sacyr



Informe Integrado de
Sostenibilidad
2022

comprometidos
con un **futuro**
sostenible

sacyr

Informe Integrado de Sostenibilidad 2022

ÍNDICE

1 Carta del presidente 4



2 Sobre nosotros

2.1 Modelo de negocio 16
2.2 Sacyr en el mundo 26



3 Hoja de ruta 2025

3.1 Visión estratégica 30
3.2 Sostenibilidad como pilar: Plan Sacyr Sostenible 2021-2025 32
3.3 Hitos relevantes de sostenibilidad 36
3.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible 38
3.5 Análisis de materialidad 42



4 Desempeño en 2022

4.1 Magnitudes básicas 48
4.2 Evolución del Grupo Sacyr 2022 52
4.3 Calificaciones e índices ASG 64
4.4 Taxonomía de la Unión Europea 66

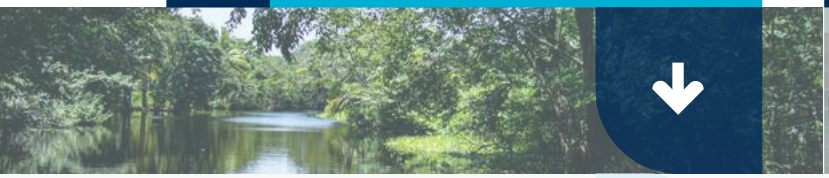


5 Ambición al Más Alto Nivel

5.1 Órganos de gobierno 74
5.2 Innovación 82
5.3 Gestión de riesgos 88
5.4 Cumplimiento normativo 110
5.5 Cadena de suministro 122
5.6 Inversión sostenible 128
5.7 Transparencia fiscal 130



6 Ambición Planeta



6.1	Compromiso medioambiental	136
6.2	Cambio climático	150
6.3	Economía circular, uso de materiales y gestión de residuos	176
6.4	Capital Natural	192
6.5	Ciudades sostenibles	216

7 Ambición Equipo



7.1	Seguridad, salud y bienestar	230
7.2	Ciberseguridad	238
7.3	Diversidad, equidad e inclusión	240
7.4	Desarrollo profesional	246

8 Ambición Impacto Positivo



8.1	Contribución social	260
8.2	Huella Social Sacyr	272
8.3	Grupos de interés	276

9 Anexos



Anexo I.	Sobre este informe	284
Anexo II.	Información cuantitativa	286
Anexo III.	Trazabilidad	316
Anexo IV.	Datos de contacto	338
Anexo V.	Fiabilidad	340

1 Carta del presidente





1 Carta del presidente

(2-22)

Bienvenidos al Informe Integrado de Sostenibilidad de Sacyr correspondiente al ejercicio 2022.

Tienen entre sus manos una nueva edición de los resultados de aplicar nuestras políticas relacionadas con la sostenibilidad a todas nuestras actividades y proyectos. Una muestra de nuestro compromiso con la sociedad y con el medio ambiente que cada año demostramos que ha sido el camino correcto para hacer realidad **nuestro propósito** de hacer avanzar a la sociedad hacia un futuro sostenible a través del desarrollo y gestión de infraestructuras que generen un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos los grupos de interés.

Les ofrecemos esta información de forma **transparente y equilibrada**; apoyándonos en el marco internacional del reporte integrado y en las guías de indicadores para los Informes de Sostenibilidad del Sustainability Accounting Standards Board y del Global Reporting Initiative.

Durante el pasado ejercicio hemos vivido tiempos convulsos, marcados por una inestabilidad política generada por el mayor conflicto armado después de la Segunda Guerra Mundial, una sociedad atenazada por las secuelas de la COVID-19 y la crisis inflacionista. Si bien no es el marco más favorable para realizar nuestras actividades, hemos superado las adversidades con **resiliencia, fortaleza y responsabilidad**.

Sin perder de vista el presente afrontamos los nuevos retos con ilusión; impulsando el crecimiento de Sacyr y el de todas las personas que hacen posible que la compañía siga encaminada en una misma dirección. Y no solo eso, sino que también cuidamos de las personas más vulnerables del área de influencia de los proyectos.

De esta manera, todos los empleados de Sacyr colaboramos en varias recaudaciones de fondos para enviar alimentos de primera necesidad a Ucrania y contribuimos junto a gobiernos locales en el envío de ropa y enseres a los afectados por el conflicto. No solo fuera de nuestras fronteras, también continuamos manteniendo numerosas iniciativas de carácter solidario y velamos por la salud de los empleados de Sacyr con un estricto protocolo antiCovid; iniciativas que podrán consultar en estas páginas.

En tiempos de crisis, la buena gobernanza es más importante que nunca, y en un entorno que se caracteriza por una inestabilidad generalizada, el Consejo de Administración ha sabido tomar las decisiones necesarias para el cumplimiento de nuestros objetivos y la sostenibilidad de nuestras actividades y cadena de valor, **fijando la vista más allá de nuestro contexto actual, hacia el futuro que queremos construir**.

Por ello, nuestra posición sigue siendo firme y decidida, pero con la cautela necesaria para afrontar los nuevos retos que nos depara 2023, tanto a nivel nacional como internacional.

Durante el año 2022, en Sacyr hemos alcanzado uno de los grandes anhelos de nuestros accionistas: nuestra vuelta al IBEX35, por lo que **volvemos a formar parte del grupo de empresas con mayor liquidez de la bolsa española**. Desde que esto ha ocurrido nuestro valor bursátil ha ido en aumento, y se ve reflejado en la confianza de nuestros inversores y accionistas.

Además, Sacyr ha sido incluida en el privilegiado Anuario de Sostenibilidad de Standard & Poor's, que nos reconoce como una de las empresas más sostenibles en el sector de infraestructuras y construcción a nivel mundial.

2022 ha sido un año clave de crecimiento, con la entrada en operación de varios activos relevantes y favorecido

por unos ingresos generados por estas infraestructuras que están directamente ligados a la inflación. Estos hitos son reflejo de que nuestra estrategia concesional, que ha situado nuestra cifra de negocios, nuestro EBITDA y nuestro Beneficio Neto en cifras récord.

Los activos concesionales son el motor del "Plan Estratégico 2021-2025: Proyectos para el futuro" y aportan ya el 88% del EBITDA, creciendo 500 puntos básicos respecto al año anterior. También seguimos demostrando nuestra capacidad de poner en servicio nuevos activos concesionales como las autopistas AVO-I y Ruta 78 en Chile, la A-3 en Italia y Mar-1 y Rumichaca - Pasto en Colombia.

La cartera de ingresos supera los 54.755 M€, un 19% más que en 2021, con nuevos contratos adjudicados en España, Suecia, Reino Unido, Estados Unidos, Canadá, Portugal, Chile y Colombia, entre otros mercados. Por áreas geográficas, los contratos representan: América el 59%, Europa el 39% y el resto 2%.

El éxito de Sacyr depende, en gran medida, de todos nuestros grupos de interés. Por eso, la estrategia de la compañía, marcada en nuestro "Plan Estratégico 2021-2025" sitúa a nuestro negocio concesional y a la sostenibilidad como ejes de nuestra actividad empresarial, optando así de más oportunidades de crecimiento en el sector concesional y asegurando unos ingresos recurrentes.

Durante este año hemos cerrado en Colombia una nueva financiación social, la mayor de Latinoamérica, la cual supone asegurarlos flujos de caja y garantizar la operación y mantenimiento durante 20 años de la Concesionaria Vial Unión del Sur, de la que formamos parte. En este país, hemos cerrado un contrato P3 para la carretera Buga-Buenaventura. Y, además, tenemos la adjudicación del contrato del Canal del Dique, un proyecto 100% socioambiental.

Estoy orgulloso también de nuestra inversión de más de 890 millones de dólares en la Ruta 78 de Chile, donde también hemos inaugurado la carretera Américo Vespucio Oriente (AVO I), lo que hace de este país un territorio clave de las operaciones de la compañía.

En España, continuamos creciendo y el área de Ingeniería e Infraestructuras realiza proyectos tan interesantes como la ampliación del Museo del Prado, en Madrid. En esta misma ciudad hemos renovado nuestro contrato de servicios de mantenimiento en el aeropuerto y hemos finalizado la nueva unidad quirúrgica del Hospital Gregorio Marañón.



Manuel Manrique Cecilia
Presidente de Sacyr



> Sin perder de vista el presente afrontamos los nuevos retos con ilusión; impulsando el crecimiento de **Sacyr** y el de todas las personas que hacen posible que la compañía siga encaminada en una misma dirección

Nuestra decisión de convertirnos en una empresa sólida y otorgar a nuestro trabajo una dimensión más sostenible es firme, no en vano somos la empresa de infraestructuras española más destacada en esta materia, mérito reconocido internacionalmente como verán más adelante.

El Plan Estratégico 2021-2025 nos posiciona, por lo tanto, como un líder del sector con una propuesta de valor sostenible e innovadora, que impulsa el desarrollo de sociedades más diversas y equitativas, y que contribuye a los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) marcados por la agenda 2030 de las Naciones Unidas, de cuyo Pacto Mundial somos socios desde 2007.



Rutas del Este. Paraguay

Nuestro compromiso con el Pacto Mundial es la base de nuestro Código de Conducta y de nuestra defensa de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de la lucha contra la corrupción.

Es deseo del Consejo de Administración que nuestros empleados y nuestra cadena de valor encuentren un entorno más colaborativo y enriquecedor con su trabajo. Les garantizo que desde la dirección de la empresa, apostamos fuerte hacer las cosas de forma consciente y responsable, aportando valor a todo lo que hacemos.

Espero que al leer estas páginas experimenten la misma emoción que yo mismo siento al ver a Sacyr involucrada en tantas iniciativas que contribuyen al bienestar del planeta y de las personas que habitan en él. Son pequeños pasos para un gran cambio, de los que debemos sentirnos orgullosos.

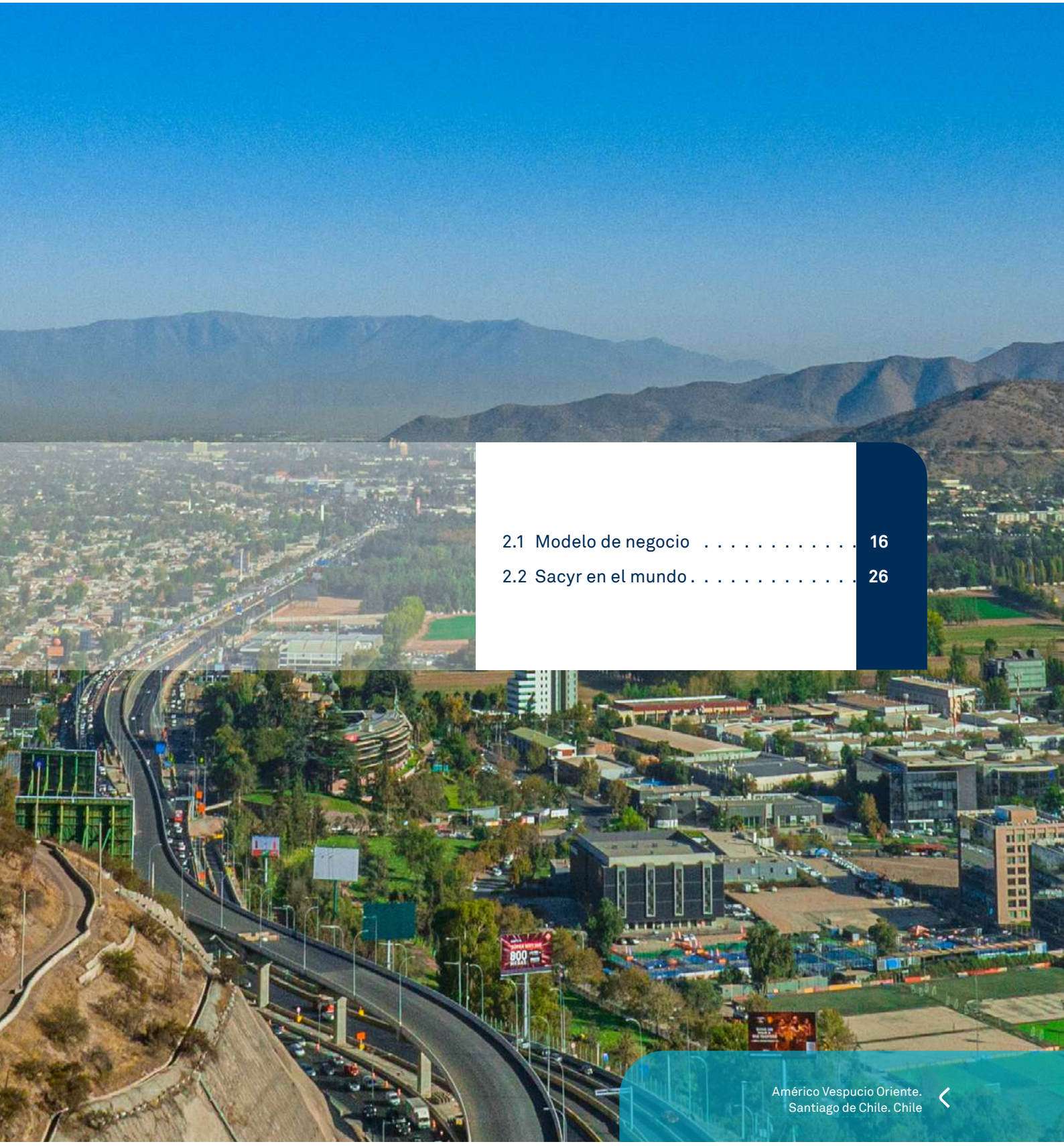
Y de nuevo quiero reiterar mi **reconocimiento a todos los trabajadores de Sacyr** por su compromiso con el futuro de la compañía, su capacidad de transformación y el alto grado de desempeño que nos ha llevado a un crecimiento excepcional y a sentar las bases que nos están permitiendo alcanzar todas las metas de nuestro plan estratégico.

Muchas gracias

Manuel Manrique Cecilia
Presidente y Consejero Delegado



2 Sobre nosotros



2.1 Modelo de negocio 16

2.2 Sacyr en el mundo 26

Américo Vespucio Oriente.
Santiago de Chile. Chile

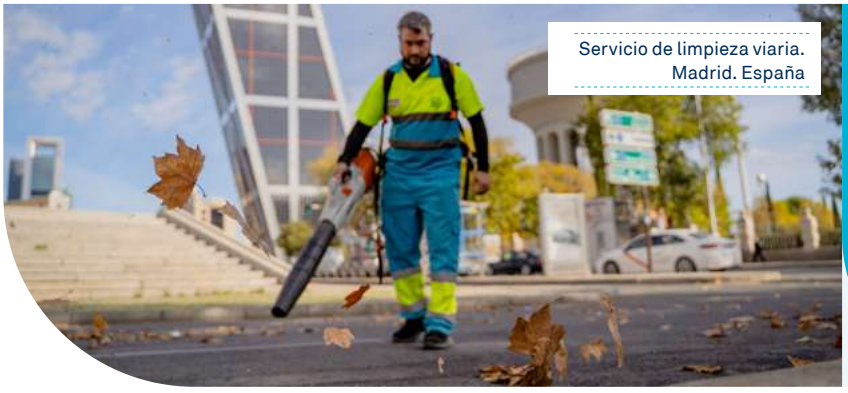
2 Sobre nosotros

Sacyr es un grupo global de infraestructuras y servicios que cotiza en el selectivo español Ibex 35. Estamos presentes en más de 20 países en cuatro continentes, en los que desarrollamos proyectos innovadores de alto impacto medioambiental, social y económico.

La actividad de Sacyr se rige por nuestro propósito y por seis valores que nos definen, guían nuestro camino y marcan nuestra acción en todas las etapas de los proyectos. Sacyr es una compañía diversificada que lidera soluciones sostenibles, trabajando sin descanso por un mundo más igualitario, equilibrado y conectado.

Ponemos el talento de nuestros más de 44.000 empleados al servicio del progreso y trabajamos con esfuerzo y pasión para convertir cualquier reto en un desafío cumplido, siendo uno de los grandes líderes del sector.

Propósito	**Hacer avanzar a la sociedad hacia un futuro sostenible** a través del desarrollo y gestión de infraestructuras que generen un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos nuestros grupos de interés.
Misión	**Desarrollar infraestructuras que promuevan el bienestar y el desarrollo sostenible** de las regiones en las que estamos presentes, generando valor a todos nuestros grupos de interés.
Visión	**Ser un referente en el desarrollo de infraestructuras** gracias a nuestra propuesta innovadora, al compromiso con el medio ambiente y a la apuesta por el desarrollo profesional y personal de una plantilla diversa.
Valores	**Excelencia:** Rigor, Talento, Pasión **Espíritu de equipo:** Confianza, Colaboración, Lealtad **Adaptabilidad:** Resiliencia, Pragmatismo, Austeridad **Innovación:** Imaginación, Creatividad, Valentía **Compromiso social:** Integridad, Transparencia, Diversidad e igualdad **Ética medioambiental:** Responsabilidad, Eficiencia, Respeto



Servicio de limpieza viaria.
Madrid. España

4ª

mayor concesionaria de infraestructuras de transporte del mundo

Public Works Financing

2ª

mayor multinacional de infraestructuras en Latinoamérica

Engineering News-Record

1er

inversor privado infraestructuras de Chile y Colombia



2.1 Modelo de negocio

(2-6) (IF-EN-000.A) (IF-EN-000.B) (IF-EN-410B.1) (IF-EN-410B.3) (IF-EN-510a.1)

A lo largo de los últimos años, en Sacyr hemos redefinido nuestro perfil de compañía, basándonos en un modelo de negocio concesional que interviene en toda la cadena de valor del sector de infraestructuras (transporte, social, renovables, agua, residuos y edificación singular), desde la licitación, diseño y financiación, hasta la construcción, la operación y el mantenimiento de los activos.

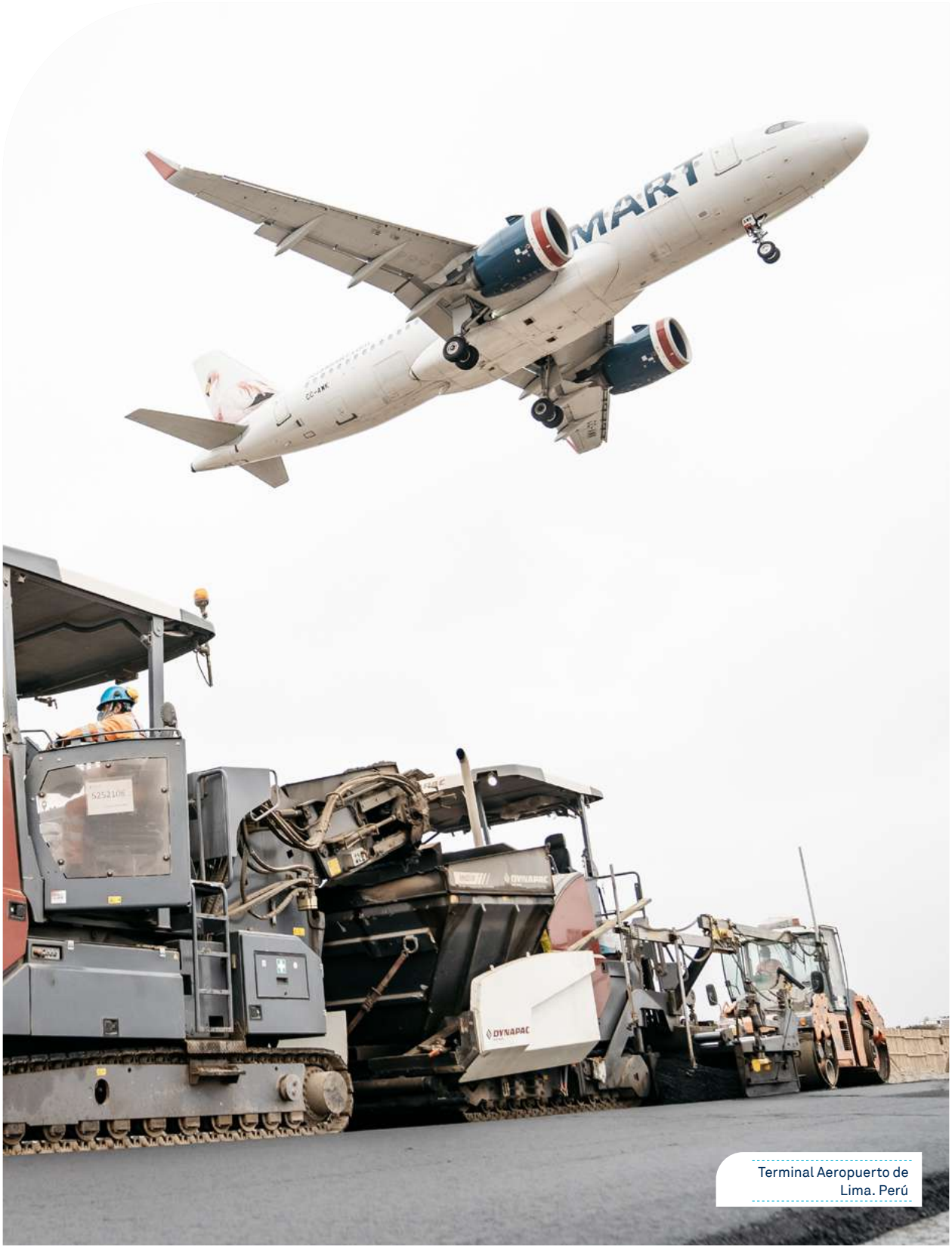
En este sentido, Sacyr se consolida en tres negocios estratégicos:

Concesiones

Ingeniería e Infraestructuras

Servicios





Terminal Aeropuerto de Lima. Perú

Concesiones

Sacyr Concesiones

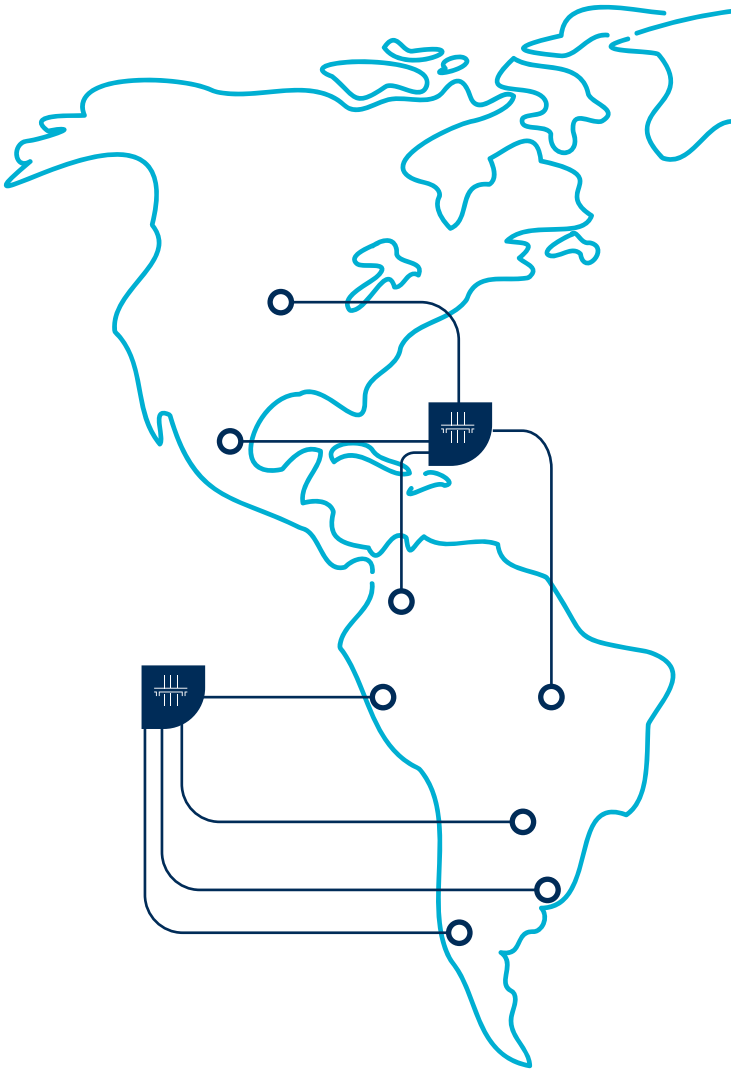
El negocio concesional, principal línea estratégica de la compañía, basa su actividad en el desarrollo y gestión sostenible de infraestructuras de transporte con riesgo de demanda limitado (autopistas, ferrocarriles, aeropuertos, intercambiadores de transporte) así como infraestructuras sociosanitarias (hospitales, universidades).

Asimismo, esta división lidera el posicionamiento en líneas de negocio verdes de la compañía, pilar de nuestra estrategia corporativa, gracias a la apuesta por proyectos concesionales en tres ámbitos:

- Ciclo integral y plantas de tratamiento de agua (Sacyr Agua)
- Plantas de tratamiento de residuos (Sacyr Circular)
- Energías renovables (Sacyr Concesiones Renovables)

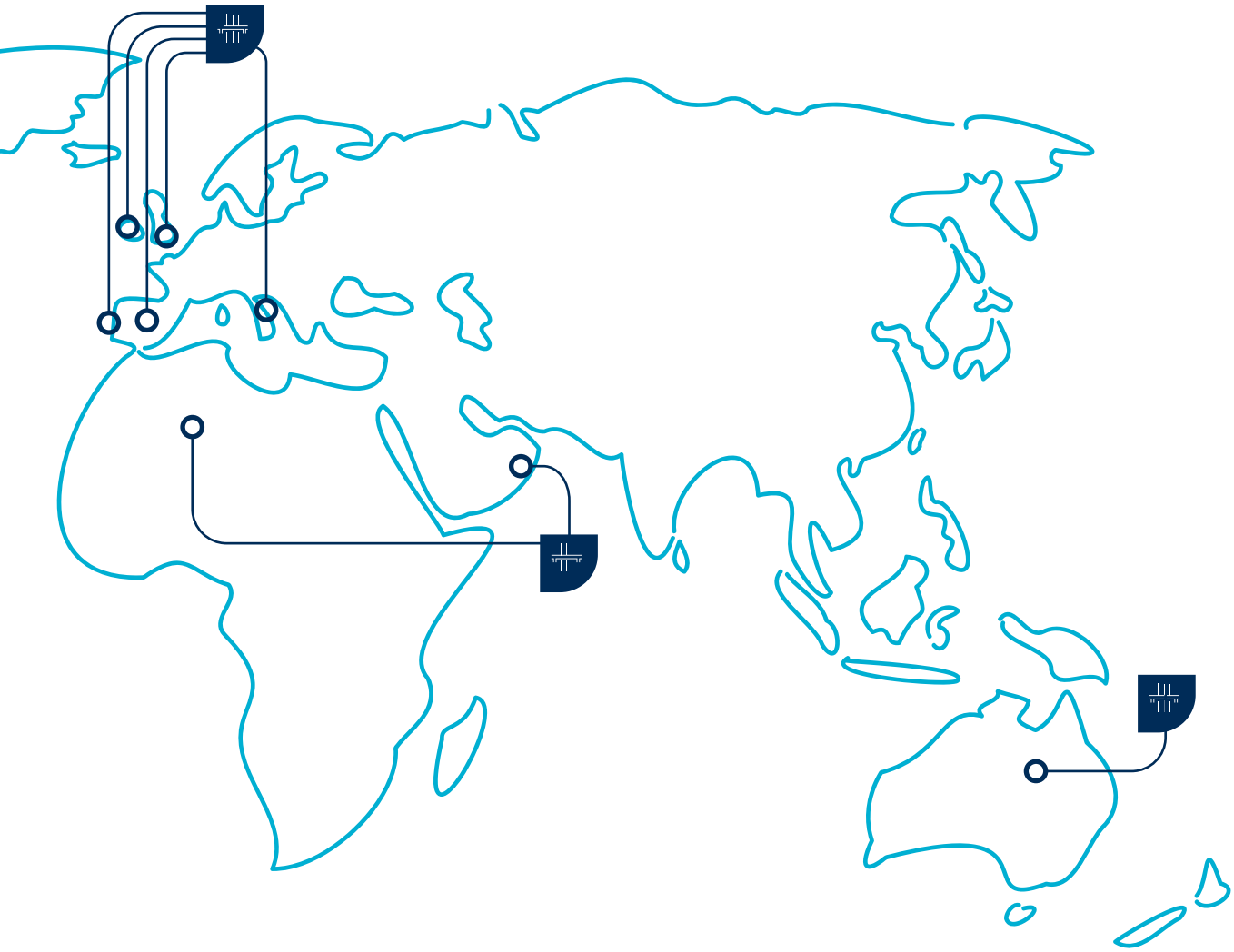
Sacyr Concesiones es la **cuarta mayor concesionaria del mundo** (Public Works Financing, septiembre 2022). Gestiona un portfolio diverso de **69 activos** en países como España, Italia, EE.UU., Reino Unido, Irlanda, Australia, Portugal, Chile, Colombia, Brasil, México, Perú, Uruguay, Paraguay, Argelia y Omán.

A lo largo de sus 27 años de trayectoria, Sacyr Concesiones ha demostrado su experiencia y conocimiento técnico, así como su capacidad financiera con una **inversión global gestionada de alrededor de 20.000 millones de euros**. Con una vida remanente de sus activos de más de 24 años, la división concesional se configura como la palanca del crecimiento futuro de la compañía con un alto potencial de revalorización.



4.546
kilometros
de autopistas

2.759
camas
de hospital



43
millones
de viajeros al año

9,5
millones
de habitantes atendidos

24
años
de vida remanente

20
MM€
de inversión gestionada

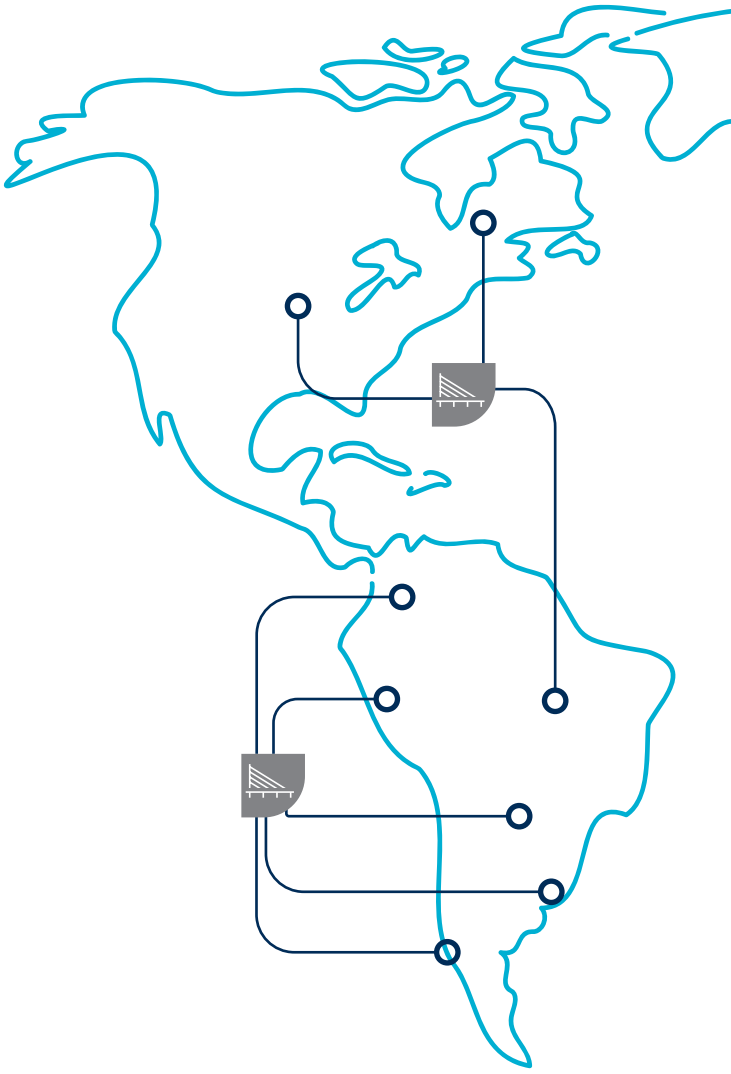
Ingeniería e Infraestructuras

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras

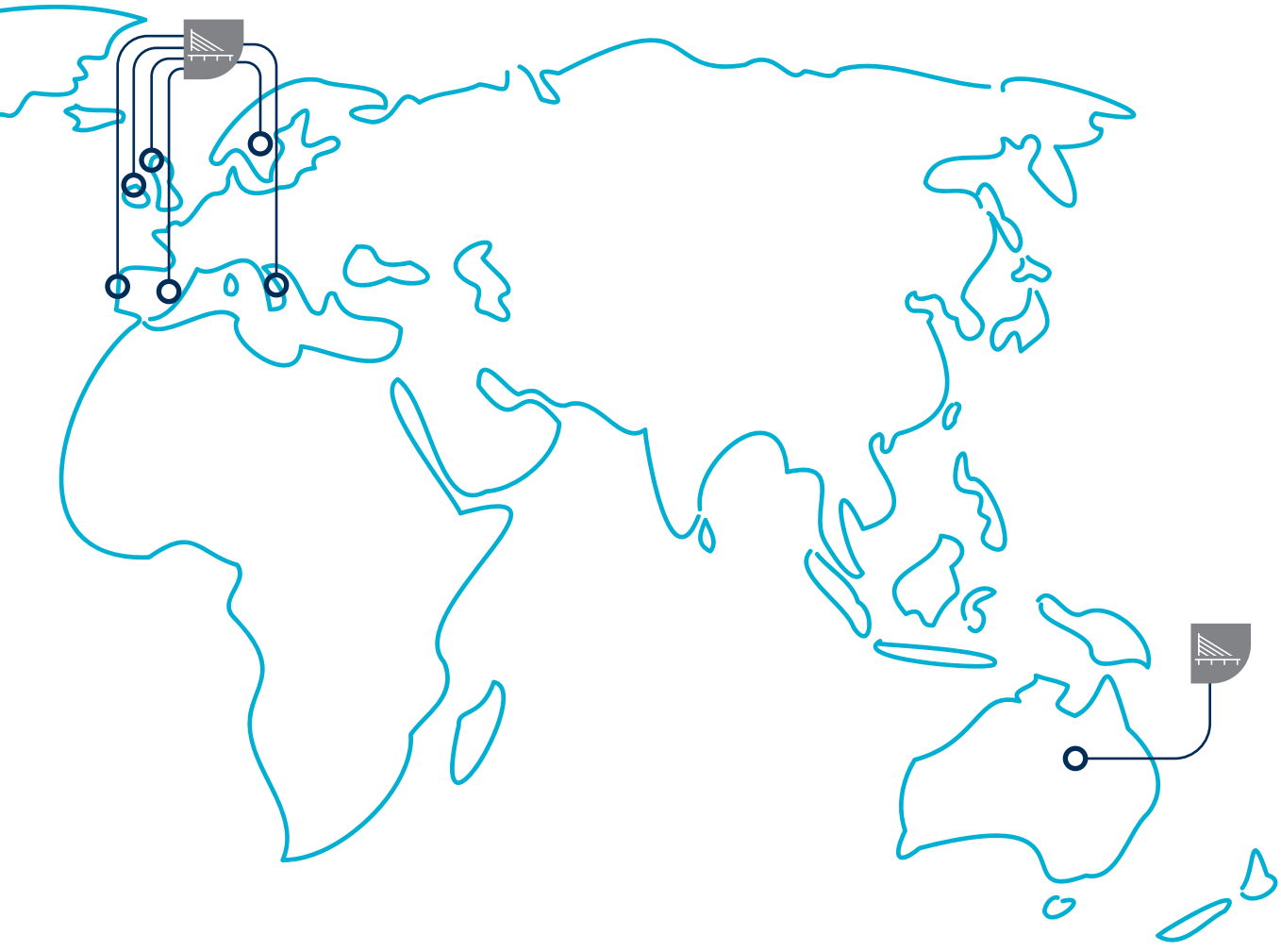
Sacyr Ingeniería e Infraestructuras es líder en la construcción de todo tipo de proyectos de obra civil (autopistas, metro y ferrocarril, aeropuertos, marítimas e hidráulicas), edificación residencial y no residencial y proyectos industriales relativos a energía renovable, plantas de agua, plantas de tratamiento de residuos y *oil&gas*.

Gracias a su experiencia consolidada de más de 36 años en proyectos complejos se configura como un **socio estratégico para Sacyr Concesiones**, cuyos proyectos constituyen **más del 51% de su cartera actual de ingresos**.

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras desarrolla sus proyectos siguiendo los principios de cumplimiento de plazos, altos estándares de seguridad, calidad, compromiso social y medioambiental e impulsando la innovación.



CARRETERAS	FERROVIARIAS	HOSPITALES	METRO Y TRANVÍA
+6.000 KM de autopistas y convencionales	**+1.100 km** de alta velocidad y convencional	**+10.000 Camas** habilitadas en 6 países	**48 estaciones** **177 km** ejecutados



AEROPUERTOS	AGUA	INGENIERÍA	RESIDUOS
2 Aeropuertos **7** terminales	**+ 300** proyectos ejecutados	**800.000** h/año de capacidad	**43** plantas **150** MW en valorización

Servicios

Sacyr Servicios

Sacyr Servicios desarrolla una amplia gama de actividades estables y generadoras de caja a largo plazo, con un sólido portfolio de contratos públicos y privados. Tiene un papel protagonista en la transición verde de la economía, utilizando las mejores tecnologías disponibles y desarrollando proyectos de innovación que mejoran la eficiencia, la sostenibilidad y la seguridad de los proyectos en los que participa.

Es una de las empresas líder en servicios urbanos en España y cuenta con presencia en Australia, Colombia, Chile, Italia, Paraguay, Perú y Uruguay desarrolla las siguientes líneas de negocio:



VALORIZA

SERVICIOS URBANOS

Líder de gestión de servicios urbanos, con presencia en las principales ciudades de España. Realiza labores de limpieza viaria, recogida de residuos, mantenimiento de parques y zonas verdes y gestión de movilidad urbana.

+700
municipios con **7 millones** de ciudadanos atendidos

+3
millones de toneladas de **residuos** gestionadas al año

+2.000
hectáreas de zonas verdes mantenidas +**1,2 millones** de árboles

SOCIAL

Gestión de residencias y centros de día, así como servicios de ayuda a domicilio a colectivos en situación de dependencia o vulnerabilidad social.

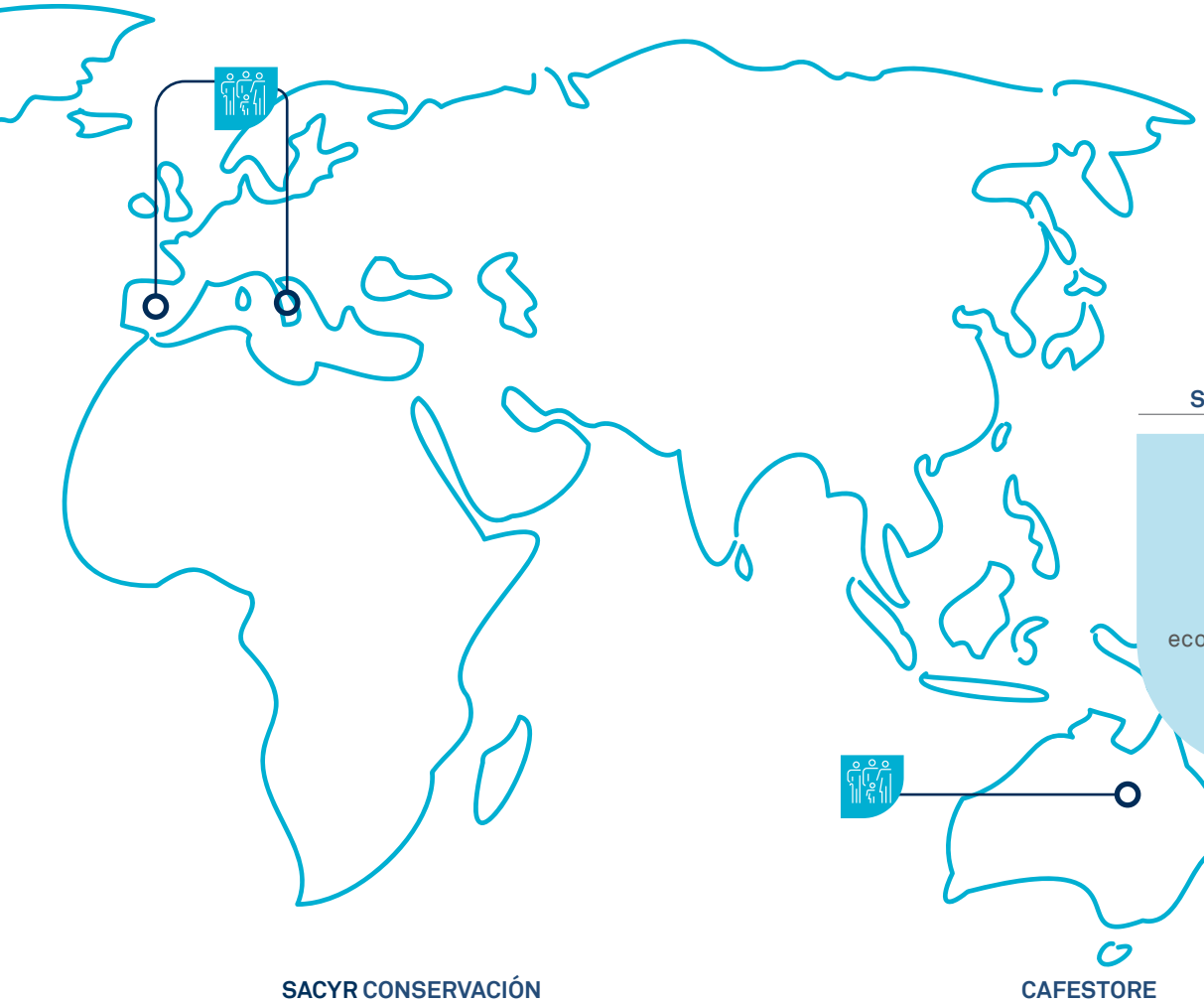
FACILITIES

Prestación de servicios de *facility management*, limpieza, mantenimiento de instalaciones, servicios energéticos y otros servicios auxiliares.

TOP 5
en España en ***facility services***

TOP 3
España en servicios sociales: **6.600** trabajadores y **29.600 usuarios**

Centro Especial de Empleo:
Empleo a más de **450 personas** (**+90%** con alguna discapacidad)



SACYR GREEN

Desarrollo de proyectos innovadores alrededor de la sostenibilidad: economía circular, eficiencia energética y movilidad.

SACYR CONSERVACIÓN

Especializada en el mantenimiento y conservación de carreteras, y otras infraestructuras singulares: presas, aeropuertos, puertos y canales de riego.

TOP 3
en servicios de conservación en Chile y **TOP 5** en España

+ 12.000 km
de vías conservadas

CAFESTORE

Especializada en la explotación de áreas de servicio en autopistas y autovías, y en la gestión de restaurantes comerciales y en grandes instalaciones: hospitales, intercambiadores y edificios públicos y privados.

Servicio a más de
5 millones
de clientes al año

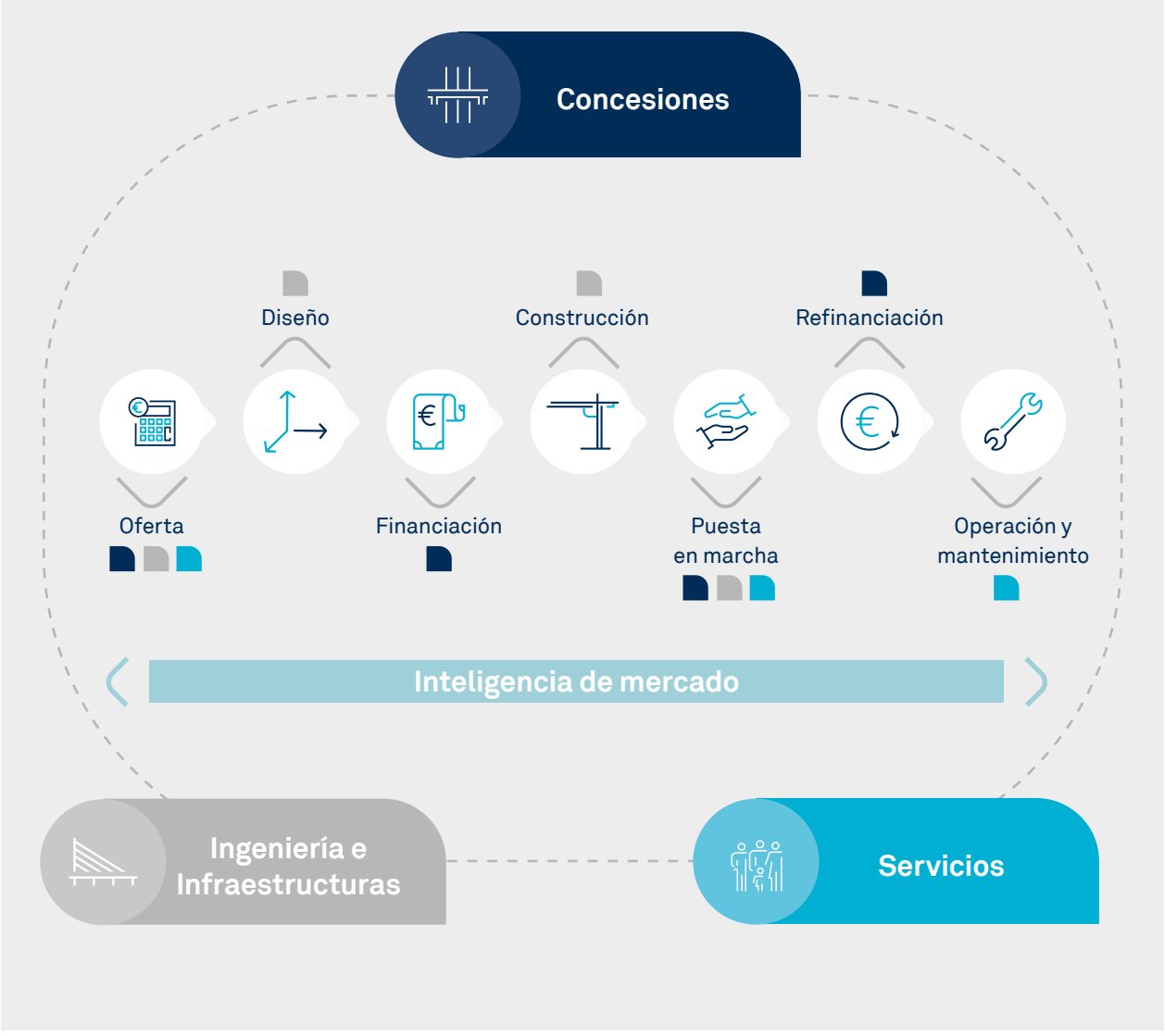
+50
puntos de venta en España

ÉXITO DE NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

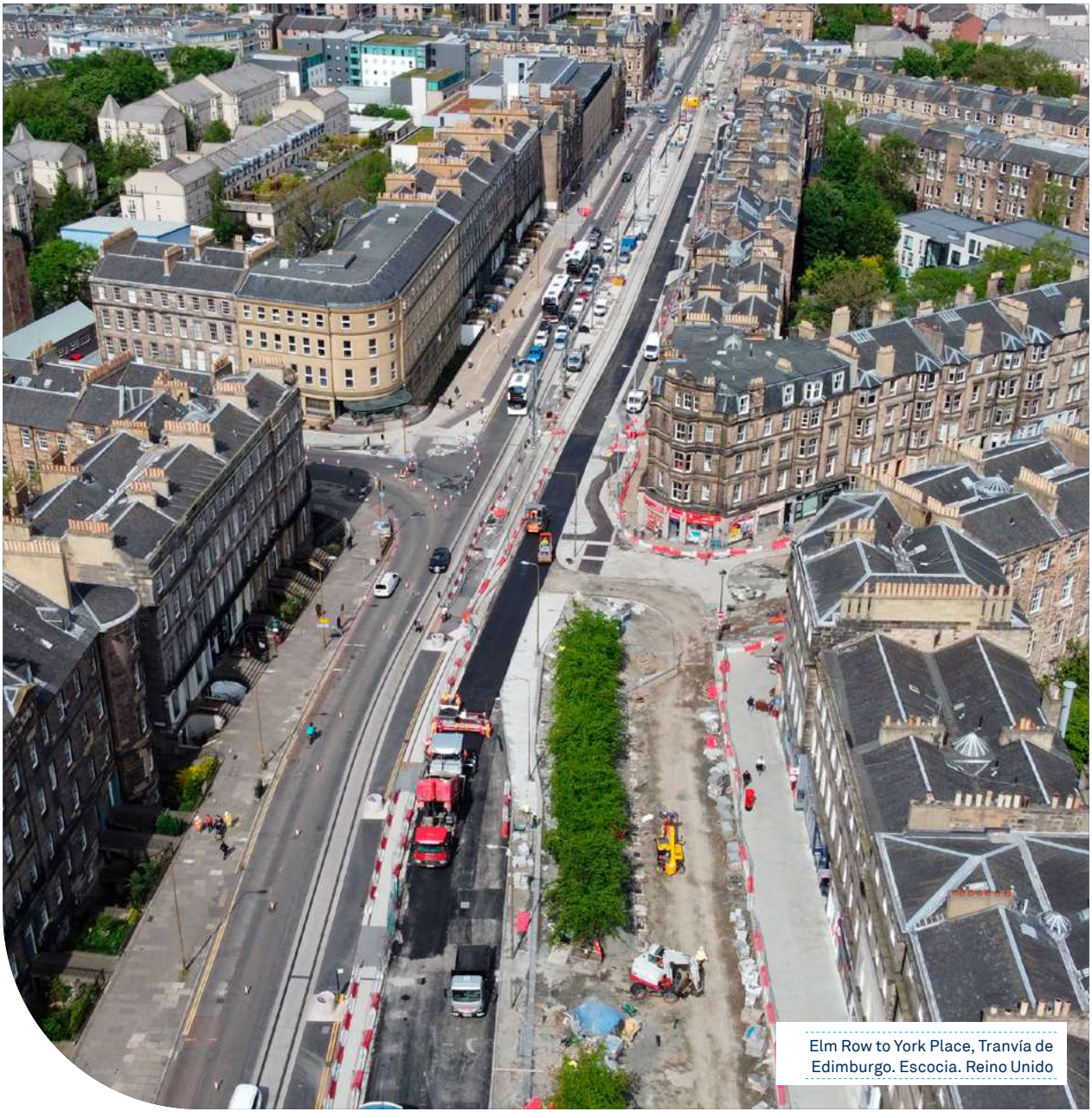
Nuestro enfoque estratégico refuerza la estabilidad y solidez de la compañía a través del desarrollo de proyectos a largo plazo en países consolidados, con riesgo de demanda limitado, y que generan flujos de ingresos estables y recurrentes, los cuales financian a su vez la propia deuda asociada y generan caja al Grupo.

La integración vertical de las diferentes líneas de negocio del Grupo Sacyr permite generar valor durante todo el ciclo de vida de una concesión, lo que nos hace ser más fuertes y competitivos gracias a:

- Incremento de la capacidad de identificar nuevas oportunidades gracias al profundo conocimiento de los mercados.
- Optimización del diseño para mejorar la eficiencia en costes a lo largo de la vida del proyecto.
- Optimización de plazos.
- Capacidad de financiación con estructuras que permiten incrementar el valor de los activos.
- Asignación adecuada de los riesgos durante las fases de construcción, operación y mantenimiento.
- Amplia experiencia en la puesta en marcha y gestión de activos.
- Rotación selectiva de activos.



Nuestro enfoque estratégico refuerza la **estabilidad y solidez de la compañía** a través del desarrollo de proyectos a largo plazo en países consolidados



Elm Row to York Place, Tranvía de Edimburgo. Escocia. Reino Unido

2.2 Sacyr en el mundo

(2-1)

ARGELIA
AUSTRALIA
BRASIL
CANADÁ
CHILE
COLOMBIA
EE.UU.
ESPAÑA
IRLANDA
ITALIA
MÉXICO
OMÁN
PARAGUAY
PERÚ
PORTUGAL
REINO UNIDO
SUECIA
URUGUAY



Concesiones	Ingeniería e Infraestructuras	Servicios	Holding





3 Hoja de ruta 2025



3.1 Visión estratégica 30

3.2 Sostenibilidad como pilar: Plan Sacyr Sostenible 2021-2025 . . . 32

3.3 Hitos relevantes de sostenibilidad . . 36

3.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible . . 38

3.5 Análisis de materialidad 42

Rutas del Este. Paraguay

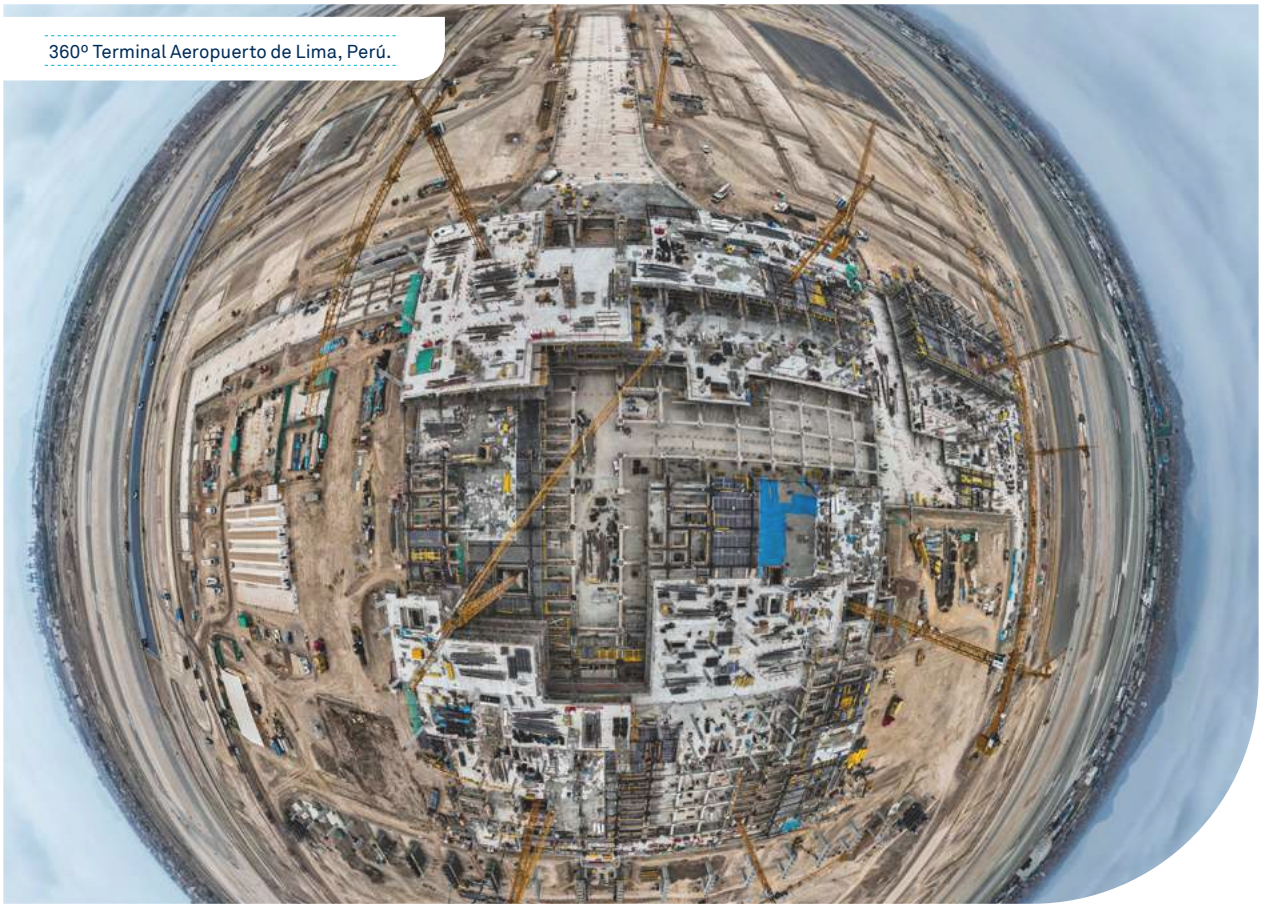
3 Hoja de ruta 2025

3.1 Visión estratégica

Tras el éxito de nuestro anterior plan estratégico, el 2022 se convierte en el año de la confirmación de esta nueva etapa, donde continúa la **apuesta por el modelo de negocio concesional**, con un amplio compromiso social y medioambiental y situando a la innovación como el motor de transformación de nuestra actividad.

Tras los resultados de 2022, Sacyr se consolida como una empresa sólida y fiable, con una visión clara de futuro y que promueve las mejores prácticas del sector, dando respuesta a las necesidades e intereses de nuestros diferentes grupos de interés.

Los pilares fundamentales del Plan Estratégico 2021-2025, y que siguen más vigentes que nunca, son: la sostenibilidad, el talento, la generación de valor al accionista, la caja y la reducción de deuda con recurso.



360º Terminal Aeropuerto de Lima, Perú.

Cumplimiento del PE

A pesar del contexto incierto y convulso de los dos últimos años debido a la COVID-19 y a la situación política y económica mundial, el Grupo Sacyr ha continuado con su buen desempeño y responde satisfactoriamente a la hoja de ruta marcada en el Plan Estratégico 2021-2025. De hecho, tras apenas dos años ya ha sido capaz de alcanzar importantes hitos como la entrada en el mercado de infraestructuras de Canadá y Suecia, la adjudicación de sus primeras concesiones en EEUU y Brasil así como el fortalecimiento de su posición en Chile, Colombia, EEUU, Reino Unido, España e Italia, lo que le permite balancear su cartera geográficamente.

Asimismo, desde el punto de vista financiero, el Grupo Sacyr también ha logrado superar anticipadamente algunos de sus objetivos más importantes fijados para 2025, como los relativos a la cifra de negocios y al EBITDA, además de mantener una política de dividendos atractiva y reforzar su compromiso en acelerar la reducción de deuda con recurso a través del anuncio de los procesos de desinversión del 49% de sus filiales de Servicios y Agua.

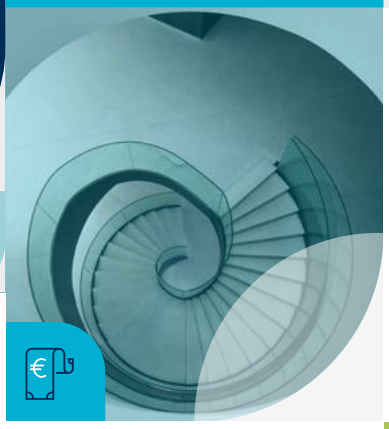


Generar valor al accionista

- **Política de retribución al accionista recurrente** con una rentabilidad atractiva.



Caja



- Generación y **gestión** eficiente de la caja.
- **Reducción de deuda** corporativa.
- Gestión exhaustiva de riesgos.
- Inversión en **activos** concesionales.

Sostenibilidad

- Compromiso con la lucha contra el **cambio climático.**
- Foco en la **seguridad y salud** de los empleados.
- Apuesta por el **desarrollo social y económico** de las regiones en las que estamos presentes.
- Fomento de la **diversidad** y la inclusión en todos los ámbitos de la compañía.
- **Innovación** como motor de la transformación.





Talento

- Posicionamiento como **empleador de referencia** en nuestros home markets.
- Desarrollo integral en el ámbito profesional y personal de nuestros empleados.
- Impulso de **nuevas formas de trabajo.**

Reducción de deuda con recurso



3.2 Sostenibilidad como pilar: Plan Sacyr Sostenible 2021-2025

Enfocamos nuestra visión ASG a aquellos ámbitos donde la organización puede generar mayores impactos. Para ello contamos con un libro robusto de políticas, liderado por nuestra Política Marco de Sostenibilidad, que establece los principios generales y las bases que guían nuestra acción sostenible.

Asimismo, disponemos de una estrategia de sostenibilidad, el **Plan Sacyr Sostenible**, la hoja de ruta para mejorar nuestro desempeño ASG hasta 2025. Cabe citar que este Plan y, en general, nuestros compromisos en materia de sostenibilidad, han sido validados por la **certificación SGE21**, primera norma europea para auditar y certificar un sistema de gestión ética y socialmente responsable.

Para garantizar la aplicación de las políticas y el cumplimiento de los objetivos, contamos con la **Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo**, delegada del Consejo de Administración, y el **Comité de Sostenibilidad**, siendo los máximos órganos responsables en asuntos ambientales, sociales y de buen gobierno.

El Plan Sacyr Sostenible 2021-2025 se articula en cuatro ambiciones (**Planeta, Equipo, Impacto Positivo y Ambición al Más Alto Nivel**) y una quinta ambición transversal: la **Cultura de sostenibilidad**. Cada una de estas ambiciones cuenta con objetivos concretos y para lograrlos, se han establecido una serie de acciones, cada una de ellas monitorizada por indicadores, con el fin de realizar un seguimiento robusto y comparable en el tiempo.



Círculo de mujeres rurales. Rumichaca Pasto. Colombia

Plan Sacyr Sostenible 2021-2025

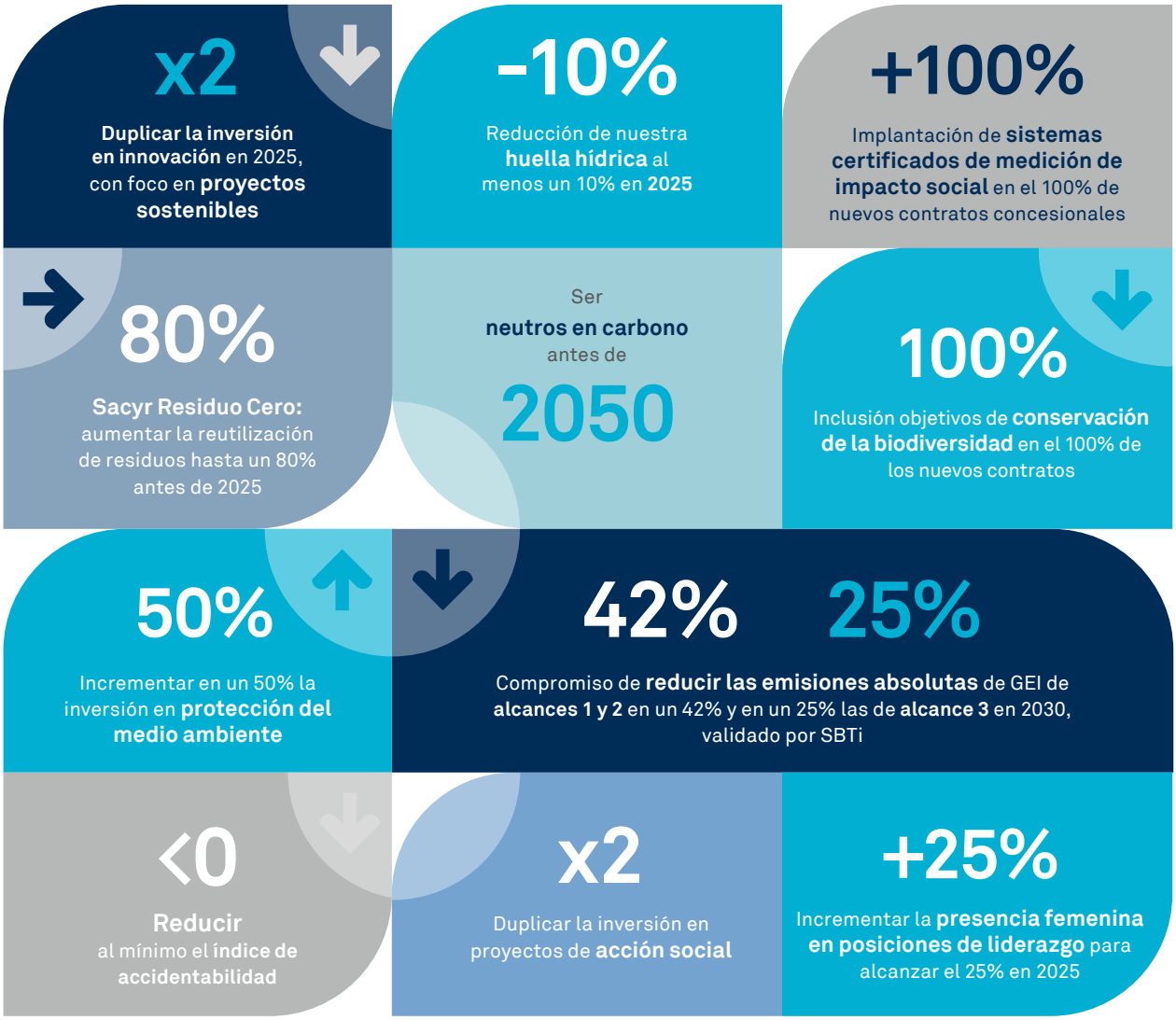
PLAN DE ACCIÓN DE SOSTENIBILIDAD



A lo largo de este informe se detallan los objetivos y las acciones de cada una de las ambiciones. En el caso de la Cultura de sostenibilidad tiene el objetivo de transmitir, impulsar y difundir la sostenibilidad como parte de la propia seña de identidad de la organización. En este sentido se realizan numerosas acciones de sensibilización y formación a nuestros empleados, destacando el lanzamiento del curso de sostenibilidad sobre nuestra estrategia ASG y sus pilares: cambio climático, economía circular, cadena de suministro responsable, cumplimiento normativo, etc.

