uso o en la disponibilidad de agua para la ejecución de las actividades y prestación de los servicios y un incremento de costes. Para ello, tiene establecidas actuaciones orientadas a promover la eficiencia en la gestión de los recursos hídricos.

4.3.2.1. USOS DEL AGUA EN SACYR

(303-1) (303-3) (303-5)

Sacyr, en el ámbito de sus actividades, realiza dos usos distintos del agua:

- **Agua para consumo propio:** el agua se consume en instalaciones de la compañía para el desarrollo de sus diferentes actividades y comprende captación de agua superficial y subterránea, agua suministrada por terceros, principalmente agua municipal, y agua procedente de fuentes que no ponen en riesgo la disponibilidad del recurso, como

el agua de lluvia, el agua reciclada de red y el agua reutilizada o reciclada *in situ*.

- **Agua para consumo de clientes:** se trata de aguas que son captadas para atender la demanda de los clientes. Esta actividad es desarrollada a través de Sacyr Agua y está centrada en la explotación y mantenimiento de todo tipo de plantas (potabilizadoras, depuradoras, desaladoras, tratamientos terciarios y reutilización, tratamientos industriales, tratamientos agrícolas, etc.), así como en la gestión del ciclo integral, en régimen de concesión pública o iniciativa privada. La principal característica de estas aguas es la del acondicionamiento de su calidad a niveles aptos para el consumo humano o a niveles de descontaminación establecidos.

Sacyr dispone de las correspondientes autorizaciones de los Organismos Competentes de cada país, quienes autorizan y establecen en ellas los volúmenes de captación permitidos garantizando de esa manera que tanto los recursos hídricos y hábitats relacionados como las necesidades de la población no son afectados por la captación.

El Sistema de Gestión Ambiental implantado en todos los proyectos ejecutados por Sacyr, establece un exhaustivo control operacional que garantiza el cumplimiento de los requisitos establecidos. Además, los organismos que otorgan las autorizaciones realizan una vigilancia y control para comprobar que se cumplen los condicionantes establecidos en las mismas.



SACYR CONTINÚA TRABAJANDO EN PROYECTOS DE I+D SOBRE TRANSFORMACIÓN Y RECICLAJE DE MEMBRANAS DE ÓSMOSIS INVERSA

Tras el éxito de los proyectos LIFE Transformem y LIFE Deseacrop, Sacyr propone profundizar en la investigación sobre la tecnología de transformación de membranas de ósmosis inversa desechadas en membranas de nanofiltración (NF) y ultrafiltración (UF), desarrollando un proyecto piloto de optimización de la tecnología.

Por un lado, la organización busca una alternativa sostenible a la fabricación y el uso de membranas para el tratamiento de aguas. Por otro, quiere potenciar la UF por ser altamente eficiente en la eliminación de sólidos suspendidos, la reducción del valor de SDI (índice de densidad de sedimentos, representativo de la capacidad de ensuciamiento de un agua), bacterias, virus y otros patógenos del agua de alimentación, para la producción de agua de alta pureza. Durante los últimos años la UF se ha extendido como pretratamiento de agua de mar previo al proceso de membranas, aunque uno de sus principales inconvenientes es el elevado coste de inversión de la tecnología. El uso de membranas recicladas permitiría reducir los costes de inversión, incrementando la sostenibilidad y fomentando la economía circular.

Datos relevantes del proceso:

- **Materiales:** el reciclaje de membranas permite reducir el 100% de las materias primas utilizadas en el proceso de fabricación de membranas de NF o UF.
- **Emisiones:** la huella de carbono del módulo de transformación es un 95-99% inferior a las comerciales.
- **Residuos:** gracias a esta tecnología es posible reciclar el 70% de las membranas desechadas.
- **Agua:** el consumo de agua directo e indirecto se podría reducir más de un 90%. En cuanto a la calidad del agua obtenida en el proceso de UF, el uso de membranas recicladas de UF como tratamiento terciario consigue una eliminación de sólidos suspendidos (>99.8%), turbidez (87.7%) y bacterias coliformes totales (>99.996% o LRV). Las membranas recicladas de NF, por su parte, permiten una eliminación de iones calcio y magnesio superior al 85% y del 98% en el caso de los sulfatos.
- **Económicos:** el coste del reciclaje de membranas por m² de superficie filtrante puede ser un 90% menor.

Esta experimentación permitirá contribuir con el desarrollo tecnológico del proceso de transformación y reutilización de membranas, incrementando la sostenibilidad de los sistemas de tratamiento de aguas, mejorando la durabilidad de las membranas y reduciendo los costes ambientales asociados a esta tecnología.

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

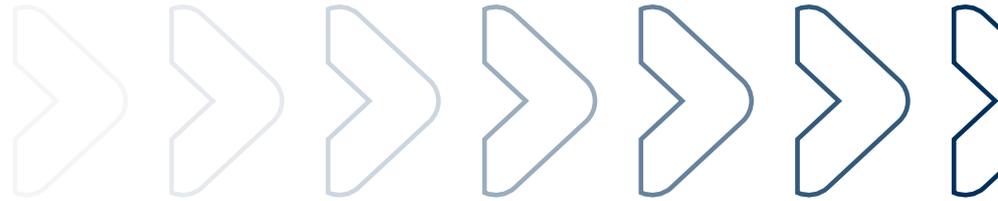
Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos



(303-3)

EXTRACCIÓN DE AGUA PARA CONSUMO PROPIO (MI)

TIPO DE FUENTE	2018	2019	2020
AGUA SUPERFICIAL	232,45	254,04	531,01
AGUA SUBTERRÁNEA	83,05	10,55	21,05
AGUA DE TERCEROS	3.214,93	3.872,67	4.184,82
TOTAL	3.530,43	4.137,26	4.736,88

En el caso de extracción de aguas de terceros, el desglose se corresponde a:

AGUA DE TERCEROS PARA CONSUMO PROPIO (MI)

AGUA POTABLE DE TERCEROS	3.155,05
AGUA REICLADA DE TERCEROS	1.029,77

Promover un consumo de agua reciclada o reutilizada en las instalaciones o proyectos continúa siendo un objetivo primordial para la compañía, conservando de este modo las reservas naturales disponibles.

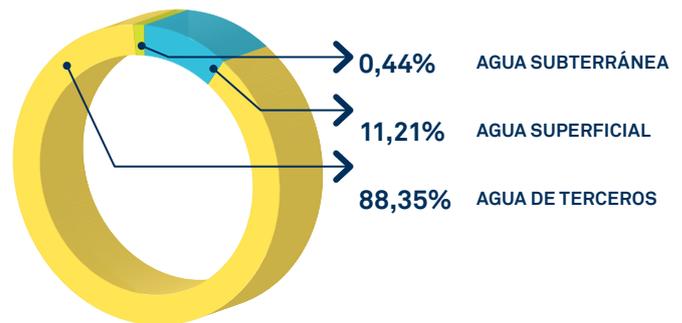
En el año 2020, el uso de agua reciclada o reutilizada ha representado el 21,74% sobre el total del agua para consumo propio, aumentando respecto al año anterior.

En el año 2020, Sacyr ha realizado por primera vez un análisis para identificar cuáles de sus contratos se encuentran en zonas de estrés hídrico. Es importante destacar que el estrés hídrico de una zona es inherente a la misma y no viene motivado por la actividad desarrollada.

La evaluación del estrés hídrico se ha realizado mediante la herramienta pública Aqueduct Water Risk Atlas, del Instituto de Recursos Mundiales, siguiendo las recomendaciones de GRI (Global Reporting Initiative).



% DE EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA POR FUENTES



EXTRACCIÓN DE AGUA PARA CONSUMO PROPIO (MI) (ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO)

TIPO DE FUENTE	2020
AGUA SUPERFICIAL	60,48
AGUA SUBTERRÁNEA	21,05
AGUA DE TERCEROS	3.958,63
TOTAL	4.040,16

*En 2020 no se reporta agua producida debido a la no existencia de este tipo de extracción en el periodo reportado.

** Todo el volumen de agua para consumo propio pertenece a la categoría de "agua dulce (<1.000 mg/l)". El volumen correspondiente a categoría de "otras aguas" es cero en todos los casos.

*** Con respecto a agua marina, se está trabajando en mejorar la interpretación de este nuevo indicador en las actividades de la compañía para su consideración en futuros reportes.

En 2020, evitamos el consumo de 1.029.770 m³ de agua potable, primando la utilización de aguas recicladas

(303-5)

El consumo de agua en 2020 es de 4.448,36 ML y en zonas con estrés hídrico de 3.931,28 ML.

4.3.2.2. CAPTACIÓN, TRATAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE AGUA PARA CLIENTES

Sacyr, a través de su filial Sacyr Agua, optimiza los recursos hídricos produciendo agua dulce a través de la desalación, minimizando pérdidas en la distribución, y posibilitando que el agua usada sea tratada y regenerada para nuevos usos o pueda ser devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas. La tecnología permite a la compañía poner a disposición del ser humano la cantidad de agua necesaria, con la calidad adecuada para cada uso, sin generar residuos ni contaminantes. Orienta sus soluciones a las necesidades y oportunidades de desarrollo de la **Agenda Sostenible 2030**, contribuyendo a la consecución del **ODS 6** “Agua limpia y saneamiento” y **ODS 14** “Vida Submarina”.

USO DE AGUA PARA CLIENTES (ML)

Uso abastecimiento: distribución de agua con origen de una red de alta.	42.148,60
Uso distribución: agua para regadío (agua potable, agua superficial o subterránea)	21.792,34
Uso abastecimiento: distribución de agua con origen agua superficial o agua subterránea.	71.274,75
Depuración: uso agua regenerada	7.667,54
Depuración: uso agua depurada al mar	10.227,04
Depuración: uso agua depurada al medio superficial	17.438,41
Desalación: uso agua desalada a abastecimiento	140.037,48
Desalación: uso agua desalada a regadío	27.068,46

CAMPAÑA SACYR POR EL CLIMA TÚ FORMAS PARTE DEL RETO: RETO 2 HUELLA DE AGUA

Consciente de la relación intrínseca entre el cambio climático y el agua, Sacyr lanzó el reto de reducción de la huella de agua en el marco de la campaña SACYR POR EL CLIMA – TÚ FORMAS PARTE DEL RETO. El principal objetivo era la búsqueda de soluciones para disminuir el consumo directo e indirecto en las operaciones de la compañía.

Se han recogido más de 50 experiencias y propuestas innovadoras, grandes ideas con aplicación de las tecnologías más avanzadas y prácticas sencillas que pueden integrarse en los procesos habituales de la organización.

Ya está en marcha el desarrollo de la propuesta ganadora sobre depuración móvil en continuo de aguas hidrocarburadas. Se ha comenzado el diseño de un sistema de depuración móvil de reducidas dimensiones, capaz de circular por la vía pública remolcado por una máquina de limpieza o hidrodesebaste, que depura el agua sucia separando la fracción sólida y la fracción de hidrocarburos purificándola de forma que podrá ser reaprovechada durante mínimo 8-9 ciclos, estableciendo un ciclo cerrado de agua.

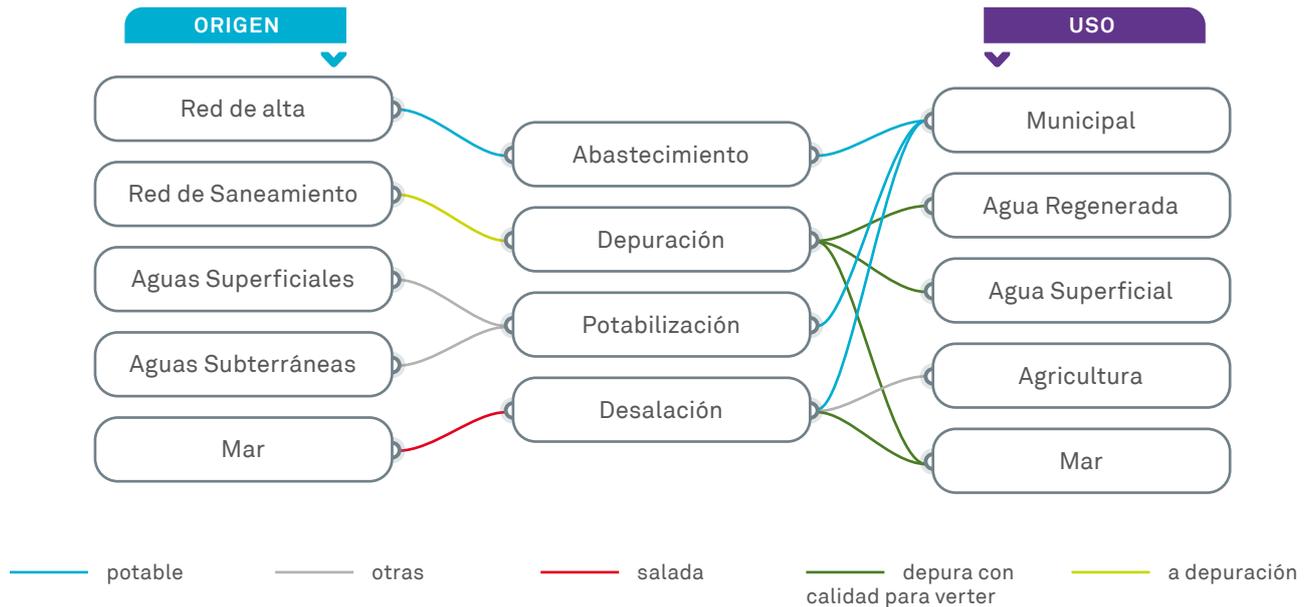
El lanzamiento de este reto coincidió con la celebración del Día Mundial del Agua -22 de marzo-, centrado este año en el binomio agua y cambio climático.

USO DE AGUA PARA CLIENTES (ML) (zonas con estrés hídrico)

Uso abastecimiento: distribución de agua con origen de una red de alta.	41.237,36
Uso distribución: agua para regadío (agua potable, agua superficial o subterránea)	21.792,34
Uso abastecimiento: distribución de agua con origen agua superficial o agua subterránea.	11.633,91
Depuración: uso agua regenerada	7.667,54
Depuración: uso agua depurada al mar	10.227,04
Depuración: uso agua depurada al medio superficial	17.164,39
Desalación: uso agua desalada a abastecimiento	91.882,32
Desalación: uso agua desalada a regadío	27.068,46

Todo el volumen de agua extraído en desalinizadoras para producción de agua potable para clientes pertenece a la categoría de “otras aguas (>1000 mg/l)”. El resto de los volúmenes extraídos para clientes es agua dulce.

*Vertidos de salmuera al mar, son indicados en el apartado de Efluentes y vertidos.



Utilización de agua regenerada y redes específicas, que **facilitan su distribución en las poblaciones**



Proyecto de voluntariado filtros de agua, Huancavelica, Perú

Sacyr atiende las necesidades de millones de personas en el mundo respondiendo a uno de los grandes retos ambientales a los que se enfrenta la humanidad, el acceso al agua y al saneamiento. El agua captada en operación de plantas para su tratamiento y distribución a clientes ha sido de 135.215.690 m³, lo que ha representado 74.663.611 m³ en zonas con estrés hídrico.

Conscientes de la importancia del cuidado del agua, un bien escaso e imprescindible para la vida,

y preocupados por realizar la gestión más eficiente de su ciclo integral, Sacyr dispone de instalaciones de producción de agua regenerada y opera redes específicas, que facilitan su distribución para el riego de zonas verdes, baldeo de calles o usos industriales. Gracias a estas actividades desarrolladas por la compañía, se consigue reducir el consumo de agua potable a pesar del incremento de la población y de las actividades económicas. En 2020, el agua regenerada y distribuida por Sacyr ha sido de 7.667.540 m³.

Además, Sacyr ofrece su tecnología para obtención de agua para riego agrícola a partir de la desalinización, resultando adecuado en cuanto a su obtención de agua especialmente en zonas donde es un recurso de escasez, y en el que su aplicación en estos últimos años está dando buenos resultados como complemento de otros recursos hídricos para garantizar el futuro regadío agrícola. Gracias al desarrollo de técnicas eficientes, Sacyr, consigue destinar más del 19% del agua generada en desaladoras a la agricultura.

4.3.2.3. EFLUENTES Y VERTIDOS

(303-2)

El agua que llega a las estaciones depuradoras de aguas residuales gestionadas por Sacyr se trata y se devuelve a los cauces, al mar, o se destina a un nuevo uso tras su regeneración, estando la calidad del vertido asegurada, siempre conforme a la legislación ambiental aplicable.



Américo Vespucio Oriente (AVO): Planta Lamelar



Américo Vespucio Oriente (AVO): Sistema de decantación y floculación/coagulación

REUTILIZACIÓN DE AGUAS DE PROCESO EN EL PROYECTO AMÉRICO VESPUICIO ORIENTE (AVO) (CHILE)

Consciente de la escasez hídrica del país, el proyecto ha implementado una serie de sistemas de tratamiento para que las aguas generadas por los distintos procesos de la obra puedan ser utilizadas nuevamente.

Inicialmente fue instalada la planta lamelar en la boca norte del túnel, la cual trata y recircula las aguas de descarte de la perforación del jumbo para la construcción del túnel, diseñada para tratar 65m³/día y almacenar sus aguas en dos estanques de 30m³. Adicionalmente, se instalaron dos plantas de tratamiento de aguas servidas de la boca norte y pique intermedio, capaces de tratar 15m³/día y 7,5 m³/día, respectivamente. Estas aguas tratadas son almacenadas y reutilizadas para el lavado de ruedas.

Recientemente, ha comenzado la instalación y habilitación de otro sistema de tratamiento para las aguas de lavado de una de las plantas de hormigón instaladas en la obra. El sistema consiste en la aplicación de floculante y coagulante para acelerar la separación de la fase sólida y líquida, pasando esta última a una tercera cámara para su almacenamiento y posterior uso. Este sistema está diseñado para tratar 30 m³/día.

El proyecto AVO con sus diferentes sistemas de tratamiento puede generar al día 118 m³ de aguas tratadas, que son utilizadas tanto para recircular a los procesos productivos como para humectar caminos interiores y lavado de ruedas.

En el caso de vertido de salmuera, también se realiza conforme a lo requerido en sus autorizaciones de vertido y de acuerdo con las declaraciones de impacto ambiental del proyecto, que incluyen en general dilución previa, vertido por medio de difusores para su rápida mezcla y un riguroso seguimiento ambiental que garantiza que no se producen impactos significativos sobre el medio marino.

Además, Sacyr dispone de planes de emergencia y protocolos para una correcta y rápida actuación en caso de vertido o derrame con efectos en el entorno exterior que engloban:

- Transparencia en la información y estrecha colaboración con los organismos competentes hasta la resolución del incidente.
- Posterior análisis del motivo del vertido o derrame.
- Adopción de las medidas preventivas adecuadas para disminuir la probabilidad de recurrencia.

(303-4) (306-1)

En 2020, el volumen total de vertidos de Sacyr ha sido de 213.193.470 m³. De este volumen, algo más de un 99,9% se corresponde con la salmuera procedente del proceso de desalación de agua de mar de las plantas desalinizadoras.

La generación de vertidos ha crecido debido al incremento de actividad en plantas desalinizadoras, fundamentalmente.

Consulta más información sobre nuestra [Política del Agua](#)



Sacyr Agua, 25 años de Desafíos Cumplidos

DESTINO DEL AGUA VERTIDA (MI)	2018	2019	2020*
VERTIDOS DE SALMUERA AL MAR	11.213,88	23.082,17	212.904,95
VERTIDOS A AGUAS SUPERFICIALES	56,2	64,13	11,06
VERTIDOS A TERCEROS	153	194,78	277,46
TOTAL	11.423,08	23.341,08	213.193,47

*En 2020 no se reporta Vertidos a aguas subterránea debido a la no existencia de este tipo de vertidos en el periodo reportado.

Los vertidos de salmuera han aumentado significativamente debido al incremento de actividad y número de las plantas desalinizadoras, fundamentalmente.

Todo el volumen vertido en desalinizadoras pertenece a la categoría de "otras aguas (>1000 mg/l)". El resto de los volúmenes vertidos es agua dulce.



Depuración de aguas, Batuco, Chile



(303-4)

VERTIDO DE AGUA (MI) (ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO)

DESTINO DE AGUA VERTIDA (MI)	2020
VERTIDOS DE SALMUERA AL MAR	150.870,97
VERTIDOS A AGUAS SUPERFICIALES	1,49
VERTIDOS A TERCEROS	107,39
TOTAL	150.979,85

(306-5)

Asimismo, en Sacyr, a lo largo del año 2020, al igual que años anteriores, no se han registrado episodios en los que los efluentes líquidos generados por la organización hayan producido daños significativos sobre los recursos hídricos y hábitats relacionados.

Desaladora de Sohar (Omán) 

LOS TRABAJADORES SE CONFINAN EN LA DESALADORA DE SOHAR (OMÁN) PARA GARANTIZAR EL SUMINISTRO DE AGUA

Ante la situación de crisis de la COVID-19 en Sohar (Omán), los compañeros se confinaron en la planta para garantizar la prestación del servicio de suministro de agua potable, al ser un servicio esencial en el país.

Sacyr, a través de su filial Sacyr Agua, opera la desaladora de agua de mar en Sohar, en la costa de Al Batinah (Omán). Esta planta de desalinización por ósmosis inversa es la segunda más grande del país y dispone de capacidad para producir 250.000 m³ diarios de agua y con ello dar suministro a cerca de un millón de personas.

Esto ha supuesto un enorme esfuerzo personal por parte de nuestros profesionales, tanto por la logística como por el cambio de procedimientos de operación que se han tenido que organizar en un tiempo récord, con un excelente resultado.





SI SE TRATA ADECUADAMENTE EL AGUA, SE CONVIERTE EN UNA FUENTE DE RECURSOS. OBRA PAMPLONA – CÚCUTA (COLOMBIA)

La escasez y la contaminación de los cuerpos de agua son dos grandes problemas ambientales que afectan al mundo entero. Por ello, este año el proyecto Pamplona - Cúcuta estableció una gestión integral del recurso hídrico: la recirculación de agua residual no doméstica (ARnD) tratada proveniente de las actividades de construcción del túnel localizados en el municipio de Pamplona.

Las actividades constructivas del túnel Pamplonita demandaron para el 2020, aproximadamente 16.040 m³ de agua industrial, la cual fue suministrada por medio de empresas de suministro de agua.

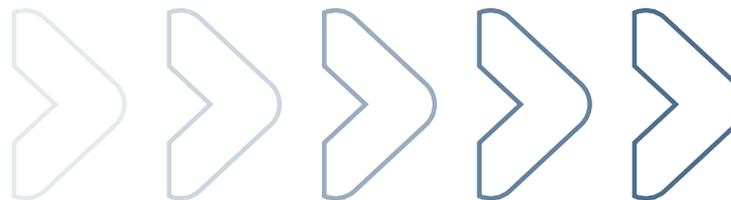
El agua residual de dichas actividades fue procesada en una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), cuyo objetivo es disminuir los contaminantes presentes en el agua, garantizando los estándares de calidad requeridos en la normativa, previo a su vertido, conservando así los ecosistemas acuáticos.

Durante el año se han recirculado casi 4.000 m³ de agua en el túnel, consiguiendo beneficios no solo ambientales sino económicos, y concienciando al personal en el ahorro y uso adecuado del agua.



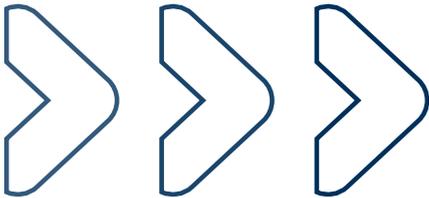
Río Cauca, Anzá, Antioquía, Colombia

Sacyr Agua gestiona 9 instalaciones de desalación, **abasteciendo a más de 6 millones de personas**





Estación depuradora de aguas de Batuco, Chile



Utilización de drones para la inspección de elementos sumergidos



4.4. CIUDADES SOSTENIBLES

MÁS DE LA MITAD DE LA POBLACIÓN MUNDIAL VIVE EN CIUDADES, Y SE PROYECTA QUE EN LAS PRÓXIMAS DOS DÉCADAS MÁS DE 1 MILLÓN DE PERSONAS SE TRASLADARÁN A LAS CIUDADES CADA SEMANA¹.

El creciente desarrollo de las ciudades y la concentración de la población en ellas hace que la integración de la perspectiva de la sostenibilidad sea especialmente relevante para alcanzar los ODS y contribuir a un mundo más sostenible.

4.4.1. INNOVACIÓN EN LAS INFRAESTRUCTURAS

Las infraestructuras juegan aquí un papel clave, donde la innovación y la incorporación de la naturaleza en las infraestructuras urbanas es cada vez más demandada en las áreas de vivienda, eficiencia en la construcción, movilidad, agua y saneamiento.

En el marco de la Política de Sostenibilidad de Sacyr, continuamos desarrollando soluciones para contribuir a la sostenibilidad urbana, para reducir el consumo de energía y las emisiones de las nuevas infraestructuras, comprendiendo las necesidades de las ciudades y situando nuestros proyectos en un contexto holístico. Construimos las ciudades del futuro, las smart cities.

CIUDADES MÁS LIMPIAS Y CONECTADAS GRACIAS A LA LOGÍSTICA INTELIGENTE

La logística inteligente nos está ayudando a tener urbes con servicios que ayudan a conseguir una ciudad más limpia y más conectada. En Valoriza Medioambiente hemos desarrollado una plataforma que nos ayuda a gestionar todos estos servicios: **Sigolis**.

Esta plataforma permite tener camiones, para la recogida de residuos industriales y residuos sólidos urbanos (RSU) en general, constantemente geolocalizados automatizando más el proceso de recogida, y favoreciendo que los clientes creen desde la web, peticiones de servicio que se incorporen a la ruta a realizar por los vehículos, mejorando la trazabilidad del proceso.

Los servicios de limpieza urbana y de recogida de residuos se diseñan y programan de forma autónoma. Después, los algoritmos que trazan las rutas se comunican con los camiones vía app para la ejecución de dichos servicios y optimización del sistema de limpieza/recogida.

4.4.2. SOSTENIBILIDAD URBANA

EL FUTURO YA ESTÁ AQUÍ, SMART GUADALAJARA

La ciudad inteligente es ya una realidad en Guadalajara, donde hace un año Sacyr implantó la plataforma **Smart Guadalajara**, una aplicación para la gestión de los servicios de limpieza viaria y recogida de residuos sólidos urbanos en la que el ciudadano tiene un papel protagonista, gracias a un sencillo sistema que permite al ciudadano notificar incidencias y avisos de forma instantánea sobre los servicios municipales al Ayuntamiento. Se abre así un canal bidireccional con el fin de mejorar la comunicación entre la ciudadanía y el consistorio.

Gracias a la estructura horizontal, flexible y abierta de Smart Guadalajara, el consistorio puede optar por agregar otros servicios municipales para alcanzar una gestión más eficiente, como el mantenimiento y gestión del alumbrado, de las vías o de las zonas verdes.

SACYR LANZA EL 'RETO DEJA TU HUELLA' EN UN INTERCAMBIADOR DE TRANSPORTES PARA REDUCIR LAS EMISIONES DE CO₂.

Sacyr Concesiones, gestor del intercambiador de Transportes de Moncloa (Madrid) en colaboración con el Consorcio Regional de Transportes y la startup Ciclogreen, ha lanzado el Reto Deja Tu Huella, un proyecto orientado a fomentar la movilidad sostenible en la ciudad de Madrid. La iniciativa, que se inició coincidiendo con la Semana Europea de la Movilidad busca reducir la huella de carbono que provocan los desplazamientos diarios y habituales en la capital de Madrid.

El "Reto Deja Tu Huella" pretende concienciar a la población sobre el cambio climático, alentar a los ciudadanos para que orienten sus hábitos de transporte hacia la movilidad sostenible, así como mejorar la experiencia de los usuarios del Intercambiador de Moncloa, premiando su compromiso con el medio ambiente.

¹ World Business Council for Sustainable Development

EL IMPACTO POSITIVO DE LOS SERVICIOS ENERGÉTICOS

La experiencia de Sacyr abarca, además, diversos proyectos de gestión integral de servicios energéticos en varios municipios españoles como Sevilla la Nueva, Teruel o Madrid, así como en dos Hospitales de Comunidad de Madrid y el Instituto de Seguridad Pública de Cataluña..

A través de su filial Sacyr Facilities, que se encarga de la gestión integral de los servicios comunes en edificios e inmuebles, Sacyr realiza la gestión energética integral del alumbrado público y de edificios dependientes de varios municipios.

Los planes de eficiencia energética implementados en estos edificios y espacios públicos han contribuido a la reducción sustancial del consumo energético y de agua, lo que se traduce en un ahorro en los costes para los respectivos Ayuntamientos. Por ejemplo, en Teruel, con la gestión energética de la Casa Consistorial,

cinco colegios públicos y el polideportivo se ha logrado un ahorro de electricidad anual de 10% y de 28% en combustible, reduciendo en consecuencia los gastos del Ayuntamiento en un 11%.

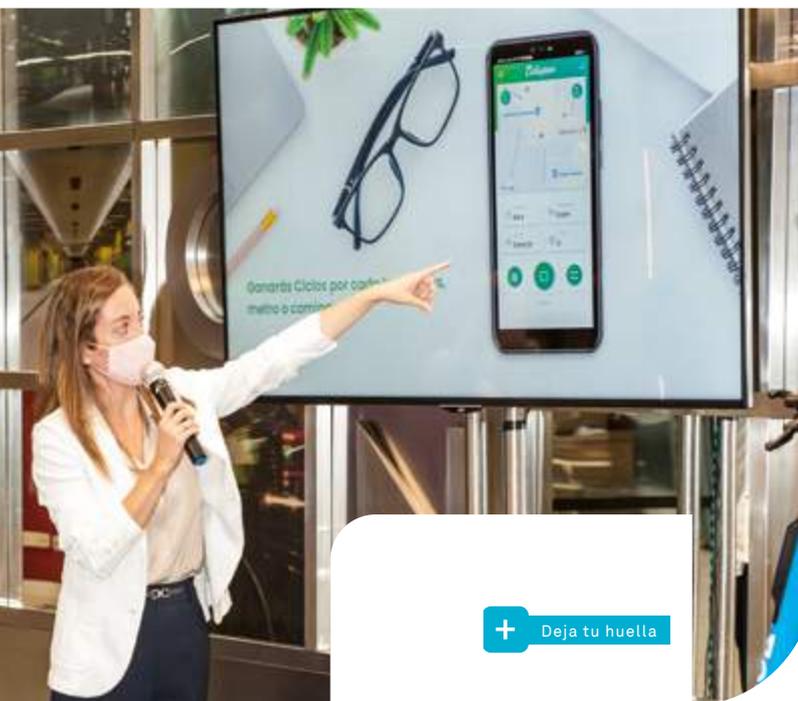
Otro ejemplo de la implicación de Sacyr en el desarrollo de ciudades más sostenibles apoyándose en la tecnología es el acuerdo alcanzado con el ayuntamiento de Málaga para el desarrollo de proyectos relacionados con la gestión y el tratamiento de residuos, la conservación del patrimonio, la sostenibilidad constructiva y energética, entre otros.

SISTEMA DE GESTIÓN DEL TRÁFICO EN HUELVA

La circulación en Huelva es más fácil gracias a Kompas, el sistema desarrollado por Dinami-K Ingeniería e implantado por Valoriza Medioambiente en la ciudad de Huelva que permite supervisar los equipos de control de la ciudad y optimizar la gestión del tráfico.



Presentación Reto Deja tu Huella, Intercambiador de Transportes de Moncloa, Madrid, España



Sacyr Ingeniería e Infraestructuras ha conseguido la certificación sostenible BREEAM en la promoción de viviendas Badalona H²

La certificación sostenible BREEAM garantiza que en el diseño, construcción y mantenimiento de una edificación se tienen en cuenta los impactos medioambientales, económicos y sociales que generará en su entorno durante toda su vida útil. Además, esta certificación está estrechamente alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Para Sacyr esta certificación consolida su compromiso con el desarrollo de proyectos sostenibles que aporten un valor añadido a la sociedad. Por eso, Sacyr Ingeniería e Infraestructuras trabaja desde hace años en la ejecución de proyectos de construcción con requisitos de Certificación LEED, BREEAM, VERDE, CES HOSPITALES, GSAS DESIGN & BUILD, CEEQUAL y WELL. La construcción bajo este tipo de requisitos repercute en beneficios ambientales, económicos y sociales para todas las personas vinculadas a la vida de un edificio.

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

5



Ambición Equipo

5.1. Seguridad	122
5.2. Salud y Bienestar	128
5.3. Diversidad e Igualdad	130
5.4. Desarrollo profesional	136



Equipo realización del Puente
Pumarejo, Barranquilla, Colombia

5.1. SEGURIDAD

En Sacyr apostamos por el concepto de Seguridad Integrada y, para ello, contamos con una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo cuyo objetivo es promover la mejora de las condiciones de trabajo y el nivel de protección, seguridad y salud de nuestros trabajadores.

(403-1)

La Dirección del grupo Sacyr considera imprescindible el conocimiento de su Política de Seguridad y Salud a todos los niveles, como paso fundamental para el desempeño de todas las actividades de la compañía. La Política es conocida por todos nuestros empleados pues está expuesta y a disposición de los mismos en nuestra intranet, contratos y tableros de anuncios, pero también está a disposición de todos los grupos de interés en la página web de Sacyr.

Por este motivo, el grupo Sacyr anima a todo el personal a que conozca e integre en su estilo de trabajo las directrices en las que se basa la Política de Seguridad y Salud, documento central del Sistema de Gestión, que establece entre otros los siguientes principios de actuación:

- Impulsar el Liderazgo y la Cultura de SST.
- Asumir que la seguridad y salud es tan importante como la calidad, la productividad y excelencia en sus actividades.
- Promoción del bienestar y de un estilo de vida saludable, así como proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Identificación de posibles riesgos en todas las fases de nuestras actividades, reduciéndolos a los niveles prácticos más bajos posibles.
- Garantizar al trabajador información y formación en materia de seguridad y salud en el trabajo, suficiente y adecuada para el correcto desarrollo de sus trabajos.
- Cumplimiento de requisitos legales y otros específicos en cada país y contrato.
- Fomentar la comunicación y relaciones con las Comunidades locales y la Sociedad.
- Facilitar la consulta y participación de los Trabajadores.
- Establecer objetivos ambiciosos de SST y adoptar las mejores prácticas.
- Tomar acciones para la mejora continua.
- Exigir el respeto de las normas de seguridad internas para los contratistas y hacerles partícipes de la cultura preventiva.

Consideramos objetivo prioritario lograr que, en todas las actividades del grupo se adopten, desde el momento de su planificación y durante su ejecución, las medidas necesarias para evitar los riesgos que pudieran aparecer en el origen y desarrollo de las mismas y, en aquellos riesgos que se consideren inevitables, se pongan todas las medidas de seguridad y protección necesarias para la prevención de los daños y del deterioro de la salud de nuestros trabajadores y colaboradores.

Y vamos más allá integrando la seguridad, salud y bienestar en nuestra estrategia de negocio. No nos conformamos con empleados seguros y protegidos, sino que incluimos la promoción de la salud en el trabajo para conseguir empleados felices en una empresa saludable con la que se sientan identificados.

De esta manera aspiramos a construir una cultura preventiva diferencial, que permita alcanzar los más elevados estándares de seguridad, mediante la implicación de toda la organización, de nuestros proveedores y contratistas y de las empresas colaboradoras, en todas nuestras actividades y en todos los países donde operamos.

Dando cumplimiento a los requisitos legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, la actividad preventiva en el grupo se organiza a través de unos recursos propios y otros concertados con un servicio de prevención ajeno a la empresa.

- Dirección de Seguridad y Salud.
- Técnicos de Prevención adscritos a los centros.
- Estructura de Apoyo.
- Servicio de Prevención externo.

5. 1. 1. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CERTIFICADO

Además de cumplir con los requerimientos legales exigibles en la materia, Sacyr está extendiendo, entre las distintas empresas que componen el grupo, un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado de acuerdo con la Norma ISO 45001, principal referente internacional en materia de seguridad y salud laboral, en sustitución de la norma OHSAS 18001.



Sacyr Digital Cyber

La información es un activo esencial que forma parte de todas las actividades de negocio de Sacyr. Por ello, se ha creado una cultura organizacional que considera que la seguridad de la información es especialmente importante y que, por tanto, debe ser celosamente protegida contra cualquier agresión externa o interna que tenga por objetivo la apropiación indebida o su uso no autorizado.

Grupo Sacyr se compromete a proteger la información de una amplia gama de amenazas, a fin de garantizar la continuidad de los sistemas de Información, minimizando los riesgos de daño y asegurando el eficiente cumplimiento de los objetivos del grupo en todos los países donde estamos instaurados. Asimismo, se compromete a garantizar y evitar la pérdida de confidencialidad, integridad y disponibilidad al considerar que la falta de seguridad de la información sería un problema de seguridad crítico para la continuidad de la Organización.