El seguimiento anual del Plan Sacyr Sostenible resulta un aspecto clave para la consecución de nuestros objetivos. Cada área involucrada comunica el grado de avance de cada una de sus acciones a la **Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad**, y esta a su vez comparte el grado de avance global con el Comité de Sostenibilidad y la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo. En diciembre de 2022 **el grado de avance global es del 63%**, lo que indica una aproximación gradual a la consecución completa del Plan esperada para 2025.

Principales Objetivos: Plan Sacyr



Objetivos ambiciosos para contribuir al desarrollo sostenible



Cubierta Hospital Gregorio Marañón. Madrid. España

AMBICIÓN AL MÁS ALTO NIVEL

- **Desarrollo** de un **sistema de gobierno corporativo permanentemente actualizado** de acuerdo a las mejores prácticas nacionales e internacionales.
- **Detección, evaluación, tratamiento y control de riesgos ASG** en todas las áreas de negocio y proyectos clave.
- **Duplicar la inversión en innovación** en 2025, con foco en **proyectos sostenibles**.
- **Empleo** de novedosos **instrumentos de financiación** ligados a **objetivos** de **sostenibilidad**.
- **Adaptar** de forma continua nuestro **modelo de cumplimiento normativo** para asumir los **más altos estándares de excelencia** en la materia.
- **Garantizar la transparencia fiscal** en todos nuestros negocios y actividades.

AMBICIÓN PLANETA

- Alineamiento de nuestros objetivos climáticos con la iniciativa Science Based Target (SBTi):
  - Reducción del 42% de las emisiones absolutas de GEI de **alcances 1 y 2** (vs. 2020).
  - Reducción del 25% de las emisiones absolutas de **alcance 3** (vs. 2020).
  - **Neutros en carbono** antes de 2050.
- Reducción de nuestra **huella hídrica** al menos un 10% en 2025.
- Inclusión objetivos de **conservación de la biodiversidad** en el 100% de los nuevos contratos.
- **Incremento** en un **50% la inversión en protección** del **medioambiente** en 2025.
- **Plan Sacyr Residuo Cero**: aumento de la reutilización de residuos hasta un 80% antes de 2025.

AMBICIÓN EQUIPO

- Incrementar la **presencia femenina** en **posiciones de liderazgo** para alcanzar el **25%** en 2025.
- **Impulso** de la **diversidad** a través de una **apuesta firme** por la contratación de **perfiles diversos** y el **fomento** de un **ambiente** de trabajo **inclusivo** y **seguro**.
- **Formación** del **100%** de los **empleados** en materia medioambiental, seguridad y salud e innovación.
- **Reducción** al **mínimo** el **índice de accidentabilidad**.

AMBICIÓN IMPACTO POSITIVO

- **Duplicar la inversión** en proyectos de **acción social** en 2025.
- Implantación de **sistemas certificados de medición de impacto social** en el 100% de los nuevos contratos concesionales.

3.3 Hitos relevantes de sostenibilidad

S&P nos incluye en su Yearbook 2023, entre las compañías con **mejores prácticas del sector.**

Sustainalytics nos califica como la **empresa más sostenible del sector de infraestructuras** y construcción en España por segundo año y obtenemos el sello **"Industry Top Rated"**.

Sacyr ha sido elegida **Premio Nacional de Innovación y Diseño 2022** en la modalidad de Gran Empresa.

Emitimos el **segundo bono social** y el **mayor en América Latina** ligado a un proyecto de infraestructuras en la Concesionaria Vial Unión del Sur.

Entramos a formar parte de la **"Lista A"** de ***Carbon Disclosure Project (CDP)*** por liderar la lucha contra el **cambio climático**, alcanzando por primera vez la **máxima calificación** posible.

Somos la primera empresa del sector de infraestructuras en **verificar su Huella de Agua** siguiendo los requisitos de la norma **ISO 14046.**

Recibimos por segundo año consecutivo **el sello "Calculo, Reduzco y Compenso"** por nuestra gestión de la **huella de carbono.**

Ocupamos el 2º puesto como empresa **más comprometida con la naturaleza** del sector de construcción e ingeniería, y la 1ª en **materia de biodiversidad y ecosistemas,** según el World Benchmarking Alliance.

Entramos a formar parte del **Bloomberg Gender Equality Index.**

Hemos sido incluidos en el **TOP 21 Human Digital Health** de las mejores empresas en **bienestar corporativo** y **salud emocional.**

Obtenemos la **certificación** como **Empresa Familiarmente Responsable** en España, Colombia y Perú.

El **Plan Sacyr Sostenible 2021-2025** alcanza un grado de avance del **63%.**



Nueva terminal Aeropuerto Tenerife Sur. Canarias. España

3.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible

Estamos alineados con la iniciativa internacional más ambiciosa para el desarrollo sostenible, la **Agenda 2030 de las Naciones Unidas**, junto a entidades públicas y privadas, por una misma causa: asegurar un desarrollo sostenible, sin dejar a nadie atrás. Todas las acciones que llevamos a cabo están encaminadas a la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. A través de nuestras iniciativas buscamos alcanzar las metas que establecen estos Objetivos.

De los 17 Objetivos incluidos en la Agenda 2030, hemos decidido enfocarnos en siete de ellos. No obstante, a lo largo de este informe alineamos nuestras acciones con la totalidad de los ODS.

Los ODS



PLAN SACYR SOSTENIBLE 2021-2025

Nuestra contribución a los ODS



- **Programa Sacyr Saludable** para fomentar el bienestar de los empleados.
- Club Deportivo Sacyr.
- **Primer premio** de Asepeyo a las mejores prácticas de gestión de la prevención con el proyecto de **Monitores de Seguridad**.
- Incluidos en el **TOP 21** ***Human Digital Health*** de las mejores empresas en bienestar corporativo y salud emocional.
- Publicación de la Política de Seguridad Vial.
- Formación de 290.524 trabajadores en salud y seguridad en el trabajo, siendo un total de 652.973 horas de formación.



- **Optimización** de los recursos hídricos a través de **Sacyr Agua**, produciendo agua dulce mediante la desalación.
- Cálculo de **huella hídrica** y primera empresa del sector en verificarla de acuerdo a la ISO 14046.
- Implantación de **sistemas de recogida de aguas pluviales** para su posterior aprovechamiento, utilizando alrededor de 650 m^3 de agua de lluvia en la planta de tratamiento de residuos de Arraiz (Bilbao).
- Inicio del proyecto de investigación "**SOS Agua XXI**" para encontrar soluciones tecnológicas sostenibles en el sector agrícola español.
- Lanzamiento de **programas de sensibilización** a la población de **Chile** debido a la situación de **estrés hídrico** en la que se encuentra el país.
- Empleo de agua reciclada o reutilizada, representando el 19,53% del consumo propio, evitando el consumo de 857.403 m^3 de agua potable.



- Desarrollo de 45 proyectos relacionados con innovación, con la participación de 346 empleados.
- Más de **13,3 millones** de euros invertidos en innovación correspondiente al 12% del beneficio neto de 2022.
- Sacyr Neopul gana un **ICE Award en Irlanda**, gracias a las innovadoras prácticas en la renovación del sistema de electrificación de tracción eléctrica.
- **5ª edición** de Sacyr iChallenges.
- **12ª edición** de los Premios de la Fundación Sacyr a la Innovación.
- Creación de la **Oficina de Propiedad Industrial e Intelectual**.



- Sistemas de limpieza viaria inteligente: 3D Smart Cleaning y Electra 2.0 Hydro.
- 316 puntos de recarga de automóviles eléctricos en nuestras instalaciones.
- 1.507 vehículos de bajas emisiones en nuestra flota.
- Construcción de 21 proyectos con **certificaciones sostenibles** en España, Canadá, Chile y Reino Unido.
- Ejecución del **primer** proyecto que construimos bajo la **certificación SITES** de paisajismo sostenible: Parque agrourbano de Valdebebas en Madrid (España).
- Conservación de más de 1.400 ha de superficie, con casi 400.000 árboles mantenidos solo en la Comunidad de Madrid (España).

- Ampliación del **Catálogo de Indicadores de Economía Circular** remitidos al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.
- Actualización de la Guía de Recomendaciones para Compras Verdes.
- Participación en el grupo de trabajo de economía circular de SEOPAN.
- Obtención por parte de Sacyr Facilities la **Etiqueta Ecológica Europea (EEE)** para los servicios de limpieza de interiores.
- En 2022 el consumo de materiales reciclados representa el 50,48% del total de material consumido.
- Consumo responsable en la obra Oficinas Torre Plaza Europa (España), empleando más de 3.175 toneladas de materiales de origen reciclado.

- Actualización de la Estrategia de Cambio Climático 2021-2030 e integración de los objetivos SBTi.
- Desarrollo del **Plan de Descarbonización**, compuesto por más de 300 proyectos de Sacyr en todo el mundo.
- Invertimos 52 M€ en la protección y conservación del medio ambiente.
- 5% de reducción de emisiones de alcance 1 + alcance 2.
- 39% de consumo de energía eléctrica de origen renovable.
- **Certificación de la Huella de Carbono** de la Sociedad Concesionaria Carretera Palma-Manacor de acuerdo con la norma ISO 14064-1:2018.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- En el 2022 establecimos **más de 70** acuerdos de colaboración con entidades del tercer sector.
- Algunas de las principales alianzas medioambientales en 2022: Miembro del Grupo Español para el Crecimiento Verde; Miembro del Clúster de Cambio Climático y de Ciudades Sostenibles 2030 de Forética; Firmante del Pacto por la Biodiversidad; Miembro de SEOPAN, Firmante del Pacto por una Economía Circular del MITERD; Miembro del Consejo Asesor de la Certificación BREEAM; Miembro de la Asociación AEDyR.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Vista aérea Barcelona. Cataluña. España

3.5 Análisis de materialidad

(2-14) (2-29) (3-1) (3-2)

La aprobación de la nueva Directiva de información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD por sus siglas en inglés) traerá consigo nuevas exigencias para las compañías a partir de 2024. Una de las más relevantes es la obligación de elaborar los análisis de materialidad partiendo del enfoque de doble materialidad.

Este doble enfoque ya está intrínseco en la forma en la que se evaluaron los temas en el análisis de materialidad de 2021, desde la perspectiva interna o enfoque financiero (valoración de cómo afecta el entorno a nuestro negocio) y la perspectiva externa o enfoque de impacto (valoración de cómo afecta nuestro negocio al entorno).

De este modo, la actualización de nuestro análisis de materialidad 2022 se ha llevado a cabo a partir del análisis realizado en 2021, teniendo en cuenta los últimos acontecimientos geopolíticos y las tendencias identificadas durante el presente ejercicio.

Metodología

IDENTIFICACIÓN DE POTENCIALES ASUNTOS MATERIALES

En 2021 se elaboró un listado inicial de potenciales asuntos en materia de sostenibilidad, a partir de diferentes fuentes de información, entre las que destacan el contexto de la compañía, prescriptores internacionales de referencia, marcos de reporte, analistas, agencias y proveedores ASG y requerimientos regulatorios vinculantes y no vinculantes en materia ASG. En 2022 se ha realizado una revisión de este listado y se ha considerado que es completo y coherente con el contexto actual.

PRIORIZACIÓN

En la fase de priorización se han evaluado cada uno de los temas identificados, de acuerdo a los siguientes enfoques:

- **Evaluación interna – Enfoque financiero**: Los temas se han priorizado a partir de dos fuentes de evaluación:
  - **Creación de un grupo de trabajo interno** donde se ha discutido la relevancia de cada tema. Este grupo de trabajo se ha compuesto por las principales áreas de la compañía involucradas en la materia, participando, de este modo, las áreas de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad, RSC, Relación con inversores, Cumplimiento Normativo, Aprovisionamiento, Gestión de Riesgos, Medioambiente, Recursos Humanos y Seguridad y Salud.
  - Un **análisis bibliográfico de los riesgos futuros y emergentes**, así como de las **tendencias identificadas en 2022**.
- **Evaluación externa – Enfoque de impacto**: En este caso las fuentes de evaluación han sido las siguientes:
  - **Entrevistas con diferentes grupos de interés** que compartieron sus percepciones a través de un consultor independiente, con el fin de conseguir un resultado objetivo.
  - **Análisis bibliográfico** de información consultada en la fase de identificación.
  - **Análisis de noticias relevantes** en medios de comunicación.

Como resultado, se ha obtenido una **matriz de materialidad** con un listado priorizado de los principales asuntos materiales para la compañía.

VALIDACIÓN

Por último, la matriz de materialidad resultante ha sido validada por las principales áreas relacionadas con sostenibilidad y aprobada por el Comité Operativo de Sostenibilidad.



Rutas del Este, Ypacaraí. Paraguay

Resultados

En 2022, el asunto “Cambio climático y eficiencia energética” continúa siendo el aspecto que mayor relevancia cobra junto con “Ética, cumplimiento e integridad en el negocio” y “Relación con analistas, inversores y reguladores”. Este ranking de temas materiales pone de manifiesto nuestro firme compromiso con el medioambiente y la transparencia hacia nuestros grupos de interés.

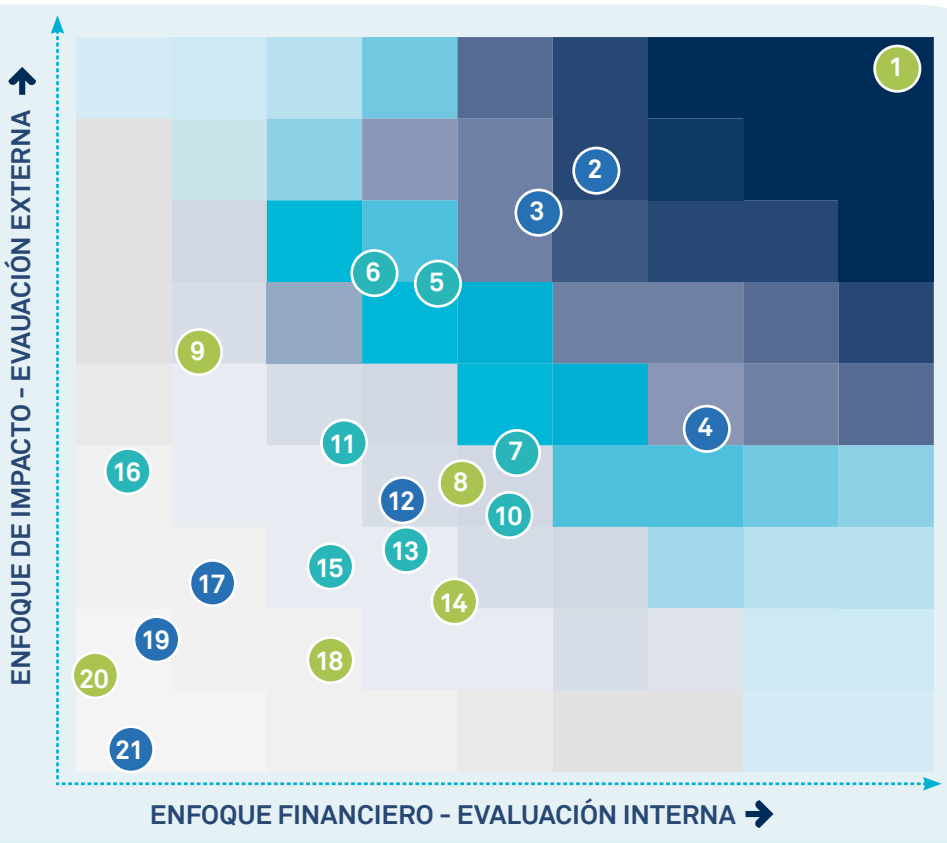
Cabe citar que los temas “Cadena de suministro responsable y sostenible”, “Economía circular y eficiencia en el uso de los recursos” y “Contribución al desarrollo social”, han incrementado significativamente su relevancia con respecto a 2021, hecho alineado con los principales riesgos emergentes actuales, como la escasez de materias primas, la dependencia energética o la erosión en la cohesión social.

Derivado de las consultas a las líneas de negocio y a los principales responsables en los países estratégicos para Sacyr, desde 2021 también disponemos de una priorización de temas para cada negocio y un análisis por país, con el objetivo de adaptarnos a las realidades locales en las geografías en las que estamos presentes y dar una respuesta más específica a nuestros grupos de interés.



Väg 56. Katrineholm. Suecia

Matriz de materialidad



ASUNTOS MATERIALES PRIORITARIOS		A	S	G
1	CAMBIO CLIMÁTICO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA			
2	ÉTICA, CUMPLIMIENTO E INTEGRIDAD EN EL NEGOCIO			
3	RELACIÓN CON ANALISTAS, INVERSORES Y REGULADORES			
4	BUEN GOBIERNO CORPORATIVO			
5	SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR LABORAL			
6	CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE Y SOSTENIBLE			
7	DESARROLLO DEL TALENTO			
8	ECONOMÍA CIRCULAR Y EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS			
9	INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES Y RESILIENTES			
10	DERECHOS HUMANOS Y LABORALES			
11	IGUALDAD, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD ENTRE EMPLEADOS			
12	GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES			
13	RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES			
14	GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS			
15	CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOCIAL			
16	SATISFACCIÓN Y SEGURIDAD DE CLIENTES, Y PRODUCTOS Y SERVICIOS DE CALIDAD			
17	FINANCIACIÓN ASG			
18	CAPITAL NATURAL Y BIODIVERSIDAD			
19	INNOVACIÓN SOSTENIBLE Y DIGITALIZACIÓN			
20	GESTIÓN AMBIENTAL			
21	CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS			
	-			



4 Desempeño en 2022



4.1 Magnitudes básicas 48
4.2 Evolución del Grupo Sacyr 2022 52
4.3 Calificaciones e índices ASG 64
4.4 Taxonomía de la Unión Europea 66

Unidad Funcional 3. Autopista Rumichaca Pasto. Colombia

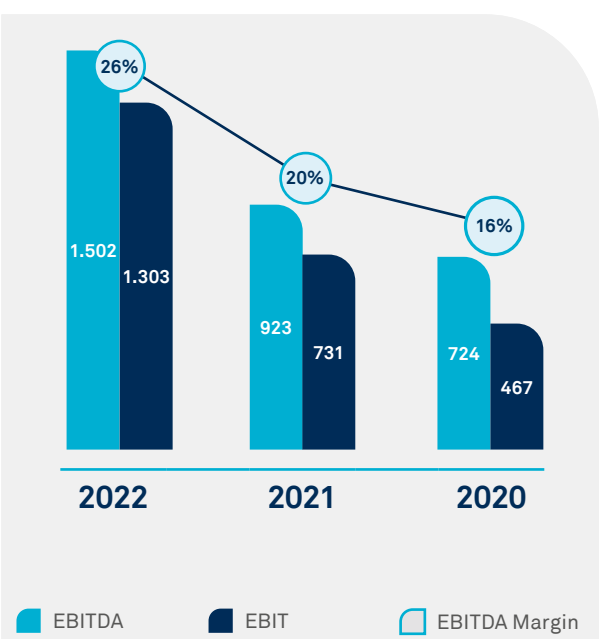
4 Desempeño en 2022

4.1 Magnitudes básicas

(2-7) (305-5) (306-2)



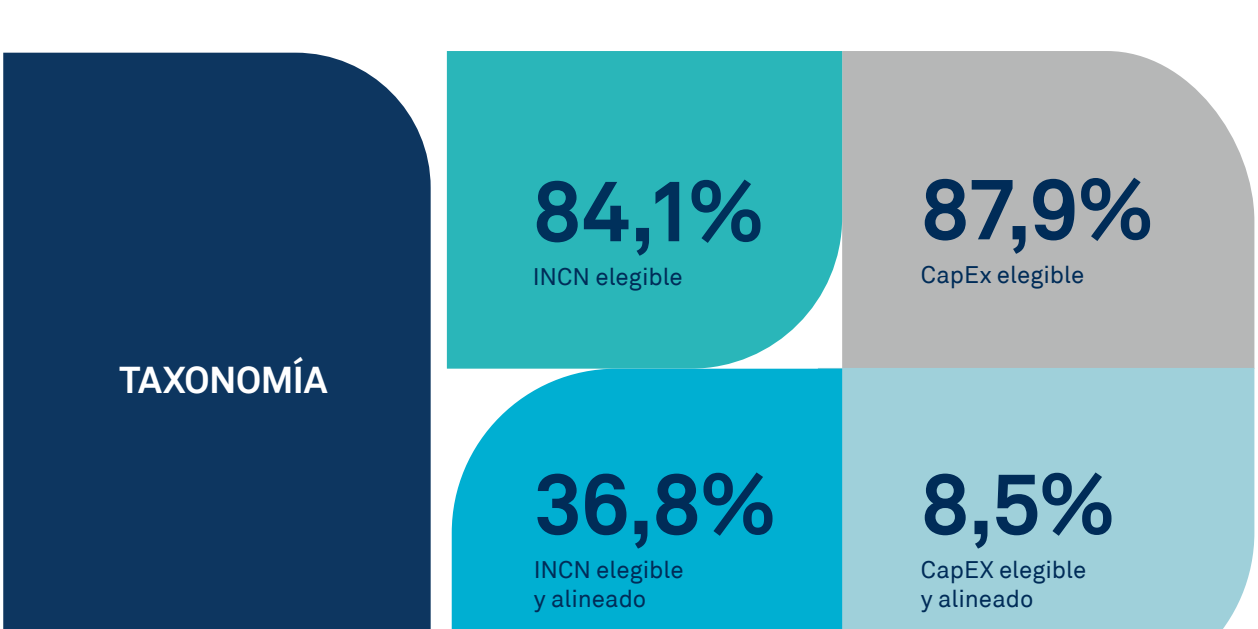
EBITDA, EBIT Y MARGEN



CARTERA DE INGRESOS



TAXONOMÍA





Nuestro compromiso con la sostenibilidad

NUESTRAS PERSONAS

44.629
empleados

76%
de contratos indefinidos

+539.430
horas de formación

COMPROMISO AMBIENTAL

86,62%
de los residuos se han reciclado, reutilizado y valorizado

5%
de reducción de emisiones de alcance 1 + alcance 2 respecto a 2021

FUNDACIÓN SACYR

154.000
beneficiarios directos

369.000
beneficiarios indirectos

CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

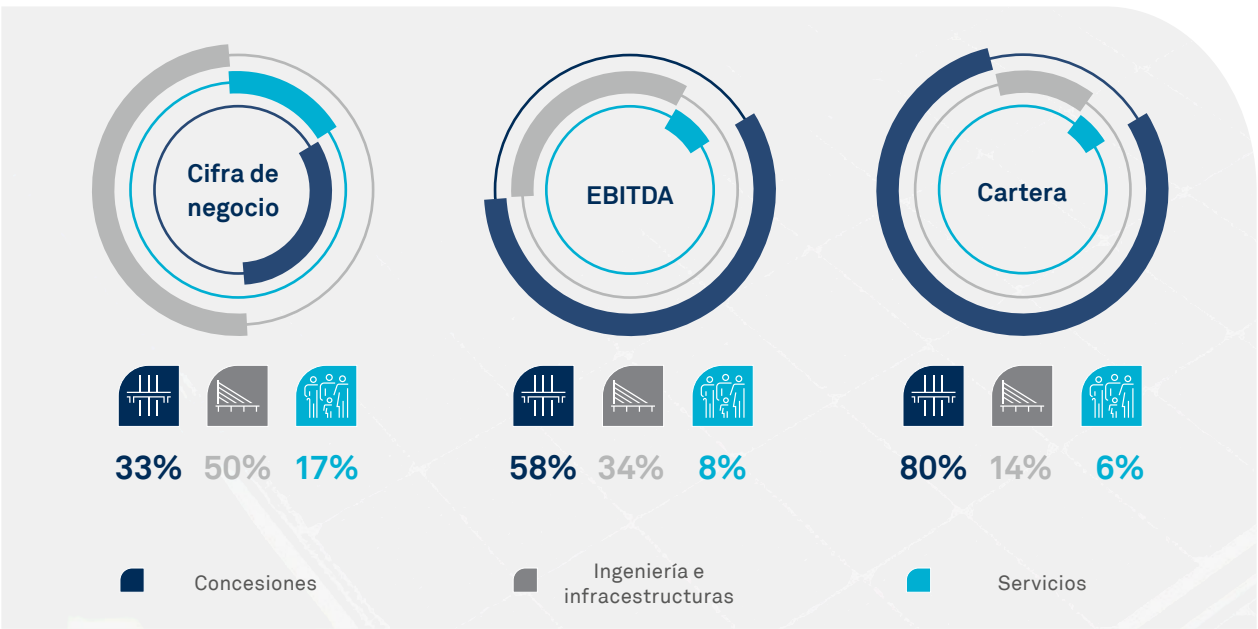
6,6
millones de euros de inversión con foco en sostenibilidad

12%
porcentaje del beneficio neto invertido en innovación

Comprometidos a afrontar cualquier reto para transformar nuestra sociedad y **mejorar la vida de las personas**

DATOS EN € MM	2022	2021	2020
CARTERA DE INGRESOS	**54.755**	45.938	39.185
FACTURACIÓN	**5.852**	4.675	4.548
¬ INTERNACIONAL	**67%**	67%	68%
EBITDA	**1.502**	923	724
EBIT	**1.302**	731	467
MARGEN EBITDA	**25,7%**	19,7%	15,9%
DEUDA NETA CON RECURSO	**546**	681	836

Contribución por actividad



4.2 Evolución del Grupo Sacyr 2022

(IF-EN-000.C) (IF-EN-510a.1)



Autopista Américo Vespucio Oriente. Santiago de Chile. Chile

Cuenta de resultados 2022

CUENTA DE RESULTADOS CONSOLIDADA (MILES DE EUROS)	2022	2021	VARIACIÓN % 22/21
Importe Neto de la Cifra de Negocios	**5.851.724**	**4.675.366**	**25,2%**
Otros Ingresos	299.851	288.112	4,1%
Total Ingresos de explotación	6.151.575	4.963.478	23,9%
Gastos Externos y de Explotación	-4.649.518	-4.040.605	15,1%
EBITDA	**1.502.057**	**922.873**	**62,8%**
Amortización Inmovilizado	-189.708	-152.747	24,2%
Provisiones y otros gastos no recurrentes	-9.697	-39.438	-75,4%
EBIT	**1.302.652**	**730.688**	**78,3%**
Resultados Financieros	-502.054	-384.214	30,7%
Resultados por diferencias en cambio	-340.974	-130.983	n.a.
Resultado Sociedades por método de Participación	3.832	197.814	-98,1%
Provisiones de Inversiones Financieras	-50.508	-102.618	-50,8%
Rdo. Instrumentos Financieros	89.998	-314.537	n.a.
Rdo. Enajenación de Activos no Corrientes	12.349	37.525	-67,1%
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	**515.295**	**33.675**	**n.a.**
Impuesto de Sociedades	-172.313	-135.273	27,4%
RESULTADO ACTIVIDADES CONTINUADAS	**342.982**	**-101.598**	**n.a.**
RESULTADO CONSOLIDADO	**342.982**	**-101.598**	**n.a.**
Atribuible a Minoritarios	-232.466	-87.584	n.a.
BENEFICIO NETO ATRIBUIBLE	**110.516**	**-189.182**	**n.a.**
Margen bruto	**25,7%**	**19,7%**	**+600 p.b.**

Balance de situación consolidado 2022

BALANCE DE SITUACIÓN CONSOLIDADO (MILES DE EUROS)	DIC. 22	DIC. 21	VARIACIÓN 22/21
Activos no corrientes	**11.933.034**	**10.091.315**	**1.841.719**
Activos intangibles	98.347	100.346	-1.999
Proyectos concesionales	1.520.034	914.273	605.761
Inmovilizado material	489.898	291.390	198.508
Derecho de uso sobre bienes arrendados	204.683	149.581	55.102
Activos financieros	1.615.771	1.840.605	-224.834
Cuenta a cobrar por activos concesionales	7.846.753	6.651.482	1.195.271
Otros Activos no corrientes	52.281	38.211	14.070
Fondo de comercio	105.267	105.427	-160
Activos corrientes	**5.622.400**	**4.886.144**	**736.256**
Activos no corrientes mantenidos para la venta	11.648	0	11.648
Existencias	197.825	177.013	20.812
Cuenta a cobrar por activos concesionales	1.187.209	650.843	536.366
Deudores	2.365.251	2.038.530	326.721
Instrumentos financieros a valor razonable	57.814	67.262	-9.448
Activos financieros	74.560	332.270	-257.710
Efectivo	1.728.093	1.620.226	107.867
TOTAL ACTIVO / PASIVO	**17.555.434**	**14.977.459**	**2.577.975**
Patrimonio Neto	**1.358.413**	**959.314**	**399.099**
Recursos propios	535.662	409.373	126.289
Intereses minoritarios	822.751	549.941	272.810
Pasivos no corrientes	**11.758.464**	**9.633.407**	**2.125.057**
Deuda Financiera	8.200.669	6.418.552	1.782.117
Instrumentos financieros a valor razonable	119.412	112.166	7.246
Obligaciones de arrendamientos	146.501	103.848	42.653
Provisiones	197.361	163.239	34.122
Otros pasivos no corrientes	3.094.521	2.402.405	692.116
Otra deuda garantizada	0	433.197	-433.197
Pasivos corrientes	**4.438.557**	**4.384.738**	**53.819**
Deuda financiera	1.092.322	1.382.358	-290.036
Instrumentos financieros a valor razonable	2.080	12.556	-10.476
Obligaciones de arrendamientos	51.420	36.326	15.094
Acreedores comerciales	2.152.507	1.822.940	329.567
Provisiones para operaciones tráfico	239.428	203.787	35.641
Otros pasivos corrientes	900.800	710.172	190.628
Otra deuda garantizada	0	216.599	-216.599

Hechos relevantes 2022

El año 2022 se ha caracterizado por la consecución de grandes logros en materia de sostenibilidad. La participación de Sacyr en diferentes iniciativas de ámbito social y ambiental, así como en los principales índices ASG a nivel mundial, evidencian el gran esfuerzo que hemos realizado para seguir contribuyendo al desarrollo sostenible.

DIVIDENDO FLEXIBLE

La retribución al accionista sigue siendo uno de los pilares estratégicos del Grupo. En esta línea, durante el mes de febrero de 2022, Sacyr llevó a cabo un "*Scrip Dividend*", donde los accionistas pudieron: i) vender a **Sacyr** los derechos a un precio fijo garantizado de 0,049 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 45 existentes.

Durante el mes de junio de 2022 Sacyr llevó a cabo el pago de un segundo dividendo bajo la modalidad de "*Scrip Dividend*", donde los accionistas pudieron: i) vender a **Sacyr** los derechos a un precio fijo garantizado de 0,066 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 39 existentes.

Con posterioridad al cierre del ejercicio 2022, el Grupo decidió llevar a cabo el pago de otro dividendo bajo la modalidad de "*Scrip Dividend*", donde los accionistas pudieron optar entre: (i) vender a **Sacyr** los derechos de asignación gratuita a un precio fijo garantizado de 0,058 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 45 acciones existentes. Aproximadamente, el 91% del capital social de **Sacyr** eligió cobrar el dividendo de la compañía en acciones, demostrando la confianza en el valor.

FINANCIACION RUMICHACA – PASTO: BONO SOCIAL

En febrero 2022, Sacyr cerró la refinanciación del proyecto Rumichaca Pasto en Colombia por **US$800 M**. La financiación incluye un bono social equivalente a **US$262 M**, un crédito bancario multitramo de **US$278 M** y otro en pesos colombianos equivalente a **US$260 M**. Dentro de la financiación del proyecto Rumichaca Pasto en Colombia, se ha emitido el segundo bono social ligado al proyecto de infraestructuras por importe de 262 millones de euros, convirtiéndose en el mayor realizado en América Latina. La ejecución de los programas socioambientales ligados a esta infraestructura ha beneficiado de manera directa a más 17.500 personas de las áreas de influencia del proyecto en el suroccidente colombiano.

SALIDA DEL CAPITAL DE REPSOL

El 6 de junio de 2022, **Sacyr** vendió todas las acciones de **Repsol** que quedaban en su poder: el 2,9% del capital de la compañía energética.

La revalorización de las acciones de Repsol de las últimas semanas hizo posible una operación con un resultado de caja positivo de **58 millones de euros** y una reducción de su deuda asociada en **563 millones**.

La operación de venta fue posible gracias al aumento del precio de los títulos de Repsol en las últimas sesiones, que compensó el coste de la liquidación de los derivados de opciones de venta (PUT) que actuaban como cobertura de la participación. La venta redujo la deuda asociada a dichas acciones en **563 millones y dejó a Sacyr un saldo positivo de caja de 58 millones de euros**, que se destinaron a reducir deuda con recurso y a atender su plan de inversiones en concesiones.



Mina de Quellaveco. Moquegua. Perú

PUESTA EN VENTA DEL 49% DE SERVICIOS Y DE AGUA

El 5 de octubre de 2022, **Sacyr** decidió explorar activamente la posibilidad de realizar un plan de desinversiones con el fin de acelerar sus dos grandes objetivos del **Plan Estratégico**: (i) foco en el negocio concesional, actividad principal de la Sociedad y (ii) reducción de la deuda neta con recurso. El plan consiste en:

- Desinversión del 49% de la división de Servicios.
- Crecimiento en el sector del agua, buscando un socio inversor para el 49% de la filial de Agua.
- Continuar con la rotación de activos concesionales, no estratégicos y/o participaciones minoritarias, con el fin de equilibrar geográficamente la cartera de activos.

Se espera que los diferentes procesos se puedan concluir durante el próximo año y con ello cumplir con el objetivo de reducir drásticamente la deuda neta con recurso dos años antes de lo previsto en el **Plan Estratégico**.

ENTRADA EN EL IBEX 35

El 20 de junio de 2022, el Comité Asesor Técnico de los Índices **IBEX**, acordó incluir a **Sacyr en el selectivo índice bursátil español** formado por las 35 empresas cotizadas con más liquidez. La incorporación ha supuesto un hito muy relevante como consecuencia del nuevo enfoque concesional llevado a cabo por la compañía en los últimos años, que se ha reflejado tanto en la confianza de analistas e inversores, como en la propia evolución bursátil.

PRÉSTAMO SINDICADO DE 355M LIGADO A OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD

El 22 de julio de 2022, **Sacyr** cerró una financiación sindicada de **355 millones de euros participada por 14 bancos**, ligado a compromisos de sostenibilidad. **Sacyr** asume en esta operación unos compromisos de sostenibilidad y seguridad en base a la definición de unos indicadores de reducción de CO_2 y de la tasa de accidentes laborales, y cuyo cumplimiento o incumplimiento lleva aparejado un pequeño ajuste en el precio.

Valor bursátil

Analistas financieros

Las trece casas de análisis efectuaron un seguimiento activo de la acción de **Sacyr**. 12 de los 13 analistas recomendaron "comprar" y por tan solo uno "mantener". Por tanto, el 92% emiten una valoración de compra sobre la compañía.

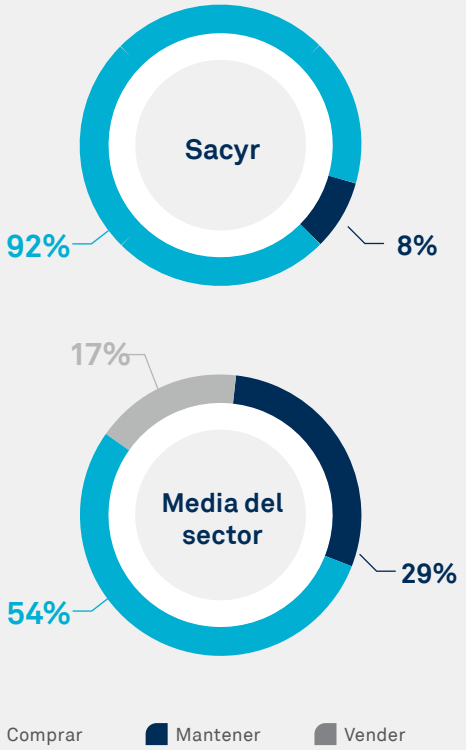
El precio de cierre del ejercicio fue de 2,600 euros por acción, por lo que el potencial de revalorización de la acción se situó en el 32% ya que el precio objetivo medio del consenso de analistas era de 3,44 euros por acción.

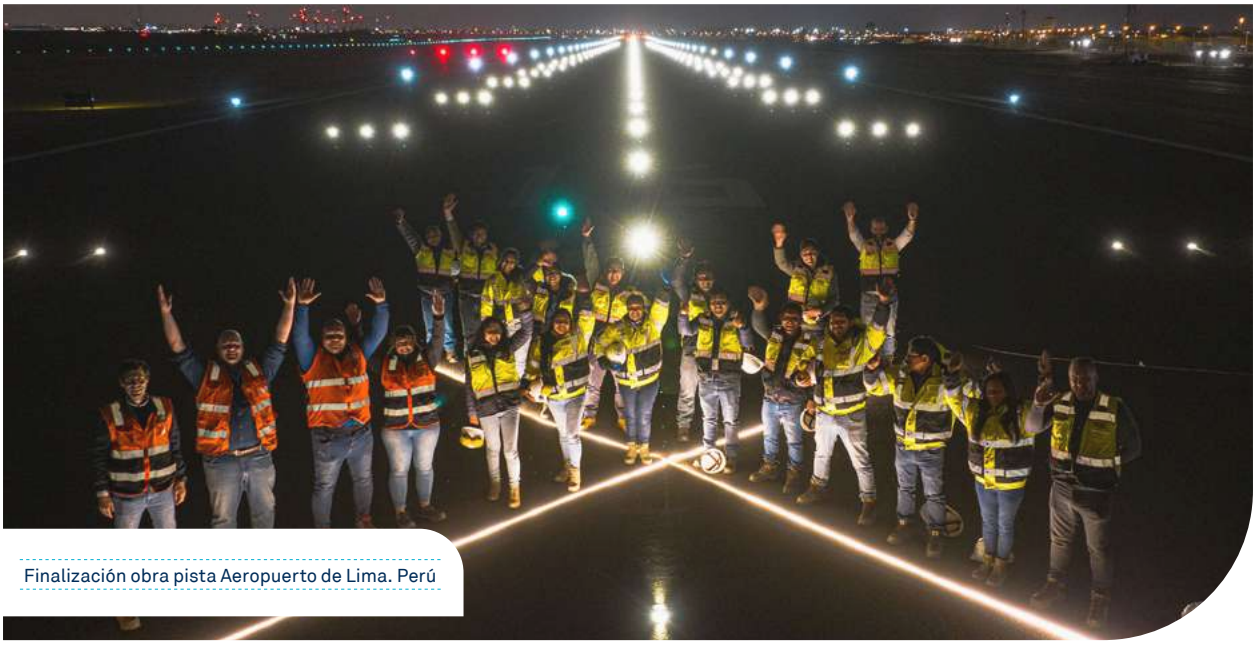
Durante el año 2022, máximo intradía se situó en 2,718 euros por acción el 13 de diciembre, mientras que, el cierre máximo diario, fue de 2,690 euros, marcado el 27 de mayo de 2022. Por el contrario, el mínimo intradía fue de 1,801 euros, alcanzado el 7 de marzo, en el mismo día se dio también el cierre mínimo anual que fue de 1,883 euros.

Para más información bursátil:

Información • Información bursátil • Sacyr

INDICADORES BURSÁTILES





Finalización obra pista Aeropuerto de Lima. Perú

INFORMACIÓN BURSÁTIL

	2022	2021	% VAR 22/2
Cierre del ejercicio	2,600€	2,286€	13,7%
Máximo	2,690€	2,496€	7,8%
Mínimo	1,883€	1,785€	5,5%
Medio	2,350€	2,155€	9,0%
Volumen medio diario (nº de acciones) [1]	2.284.805	2.396.937	-4,7%
Volumen anual (Miles de euros) [1]	1.380.128	1.322.680	4,3%
Nº Acciones a final de año (admitidas a cotización)	653.467.691	629.055.895	3,9%
Capitalización Bursátil (Miles de euros) [1]	1.699.016	1.438.022	18,1%
Beneficio por acción (Euros/acc.)	1 EURO	1 EURO	-

[1] Fuente Mercado Continuo de las Bolsas de Valores españolas

INDICADORES BURSÁTILES

MÁXIMO CIERRE
2,690 €/acc
el 27 de mayo

MÍNIMO CIERRE
1,883 €/acc
el 7 de marzo



MÁXIMO INTRADÍA
2,718 €/acc
el 13 de diciembre

MÍNIMO INTRADÍA
1,801 €/acc
el 7 de marzo

Evolución por negocio

Concesiones

CIFRA DE NEGOCIOS
2.072
Millones de euros
[+40,4%]

CARTERA DE INGRESOS
43.885
Millones de euros
[+20,1%]

EBITDA
879
Millones de euros
[+74,2%]

INGRESOS CONCESIONALES
1.365
Millones de euros
[54,2%]

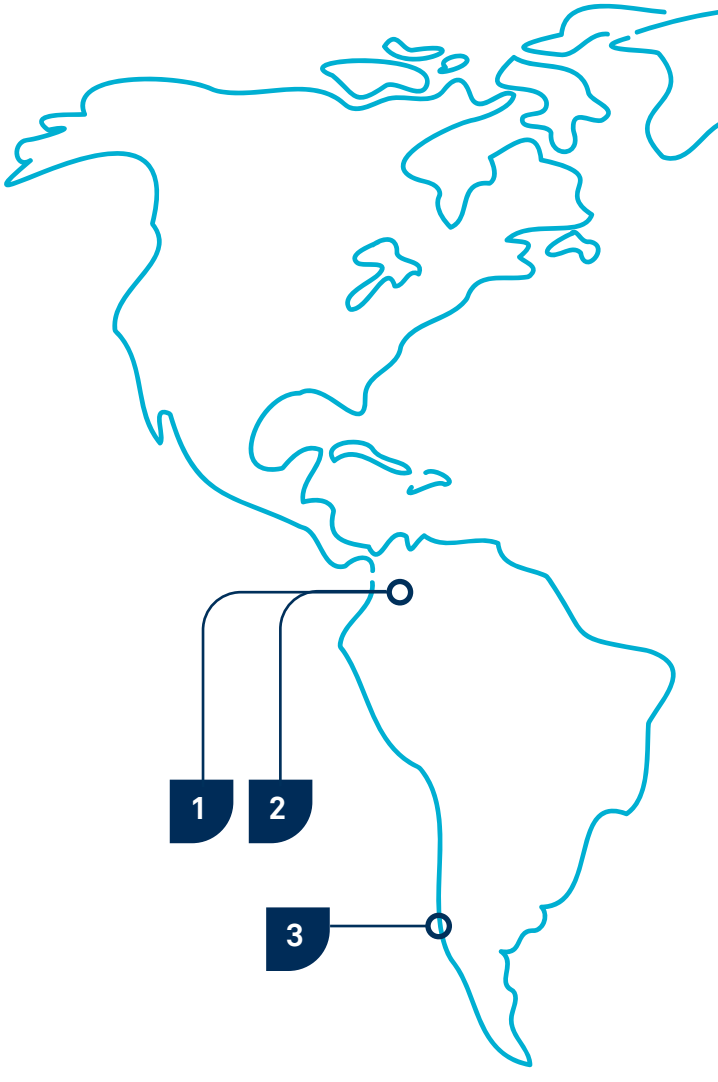
INGRESOS INFRAESTRUCTURAS
1.172
Millones de euros
[+61,5%]

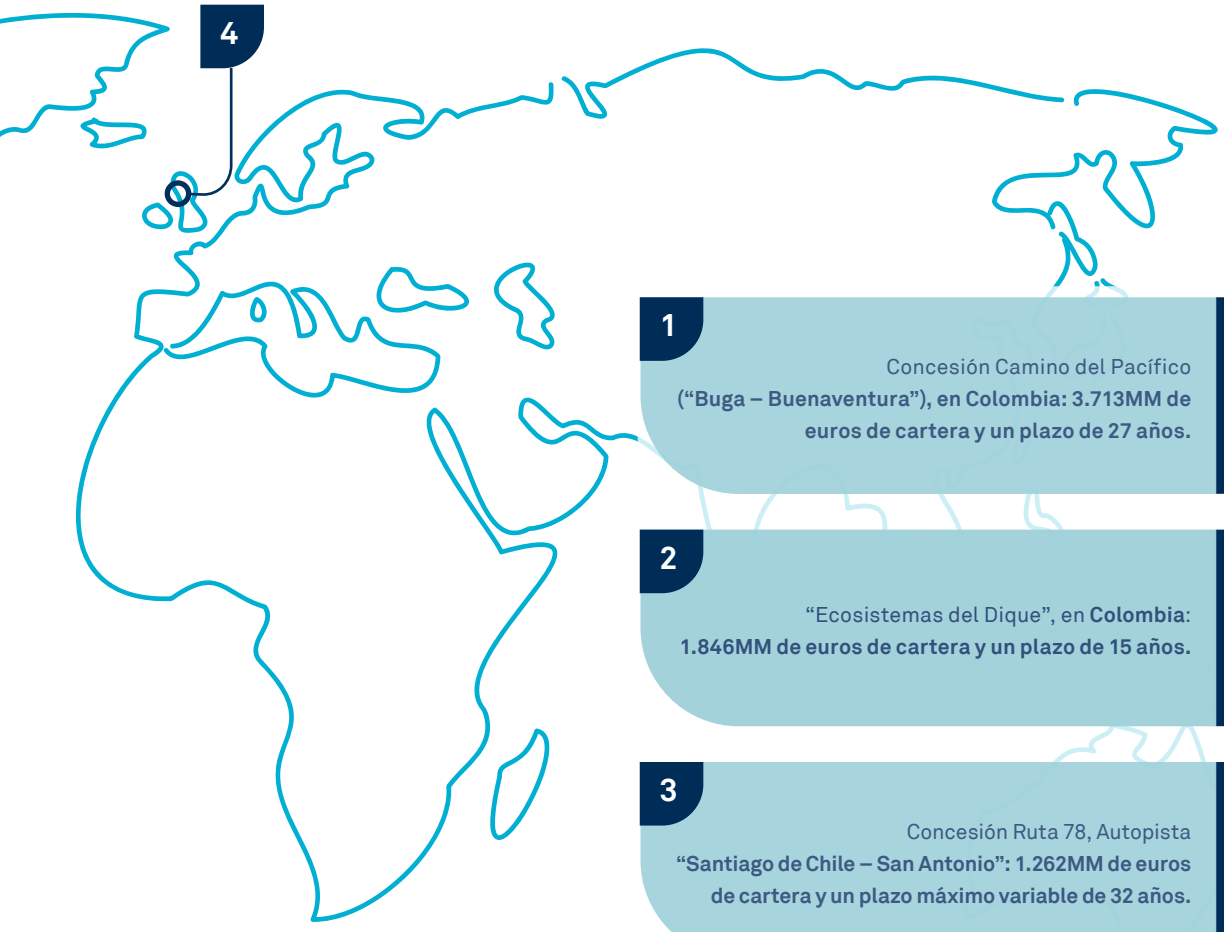
MARGEN EBITDA CONCESIONAL:
64,4%
[+740 p.b.]

INGRESOS AGUA
193
Millones de euros
[+21,1%]

INGRESOS CONSTRUCCIÓN
707
Millones de euros
[+19,8%]

CARTERA INTERNACIONAL
91%
del mercado internacional





1

Concesión Camino del Pacífico **(“Buga – Buenaventura”), en Colombia: 3.713MM de euros de cartera y un plazo de 27 años.**

3.713
Millones de €
en cartera

2

“Ecosistemas del Dique”, en **Colombia: 1.846MM de euros de cartera y un plazo de 15 años.**

1.846
Millones de €
en cartera

3

Concesión Ruta 78, Autopista **“Santiago de Chile – San Antonio”: 1.262MM de euros de cartera y un plazo máximo variable de 32 años.**

1.262
Millones de €
en cartera

4

Concesión **Hospital de Velindre, en Gales, Reino Unido: 350MM de euros de inversión y un plazo de 25 de años.**

350
Millones de € de
inversión

Ingeniería e Infraestructuras

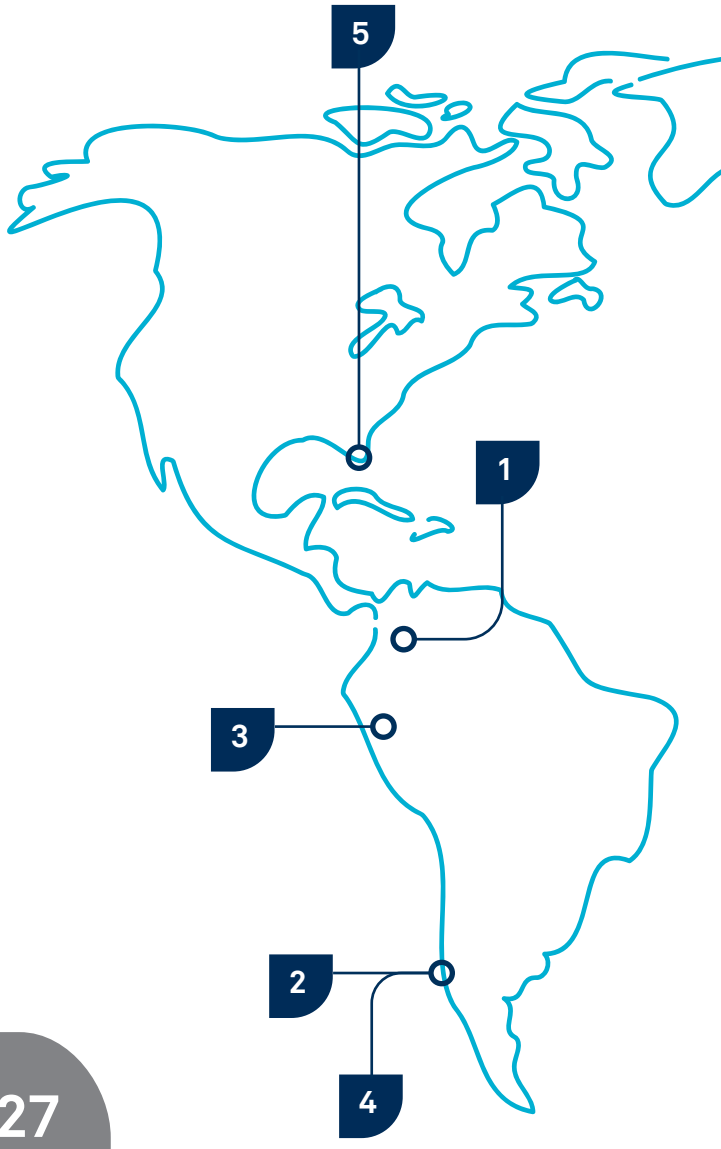
CIFRA DE NEGOCIOS
3.162
Millones de euros
[19,4%]

CARTERA DE OBRA
7.354
Millones de euros
[+17,1%]

EBITDA
518
Millones de euros
[+51,6%]

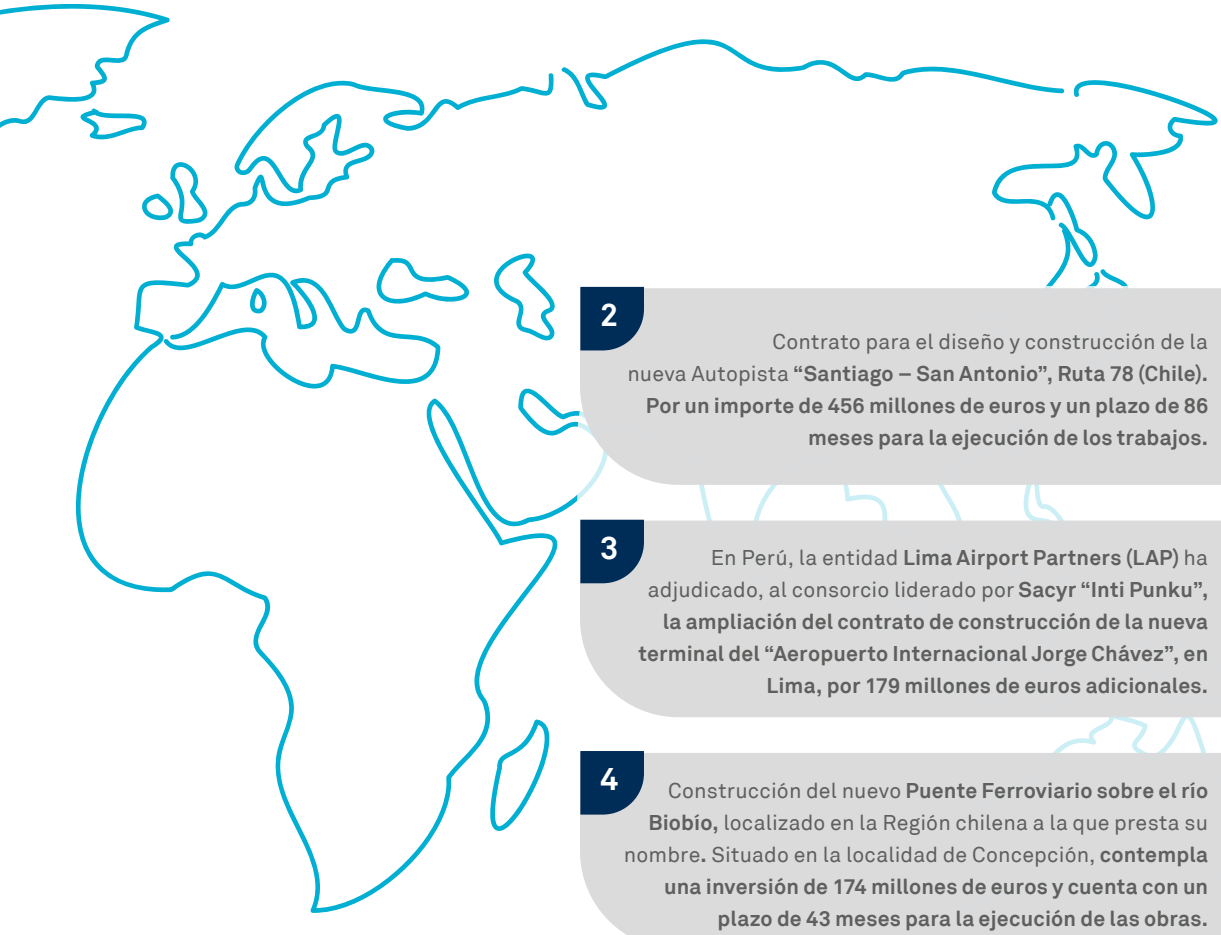
MARGEN EBITDA
16,4%
[+350 p.b.]

ACTIVIDAD
28
Meses de actividad



1 Construcción, rehabilitación, mejora, operación y mantenimiento del corredor **"Buenaventura – Loboguerrero – Buga" (Colombia). Por un importe de 527 millones de euros y un plazo de 42 meses para las obras**

527
Millones de €
en cartera



2

Contrato para el diseño y construcción de la nueva Autopista **"Santiago – San Antonio", Ruta 78 (Chile). Por un importe de 456 millones de euros y un plazo de 86 meses para la ejecución de los trabajos.**

456
Millones de €
en cartera

3

En Perú, la entidad **Lima Airport Partners (LAP)** ha adjudicado, al consorcio liderado por **Sacyr "Inti Punku", la ampliación del contrato de construcción de la nueva terminal del "Aeropuerto Internacional Jorge Chávez", en Lima, por 179 millones de euros adicionales.**

179
Millones de €
en cartera

4

Construcción del nuevo **Puente Ferroviario sobre el río Biobío,** localizado en la Región chilena a la que presta su nombre. Situado en la localidad de Concepción, **contempla una inversión de 174 millones de euros y cuenta con un plazo de 43 meses para la ejecución de las obras.**

174
Millones de €
de inversión

5

Construcción de la nueva carretera **"Vanderbilt Beach Road Extension", en el Condado de Collier, Florida (Estados Unidos). Por un importe de 150 millones de euros y un plazo de 36 meses para la ejecución de los trabajos.**

150
Millones de €
en cartera

Servicios

CIFRA DE NEGOCIOS *

GLOBAL
1.094
Millones de euros
[+7,6%]

MEDIOAMBIENTE
542
Millones de euros
[+7,0%]

MULTISERVICIOS
549
Millones de euros
[+8,2%]

EBITDA

GLOBAL
110
Millones de euros
[+9%]

MEDIOAMBIENTE
77
Millones de euros
[+6,7%]

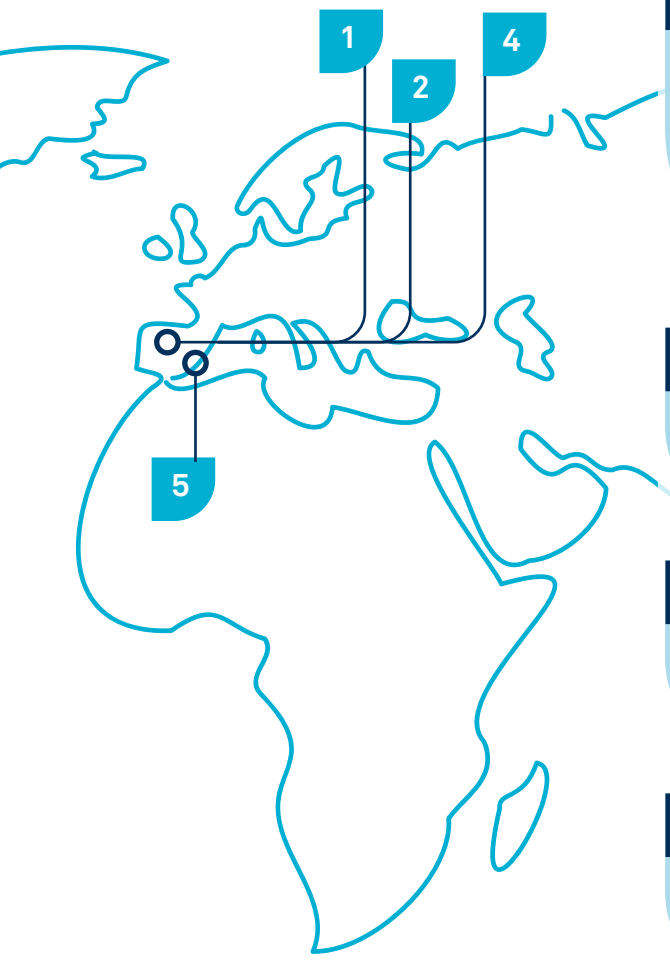
MULTISERVICIOS
35
Millones de euros
[+13,4%]

CARTERA DE INGRESOS
3.516
Millones de euros
[+12,4%]

MARGEN EBITDA
10,1%
[+20 p.b.]



* El total de la cifra de negocios está compuesta por Medio ambiente, Multiservicio y Central. En 2022 la cifra de negocios de Central ha sido de 2,5M€.



1 Servicio de limpieza urbana, recogida y transporte de residuos por importe de **396MM de las ciudades de: Madrid (lote 2), por un importe de 211 millones de euros y un plazo de 6 años para la concesión.**

Cádiz, por un importe de 149 millones de euros y un plazo de 10 años para la concesión.

Toledo, por un importe de 36 millones de euros y una duración de 7 años para la concesión.

396 Millones de € en cartera

2 Servicio de Ayuda a Domicilio en la **Comunidad de Madrid (lotes 2 y 4) por un importe de 108 millones de euros y un plazo de 2 años para la concesión.**

108 Millones de € en cartera

3 Servicio de Operación y Mantenimiento de la Concesión Autopista **"Santiago – San Antonio", Ruta 78 (Chile). Por un importe de 98 millones de euros y un plazo de 15 años para la concesión.**

98 Millones de € en cartera

4 Servicio de limpieza de interiores de las **terminales T1, T2 y T3 del Aeropuerto Adolfo Suárez Barajas, por un importe de 36 millones de euros y un plazo de 3 años para la concesión.**

36 Millones de € en cartera

5 Servicio de limpieza de los centros docentes públicos de la **Generalitat Valenciana (5 lotes). Por un importe de 25 millones de euros y un plazo de 3 años para la concesión.**

25 Millones de € en cartera

4.3 Calificaciones e índices ASG

Sustainalytics nos ha calificado como la empresa más sostenible del sector de infraestructuras y construcción en España

ESG INDUSTRY TOP RATED

A junio de 2022, cuando tuvo lugar la publicación del "Sustainalytics ESG Risk Rating", logramos alcanzar la banda de riesgo mínimo, obteniendo 18,7 puntos.

- **Cuarto puesto** de las 306 compañías de infraestructuras analizadas a **nivel mundial**.
- **Tercer puesto** a nivel europeo.
- **Primer puesto** entre las compañías internacionales con una capitalización bursátil hasta los 1.800 millones de dólares.

A principios de 2023 Sustainalytics nos concedió la Insignia "***Industry Top-Rated***", que reconoce a Sacyr como uno de los mejores de la categoría industria, entre más de 4.000 empresas.

Formamos parte del S&P Sustainability Yearbook 2023, donde se incluye a las empresas del sector con las mejores prácticas en sostenibilidad

Sacyr ha obtenido 64 puntos en la evaluación "Corporate Sustainability Assessment" de S&P Global, situándonos en el **percentil 97.**

CDP incluye a Sacyr en su lista A como líder mundial contra el cambio climático

Carbon Disclosure Project (CDP) ha otorgado a Sacyr el nivel de **Leadership A**, y por ello pasamos a formar parte del 2% de empresas a nivel mundial que han obtenido una A entre las más de 15.000 calificadas.

Según el WBA's Nature Benchmark, somos la segunda empresa más comprometida con la naturaleza del sector

El Nature Benchmark 2022, que elabora World Benchmark Alliance, reconoce nuestros esfuerzos en la protección de los ecosistemas y la biodiversidad. Sacyr se ha situado en el **segundo puesto** del **sector de construcción e ingeniería** y en el **puesto 18** de las 389 compañías analizadas.

Comenzamos a formar parte de Bloomberg Gender Equality Index

Sacyr ha sido incluido en el índice Bloomberg Gender Equality Index por **primera vez,** con una puntuación de **75,5.** La edición publicada en 2023 incluye 484 compañías (23 de ellas españolas) de 11 sectores distintos. Además, estamos entre los 3 mejores del sector Energía y Construcción.

La agencia MSCI nos ha otorgado la calificación **"BBB"** en la clasificación **"*Construction & Engineering ESG Rating*"** y ha **destacado nuestras prácticas** en materia de **gobernanza.**

Standard Ethics ha incluido a Sacyr en el índice **SE Mid Spanish Index** en el que se encuentran las **20 empresas más sostenibles** de mediana capitalización.

Refinitiv nos ha calificado con una **A** en su **ESG Score,** mejorando en los tres ámbitos ASG con respecto al 2021**.**

Además, ocupamos el **sexto puesto** a nivel **España** y **tercera posición** en el sector de **construcción** en el ámbito de la **diversidad e inclusión.**

Desde 2015 formamos parte de FTSE4Good. En 2022 obtuvimos una puntuación de **4 sobre 5,** mejorando nuestra puntuación en 0,7 puntos y situándonos en **el percentil 98 del sector "Construcción y Materiales".**

Obtenemos la medalla Silver de Ecovadis en nuestros proyectos de construcción

El **negocio de Ingeniería e Infraestructura** ha obtenido la **medalla de Plata** en la evaluación de Ecovadis, con una puntuación de 68.

EthiFinance, en su evaluación Gaïa ESG Rating nos ha otorgado **64 puntos**, mejorando nuestra puntuación en **24 puntos** con respecto al año anterior.

4.4 Taxonomía de la Unión Europea

El "Pacto Verde" de la UE comprende el ambicioso objetivo de alcanzar la neutralidad de carbono en Europa para 2050. Para lograrlo, la Comisión de la UE ha definido una serie de medidas dentro del plan de acción "Finanzas sostenibles" para canalizar los flujos de capital hacia actividades ambientalmente sostenibles. Un componente central es el Reglamento de Taxonomía de la UE 2020/852 ("Reglamento de Taxonomía"), al que desde Sacyr hemos dado cumplimiento en 2021 mediante la clasificación de nuestras actividades elegibles y alineadas.

En el ejercicio 2022, las empresas están obligadas a informar sobre la elegibilidad y, como novedad, sobre el alineamiento, para los objetivos medioambientales: «Mitigación del cambio climático» y «Adaptación al cambio climático».

De acuerdo con el Reglamento de Taxonomía, una actividad económica elegible se considera alineada con la Taxonomía si:

- Contribuye significativamente a la consecución de uno o varios de un total de seis objetivos medioambientales (CCS). (Para el ejercicio 2022 solo objetivos climáticos);
- No perjudique significativamente el logro de los otros cinco objetivos ambientales (No causar daños significativos – DNSH), de conformidad con el artículo 17;
- Cumple los requisitos mínimos de seguridad en el trabajo y derechos humanos a nivel de empresa (garantías sociales), de conformidad con el artículo 18.

Entendemos la Taxonomía de la UE como una herramienta que nos permite continuar avanzando en la **transformación de nuestro modelo de negocio**, afrontando los retos globales como parte activa de la solución, y en línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, materializado en nuestro Plan Estratégico 21-25 y el Plan Sacyr Sostenible.

La existencia de una clasificación común nos proporciona una mayor homogeneidad y transparencia en la gestión interna y comunicación, midiendo la sostenibilidad de nuestro negocio en relación a la contribución sustancial de nuestras actividades al desarrollo sostenible y generación de valor, tanto para la sociedad como para el resto de los grupos de interés.

Para analizar la elegibilidad y alineamiento de nuestras actividades, se ha creado un grupo de trabajo transversal y multidisciplinar que nos permite aplicar el conocimiento de los mejores especialistas en cada ámbito de análisis.

AUTOMATIZACIÓN DEL EJERCICIO DE ELEGIBILIDAD

Partiendo del ejercicio de Taxonomía realizado en 2021, se ha procedido al **análisis, revisión y clasificación de los contratos activos en 2022 según su elegibilidad** de acuerdo al Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de Clima publicado el 9 de diciembre de 2021 por su contribución significativa a la mitigación y adaptación al Cambio Climático. Si bien se ha identificado que, en ocasiones, un mismo proyecto o contrato podría ser elegible por diferentes actividades taxonómicas, se ha considerado la actividad principal del mismo para así evitar una doble contabilización de los KPIs financieros asociados.

También se han identificado las actividades económicas del Grupo Sacyr no elegibles por Taxonomía de la UE debido a:

- No tener un impacto significativo en la mitigación al cambio climático.
- Una futura integración en la regulación sobre Taxonomía de la UE.
- Su impacto negativo en el cambio climático.

1. **Métricas contables.**

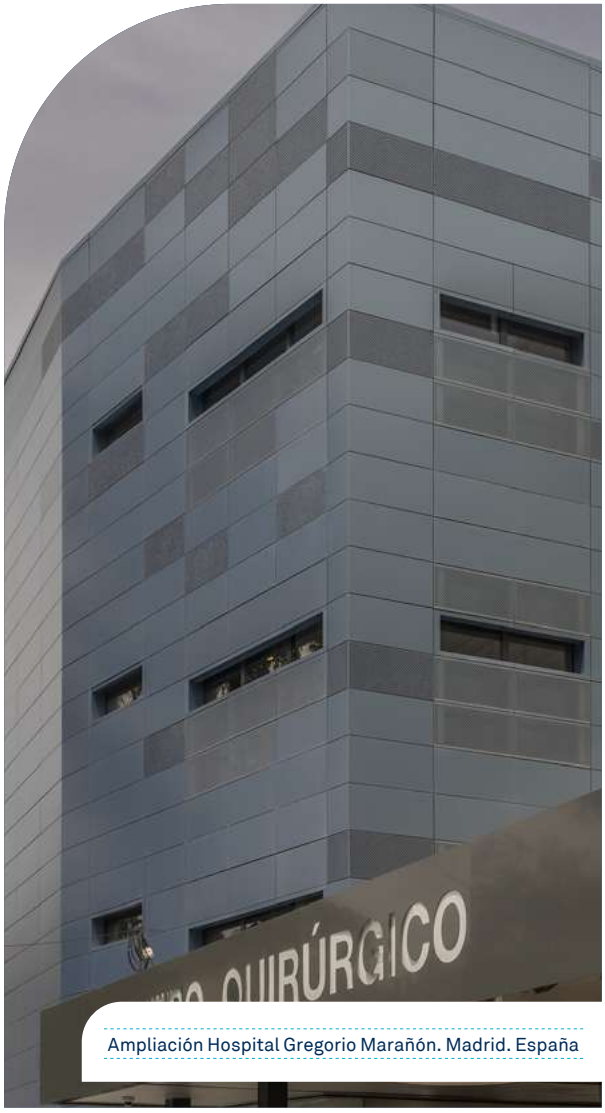
   Atendiendo al Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de divulgación de la información de Taxonomía, se han considerado los criterios contables a tener en cuenta a la hora de calcular el numerador y denominador del INCN, CapEX y OpEX elegible y alineado, elegible no alineado y no elegible, según la Taxonomía Ambiental de la UE.

Si bien Sacyr realiza actividades que podrían contribuir tanto al objetivo de Adaptación como de Mitigación al Cambio Climático, se ha priorizado el reporte por el objetivo de Mitigación al Cambio climático, evitando la doble contabilidad en el cálculo de las métricas financieras.

Para calcular los ratios de los tres KPIs financieros, se ha calculado la proporción de INCN, CapEX y OpEX que se considera elegibles por Taxonomía como numerador, dividida por el total de INCN, CapEX y OpEX del Grupo Sacyr a cierre de ejercicio.

- **INCN**. La proporción del volumen de negocios a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852 se ha calculado como la parte del volumen de negocios neto derivado de productos o servicios, incluidos los inmateriales, asociados con actividades económicas que se ajustan a la taxonomía (numerador), dividido por el volumen de negocios neto (denominador) como se define en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE. Asimismo, el volumen de negocios incluye los ingresos reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.º 1126/2008 de la Comisión. En el caso de Sacyr, el importe neto de la cifra de negocio viene recogido en la nota 29 de las Cuentas Anuales Consolidadas.

- **CapEX**. La proporción de CapEx a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 contempla las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. En este cálculo también se incluyen las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resultan de combinaciones de negocios. En el caso de Sacyr, estas adiciones se encuentran reflejadas en la nota 5 de Inmovilizaciones Materiales, nota 6 Arrendamientos, nota 7 Proyectos Concesionales y nota 8 Otros Activos Intangibles de las Cuentas Anuales Consolidadas.



Ampliación Hospital Gregorio Marañón. Madrid. España

- **OpEX**. La proporción de OpEx a la que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 restringe el cálculo de este KPI a los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades, y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Adicionalmente a estos conceptos, los costes de arrendamiento deberán ser computados por las empresas no financieras



Edificio Gran Canet. Valencia. España

que apliquen los principios de contabilidad generalmente aceptados nacionales, y no capitalicen activos por derecho de uso.

Al igual que en el ejercicio anterior, el cálculo del OpEx no ha sido incluido como parte del reporte, debido a que los costes directos considerados por el Reglamento (188.264 miles de euros en 2022) no resultan materiales para nuestros negocios en comparación con los costes operativos totales del ejercicio. Por este motivo, los datos incluidos en el Anexo II. Información cuantitativa - Información relativa a Taxonomía, son reportados como igual a cero, con arreglo al punto 1.1.3.2. del Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178.

ANÁLISIS DE ALINEAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES ELEGIBLES

Partiendo de las actividades elegibles se ha procedido a la revisión y análisis de los criterios recogidos en los Anexos I y II del Reglamento Delegado de Clima.

Los criterios de contribución sustancial y DNSH relativos a los objetivos medioambientales han sido evaluados por actividad cuando los criterios técnicos de referencia son cualitativos, y a nivel de activo/proyecto cuando los criterios técnicos incluyen un umbral cuantitativo.

Salvaguardas mínimas sociales:

Como primer paso de evaluación de alineamiento, se ha procedido a revisar el cumplimiento de los requerimientos asociados a salvaguardas mínimas sociales. Este ejercicio ha sido realizado a nivel Grupo Sacyr. En este sentido, **nuestra política de derechos humanos y el código de conducta de Grupo Sacyr establecen nuestro compromiso con el desarrollo de nuestras actividades empresariales y profesionales**, de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde operamos. Promovemos y estimulamos ese mismo compromiso entre los contratistas, subcontratistas y proveedores. **Participamos en numerosas iniciativas internacionales como la Declaración Tripartita (Organización Internacional del Trabajo), las Directrices de la OCDE y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.**

Junto con nuestras prácticas, procedimientos y políticas de buen gobierno, donde destaca la Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades, Política Fiscal Corporativa y el Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y Defensa de la Competencia, el Grupo Sacyr dispone de las garantías mínimas vigentes en materia de derechos humanos, corrupción, impuestos y competencia leal requeridas por la Taxonomía.

Contribución Sustancial:

La actividad elegible de Grupo Sacyr ha sido evaluada bajo los criterios de contribución a la mitigación del cambio climático. El resultado se incluye en el Anexo II. Información cuantitativa - Información relativa a Taxonomía.

Para ello, **se han aplicado los criterios técnicos de selección correspondientes a cada actividad elegible**, evaluando y evidenciando su cumplimiento si fuera de aplicación. En este sentido, la actividad principal de Sacyr se engloba en los siguientes Grupos:

- **Grupo 4 Energía:** A través de Sacyr Ingeniería e Infraestructuras diseñamos y construimos proyectos de tecnologías diversas para la generación de energía renovable.
- **Grupo 5. Suministro de agua, saneamiento, tratamiento de residuos y descontaminación:** A través de Sacyr Agua y sus filiales, desarrollamos proyectos para el diseño, construcción, renovación y mantenimiento de plantas de tratamiento de aguas residuales (EDAR), plantas de tratamiento de agua potable (ETAP), redes de distribución, saneamiento, etc. Adicionalmente, gestionamos actividades relacionadas con la recogida, transporte, tratamiento y valorización de residuos no peligrosos en el ámbito de Valoriza Medioambiente.
- **Grupo 6 de Transportes** engloba una de las principales actividades de Sacyr representando un porcentaje relevante de la actividad elegible de Sacyr. A través de sociedades como Sacyr Construcción y sus filiales de Chile, Colombia o Reino Unido, desarrollamos iniciativas relacionadas con el diseño, construcción, puesta en marcha, operación, mantenimiento y renovación de infraestructuras de diversas tipologías (carreteras, ferrocarriles, aeropuertos, puertos, intercambiadores, etc.).
- **Grupo 7. Actividades de construcción de edificios y promoción inmobiliaria:** abordamos la construcción de todo tipo de edificios, tanto singulares (hospitales, universidades, centros logísticos, etc.) como residenciales. A esta actividad principal, a través de compañías como Sacyr Facilities, se le unen proyectos para la renovación, mantenimiento y reparación de sus instalaciones con el objetivo de hacerlas eficientes (aislamiento, eficiencia energética, paneles fotovoltaicos, puntos de recarga, etc.).

Por último, el porfolio de actividades elegibles para las que se ha analizado su alineamiento, se completa con la asistencia sanitaria y servicios sociales, prestados fundamentalmente desde Sacyr Social, actividades relacionadas con la generación de energía renovable (plantas de biomasa, parques solares, parques fotovoltaicos, etc.) y la construcción y mantenimiento de subestaciones eléctricas (Sacyr Concesiones Renovables) y, en menor medida, el desarrollo de soluciones informáticas (Infra Tec Global España).

(2) DNSH Adaptación al Cambio Climático:

Hemos evaluado las actividades elegibles bajo las indicaciones establecidas en el Apéndice A del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139. Estos criterios son de aplicación tanto para el cumplimiento de contribución sustancial para la adaptación al cambio climático, como para el cumplimiento acerca de no causar un perjuicio significativo (DNSH, por sus siglas en inglés) a la adaptación al cambio climático, por parte del a actividad económica elegible analizada. La evaluación de las vulnerabilidades y los riesgos climáticos se ha basado en las siguientes etapas principales: un análisis de los riesgos climáticos físicos (RCF) tanto agudos como crónicos, que pueden afectar a la actividad, y una evaluación de las. Como resultado se ha desarrollado un Plan de Adaptación 2022-2027 para evaluar soluciones de adaptación a los riesgos relacionados con el clima identificados como materiales para cada actividad económica.

(3) DNSH Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos:

Los proyectos elegibles y alineados han demostrado que la actividad se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice B del Anexo I de Taxonomía. Adicionalmente, en aquellos proyectos que legalmente están obligados a realizar evaluaciones de impacto (EIA) se ha demostrado el cumplimiento de las medidas indicadas en la declaración de impacto o en el plan de vigilancia ambiental para asegurar que las afecciones potenciales sobre el agua y los recursos marinos son evitados, mitigados y abordado adecuadamente. Adicionalmente, mediante los sistemas de gestión ambiental se dispone de procesos de cumplimiento legal en materia de aguas, para asegurar todos los activos están a la altura de los requisitos. Como complemento Sacyr dispone de una Política corporativa de Agua, aprobada por el Consejo de Administración, que determina y visibiliza nuestro compromiso para la gestión responsable del agua.

(4) DNSH Transición hacia una Economía Circular:

En función de la actividad taxonómica elegible, se ha evaluado el DNSH de economía circular de aplicación. En este sentido, para los proyectos alineados se ha demostrado que cumplen con las medidas específicas de gestión de residuos, incluidas en los planes de vigilancia de las evaluaciones de impacto ambiental, planes de gestión de residuos en obra, o criterios como que la gestión de los RCDs preparados para la reutilización o reciclaje estuviera por encima del 70%. En un porcentaje muy relevante, los proyectos alineados están bajo un sistema de gestión ambiental certificado bajo la ISO 14001.

(5) DNSH Prevención y control de la contaminación:

Mediante la Guía de recomendaciones de compras verdes y los sistemas de gestión ambiental se ha dado cumplimiento a los criterios incluidos en el apéndice C del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 para las actividades encuadradas dentro de los grupos 7.1 y 7.2.

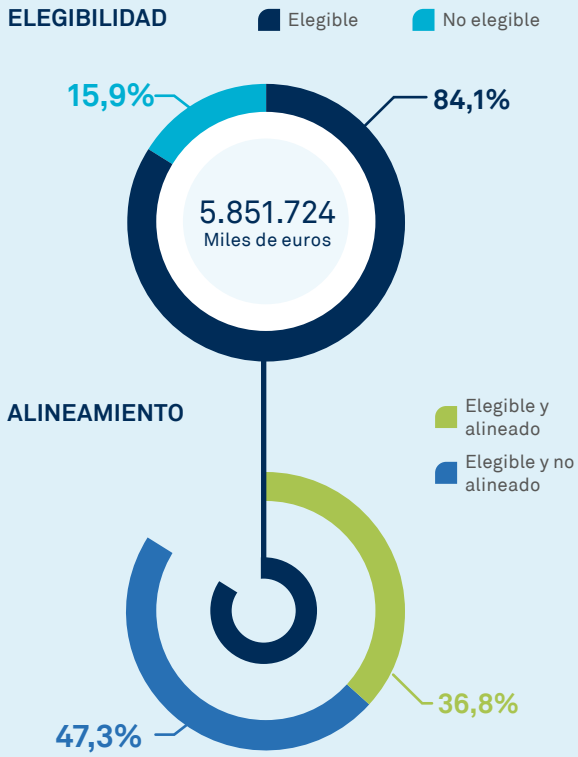
(6) DNSH Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas:

Los proyectos elegibles y alineados han demostrado que la actividad se ajusta a los criterios establecidos en el apéndice D del Anexo I de Taxonomía. Adicionalmente, en aquellos proyectos que legalmente están obligados a realizar evaluaciones de impacto (EIA) se ha demostrado el cumplimiento de las medidas indicadas en la declaración de impacto o en el plan de vigilancia ambiental para asegurar que los impactos potenciales sobre la biodiversidad y ecosistemas son evitados, mitigados y abordado adecuadamente. Adicionalmente, mediante los sistemas de gestión ambiental se dispone de procesos de cumplimiento legal en materia de biodiversidad, para asegurar todos los activos están a la altura de los requisitos. Adicionalmente, Sacyr dispone de una Política de Biodiversidad, estableciendo nuestro enfoque y compromiso respecto a la conservación y protección de la biodiversidad.

RESULTADOS EN EL EJERCICIO 2022

El análisis realizado evidencia que el 84,1% del INCN y el 87,9% del CapEX del Grupo Sacyr son elegibles y el 36,8% del INCN y el 8,5% del CapEX son elegibles y alineadas por Taxonomía.

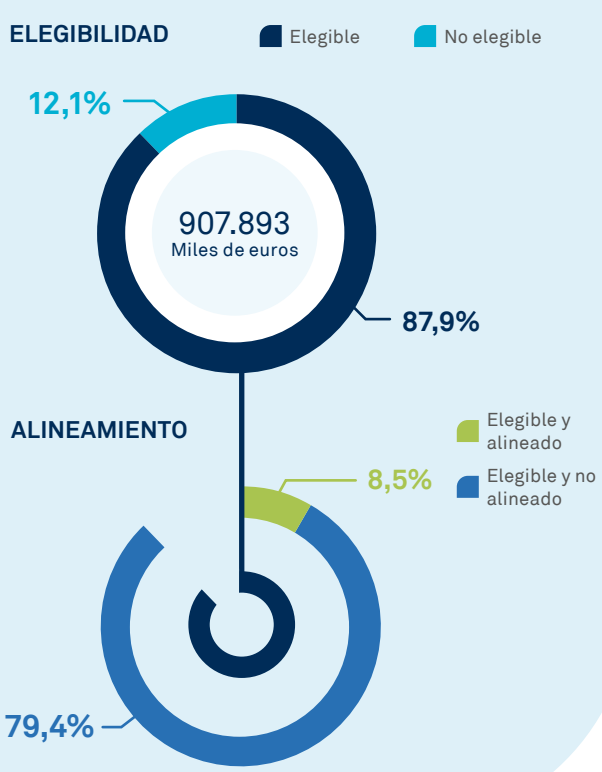
VOLUMEN DE NEGOCIO



En línea con el ejercicio anterior, estas cifras ratifican el gran potencial de nuestro modelo de negocio, presente en sectores claves para la economía mundial y que puede contribuir significativamente a la reducción de las emisiones de GEI y se concretan mediante el alineamiento poniendo en valor la contribución a la mitigación del cambio climático realizado por las actividades de Grupo Sacyr.

De forma detallada, en las tablas recogidas en el "Anexo II. Información cuantitativa" se muestran el desglose de INCN y CapEX, para las obras, proyectos y actividades de negocio que están apoyadas por las actividades recogidas en el anexo I y II del RD 2021/2139 de Taxonomía para el objetivo de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático, dando cumplimiento a lo requerido por el RD 2021/2178 de divulgación de Taxonomía. Como se ha comentado anteriormente, la falta de materialidad de los gastos operativos en nuestro modelo de negocio hace que no se reporte resultado de OpEX.

CapEx



Las actividades económicas de Sacyr contribuyen de forma relevante a los objetivos ambientales climáticos de la taxonomía de la UE, teniendo potencial para incrementar progresivamente el alineamiento conforme se avanza en la estrategia de descarbonización.

Las incertidumbres con respecto a la aplicación del Reglamento de Taxonomía de la UE se han ampliado respecto al año anterior, incluyendo nuevas disposiciones con cierto grado de ambigüedad y posibilidad de interpretación, que han sido debatidas en el seno de diferentes agrupaciones sectoriales a nivel nacional y europeo, tanto en el ámbito de elegibilidad como de alineamiento. A esto se une que se trata de una legislación en pleno desarrollo para cubrir los objetivos medioambientales pendientes, sujeto a revisiones periódicas.

Asimismo, se han aplicado las siguientes consideraciones debidas a la interpretabilidad de los descriptivos de elegibilidad de los Actos Delegados:

- Aquellos proyectos de ciclo integral del agua que contemplan actividades tanto de captación, depuración y distribución de agua (actividad taxonómica 5.1/5.2) como de recogida y tratamiento de aguas residuales (actividad taxonómica 5.3/5.4), con el fin de evitar una doble contabilidad, se ha incluido en la actividad taxonómica 5.1/5.2 o 5.3/5.4, en función de cuál sea la actividad principal de la obra/proyecto y/o servicio.
- Teniendo en cuenta el descriptivo de la actividad 6.13 (*"Construcción, modernización, mantenimiento y explotación de infraestructuras para la movilidad personal"*) se ha considerado como elegible la actividad relacionada con el mantenimiento y limpieza viaria de calles.
- La actividad 6.15, asociada a las Infraestructuras que permiten el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos, se ha considerado como elegible por su potencial de contribución a la mitigación al cambio climático al facilitar el transporte de vehículos cero emisiones e incorporar soluciones para reducir significativamente las emisiones de vehículos contaminantes. En este sentido, la consideración del calificativo "hipocarbónico" como también se incluye en otras actividades taxonómicas como la 6.16. y 6.17., determinarán el cumplimiento de los criterios técnicos de selección para analizar si las actividades se encuentran alineadas, no siendo condicionantes para valorar la elegibilidad en sí misma. Este enfoque se empleó para el análisis del ejercicio 2021 y se mantiene para la elegibilidad de este año.

De cara al alineamiento y dada la ambigüedad e interpretabilidad de los criterios técnicos de esta categoría y a la espera que la Comisión Europea pueda complementarlos, se ha adoptado un enfoque de prudencia reportando cero porcentaje de alineamiento para los proyectos elegibles de esta actividad, a excepción de los contratos de concesión de intercambiadores de transporte urbano. Esto nos permite crear una base sólida sobre la que seguir construyendo y mejorando en los próximos años.

Un mayor desarrollo de la norma (posibles cambios o FAQs de la Comisión Europea), posiciones sectoriales, guías de implementación, y la futura publicación del resto de objetivos ambientales podrían llegar a modificar nuestro análisis actual. Si este fuera el caso, Sacyr actualizará los resultados reportados durante 2022 en consecuencia.



5 Ambición al Más Alto Nivel



5.1 Órganos de gobierno 74
5.2 Innovación 82
5.3 Gestión de riesgos 88
5.4 Cumplimiento normativo 110
5.5 Cadena de suministro 122
5.6 Inversión sostenible 128
5.7 Transparencia fiscal 130

Sede Sacyr. Madrid. España

5 Ambición al Más Alto Nivel

5.1 Órganos de gobierno



Nuestras prácticas en materia de gobierno corporativo están dirigidas a garantizar la adecuada administración de la compañía, a garantizar la involucración y el ejercicio de los derechos de todos los accionistas y a informar con la máxima transparencia sobre el funcionamiento y la situación económica, financiera y la información medioambiental, social y de gobierno corporativo (ASG) de Sacyr, maximizando el valor sostenible de la empresa bajo el Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios determinados por la compañía.

Sacyr ha **incrementado el porcentaje de cumplimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno** que le resultan de aplicación. El cumplimiento de estas asciende a un 93,10%, con un incremento de un 0,09% con respecto al ejercicio anterior.

5.1.1 Junta General

(2-9) (2-13) (2-16)

La Junta General de Accionistas es el órgano soberano en el que se reúnen y participan todos los accionistas de la Sociedad debidamente convocados para decidir sobre las materias que le son de su competencia conforme a la legislación vigente.

Los Estatutos Sociales de Sacyr promueven la involucración y participación de los accionistas en la Junta, no estableciendo ningún límite máximo al ejercicio de los derechos de voto que puede ejercer un accionista. Asimismo, Sacyr prevé en sus Estatutos Sociales la posibilidad de atender las juntas presencial o telemáticamente, y ejercer el derecho de voto a distancia, todo ello con el fin de facilitar y garantizar el ejercicio del derecho de asistencia, de información y de voto a todos los accionistas.

La **Junta General de Accionistas** constituye el foro principal para el intercambio de información entre Sacyr y sus accionistas, así como con el resto de grupos de interés y un canal mediante el cual estos pueden comunicar al máximo órgano de gobierno sus preocupaciones sobre la Sociedad.

En Sacyr contamos además con otros canales de información tales como un foro electrónico a través del cual se gestiona la comunicación con todos los accionistas con carácter previo a la celebración de la Junta General de Accionistas; la página web corporativa; el Departamento de Relación con Inversores, y varias direcciones de correo electrónico al que pueden dirigirse inversores y accionistas.

5.1.2 Consejo de Administración

(2-9) (2-10) (2-11) (2-12) (2-13) (2-14) (2-16) (2-17) (405-1)

El Consejo de Administración promueve el interés social, administrando y representando a la Sociedad, siendo el máximo órgano decisorio de Sacyr, salvo en las materias reservadas a la Junta General de Accionistas.

Se concibe el interés social de Sacyr, de acuerdo con lo previsto en los Estatutos Sociales, como *el interés común de todos los accionistas de una Sociedad Anónima independiente y cotizada, orientado a la* ***creación de valor sostenible****, lo que se refleja en el valor de sus acciones, mediante el desarrollo de las actividades incluidas en su objeto social, con arreglo a un modelo de gestión empresarial equilibrado, rentable, innovador y orientado a la excelencia en todas sus líneas de negocio, tomando en consideración los demás grupos*

Las prácticas de buen gobierno generan valor para la Compañía, los accionistas y para nuestros grupos de interés

NOMBRE /CARGO	REPRESENTANTE	CARÁCTER	EN REPRESENTACIÓN	% DERECHOS DE VOTO ATRIBUIDOS A LAS ACCIONES DIRECTOS	% DERECHOS DE VOTO ATRIBUIDOS A LAS ACCIONES INDIRECTOS	% TOTAL DE DERECHOS DE VOTO
Manuel Manrique Cecilia Presidente y Consejero Delegado		Ejecutivo		0,321	1,360	1,681
Demetrio Carceller Arce Vicepresidente primero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera S.A.	0,001	0,163	0,164
Isabel Martín Castella Consejero		Independiente		0	0	0
Raimundo Baroja Rieu Consejero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera S.A.	0,001	0	0,001
Luis Javier Cortés Domínguez Consejero		Otros Externos		0	0	0
María Jesús de Jaén Beltrá Consejero		Independiente		0	0	0
José Joaquín Güell Ampuero Consejero		Independiente		0	0	0
Prilou, S.L. Consejero	**José Manuel Loureda Mantiñán**[1]	Dominical		3,573	4,693	8,266
Elena Jiménez de Andrade Astorqui Consejero		Independiente		0	0	0
Grupo Corporativo Fuertes, S.L. Consejero	**Tomás Fuertes Fernández**	Dominical	Gr. Empresarial Fuertes S.L.	6,424	0	6,424
Francisco Javier Adroher Biosca Consejero		Dominical	Disa Corporación Petrolífera S.A.	0,006	0	0,006
Augusto Delkader Teig Consejero		Independiente		0	0	0
Juan María Aguirre Gonzalo Consejero Coordinador		Independiente		0,015	0,004	0,019
Ana María Sala Andrés Secretaria no consejero		-				
Alfonso Aguirre Díaz- Guardamino Vicesecretario no consejero		-				

Los datos contenidos en este apartado son los que resultan a 31 de diciembre de 2022 según la información comunicada por los accionistas de acuerdo con la legislación vigente. Todos los consejeros del Grupo Sacyr son mayores de 50 años.

(1) Don José Manuel Loureda Mantiñán posee el 49% del capital social de la Sociedad Prilou, S.L. y Prilou, S.L. tiene el 86 % del capital social de Prilomi, S.L.

de interés y ello de conformidad con la legislación vigente, Estatutos Sociales y normas de su Sistema de Gobierno Corporativo, así como con su Propósito, Misión, Visión y Valores.

En Sacyr promovemos la formación constante y la sensibilización de los miembros del Consejo. A tal efecto, en 2022 se ha llevado a cabo formación específica a todos los consejeros en materia de ciberseguridad.

El Consejo de Administración de Sacyr, a día 31 de diciembre de 2022, lo forman trece miembros (un ejecutivo, cinco dominicales, seis independientes y uno externo) que reúnen una diversidad de conocimientos, competencias, orígenes, experiencias y género que

garantiza un funcionamiento eficaz de este órgano acorde con las prácticas nacionales e internacionales de buen gobierno corporativo. El Consejo de Administración cuenta con un consejero coordinador y con una consejera responsable en ciberseguridad.

En Sacyr disponemos de una Política de Selección, Nombramiento y Reelección de Consejeros, aprobada por el Consejo de Administración, concreta y verificable, para asegurar que el proceso de selección y las ulteriores propuestas de nombramiento o reelección de consejeros se ajustan a los principios de transparencia y objetividad y que se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo y de la Sociedad. Esta política fue modificada en el año 2021 para adaptarse a los cambios introducidos en el Código de Buen Gobierno Corporativo de las Sociedades Cotizadas y en el que se recoge especialmente la necesidad de velar por un nuevo objetivo en la representación de género recomendado.

En este sentido, la participación femenina ha ido adquiriendo un mayor peso en el Consejo de Administración de la Sociedad, de forma progresiva y existe un compromiso de incrementarlo en la medida de lo posible. Por otra parte, en 2021 dos mujeres, por primera vez, fueron nombradas miembros del Comité de Dirección, siendo así el porcentaje de representación femenina en dicho órgano de un 22,2%.

El Consejo de Administración y sus Comisiones han desarrollado a lo largo del ejercicio 2022 una actividad acorde a sus competencias, plasmada en diez reuniones del Consejo de Administración, ocho de la Comisión Ejecutiva, nueve de la Comisión de Auditoría, cuatro de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y cuatro de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Así mismo, en todas las reuniones del Consejo de Administración han asistido, de manera presencial o mediante representación con instrucciones específicas, todos los consejeros.

Por otro lado, el Consejo evalúa anualmente su funcionamiento y el de sus Comisiones, contando para ello, por quinto año consecutivo, con el apoyo de un consultor externo e independiente de reconocido prestigio. Como resultado del ejercicio de evaluación, el Consejo anualmente acuerda un plan de mejora que es implantado durante el siguiente año.

5.1.2.1 Comisiones

El Consejo de Administración cuenta con tres Comisiones delegadas (la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, la Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones) formadas exclusivamente por consejeros externos.

La Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo se encarga, principalmente, de **supervisar, proponer y actualizar las políticas corporativas de medio ambiente, sociales y buen gobierno** para su consideración y aprobación en el Consejo de Administración, de determinar los criterios y pautas que deben regir el contenido del estado de información no financiera, así como de supervisar y aprobar las actuaciones relativas al ámbito ASG, como la estrategia de sostenibilidad o el análisis de materialidad. La Comisión está integrada por una mayoría de consejeros independientes: María Jesús de Jaén (Presidente), Elena Jiménez de Andrade, Augusto Delkáder, Grupo Corporativo Fuertes, S.L. (representado por Tomás Fuertes) y Luís Javier Cortés.

La Comisión de Auditoría tiene como funciones esenciales apoyar al Consejo de Administración en la supervisión de la información contable y financiera y la no financiera, los servicios de auditoría interna y externa y en materia de cumplimiento y control de riesgos. La Comisión está integrada por tres consejeros independientes: Juan María Aguirre (Presidente), Isabel Martín y Joaquín Güell.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene como principales funciones evaluar e informar sobre los perfiles necesarios para el Consejo, seleccionar y proponer candidatos y valorar la remuneración anual de los consejeros, consejeros ejecutivos y altos directivos. La Comisión está integrada por una mayoría de consejeros independientes y dos dominicales: Augusto Delkader (Presidente), Demetrio Carceller, Prilou, S.L. (representado por José Manuel Loureda Mantiñan), María Jesús de Jaén y Elena Jiménez de Andrade.

Igualmente, existe una Comisión Ejecutiva formada por Manuel Manrique (Presidente), Prilou, S.L. (representado por José Manuel Loureda Mantiñan), Demetrio Carceller, Augusto Delkáder y Luís Javier Cortés.

Mejorar nuestro desempeño ASG es un objetivo del máximo órgano de gobierno que impacta en todos los negocios de Sacyr

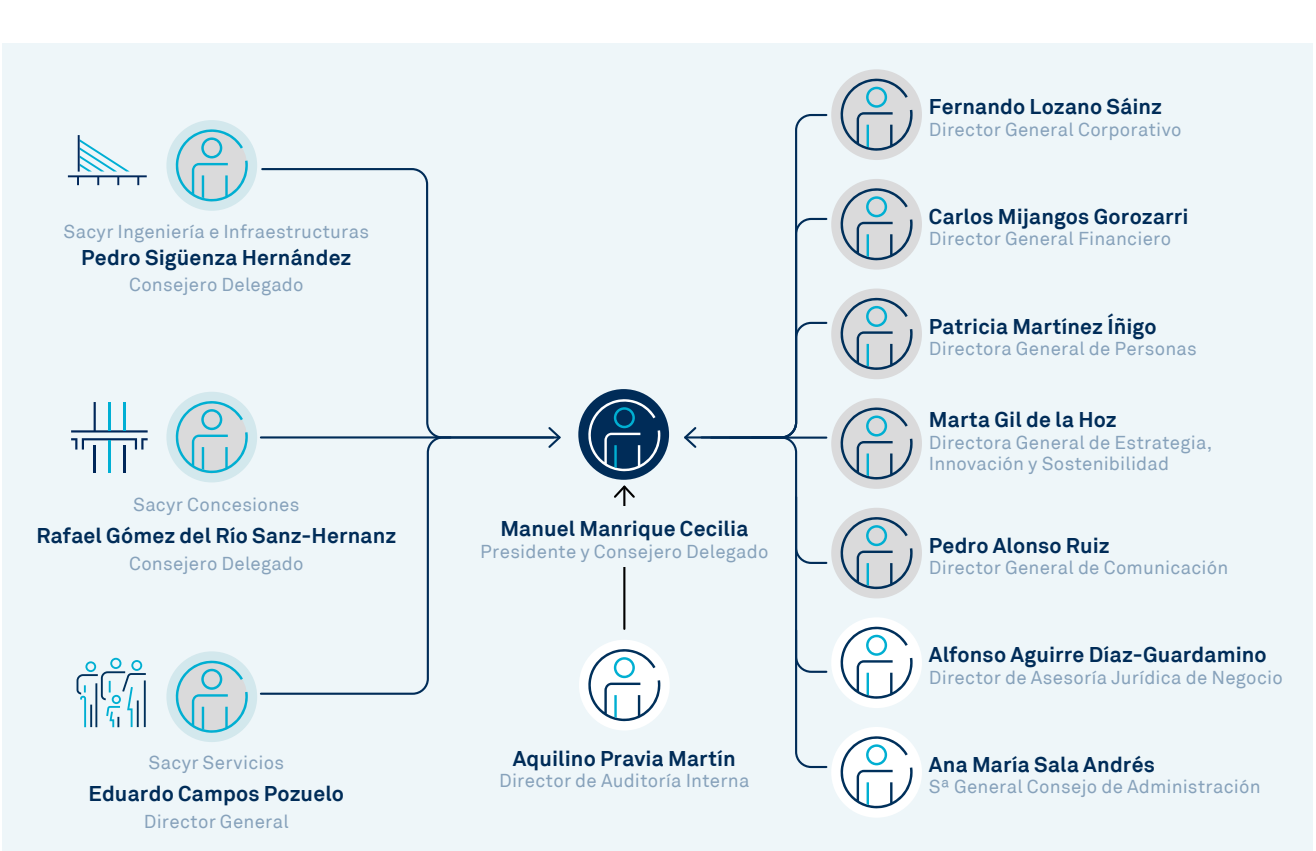
5.1.3 Comité de Dirección

(2-9)

La gestión ordinaria de Sacyr está delegada a los órganos ejecutivos y al equipo de dirección, cuya actuación es supervisada por el Consejo de Administración: a) a nivel corporativo, al consejero delegado de Sacyr, S.A. con la asistencia del Comité de Dirección; y, b) a nivel de negocio, los consejeros delegados de las diferentes unidades de negocio que junto a los directores generales conforman el Comité de Dirección.

La figura de Presidente y Consejero Delegado es ostentada por Manuel Manrique Cecilia y de dicha figura dependen:

- Las direcciones ejecutivas de cada una de las áreas de negocio (Concesiones, Ingeniería e Infraestructuras y Servicios).
- Las áreas que prestan apoyo transversal a la compañía:
  - Dirección General Corporativa
  - Dirección General de Finanzas
  - Dirección General de Personas
  - Dirección General de Comunicación
  - Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad
  - Dirección de Asesoría Jurídica de Negocio
  - Secretaría General del Consejo de Administración





Manuel Manrique Cecilia

Presidente y Consejero Delegado de Sacyr

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Escuela Técnica de Ingenieros de Madrid, desempeñó distintos puestos de responsabilidad en el área de Construcción de Ferrovial durante los primeros 10 años de su carrera. En 1987, junto con otros tres ingenieros, forma parte del núcleo fundador de Sacyr. En su trayectoria en la compañía ha ocupado diversos puestos de responsabilidad nacional e internacional en el área de Ingeniería e Infraestructuras. En 2003, coincidiendo con la salida a bolsa de Sacyr, Manuel Manrique se convierte en el máximo responsable de la división constructora del holding. En noviembre de 2004 es nombrado Consejero Delegado del Grupo Sacyr y forma parte de su Comisión Ejecutiva. Desde octubre de 2011, es también presidente de Sacyr. Además, es presidente de la **Fundación Sacyr**, que tiene una relevante actividad de acción social, apoyo a la innovación y promoción del voluntariado corporativo.



Pedro Sigüenza Hernández

Consejero Delegado de Sacyr Ingeniería e Infraestructuras

Ingeniero de Minas por la Universidad Politécnica de Madrid y la École Nationale Supérieure des Mines de Nancy y PDG por IESE Business School. En 2004 se incorpora a Grupo Sacyr ocupando distintos cargos de responsabilidad, entre otros Consejero Delegado de **Valoriza Servicios Medioambientales** (2004 - 2013) y Consejero Delegado de **Sacyr Industrial** (2013 a 2018). Desde 2018 es Consejero Delegado de **Sacyr Ingeniería e Infraestructuras**. Con anterioridad desarrolló su labor profesional en el Grupo Dragados y el Grupo Bouygues.



Rafael Gómez del Río Sanz-Hernanz

Consejero Delegado de Sacyr Concesiones

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid. En 2005 inicia su trayectoria profesional en Sacyr, donde ha desempeñado diversos cargos de responsabilidad. Fue nombrado Consejero Delegado de **Sacyr Concesiones** en 2015, cargo que fue precedido por los de Director General de Operaciones y Gerente General de **Sacyr Concesiones** Chile en 2012, y Director de Operaciones Nacional en 2009. Previamente desempeñó funciones directivas en Itínere al frente de Autopistas de Peaje en Sombra y otros negocios concesionales. Con 30 años de trayectoria en el sector, actualmente está presente en los Consejos de Administración de una veintena de sociedades en España, y de otros 11 países de Europa y Latam.



Eduardo Campos Pozuelo

Director General de Sacyr Servicios

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid. Profesional con más 25 años de experiencia en la construcción de proyectos de primer nivel en todo el mundo. Inició su carrera en Andersen Consulting dentro del ámbito de la consultoría de estrategia. En 2002 entró en Sacyr donde ha desarrollado diversos puestos de alta dirección. Desde 2010 ha estado al frente de los negocios de Sacyr en el mundo árabe (Argelia, Libia, Catar, Kuwait, Arabia Saudí y Turquía). En 2018 es nombrado CEO de la filial portuguesa, **Sacyr Somague**, liderando desde esta posición los negocios del Grupo en Reino Unido, Irlanda, Portugal, Brasil y África. Desde 2021 es Director General y miembro del Consejo de Administración de **Sacyr Servicios**, así como miembro del Comité de Dirección del Grupo Sacyr.

Fernando Lozano Sainz

Director General Corporativo

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid y máster en Dirección de Compañías de Construcción e Inmobiliarias por la Escuela de Arquitectos de Madrid. Profesional con más de 30 años de experiencia, desde 1989 forma parte del Grupo Sacyr. En su primera etapa ocupó distintos puestos de responsabilidad en el área de ingeniería e infraestructuras. En el año 2007 fue nombrado Consejero Delegado de **Sacyr Servicios** y en el año 2021 se hizo cargo de la Dirección General Corporativa del Grupo Sacyr. Con anterioridad, desarrolló su labor profesional en otras empresas de la Construcción y como analista de inversiones en la Sociedad de Centros Comerciales de España.

Carlos Mijangos Gorozarri

Director General Financiero

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid, con posgrado en Administración y Dirección de Empresas por el IESE (Madrid). Profesional con más de 30 años de experiencia en el sector, forma parte de Sacyr desde 2006. Desde 2015 ocupa el puesto de Director Financiero del Grupo. Anteriormente, ocupó diferentes cargos en **Sacyr Concesiones**, llegando a desempeñar la función de Consejero Delegado de ese Negocio.

Patricia Martínez Íñigo

Directora General de Personas

Licenciada en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid y PDD por ESADE Business School. Forma parte del Grupo Sacyr desde el año 2003 y aunque su trayectoria profesional ha estado enfocada, principalmente, al área de Recursos Humanos donde ostentó el cargo de Directora de **Sacyr Servicios** hasta el 2020, también se ha desarrollado transversalmente en otras áreas, habiendo ocupado el puesto de Directora de Equipamientos Públicos de **Sacyr Concesiones**. Profesional con más de 20 años de experiencia, inició su recorrido profesional en Grupo Carrefour.

Marta Gil de la Hoz

Directora General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad

Ingeniera de Telecomunicaciones por la Universidad de Valladolid, PDD por IESE y programa ejecutivo de Alta Dirección de ESADE. Inició su carrera en el sector de la consultoría de negocio en empresas como Accenture. Desde 2004 forma parte de Sacyr, donde ha desempeñado diversos cargos de responsabilidad en ámbitos relacionados con la estrategia, la tecnología o la innovación. En 2021 es nombrada Directora General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad incorporándose como miembro del Comité de Dirección del Grupo Sacyr.

Pedro Alonso Ruiz

Director General de Comunicación

Licenciado en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra. Empezó su carrera profesional en el diario económico Expansión, del que fue jefe de Empresas. En 2003 entra en Sacyr como director de Relación con Medios. Entre finales de 2008 y comienzos de 2012, fue director de Comunicación del Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (Adif). Entre sus funciones actuales, ocupa la dirección ejecutiva de la **Fundación Sacyr**.

5.1.4 Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad por su parte se encarga de desarrollar y ejecutar las políticas y actuaciones relativas a la sostenibilidad. Este Comité está presidido por Manuel Manrique, presidente y consejero delegado del Grupo, e integrado por la Dirección General Corporativa, la Dirección General de Personas, la Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad, la Dirección General de Comunicación, la Dirección General Financiera, la Asesoría Jurídica de Negocio y la Secretaría del Consejo de Administración.

5.1.5 Sistema de Gobierno Corporativo

(2-13) (2-14) (2-15) (2-18)

En Sacyr hemos desarrollado, en ejercicio de la autonomía societaria que la ley ampara, un Sistema de Gobierno Corporativo, en continua actualización, que se proyecta sobre la Sociedad y su Grupo, asegurando normativamente de forma sistemática el mejor desarrollo del contrato social, del objeto social y del interés social, cumpliendo rigurosamente no solo con todas las obligaciones exigibles legalmente en materia de gobierno corporativo, sino siguiendo también todas las prácticas y recomendaciones de buen gobierno tanto nacionales (CNMV) como internacionales.

El Sistema de Gobierno Corporativo está formado por: i) los Estatutos de la Sociedad, ii) el Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios, iii) el Código de Conducta, iv) los Reglamentos de la Junta General de Accionistas y del Consejo de Administración, v) las Políticas Corporativas y, vi) el Reglamento Interno de Conducta en el ámbito de los mercados de valores de Sacyr y de su grupo de Sociedades, documentos publicados en la página web del Grupo.

En este ámbito de mejora en su Sistema de Gobierno Corporativo, destaca la actualización y mejora este año del Código de Conducta, Reglamento del Consejo y de políticas y textos normativos internos:

a. Se ha realizado una revisión de su Código de Conducta, aprobándose una nueva versión del mismo al objeto de incluir en la normativa interna del Modelo de Cumplimiento una mención específica de la prohibición de aquellas conductas sancionables por los Organismos Multilaterales: corrupción, fraude, colusión, coerción y obstrucción.

b. Modificación del Reglamento del Consejo tras la revisión y coordinación de las funciones de la Comisión de Auditoría, la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

c. Actualización de las siguientes políticas, tras una revisión general de las mismas para unificarlas en su redacción e incorporar recomendaciones para reforzar el posicionamiento de la compañía:

1. Política de Selección, Nombramiento y Reelección de Consejeros de Sacyr.
2. (i) Política de comunicación de la información económico-financiera, (ii) Política de comunicación de la información no financiera y corporativa y, (iii) Política de comunicación de contacto con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto. Estas tres políticas se han fusionado en una única política denominada Política de comunicación de la información económico-financiera, no financiera, corporativa y de contacto con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto.
3. Política Marco de Sostenibilidad.
4. Política de Agua.
5. Política de Gestión de la Cadena de Suministro.
6. Política de Economía Circular.
7. Política de Biodiversidad.
8. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
9. Política contra el Cambio Climático.
10. Política de Seguridad Vial.
11. Política Marco de Tiempo de Trabajo y Conciliación.
12. Política de Calidad, Medioambiente y Gestión Energética.
13. Política de Innovación.
14. Política de Derechos Humanos.
15. Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
16. Política de Protección de Datos Personales.
17. Política Fiscal.

r. Se ha llevado a cabo una revisión de su Reglamento Interno de Conducta en el ámbito de los mercados de valores en el que, entre otras modificaciones, se acordó incluir expresamente al Presidente de la Unidad de Cumplimiento Normativo como persona generalmente afectada por dicho Reglamento y actualizar el concepto de "Operación Vinculada" para adaptarlo a la Ley 5/2021 de 12 de abril, por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, en lo que respecta al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas en las sociedades cotizadas.

5.1.6 Remuneración e incentivos

Nuestro sistema de remuneraciones busca atraer, retener y comprometer a los mejores profesionales, así como conseguir establecer un vínculo estable y con vocación de permanencia en el tiempo entre la remuneración, los resultados y los intereses de los accionistas, contribuyendo a la estrategia empresarial y a los intereses y sostenibilidad a largo plazo de la sociedad e incorporando las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables.

Adicionalmente, este sistema tiene en cuenta el entorno económico, los resultados de Sacyr, y la estrategia del Grupo, las exigencias legales aplicables a las sociedades de capital, las mejores prácticas del mercado y, en gran medida, las Recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo.

El desglose individualizado de los importes cobrados por los consejeros por el desempeño de dicho cargo durante el ejercicio 2022, puede consultarse en el Informe Anual de Remuneraciones accesible en nuestra web www.sacyr.com y en la web de la CNMV.

RETRIBUCIÓN DE LOS CONSEJEROS

(2-19) (2-20)

En la Junta General de Accionistas de 28 de abril de 2022, se aprobó la nueva Política de Remuneraciones de Consejeros (2023-2025), aplicable desde la fecha de su aprobación y durante los tres años siguientes. La aplicación de los principios que se establecen en la Política sobre el sistema de remuneración de los consejeros en su condición de tales hace que éste reúna las siguientes características:

- Está alineado con los estándares en materia de Gobierno Corporativo y las circunstancias del mercado en atención a las características de Sacyr y su actividad.
  - La Sociedad, a la hora de fijar la estructura y los niveles de retribución de los consejeros, analiza las prácticas de mercado retributivas de otros grupos empresariales cotizados y cuenta con el asesoramiento de consultoras especializadas.
- Es incentivador y retribuye la dedicación, cualificación y responsabilidad, dependiendo de los cargos y responsabilidades asumidas por cada consejero en el Consejo de Administración y en sus Comisiones.
- Los consejeros, en su condición de tales, no cuentan con un sistema de retribución variable, siguiendo las Recomendaciones de Buen Gobierno Corporativo y la Política de Remuneraciones de Sacyr.

En relación con la remuneración global del Consejo de Administración, de acuerdo con los Estatutos Sociales, los consejeros de Sacyr, en su condición de miembros del Consejo de Administración, tienen derecho a percibir una retribución de la Sociedad consistente en una cantidad anual fija.

La remuneración total devengada en el ejercicio 2022 a favor de todos los miembros del Consejo de Administración (en miles de euros) fue de 8.364 (6.486 en 2021) que incluye: (i) Los importes brutos cobrados por los consejeros, en su condición de miembros del Consejo de Administración, (ii) El conjunto de la remuneración del consejero ejecutivo (fijo, variable a corto plazo, seguro de vida, seguro médico y plan de ILP) y, (iii) El importe de los derechos acumulados no consolidados en materia de pensiones por el consejero ejecutivo.

Respecto de los miembros del Consejo de Administración en su condición de tales, al cierre del ejercicio no existen obligaciones contraídas en materia de pensiones ni de pago de primas de seguros de vida, ni pagos basados en instrumentos de patrimonio.

5.2 Innovación

Premio Nacional de Innovación

Sacyr ha sido elegida **Premio Nacional de Innovación y Diseño 2022** en la modalidad de **Gran Empresa**. El Ministerio de Ciencia e Innovación reconoce nuestro modelo de negocio asentado en la innovación y una nueva visión del despliegue de infraestructuras y servicios.

Este premio reconoce cómo está afrontando Sacyr la transición ecológica a medio y largo plazo y las nuevas oportunidades que ofrece la innovación abierta y la colaboración público-privada.

La innovación en Sacyr se define como motor del cambio e instrumento para adaptarnos a los nuevos tiempos, ser más eficientes, tomar mejores decisiones, diferenciarnos y construir nuevos modelos de negocio. Innovamos para ser más competitivos. Nos transformamos porque creemos en un mundo mejor y más sostenible.

Impulsamos proyectos de innovación que buscan minimizar las emisiones de carbono, reducir el consumo de energía en nuestras operaciones, mejorar la gestión de los recursos de la huella hídrica. **La piedra angular de nuestro modelo pasa por el desarrollo de nuevos productos, servicios y modelos de negocio unidos a la sostenibilidad**. Apostamos por el desarrollo de innovadores proyectos que contribuyen a **construir un mundo mejor y más sostenible**.

Por ello, en Sacyr hemos establecido una gestión centralizada de nuestros Activos Intangibles de Propiedad Industrial, Intelectual, Nombres de Dominio y Secretos Empresariales. Al efecto, se ha creado la **Oficina de Propiedad Industrial e Intelectual** como órgano responsable de la supervisión y control centralizados de los procedimientos relativos a los Activos Intangibles del Grupo generados en las distintas empresas que lo integran.

Nuestra estrategia de innovación

La innovación ha estado presente en nuestros valores corporativos desde nuestros orígenes, manteniéndose como referente en el Plan Estratégico 2021-2025 y siendo uno de los principales catalizadores de nuestra apuesta por la sostenibilidad. En esta línea, cabe destacar que actualmente el 71% los proyectos de innovación tienen un enfoque sostenible.

Además, en este nuevo ciclo, Sacyr refuerza aún más su apuesta, fijándose el objetivo de **duplicar la inversión en innovación en 2025**, especialmente en proyectos sostenibles.

Todo ello, con el fin de continuar generando ventajas competitivas que nos permitan garantizar la competitividad de nuestra empresa en el corto, medio y largo plazo a través de un crecimiento sostenible.

LA ESTRATEGIA DE INNOVACIÓN ESTABLECIDA POR LA DIRECCIÓN SE BASA EN:

- Una innovación de carácter estratégico con foco en la resolución de retos e identificación de oportunidades a nivel de Grupo.
- La implicación y el compromiso de la alta dirección en la consecución de los objetivos de innovación marcados por la compañía.
- La exploración y anticipación de los retos y oportunidades que plantea el futuro, incluyendo la

evaluación de potenciales escenarios a largo plazo y el foco en las áreas de oportunidad.

- Desarrollo de iniciativas y proyectos que generen impacto en el negocio y permitan su escalado más allá de la geografía o el negocio en el que se originan.
- El incremento progresivo en el nivel de disrupción de la innovación que se desarrolla.
- La puesta en marcha de mecanismos para el desarrollo ágil y efectivo de la innovación en toda la organización, facilitando el impacto en distintas unidades de negocio.
- La captación del mejor talento innovador y el desarrollo de nuestros empleados, alentando y desafiando de forma regular su capacidad para innovar.
- Un sistema global de gestión de I+D+i para facilitar la homogeneidad de los procesos y potenciar el impacto de la innovación que se realice.

Nuestros proyectos más innovadores al servicio de la sostenibilidad

Sacyr iChallenges
A Sacyr Open Innovation Program

SACYR iChallenges, LA APUESTA POR LA INNOVACIÓN ABIERTA

Es uno de los pilares de nuestra estrategia de innovación y transformación, con el que apostamos por la colaboración con el ecosistema innovador, buscando entidades que nos aporten sus soluciones para dar respuesta a los retos actuales y construir el futuro sostenible de Sacyr.

El programa está abierto a grandes empresas, centros de investigación, universidades, startups, etc. de cualquier parte del mundo, que presenten sus soluciones tecnológicas, metodologías y nuevos modelos de negocio que nos permitan solucionar los retos definidos por la compañía.

El año 2022 ha supuesto la 5º edición de este programa, en la que los retos planteados han tenido un enfoque sostenible: movilidad urbana sostenible, maximización en el uso de energías renovables, aprovechamiento de nuevos flujos de materiales en el tratamiento de residuos y la reducción de la huella de carbono en construcción. En total se han recibido 276 propuestas de más de 22 países, siendo los finalistas:

- **Kenoteq (Reino Unido)**, ha desarrollado el ladrillo más sostenible disponible actualmente en el mercado, fabricado con más del 90% de residuos reciclados certificados de construcción y demolición.
- **ITC (Israel)**, con su propuesta que permite gestionar, mediante modelos predictivos, las intersecciones y actuar sobre ellas de manera preventiva.
- **H2Vector (España)**, presenta un sistema de gestión de la energía basado en el hidrógeno, que produce hidrógeno verde y suministra energía para aplicaciones fijas y móviles.
- **APChemi (India)**, ha desarrollado una tecnología de pirólisis y tratamiento del aceite pirolítico sostenible que permite dar salida a los residuos plásticos.

Propuestas	Equipos	Proyectos/año
+1.000	+200	+3

Ambición planeta

CAMBIO CLIMÁTICO

PROYECTO "CARBON TRACKER" con EMITWISE

Tras un exhaustivo análisis de las propuestas lanzadas en la tercera edición de Sacyr iChallenges, se eligió a la empresa Emitwise para desarrollar una solución que utilizara *machine learning* para monitorizar y gestionar las emisiones de CO_2 de alcance 3 en tiempo real a través de una plataforma en la nube. El objetivo de "Carbon Tracker" es calcular la huella de carbono asociada a las principales actividades de Sacyr, analizar los datos transmitidos por los proveedores para validar la fuente, la fiabilidad y la coherencia de estos, gestionar los datos de manera exhaustiva y detectar las actividades de Sacyr que más impacto han generado en el medio ambiente. A lo largo del proyecto se ha conseguido medir y reportar exitosamente la huella de carbono para los alcances 1, 2 y 3 en los varios pilotos en España y Chile.

PROYECTO "SUSTAINABLE ENERGY GENERATION" con HELIATEK

"Sustainable Energy Generation" nace fruto de los retos lanzados desde iChallenges. La empresa alemana Heliatek fue la elegida por su solución para la generación de energía sostenible a través de módulos fotovoltaicos ultrafinos y orgánicos.
El piloto se desarrolla en el Intercambiador de Moncloa (Madrid), en concreto en las azoteas hábiles del Intercambiador, donde se han colocado los 96 módulos fotovoltaicos de Heliatek para autoconsumo, con menos de 10g de CO_2 e/kWh. Gracias a esta tecnología, Sacyr es capaz de aprovechar los espacios hábiles disponibles del Intercambiador con los últimos avances tecnológicos en cuanto a generación eléctrica verde, para así evaluar su posible aplicación en otras infraestructuras y conseguir que sean más autosuficientes.

ECONOMÍA CIRCULAR

PROYECTO VALREC

Esta iniciativa persigue incrementar la circularidad, trazabilidad y pureza de los recursos minerales presentes en los Residuos de Construcción y Demolición (RCD) de una forma eficiente y empleando nuevas tecnologías de trazabilidad digital. Esta iniciativa persigue incrementar un 30% la circularidad de los recursos minerales y reducir la huella de carbono un 20%.
En el marco de este proyecto se han realizado varios pilotos, un demostrador en la planta de residuos de construcción y demolición de Sacyr en Alcalá de Henares, y la validación de la tecnología sobre el modelo BIM en la obra de ampliación del Museo del Prado (Madrid).

CIUDADES SOSTENIBLES

CENTRO DE INNOVACIÓN EN ECONOMÍA CIRCULAR

El Centro de Innovación en Economía Circular de la Ciudad de Madrid (CIEC) habilita un ecosistema de empresas en el área de la economía circular, gestionando y promoviendo sus actividades para el fomento de la actividad económica. El centro tiene la vocación de convertirse en un referente en materia de innovación y desarrollo empresarial, punto de encuentro relevante de empresas y agentes del ecosistema e impulso de actividades dirigida a la sociedad en torno a la economía circular.

Ambición equipo

SALUD Y BIENESTAR

PROYECTO SOTER IOT

El objetivo de este proyecto es asegurar la gestión de riesgos laborales en el complejo industrial de generación eléctrica por cogeneración y biomasa de Puente Genil mediante la utilización de Tecnología *Internet of Things* (IoT). La finalidad del proyecto es:

- Reducir el número de situaciones potencialmente peligrosas a personas en centros de trabajo y, en consecuencia, el número de incidentes.
- Mejorar la eficiencia de las medidas preventivas.
- Dotar al personal de Prevención con un módulo adicional en la aplicación actual.
- Probar el uso de tecnología IoT en un entorno real para su posterior escalado a otros contratos u obras del Grupo, a los cuales aportaría mayor valor por la confianza y seguridad generadas gracias a su implementación.

SEGURIDAD

PROYECTO SACYR INROAD

Este proyecto desarrolla un sistema integrado que, utilizando las tecnologías más avanzadas de visión artificial, machine learning y data analytics, permite conocer de forma sencilla el estado de la carretera en el ámbito de señalización y firmes, optimizando la calidad del servicio, y ejecutando modelos de predicción que se anticipen al deterioro y permitan prever actuaciones en un determinado tramo. Se utilizan para ello cámaras, equipos y sensores de bajo coste embarcados en el vehículo de mantenimiento para tomar medidas en dinámico.

PROYECTO SACYR IOHNIC

Sacyr IOHNIC es un sistema de iluminación lineal en túneles, mayoritariamente bilateral, que permite un máximo ahorro del consumo eléctrico y una uniformidad lumínica del 100%.

Gracias a la implementación de esta tecnología, se disminuye el consumo eléctrico en un 66%, lo que supone una reducción de 153 toneladas de CO_2 al año, y se obtiene una homogeneidad de iluminación del 100%. Este sistema constituye la solución de mayor eficacia lumen/vatio y la de mayor vida útil del mercado.

En el 2022 hemos puesto en servicio más de 30 kilómetros de túneles, entre ellos los túneles de Occidente en la Autopista al Mar 1, y Pamplona-Cúcuta (Colombia) y en Américo Vespucio Oriente (Chile).



Más cifras en Sacyr

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN

Sacyr iFridays:
Sesiones inspiracionales, donde empresas de diferentes sectores comparten con todos los empleados de Sacyr cómo aplican la innovación y la sostenibilidad en sus actividades.

+4.000 visualizaciones ven 2022

546 visualizaciones de media por sesión **iFriday** en 2022

INNOVADORES NATURALES

Reconocimiento al talento innovador interno y a la sostenibilidad.

+70 propuestas

6 países participantes

52 premiados

PODCAST DE INNOVACIÓN

Pequeñas píldoras de audio para difundir conocimientos sobre innovación y sostenibilidad de una forma ágil, sencilla y dinámica.

10.372 reproducciones

453 likes

10 podcast de innovación publicados

PANTALLAS ZOOM

Publicaciones semanales en las pantallas de cada una de nuestras sedes relacionadas con las novedades sobre innovación y sostenibilidad de la compañía.

+190 noticias publicadas en 2022



NUESTRA INNOVACIÓN EN CIFRAS

Proyectos en desarrollo
45

Número de proyectos lanzados en 2022
15

Empresas del Grupo certificadas UNE 1660002:2021
10

Inversión en Innovación
13,3
millones de €

Inversión en foco de sostenibilidad
6,6
millones de €

Número de horas de formación en Innovación
+13.000

Número de empleados en Innovación
35

Empleados implicados en iniciativas de Innovación
346

Porcentaje del beneficio neto invertido en Innovación
12%

Ingresos por nuevos modelos de negocio
4,8
millones de €

5.3 Gestión de riesgos

5.3.1 Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)

(2-12) (3-3)

En Sacyr disponemos de un **Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)**, basado en estándares de control interno y gestión de riesgos COSO ERM (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) e ISO 31000 (International Organization for Standardization), con el objetivo de **facilitar la toma de decisiones clave del negocio**, bajo una cultura de riesgos común, a través de un análisis sistemático y estructurado de los riesgos inherentes a nuestra actividad empresarial.

El SGIR está implantado y consolidado en todas nuestras operaciones y da soporte a la cultura de riesgos y la Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo (en adelante, la "Política"), aprobada por el Consejo de Administración, en la que se establecen los principios básicos y el marco general que deben regir la actuación de Sacyr para la supervisión, el control y la gestión de los riesgos de toda naturaleza inherentes a nuestra actividad.

El objetivo de esta Política es **garantizar la obtención de un grado razonable de seguridad acerca de la consecución de los objetivos estratégicos de la compañía**, considerando la eficiencia en nuestras operaciones y el compromiso con nuestros diferentes grupos de interés teniendo en cuenta nuestro propósito, valores y estrategia empresarial.

La Política establece el riesgo aceptable y nivel de tolerancia por tipo de riesgo de forma general y, se desarrolla y complementa a través de políticas y normas internas específicas de control y gestión de los distintos riesgos, establecidas por las funciones corporativas o negocios del Grupo manteniendo los tres niveles de defensa de la compañía (gestión operativa, funciones de gestión del riesgo y supervisión del cumplimiento y auditoría interna).

La Normativa de Análisis de Riesgos (NAR) recoge el alcance, valores, principios, modelo de gobierno y bases del funcionamiento del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) del Grupo en cada área de negocio y sus objetivos son:

- Reforzar la **cultura de riesgos** de Sacyr, basada en los principios de **transparencia, responsabilidad, involucración** ("propiedad del riesgo") y **orientación al negocio** para garantizar una toma de decisiones informada, responsable y ágil en todos los niveles organizativos.
- Promover la **mejora continua** del proceso de toma de decisiones clave del negocio.
- Describir y estructurar el proceso de análisis de riesgos en varias etapas: **planificación, identificación, evaluación, tratamiento, seguimiento y control de riesgos**, así como las actividades a desarrollar en cada etapa.
- Definir el **reparto de roles y responsabilidades** durante el proceso de control y gestión de riesgos para **garantizar el escalado en la toma de decisiones** al nivel adecuado en función del tipo de decisión e implicaciones del riesgo.

> La gestión de riesgos es un componente integral de la buena gestión y la gobernanza del negocio

El proceso de control y gestión de riesgos a través del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) se estructura en seis etapas:

1. **Planificación:** tomando como referencia la estrategia y objetivos de la compañía, en esta etapa se activan las herramientas de gestión necesarias y se designan a los responsables y propietarios de riesgos involucrados en la toma de decisiones clave del negocio.

2. **Identificación:** se realizan las actividades que permiten identificar con antelación los riesgos críticos de distinta naturaleza asociados a cada decisión clave, considerando tanto los riesgos asociados al plan estratégico, como los potenciales riesgos críticos y oportunidades que pudieran afectar negativamente a la consecución de los objetivos previstos.