Para ello, Sacyr, ha llevado a cabo una serie de iniciativas, estableciéndose un conjunto de medidas preventivas y reactivas que permiten resguardar y proteger la información, tales como la elaboración de un programa de ciberseguridad y ciberdefensa a nivel corporativo y la constitución de un Comité de Ciberseguridad, entre otras.

Decálogo de Ciberseguridad

- | | |
|--|---|
| <p>1. PUESTO DE TRABAJO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantén la mesa “limpia” de papeles que contenga información sensible • Bloquea la sesión de tu equipo cuando abandonas tu puesto | <p>6. NAVEGACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evita acceder a páginas webs no confiables • No pinche en enlaces sospechosos. Procura escribir la dirección en la barra del navegador |
| <p>2. DISPOSITIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • No modifiques la configuración de tus dispositivos • No instales aplicaciones no autorizadas • No conectes dispositivos USB no confiables • Establece una clave de acceso y la opción de bloqueo automático en tus dispositivos móviles | <p>7. CORREO ELECTRÓNICO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elimina todo correo sospechoso que recibas • Evita los correos en cadena (reenvío de correos que van dirigidos a un gran número de personas) |
| <p>3. USO DE EQUIPOS NO CORPORATIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • No manejes información en equipos públicos • Si accedes al correo corporativo desde tu equipo personal no descargues ficheros al equipo | <p>8. PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realiza copias de seguridad de aquella información sensible que solo esté alojada en tus dispositivos |
| <p>4. FUGAS DE INFORMACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • No facilites información sensible si no estás seguro de quién es el receptor de la misma • Destruye la información sensible en formato papel • No mantengas conversaciones confidenciales en lugares donde puedan ser oídas por terceros | <p>9. VIAJE SEGURO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procura no transportar información sensible en dispositivos extraíbles • No manejes información sensible en redes WIFI no confiables |
| <p>5. GESTIÓN DE CREDENCIALES</p> <ul style="list-style-type: none"> • No compartas tus credenciales de acceso (usuario y contraseña) • No utilices tus credenciales de acceso corporativas en aplicaciones de uso personal • No apuntes tus credenciales en lugares visibles | <p>10. ERES SEGURIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Si detectas cualquier actividad sospechosa o un funcionamiento anómalo de tu equipo avisa al departamento de seguridad |

(403-1)

Los requerimientos internos que emanan de dicho Sistema exceden los establecidos legalmente en los países donde la compañía está presente, así como de las actividades realizadas, contando para ello con una Dirección de Seguridad y Salud con más de 231 profesionales de la seguridad y salud que se encarga de la gestión y mejora continua del Sistema mediante los procesos de control y seguimiento, auditoría interna, revisión por la dirección o gestión del cambio.

Por ello durante 2020 se ha vuelto a someter al Sistema a una revisión, por la que se ha adaptado a las nuevas necesidades del grupo en cada país, convirtiéndose en un protocolo de actuación internacional. Fruto de este trabajo ha sido el éxito obtenido en las auditorías legales y de cumplimiento de ISO 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo que tienen implantado en sus centros de trabajo las empresas del grupo Sacyr.

Además, tanto el Manual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, como los Procedimientos Generales, son accesibles al conjunto de empleados a través del Portal Sacyr en el canal de Seguridad y Salud. A través de este mismo canal los trabajadores del grupo pueden acceder a guías técnicas, fichas de prevención y notas técnicas orientadas a la prevención de riesgos laborales.

COBERTURA DEL SGSST

El Sistema de Gestión está implantado en 242 Empresas de grupo (197 en 2019), de las cuales 54 disponen de certificación ISO 45001 (45 en 2019) bajo acreditación UKAS (internacional) o ENAC (España), lo que representa a más del 68% del grupo en base al volumen total de trabajadores (60% en 2019).

(403-8)

Para la obtención del Certificado ISO 45001 se han realizado auditorías internas a un total de 144 centros de trabajo que implican 9.640 trabajadores, lo que supone que ha sido muestreado un 19,53% del total de la plantilla mientras que para la auditoría externa se muestrearon 60 centros de trabajo que implican 4.393 trabajadores (8,90%).

(CRE6)

5. 1. 2. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Este Sistema de Gestión de SST pretende contribuir a garantizar la correcta identificación, revisión, gestión y mejora del control de los riesgos laborales a los que



Pirámides-Tulancingo-Pachuca, México

se exponen los trabajadores de las empresas del grupo, que garantizan que todos nuestros trabajos se realizan bajo un estricto análisis inicial de los trabajos y sus riesgos asociados, así como la implantación de medidas preventivas para eliminarlos o reducirlos.

Todos nuestros sistemas de gestión disponen de un procedimiento para la identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (PG 10.03) que se adapta a los requisitos legales del lugar de implantación, evaluando los trabajos cotidianos y no cotidianos, realizando una planificación de las medidas preventivas derivadas de dicha evaluación y asignando responsables de su implantación.

Del mismo modo, Sacyr dispone de un procedimiento en todos sus países para la investigación de todo tipo de incidentes que puedan darse en cualquiera de nuestros contratos conforme la legislación de cada país, pero además hemos optado por la catalogación de accidentes bajo el estándar norteamericano OSHA que nos permite la homogenización interna de la información como la comparación con competidores de primer nivel.

(403-2)

En dichas investigaciones de accidente, inicialmente se realiza una toma de información sobre los elementos básicos del accidente, analizando si los riesgos y medidas preventivas estaban plasmados en la evaluación de riesgos de la tarea que se estaba realizando cuando sucedió el accidente, reevaluando el riesgo si fuera necesario. Tras la adopción de medidas preventivas se realiza un seguimiento de la eficacia de estas por si fuera necesario realizar alguna acción para evitar su repetición.

5. 1. 3. LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL Y DOLENCIAS Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

((403-9) (403-10))

Los esfuerzos que el grupo Sacyr viene realizando en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo han permitido importantes avances en la calidad de los centros de trabajo, basándonos en un sistema de puntuación interno que nos sirve de indicador para comprobar el estado de los centros de trabajo en relación con el cumplimiento de nuestras obligaciones preventivas.

Gracias a la implicación y compromiso de la Alta Dirección, empleados, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras, grupo Sacyr avanza hacia la construcción de la cultura de seguridad deseada. Prueba de ello es la evolución a la baja de los índices de siniestralidad a lo largo de

los últimos años, reflejo de que las medidas adoptadas van en una buena dirección, habiendo reducido nuestro índice de frecuencia en un 10% respecto del 2019, si bien hemos sufrido 42* accidentes graves (30% menos que en 2019) que nos obligan a incrementar los esfuerzos hasta conseguir nuestro objetivo de “Cero Incidentes”.

*Empleados propios

(403-9)

Con respecto a la siniestralidad de nuestros subcontratistas, indicar que durante el año 2020 se han registrado 25 accidentes graves y 2 fatales. El Servicio de Prevención realizó las oportunas investigaciones de accidentes para los casos señalados, analizando las causas y tomando las medidas necesarias para evitar su repetición.

En relación con la tipología de los accidentes, los más significativos en los últimos años han sido los indicados en la tabla.

TIPOLOGÍA (%)	2020	2019	2018	2017	2016	2015
SOBRESFUERZO FÍSICO SOBRE EL SISTEMA MÚSCULO-ESQUELÉTICO	30,49	40,5	44	41	47	38



1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos



Sacyr dispone de un procedimiento en todos sus países **para la investigación de todo tipo de incidentes** que puedan darse en cualquiera de nuestros contratos

5. 1. 4. OBJETIVOS CUMPLIDOS

- Obtención de la certificación ISO 45001 en las sociedades anteriormente mencionadas.
- Desarrollo de la aplicación informática SMART como herramienta de Gestión de la Seguridad y Salud, desarrollando nuevas funcionalidades y adaptándola al nuevo SGSST.
- Implantación de un sistema externo de validación de subcontratistas en Sacyr Agua y Valoriza Servicios Medioambientales.
- Implantación de un sistema de homologación y evaluación previa de contratistas. (Procur@)

RETOS DE FUTURO

Corto plazo:

- Mantener el posicionamiento de la compañía en la materia, a través de estándares de cumplimiento y certificaciones.
- Globalizar y reforzar los procesos de reporte.
- Puesta en marcha del Programa Sacyr Saludable mediante la identificación y acción en las temáticas clave en materia de salud y bienestar y fomentar programas en cada una de ellas.
- Desarrollar planes de comunicación internos y externos que fomenten la coordinación entre departamentos.
- Identificar indicadores de medición.
- Colaboración con entidades del tercer sector y otras organizaciones que trabajen en temáticas clave.
- Garantizar la confidencialidad en la gestión de los datos de salud individuales.

Medio plazo:

- Evaluación e identificación de los riesgos vinculados a la salud y el bienestar en cada una de las temáticas clave.
- Sacyr Saludable: Desarrollo de un Plan de acción para la mejora continua en salud y bienestar.
- Planes de formación y sensibilización anuales y fomento de la cultura en materia de seguridad y salud (100% de los empleados).
- Desarrollar Planes de salud y bienestar a nivel global vinculados con el ODS 3 con objetivos concretos.
- Adhesión a iniciativas y apoyo en herramientas que muestren el compromiso y avance en la materia.
- Mejora de la cadena de valor mediante la integración de la seguridad en todos los procesos de la compañía (diseño, oferta, ejecución, y conservación y explotación).
- Diseño de estrategias dirigidas a mejora de la Seguridad Vial.
- Medir el impacto social de los proyectos en materia de seguridad.

Largo plazo:

- Liderazgo visible a todos los niveles jerárquicos de la compañía.
- Incremento de un 20% en el número de empresas certificadas en nuestros Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Obtención de un reconocimiento por parte de un externo de prestigio del Plan Sacyr Saludable.
- Medir el impacto social de los proyectos en materia de salud y bienestar.
- Liderazgo en la cadena de valor, a través del fomento de programas de salud de nuestros colaboradores mediante la participación en las iniciativas contenidas en Sacyr Saludable.
- Conseguir una tasa de 0 incidentes.

5.2. SALUD Y BIENESTAR

5.2.1. SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Sacyr garantiza la protección de la salud de sus empleados mediante la contratación de profesionales competentes que cuentan con cualificaciones y acreditaciones reconocidas, y que cumplan con los requerimientos legales y estándares/directrices pertinentes, respetando escrupulosamente la privacidad y custodia de sus datos médicos y utilizándolos para la mejora de la salud de los trabajadores eliminando aquellos riesgos laborales que pudieran agravar su estado de salud y si esto no es posible la adaptación del puesto de trabajo.

Para ello, tras el análisis de los riesgos en su puesto de trabajo, se establecen unos protocolos médicos que, mediante una serie de pruebas, establecen la aptitud del trabajador para el desempeño de sus tareas, o si algún elemento debe de ser tenido en cuenta para que el trabajo no tenga consecuencias negativas en el trabajador, la adaptación del puesto de trabajo o incluso la reubicación en otro puesto de trabajo exento de riesgos.

(403-3)

5.2.2. FOMENTO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

Sacyr tiene puesto el foco en el fomento de la salud de los trabajadores a todos los niveles. Para ello, desde diversos departamentos, se llevan a cabo iniciativas para la mejora de descanso y reducción del estrés, nutrición y actividad física, interconectadas con otros beneficios de salud que Sacyr tiene implantado desde hace años.

El Programa Sacyr Saludable abarca distintos ámbitos como el deportivo, alimenticio y sanitario:

- Club Deportivo.
- Servicio de Fisioterapia y Escuela de espalda en todas las sedes.
- Servicio Médico.
- Formación en hábitos saludables.
- Campañas de salud en comunidades locales.
- Campañas contra tabaquismo.

- Test de detección de COVID-19.
- Medidas destinadas a detectar precozmente y a reducir el impacto del COVID-19.
- Certificación del Protocolo de Sacyr Facilities, S.A. (y filiales) frente al contagio de COVID-19 y para la gestión de los centros de trabajo incluidos en este escenario.
- Reportabilidad de los KPIs, GRI y ODS.

Ver capítulo 6.3. apartado “Club deportivo”

(403-6)

5.2.3. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El 64,2% del total del colectivo de trabajadores del grupo Sacyr está representado en Comités de Seguridad y Salud, (56,6% en 2019). Asimismo, existen acuerdos formales con sindicatos en los que se incluyen cláusulas sobre salud y seguridad relativas a la construcción en España. En los acuerdos firmados, existen disposiciones, artículos, capítulos y títulos específicos para cuestiones relativas a Seguridad y Salud en el Trabajo, dando participación en su formulación a 1.040 delegados de prevención (653 en 2019) en los países con un número considerable de empleados en plantilla.

(403-4)

Nuestro Sistema de Gestión dispone de un procedimiento para la comunicación, la participación y la consulta a los trabajadores que nos permite, no solo hacerlos partícipes de las decisiones de la compañía en materia de Seguridad y Salud, si no que estos puedan reportarnos situaciones de riesgo o potencialmente dañinas que pudieran haberse escapado de nuestra identificación y evaluación de riesgos.

5.2.4. FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Para garantizar y reforzar su cultura preventiva Sacyr imparte periódicamente cursos de formación que incluyen el entrenamiento y la capacitación de

sus empleados en materia de seguridad y salud. Durante 2020 el equipo de formación de la Dirección de Seguridad y Salud gestionó un total de 49.650 horas de formación que están registradas en MVP. Esto ha supuesto una inversión en España de 211.535 euros, de los cuales 162.463 euros fueron bonificados.

A estas horas hay que añadir 526.868 horas de formación correspondiente a la impartida por la Dirección de Seguridad y Salud a nivel nacional e Internacional no reflejadas en MVP, siendo el total de horas de formación de 507.409 horas y un total de 821.757 trabajadores asistentes formados.

(403-5)

5. 2. 5. PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES DIRECTAMENTE VINCULADOS CON LAS RELACIONES COMERCIALES

Asimismo, el grupo Sacyr toma las medidas necesarias para que tanto empleados como contratistas, proveedores y empresas colaboradoras sean parte activa de su Política de Seguridad y Salud.

(403-7)

Por ello, Sacyr cuenta con un procedimiento específico sobre “Gestión de compras y contratistas”, cuyos objetivos prioritarios son:

- Evaluar a los contratistas y proveedores en las fases previas a la contratación con el fin de que estos cumplan con los estándares establecidos por la Dirección de Seguridad y Salud.
- Garantizar que los trabajadores subcontratados sean adecuadamente informados sobre los riesgos a que se exponen en sus respectivos puestos de trabajo, así como sobre las medidas de protección y prevención que deben aplicar.
- Garantizar que los subcontratistas asuman eficazmente su responsabilidad, tomando las medidas que sean necesarias, y poniendo a disposición de sus trabajadores los medios adecuados para garantizar su seguridad.

- Reseñar también que a lo largo de 2020 Sacyr ha cumplido con la legislación sobre la subcontratación en el sector de la construcción, garantizando la limitación del número de niveles de la cadena de subcontratación mediante la utilización de los libros de subcontratación, y requiriendo la acreditación pertinente a las empresas subcontratistas.



Rutas del Este, Paraguay

5.3. DIVERSIDAD E IGUALDAD

En Sacyr tenemos un firme compromiso con la Diversidad. Nuestros equipos están formados por personas de diferentes perfiles, culturas y orígenes, incluyendo factores de diversidad como: raza, género, etnia, edad, educación, discapacidad, religión, orientación sexual, etc. Las personas son únicas gracias a sus diferencias y similitudes, por eso Sacyr reconoce el valor de diversidad en sus equipos, que los hace ser más innovadores, creativos y más eficientes.

Nuestra compañía aboga también por una cultura de Inclusión, creando un entorno laboral en el que cada persona pueda lograr sus objetivos y desarrollarse. Estamos comprometidos con la creación de entornos de trabajo en los que todos nuestros profesionales tengan la responsabilidad de tratar con el máximo respeto a los demás.

La igualdad en el trabajo es una máxima innegociable para Sacyr. Actuamos bajo una política de tolerancia cero frente al acoso o cualquier tipo de discriminación, sea por razón de sexo, estado civil, edad, raza, condición social, ideas religiosas o políticas, afiliación o no a un sindicato, etc. Por esta razón, contamos con diferentes herramientas en la compañía, como son:

- Protocolo Corporativo para la prevención y actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios. Teniendo en cuenta la normativa laboral y los convenios colectivos aplicamos los procedimientos disciplinarios previstos, en el caso de que sea necesario acudir a medidas oportunas para prevenir o actuar frente a la discriminación y promover la diversidad.
- Comité específico para la prevención del acoso, con integrantes formados en la gestión de los procedimientos derivados del protocolo.

- Línea de denuncia específica, para que los empleados puedan informar o denunciar una situación de acoso denunciaacoso@sacyr.com.

Este compromiso con la diversidad y la inclusión emana de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, creada a principios del 2020, y delegada del Consejo de Administración, con el objetivo de supervisar y proponer políticas corporativas y de un Comité de Sostenibilidad, integrado por la Alta Dirección, con el objetivo de impulsar el trabajo que venimos desarrollando en materia de sostenibilidad, que incluye la diversidad, la igualdad, la conciliación, entre otros aspectos, manteniendo reuniones mensuales de seguimiento.

Manifestación de lo anterior, es la aprobación en julio de 2020 por el Consejo de Administración de la **Política Corporativa de Diversidad e Inclusión**, la cual marca nuestra estrategia a nivel global, así como las líneas maestras para su implantación y desarrollo en todos los países. Nuestra estrategia en materia de diversidad e inclusión tiene como foco los siguientes ámbitos:



Diversidad Funcional: inclusión de personas con discapacidad.



Diversidad de Género: visión inclusiva de la diversidad sexual e identidades de género.



Diversidad Social y Cultural: convivencia entre diferentes culturas e inclusión de colectivos en riesgos de exclusión social.



Diversidad Generacional: confluencia de personas con diferentes edades y competencias.

En cada una de ellas se analizan los riesgos y oportunidades, teniendo en cuenta el contexto jurídico y social, para establecer objetivos de actuación, transversales y específicos, que nos permiten desarrollar procedimientos e iniciativas que aseguren su cumplimiento, con la colaboración de entidades y organizaciones especializadas, públicas y privadas, así como acciones de sensibilización y formación que contribuyan al cambio cultural de la compañía, compartiendo nuestras mejores prácticas tanto interna como externamente, lo que nos permite implicar a toda la organización y a nuestros grupos de interés.



Sacyr se construye con una **plantilla diversa e inclusiva**

Reflejo de este compromiso es la adhesión de Sacyr al Charter de la Diversidad de la Fundación para la Diversidad, renovada en 2020, o la creación en nuestra intranet mysacyr del canal de diversidad y conciliación, un espacio para la difusión de documentación y noticias (574 en 2020), o la constitución de 4 subcomisiones de diversidad, formadas por profesionales de la empresa, como foro de análisis y nuevas propuestas en los distintos ámbitos en los que estamos trabajando.

En Sacyr actualizamos periódicamente nuestro mapa de la Diversidad, lo que nos proporciona una radiografía de en qué punto nos encontramos y nos permite medir la eficacia de nuestras Políticas y proyectos en esta línea. En el año 2020 pusimos en marcha la iniciativa Diversitylabs Sacyr, creando grupos de trabajo por cada uno de los ámbitos de la diversidad que marca nuestra política, como foro de debate y análisis de necesidades y oportunidades, con el objetivo de poner en marcha nuevas iniciativas.

OBJETIVOS CUMPLIDOS



5.3.1. DIVERSIDAD FUNCIONAL

(103) (405-1)

- Impulsamos la inclusión laboral de las personas con discapacidad, a través de la colaboración con fundaciones y entidades como Capacis, Inserta, Incorpora, A LA PAR y estando presentes en ferias de empleo especializadas. En 2020* contamos con 3,4% de personas con discapacidad (963 personas con discapacidad contratadas).
- Promovemos el desarrollo integral, la autonomía e independencia, la igualdad de oportunidades y los derechos de las personas con discapacidad. Las oficinas corporativas del grupo Sacyr siempre tienen en cuenta la accesibilidad universal de las personas, asegurando que son accesibles para personas con discapacidad.
- Sensibilizamos a través de campañas orientadas a la concienciación social respecto de la normalización e inclusión de este colectivo. Con motivo del Día Internacional de las personas con discapacidad (3 de diciembre), en el 2020 ha tenido lugar la semana de las personas con discapacidad en Sacyr, con la difusión de diferentes acciones para visibilizar nuestro avance y compromiso con la inclusión laboral de este colectivo.

*(1.026 en 2019) En el resto de países donde el grupo tiene presencia, el reporte de los datos de empleados con discapacidad no se realiza al no ser considerada información material para dichos gobiernos.



Semana de las personas con discapacidad - Colaboración con Fundación Capacis



5.3.2. DIVERSIDAD DE GÉNERO



- Contamos con una presencia equilibrada de mujeres y hombres en nuestra plantilla. El 45% de nuestro personal son mujeres. En los roles de dirección y gerencia representan el 21%
- Sacyr es consciente de la importancia de contar con una participación equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de gobierno de la organización, y por ello, el Consejo de Administración aprobó, en 2016, una Política de selección de candidatos a consejeros. En el año 2020 el número de consejeras representa más del 23% del total de miembros del Consejo de Administración.
- Fomentamos el incremento de mujeres en puestos de dirección, e impulsamos el talento femenino a través de programas de desarrollo profesional con escuelas de negocios relevantes (ESADE y EOI). Además, Sacyr está adscrita al Acuerdo de buenas prácticas EJE&CON, para contribuir al fomento de medidas que faciliten el acceso de la mujer a puestos de alta dirección y comités de dirección, y colabora con la Red de Mujeres de Alta Dirección de Chile (MAD) para compartir buenas prácticas. Todo ello, a fin de alcanzar el objetivo de la compañía de incrementar la presencia de mujeres en puestos de Dirección y Gerencia.
- Hemos incorporado la perspectiva de género en todos los procesos de Recursos Humanos, desde la selección, promoción, formación y compensación, para que todos ellos se realicen con criterios objetivos independientemente de la condición de género.
- Contamos con Planes de igualdad en todas las divisiones de negocio (11 en total), negociados con los representantes legales de los trabajadores que establecen procesos de selección, formación, promoción, retribución etc. con criterios transparentes y objetivos, sin tener en cuenta el género. Partiendo de un diagnóstico de situación, se han fijado objetivos y acciones, que se siguen a través de las correspondientes comisiones de seguimiento.
- Realizamos un seguimiento de la brecha salarial entre mujeres y hombres, no superando el 6% en ninguna de nuestras categorías profesionales.
- Fomentamos la elección de carreras STEM (Science, Technology, Engineering y Mathematics) en el colectivo femenino, a través de diferentes iniciativas:
 - » Sacyr Inspira: Participación en la Feria Internacional del estudiante AULA 20, junto al Instituto de la Mujer, en un espacio para inspirar a las estudiantes de últimos años de bachillerato, a elegir este tipo de carreras.
 - » Jornada de sensibilización con motivo del Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería (23 de junio) con webinars temáticos para hijas del personal de Sacyr y difusión de storytellings de Ingenieras de Sacyr.
- Impulsamos la **conciliación entre la vida profesional, familiar y personal** de nuestras personas trabajadoras a través de más de 90 medidas que nos han hecho ser merecedores del reconocimiento EFR



(Empresa Familiarmente Responsable), otorgado por la Fundación MásFamilia y que han sido recopiladas en un catálogo a disposición de nuestra plantilla. Entre las más destacadas están:

- » Política Corporativa de Flex Working, para la organización flexible de tiempo y espacio de trabajo recogiendo como principio el derecho a la desconexión digital.
- » Sacyr Concilia:
 - » Día Sin Cole: En los días no lectivos pero laborables se organizan actividades para lo/as hijo/as del personal con edades comprendidas entre 3 y 14 años. Más de 220 niños/as y más de 130 padres/madres se han beneficiado de esta iniciativa en el 2020, la jornada fue dedicada a la conservación del planeta.
 - » Facilitar opciones para el cuidado de los hijos/as: Existen acuerdos con diversas guarderías y centros educativos. Además, de manera habitual se proporcionan alternativas de ocio para los hijos de empleados durante la época estival y en vacaciones de Navidad.
 - » Diseño del Calendario Laboral en función del Escolar: Tenemos en cuenta el calendario escolar a la hora de realizar el calendario laboral de la compañía.

- ▬ Contamos con una Guía de permisos en materia de conciliación para el cuidado de familiares a

disposición de nuestra plantilla, sobre los permisos en materia de conciliación que se pueden solicitar y los trámites para su aprobación. En el año 2020 se han gestionado más de 6.190 solicitudes.

- ▬ Sacyr es consciente de que dentro de la igualdad de oportunidades juega un papel importante la corresponsabilidad, para permitir a las mujeres asumir puestos de mayor responsabilidad. Por ello, fomentamos una actitud corresponsable para seguir avanzando en un modelo de sociedad de roles compartidos, a través de jornadas de sensibilización con motivo del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) y de la Familia (15 de mayo), así como el Día Nacional en España de la conciliación y la corresponsabilidad (23 de marzo).
- ▬ Impartimos formación en igualdad de trato y oportunidades, que hemos incorporado al Programa de Onboarding Km0, con la firme voluntad de que todas las incorporaciones respeten el principio de igualdad de trato en el trabajo, conozcan el Plan de igualdad, así como el Protocolo de prevención y actuación frente al acoso, conciliación y diversidad en general. Hemos dado casi 7.400 horas en este tipo de formación.
- ▬ Compartimos nuestras buenas prácticas con la adhesión a la iniciativa del Pacto Mundial Target Gender Equality que es un Programa de 12 meses de duración que sirve para identificar fortalezas y ámbitos de mejora.



Fomentamos una actitud corresponsable para seguir avanzando en un modelo de **sociedad de roles compartidos**

(405-2)



5.3.3. DIVERSIDAD SOCIAL Y CULTURAL

- Promovemos la presencia multicultural como fuente de conocimiento y talento. En la compañía trabajan personas de más de 86 nacionalidades y estamos presentes en más de 20 países, lo que ponemos en valor en los diferentes proyectos a los que nos enfrentamos y celebramos con motivo del Día Internacional de la diversidad cultural (21 de mayo).
- Fomentamos la inclusión de colectivos en riesgos de exclusión social, a través de distintas iniciativas:
 - » Alianzas con la Fundación Integra, el Programa Incorpora de la Fundación La Caixa, y el Convenio “Empresas libres de violencia de género” con el Ministerio de Igualdad, a través de las cuales hemos incorporado a 136 personas.
 - » Jornadas de formación y sensibilización con motivo del Día Internacional contra la violencia de género (25 de noviembre).

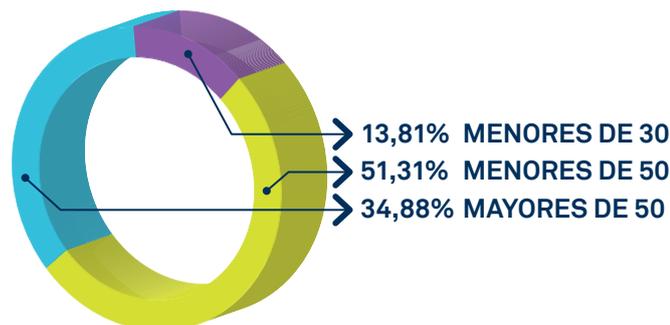


Sacyr, contra la Violencia contra las Mujeres



5.3.4. DIVERSIDAD GENERACIONAL

- Llevamos a cabo un análisis de la plantilla por generaciones para una óptima convivencia e integración laboral de las diferentes generaciones.
- Formamos parte de la red de empresas del Observatorio Generación y Talento, y estamos adheridos a su Código de Principios de Diversidad Generacional.
- Hemos implantado programas específicos para cada generación, en atención a sus necesidades:
 - » Sacyr Generación Senior.
 - » Sacyr Construye Futuro.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- En 2019 obtuvimos el reconocimiento EFR (Empresa Familiarmente Responsable), con vigencia hasta 2020, que otorga la Fundación MásFamilia, por nuestra nueva cultura sociolaboral y empresarial basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso con la conciliación de la vida familiar, personal y laboral de nuestro personal.
- Finalistas en la XIV edición Premios Nacionales Alares 2020 a la conciliación, por nuestra Política Corporativa de Flex Working.
- Reconocidos como una de las 30 empresas más comprometidas con la diversidad, en el Informe anual VariableD'21 de Intrama (Consultora de Recursos Humanos referente en esta materia).
- Thomson Reuters reconoce a Sacyr como una empresa diversa e inclusiva, situándonos entre las 100 primeras firmas del mundo en el Índice Diversidad e Inclusión.
- Finalistas en la III Edición de los Premios Generación (Observatorio Generación & Talento), con el Programa “Sacyr Construye Futuro”.

+ Semana de las personas con discapacidad - Marta Martínez



Tranvía de Edimburgo, Escocia, Reino Unido

5.4. DESARROLLO PROFESIONAL

5.4.1. DESCRIPCIÓN DE LA PLANTILLA

Nuestra plantilla está formada por el mejor talento, a los que ofrecemos puestos de trabajo seguros y atractivos, grandes oportunidades de desarrollo y formación, mediante una Política de Recursos Humanos orientada al largo plazo. Esto es posible gracias a la conciliación entre la vida privada y el trabajo.

(103-1) (103-2) (103-3)

Durante el año 2020 la plantilla de Sacyr ha alcanzado la cifra de 44.623 trabajadores (en 2019 eran 43.467 personas las que formaban Sacyr). Esto supone un aumento del 2,7% respecto al ejercicio anterior. De este total de trabajadores, 24.331 son hombres (22.609 en 2019) y 20.292 son mujeres (20.858 en 2019).

(102-8) (405-1)

Un 64% de la plantilla desarrolla su actividad en España; Sacyr también cuenta con una gran presencia en Chile, Colombia, Perú y México, entre otros.

A 31 de diciembre de 2020 la plantilla de Sacyr se cerró en la cifra de 47.797 trabajadores activos (42.824 en 2019). De este total de trabajadores, 27.913 son hombres (26.213 en 2019) y 19.884 son mujeres (23.514 en 2019).

(102-8) (405-1)

El paquete global de Sacyr recoge medidas que van desde la formación profesional a los programas de alto potencial para directivos

PROGRAMA ONBOARDING DIGITAL KM 0 SATISFACCIÓN DE EMPLEADOS

Desde el área corporativa de Recursos Humanos se realiza el cuestionario del Programa de Onboarding Digital Km 0, el que destaca ser el mejor indicador para medir las oportunidades de desarrollo personal y profesional. Este programa está dirigido a los nuevos colaboradores de Sacyr, con identidad digital y nivel igual o superior a 3 (excluyendo personal directivo), tanto en España como en LATAM. A los 6 meses de su incorporación, se les envía a todos los nuevos colaboradores un cuestionario en el que se encuentran estas preguntas:

Preguntas:

1. El Programa de Onboarding de Sacyr “Km 0” me ha resultado de utilidad.
2. Recomiendo este programa para nuevas incorporaciones. Considero que hay información relevante que es interesante conocer.
3. Con relación a mi puesto en el que desempeño mi actividad, considero que me encuentro plenamente integrado/a en el equipo/ departamento.
4. Mi responsable directivo define mis objetivos y me ayuda en el seguimiento y cumplimiento de los mismos.
5. En líneas generales me encuentro satisfecho/a con mi incorporación en Sacyr.
6. Observaciones generales que desees incluir.

Escala:

- 1. Totalmente en desacuerdo / Nada satisfactorio.
- 2. Bastante en desacuerdo / Bastante insatisfactorio.
- 3. Neutro.
- 4. Bastante de acuerdo / Bastante satisfactorio.
- 5. Totalmente de acuerdo/ Muy satisfactorio.

Consideramos que la pregunta que mejor refleja lo que se pretende medir es la nº 5: **“En líneas generales me encuentro satisfecho/a con mi incorporación en Sacyr”**.

Acotando las respuestas al año 2020, hay 131 respuestas, siendo estas las siguientes:

RESPUESTA 5	Nº	%
1. TOTALMENTE EN DESACUERDO / NADA SATISFACTORIO	3	2,29%
2. BASTANTE EN DESACUERDO / BASTANTE INSATISFACTORIO	5	3,82%
3. NEUTRO	5	3,82%
4. BASTANTE DE ACUERDO / BASTANTE SATISFACTORIO	30	22,90%
5. TOTALMENTE DE ACUERDO/ MUY SATISFACTORIO	88	67,18%
TOTAL GENERAL	131	100,00%

Por lo tanto, **el 90,08% de los encuestados afirma sentirse bastante satisfecho o muy satisfecho con su incorporación a Sacyr**

Si en estas respuestas incorporamos el género, el resultado es el siguiente:

RESPUESTA 5	Nº		%	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1. TOTALMENTE EN DESACUERDO / NADA SATISFACTORIO	2	1	2,27%	2,33%
2. BASTANTE EN DESACUERDO / BASTANTE INSATISFACTORIO	4	1	4,55%	2,33%
3. NEUTRO	5		5,68%	0,00%
4. BASTANTE DE ACUERDO / BASTANTE SATISFACTORIO	20	10	22,73%	23,26%
5. TOTALMENTE DE ACUERDO/ MUY SATISFACTORIO	57	31	64,77%	72,09%
TOTAL GENERAL	88	43	100,00%	100,00%

5.4.2. ADQUISICIÓN DEL TALENTO

Invertimos en la atracción y la formación del talento de manera continua. Esto nos permite asegurar nuestras necesidades de recursos humanos en un entorno volátil.

El Paquete global de grupo Sacyr comprende una serie de medidas que abarcan desde la formación profesional a los programas de alto potencial para directivos. En este sentido, en 2019* se realizaron Evaluaciones del Desempeño a 3.710 empleados, de los cuales el 67% fueron hombres y el 33% mujeres. Según las categorías profesionales, esta distribución fue de un 0,2% alta dirección, 2,5% dirección, 23,5% mandos intermedios y 73,7% personal técnico.

La adquisición del Talento en Sacyr se lleva a cabo a través de una metodología y modelo compartido de manera global, esto implica que los procesos son transparentes, confidenciales y rigurosos, de esta manera se garantiza el respeto de los principios de igualdad y no discriminación.

Los procesos implican pruebas objetivas, donde se evalúan méritos, cualificación y perfil competencial, buscando la óptima adecuación persona-puesto. Esta metodología es el modelo Smart Recruiting (SmartRec). Este proceso de atracción pretende:

- Homogeneizar, dotar de rigor y objetividad y optimizar la eficacia de los procesos de selección a nivel global (todos los negocios y todos los países).
- Sentar los principios básicos de funcionamiento en cuanto a diversidad e igualdad se refiere en el ámbito de la adquisición de talento.
- Dotar a los managers que precisan incorporar personal de las herramientas necesarias para una adecuada elección de las personas de su equipo.

* A fecha de cierre de este Informe la información sobre el desempeño de los empleados de Sacyr no se encontraba disponible por lo que permanece la correspondiente al ejercicio de 2019.

Nuestra plantilla está formada por **el mejor talento**, a los que ofrecemos puestos de trabajo seguros y atractivos

5.4.3. FORMACIÓN

(103-1) (103-2) (103-3) (404-1) (404-2)

Mediante nuestra formación garantizamos el desarrollo permanente de las personas que forman Sacyr, de manera global y alineando la formación con las necesidades que se generan en la estrategia de negocio, en el marco de una cultura empresarial de innovación, integridad y excelencia. Para conseguir esto no olvidamos que nuestros empleados desarrollen un currículo formativo de manera ágil y accesible, a través de una herramienta de formación online “My Virtual Point”, en todos los programas educativos para la formación de profesionales en los ámbitos de actuación de las unidades de negocio y gestión del grupo Sacyr, en todos los países donde estamos presentes. Mediante nuestra formación garantizamos el desarrollo permanente de las personas que forman Sacyr.

Esta formación es una muestra más del compromiso de Sacyr por mejorar las competencias y habilidades de sus colaboradores y por lo tanto de retener personal con talento. El total de horas de formación impartidas en 2020 fue de 328.294 horas, frente a las 284.302 horas de 2019.

Horas de Formación por Género:

	2020	2019	2018
HOMBRES	229.780	186.717	142.533
MUJERES	98.514	97.585	58.683
TOTAL	328.294	284.302	201.216

Horas de Formación por Categoría del Personal:

	2020	2019	2018
DIRECCIÓN	4.090	3.808	4.547
GERENCIA	56.505	25.786	27.159
TÉCNICOS	137.651	93.097	81.942
SOPORTE	127.121	161.611	87.568
TOTAL GENERAL	325.367*	244.190	201.216

*Hay 2.927 horas de formación desarrolladas por colaboradores cuya categoría profesional no consta.