3. **Evaluación:** se realizan las actividades que permiten valorar, filtrar y priorizar los riesgos críticos identificados previamente, de acuerdo a las escalas de impacto, umbrales de tolerancia y resto de métricas comunes de soporte definidas para establecer la relevancia de dichos riesgos.

4. **Tratamiento:** las actividades en esta etapa tienen por objetivo definir la estrategia de respuesta frente a cada riesgo en particular (aceptar, evitar, mitigar o transferir), así como poner en marcha los planes de respuesta o acción adecuados (Planes de Mitigación y/o Contingencia) según la exposición y tolerancia establecida al respecto.

5. **Seguimiento:** en esta etapa se mide la evolución de los riesgos preexistentes, así como de nuevos riesgos, evaluándose la efectividad de los planes de respuesta, recalibrando tolerancias y escalas de valoración de los riesgos e iniciándose planes de contingencia en caso de superarse las tolerancias máximas establecidas.

6. **Control:** en esta etapa se incluyen las actividades de control interno y aseguramiento llevadas a cabo por la Dirección de Control y Gestión de Riesgos, así como la captura de lecciones aprendidas para la mejora continua del SGIR, la Política de Control y Gestión de Riesgos y resto de normas internas.

Sacyr ha desarrollado su propia herramienta informática (MyR!SK) para dar soporte a la gestión del Sistema de Gestión Integral de riegos del Grupo Sacyr, durante todo el ciclo de vida de un proyecto.

Los principales órganos de la Sociedad responsables del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) de Sacyr son: el **Consejo de Administración**, la **Comisión de Auditoría** y el **Comité de Riesgos**.

El Consejo de Administración tiene la competencia de aprobar la Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo, y con el apoyo de la Comisión de Auditoría, de supervisar los sistemas de información y control.

El ejercicio de esta función **garantiza la implicación del Consejo de Administración en la supervisión del proceso de control y gestión de riesgos**, así como, en la implantación y seguimiento de los sistemas de control e información adecuados.

El **Comité de Riesgos** es el **máximo responsable del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)** del Grupo y de todas las decisiones asociadas al mismo. Está dirigido por el primer ejecutivo de la compañía y entre sus funciones se encuentra la de promover la cultura del riesgo corporativa, así como, el establecer los índices de tolerancia frente a los diversos tipos de riesgos inherentes a las actividades, países, sectores

y mercados en los que opera Sacyr, incluyendo riesgos estratégicos, financieros, operativos, de cumplimiento y de reporte, entre otros.

La **Dirección de Control y Gestión de Riesgos da apoyo al Comité de Riesgos en coordinación con las áreas de negocio del Grupo**, efectuando el seguimiento y reporte de las conclusiones del análisis de los riesgos, facilitando el proceso de toma de decisiones clave del negocio.

Adicionalmente, la **Dirección de Auditoría Interna**, con dependencia directa del presidente de Sacyr y bajo la supervisión de la Comisión de Auditoría, realiza una **evaluación sistemática de la eficiencia en los procesos de identificación, control y gestión de los riesgos**. Para ello, elabora anualmente un Plan de Auditoría Interna que se somete a la aprobación de la Comisión de Auditoría.

El Comité de Riesgos se apoya, según corresponda, en un tercero independiente y en las áreas especialistas responsables del control y gestión de los diferentes riesgos inherentes a la actividad del Grupo (recursos humanos, sostenibilidad, ciberseguridad, etc.), para elaborar anualmente un **mapa de riesgos de alto nivel**, que se revisa por la Dirección de Auditoría Interna y la Comisión de Auditoría, y se aprueba por el Consejo de Administración.

A continuación, se describen algunos de los riesgos más relevantes que afectan a las prioridades estratégicas de Sacyr, su potencial impacto y las principales actividades de control implantadas por la compañía para mitigar su impacto y probabilidad de ocurrencia.

5.3.2 Principales riesgos de Sacyr

Estratégicos: riesgos relacionados con los objetivos de cada uno de los negocios, así como, los relacionados con el mercado y el entorno en el que opera el Grupo y los negocios.

Financieros y de reporte: exposición al riesgo de crédito, al de liquidez y al de mercado, especialmente a la variación de tipos de interés y a la fluctuación de los tipos de cambio y riesgos asociados a cambios o falta de homogeneidad en la información financiera, así del correcto diseño y funcionamiento de los sistemas para su generación.

Operacionales: riesgos asociados a los procesos y operaciones del Grupo y de los negocios.

Cumplimiento normativo: riesgos relacionados con el cumplimiento o falta de supervisión y seguimiento de la legislación y/o normativa aplicable en cada jurisdicción, de los compromisos con terceros (fiscales, legales, medioambientales y sociales y de gobierno corporativo); y las obligaciones autoimpuestas que se derivan del Código de Conducta.



Principales riesgos con impacto a corto y largo plazo

	Corto plazo		Largo plazo
1	Falta o encarecimiento de materias primas	1	Deterioro de la situación macroeconómica de mercados de referencia
2	Disminución de cuota de mercado por cambios geopolíticos (marco regulatorio e institucional inestable, barreras de entrada del mercado a empresas extranjeras, aumento de la influencia de lobbies o grupos de presión, tensiones entre países, etc.)	2	Falta de liquidez y riesgo de crédito
3	Alta sensibilidad a parámetros económicos (tipo de interés, inflación)	3	Alta sensibilidad a parámetros económicos (tipo de interés, inflación)
4	Deterioro de la situación macroeconómica de mercados de referencia	4	Escasez del talento en perfiles específicos
5	Efectos colaterales del conflicto bélico en Ucrania	5	Pérdida de oportunidades en obtención de financiación verde
6	Riesgo cambiario	6	Inadaptación al cambio climático y/o incumplimiento de la estrategia asociada
7	Pérdida reputacional	7	Ciberseguridad y transformación digital ineficiente
8	Falta de disposición del cliente a la aceptación de reclamaciones generadas por imprevistos durante la ejecución del proyecto	8	Falta de disposición del cliente a la aceptación de reclamaciones generadas por imprevistos durante la ejecución del proyecto
9	Ciberseguridad	9	Pérdida reputacional
10	Falta de liquidez y riesgo de crédito	10	Incumplimiento de terceros de las directrices de diligencia debida en materia de derechos humanos (cadena de suministro)

Categoría del riesgo

- Estratégicos
- Financieros y de reporte
- Operacionales
- Cumplimiento Normativo

Principales riesgos

FALTA O ENCARECIMIENTO DE MATERIAS PRIMAS



Descripción

Gestión inadecuada con los proveedores del precio de materias primas.

Potencial Impacto

- Sobrecostes en la ejecución.
- Reclamaciones no reconocidas por el cliente (plazos, sobrecostes, etc.).
- Pérdida de oportunidades de negocio.
- Rotura e inestabilidad de la cadena de suministro.

Actividades de Control

- Identificación de materias primas, proveedores y contratos críticos.
- Gestión con los clientes para establecer fórmulas de revisión y compensación de precios.
- Negociación de contratos a largo plazo con los proveedores.
- Revisión de contratos vigentes e implantación de nueva política de reparto de riesgos asociados a escasez.
- Gestión activa de proveedores.

MARCO GEOPOLÍTICO INESTABLE



Descripción

Sacyr cuenta con una importante presencia en el ámbito internacional, desarrolla su actividad en diferentes sectores, entornos socioeconómicos y marcos regulatorios. La importancia de este riesgo deriva de la gran diversidad de ordenamientos jurídicos que afectan al Grupo como consecuencia de la dispersión geográfica con la que este desarrolla sus actividades. El incremento del proteccionismo, de las tensiones bilaterales entre países, el debilitamiento de la colaboración público-privada y la inestabilidad institucional, unido a la situación general de contracción económica puede generar cambios regulatorios e institucionales, que impacten negativamente en la concesión de permisos o autorizaciones oportunas, en la gestión y planes de desarrollo de los activos en marcha, así como en la licitación de nuevos proyectos.

Potencial Impacto

- Incumplimiento de los planes de negocio, derivando en la reducción de procesos de licitación, retrasos en la obtención de permisos o licencias, etc.
- Inestabilidad en mercados emergentes.
- Conflictos bélicos.
- Incertidumbre sobre posicionamiento geográfico.

Actividades de Control

- Seguimiento continuo de los cambios regulatorios y legislativos.
- Actualización continua de los cambios en los mercados analizando todos los grupos de interés (competidores, grupos de presión, socios, clientes, etc.).
- Seguimiento permanente de la situación macroeconómica y política, tanto a nivel nacional como internacional.
- Análisis de riesgo-país considerando aspectos económicos y no económicos (fiscales, legales, medioambientales, sociales, etc.).
- Coordinación adecuada de la política fiscal aplicable en cada territorio de acuerdo a la estrategia empresarial.
- Segregar, a nivel operativo, las funciones entre las áreas que toman el riesgo y su registro, de acuerdo con la normativa aplicable vigente.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de la operativa de gestión de proyectos tanto en fase de licitación como ejecución, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos desde la captación de la oportunidad de negocio hasta el cierre del proyecto.

RIESGOS FINANCIEROS

Descripción

Riesgos asociados al crédito, liquidez, y al mercado, especialmente a la variación de tipos de interés y a la fluctuación de los tipos de cambio. El Grupo busca garantizar la estabilidad empresarial y la solidez financiera de forma sostenible en el tiempo.

Potencial Impacto

- Inestabilidad financiera, en concreto falta de liquidez.
- Incumplimiento de las obligaciones derivadas del instrumento financiero y/o contrato, generando una pérdida económico financiera.
- Excesiva concentración de deuda en el corto plazo, que afecte a la capacidad del compromiso de pago.
- Desequilibrio en estructura financiera de los proyectos.
- Reducción de márgenes netos.

Actividades de Control

- Evaluación y gestión activa de la exposición al riesgo de las principales variables financieras: liquidez, contraparte, tipo de interés y tipo de cambio.
- El Grupo tiene identificados los probables escenarios a través del seguimiento y control del presupuesto anual y de la actualización diaria de sus previsiones de tesorería.
- Respecto al riesgo de tipo de interés y cambio, el Grupo contempla el uso de instrumentos derivados, siempre dentro del cauce de prudencia establecido por los criterios corporativos, que minimicen posibles impactos negativos, así como la contratación de deuda a tipo fijo en las operaciones que sean factibles.
- El Grupo cuenta con una cartera de clientes diversificada a fin de evitar la concentración de clientes.
- Búsqueda de proyectos que garanticen y financien sus inversiones con el cash-flow generado por los mismos.
- Indexación a la inflación en los contratos concesionales
- Incremento de las fuentes de financiación disponibles.
- Negociación de waivers financieros con acreedores.
- Contratación de nuevas líneas de liquidez.
- Procedimiento de aprobación de requerimientos financieros de proyectos en fase de licitación integrado en la herramienta MyR!SK, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos y políticas de la Dirección de Finanzas.

SISTEMA DE CONTROL INTERNO SOBRE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)

Descripción

Riesgos relacionados con el Sistema de Control Interno de la Información Financiera establecido por Sacyr, en el que se ha definido un modelo organizativo y una estructura de responsabilidad, en la que se involucra a todos los niveles de la organización, y donde se establecen los roles de cada uno de los participantes del SCIIF.

Potencial Impacto

- Deficiencias del sistema de información soporte del proceso de la elaboración de la información financiera que dificulte la toma de decisiones.
- Posibles pasivos no registrados adecuadamente.
- Pérdida reputacional asociada a la falta de fiabilidad de la información financiera.

Actividades de Control

- El SCIIF de Sacyr integra controles siguiendo los principios del marco internacional COSO (*Committee of Sponsoring Organization of the Treadway*).
- Aprobación del Plan de Supervisión del SCIIF con el objetivo de mantener una seguridad razonable de que los riesgos por errores, omisiones o fraude sobre la información financiera están siendo prevenidos y detectados (acciones sistemáticas de control, monitorización y prevención de incidentes).
- Análisis y revisión de los reportes elaborados por el responsable del SCIIF del Grupo Sacyr sobre el estado del SCIIF en las diferentes áreas de negocio.
- Plan de auditoría, tanto interna como externa.
- En el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF) se incorporan todos los riesgos identificados que puedan afectar en mayor o menor medida a la información financiera, considerando una amplia tipología de ellos como, por ejemplo, tecnológicos, legales y operativos.
- Establecer acciones sistemáticas de control, monitorización y prevención de incidencias.
- El Grupo Sacyr cuenta con una herramienta de certificación de controles de aplicación periódica en las áreas que participan en la generación y revisión de la información financiera, con el objetivo de evaluar la efectividad de los controles ejecutados en las mismas.

INCUMPLIMIENTO DE LAS EXPECTATIVAS DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



Descripción

Riesgos asociados a la defensa de los intereses de los grupos de interés (accionistas, inversores, reguladores, supervisores, empleados, socios, contratistas y proveedores, clientes, medios, opinión pública, etc.).

Potencial Impacto

- Deterioro de la imagen y marca del Grupo.
- Efecto negativo sobre los inversores y su efecto en resultados y/o evolución de la acción.
- Filtración o incorrecto uso de información privilegiada.

Actividades de Control

- Correcta comunicación de la información económico-financiera a través de los canales adecuados, maximizando la difusión y calidad de la información (página web corporativa, Junta de Accionistas, entre otros).
- Uso de las reglas establecidas sobre el tratamiento de la información privilegiada recogidas en el Reglamento del Consejo de Administración, Reglamento Interno de Conducta y el Código de Conducta.
- Transparencia, veracidad, inmediatez, igualdad y simetría en la difusión de la información. El Grupo cuenta con una Dirección específica de Relación con Inversores, dependiente de la Dirección General Financiera, que tiene entre sus objetivos servir de canal de comunicación abierto, permanente y transparente con los accionistas.
- Uso de la CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores) como primer canal de información.
- Protección de los derechos e intereses legítimos de todos los accionistas.

FALTA DE INTEGRIDAD

Descripción

Estos riesgos hacen referencia a los efectos que puede ocasionar la carencia o inadecuada aplicación de normas internas sobre el comportamiento y la conducta de los Órganos de Administración, la Alta Dirección y todos los empleados de Sacyr, así como los terceros relevantes para el Grupo Sacyr, con el objeto de transmitir confianza a los grupos de interés y garantizar la maximización del valor de Sacyr.

Potencial Impacto

- Deterioro de la imagen y reputación, por incumplimiento de requerimientos éticos, pudiendo impactar en las operaciones u oportunidades de negocio.
- Responsabilidad penal de la persona jurídica y de la persona física.

Actividades de Control

- Código de Conducta, en el que se recoge nuestro compromiso con los principios de ética empresarial y establece las pautas que deben guiar nuestro comportamiento y actuación.
- Estructura perfectamente adaptada para atender las obligaciones y recomendaciones derivadas de la legislación vigente en materia de buen gobierno corporativo.
- Existencia de Comisión de Nombramientos y Retribuciones, Auditoría y Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.
- Asegurar el cumplimiento adecuado de las normas de Gobierno Corporativo establecidas por la Sociedad a través de su Sistema de Gobierno Corporativo.
- Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia del Grupo Sacyr.
- Actualización permanente de los Mapas de Riesgos Penales y de Competencia con controles asociados por unidades de negocio, en los que se analiza la exposición de cada una de las divisiones a los riesgos en materia penal (incluyendo el riesgo de corrupción) y de competencia, así como las medidas de control y gestión implementadas para su prevención y detección.
- Plan de formación y comunicación en materia de cumplimiento, para prevenir la comisión de delitos en el seno de la Compañía (incluyendo la prevención de conductas corruptas) y la defensa de la competencia, entre otras materias.
- Existencia de Unidad de Cumplimiento Normativo (UCN).
- Cumplimiento exhaustivo de acuerdo con la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPD-GDD). Designación de un Delegado de Protección de Datos (DPO).
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos.

SELECCIÓN INADECUADA DE SOCIOS EN FASE DE LICITACIÓN

Descripción

Sacyr participa en procesos de licitación altamente competitivos y complejos, con un largo plazo de vencimiento hasta la adjudicación. La presentación de ofertas requiere una adecuada investigación de precios, plazos, disponibilidad de suministros, condiciones contractuales, así como una selección de socios adecuada en la constitución de consorcios, considerando tanto la suficiencia técnica y económica como ética.

Por ello, Sacyr está expuesto al riesgo de selección inadecuada de socios, lo que puede repercutir en los objetivos de rentabilidad establecidos y en su imagen o reputación.

Potencial Impacto

- Deterioro de la imagen y reputación.
- Reducción de márgenes o rentabilidad.
- Incumplimientos contractuales con la consecuente imposición de penalizaciones.
- Sanciones.

Actividades de Control

- Refuerzo de la política de diligencia debida aplicable a terceros relevantes para el Grupo en todas las áreas de negocio en materia de cumplimiento, anticorrupción y defensa de la competencia.
- Revisión continua del procedimiento de aprobación de oportunidades de negocio por el que se evalúan y ponderan los riesgos más relevantes de cada licitación, haciendo especial énfasis en el análisis de precios y la elección de socios y proveedores.
- Existencia de un Comité de Inversiones.
- Integración de la plataforma de licitaciones y selección de oportunidades de negocio con la herramienta MyR!SK para dar soporte al proceso de diligencia debida establecido por el Grupo.
- Controles internos para la aprobación de nuevos socios y clientes.

CALIDAD DEL SERVICIO Y/O GESTIÓN CONTRACTUAL INADECUADA



Descripción

La estrategia de Sacyr está enfocada a la aportación de valor añadido y la calidad de su actividad en todas las áreas de negocio. Por ello, la falta de disposición del cliente a la aceptación de reclamaciones generadas por imprevistos durante la ejecución del proyecto, puede repercutir en los objetivos de rentabilidad, plazos y calidad establecidos, así como en un deterioro de su imagen o reputación.

Potencial Impacto

- Incumplimiento de niveles de calidad acordados.
- Incumplimiento de plazos de entrega o rentabilidad prevista.
- Disputas contractuales.
- Deterioro de la imagen y reputación.

Actividades de Control

- Sistema Integrado de Gestión de Calidad (ISO 9001, UNE 17025, etc.).
- Reporte semestral al Consejo de Administración y Comisión de Auditoría de los principales riesgos legales del Grupo.
- Indicadores de niveles de calidad en la ejecución de los proyectos y de la prestación de los servicios.
- Adecuada implementación de un equipo de gestión que permita identificar posibles incidencias de las obligaciones contractuales.
- Plan anual de auditorías, tanto internas como externas.
- Análisis y seguimiento de las estrategias y reclamaciones de los proyectos.
- Análisis y seguimiento de las contingencias existentes y potenciales.
- Seguimiento de los proyectos, a través de programas internos de control de gestión.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos.

RIESGOS ASOCIADOS A SEGURIDAD Y SALUD



Descripción

Riesgos asociados con la integridad física y el bienestar de los empleados ligados al proceso de producción y a la prestación de servicios. Sacyr mantiene como uno de sus objetivos prioritarios la realización de sus actividades con el máximo nivel de seguridad y bienestar de todos sus empleados.

Potencial Impacto

- Daños a empleados y terceros.
- Impactos operacionales por interrupción en las operaciones.
- Responsabilidad civil/penal por daños.
- Deterioro de imagen y reputación.

Actividades de Control

- Estricto cumplimiento de la legislación y normativa legal vigente en dicha materia, además del desarrollo de los sistemas de prevención de riesgos laborales oportunos.
- Existencia y aplicación de una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implantación de sistemas de seguridad y salud adaptados a la situación actual de la COVID-19.
- Plan de formación continuo (Explora).
- Auditoría de los sistemas de gestión de seguridad y salud.
- Coberturas de responsabilidad civil y profesional.
- Implantación en todas las áreas de negocio de la herramienta MyR!SK, integrada dentro de las operativas de licitaciones y gestión de proyectos en marcha, para dar soporte a la Política de Control y Gestión de Riesgos en proyectos.

INADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y/O INCUMPLIMIENTO DE LA ESTRATEGIA ASOCIADA

Descripción

Riesgos relacionados con el objetivo primordial de Sacyr de adaptarse a los efectos del cambio climático donde se desarrollan sus actividades y su compromiso de lucha contra el cambio climático para ser neutra en carbono antes de 2050. Los cambios observados en el clima están teniendo una considerable repercusión en los ecosistemas, la economía y la salud humana y el bienestar, presentando riesgos tanto estructurales como económicos.

Potencial Impacto

- Afectación directa o indirecta a las operaciones, productos y servicios, cadena de valor y proyectos de adaptación, mitigación e innovación.
- Daños estructurales y/o económicos.
- Efecto negativo sobre las primas de seguro.
- Disminución de los márgenes de los proyectos por el incremento de coste de materias primas.
- Deterioro de la imagen y reputación.
- Responsabilidad civil y penal.

Actividades de Control

- Definición de un plan en la Estrategia de Cambio Climático que desarrolla varias líneas de acción e iniciativas específicas junto con KPIs asociados para medir el rendimiento, relacionadas con la eficiencia energética, la energía renovable, la movilidad sostenible e iniciativas en el resto de la cadena de valor, desde en la adquisición de bienes y servicios hasta los residuos generados en los contratos.
- Apoyo a proyectos locales a través del mercado voluntario de créditos de carbono para combatir el cambio climático compensando su huella y generando empleo y bienestar en las comunidades locales donde opera el Grupo.
- Análisis de diferentes escenarios climáticos considerando las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) en cuanto a la gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas y objetivos para evaluarlos.
- Definición de un Plan de Adaptación al cambio climático conforme con Taxonomía de la Unión Europea.
- Sistemas de gestión de carácter ambiental certificados ISO 14001, ISO 14064 y EMAS ISO 50001, etc.).
- Implementadas políticas ambientales (Biodiversidad, Agua, Economía Circular, etc.) frente al cambio climático.
- Formación y sensibilización.
- Supervisión de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo.
- Divulgación de la gestión ambiental y climática (CDP, Informe Integrado de Sostenibilidad, etc.).
- Política de Aseguramiento con coberturas y límites de indemnización que cubren las responsabilidades por accidentes medioambientales y desastres naturales.
- Herramientas digitales para: (I) El control, monitorización y seguimiento de indicadores. (II) Garantizar el conocimiento y cumplimiento con la legislación, requisitos técnicos y contractuales.
- Promoción de alianzas estratégicas y adhesión a iniciativas.
- Integración en la herramienta MyR!SK de nuevos requerimientos aplicables a nivel de proyecto en materia de sostenibilidad del Grupo.

INCUMPLIMIENTO EN LA CADENA DE SUMINISTRO DE LAS DIRECTRICES DE DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Descripción

Efectos negativos sobre las operaciones y servicios del Grupo Sacyr y su cadena de valor derivados de la carencia o inadecuada aplicación de normas internas y externas, así como de las guías internacionales de referencia, sobre el comportamiento y la conducta de sus empleados y contratistas, con el objeto de transmitir confianza a los grupos de interés y salvaguardar su compromiso con el respeto y protección de los derechos humanos en el desempeño de su actividad.

Potencial Impacto

- Deterioro de la imagen y reputación de Sacyr, por incumplimiento de las directrices básicas de respeto y protección de los derechos humanos.
- Interrupción en las operaciones y servicios.
- Responsabilidad penal.
- Impacto social a terceros.

Actividades de Control

- Política de Derechos Humanos impulsada y aprobada por el Consejo de Administración desde 2020, que complementa el Código de Conducta.
- Proceso continuo de diligencia debida de terceros relevantes alineado con los principios, recomendaciones y normativas aplicables.
- Sistema de gestión ética y responsable certificado según la norma SGE21.
- Diálogo continuo con grupos de interés y participación activa en foros de referencia sobre derechos humanos.
- Promoción de alianzas estratégicas y adhesión a iniciativas de referencia en el mercado en derechos humanos.
- Actualización continua de la Política de Derechos Humanos y del mapa de riesgos penales del Grupo.
- Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención Penal del Grupo.
- Modelo de Gobierno para la adecuada salvaguarda de derechos humanos: Consejo de Administración, Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, Comité de Sostenibilidad, Comité Operativo de Sostenibilidad, Comités ESG (Diversidad, Seguridad, Cadena de suministro, etc.).
- Creación de un departamento específico de Responsabilidad Social Corporativa responsable de supervisar el cumplimiento y compromiso del Grupo con los derechos humanos.
- Plan de formación continua en materia de derechos humanos a través de “Sacyr Explora” para fomentar la concienciación y prevenir el incumplimiento o violación de la Política de derechos humanos y Código Ético.
- Canales de comunicación interna y una sección específica en la intranet corporativa para facilitar el acceso de los empleados a la información y documentación de apoyo en la gestión del compromiso con los derechos humanos.

Otros riesgos emergentes

ESCASEZ DE TALENTO EN PERFILES ESPECÍFICOS

Descripción

Falta de disposición y/o disponibilidad de las actitudes, habilidades, competencias y capacidades necesarias para el desempeño de determinados trabajos especializados, derivada de fenómenos sociales como “la gran renuncia” en Estados Unidos tras el confinamiento por COVID-19, la aparición de nuevas modalidades de trabajo, los problemas de salud mental y el rápido desarrollo de tecnologías emergentes.

El crecimiento exponencial de la escasez de talento plantea nuevos retos a todos los operadores globales de infraestructuras, como Grupo Sacyr, ya que la gestión de proyectos de infraestructura complejos requiere en determinados perfiles (soporte en la gestión, técnicos, tecnológicos, etc.) alta especialización, presencialidad, movilidad geográfica, flexibilidad, etc.

Potencial Impacto

- Pérdida de oportunidades de negocio por falta de personal idóneo.
- Fuga de Talento.
- Limitaciones para el desarrollo y crecimiento del negocio.
- Deficiencia en el desarrollo de las operaciones y servicios (plazos, calidad, etc.)

Actividades de Control

- Puesta en marcha de un nuevo modelo de gestión de personas que integra prácticas de economía circular aplicadas a la gestión del talento, dirigidas a preservar y potenciar nuestro principal activo, el capital humano, las personas, durante todo el ciclo de su vida laboral, para mitigar la escasez de talento.

	OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS	DESARROLLO INTEGRAL	CAPACITACIÓN CONTINUA
Objetivos	Reducir los costes y optimizar nuestra gestión, potenciando la digitalización, automatización y mejora de los procesos, generando el compromiso de nuestros colaboradores.	Desarrollo del potencial de nuestros trabajadores y aprovechamiento del talento, durante todo su ciclo de vida laboral, promoviendo la movilidad interna entre funciones y áreas de negocio, y su internacionalización.	Fomento de oportunidades de formación y un entorno colaborativo en la gestión del conocimiento, valorando experiencia y conocimiento.
Iniciativas Clave	Automatización de procesos de gestión del talento	Política de Movilidad Internacional Modelo Circular Programas de coaching y mentorización	Plan de Desarrollo Global

PÉRDIDA DE BIODIVERSIDAD Y AFECCIÓN AL CAPITAL NATURAL

Descripción

Riesgos asociados a la pérdida de la biodiversidad y sus consecuencias sobre las actividades de Sacyr.

Potencial Impacto

- Imagen reputacional.
- Mayor inversión para alcanzar un impacto neto positivo en nuestras operaciones.
- Mayor dificultad en la obtención de las autorizaciones y licencias ambientales.
- Alteración de la programación en los proyectos (costes y plazos).
- Dificultad en la adaptación a nuevos marcos regulatorios.
- Retos en la consecución de los objetivos climáticos de la compañía, debido a la interrelación con la biodiversidad.
- Alteraciones en la ocupación y fragmentación de los hábitats por la ejecución de nuestros contratos.

Actividades de Control

- En Sacyr tenemos una responsabilidad con el entorno natural, que abordamos desde una perspectiva global, con un enfoque integrador y desde una actitud proactiva. Por este motivo, tenemos un compromiso con la protección y conservación de la naturaleza, analizando los riesgos y dependencias sobre el capital natural y estableciendo objetivos de conservación de la biodiversidad en todos nuestros contratos.
- Con objeto de garantizar la gestión de la biodiversidad y capital natural, hemos desarrollado una metodología propia que identifica los servicios ecosistémicos más relevantes para la compañía, asociando un KPI de seguimiento a cada uno de dichos servicios y cuantificando el balance de capital natural. Además, nos encontramos en la fase de desarrollo de una herramienta informática (en colaboración con un socio tecnológico experto) que permita automatizar el cálculo del balance de capital natural en cada uno de nuestros proyectos.



Universidad de Ulster. Irlanda del Norte. Reino Unido

5.3.3 Principales factores de riesgo

Sacyr tiene una importante presencia en ámbito internacional y desarrolla su actividad en diferentes sectores, entornos socioeconómicos y marcos regulatorios. En este contexto existen riesgos de diversa naturaleza, inherentes a los negocios y sectores en los que la compañía opera.

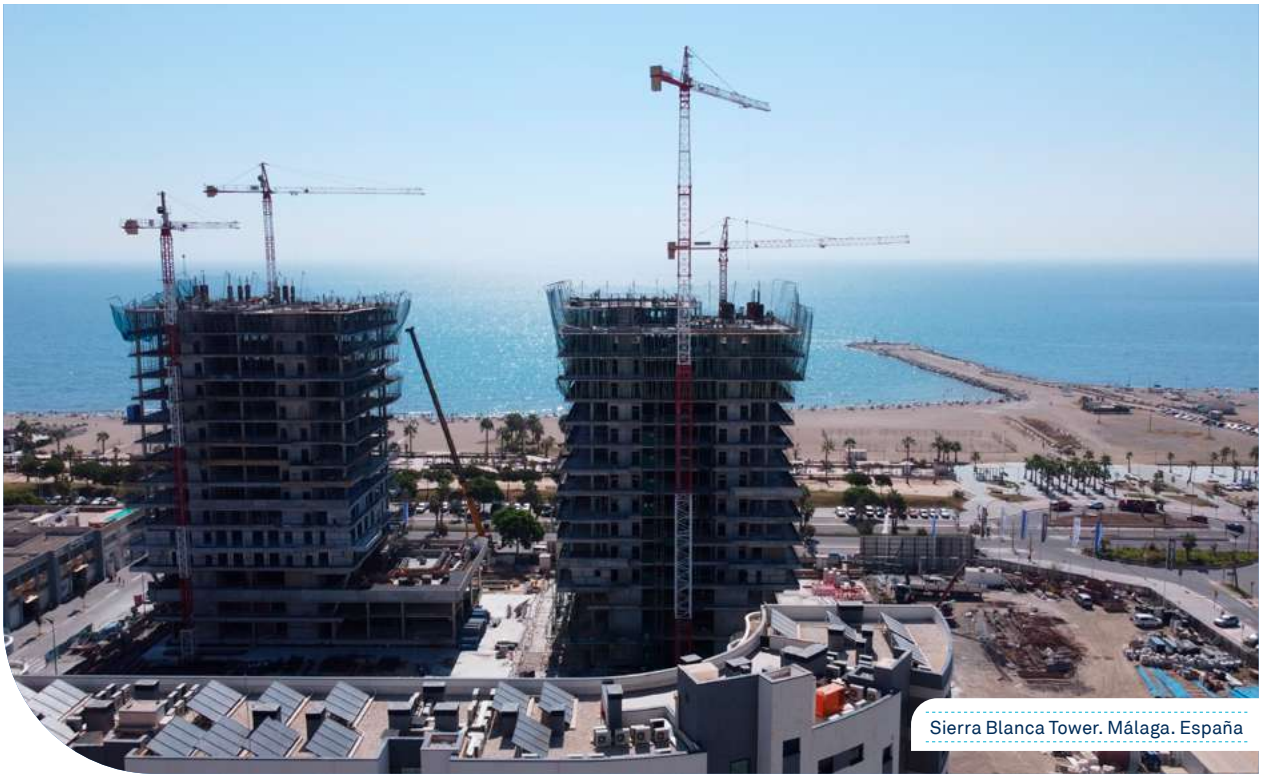
Sacyr ha establecido dentro de su Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) un Catálogo de Riesgos, que se actualiza de forma periódica y permite homogeneizar y consolidar la información a nivel proyecto, área de negocio y Grupo y, que recoge de forma estructurada la tipología de riesgos clasificada en cuatro categorías: estratégicos, financieros y de reporte, operacionales y de cumplimiento normativo, que incluye los de naturaleza fiscal y los derivados de la corrupción, entre otros.

Dentro de cada una de estas categorías de riesgos, en el catálogo se incluyen los principales riesgos críticos identificados por el negocio distinguiendo la causa raíz que los origina, para garantizar su correcta evaluación, tratamiento y control, así como la designación de los propietarios adecuados.

Adicionalmente, el catálogo se ha estructurado considerando las diferentes áreas de riesgo en las que dichos riesgos críticos pueden impactar negativamente, incluyendo tanto el impacto económico-financiero (generación de caja, tesorería, resultado, aplicación de fondos, etc.), como el impacto sobre aspectos no económico -financieros (plazos, calidad, relación con los grupos de interés, seguridad y salud, legal, aspectos medioambientales, sociales y/o de gobierno corporativo o reputacionales, etc.).

La priorización de los riesgos críticos identificados se realiza en base a su nivel de criticidad, obtenida a partir de la combinación de las evaluaciones del impacto (considerando las diferentes áreas de impacto anteriormente descritas) y probabilidad de ocurrencia de los riesgos.

El catálogo de riesgos incluye riesgos específicos relativos a aspectos medioambientales, buen gobierno, responsabilidad corporativa, etc. (riesgos denominados



Sierra Blanca Tower. Málaga. España

> Sacyr se compromete a cumplir respetuosamente con todas las obligaciones legales a las que está sujeto en cualquier país donde desarrolle su actividad

"ASG" o "ESG") para su detección precoz y control de asuntos materiales dentro de este ámbito.

En Sacyr contamos con una serie de políticas y procedimientos específicos para la gestión y control de los principales riesgos inherentes a nuestra actividad. A continuación se destacan algunas de las actividades desarrolladas en 2022 al respecto.

5.3.4 Actividades desarrolladas en 2022 en materia de control y gestión de riesgos

Ver capítulo "5.5 Cadena de suministro".

Nuestros esfuerzos durante el ejercicio 2022 continúan centrándose en **reforzar la eficacia del SGIR** en todas las áreas de negocio como sistema de alertas tempranas, así como en la **actualización de los mapas de riesgos existentes**.

Se ha reforzado el proceso de diligencia debida establecido en la Normativa de Análisis de Riesgos de Terceros, en materia de cumplimiento, anticorrupción y defensa de la competencia.

Continúa la revisión y actualización del SGIR para integrar los nuevos requerimientos aplicables en materia de sostenibilidad del Grupo, conforme establece el Plan Sacyr Sostenible 2025.

Adicionalmente, se han actualizado los mapas de riesgos de alto nivel, evaluando el riesgo de aparición de nuevas regulaciones y riesgos emergentes que pudieran tener un impacto relevante a largo plazo en el negocio; se han revisado los mecanismos de supervisión de Control Interno de la Información Financiera por parte de la Comisión de Auditoría.

Con carácter general, Sacyr continúa aplicando planes de supervisión sobre los principales riesgos inherentes a su actividad como, por ejemplo:

- Realización de pruebas de deterioro de valor de todos sus activos no financieros.
- Análisis de la exposición del Grupo a riesgos financieros. Sacyr se expone, en mayor o menor medida dependiendo de las áreas de negocio, a los riesgos que se detallan a continuación, en particular al riesgo de crédito, al de liquidez y al de mercado, especialmente a la variación de tipos de interés y en menor medida de tipos de cambio:
  - **Riesgo de crédito**: el Grupo está expuesto en sus actividades operativas, fundamentalmente por los deudores comerciales y sus actividades de financiación. Cada unidad de negocio realiza una evaluación previa a la contratación de los clientes, que incluye un estudio de solvencia. Gran parte de los ingresos que proceden de dichos clientes provienen directamente de las Administraciones Estatales, Autonómicas y Locales de los países donde opera el Grupo, con elevada solvencia. Durante la fase de ejecución de los contratos se realiza un seguimiento permanente de la evaluación de la deuda y una revisión de los importes recuperables, realizándose las correcciones necesarias. Este riesgo también se mitiga al contar con una cartera de clientes diversificada, respaldada por entidades públicas.
  - **Riesgo de liquidez**: para hacer frente a los riesgos de liquidez, el Grupo tiene identificados los probables escenarios a través del seguimiento y control del presupuesto anual y de la actualización diaria de sus previsiones de tesorería, lo que le permite anticiparse en la toma de decisiones.

Factores que contribuyen a mitigar este riesgo son: (i) la generación de caja recurrente de los negocios en los que el Grupo basa su actividad, contratando líneas de crédito cuando es necesario; (ii) en el caso de las concesiones de infraestructuras los propios proyectos garantizan y autofinancian sus inversiones con el "cash-flow" generado por los mismos; (iii) la capacidad del Grupo para vender activos. La estrategia de rotación de los mismos le permite a Sacyr cosechar los frutos de la maduración de inversiones de alta calidad y gestionar la liquidez obtenida en aras de la mejora potencial de su competitividad y rentabilidad.

- **Riesgo de mercado (tipo de interés, tipo de cambio)**: el riesgo de tipo de interés es el principal riesgo al que se encuentra expuesto el Grupo. Una parte significativa de la deuda es a tipo de interés fijo, como consecuencia de la utilización de instrumentos financieros de cobertura, como permutas financieras de intereses ("*swaps*"), que permiten reducir la exposición de los negocios ante evoluciones alcistas de los tipos de interés. Respecto al riesgo de tipo de cambio, la política corporativa establece la compra de materiales y servicios y de contratación de la financiación en la misma moneda en la que se generen los flujos de cada negocio, como medida de mitigación.

- **Riesgos de demanda en proyectos concesionales**: la exposición a este riesgo es reducida ya que la cartera de este tipo de activos concesionales es reducida.

El Grupo transfiere parte de las contingencias asociadas a estos riesgos a través de pólizas de seguro y otros instrumentos financieros.

Adicionalmente, existen riesgos asociados a la incertidumbre socioeconómica y política del contexto actual, que hacen necesario monitorizar la evolución de riesgos emergentes y sistémicos, como, por ejemplo, cambio climático, riesgos geopolíticos, riesgos asociados a la tecnología, etc. Para ello, dentro del SGIR, el Grupo ha establecido cómo identificar, analizar, controlar y responder frente a este tipo de riesgos, de tal forma que puedan minimizarse o evitarse.

En resumen, en Sacyr enfocamos la gestión de riesgos inherentes a nuestra actividad mediante un modelo de gestión empresarial sostenible y rentable, que aporta valor añadido a todos nuestros grupos de interés, aplicando la innovación, el desarrollo tecnológico y la excelencia en la ejecución, a través de una visión integral del riesgo con foco en las personas.





Tangua Pasto. Rumichaca Pasto. Colombia

5.4 Cumplimiento normativo



Anticorrupción

5.4.1 Código de Conducta

(2-23) (2-26) (3-3) (205-2)

Nuestra actividad se rige en todo momento por los valores, principios y pautas de comportamiento establecidos en el Código de Conducta, que fue aprobado por el Consejo de Administración de Sacyr, S.A el 26 de febrero de 2015 y actualizado por última vez el 28 de abril 2022, tras sucesivas revisiones.

En este Código se recoge nuestro **compromiso con los valores y principios éticos que deben guiar nuestra actuación y la de los terceros con los que nos relacionamos**. Adicionalmente, se establecen las pautas de comportamiento que regulan nuestras relaciones *ad intra*, con el mercado, con la sociedad y con la naturaleza. De la misma manera, se describen los órganos responsables de verificar el cumplimiento del Código y se desarrolla el canal de comunicación con éstos (Línea de Consulta y Denuncia). Por último, se detallan las consecuencias de su incumplimiento, lo que puede conllevar la imposición de las sanciones previstas en el sistema disciplinario de aplicación, incluyendo la rescisión de la relación con Sacyr.

El Código de Conducta es de aplicación a todo el Grupo Sacyr y, de manera directa, a todas las sociedades filiales o participadas mayoritariamente (incluyendo Joint Ventures, consorcios, UTE, etc.) respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por Sacyr, S.A., así como a su Fundación. Igualmente, es de aplicación a los administradores y a todo el personal (incluyendo personal directivo) de todas las sociedades de Sacyr detalladas anteriormente, así como a los terceros vinculados, a los que se les exige comportamientos coherentes con el mismo en lo que les resulte de aplicación.

Este Código y sus políticas de desarrollo, se difunden adecuadamente, encontrándose disponibles en nuestra intranet y también en la página web de Sacyr (www.sacyr.com, apartado Cumplimiento normativo), además de difundirse a las personas sujetas a los mismos a través de otros medios, como la disposición de cartelería en los centros de trabajo, la distribución de copias en papel o su comunicación vía contractual, tanto a miembros de la Organización como a terceros.

Durante 2022, el Consejo de Administración de Sacyr, S.A. aprobó una nueva versión del Código de Conducta al objeto de incluir en la normativa interna del Modelo de Cumplimiento de Sacyr una mención específica de la prohibición de aquellas conductas sancionables por los Organismos Multilaterales de Desarrollo: corrupción, fraude, colusión, coerción y obstrucción. Esta nueva versión ha sido difundida a través de los canales dispuestos al efecto. Adecuadamente, se han llevado a cabo, a lo largo del año, tanto campañas de formación como informativas, sobre el Código de Conducta y las principales áreas específicas del mismo, como es el caso de las realizadas en materia de integridad, sobre la Unidad de Cumplimiento Normativo de Sacyr, la Línea de Consulta y Denuncia y las garantías para la salvaguarda y protección de los derechos de los involucrados, los conflictos de intereses, protección de datos personales, etc.

Los empleados han de adherirse a los valores, principios y pautas de comportamiento expresados en este Código, constando que **el 100% del personal clave de Sacyr ha confirmado su compromiso de cumplimiento del mismo.** Además, todos los miembros del órgano de gobierno de Sacyr han renovado este compromiso durante 2022, tanto con el Código de Conducta como con sus políticas de desarrollo, incluyendo aquellas en materia de prevención de delitos, anticorrupción y defensa de la competencia.

De igual manera, se han llevado a cabo formaciones en materia de cumplimiento normativo, versando sobre distintos ámbitos como el Código de Conducta, las conductas sancionables por los Organismos Multilaterales de Desarrollo, responsabilidad penal de la persona jurídica, anticorrupción, protección de datos personales, defensa de la competencia, prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo, etc. Durante 2022 se ha impartido formación en estas materias a un total de 10.043 asistentes (12.904 en 2021 y 3.290 en 2020)



de todos los niveles, incluyendo el órgano de gobierno de Sacyr, lo que equivale a un total de 12.680 horas de formación (14.166 horas en 2021 y 2.007 horas en 2020).

5.4.2 Línea de Consulta y Denuncia

(2-26) (3-3) (205-3) (206-1) (406-1) (411-1)

La **Línea de Consulta y Denuncia** (codigoconducta@sacyr.com) es el canal creado por Sacyr para que miembros de la compañía y terceros (clientes, usuarios de los servicios que prestamos, accionistas, proveedores, socios y cualquier otro grupo de interés) puedan denunciar, de forma **segura, confidencial y anónima**, cualquier posible incumplimiento del Código de Conducta y, en general, de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia, así como también, de cualquier otra normativa interna o externa que resulte de aplicación, como es el caso de posibles conductas corruptas, anticompetitivas, fraudulentas o constitutivas de delito que puedan detectarse. Asimismo, este canal está destinado a la formulación de consultas sobre todas estas materias.

Como muestra de nuestro compromiso en prevenir y actuar frente a posibles conductas de acoso sexual, laboral y por razón de sexo en nuestros centros de trabajo, Sacyr dispone adicionalmente de una **Línea de Denuncia Contra el Acoso** (denunciaacoso@sacyr.com), específica para este ámbito, y que coexiste con la Línea de Consulta y Denuncia. Ambas Líneas se encuentran disponibles para uso tanto en español como en inglés.

Las denuncias sobre materias incluidas en el ámbito de aplicación de estas Líneas, serán convenientemente investigadas (incluso en el caso de las realizadas de forma anónima, siempre que contengan información suficiente para posibilitar esta investigación) de acuerdo a lo dispuesto en el Procedimiento regulador de la Línea de Consulta y Denuncia. **La Unidad de Cumplimiento Normativo, con la supervisión de la Comisión de Auditoría, es el órgano responsable de la recepción, tratamiento y gestión de ambas Líneas**, salvaguardando la confidencialidad y los derechos de los afectados y garantizando la protección de los denunciantes.

Durante 2022 se han recibido, a través de estas Líneas, 95 comunicaciones correspondientes a materias incluidas en el ámbito de las mismas, siendo el plazo medio de respuesta de 3 días naturales. El resto de notificaciones recibidas en las Líneas se han archivado por no referirse a estas materias. De las 95 comunicaciones mencionadas: (i) 21 han sido catalogadas como denuncias por diferentes causas, sin que, tras haberse investigado, se haya confirmado a través de este canal ningún caso de vulneración de derechos humanos ni de corrupción o competencia que haya dado lugar a impactos significativos para Sacyr desde el punto de vista penal, económico o reputacional; y (ii) se han identificado 52 denuncias por presuntos casos de acoso, que han sido igualmente objeto del correspondiente proceso interno de investigación tras el que todas ellas han sido desestimadas, sin perjuicio de que se hayan implementado todas las medidas consideradas oportunas en atención a las circunstancias concretas de cada supuesto.

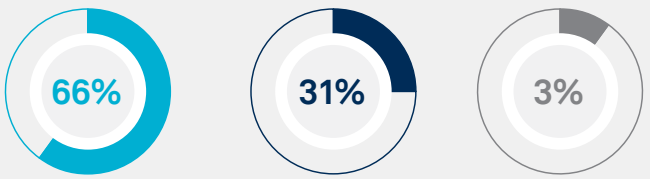
COMUNICACIONES RECIBIDAS

	2020	2021	2022
Consultas sobre materias incluidas en el ámbito de las Líneas	9	11	22
Denuncias sobre materias incluidas en el ámbito de las Líneas	34	41	21
Denuncias sobre acoso	34	33	52
NÚMERO TOTAL DE COMUNICACIONES RECIBIDAS	**77**	**85**	**95**

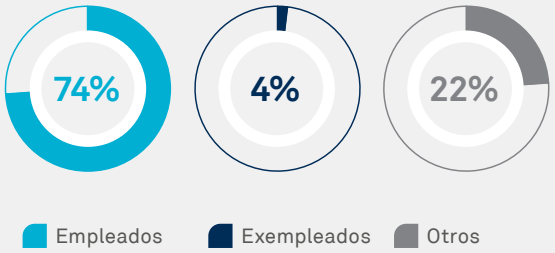

Equipo Rutas del Este. Paraguay

De estas 95 comunicaciones:

COMUNICACIONES RECIBIDAS



PROCEDENCIA DENUNCIANTE



VÍAS DE COMUNICACIÓN



Sacyr permite la realización de comunicaciones anónimas (investigándolas siempre que haya datos suficientes para ello y proceda), habiéndose recibido durante 2022, 5 comunicaciones anónimas.

5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia

(2-23) (2-26) (3-3) (205-1) (205-2) (206-1) (IF-EN-510a.3)

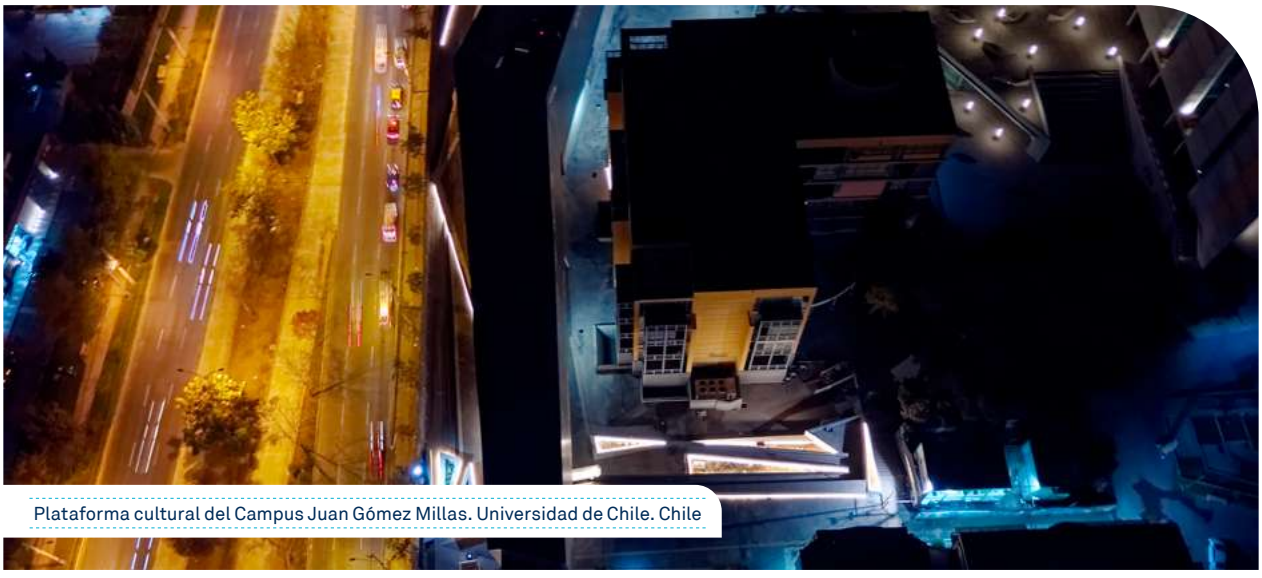
El Código de Conducta es base y fundamento del **Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia** de Sacyr, que refleja el firme compromiso del Consejo de Administración de Sacyr, S.A., transmitido a toda la organización, con el respeto a las leyes y con la prevención, detección y erradicación de cualquier actuación ilícita realizada en el ámbito de sus responsabilidades, manteniendo un compromiso específico de tolerancia cero, entre otras, con las infracciones de naturaleza penal (con especial rechazo a las conductas corruptas) y con las de carácter anticompetitivo, por la especial gravedad que entrañan este tipo de incumplimientos.

Para el cumplimiento de estos compromisos, en Sacyr contamos con los **Mapas de Riesgos Penales y de Competencia**, con controles asociados por unidades de negocio, elementos esenciales del Modelo de Cumplimiento en los que se identifican y analizan los riesgos en ambas materias a los que cada una de las divisiones podría verse expuesta, así como las medidas de control y gestión implantadas por cada unidad de negocio para la prevención y detección de los riesgos penales y de competencia identificados.

La supervisión del correcto funcionamiento de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo corresponde a la Comisión de Auditoría, que cuenta con el soporte de la Unidad de Cumplimiento Normativo para la gestión operativa del mismo.

Es responsabilidad de la Unidad de Cumplimiento Normativo, en coordinación con otras áreas del mismo o expertos externos a los que podrá solicitar colaboración, la investigación de todo posible indicio de infracción de nuestro Modelo de Cumplimiento Normativo. En caso de que la investigación interna confirme la comisión de la infracción, se obra en consecuencia, sancionándose debidamente de acuerdo al sistema disciplinario que resulte de aplicación en base a los convenios colectivos o normativa vigente y se revisa el Modelo para implantar mejoras al mismo encaminadas a evitar que dicho incumplimiento pueda volver a producirse.

Los esfuerzos de la Unidad de Cumplimiento Normativo durante el 2022 se han centrado en la mejora continua de dicho Modelo, así como en la promoción entre todos nuestros empleados y los terceros con los que nos relacionamos, de los compromisos asumidos por Sacyr en materia de integridad, penal, anticorrupción y defensa de la competencia. Para ello, las actividades llevadas a cabo han girado en torno a las siguientes **palancas de actuación:**



Plataforma cultural del Campus Juan Gómez Millas. Universidad de Chile. Chile

Cultura corporativa ética: la ética, integridad y honestidad son valores que forman parte de Sacyr y guían nuestra actividad. En el 2022 se ha incluido como indicador de desempeño en la evaluación de los objetivos de los empleados el conocimiento y el cumplimiento de lo dispuesto en el Código de Conducta y en sus políticas de desarrollo. Asimismo, se han ampliado las temáticas de las formaciones y de las actividades de comunicación realizadas, habiéndose enviado 7 *newsletters* en materia de cumplimiento, así como otros comunicados sobre novedades habidas en la normativa interna del Modelo. En total, cada una de las comunicaciones se ha enviado a un promedio de 5.290 empleados.

Gestión de riesgos: los Mapas de Riesgos Penales y de Competencia, con controles asociados por unidades de negocio, son un elemento esencial de nuestro Modelo de Cumplimiento, en los que se analiza la exposición a los riesgos en estas materias y las medidas de mitigación y control implementadas. En el marco de las actividades de supervisión y mejora continua del Modelo, durante 2022, se han revisado y actualizado íntegramente las matrices de riesgos penales y controles a nivel corporativo y en las principales geografías en las que operamos, adaptando las mismas en base a cambios normativos, mejores prácticas y modificaciones en la estructura y/o actividad de Sacyr. De la misma manera, se han previsto expresamente en dichas matrices, las conductas sancionables por Organismos Multilaterales de Desarrollo.

Debida diligencia de terceros: exigimos que los terceros con los que nos relacionamos compartan los compromisos asumidos por Sacyr y nuestra cultura ética. Para ello, contamos con procedimientos internos de debida diligencia de nuestros proveedores, socios y clientes con el fin de evitar actividades contrarias a las pautas de comportamiento establecidas tanto en el Código de Conducta, incluyendo conductas relacionadas con la corrupción. Durante 2022, hemos analizado 4.730 terceras partes. Nuestro Código de Conducta y sus políticas de desarrollo, entre ellas las emitidas en materia de cumplimiento normativo (prevención de delitos, anticorrupción y defensa de la competencia), son de obligado cumplimiento para los terceros con los que nos relacionamos y son convenientemente trasmitidas y comunicadas mediante la inclusión de cláusulas de cumplimiento en los acuerdos con éstos.

MEDIDAS PARA LA PREVENCIÓN DE DELITOS

La Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos aprobada por el Consejo de Administración de Sacyr, S.A. constituye un desarrollo de una de las pautas de comportamiento con el mercado recogidas en nuestro Código de Conducta: el respeto a la ley vigente en los territorios en los que Sacyr opera. Esta Política recoge formalmente la firme voluntad de Sacyr de cumplir con la normativa vigente que le sea de aplicación, en particular con la de carácter penal, asentando una sólida cultura corporativa de cumplimiento normativo y prevención de la comisión de delitos. Igualmente, en la Política se detallan los principios generales que se siguen para lograr cumplir este compromiso.

Durante el ejercicio 2022, se ha impartido formación en materia de responsabilidad de la persona jurídica e integridad a 4.135 asistentes (7.162 horas). Estas cifras se incluyen dentro del cómputo de los datos de formación en materia de cumplimiento normativo anteriormente mencionados.

MEDIDAS PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

En Sacyr contamos con distintas políticas y procedimientos en materia anticorrupción en las que el Consejo de Administración expresa su firme compromiso y manifiesta formalmente su posición de tolerancia cero contra cualquier forma de corrupción, extorsión o soborno, no permitiendo, ni autorizando, ni consintiendo en modo alguno ni bajo ninguna circunstancia, que pueda cometerse cualquier forma de conducta corrupta en el marco de la actividad de Sacyr y en sus relaciones con entidades tanto públicas como privadas.

En concreto, nuestra Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades y la **normativa interna anticorrupción** (que incluye diversas políticas y procedimientos en materia de regalos y atenciones, donaciones, patrocinios y conflictos de intereses, entre otros) viene a complementar dos de las pautas de comportamiento con el mercado reflejadas en nuestro Código de Conducta: la relativa a medidas anticorrupción y la que se refiere a la relación de Sacyr con Gobiernos y Autoridades. Así, esta normativa interna desarrolla en profundidad las medidas de control implementadas para el cumplimiento de las prohibiciones recogidas en el Código de Conducta a efectos de prevención de la corrupción:

- Prohibición del ofrecimiento o la aceptación de sobornos.
- Prohibición de la utilización de donaciones y patrocinios, o de regalos y atenciones, como medio encubierto para la realización de sobornos.
- Prohibición de la realización de contribuciones con fines políticos contrarias a la normativa local que resulte de aplicación.
- Prohibición de los pagos de facilitación.
- Prohibición de la realización de cualquier gasto, pago o transacción sin contar con la correspondiente autorización de acuerdo a la normativa interna, así como el fraude en los registros contables por la ausencia de registro o registro inadecuado de pagos indebidos.

Además de los empleados que han recibido formación sobre el Código de Conducta (que incluye las medidas anticorrupción), durante 2022, 3.322 empleados (3.322 horas[1] han sido formados en materia anticorrupción. De igual forma, el 100% del personal clave de Sacyr ha renovado su adhesión expresa a la normativa interna de Sacyr en materia anticorrupción y se han realizado otras actividades de concienciación como, por ejemplo, el envío de *newsletters* en esta materia a un total de 8.631 empleados.

MEDIDAS PARA LA DEFENSA DE LA COMPETENCIA

Como formalización del compromiso del Consejo de Administración de Sacyr, S.A. con el respeto de las normas de competencia, se cuenta con una Política de Cumplimiento Normativo en materia de defensa de la Competencia, que constituye un desarrollo de una de las pautas de comportamiento con el mercado impuestas por nuestro Código de Conducta: la relativa a competencia leal y defensa de la competencia.

Como desarrollo de este compromiso y los principios promulgados en dicha Política, contamos con una guía interna en la que se desarrollan en mayor medida las pautas de actuación y buenas prácticas que deben ser seguidas por todos los miembros de Sacyr. Esta guía se enmarca en el Modelo de Cumplimiento Normativo, cuyos elementos esenciales se encuentran adaptados en España a la Guía de programas de cumplimiento en relación con la defensa de la competencia publicada por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) el 10 de junio de 2020.

Durante 2022, 767 empleados han sido formados en materia de defensa de la competencia y el 100% del personal clave de Sacyr ha renovado su adhesión expresa a la Política de Cumplimiento Normativo en materia de defensa de la Competencia y los compromisos asumidos en ésta.



Universidad de Ulster. Irlanda del Norte. Reino Unido

1. Se han impartido 3.322 horas de formación a personal de todos los niveles, incluyendo 8 horas en relación con el órgano de gobierno de Sacyr.

5.4.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales

(2-23) (2-26) (3-3)

Las medidas anteriormente descritas son también aplicables a la prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo, pero además, en Sacyr contamos con **políticas y procedimientos específicos para la prevención de este riesgo**, especialmente en aquellas sociedades que son sujetos obligados de acuerdo a la normativa en esta materia. Las principales medidas que tiene implantadas son:

- Designación de un Órgano de Control Interno específico responsable de la supervisión y cumplimiento de las medidas de prevención de las infracciones de esta normativa.
- Información y difusión del Protocolo Interno en el que se desarrollan la política y los procedimientos.
- Existencia de un sistema de alertas informáticas para detectar posibles operaciones de riesgo.
- Formación específica en esta materia a los empleados y colaboradores externos.
- Existencia de una Línea de Consulta y Denuncia específica para este ámbito, a disposición, tanto para miembros de la organización, como para terceros (sacyr.prevencionbc@sacyr.com), no habiéndose recibido durante 2022 ninguna comunicación en esta materia a través de este canal.
- Auditorías de expertos externos independientes.
- Procesos de debida diligencia de terceras partes.
- Análisis anuales de autoevaluación del riesgo.



Facultad Ciencias de la Salud, Universidad de Granada. España

5.4.5 Protección de datos de carácter personal

(3-3)

Nuestro objetivo es minimizar los riesgos asociados al tratamiento de los datos personales y garantizar la protección de los derechos en este ámbito, tanto de nuestros empleados como de terceros con los que nos relacionamos en el desarrollo de nuestra actividad. Para dar cumplimiento a este objetivo, contamos con políticas y medidas técnicas y organizativas en cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales (LOPDGDD), entre las que se encuentran las siguientes:

- **Política de Protección de Datos Personales** en la que se establecen las directrices para garantizar la privacidad de los datos de nuestros clientes, proveedores, empleados y, en general, de todos los colectivos de interesados y categorías de datos implicados, de acuerdo con la legislación vigente.
- **Delegado de Protección de Datos (DPO)** que ejerce, entre otras, la función de supervisar el cumplimiento de la normativa, informar y asesorar en materia de protección de datos y servir de punto de contacto con las diferentes autoridades de control.
- **Comité de Seguridad y Privacidad** para abordar la seguridad y privacidad de la información desde una perspectiva integrada y conjunta.
- **Jornadas formativas** de carácter obligatorio para todos los empleados.
- **Una línea específica** para que los interesados trasladen sus consultas y/o denuncias sobre protección de datos. La línea se encuentra disponible en inglés y español, tanto interna como externamente a través de una cuenta de correo electrónico.

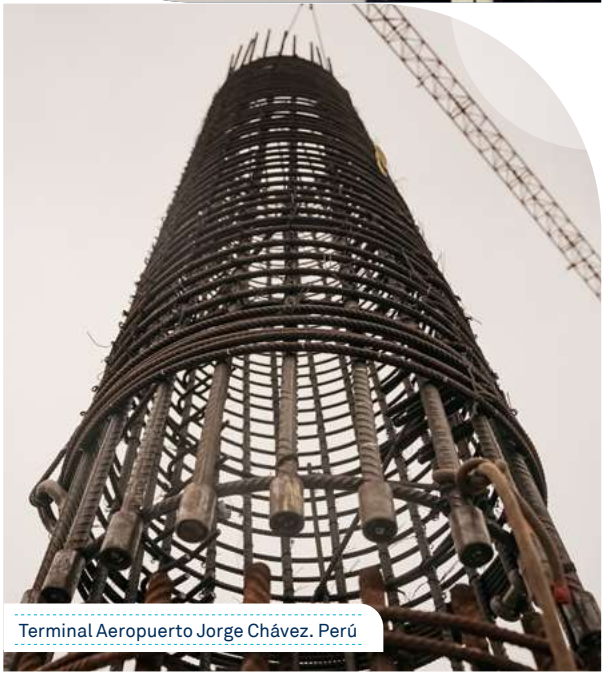
Durante el año 2022, el Consejo de Administración de Sacyr, S.A. aprobó la actualización de Política de Protección de Datos Personales anteriormente mencionada y, como continuación de la labor de cumplimiento normativo en materia de protección de datos y de las medidas implementadas en ejercicios anteriores, se ha procedido a la ejecución de tareas

tanto de mantenimiento como de maduración del sistema de gestión de privacidad del Grupo, destacándose la revisión y, en su caso, actualización de la normativa interna en esta materia, así como la promulgación de nuevas directrices, guías, etc., señal inequívoca de la responsabilidad proactiva que asume la compañía.

Adicionalmente, reforzando la concienciación y la cultura de nuestros empleados, se ha impartido formación a 547 empleados (547 horas) y periódicamente se envían ***newsletters*** sobre diferentes materias relacionadas con la protección de datos personales, habiéndose enviado cada comunicación a un promedio de 4.268 empelados. Estas cifras se incluyen dentro del cómputo de los datos de formación y comunicación en materia de cumplimiento normativo anteriormente mencionados.



Junta General de Accionistas Sacyr 2022


Terminal Aeropuerto Jorge Chávez. Perú

Derechos humanos

5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos

(2-23) (2-24) (2-25) (3-3)

Entre los 10 principios que son pauta y base del Código de Conducta de Sacyr están los referidos a derechos humanos y trabajo y, los respetamos allí donde llevamos a cabo nuestras actividades, siendo de aplicación a todas las Sociedades filiales o participadas mayoritariamente respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por parte de la compañía.

En Sacyr disponemos de una **Política de Derechos Humanos** aprobada por el Consejo de Administración, y actualizada en 2022, con el objetivo de definir los principios y mecanismos que rigen las actuaciones en esta materia y garantizar la eliminación de cualquier conducta, durante las actividades y operaciones de Sacyr, que no esté alineada con esta política.

Asimismo, desde Sacyr facilitamos los medios necesarios para **velar por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**. Asumimos el compromiso de desarrollar nuestras actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde operamos y promovemos y estimulamos ese mismo reconocimiento y respeto entre los contratistas, subcontratistas y proveedores.

Los proveedores son una parte fundamental de nuestra cadena de valor y por ello, a la hora de contratar sus servicios, valoramos el grado de alineamiento de estos a nuestras normas y valores éticos, y fomentamos su adhesión a los mismos.

En el año 2014, Sacyr firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC.OO.) y la Federación del Metal, Construcción y Afines de Unión General de Trabajadores (UGT–MCA). Este Acuerdo está basado en el compromiso conjunto de los firmantes, de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización

Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices Para Empresas Multinacionales de la OCDE y los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU. A través de este acuerdo se establecen las siguientes directrices:

(404-1) (407-1) (408-1) (409-1) (411-1)

1 Se respeta la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva

Todos los trabajadores/as tendrán el derecho de constituir y de afiliarse a sindicatos según su propia elección.