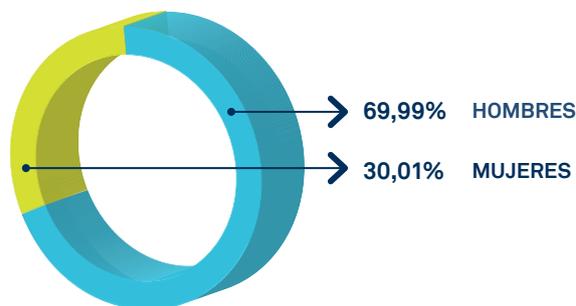
Mediante nuestra formación
garantizamos el desarrollo permanente de las personas que forman Sacyr

Horas de Formación en 2020

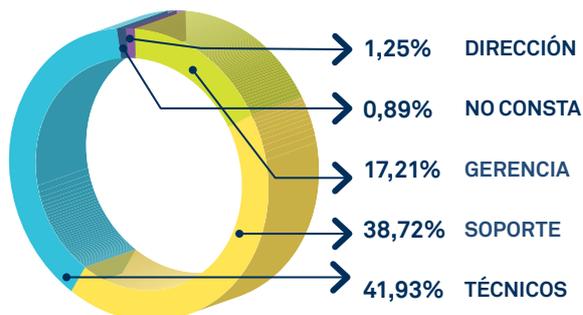


328.294
[+15,5%]

HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR GÉNERO



HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA DEL PERSONAL



Desarrollamos tanto formación externa, como interna (53% horas de formación) ésta última de la mano de nuestros expertos colaboradores.

Durante el año 2020 hemos abordado una serie de programas formativos:

SACYR SKILLS

1. Programa de competencias

Durante 2020 hemos seguido desarrollando nuestro Modelo de Competencias, habiendo desarrollado varios itinerarios formativos para trabajar las siguientes competencias.

COMPETENCIA	COLECTIVO
Análisis y Síntesis Competencia Digital	TÉCNICOS
Organización y Planificación Resiliencia – Adaptación al cambio	SOPORTE
Análisis y Síntesis Competencia Digital	GERENTES

Para su desarrollo la metodología empleada ha sido on-line y nuestros aliados grandes expertos en cada una de las materias.

SACYR CONSTRUYE FUTURO

2. Programa Sacyr Construye Futuro

Sacyr Construye Futuro es un Programa de employer branding y captación de talento Joven que desarrollamos en colaboración con la Escuela de Caminos, Canales y Puertos de la Universidad Politécnica de Madrid.

El programa se compone de una serie de sesiones a través de las que los participantes pueden conocer tanto nuestro grupo con un gran detalle, así como el rol global del ICCP en nuestra Organización.

Durante 2020 hemos desarrollado la tercera edición de este programa, en la que han participado 32 estudiantes del segundo año de máster.

PROGRAMAS CORPORATIVOS

3. Programa de Formación de Idiomas E-learning 2020

Nuestros programas de e-Learning permiten que cada colaborador se forme desde cualquier sitio y a cualquier hora, con un ritmo que se adapte totalmente a sus necesidades.

El programa de idiomas, Learnlight, se compone de un plan de estudio para cada nivel, que incluye entre 20 y 40 unidades estructuradas y alineadas con el Marco común de Referencia Europeo.

Los estudiantes a su vez tienen acceso a un Magazine semanal con contenidos amenos y actuales que les dan libertad y autonomía para aprender con los temas que más les gusten.

Se trata de un entorno de aprendizaje, premiado a nivel mundial, y utilizado por 50.000 alumnos en más de 100 países del mundo.

4. Open Programs

A través de este proyecto damos la posibilidad a nuestros colaboradores de autoinscribirse en aquellos cursos que más les resulten de interés, de forma que ellos mismos diseñan su plan de formación o pasaporte formativo.

En diferentes momentos del año hemos ofrecido títulos de diferentes temáticas: ofimática, habilidades de gestión, eficacia personal, aspectos técnicos, etc. Y cada usuario de forma totalmente voluntaria se ha matriculado en aquellos que ha querido personalizando su formación.

5. Iniciativa #Yomeformoencasa

En Sacyr, siempre intentamos visualizar nuevas oportunidades en las situaciones más críticas. Por ello, según se inició la pandemia seguimos desarrollando nuevas iniciativas formativas para impulsar la eficiencia y productividad del trabajo a distancia,

#YoMeFormoEnCasa fue una Iniciativa de formación mediante la cual quisimos seguir contribuyendo al desarrollo profesional de nuestros compañeros todo ello a través de pequeñas píldoras de aprendizaje en las que se podían encontrar diferentes tips, herramientas y trucos para mejorar la productividad en el contexto actual. Algunas de las píldoras desarrolladas fueron:

- Comunicación a través de entornos digitales.
- Técnicas optimización trabajo en remoto.
- Herramientas para aumentar nuestra productividad y el trabajo en equipo.
- Consejos prácticos sobre cómo adaptarnos a la nueva realidad.
- Herramientas para organizarte.
- Consejos prácticos sobre mejora continua.

Nuestros programas de e-Learning permiten que cada colaborador se forme **desde cualquier sitio y a cualquier hora**



6. Programa Sacyr Financial Management

Programa de formación en materia económico-financiera dirigido a gerentes, que desarrollamos en colaboración con ESIC y cuyo contenido se ha desarrollado a medida por nuestra Dirección Financiera Corporativa.

Durante 2020 se han desarrollado 2 ediciones a través de las que se han formado más de 150 gerentes de la compañía.

Con este programa queremos capacitar a nuestros profesionales en un mayor conocimiento económico-financiero ligado a nuestra estrategia de empresa, para que tengan una mayor visión y puedan asumir una mejor toma de decisiones y contribuir al crecimiento de la organización.

7. Curso interno Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y Código de Conducta

Durante 2020 se puso en marcha un nuevo programa formativo que desarrollamos totalmente a medida sobre la normativa de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y el Código de Conducta de Sacyr.

Ver apartado 7.5. 1. **Código de conducta** en la página 184.



MVP inaugura Kilómetros

5.4.4. FOMENTO DEL EQUILIBRIO PERSONAL Y PROFESIONAL

Para que nuestros equipos puedan conciliar su vida profesional, familiar y personal, ofrecemos herramientas de flexibilidad que permitan, en la medida de lo posible, gestionar el tiempo y lugar de trabajo, alcanzando un equilibrio entre las necesidades de la empresa y las de nuestros profesionales. Sacyr apuesta por objetivos y resultados, persiguiendo la productividad y eficacia en todas sus actividades, y una cultura de “no presentismo”, basándose en la confianza, productividad y responsabilidad de nuestros colaboradores.

(103-1) (103-2) (103-3) (401-2)

Para favorecer la conciliación se han implementado, entre otras, las siguientes mejoras:

- Horario flexible, tanto en la entrada como en la salida, así como para el descanso de comida.
- Jornada intensiva los viernes y durante los meses de verano.
- Disfrute acumulado de los permisos de lactancia.
- Concesión de reducciones de jornada por guarda legal, así como excedencias y permisos.

Asimismo, la compañía promueve el uso razonable y responsable de las tecnologías digitales, con el objetivo de optimizar el tiempo de trabajo y fomentar la racionalización del horario. El derecho a la desconexión digital está recogido en nuestra Política Flex Working aprobada en 2019.

5.4.5. RELACIONES LABORALES

El diálogo social desempeña un papel fundamental en el desarrollo de las relaciones laborales, y en particular en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Desde Sacyr se apoyan los derechos de asociación, representación sindical y negociación colectiva de todos nuestros empleados, de acuerdo con las normas de cada país, manteniendo una interlocución y negociación constante con los órganos de representación legal de los

trabajadores y sindicatos, con el objetivo de contar con unas relaciones laborales cordiales y pacíficas.

(103)

En el año 2014 Sacyr firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC.OO.) de Construcción y Servicios y UGT-MCA (salario digno, no discriminación, etc.). Este acuerdo está basado en el compromiso conjunto, de los firmantes, de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices Para Empresas Multinacionales, de la OCDE, y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Entre estos compromisos, hacemos especial mención a la aplicación de los Convenios de la OIT 87, 89 y 98, que se centran en la garantía de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de nuestros trabajadores. El ámbito de aplicación del citado Acuerdo alcanza al grupo Sacyr, así como a todas sus filiales, independientemente del país en el que desarrollen su actividad, de modo que se aplica al 100% de la plantilla del grupo.

(407-1)

Los 292 (295 en 2019) Convenios Colectivos, de distintos sectores y provincias, recogen las condiciones laborales de la plantilla del grupo Sacyr, en España, durante 2020.

El 99,5% (igual que en 2019) de los empleados del grupo en España están cubiertos por Convenios Colectivos, y en otros países más representativos en cuanto a plantilla se ha contrastado que no existen convenios formales con la misma. En cualquier caso, Sacyr adquiere el compromiso de cumplir con la legislación y/o convenios nacionales que resulten de aplicación.

(102-41)

En los casos de reestructuración de la compañía elaboramos los correspondientes planes en los que tenemos en cuenta la representación de los empleados y los medios asignados.

sacyr Desafíos
cumplidos

sacyr.com

Guía de Permisos.
Conciliación



Guía de Permisos y Conciliación de Sacyr



1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

6



Ambición Impacto Positivo

6.1. Contribución Social	144
6.2. Huella Social Sacyr	146
6.3. Relación con nuestros grupos de Interés	154



Trabajos de reforestación por parte de voluntarios, en Pasto, Nariño. Colombia

Valor social

En Sacyr contribuimos a la generación de valor sostenible en las comunidades donde estamos presentes, a través del desarrollo de nuestras actividades y del impulso a iniciativas sostenibles.

Nos encontramos en una posición inmejorable para generar una contribución importante al desarrollo económico y social de más de 20 países. Nuestra actividad y líneas de negocio están estrechamente vinculadas al crecimiento económico, la vertebración de los territorios y la mejora en la calidad de vida de las personas.

Nuestra **Política Marco de Sostenibilidad** pone de manifiesto el compromiso global al más alto nivel con las sociedades donde operamos. Compromiso fundado en los valores básicos de nuestra cultura empresarial y el origen de una gestión basada en la excelencia.



+1.620.000€

Contribución social

+100.000

beneficiarios directos

+50

proyectos y colaboraciones

+600

voluntarios

6

países



6.1. CONTRIBUCIÓN SOCIAL

Queremos contribuir a crear la sociedad del futuro con cuidado de la comunidad local. Por este motivo enfocamos nuestros esfuerzos en mantener las mejores relaciones con los diferentes actores sociales: usuarios de las infraestructuras, comunidades del área de influencia de nuestros proyectos, autoridades municipales e instituciones educativas, entre otros. Además, también cuentan con nuestra colaboración iniciativas que cubren diferentes necesidades

(102-12)

Para definir los planes de responsabilidad social y de relación con las comunidades del grupo Sacyr llevamos a cabo un proceso de diálogo en el que preguntamos a nuestros grupos de interés sobre los asuntos más relevantes que deben inspirar nuestras estrategias y nuestras decisiones, ayudándonos a enfocar el papel que queremos desempeñar como actores sociales y económicos.

Fruto de este diálogo identificamos los objetivos y compromisos que son la base fundamental de nuestra Política de Sostenibilidad y delimitamos las líneas de



acción que estructuran nuestra estrategia de contribución social, con la que damos respuesta a los retos que nos plantean las sociedades donde estamos presentes.

Contribuir a la sociedad a través de un modelo empresarial responsable significa situar a la sostenibilidad en el centro de la organización, apostando por desarrollar los mecanismos necesarios para dar respuesta a las necesidades y expectativas de los grupos de interés del grupo.

El PLAN SACYR SOSTENIBLE 2025, es nuestro plan de acción de la sostenibilidad para el periodo 2021 – 2025, nos permite sentar las bases y los objetivos para que en el camino hasta 2025 nos consolidemos como uno de los referentes en el ámbito de la sostenibilidad y en la generación de riqueza social.

Asimismo, los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de Naciones Unidas suponen una guía integrada en la estrategia de RSC para enfocar los esfuerzos del grupo Sacyr en la búsqueda de un mejor desarrollo de nuestras comunidades.

Sistema de seguimiento de las prácticas de RSC con los grupos de interés:

- El desarrollo e implantación de la Política de Sostenibilidad del grupo Sacyr se lleva a cabo a través del área de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa integrada en la Dirección General de Comunicación.
- Mensualmente Sacyr ha realizado un seguimiento del desarrollo del **Plan de Sostenibilidad**, donde se analizaron los riesgos asociados al desarrollo de las iniciativas que emanan del mismo y donde se establecieron los resultados a reportar.

Asimismo, la oficina de Sacyr México cuenta desde 2019 con un Comité de Responsabilidad Social Empresarial, compuesto por integrantes de las distintas áreas y de las cuatro divisiones del grupo, los cuales desarrollaron la documentación de los esfuerzos que se llevan a cabo por cumplir los estándares que propone el CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía) con el propósito de obtener el **Distintivo de Empresa Socialmente Responsable**.

6.2. HUELLA SOCIAL SACYR

La Fundación Sacyr, creada en 2008, permite a Sacyr maximizar los resultados de su acción social en beneficio de sus destinatarios, y contribuir de manera más eficaz al bienestar y al desarrollo del entorno en el que lleva a cabo sus actividades.

Mediante la Fundación Sacyr desarrollamos un amplio abanico de iniciativas dentro del ámbito social que pueden agruparse en dos categorías: impulso a la innovación y la acción social.

Los proyectos que ha llevado a cabo la Fundación durante el año 2020 se establecen mediante criterios objetivos que sirven como referencia para la selección y priorización de las actividades:



Actividades de la Fundación Sacyr en el 2020

FUNDACIÓN
sacyr



- Alineación del proyecto con los fines de la Fundación Sacyr previstos en sus Estatutos.
- Rentabilidad social: valoración del grado de necesidad y urgencia de la ayuda, así como del número de beneficiarios potenciales.
- Equilibrio territorial: se busca priorizar proyectos en el ámbito de influencia del grupo y evitar distorsiones en la distribución geográfica de las ayudas.
- Equilibrio presupuestario: para evitar una excesiva concentración de las ayudas en alguno de los fines de la Fundación.
- Solidez técnica y financiera de la organización colaboradora o beneficiaria.

Entre los **acuerdos y colaboraciones** realizadas a lo largo del ejercicio podemos destacar:

Financiación total del proyecto de digitalización de la sede y promoción de la autonomía personal de la **Fundación Inclusive**.



Celebración de diferentes Campañas de Recogidas de Alimentos en las que se han donado más de 8.000kg a **Banco de Alimentos**.

Celebración de recogida y donación de regalos para niños y menores en situación de vulnerabilidad o pobreza.





Colaboración con la **Asociación Española contra el Cáncer** en la **Campaña contra el Cáncer de Mama** para la concienciación y prevención de la enfermedad, acompañada de una donación económica para la investigación contra el cáncer.

Día Mundial contra el Cáncer de Mama +



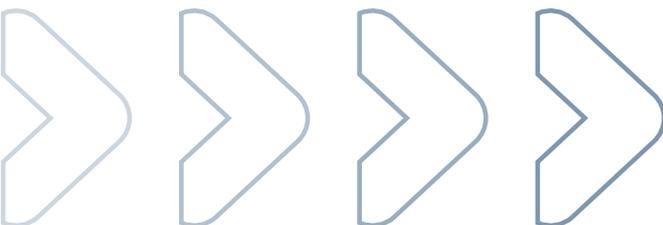
Colaboración con **Cruz Roja Española** para la financiación de programas contra la soledad no deseada en personas mayores, la integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión y ayudas a la infancia hospitalizada.

Colaboración con **Fundación Síndrome de Down Madrid** para la financiación un proyecto de estimulación emocional, psicológica y física de los usuarios más afectados por los confinamientos.



Colaboración con **ALEPH-TEA** para la donación de un vehículo adaptado PMR destinado a proyectos de autonomía personal de los usuarios con TEA.

Adquisición y donación de material sanitario durante la pandemia.



Sacyr ha establecido durante el año 2020 diferentes acuerdos de colaboración con entidades del tercer sector, compromiso que se ha visto reflejado en aportaciones por importes superiores a 1.620.000€* (200.000€ en 2019). Estas colaboraciones han impactado en más de 100.000 personas (Impactos directos y 300.000 indirectos) y han contado con la participación de más de 600 voluntarios Sacyr.

Durante el año 2020 y a causa de la pandemia global causada por la COVID-19, los Objetivos de Desarrollo Sostenible que más se potenciaron desde la Fundación Sacyr, fueron los de Fin de la Pobreza, Hambre Cero y Salud y Seguridad, destacando alrededor de 50 proyectos

* 437.381,52 € fueron donaciones a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro (200.000€ en 2019).

en más de 6 países. Sumamos a estas iniciativas la implicación en el mundo del deporte, mediante el patrocinio de atletas profesionales, lo que supone un importe de 318.000€ (152.000€ en 2019).

Durante el año 2020 Sacyr ha patrocinado diferentes deportistas de Triatlón como Daniel Molina Martínez, Mario Mola y Carolina Routier. Además, para la temporada 2020-2021 somos los patrocinadores de la Liga Sacyr ASOBAL, la máxima categoría masculina de balonmano, que a su vez es la competición entre clubes de balonmano más importante de España.

(413-1)



Colaboración con la **Asociación Española del Síndrome de Rubinstein-Taybi** para la financiación de la edición de cuentos infantiles a través de los que concienciar sobre la enfermedad.



Financiación del Fondo de Ayudas Extraordinarias de la **Fundación Aladina**, destinado a ayudar a cubrir los costes de adaptación de los tratamientos oncológicos a los hogares de los menores.



Colaboración con la ONG **Ayuda en Acción** para el desarrollo de programas en México, Colombia y Perú de programas destinados a la combatir las consecuencias sociosanitarias de la pandemia. Programas de entregas de kits higiénico-sanitarios, de alimentos, de saneamiento de agua; programas de intervención educativa para reducir la brecha digital; programas para combatir el incremento de violencia de género y doméstica sobrevenida por los confinamientos; programas para combatir la soledad no deseada, etc.



Colaboración con **Asociación Mamás en Acción** para la financiación de su Programa "CuraSana", orientado al acompañamiento de menores hospitalizados en situación de abandono u orfandad.

Financiación de la compra de material sanitario y test destinados a los usuarios con discapacidad intelectual de las residencias de **Plena Inclusión España**.

Financiación de la plantación de un **bosque empresarial en las regiones amazónicas de Colombia**, con el fin de compensar la huella de carbono y fomentar el impulso económico y social de las comunidades indígenas.



Colaboración con **Aldeas Infantiles SOS Chile** para la financiación del programa educativo "Escuela en tu Aldea" en las 11 aldeas que se extienden por todo el país, con el fin de prestar apoyo pedagógico y ayuda para la reintegración escolar exitosa una vez finalizada la pandemia. Además, también se realizó una importante donación de material sanitario y de protección personal en todas las aldeas.



Colaboración con **Fundación Tomillo** para la financiación total del proceso de digitalización de su sede para combatir la brecha digital educativa de sus beneficiarios.

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

Como parte del compromiso de Sacyr por el desarrollo sostenible de las Comunidades en las que el grupo está presente, desarrollamos iniciativas para generar valor social vinculado a la actividad económica propia del grupo.

PERÚ

Donación económica para la compra de **ventiladores mecánicos** para el **Ministerio de Salud**, a través del aporte al Fondo de Emergencia de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP), vía la Asociación para el Fomento de la Infraestructura Nacional (AFIN).

Sacyr a través del proyecto SIF Mollendo donó **10 oxímetros** a la **Municipalidad Provincial de Islay** para sumar a la campaña médica frente al COVID-19.

Donación de alcohol en gel, mascarillas quirúrgicas, jabón líquido y papel toalla a más de **70 dirigentes comunales de Cajamarca**, pertenecientes a la zona de influencia del proyecto de la Carretera Longitudinal de la Sierra, Tramos 2.

Convenio de donación entre la Concesionaria Vial Sierra Norte y la Fundación Ayuda en Acción para donar **400 kits de alimentos** a dos zonas de influencia de la Concesión.

Sacyr a través del proyecto SIF Mollendo donó **150 canastas de alimentos** a los afiliados al **sindicado de Construcción Civil** de la provincia de Islay, logrando beneficiar a 1500 personas.

Donación de **18 ordenadores recuperados** de proyectos finalizados para los colegios de influencia de los proyectos de Mollendo y Chiclayo

Donación de **400 kits de navidad entre alimentos y juguetes** para los niños de las zonas de influencia de los proyectos en Áncash, Quellaveco y Mollendo.





COLOMBIA

El acuerdo con la Fundación Ayuda en Acción para **mejorar la calidad educativa** en la vereda El Salado, de El Carmen de Bolívar, ejecutado a través de la Concesionaria Vial Montes de María, proyecto Puerta de Hierro. **Se mejoró la infraestructura de una Institución Educativa, donación de tabletas cargadas con material educativo y jornadas de estímulo a la lectura.**



Desde la Concesión Devimar **se reconstruyó y pintó un parque infantil**, que beneficia a 70 estudiantes de la Escuela Francisco Herrera Campuzano en la Vereda Llanos de San Juan, Antioquia.

La alianza #JuntosPorLaVida junto a otras 10 compañías, para la donación de un **Hospital de Campaña en la ciudad de Bucaramanga**, en la que **se atienden a pacientes afectados por COVID-19 con complejidades leves**, cuenta con 30 camas e insumos médicos requeridos para la atención exclusiva de cuidados básicos.

Desde la Concesión Devimar se **construyó la Escuela Los Almendros**, en el municipio de Sopetrán, Antioquia, con el que se benefician 70 niños y niñas de la zona.

La institución educativa cuenta con 5 aulas, comedor, cocina, bodega de almacenamiento, área administrativa, sala de sistemas, biblioteca, placa polideportiva con sus respectivas canchas de microfútbol, baloncesto y voleibol, baterías sanitarias y dotación.

Desde la Concesionaria Unión del Sur, proyecto Rumichaca-Pasto se **donaron 2.950 árboles y se realizó un voluntariado con la comunidad para sembrar las plantas.**

A través de los proyectos de Concesión en Colombia (Montes de María, Devimar, Unión del Sur, Unión Vial Río Pamplonita) y proyecto de Sacyr Servicios (Área Limpia), se donaron **más de 7 mil ayudas alimentarias a las comunidades y colaboradores en condición de vulnerabilidad y afectados por la pandemia.**

Donación de **7.253 elementos de bioseguridad** (alcohol en gel, mascarillas quirúrgicas, jabón antibacterias, guantes, trajes antifluidos) a hospitales y consejos comunitarios de las zonas de influencia de los proyectos de Concesión (Devimar, Unión del Sur, Unión Vial Río Pamplonita) y proyecto de Sacyr Servicios (Área Limpia).



1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos



CHILE



Nuestros compañeros en las obras de construcción del nuevo hospital de Alto Hospicio, a cargo de Sacyr, realizaron un aporte para que los niños y niñas de los sectores aledaños a la construcción disfrutaran de una linda Navidad.

Las actividades incluyeron entrega de dulces y regalos a niños y niñas, junto con la entrega de alimentos para personas en situación de calle.



En el marco de las celebraciones navideñas de 2020, Sacyr Concesiones Agua en Chile realizó distintas donaciones a hogares de adultos mayores de las comunas de Colina y Lampa, ambas en la región Metropolitana.

Donación a la Fundación SOS Aldeas Infantiles Chile para que los niños y niñas de sus 11 centros a lo largo de todo el país recibieran regalos de Navidad.

En el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19, colaboramos con la Fundación Aldeas Infantiles en Chile en el desarrollo del programa "Escuela en tu aldea", que da apoyo pedagógico a niños, niñas y jóvenes para que puedan reintegrarse exitosamente a sus escuelas y liceos, una vez finalizada la emergencia sanitaria.

Esta colaboración, realizada a través de la Fundación Sacyr, también incluyó la entrega de kits de Elementos de Protección Personal (EPP) en distintas ciudades de Chile, donde Sacyr y Aldeas Infantiles están presentes.

Donación de 240 cajas a la comuna de Peumo, ubicada en la región de O'Higgins (Chile), lo cual se tradujo en la ayuda de un kit de alimento y aseo para 120 familias de la zona.

Peumo es una de las siete comunas por donde pasará la nueva Ruta de la Fruta, concesión y construcción a cargo de Sacyr adjudicada el 2019.



MÉXICO

Se creó un programa para favorecer la **continuidad escolar** de **estudiantes de primaria, secundaria y bachillerato** de Tláhuac, mediante **becas escolares y acompañamiento individualizado**.



Se apoyó a **30 jóvenes, provenientes de la CDMX** entre las edades de 18-25 años, los cuales recibieron **educación formal en la carrera de enfermería** en la Universidad Marillac incluyendo lecciones prácticas y teóricas.

Sacyr y Ayuda en Acción México sumaron esfuerzos para la compra y **entrega de despensas y kits de higiene personal para la comunidad de Singuilucan**, en el estado de Hidalgo. El objetivo de este donativo es **apoyar a los más vulnerables de la comunidad con ayuda alimentaria, que cubra con las necesidades básicas**, así como, promover los **hábitos de higiene y cuidados para la lucha contra el COVID-19**.

Las comunidades apoyadas fueron: La Gloria, La Lagunita, Las Palomas, Matías Rodríguez, Aguayutla, Tecoco y Jalapilla, ubicadas en el estado de Hidalgo.

CASHFLOW SOCIAL

(201-1)

El valor económico generado ha permitido la distribución de riqueza entre nuestros principales grupos de interés. El valor económico distribuido en 2020 en estas comunidades ha sido de 2.293 millones de euros.

GRUPO SACYR (millones de euros)	2018	2019	2020
COBROS DE EXPLOTACIÓN	412	510	545
DESINVERSIONES	48	318	227
COBRO DIVIDENDOS	115	120	119
COBROS FINANCIEROS	2.013	1.916	1.087
VALOR ECONÓMICO GENERADO	2.588	1.864	1.978

GRUPO SACYR (millones de euros)	2018	2019	2020
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	126	-	-
PAGOS POR INVERSIONES	1.160	1.339	1.336
PAGOS FINANCIEROS	1.495	1.880	923
PAGO DE DIVIDENDOS	59	22	34
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2.840	3.241	2.293

6.3. RELACIÓN CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

(102-40) (102-42)

En Sacyr basamos nuestra gestión en la excelencia, dando respuesta a las necesidades de nuestros grupos de interés, aportando valor a la sociedad y buscando la sostenibilidad económica y ambiental.

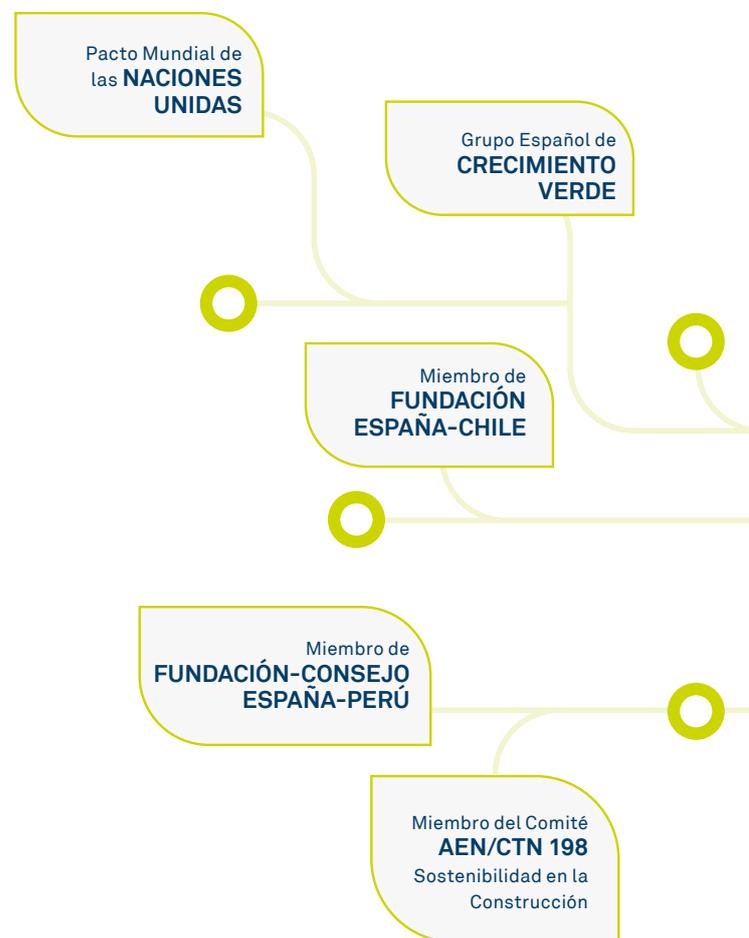
En Sacyr consideramos como grupo de interés a todo colectivo social que se ve o se puede ver afectado por la actividad de la empresa, ahora o en el futuro, y/o que, de manera legítima, afecta o puede afectar a la actividad de la empresa y, por lo tanto, a nuestros resultados.

- Empleados
- Analistas, inversores y agencias de calificación ESG
- Accionistas
- Medios de comunicación
- Clientes
- Comunidades locales
- Administraciones públicas
- ONG's y otros miembros de la sociedad civil
- Proveedores y contratistas

La transparencia y el diálogo con todos nuestros grupos de interés es fundamental para el progreso y evolución de nuestro Plan Estratégico y el para el Plan de Sostenibilidad donde nos comprometemos con los cuatro pilares claves para el futuro de Sacyr: Medio ambiente, Personas, Comunidades y Gobierno Corporativo.

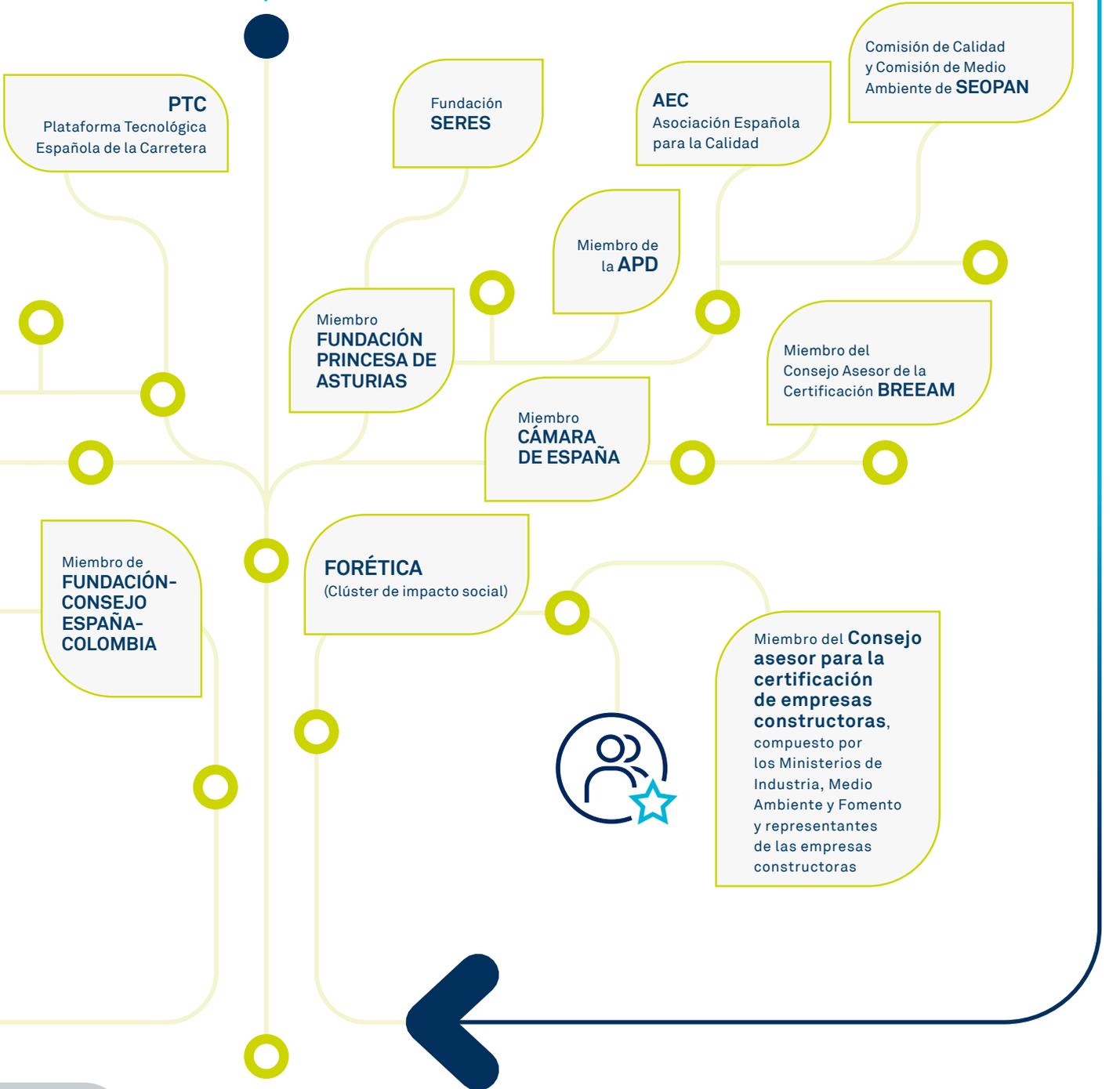
Sacyr es miembro de numerosas asociaciones dedicadas al impulso del desarrollo sostenible, con el fin de diseñar metodologías y estándares que sirvan de guía a las empresas del sector. Entre las que destacan:

(102-13)



sacyr

GRUPOS DE INTERÉS



1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos

ACCIONISTAS, ANALISTAS E INVERSORES

Atención personalizada: La Dirección de Relación con Inversores de Sacyr, pone a disposición de los accionistas minoritarios, inversores y analistas financieros y el resto de grupos de interés una serie de vías de comunicación que permiten una relación directa y personalizada:

- Teléfono - línea de atención al accionista y al inversor **902 196 360**
- Página web: **www.sacyr.com** apartado Relación con Inversores **https://www.sacyr.com/accionistas-inversores/informacion-general**
- Correo electrónico: **accionistas@sacyr.com** **ir@sacyr.com**



+ Conoce al equipo de Relación con Inversores

Reuniones presenciales y online, conferencias telefónicas, Roadshows y conferencias: con más de 540 interacciones durante el 2020, destacando 527 reuniones o conferencias telefónicas o virtuales y 18 Roadshows o conferencias, el personal de la Dirección de Relación con Inversores atiende personalmente tanto a los accionistas minoritarios como al resto de inversores y analistas, manteniendo además contacto con diferentes grupos de interés del ámbito

financiero. Es importante resaltar la diversidad geográfica del interés inversor por Sacyr, con presencia en países como EE.UU., Reino Unido, Francia, Italia, Suiza, Portugal, Italia, Alemania o España, entre muchos otros.

Junta General de Accionistas: Constituye un foro excelente para el intercambio de información entre los administradores de la empresa y los accionistas que representan el capital de la sociedad. Los primeros aportan información sobre la marcha de la empresa, sus resultados, los principales hitos alcanzados y previstos, etc., mientras que los segundos podrán solicitar las informaciones o aclaraciones que consideren convenientes y podrán hacer llegar a los administradores los mensajes que estimen oportunos.

Se puede consultar más información en **https://www.sacyr.com/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/junta-general-accionistas**

Información financiera: De acuerdo con la normativa vigente, el grupo Sacyr presenta periódicamente el Informe Anual, los resultados financieros semestrales y trimestrales, el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe de Remuneraciones de los Consejeros. Pueden ser consultados a través de la página web de la CNMV **www.cnmv.es**, y de la página web de Sacyr en el apartado de información económico financiera **https://www.sacyr.com/accionistas-inversores/informacion-economica-financiera/presentaciones-financieras/presentacion-resultados**

La Página Web de Sacyr (www.sacyr.com) contiene todo hecho corporativo y financiero relevante relativo a la marcha de la sociedad, así como toda la información hecha pública a través de los diferentes informes y comunicaciones de naturaleza económico-financiera (Informe Anual, resultados trimestrales, etc.).

sacyr
life
Social Media

Dentro de nuestro compromiso con una comunicación diaria y transparente con todos nuestros grupos de interés, se desarrolla la aplicación **Sacyr Life**. Esta herramienta, es otra de nuestras ventanas a la hora de **comunicar**

todo lo acontecido en concesiones, infraestructuras y servicios a nivel internacional, es en refuerzo de un momento de expansión en todo el mundo

La APP está dirigida principalmente a los más de **40.000 profesionales que trabajan en Sacyr**, pero es abierta, por lo que cualquier persona con interés en la compañía puede descargársela para conocer la actualidad de la empresa.

En Sacyr Life, el usuario puede navegar por un menú en el que se agrupan los principales temas de la APP: Sostenibilidad, Personas, Bienestar laboral, Actualidad e Innovación.

Además, **estamos presentes en las principales redes sociales** para estar en contacto con nuestros diferentes públicos.

Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter e Instagram.



ACTIVIDAD EN REDES SOCIALES

Durante el año 2020 hemos enviado 58 notas de prensa a medios de comunicación españoles. Además, todas las hemos publicado en nuestra página web corporativa tanto en inglés, como en español. Sobre las noticias que se han publicado hablando de nosotros en los medios escritos o digitales más de un 92% han sido noticias positivas o neutras de las 10.262 en las que se ha nombrado al grupo Sacyr.

Estamos presentes en todas las redes sociales, en YouTube hemos publicado 201 vídeos sobre la compañía, dando visibilidad de manera audiovisual a todas nuestras líneas de negocio y todos los trabajos que realizamos. En Facebook, hemos publicado 255 post, en Twitter 533 tweets, en LinkedIn 261 noticias y en Instagram 235 publicaciones sobre Sacyr. En total hemos publicado en redes sociales 1.875 noticias sobre el grupo.



RRSS Sacyr 



							
NOTAS DE PRENSA	NOTICIAS	YOUTUBE	FACEBOOK	TWITTER	LINKEDIN	INSTAGRAM	TOTAL RRSS
58	92%	201	255	533	261	235	1.875
notas de prensa	menciones positivas o neutras	vídeos	posts	Tweets	noticias	publicaciones	noticias sobre el grupo

EMPLEADOS: EL ALMA DE SACYR

CLUB DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En el año 2019 se formó, como parte de la Fundación Sacyr, el Club de Voluntariado corporativo, el cual ha llevado a cabo durante este año 2020 diferentes proyectos en material social y medioambiental, ayudados por más de 600 voluntarios en todo el mundo.

Desde Sacyr queremos apoyar las actividades de voluntariado de los empleados del grupo ayudándoles a que desarrollen una mayor sensibilidad e implicación con el mundo que les rodea, un aumento en la motivación personal y creando un vínculo con la empresa que va más allá del trabajo y su recompensa económica. Este Club de Voluntariado cuenta con una página propia en la Intranet del grupo y una plataforma (HelpUp) que sirve como canal de comunicación principal entre la Fundación y los voluntarios. A pesar de que 2020 ha estado marcado por la pandemia y la imposibilidad de desarrollar iniciativas de voluntariado corporativo, el Club del Voluntariado y la Fundación Sacyr han organizado:



Jornada de apoyo al estudio del Cáncer de mama



Participación en la semana del voluntariado de **Forética** (del que somos socios), llamada **Give and Gain**



FUNDACIÓN
sacyr



REFORESTA
Declarada de Utilidad Pública

Jornada de Voluntariado con Asociación **Reforesta** para la repoblación del Parque Regional de la Cuenca Alta del Manzanares.

Campañas de **Recogidas de Alimentos** en las que se han donado más de 8.000kg a los Bancos de Alimentos.

Plan de voluntariado Corporativo

+600 voluntarios

+300.000 beneficiarios indirectos



Jornada de Voluntariado para la **siembra de árboles** en Pasto Nariño, Colombia.

Donación de juguetes a la Asociación Nazaret

Donación de regalos para niños y menores en situación de vulnerabilidad o pobreza.



Donación de más de 2.000 menús a personas en riesgo de exclusión



Apoyo a la educación infantil en el Corregimiento El Salado, en Colombia, a través de la entrega de 63 tablets.

Donación tablets en Colombia +



Jornadas de **formación en protocolos de bioseguridad** para apoyar a la reactivación económica de 60 restaurantes en Pasto, Colombia.

CLUB DEPORTIVO SACYR

El Club Deportivo Sacyr nace con el gran objetivo de ser un punto de encuentro de muchos empleados de Sacyr que ven favorecida su calidad de vida y su relación con otros compañeros. Además, con este proyecto se consigue un vínculo real entre los deportistas de élite que Sacyr apadrina y los empleados de la compañía, durante las jornadas de encuentro y los entrenamientos que se organizan cada temporada, fomentando los valores de Sacyr.

Este año, inevitablemente, debido al COVID-19 se han limitado las actividades deportivas conjuntas entre compañeros. Nos hemos adaptado al momento, comprometidos con la buena salud física y mental de todos los empleados y garantizando en todo momento las medidas de seguridad.

A partir de marzo comenzaron las actividades online, permitiendo que durante todo el tiempo de confinamiento pudiéramos realizar entrenamientos de las distintas actividades, Pilates, Yoga, Zumba, etc.

Equipo de fútbol 7,
Club Deportivo Sacyr



Actividad pádel, Club
Deportivo Sacyr



Nos hemos adaptado al momento frente al **COVID-19**, comprometidos con la buena salud física y mental de todos los empleados y garantizando en todo momento las **medidas de seguridad**

Una vez permitida la salida a la calle para hacer deporte, lanzamos distintos planes de entrenamiento tanto para principiantes como ya iniciadas, acompañado de un plan específico de estiramientos. Se retomaron todas las actividades posibles, garantizando siempre la seguridad de nuestros empleados.

El objetivo principal es conseguir que la práctica deportiva se convierta en un hábito para el mayor número de empleados de Sacyr, con el fin de que su salud sea la mejor posible, además de fomentar el trato entre empleados en actividades fuera del ambiente laboral favoreciendo a la creación de cultura corporativa y aumentar el orgullo de pertenencia.

Para más información visiten la web del Club: <http://clubdeportivo.sacyr.com>



Actividad senderismo, Club Deportivo Sacyr

EMBAJADORES DE SACYR

En Sacyr, somos conscientes del impacto real que la comunicación interna tiene en las personas que forman parte de la organización y que es una realidad con su trabajo diario. Todo ha ocurrido muy rápidamente y ha quedado más que claro que la capacidad para dar respuesta a una situación como la pandemia del COVID-19 con agilidad y creatividad requiere de un trabajo previo, de una visión integral de la comunicación.

Hemos desarrollado dentro del Plan de Comunicación Interna, el proyecto de la red de **Embajadores de Comunicación Interna** que consiste en un cuerpo diplomático que se encarga de impulsar las acciones de Comunicación Interna que desarrollamos.

Tras dos ediciones tenemos un grupo de más de 100 miembros repartidos en: Australia, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, España, EE. UU. Italia, México, Perú, Portugal, Reino Unido, Uruguay.

Este año, nos hemos adaptado al entorno digital y las reuniones online que han venido para quedarse. Por primera vez hemos celebrado un evento virtual internacional para todos los empleados con una respuesta positiva en todos los países dónde estamos.



Material Embajadores Sacyr

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

8

Anexos

7



Ambición al Más Alto Nivel

7.1. Propósito y Valores	164
7.2. Órganos de Gobierno	166
7.3. Innovación	172
7.4. Riesgos	178
7.5. Cumplimiento normativo	184
7.6. Transparencia	196



Construcción del puente de Pumarejo,
Barranquilla, Colombia

7.1. PROPÓSITO Y VALORES

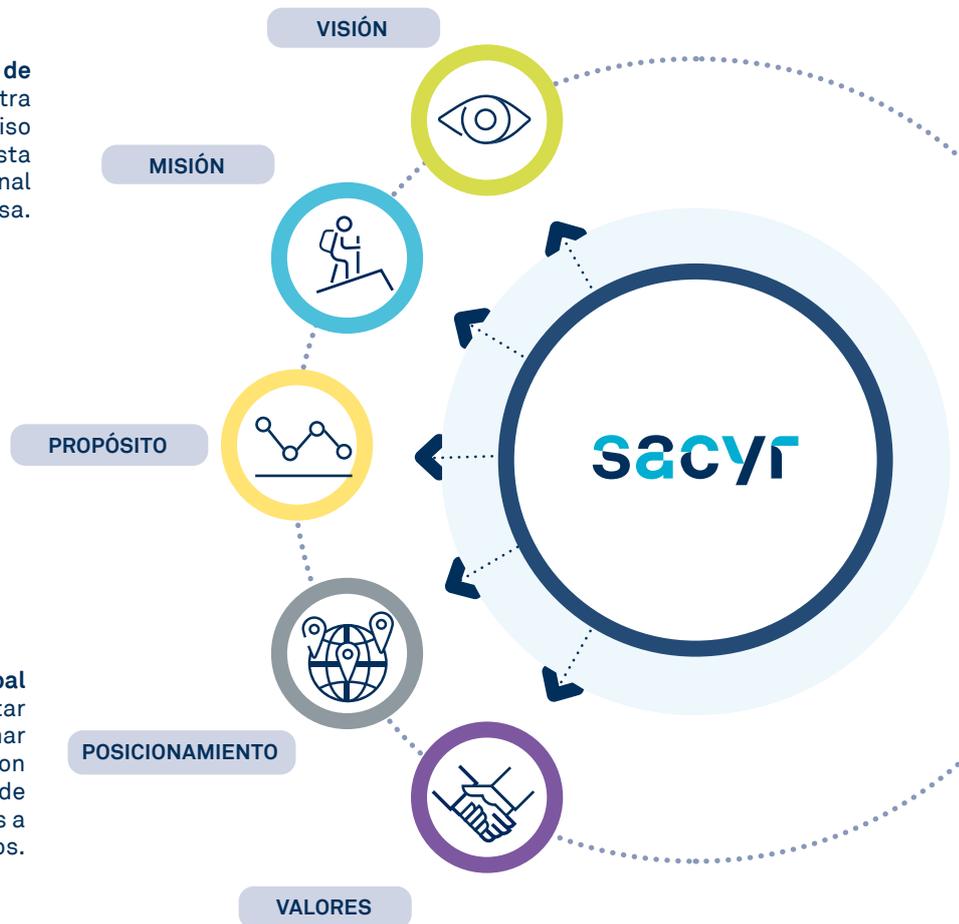
(102-16)(102-4)

Desarrollar **infraestructuras que promuevan el bienestar y el desarrollo sostenible de las regiones** en las que estamos presentes, generando valor a todos nuestros grupos de interés.

Ser un referente en el desarrollo de infraestructuras gracias a nuestra propuesta innovadora, al compromiso con el medio ambiente y a la apuesta por el desarrollo profesional y personal de una plantilla diversa.

Hacer **avanzar** a la sociedad hacia un futuro sostenible a través del desarrollo y gestión de infraestructuras que generen un **impacto social, económico y medioambiental positivo** en beneficio de todos nuestros grupos de interés.

Somos un grupo global comprometido a afrontar cualquier reto para transformar nuestra sociedad, trabajando con esfuerzo y pasión en la mejora de las infraestructuras y servicios a los ciudadanos.



Los valores nos guían internamente y de cara a nuestros públicos externos para **construir nuestra posición competitiva y definirnos en el mercado.**



Buscamos fortalecer una cultura basada en **la ética y en el compromiso con el desarrollo sostenible**

VALORES



+47.000
empleados a
cierre de ejercicio

39.185
millones de
euros de
cartera

80%
reducción de
deuda desde
2008

44
proyectos en
desarrollo

2.436
proveedores
evaluados

SGE21
Certificación
de la RSC



7.2. ÓRGANOS DE GOBIERNO

7.2.1. JUNTA GENERAL

(102-18) (102-19) (102-20) (102-22) (102-24) (102-33) (405-1)

La Junta General de Accionistas es el órgano soberano en el que se reúnen y participan todos los accionistas de la sociedad debidamente convocados para decidir sobre las materias que les son de su competencia.

Corresponde a la Junta General decidir sobre las materias que le hayan sido atribuidas legal o estatutariamente y en particular, y a título meramente ejemplificativo, aprobar las cuentas anuales, la aplicación del resultado y la aprobación de la gestión social, así como el nombramiento y separación de los consejeros, la modificación de los Estatutos Sociales, así como la aprobación de la política de remuneración de los consejeros.

7.2.1.1. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

(102-26) (102-27)

Excepto en las materias reservadas a la competencia de la Junta General, el Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de la compañía. Las principales responsabilidades que le competen son formular la estrategia y políticas generales de la Sociedad, supervisar su ejecución y ejercer aquellas otras competencias que le atribuyan la ley, los Estatutos Sociales y el Reglamento del Consejo de Administración.

El Consejo de Administración desempeñará sus funciones de conformidad con el interés social procurando maximizar el valor de la empresa a largo plazo y de las acciones que representen su titularidad.

El interés social de Sacyr se concibe como el interés común de todos los accionistas de una sociedad anónima independiente y cotizada, orientada a la creación de valor sostenible y que se refleja en el valor de sus acciones, mediante el desarrollo de las actividades incluidas en su objeto social, con arreglo a un modelo de gestión empresarial equilibrado, rentable, innovador y orientado a la excelencia en todas sus líneas de negocio, tomando en consideración los demás grupos de interés relacionados con su actividad empresarial y su realidad institucional, de conformidad no sólo con la legislación vigente, Estatutos Sociales y las demás normas integrantes de su Sistema de

Gobierno Corporativo, sino especialmente con su Propósito y su Misión, Visión y Valores.

El Consejo de Administración de Sacyr está formado, a día 31 de diciembre de 2020, por trece miembros, de los que uno es ejecutivo, cinco dominicales, seis independientes y un otro externo.

Son consejeros ejecutivos aquellos que desempeñen funciones de dirección de la Sociedad o su grupo, cualquiera que sea el vínculo jurídico que mantengan con ella.

Son consejeros no ejecutivos todos los restantes consejeros de la Sociedad, pudiendo ser dominicales, independientes u otros externos:

- Los consejeros dominicales, son aquellos consejeros que poseen una participación accionarial superior o igual al 3 por ciento del capital social, o que hubieran sido designados por su condición de accionistas, aunque su participación accionarial no alcance dicha cuantía, así como quienes representen a accionistas de los señalados anteriormente.
- Los consejeros independientes, son aquellos que, designados en atención a sus condiciones personales y profesionales, pueden desempeñar sus funciones sin verse condicionados por relaciones con la sociedad, sus accionistas significativos o sus directivos. Un consejero que posea una participación accionarial en la Sociedad podrá tener la condición de independiente, siempre que satisfaga todas las condiciones establecidas legalmente y, además, su participación no sea significativa.
- Serán considerados otros externos aquellos consejeros no ejecutivos que no puedan considerarse consejeros dominicales ni consejeros independientes en atención a los requisitos establecidos legalmente.



Liderazgo en **sostenibilidad**

NOMBRE /CARGO	REPRESENTANTE	CARÁCTER	REPRESENTACIÓN	EN	% DERECHOS DE VOTO ATRIBUIDOS A LAS ACCIONES DIRECTOS	% DERECHOS DE VOTO ATRIBUIDOS A LAS ACCIONES INDIRECTOS	% TOTAL DE DERECHOS DE VOTO
Manuel Manrique Cecilia Presidente y Consejero Delegado		Ejecutivo			0,00	1,382	1,382
Demetrio Carceller Arce Vicepresidente primero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera, S.A.		0,001	0,133	0,134
Isabel Martín Castella Consejero		Independiente			0,00	0,00	0,00
Grupo Satocán Desarrollos, S.L. Consejero	Juan Miguel Sanjuán Jover	Dominical	Grupo Satocán S.A.		0,00	0,00	0,00
Luis Javier Cortés Domínguez Consejero		Otros Externos			0,00	0,00	0,00
María Jesús de Jaén Beltrá Consejero		Independiente			0,00	0,00	0,00
José Joaquín Güell Ampuero Consejero		Independiente			0,00	0,00	0,00
Prilou, S.L. Consejero	José Manuel Loureda Mantiñán (1)	Dominical			3,576	4,696	8,272
Elena Jiménez de Andrade Astorqui Consejero		Independiente			0,00	0,00	0,00
Grupo Corporativo Fuertes, S.L. Consejero	Tomás Fuertes Fernández	Dominical	Gr. Empresarial Fuertes S.L.		6,330	0,00	6,330
Francisco Javier Adroher Biosca Consejero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera, S.A.		0,006	0,00	0,006
Augusto Delkader Teig Consejero		Independiente			0,00	0,00	0,00
Juan María Aguirre Gonzalo Consejero Coordinador		Independiente			0,015	0,004	0,019
Ana María Sala Andrés Secretario no consejero							
Alfonso Aguirre Díaz- Guardamino Vicesecretario no consejero							

Los datos contenidos en este apartado son los que resultan a 31 de diciembre de 2020 del Registro de la Sociedad de gestión de los Sistemas de Registro, Compensación y Liquidación de Valores, S.A. "Iberclear".

(1) Don José Manuel Loureda Mantiñán posee el 49% del capital social de la sociedad Prilou, S.L. y Prilou, S.L. tiene el 86% del capital social de Prilomi, S.L.

Las participaciones significativas representadas en el Consejo de Administración y que figuran en las cuentas anuales son:

	2020
DISA CORPORACIÓN PETROLÍFERA, S.A.	12,66%
GRUPO CORPORATIVO FUERTES, S.L.	6,33%
PRILOMI, S.L.	4,70%
PRILOU, S.L.	3,58%

7.2.1.2. COMISIONES

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento del Consejo que regula su organización y funcionamiento, el Consejo de Administración se apoya en órganos delegados y consultivos, que le asisten en el ejercicio de sus funciones: Comisión Ejecutiva, la Comisión de Auditoría, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.

7.2.1.3. COMITÉ DE DIRECCIÓN

De acuerdo con el Reglamento del Consejo, con carácter general la política del Consejo es delegar la gestión ordinaria de la compañía en los órganos ejecutivos y en el equipo de dirección, y concentrar su actividad en la función general de supervisión.

A nivel de negocio, son los Consejeros Delegados de las diferentes unidades de negocio quienes llevan la gestión ordinaria de la actividad de la compañía y, a nivel corporativo, el Consejero Delegado con la asistencia del Comité de Dirección.



7.2.2. PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO

(102-5) (102-21) (102-23) (102-25) (102-34) (102-45)

Nuestras prácticas en materia de gobierno corporativo están dirigidas a garantizar la adecuada administración de la compañía, a garantizar la involucración y el ejercicio de los derechos de todos los accionistas, y a informar con la máxima transparencia sobre el funcionamiento y la situación económica y financiera y la información no financiera de la Sociedad, maximizando el valor sostenible de la empresa bajo el Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios determinados por la compañía.

Sacyr cumple con todas las obligaciones legalmente impuestas en materia de gobierno corporativo, y toma como principal referencia para garantizar la actualización e incorporación de las mejores prácticas lo especificado a través de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

Sacyr ha desarrollado un Sistema de Gobierno Corporativo que, en ejercicio de la autonomía societaria que la ley ampara, se proyecta sobre la Sociedad y su grupo, asegura normativamente de forma sistemática el mejor desarrollo del contrato social, del objeto social y del interés social.

El Sistema de Gobierno Corporativo está formado por: i) los Estatutos de la Sociedad, ii) el Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios; iii) El Código de Conducta; iv) los Reglamentos de la Junta General de Accionistas y del Consejo de Administración, v) la Políticas Corporativas y vi) el Reglamento Interno de Conducta en el ámbito de los mercados de valores de Sacyr y de su grupo de sociedades, documentos publicados en la página web del grupo.

Sacyr cumple de esta manera, con las mejores prácticas de gobierno corporativo. En este sentido, entre las actuaciones llevadas a cabo recientemente podemos destacar las siguientes:

- **Sacyr ha creado una Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo**, y un Comité de Sostenibilidad.

Con ello, Sacyr quiere impulsar y visibilizar el trabajo que ya viene desarrollando en materia de sostenibilidad y la colaboración con todos sus grupos de interés en la lucha contra el cambio climático, el fomento de la diversidad y

Sacyr cumple con **las mejores prácticas** de gobierno corporativo



la conciliación, velar por la salud y la seguridad e impulsar el impacto social positivo de sus actividades.

La Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo se encarga, principalmente, de supervisar y proponer las políticas corporativas de medio ambiente, sociales y buen gobierno, conocidas por las siglas ESG (Environmental, Social y Governance). La comisión está integrada por los siguientes consejeros, la mayoría de ellos independientes: María Jesús de Jaén (presidente), Elena Jiménez de Andrade, Augusto Delkáder, Tomás Fuertes y Luis Javier Cortés.

- El **Comité de Sostenibilidad** por su parte se encarga de desarrollar y ejecutar las actuaciones relativas a la sostenibilidad dentro de una estrategia alineada con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible). Este Comité está presidido por Manuel Manrique, Presidente y Consejero Delegado del grupo, e integrado por la Dirección General Corporativa, la Dirección General de Gestión del Talento y RR.HH., la Dirección General de Comunicación y Sostenibilidad, la Asesoría Jurídica de Negocio, la Secretaría del Consejo de Administración y un consejero delegado rotatorio de las áreas de negocio.

La creación de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo conllevó la modificación de normativa interna de la compañía, como fueron sus Estatutos Sociales a fin de recoger la creación de la misma, así como para reconocer expresamente, de acuerdo con la legislación vigente, la competencia de la Junta General en

la aprobación de la información no financiera, reflejando la creación de valor sostenible que la actividad de Sacyr y su grupo supone para todos los grupos de interés, potenciando así la actuación, gestión y la transparencia de las actuaciones llevadas a cabo por la compañía en los ámbitos social, medioambiental y de sostenibilidad. También se modificó el Reglamento de la Junta General a los efectos de actualizar y revisar el contenido del mismo para acomodarlo a la modificación de los Estatutos Sociales. E igualmente, se modificó el Reglamento del Consejo para, entre otras cuestiones, incluir un nuevo artículo 16 bis que regula las normas de competencia y funcionamiento de la citada Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, así como sus funciones.

- Se ha llevado a cabo una revisión completa del seguimiento por parte de Sacyr de las Recomendaciones del Código de Buen Gobierno (CBG), a raíz de la modificación parcial del citado Código realizado por la CNMV, en junio de 2020. Fruto de dicha revisión y dentro del proceso de actualización continua que lleva a cabo la Sociedad en relación a sus normas internas de gobierno corporativo, se ha procedido a revisar la normativa interna a fin de adecuar la misma, aún más, a determinadas recomendaciones del CBG para un mejor seguimiento de las mismas por parte de la compañía.

Esto supuso una nueva modificación parcial del Reglamento del Consejo que consistió en: (i) incluir la edad de los consejeros como un criterio más de diversidad en los consejos de administración, junto con los criterios de conocimientos, experiencias

Para más información consulte nuestra web:
www.sacyr.com o la web de la CNMV y descargue
nuestro Informe de Gobierno Corporativo

[+ www.sacyr.com](http://www.sacyr.com)

y género, que ya se recogían anteriormente, en atención a disponer de una composición apropiada del consejo, conforme establece la nueva Recomendación n° 14 del CBG, (ii) trasladar la función de supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos no financieros de la Sociedad, de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, quien la tenía desde su constitución, a la Comisión de Auditoría, conforme establece la nueva Recomendación n° 42 del CBG, (iii) incluir el número máximo de consejos de sociedades cotizadas de los que pueden formar parte los consejeros de Sacyr, conforme establece la Recomendación n° 25 del CBG. Y también ha supuesto la aprobación de un conjunto de Políticas corporativas incluidas en esta Recomendación, tal y como la Política de Comunicación de la Información No Financiera y Corporativa de Sacyr y la Política de Comunicación de la Información Financiera.

- El Consejo de Administración ha realizado durante este año una actualización y revisión de las Políticas Corporativas existentes, y ha aprobado también las siguiente Políticas:

1. Política de biodiversidad.
2. Política de agua.
3. Política contra el cambio climático.
4. Política de seguridad de la información.
5. Política de seguridad y salud en el trabajo.
6. Política de derechos humanos.
7. Política de calidad, medio ambiente y gestión energética.
8. Política Marco de Sostenibilidad.
9. Política de Innovación.
10. Política de Diversidad e Inclusión.
11. Política de Comunicación de la Información Financiera.
12. Política de Comunicación de la Información No Financiera y Corporativa de Sacyr.
13. Política de gestión de la cadena de suministro.

14. Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos.

15. Política de Regalos y Atenciones y su Procedimiento de desarrollo.

16. Política de Patrocinios y Donaciones y su Procedimiento de desarrollo.

17. Política de protección de datos personales.

18. Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos.

19. Política de Cumplimiento Normativo en materia de Defensa de la Competencia.

- Sacyr ha incrementado el porcentaje de cumplimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno que le resultan de aplicación. El cumplimiento de éstas asciende a un 91,23%, con un incremento de un 20% con respecto al ejercicio anterior.
- Sacyr es consciente de la importancia de contar con una participación equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de gobierno de la organización. En este sentido, la participación femenina ha ido adquiriendo un mayor peso en el Consejo de Administración de la Sociedad, de forma progresiva.
- El Consejo de Administración de la Sociedad tiene una composición equilibrada, con una amplia mayoría de consejeros no ejecutivos (1 de 13 consejeros) y una adecuada proporción entre consejeros dominicales (5 de 13 consejeros) e independientes (6 de 13 consejeros), dando cumplimiento así a la recomendación n° 17 del Código de Buen Gobierno.
- Los órganos de gobierno han desarrollado a lo largo del ejercicio 2020 una actividad real e intensa, plasmada en diez reuniones del Consejo de Administración, diez de la Comisión Ejecutiva, ocho de la Comisión de Auditoría, cuatro de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y seis de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

(102-32)

- La Comisión de Auditoría (compuesta por tres consejeros independientes y uno dominical) en el ejercicio de sus funciones lleva a cabo diferentes acciones tendentes a reforzar la transparencia de la gestión societaria. Tal y como se ha venido haciendo en ejercicios anteriores, la Comisión de Auditoría ha

continuado realizando durante 2020, la supervisión de las políticas corporativas y la eficacia de los sistemas y unidades de control interno de la Sociedad, la supervisión de los sistemas de gestión de riesgos, así como del proceso de elaboración y presentación de la información financiera preceptiva, entre otros. Este año, además, se le ha atribuido la función de supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos no financieros de la Sociedad.

- Se han continuado utilizando y mejorado los procedimientos de delegación del derecho de asistencia a las Juntas Generales, así como los de su participación en ellas, mediante las figuras de delegación de asistencia y de emisión de voto mediante medios electrónicos y postales, así como el mantenimiento del Foro Electrónico de Accionistas.

LAS PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO GENERAN VALOR PARA NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

(102-28)

- El Consejo de Administración de Sacyr adopta pautas de autocontrol y evalúa anualmente la calidad y eficiencia de su propio funcionamiento y el

de sus comisiones, partiendo del informe que éstas le eleven. Además, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones evalúa la actividad del presidente.

- En 2020 se llevó a cabo por parte de un asesor externo, el despacho de abogados de Ramón y Cajal, la evaluación anual sobre el funcionamiento del Consejo de Administración, sus comisiones, así como de su Presidente y Primer ejecutivo y del Secretario del Consejo, durante el ejercicio 2019.
- Ha continuado utilizándose la herramienta informática “Gobertia” que mejora la eficiencia en la gestión de las reuniones del Consejo de Administración y de sus comisiones.
- La política de control y gestión de riesgos es presentada formalmente al Consejo de Administración, el cual la supervisa y aprueba.
- La compañía dispone de un Código de Conducta cuya última revisión se ha llevado a cabo en diciembre de 2020, así como un órgano encargado de su vigilancia y aplicación a todo el grupo que es la Unidad de Cumplimiento Normativo.



Junta General de Accionistas Sacyr



7.3. INNOVACIÓN

LA INNOVACIÓN COMO MOTOR DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Sacyr, innovamos para favorecer el desarrollo sostenible del planeta y mejorar la calidad de vida de las personas, a través de la puesta en marcha de grandes proyectos de infraestructuras y servicios, por y para los ciudadanos.

La innovación es la piedra angular que sustenta todo nuestro proceso de transformación. Una visión basada en cuatro grandes premisas que nos han permitido ser líderes en la mayoría de los países en los que estamos presentes, a través de una propuesta innovadora y sostenible:

- Un claro **foco de negocio**, que permite priorizar aquellos proyectos de innovación que más contribuyen a mejorar la experiencia de los usuarios de las infraestructuras y a reducir el coste para sus financiadores.
- Un **gobierno activo** de la innovación, donde los distintos departamentos y comités de innovación se encargan de establecer las directrices de innovación en I+D, coordinar iniciativas entre los distintos negocios y estructurar iniciativas que incentiven la innovación.
- Una **cultura innovadora** que promueva un modelo de innovación abierta, asentado en la cooperación entre agentes externos, como emprendedores, científicos, universidades y socios empresariales; y los intraemprendedores que forman parte del éxito de Sacyr.
- Un sólido proceso de **puesta en valor** de la innovación, mediante certificaciones de proyectos por parte de las administraciones públicas y a través la búsqueda de patentes para nuestros desarrollos de I+D+i más avanzados.



En **Sacyr**, la creatividad y la innovación crecen con cada uno de los proyectos que abordamos

Número de empresas certificadas I+D+i



13

Número de proyectos en desarrollo 2020

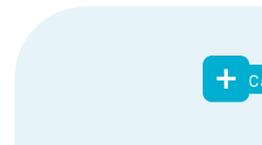


44

Empleados implicados en iniciativas de innovación



261



Número de empleados en innovación



32

Número de proyectos lanzados 2020



10

Número de horas de formación en innovación



+7.000

horas

7.3.1. INNOVACIÓN COMO PILAR ESTRATÉGICO PARA LA SOSTENIBILIDAD EN SACYR

ESTRATEGIA DE INNOVACIÓN

En Sacyr, definimos la innovación como las nuevas ideas que aplicadas al negocio generan valor. Valor para nuestros clientes, accionistas, empleados y para la sociedad en general.

Nuestra apuesta por la innovación constituye uno de los pilares estratégicos de la compañía. Tenemos como objetivo garantizar la competitividad de nuestra empresa en el corto, medio y largo plazo a través de un crecimiento sostenible.

Del mismo modo, el desarrollo de soluciones innovadoras por parte de Sacyr se configura como el motor de crecimiento y transformación imprescindible para mejorar nuestras operaciones, procesos, servicios y modelos de negocio en unas condiciones de mercado complejas y cambiantes.

Todo ello se concreta en la realización de proyectos de innovación con impacto y aporte de valor a los negocios y la disposición de un sistema de gestión común para todo el grupo. Ambos factores son fundamentales para la consecución de nuestra estrategia.

LA ESTRATEGIA DE INNOVACIÓN ESTABLECIDA POR LA DIRECCIÓN SE BASA EN:



7. 3. 2. MODELO DE INNOVACIÓN EN SACYR

1. GOBIERNO: SISTEMA DE GESTIÓN DE I+D Y CERTIFICACIONES

La gobernanza en nuestro modelo de innovación abierta es clave para garantizar un correcto desempeño de las iniciativas y proyectos que llevamos a cabo.

Nuestro proceso de gestión de la innovación cuenta con dos órganos de gobierno (Comité de Inversiones de Innovación y Comité Operativo de Innovación) que dirigen y monitorizan la definición de prioridades estratégicas, la inversión, las alianzas tecnológicas y de mercado, así como el cumplimiento y despliegue de la Política de Innovación en toda la compañía.

En Sacyr, llevamos a cabo, de forma periódica, la revisión de prioridades estratégicas y captamos de forma anual los

retos y oportunidades de las diferentes áreas del grupo. Del mismo modo, dotamos de los recursos económicos y humanos necesarios para el efectivo desarrollo de nuestra estrategia de innovación.

Asimismo, protegemos los resultados de nuestro proceso de innovación, gestionando adecuada y éticamente la propiedad intelectual e industrial en la compañía.

2. INNOVACIÓN ABIERTA

El trabajo en equipo es la clave de nuestro éxito. Por esta razón, buscamos el mejor talento, interno y externo, con el que impulsar nuevas ideas que contribuyan a construir un mundo mejor, más sostenible y más seguro. Nuevas ideas que, desarrolladas de forma conjunta, puedan resolver los retos estratégicos del grupo.



Modelo de visión artificial para la inspección de infraestructuras



+ Convocatoria Sacyr iChallenges 2020

El trabajo en equipo es nuestra clave de éxito



Países

39
nacionalidades

Sacyr Innovation Summit

+300
espectadores

Aplicaciones

264
soluciones

Agentes innovadores

+930
impactados



Involucración interna

+65
personas

Desde el área de Innovación Abierta, potenciamos un sistema de vigilancia y prospectiva tecnológica que impulse la identificación de oportunidades y desafíos para Sacyr y la detección de necesidades de innovación en procesos o servicios. Incentivamos la colaboración y co-creación con agentes externos del ecosistema innovador y con nuestros empleados, con el objetivo de desarrollar nuevas soluciones que den respuesta a los retos y necesidades del negocio.

Nuestra apuesta por la innovación abierta se materializa con una nueva edición de Sacyr Ingenium, nuestro programa de ideación para empleados, y Sacyr iChallenges, nuestro programa de innovación abierta con el ecosistema innovador.

Para nosotros, nuestros empleados son agentes de cambio y, como tales, son los que impulsan la transformación y continua evolución de nuestra compañía. Por ello, son un pilar fundamental en nuestras iniciativas de innovación.

+ Premios Innovadores Naturales Sacyr

La última campaña de Sacyr Ingenium, "Tú formas parte del reto. Sacyr por el clima" ha contado con la implicación de más de 130 empleados presentes en 10 países que, a través de sus 241 propuestas, han apoyado a la compañía en su desempeño sostenible a corto y largo plazo. De esta forma, impulsamos y potenciamos el conocimiento existente en Sacyr y en las personas que la forman con el fin de potenciar su desarrollo y continuar creando valor por y para la compañía.

Respecto a Sacyr iChallenges, este año hemos lanzado la tercera edición de este programa que busca, entre el talento del ecosistema innovador, incentivar la colaboración y la co-creación de nuestros expertos con nuevos compañeros de viaje, con el objetivo de poner en marcha nuevas soluciones que den respuesta a los retos y necesidades de los negocios de la compañía.

En su tercera edición, hemos recibido alrededor de trescientas propuestas, de cerca de cuarenta países, para resolver los cuatro retos planteados en el

programa, aportando nuevas ideas y nuevos modelos de negocio.

A través de la innovación abierta generamos nuevas ventajas competitivas que nos permiten seguir estando a la cabeza del sector.

Estas iniciativas, junto a nuestro sistema de vigilancia tecnológica y scouting continuo, y la participación activa en plataformas, foros y asociaciones, nos permiten identificar tendencias y áreas de oportunidad tanto para las operaciones de la compañía como para la visión estratégica de nuestras actividades, además de la generación de sinergias con otros agentes del ecosistema para multiplicar nuestra capacidad innovadora.

Se puede consultar más información sobre las ediciones anteriores de los premios y nuevas convocatorias a través de la web de Sacyr iChallenges: www.sacyrichallenges.com

3. PROYECTOS

Trabajamos para el desarrollo de proyectos que buscan la **implementación de las propuestas** que han sido identificadas en los programas de innovación abierta, y dan respuestas de valor a nuestros retos.

Para ello, gestionamos estas iniciativas de innovación a través de **metodologías agile** que permiten demostrar el valor aportado por los proyectos en un corto periodo de tiempo, tomando decisiones sobre su evolución de forma flexible, escalando aquellos proyectos que resultan exitosos e iterando y redefiniendo las hipótesis en el resto.

En el desarrollo de estos proyectos trabajamos en **equipos pluridisciplinares** entre diferentes profesionales de los equipos de negocio de Sacyr, miembros de los equipos de innovación y diferentes

agentes del ecosistema innovador (startups, otras corporaciones, universidades, centros de investigación, etc.) asegurando la generación de valor conjunto y la compartición del aprendizaje en el proceso.

En 2020, hemos trabajado en iniciativas encaminadas a la **predicción del deterioro de las infraestructuras** que gestionamos, empleando modelos machine learning a variables de la propia infraestructura, de su uso, y del entorno en el que se sitúa.

También, hemos trabajamos en el desarrollo de modelos de **visión artificial para la inspección** en dinámico de nuestras infraestructuras, información que, combinada con otra recogida por diferentes sensores, nos permite conocer el estado y la evolución de nuestras carreteras.

Del mismo modo, hemos desarrollado iniciativas basadas en **internet de las cosas para la gestión de nuestras plantas y de nuestra maquinaria** en obra, generando un conocimiento, a tiempo real, del estado de nuestros activos que nos permite tomar decisiones más ágiles y más eficientes.

4. CULTURA

En Sacyr, innovamos para mejorar la calidad de vida de las personas. Nos transformamos porque creemos en un **planeta mejor, más seguro y sostenible**.

Pero, esta transformación no sería posible sin las personas. **La innovación es responsabilidad de todos**. Sin las personas, sin su talento, compromiso, conocimiento o buen hacer, nuestro éxito no sería posible.

Como compañía comprometida e innovadora, **involucramos a nuestros empleados en todo este proceso de transformación**. De esta forma, promovemos una **cultura de innovación** que genere un contexto de



Hemos celebrado una nueva edición de los **Premios Innovadores Naturales** en diferentes países, reconociendo a 99 empleados en 6 categorías

La cultura es el punto de partida de nuestra estrategia de transformación y el germen del cambio

cambio permanente en la organización y sea permeable a todos los niveles de la empresa.

Para activar el gen de la innovación, y que se extienda a todos los empleados, es imprescindible formar, comunicar, colaborar y poner en marcha diversas iniciativas que involucren a todas las personas y viralicen la innovación en todo el grupo.

Para ello, llevamos a cabo diferentes iniciativas que ponen el foco en potenciar esa cultura de innovación, a través de:

- **Sesiones inspiracionales de innovación:** Un año más, hemos acercado las últimas tendencias en innovación y transformación digital a todos los empleados de Sacyr a través de nuestros iFridays. Un nuevo formato digital adaptado a las circunstancias actuales para seguir explorando, mes a mes, nuevos horizontes, y seguir descubriendo cómo se transforma el mundo.
- **Formación y sensibilización:** La innovación forma parte de los itinerarios formativos de los empleados de Sacyr y se integra con diversos formatos (cursos, podcast, vídeos) en los programas de desarrollo de habilidades y en nuestra plataforma de formación online.
- **Reconocimiento interno:** en Sacyr, reconocemos y premiamos el talento, el esfuerzo y la dedicación a la innovación en la compañía. Hemos celebrado la **V edición de los Premios Innovadores Naturales** en España. Del mismo modo, hemos continuado consolidando la puesta en marcha de esta iniciativa en países como México, Colombia, Perú y Chile. Este 2020, hemos reconocido a 99 Innovadores Naturales en todo el mundo.
- **Premios Sacyr a la Innovación:** La Fundación Sacyr mantiene su objetivo de incentivar y promover el desarrollo de startups con alto potencial orientadas a los sectores de infraestructuras y servicios, brindando todo el apoyo necesario durante su proceso de maduración y salida al mercado.