2 El empleo es elegido libremente

No será utilizado trabajo forzado ni obligatorio, incluyendo la servidumbre por deudas ("bonded labour").

3 No discriminación en el empleo

Todos los trabajadores/as tendrán igualdad de oportunidades y de trato sin consideración de su origen étnico, género, religión, opinión política, nacionalidad y origen social (Convenios OIT 100 y 111).

4 Protección de los trabajadores migrantes

Los trabajadores/as migrantes y desplazados gozarán del amparo y condiciones que establezca la legislación nacional vigente. En el caso de agencias que envíen a trabajadores/as a otros países, se exigirá a estas agencias que repatríen a los trabajadores/as en caso de que su empleo termine.

5 No se utiliza trabajo infantil

Respetaremos los Derechos del Niño y no se utilizará trabajo infantil. Solo podrán emplearse trabajadores/as con más de 15 años, o que tengan una edad más elevada que la establecida para la enseñanza obligatoria, si esta fuera mayor (Convenio OIT 138).

6 Se pagan salarios suficientes para vivir (salario vital)

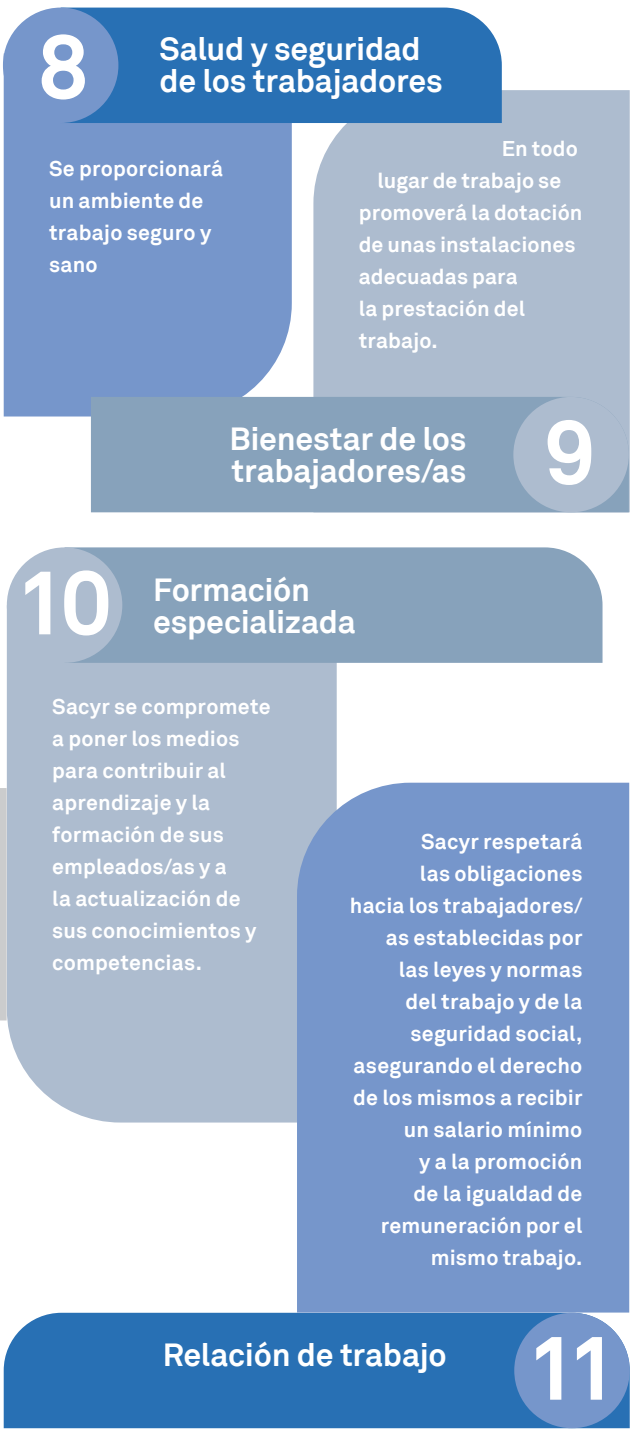
Los trabajadores/as recibirán salarios y beneficios que deberán estar, al menos, al nivel de la legislación nacional o los convenios colectivos de aplicación a la industria o sector en que se incluyan.

7 Las horas de trabajo no son excesivas

Las horas de trabajo tienen que establecerse de acuerdo a la ley nacional y los convenios nacionales. Todos los trabajadores/as recibirán como mínimo un día de descanso semanal o su equivalente conforme a la distribución irregular en su caso, permitida por la legislación vigente en cada país.



Derechos humanos



Asimismo, en Sacyr, desde el departamento de Responsabilidad Social Corporativa, nos comprometemos a tomar todas las medidas posibles a nuestro alcance para que se respeten los derechos humanos en todas nuestras actividades. En esta línea, a través de la intranet corporativa, hemos puesto a disposición de los empleados un nuevo espacio denominado “RSC e Impacto Social” en el que todos los empleados pueden acceder a la descarga y consulta de documentación relacionada con nuestro compromiso con los derechos humanos.

En Sacyr estamos comprometidos con aplicar todas las medidas necesarias para combatir la esclavitud y la trata de seres humanos, tal y como reflejamos en la Declaración en contra de la Esclavitud Moderna de Sacyr (Modern Slavery Statement UK&AUS).

En este sentido, durante 2022 hemos llevado a cabo operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos del 100% de proyectos en los que Sacyr ha participado. Por otro lado, también hemos llevado a cabo acuerdos (100% de los nuevos acuerdos firmados a través de contrato) con cláusulas o sometidos a evaluación en materia de derechos humanos.

Cabe destacar que, durante 2022, no se han identificado operaciones con riesgo significativo de casos de trabajo infantil, forzoso u obligatorio, ni tampoco se han identificado casos de violaciones de los derechos de pueblos indígenas, o derechos humanos en general, durante el desarrollo de nuestras operaciones.

En cuanto a la gestión de los riesgos relacionados con los derechos humanos, en los mapas de riesgos (operacionales) se han identificado los riesgos existentes (que son gestionados a través de los procedimientos de control establecidos para mitigarlos), tales como los de relaciones con las comunidades locales o el de inestabilidad social; entre los que también se incluyen los relacionados con los derechos humanos en la actuación de la empresa.

5.4.7 Formación en derechos humanos

(404-1)

A finales de 2021, desarrollamos un programa formativo a consejeros y miembros de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de Sacyr, responsable de supervisar el respeto de la Política de Derechos Humanos, sobre los aspectos claves de sostenibilidad de nuestro entorno y para el negocio. En 2022, hemos llevado a cabo iniciativas de sensibilización y formación en derechos humanos para todos los empleados de Sacyr a través de las diferentes formatos y canales de comunicación internos disponibles (newsletters, APPs, intranet), así como de la plataforma de formación "**Sacyr Explora**", en la que hemos creado la **primera edición del Curso específico en Derechos Humanos**, disponible para los empleados, donde se han registrado 536 horas. También destacar que, a día de hoy, ya hemos completado la **6ª edición del Curso de Formación del Código de Conducta** con un total de 11.769 horas registradas. A su vez mediante la herramienta de podcast (sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y sobre el enfoque de Sostenibilidad de Sacyr), hemos acumulado un total de 2.026 y 2.371 escuchas, respectivamente.

5.4.8 Personal de seguridad capacitado en procedimientos de derechos humanos

(3-3) (410-1)

Sacyr tiene firmada su Política de Seguridad Corporativa en la que se recoge específicamente "el compromiso a implementar un programa de seguridad global que se aplicará en todas las empresas del Grupo, con el fin de crear y mantener un entorno que permita al personal trabajar en un ambiente seguro, tratando de garantizar la seguridad de nuestros empleados, activos, operaciones, información y reputación, asegurando, al mismo tiempo, que



Campaña de medicina pediátrica en La Chinita. Antioquía. Colombia

las actuaciones en materia de seguridad sean plenamente conformes con la ley y con el respeto de los derechos humanos". Esta política se ajusta al compromiso de Sacyr con el respeto escrupuloso de los derechos humanos en el seno de nuestra organización.

En Sacyr contamos con una Gerencia de Seguridad Corporativa en la que todos los empleados se encuentran habilitados como "personal de seguridad privada" estando obligados y sometidos, por tanto, a cumplir con el código deontológico profesional de la seguridad privada basada en los principios de legalidad, integridad, dignidad, protección, concurrencia, proporcionalidad, colaboración con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, colaboración ciudadana y reserva profesional.

Es desde la Gerencia de Seguridad Corporativa donde se controla que todas las personas involucradas en la seguridad del grupo realizan su trabajo de acuerdo y respetando estos estándares, asegurándonos que el personal operativo de los servicios de vigilancia y seguridad cuentan con la formación en derechos humanos necesaria. Para ello, es nuestra labor la elección de que las compañías de seguridad que dan servicio a nuestras oficinas y proyectos cuenten con políticas de derechos humanos, formación en igualdad, compromiso con el código ético, etc.

Por último, desde Sacyr se involucra a los miembros de los servicios de seguridad para que cumplan con el respeto al derecho a la intimidad y confidencialidad de la información que puedan manejar en función de su trabajo. Tanto el uso del sistema de control de acceso como la visualización de las cámaras se realizará bajo el más estricto cumplimento a ley y al respeto a la intimidad. El uso de armas no está contemplado en nuestros servicios.



Tranvía de Edimburgo. Escocia. Reino Unido

5.5 Cadena de suministro

(2-6) (3-3) (414-1) (414-2)

En Sacyr asumimos la gestión de la cadena de suministro como parte de un modelo de negocio que busca el progreso y crecimiento de toda la cadena de valor.

Debido a nuestra amplia variedad de actividades, la cadena de suministro de la compañía está compuesta por proveedores de diversas tipologías. Por volumen de gasto, nuestros proveedores más significativos son aquellos relacionados con el montaje de instalaciones y el suministro de energía, y de materiales de construcción, en especial aquellos que nos suministran acero, áridos y hormigones.

5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr

Nuestro compromiso está articulado al más alto nivel por el Consejo de Administración, a través de la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo y del Comité de Sostenibilidad, mediante la aprobación de la Política de Gestión de la Cadena de Suministro, actualizada en 2022, que establece los procesos para gestionar los riesgos asociados con la contratación, adquisición y el abastecimiento de suministros y servicios.

En 2020, reforzamos nuestra gestión responsable de la cadena de suministro, trasladando el modelo de sostenibilidad de Sacyr a nuestros proveedores, incluyendo en todos los contratos cláusulas ASG que deben asumir como propias. **En 2022 hemos incluido una cláusula adicional que refuerza el comportamiento responsable y sostenible en la cadena de valor.**

Entre las políticas corporativas que se aplican a nuestros terceros y son de obligado cumplimiento, se encuentran las emitidas en materia de cumplimiento normativo (prevención de delitos, anticorrupción y defensa de la competencia), **la Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía, las políticas ambientales (agua, biodiversidad, cambio climático, economía circular), la Política de Derechos Humanos, el *Modern Slavery Statement*, la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Política de Diversidad e Inclusión**. Además, se incluye en todos los contratos un compromiso medioambiental y energético, donde se detalla la necesidad de conocer y cumplir, en todos sus términos, la normativa legal vigente de carácter ambiental que afecte directa o indirectamente al objeto de su actividad, así como la importancia de informar sobre cualquier incidencia que en el curso de la ejecución pueda repercutir en el entorno.

Estos documentos están disponibles en la página web de Sacyr y en el apartado específico para nuestros proveedores.

Asimismo, en Sacyr contamos con medidas para asegurar que los proveedores seleccionados cumplen con los criterios de debida diligencia, técnicos y profesionales, evitando prácticas corruptas o anticompetitivas. Regularmente se revisan los procesos de debida diligencia para garantizar una supervisión adecuada de los contratistas.

> Los contratos establecidos con nuestros proveedores disponen de cláusulas que aseguran un comportamiento responsable en nuestra cadena de suministro

De este modo, fomentamos que nuestros proveedores tomen medidas basadas en:

(407-1) (408-1) (409-1)

1 La adopción de los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

2 Obtención de certificaciones en materia de Gestión Ética y Socialmente Responsable y Gestión Ambiental.

3 Aplicación de condiciones dignas

Trabajo forzoso	No recurrir al trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
Trabajo Infantil	No recurrir al trabajo infantil, ni se incorporará a la actividad empresarial ningún producto o servicio procedente del mismo en ninguno de los países en los que actúe.
Esclavitud	Aplicar las medidas necesarias para combatir la esclavitud y la trata de seres humanos. En la Declaración en contra de la Esclavitud Moderna de Sacyr (Modern Slavery Statement UK&AUS), exponemos las medidas adoptadas para garantizar que no se produce esclavitud ni trata de seres humanos en nuestra cadena de suministro.
Comunidades locales	Prevenimos la complicidad en violaciones de los derechos de la tierra.
Salud y bienestar	Proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable y organizado para evitar accidentes y lesiones.
Condición de los trabajadores	¬ Prevenir violaciones de los derechos básicos de los empleados subcontratados. ¬ Respetar el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva de nuestros proveedores. ¬ Apoyar el derecho a un salario digno. Apoyar el derecho a un salario mínimo o vital y vigilar el cumplimiento de las leyes locales sobre el salario mínimo. ¬ Promover la reducción de las horas de trabajo excesivas. ¬ Respetar los derechos de todos los trabajadores, especialmente de los migrantes que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad. ¬ Establecer condiciones contractuales de pago justo y plazos de entrega que permiten a nuestros proveedores el cumplimiento de los estándares laborales básicos.

Proyecto red proveedores sacyr en la región del biobío

En Chile, Sacyr apoya a sus proveedores a través de proyectos innovadores, en colaboración con organismos de gestión de empresas y emprendedores. El objetivo de este proyecto es fortalecer la posición competitiva de empresas subcontratistas de Sacyr, mejorando su gestión empresarial de finanzas, RRHH y el cumplimiento de las normativas de seguridad del país.

La digitalización del proceso de compras es fundamental para mejorar su gestión. Por ello, este año hemos implantado el programa informático PROCURA en las áreas de servicios medioambientales y *facilities*, que proporciona un control de todo el ciclo de vida de nuestra relación con el proveedor. Para la gestión de proveedores del negocio de Construcción, que registra el mayor volumen, se implementará durante 2023 el programa ÁGORA, en el que integrará todo el proceso vinculado a las compras.

Con el fin de identificar y controlar prácticas indeseables, en Sacyr llevamos a cabo medidas de homologación que conllevan el control y evaluación de nuestros proveedores, incluyendo un análisis de riesgos.

5.5.2 Análisis de riesgos ASG de nuestra cadena de suministro

En 2021 se comenzó a realizar un análisis de riesgos ASG a nuestro porfolio de proveedores más relevantes, **considerando el 100% de los proyectos**. Se tomó como base metodológica de cribado inicial, el análisis del tamaño, la antigüedad de la relación comercial, la industria, la presencia geográfica y el gasto total de cada uno de los proveedores estudiados. Dicho análisis ha sido efectuado por un tercero independiente, a través de la herramienta *Moodys ASG Score Predictor*.

En dicho proceso se han analizado un total de 1.052 nuevos proveedores de todo el Grupo (10.400* en 2021), teniéndose en cuenta 6 subcategorías de riesgo ASG (derechos humanos, gobernanza, recursos humanos, impacto en la comunidad, medio ambiente y comportamiento de negocios) y 37 asuntos materiales para la gestión de infraestructuras.

* Análisis de los 3 años anteriores por la adopción de una nueva metodología.

Criterios ASG – Asuntos Materiales

Subcategoría ambiental	Subcategoría comportamiento de negocios	Subcategoría de recursos humanos
Estrategia ambiental	Seguridad de producto	Diálogo social
Prevención y control de la contaminación	Información al cliente	Participación de los empleados
Productos y servicios verdes	Relación con el cliente	Reorganización
Biodiversidad	Relaciones sostenibles con proveedores	Desarrollo profesional
Agua	Estándares ambientales en la cadena de suministro	Sistema de remuneraciones
Energía	Estándares sociales en la cadena de suministro	Seguridad en el ámbito laboral
Emisiones atmosféricas	Corrupción	Horas de trabajo
Gestión de residuos	Actividades anticompetitivas	
Contaminación local	Lobbying	
Transporte y uso de productos y sus derechos		

Subcategoría de derechos humanos	Subcategoría de gobernanza corporativa	Subcategoría impacto en comunidades
Derechos humanos	Consejo de Administración	Desarrollo social y económico
Derechos laborales	Auditoría y control interno	Impacto social de productos y servicios
Políticas de Diversidad y Anti-Discriminación	Inversores	Filantropía
Trabajo forzado y trabajo infantil	Remuneración de los ejecutivos	

Asimismo, hemos definido criterios para la identificación de los proveedores críticos en el negocio de Construcción, cuyo volumen representa el 91% de total de compras. Con estos criterios de valoración ponderada ASG global, resultando críticos 149 proveedores, un número considerablemente menor al ejercicio anterior (1.712 en 2021). Una vez identificados los proveedores críticos se clasifican según cuatro niveles de comportamiento ASG (débil, limitado, robusto y avanzado). A los terceros evaluados que han obtenido una calificación "débil" (35 entidades en 2022, 2.090 en 2021) se les comparte un cuestionario de evaluación para determinar áreas de mejora. Finalmente, se revisan los resultados de la mano de especialistas para establecer medidas y trasladar los estándares y valores de Sacyr para una relación fructífera y duradera.

Este análisis de riesgos nos permite establecer una serie de prioridades en el enfoque de supervisión de nuestra cadena de suministro, en base a su nivel de criticidad, que pueden incluir desde propuestas de acción correctiva hasta las auditorías del proveedor, así como iniciativas de control esenciales para asegurar la sostenibilidad de las operaciones y servicios de Sacyr.

5.5.3 Evaluación y homologación

(2-6) (3-3)

La homologación de los proveedores es un proceso fundamental para asegurar que trabajamos con empresas que cumplen con los criterios mínimos establecidos en nuestro procedimiento general de compras. Dentro de este proceso, evaluamos inicialmente a los proveedores con criterios ambientales (certificaciones ambientales y energéticas, ecoetiquetas, huella de carbono y huella hídrica, comunicación de su desempeño y si realizan actividades en favor de la biodiversidad) y criterios sociales (Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, proyectos en beneficio de la comunidad o si es un proveedor de proximidad). **En 2022 contamos con un 68,54% de proveedores que cumplen con criterios ambientales y sociales**. Apostamos por la contratación de proveedores locales (con sede social del mismo país que la contratación), actualmente, registramos un **97,06% de proveedores locales**.

El proceso de homologación contempla un análisis anual y al final de sus actividades, con base a las expectativas de desempeño acordadas y comunicadas con anterioridad a su evaluación. Para medir los posibles impactos ambientales y sociales en la cadena de suministro, realizamos controles mediante cuestionarios de evaluación, auditorías, visitas a las instalaciones y análisis de quejas y/o reclamaciones.

Las auditorías constituyen una potente herramienta de control y seguimiento del desempeño de nuestros proveedores. En 2022 hemos auditado a 19 proveedores, frente a los 30 en 2021 y a los 20 en 2020.

En 2022 hemos analizado el desempeño ambiental de 3.061 proveedores. Con aquellos proveedores que han resultado evaluados con impacto ambiental negativo (66 proveedores), se han acordado mejoras con un 45,45% y se ha puesto fin a la relación con un 54,55%.

(308-1) (414-1)

PROVEEDORES EVALUADOS INICIALMENTE CON CRITERIOS AMBIENTALES Y SOCIALES

	2020	2021	2022
Proveedores evaluados inicialmente	1.266	1.227	1.087
Proveedores que cumplen criterios ambientales y sociales	823	961	745
Proveedores que cumplen criterios ambientales y sociales (%)	65,0%	78,3%	68,54%



Ampliación Hospital 12 de Octubre. Madrid. España

(308-2) (414-2)

IMPACTOS AMBIENTALES/SOCIALES NEGATIVOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

	2020	2021	2022
Proveedores cuyo impacto ambiental ha sido evaluado	2.436	2.804	3.061
Nº de proveedores evaluados con impactos ambientales negativos significativos	33	42	66
% de proveedores con impactos ambientales negativos significativos reales y potenciales con los cuales se han acordado mejoras después de la evaluación	30,30%	47,62%	45,45%
% de proveedores con impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación	69,70%	52,38%	54,55%
Nº de proveedores con impacto social negativo	1	0	0

5.5.4 Sensibilización y compromiso con la cadena de suministro

Adicionalmente a la Política de Gestión de la Cadena de Suministro, en 2021 elaboramos una Guía de Recomendaciones para Compras Verdes, revisada en 2022, que recopila sugerencias relacionadas con la adquisición de productos y materiales más sostenibles. Las personas responsables de gestionar las compras en los departamentos de aprovisionamiento de Sacyr, son formadas en esta materia, con el fin de considerar los compromisos definidos en estos documentos. Para alcanzar reducciones significativas en el impacto sobre el medio ambiente, debemos actuar en cascada a lo largo de toda la cadena de suministro.

Por ello, sensibilizamos a nuestros proveedores a través de la entrega y explicación del Manual de Buenas Prácticas Ambientales, así como con otras formaciones de gestión de residuos, manejos de aguas, cuidados de la biodiversidad, etc. En 2022, hemos ofrecido 71.961 horas de formación a nuestros proveedores (53.475 horas en 2021) llegando a 68.771 asistencias[1].

Para cumplir con el objetivo a 2030 definido en la Estrategia de Cambio Climático, reducir en un -25% las emisiones de alcance 3, tenemos un compromiso con la medición y reducción de las emisiones en la cadena de valor. Para lograrlo, **apostamos por proveedores con opciones bajas en carbono** y desarrollamos programas de colaboración para mitigar las emisiones asociadas a las relaciones comerciales. Para más detalle sobre nuestra estrategia de descarbonización consultar el capítulo "6.2 Cambio climático".

La comunicación bidireccional es fundamental para mantener una buena relación con la cadena de suministro, pieza clave para el desarrollo de nuestra actividad. Por ello, Sacyr dispone de una página específica para proveedores, en la que pueden consultar las Políticas y Compromisos incluidas en sus cláusulas generales de los contratos, así como establecer las consultas o quejas que consideren necesarias, sobre la relación con Sacyr.

Colaboración en el programa Dédalo



Por segundo año consecutivo colaboramos en el Programa Dédalo, organizado por el Clúster de Hábitat Eficiente, con el impulso de la Junta de Castilla y León y la colaboración de la Escuela de Negocios San Pablo CEU CyL.

El objetivo de este programa es la capacitación en habilidades empresariales para organizaciones del sector de la arquitectura, la ingeniería, el patrimonio y la construcción. En concreto, la Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad de Sacyr imparte charlas relacionadas con estas temáticas que ayudan a nuestros colaboradores, contratistas y otros profesionales de nuestro sector, es decir, nuestra cadena de valor, a posicionarse frente a los retos actuales.

[1] Con la palabra "asistencias" hacemos referencia al sumatorio de personas que han estado presentes en las formaciones ambientales.

5.6 Inversión sostenible

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

La nueva etapa que marcó el Plan Estratégico 2021-2025 y el nuevo alcance de la sostenibilidad definido, con metas mucho más ambiciosas, incluyó la exploración y el desarrollo de instrumentos financieros ligados a objetivos sostenibles como uno de los hitos relevantes.

Fue en el mismo año 2021 donde Sacyr, anticipándose incluso al plazo fijado inicialmente, demostró su compromiso y capacidad en este ámbito y realizó tres operaciones relativas a instrumentos de financiación sostenible, siendo, además, pionero gracias a la emisión del primer bono social ligado a una infraestructura en Latinoamérica.

Estas actuaciones permitieron a su vez reducir la deuda con recurso, otro de los grandes objetivos de la estrategia corporativa.

En este 2022, Sacyr continuó reforzando su apuesta por este tipo de financiación y cumplió dos nuevos desafíos con la emisión del mayor bono social ligado a una concesión de infraestructuras en Latinoamérica en el proyecto Rumichaca-Pasto (Colombia) y el refuerzo de nuestra estructura de capital con un préstamo sindicado ligado a compromisos medioambientales y de seguridad laboral.

I

Financiación verde (2021)

Operación realizada a través de la filial **Valoriza** por **160 millones de euros** con cuatro entidades bancarias.

Esta financiación, estructurada en dos fases, ambas a un plazo de cinco años, conlleva el compromiso de inversión en proyectos que contribuyen de forma directa al logro de objetivos ligados a la agenda sostenible y al cumplimiento de unos KPI's verdes.

En concreto, se analizará la reducción de emisión de CO_2, la incorporación de vehículos eléctricos a la flota, la formación en materias de seguridad a los empleados y la realización de auditorías internas relacionadas con Seguridad y Salud.

Millones Euros
160

Millones Dólares
209

Bono social (2021)

Primer bono social emitido en Latinoamérica ligado a un proyecto de infraestructura por valor de **209 millones de dólares**, con vencimiento a 24 años, para refinanciar la vía Montes de María (Colombia).

Esta emisión cuenta con el respaldo de la agencia estadounidense U.S. International Development Finance Corporation (DFC) y la categorización de bono social está verificada por un tercero en base a los criterios definidos por ICMA (International Capital Markets Association) "Social Bond Principles 2020".

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto generará en las comunidades situadas en la zona de influencia del mismo.

II

Premio LatinFinance en la categoría de mejor financiación en moneda local (2021)

III

Fondo de titulización verde (2021)

Operación de emisión de bonos del Fondo de Titulización Sacyr Green Energy Management admitida en el mercado de renta fija (MARF) por 104 millones de euros.

El fondo está integrado por los derechos económicos presentes y futuros derivados de los contratos de operación y mantenimiento de cinco plantas de cogeneración, dos plantas de biomasa y dos plantas industriales de extracción de aceite de orujo ubicadas en Andalucía, operadas bajo la filial Sacyr Industrial Operación y Mantenimiento (SIOM).

Estos bonos de titulización están alineados con los Green Bond Principles de ICMA, tal y como avala G-Advisory y disponen de un rating de A- otorgado por Axesor Risk Management.

Millones Euros

104

Millones Dólares

262

IV

Premio LatinFinance en la categoría de Financiación de infraestructuras del año para los Andes (2022)

Bono social (2022)

Emisión por parte de Sacyr de su segundo bono social en Colombia y el mayor en América Latina ligado a un proyecto de infraestructuras.

La **Concesionaria Vial Unión del Sur**, liderada por Sacyr Concesiones y Sudinco, ha logrado con gran éxito la financiación a largo plazo con sello social del proyecto 4G Rumichaca-Pasto en Nariño en la frontera entre Colombia y Ecuador, que cuenta con un bono social por **262 millones de dólares.**

El bono social tuvo una emisión exitosa que alcanzó una demanda de más de dos veces el valor del bono. La emisión ha recibido una calificación Baa3 y BB+ de las agencias de rating Moody's y Fitch, respectivamente. La emisión tiene vencimiento a 19 años, es decir, en febrero de 2041.

La categorización de bono y préstamo social viene precedida de un proceso de evaluación y análisis por VE (*Moody's ESG Solutions*), que ratifica que el bono y los préstamos se alinean con los componentes básicos de los *Social Bond Principles 2021* de la International Capital Market Association (ICMA) y los *Social Loan Principles 2021* de la *Loan Syndications and Trading Association* (LSTA).

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto genera en las comunidades situadas en la zona de influencia del proyecto.

Millones Euros

355

V

Préstamo sindicado (2022)

Firma de un préstamo sindicado con 14 entidades financieras para refinanciar **355 millones de euros** de deuda corporativa.

La refinanciación cuenta con dos tramos, de 280 millones en formato préstamo y con vencimiento a cinco años y un segundo tramo de 75 millones de euros como línea de liquidez y con vencimiento a tres años, con posibilidad de prórroga por hasta dos años adicionales.

Sacyr asume en esta operación unos compromisos de sostenibilidad y seguridad en base a la definición de unos indicadores de reducción de CO_2 y de la tasa de accidentes laborales, y cuyo cumplimiento o incumplimiento lleva aparejado un pequeño ajuste en el precio.

5.7 Transparencia fiscal

5.7.1 Nuestro modelo fiscal

(3-3) (201-4) (207-1) (207-2) (207-3)

La Política Fiscal Corporativa ha sido actualizada por el Consejo de Administración de Sacyr en 2022, teniendo como principios generales la **legalidad**, la **transparencia** y la **responsabilidad**. Estos principios se ven reflejados en las siguientes buenas prácticas en materia tributaria.

i. Asegurar el cumplimiento de las normas tributarias en los distintos países y territorios en los que opera Sacyr.

ii. Adoptar decisiones empresariales y estratégicas en base a una interpretación razonable de la normativa tributaria aplicable.

iii. Prevenir y reducir los riesgos fiscales significativos, velando por que la tributación guarde una relación adecuada con la actividad empresarial desarrollada.

iv. Colaborar con las autoridades en materia tributaria basada en el respeto a la ley, la lealtad, la confianza, la colaboración, la reciprocidad y la buena fe, sin perjuicio de las legítimas controversias que, respetando los principios anteriores y en defensa del interés social, puedan generarse con dichas autoridades por una diferente interpretación de las normas aplicables.

v. Informar al Consejo de Administración sobre las principales implicaciones fiscales de las operaciones o asuntos que se sometan a su aprobación, cuando constituyan un factor relevante o un riesgo previsible.

Estos principios están en línea con el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025, al tener el compromiso de contribuir al desarrollo social y económico en los países donde opera. Dicho compromiso en el área fiscal se concreta en el cumplimiento de todas las obligaciones tributarias y en particular mediante la contribución tributaria que resulta de acuerdo a la normativa aplicable vigente.

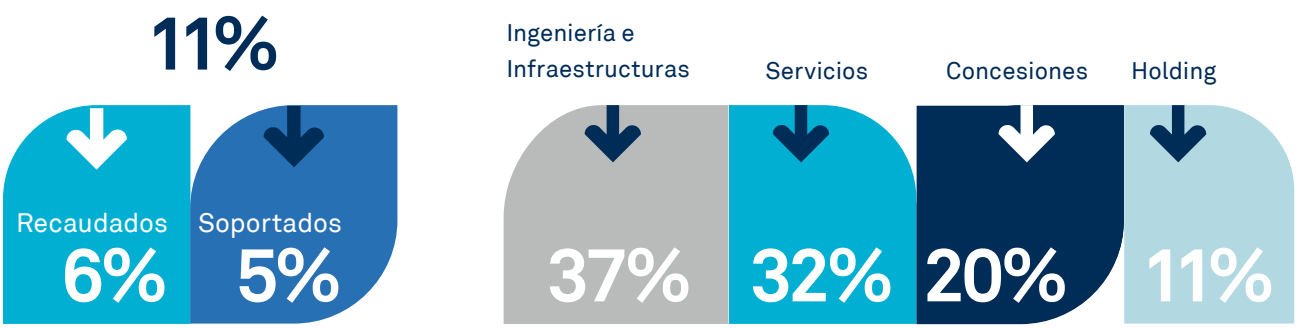
Todas las empresas del Grupo cumplen en cada país las normas fiscales aplicables en materia de transparencia e información fiscal. En particular, en España, Sacyr suscribió en 2011 el Código de Buenas Prácticas Tributarias promovido por la Agencia Estatal de la Administración Tributaria. Además, formamos parte de SEOPAN (Asociación de Empresas, Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras) así como de organizaciones sectoriales equivalentes en los países en los que opera el Grupo, desde los que se fomentan consultas a la Administración, ajustes a la normativa fiscal existente y desarrollos normativos.

En Sacyr tenemos el compromiso de no crear o adquirir participaciones en entidades domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales o cualesquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad pudieran menoscabar la transparencia del Grupo, y que sean ajenas a la actividad empresarial de la sociedad, con la única finalidad de reducir el pago de impuestos.

El Grupo tiene aprobada una **política fiscal de precios de transferencia** y valora las operaciones con sus participadas y vinculadas a valor de mercado, siguiendo las Directrices marcadas por la OCDE.



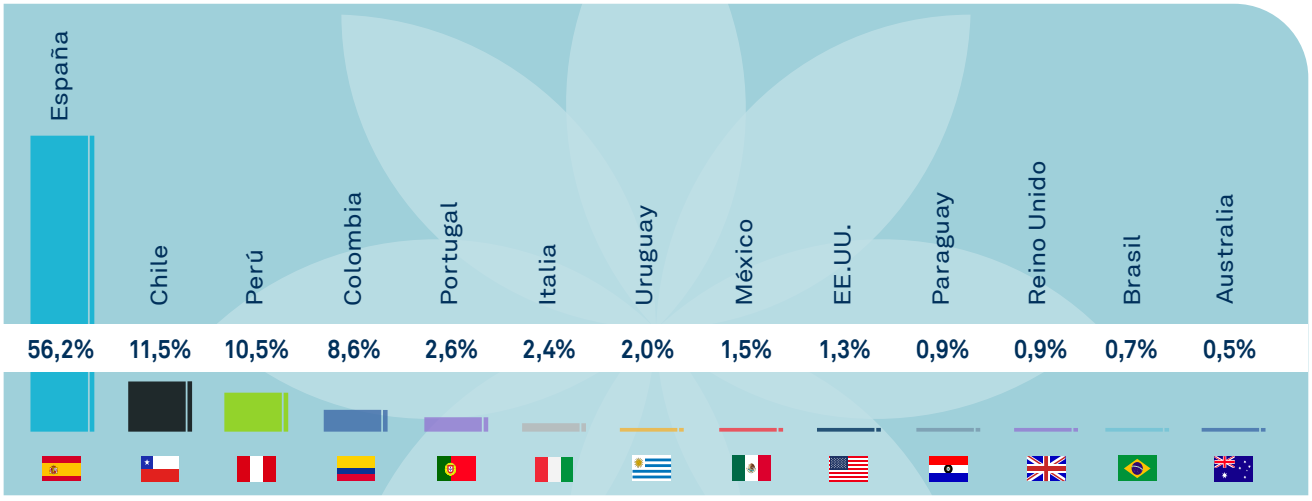
POR NEGOCIOS



Por cada 100 euros de cifra de negocios se destinan **11,15 al pago de impuestos**

Contribución Tributaria Total en 2022: **653 millones de euros**

POR PAÍSES

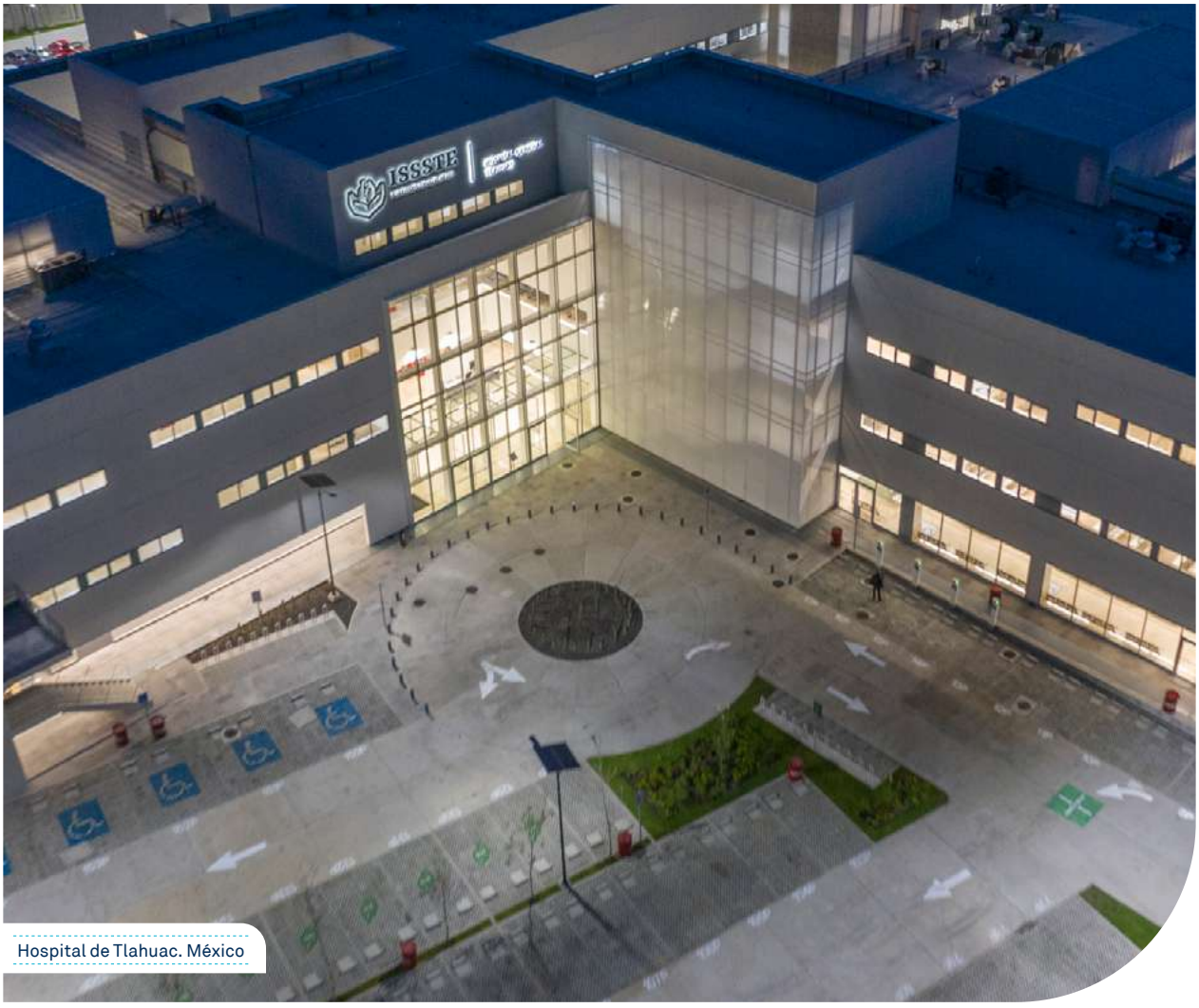


El Consejo de Administración de Sacyr, en cumplimiento de la legislación mercantil, es el órgano encargado de definir la estrategia y política fiscal corporativa, así como velar por su cumplimiento, estableciendo a estos efectos los sistemas de gestión, control y supervisión necesarios; determinar la política de control y gestión de riesgos fiscales, y aprobar las inversiones u operaciones de todo tipo que, por su elevada cuantía o especiales características, tengan carácter estratégico o especial riesgo fiscal, salvo que su autorización corresponda a la Junta General; así mismo, aprueba la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, así como cualesquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad, pudiera menoscabar la transparencia de la Sociedad y su Grupo.

La Dirección Fiscal Corporativa es responsable de gestionar la fiscalidad del Grupo, dirigiendo y supervisando la actuación de los equipos fiscales de todas las áreas de negocio, velando por el desarrollo de los mecanismos de control de riesgos fiscales que permitan cumplir la normativa de aplicación. Para ello cuenta con un **Sistema de Control** y **Gestión de Riesgos Fiscales** cuyo objeto es establecer el alcance, modelo de gobierno y bases del funcionamiento para asegurar una adecuada gestión de los riesgos fiscales.

	Impuestos Soportados			Impuestos Recaudados		
Categoría Impuestos (Mill. de €)	**2020**	**2021**	**2022**	**2020**	**2021**	**2022**
I. Impuesto sobre beneficios	47	44	50	8	8	14
II. Impuesto sobre propiedades	7	8	8	0	1	0
III. Impuestos asociados al empleo	211	203	192	162	167	169
IV. Impuestos sobre productos y servicios	27	26	30	171(*)	129	183
V. Impuestos especiales	11	8	5 (*)	1	3	1 (*)
TOTAL	**302**	**289**	**286**	**342**	**308**	**367**

(*) Categoría nueva. Para 2022 solo indica los impuestos medioambientales.



Hospital de Tlahuac. México

5.7.2 Contribución tributaria

(201-4) (207-4)

En estricto cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de transparencia fiscal, la compañía presenta cada año ante la Agencia Tributaria el Informe País por País (*Country-by-Country Report*).

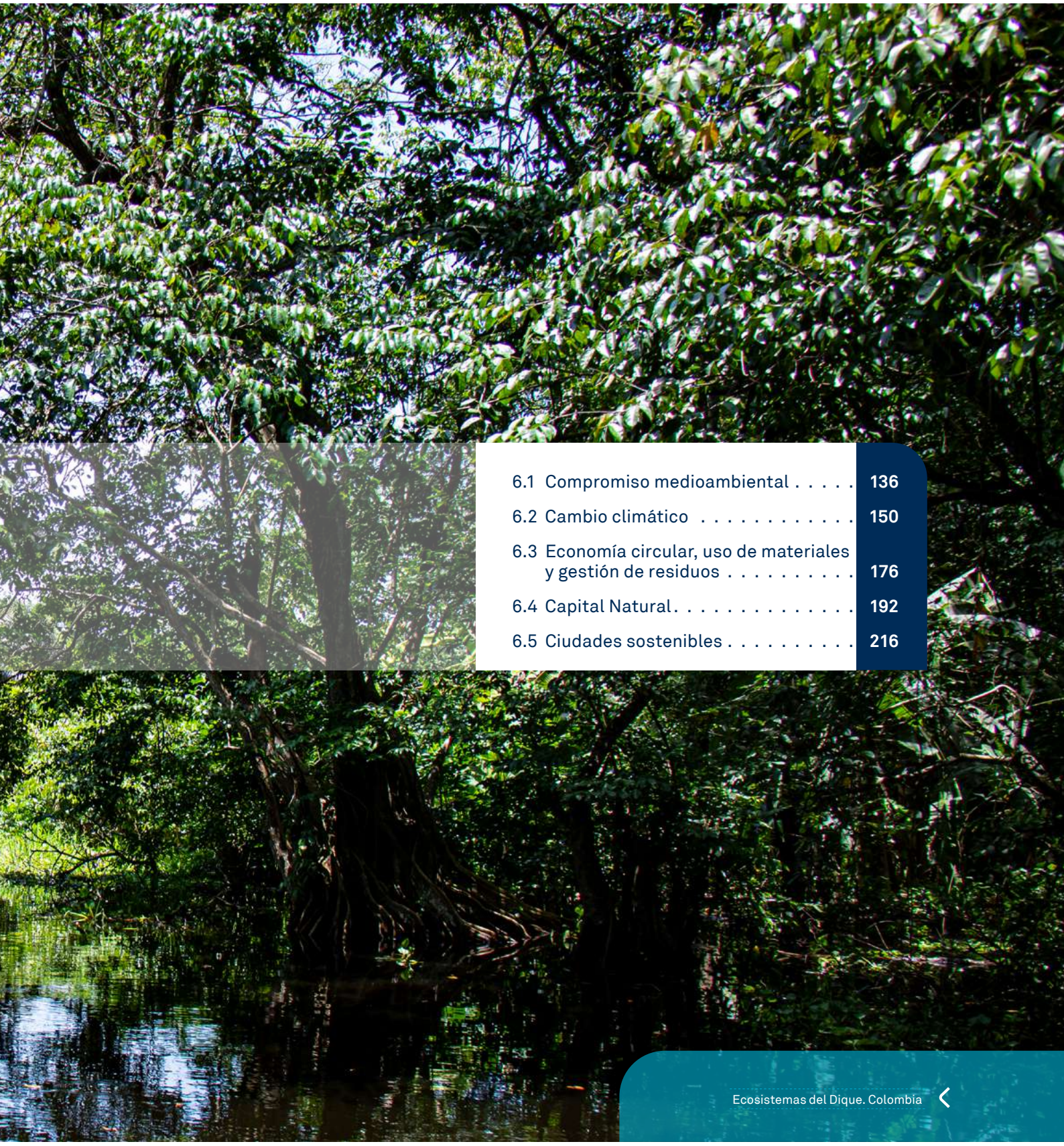
A continuación, se presenta la Contribución Tributaria Total (CTT) del ejercicio 2022 del Grupo Sacyr considerando todos aquellos territorios en los que la compañía tiene presencia, mostrando la contribución al desarrollo económico, social y ambiental en el entorno y en los grupos de interés implicados en las actividades desarrolladas.

Datos En € Mm	Beneficio Antes De Impuestos			Impuesto Sobre Beneficios			Otros Impuestos Soportados			Tributos Recaudados			Subvenciones Públicas		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
EUROPA	**412,14**	**-19,28**	**116,03**	**23,02**	**16,22**	**12,88**	**183,10**	**198,05**	**207,69**	**201,30**	**217,93**	**257,31**	**2,24**	**2,46**	**0,93**
España	57,19	-170,51	11,16	15,93	11,79	6,14	168,83	183,14	186,21	182,14	190,47	193,14	2,24	2,46	0,93
Irlanda	4,69	1,26	0,90	0,06	0,07	0,08	0,11	0,17	0,06	0,78	0,54	0,47	0,00	0,00	0,00
Reino Unido	-17,88	0,61	-2,15	0,18	0,01	0,00	0,60	0,22	0,48	5,38	3,31	3,09	0,00	0,00	0,00
Portugal	-42,42	-31,88	-33,39	0,39	0,18	0,71	4,30	4,99	5,87	12,07	5,69	5,39	0,00	0,00	0,00
Italia	410,83	181,25	139,52	6,37	4,16	5,95	8,88	9,40	14,90	0,51	17,80	55,08	0,00	0,00	0,00
Resto	-0,27	-0,01	-0,01	0,09	0,01	0,00	0,39	0,13	0,17	0,41	0,12	0,14	0,00	0,00	0,00
AMÉRICA	**91,60**	**43,05**	**121,51**	**19,00**	**23,03**	**19,85**	**58,87**	**50,26**	**58,45**	**163,55**	**89,30**	**84,20**	**0,25**	**0,67**	**0,05**
Bolivia	-0,90	-1,36	-1,39	0,07	0,02	0,01	0,64	0,22	0,15	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	-0,72	-0,29	-0,52	0,11	0,20	0,20	2,52	3,59	4,58	1,99	0,64	0,63	0,00	0,00	0,00
Canadá	-2,22	-2,84	-1,74	0,00	0,26	0,00	0,08	0,06	0,22	0,01	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00
Chile	56,69	18,72	32,58	1,68	7,44	3,23	16,66	6,14	2,68	56,44	34,30	25,58	0,25	0,67	0,05
Colombia	-2,87	-12,20	70,13	8,64	8,38	9,34	23,13	29,24	41,68	24,21	23,92	38,94	0,00	0,00	0,00
Ecuador	-0,03	-0,01	-0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00
EE.UU.	-20,10	-9,55	1,42	0,03	0,00	0,00	3,06	1,85	3,41	5,25	4,40	3,04	0,00	0,00	0,00
México	11,41	12,82	4,47	0,00	1,17	2,88	0,79	0,52	0,92	8,77	6,29	5,54	0,00	0,00	0,00
Paraguay	12,36	5,94	1,96	0,33	0,13	1,19	1,44	1,42	0,36	4,40	1,99	0,15	0,00	0,00	0,00
Perú	7,45	9,20	7,19	6,68	3,62	2,79	8,01	3,88	2,39	53,61	13,35	5,74	0,00	0,00	0,00
Uruguay	30,81	22,81	7,67	1,46	1,81	0,20	2,52	3,34	1,49	8,83	4,37	4,56	0,00	0,00	0,00
Resto	-0,27	-0,19	-0,23	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,57	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ÁFRICA Y ORIENTE MEDIO	**10,73**	**-3,44**	**-3,73**	**0,19**	**0,07**	**0,48**	**0,22**	**0,05**	**0,19**	**0,07**	**0,07**	**0,13**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Omán	3,45	-3,67	-3,69	0,17	0,00	0,25	0,14	0,00	0,15	0,05	0,00	0,09	0,00	0,00	0,00
Resto	7,28	0,23	-0,04	0,03	0,07	0,23	0,09	0,05	0,04	0,02	0,07	0,04	0,00	0,00	0,00
OCEANÍA Y ASIA	**0,82**	**13,33**	**2,45**	**1,47**	**0,72**	**2,04**	**0,07**	**1,17**	**0,79**	**1,85**	**1,08**	**0,85**	**0,00**	**0,01**	**0,00**
Australia	0,82	13,33	2,44	1,47	0,72	2,04	0,07	1,17	0,79	1,85	1,08	0,85	0,00	0,01	0,00
TOTAL	**515,29**	**33,66**	**236,25**	**43,68**	**40,04**	**35,25**	**242,26**	**249,53**	**267,12**	**366,76**	**308,38**	**342,48**	**2,49**	**3,14**	**0,98**

* Se computan todos los tributos efectivamente pagados en el ejercicio. No se incluyen los impuestos sobre beneficios devengados en el periodo pero que se pagarán en el futuro. La partida de impuesto sobre beneficios incluye tanto el importe de los pagos fraccionados, impuesto pagado del año, como actas o sanciones por el IS.
** El importe de otros impuestos soportados recoge entre otras las contribuciones como empleados a la Seguridad Social y otros impuestos.
*** La partida de impuestos recaudados incluye en IVA recaudado, impuestos por empleo y contribuciones a la Seguridad Social de los empleados.



6 Ambición Planeta



6.1 Compromiso medioambiental 136

6.2 Cambio climático 150

6.3 Economía circular, uso de materiales y gestión de residuos 176

6.4 Capital Natural 192

6.5 Ciudades sostenibles 216

Ecosistemas del Dique. Colombia

6 Ambición Planeta

6.1 Compromiso medioambiental

En Sacyr, estamos convencidos de que el crecimiento sostenible sólo es posible apostando por la preservación del planeta. Por este motivo desarrollamos nuestras actividades atendiendo a una gestión responsable de las materias primas, los residuos y los recursos energéticos, en armonía con la naturaleza. Ello, junto con la concienciación y el compromiso de los empleados y la cadena de valor, suman los esfuerzos necesarios para contribuir a mitigar los efectos del cambio climático, un propósito común que tenemos como sociedad. Esta premisa se recoge en el Código de Conducta y en la Política Marco de Sostenibilidad.

Para esta misión, Sacyr cuenta con un Sistema de Gestión Integrado que permite alinear la dimensión ambiental dentro del modelo de sostenibilidad del Grupo. Este sistema garantiza el establecimiento de objetivos de mejora del comportamiento ambiental, la identificación y cumplimiento de la legislación ambiental, el conocimiento y valoración de los aspectos ambientales, la implantación de medidas de prevención y minimización y la disposición de los recursos necesarios para realizar un control operacional exhaustivo. La aplicación de este Sistema Integrado se particulariza para cada centro de trabajo, en función de la actividad desarrollada, a través de un Plan de Calidad, Gestión Ambiental y Gestión Energética.

La Dirección de Calidad, Medio Ambiente y Energía es la responsable de velar por el cumplimiento de los compromisos ambientales adquiridos por Sacyr, garantizando la calidad de sus proyectos, minimizando los impactos potenciales de sus actividades sobre el medio ambiente y anticipando riesgos futuros.

Actualmente, el 82% de las actividades de la compañía están certificadas con Sistemas de Gestión de Calidad y Ambiental.

El **Plan Estratégico 2021-2025** es la hoja de ruta que guía las actuaciones del Grupo. Este plan sitúa la sostenibilidad como eje fundamental para la compañía. La estrategia se desarrolla en el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025, donde se enmarca el pilar "Ambición Planeta" . Bajo este paraguas, englobamos las acciones y objetivos vinculados a las áreas de actuación donde buscamos generar un impacto medioambiental positivo: cambio climático, economía circular, capital natural y ciudades sostenibles.

Para garantizar la integración de la dimensión ambiental, la aplicación de las políticas y el cumplimiento de los objetivos, contamos con la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración, y el Comité de Sostenibilidad, siendo los máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad.

Las políticas que guían nuestra gestión medioambiental

(2-23)

Nuestros compromisos y acciones en materia medio ambiental se desarrollan en las diferentes políticas que apoyan cada ámbito de actuación

- Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética
- Política contra el Cambio Climático
- Política de Biodiversidad
- Política Economia Circular
- Política de Agua
- Política de Gestión de la Cadena de Suministro

Todas las políticas que implementamos están aprobadas por el Consejo de Administración. En 2022 se han revisado y actualizado.

660 personas trabajan en el área de Calidad, Medio Ambiente y Energía garantizando el éxito de la aplicación de las políticas y principios medioambientales y más de 44.600 personas colaboran cada día por alcanzar los objetivos que nos hemos fijado

Nuestro compromiso medioambiental también se hace latente a través de incentivos anuales monetarios y no monetarios, asociados al cumplimiento de objetivos estratégicos en todos los niveles organizativos cuyo trabajo está vinculado a este ámbito.

Estamos alineados con la iniciativa internacional más ambiciosa para el desarrollo sostenible, la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, junto a entidades públicas y privadas, por una misma causa: asegurar un desarrollo sostenible, sin dejar a nadie atrás. Todas las acciones que llevamos a cabo están encaminadas a la **consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).** A través de nuestras iniciativas buscamos alcanzar las metas que establecen estos Objetivos.

Ámbitos	Objetivos	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Cambio climático	¬ Reducir nuestras emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 en un 42% y en un 25% las de alcance 3 en 2030 con el objetivo de lograr ser neutros encarbono antes de 2050.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Capital natural	¬ Objetivos de conservación de la biodiversidad en el 100% de los nuevos contratos. ¬ Reducción de la Huella de Agua en un 10% para 2025.	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO; 14 VIDA SUBMARINA; 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Ciudades sostenibles	¬ Promover infraestructuras sostenibles y avanzar hacia una movilidad baja en emisiones.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTUR; 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Economía circular	¬ Aumento de la reutilización de residuos hasta un 80% antes de 2025.	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

6.1.1 Alianzas estratégicas

(2-28)

En Sacyr creemos que el éxito se alcanza con la unión. Por ello, para lograr nuestros objetivos corporativos y hacer frente a los retos medioambientales, unimos fuerzas, **construyendo alianzas sólidas para seguir avanzando en la lucha contra el cambio climático, apostando por la circularidad en todos los procesos, protegiendo el capital natural y contribuyendo a la creación de ciudades sostenibles.**

Cambio climático

- Miembro del **Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV)**
- Miembro del **Clúster de Cambio Climático**
- Supporter del ***Task Force on Climate-Related Financial Disclosures*** **(TCFD)**
- Miembro del grupo ***"Companies taking action"*** de SBTi
- Participante en el ***Climate Ambition Accelerator for 1.50C*** del Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Participante de la **campaña *Race to Zero*** de Naciones Unidas
- Miembro de la **Comunidad *#PorelClima***
- Firmante de los Compromisos ***d'acció climática*** de la Cumbre Catalana de Acción Climática

Economía circular

- **Firmante del Pacto por una Economía Circular del MITER**

Capital natural

- Alianza con el **Ejército Nacional de Colombia, promoviendo jornadas de reforestación**
- Firmante del **Pacto por la Biodiversidad** del MITERD
- Miembro de ***Nature Business Ambition***

Ciudades sostenibles

Miembros del **Foro de empresas por Madrid**

Miembro **Ciudades Sostenibles 2030**

Participamos en el Madrid ***Green Urban Mobility Lab***

Alianzas medioambientales en el sector

Miembro del **Consejo asesor para la certificación de empresas constructoras**

Miembro del **Consejo Asesor de la Certificación BREEAM**

Miembro de **diferentes comisiones (Medio Ambiente, Calidad, etc.)**

Miembro de la **Asociación Española para la Calidad**

Miembro del **Comité de Asfaltos de Chile**, promoviendo nuevas tecnologías para reducir el Cambio Climático

Miembro de los comités de **Innovación, Medio Ambiente e Infraestructuras** de la Cámara de Comercio Española en Chile

Miembro del **Grupo de Innovación en Construcción con Hormigón** en la Pontificia Universidad Católica de Chile

Miembro del **Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM)**

Convenio con **Parques Nacionales Naturales** (Colombia)

Convenio con la **Universidad de Nariño** (Colombia)

Miembro de la **Asociación para el Fomento de la Infraestructura Nacional de Perú**

Miembro de la **Cámara de Comercio de España** (Perú)

Miembro de la **Cámara Peruana de la Construcción**

6.1.2 Certificaciones

Nuestro Sistema de Gestión Integrado, implantado en todas las áreas de negocio, nos permite establecer un marco homogéneo, aglutinando las certificaciones de cada una de las empresas que forman el Grupo. Actualmente, **disponemos de más de 241 certificaciones, conforme a más de 25 de los estándares internacionales más reconocidos y validadas por certificadoras acreditadas de referencia**.

Continuamos trabajando para incrementar las certificaciones y, en 2022, hemos sumado las siguientes:



Hospital de Tlahuac. México

ISO 9001 | ISO 14001

Sistema de Gestión de Calidad y Sistema de Gestión Ambiental

España:

- Sacyr Green
- Sacyr Circular
- Infra Tec Global España
- Sacyr Concesiones (Autovía del Arlazón S.A.)
- Sacyr Circular (Planta de compostaje de biosólidos de Guadalete y UTE Planta TMB Arraiz)
- Valoriza Servicios Medioambientales (Servicios de Conservación y mantenimiento de arbolado urbano y Jardineras de la Villa de Bilbao y Servicio de Limpieza Viaria, recogida y transporte de residuos sólidos urbanos en Sant Just Desvern).
- Neopul Sociedade de estudos e construções.

Chile:

- Infra Tec Chile
- Sociedad Concesionaria San Antonio Santiago
- Sociedad Concesionaria Ruta del Elqui
- Sociedad Concesionaria Valles del Bio Bio
- Sociedad Concesionaria Ruta del Algarrobo
- Sociedad Concesionaria Rutas del Desierto

Brasil:

- Concesionaria Rota de Santa María
- Sacyr Construcción S/A Do Brasil

México:

- Consorcio Operador de Hospitales Regionales del Sur

Uruguay:

- Caraminer
- Sacyr Construcción Uruguay
- Consorcio Constructor del Ferrocarril Central

Paraguay

- Sacyr Concesiones Paraguay

Las certificaciones expedidas por AENOR, SGS y ENAC son públicas en su página web.

ISO 14001

Sistema de Gestión Ambiental

España:

- Sacyr Circular (UTE Hornillos)

Chile:

- Sacyr Concesiones Chile
- Sociedad Concesionaria Valles del Desierto S.A.
- Sociedad Concesionaria Ruta del Limarí S.A.

ISO 50001

Certificación sistema de getión energética

- Sacyr S.A.
- Sacyr Green
- Sacyr Circular

ISO 14046

Huella de Agua

- Sacyr S.A.

ISO 14064

Huella de Carbono

- Sacyr Concesiones (Sociedad Concesionaria Palma-Manacor)

UNE 158401

Servicios de teleasistencia

- Sacyr Social

UNE 16630

Equipo fijos de entrenamiento físico instalados al aire libre

- Valoriza Servicios Medioambientales

ISO 55001

Gestión de activos

- Sacyr Agua.
- Sohar Seawater Desalination Plant

MARCADO CE

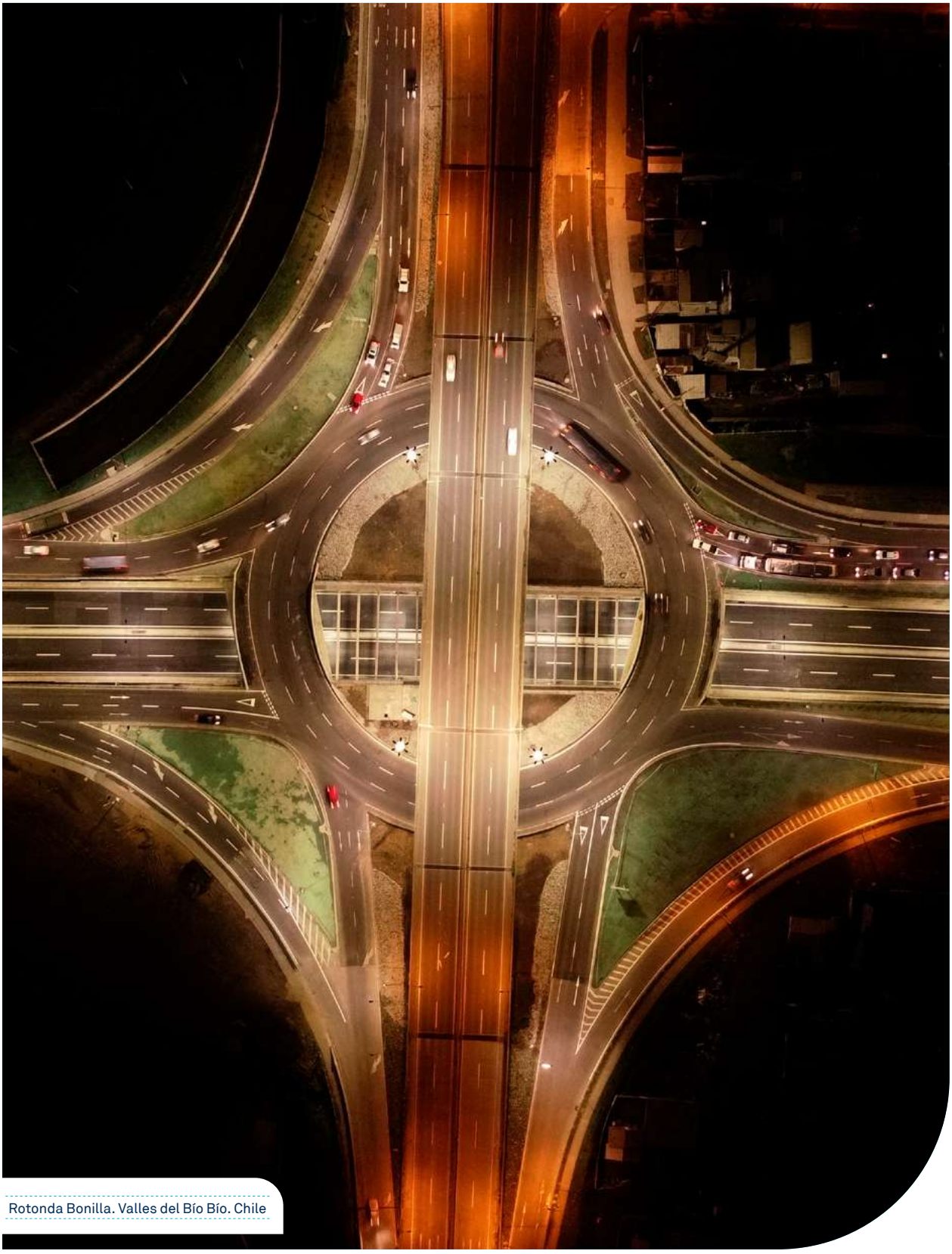
- CIRTEC para el aditivo RARx

ETIQUETA ECOLÓGICA (ECOLABEL)

- Sacyr Facilities

Las certificaciones expedidas por AENOR, SGS y ENAC son públicas en su página web.





Rotonda Bonilla. Valles del Bío Bío. Chile

Somos la primera empresa del sector de infraestructuras en verificar la Huella de Agua siguiendo los requisitos de la norma ISO 14046. La verificación ha sido realizada por AENOR, que ratifica la información, datos y resultados contenidos en el informe de evaluación

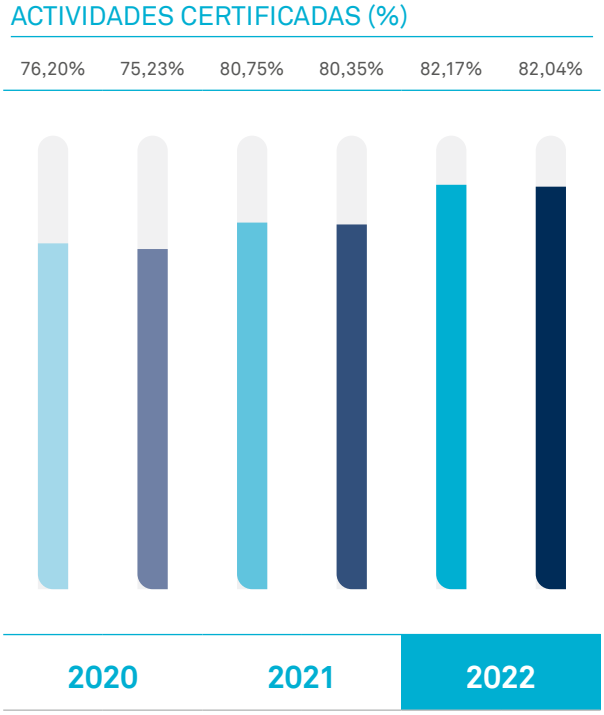
En 2023 nuestro objetivo es obtener las siguientes certificaciones:

- **Sacyr Social:**
  - Norma UNE 158101 "Servicios para la promoción de autonomía personal". Gestión de los centros residenciales y centros residenciales con centro de día o centro de noche integrado" en los centros de atención a personas dependientes de la Isla de El Hierro (España).
  - Norma UNE 158201 "Servicios para la promoción de autonomía personal". Gestión de centros de día y de noche" en el servicio de estancias diurnas del ayuntamiento de Valladolid (España).
- **Sacyr Concesiones:**
  - ISO 27001 "Seguridad de la Información" en el Consorcio operador de Hospitales Regionales del Sur (Hospital General y ISSSTE Tláhuac (México).
- **Sacyr S.A. y Sacyr Construcción:**
  - ISO 30415 Gestión de Recursos Humanos – Diversidad e Inclusión.