La startup ganadora de la **10ª edición de los Premios en España**, fue la firma inglesa Emitwise, que recibe un importe de 50.000 euros para desarrollar su solución de medición de las emisiones de carbono para el Alcance 3. Por otra parte, este año la Fundación entregó un accésit a la española Detektia, para apoyarles en su internacionalización, con el desarrollo de un proyecto de anticipación de los movimientos de terreno en Colombia, uno de nuestros home markets.

La comunicación es una pieza fundamental del **proceso de transformación** de una compañía. Cualquier iniciativa, proyecto o solución necesita de una estrategia eficaz de difusión que canalice la información y la haga accesible a todos los empleados.

En Sacyr, **utilizamos diferentes** canales como nuestras **newsletters** trimestrales donde se recopilan las **noticias más destacadas** en materia de innovación. También disponemos de unas pantallas **repartidas por todas nuestras oficinas** que ofrecen información actualizada sobre proyectos, artículos de prensa, contenido del blog de innovación, iniciativas de innovación llevadas a cabo por la compañía, etc. Además, hacemos uso de nuestra Intranet y página web como canales de comunicación, tanto interno como externo, donde poder encontrar información acerca de nuestros proyectos más innovadores y las iniciativas más relevantes.

7.4. RIESGOS

7.4.1. SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS (SGIR)

(102-15) (102-29)

El grupo Sacyr dispone de un Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR), basado en estándares de control interno y gestión de riesgos COSO ERM (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) e ISO 31000 (International Organization for Standardization), con el objetivo de facilitar la toma de decisiones clave del negocio, bajo una cultura de riesgos común, a través de un análisis sistemático y estructurado de los riesgos inherentes a su actividad empresarial

El SGIR está implantado y consolidado en todas sus operaciones y da soporte a la cultura de riesgos y la Política de Control y Gestión de Riesgos del grupo, aprobada por el Consejo de Administración, en la que se establece el alcance, valores, principios, modelo de gobierno y bases del funcionamiento de su modelo interno de gestión de riesgos (SGIR). Esta Política se desarrolla a través de la Normativa de Análisis de Riesgos (NAR) cuyos objetivos son:

- Establecer el proceso de identificación, análisis, tratamiento, seguimiento y control de riesgos, así como las actividades a desarrollar en cada etapa
- Definir el reparto de roles y responsabilidades durante el proceso de control y gestión de riesgos para garantizar el escalado en la toma de decisiones al nivel adecuado en función del tipo de decisión e implicaciones del riesgo.
- Promover la mejora continua del proceso de toma de decisiones clave del negocio.
- Reforzar la cultura de riesgos del grupo Sacyr, basada en los principios de transparencia, responsabilidad, involucración (“propiedad del riesgo”) y orientación al negocio para alentar una toma de decisiones informada y responsable en todos los niveles organizativos.

El objetivo de la Política de Control y Gestión de Riesgos es garantizar la obtención de un grado razonable de seguridad acerca de la consecución de los objetivos estratégicos de la compañía considerando la eficiencia en sus operaciones y el compromiso con sus diferentes grupos de interés.

El proceso de gestión de riesgos a través del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) se estructura en seis etapas:

1. **Planificación:** tomando como referencia la estrategia y objetivos de la compañía, en esta etapa se activan las herramientas de gestión necesarias y se designan a los responsables y propietarios de riesgos involucrados en la toma de decisiones clave del negocio.
2. **Identificación:** se realizan las actividades que permiten identificar los riesgos críticos asociados a cada decisión clave, considerando tanto los riesgos asociados al plan estratégico, como los potenciales riesgos críticos que pudieran afectar negativamente a la consecución de los objetivos previstos.
3. **Evaluación:** se realizan las actividades que permiten valorar, filtrar y priorizar los riesgos críticos identificados previamente, de acuerdo a las escalas de impacto, umbrales de tolerancia y resto de métricas de soporte definidas para establecer la relevancia de dichos riesgos.
4. **Tratamiento:** las actividades en esta etapa tienen por objetivo definir la estrategia de respuesta frente a cada riesgo en particular (aceptar, evitar, mitigar o transferir), así como poner en marcha los planes de respuesta adecuados (Planes de Mitigación y/o Contingencia) según la exposición y tolerancia establecida al respecto.
5. **Seguimiento:** en esta etapa se mide la evolución de los riesgos preexistentes, así como de nuevos riesgos, evaluándose la efectividad de los planes de respuesta, recalibrando tolerancias y escalas de valoración de los riesgos e iniciándose Planes de Contingencia en caso de superarse las tolerancias máximas establecidas.
6. **Control:** en esta etapa se incluyen las actividades de control interno y aseguramiento llevadas a cabo por la Dirección de Control y Gestión de Riesgos, así como la captura de lecciones aprendidas para la mejora continua del sistema y la Política de Control y Gestión de Riesgos del grupo.

Los principales órganos de la sociedad responsables del Sistema de Control y Gestión de Riesgos de Sacyr son: el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría, el Comité de Riesgos y la Dirección de Control y Gestión de Riesgos.



La gestión de riesgos es un componente integral de **la buena gestión y la gobernanza**

Promoción 'Orellana' de AEDAS Homes en Alcalá de Henares, Madrid, España



El Consejo de Administración tiene la competencia de aprobar formalmente la Política de Control y Gestión de Riesgos del grupo, y con el apoyo de la Comisión de Auditoría, que supervisa al Comité de Riesgos, supervisa los sistemas de información y control. El ejercicio de esta función garantiza la implicación del Consejo de Administración en la supervisión del proceso de identificación de riesgos y de la implantación y seguimiento de los sistemas de control e información adecuados.

El Comité de Riesgos es el máximo responsable del Sistema de Control y Gestión de Riesgos de Sacyr y de todas las decisiones asociadas al mismo. Está dirigido por el primer ejecutivo de la compañía y entre sus funciones se encuentra la de establecer los índices de tolerancia al riesgo, y la definición y promoción de la cultura de riesgos en la organización.

La Dirección Corporativa de Control y Gestión de Riesgos da apoyo al Comité de Riesgos en coordinación con la Dirección de Control y Gestión de Riesgos de las áreas de negocio del grupo, efectuando el seguimiento y reporte de las conclusiones del análisis de los riesgos, facilitando el proceso de toma de decisiones clave del negocio.

Adicionalmente, la Dirección de Auditoría Interna, con dependencia directa del Presidente del grupo Sacyr y bajo la supervisión de la Comisión de Auditoría, tiene como objetivo general realizar una evaluación sistemática de la eficiencia en los procesos de identificación, control y gestión de los riesgos. Para ello elabora anualmente un Plan de Auditoría Interna, que se somete a la aprobación de la Comisión de Auditoría.

El Comité de Riesgos es el máximo responsable del Sistema de Control y Gestión de Riesgos de Sacyr y de todas las decisiones asociadas al mismo. Está designado por el primer ejecutivo de la compañía y entre sus funciones se encuentra la de establecer los índices de tolerancia al riesgo y la definición y promoción de la cultura de riesgos en la organización.

La Dirección de Control y Gestión de Riesgos da apoyo al Comité de Riesgos y con la ayuda de la Dirección de Control y Gestión de Riesgos de las áreas de negocio del grupo, efectúan el seguimiento del análisis de los riesgos y apoyan al CEO y Negocio en la toma de decisiones críticas.

7. 4. 2. PRINCIPALES FACTORES DE RIESGO

(102-30) (102-31)

El grupo Sacyr, con importante presencia en el ámbito internacional, desarrolla su actividad en diferentes sectores, entornos socioeconómicos y marcos regulatorios. En este contexto existen riesgos de diversa naturaleza, consustanciales a los negocios y sectores en los que la compañía opera.

El grupo Sacyr ha establecido dentro de su sistema de riesgos (SGIR) un Catálogo de Riesgos, que se actualiza de forma periódica y permite homogeneizar y consolidar la información y, que recoge de forma estructurada la tipología de riesgos clasificada en cuatro categorías: estratégicos, financieros, operativos, de reporte y de cumplimiento normativo, que incluye los de naturaleza fiscal y los derivados de la corrupción, entre otros.

Dentro de cada una de estas categorías de riesgos, el catálogo se incluyen los principales riesgos críticos identificados por el negocio distinguiendo la causa raíz que los origina, para garantizar su correcta evaluación, tratamiento y control, así como la designación de los propietarios adecuados. Adicionalmente, el catálogo se ha estructurado considerando las áreas de riesgo en las que pueden impactar negativamente dichos riesgos críticos.

Asimismo, el catálogo facilita la clasificación de los riesgos según su impacto en las siguientes áreas de riesgo:

- ➔ **Económica-financiera:** hace referencia al impacto de los riesgos sobre aspectos económico-financieros (generación de caja, tesorería, resultado, aplicación de fondos ...).

Sacyr se compromete a cumplir respetuosamente con todas las obligaciones legales a las que está sujeto en cualquier país donde desarrolle su actividad

- ➔ **Plazos:** hace referencia al impacto de los riesgos sobre el plazo de ejecución de un proyecto y/o sobre el cumplimiento de hitos clave.
- ➔ **Calidad:** hace referencia al impacto de los riesgos sobre indicadores de calidad, a la adecuación o inadecuación de los recursos, humanos y materiales asignados.
- ➔ **Terceros:** hace referencia al impacto de los riesgos sobre la relación con clientes, socios y cadena de suministro.
- ➔ **ASG:** hace referencia al impacto de los riesgos en el ámbito ambiental, social y de gobierno corporativo o reputacional (sostenibilidad).

La priorización de los riesgos críticos identificados se realiza en base a su nivel de criticidad, obtenida a partir de la combinación de las evaluaciones del impacto (considerando las áreas de impacto anteriormente descritas) y probabilidad de ocurrencia de los riesgos.

El grupo cuenta con una serie de Políticas y procedimientos específicos para la gestión y control de los principales riesgos inherentes a su actividad, entre los que destacan los siguientes:

7. 4. 3. RIESGOS AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBIERNO CORPORATIVO (ASG)

Esta categoría de riesgos relativos a aspectos medioambientales, de buen gobierno, responsabilidad social, sostenibilidad y reputación y/o imagen corporativa ha crecido en relevancia durante los últimos años al afectar potencialmente a los objetivos de las empresas y a su relación con sus grupos de interés. Por este motivo, la identificación y priorización de los asuntos materiales de las tres líneas de negocio del grupo ponen en relieve la necesidad de controlar este tipo de riesgos, como por ejemplo, las iniciativas en ámbito social que suponen inversiones extraordinarias no previstas en el alcance inicial de un proyecto, actuaciones con comunidades locales, climatología adversa y/o elementos externos al proyecto, riesgos geotécnicos, conflictos laborales, incumplimiento de especificaciones de calidad, S&H y medioambiente e incumplimiento de directrices de buen gobierno, entre otros.

El grupo cuenta con una serie de Políticas (Política frente al cambio climático, Política de calidad, medio ambiente y gestión energética, Política Marco de Sostenibilidad, Política de Derechos Humanos, Política

de gestión de la Cadena de Suministro, Política de Prevención de Riesgos Laborales, Política de seguridad de la información, etc.) y procedimientos específicos para la gestión y control de este tipo de riesgos.

Dentro del catálogo de los principales riesgos del negocio, aplicables a nivel de proyecto, establecido en el SGIR, se incluyen también aquellos del ámbito Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (comúnmente conocidos como riesgos “ASG” o de “sostenibilidad”), que ayudan a evaluar la gestión responsable de las operaciones, la cadena de suministro y los servicios del grupo Sacyr.

7. 4. 4. RIESGOS DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Uno de los elementos esenciales del Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia del grupo Sacyr, cuya base y fundamento es el Código de Conducta, son los Mapas de Riesgos Penales y de Competencia con controles asociados por unidades de negocio, en los que se analiza la exposición de cada una de las divisiones a los riesgos en materia penal (incluyendo el riesgo de corrupción) y de competencia, así como las medidas de control y gestión implementadas en el grupo para la prevención y detección de los riesgos previamente identificados.

RIESGOS FISCALES

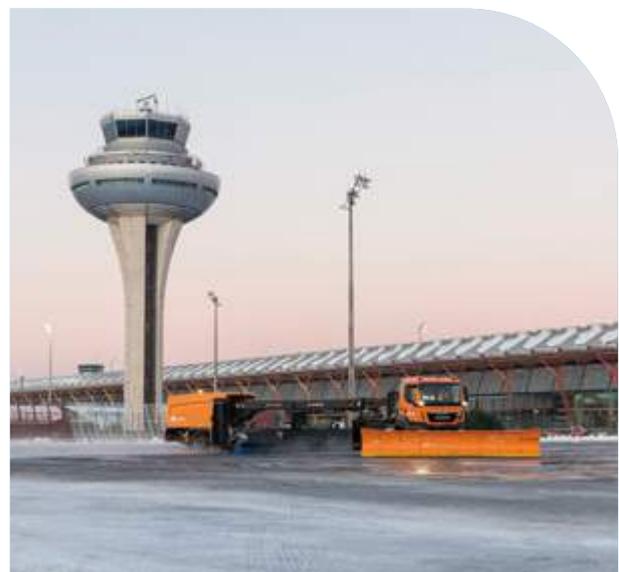
La Política Fiscal de Sacyr consiste en asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable en cada territorio donde opera el grupo y en una adecuada coordinación de la política fiscal seguida por las entidades pertenecientes a su grupo de sociedades, todo ello de acuerdo con la estrategia empresarial a largo plazo, evitando riesgos e ineficiencias fiscales en las operaciones.

Uno de los principios de esta política consiste en la mitigación de riesgos fiscales significativos, velando por que la tributación guarde una relación adecuada con la actividad empresarial desarrollada. Adicionalmente, en el Informe Anual de Gobierno Corporativo se informará sobre el funcionamiento de los sistemas de control de riesgos fiscales.

7. 4. 5. OTROS RIESGOS:

Asimismo, se establecen mecanismos de control y comunicación para el resto de riesgos a los que está expuesta la actividad del grupo, entre los que cabe destacar los siguientes:

- Riesgo de inadecuada adaptación al entorno político y regulatorio Cambiante.
- Riesgo de cambio climático: afectación directa o indirecta a las operaciones debido a las consecuencias del cambio climático.
- Riesgos relacionados con el capital humano: gestión del talento, posicionamiento, capacitación, flexibilidad, dependencia de personal clave, clima laboral, capacidades necesarias en contexto cambiante, etc.
- Riesgos financieros: de crédito, de tipo de interés, de tipo de cambio y de liquidez.
- Riesgos relacionados con el área de tecnología y sistemas de información: gestión de redes, seguridad digital, e integridad de la información.
- Riesgos que puedan dañar nuestra imagen y reputación (publicación de información manipulada que genere opinión desfavorable sobre la compañía, influencia negativa de grupos de interés, etc.).



➤ Mantenimiento pistas Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid Barajas, Madrid, España

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

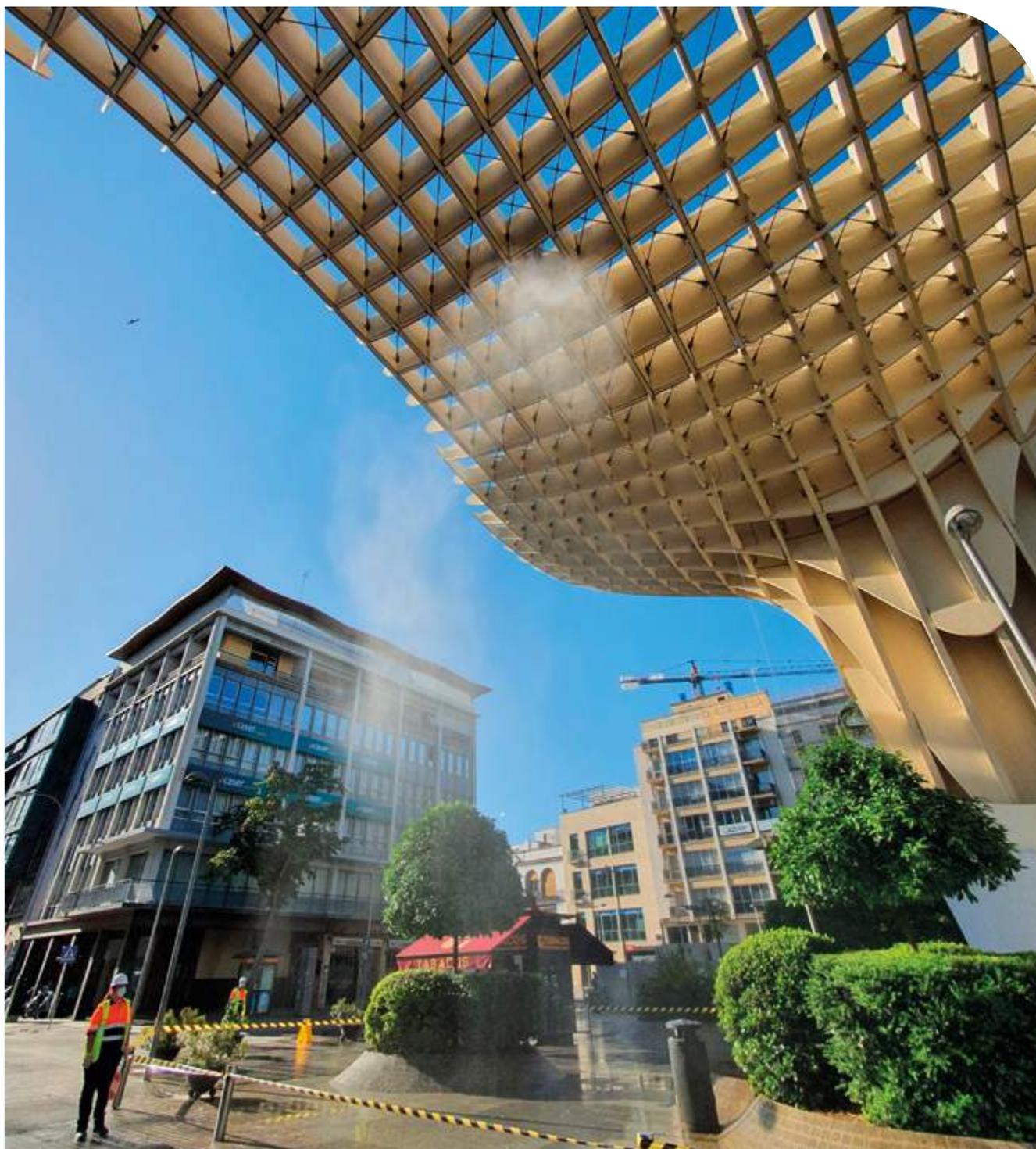
Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8

Anexos



Setas de Sevilla durante la COVID-19, Sevilla, España

7.4.6. ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN 2020 EN MATERIA DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

Nuestros esfuerzos durante el ejercicio 2020 continúan centrándose en consolidar la implantación efectiva del SGIR en todas las áreas de negocio, durante todo el ciclo de vida de un contrato, así como en la actualización de los mapas de riesgos existentes y en la elaboración de un mapa de riesgos consolidado del grupo.

Adicionalmente, se han actualizado los mapas de riesgos de alto nivel, evaluando el riesgo de aparición de nuevas regulaciones; se han revisado los mecanismos de supervisión de Control Interno de la Información Financiera por parte de la Comisión de Auditoría.

Con carácter general, el grupo Sacyr continúa aplicando planes de supervisión sobre los principales riesgos inherentes a su actividad como, por ejemplo:

- Realización, al cierre del ejercicio, pruebas de deterioro de valor de todos sus activos no financieros.
- Análisis de la exposición del grupo a riesgos financieros. El grupo Sacyr se expone, en mayor o menor medida dependiendo de las áreas de negocio, a los riesgos que se detallan a continuación, en particular al riesgo de crédito, al de liquidez y al de mercado, especialmente a la variación de tipos de interés y en menor medida de tipos de cambio:
- **Riesgo de crédito:** el grupo está expuesto en sus actividades operativas, fundamentalmente por los deudores comerciales y sus actividades de financiación. Cada unidad de negocio realiza una evaluación previa a la contratación de los clientes, que incluye un estudio de solvencia. Gran parte de los ingresos que proceden de dichos clientes provienen directamente de las Administraciones Estatales, Autonómicas y Locales de los países donde opera el grupo, con elevada solvencia y reducido periodo de cobro. Durante la fase de ejecución de los contratos se realiza un seguimiento permanente de la evaluación de la deuda y una revisión de los importes recuperables, realizándose las correcciones necesarias.
- **Riesgo de liquidez:** para hacer frente a los riesgos de liquidez, el grupo tiene identificados los probables escenarios a través del seguimiento y control del presupuesto anual y de la actualización diaria de sus previsiones de tesorería, lo que le permite anticiparse en la toma de decisiones.

Factores que contribuyen a mitigar este riesgo son: (i) la generación de caja recurrente de los negocios en los que el grupo basa su actividad, contratando líneas de crédito cuando es necesario; (ii) en el caso de las concesiones de infraestructuras los propios proyectos garantizan y autofinancian sus inversiones con el “cash-flow” generado por los mismos; (iii) la capacidad del grupo para vender activos. La estrategia de rotación de los mismos le permite al grupo Sacyr cosechar los frutos de la maduración de inversiones de alta calidad y gestionar la liquidez obtenida en aras de la mejora potencial de su competitividad y rentabilidad.

- **Riesgo de mercado (tipo de interés, tipo de cambio):** la deuda subyacente que requiere de mayor cobertura frente a variaciones en los tipos de interés son los préstamos de financiación de proyectos y los asociados a activos singulares por exponerse durante periodos más largos, dados los plazos, y por su fuerte correlación con los flujos de caja de los proyectos. El grupo contrata instrumentos financieros de cobertura, como permutas financieras de intereses (“swaps”), que permiten reducir la exposición de los negocios ante evoluciones alcistas de los tipos de interés o bien instrumentos de cobertura de tipo de cambio.
- **Riesgo de concentración de clientes:** el grupo tiene una cartera de clientes diversificada, respaldada por entidades públicas.
- **Riesgos asegurables:** el grupo, en línea con las prácticas de la industria, mantiene una cobertura de seguros ante ciertos riesgos asegurables dentro de su Política de contratación y mantenimiento de pólizas.
- **Riesgos de demanda de proyectos concesionales:** el grupo ha valorado la recuperabilidad de la inversión mediante la evaluación continua de los modelos de valoración, teniendo en cuenta la evolución de los tráficos y las perspectivas de crecimiento económico de los mercados en los que cada concesión opera.

Adicionalmente, el grupo Sacyr tiene previsto continuar la expansión de negocio hacia otros países, lo cual comporta un riesgo implícito por cuanto se trata de mercados en los que el grupo no tiene la misma experiencia que en los que está implantado en la actualidad. Para ello, dentro del SGIR, el grupo ha establecido cómo identificar, analizar, controlar y responder frente a este tipo de riesgos, de tal forma que puedan minimizarse o evitarse.

En resumen, el grupo Sacyr enfoca su actividad hacia la sociedad mediante un modelo de gestión empresarial sostenible y rentable, que aporte valor añadido a todos los grupos de interés, aplicando la innovación, el desarrollo tecnológico y la excelencia en la ejecución, a todas las actividades desarrolladas por las distintas áreas de negocio.

7.5. CUMPLIMIENTO NORMATIVO

ANTICORRUPCIÓN

7.5.1. CÓDIGO DE CONDUCTA

(103) (102-16) (102-17) (205-2)

Nuestra actividad se rige en todo momento por los valores, principios y pautas de comportamiento establecidos en el Código de Conducta del grupo Sacyr, que fue aprobado por el Consejo de Administración de Sacyr, S.A el 26 de febrero de 2015, en sustitución del hasta entonces vigente de 2010, y que ha sido actualizado por última vez el 17 de diciembre de 2020, siendo esta última la versión vigente.

En este Código, además de recogerse nuestro compromiso con los valores y principios éticos que deben guiar nuestra actuación, y la de los terceros con los que nos relacionamos:

- I. Se establecen las pautas de comportamiento que, inspiradas en los valores y principios anteriores, regulan nuestras relaciones

internas, con el mercado, con la sociedad y con la naturaleza.

- II. Se describen los órganos responsables de verificar el cumplimiento del Código, función para la que la Comisión de Auditoría, encargada de supervisar su correcto funcionamiento, cuenta con el soporte de la Unidad de Cumplimiento Normativo, órgano en que ha delegado las facultades operativas para lograr su eficacia.
- III. Se desarrolla la Línea de Consulta y Denuncia (codigoconducta@sacyr.com), canal destinado a la formulación confidencial, segura e incluso anónima de denuncias sobre posibles infracciones del Código, así como de consultas sobre el mismo.
- IV. Se detallan las consecuencias de incumplir este Código, pudiendo conllevar la imposición de las sanciones previstas en el sistema disciplinario de aplicación, incluyendo la rescisión de la relación con el grupo.



Código de conducta de Sacyr

El Código de Conducta es de aplicación directa a todas las sociedades filiales o participadas mayoritariamente respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por Sacyr, S.A., así como a su Fundación. Igualmente, es de aplicación a los administradores y a todo el personal (incluyendo personal directivo) de todas las sociedades del grupo Sacyr detalladas anteriormente, así como a los terceros vinculados, a los que el grupo exige comportamientos consistentes con el mismo en lo que les resulte de aplicación.

El Código de Conducta es difundido convenientemente, para que no solo nuestros administradores y nuestro personal, sino también nuestros clientes, proveedores, socios y todos nuestros grupos de interés, conozcan y compartan los valores, compromisos y normas que deben guiar nuestra acción. Por ello, el Código y sus políticas de desarrollo, se encuentran disponibles en nuestra Intranet y también en la página web del grupo (www.sacyr.com, apartado **Cumplimiento normativo** →), además de difundirse a las personas sujetas a los mismos a través de otros medios adicionales, como la disposición de cartelería en los centros de trabajo, la distribución de copias en papel o su comunicación vía email, tanto a miembros de la Organización como a terceros.

Adicionalmente, a lo largo del año se realizan campañas informativas sobre el Código de Conducta, así como en relación con áreas específicas del mismo, como es el caso de las realizadas en materia de cumplimiento de la normativa penal, anticorrupción, de defensa de la competencia, de protección de datos personales o de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.

Las nuevas incorporaciones al grupo Sacyr han de adherirse a los valores, principios y pautas de comportamiento expresados en este Código, constando que **8.318 empleados** activos a cierre de 2020 han confirmado su compromiso de cumplimiento del mismo.

De igual manera, se han llevado a cabo **formaciones en materia de cumplimiento normativo**, versando sobre distintos ámbitos como el Código de Conducta, la responsabilidad penal de la persona jurídica, la protección de datos, la defensa de la competencia, etc. Durante 2020 un total de 3.290 empleados (554 en 2019) de todos los niveles han recibido formación en estas materias, lo que equivale a un total de 2.007 horas de formación (848 horas en 2019). Desde 2018 se han formado un total de 6.141 empleados en las mismas (equivalente a 7.803 horas).

7. 5. 2. LÍNEA DE CONSULTA Y DENUNCIA

(103) (102-16) (102-17) (205-3) (206-1) (406-1) (411-1)

La Línea de Consulta y Denuncia (codigoconducta@sacyr.com) es el canal creado por el grupo Sacyr para que miembros de la Organización o terceros puedan denunciar, de forma segura y confidencial, cualquier posible incumplimiento del Código de Conducta y, en general, de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia, así como de cualquier otra normativa interna o externa que resulte de aplicación, como es el caso de posibles conductas corruptas, anticompetitivas o constitutivas de delito que puedan detectarse. Asimismo, este canal está destinado a la formulación de consultas sobre todas estas materias.

Además de esta Línea y, como muestra de nuestro compromiso en prevenir y actuar frente a posibles conductas de acoso sexual, laboral y por razón de sexo en nuestros centros de trabajo, el grupo Sacyr dispone adicionalmente de una Línea de Denuncia Contra el Acoso (denunciaacoso@sacyr.com), específica para este ámbito y que coexiste con la Línea de Consulta y Denuncia.

Las denuncias sobre materias incluidas en el ámbito de aplicación de estas Líneas, serán convenientemente investigadas (incluso en el caso de las realizadas de forma anónima, siempre que contengan información suficiente para posibilitar esta investigación). La Unidad de Cumplimiento Normativo, con la supervisión de la Comisión de Auditoría, es el órgano responsable de la recepción, tratamiento y gestión de ambas Líneas, salvaguardando la confidencialidad y los derechos de los afectados y garantizando la protección del denunciante.

Durante 2020, se han recibido a través de estas Líneas 77 comunicaciones correspondientes a materias incluidas en el ámbito de las mismas. El resto de notificaciones recibidas en las Líneas se han archivado por no referirse a estas materias sino a cuestiones como búsqueda de empleo, o comunicaciones publicitarias y estar, por tanto, fuera de la competencia de los órganos de cumplimiento normativo. De las 77 comunicaciones mencionadas, (i) 34 han sido catalogadas como denuncias por diferentes causas, sin que, tras haberse investigado, se haya confirmado a través de este canal ningún caso de vulneración de derechos humanos ni de corrupción que haya dado lugar a impactos significativos para el grupo Sacyr desde el punto de vista penal, económico o reputacional; y

(ii) 34 como denuncias por supuestos casos de acoso, que han sido igualmente objeto del correspondiente proceso interno de investigación tras el que todas ellas han sido desestimadas (una de ellas se encuentra en fase de instrucción), sin perjuicio de que el grupo haya implementado todas las medidas consideradas oportunas en atención a las circunstancias concretas de cada supuesto.

COMUNICACIONES RECIBIDAS	2018*	2019*	2020
Consultas sobre materias incluidas en el ámbito de las Líneas	3	3	9
Denuncias sobre materias incluidas en el ámbito de las Líneas	14	27	34
Denuncias sobre acoso	24	36	34
NÚMERO TOTAL DE COMUNICACIONES RECIBIDAS	38	66	77

(*) Se ha excluido del cómputo de las cifras de 2020 aquellas comunicaciones recibidas en las Líneas que quedan fuera de su ámbito de aplicación. Con el fin de que los datos de 2018 y 2019 fuesen comparables, se han ajustado las cifras de ambos años de acuerdo con este mismo criterio.

7.5.3. MODELO DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO, DE PREVENCIÓN PENAL Y DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA

(103) (102-16) (102-17) (205-1) (205-2) (206-1)

El Código de Conducta es base y fundamento del Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia del grupo Sacyr, que refleja el firme compromiso del Consejo de Administración de Sacyr, S.A., transmitido a toda la organización, con el respeto a las leyes y con la prevención, detección y erradicación de cualquier actuación ilícita realizada en el ámbito de sus responsabilidades, manteniendo un compromiso específico de tolerancia cero, entre otras, con las infracciones de naturaleza penal (con especial rechazo a las conductas corruptas) y con las de carácter anticompetitivo, por la especial gravedad que entrañan este tipo de incumplimientos.

Para el cumplimiento de estos compromisos, el grupo Sacyr cuenta con los *Mapas de Riesgos Penales* y de

Competencia con controles asociados por unidades de negocio, elementos esenciales del Modelo de Cumplimiento en los que se identifican y analizan los riesgos en ambas materias a los que cada una de las divisiones del grupo podría verse expuesta, así como las medidas de control y gestión implantadas por cada unidad de negocio para la prevención y detección de los riesgos penales y de competencia identificados.

La supervisión del correcto funcionamiento de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo corresponde a la Comisión de Auditoría, que cuenta con el soporte de la Unidad de Cumplimiento Normativo para la gestión operativa del mismo.

Es responsabilidad de la Unidad de Cumplimiento Normativo del grupo, en coordinación con otras áreas del mismo o expertos externos a los que podrá solicitar colaboración, la investigación de todo posible indicio de infracción de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo. En caso de que la investigación interna confirme la comisión de la infracción, se obra en consecuencia, sancionándose debidamente de acuerdo al sistema disciplinario que resulte de aplicación en base a los convenios colectivos o normativa vigente y revisándose el Modelo, adicionalmente, para implantar mejoras al mismo encaminadas a evitar que dicho incumplimiento pueda volver a producirse.

Entre las actividades llevadas a cabo durante el ejercicio 2020 en relación a este Modelo de Cumplimiento Normativo se encuentra la actualización de los elementos esenciales del mismo, entre ellos la aprobación por parte del Consejo de Administración de Sacyr, S.A. de la nueva versión de su documento base, el **Código de Conducta, y de sus políticas de desarrollo** en materia de compliance, que vienen a formalizar el compromiso del grupo con el cumplimiento de la normativa relativa a los principales ámbitos en que se desarrolla nuestro Modelo de Cumplimiento: la normativa penal, anticorrupción y de defensa de la competencia.

Toda esta normativa actualizada, que desarrolla los valores de integridad y transparencia del Código de Conducta, ha sido convenientemente difundida tanto internamente (incluyendo personal de nivel directivo y miembros de los órganos de administración), como entre los terceros con los que nos relacionamos, que se encuentran igualmente obligados a su cumplimiento en todo lo que les sea de aplicación. En concreto, **durante 2020 se ha difundido a un total de 16.195 proveedores del grupo.**

MEDIDAS PARA LA PREVENCIÓN DE DELITOS

La *Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos* aprobada por el Consejo de Administración de Sacyr, S.A. constituye un desarrollo de una de las pautas de comportamiento con el mercado recogidas en nuestro Código de Conducta: el respeto a la ley vigente en los territorios en los que el grupo opera. Esta Política recoge formalmente la firme voluntad del grupo Sacyr de cumplir con la normativa vigente que le sea de aplicación, en particular con la de carácter penal, asentando una sólida cultura corporativa de cumplimiento normativo y prevención de la comisión de delitos. Igualmente, en la Política se detallan los principios generales que sigue el grupo para lograr cumplir este compromiso.

Durante el ejercicio 2020, **3.114 empleados** (1.583 horas) realizaron la **formación** diseñada por el grupo

en **materia de responsabilidad penal** de la persona jurídica. Estas cifras se incluyen dentro del cómputo de los datos de formación en materia de cumplimiento normativo anteriormente mencionados.

MEDIDAS PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

El grupo cuenta con distintas políticas y procedimientos en materia anticorrupción en los que el Consejo de Administración de Sacyr, S.A. expresa su firme compromiso y manifiesta formalmente su posición de tolerancia cero contra cualquier forma de corrupción, extorsión o soborno, no permitiendo, ni autorizando, ni consintiendo en modo alguno ni bajo ninguna circunstancia, que pueda cometerse cualquier forma de conducta corrupta en el marco de la actividad del grupo y en sus relaciones con entidades tanto públicas como privadas.



Carretera Pirámides-Tulancingo-Pachuca, México

En concreto, nuestra *Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades*, así como sus diversas políticas y procedimientos de desarrollo, viene a complementar dos de las pautas de comportamiento con el mercado reflejadas en nuestro Código de Conducta: la relativa a medidas anticorrupción y la que se refiere a la relación del grupo con Gobiernos y Autoridades. Así, esta normativa interna desarrolla en profundidad las medidas de control implementadas en el grupo para el cumplimiento de las prohibiciones recogidas en el Código de Conducta a efectos de prevención de la corrupción:

- Prohibición del ofrecimiento o la aceptación de sobornos.
- Prohibición de la utilización de donaciones y patrocinios, o de regalos y atenciones, como medio encubierto para la realización de sobornos.
- Prohibición de la realización de contribuciones con fines políticos contrarias a la normativa local que resulte de aplicación.
- Prohibición de los pagos de facilitación.
- Prohibición de la realización de cualquier gasto, pago o transacción sin contar con la correspondiente autorización de acuerdo a la normativa interna del grupo, así como el fraude en los registros contables por la ausencia de registro, o registro inadecuado, de pagos indebidos.

Además de los empleados que han recibido formación sobre el Código de Conducta (que incluye las medidas anticorrupción del grupo), las políticas y procedimientos anticorrupción se han comunicado durante 2020 a un total de 8.617 empleados de todos los niveles (incluido personal directivo) y países con presencia del grupo, sin perjuicio de la difusión de las mismas que se ha realizado a terceros vinculados como anteriormente se ha expuesto. De estas 8.617 personas: 4.872 son empleados de España, 1.208 de Chile, 1.049 de Colombia, 287 de Perú, 267 de Portugal, 224 de México, 144 de Estados Unidos, 124 de Uruguay, 94 de Reino Unido, 84 de Qatar, 66 de Brasil, 42 de Angola, 40 de Australia, 40 de Paraguay, 21 de Mozambique, 12 de Italia, 12 de Omán, 8 de Panamá, 7 de Irlanda, 6 de Bolivia, 5 de Cabo Verde, 4 de Canadá y 1 de Argelia.

MEDIDAS PARA LA DEFENSA DE LA COMPETENCIA

Como formalización del compromiso del grupo con el respeto de las normas de competencia, el Consejo de Administración de Sacyr, S.A. ha aprobado la *Política de Cumplimiento Normativo en materia de defensa de*

la Competencia, que constituye un desarrollo de una de las pautas de comportamiento con el mercado impuestas por nuestro Código de Conducta: la relativa a competencia leal y defensa de la competencia.

Igualmente, durante el ejercicio 2020, se han adaptado todos los elementos esenciales de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo en España a la *Guía de programas de cumplimiento en relación con la defensa de la competencia publicada por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) el 10 de junio de 2020*.

Además de los empleados que han recibido formación sobre el Código de Conducta (que incluye las pautas de comportamiento para la defensa de la competencia), se han llevado a cabo formaciones específicas en esta materia para 130 empleados de diversas categorías, totalizando 260 horas de formación sobre el Derecho de la competencia y sobre los principales riesgos de infracción de esta normativa en el ámbito de sus respectivas funciones, así como sobre las oportunas medidas de control a implementar en sus puestos de trabajo. Estas cifras se incluyen dentro del cómputo de los datos de formación en materia de cumplimiento normativo anteriormente mencionados.

DEBIDA DILIGENCIA DE TERCERAS PARTES

Las relaciones con terceros que el grupo Sacyr entabla en el desarrollo de su actividad, buscan establecer un marco de colaboración transparente que permita la consecución de los objetivos mutuos, siempre dentro del cumplimiento de la legalidad vigente.

El grupo exige a sus terceros comportamientos consistentes con la cultura ética de la Organización. Por ello, nuestro Código de Conducta y sus políticas de desarrollo, entre ellas las emitidas en materia de cumplimiento normativo (prevención de delitos, anticorrupción y defensa de la competencia), son de obligado cumplimiento para los terceros con los que nos relacionamos, y en consecuencia son convenientemente transmitidas y comunicadas, encontrándose adicionalmente disponibles en nuestra página web (www.sacyr.com, apartado **Cumplimiento normativo** →).

Asimismo, el grupo cuenta con medidas implementadas para evitar (i) que los terceros clave sean seleccionados sin cumplir los deberes mínimos de diligencia debida en el conocimiento de dichas partes encaminado a determinar que mantienen pautas de comportamiento alineadas con nuestro Código de Conducta, entre otros ámbitos, en materia anticorrupción o de defensa de la competencia y (ii)

que la selección de terceros se base en intereses personales o relacionados con prácticas corruptas o anticompetitivas, sino únicamente en criterios técnicos y profesionales.

7. 5. 4. MEDIDAS PARA LA LUCHA CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALES

(103) (102-16) (102-17)

Las medidas anteriormente descritas son también aplicables a la prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo, pero además, el grupo cuenta con políticas y procedimientos específicos para la prevención de este riesgo, especialmente en aquellas sociedades que son sujetos obligados de acuerdo a la normativa en esta materia. Las principales medidas que tiene implantadas son:

- Designación de un Órgano de Control Interno específico responsable de la supervisión y cumplimiento de las medidas de prevención de las infracciones de esta normativa.
- Información y difusión del Protocolo Interno en el que se desarrollan la política y los procedimientos.
- Existencia de un sistema de alertas informáticas para detectar posibles operaciones de riesgo.
- Formación específica en esta materia a los empleados y colaboradores externos.
- Existencia de una Línea de Consulta y Denuncia específica para este ámbito, a disposición, tanto para miembros de la Organización, como para terceros (sacyr.prevencionbc@sacyr.com), habiéndose recibido durante 2020 una comunicación a través de este canal, sin que se haya constatado ninguna infracción de blanqueo de capitales ni de financiación del terrorismo a resultas de la misma.
- Auditorías de expertos externos independientes.
- Procesos de debida diligencia de terceras partes.
- Análisis anuales de autoevaluación del riesgo.



Setas de Sevilla durante la COVID-19, Sevilla, España

7.5.5. RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

COMPROMISO

La protección de los Derechos Humanos de nuestros empleados y de aquellos que trabajan con nosotros ha sido primordial en nuestra manera de hacer las cosas y en nuestros valores, en definitiva, parte integral de nuestro modelo de negocio.

En Sacyr entendemos los posibles impactos medioambientales, sociales y de buen gobierno de los proyectos que llevamos a cabo en multitud de países y dialogamos periódicamente con nuestros grupos de interés para identificar los asuntos más relevantes sobre los que enfocar nuestros esfuerzos con el objetivo de realizar una gestión responsable y sostenible de la compañía.

La determinación de reflejar nuestro compromiso con el respeto de los Derechos Humanos en nuestras actividades se plasma a través de la integración de los mismos en nuestras Políticas, más en concreto en la Política de Derechos Humanos, la Política Marco de Sostenibilidad, y en la Política de Gestión de la Cadena de Suministro, La Política de Diversidad e Inclusión, también en nuestra estrategia corporativa, en la gestión de riesgos ESG y en nuestras publicaciones, tanto internas como externas. Asumimos de esta manera el compromiso público de respetar los Derechos Humanos, liderado por el Consejo de Administración, que revisa la gestión de la compañía en todos los asuntos relacionados con esta materia tan crítica.

(103) (102-16)

DEBIDA DILIGENCIA

Nuestro acercamiento a un proceso de diligencia debida de los proyectos consiste en identificar áreas de actuación de alto riesgo, prevenir y remediar los impactos sociales y medioambientales adversos que puedan surgir de las operaciones de la empresa, yendo mucho más allá que la respuesta a las quejas y adoptando un enfoque proactivo en cuanto a la conducta empresarial.

Este proceso comprende medidas como las homologaciones de terceros que participan en algunas o todas las actividades, auditorías, el cese de contratos por incumplimiento de los acuerdos y la mitigación de posibles impactos ocasionados.

En los contratos con nuestros socios, clientes y suministradores se incluyen cláusulas para que estos grupos de interés asuman como propias y respeten nuestra normativa y Políticas corporativas, entre las que se encuentra nuestro código de conducta.

Como medidas de prevención hemos establecido un itinerario formativo y de sensibilización sobre el código de conducta para nuestros principales grupos de interés, disponible tanto online como a través de una aplicación móvil corporativa (Ver apartado 7.5.1. Código de Conducta en la página 184).

La Línea de Consulta y Denuncia que permite a todos nuestros grupos de interés la formulación de preguntas para la resolución de dudas sobre el Código de Conducta y las Políticas de la empresa, así como denuncias ante los posibles incumplimientos de estas normativas. Esto nos permite realizar un seguimiento de la evolución de las acciones correctivas y el establecimiento de sanciones. (Ver apartado 7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia en la página 185).

Estas Políticas, normativas y procedimientos son difundidas a todos nuestros grupos de interés en la intranet, en la web, en newsletters, aplicaciones móviles y en tablones de anuncios, en función de los proyectos en curso y los centros de trabajo.

Participamos en numerosas iniciativas internacionales como la Declaración Tripartita (Organización Internacional del Trabajo), las Directrices de la OCDE y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.



HITOS 2020

- Aprobación de la **Política Marco de Sostenibilidad**, que sustituye a la anterior Política de Responsabilidad Social Corporativa
- Aprobación de la **Política de Derechos Humanos**
- Aprobación **Política de gestión de la cadena de suministro**



 6ª edición South Summit; Madrid, España

Para poner en práctica este compromiso, Sacyr y las demás sociedades pertenecientes a su grupo se guiarán por los siguientes principios:

- a. Identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas de cómo aborda su impacto sobre los derechos humanos en todas sus operaciones y actividades.
- b. Reparar, en la medida de lo posible, las consecuencias negativas sobre los derechos humanos que hayan provocado o contribuido a provocar.
- c. Fomentar iniciativas de formación y sensibilización de los grupos de interés de Sacyr en materia de Derechos Humanos.
- d. Fomentar activamente una cultura que promueva el respeto a los Derechos Humanos, así como los comportamientos que favorezcan dicho respeto.
- e. La adhesión voluntaria a convenios de carácter público o privado al objeto de asumir compromisos y definir actuaciones con el objetivo de reducir las conductas desviadas de esta Política.
- f. La obtención y mantenimiento de certificaciones conforme a estándares internacionalmente reconocidos.
- g. Incentivar a los proveedores a que adopten políticas consistentes con esta Política.
- h. El cumplimiento de los requisitos aplicables relacionados con el respeto a los Derechos Humanos, así como el seguimiento de recomendaciones en la materia, a nivel nacional e internacional.



Existe un **Código de Conducta** y un órgano encargado de su vigilancia y aplicación a todo el grupo; asimismo, se espera que también lo respeten aquellos terceros que se relacionan con Sacyr

- i. Comunicación activa y continuada sobre las actuaciones de Sacyr en lo referente al respeto por los Derechos Humanos.

(102-9) (103-1) (103-2) (103-3) (408-1) (409-1) (411-1)

En el año 2014, el grupo Sacyr firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC. OO.) de Construcción y Servicios y UGT-MCA (salario digno, no discriminación, etc.). Este acuerdo está basado en el compromiso conjunto, de los firmantes, de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices Para Empresas Multinacionales de la OCDE, y los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. A través de este acuerdo se establecen las siguientes directrices:

1. Se respeta la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva

Todos los trabajadores/as tendrán el derecho de constituir y de afiliarse a sindicatos según su propia elección.

2. El empleo es elegido libremente

No será utilizado trabajo forzado ni obligatorio, incluyendo la servidumbre por deudas (“bonded labour”).

3. No discriminación en el empleo

Todos los trabajadores/as tendrán igualdad de oportunidades y de trato sin consideración de su origen étnico, género, religión, opinión política, nacionalidad y origen social (OIT Convenios 100 y 111).

4. Protección de los trabajadores migrantes

Los trabajadores/as migrantes y desplazados gozarán del amparo y condiciones que establezca la legislación nacional vigente. En el caso de agencias que envíen a trabajadores/as a otros países, se exigirá a estas agencias que repatrien a los trabajadores/as en caso de que su empleo termine.

5. No se utiliza trabajo infantil

No se utilizará trabajo infantil. Sólo podrán emplearse trabajadores/as con más de 15

años, o que tengan una edad más elevada que la establecida para la enseñanza obligatoria, si ésta fuera mayor (Convenio OIT 138). Sacyr vela por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), especialmente de aquellas relacionadas con el trabajo infantil y trabajo forzoso o realizado bajo coacción, y asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde opera.

6. Se pagan salarios suficientes para vivir (salario vital)

Los trabajadores/as recibirán salarios y beneficios que deberán estar, al menos, al nivel de la legislación nacional o los convenios colectivos de aplicación a la industria o sector en que se incluyan.

7. Las horas de trabajo no son excesivas

Las horas de trabajo tienen que estar de acuerdo con la ley y los convenios nacionales. Todos los trabajadores/as recibirán como mínimo un día de descanso semanal o su equivalente conforme a la distribución irregular en su caso, permitida por la legislación vigente en cada país.

8. Salud y seguridad de los trabajadores

Se proporcionará un ambiente de trabajo seguro y sano.

9. Bienestar de los trabajadores/as

En todo lugar de trabajo se promoverá la dotación de unas instalaciones adecuadas para la prestación del trabajo.

10. Formación especializada

Sacyr se compromete a poner los medios para contribuir al aprendizaje y la formación de sus empleados/as y a la actualización de sus conocimientos y competencias.

11. Relación de trabajo

Sacyr respetará las obligaciones hacia los trabajadores/as establecidas por las leyes y normas del trabajo y de la seguridad social.

(102-15) (412-1) (412-3) Riesgos

En cuanto a la gestión de los riesgos relacionados con los derechos humanos, en los mapas de riesgos (operacionales) se han identificado los riesgos existentes (que son gestionados a través de los procedimientos de control establecidos para mitigarlos), tales como los de relaciones con las comunidades locales o el de inestabilidad social; entre los que también se incluyen los relacionados con los derechos humanos en la actuación de la empresa.

Resultados

Cabe destacar que, al igual que en el año 2019, durante 2020 no se han identificado operaciones sometidas a evaluación sobre los derechos humanos, sin embargo se han llevado a cabo acuerdos con cláusulas o sometidos a evaluación en materia de derechos humanos.

7. 5. 6. MODERN SLAVERY STATEMENT

(409-1)

7. 5. 6. 1. EL COMPROMISO DE SACYR EN LA LUCHA CONTRA LA ESCLAVITUD Y EL TRÁFICO DE SERES HUMANOS

En Sacyr nos comprometemos a tomar todas las medidas necesarias para combatir la esclavitud y la trata de personas, dondequiera que llevemos nuestras actividades, siendo aplicables a todas las filiales o empresas de propiedad mayoritaria respecto a las cuales, de manera directa o indirecta, ejercemos un control efectivo.

Estamos orgullosos de los pasos ya dados y seguimos mejorando continuamente nuestras prácticas para luchar contra estas actividades ilegales.

Ejercemos nuestras actividades de forma que se respeten rigurosamente los Derechos Humanos y Sociales, todo ello basado en la transparencia y en el diálogo continuo con los grupos de interés de la compañía (clientes, proveedores, empleados, accionistas, inversores, etc.).

A través del *Código de Conducta*, la *Política Marco de Sostenibilidad*, la *Política de Derechos Humanos*, la *Política de gestión de la cadena de suministro* y la *Declaración en contra de la Esclavitud Moderna*, asumimos nuestro compromiso en la lucha contra la esclavitud y la trata de seres humanos. Estas normativas se aplican a todas las empresas del grupo.

7. 5. 6. 2. DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

(414-1) (414-2)

Los proveedores son una parte estratégica del desempeño de Sacyr y por ello, a la hora de contratar sus servicios, valoramos el grado de alineamiento de éstos a nuestras normas y valores éticos, y fomentamos su adhesión a los mismos, promoviendo el respeto entre los contratistas, subcontratistas y proveedores.

En Sacyr asumimos la gestión de la cadena de suministro como parte integral de nuestra responsabilidad en relación con el desarrollo sostenible de las actividades, el respeto al medio ambiente, el buen gobierno corporativo, el cumplimiento normativo, el cuidado de la salud, el fomento de la diversidad e inclusión y el respeto de los derechos humanos, e incentivamos, además, que nuestros proveedores actúen de la misma manera.

Como parte de este compromiso, en la **Política de gestión de la cadena de suministro** se establecen los medios para evaluar los riesgos y oportunidades asociados con la contratación, adquisición y el abastecimiento de suministros y servicios a nivel corporativo y de proyectos. En Sacyr consideramos prioritaria la prevención de cualquier riesgo con origen en su cadena de suministro y en los bienes y servicios producidos o suministrados por las empresas que forman parte de esta cadena.

Revisamos regularmente nuestros procesos de diligencia debida para garantizar que se lleve a cabo una supervisión adecuada de nuestros subcontratistas.

Se espera que los proveedores no sólo cumplan con la normativa vigente, los convenios y recomendaciones centrales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sino que adicionalmente tomen medidas proactivas basadas en:

- La adopción de los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Alineación de los Códigos de Conducta de los proveedores con el nuestro.
- Adopción de certificaciones en materia de Gestión Ética y Socialmente Responsable.
- Proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable y organizado para evitar accidentes y lesiones.

(408-1) Trabajo infantil

No se recurrirá al trabajo infantil, ni se incorporará a la actividad empresarial ningún producto o servicio procedente del mismo en ninguno de los países en los que actúe, velando por el cumplimiento en toda su cadena de suministro de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con el trabajo de menores de edad.

(409-1) Trabajo forzoso

No se recurrirá al trabajo forzoso o realizado bajo coacción, evitando contratar a proveedores, contratistas o colaboradores externos con riesgo de desarrollar dichas prácticas, tal y como se prevé en nuestra *Política de gestión de la cadena de suministro*.

ESCLAVITUD

Estamos comprometidos a aplicar todas las medidas necesarias para combatir la esclavitud y la trata de seres humanos. En la *Declaración en contra de la Esclavitud Moderna* del grupo, exponemos las medidas adoptadas para garantizar que no se produce esclavitud ni trata de seres humanos en nuestra cadena de suministro.

TRABAJADORES MIGRANTES

Respetamos los derechos de todos los trabajadores, especialmente de los migrantes que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

SEGURIDAD Y SALUD

Asimismo, velamos por la aplicación de las normas y Política de Seguridad y Salud en el trabajo por parte de los proveedores, contratistas y empresas colaboradoras con las que operamos, tal y como se prevé en la *Política de gestión de la cadena de suministro*, que extiende a toda la cadena de valor los compromisos asumidos por el grupo.

CONDICIONES DE LOS TRABAJADORES

Desde Sacyr velamos por el cumplimiento de los derechos y las condiciones dignas de los trabajadores en la cadena de suministro:

- Prevenimos violaciones de los derechos básicos de los empleados subcontratados.

- Establecemos condiciones contractuales de pago justo y plazos de entrega que permiten a nuestros proveedores el cumplimiento de los estándares laborales básicos.
- Promovemos la reducción de las horas de trabajo excesivas.
- Apoyamos el derecho a un salario mínimo o vital y vigilamos el cumplimiento de las leyes locales sobre el salario mínimo.

COMUNIDADES LOCALES

Prevenimos la complicidad en violaciones de los derechos de la tierra.

FORMACIÓN

Hemos desarrollado un programa de formación sobre el Código de Conducta en el que se detallan específicamente los problemas relativos al trabajo forzoso, destacando la tolerancia cero hacia situaciones contrarias a los valores y las Políticas de Sacyr. Durante 2020 se ha llevado a cabo la formación de 3.157 empleados, con un total de 1.390 horas, en el Código de Conducta, en que se tratan temas de Derechos Humanos (Ver apartado 7.5.1. Código de Conducta en la página 184).

LÍNEA DE CONSULTA Y DENUNCIA

Todos los empleados conocen la existencia de una Línea de Consulta y Denuncia confidencial para informar o denunciar incidentes o problemas relacionados con la vulneración de los derechos humanos (Ver apartado 7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia en la página 185).





Reconocimiento 2 millones de horas sin accidentes, Al Meshaf, Catar

7.6. TRANSPARENCIA

(103-1) (103-2) (103-3) (201-4)

7.6.1. TRANSPARENCIA FISCAL

En este capítulo desglosamos la Contribución Tributaria Total (CTT) del ejercicio 2020 de Sacyr considerando todos aquellos territorios en los que el grupo tiene presencia.

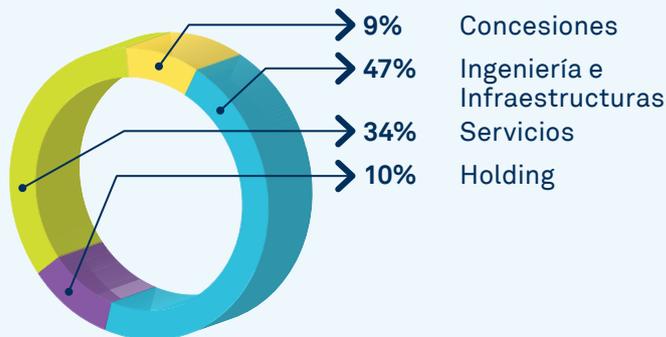
Contribución
Tributaria Total
en 2020



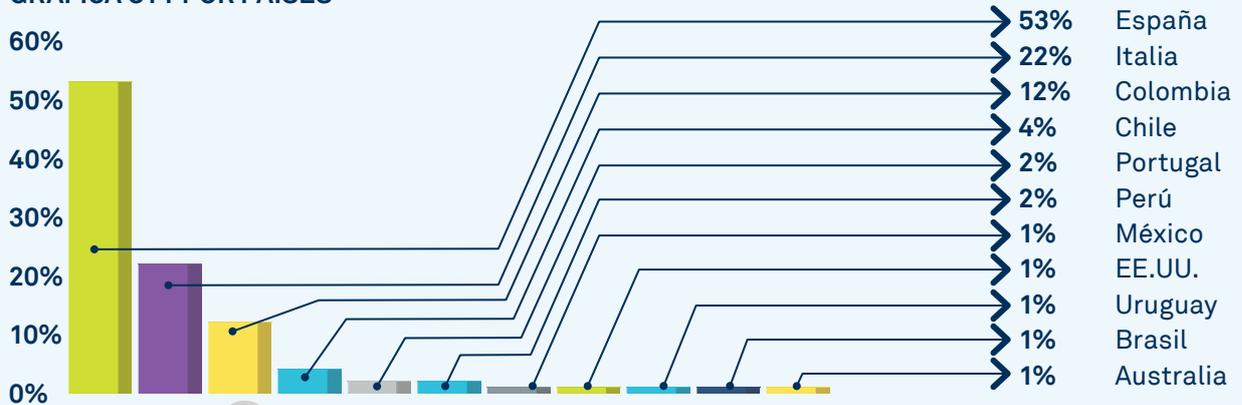
+725
Millones de euros
[+9,85%]

CATEGORÍA IMPUESTOS (Mill. de €)	IMPUESTOS SOPORTADOS			IMPUESTOS RECAUDADOS		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
I. IMPUESTO SOBRE BENEFICIOS	37	48	47	6	12	8
II. IMPUESTO SOBRE PROPIEDADES	7	5	7	0	0	0
III. IMPUESTOS ASOCIADOS AL EMPLEO	192	228	211	129	138	162
IV. IMPUESTOS SOBRE PRODUCTOS Y SERVICIOS	36	34	27	155	170	251
V. IMPUESTOS ESPECIALES	14	18	11	8	9	1
TOTAL	286	333	302	299	328	423

GRÁFICA CTT POR NEGOCIO



GRÁFICA CTT POR PAÍSES



7. 6. 2. TABLA DE CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA TOTAL

(207-4)

	BAI			IMPUESTO SOBRE BENEFICIOS			OTROS IMPUESTOS SOPORTADOS			TRIBUTOS RECAUDADOS			SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
EUROPA	202,89	-268,96	116.03	16,09	15,86	12.88	222,03	222,87	207.69	261,14	253,40	337.68	2,47	0,96	0,93
España	167,63	-350,93	11.16	12,90	9,32	6.14	205,43	195,27	186.21	198,93	200,78	193.14	2,47	0,96	0,93
Irlanda	2,08	2,25	0.90	0,00	0,10	0.08	0,00	3,38	0.06	0,19	0,48	0.47	0,00	0,00	0,00
Italia	62,22	100,89	139.52	2,46	6,07	5.95	10,82	12,58	14.90	51,23	41,15	135.45	0,00	0,00	0,00
Portugal	-24,92	-17,59	-33.39	0,62	0,37	0.71	5,30	11,11	5.87	9,31	8,52	5.39	0,00	0,00	0,00
Reino Unido	-1,84	-3,11	-2.15	0,00	0,00	0.00	0,14	0,43	0.48	1,24	2,31	3.09	0,00	0,00	0,00
Resto	-2,28	-0,46	-0.01	0,11	0,00	0.00	0,34	0,11	0.17	0,25	0,16	0.14	0,00	0,00	0,00
AMÉRICA	75,79	81,16	121.51	8,27	11,00	19.85	33,28	77,63	58.45	33,50	71,22	84.20	0,09	0,08	0.05
Bolivia	-0,54	-2,15	-1.39	0,00	0,00	0.01	1,21	1,32	0.15	0,82	0,00	0.00	0,00	0,00	0,00
Brasil	-0,04	-0,16	-0.52	0,25	0,02	0.20	2,64	1,95	4.58	0,20	0,65	0.63	0,00	0,00	0,00
Canadá	-	-2,14	-1.74	-	0,00	0.00	-	0,05	0.22	-	0,03	0.00	-	0,00	0,00
Chile	25,53	10,37	32.58	5,34	1,03	3.23	5,43	4,17	2.68	5,79	15,93	25.58	0,09	0,08	0.05
Colombia	34,38	67,89	70.13	0,00	1,17	9.34	19,45	62,27	41.68	11,07	33,55	38.94	0,00	0,00	0,00
Ecuador	0,01	0,19	-0.04	0,10	0,05	0.00	0,09	0,02	0.01	0,90	0,05	0.03	0,00	0,00	0,00
EEUU	-5,92	-11,74	1.42	0,00	0,00	0.00	0,19	0,97	3.41	0,08	1,27	3.04	0,00	0,00	0,00
México	12,07	6,40	4.47	0,90	1,26	2.88	0,70	1,44	0.92	5,16	8,14	5.54	0,00	0,00	0,00
Paraguay	1,07	3,52	1.96	0,00	0,38	1.19	0,14	0,85	0.36	2,63	0,24	0.15	0,00	0,00	0,00
Perú	22,61	5,65	7.19	1,68	6,94	2.79	2,35	4,43	2.39	5,09	11,08	5.74	0,00	0,00	0,00
Uruguay	-1,23	3,33	7.67	0,00	0,16	0.20	0,62	0,16	1.49	1,25	0,29	4.56	0,00	0,00	0,00
Resto	-12,16	-0,18	-0.23	0,00	0,00	0.00	0,47	0,76	0.57	0,52	0,07	0.00	0,00	0,00	0,00
ÁFRICA Y ORIENTE MEDIO	2,90	-1,13	-3.73	4,17	0,82	0.48	1,26	0,84	0.19	1,57	2,04	0.13	0,00	0,00	0.00
Omán	2,88	-0,89	-3.69	4,11	0,00	0.25	0,79	0,00	0.15	0,82	0,00	0.09	0,00	0,00	0,00
Resto	0,02	-0,24	-0.04	0,06	0,82	0.23	0,47	0,84	0.04	0,75	2,04	0.04	0,00	0,00	0,00
OCEANÍA Y ASIA	3,95	5,25	2.44	0,50	1,23	2.04	0,16	1,96	0.79	3,06	1,00	0.85	0,00	0,00	0.00
Australia	3,96	4,91	2.44	0,50	1,23	2.04	0,16	1,96	0.79	3,06	1,00	0.85	0,00	0,00	0,00
Resto	-0,01	0,34	0.00	0,00	0,00	0.00	0,00	0,00	0.00	0,00	0,00	0.00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	285,52	-183,68	236.25	29,04	28,92	35.25	256,72	303,30	267.12	299,27	327,67	422.85	2,56	1,04	0,98

(*) Se computan todos los tributos efectivamente pagados en el ejercicio. No se incluyen los impuestos sobre beneficios devengados en el periodo pero que se pagarán en el futuro. La partida de impuesto sobre beneficios incluye tanto el importe de los pagos fraccionados, impuesto pagado del año, como actas o sanciones por el IS.

(**) El importe de otros impuestos soportados recoge entre otras las contribuciones como empleados a la Seguridad Social y otros impuestos.

(***) La partida de impuestos recaudados incluye en IVA recaudado, impuestos por empleo y contribuciones a la Seguridad Social de los empleados.

7.6.3. REMUNERACIÓN E INCENTIVOS

El desglose individualizado de los importes cobrados por los consejeros por el desempeño de dicho cargo durante el ejercicio 2020, puede consultarlo en el Informe Anual de Remuneraciones accesible en nuestra web www.sacyr.com¹ y en la web de la CNMV.

RETRIBUCIÓN DE LOS CONSEJEROS

(102-36) (102-37) (102-35)

El sistema de remuneración de los consejeros en su condición de tales hace que éste reúna las siguientes características:

- Está alineado con los estándares en materia de Gobierno Corporativo y las circunstancias del mercado en atención a las características de la Sociedad y de su actividad.
- Es incentivador y retribuye la dedicación, cualificación y responsabilidad, dependiendo de los cargos y responsabilidades asumidas por cada consejero en el Consejo de Administración y en sus Comisiones.
- Los consejeros, en su condición de tales, no cuentan con un sistema de retribución variable, siguiendo las Recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo y la Política de Remuneraciones de Sacyr.

La Junta General de Accionistas de 11 de junio de 2019 aprobó la nueva Política de Remuneraciones de los consejeros 2020-2022 a propuesta del Consejo de Administración, previo informe específico de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

En relación con la remuneración global del Consejo de Administración, de acuerdo con los Estatutos Sociales, los consejeros de Sacyr, S.A., en su condición de miembros del Consejo de Administración, tienen derecho a percibir una retribución de la Sociedad consistente en una cantidad anual fija.

Para el ejercicio 2020, la remuneración devengada en el ejercicio a favor del Consejo de Administración (en miles de euros) fue de 7.642 (8.497 en 2019) que incluye: (i) Los importes brutos cobrados por los consejeros, en su condición de miembros del Consejo de Administración y, (ii) El conjunto de la remuneración del consejero ejecutivo (fijo, variable, seguro de vida, seguro médico y plan de ILP), (iii) El importe de los derechos acumulados no consolidados en materia de pensiones por el consejero ejecutivo.

En el total del importe se ha tenido en cuenta las remuneraciones de todos los miembros del Consejo durante el ejercicio 2020.

La remuneración total alta dirección (en miles de euros) es de 3.522.

Respecto de los miembros del Consejo de Administración en su condición de tales, al cierre del ejercicio no existen obligaciones contraídas en materia de pensiones ni de pago de primas de seguros de vida, ni pagos basados en instrumentos de patrimonio.

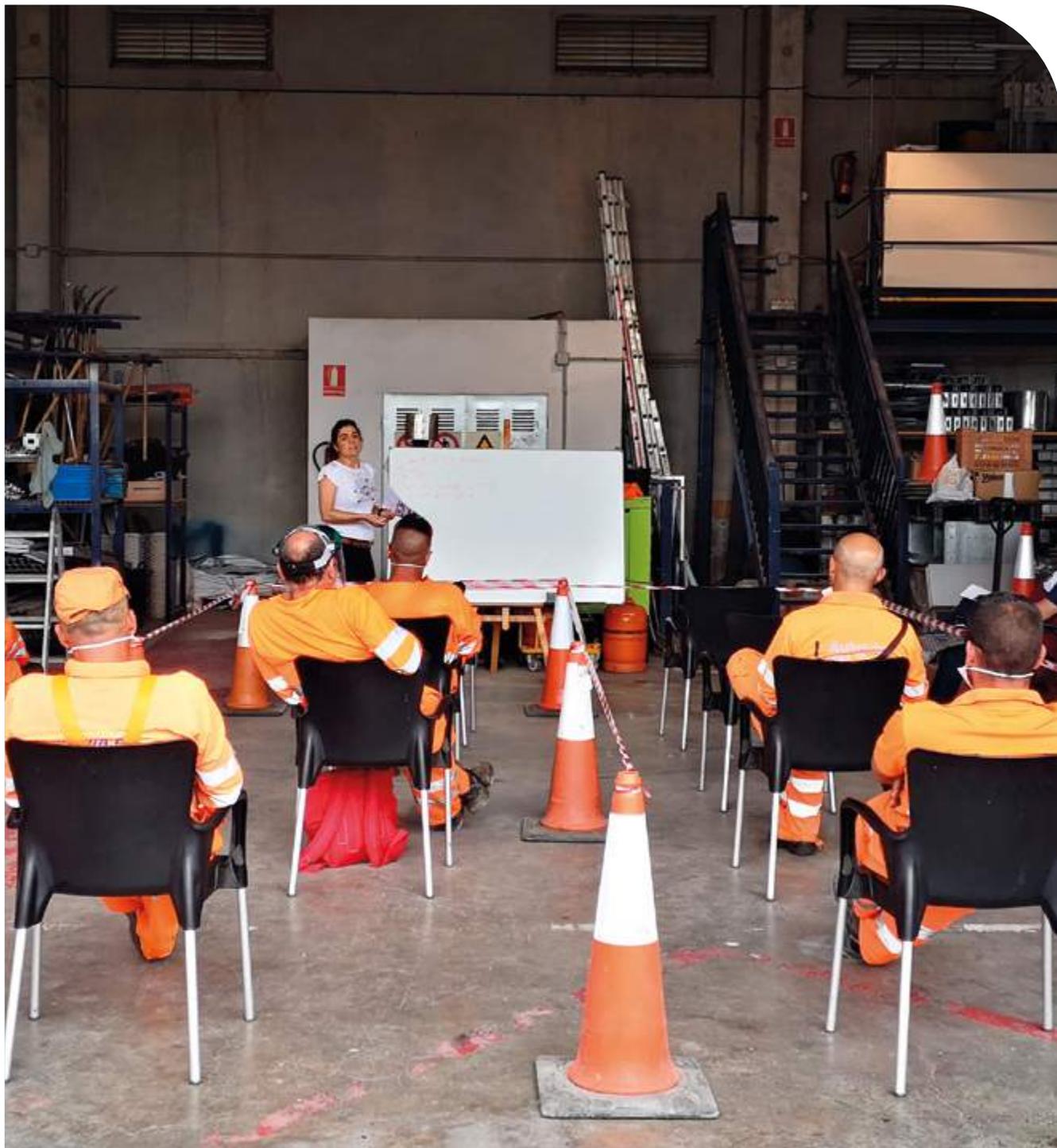
La Política Retributiva del consejero ejecutivo está, por tanto, orientada hacia la generación de valor para la Sociedad, buscando el alineamiento con los intereses de los accionistas, con una gestión prudente del riesgo y con el estricto cumplimiento de la normativa vigente en materia de remuneración de consejeros.



La Política Retributiva de los consejeros está orientada **hacia la generación de valor para la Sociedad**



¹Más información en las CCAA del Grupo Sacyr 2020 nota (36.2) y en El Informe de Remuneraciones publicado en [este enlace](#)



 Formación a trabajadores frente a la COVID-19, Autovía del Turia, Valencia, España

1

Magnitudes básicas

2

Carta del presidente

3

Modelo de Negocio

4

Ambición Planeta

5

Ambición Equipo

6

Ambición Impacto Positivo

7

Ambición al Más Alto Nivel

8



Anexos

Anexo I. Sobre este informe	202
Anexo II. Análisis de materialidad	203
Anexo III. Trazabilidad de los indicadores con la normativa y estándares de referencia	206
Anexo IV. Datos de contacto	236
Anexo V. Fiabilidad	240



Anexo I. Sobre este informe

(102-46) (102-48) (102-49) (102-50) (102-51) (102-52) (102-53) (102-54) (102-55) (102-56)

Este es el octavo INFORME INTEGRADO publicado por Sacyr, correspondiente al ejercicio 2020 y a la situación del grupo a 31 de diciembre de 2020.

Este documento ha sido elaborado siguiendo el estándar publicado por el International Integrated Reporting Council (IIRC), igualmente ha sido confeccionado siguiendo las directrices en materia de Responsabilidad Corporativa del Global Reporting Initiative (estándares GRI) conforme a su opción exhaustiva, identificando los indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), y en lo que a información financiera se refiere, siguiendo las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea.

La información relativa al Estado de Información No Financiera 2020 de Sacyr, cuya elaboración se basa en la ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad, se ha incluido en el Informe Integrado de Sostenibilidad 2020 de Sacyr. La trazabilidad de la Ley 11/2018 en dicho Informe se puede consultar en los Anexos del mismo.

Este informe, ha sido verificado externamente por entidad independiente (PricewaterhouseCoopers) de acuerdo con la norma ISAE 3000. Lo ha sido también por entidad independiente Ernst & Young en su contenido financiero (cuentas anuales consolidadas de la sociedad dominante y de las sociedades dependientes).

La información contenida en este Informe es equilibrada, incluyendo los logros alcanzados durante el año y los objetivos marcados a futuro.

Para facilitar la comparabilidad, se incluyen los datos cuantitativos de años anteriores, sin perjuicio de la información suministrada en el Informe del año anterior, con la mayor precisión posible de los datos aportados y con el detalle suficiente para cumplir con las expectativas de los grupos de interés. La claridad es uno de nuestros requerimientos en la redacción de este Informe, evitando las explicaciones o ambiguas.

(102-48) (102-49)

Para garantizar la fiabilidad, el contenido de este Informe ha sido revisado por todas las direcciones y divisiones internas que tienen responsabilidad en la gestión de los grupos de interés de la entidad y de la

información reportada. En algunos casos, y debido generalmente a la ausencia de datos globales, la información contenida en este informe no puede hacer referencia al grupo en su conjunto, una circunstancia que ha sido reflejada expresamente en los apartados del informe donde corresponde. Sin embargo, es voluntad de la Dirección de Sacyr establecer los mecanismos necesarios para eliminar gradualmente estas limitaciones de la información disponible.

(102-32)

Cualquier información adicional, consulta, sugerencias de mejora y comentarios pueden realizarse en:

(102-53)

DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Correo electrónico: rcorporativa@sacyr.com

Responsabilidad Corporativa Sacyr, S.A.