La previsión de las actividades certificadas bajo las normas ISO 9001 y 14001 en 2023 es de alrededor del 85% en ambas.

Las Declaraciones Ambientales de acuerdo con el Reglamento EMAS, validadas por AENOR pertenecen a los siguientes contratos:

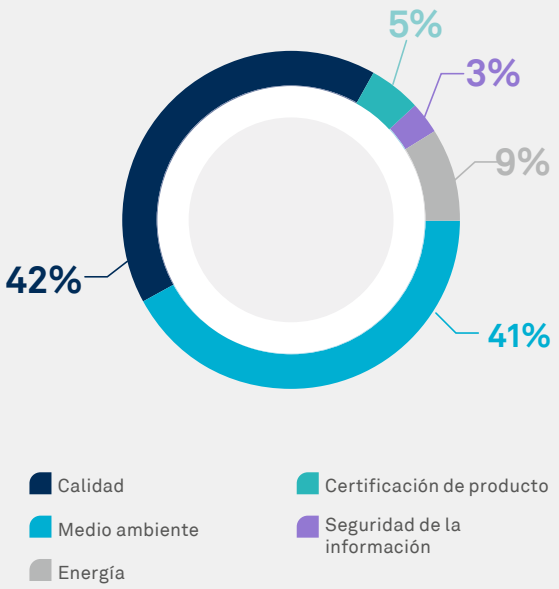
ACTIVIDADES CERTIFICADAS (%)



- Servicio de Limpieza viaria y recogida de residuos urbanos de Majadahonda.
- Servicio de Limpieza viaria, recogida de residuos y gestión de puntos limpios de Lérida (ILNET UTE).

Todas las Declaraciones con las que contamos se pueden consultar en nuestra página web.

CERTIFICACIONES



Durante este ejercicio hemos realizado 120.008 controles internos, 141 auditorías por parte de certificadoras acreditadas y 41 de clientes. Estas evaluaciones nos permiten determinar el cumplimiento del Sistema de Gestión Integrado y proponer recomendaciones y acciones de mejora.

Además, desde 2003, somos empresa licenciataria de la marca de calidad Madrid Excelente, reconociéndonos como empresa comprometida con la excelencia.

2 Sacyr Neopul gana un ICE Award en Irlanda

Los **Premios ICE reconocen las mejores prácticas y proyectos en el sector de la construcción** en Irlanda. Hemos sido galardonados, dentro de la categoría de servicios especializados, gracias a las innovadoras prácticas en la renovación del sistema de electrificación de tracción eléctrica (catenaria) en el Dublin Area Rapid Train (DART) de la capital irlandesa.



3 Certificaciones de biomasa forestal

Sacyr Industrial, Operación y Mantenimiento ha renovado un año más las certificaciones PEFC (*Programme for the Endorsement of Forest Certification Council*) y FSC (*Forest Stewardship Council*) de cadena de custodia de productos forestales y de biomasa forestal que se emplea en las plantas energéticas que opera el Grupo. Participamos activamente también en el proceso de certificación con el esquema voluntario Sure System, validado por la UE para cumplir con la Directiva RED II.

1 Certificamos la Huella de Carbono de la Sociedad Concesionaria Carretera Palma-Manacor de acuerdo con la norma ISO 14064-1:2018.

Alineado con nuestros objetivos de reducción basados en la ciencia hemos **disminuido, respecto al ejercicio anterior, las emisiones de alcance 1 en un 4% y de alcance 2 en un 82%.** Esta reducción se debe a la sustitución de todos los dispositivos de iluminación de sodio por luminarias de alto rendimiento y tecnologías LED, conllevando una disminución de más del 50% del consumo energético. Toda la electricidad suministrada para este contrato tiene Garantía de Origen renovable.



(417-1)

ETIQUETADO DE PRODUCTO

Incluimos en el 100% de nuestros productos la información de etiquetado obligatoria por la legislación existente y norma de producto.

Los equipos de iluminación de marca propia, Sacyr Iohnic[1], poseen los marcados exigidos, asegurando mediante inspección y ensayo que los etiquetados permanezcan claros y visibles según lo requerido por normativa. En ellos se incluye información en cuanto a marca, modelo, dirección del fabricante e importador, tensión, frecuencia y potencia del equipo, CE, clasificación de la luminaria en función de su tipo de protección contra choques eléctricos, penetración del polvo, los cuerpos sólidos y la humedad, condiciones especiales de conservación y utilización, si procede, etc.

Además, cualquier información adicional se recoge a través de los manuales de producto, el cual da información suficiente al usuario para el uso seguro del equipo durante el manejo, montaje e instalación, hasta la correcta eliminación del mismo al final de vida útil. En este sentido, teniendo en cuenta la normativa vigente en cuanto a RAEE, Sacyr colabora a través de los sistemas colectivos dedicados a la gestión de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE´s). Por ejemplo, en España, somos productores de AEES con Nº RII-AEE 7927, adheridos a Ecoasimelec.

6.1.3 Riesgos ambientales

(3-3) (IF-EN-160a.2)

En Sacyr la gestión de los riesgos ambientales está considerada al más alto nivel, con un seguimiento periódico y un reporte a la alta dirección constante. Nuestra Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética recoge el principio de precaución, cuya aplicación se materializa a través del Sistema de Gestión Ambiental.

Bajo nuestro Sistema de Gestión Integrado, identificamos los riesgos (amenazas y oportunidades), realizamos una evaluación con el fin de conocer aquellas amenazas que puedan afectar a la consecución de los objetivos establecidos en el sistema de gestión y ponemos en marcha planes de acción para su eliminación, reducción o control.

En el caso de las oportunidades, se abordan aquellas que pueden generar un impacto positivo tanto en la compañía como en la sociedad.

La Ley 26/2007, de Responsabilidad Medioambiental, estableció el marco legal sobre la responsabilidad por los daños al medio ambiente en base a los principios de prevención y quien contamina paga. El Reglamento de desarrollo de esta Ley confirmó la necesidad de realizar un análisis de los riesgos medioambientales (ARMA) de determinadas actividades, con los siguientes objetivos: establecer una línea de base para la descripción del entorno y su estado actual, identificar los riesgos con potencial responsabilidad de dañar al medio ambiente, evaluar los escenarios críticos así como las medidas de prevención, minimización y control de los mismos y cuantificar la monetización de los escenarios de riesgo ambiental derivados de la actividad y, por tanto, establecer la cuantía de la garantía financiera obligatoria. Sacyr, cumpliendo con la Orden Ministerial APM/1040/2017, elaboró en los plazos establecidos en la misma los análisis de riesgos medioambientales de sus instalaciones catalogadas con prioridad 1, 2 y 3 con estrictas metodologías reconocidas por Organismos Oficiales, presentando las correspondientes Declaraciones Responsables. En 2022 se han actualizado los análisis de riesgos ambientales de las instalaciones que han ampliado su actividad.

En lo que respecta a riesgos relacionados con el clima, realizamos un análisis pormenorizado, tomando como base las recomendaciones de *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD). El análisis completo de riesgos, impactos y oportunidades derivados del Cambio Climático está recogido en las páginas 171-174.

En Sacyr contamos con proyectos que cumplen los Principios de Ecuador (PE) y las normas de desempeño de *International Finance Corporation* (IFC). En ellos, trabajamos con las entidades de financiación para identificar, evaluar y gestionar los riesgos e impactos ambientales y sociales de forma estructurada y de manera continua. Esta colaboración promueve un desempeño ambiental y social sostenible que nos conduce a obtener mejores resultados financieros, ambientales y sociales. En Colombia, todos nuestros proyectos de Concesiones se encuentran alineados a los Principios de Ecuador y Normas de desempeño de la IFC y en Perú lo está la obra de Ampliación del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez.

Ver apartado 5.2 Innovación (Proyecto Sacyr Iohnic)

6.1.4 Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio

6.1.4.1 Gastos e inversiones ambientales

Estamos comprometidos con nuestro entorno y nuestra principal misión es tener un impacto positivo en los espacios que operamos. A lo largo de 2022 hemos continuado invirtiendo en medio ambiente con el objetivo de generar los cambios que queremos seguir viendo en los proyectos que ejecutamos. Gracias a esta inversión ambiental prevenimos la contaminación, adoptamos medidas de ahorro y eficiencia energética, mejoramos la gestión de los residuos, garantizamos el cumplimiento de requisitos legales, conservamos el capital natural y ofrecemos formación para seguir concienciando sobre la importancia de proteger el medio ambiente.
Los gastos e inversiones ambientales han sido de más de 52 millones de euros en 2022.

(3-3) (201-2)

Hemos incrementado un 13,16% los gastos e inversiones ambientales en 2022 con respecto a 2021, en línea con el compromiso adquirido en nuestro Plan Estratégico 2021-2025 de aumentar un 50% la inversión para proteger el medio ambiente.

+130 M€

En estos últimos 3 años hemos invertido **más de 130 millones de euros en la protección del medio ambiente.**



12.303.635,85
21.889.011,63
Millones de euros
[+29%]
en comparación con
2019

15.623.957,29
31.130.892,53
Millones de euros
[+37%]
en comparación con
2020

18.384.956,84
34.522.557,37
Millones de euros
[+13%]
en comparación con
2021

Costes de tratamiento de residuos, tratamiento de emisiones y restauración.
Costes de prevencion y gestión ambiental.

Invertimos 52 M€ en la protección y conservación del medio ambiente, un 54% más que en el año 2020

Incluimos en los gastos e inversiones ambientales los costes asociados a cada una de las acciones tomadas para gestionar los riesgos y oportunidades del cambio climático.

En Sacyr, consideramos que la innovación y la sostenibilidad deben ir de la mano. Los objetivos de innovación de la compañía se basan en la búsqueda de la eficiencia y en el desarrollo de nuevos modelos de negocio, a través de un esfuerzo constante en la identificación de soluciones a los principales retos ambientales entre otros. **Sacyr ha invertido más de 4.643.000 € en proyectos de innovación relacionados con el medio ambiente.**



+4.643.000

INNOVACIÓN CLIMA	+428.388 €
IINOVACIÓN AGUA	+888.181 €
IINOVACIÓN ECONOMÍA CIRCULAR	+ 1.879.953 €
INNOVACIÓN CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE	+ 634.693 €
INNOVACIÓN MOVILIDAD SOSTENIBLE	+ 812.715 €

6.1.4.2 Cumplimiento regulatorio

(3-3) (IF-EN-160a.1)

El cumplimiento de todas las disposiciones legales de carácter ambiental es una prioridad en el desempeño de cualquiera de nuestras actividades en todos los países donde operamos. Para ello, realizamos un seguimiento constante de la normativa ambiental, permitiéndonos conocer la repercusión en nuestras actividades, dar respuesta a nuevos requisitos, y vigilar el cumplimiento mediante auditorías ambientales de cumplimiento legal.

(2-27)

En 2022 se han recibido 6 propuestas sancionadoras derivadas de posibles incumplimientos ambientales. Por el momento no hemos tenido conocimiento de la resolución con carácter firme de ninguna de las propuestas recibidas, ni durante este ejercicio ni en años anteriores que continúan abiertas, por lo que no se ha realizado ningún pago derivado de estas.

	2020	2021	2022
Propuestas sancionadoras recibidas	5	6	6
Importe total de sanciones cerradas	500,00 €	9.540,00 €	0,00€
Expedientes cerrados	2	4	0
Expedientes cerrados sin coste	1	0	0

Por otro lado, Sacyr en 2022 renovó su Programa de Seguros Corporativo de Responsabilidad Civil Ambiental con ámbito internacional que da cobertura a todas las empresas filiales del Grupo. Dicha póliza cumple suficientemente con las exigencias cualitativas y cuantitativas contenidas en la normativa de aplicación en cada país (ej. Ley 26/2007 en el caso de España y el Decreto – Ley 147/2008,

en el caso de Portugal). El límite de indemnización del Programa de Seguros es de 40 M€ por siniestro y 75 M€ por duración de la póliza. El programa corporativo se complementa con la contratación de pólizas locales para los proyectos en función de los requerimientos contractuales y/o legales que apliquen sobre ellos. La inversión en estas pólizas ha conllevado una prima durante el año 2022 de 350.000€.

6.1.5 Sensibilización ambiental

(404-1)

Para lograr nuestros objetivos, necesitamos que todo el mundo tome parte. **La sensibilización es la mejor herramienta para despertar la conciencia y la acción en las personas**. Por ello, ofrecemos capacitaciones en materia de medio ambiente a diferentes grupos e interés con los que interactuamos (personal de la compañía, colaboradores, comunidades locales etc.), contribuyendo de esta manera, a la mejora de su desempeño ambiental.

En 2022 se han realizado 6.920 acciones formativas de distintos ámbitos: cálculo de la huella hídrica, cambio climático, experto en SIG y técnicas de teledetección, auditor interno en ISO 14001 etc., impartidas por empresas expertas en la materia. También proporcionamos formación derivada del conocimiento interno y **divulgamos manuales y guías de buenas prácticas ambientales a las personas que forman parte de Sacyr**.

Este año 2022 han finalizado algunos contratos de construcción en la zona de LATAM, en los cuales se imparte mucha formación periódica con temática ambiental y social, tanto a personal interno como a nuestros colaboradores. Por esta razón el número de horas ha disminuido considerablemente.

HORAS DE FORMACIÓN AMBIENTAL POR TIPOLOGÍA DE PERSONAL

	2020	2021	2022
Personal interno	49.269	43.595	24.101
Personal externo*	76.182	77.719	71.967
Comunidades locales	320	835	1.907
TOTAL	125.771	122.149	97.975

*El personal externo incluye subcontratistas, proveedores y colaboradores.

(404-1)

HORAS DE FORMACIÓN AMBIENTAL A PERSONAL INTERNO POR GÉNERO

	2021	2022
Hombres	39.323	19.946
Mujeres	4.272	4.155
TOTAL	43.595	24.101

HORAS DE FORMACIÓN AMBIENTAL A PERSONAL INTERNO POR CATEGORÍA

	2021	2022
Dirección y gerencia	709	433
Técnicos	4.070	3.643
Soporte	38.816	20.025
TOTAL	43.595	24.101

El análisis del personal interno por género y categoría se ha podido realizar desde 2020, por lo que no se puede hacer comparativa con años anteriores.

> En 2022 se han realizado 6.920 acciones formativas de distintos ámbitos

Además, ponemos a disposición de toda la compañía información sobre medio ambiente a través de diferentes contenidos:

Newsletter
Sacyr por el clima

- **Newsletter "Sacyr por el Clima"**: Comunicamos novedades regulatorias, y más variedad de contenidos, como recomendaciones de libros, documentales o películas sobre los retos medioambientales a los que nos enfrentamos, así como hábitos para reducir el impacto ambiental en el día a día.

Noticias
en la Intranet

- **Noticias en la Intranet**: Compartimos todas las novedades del área en nuestra intranet; proyectos innovadores, nuevas certificaciones, reconocimientos e iniciativas que estamos desarrollando.

Podcast

- **Podcast**: En la plataforma de formación interna Explora, hablamos con nuestros expertos internos sobre SBTi, huella de agua, certificaciones sostenibles o capital natural. De esta forma, todas las personas que somos parte de Sacyr podemos seguir formándonos en cualquier momento y lugar.

Cursos
sobre medioambiente

- **Cursos sobre Medio Ambiente**: Compartimos cursos desde el área para acercar los conceptos vinculados con los diferentes ámbitos que abordamos en medio ambiente. En 2022 destacamos el lanzamiento de un curso sobre Cambio Climático: "Cambio Climático: Una guía para un reto común", centrado en la emergencia climática y en como desde Sacyr hacemos frente a este desafío.



Municipio de Iles. Unidad Funcional 2. Rumichaca Pasto. Colombia

6.2 Cambio climático

(3-3)

El cambio climático es el mayor desafío global y la proactividad es la premisa que guía nuestra acción. Nos encontramos frente a un aumento de la temperatura media mundial de más de 1 °C respecto a niveles preindustriales, haciendo frente cada vez a más fenómenos climáticos extremos; olas de calor, inundaciones o incendios forestales masivos. En Sacyr somos conscientes de la necesidad de contribuir para reducir los efectos climáticos adversos, por lo que contamos con una estrategia transversal y colaborativa para hacer frente a este reto, contemplando los marcos regulatorios y estándares internacionales de mayor reconocimiento y analizando todos los riesgos y oportunidades vinculados a las actividades que llevamos a cabo.

En nuestro sector hemos logrado un posicionamiento de liderazgo en la lucha contra el cambio climático, pero **nuestro propósito es seguir contribuyendo para que todos los agentes de la sociedad nos involucremos en la transición hacia una economía neutra en carbono**. Estos son los principales hitos que hemos conseguido a lo largo de los últimos años:

2020

- **Junio.** Revisión y actualización de la **Política contra el Cambio Climático de Sacyr.**
- **Agosto.** Inscripción de la huella de carbono en la Oficina Española de Cambio Climático obteniendo **el sello CALCULO y REDUZCO**.
- **Noviembre.** Aprobación de la **Estrategia contra el Cambio Climático de Sacyr.**
- **Diciembre.** Puntuación de Liderazgo "A-" en *Carbon Disclosure Project* (CDP).

2021

- **Junio.** Inicio de nuestra participación en el programa ***Climate Ambition Accelerator*** del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- **Agosto.** Inscripción de la huella de carbono en la Oficina Española de Cambio Climático obteniendo **el sello CALCULO, REDUZCO** y **COMPENSO**.
- **Octubre.** Aprobación de nuestros objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia por ***Science Based Initiative*** (SBTi).
- **Diciembre.** Puntuación de Liderazgo "A-" en *Carbon Disclosure Project* (CDP).

2022

- **Abril.** Desarrollo de la **plataforma** para la evaluación de **riesgos físicos relacionados con el clima.**
- **Julio.** Lanzamiento de retos **Sacyr iChallenges contra el cambio climático.**
- **Agosto.** Inscripción de la huella de carbono en la Oficina Española de Cambio Climático obteniendo **el sello CALCULO, REDUZCO** y **COMPENSO**.
- **Septiembre.** Actualización de la **Estrategia contra el cambio climático de Sacyr 2021-2030.**
- **Diciembre.** Puntuación máxima de Liderazgo "A" en *Carbon Disclosure Project* (CDP) y actualización de la Política Contra el Cambio Climático.

Además, figuramos en los índices y estándares más reputados a nivel internacional, siendo **reconocidos por organizaciones referentes en la lucha climática:**

RECONOCIMIENTOS EN 2022

Estamos a formar parte de la **Lista "A" de CDP** como líder mundial contra cambio climático.

Validando nuestros objetivos de reducción de emisiones en base a la ciencia, alineados con *Business Ambition for 1.5ºC*

Oficina de Cambio Climático nos otorgó el sello "Calculo, Reduzco, Compenso".

NUESTROS LOGROS CLIMÁTICOS EN 2022

10%

de aumento en las emisiones evitadas

5%

de reducción de las emisiones de alcance 1 y alcance 2

39%

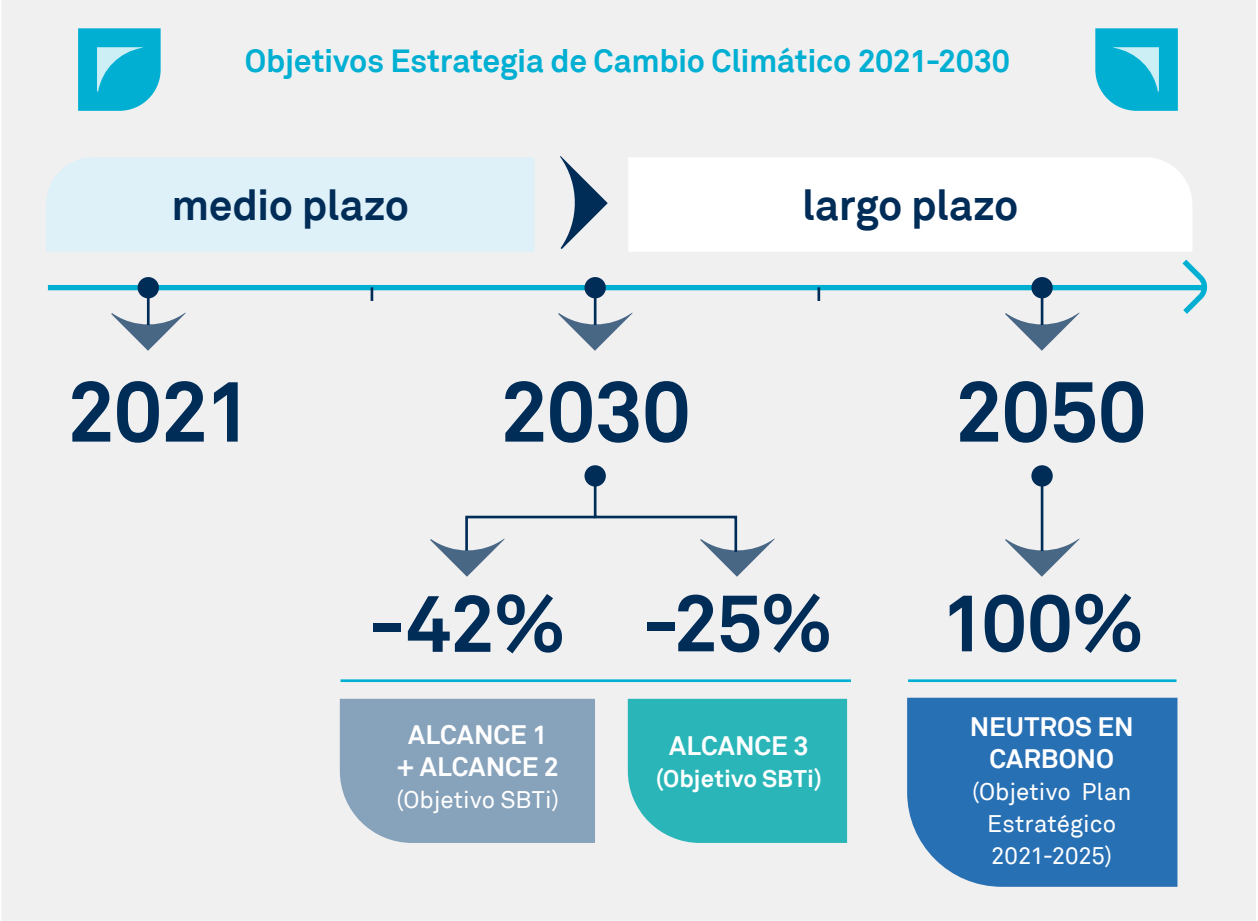
de consumo de energía eléctrica de origen renovable

6.2.1 Estrategia de cambio climático

En Sacyr nos hemos comprometido a luchar contra el cambio climático, con **el objetivo de ser neutros en carbono antes de 2050**. Para cumplir con las metas que nos hemos propuesto, tenemos un plan definido en la Estrategia de Cambio Climático. Bajo este marco, desarrollamos varias líneas de acción e iniciativas específicas junto con KPIs asociados para medir el rendimiento.

En 2021, superamos los objetivos fijados para 2025, reduciendo en un 32% las emisiones de alcance 1 y 2 respecto al año 2016. Por este motivo, actualizamos nuestros objetivos, validándolos con SBTi (*Science Based Targets initiative*), la iniciativa referente para fijar objetivos de reducción de emisiones en consonancia con lo que la ciencia climática considera necesario para cumplir con el Acuerdo de París.

Este año, hemos actualizado la Estrategia de Cambio Climático 2021-2030, integrando los objetivos SBTi e incrementando nuestra ambición, tomando 2020 como año base



Este plan se fundamenta en tres principios clave:





Ecosistemas del Dique. Colombia

6.2.2 Medición, Calculando Nuestra Huella

6.2.2.1 CONSUMOS ENERGÉTICOS

(3-3)

El seguimiento de nuestro desempeño climático se realiza, entre otros indicadores, a través de la medición de nuestros consumos e intensidad energéticos. En el consumo energético que se produce dentro de la organización incluimos el consumo total de combustibles y electricidad procedentes tanto de fuentes renovables como no renovables. La evolución del consumo de energía interno en los últimos tres años se muestra en la siguiente tabla.

(302-1)

CONSUMOS ENERGÉTICOS INTERNOS (GJ)

2020	2021	2022
3.772.047,66	4.069.253,23	4.409.339,87

El consumo energético interno en 2022 ha sido de 1.224.816,63 MWh (1.130.348,12 MWh en 2021), de los cuales 333.931,25 MWh proceden de fuentes renovables (219.765,44 MWh en 2021).





Planta Termosolar Valdecaballeros. Badajoz. España

ELECTRICIDAD	57,14%	GAS NATURAL COMPRIMIDO	0,76%
GASÓLEO A	29,68%	GAS NATURAL	0,26%
BIODIESEL	5,04%	GAS LICUADO DEL PETRÓLEO	0,16%
GASÓLEO B	4,00%	PROPANO	0,08%
FUELÓLEO	1,45%	GASOLEO C	0,03%
GASOLINA	1,42%	BUTANO	0,002%

El consumo energético que se produce fuera de la organización procede de los viajes de empresa, así como de actividades externas que lleva a cabo la compañía.

(302-2)

CONSUMOS ENERGÉTICOS EXTERNOS (GJ)

	2020	2021	2022
Consumo energético total (GJ)*	62.371,62	62.211,13	96.481,71

La intensidad energética de Sacyr es la siguiente:

(302-3).

INTENSIDAD ENERGÉTICA (GJ)

	2020	2021	2022
Consumo energético total (GJ)*	3.834.419,28	4.131.464,36	4.505.821,58
Cifra de negocio (Miles de €)	4.547.878,00	4.675.366,28	5.851.724,18
Intensidad Energética	0,84	0,88	0,77

* El consumo energético total incluye el consumo energético dentro y fuera de la organización


Universidad de Ulster. Irlanda del Norte. Reino Unido

6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero

(3-3)

Desde hace años, en Sacyr calculamos las emisiones de gases de efecto invernadero originadas por nuestras actividades. Esta medición nos permite tomar conciencia de nuestro impacto, detectar las actividades más intensivas y establecer actuaciones de mitigación conforme con nuestros objetivos.

Anualmente elaboramos un inventario de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero siguiendo la metodología GHG Protocol y lo sometemos a una revisión independiente atendiendo al estándar ISAE 3410 *"Assurance Engagements on greenhouse gas statements"*. Además, hemos renovado nuestras verificaciones de gases de efecto invernadero bajo la nueva versión de la norma internacional ISO 14064 para las empresas Sacyr Construcción y Valoriza Servicios Medioambientales, ambas en España.

1 ALCANCE 1

Emisiones directas ocurren de fuentes que son propiedad de o están controladas por nosotros.

2 ALCANCE 2

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la electricidad,incluyendo las emisiones de generación de electricidad que adquirimos y consumimos como empresa.

3 ALCANCE 3

Otras emisiones indirectas que son consecuencia de nuestras activades, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por nosotros.

Nuestras emisiones directas proceden de los diferentes centros operativos y están asociadas a:

- **Combustión de fuentes móviles:** emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos y a maquinaria.

- **Combustión de fuentes fijas:** emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas.
- **Emisiones fugitivas:** emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización.

(305-1)

EMISIONES DIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO_2eq (ALCANCE 1)

2020	2021	2022
119.657,23	119.083,68	120.101,12

Las emisiones indirectas proceden de los diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

(305-2)

EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO_2eq (ALCANCE 2)

2020	2021	2022
290.433,97	274.570,05	253.441,16

Las emisiones se calculan bajo el enfoque *market-based*. Las emisiones en 2022 calculadas bajo el enfoque de *location-based* serían 472.737,89 t CO_2 equivalente (380.912,45 t CO_2eq en 2021).

Entramos a formar parte de la "Lista A" de CDP por liderar la lucha contra el cambio climático

Hemos participado por cuarto año consecutivo en el *Carbon Disclosure Project* (CDP), divulgando públicamente información sobre nuestra gestión y desempeño en materia de cambio climático. **Hemos alcanzado por primera vez la máxima calificación posible, formando parte del 2% de empresas a nivel mundial que han obtenido una "A" entre las más de 15.000 calificadas.** Esta organización considera diferentes aspectos para otorgar la calificación, entre los que destacan las funciones y responsabilidades de los órganos de la empresa en la supervisión de los asuntos relacionados con el clima; riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, cálculo de la huella de carbono, definición de objetivos y planes de reducción de emisiones, y adhesiones a iniciativas que impulsan el desarrollo sostenible.

Obtenemos por segundo año consecutivo el sello "Calculo, Reduzco, Compenso" del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Por segundo año consecutivo, la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) nos ha otorgado el **triple sello 'Calculo-Reduzco-Compenso 2021'.** Este reconocimiento es recibido por aquellas organizaciones que calculan y registran su huella de carbono durante un mínimo de cuatro años, cuentan con un plan para la disminución de sus emisiones, hacen efectivo su compromiso de reducción y participan en un proyecto de absorción. Además, potenciamos nuestro compromiso a nivel local en aquellas regiones donde operamos, inscribiendo nuestra huella de carbono en registros autonómicos. Hemos inscrito por segunda vez la huella de carbono de nuestras actividades realizadas en España en la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible de la Junta de Andalucía a través del SACE. Por otro lado, nos hemos adherido al Programa de Acuerdos Voluntarios de Cataluña, herramienta impulsada por la Oficina Catalana del Cambio Climático (OCCC), cumpliendo con uno de los compromisos adquiridos en 2020 por nuestra adhesión a los compromisos de acción climática de Cataluña en el marco de la Cumbre Catalana de Acción Climática.

La evolución de la intensidad de las emisiones de gases efecto invernadero se muestra en la siguiente tabla:

(305-4)

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

	2020	2021	2022
Emisiones de alcances 1 y 2 (t CO_2eq)	410.091,20	393.653,73	373.542,28
Cifra de negocio (Miles de €)	4.547.878,00	4.675.366,28	5.851.724,18
Intensidad GEI	0,09	0,08	0,06

Gracias a las iniciativas de reducción detalladas en el apartado “6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella”, ya hemos reducido un 9% las emisiones de los alcances 1 y 2 respecto a nuestro año base 2020.

(305-5)

> Estamos entre las 100 empresas europeas que más han reducido emisiones, de acuerdo con la lista “Europe’s Climate Leaders 2022” elaborada por el medio de comunicación Financial Times y la compañía de investigación Statista



Lago Calima. Buenaventura - Loboguerrero - Buga. Colombia

OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO_2eq (ALCANCE 3)

(305-3)

Con el objetivo de conocer y reducir el impacto de la cadena de valor, realizamos el cálculo de todas las categorías del alcance 3 contempladas en el *GHG Protocol*, analizando la relevancia de estas en las actividades que desarrollamos.

BIENES Y SERVICIOS ADQUIRIDOS **Emisiones derivadas de los bienes y servicios adquiridos necesarios para la ejecución de las actividades**	1.299.488,54 t CO_2eq en 2020 1.647.194,47 t CO_2eq en 2021 1.540.958,04 t CO_2eq en 2022
BIENES DE CAPITAL **Emisiones asociadas al ciclo de vida de los bienes de capital comprados o adquiridos**	184.713,11 t CO_2eq en 2020 41.328,62 t CO_2eq en 2021 46.330,73 t CO_2eq en 2022
ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL COMBUSTIBLE Y LA ELECTRICIDAD **Emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad**	95.166,15 t CO_2eq en 2020 131.695,17 t CO_2eq en 2021 110.295,71 t CO_2eq en 2022
TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN AGUAS ARRIBA **Emisiones asociadas a servicios de transporte y distribución de productos adquiridos, paquetería y maquinaria**	608,86 t CO_2eq en 2020 439,77 t CO_2eq en 2021 38.273,42 t CO_2eq en 2022
RESIDUOS GENERADOS EN OPERACIONES **Emisiones asociadas la gestión de todos los residuos generados en el desarrollo de las actividades**	205.531,99 t CO_2eq en 2020 38.143,89 t CO_2eq en 2021 31.392,04 t CO_2eq en 2022
VIAJES DE NEGOCIOS **Emisiones asociadas al desplazamiento y pernoctaciones de empleados por motivo de trabajo**	5.297,69 t CO_2eq en 2020 5.332,06 t CO_2eq en 2021 7.707,22 t CO_2eq en 2022
DESPLAZAMIENTO DE EMPLEADOS* **Emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo**	20.563,31 t CO_2eq en 2020 33.312,39 t CO_2eq en 2021 56.891,92 t CO_2eq en 2022
ACTIVOS ARRENDADOS AGUAS ARRIBA **Emisiones asociadas a la actividad de operación y mantenimiento de plantas industriales**	212.457,77 t CO_2eq en 2020 209.726,50 t CO_2eq en 2021 121.250,65 t CO_2eq en 2022
TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN AGUAS ABAJO **Emisiones asociadas al transporte y distribución del RARxs**	92,23 t CO_2eq en 2020 207,47 t CO_2eq en 2021 281,68 t CO_2eq en 2022
PROCESAMIENTO DE PRODUCTOS VENDIDOS **Emisiones asociadas al procesamiento de RARx comercializado**	56,68 t CO_2eq en 2020 140,98 t CO_2eq en 2021 152,35 t CO_2eq en 2022
USO DE PRODUCTOS VENDIDOS **Emisiones asociadas al uso del RARx comercializado**	23,00 t CO_2eq en 2020 57,20 t CO_2eq en 2021 61,81 t CO_2eq en 2022
INVERSIONES **Emisiones asociadas a las sociedades participadas, para las que Sacyr no tiene control operacional**	1.690.204,72 t CO_2eq en 2020 888.700,84 t CO_2eq en 2021 11,47 t CO_2eq en 2022

*La fuente de información empleada en el cálculo de las emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo tanto del año 2021 como del año 2022 ha sido la encuesta de movilidad lanzada durante 2021. La cifra del año 2021 difiere de la incluida en el Informe Integrado de Sostenibilidad 2021, ya que se realizaron más cálculos con posterioridad a la fecha de publicación.

Una vez analizadas las quince categorías del alcance 3, las categorías "Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil", "Activos arrendados aguas abajo" y "Franquicias" no están consideradas por no ser relevantes para la organización.

EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO t CO_2eq (ALCANCE 3)

2020	2021	2022
3.714.204,05	2.996.279,37	1.953.607,03

Gracias a las iniciativas de reducción detalladas en el apartado "6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella", ya hemos reducido un 47% las emisiones de alcance 3 respecto a nuestro año base 2020.

(305-5)

En las instalaciones de Sacyr las sustancias que afectan a la capa de ozono se localizan en los equipos de climatización, cuyo mantenimiento se realiza cumpliendo con la normativa vigente que les aplica. Adicionalmente, **se realiza un intenso control del funcionamiento de estos equipos para minimizar la posibilidad de fugas.**

Este año, al igual que en 2021, Sacyr no ha emitido CFC11 (triclorofluorometano).

(305-6)

Las emisiones de dióxido de azufre (SO_2), óxidos de nitrógeno (NO_X), monóxido de carbono (CO), compuestos orgánicos volátiles distintos del metano (COVNM) y partículas tienen su origen principalmente en el consumo de energía eléctrica y de combustibles.

(305-7)

EMISIONES DE ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NO_X), ÓXIDOS DE AZUFRE (SO_X) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

Electricidad	2020	2021	2022
SO_2 (t)	689,72	1.023,10	1.007,82
NO_X (t)	469,00	695,72	699,87
CO (t)	-	98,04	119,54
COVNM (t)	-	32,04	36,99
Partículas (t)	-	400,27	393,14
Combustibles (vehículos, maquinaria e instalaciones)			
SO_2 (t)	-	360,31	387,38
NO_X (t)	-	630,66	655,98
CO (t)	-	291,81	302,59
COVNM (t)	-	168,32	172,06
Partículas (t)	-	298,76	275,24

Resultados con base en los factores de emisión de ecoinvent.

* Ampliación del cálculo de compuestos significativos emitidos al aire respecto al año 2020.



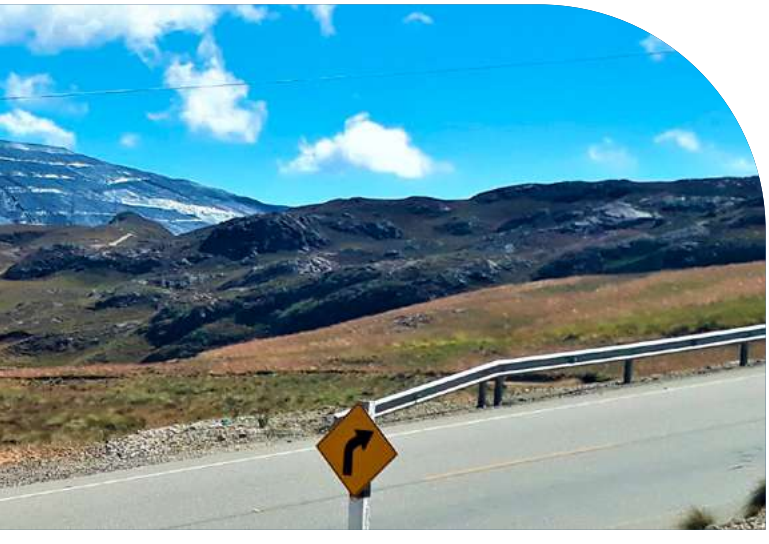
Carretera Longitudinal de la Sierra. Cajamarca. Perú

En nuestra Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética figura **nuestro compromiso de reducir las emisiones de gases al aire, tanto de gases de efecto invernadero como de otros gases contaminantes como NO_x, SO_2, CO, COV y partículas.**

Además de las actuaciones de eficiencia energética y reducción del consumo de combustibles fósiles que forman parte de nuestra Estrategia de Cambio Climático, **en las instalaciones con grandes focos de combustión adoptamos una serie de medidas orientadas a minimizar y evitar este tipo de emisiones, que son controladas mediante mediciones periódicas**. Entre otras, se encuentran actuaciones como sistemas de oxidación térmica regenerativa, puertas de apertura rápida, sistemas en depresión para la extracción del aire para su posterior tratamiento, lavado químico y uso de biofiltros, filtros de mangas, cartuchos y ciclones, sistemas de reducción catalítica selectiva o uso de reactivos básicos en el lavado de los gases de combustión.

6.2.3 Mitigación, reduciendo las emisiones

La mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero originadas por nuestras actividades tiene el objetivo de reducir los efectos del cambio climático. Por ello, es necesario implementar diferentes iniciativas que permitan lograr la consecución de nuestros objetivos.



6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella

Durante 2022 hemos implementado diferentes acciones, encuadradas todas ellas en las líneas de actuación identificadas en la **Estrategia de Cambio Climático** y coordinadas por diferentes grupos de trabajo, integrados por especialistas representantes de las diferentes empresas que forman el Grupo Sacyr. **Estas iniciativas conforman nuestro Plan de Descarbonización, compuesto por más de 300 proyectos en todo el mundo.**

El seguimiento y medición de las actuaciones que más impacto tienen en la reducción de nuestras emisiones es fundamental para alcanzar nuestros objetivos. Este año hemos comenzado el desarrollo de una herramienta para mapear y monitorizar las actuaciones que nos permiten reducir las emisiones con el fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos establecidos, comprendiendo cuáles son las implicaciones específicas de Sacyr para alcanzarlos y determinar los mejores medios para lograrlo.

Plan de Descarbonización



Las iniciativas que hemos diseñado para reducir nuestras emisiones forman parte de nuestro **Plan de Descarbonización.**

Este Plan cuenta con:

+300
Iniciativas

En +8
países donde operamos

Ejecutadas por 7
grupos de trabajo

EFICIENCIA ENERGÉTICA

La gestión energética es un pilar clave para el desarrollo sostenible de nuestras actividades. Promovemos medidas para emplear la menor cantidad posible de recursos energéticos, disminuyendo así el impacto ambiental y manteniendo el rendimiento de nuestra actividad.

Durante el 2022 hemos llevado a cabo proyectos de mejora en eficiencia energética tanto en instalaciones propias como de clientes, realizando un asesoramiento adaptado a sus necesidades. **Además, hemos renovado los certificados ISO 50001 para todas las actividades del Grupo.** Por otro lado, en Sacyr operamos como empresa de servicios energéticos proponiendo a nuestros clientes las soluciones tecnológicamente más avanzadas para asegurar la garantía del suministro de energía, diseñar medidas para el ahorro energético y facilitar la reducción de los costes.

Este año se ha cuantificado un ahorro energético en Sacyr, respecto al año anterior, de 11.920,67 GJ (10.059,59 GJ en 2021), evitando así la emisión a la atmósfera de 835,70 t CO_2eq (691,27 t CO_2eq en 2021). Este ahorro es consecuencia de actuaciones ejecutadas durante el último ejercicio ligadas a iluminación, generación de energía eléctrica con fuentes renovables y renovación de vehículos, evolucionando hacia una flota más eficiente. Adicionalmente, **hemos contribuido a la reducción energética de 2.510,78 GJ (53,55 GJ en 2021) a través de la prestación de servicios a clientes, evitando la emisión de 130,09 t CO_2eq (3,90 t CO_2eq en 2021).**

(302-4) (302-5) (305-5)

Eficiencia energética en Santa Cruz de Tenerife (España)

En las instalaciones de Empresa Mixta de Aguas de Santa Cruz de Tenerife, se han llevado a cabo mejoras en el proceso de ósmosis inversa, el cual supone más del 70% del total del consumo energético de la instalación. De esta forma hemos obtenido una reducción anual de casi 700 MWh, lo que supone reducir 166 t CO_2eq.

Mejoras en procesos que contribuyen a la economía circular

En la Planta de Tratamiento de Lodos Guadalete, hemos mejorado el proceso de cribado del producto final, consiguiendo una reducción anual del consumo energético de 17 MWh. La implementación de esta medida ha supuesto una reducción de 4 t CO_2eq.

Soluciones innovadoras

El contrato de **Sacyr Green** en el Instituto de Seguridad Pública de Cataluña (ISPC) contempla la mejora de la eficiencia energética, el suministro de calor con biomasa y el mantenimiento integral de los edificios. Llevamos la eficiencia energética al centro, consiguiendo ahorros del 26% en la energía.

Eficiencia energética en Sant Pau (España)

Sacyr Servicios gestiona el mantenimiento y la conducción de las instalaciones del Recinto Modernista de Sant Pau, en Barcelona. En este centro se emplea un sistema de monitorización energética en todo el recinto. Sant Pau posee la mayor instalación de geotermia del sur de Europa, con 405 sondeos de 120 metros de profundidad y con plantas enfriadoras que utilizan el agua del subsuelo para refrigeración y calefacción.



ENERGIA RENOVABLE

Apostamos por la energía renovable como aspecto clave en la descarbonización de la economía. Hemos implementado actuaciones para promover el consumo de energía limpia y desarrollamos infraestructuras de generación de energía eólica, solar fotovoltaica, solar térmica, biomasa y geotermia.

Seguimos promoviendo la contratación de un suministro de energía renovable en todos los países en los que llevamos a cabo nuestra actividad, lo que nos ha permitido aumentar el consumo de energía renovable hasta alcanzar un 27% de la energía total consumida por Sacyr. **Nuestra principal iniciativa en este ámbito es el consumo de electricidad con certificado de garantía de origen para los proyectos ubicados en España, donde el 53% de la energía eléctrica consumida dispone de esta acreditación.**

Además, continuamos **apostando por negocios que contemplan la adaptación al cambio climático como factor estratégico** con proyectos concesionales de agua, residuos y energías renovables. La compra de electricidad de origen renovable hizo que **el 39% de la electricidad total consumida procediera de estas fuentes en el último ejercicio (26% en 2021).**

Generación y autoconsumo de energía renovable

Fomentamos el uso de torres de iluminación LED alimentadas con energía solar en nuestros proyectos de Ingeniería e Infraestructuras. Durante el año 2022 hemos conseguido evitar 439 t CO_2eq gracias al uso de estos dispositivos en lugar de torres de iluminación convencionales alimentadas con gasóleo.

Geotermia como alternativa renovable

Gracias al proyecto Geobatt, en el Intercambiador de Transportes de Moncloa en Madrid (España), conseguiremos que el 50% de la demanda energética provenga de fuentes renovables, a través de la hibridación de bombas de calor geotérmicas con baterías de flujo.

Sacyr Agua y la Energía Azul

Sacyr Agua lidera el proyecto *Life Hyreward*, que nace con el objetivo de aumentar la sostenibilidad del proceso de desalación. Su técnica de electrodiálisis inversa es un proceso de generación de energía eléctrica conocida como *blue energy*, considerada completamente renovable y sostenible, libre de emisiones de gases de efecto invernadero.

Innovación para maximizar el uso de energía renovable

En nuestro programa de innovación, **Sacyr iChallenges**, lanzamos el reto de aumentar la capacidad de generación, almacenamiento y aprovechamiento de la energía renovable en nuestras instalaciones. El objetivo es identificar e implementar soluciones y herramientas tecnológicas que mejoren el rendimiento y gestión de la energía en grandes edificios, plantas industriales y de reciclaje de residuos, nodos de transporte, etc.

MOVILIDAD SOSTENIBLE

Reforzamos nuestra estrategia climática impulsando la movilidad urbana sostenible a través de cuatro pilares básicos: innovación, tecnología, concienciación y flexibilidad.

En Sacyr, estamos convencidos de que **una movilidad segura, sostenible y de calidad, hará las ciudades más habitables, mejorándolas en su plano económico, social y medioambiental.** Evolucionar hacía una flota más eficiente marca nuestro camino en la transformación de la movilidad urbana. A través de iniciativas centradas en conseguir este fin, logramos reducir las emisiones, fomentar la eficiencia energética y mejorar la calidad de vida en las regiones donde operamos. La sensibilización de los grupos de interés con los que interactuamos, desde empleados hasta proveedores, clientes o ciudadanos, la apuesta por la innovación y las nuevas tecnologías, son acciones clave para seguir avanzando hacía una flota de vehículos híbridos y 100% eléctricos. En las páginas 220-222 incluimos más detalle de iniciativas que llevamos a cabo para impulsar la movilidad sostenible.



Impulsando la movilidad urbana sostenible

Desde **Sacyr iChallenges**, hemos lanzado el reto de mejorar la movilidad urbana mediante el desarrollo de nuevos servicios de gestión del tráfico y la reducción de las emisiones. Identificamos soluciones tecnológicas y herramientas de *smart mobility* que nos permitan reducir el impacto de la movilidad provocado por las ineficiencias en la gestión del transporte urbano.

Flota de vehículos de bajas emisiones

El servicio de recogida de residuos y limpieza viaria de Barcelona es el contrato de este tipo con el mayor grado de electrificación de vehículos de toda España, y uno de los mayores de Europa. Aportaremos una flota con un 65% de vehículos eléctricos para los servicios de recogida de residuos y limpieza viaria.

Renovación de forma progresiva de la flota

Nuestro servicio de **recogida de residuos de Valoriza** en Madrid está diseñado para separar los residuos por fracciones en origen. Este servicio cuenta con vehículos eléctricos de 'CERO emisiones' y con motores de Gas Natural Comprimido (GNC) con calificación ambiental ECO. Además, se utilizará energía eléctrica de origen renovable.

IoT

Sacyr Tracking es una innovadora plataforma de Internet de las Cosas (IoT, de sus siglas en inglés) de gestión de activos que permite el seguimiento real de los equipos desplegados en grandes proyectos de construcción de infraestructura, acercándonos a la obra conectada.

CADENA DE VALOR

Reducimos las emisiones indirectas en toda nuestra cadena de valor, analizando y llevando a cabo iniciativas, desde en la adquisición de bienes y servicios hasta los residuos generados en los contratos.



Para reducir las emisiones asociadas a toda la cadena de valor, hemos **integrado un enfoque transversal que busca incidir en todo el ciclo de vida de las diferentes actividades que realizamos**, desde la fabricación de productos, gestión y valorización de residuos, hasta la puesta en marcha de iniciativas para reducir las emisiones asociadas a los desplazamientos de los empleados.

Modernizamos nuestras instalaciones para contribuir a la economía circular

A través de **Sacyr Circular** mejoramos la eficiencia de la planta de reciclaje de Miramundo en Cádiz. La automatización, la creación de una línea de selección y recuperación de vidrio y la puesta en marcha de una línea de tratamiento diferenciado de la fracción de residuos orgánicos disminuirán el volumen de residuos a vertedero y aumentarán la recuperación de subproductos.

Soluciones innovadoras para valorizar residuos

Con nuestro programa de innovación **Sacyr iChallenges**, lanzamos un reto para impulsar la recuperación de los residuos provenientes del desarrollo de nuevas industrias, centrándonos en el área de energía renovables, y flujos existentes de materiales no tratados de forma eficiente, como son los plásticos y los textiles.

Desplazamientos corporativos sostenibles

Nos unimos al *Urban Mobility Challenge* en la Semana Europea de la Movilidad, junto a más empresas e instituciones por ver quién recorre más alternativas con movilidad sostenible, reduciendo las emisiones de CO_2 de nuestros desplazamientos. Conoce más detalle de esta iniciativa en la **página 221**.

Utilizamos mezclas asfálticas sostenibles para reparaciones en carretera

Se trata de una mezcla con las mismas prestaciones de un aglomerado convencional, pero de aplicación en frío, rápida, sencilla y limpia, con una apertura al tráfico inmediata. Entre sus novedades se encuentra la incorporación de polvo de caucho, reutilizando neumáticos fuera de uso.

COMPENSACIÓN

Para frenar la crisis climática, es fundamental trabajar tanto en la reducción de emisiones de gases contaminantes como en la compensación del impacto generado.

A través del mercado voluntario de créditos de carbono, **apoyamos proyectos locales, combatiendo el cambio climático al compensar nuestra huella y repercutiendo en la generación de empleo y el bienestar de las comunidades locales.**

Este año se han compensado 1.600 toneladas de CO_2eq, correspondientes a las emisiones relativas a los viajes realizados por los directivos, a través de los siguientes proyectos.



Restauración en La Enebrosilla (España)

Este proyecto de reforestación persigue la restauración de los terrenos afectados por un incendio que afectó a un total de 1.100 hectáreas. A través de este proyecto, se recupera el suelo degradado para crear nueva masa forestal, protegiendo el hábitat, y contribuyendo al desarrollo rural y el fomento del empleo en el entorno local. El proyecto cuenta con la certificación del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico.

Mejora de la eficiencia del vertedero El Panul (Chile)

El objetivo de este proyecto es mejorar la eficiencia de captación del gas generado en el vertedero para evitar su emisión a la atmósfera. Esto repercute en una mejora de la operación general de la instalación que, al captar y destruir eficientemente el gas a través de un sistema de quema adecuado, da como resultado una reducción considerable de las emisiones de metano. Con la inversión en este proyecto, promovemos un doble impacto positivo, a través de la optimización del uso de recursos naturales e impulsando las oportunidades de empleo en la Provincia de Elqui.

6.2.3.2 Emisiones evitadas

De acuerdo con nuestra **Estrategia de Cambio Climático**, continuamos trabajando por evitar emisiones, diseñando actividades que las previenen, tanto en nuestras operaciones como en las diferentes etapas de nuestra cadena de valor.

EMISIONES EVITADAS t CO_2eq

Electricidad	2020	2021	2022
Electricidad de origen renovable	3.722,73	105.345,94	209.451,89
Renovación de flota	461,40	704,12	627,71
Captación y consumo de biogás	257.516,85	293.421,81	227.895,57

Gracias a la contratación de energía eléctrica de origen renovable, hemos aumentado el consumo de energía eléctrica procedente de fuentes renovables un 13% respecto al año pasado. Además, primamos la adquisición de vehículos de bajas y cero emisiones en la renovación de la flota en nuestros contratos de Servicios y, en nuestra división **Sacyr Circular** donde se integran las plantas de tratamiento de residuos, captamos el biogás generado para evitar la emisión directa de metano a la atmósfera y lo utilizamos para producir energía renovable.

6.2.4 Adaptación, analizando riesgos y oportunidades

(201-2)

GOBERNANZA SOBRE LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

En Sacyr, la estructura de gobierno está liderada por el **Consejo de Administración**, que supervisa el desempeño de la compañía en materia de cambio climático. La **Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración de Sacyr, y el Comité de Sostenibilidad**, máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad, se reúnen trimestralmente y mensualmente, respectivamente para tratar los temas relativos a la estrategia, gestión y desempeño de la compañía, donde se abordan entre otros los aspectos específicos asociados al cambio climático. Estos órganos de gobierno supervisan el progreso de la organización en comparación con objetivos climáticos definidos, así como las iniciativas que permiten alcanzar dicha reducción, incluida en la **Estrategia de Cambio Climático.**

El director general Corporativo, que forma parte del Comité de Sostenibilidad y depende directamente del

Contribuimos a la aceleración de la ambición climática

Participamos por segundo año consecutivo en una nueva edición de ***Climate Ambition Accelerator***, un programa de seis meses diseñado por el **Pacto Mundial de Naciones Unidas** para equipar a las empresas con el conocimiento y las habilidades necesarias para reducir a la mitad las **emisiones globales en 2030 y alcanzar las cero emisiones netas en 2050** estableciendo objetivos basados en la ciencia.

En la edición de este año, hemos participado en una sesión dedicada a compartir nuestra experiencia con este programa y con la iniciativa ***Science Based Targets***, buscando que más empresas se unan al reto de avanzar hacia una economía sin emisiones de carbono, estableciendo objetivos de reducción ambiciosos y basados en la ciencia.



presidente y Consejero Delegado, gestiona y coordina las actividades medioambientales y climáticas, así como sus riesgos. Es el responsable de canalizar las cuestiones sobre cambio climático al Comité de Dirección de Sacyr, celebrado mensualmente. Este Comité está integrado por el Presidente, los Directores Generales y los Directores Ejecutivos de las unidades de negocio.

La directora de Calidad, Medio Ambiente y Energía, bajo la Dirección General Corporativa, es la encargada de realizar la identificación y evaluación de riesgos y oportunidades en materia de cambio climático y el seguimiento de los planes derivados, coordinando su implementación con todas las áreas y geografías involucradas, así como el seguimiento de la **Estrategia de Cambio Climático** y el establecimiento del nivel de cumplimiento de sus metas.



PROCESOS PARA IDENTIFICAR, EVALUAR Y GESTIONAR LOS RIESGOS RELACIONADOS CON EL CLIMA

El estudio y análisis completo del entorno y capacidades de Sacyr, que identifica los riesgos como amenazas y oportunidades asociados al cambio climático, se realiza cada tres años. De acuerdo con un procedimiento específico en consonancia con los procedimientos globales de la compañía, cada año se revisa este análisis en el que se consideran cuestiones internas relacionadas con el modelo empresarial, recursos humanos y recursos materiales, cadena de suministro, etc. y cuestiones externas como el entorno legal, situación de mercado, características de la cadena de suministro, factores ambientales, evolución tecnológica y el entorno social y político. **La valoración de los riesgos dentro de este análisis se realiza teniendo en cuenta los diferentes escenarios climáticos físicos y transicionales.**

El resultado de este estudio es una matriz DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades) a partir de la cual se han analizado, evaluado y gestionado los riesgos y oportunidades identificados, y es revisado junto con los responsables de las diferentes áreas de negocio para conocer y contrastar su relevancia en función de la actividad y la zona geográfica. Tras la identificación y el análisis

Precio del Carbono

El precio del carbono es un instrumento que nos ayuda gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, permitiendo incorporar el aspecto de las emisiones de GEI a la hora de estudiar la viabilidad de cualquier proyecto.

Calculamos un precio interno del carbono en función de cada proyecto, región o adquisición de diferentes fuentes de energía. Esto nos ayuda a anticiparnos a la regulación relacionada con los gases de efecto invernadero, mejorar las expectativas de nuestros grupos de interés, cambiar el comportamiento interno, impulsar la eficiencia energética y apoyar la inversión en actividades sostenibles.

de los riesgos y oportunidades, se realiza una priorización mediante la valoración de la probabilidad de ocurrencia, el potencial impacto económico, y la afección a partes interesadas, al entorno y a la reputación corporativa.

CUMPLIMIENTO DE CONTRIBUCIÓN SUSTANCIAL Y DNSH A LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Adicionalmente, según la Taxonomía de la Unión Europea y en lo relativo específicamente a los riesgos físicos relacionados con el clima, durante este año hemos desarrollado un proceso complementario de acuerdo con lo establecido en el apéndice A del Anexo 1 del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo. Este procedimiento y sus resultados se reflejan en el Plan de Adaptación al cambio climático de Sacyr, diseñado conforme con los criterios de aplicación tanto para el cumplimiento de contribución sustancial para la adaptación al cambio climático, como para el cumplimiento acerca de no causar un perjuicio significativo (DNSH, por sus siglas en inglés) a la adaptación al cambio climático.

Realizamos anualmente un análisis para determinar qué riesgos de los enumerados en dicho Reglamento pueden afectar al desempeño de nuestras actividades a lo largo de su duración prevista.

Posteriormente, evaluamos las vulnerabilidades para determinar la importancia o materialidad de los riesgos climáticos físicos por cada activo de Sacyr y, si ese riesgo resultara significativo, aplicamos las soluciones de adaptación pertinentes.

Esta evaluación se realiza conforme con las diferentes variables clave, índices extremos y factores de impacto climático que proporciona el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), según su Sexto Informe de Evaluación, en función de la localización de cada uno de los activos que conforman Sacyr en el mundo. **Evaluamos utilizando 34 modelos diferentes para las trayectorias socioeconómicas compartidas (SSP, por sus siglas en inglés), proyecciones climáticas de mayor resolución y más avanzadas disponibles en la gama existente de escenarios futuros compatibles con la duración prevista de cada activo.** Estos escenarios utilizados para la evaluación son SSP1-2.6, SSP2-4.5, y SSP5-8.5, que provienen de la base de datos de la sexta fase del Proyecto de Intercomparación de Modelos Acoplados (CMIP6, por sus siglas en inglés).

En la evaluación de las vulnerabilidades y los riesgos climáticos que determina la importancia o materialidad de los riesgos climáticos físicos que pueden afectar a nuestras actividades, podemos determinar que un riesgo es importante o material



cuando la vulnerabilidad de un activo resulta importante o crítica, teniendo en consideración su exposición, su nivel de riesgo y su capacidad de adaptación. En el caso de detectar que un riesgo es importante o material, realizamos una evaluación de las soluciones de adaptación que puedan reducir el riesgo climático físico identificado.

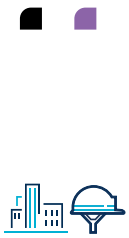
ESTRATEGIA FRENTE A LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CLIMA

A continuación, se exponen los riesgos y oportunidades climáticos que podrían tener un impacto material, clasificados según el horizonte temporal conforme con nuestra Estrategia de Cambio Climático:



	2020	2030	2050
	AÑO BASE	SCIENCE BASED TARGETS	NEUTROS EN CARBONO
RIESGOS	¬ Mayores obligaciones de reporte de emisiones. ¬ Regulación de los productos y servicios. ¬ Mayor preocupación ambiental de las partes interesadas.	¬ Estrés hídrico. ¬ Sequía. ¬ Precipitaciones fuertes (lluvias, granizo, nueve o hielo). ¬ Inundaciones (costeras, fluviales, pluviales,subterráneas). ¬ Corrimiento de tierras. ¬ Hundimiento de tierras. ¬ Ola de frío/helada.	¬ Dependencia de combustibles fósiles. ¬ Estigmatización del sector. ¬ Aumento del coste de la materia prima. ¬ Mayores restricciones en el uso de gases refrigerantes.
OPORTUNIDADES	¬ Uso del reciclaje. ¬ Capacidad para diversificar las actividades comerciales. ¬ Menor uso y consumo de agua. ¬ Compensación de emisiones. ¬ Uso de fuentes de energía de bajas emisiones.	¬ Uso de nuevas tecnologías más eficientes. ¬ Usos de procesos de producción y distribución más eficientes. ¬ Cambios en las preferencias de los inversores debido a una mayor concienciación sobre el cambio climático. ¬ Acceso a nuevos mercados. ¬ Uso de incentivos sectoriales públicos.	

RIESGOS	IMPACTO	CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN
2020 - 2030		
Regulatorio **MAYORES OBLIGACIONES DE REPORTE DE EMISIONES** Mayores exigencias de transparencia en cuestiones ambientales, esfuerzos y recursos para el reporte del desempeño en gestión de emisiones.		¬ Mejora continua del reporte del desempeño frente al cambio climático. ¬ Validación por SBTi de los objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia. ¬ Verificación de un tercero independiente conforme con estándares internacionales. ¬ Promoción de alianzas estratégicas y adhesión a iniciativas.
Regulatorio **REGULACIÓN DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS** Regulación heterogénea en función del país de actividad y adaptación a nuevos requisitos (certificación energética, eficiencia, nuevas tecnologías frente a combustibles fósiles, etc.).		¬ Establecimiento de objetivos de reducción de emisiones alineados con las regulaciones en materia energética y la Estrategia de Cambio Climático de Sacyr. ¬ Mejora continua del cálculo de emisiones de alcance 3 en huella de carbono. ¬ Certificaciones (ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064 y EMAS). ¬ Desarrollo de programas de gestión ambiental y energética con objetivos de mejora del desempeño.
Reputacional **MAYOR PREOCUPACIÓN AMBIENTAL DE LAS PARTES INTERESADAS** El aumento de la concienciación ambiental de los grupos de interés de Sacyr aumenta la exigencia en desempeño ambiental y transparencia en información no financiera.		¬ Mejora del reporte anual del desempeño frente al cambio climático. ¬ Participación en cuestionarios e índices de inversores y analistas. ¬ Verificación de un tercero independiente conforme con estándares internacionales. ¬ Participación en eventos e iniciativas público -privadas.
2030 - 2050		
Físico **OLA DE FRÍO/HELADA** Interrupción y/o dificultad de circulación en carreteras, aumento de las necesidades de mantenimiento y conservación, paralización de actividades y servicios.		¬ Medidas preventivas de planificación de proyectos. ¬ Disponibilidad de maquinaria especial y materiales fundentes. ¬ Planes de vialidad invernal. ¬ Planes y medidas de prevención de riesgos laborales.
Físico **ESTRÉS HÍDRICO Y SEQUÍA** Uso restringido del agua como recurso, baja producción en proyectos, interrupción de las actividades.		¬ Inversión en proyectos relacionados con el ciclo integral del agua y desalación. ¬ Cálculo y verificación de la Huella de Agua conforme con la norma ISO 14046. ¬ Estudios hidrogeológicos para analizar las disponibilidad y calidad del recurso hídrico. ¬ Planes de mejora de rendimiento para reducir pérdidas.