Calle Condesa de Venadito, 7, 28027, Madrid

Teléfono: +34.91.545.50.00

Línea de atención al accionista: 900.101.930



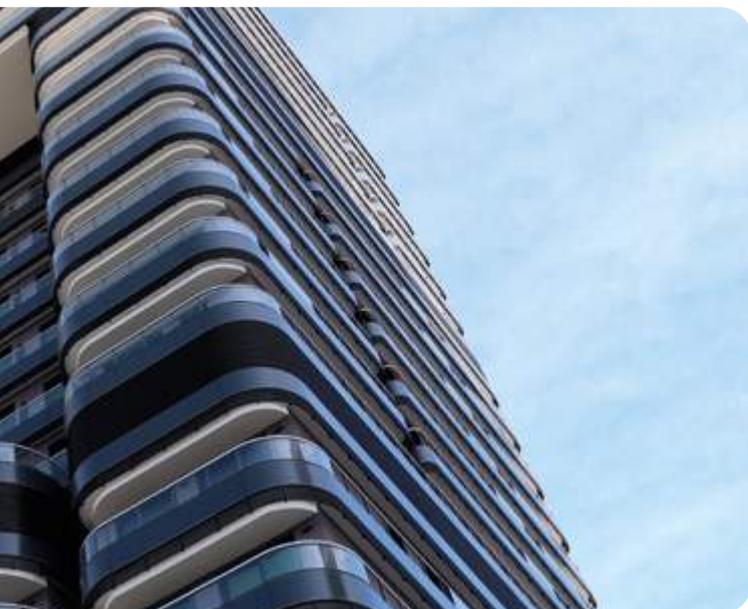
Anexo II. Análisis de materialidad



El objetivo es identificar los temas que pueden generar impactos en Sacyr y sobre los que debemos **orientar nuestros esfuerzos de comunicación y de compromiso social** con los grupos de interés clave de la compañía



Torre Australis, Madrid, España



1. Objetivo del Análisis de materialidad

En línea con las directrices del Marco Internacional de Reporte Integrado y con lo requerido por la Guía de elaboración de memorias de sostenibilidad de la Global Reporting Initiative, para la elaboración de este informe, Sacyr ha revisado el análisis de materialidad realizado en 2018 con el objetivo de representar en su informe los asuntos de mayor relevancia para la compañía y sus grupos de interés.

Los aspectos materiales son aquellos que afectan a la capacidad de la compañía de crear valor a corto, medio y largo plazo, y que permiten a nuestros grupos de interés obtener una imagen fiel y representativa del desempeño de Sacyr en el ámbito corporativo y de la sostenibilidad.

2. Metodología

La metodología decidida por Sacyr para realizar el análisis de materialidad y definir los aspectos materiales a tratar en su Informe Integrado de 2020 comprendió la realización de cinco fases.

(102-43)

Análisis de Materialidad del grupo 2020

PERSPECTIVA INTERNA

Tendencias globales

Compromisos clave
Entrevistas Comité Dirección

Atributos diferenciales de Sacyr según **Visión interna**

PERSPECTIVA EXTERNA

Analistas: RobecoSAM

SASB
Sustainability Accounting Standards Board (USA)

Ley 11/2018 y correspondencia con GRI

Análisis de medios
Análisis de noticias con carácter negativo

Relación con los ODS

➤ **Cuestiones extra financieras** que los analistas ESG* valoran para el DJSI

➤ Asuntos materiales en el **ámbito del Reporting de la sostenibilidad (USA)**

➤ Asuntos materiales en el **ámbito del Reporting de la RSC en España**

➤ Revisión de posibles **crisis reputacionales y controversias** relevantes

➤ **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de ámbito global

**Environmental, Social and Governance*



Se identifican y priorizan los asuntos materiales

1

- Análisis de medios
- Análisis RobecoSAM
- Análisis SASB
- Análisis Ley 11/2018
- Análisis ODS

2

- Entrevistas responsables corporativo y negocios
- Country managers: 13 países



3



4

Asuntos relevantes por división de negocio
Resultados por países

5

Matriz asuntos relevantes

3. Resultado del proceso

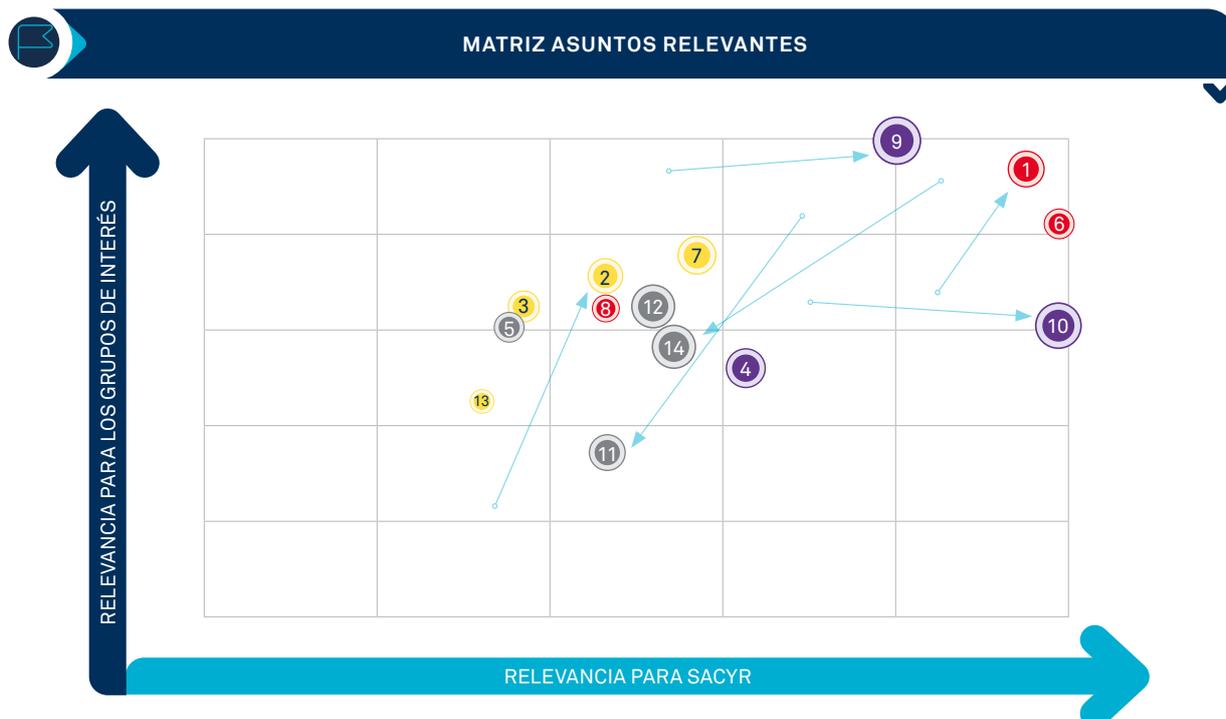
(102-44) (102-47)

A continuación se muestra el listado final de asuntos materiales ordenados en función de su relevancia que orientan los contenidos a incluir en el Informe Integrado de Sostenibilidad de Sacyr de 2020.

● 1. Seguridad y salud en el trabajo (i)	● 8. Igualdad y diversidad entre los empleados (i)
● 2. Cambio climático y eficiencia energética	● 9. Ética, cumplimiento y Gobierno (i)
● 3. Recursos hídricos	● 10. Solvencia y desempeño económico (i)
● 4. Innovación (i)	● 11. Contribución económica y social al desarrollo
● 5. Gestión de la cadena de suministro	● 12. Derechos humanos y laborales
● 6. Capital humano, retención del talento, formación y desarrollo (i)	● 13. Consumo de materiales
● 7. Impacto ambiental	● 14. Relación con las comunidades locales

* COBERTURA INTERNA (i) | COBERTURA EXTERNA

- Económicos y de buen gobierno
- Empleados
- Medio ambiente
- Sociedad



* El tamaño de las esferas indica el impacto relativo del asunto en la cadena de valor de Sacyr. En los asuntos “eficiencia energética” y “cambio climático” se ha dividido la priorización otorgando mayor relevancia interna a la eficiencia energética y externa al cambio climático.

De esta manera nuestro Informe guarda consonancia con los resultados obtenidos, de cara a reflejar fielmente todos los aspectos materiales para la compañía en el ámbito corporativo y de sostenibilidad

y satisfacer así las expectativas de información de nuestros grupos de interés facilitando su toma de decisiones.

Anexo III. Trazabilidad de los indicadores con la normativa y estándares de referencia

Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF*

DETALLE DE ALTAS, DESPIDOS Y ROTACIÓN

(401-1)

2020

	ALTAS			DESPIDOS			ROTACIÓN		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
DIRECCIÓN	2	0	2	8	1	9	0	0	0
<50	1	0	1	2	1	3	0	0	0
>50	1	0	1	6	0	6	0	0	0
GERENCIA	61	11	72	49	2	51	36	8	44
<30	0	1	1	1	0	1	3	0	3
<50	43	9	52	22	1	23	20	7	27
>50	18	1	19	26	1	27	13	1	14
TÉCNICO	752	294	1.046	212	89	301	209	131	340
<30	203	121	324	28	21	49	50	35	85
<50	452	162	614	142	63	205	140	92	232
>50	97	11	108	42	5	47	19	4	23
SOPORTE	8.574	4.001	12.575	3.273	1.173	4.446	2.370	1.489	3.859
<30	2.477	875	3.352	950	354	1.304	837	352	1.189
<50	4.765	2.025	6.790	1.682	512	2.194	1.234	756	1.990
>50	1.332	1.101	2.433	641	307	948	299	381	680
TOTAL GENERAL	9.389	4.306	13.695	3.542	1.265	4.807	2.615	1.628	4.243

*Global Reporting Initiative – Ley 11/2018 de Información No Financiera

2019

	ALTAS			DESPIDOS			ROTACIÓN		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
DIRECCIÓN	3	0	3	4	0	4	3	0	3
<50	3	0	3	3	0	3	3	0	3
>50	0	0	0	1	0	1	0	0	0
GERENCIA	138	17	155	21	4	25	36	9	45
<30	3	2	5	3	1	4	1	0	1
<50	92	13	105	11	2	13	27	9	36
>50	43	2	45	7	1	8	8	0	8
TÉCNICO	8.857	5.131	13.988	127	56	183	312	153	465
<30	2.527	1.007	3.534	12	13	25	75	60	135
<50	4.809	2.696	7.505	85	43	128	207	91	298
>50	1.521	1.428	2.949	30	0	30	30	2	32
SOPORTE	962	427	1.389	1.729	775	2.504	2.387	1.702	4.089
<30	254	164	418	588	200	788	869	400	1.269
<50	605	258	863	848	405	1.253	1.235	890	2.125
>50	103	5	108	293	170	463	283	412	695
TOTAL GENERAL	9.960	5.575	15.535	1.881	835	2.716	2.738	1.864	4.602

ROTACIÓN*

(401-1)

	2018	2019	2020	%19/20
Plantilla media consolidada	27.972	43.466,55	44.622,70	2,7%
TOTAL BAJAS	2.629	7.318	9.050	23,7%

* En el año 2019 se amplió el alcance de esta información a nivel global.

DETALLE DE PERMISOS POR MATERNIDAD / PATERNIDAD EN ESPAÑA

(401-3)

	PATERNIDAD			MATERNIDAD			TOTAL		
	2019	2020	%19/20	2019	2020	%19/20	2019	2020	%19/20
Hombres	353	474	34,3 %	7	2	-71,4 %	360	476	32,2 %
Mujeres	4	9	125,0 %	219	211	-3,7 %	223	220	-1,3 %
TOTAL	357	483	35,3 %	226	213	-5,8 %	583	696	19,4 %

TASA DE RETORNO TRAS UNA BAJA MATERNAL / PATERNAL EN ESPAÑA

(401-3)

	ACTIVO				BAJA				TOTAL		
	2018	2019	2020	%19/20	2018	2019	2020	%19/20	2019	2020	%19/20
Hombres	260	355	472	33,2 %	6	5	4	-40,0 %	360	476	32,2 %
Mujeres	237	215	206	-4,2 %	5	8	14	75,0 %	223	220	-1,3 %
TOTAL	497	570	679	19,1 %	11	13	17	30,8 %	583	696	19,4 %

INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES. DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y PAÍS

(102-8)

PAÍSES	HOMBRES				MUJERES				PLANTILLA MEDIA CONSOLIDADA TOTAL			
	2018	2019	2020	%19/20	2018	2019	2020	%19/20	2018	2019	2020	%19/20
ESPAÑA	10.814	10.813,15	11.353,53	5,0 %	17.158	17.901,09	17.302,63	-3,3 %	27.972	28.714,25	28.656,16	-0,2 %
ANGOLA	192	170,07	104,01	-38,8 %	38	29,2	19,89	-31,9 %	230	199,27	123,90	-37,8 %
ARABIA SAUDÍ	1	1	0	-100,0 %	0	0	0	0,0 %	1	1	0	-100,0 %
ARGELIA	32	26,97	62,95	133,4 %	2	1,5	3,00	100,0 %	34	28,47	65,95	131,7 %
AUSTRALIA	28	49,42	41,97	-15,1 %	4	7,35	8,43	14,7 %	32	56,77	50,40	-11,2 %
BOLIVIA	170	111,41	16,09	-85,6 %	20	17,28	8,56	-50,5 %	190	128,69	24,65	-80,8 %
BRASIL	11	36,33	1.153,98	3076,4 %	5	8,31	58,49	603,9 %	16	44,64	1.212,47	2616,1 %
CABO VERDE	15	8,1	5,34	-34,1 %	5	1,76	2,02	14,7 %	20	9,87	7,36	-25,5 %
CANADÁ	1	5,51	4,58	-16,8 %	1	0	0	0,0 %	2	5,51	4,58	-16,8 %
CATAR	384	313,32	277,72	-11,4 %	7	6,28	8,60	36,9 %	391	319,58	286,32	-10,4 %
CHILE	1.926	1.898,32	2.303,83	21,4 %	944	1.299,52	1.403,68	8,0 %	2.870	3.197,84	3.707,51	15,9 %
COLOMBIA	1.866	6.356,14	6.337,90	-0,3 %	507	1.085,29	959,57	-11,6 %	2.373	7.441,42	7.297,47	-1,9 %
COSTA RICA	1	1	0,58	-41,7 %	0	0	0	0,0 %	1	1	0,58	-41,7 %
ECUADOR	47	11,04	0	-100,0 %	17	6,17	0	-100,0 %	64	17,21	0	-100,0 %
EEUU	29	205,83	356,12	73,0 %	6	35,58	46,01	29,3 %	35	241,41	402,13	66,6 %
HOLANDA	1	0	0	0,0 %	0	0	0	0,0 %	1	0	0	0,0 %
IRLANDA	6	6,73	5,97	-11,3 %	4	1,58	1,75	10,8 %	10	8,31	7,72	-7,1 %
ISRAEL	2	0,25	0	-100,0 %	0	0	0	0,0 %	2	0,25	0	-100,0 %
ITALIA	839	8,72	9,48	8,7 %	22	1,23	1,94	58,1 %	861	9,95	11,42	14,8 %
LIBIA	4	0	0	0,0 %	1	0	0	0,0 %	5	0	0	0,0 %
MÉXICO	197	375,08	301,00	-19,8 %	45	80,38	135,63	68,7 %	242	455,45	436,63	-4,1 %
MOZAMBIQUE	18	71,89	68,19	-5,2 %	5	10,56	11,37	7,6 %	23	82,45	79,55	-3,5 %
OMÁN	19	33,61	25,55	-24,0 %	8	6,11	6,06	-0,9 %	27	39,73	31,60	-20,5 %
PANAMÁ	0	6,94	6,35	-8,5 %	1	4	3,85	-3,8 %	1	10,94	10,20	-6,8 %
PARAGUAY	75	99,13	118,76	19,8 %	34	39,83	46,04	15,6 %	109	138,96	164,80	18,6 %
PERÚ	1.280	1.231,17	1.123,49	-8,7 %	99	135,16	139,07	2,9 %	1.380	1.366,33	1.262,56	-7,6 %
PORTUGAL	665	616,44	381,49	-38,1 %	134	148	63,35	-57,2 %	199	764,44	444,84	-41,8 %
REINO UNIDO	0	49,56	82,45	66,4 %	0	18,78	26,49	41,1 %	0	68,34	108,94	59,4 %
URUGUAY	35	101,46	189,36	86,6 %	5	13,01	35,59	173,6 %	40	114,48	224,96	96,5 %
TOTAL	18.658	22.608,57	24.330,7	7,6 %	19.072	20.857,98	20.292,0	-2,7 %	37.330,00	43.466,55	44.622,7	2,7 %

El total de la plantilla media con contrato fijo son 32.810,8 (29.631,04 en 2019) y tienen contrato temporal 11.811,9 (13.835,81 en 2019), siendo 12.318,8 empleados con jornada parcial (12.901,22 en 2019) y 32.303,8 con jornada completa (30.565,32 en 2019).

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y PAÍS

PAÍSES	HOMBRES			MUJERES			PLANTILLA TOTAL 31/12/2020		
	2019	2020	%19/20	2019	2020	%19/20	2019	2020	%19/20
ESPAÑA	12.451	12.379	-0,6 %	19.848	16.234	-18,2 %	32.299	28.613	-11,4 %
ANGOLA	173	121	-30,1 %	30	26	-13,3 %	203	147	-27,6 %
ARABIA SAUDÍ	1	0	-100,0 %	0	0	0,0 %	1	0	-100,0 %
ARGELIA	64	63	-1,6 %	3	3	0,0 %	67	66	-1,5 %
AUSTRALIA	46	37	-19,6 %	8	8	0,0 %	54	45	-16,7 %
BOLIVIA	17	15	-11,8 %	10	7	-30,0 %	27	22	-18,5 %
BRASIL	248	1.423	473,8 %	33	75	127,3 %	281	1.498	433,1 %
CABO VERDE	9	3	-66,7 %	2	2	0,0 %	11	5	-54,5 %
CANADÁ	5	4	-20,0 %	0	0	0,0 %	5	4	-20,0 %
CATAR	347	222	-36,0 %	10	8	-20,0 %	357	230	-35,6 %
CHILE	3.032	3.646	20,3 %	1.906	1.840	-3,5 %	4.938	5.486	11,1 %
COLOMBIA	7.044	6.562	-6,8 %	1.199	1.068	-10,9 %	8.243	7.630	-7,4 %
COSTA RICA	1	0	-100,0 %	0	0	0,0 %	1	0	-100,0 %
ECUADOR	1	0	-100,0 %	0	0	0,0 %	1	0	-100,0 %
EEUU	229	411	79,5 %	37	46	24,3 %	266	457	71,8 %
IRLANDA	8	8	0,0 %	2	2	0,0 %	10	10	0,0 %
ISRAEL	0	0	0,0 %	0	0	0,0 %	0	0	0,0 %
ITALIA	12	14	16,7 %	2	2	0,0 %	14	16	14,3 %
MÉXICO	296	248	-16,2 %	71	155	118,3 %	367	403	9,8 %
MOZAMBIQUE	81	83	2,5 %	12	15	25,0 %	93	98	5,4 %
OMÁN	28	31	10,7 %	6	7	16,7 %	34	38	11,8 %
PANAMÁ	6	6	0,0 %	4	2	-50,0 %	10	8	-20,0 %
PARAGUAY	118	119	0,8 %	44	46	4,5 %	162	165	1,9 %
PERÚ	1.411	1.705	20,8 %	172	201	16,9 %	1.583	1.906	20,4 %
PORTUGAL	339	409	20,6 %	63	63	0,0 %	402	472	17,4 %
REINO UNIDO	63	90	42,9 %	27	24	-11,1 %	90	114	26,7 %
URUGUAY	181	314	73,5 %	27	50	85,2 %	208	364	75,0 %
TOTAL	26.211	27.913	6,5 %	23.516	19.884	-15,4 %	49.727	47.797	-3,9 %

El total de la plantilla con contrato fijo son 35.071 (35.609 en 2019) y tienen contrato temporal 12.726 (14.118 en 2019), siendo 11.348 empleados con jornada parcial (14.440 en 2019) y 36.449 con jornada completa (35.287 en 2019).

A SU VEZ, ESTA PLANTILLA SE DESGLOSA POR LAS SIGUIENTES CATEGORÍAS:

CATEGORÍA PROFESIONAL	PLANTILLA A CIERRE (31/12/2020)			PLANTILLA MEDIA CONSOLIDADA		
	2019	2020	%19/20	2019	2020	%19/20
Dirección	112	99	-11,6 %	115,21	105,76	-8,2 %
Gerencia	972	985	1,3 %	936,92	935,70	-0,1 %
Técnicos	4.065	4.010	-1,4 %	3.750,29	3.768,33	0,4 %
Soporte	44.578	42.703	-4,2 %	38.664,13	39.812,90	3,0 %
TOTAL	49.727	47.797	-3,9 %	43.466,55	44.622,70	2,7 %

(*) Categoría profesional nueva desde 2019. Datos disponibles a partir de 2019.

A SU VEZ, ESTA PLANTILLA SE DESGLOSA POR RANGO DE EDAD Y GÉNERO:

RANGO DE EDAD	PLANTILLA A CIERRE (31/12)			PLANTILLA MEDIA CONSOLIDADA		
	2019	2020	%19/20	2019	2020	%19/20
Hasta 30 años	6.550	6.602	0,8 %	6.784	6.721	-0,9 %
Entre 30 y 50 años	25.407	24.521	-3,5 %	22.894	23.187	1,3 %
Más de 50 años	17.770	16.674	-6,2 %	13.789	14.715	6,7 %
TOTAL	49.727	47.797	-3,9%	43.467	44.623	2,7%

GÉNERO	PLANTILLA A CIERRE (31/12)			PLANTILLA MEDIA CONSOLIDADA		
	2019	2020	%19/20	2019	2020	%19/20
Hombre	26.213	27.913	6,5 %	22.609	24.331	7,6 %
Mujer	23.514	19.884	-15,4 %	20.858	20.292	-2,7 %
TOTAL	49.727	47.797	-3,9%	43.467	44.623	2,7%

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

(403-9)

	2019		2020		% 19/20	
	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	*N/D	0	2	0	*N/D
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral*	0	*N/D	0	0,011	0	*N/D
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	60	*N/D	42	25	-30,00 %	*N/D
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias*	0,127	*N/D	0,092	0,133	-27,56 %	*N/D
Número de lesiones por accidente laboral registrable	2.382	*N/D	2.076	399	-12,85 %	*N/D
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable*	5,049	*N/D	4,564	2,116	-9,61 %	*N/D
El número de horas trabajadas.	94.353.984	*N/D	90.975.628	37.704.247	-3,58 %	*N/D

* No se reportan los datos de 2019 debido a que los sistemas internos no permitían desagregar esta información.

DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES*

(403-10)

	2019		2020		% 19/20	
	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados
El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.	0	*N/D	0	*N/D	0	*N/D
El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	33	*N/D	40	*N/D	21,21 %	*N/D

* No se reportan los datos de enfermedades profesionales de trabajadores subcontratados de 2019 y 2020 debido a que los sistemas internos no permiten desagregar esta información.

TABLA ACCIDENTABILIDAD

(403-9) (403-10) (SASB_IF-EN-320a.1.)

EMPRESA	2019	2020		Total	% 19/20
	Total	Hombres	Mujeres		
Número de enfermedades profesionales	33	15	25	40	21,21 %
Número de accidentes	2.382	1.311	765	2.076	-12.85 %
Índice de frecuencia (Nº de AT/ nº Horas Trabajadas x 1.000.000)	25,245	24,41	20,52	22,82	-9.61 %
Índice de gravedad (Nº jornada perdidas/ nº Horas Trabajadas x 1000)	0,595	0,535	0,607	0,565	-5.04 %

- * Las tasas reportadas han sido calculadas por cada 200.000 horas trabajadas.
- “Los datos reportados en esta tabla de enfermedades y accidentes laborales, así como sus índices de gravedad y frecuencia, corresponden a los datos de empleados propios”.
- No se reportan los datos de 2019 desagregados por sexo debido a que los sistemas internos no permitían desagregar esta información.

	2019	2020	% 19/20
Número de horas de absentismo	6.510.962	10.376.307	59.37 %

* El incremento de las horas de absentismo se explican por las bajas debido al COVID-19.

REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORIAS (EN EUROS)*

CATEGORÍA PROFESIONAL	2019	2020
DIRECCIÓN	165.537,07 €	171.365,07 €
GERENCIA	68.820,81 €	69.090,83 €
TÉCNICO	27.362,34 €	27.659,34 €
SOPORTE	15.057,34 €	14.899,83 €
TOTAL GENERAL	17.283,39 €	17.255,87 €

REMUNERACIÓN MEDIA POR GÉNERO

Hombre	18.090,37 €	17.559,87 €
Mujer	16.435,22 €	16.848,81 €

REMUNERACIÓN MEDIA POR TRAMOS DE EDAD

Hasta 30 años	9.551,50 €	9.362,54 €
Entre 30 y 50 años	17.884,59 €	17.511,72 €
Más de 50 años	19.152,45 €	19.853,47 €

BRECHA SALARIAL POR CATEGORIAS (EN EUROS)

(405-2)

CATEGORÍA PROFESIONAL *	2019	2020
DIRECCIÓN	3,25%	5,95%
GESTIÓN	2,94%	3,73%
TÉCNICOS	1,20%	1,14%
SOPORTE	3,20%	4,19%

BRECHA TOTAL

3,94%

(*) Este análisis está realizado sobre el 96% de la plantilla real a 31 de diciembre de 2020

(*) La brecha salarial se ha calculado 1-M/H, expresado en porcentaje.

Para poder ofrecer un valor que represente conjuntamente a todos los empleados de cada categoría profesional con las realidades de las casuísticas que existen en cada uno de los países y tipos de actividades, se ha calculado la brecha ajustada que refleja la tabla superior. Los criterios considerados para el cálculo de la brecha ajustada han sido considerar los países más representativos que suponen más de un 96% de la plantilla, realizar ponderaciones por puestos equivalentes de cada país, y adicionalmente, se han eliminado en casos puntuales de algunos países aquellas posiciones que no disponen de empleados de ambos sexos. Considerando conjuntamente los empleados de estos países, sin ningún tipo de segregación o ponderación, la remuneración media de todas las mujeres dividida entre la remuneración media de todos los hombres ofrecería una brecha bruta de 4%.

Información adicional de indicadores ambientales de 2020 por área de negocio

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN

301-1

			MATERIALES UTILIZADOS (Tn)
INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
17.200.469,36	3.923,31	1.104,41	17.205.497,08

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

302-1

			CONSUMO ENERGETICO INTERNO (Gj)
INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
1.653.661,01	566.336,09	1.552.050,56	3.772.047,66

CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

302-2

			CONSUMO ENERGETICO EXTERNO (Gj)
INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
41.558,03	10.015,38	10.798,20	62.371,62

EXTRACCIÓN DE AGUA

303-3

			EXTRACCIÓN DE AGUA (MI) POR FUENTE	
INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL	
Agua de terceros	520,49	3.603,37	60,95	4.184,82
• agua potable	191,32	837,31	1,13	1.029,77
• agua reciclada	329,17	2.766,06	59,82	3.155,05
Agua superficial	529,82	1,20	0,00	531,01
Agua subterránea	13,75	7,30	0,00	21,05
TOTAL	1.064,06	3.611,86	60,95	4.736,88

EXTRACCIÓN DE AGUA (MI) POR FUENTE (Zonas de estrés hídrico)

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Agua de terceros	359,54	3.557,43	41,66	3.958,63
• agua potable	183,18	837,31	1,13	1.021,63
• agua reciclada	176,35	2.720,12	40,53	2.937,00
Agua superficial	59,46	1,01	0,00	60,48
Agua subterránea	13,75	7,30	0,00	21,05
TOTAL	432,75	3.565,74	41,66	4.040,16

VERTIDOS DE AGUA

303-4

DESTINO DEL AGUA VERTIDA (MI)

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Vertidos de salmuera al mar	0,00	0,00	212.904,95	212.904,95
Vertidos a aguas superficiales	0,60	0,00	10,46	11,06
Vertidos a terceros	166,83	94,97	15,65	277,46
TOTAL	167,43	94,97	212.931,06	213.193,47

DESTINO DEL AGUA VERTIDA (MI) (Zonas de estrés hídrico)

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Vertidos de salmuera al mar	0,00	0,00	150.870,97	150.870,97
Vertidos a aguas superficiales	0,60	0,00	0,89	1,49
Vertidos a terceros	10,59	81,96	14,84	107,39
TOTAL	11,19	81,96	150.886,70	150.979,85

EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)

305-1

EMISIONES DIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO - tCO₂eq (alcance 1)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
84.175,51	31.221,49	4.260,23	119.657,23

EMISIONES INDIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)

305-2

EMISIONES INDIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO - tCO₂eq (alcance 2)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
4.677,94	9.267,29	276.488,74	290.433,97

ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NO_x), ÓXIDOS DE AZUFRE (SO_x) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

305-7

EMISIONES DE NO_x y SO_x

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
electricidad (t SO ₂)	22,27	49,20	618,26	689,72
electricidad (t NO _x)	15,14	33,45	420,40	469,00

RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN

306-2

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SEGÚN TIPO (Tn)

	RCD	RNP	RP	TOTAL
INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	1.142.911,41	9.327,67	447,87	1.152.686,96
SERVICIOS	0,00	26.317,92	210,92	26.528,84
CONCESIONES	0,00	2.494,28	98,71	2.592,99
TOTAL	1.142.911,41	38.139,87	757,51	1.181.808,79

SC - “SATISFACCIÓN DE CLIENTE”

SATISFACCIÓN DE CLIENTE

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	SACYR
Índice de satisfacción de cliente	4,57	4,13	4,34	4,35

Nota: la puntuación varía de 1 a 5, siendo 1 la menos favorable y 5 la más favorable.

PORCENTAJE DE ACTIVIDADES CERTIFICADAS

% de actividades certificadas

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	SACYR
ISO 9001	90,23%	79,17%	59,20%	76,20%
ISO 14001	91,62%	77,30%	56,79%	75,23%

Anexo III.b. Trazabilidad de la información reportada según la Ley de Información No Financiera

REQUISITOS DE LA LEY 11/2018 DE INF	SUBAPARTADO DEL IIS20	ESTÁNDARES GRI DE REFERENCIA
0. CONTENIDOS GENERALES		
a) Modelo de negocio	1.1. Sacyr en el mundo 2. Carta del presidente 3.1. Modelo de negocio Anexo IV. Datos de contacto	(102-1) (102-2) (102-3) (102-4) (102-6)
b) Políticas	Mencionadas en cada ámbito correspondiente en los capítulos 4 al 7	(103)
c) Riesgos	4.0.2.4. Riesgos 4.1.2. Riesgos y oportunidades climáticos 7.4. Riesgos 7.4.1. Sistema de gestión integral de riesgos (SGIR) 7.4.2. Principales factores de riesgo 7.5.5 Respeto de los Derechos Humanos	(103) (102-15) (102-29) (102-30) (102-31) (201-2)
1. CUESTIONES AMBIENTALES		
Valor Medioambiental	4. Ambición Planeta 4.0. Valor medioambiental 4.0.1. Alianzas estratégicas ambientales 4.0.2. El sistema de gestión 4.0.2.1. Certificaciones de los sistemas de gestión 4.0.2.2. Certificaciones de construcción sostenible 4.0.2.3. Actuaciones más significativas 4.0.2.4. Riesgos 4.0.3. Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio 4.0.3.1. Gastos e inversiones ambientales 4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio 4.0.4. Cadena de suministro 4.0.5. Sensibilización ambiental 4.0.6. Mecanismos de reclamación 4.0.7. Satisfacción del cliente 4.1.2. Riesgos y oportunidades climáticos 7.4.1 Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)	(103) (102-11) (201-2) (CRE8) (307-1) (308-1) (308-2)
B) Contaminación	4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética 4.1.5. Emisiones de gases efecto invernadero 4.3.1.6. Contaminación acústica 4.3.1.7. Contaminación lumínica Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (305-5) (305-6) (305-7)
C) Economía circular y prevención y gestión de residuos	4.2.1. Economía circular 4.2.2. Uso de materiales 4.2.3. Prevención y gestión de residuos 4.2.4. Minimizamos el desperdicio de alimentos 4.2.5. Derrames 4.3.2.3. Efluentes y vertidos Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (301-2) (303-4) (306-4) (306-1) (306-2) (306-3) (CRE 5)
D) Uso sostenible de los recursos		

REQUISITOS DE LA LEY 11/2018 DE INF**SUBPARTADO DEL IIS20****ESTÁNDARES GRI DE REFERENCIA**

• Consumo de agua	4.3.2. La gestión sostenible del agua 4.3.2.1. Usos del agua en Sacyr 4.3.2.2. Captación, tratamiento y distribución de agua para clientes 4.3.2.3. Efluentes y vertidos 4.1.4 Actuaciones en eficiencia energética Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (303-1) (303-2) (303-3) (303-5) (CRE2)
• Consumo de materias primas	4.2.2. Uso de materiales Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (301-1) (301-2)
• Consumo energético	4.1.3. Consumos energéticos 4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (302-1) (302-2) (302-3) (302-4) (302-5) (CRE1)
E) Cambio climático	4.1.1. Política y estrategia contra el cambio climático 4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética 4.1.5. Emisiones de gases efecto invernadero Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (305-1) (305-2) (305-3) (305-4) (305-5) (305-6) (305-7) (CRE3) (CRE4)
F) Protección de la biodiversidad	4.3.1. Protección de la biodiversidad 4.3.1.1. La gestión de la biodiversidad 4.3.1.2. Espacios protegidos 4.3.1.3. Especies protegidas 4.3.1.4. Actuaciones de protección más significativas 4.3.1.5. Restauración y protección de hábitats	(103) (304-1) (304-2) (304-3) (304-4)
2.CUESTIONES SOCIALES	5.Ambición equipo	
A) Empleo		
Plantilla	5.3.1. Diversidad funcional 5.4.1. Descripción de la plantilla 7.2.1. Junta General Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (102-8) (405-1)
Despidos	Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(401-1)
Remuneraciones y brecha salarial	5.3.2. Diversidad de género Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (405-2)
Desconexión laboral	5.4.4. Fomento del equilibrio personal y profesional	(103)
Empleados con discapacidad	5.3.1. Diversidad funcional	(405-1)
B) Organización del trabajo	5. 4. 4. Fomento del equilibrio personal y profesional 4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética	(103) (401-3)

REQUISITOS DE LA LEY 11/2018 DE INF	SUBAPARTADO DEL IIS20	ESTÁNDARES GRI DE REFERENCIA
C) Salud y seguridad	5.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado 5.1.2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes 5.1.3. Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales 5.2.1. Servicios de salud en el trabajo 5.2.2. Fomento de la salud de los trabajadores 5.2.3. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 5.2.4. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 5.2.5. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (403-1) (403-2) (403-3) (403-4) (403-5) (403-6) (403-7) (403-8) (403-9) (403-10)
D) Relaciones sociales	5.4.5. Relaciones laborales	(103) (102-41) (407-1)
E) Formación	5.2.4. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 5.4.3. Formación 7.5.1. Código de Conducta 7.5.3. Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia	(103) (205-2) (403-5) (404-1) (404-2)
F) Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	5.3.1. Diversidad funcional	(103)
G) Igualdad	5.3.1. Diversidad funcional 5.3.2. Diversidad de género 5.3.3. Diversidad social y cultural 5.3.4. Diversidad generacional Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF	(103) (405-1)
3. DERECHOS HUMANOS		
A) Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos.	4.0.2.4 Riesgos 7.1 Propósitos y valores 7.4.1 Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) 7.5.1. Código de Conducta 7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia 7.5.5 Respeto de los Derechos Humanos 7.5.3 Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia 7.5.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales 7.5.6 Modern Slavery Statement 7.5.6.2. Derechos Humanos en la cadena de suministro	(103) (102-15) (102-16) (102-17) (408-1) (409-1) (412-1) (412-2) (412-3)
B) Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia	(406-1)
4. CORRUPCIÓN Y SOBORNO		
A) Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	7.1 Propósitos y valores 7.5.1. Código de Conducta 7.5.5 Respeto de los Derechos Humanos 7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia 7.5.3. Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia 7.5.4. Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales	(103) (102-16) (102-17) (205-1) (205-2) (205-3)

REQUISITOS DE LA LEY 11/2018 DE INF**SUBPARTADO DEL IIS20****ESTÁNDARES GRI DE REFERENCIA**

B) Medidas adoptadas para luchar contra el blanqueo de capitales	7.1 Propósitos y valores 7.5.1. Código de Conducta 7.5.5 Respeto de los Derechos Humanos 7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia 7.5.3. Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia 7.5.4. Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales	(103) (102-16) (102-17) (205-2)
--	--	---------------------------------

C) Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	6.2 Huella Sacyr	(103) (413-1)
--	------------------	---------------

5. SOCIEDAD

A) Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	6.1. Contribución social 6.2. Huella Sacyr 6.3. Relación con nuestros grupos de Interés 7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia 7.5.5 Respeto de los Derechos Humanos Anexo III.c. Trazabilidad de la información reportada según los estándares del GRI.	(103) (102-12) (102-13) (411-1) (413-1) (413-2)
---	--	---

B) Subcontratación y proveedores	4.0.4. Cadena de suministro	(103) (308-1) (308-2) (414-1) (414-2)
----------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------

C) Consumidores	4.0.6. Mecanismos de reclamación Anexo III.c. Trazabilidad de la información reportada según los estándares del GRI	(103) (418-1)
-----------------	--	---------------

D) Información fiscal	6.2. Huella Sacyr 7.6 Transparencia 7.6.1. Transparencia fiscal 7.6.2. Tabla de contribución tributaria total	(103) (201-1) (201-4) (207-4)
-----------------------	--	-------------------------------

6. OTRA INFORMACIÓN SIGNIFICATIVA

A) Otra información sobre el perfil de la compañía	1. Magnitudes básicas 2. Carta del presidente 4.0.4. Cadena de suministro 7.2.2. Prácticas de buen gobierno 7.5.5 Respeto de los Derechos Humanos	(102-5) (102-7) (102-9) (102-10) (102-14)
--	---	---

B) Gobierno Corporativo	7.2.1. Junta General 7.2.1.1 Consejo de Administración 7.2.2. Prácticas de buen gobierno 7.2.1.3. Comité de Dirección 7.4. Riesgos 7.4.1. Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) 7.4.2. Principales factores de riesgo 7.6.3. Remuneración e incentivos	(102-18) (102-19) (102-20) (102-21) (102-22) (102-23) (102-24) (102-25) (102-26) (102-27) (102-28) (102-29) (102-30) (102-31) (102-32) (102-33) (102-34) (102-35) (102-36) (102-37)
-------------------------	---	---

C) Participación de los grupos de interés	6.3 Relación con nuestros grupos de Interés 7.2.2. Prácticas de buen gobierno Anexo I. Sobre este informe Anexo II. Análisis de materialidad Anexo V. Fiabilidad	(102-40) (102-42) (102-43) (102-44) (102-45) (102-46) (102-47) (102-48) (102-49) (102-50) (102-51) (102-52) (102-53) (102-54) (102-55) (102-56)
---	--	---

D) Otra información de utilidad sobre la elaboración del documento	4.0.2.2 Certificaciones de construcción sostenible 5.4.4 Fomento del equilibrio personal y profesional 7.5.2 Línea de consulta y denuncia 7.5.3 Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia Anexo III.c. Trazabilidad de la información reportada según los estándares del GRI.	(206-1) (401-2) (402-1) (415-1) (CRE8)
--	--	--

Anexo III.c. Trazabilidad de la información reportada según los estándares del GRI.