RIESGOS	IMPACTO	CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN
Físico **PRECIPITACIONES FUERTES, INUNDACIONES, CORRIMIENTO DE TIERRAS Y HUNDIMIENTO DE TIERRAS** Demoras en las actividades de construcción, aumento de las necesidades de mantenimiento y conservación e interrupciones en las infraestructuras.		¬ Dimensionamiento, verificación hidráulica y programas de mantenimiento de ingeniería y obras de drenajes. ¬ Aumento de la superficie de revegetación de taludes derivado de los programas de gestión ambiental. ¬ Ampliación del contenido y alcance de los estudios geológicos y geotécnicos en zonas con probabilidad de deslizamiento. ¬ Proyectos de protección y prevención de los efectos asociados a deslizamiento de tierras.
Regulatorio **DEPENDENCIA DE COMBUSTIBLES FÓSILES** Encarecimiento del precio de los combustibles fósiles, limitación de acceso a licitaciones públicas y afección al desarrollo de la actividad de la cadena de valor.		¬ Proyectos de generación de energías renovables, adquisición de vehículos de bajas emisiones e implantación de sistemas de conducción eficiente. ¬ Objetivos de reducción de consumo de combustible fósil y de adquisición de vehículos de bajas emisiones.
Reputación **ESTIGMATIZACIÓN DEL SECTOR** Percepción negativa de las actividades de construcción y concesiones con alto potencial de impacto negativo sobre el medio ambiente debido a las características intrínsecas de dichas actividades.		¬ Divulgación de la gestión en materia de cambio climático a través de reporte en CDP e Informe Integrado de Sostenibilidad. ¬ Inscripción en el registro de huella de carbono del MITERD y SACE y desarrollo de Proyectos Clima. ¬ Certificaciones (ISO 14001, ISO 50001 ISO 14064 y EMAS). ¬ Campañas de comunicación, concienciación y participación entre los trabajadores y comunidades locales para fomentar la sostenibilidad de los proyectos.
Mercado **AUMENTO DEL COSTE DE LA MATERIA PRIMA** Cambios en la oferta y demanda de ciertas materias primas, productos y servicios. Incremento del coste y alteración de la continuidad del suministro.		¬ Empleo de materiales de origen reciclado y reutilización de estos para incorporarlos de nuevo a nuestros procesos. ¬ Estrategia de crecimiento basada en proyectos. relacionados con el ciclo integral del agua, economía circular y generación de energías renovables.
Regulatorio **MAYORES RESTRICCIONES EN EL USO DE GASES REFRIGERANTES** Limitación del uso de gases refrigerantes en sistemas de climatización.		¬ Anticipación y cumplimiento de la regulación de gases fluorados. ¬ Uso de gases fluorados con menor potencial de calentamiento global. ¬ Mejora de la eficiencia de los sistemas de climatización.

OPORTUNIDADES	IMPACTO	GESTIÓN
2020 - 2030		
Eficiencia de recursos **USO DE RECICLAJE** Conocimiento técnico y experiencia en procesos de economía circular.		¬ Incorporación de materiales de origen reciclado y reutilización de estos para incorporarlos de nuevo a nuestros procesos. ¬ Empleo de materiales reciclados en función de la demanda, precio competitivo y requerimientos del cliente.
Resiliencia **CAPACIDAD PARA DIVERSIFICAR LAS ACTIVIDADES COMERCIALES** Visión estratégica basada en la diversificación de activos tanto por su ubicación como por la tipología de estos.		¬ Desarrollo de nuevos productos o servicios a través de la innovación. ¬ Sustitución o diversificación de los recursos utilizados.
Recursos **MENOR USO Y CONSUMO DE AGUA** Reducción del consumo de agua, mejoras en la eficiencia de los procesos de depuración, aumento de la demanda de agua desalada y mejora en la valoración de los concursos públicos.		¬ Implantación de sistemas de aprovechamiento y reutilización de agua para diferentes usos: instalaciones propias, riego, etc. ¬ Utilización de tecnologías innovadoras de depuración y desalación.
Mercado **COMPENSACIÓN DE EMISIONES** Identificación de oportunidades de negocio relacionadas con la neutralización de emisiones.		¬ Estrategia de crecimiento basada en proyectos relacionados con el ciclo integral del agua, economía circular y generación de energías renovables.
Energía **USO DE FUENTES DE ENERGÍA DE BAJAS EMISIONES** Identificación de oportunidades de negocio relacionadas con la neutralización de emisiones.		¬ Adaptación a nuevas regulaciones sobre emisiones. ¬ Desarrollo de proyectos de innovación orientados al autoconsumo. ¬ Sustitución de vehículos que consumen energía de fuentes fósiles por otros que utilizan energía renovable. ¬ Construcción de parques eólicos y plantas termosolares y fotovoltaicas.
2030 - 2050		
Energía **USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS MÁS EFICIENTES** Mejora en la valoración de los concursos públicos y reducción de consumo de recursos y costes asociados.		¬ Aprovechamiento de ayudas públicas dirigidas a inversiones en ahorro y eficiencia energética, uso de energías renovables, etc. ¬ Deducciones fiscales por inversión en energías renovables. ¬ Fuerte apuesta por el desarrollo de proyectos de innovación que incorporan nuevas tecnologías más eficientes.

OPORTUNIDADES	IMPACTO	GESTIÓN
Recursos **USO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN MÁS EFICIENTES** Reducción de costes asociados a los procesos productivos.		¬ Disponibilidad de una organización interna dedicada a detectar necesidades e ideas y transformarlas en proyectos a través de la innovación. ¬ Disponibilidad de equipos expertos en diferentes áreas que cuentan con una alta cualificación. ¬ Colaboración con expertos externos en una gama amplia de conocimiento que aportan soluciones a retos a los que se enfrenta la compañía. ¬ Escalabilidad de proyectos de innovación que generan valor a la compañía. ¬ Adaptación a los planes de eficiencia de los diferentes países.
Mercado **CAMBIOS EN LAS PREFERENCIAS DE LOS INVERSORES DEBIDO A UNA MAYOR CONCIENCIACIÓN SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO** Necesidad de desarrollo de políticas, estrategias y programas de gestión orientados a la lucha contra el cambio climático y comunicación de los resultados en materia de cambio climático a todos los grupos de interés.		¬ Implantación de la Estrategia de Cambio Climático. ¬ Fomento de herramientas digitales para la recogida, gestión y seguimiento de aspectos asociados al cambio climático. ¬ Amplia experiencia en el tratamiento y auditoría de datos relacionados con el cambio climático. ¬ Desarrollo de campañas de comunicación internas de *engagement* con los empleados para concienciar sobre aspectos asociados con la problemática del cambio climático.
Mercado **ACCESO A NUEVOS MERCADOS** Identificación de oportunidades de negocio relacionadas con los efectos producidos por el cambio climático.		¬ Recursos específicos en cada área de negocio dedicado a la detección de incentivos sectoriales públicos. ¬ Larga experiencia en la organización y gestión de proyectos de innovación que aprovechan incentivos y ayudas públicas. ¬ Colaboración con numerosos actores públicos que proporciona una mejor relación con el sector.
Mercado **USO DE INCENTIVOS SECTORIALES PÚBLICOS** Diseño de una estructura organizativa interna para la detección de incentivos y posibilidades de puesta en marcha de proyectos que aprovechen dichas ayudas.		¬ Recursos específicos en cada área de negocio dedicado a la detección de incentivos sectoriales públicos. ¬ Larga experiencia en la organización y gestión de proyectos de innovación que aprovechan incentivos y ayudas públicas. ¬ Colaboración con numerosos actores públicos que proporciona una mejor relación con el sector.

LEYENDA DE IMPACTO

- Costes directos
- Costes indirectos
- Ingresos
- Gasto/inversión
- Productos y servicios
- Cadena de valor
- Adaptación y mitigación
- Inversión en innovación
- Operaciones



Carretera Palma-Manacor. Baleares. España

6.3 Economía circular, uso de materiales y gestión de residuos

6.3.1 Economía circular

El sistema actual de producción lineal, donde para fabricar productos se extraen materias primas, se produce y luego se desecha, está alcanzando el límite de su capacidad física. Esta cultura de usar y tirar es insostenible al crear una elevada presión sobre el medio ambiente que está detrás de las manifestaciones más graves de la crisis ambiental que atravesamos, incluido el cambio climático o la pérdida de biodiversidad. Por ello, hoy **es absolutamente necesario transitar hacia una economía circular, un nuevo modelo de producción y consumo que garantiza un crecimiento sostenible en el tiempo, camino que Sacyr comenzó a recorrer hace ya unos años.**

El modelo circular busca redefinir el crecimiento, creando capital económico, natural y social. A través de la implementación de este modelo se persigue la optimización de los procesos, la reducción en el consumo de recursos, la menor generación posible de residuos y el aprovechamiento de los generados, reciclándolos o dándoles una nueva vida para convertirlos en nuevos productos.

Según la ONU, la economía circular podría reducir hasta un 99% los desechos de algunos sectores industriales y un 99% de sus emisiones de gases de efecto invernadero, ayudando así a proteger el medio ambiente y combatir el cambio climático.

Para afianzar el modelo de circularidad en todas las actividades de la compañía, seguimos implementando nuestro plan de acción que está formado por las siguientes líneas de actuación:



Con estos enfoques, buscamos alcanzar tres objetivos prioritarios:

1. Incrementar el uso de materiales de origen reciclado.
2. Aumentar el porcentaje de reutilización de residuos hasta un 80% antes de 2025.
3. Construir alianzas e intensificar la colaboración con la cadena de valor para promover el modelo circular en toda nuestra operación.

A ellos se suman nuestros objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y huella de agua.

Desde 2020 hemos conseguido grandes hitos que marcan nuestro recorrido en la evolución de este modelo en toda la organización:

2020

- **Abril.** Elaboración de un Catálogo de Proyectos Circulares.
- **Septiembre.** Revisión del modelo de Economía Circular de Sacyr para adaptarlo a la estrategia "**España Circular 2030**".

2021

- **Abril.** Dos proyectos de Sacyr son incluidos en el I Catálogo de Buenas Prácticas de Economía Circular del **MITERD.**
- **Agosto.** Elaboración de una Guía de Recomendaciones para **Compras Verdes**.
- **Noviembre.** Constitución de dos filiales que impulsan la economía circular: **Sacyr Circular y Sacyr Green.**
- **Diciembre.** Dos proyectos de Sacyr son incluidos en el II Catálogo de Buenas Prácticas de Economía Circular del MITERD.
- **Diciembre.** Aprobación de la Política de Economía Circular de Sacyr.

2022

- **Marzo.** Ampliación del Catálogo de **Indicadores de Economía Circular** remitidos al MITERD, como respuesta al compromiso adquirido en 2018 al adherirnos al Pacto por una Economía Circular de España.
- **Junio.** Participación en el grupo de trabajo de Economía Circular de **SEOPAN**.
- **Octubre.** Actualización de la Guía de Recomendaciones para **Compras Verdes**.
- **Diciembre.** Actualización de la **Política de Economía Circular de Sacyr**.

> Aprovechar el potencial de la economía circular para afrontar el reto del cambio climático, es hoy más necesario que nunca

La transición a una economía más circular nos brinda la oportunidad de transformar nuestro modelo económico en uno más sostenible, hipocarbónico, eficiente en el uso de los recursos, de menor impacto ambiental y competitivo.

Para lograr la total transformación a un modelo circular es necesaria una actividad coordinada y responsable con la cadena de valor. Para facilitar este cambio, además de con la **Política de Economía Circular**, **contamos con la Política de Gestión de la Cadena de Suministro y el Código de Conducta** que extienden los compromisos, políticas y valores de Sacyr sobre economía circular a todos los proveedores, favoreciendo además una relación sostenible de los proyectos con su entorno.

Asimismo, al incentivar la compra de productos más respetuosos con el medio ambiente, se contribuye a crear una cadena de suministro cada vez más concienciada. Para este fin disponemos de una **Guía de Recomendaciones para Compras Verdes,** actualizada en 2022, que recopila sugerencias relacionadas con la adquisición de productos y materiales más sostenibles.

(3-3)

Bajo el marco del Sistema de Gestión Integrado realizamos una identificación, valoración, gestión y seguimiento de los riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades y los riesgos específicos relacionados con la economía circular identificados por la compañía son cambios en la disponibilidad de materias primas y recursos e incluso escasez, cambios normativos y fiscales, volatilidad de precios, regulaciones cada vez más estrictas de las especificaciones de los proyectos y servicios, etc. lo que podría suponer restricciones en el uso de materiales para la ejecución de las actividades, un incremento de los costes de producción y afección a la rentabilidad y competitividad de la compañía en el mercado. A ellos hay que sumar una potencial contaminación del suelo asociada a las zonas de

Impulsando la innovación en nuestras actividades

En Sacyr trabajamos cada día en la búsqueda de respuestas innovadoras a las necesidades existentes. Junto a los mejores aliados, lanzamos iniciativas que incentivan la co-creación para potenciar la circularidad.

BioRoad: La concesionaria AUNOR, con la colaboración técnica de CIRTEC, Sacyr y Único Asfalto han llevado a cabo el asfaltado en parte de la Autovía del Noroeste con Bioroad, un aditivo para mezclas asfálticas, con base de aceites vegetales reciclados y residuos del procesado del aceite de oliva. Por cada 1.000 l de aditivo se destinan hasta 300 l de residuo de aceite de oliva (alpechín) y hasta 400 l de aceite vegetal reciclado. Este aditivo presenta, entre otras, las siguientes ventajas:

- Evita utilizar agentes de fusión petroquímicos fósiles estándar, ya que en su composición cuenta con un 30-50% de aceites vegetales reciclados y un 20-30% de otros residuos como el alpechín.
- Requiere de menor temperatura con lo que se disminuye el consumo de energía y la huella de carbono generada respecto a los procesos de fabricación tradicional en caliente. Estas mezclas asfálticas son fabricadas entre 120-140 grados (40 grados menos que el tradicional).
- Aporta una mayor resistencia a la fatiga (hasta un 50%) y a los fenómenos de desprendimiento de áridos.

Cents4pack: Valoriza Medio Ambiente, en colaboración con el Ayuntamiento de Guadalajara (España) y con Candam Technologies, ha puesto en marcha este proyecto europeo LIFE 2022 de la convocatoria “Economía Circular”, que consiste en la implantación de un sistema “*Reward as you throw*” donde el ciudadano es recompensado por reciclar correctamente.

La innovación en el proyecto reside principalmente en el uso de un dispositivo diseñado por Candam, el cual es capaz de distinguir a partir del sonido que hacen al caer los residuos, su tipología y conocer así si el usuario recicla correctamente. El proyecto se enfoca a los envases de plástico, bricks, latas y vidrio.

Con su implantación la ciudad de Guadalajara tiene como objetivo mejorar los ratios de recogida de estos residuos, alineándose así con las políticas europeas de gestión y digitalización del ciclo de los residuos. Se instalarán 500 unidades de los dispositivos repartidas en contenedores de vidrio y envases y se espera involucrar a una población de 43.000 habitantes y más de 200 comercios.



almacenamiento de residuos. Para ello, tenemos establecidas actuaciones orientadas a promover la eficiencia en la gestión de los recursos y a realizar un correcto almacenamiento de los residuos hasta su gestión.

6.3.2 Consumo responsable de materiales

La ejecución de nuestra actividad requiere del uso de diferentes recursos, entre ellos, materiales, agua y energía. Para lograr un consumo y producción sostenible, gestionarlos de forma eficiente es una acción prioritaria en nuestra operativa. Por ello, **reutilizamos materiales como tierras, empleamos recursos sostenibles como el acero reciclado y renovables como la madera con certificación sostenible, optimizando y maximizando su utilidad.**

A continuación, detallamos el consumo de los materiales más significativos para el desarrollo de nuestros proyectos:

(301-1)

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO (t)*

	2020	2021	2022
Acero	85.811,47	210.039,57	74.262,53
Áridos	6.429.684,22	5.742.059,63	5.462.188,45
Hormigón	1.065.123,71	1.730.508,14	768.071,49
Materiales Asfálticos	78.047,70	108.740,74	252.758,80
Tierras	9.538.813,89	6.647.954,42	6.765.827,26
Madera	7.908,30	3.911,68	2.297,09
Cemento	ND	183.850,76	195.670,58
Papel	107,79	93,28	88,28

*Se incluye el consumo de los materiales más significativos



El informe del Observatorio Global de la Arena, una iniciativa conjunta del Programa Ambiental de las Naciones Unidas y del Programa Global de Identificación de Riesgos (*Global Sand Observatory Initiative*, UNEP-GRID), alerta de que en las dos últimas décadas se ha triplicado en el mundo el consumo de áridos. La explotación de recursos, como la arena y grava, genera impactos poco saludables para el ecosistema. Y la extracción de estas materias comienza a ser un problema mundial que está afectando a mares y ríos. Por ello, **en Sacyr impulsamos la circularidad y buscamos soluciones que pasan por reducir el consumo y utilizar materiales reciclados y alternativos para sustituir la arena natural**.

En todos los proyectos de construcción promovemos la reutilización de las tierras de excavación en la propia obra disminuyendo así la adquisición de nuevos materiales, evitando la extracción de materias primas y reduciendo la generación de residuos, lo que conlleva un ahorro de energía, una reducción de las emisiones y una disminución de los costes, alargando el ciclo de vida de los productos.

Incrementamos nuestros esfuerzos para consumir materiales que incorporan materia prima reciclada. **En 2022 el consumo de materiales reciclados representa el 50,48% del total de material consumido. En particular, en España más de un 65% de la madera consumida está certificada bajo los estándares FSC y PEFC.**

(301-1) (301-2)

MATERIALES UTILIZADOS DE ORIGEN RECICLADO

	2020	2021	2022
Materiales reciclados o reutilizados (t)	9.607.464,92	6.815.989,44	6.825.240,45
Materiales reciclados o reutilizados (%)	55,84	46,60	50,48

En nuestra Declaración de Minerales de Conflicto recogemos nuestro compromiso con el cumplimiento legal y ético en las prácticas comerciales que implican el uso de materiales como el coltán, oro, casiterita, volframita o sus derivados. Extendemos este compromiso a nuestros proveedores para asegurar la trazabilidad de estos materiales.

Aprovechamiento del material de excavación

En la obra **UTE Embalse de Almudévar** (España), parte de las tierras sobrantes de la ejecución de los diques de materiales sueltos se han reutilizado para la modelización del vaso del embalse. **Con esta actuación se ha evitado la generación de 84.554,48 t de residuos con destino a vertedero.** Adicionalmente, con esta regularización de las excavaciones se ha mejorado su geometría evitando zonas de embalse muerto que restan capacidad útil y eficiencia energética en los procesos de llenado y turbinado.

El proyecto ferroviario de **El Alhandroal** (Portugal), que está construyendo Sacyr Somague, está colaborando con los estamentos gubernamentales en la recuperación paisajística de un área con numerosas extracciones mineras que se remontan a la época del Imperio Romano. En esa era se utilizó el mármol extraido de las canteras para la construcción de edificaciones y monumentos, que perduran hasta la fecha. Para su recuperación se está utilizando material sobrante de la excavación de los demontes de la obra, dándole una segunda vida y evitando su eliminación. **En el año 2022 hemos restituido aproximadamente 7.700 m², empleando más de 80.000 m³ de material excedente**.

En este proyecto para fabricar el material granular de la coronación de la explanada se está utilizando material de gran calidad, procedente de las escombreras de la explotación del mármol que se encuentra cerca de la obra. Con esta actuación evitamos tener que adquirir áridos y contribuimos a reducir la explotación de los recursos mineros.





Consumo responsable en la obra Oficinas Torre Plaza Europa (España)

En la construcción del edificio de oficinas Torre Plaza Europa 34 en Barcelona (España), una edificación que busca obtener la certificación sostenible **LEED GOLD**, se están incorporando una gran variedad de materiales con un elevado contenido de origen reciclado, algunos de ellos alcanzando incluso un 100%. Concretamente, son: capa de polipropileno para drenaje (100%), acero laminado (83,25%), acero corrugado (78,91%), aluminio (29%), pavimentos cerámicos (20%), vidrio (3,54%), hormigón (1,17%) y ladrillo cerámico (1%). Estos dos últimos materiales son especialmente relevantes ya que habitualmente su porcentaje de reciclado es cero. En la ejecución de esta obra se han utilizado más de 3.175 toneladas de material de origen reciclado.

También se ha consumido arena de origen 100% reciclado para la ejecución de los recrecidos de mortero en los pavimentos cerámicos interiores. En este caso se ha trabajado con HERCAL DIGGERS, empresa pionera en España, y única actualmente, en la recuperación de restos de derribos de la construcción para la fabricación de áridos reciclados para nuevas obras. **En total, se han usado 247,36 toneladas de arena reciclada, evitando su extracción de una cantera**.



Sacyr Facilities obtiene la Etiqueta Ecológica Europea (EEE) para los servicios de limpieza de interiores

Este certificado ha sido concedido por la Conselleria de Agricultura, Desarrollo Rural, Emergencia Climática y Transición Ecológica de la Generalitat Valenciana al departamento de **Sacyr Facilities S.A, Valoriza ECO, reconociendo el servicio de limpieza de interiores de la delegación de Valoriza Valencia como respetuoso con el medio ambiente**. La EEE es un sistema de etiquetado ecológico creado por la Unión Europea para promover la comercialización de productos y servicios que sean respetuosos con el medio ambiente, centrada tanto en la reducción de la contaminación y el consumo excesivo de recursos como en la minimización del consumo de energía.

Para la obtención de este certificado se deben cumplir una serie de exigencias medioambientales entre las que destacan: la utilización de productos de limpieza con bajo impacto ambiental, una correcta dosificación y dilución de los productos, el uso de accesorios textiles de limpieza (por ejemplo, bayetas, cabezas de fregona o mopa) fabricados con microfibra, la adecuada formación del personal de limpieza en diferentes ámbitos (p.e. productos de limpieza, ahorro de energía y agua, etc.), la implantación de un sistema de gestión ambiental, la clasificación de residuos sólidos en las oficinas y el cumplimiento de la información recogida en la etiqueta.

Para facilitar la transición hacia la economía circular es fundamental la transparencia con los consumidores para que tomen decisiones conscientes cuando compran diferentes productos o servicios. Así, las ecoetiquetas, las declaraciones ambientales de producto, o el Análisis de Ciclo de Vida (ACV), son buenas herramientas para ello.

6.3.3 Reducción y valorización de residuos

(306-1) (306-2)

Como parte de nuestro plan de acción de economía circular, aplicamos de manera efectiva el principio de jerarquía de los residuos: reducir la generación de residuos peligrosos y no peligrosos, maximizar la reutilización y reciclaje de los residuos, favorecer la valorización, incluyendo la energética y evitar la eliminación.

Uno de los sectores prioritarios de actuación identificados en la Estrategia Española de Economía Circular 2030 es la construcción y los residuos de construcción y demolición (RCD's) que constituyen así mismo una de las áreas prioritarias a nivel europeo, estimándose que generan entre un 25 % y un 30 % de los residuos de la Unión Europea (UE), con un amplio potencial de mejora a través de técnicas de reciclado, siendo su mayor problema que los materiales valiosos no siempre se identifican, recogen por separado y valorizan adecuadamente.

En Sacyr priorizamos la reutilización de las tierras y la valorización de los residuos de construcción y demolición (RCD's). Todos los proyectos cuentan con un plan de gestión de residuos y establecen objetivos de reutilización y reciclaje siempre que es de aplicación.

Estamos alineamos con el principio DNSH (*Do Not Significant Harm*) establecido en el Reglamento delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión de 4 de junio de 2021 y promovemos que al menos el 70% de residuos no peligrosos de construcción y demolición generados en las obras se preparen para la reutilización, el reciclaje y otras formas de valorización.

Disponemos de procedimientos sobre la gestión de los residuos que, dentro del marco de la legislación vigente en cada país o región, establecen los requisitos que deben atender los contratos con respecto al proceso de identificación, segregación, clasificación, etiquetado y almacenamiento de residuos, así como de las mejores prácticas para su gestión.

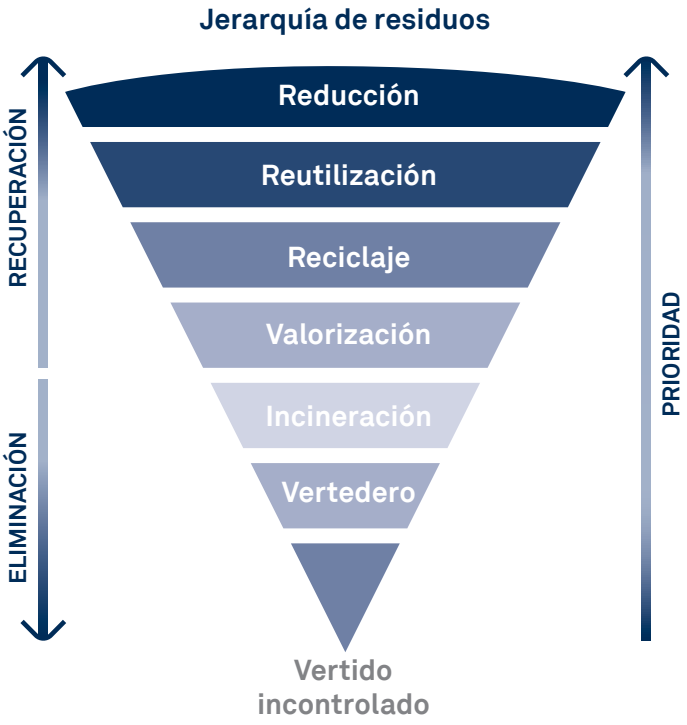
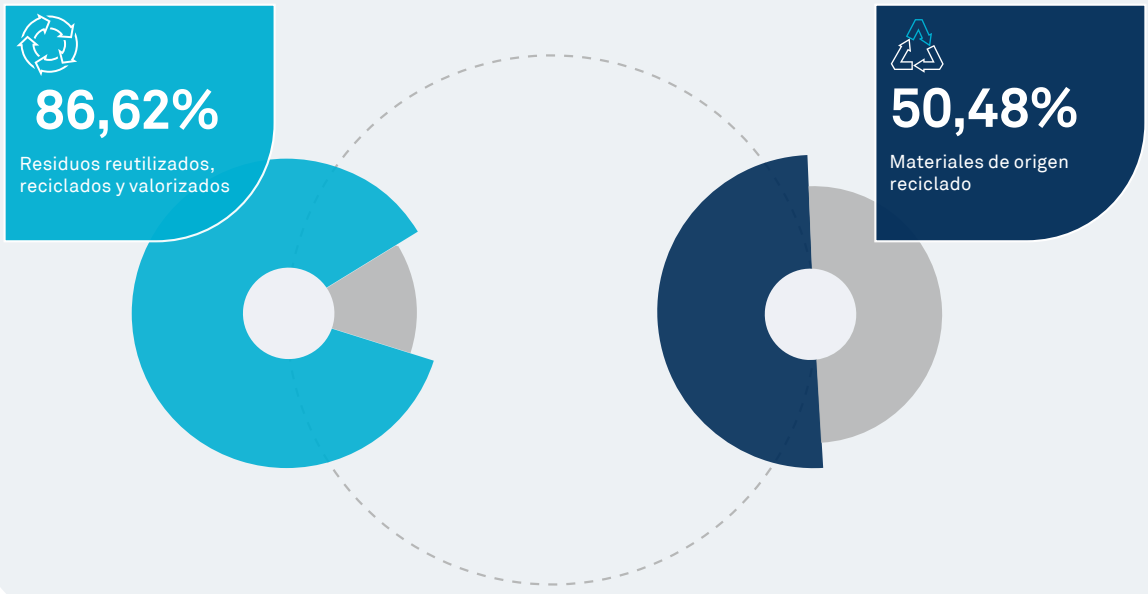




DIAGRAMA DE MATERIALES DE SACYR





Promovemos la circularidad en nuestros proyectos de construcción

En dos obras en Barcelona (España) se han analizado los principales flujos de residuos no valorizables y, tenido en cuenta las posibilidades de recuperación que ofrecen hoy en día los fabricantes. Para ello, se ha focalizado el trabajo en dos materiales: placas de cartón-yeso usadas en tabiquería seca y falsos techos y aislamiento de lana de roca instalado en tabiquería, falsos techos y fachadas.

- √ El primer caso de éxito ha sido la recuperación de restos de cartón-yeso en el edificio de oficinas **Torre Plaza Europa 34** en Barcelona. La consecución de este hito tiene especial valor, debido al gran hándicap de la obra: la falta de espacio libre en el solar para el almacenamiento de los residuos. En 2022 se han enviado 18 toneladas de restos de cartón-yeso hasta las instalaciones de Placo Saint Gobain para su valorización al 100%, reintroduciéndolos en el proceso productivo y fabricando con ellos subproductos del yeso.
- √ A este se suma, la actuación llevada a cabo con los restos de la lana de roca del aislamiento térmico de fachadas y tabiquería en las obras **Torre Plaza Europa 34 y Edificio Badajoz 97**. Estos restos se han enviado a la fábrica de ROCKWOOL, suponiendo un total de 2.920 Kg de restos de lana que han sido recuperados y valorizados al 100%, utilizándose para la fabricación de nueva lana de roca.

Con esta iniciativa fomentamos la circularidad en el sector de la construcción y contribuimos a impulsar el modelo de economía circular en las obras, consiguiendo los siguientes objetivos:

- ¬ Reducir la cantidad de residuos que son depositados en vertedero.
- ¬ Evitar la extracción de recursos naturales para la fabricación de nuevos materiales.
- ¬ Colaborar con otras partes interesadas (promotor, fabricantes de material de construcción, subcontratistas, etc.) en la reciclabilidad de los residuos de la construcción.

En 2022 se han reciclado, reutilizado y valorizado más del 86% de los residuos

(3-3)

Los residuos se gestionan conforme a la normativa de cada país, por lo que los proyectos o instalaciones operadas por Sacyr realizan las correspondientes comunicaciones como generadores de residuos y se encargan de dar cumplimiento a los requisitos establecidos en cuanto a su registro, almacenamiento temporal, entrega para su transporte y correcto tratamiento, contando siempre con empresas gestoras autorizadas para ello.

Promovemos en todos nuestros proyectos la contratación de gestores que puedan aprovechar al máximo los recursos materiales contenidos en los mismos, siempre que es posible.

Los residuos generados por Sacyr y su clasificación según tipo y método de tratamiento se detallan a continuación:

(306-3)

PESO TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS (t)

		RESIDUOS GENERADOS	RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN	RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN
RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN (RCD*)	2020	1.142.911,41	117.344,27	1.025.567,14
	2021	11.570.150,82	9.776.273,25	1.793.877,56
	2022	8.923.930,64	7.737.473,43	1.186.457,21
RESIDUOS NO PELIGROSOS (RNP)	2020	38.139,87	32.280,25	5.859,62
	2021	44.126,59	25.193,60	18.932,99
	2022	38.972,42	26.778,41	12.194,01
RESIDUOS PELIGROSOS (RP)	2020	757,51	557,48	200,03
	2021	2.094,87	568,97	1.525,90
	2022	1.075,43	525,44	549,99
TOTAL	**2020**	**1.181.808,79**	**150.182,00**	**1.031.626,79**
	2021	**11.616.372,27**	**9.802.035,82**	**1.814.336,45**
	2022	**8.963.978,49**	**7.764.777,28**	**1.199.201,21**

* En 2021 se actualizó el criterio de reporte, englobándose en RCD el material excavado, para facilitar la interpretación de la información. Por ello, los datos de 2022 y 2021 no resultan comparables con los de 2020.

En la tabla siguiente se muestran los residuos que no se destinan a eliminación especificando la operación de gestión que reciben (reutilización, reciclado u otra valorización).

(306-4)

PESO TOTAL DE RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (t)

		REUTILIZACIÓN	RECICLADO	OTRAS OPERACIONES DE VALORIZACIÓN	TOTAL
RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN (RCD)	2020	7.503,65	109.528,01	312,61	117.344,27
	2021	8.365.723,10	945.151,56	465.398,59	9.776.273,25
	2022	7.145.641,91	376.914,45	214.917,07	7.737.473,43
RESIDUOS NO PELIGROSOS (RNP)	2020	1.852,09	10.429,26	19.998,90	32.280,25
	2021	598,04	16.508,05	8.087,51	25.193,60
	2022	669,14	5.053,89	21.055,38	26.778,41
RESIDUOS PELIGROSOS (RP)	2020	145,09	409,19	3,20	557,48
	2021	5,01	172,67	391,29	568,97
	2022	0,34	311,36	213,74	525,44
	2020	**9.500,83**	**120.366,46**	**20.314,71**	**150.182,00**
	2021	**8.366.326,15**	**961.832,28**	**473.877,39**	**9.802.035,82**
	2022	**7.146.311,39**	**382.279,70**	**236.186,19**	**7.764.777,28**

En 2022, se han reutilizado en las propias obras 6.645.418,14 toneladas de tierras de excavación, lo que supone un 78,77% del total de material excavado. Esto supone un incremento del 28,52% respecto a 2021.



Rutas del Este. Paraguay



Promoviendo el reciclaje de los residuos en nuestros proyectos de Chile

En Chile hemos llevado a cabo medidas para la valorización de residuos en nuestros **proyectos que han sido reconocidas en la publicación de la Cámara Oficial Española de Comercio de Chile, "103 iniciativas de inversión española para aportar al desarrollo de Chile"**. A continuación, mencionamos algunas de las más significativas:

En la construcción del **Hospital de Villarrica**, ubicado en el sur de Chile, se ha logrado no llevar a vertedero más de 9.200 toneladas de residuos. Para ello, desde el inicio de las obras se instaló un sistema de separación de residuos, se capacitó al 80% de los trabajadores y se ha conseguido valorizar más del 60% de los residuos generados.

En la ejecución del **Hospital de Alto Hospicio** se han reutilizado alrededor de 3.750 tonelada del material de despeje (tierras y rocas) para la construcción de una plataforma de un espacio público de la misma localidad (Alto Hospicio).

En la **Ruta Nogales-Puchuncaví**, se instalaron circuitos verdes como el reciclaje de residuos y la recuperación de agua con una planta de tratamiento, que se reutiliza en el riego de elementos vegetales de un vivero. Gracias a ello se ha valorizado más del 99% de los residuos. Además, se han generado áridos para reutilización o reciclado, derivado de la demolición del hormigón en una planta de chancado. Con esta técnica se han valorizado más de 17.000 toneladas de escombros que se han convertido en áridos para la fabricación de bloques de hormigón y otros usos.

En la tabla siguiente se muestran los residuos que se destinan a eliminación especificando la operación de gestión que reciben (incineración, vertedero u otra eliminación).

(306-5)

PESO TOTAL DE RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (t)

		INCINERACIÓN (SIN RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	INCINERACIÓN (CON RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	VERTEDERO	OTRAS OPERACIONES DE ELIMINACIÓN	TOTAL
RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN (RCD)	2020	0,00	0,00	1.025.567,14	0,00	1.025.567,14
	2021	2,56	0,00	1.792.630,78	1.244,22	1.793.877,56
	2022	0,00	0,00	1.185.842,03	615,18	1.186.457,21
RESIDUOS NO PELIGROSOS (RNP)	2020	12,61	0,00	5.847,01	0,00	5.859,62
	2021	6,47	0,00	16.606,88	2.319,64	18.932,99
	2022	15,82	12,72	5.871,36	6.294,11	12.194,01
RESIDUOS PELIGROSOS (RP)	2020	7,79	4,38	187,45	0,41	200,03
	2021	10,49	0,00	323,26	1.192,15	1.525,90
	2022	8,27	0,00	158,75	382,97	549,99
TOTAL	**2020**	**20,40**	**4,38**	**1.031.601,60**	**0,41**	**1.031.626,79**
	2021	**19,52**	**0,00**	**1.809.560,92**	**4.756,01**	**1.814.336,45**
	2022	**24,09**	**12,72**	**1.191.872,14**	**7.292,26**	**1.199.201,21**

En 2022, se han eliminado 1.057.846,18 toneladas de tierras de excavación, lo que supone un 12,54% del total de material excavado.

Esto supone un descenso notable respecto a la cifra del año 2021, que fue de 17,01%.

Reducimos la generación de residuos peligrosos

Una de las líneas de acción de Sacyr está dirigida a minimizar la generación de residuos, peligrosos y no peligrosos, en sus diferentes actividades. Entre las iniciativas llevadas a cabo en 2022 con este fin, se encuentran las siguientes:

Sacyr Construcción apuesta por la construcción modular para reducir los residuos peligrosos y no peligrosos, optimizando también el uso de recursos.

En el proceso de construcción del complejo residencial Fractal se han incorporado más de 1.200 módulos de baños prefabricados. La construcción modular del baño en fábrica se fundamenta en un gemelo digital que garantiza la precisión de cada unidad. A partir de la creación de un modelo 3D se han definido las variaciones necesarias para los distintos modelos de baño, lo que ha permitido garantizar un perfecto encaje y optimización de los materiales a incorporar en cada módulo.

La industrialización, el alto grado de repetitividad a la hora de la fabricación del módulo de baño, la especialización del personal y la minimización de traslado del material cerámico, han resultado claves para la reducción de residuos no peligrosos (recorte de piezas, roturas, etc.) y residuos peligrosos (sacos de cemento cola, aerosoles de topografía), en este proceso.

Sacyr Facilities, ha llegado a un acuerdo con uno de sus principales proveedores de productos químicos de limpieza para la devolución de envases de plástico generados como consecuencia del consumo de estos productos.

Como paso previo a su retorno, y con objeto de minimizar el riesgo de contaminación ambiental, una vez consumida la totalidad del producto del envase, se le aplica la metodología del triple lavado con el fin de eliminar cualquier posible componente químico peligroso, y poder así devolverlos al proveedor como envases no peligrosos.

Estos envases son retirados por el proveedor, que los devuelve a su centro productivo, donde son sometidos a un proceso de recuperación, para volver a utilizarse. De esta forma entran de nuevo en el ciclo productivo, reduciendo el uso de materias primas nuevas.

A través de esta actuación, en 2022, han sido retirados de los centros de Sacyr Facilities un total de 2.215 envases para su reutilización, evitando así su gestión como residuos peligrosos.



El Sistema de Gestión dispone de sistemáticas adecuadas para la identificación, prevención y respuesta ante posibles incidentes, accidentes o situaciones de emergencia potenciales que puedan tener impacto en el medio ambiente. Además, en todos los proyectos se realiza un exhaustivo control operacional mediante inspecciones que previenen el impacto de un potencial derrame de sustancias peligrosas. De esta manera, se logra que este tipo de incidentes se produzcan con escasa frecuencia y no revistan gravedad.

En 2022, no se han producido derrames significativos. No obstante, hemos identificado pequeños derrames sobre el suelo que en todos los casos han sido resueltos satisfactoriamente, limpiando la zona afectada y procediendo a la gestión adecuada de los residuos generados.

	2020	2021	2022
Nº DE DERRAMES	25	6	23
VOLUMEN (M^3)	0,28	0,46	0,35

Ninguno de estos derrames ha provocado la contaminación del suelo. Sin embargo, hemos desarrollado proyectos en localizaciones en las que hemos encontrado suelos previamente contaminados por terceras partes y en los que no se han realizado actividades de recuperación. En cualquier caso, se han gestionado de manera adecuada según corresponde a su naturaleza.

(CRE5)

	2020	2021	2022
SUELO CONTAMINADO DONDE SE HA LLEVADO A CABO ACTIVIDAD DE RECUPERACIÓN (m^2)	6.542,82	0	0
SUELO CONTAMINADO DONDE NO SE HA LLEVADO A CABO ACTIVIDAD DE RECUPERACIÓN (m^2)	0	69.992,98	59.613,20

Transformando realidades: De neumáticos de tractores a trepadores de colores

Mientras trabajamos por conectar Colombia con el Caribe a través de la **Concesionaria Vial Montes de María**, detectamos la oportunidad de aprovechar las llantas usadas, provenientes del parque automotor del proyecto, para adecuar un parque ecológico de la zona. De esta forma, niñas y niños que juegan en la zona, ubicada en el Barrio La Victoria en el Municipio Carmen de Bolívar, han podido disfrutar de balancines, bancos, trepadores o tirolinas hechas con llantas de todos los colores. Para el desarrollo de estas estructuras **se han utilizado 50 unidades de llantas usadas**, evitando la generación de este residuo y reduciendo el coste derivado del manejo y disposición del neumático.



6.3.4 Negocios alineados con los principios de circularidad

En Sacyr ofrecemos una amplia gama de servicios donde está muy presente la economía circular. En 2021 se creó **Sacyr Circular**, división del Grupo donde se integran todas las plantas de tratamiento de residuos con el objetivo de maximizar el valor de estos activos. También se desarrolló una nueva división denominada **Sacyr Green, apostando por la creación de nuevos negocios, impulsados por modelos de impacto innovadores y sostenibles**. Estas dos firmas especializadas, recogen las ya veteranas actividades de gestión y tratamiento de residuos de la compañía.

Sacyr Circular se encarga de gestionar las plantas de tratamiento de todo tipo de residuos urbanos contribuyendo decidida y eficientemente a la aplicación del principio de jerarquía de los residuos mediante la reutilización, la recuperación y el reciclaje de materiales, la valorización energética y, por tanto, minimizando la cantidad de residuos que es necesario eliminar en vertedero.

Los principales residuos que gestiona Sacyr Circular son: residuos de recogida no diferenciada, residuos de recogida selectiva (biorresiduos, envases ligeros, vidrio, papel y cartón...), residuos industriales y comerciales, residuos de construcción y demolición, residuos eléctricos y electrónicos, lodos de EDAR y ETAP.

Para ello, la compañía aplica en cada instalación las mejores técnicas disponibles, en continua innovación y mejora, lo que le permite minimizar el impacto medioambiental del residuo mediante la recuperación y valorización de gran parte del mismo.

Actualmente, Sacyr Circular gestiona un total de 25 instalaciones, tanto a nivel nacional como internacional, lo que supone un total de unos 3,5 millones de toneladas anuales gestionadas. Esto equivale a la generación de residuos de unos 7,2 millones de personas. Principalmente se trata de instalaciones enfocadas al tratamiento mecánico (clasificación, recuperación de materiales, generación de combustibles sustitutivos, ...), al tratamiento biológico (anaeróbico, aeróbico, biosecado, ...), al tratamiento térmico (secado térmico, incineración, pirólisis, ...), a la generación de energía verde (electricidad, biometano, *district heating*, cogeneración, ...) y en última instancia a la eliminación (vertedero).

Por su parte, **Sacyr Green** supone un negocio emergente con foco en la economía circular. Una de las principales innovaciones de esta división es **RARx, un aditivo de alta tecnología fabricado a partir de polvo de caucho en un 60% aproximadamente**. Este producto supone una evolución de las tecnologías existentes hasta la fecha en las mezclas asfálticas, al incorporar polvo de caucho de neumáticos al final de su vida útil.

Sacyr Green está construyendo la primera planta de RARx fuera de España y la primera en Latinoamérica. Este proyecto se está llevando a cabo en Guanajuato, en México, en colaboración con nuestro socio local, Neotech Asphalt, empresa líder en soluciones ambientales dentro del sector del asfalto en México. La planta cuenta con una capacidad de fabricación inicial de 8.000 toneladas al año, ampliable a 20.000. **Esta planta va a permitir el reciclaje de más de 1.500.000 de neumáticos fuera de uso que ahora van a vertedero**. Esto supondrá una capacidad de suministro de RARx para mezclas asfálticas de más de 1 millón de toneladas de mezcla asfáltica modificada con polvo de neumático. Esta planta soluciona el reto que tiene el país con los residuos de neumáticos repercutiendo en un gran avance en la economía circular del país.

En 2022 el RARx obtuvo el Certificado de Marcado CE de la UE, convirtiéndose en el único aditivo predigerido del mundo con marcado CE, lo que certifica que el fabricante ha evaluado el producto y se considera que este cumple los requisitos de seguridad, sanidad y protección del medio ambiente exigidos por la UE.

Nuestro compromiso con las soluciones sostenibles queda también patente con la apuesta por modelos de negocio innovadores con foco en el ecodiseño. Este es el caso de **Sacyr Concesiones**, que ha desarrollado, homologado, patentado y comercializa a través de Infra Tec la solución IOHNIC. **Este sistema de iluminación LED sostenible combina un diseño innovador y el enorme ciclo de vida de todos los componentes junto con un proceso de fabricación exhaustivo**, lo que favorece el desarrollo de la economía circular, al ser un 90% de los componentes reutilizables tras más de 15 años de uso. **Su diseño de componentes no integrado permite sustituir un elemento de la luminaria y no toda ella, disminuyendo los residuos y optimizando el uso de recursos**.

6.3.5 Minimizamos el desperdicio de alimentos

El 17% de la producción total de alimentos se desechan, suponiendo entre el 8 y 10% de las emisiones globales de efecto invernadero.

Nuestros establecimientos de Cafestore son miembros de la Junta Directiva de Marcas de Restauración y desde esa asociación se forma parte del grupo de trabajo de responsables de Calidad, a través del cual participamos de la emisión de consultas de las diferentes normas en proceso de aprobación. Así, se ha colaborado en la remisión de observaciones al Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación sobre el anteproyecto de ley de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario, que ha sido aprobado por el Consejo de ministros en junio de 2022. Nos encontramos a la espera de su publicación y entrada en vigor para la implantación de las medidas indicadas en la misma.

Durante 2022 Cafestore ha participado en innumerables comisiones en relación al trámite de consulta y redacción de la Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular, en vigor desde abril de 2022.

Desde el punto de vista operativo se mantiene el objetivo de reducir en 3 décimas el coste de la merma desconocida (gestión preventiva del desperdicio alimentario) en el mercado de áreas de servicio gracias a las siguientes iniciativas:

- **Consolidación y evaluación de los datos de consumo en el Sistema de gestión ICG (plataforma de gestión de proveedores y pedidos que permite controlar el histórico de compra y ajustar la merma generada) con el fin de analizar la posible reducción de merma.** Se están revisando la totalidad de escandallos de las recetas existentes para Cafestore, con vistas a corregir errores y ajustar las cantidades que permitan disponer de una información de consumo más ajustada.
- **Gestión reactiva del desperdicio alimentario, a través de la colaboración con la empresa Too Good To Go** que permite comunicar a operadores con clientes para la venta con descuentos de los sobrantes de la producción diaria. **En la actualidad son 13 los centros con los que colabora Cafestore, alcanzando un total de 1.512 packs salvados en 2022 (equivalente a 3,78 toneladas de CO_2 no emitidas).**

Cafestore en las aperturas de nuevos establecimientos llevadas a cabo en 2022 ha sustituido aquellos elementos compuestos por plástico por otras alternativas más respetuosas con el medio ambiente.



Cafestore

Durante 2022 se han salvado 1.512 packs, un 75% más que en 2021. Lo que equivale a 3,78 t CO_2 no emitidas

sacyr
Proyectos para el FUTURO
PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025



6.4 Capital Natural



6.4.1 La gestión del capital natural y la biodiversidad

(3-3)

El capital natural pone a disposición de las personas servicios ecosistémicos que resultan imprescindibles para la vida como son: la regulación del clima, la filtración del aire, la producción de alimentos o el control de la erosión, entre otros, haciendo posible el progreso socioeconómico. **La biodiversidad juega un rol fundamental para disminuir los efectos del cambio climático, y la protección y restauración de los ecosistemas es esencial para cumplir los objetivos de reducción de las emisiones.**

En Sacyr tenemos una responsabilidad con el entorno natural, que abordamos desde una perspectiva global, con un enfoque integrador y desde una actitud proactiva. Por este motivo, tenemos un compromiso con la protección y conservación de la naturaleza, analizando los riesgos y dependencias sobre el capital natural y estableciendo **objetivos de conservación de la biodiversidad en el 100% de los nuevos contratos.**

Además, todos nuestros proyectos cumplen la legislación ambiental de aplicación de cada país. En la compañía llevamos a cabo seguimientos de los Planes de Vigilancia Ambiental (PVAs) o similares que se derivan de dichas autorizaciones ambientales. **Bajo nuestro Sistema de Gestión Integrado se realizan inspecciones y actuaciones preventivas para evitar y minimizar la afección a las especies y áreas sensibles** identificadas en los proyectos. Dicho sistema se encuentra certificado bajo la **ISO 14001 en más del 82% de nuestras actividades.**

Implicamos a toda nuestra cadena de suministro en el cuidado del entorno. Promovemos activamente la protección de la naturaleza en la interlocución con nuestros grupos de interés, analizando las estrategias de biodiversidad de nuestros proveedores en su proceso de homologación y en el Código de Conducta de la compañía que se extiende a todos los colaboradores. Para que todas las personas de la organización tomen parte en este ámbito, hemos desarrollado un itinerario formativo *online* a través de nuestra plataforma Explora, que permite entender en que consiste el capital natural, su relevancia global, las tendencias regulatorias y de mercado, los impactos y dependencias y porque es necesario valorarlo económicamente.

Desde 2020, hemos avanzado en la gestión del capital natural en toda la cadena de valor, consiguiendo grandes hitos, que marcan nuestro camino en la conservación del entorno:

2020

- **Junio.** Aprobación de la **Política de Biodiversidad.**

2022

- **Marzo.** Adhesión a la iniciativa "*Nature Business Ambition*" lanzada por Forética.
- **Septiembre.** Proclamación como finalistas de los Premios *Reuters Responsible Business Awards.*
- **Diciembre.** Creación del Comité de Biodiversidad y actualización de la Política de Biodiversidad. Reconocidos como la 2ª empresa más comprometida con la naturaleza por *Nature Benchmark 2022.*

- **Marzo.** Incorporación de Capital Natural como área de actuación en el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025.
- **Noviembre.** Comienzo del proyecto **#MATERIA**, para identificar servicios ecosistémicos (Piloto con la Carretera de Pamplona-Cúcuta en Colombia).
- **Junio.** Adhesión al Pacto por la Biodiversidad.
- **Octubre.** Comienzo del proyecto **#DIANA** para calcular el balance de Capital Natural enen la Carretera de Pamplona-Cúcuta en Colombia
- **Diciembre.** Presentación del ganador de los iChallenges: NBI para el Reto 4: Capital Natural.

La colaboración entre organismos y empresas resulta fundamental para cumplir la agenda europea, deteniendo la pérdida de biodiversidad para 2030 y logrando su recuperación para 2050. La pasada Cumbre de las Naciones Unidas en Biodiversidad, COP15, adaptando el Marco Global de Biodiversidad Post-2020, ha ayudado a establecer 23 metas de acción para adoptar medidas urgentes antes de 2030 y cuatro objetivos para vivir en armonía con la naturaleza en 2050. El foco en los próximos años consiste en garantizar que al menos el 30% de las áreas terrestres y marinas estén protegidas.

Asimismo, *Science Based Targets Network* (SBTN), red de más de 45 organizaciones -entre las que se encuentran las mismas que impulsan *Science Based Targets Initiative* (SBTi)-, está desarrollando objetivos basados en la ciencia que permitan a las empresas alinear sus esfuerzos con los objetivos establecidos en los marcos de las Naciones Unidas (Convención Global del Marco de Diversidad Biológica, Convención para Combatir la Desertificación, Acuerdo de París y Agenda 2030). El reto para 2025, es que las empresas hayamos adoptado objetivos basados en la ciencia para la naturaleza (agua, tierra, océano y biodiversidad).

En Sacyr, aceptamos el reto, y avanzamos con nuestro compromiso, reduciendo y evitando la pérdida de la naturaleza, restaurando, regenerando y transformando los sistemas actuales para frenar los agentes que inciden negativamente en la biodiversidad. En los próximos años, trabajaremos para adoptar las recomendaciones incluidas en *Task Force on Nature-related Financial Disclosure* antes de la finalización del Plan Estratégico 2021-2025, homologando la forma en la que medimos, evaluamos y divulgamos los impactos en la naturaleza.

Este 2022 destacamos cuatro acontecimientos relevantes:

Finalistas de los Premios Reuters Responsible Business

Hemos sido finalistas de los premios en la categoría *Biodiversity Champion* por nuestro compromiso con la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad. Reuters, con esta distinción, da visibilidad a aquellas empresas que lideran el camino hacia un futuro sostenible.

Nature Business Ambition

Nos adherimos a la iniciativa "*Nature Business Ambition*" lanzada por Forética. El objetivo es impulsar la ambición, promover la acción e invitar a la construcción de alianzas para contribuir a la recuperación de la naturaleza y la biodiversidad.

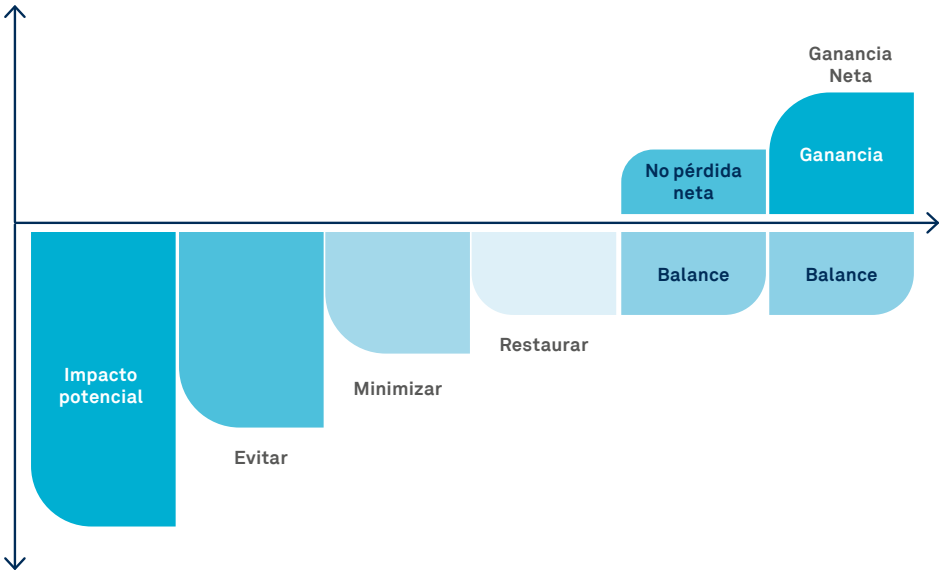
Nuevo Comité de Biodiversidad

Creamos un Comité de Biodiversidad para reforzar nuestro compromiso con el capital natural. Este órgano tendrá como objetivo principal establecer iniciativas y revisar los resultados relacionados con los proyectos en materia de biodiversidad. El Comité está liderado por el director general corporativo y participarán a su vez, expertos ambientales de todas las áreas de la compañía.

Somos la 2ª empresa más comprometida con la naturaleza del sector

El *Nature Benchmark* 2022, que elabora *World Benchmark Alliance*, nos sitúa en segundo puesto como empresa más comprometida con la naturaleza (analizando gobernanza, biodiversidad e impacto en la comunidad) y la primera en materia de biodiversidad y ecosistemas de las empresas de infraestructuras.

Para la gestión integral de los impactos en este ámbito, en Sacyr, seguimos como marco de actuación, la jerarquía de mitigación, que nos permite identificar los impactos previstos en los proyectos que realizamos, desde un punto de vista ambiental y social, contribuyendo a evitarlos, minimizarlos y llevar a cabo medidas de restauración para compensar las posibles afecciones o pérdidas, generando un balance positivo o una ganancia neta. La jerarquía de mitigación esta alineada con el Principio de precaución, uno de los principios rectores del Derecho en materia de medio ambiente de la Unión Europea, incluido en el Reglamento de taxonomía UE 2020/852, donde se analizan los potenciales impactos en el entorno desde un enfoque absoluto.



Fuente: Jerarquía de la Mitigación (Adaptado del BBOP 2022)



6.4.1.1 Identificación y valoración de impactos potenciales

Siguiendo la jerarquía de mitigación como enfoque de gestión, **en 2021 pusimos en marcha un proyecto para conocer los impactos potenciales de nuestra actividad**. Gracias a esta iniciativa hemos identificado los servicios ecosistémicos incluidos en la clasificación CICES (*Common International Classification of Ecosystem Services*) que resultan materiales para la compañía. **Estos servicios son indispensables para reportar la evolución ambiental de los proyectos.** Hemos detectado siete servicios ecosistémicos materiales de provisión, doce de regulación y un servicio cultural.

ESTE PROYECTO CONSTÓ DE VARIAS FASES:

1

#MATERIA: Con la primera fase del proyecto denominada #MATERIA, se determinaron los 20 servicios ecosistémicos más relevantes con base a la clasificación CICES, relacionados principalmente con impactos asociados al cambio de uso del suelo y dependencias desencadenadas por la regulación ambiental.

2

#DIANA: En la segunda fase de este proyecto, #DIANA, se identificaron los riesgos y dependencias sobre los servicios ecosistémicos, asociando unidades de medidas específicas para cada uno de los servicios detectados y definimos una metodología robusta para realizar el cálculo del balance de capital natural.

3

HERRAMIENTA DE MEDICIÓN CAPITAL NATURAL: En 2022, nos encontramos desarrollando una plataforma de la mano de *Natural Business Intelligence (*NBI) que nos permita medir nuestra afección en el entorno a través del cálculo del balance de capital natural, tomando como base los 20 servicios ecosistémicos, identificados como materiales para nuestra operación, en todos los proyectos que realizamos.

ANÁLISIS DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES:

Una vez analizados los principales impactos y realizando una automatización del proceso para medir el balance de capital natural en todos nuestros proyectos, estamos comenzando, de la mano de la consultora medioambiental Creando Redes, con el análisis de los riesgos y oportunidades de la naturaleza. Para dicho estudio, comenzaremos analizando la vulnerabilidad de los ecosistemas y la biodiversidad donde se llevan a cabo las actividades de la compañía, seleccionando métricas de integridad de los ecosistemas y el estrés hídrico de los territorios. Con esta información se priorizarán las zonas más vulnerables. Una vez conocidas las zonas de vulnerabilidad, mediremos cinco motores de impacto: cambios de uso del suelo, contaminación, uso de los recursos naturales, cambio climático e impacto sobre la biodiversidad. Para realizar este análisis se tomará como estándar de referencia ENCORE, herramienta del PNUMA (Programa de Naciones Unidas para el Medioambiente) para la visualización de impactos en el capital natural, y se valorará la duración de dichos impactos, teniendo en cuenta si son permanentes o no y la magnitud de sus consecuencias. Todo este análisis está alineado con las recomendaciones establecidas en *Task Force on Nature-related Financial Disclosure* (TNFD).

4

Balance de Capital Natural positivo en el corredor vial de Pamplona-Cúcuta (Colombia)

Realizamos la medición de la afección en los servicios ecosistémicos, en el proyecto de Pamplona-Cúcuta en la región del Norte de Santander, para conocer el Balance de Capital Natural en el contrato. El **balance neto total es positivo**, gracias a medidas compensatorias adecuadamente diseñadas y ejecutadas que revierten las degradaciones ocasionadas durante el proceso constructivo.



6.4.1.2 Evitar y minimizar impactos

6.4.1.2.1 ESPACIOS PROTEGIDOS

Las actividades que realizamos desde Sacyr pueden encontrarse dentro, afectar secciones o fuera de áreas protegidas, requiriendo el uso del suelo de forma temporal o permanente.

(304-1)

CENTROS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS

	2020	2021	2022
Superficie total áreas protegidas (Km²)	6.898,36	10.116,44	8.596,03
Superficie afectada por las actividades incluyendo secciones del área protegida (Km²)	16,96	6,37	1,53
Superficie afectada por las actividades en su interior (Km²)	4,00	4,00	3,99
Número de áreas protegidas adyacentes a nuestros proyectos (N.º)	13	15	22

ÁREAS PROTEGIDAS AFECTADAS POR LAS ACTIVIDADES

2020	2021	2022
0,30% (20,96 km²)	0,10% (10,37 km²)	0,06% (5,52 km²)

Este año hemos identificado un total de 39 áreas protegidas[1] que se corresponden con 48 figuras de protección, donde se han desarrollado actividades con diferentes ubicaciones (en su interior, adyacente o incluyendo secciones del área protegida). Se trata en su mayoría de ecosistemas terrestres, salvo en Valparaíso (Chile), Algarve (Portugal), A Coruña, Alicante, Castilla y León, Palencia y Santa Cruz de Tenerife (España) que se corresponden con ecosistemas acuáticos. En estos espacios se han realizado actividades de construcción, conservación de carreteras, gestión de ciclo integral del agua, mantenimiento y explotación de desaladoras.

	2020	2021	2022
Áreas protegidas[1]	25	30	39
Figuras de protección	28	33	48



1 Una misma área protegida puede contener más de una figura de protección diferente (LIC, ZEC, ZEPA, etc.)

CENTROS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS.

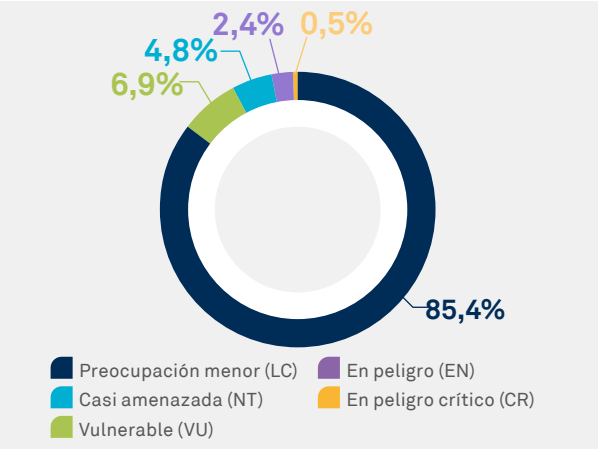
FIGURAS DE PROTECCIÓN				LOCALIZACIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS
	2020	2021	2022	
Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA)	7	10	8	Cáceres, Castilla y León, Jaén, La Palma y Santa Cruz de Tenerife (España).
Zona de Especial Conservación (ZEC)	3	4	8	A Coruña, Almería, Jaén, Palencia, La Palma y Santa Cruz de Tenerife (España).
Lugares de Interés Comunitario (LIC)	7	7	6	Alicante, Jaén y Zaragoza (España).
Parque Natural	2	2	5	Asturias, Jaén (España) y Algarve (Portugal).
Monumento Natural	-	-	3	La Palma y Santa Cruz de Tenerife (España).
Zona de Especial Protección (ZEP)	1	1	3	Évora y Algarve (Portugal).
Sitio de Importancia Comunitaria (SIC)	1	1	2	Évora y Algarve (Portugal).
Sitio Ramsar	-	-	2	Algarve (Portugal).
Humedal Urbano	-	-	2	Valparaíso (Chile).
Área de Importancia para la Conservación de las Aves y la Biodiversidad (IBA)	1	1	1	Évora (Portugal).
Zona de interés regional (ZIR)	-	1	1	Cáceres (España).
Reserva de la biosfera	-	1	1	Cáceres (España).
Reserva Natural	-	-	1	Algarve (Portugal).
Reserva Natural Especial	-	-	1	Santa Cruz de Tenerife (España).
Área protegida de uso sostenible de los recursos naturales	2	1	1	Antioquía (Colombia).
Parque Natural Regional	1	1	1	Nariño (Colombia).
Área de protección ecológica	1	1	1	Antioquía (Colombia).
Zona húmeda de interés especial	1	1	1	Castilla y León (España).

Sacyr protege en sus proyectos a más de 450 especies

6.4.1.2.2. ESPECIES PROTEGIDAS

(304-4)

Para el desarrollo de nuestras actividades, hemos realizado proyectos en áreas con presencia de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en los listados nacionales y regionales. En total, en el año 2022 se han desarrollado actividades en el hábitat de 450 especies[2], con los siguientes grados de protección: 3 en peligro crítico, 12 en peligro, 31 vulnerables, 19 casi amenazadas, 325 de preocupación menor y 60 en otros. En todos los proyectos se han adoptado medidas preventivas para minimizar la afección a estas especies. Estos planes de conservación y recuperación son una prioridad en todos los proyectos y tienen como objetivo conservar la flora y fauna existente y mejorar las poblaciones de las especies y sus hábitats.



ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES

GRADO DE PROTECCIÓN	NÚMERO DE ESPECIES									LOCALIZACIÓN
	LISTA ROJA UICN			LISTADOS NACIONALES			LISTADOS REGIONALES			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
En peligro crítico (CR)	2	2	2	1	1	1	-	-	-	Vizcaya, Huesca y A Coruña (España).
En peligro (EN)	10	4	9	2	1	3	-	-	-	Ontario (Canadá). Arica, Biobío y Valparaíso (Chile). Antioquia (Colombia). Asturias, Cádiz, Santa Cruz de Tenerife y Vizcaya (España). Algarve (Portugal).
Vulnerable (VU)	25	15	26	3	3	2	7	4	3	Antioquía (Colombia). Valdivia y Biobío (Chile). Florida (Estados Unidos). Ontario (Canadá). A Coruña. Almería, Asturias, Huesca, Palencia y Salamanca (España). Algarve y Évora (Portugal).
Casi amenazada (NT)	32	25	18	3	1	1	-	-	-	Biobío y Cordillera (Chile). Caaguazú (Paraguay). Dungiven (Irlanda del Norte). Asturias, A Coruña, Huesca, Palencia, Salamanca y Vizcaya (España). Algarve (Portugal).
Preocupación menor (LC)	430	358	322	3	2	3	1	-	-	Antioquía, Amazonas y Norte de Santander (Colombia). Arica, Biobío, Colina, Cordillera y Copiapó (Chile). Tabaí (Brasil). Caaguazú (Paraguay). Florida y Texas (Estados Unidos). Ontario (Canadá). Dungiven (Irlanda del Norte). A Coruña, Alicante, Asturias, Cádiz, Huesca, Palencia, La Palma, Salamanca y Santa Cruz de Tenerife (España). Algarve y Évora (Portugal).
Otros	-	2	-	690	283	60	2	3	-	Norte de Santander (Colombia). La Palma y Santa Cruz de Tenerife (España).