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN			
102-1	Nombre de la organización		2. Carta del presidente Anexo IV. Datos de contacto
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios		3.1. Modelo de negocio
102-3	Ubicación de la sede		Anexo IV. Datos de contacto
102-4	Ubicación de las operaciones		1.1. Sacyr en el mundo
102-5	Propiedad y forma jurídica		7.2.2 Prácticas de buen Gobierno
102-6	Mercados servidos		1.1. Sacyr en el mundo
102-7	Tamaño de la organización		1. Magnitudes básicas
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	No disponible la información relativa a las subcontratas.	5.4.1. Descripción de la plantilla Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
102-9	Cadena de suministro		4.0.4. Cadena de suministro 7.5.5. Derechos humanos en la cadena de suministro
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro		2. Carta del presidente
102-11	Principio o enfoque de precaución		4.0.2.4. Riesgos
102-12	Iniciativas externas		6.1. Contribución social
102-13	Afiliación a asociaciones		6.3. Relación con nuestros grupos de Interés
ESTRATEGIA			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		2. Carta del presidente
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades		4.0.2.4. Riesgos 7.4.1 Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) 7.5.5 Respeto de los Derechos Humanos
ÉTICA E INTEGRIDAD			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta		7.1. Propósito y Valores 7.5.1. Código de Conducta 7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia 7.5.3. Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia 7.5.4. Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales 7.5.5. Respeto de los derechos humanos
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas		7.5.1. Código de Conducta 7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia 7.5.3. Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia 7.5.4. Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
GOBERNANZA			
102-18	Estructura de gobernanza		7.2.1. Junta General
102-19	Delegación de autoridad		7.2.1. Junta General
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.		7.2.1. Junta General
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.		7.2.2. Prácticas de buen gobierno
102-22	Composición del máximo órgano superior de gobierno y sus comités		7.2.1. Junta General
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno		7.2.2. Prácticas de buen gobierno
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno		7.2.1 Junta General
102-25	Conflictos de interés		7.2.2. Prácticas de buen gobierno
102-26	Función de máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia		7.2.1.1. Consejo de Administración
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		7.2.1.1. Consejo de Administración
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		7.2.2. Prácticas de buen gobierno
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.		7.4.1. Sistema de Gestión Integral del Riesgo (SGIR)
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo		7.4.2. Principales Factores de Riesgo
102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales		7.4.2. Principales Factores de Riesgo
102-32	Función de máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad		7.2.2. Prácticas de buen gobierno
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno		7.2.1. Junta General Anexo I. Sobre este informe
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones éticas		7.2.2. Prácticas de buen gobierno
102-35	Políticas de remuneración		7.6.3. Remuneración e Incentivos
102-36	Procesos para determinar la remuneración		7.6.3. Remuneración e Incentivos
102-37	Involucración de los grupos de interés en la remuneración		7.6.3. Remuneración e incentivos
102-38	Ratio de compensación total anual	No se reporta este indicador por tratarse de información confidencial.	
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	No se reporta este indicador por tratarse de información confidencial.	
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
102-40	Lista de grupos de interés		6.3 Relación con nuestros grupos de Interés
102-41	Acuerdos de negociación colectiva		5.4.5. Relaciones laborales
102-42	Identificación y selección de grupos de interés		6.3 Relación con nuestros grupos de Interés

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
102-43	Enfoques para la participación de los grupos de interés		Anexo II. Análisis de materialidad
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		Anexo II. Análisis de materialidad
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		7.2.2. Prácticas de buen gobierno
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Cobertura del tema		Anexo I. Sobre este informe
102-47	Lista de los temas materiales		Anexo II. Análisis de materialidad
102-48	Reexpresión de la información		Anexo I. Sobre este informe
102-49	Cambios en la elaboración de informes		Anexo I. Sobre este informe
102-50	Período objeto del informe		Anexo I. Sobre este informe
102-51	Fecha del último informe		Anexo I. Sobre este informe
102-52	Ciclo de elaboración de informes		Anexo I. Sobre este informe
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe		Anexo I. Sobre este informe
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI		Anexo I. Sobre este informe
102-55	Índice de contenido de GRI		Anexo I. Sobre este informe
102-56	Verificación externa		Anexo I. Sobre este informe Anexo V. Fiabilidad
DIMENSIÓN ECONÓMICA			
DESEMPEÑO ECONÓMICO			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		1.0. Magnitudes básicas
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		1.0. Magnitudes básicas
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		1.0. Magnitudes básicas
201-1	Valor económico directo generado y distribuido		6.2. Huella Sacyr
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Se informa cualitativamente	4.0.2.4. Riesgos 4.1.2. Riesgos y oportunidades climáticos
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No se reporta este indicador	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno		7.6. Transparencia
ANTICORRUPCIÓN			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.5.1 Código de Conducta
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5.1 Código de Conducta
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5.1 Código de Conducta
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		7.5.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
205-2	Comunicación y formación sobre Políticas y procedimientos anticorrupción		7.5.1. Código de Conducta 7.5.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia (1)
<p>(1) Una sociedad concesionaria participada por el grupo está personada en un procedimiento penal en el que se formula acusación contra diversas personas físicas, entre ellas 2 antiguos empleados del grupo. En diciembre de 2020 se ha recibido providencia del Tribunal del Jurado correspondiente a este procedimiento en la que se establece la posible fecha de inicio del juicio y su duración.</p> <p>Adicionalmente está en curso un procedimiento penal que afecta a diversas UTEs de construcción de la línea del AVE a Murcia, una de ellas perteneciente al grupo Sacyr. La Audiencia Provincial de Murcia ha señalado que, en lo que se refiere al tramo de construcción adjudicado a esta UTE, no se describían hechos punibles claros y contundentes contra los investigados. Esta resolución implicó la remisión del asunto de nuevo al Juzgado de Instrucción, que ha dictado en diciembre 2020 un nuevo auto de acomodación al procedimiento abreviado, cuyas motivaciones estimamos que continúan siendo insuficientes.</p>			
COMPETENCIA DESLEAL			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		7.5.1. Código de Conducta 7.5.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5.1. Código de Conducta 7.5.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5.1. Código de Conducta 7.5.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia (2) 7.5.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
<p>(2) El grupo Sacyr tiene abiertos 4 expedientes de carácter administrativo por parte de la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia (CNMC), 3 de los cuales se encuentran recurridos por el grupo ante la Audiencia Nacional, esperándose una resolución judicial favorable en atención a no existir conductas anticompetitivas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Expediente en relación a los sectores de construcción y rehabilitación de infraestructuras y de edificios. En julio de 2020 la CNMC dictó resolución declarando el archivo por caducidad de este procedimiento, que afecta a las principales constructoras españolas, acordando posteriormente incoar un nuevo expediente por estos mismos hechos y presuntas responsabilidades. En atención a lo anterior, el grupo ha procedido a la presentación de escrito de interposición de recurso contencioso-administrativo ante la Audiencia Nacional. Expediente en el ámbito del mantenimiento de electrificación de las líneas de alta velocidad. La resolución de la CNMC en este segundo expediente se encuentra recurrida por el grupo Sacyr ante la Audiencia Nacional, que durante 2020 ha admitido a trámite dicho recurso y ha acordado la suspensión de la ejecutividad de la resolución de la CNMC recurrida. Expediente que afecta al mercado de gestión de residuos. Este procedimiento administrativo incoado por la CNMC se encuentra suspendido tras la interposición de recurso ante la Audiencia Nacional por el grupo Sacyr por la vía especial de protección de los derechos fundamentales, puesto que estos mismos hechos ya fueron investigados en el pasado por la autoridad española de competencia y la Audiencia Nacional anuló todas las sanciones impuestas administrativamente. Teniendo en cuenta los anteriores pronunciamientos de la Audiencia Nacional sobre estos mismos hechos, el grupo confía en que este nuevo procedimiento judicial volverá a ser favorable a nuestros intereses. El 4º de los expedientes hace referencia al mercado de servicios de conservación y mantenimiento de las carreteras del Estado. En diciembre de 2020 la CNMC formuló el Pliego de Concreción de Hechos, al que se formularán las correspondientes alegaciones. No se ha propuesto sanción alguna en el marco de este expediente. 			

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
FISCALIDAD			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.6. Transparencia
103-2	Enfoque de la gestión y sus componentes		7.6. Transparencia
103-3	Evaluación del enfoque de la gestión		7.6. Transparencia
207-1	Enfoque fiscal	No se reporta este indicador	
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	No se reporta este indicador	
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	No se reporta este indicador	
207-4 (3)	Presentación de informes país por país		7.6.2. Contribución tributaria total por país
(3) En 2020 Sacyr reporta la información sobre Beneficios antes de Impuestos y de Impuestos pagados país por país. El resto de información requerida por este indicador no está disponible y se trabajará para su reporte en futuros informes.			
DIMENSIÓN AMBIENTAL			
DESEMPEÑO AMBIENTAL			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.2.1. Economía circular
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.2.1. Economía circular
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.2.1. Economía circular
MATERIALES			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.		4.2.2. Uso de materiales Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
301-2	Insumos reciclados		4.2.2. Uso de materiales
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	Dada la naturaleza de los productos y servicios comercializados por Sacyr, este indicador no es de aplicación.	
ENERGÍA			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.1. Compromiso climático
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.1. Compromiso climático
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.1. Compromiso climático
302-1	Consumo energético dentro de la organización		4.1.3. Consumos energéticos Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
302-2	Consumo energético fuera de la organización		4.1.3. Consumos energéticos Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
302-3	Intensidad energética		4.1.3. Consumos energéticos
302-4	Reducción del consumo energético		4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
CRE1	Intensidad energética de edificios		4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética
AGUA			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.3.2. La gestión sostenible del agua
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.3.2. La gestión sostenible del agua
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.3.2. La gestión sostenible del agua
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		4.3.2. La gestión sostenible del agua 4.3.2.1. Usos del agua en Sacyr
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		4.3.2.3. Efluentes y vertidos
303-3	Extracción de agua		4.3.2.1. Usos del agua en Sacyr Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
303-4	Vertidos de agua		4.3.2.3. Efluentes y vertidos Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
303-5	Consumo de agua		4.3.2.1. Usos del agua en Sacyr
CRE2	Intensidad de agua de edificios		4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética
BIODIVERSIDAD			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.3.1. Protección de la biodiversidad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.3.1.1 La gestión de la biodiversidad
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.3.1.1 La gestión de la biodiversidad
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		4.3.1.2. Espacios protegidos
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		4.3.1.4. Actuaciones de protección más significativas
304-3	Hábitats protegidos o restaurados		4.3.1.5. Restauración y protección de hábitats
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		4.3.1.3. Especies protegidas 4.3.1.4. Actuaciones de protección más significativas
EMISIONES			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		4.1.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.1.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.1.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		4.1.5. Emisiones de gases de efecto invernadero Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).		4.1.5. Emisiones de gases de efecto invernadero Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		4.1.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		4.1.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
305-5	Reducción de las emisiones de GEI		4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		4.1.5. Emisiones de gases de efecto invernadero
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.		4.1.5. Emisiones de gases de efecto invernadero Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
CRE3	Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de edificios.		4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética
CRE4	Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de nuevas edificaciones y reurbanización		4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética
EFLUENTES Y RESIDUOS			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.2.3. Prevención y gestión de residuos 4.3.2. La gestión sostenible del agua
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.2.3. Prevención y gestión de residuos 4.3.2. La gestión sostenible del agua
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.2.3. Prevención y gestión de residuos 4.3.2. La gestión sostenible del agua
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino.		4.3.2.3. Efluentes y vertidos
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación		4.2.3. Prevención y gestión de residuos Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
306-3	Derrames significativos		4.2.5. Derrames
306-4	Transporte de residuos peligrosos		4.2.3 Prevención y gestión de residuos
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías		4.3.2.3. Efluentes y vertidos
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio
DEGRADACIÓN, CONTAMINACIÓN Y REMEDIACIÓN DE SUELOS			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.2.3. Prevención y gestión de residuos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.2.3. Prevención y gestión de residuos
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.2.3. Prevención y gestión de residuos
CRE5	Terrenos recuperados y en necesidad de rehabilitación		4.2.5. Derrames

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		4.0.4. Cadena de suministro
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		4.0.4. Cadena de suministro
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		4.0.4. Cadena de suministro
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		4.0.4. Cadena de suministro
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		4.0.4. Cadena de suministro
DIMENSIÓN SOCIAL			
EMPLEO			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		5.4.2. Adquisición del talento
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.4.2. Adquisición del talento
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.4.2. Adquisición del talento
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		5.4.4. Fomento del equilibrio personal y profesional
401-3	Permiso parental	Sólo se reporta información con alcance España	Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.4.5. Relaciones laborales
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.4.5. Relaciones laborales
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.4.5. Relaciones laborales
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		El grupo Sacyr sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.1. Seguridad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		5.1. Seguridad
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación e incidentes		5.1.2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes
403-3	Servicios de salud en el trabajo		5.2.1. Servicios de salud en el trabajo

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		5.2.3. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		5.2.4. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		5.2.2. Fomento de la salud de los trabajadores
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		5.2.5. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		5.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado
403-9	Lesiones por accidente laboral		5.1.3. Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
403-10	Dolencias y enfermedades laborales		5.1.3. Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
CRE6	Porcentaje de la organización que opera en cumplimiento verificado con un sistema de gestión de seguridad y salud reconocido internacionalmente		5.1.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo certificado
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.4.3. Formación
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.4.3. Formación
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.4.3. Formación
404-1	Media de horas de formación al año por empleado		5.4.3. Formación
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		5.4.3. Formación
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	No disponibles los datos de 2020 debido a que el cierre de la campaña anual es en abril y este año se ha adelantado la publicación de este informe	
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.3. Diversidad e igualdad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.3. Diversidad e igualdad
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.3. Diversidad e igualdad
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados		5.3.1. DIVERSIDAD FUNCIONAL 5.4.1. Descripción de la plantilla 7.2.1. Junta General
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Sólo se aporta el dato de remuneraciones, y no el de salario base.	5.3.2. Diversidad de Género Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
NO DISCRIMINACIÓN			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.3. Diversidad e igualdad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.3. Diversidad e igualdad
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.3. Diversidad e igualdad
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		5.4.5. Relaciones laborales
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		5.4.5. Relaciones laborales
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		5.4.5. Relaciones laborales
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		5.4.5. Relaciones laborales
TRABAJO INFANTIL			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos 7.5.6.2. Derechos Humanos en la Cadena de Suministro
TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos 7.5.6. Modern Slavery Statement 7.5.6.2. Derechos Humanos en la Cadena de Suministro
DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia 7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
412-2	Formación de empleados en Políticas o procedimientos sobre derechos humanos		7.5.6.2. Derechos Humanos en la cadena de suministro
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
COMUNIDADES LOCALES			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5.5. Respeto de los Derechos Humanos
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		6.2 Huella Sacyr
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades locales		Durante 2020 no se han registrado impactos negativos significativos en las comunidades locales a través de los mecanismos establecidos para su notificación
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.5.6.2. Derechos Humanos en la cadena de suministro
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5.6.2. Derechos Humanos en la cadena de suministro
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5.6.2. Derechos Humanos en la cadena de suministro
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		4.0.4. Cadena de suministro 7.5.6.2. Derechos Humanos en la cadena de suministro
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		4.0.4. Cadena de suministro 7.5.6.2. Derechos Humanos en la cadena de suministro
POLÍTICA PÚBLICA			
103-1	Explicación del tema material y su cobertura		7.5. Cumplimiento Normativo
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5. Cumplimiento Normativo
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5. Cumplimiento Normativo
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		Sacyr no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos
PRIVACIDAD DEL CLIENTE			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura		7.5. Cumplimiento Normativo
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes		7.5. Cumplimiento Normativo

CÓDIGO	CONTENIDO	OMISIÓN	APARTADO / RESPUESTA DIRECTA
103-3	Evaluación del enfoque de gestión		7.5. Cumplimiento Normativo
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.		Durante el ejercicio 2020, no se han registrado reclamaciones o incidencias en estas materias.
ETIQUETADO DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS (INDICADOR NO MATERIAL)			
CRE8	Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en materia de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción		4.0.2.2. Certificaciones de construcción sostenible



Personal de Sacyr en el Día Mundial contra el cáncer de mama; Madrid, España

Anexo III.d. Tabla SASB

CÓDIGO	CONTENIDO	APARTADOS DEL IIS2020
IMPACTOS AMBIENTALES DEL DESARROLLO DE PROYECTOS		
IF-EN-160a.1	Número de incidentes de incumplimiento de los permisos, normas y reglamentos ambientales	4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio
IF-EN-160a.2	Discusión de los procesos para evaluar y manejar los riesgos ambientales asociados con el diseño, ubicación y construcción del proyecto	4.0.2.4. Riesgos
INTEGRIDAD Y SEGURIDAD ESTRUCTURAL		
IF-EN-250a.1	Monto de los gastos de reparación de defectos y relacionados con la seguridad	4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio 4.1. Compromiso climático
IF-EN-250a.2	Monto total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales asociados con incidentes relacionados con defectos y con la seguridad.	4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio 4.3. Capital Natural
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
IF-EN-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
IF-EN-320a.1	Tasa de accidentabilidad de a) empleados directos y b) empleados subcontratados	Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF
IMPACTOS DEL CICLO DE VIDA DE LOS EDIFICIOS Y LA INFRAESTRUCTURA		
IF-EN-410a.1(1)	Número de proyectos encargados certificados según una norma de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros	4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio
IF-EN-410a.1(2)	Proyectos activos que buscan dicha certificación según una norma de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros	4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio
IF-EN-410a.2	Debate sobre el proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica en la fase operacional en la planificación y el diseño de los proyectos	4.0.2.2. Certificaciones de construcción sostenible 4.0.3.2. Cumplimiento regulatorio 4.1.4. Actuaciones en eficiencia energética
IMPACTOS CLIMÁTICOS DEL MIX DE NEGOCIOS		
IF-EN-410b.1	Cartera procedente de (1) proyectos relacionados con hidrocarburos y (2) proyectos de energía renovable	3.3. Evolución del grupo Sacyr Sacyr Ingeniería e Infraestructuras
IF-EN-410b.2	Cartera procedente de cancelaciones por asociadas a proyectos relacionados con hidrocarburos	No aplica
IF-EN-410b.3	Cartera procedente de proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático	3.3. Evolución del grupo Sacyr Sacyr Ingeniería e Infraestructuras
ÉTICA EMPRESARIAL		
SASB_IF-EN-510a.1.	Número de proyectos activos	1. Sacyr en el mundo
SASB_IF-EN-510a.1.	Cartera procedente de proyectos en países que ocupan los 20 lugares más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	1. Magnitudes básicas
IF-EN-510a.2(1)	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales asociados a las acusaciones de (1) soborno o corrupción y (2) prácticas anticompetitivas	Anexo III.a. Tablas indicadores GRI – LINF 7.5.2. Línea de Consulta y Denuncia
IF-EN-510a.3	(1) Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de sobornos y corrupción, y (2) conductas anticompetitivas en los procesos de licitación de proyectos	7.5.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
IF-EN-000.A	Número de proyectos activos	1. Sacyr en el mundo
IF-EN-000.B	Número de proyectos encargados	3.3. Evolución del grupo Sacyr
IF-EN-000.C	Cartera total	1. Magnitudes básicas

Anexo IV. Datos de contacto

(102-1) (102-3)



HOLDING



CONCESIONES

→ SACYR S.A.

Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid. España

Para más direcciones visiten la web:

www.sacyr.com

sacyr

+ INFORMACIÓN

→ SACYR CONCESIONES, S.L.

Condesa de Venadito, 7
28027. Madrid. España

→ SACYR CONCESIONES CHILE

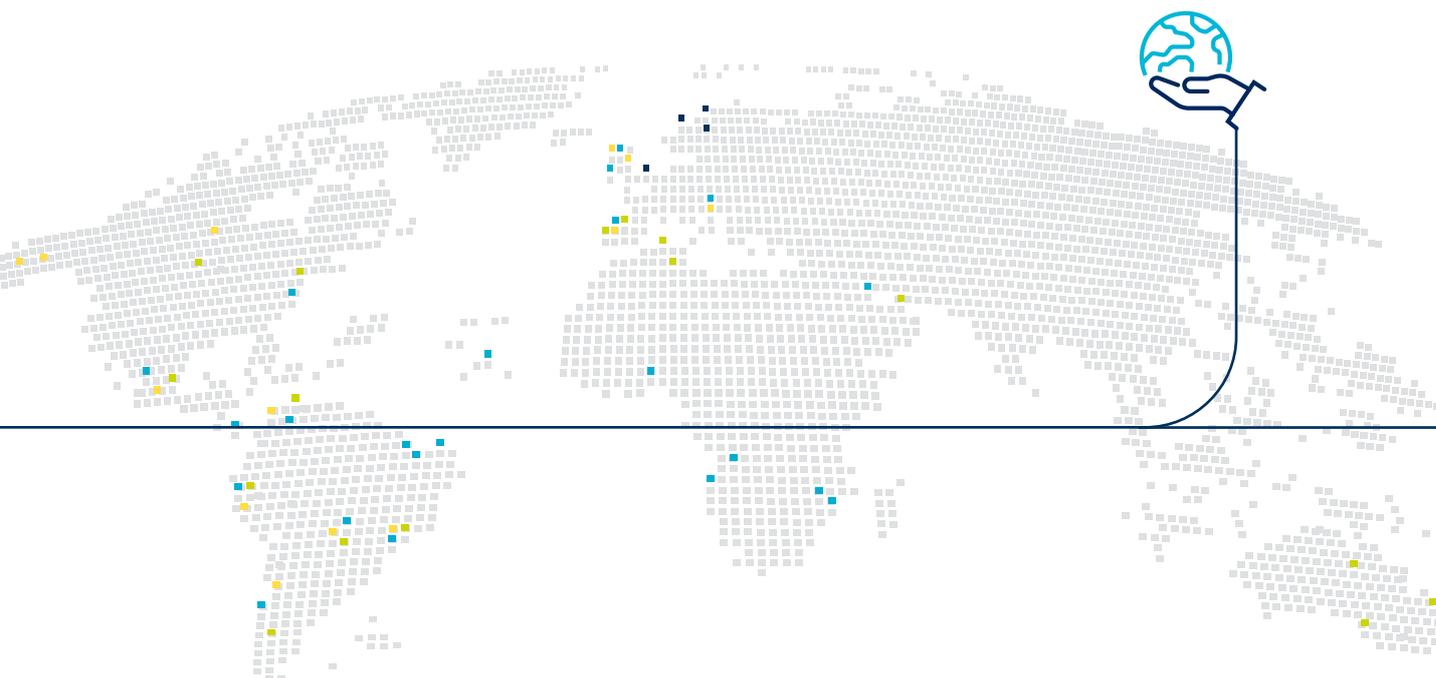
Avenida Isidora Goyenechea 2800 Oficina 2401 Piso
24. Edificio Titanium
Santiago de Chile Las Condes. Chile

→ SACYR CONCESSIONS LTD

5th floor, Harmony Court, Harmoy Row
Dublín 2. Irlanda

→ SADYT, S.A.

Juan Esplandiú, 11-13, planta 14
28007 Madrid. España



COLOMBIA

Calle 99, N° 14-49 Piso 4. Ed. Torre EAR
Bogotá. Colombia

EEUU

Miami One Alhambra Plaza, PH Floor, Suite 1430
33134 Florida. EEUU

ITALIA

Vía Inverio 24/A
10.146 Turín. Italia

CANADÁ

1 Dundas Street West, Suite 2500
M5G 1Z3 Toronto. Canada

URUGUAY

Peatonal Sarandí 669 2°. Piso
Ciudad vieja. Montevideo. Uruguay

PERÚ

Calle Dean Valdivia No. 148-158. Oficina 1301.
San Isidro. Lima 27. Perú

REINO UNIDO

Portland House, Office 1606, Bressenden Place,
SW1E 5RS. Londres. Reino Unido

PARAGUAY

WTC Torre 3, Planta 20, Avenida Aviadores del Chaco
2050 Asunción. Paraguay



INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS

→ SACYR INFRAESTRUCTURAS, S.A.U.

Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid. España

→ CAVOSA OBRAS Y PROYECTOS, S.A.

Ribera del Loira 16,18
28042 Madrid. España

→ SACYR INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS

Rua Castilho nº 165, piso 4 Izq.
1070-050 Lisboa. Portugal

→ SACYR INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS

Calle Antonio Nebrija, 2 local 11
06006 Badajoz. España

→ SCRINSER

Delegación Cataluña
C/ Santaló, 10, 4º 1ª
08021 Barcelona. España

→ SOMAGUE S.G.P.S

Rua Castilho nº 165, piso 1
1070-050 Lisboa. Portugal

→ SIS S.C.P.A.

Corso Vittorio Emanuele,178
10138 Torino. Italia

→ SOMAGUE ENGENHARIA BRASIL

Rua Fidencio Ramos, 195- 14º andar- Conjuntos
142/144-Cep
04551-010 Sao Paulo. Brasil

→ SACYR FLUOR

C/ Ribera del Loira, 16-18
28042 Madrid. España



SERVICIOS

➤ **SACYR SERVICIOS, S.A.U.**

Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid. España

➤ **CAFESTORE, S.A.U.**

Av. Del Partenón, 16-18/ 1ª planta
Campo de las Naciones
28042 Madrid. España

➤ **PRINUR**

Luis Montoto 107-113
Edf. Cristal,
41002 Sevilla. España

➤ **SACYR SERVICIOS FACILITIES, S.A.U.**

Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid. España

➤ **VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES**

Juan Esplandiú, 11. Planta 13
28007 Madrid. España

➤ **SACYR SERVICIOS CONSERVACIÓN, S.A.U.**

AV. Del Partenón, 16-18/ 1ª planta
Campo de las Naciones
28042 Madrid. España

➤ **SACYR SERVICIOS FACILITIES**

Avda. del Partenón, 16-18
28042 Madrid. España

Anexo V. Fiabilidad

(102-56)



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Sacyr, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante "EINF") correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020, de Sacyr S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante "Sacyr" o "la entidad" o "el Grupo"), que está incluido en el informe Integrado de Sostenibilidad de Sacyr 2020 adjunto (en adelante "IIS"), el cual forma parte del informe de gestión consolidado (en adelante "IGC") de Sacyr del ejercicio 2020.

El contenido del IIS incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas del "Anexo III.b. Trazabilidad de la información reportada según la Ley de Información No Financiera" y "Anexo III.c. Trazabilidad de la información reportada según los estándares del GRI" del citado IIS adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el IGC de Sacyr, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Sacyr. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (en adelante "estándares GRI") según la opción Exhaustiva y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate*, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas del "Anexo III.b. Trazabilidad de la información reportada según la Ley de Información No Financiera" y "Anexo III.c. Trazabilidad de la información reportada según los estándares del GRI" del citado IIS.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Sacyr S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

1

R. M. Madrid, hoja 87 250-1, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número 50262 - CIF: B-79 031290



Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Sacyr S.A. que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de algunas áreas de Sacyr S.A. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 en función del análisis de materialidad realizado por Sacyr y descrito en el apartado "Anexo II. Análisis de materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección de la Sociedad dominante.



Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de 2020 de Sacyr S.A. (Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Estándares GRI según la opción Exhaustiva y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate*, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas del "Anexo III.b. Trazabilidad de la información reportada según la Ley de Información No Financiera" y "Anexo III.c. Trazabilidad de la información reportada según los estándares del GRI" del citado IIS.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Pablo Bascones Ilundain

25 de febrero de 2021





Informe de aseguramiento limitado independiente del Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

A la Dirección de Sacyr, S.A.:

Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (en adelante "GEI") de Sacyr, S.A. (Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (en adelante "Sacyr") correspondiente al ejercicio financiero anual terminado el 31 de diciembre de 2020, que se incluye en el Anexo de este documento, así como en el Informe Integrado de Sostenibilidad de Sacyr 2020 (en adelante "IIS"), el cual forma parte del informe de gestión consolidado de Sacyr. Este encargo ha sido realizado por un equipo de auditoría experto en materia de sostenibilidad y cambio climático.

Responsabilidad de la Dirección de Sacyr

La Dirección de Sacyr es responsable de la preparación del Inventario GEI 2020, de acuerdo con su procedimiento interno, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr, descrito en <https://www.sacyr.com/inicio/medio-ambiente/cambio-climatico/>. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implantación y el mantenimiento de los sistemas de control interno relevantes para permitir que el Inventario GEI esté libre de incorrecciones materiales, debido a fraude o a error.

La cuantificación de las emisiones de GEI está sujeta a incertidumbres inherentes debido al conocimiento científico incompleto necesario para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para componer las emisiones de diferentes gases.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre el Inventario GEI de Sacyr basado en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido. Hemos realizado nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3410, (NIEA 3410) "Encargos de Aseguramiento sobre Gases de Efecto Invernadero", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Esta norma requiere que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo con el fin de obtener una seguridad limitada de que el Inventario GEI 2020 de Sacyr está libre de incorrecciones materiales.

Un encargo de aseguramiento limitado realizado de conformidad con la NIEA 3410 supone evaluar la idoneidad del criterio utilizado por Sacyr en la preparación del Inventario GEI, evaluar el riesgo de incorrecciones materiales en el Inventario GEI debido a fraude o error, responder a los riesgos identificados según sea necesario, y evaluar la presentación general del Inventario GEI. El alcance de un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al de un encargo de aseguramiento razonable, tanto en los procedimientos de evaluación de riesgos, incluyendo el entendimiento del control interno, como en los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados.

Prüfungsgesellschaft Coopers & Lybrand Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 020 110, fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

1

El presente informe es un documento confidencial y puede estar sujeto a restricciones de uso.
No se permite su reproducción o distribución sin el consentimiento expreso de PwC.



Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de procesos, inspección de documentación, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y de las políticas de difusión de información, así como su conciliación con los datos subyacentes.

Atendiendo a las circunstancias del encargo, en la realización de los procedimientos antes mencionados hemos:

- A través de consultas y reuniones con el personal de las diversas áreas de Sacyr S.A involucradas en la elaboración del Inventario GEI, obtuvimos un entendimiento del ambiente de control de Sacyr y de los sistemas de información relevantes para la cuantificación de las emisiones y presentación de informes, pero no hemos evaluado el diseño de determinadas actividades de control ni hemos obtenido evidencias acerca de su aplicación, ni tampoco hemos probado su efectividad operativa.
- Evaluado si los métodos de Sacyr para desarrollar estimaciones son apropiados y han sido aplicados en forma consistente. Sin embargo, nuestros procedimientos no han incluido pruebas sobre los datos en los que se han basado las estimaciones ni hemos calculado nuestras propias estimaciones para compararlas con las de Sacyr.
- Comprobado, mediante pruebas analíticas y sustantivas en base a la selección de una muestra de la información cuantitativa (datos de actividad, cálculos e información generada) para la determinación del Inventario GEI 2020 de Sacyr y su adecuada comparación de acuerdo con el procedimiento interno aplicado.

Los procedimientos realizados en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y plazos y son menos extensos que para un encargo de aseguramiento razonable. Por consiguiente, el nivel de garantía obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior a la garantía que se habría obtenido si hubiéramos realizado un aseguramiento razonable.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA), que incluye los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética basados en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene en consecuencia un exhaustivo sistema de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.



Conclusión de Aseguramiento Limitado

Como resultado de los procedimientos que hemos realizado y de las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el inventario GEI 2020 de Sacyr correspondiente al ejercicio financiero anual finalizado el 31 de diciembre de 2020, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con el procedimiento interno aplicado, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr.

Uso y distribución

Nuestro informe se emite en carácter de la Dirección de Sacyr, de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo. No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos de la Dirección de Sacyr.

PricewaterhouseCoopers Auditores S.L.

Pablo Bascones Ilundain

25 de febrero de 2021



Anexo

Inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de SACYR correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Inventario GEI 2020	iCO ₂ -eq
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	119.657,23
<i>Emisiones asociadas a la combustión de fuentes fijas y móviles</i>	119.543,34
<i>Emisiones fugitivas derivadas de fugas de gases refrigerantes</i>	113,89
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI	290.433,97
Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI	938.673,83
<i>Emisiones derivadas de los bienes adquiridos</i>	406.204,12
<i>Emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad</i>	95.166,15
<i>Emisiones asociadas al transporte y distribución aguas arriba</i>	46,10
<i>Emisiones asociadas a la gestión de residuos</i>	205.531,99
<i>Emisiones asociadas a viajes de negocio</i>	5.207,69
<i>Emisiones asociadas al desplazamiento de empleados</i>	20.563,31
<i>Emisiones asociadas a los activos arrendados aguas arriba</i>	205.692,56
<i>Emisiones asociadas al transporte y distribución aguas abajo</i>	92,23
<i>Emisiones asociadas al procesamiento de productos vendidos</i>	66,08
<i>Emisiones asociadas al uso de productos vendidos</i>	23,00

Criterio de cuantificación

El cálculo de las emisiones de Sacyr se realiza bajo el enfoque de control operacional, es decir, sobre aquellas actividades/contratos sobre las que tiene autoridad para introducir e implementar sus políticas operativas.

Alcance operacional

Se cuantifican las emisiones asociadas a las actividades e instalaciones de Sacyr considerándose los siguientes alcances:

Alcance 1: Emisiones directas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones directas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas a:

- **Combustión fuentes móviles:** emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos (vehículos) y a maquinaria
- **Combustión fuentes fijas:** emisiones derivadas del consumo de combustible en eq. posestacionarios u fijos y en instalaciones fijas

SACYR

- **Emissiones fugitivas:** emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización presentes en las instalaciones, bien propiedad de la organización o de cuyo mantenimiento es responsable.

Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones indirectas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Estas emisiones son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la misma.

Dentro de este alcance se calculan las siguientes categorías:

- **Bienes y servicios adquiridos:** emisiones derivadas de los bienes adquiridos necesarios para la ejecución de las actividades (principales materiales y agua).
- **Actividades relacionadas con el combustible y la electricidad:** emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad.
- **Transporte y distribución aguas arriba:** emisiones asociadas al transporte y distribución de paquetería.
- **Residuos generados en las actividades:** emisiones derivadas de la gestión de residuos.
- **Viajes de negocios:** emisiones derivadas de los desplazamientos, en avión y tren, y pernoctaciones de empleados por motivo de trabajo.
- **Desplazamiento de empleados:** emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo.
- **Activos arrendados aguas arriba:** emisiones asociadas a la actividad de operación y mantenimiento de plantas industriales.
- **Transporte y distribución aguas abajo:** emisiones asociadas al transporte y distribución del producto RARx (activo fabricado a partir de polvo de neumático al final de su vida útil para uso en mezclas asfálticas).
- **Procesamiento de productos vendidos:** emisiones asociadas al procesamiento del producto RARx comercializado.
- **Uso de productos vendidos:** emisiones asociadas al uso del producto RARx comercializado.

Sacyr

www.sacyr.com
info@sacyr.com

Dirección de Comunicación Sacyr
Archivo fotográfico Sacyr

Depósito legal:

sacyr

www.sacyr.com

Síguenos en