2. Algunas especies pueden estar catalogadas con diferente grado de protección en función del lugar donde habitan, pero se prioriza la Lista Roja de la UICN.

Descubrimiento de nuevas especies

En el departamento de Nariño (Colombia), se han descubierto dos nuevos tipos de orquídeas en el proyecto vial Rumichaca - Pasto, gracias al proceso de compensación ambiental a través de actividades de conservación de especies en veda (medida de conservación que evita la extracción de especies nativas) que se realizan en el proyecto. **Las nuevas especies de orquídeas son:** ***Epidendrum narinense*** **y** ***Epidendrum guaitaranum*** en honor a la región del suroccidente colombiano.

Para apoyar su preservación se realizan limpiezas de las parcelas, se implementan medidas de manejo adaptativo y etiquetado de las especies a través de estacas y señalización.



Somos conscientes de los impactos ecológicos adversos que pueden desencadenar las **especies invasoras**, como disminuir la cantidad de agua disponible, alterar el equilibro de los ecosistemas naturales y seminaturales y conllevar una competencia con las especies autóctonas, acarreando incluso su completa sustitución y consiguiente extinción. El Reglamento UE 1143/2014 identifica el problema de las especies invasoras, admitiéndolo como transfronterizo y previendo la necesidad de acciones coordinadas. Dicho Reglamento establece una lista de especies de interés europeo y recomienda medidas centradas en la prevención, la detección temprana y la erradicación rápida, así como en la gestión de las especies enumeradas en dicho Reglamento. En Sacyr, realizamos un control de las especies invasoras durante la construcción y explotación de nuestros proyectos y ninguno de los trabajos que realizamos conlleva la introducción de especies invasoras.



6.4.1.2.3. ACTUACIONES DE PROTECCIÓN MÁS SIGNIFICATIVAS

El entorno natural en los espacios es una prioridad en los proyectos que desarrollamos, por ello, llevamos a cabo actuaciones que tienen como objetivo conservar la flora y fauna existente y mejorar las

Evitando la pérdida de biodiversidad en la Linha de Algarve (Portugal)

En nuestro proyecto de electrificación del tramo ferroviario de la Linha de Algarve (Portugal) se realiza un Plan de control y gestión de especies invasoras, a través del cual, se cartografían las manchas de las especies exóticas invasoras, se realiza un análisis de las zonas cartografiadas y finalmente, se evalúa la necesidad de activar medidas de control o gestión.

poblaciones de las especies y sus hábitats, así como compensar las alteraciones ambientales causadas por nuestras actividades. **Las diferentes actuaciones quedan reflejadas en cada país en planes de gestión ambiental adaptados a la normativa y casuísticas de cada región.**

En el año 2022 las afecciones más significativas han sido la alteración de hábitats, afección a la fauna y flora y pérdida de cobertura vegetal. Algunas de las acciones que se llevan a cabo son las siguientes:

(304-2)



ACTUACIONES PARA LA PROTECCIÓN DE FAUNA

IMPACTOS DETECTADOS	MEDIDAS PARA EVITAR Y MINIMIZAR LOS IMPACTOS
Atropello de fauna por utilización de infraestructuras de transporte	**Sensibilización a través de formaciones ambientales al equipo involucrado en el proyecto** - Campañas de sensibilización sobre el riesgo de atropello (Desarrollo Vial al Mar y Sacyr Concesiones Ruta del Limarí en Colombia, Rutas 2 y 7 en Paraguay). **Establecimiento de señalización ambiental por riesgo de atropello de animales** - Instalación de señalización vial sobre la presencia de fauna silvestre para evitar atropellamientos (Desarrollo Vial al Mar y Sacyr Concesiones Ruta del Limarí en Colombia, Rodovia en Brasil). **Elaboración de informes de fauna atropellada** - Registros de fauna atropellada en la vía (Desarrollo Vial al Mar en Colombia).
Disminución de la población	**Elaboración de informes de seguimiento sobre el estado de las especies** - Programa de seguimiento de fauna (Rodovia en Brasil, Galerías de Pajares, UTE Armuña y Línea alta velocidad Palencia Norte-Amusco, Gran Marina del Estrecho en España, Linha de Évora y Linha de Algarve en Portugal, Aeropuerto Chacalluta de Arica, Sacyr Agua Chacabuco y Valles del desierto en Chile). **Sondeo, rescate y relocalización de fauna** - Plan de rescate y relocalización de herptozoos (Hospital Dr. Sotero del Río en Chile). - Rescate y relocalización de fauna íctica (Nuevo puente ferroviario Biobio en Chile). - Actividades de perturbación controlada (Nuevo puente ferroviario Biobio en Chile). - Avistamientos, Plan de manejo y fichas de rescate de fauna silvestre (Desarrollo Vial al Mar en Colombia). - Rescate, traslado y reubicación de fauna silvestre (Pamplona-Cúcuta en Colombia). - Caracterización y seguimiento de las comunidades marinas (IDAM Alicante en España).
Mantenimiento de pasos de fauna	**Mantenimiento de pasos de fauna** - Seguimiento de los pasos de fauna para determinar el grado de uso (Valles del Desierto en Chile).
Alteración del hábitat y afecciones a la reproducción	**Actuaciones fuera del período de nidificación y cría de las especies** - Seguimiento de las colonias reproductoras durante el periodo reproductivo / nidificación durante la ejecución de las obras y revisión ambiental de la zona que pueda albergar nidos de especies amenazadas (Presa de Almudévar UTE en España). - Parada biológica de las obras para la protección de especies amenazadas (UTE Elorrio en España).



ACTUACIONES PARA LA PROTECCIÓN DE FLORA

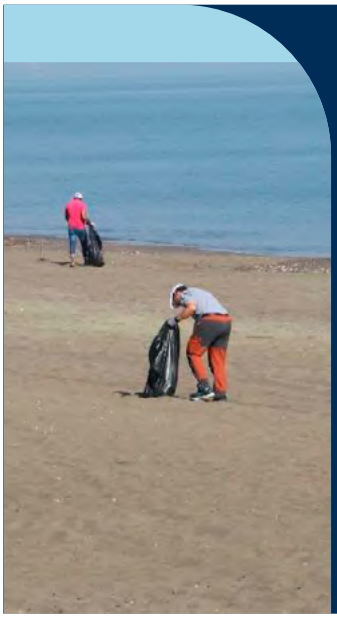
IMPACTOS DETECTADOS	MEDIDAS PARA EVITAR Y MINIMIZAR LOS IMPACTOS
Destrucción de vegetación	**Trasplante y reubicación de flora** - Trasplante de ejemplares (UTE Tijarafe en España y Aeropuerto Chacalluta de Arica en Chile). - Rescate, traslado y reubicación de epífitas y rehabilitación ecológica de epífitas no vasculares (Pamplona-Cúcuta en Colombia). - Rescate, traslado y reubicación individuos de las familias de *Orchidaceae* y *Bromeliaceae* (Rumichaca-Pasto en Colombia).

ACTUACIONES PARA LA PROTECCIÓN DE HABITATS

IMPACTOS DETECTADOS	MEDIDAS PARA EVITAR Y MINIMIZAR LOS IMPACTOS
Afección indirecta por vertidos accidentales a los hábitats protegidos	**Realización de analíticas de la calidad del agua** ¬ Análisis y toma de muestras de agua de arroyos y cauces (UTE Elorrio en España). ¬ Monitoreo de agua superficial y subterránea (Hospital Dr. Sotero del Río, Nuevo puente ferroviario Biobio y Concesión Ruta 66-Camino de la Fruta en Chile). ¬ Monitoreo limnológico (Nuevo puente ferroviario Biobio en Chile).
Destrucción de hábitat por creación del vaso de la presa	**Construcción y/o rehabilitación y acondicionamiento de nidos** ¬ Rehabilitación y acondicionamiento de construcciones rurales tradicionales para la instalación de nidales (nidos en pared, nidos bajo teja adaptada, etc.) para las puestas del cernícalo primilla (Presa de Almudévar UTE en España). **Seguimiento de actuaciones de restauración** ¬ Seguimiento del estado de restauración de céspedes xéricos y protección del *Limonium* (Presa de Almudévar UTE en España).
Afectación a la fauna y flora silvestre por pérdida de cobertura vegetal	**Elaboración de inventarios de las especies afectadas y las áreas de distribución** ¬ Seguimiento faunístico y florístico previo al inicio de las obras (Acceso Puerto exterior A Coruña en España). ¬ Informes preoperacionales de flora y fauna (UTE Tijarafe en España). **Liberación de áreas (medida de protección en la zona de trabajo para que no haya especies de flora y fauna de interés)** ¬ Liberaciones ambientales (Relicitación Concesión Camino Nogales Puchuncaví y Parque eólico Camán en Chile). **Realización de formación ambiental, encaminados a la sensibilización y concienciación para preservar la fauna y flora** ¬ Realización de campañas de sensibilización (Desarrollo vial mar en Colombia, Linha de Évora en Portugal, Rutas 2 y 7 en Paraguay).

Las actividades generadoras de estos impactos se han desarrollado en un área de 170,37 km² (111,521 km² en 2021 y 122,051 km² en 2020), en la que se encuentran presentes individuos pertenecientes a 450 especies distintas (795 en 2021 y 1.211 en 2020).

La mayoría de los impactos ostentan un carácter directo y son reversibles. Además, tienen una duración temporal asociada a la propia actividad y en ningún caso se consideran significativos.



Cuidamos nuestras playas

Durante 2022 hemos llevado a cabo acciones de sensibilización y protección en dos contratos que operamos en Argelia:

¬ Como parte de los esfuerzos para preservar el medioambiente, el 4 de julio se llevó a cabo una **operación de limpieza a gran escala** en la playa de Tafsout en Honaine (Argelia) y el bosque circundante, con la colaboración de las autoridades locales y la asociación Atetjh Honaine. Alrededor de **100 niños** participaron en este acto de sensibilización.

¬ En la costa de Al Batinah (Omán), se realizó la actividad ***Beach Clean Up***, una limpieza de playas con nuestros empleados y voluntarios de la zona. La acción se llevó a cabo en Sangar Beach en Sohar (Argelia). Más de 55 personas participaron en la campaña, realizando una recolección selectiva de plásticos, latas, vidrio, papel y otro tipo de desechos dañinos para la vida marina. Con el apoyo de empresas locales, se recogieron más de 25 bolsas de residuos, para ser recicladas o eliminadas adecuadamente.

6.4.1.3 Restauración y conservación de hábitats

(304-3)

Somos conocedores de la alteración que pueden generar algunas actividades del sector en el entorno natural, por ello, promovemos acciones para favorecer la recuperación y conservación de los espacios donde desarrollamos proyectos.

A través de la metodología que hemos elaborado para la valoración de capital natural, podemos conocer en la fase de diseño, aquellas medidas que repercutan un mayor beneficio en el entorno, contribuyendo a generar un balance positivo o neto. Gracias a este avance desarrollamos medidas cada vez más adaptadas a las casuísticas de los entornos y los servicios ecosistémicos presentes.

Cuando en el contrato, existe un proyecto de restauración definido, se siguen las directrices marcadas; y en los casos en los que no existe este proyecto, se analiza y promueven las acciones de restauración específicas. Estas medidas compensatorias, son actuaciones de restauración ambiental, encaminadas a la integración paisajística, revegetación de superficies, restauración de zonas de ocupación temporal, etc. **Como resultado de estas actuaciones se realizaron un total de 184.378 plantaciones, de las cuales 179.580 son de especies autóctonas y 4.798 alóctonas, sembrando un total de 5.144 kilogramos de semillas.** Las actividades de restauración que se llevan a cabo buscan revitalizar zonas deforestadas y con alto riesgo de desertificación, eliminando riesgos erosivos, protegiendo la biodiversidad y mejorando la estructura y materia orgánica del suelo.

En el año 2022 se han restaurado un total de 809,94 hectáreas de la superficie total afectada por el desarrollo de sus proyectos. Para ninguna de estas actuaciones ha sido necesaria su verificación por profesionales externos independientes. **Además, se han protegido un total de 570,37 hectáreas llevando a cabo las actuaciones necesarias.** En todos los casos, el resultado de las actuaciones de restauración y protección ha sido satisfactorio.

LOCALIZACIÓN	HABITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS (HA)		
	2020	2021	2022
Argelia	-	2,03	-
Brasil	-	0,13	-
Chile	-	-	5,63
Colombia*	13,84	371,43	1.208,16
España	-	66,49	149,55
Irlanda del Norte	-	214,57	
México	3,05	-	-
Paraguay	-	-	9,87
Perú	-	-	6,73
Uruguay	-	-	0,35
Total superficie restaurada (Ha)	**3,05**	**368,51**	**809,94**
Total superficie protegida (Ha)	**13,84**	**286,15**	**570,37**

* En 2022 Colombia ha realizado actuaciones de protección y restauración en 570,37 Ha y 637,79 Ha respectivamente.

Biomanto de fibra de coco para la estabilización de taludes



En el proyecto doble calzada Rumichaca-Pasto en el departamento de Nariño (Colombia) se han instalado 406.800 m² de biomanto de fibra de coco, mejorando la permeabilidad del suelo y favoreciendo el crecimiento y el desarrollo de vegetación sobre los taludes. Esta instalación se ha realizado en los taludes donde fuera viable su aplicación, permitiendo así la revegetación, protección y estabilización superficial, evitando su deterioro debido a procesos erosivos.

> Hemos realizado en los dos últimos años más de un millón de plantaciones

PATRIMONIO CULTURAL Y ARQUEOLÓGICO

Preservamos el patrimonio cultural, arqueológico y paleontológico de las comunidades cercanas al área de influencia de nuestras actividades. Previamente a las obras de infraestructuras, se ejecutan seguimientos arqueológicos cumpliendo con la normativa vigente, con el objetivo de recoger y clasificar los restos encontrados en los proyectos. Hemos impartido más de mil horas de sensibilización para concienciar sobre la importancia de preservar el patrimonio histórico a toda nuestra cadena de valor.

Los hallazgos encontrados durante las obras son trasladados a museos nacionales o instituciones reconocidas para que puedan ser contemplados por sus habitantes. **Cuidando del entorno artístico y cultural, recuperamos un importante patrimonio para la comunidad**.



Recuperamos nuestro pasado, para construir el futuro

- En las obras de ampliación de la carretera 35 (Valencia, España) recuperamos el patrimonio histórico y arqueológico con la excavación completa del yacimiento romano de Clots de Rascanya en Llíria. Desde Sacyr, financiamos íntegramente la excavación arqueológica, el inventario de materiales, así como su posterior análisis y documentación para completar la excavación e investigación del yacimiento de los **hornos de Rascanya de origen romano (siglos I a III d.C.)**.
- Durante la construcción del muelle de la Punta Langosteira (A Coruña, España), en las prospecciones arqueológicas entorno al proyecto, se encontraron **petroglifos** (diseño simbólico grabado en roca, realizado desgastando su capa superficial). Protegiendo el valor histórico de este conjunto, se ha retirado cuidadosamente la roca y se han transportado para su correcta conservación y posterior recolocación en su emplazamiento original.

6.4.1.4 Contaminación acústica

(3-3)

En Sacyr desarrollamos actividades que pueden generar ruido y vibraciones. En todos los contratos se realizan mediciones acústicas y de vibraciones, para cuantificar el nivel de afección y en el caso de que sea necesario, adoptar medidas de mitigación, cumpliendo siempre con la legislación o normativa de aplicación vigente. Destacamos algunas de las iniciativas para disminuir la contaminación acústica:

MEDICIÓN	- Realización de mediciones de ruido en fase preoperacional del proyecto para establecer líneas base para determinar el potencial grado de afección de las obras, siempre teniendo en cuenta lo dispuesto en la legislación.
PREVENCIÓN	- Cumplimiento de los programas de mantenimiento preventivo de la maquinaria con el fin de garantizar un óptimo funcionamiento y una disminución del ruido generado. - Realización de campañas de sensibilización al personal de los proyectos. - Instalación de barreras acústicas temporales y/o permanentes. - Elaboración de informes de seguimiento de especies en las zonas de trabajo.
REDUCCIÓN	- Disminución de la velocidad de circulación de los vehículos. - Realización de los trabajos con mayor generación de ruido en horarios establecidos para disminuir la afección lo máximo posible a la población o fauna colindante. - Mitigación de ruido en áreas próximas a zonas de nidificación o afección de aves. - Paralización de los trabajos de obra durante el período de reproducción de fauna.

Se realizan seguimientos periódicos para asegurar la correcta aplicación de estas medidas tal y como se establece en las declaraciones de impacto ambiental y en coordinación con los organismos ambientales correspondientes.

6.4.1.5 Contaminación lumínica

(3-3)

La contaminación lumínica presenta consecuencias ambientales, económicas y sociales en los entornos urbanos y naturales. La sobre iluminación tiene un impacto directo en la economía debido al consumo ineficiente de los recursos y altera a su vez los ciclos de seres vivos y ecosistemas. Desde Sacyr, cumpliendo con nuestro compromiso medioambiental, promovemos

el ahorro energético, desarrollando tecnologías punteras que implementamos en los contratos.

En los proyectos donde se identifica la afección al medio, se desarrollan iniciativas que buscan **optimizar el uso de los recursos energéticos**, contribuyendo a la reducción de la contaminación lumínica. Las medidas de mitigación consisten en realizar un adecuado mantenimiento de luminarias, comprobando su correcto estado, así como que la aplicación de la iluminación se realiza con la menor intensidad y enfocada hacia el lugar de trabajo (sin enviarla hacia el cielo). Aseguramos que los valores de iluminación no superan los niveles máximos establecidos por la normativa vigente. También se establecen medidas de reducción o apagado de luminarias, cuando es posible.

En Sacyr vamos un paso más allá, **implementando tecnología propia** en las fuentes de luz que permite reducir la contaminación lumínica. Hemos patentado y desarrollado el sistema IOHNIC basado en tecnología *Lighting Emitting Diode* (LED, por sus siglas en inglés) que a través de su diseño es capaz de abrir su haz luminoso sin necesitad de lentes, lo cual evita perdidas de eficiencia. Se utilizan led de temperatura de color neutra de 4000K con índice de reproducción cromática superior a 80 con lo que se mejora la percepción y el confort visual. Todas las luminarias están gestionadas mediante protocolo DALI que permite el encendido y apagado progresivos dependiendo del estado de ocupación.

Cortinas vegetales para reducir la contaminación lumínica

En la Autopista RSC-287 gestionada por Sacyr Concesiones (Rota de Santa María) en Rodovia (Brasil) se han implementado **cortinas vegetales**, una arbustiva (*Murraya paniculata*) y otra arbórea (*Cupressus lusitânica*), **para reducir los impactos causados por la contaminación lumínica a la avifauna.**



6.4.2 La gestión sostenible del agua

(3-3) (303-1)

Garantizar la calidad y el abastecimiento del agua es imprescindible para no poner en riesgo este recurso. El calentamiento global, la desertificación y la contaminación antrópica, son fenómenos que inciden directamente sobre la disponibilidad del agua, por lo que resulta fundamental gestionar los recursos hídricos de forma eficiente.

En Sacyr tenemos muy presente la importancia del agua en la salud humana, la vida de los hábitats y el desarrollo socioeconómico. Por este motivo, establecemos un compromiso con la mejora de la gobernanza y la gestión de los recursos hídricos en todas las actividades que desarrollamos. Para lograr nuestro compromiso, hemos fijado un objetivo: **reducir el consumo de agua propio en todas nuestras actividades en al menos un 10% en 2025.** Desde que nos comprometimos a reducir el impacto en este recurso, hemos logrado grandes avances que nos posicionan como expertos en el ámbito:

2020

- **Junio.** Aprobación de la **Política de Agua.**
- **Diciembre.**
  - Objetivo aprobado en el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025 de **reducir el consumo de agua propio en al menos un 10% en 2025.**
  - Compromiso interno de cálculo de Huella de Agua y participar en CDP Water Security en 2023.

2021

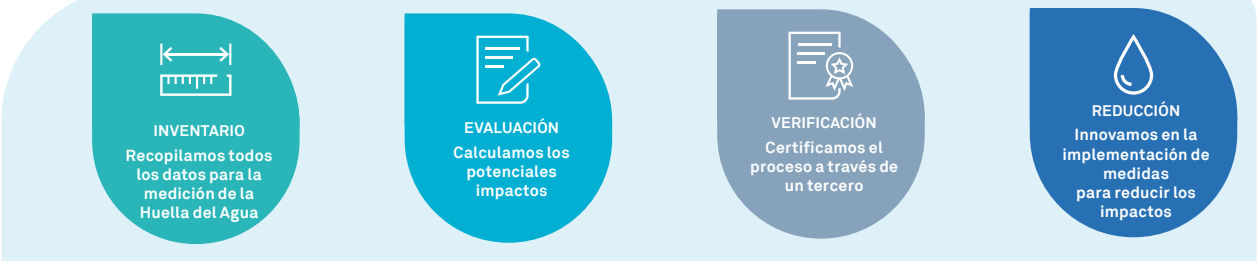
- **Enero-Noviembre.** Ejecución del **Proyecto Piloto Huella de agua 2020-España y Chile.**
- **Noviembre. Informe Huella de Agua e Informe de Tercera Parte** 2020.

2022

- **Febrero-Junio.** Proyecto Huella de Agua 2021 **alcance internacional.**
- **Julio. Emisión de la Declaración de Verificación de Huella de Agua** Sacyr 2021.
- **Septiembre. Certificado de conformidad Verificación de Huella de Agua Sacyr 2021.**
- **Diciembre.** Actualización de la **Política de Agua.**

Además, a través del Sistema de Gestión Ambiental implementado según ISO 14001, el cual tiene carácter preventivo, identificamos y valoramos aspectos ambientales asociados a nuestra actividad, identificando posibles impactos ambientales, estableciendo un control operacional para su correcta gestión y seguimiento. En este mismo marco, realizamos una identificación y valoración de los riesgos y oportunidades relacionados con el agua y asociados a nuestras actividades, los cuales están descritos con mayor detalle en el apartado 6.1.3 de este informe.

Para dar cumplimiento a los objetivos definidos en el Plan Estratégico 2021-2025 y avanzar con nuestro compromiso en la gestión sostenible del agua, hemos llevado a cabo las siguientes fases:



6.4.2.1 Evaluación de los impactos

En nuestra apuesta por la gestión eficiente de este recurso, hemos evaluado nuestra huella de agua, que es la metodología que consiste en conocer, identificar y evaluar los impactos ambientales potenciales relacionados con este recurso. **La huella de agua de la compañía considera todos los aspectos relacionados con el medio ambiente natural, la salud humana y los recursos hídricos**.

Con el cálculo de la huella de agua, somos capaces de cuantificar no solo los balances de agua, sino también los impactos asociados a este recurso ocasionados por la actividad que desempeñamos, permitiéndonos tener una visión holística de nuestro posicionamiento en materia de agua. **Esta evaluación se ha realizado de acuerdo con el estándar ISO 14046 "Gestión ambiental. Huella de agua. Principios, requisitos y directrices"**.

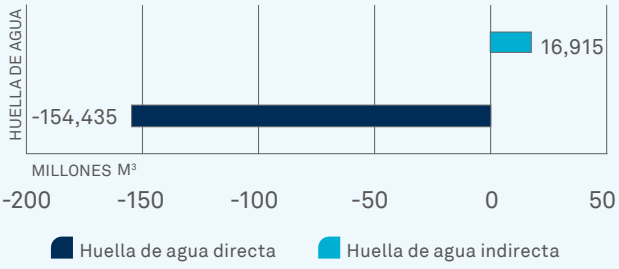
INVENTARIO

Nuestro inventario ha abarcado el periodo de enero a diciembre de 2021 incluyendo la huella directa e indirecta de la compañía, para todas las empresas del Grupo a nivel global. La huella de agua directa es consecuencia del impacto producido por el consumo de agua dulce y la contaminación asociada al uso del agua y la huella de agua indirecta, está relacionada con el impacto vinculado al consumo de agua durante la producción de energía, combustible, materiales y la gestión y el transporte de los residuos generados, es decir, la huella de agua de nuestra cadena de valor.

EVALUACIÓN

Una vez realizado el inventario de la huella de agua, llevamos a cabo la evaluación de los impactos potenciales. Para este cálculo, se han analizado hasta 18 categorías de impacto según las cuatro metodologías más reconocidas a nivel internacional; *EF 3.0 Method, Ecological Scarcity 2013 V1.08, LC-Impact y Hoekstra*. El indicador principal que define la huella de agua de Sacyr es el de estrés hídrico (WSI) obtenido mediante la metodología *Hoekstra et al. 2012*.

Huella de agua por escasez (WSI) 2021



Resultado del indicador WSI

Como resultado se obtiene un WSI negativo, lo que indica que se ha producido un aporte adicional de agua dulce sobre la disponible en zonas donde este recurso es escaso.

Este aporte de agua adicional es debido fundamentalmente a la producción de agua dulce de las desaladoras del área de Concesiones, debido a que se está creando un recurso que no existe, agua dulce, a partir de un recurso que se considera.

Para definir el perfil de la huella de agua degradativa se han empleado los resultados obtenidos con la metodología *LC-Impact* para cada una de las categorías de impacto seleccionadas relacionadas con la salud humana, los ecosistemas y la ecotoxicidad acuática.

VERIFICACIÓN

Este proceso, que incluye; el inventario, la metodología de cálculo y la interpretación de resultados, ha sido verificado por AENOR, siguiendo las directrices de la norma UNE-EN ISO 14046:2016. Sacyr ha sido la primera empresa del sector en verificar su Huella de Agua.

Hemos sido la primera empresa del sector en obtener el certificado de conformidad de verificación de huella de agua según ISO 14046 por parte de AENOR

6.4.2.2 Medidas de reducción de impactos

En nuestro compromiso de promover la sostenibilidad en todo lo que hacemos, llevamos a cabo multitud de acciones que nos ayudan a seguir avanzando, reduciendo los impactos sobre este recurso.

EFICIENCIA EN EL USO DE AGUA

En Sacyr desarrollamos nuestros proyectos de construcción atendiendo a requisitos ambientales sostenibles de eficiencia del agua de acuerdo con los requisitos establecidos en las certificaciones BREEAM y LEED. Estas certificaciones establecen unos caudales máximos para las griferías y sanitarios. Como ejemplos podemos citar:

- **Edificio Oficinas Plaza Europa, 34 en Barcelona (España)** que aspira al certificado LEED Gold donde durante el ciclo de vida del edificio se llegará a ahorrar **más de 6.000 m³ al año**, con respecto a la instalación de sanitarios convencionales, debido a la instalación de griferías e inodoros de bajo consumo.
- **En los Edificios Conrentramway en Barcelona (España)** que también aspiran al certificado LEED Gold donde se prevé el ahorro de **más de 9.000 m³ al año**, gracias a instalaciones eficientes en consumo.
- **En el edificio de viviendas Kube Tarragona (España)** que aspiran al certificado BREEAM bueno y muy bueno, estimando el ahorro de **más de 19.000 m³ de agua al año.**

REUTILIZAMOS AGUA

- **En la nave logística de Amazon en Badajoz (España)** se han realizado pruebas de estanqueidad de las cubiertas para detectar defectos de filtraciones. Estas pruebas requirieron grandes cantidades de agua, llegando a llenar dos piscinas de 18 m³ cada una. El agua se recirculó, utilizándola para labores de humectación de los caminos de acceso y para el riego de la vegetación instalada, optimizando de esta forma el uso de los recursos hídricos en una zona donde el estrés hídrico es elevado. Se estima que gracias a esta medida de reutilización de agua se captó 42 veces menos de agua de fuentes naturales de agua en comparación con el método tradicional.

PREVENIMOS LA CONTAMINACIÓN

- Con el fin de prevenir y minimizar los impactos sobre la calidad de los recursos hídricos, el agua emanada en las actividades de excavación del túnel **UTE Elorrio en Vizcaya (España)** es recogida en balsas de decantación a la salida del túnel. Posteriormente, es tratada en una planta depuradora instalada in situ para garantizar la calidad del agua vertida. El volumen tratado y vertido en 2022 ha sido de 208.288 m³.
- **En la carretera de Pamplona Cúcuta (Colombia),** se han instalado en obra barreras de retención de sedimentos durante el desarrollo de las actividades. Para el refuerzo de las barreras se han empleado materiales reutilizados en el proyecto como bidones vacíos.

Asimismo, a través de nuestra filial **Sacyr Agua**, seguimos poniendo a disposición de la sociedad las mejores y más innovadoras tecnologías para el aporte de agua dulce a través de la desalación y posibilitando que el agua usada sea tratada y regenerada para nuevos usos, o pueda ser devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas.

Sacyr Agua gestiona diez instalaciones de desalación, todas situadas en zonas que necesitan estas instalaciones para abastecer sus necesidades de agua potable anuales, poniendo a disposición de más de 6 millones de personas agua potable.

La alta tecnología de estas desaladoras permite a la compañía poner a disposición del ser humano la cantidad de agua necesaria con la calidad adecuada para cada uso. Cabe destacar también que la mayor parte de nuestras plantas desaladoras utilizan energía certificada como renovable.

APROVECHAMOS EL AGUA DE LLUVIA

En la planta de tratamiento mecánico-biológico de residuos de Arraiz en Bilbao (España) se ha implantado un sistema de recogida de aguas pluviales para su posterior aprovechamiento, fundamentalmente para tratamiento de aire, baldeo de superficies o limpieza de maquinaria en el interior de la nave. El origen de esta agua tiene dos procedencias diferenciadas; red de aguas pluviales recogidas en los viales con destino al depósito de aguas de proceso donde los sólidos en suspensión van a ser tratados a través de dos desarenadores y red de aguas pluviales recogidas en las cubiertas, que limpias se destinan al depósito de aguas de proceso. En 2022 se han utilizado alrededor de 650 m^3 de agua de lluvia en el contrato.



Planta TMB de residuos. Bilbao. España

6.4.2.3 Gobernanza y gestión colaborativa del agua

Nuestra estructura de gobierno está liderada por el Consejo de Administración, que supervisa el desempeño de la compañía en todas nuestras actividades incluidas las relacionadas con el agua.

La **Comisión de Sostenibilidad** y **Gobierno Corporativo**, delegada del Consejo de Administración de Sacyr, y el Comité de Sostenibilidad, máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad, se reúnen periódicamente para tratar los temas relativos a la estrategia, gestión y desempeño de la compañía, donde se abordan entre otros los aspectos específicos asociados al agua.

A través del **Comité de Biodiversidad** reforzamos nuestra actuación en relación con el agua, estableciendo iniciativas y revisando planes de actuación que se desarrollan en los diferentes proyectos que ejecutamos. Este Comité está liderado por el director general corporativo y participan a su vez, expertos ambientales de todas las áreas de la compañía.

Estos órganos de gobierno supervisan el progreso de la organización en comparación con los objetivos en materia de agua definidos, así como las iniciativas que permiten alcanzar dichos objetivos.

En Sacyr entendemos que la gestión del agua debe de tener un enfoque colaborativo en el que se adopte una relación con los distintos grupos de interés teniendo en cuenta sus necesidades e intereses. Por ello, en conjunto con los distintos entes de la sociedad estamos ampliando nuestros esfuerzos para la **mejora de la gestión y protección de los recursos hídricos** que ayudará a garantizar la disponibilidad y la calidad este recurso para la naturaleza y las generaciones venideras. Algunos ejemplos de colaboración con grupos de interés son los siguientes:

Acción colectiva



Lanzamos un proyecto de investigación "SOSTENIBILIDAD, AGUA Y AGRICULTURA EN EL SIGLO XXI, SOS-AGUA-XXI", liderado por Sacyr Agua y Valoriza Servicios Medioambientales, aprobado por el CDTI y apoyado por el Ministerio de Ciencia e innovación. El objetivo de SOS AGUA-XXI es encontrar soluciones tecnológicas sostenibles y eficientes energéticamente para desarrollar estrategias de gestión y tratamiento de los recursos, preparando al sector agrícola español para combatir la escasez de recursos hídricos convencionales y los efectos del cambio climático.

Formamos parte de asociaciones como AEDyR (Asociación Española de Desalación y Depuración), IDA (*International Desalination Association*), Comité de Tecnología del Agua en SEOPAN, IMDEA (Instituto Madrileño de Estudios Avanzados-Agua), Consejo de Orientación Estratégica de ICEX, AEAS (Asociación Española de Abastecimiento y Saneamiento), AGA (Asociación Española de Empresas Gestoras de Agua Urbana y ALADYR (Asociación Latinoamericana de Desalación y Reuso de Agua).

Participamos en congresos y jornadas entre los que destacan el congreso mundial IDA *World Congress Desalination and Reuse*, Congreso *European Desalination Society* (EDS), Jornada EDS *Desalination in agriculture and water-energy-food nexus*, Jornada AEDyR Agricultura y Agua, Congreso AEAS, y IV Congreso Nacional del Agua en Albatera.

Participación comunitaria



Llevamos a cabo campañas de sensibilización a la población de Chile desde Sacyr Concesiones Agua debido a la situación de estrés hídrico en la que se encuentra el país. En estas campañas se proponen iniciativas para el ahorro de agua en verano o el cuidado del alcantarillado en invierno, con el fin de garantizar la disponibilidad y calidad de las aguas.

Colaboramos con la Fundación Huertas Comunitarias para llevar a cabo la plantación de un huerto en el Colegio Norma Gonzalez (Lampa, Chile). La eficiencia hídrica y el cuidado del agua es el eje central del proyecto, es por ello por lo que se ha instalado un sistema de riego por goteo de alta eficiencia y se ha colocado un mulch alrededor de todos los árboles que minimiza la evaporación del suelo.

Cadena de suministro



Contamos con una Política de Gestión de la Cadena de Suministro cuyo objeto es extender nuestros compromisos, políticas y valores a toda nuestra cadena de valor.

La Política de Agua dirigida a todos los grupos de interés, establece los principios, criterios y requisitos para una gestión eficiente los recursos hídricos en las comunidades locales, clientes y otras partes interesadas.

Requerimos en nuestro procedimiento de compras y subcontrataciones información sobre la gestión eficiente del agua de nuestros proveedores como puede ser el cálculo y certificación de la huella de agua o huella hídrica, utilización de embalajes reutilizables, disposición de etiqueta ambiental y a su vez, analizamos si la distancia al contrato es menor de 100 km. De esta manera pretendemos incentivar a nuestra cadena de valor a evaluar sus impactos en materia de agua.

Canales de diálogo



Disponemos de mecanismos formales por los que podemos recibir consultas, reclamaciones y/o quejas a través de los canales de comunicación de Cumplimiento Normativo. Además, disponemos de canales específicos como:

- Intranet de Sacyr (Canal de comunicación ambiental EcoMunícate): https://my.sacyr.com/group/mysacyr/ecomunicate
- Directamente a través de los gestores de los contratos.

Para más conocer más detalle sobre la resolución de las reclamaciones consultar el apartado "8.3 Grupos de interés".

6.4.2.4 Usos del agua

En Sacyr, ponemos en práctica dos usos distintos del agua en el ámbito de nuestras actividades: el agua para el consumo propio y el agua para consumo de poblaciones.

Por un lado, contamos con **agua para consumo propio**, es decir, el agua se consume en instalaciones de la compañía para el desarrollo de las diferentes actividades y comprende captación de agua superficial y subterránea, agua suministrada por terceros, principalmente agua municipal, y agua procedente de fuentes que no ponen en riesgo la disponibilidad del recurso, como el agua reciclada de red y el agua reutilizada o reciclada in situ.

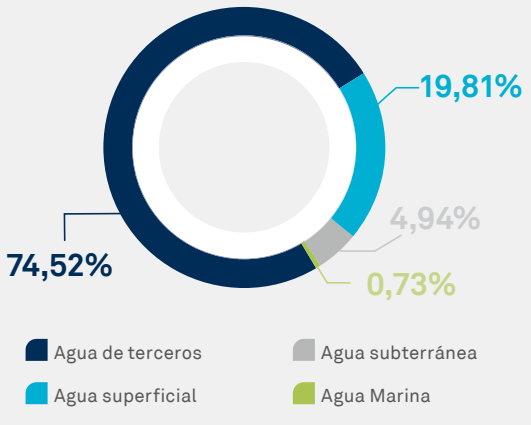
(303-3)

EXTRACCIÓN DE AGUA PARA CONSUMO PROPIO (ML)

TIPO DE FUENTE	2020	2021	2022
Agua superficial	531,01	603,48	869,61
Agua subterránea	21,05	141,57	216,38
Agua Marina	-	21,10	32,04
Agua de terceros	4.184,82	3.669,65	3.271,09
Total	**4.736,88**	**4.435,80**	**4.389,11**

Las tablas no recogen el agua producida en 2021 y 2022 debido a la no existencia de este tipo de extracción en el periodo reportado.
Todo el volumen de agua extraída de agua marina pertenece a la categoría de "otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)." El resto del volumen de agua extraída pertenece a la categoría de "agua dulce (≤1.000 mg/l)".

EXTRACCIÓN DE AGUA PARA CONSUMO PROPIO



La evaluación del estrés hídrico se realiza mediante la herramienta pública *Aqueduct Water Risk Atlas*, del Instituto de Recursos Mundiales, siguiendo las recomendaciones del estándar GRI (*Global Reporting Initiative*). De acuerdo con esta herramienta, se consideran zonas de estrés hídrico aquellas que tienen asociado un estrés de referencia "elevado" (40-80 %) o "muy elevado" (> 80 %).

EXTRACCIÓN DE AGUA PARA CONSUMO PROPIO EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO (ML)

TIPO DE FUENTE	2020	2021	2022
Agua superficial	60,48	337,63	671,46
Agua subterránea	21,05	141,57	138,82
Agua marina	-	21,10	32,04
Agua de terceros	3.958,63	3.414,00	2.923,81
Total	**4.040,16**	**3.914,30**	**3.766,13**

El 67,5 % de nuestros centros se encuentra ubicado en zona de estrés hídrico alto y extremadamente alto. Tal y como se indica en las directrices del estándar GRI, el agua de lluvia captada o recogida por nuestros contratos es considerada como agua superficial. **Podemos concluir que en el año 2022 se ha captado 649,84 m³ procedente de agua de lluvia.**

EXTRACCIÓN DE AGUA DE TERCEROS PARA CONSUMO PROPIO (ML)

TIPO DE FUENTE	2020	2021	2022
Agua potable de terceros	3.155,05	2.943,37	2.413,69
Agua regenerada de terceros	1.029,77	726,29	857,40
Total	**4.184,82**	**3.669,65**	**3.271,09**

En 2022, evitamos la captación de 857.403 m³ de agua potable, primando la utilización de aguas regeneradas

En todos nuestros proyectos e instalaciones promovemos un consumo de agua reciclada o reutilizada, tanto de forma interna en nuestras instalaciones y proyectos como externa fomentando el uso de fuentes alternativas de agua conservando de este modo las reservas naturales disponibles. **En el año 2022, el uso de agua reciclada o reutilizada ha representado el 19,53% sobre el total del agua para consumo propio**.

AGUA REGENERADA (ML)

	2020	2021	2022
Total	1.029,79	726,29	857,40

(303-5)

Calculamos el consumo de agua propio como la diferencia entre la extracción total de agua para consumo propio y el vertido total de agua, siguiendo las directrices del estándar GRI.

CONSUMO AGUA PROPIO (ML)

	2020	2021	2022
Consumo de agua	4.448,36	3.737,77	3.636,90
Consumo de agua en zonas de estrés hídrico	3.931,28	3.294,20	3.167,34

Por otro lado, en el desarrollo de nuestros contratos, abastecemos de **agua potable a las comunidades**, considerando el agua captada para atender la demanda de terceros. Esta actividad es desarrollada a través de Sacyr Agua y está centrada en la explotación y mantenimiento de todo tipo de plantas (potabilizadoras, depuradoras, desaladoras, tratamientos terciarios y reutilización, tratamientos industriales, tratamientos agrícolas, etc.), así como en la gestión del ciclo integral, en régimen de concesión pública o iniciativa privada. La principal característica de estas aguas es la del acondicionamiento de su calidad a niveles aptos para el consumo humano o a niveles de depuración establecidos.

A través de Sacyr Agua optimizamos los recursos hídricos produciendo agua dulce a través de la desalación, minimizando pérdidas en la distribución, y posibilitando que el agua usada sea tratada y regenerada para nuevos usos o pueda ser devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas. La tecnología nos permite poner a disposición del ser humano la cantidad de agua necesaria, con la calidad adecuada para cada uso, minimizando la generación residuos y contaminantes.

USO DE AGUA PARA POBLACIONES (ML)

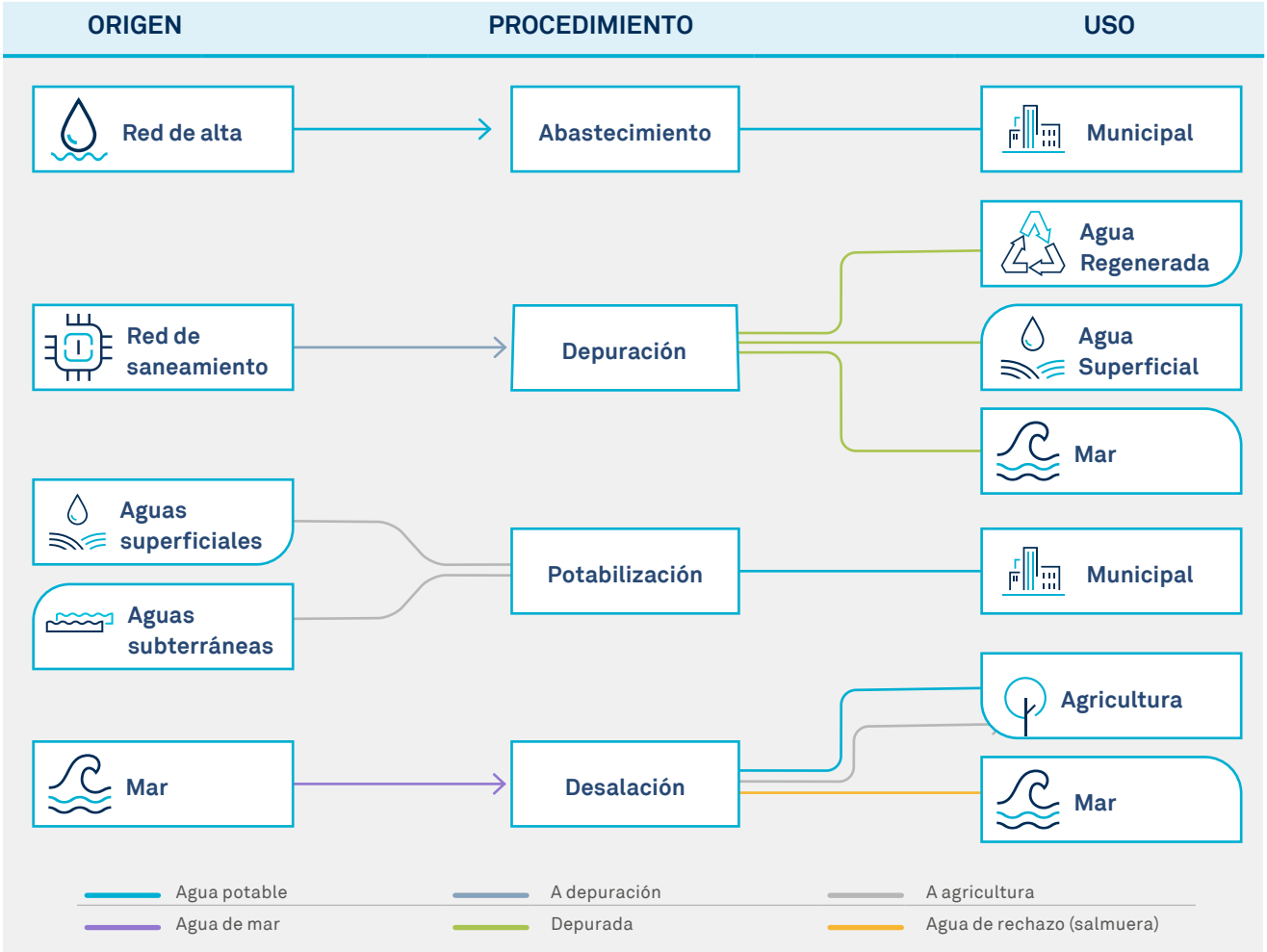
	2020	2021	2022
Uso Abastecimiento: Distribución de agua con origen de una red de alta	42.148,60	42.175,61	33.604,79
Uso Distribución: agua para regadío (agua potable, agua superficial o subterránea)	21.792,34	21.876,64	34.686,89
Uso Abastecimiento: Distribución de agua con origen agua superficial o agua subterránea	71.274,75	80.185,83	82.521,02
Depuración: uso agua regenerada	7.667,54	10.589,32	13.700,81
Depuración: uso agua depurada al mar	10.227,04	28.133,09	24.884,42
Depuración: uso agua depurada al medio superficial	17.438,41	66.851,83	68.891,23
Desalación: uso Agua Desalada a Abastecimiento	140.037,48	140.213,90	172.458,52
Desalación: uso Agua Desalada a Regadío	27.068,46	30.412,33	27.802,07

USO DE AGUA PARA POBLACIONES EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO (ML)

	2020	2021	2022
Uso Abastecimiento: Distribución de agua con origen de una red de alta	41.237,36	40.103,55	32.593,96
Uso Distribución: agua para regadío (agua potable, agua superficial o subterránea)	21.792,34	21.876,64	34.686,89
Uso Abastecimiento: Distribución de agua con origen agua superficial o agua subterránea	11.633,91	22.026,94	21.063,49
Depuración: uso agua regenerada	7.667,54	8.988,37	11.902,54
Depuración: uso agua depurada al mar	10.227,04	10.884,18	10.009,44
Depuración: uso agua depurada al medio superficial	17.164,39	62.487,12	65.095,35
Desalación: uso agua desalada a abastecimiento	91.882,32	86.507,81	96.843,19
Desalación: uso agua desalada a regadío	27.068,46	30.412,33	27.802,07

Todo el volumen de agua desalada para abastecimiento pertenece a la categoría de "otras aguas (>1.000 mg/l)". El resto de los volúmenes para abastecimiento es agua dulce.

TRATAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE AGUA PARA CLIENTES



Desde Sacyr atendemos las necesidades de millones de personas en el mundo respondiendo a uno de los grandes retos ambientales a los que se enfrenta la humanidad, el acceso al agua y al saneamiento. El agua captada en operación de plantas para su tratamiento y distribución a poblaciones ha sido de 150.812,69 Ml, lo que ha representado 88.344,34 Ml en zonas con estrés hídrico.

Conscientes de la importancia del cuidado del agua y preocupados por realizar la gestión más eficiente de su ciclo integral, disponemos de instalaciones de producción de agua regenerada y operamos redes específicas que facilitan su distribución para el riego de zonas verdes, baldeo de calles o usos industriales. Gracias a estas actividades se consigue reducir el consumo de agua potable a pesar del incremento de la población y de las actividades económicas. En 2022, el agua regenerada y distribuida por Sacyr ha sido de 13.700,81 Ml lo que supone un incremento del uso de agua regenerada de un 30 % con respecto a 2021.

Además, ofrecemos nuestra tecnología para la obtención de agua para riego agrícola a partir de la desalinización, especialmente relevante en zonas donde el agua es un recurso de escaso, y en el que su aplicación en estos últimos años está dando buenos resultados como complemento de otros recursos hídricos para garantizar el futuro regadío agrícola.

Para el desarrollo de nuestra actividad disponemos de las correspondientes autorizaciones de los organismos competentes de cada país, quienes autorizan y establecen en ellas los volúmenes de captación permitidos garantizando de esa

manera que tanto los recursos hídricos y hábitats relacionados como las necesidades de la población no son afectados por la captación. El Sistema de Gestión Ambiental implantado en todos los proyectos ejecutados establece un exhaustivo control operacional que garantiza el cumplimiento de los requisitos establecidos. Además, los organismos que otorgan las autorizaciones realizan una vigilancia y control para comprobar que se cumplen los condicionantes establecidos en las mismas.

> Gracias al desarrollo de técnicas eficientes, conseguimos destinar el 14% del agua generada en desaladoras a la agricultura en zonas de marcada escasez hídrica

6.4.2.5 Efluentes y vertidos

(303-2) (303-1a)

La mayor parte de las actividades que desarrollamos generan efluentes líquidos. Son el remanente de las aguas extraídas para consumo propio de Sacyr que no han sido evaporadas o incorporadas a ningún activo de la compañía y que salen de sus instalaciones según lo especificado en las correspondientes autorizaciones de vertido.

En Sacyr aseguramos en todo momento la calidad del vertido puesto que disponemos en nuestros procesos de plantas de tratamiento in situ y sistemas de medición de calidad del agua, que permiten garantizar la vuelta a la naturaleza en las condiciones deseadas, cumpliendo siempre con la legislación ambiental aplicable y disminuyendo el riesgo de posibles vertidos contaminantes mediante herramientas preventivas de control. Los procesos que garantizan el cumplimiento de las condiciones de captación y vertido de aguas forman parte de los sistemas de gestión ambiental que implementamos, verificamos y certificamos de acuerdo con el estándar internacional ISO 14001.

El agua que llega a las estaciones depuradoras de aguas residuales que gestionamos se trata y se devuelve a los cauces, al mar, o se destina a un nuevo uso tras su regeneración, estando la calidad del vertido asegurada, siempre conforme a la legislación ambiental aplicable. Para garantizar la calidad del agua, siempre controlamos la calidad de los vertidos de acuerdo con los planes de vigilancia ambiental establecidos donde están recogidos todos los requisitos de calidad del agua incluidos en las autorizaciones de vertido pertinentes. Además, de acuerdo con cada autorización, informamos periódicamente sobre los parámetros de calidad del agua a la autoridad ambiental correspondiente.

En el caso de vertido de salmuera, también se realiza conforme a lo requerido en sus autorizaciones de vertido y de acuerdo con las declaraciones de impacto ambiental del contrato, que incluyen en general dilución previa, vertido por medio de difusores para su rápida mezcla y un riguroso seguimiento ambiental que garantiza que no se producen impactos significativos sobre el medio marino. Además, disponemos de planes de emergencia y protocolos para una correcta y rápida actuación en caso de vertido o derrame con efectos en el entorno exterior que engloban:

- Transparencia en la información y estrecha colaboración con los organismos competentes hasta la resolución del incidente.
- Posterior análisis del motivo del vertido o derrame.
- Adopción de las medidas preventivas adecuadas para disminuir la probabilidad de recurrencia.

(303-4)

VERTIDO DE AGUA (ML)

DESTINO DE AGUA VERTIDA	2020	2021	2022
Vertidos a aguas superficiales	11,06	43,90	75,58
Vertidos a aguas subterráneas	-	9,11	6,17
Vertidos a agua marina (excepto salmuera)	-	26,78	35,18
Vertidos a terceros	277,46	618,24	635,28
Total	**288,52**	**698,03**	**752,20**

En 2020 no se reportaron vertidos a aguas subterráneas debido a la no existencia de este tipo de vertidos en el periodo reportado. En 2021 el volumen de vertido se ha calculado a partir de coeficientes estándares de vertido en función de las actividades, publicados por diversas fuentes. Todo el volumen de vertido a agua marina pertenece a la categoría de "otras aguas (total de sólidos disueltos >1.000 mg/l)." El resto del volumen de agua vertida pertenece a la categoría de "agua dulce (≤1.000 mg/l)".

VERTIDO DE AGUA EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO (ML)

DESTINO DE AGUA VERTIDA	2020	2021	2022
Vertidos a aguas superficiales	1,49	41,17	74,22
Vertidos a aguas subterráneas	-	8,66	6,17
Vertidos a agua marina (excepto salmuera)	-	26,37	34,79
Vertidos a terceros	107,39	543,90	483,61
Total	**108,88**	**620,10**	**598,78**

El vertido de salmuera, procedente del proceso de desalación del agua de nuestras plantas desalinizadoras, supuso en 2022 un total de 276.334,54 Ml. Se aprecia un aumento del 20% con respecto a 2021 (228.557,77 Ml), esto es debido a un aumento de participación capital en 2022 de un contrato de consorcio de desalación. En las zonas de estrés hídrico, los vertidos de salmuera al mar supusieron 155.371,93 Ml, siendo 149.276,25 Ml en 2021

El volumen total de vertidos en 2022 ha sido de 752,20 Ml, aumentando ligeramente con respecto a 2021.



Desaladora Santa Cruz de Tenerife. Canarias. España


STOP

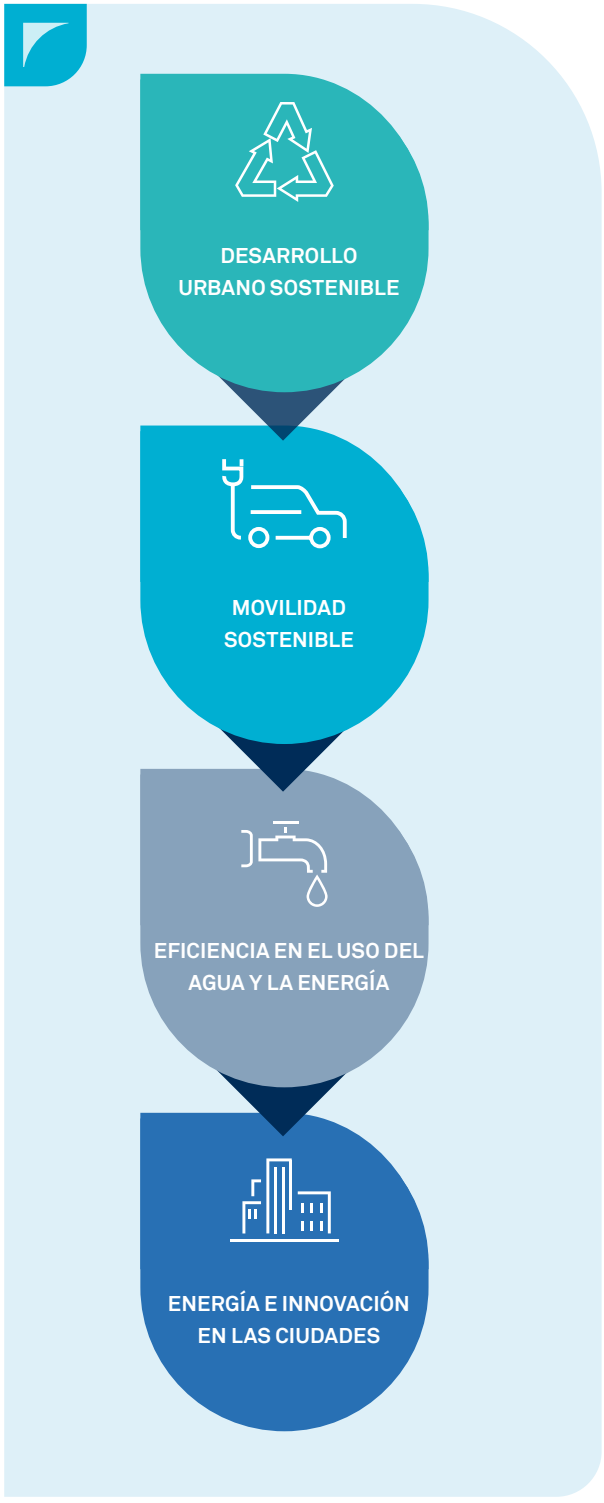
6.5 Ciudades sostenibles

Desde su origen griego como *polis*, las ciudades se forjaron para crear comunidades eficientes y habitables gracias a ventajas como el acceso a agua potable, ubicaciones geográficas beneficiosas o entornos sociales sólidos. La ciudad, es en muchos proyectos, el escenario donde se desarrolla nuestra labor y un entorno en constante transformación. **Desde Sacyr queremos construir las ciudades del futuro, sostenibles, innovadoras, resilientes y al servicio de las personas**.

Gradualmente, la emergencia climática se ha ido agravando y es hoy mucho más apremiante. Ante este reto compartido, las ciudades son absolutamente fundamentales y han de avanzar hacia la descarbonización y una economía centrada en las personas. Los centros urbanos generan el 70% de las emisiones mundiales de Gases de Efecto Invernadero y el transporte por carretera representa el 12% de ellas, según la Agencia Internacional de la Energía y *C40 Cities*.

Un desafío tan relevante requiere un cambio de los modelos instaurados en nuestra sociedad y las alianzas son fundamentales para impulsar iniciativas en colaboración con todos nuestros grupos de interés. **A lo largo de 2022 hemos lanzado campañas para promover la movilidad sostenible, incrementar el número de certificaciones de construcción sostenible, impulsar proyectos de innovación y promover la incorporación de la naturaleza en las áreas urbanas**.

La resiliencia de las infraestructuras es fundamental para dotar a las ciudades de soluciones innovadoras que resuelvan las necesidades de la sociedad de manera eficiente. **Nuestra estrategia de actuación se basa en cuatro bloques: desarrollo urbano sostenible, movilidad sostenible, eficiencia en el uso del agua y energía e innovación en las ciudades**.



6.5.1 Desarrollo urbano sostenible

Las ciudades del futuro empiezan a abrirse paso en el presente: ciudades más ecológicas, más inteligentes y más eficientes, en las que se valora cada vez más el entorno vital y la necesidad de reducir el impacto del tráfico y la escasez de espacio urbano. Según la ONU, en 2050 el 70% de la población mundial vivirá en ciudades por lo que gestionar esta expansión hacia una vida más equilibrada será fundamental para proteger el medio ambiente y el bienestar de las personas.



6.5.1.1 Construcción sostenible

La eficacia en todo el ciclo de la construcción es una prioridad en nuestras actividades encaminadas a promover el desarrollo sostenible. Hoy en día, las certificaciones y sellos de edificación sostenible ponen en relieve el compromiso con el medio ambiente de la obra, así como la repercusión directa en beneficios económicos, sociales y ambientales para todas las personas vinculadas en la vida de un edificio. **Todos los edificios construidos y gestionados bajo requisitos de certificaciones sostenibles avalan los estándares más altos de compromiso con el entorno.**

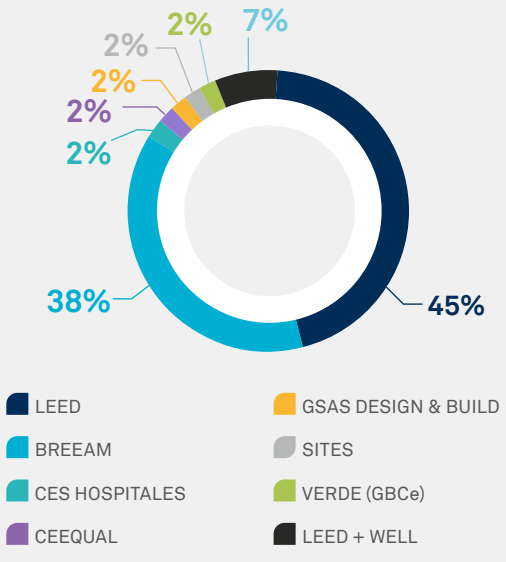
Nuestros compromisos se respaldan desde hace más de 10 años a través de las certificaciones de construcción sostenible como **LEED, BREEAM, VERDE, CES HOSPITALES, GSAS DESIGN & BUILD, CEEQUAL, WELL y SITES.**

Actualmente estamos trabajando en un Grupo de Trabajo de AENOR para la Certificación del Edificio Sostenible, teniendo en cuenta el cálculo del índice de contribución de la constructora a la sostenibilidad.

> En total, hemos ejecutado más de 1.634.000 m2 en edificación y más de 13.317.000 m2 en obra civil con certificación sostenible

(CRE8) (IF-EN-410a.1) (IF-EN-410a.2)

PROYECTOS CON CERTIFICACIÓN SOSTENIBLE



En 2022 se ha recibido la certificación BREEAM en Kube Tarragona y en la nave logística de Amazon en Girona y la certificación LEED en las oficinas de Conren Tramway en Barcelona, todas ellas en España. Además, **estamos construyendo 21 proyectos con certificaciones sostenibles en España, Canadá, Chile y Reino Unido.**

(CRE 8) (IF-EN-410a.1) (IF-EN-410a.2)

PROYECTOS CON CERTIFICACIÓN SOSTENIBLE EN EJECUCIÓN EN 2022

BREEAM ES: 10
CEEQUAL delivered by bre / BREEAM ES: 1
LEED USGBC: 6
CEEQUAL delivered by bre: 1
Sustainable SITES Initiative: 1
Certificación Edificio Sustentable: 2



Nave Logística Amazon (España)

Sacyr ha culminado con éxito la construcción de la **nave logística de Amazon en Girona**, redundando en un beneficio social en la región con la creación de empleos directos e indirectos y la dinamización de la economía. Este edificio ha conseguido un certificado BREEAM EXCELLENT, gracias a mejoras como:

- Instalación de aparatos sanitarios que **reducen el consumo de agua en más de un 200 %** respecto a los criterios del Reglamento de Taxonomía y de las puntuaciones básicas de certificaciones sostenibles.
- **Reciclaje del 95% de los residuos de construcción y demolición no peligrosos.**
- **Creación de zonas verdes** con especies autóctonas, así como zonas de refugio para la fauna.
- Instalación de elementos en los cristales que **evitan la colisión de aves.**

Universidad de Ulster (Reino Unido)

Este edificio de última generación es una construcción moderna que combina la inspiración victoriana de la arquitectura local (Belfast), dando lugar a un edificio sostenible que albergará a los más de 15.000 estudiantes y personal de la universidad. Este proyecto aspira a una certificación **BREEAM EXCELLENT**, gracias a su elevada tasa de valorización de residuos no peligrosos (81%), así como la incorporación de materiales y sanitarios que evitan el consumo innecesario de agua durante toda la vida útil de la edificación y el uso de materiales reciclados como los cristales.



Hospitales sostenibles

- **Ejecutamos centros hospitalarios en Canadá y Gales** con las tecnologías más avanzadas mejorando la calidad asistencial, el confort, la salud de los pacientes y trabajadores y reduciendo el impacto ambiental de los edificios.
- **En el Hospital de Tláhuac** hemos obtenido una calificación excelente en el programa Hospital Seguro, certificación realizada por el Comité Nacional de Evaluación, Diagnóstico y Certificación del Programa Hospital Seguro (CNEDPCPHS), avalada por la Organización Panamericana de la Salud (OPS) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).



1896 camas en los hospitales con **certificación sostenible** en todos los proyectos

6.5.1.2 Incorporación de la naturaleza en las infraestructuras urbanas

El cuidado de la naturaleza en los proyectos que ejecutamos es una prioridad para el Grupo en todos los países donde operamos. La incorporación de zonas verdes en las ciudades ayuda a retener las partículas de polvo y otros contaminantes en las vías públicas, absorben CO_2 y aportan humedad al ambiente.

Durante 2022 hemos ejecutado diferentes proyectos que buscan conservar los entornos naturales en las ciudades:

Parque Vespucio en Santiago (Chile). Este proyecto considera la mejora y remodelación del parque y su mobiliario, con más áreas verdes de bajo consumo hídrico y nueva luminaria de bajo consumo energético. Además, el parque incorpora una moderna ciclovía bidireccional e incluye zonas para realizar deporte con máquinas de ejercicios y juegos infantiles. Este nuevo pulmón verde atraviesa tres de las cinco comunas del sector oriente de la capital (Las Condes, Vitacura y La Reina) en un tramo total de 5,2 km.

Parque agrourbano de Valdebebas en Madrid (España). Este parque, situado en Madrid, es el primer proyecto que construimos bajo la certificación SITES: el sistema de certificación más reconocido a nivel internacional enfocado en la planificación, diseño, construcción y mantenimiento de proyectos de paisaje sostenible. Con una superficie de 782.400 m^2, posicionará a Madrid en la vanguardia de prácticas sostenibles, ya que integra objetivos de sostenibilidad en todas las fases del proyecto.

Conservación y mantenimiento del arbolado y jardines de Bilbao (España). A través de este servicio, se aportan destacadas mejoras tecnológicas y medioambientales, realizando una evaluación y gestión específica del riesgo en más de 34.000 árboles y más de 1.000 jardineras.

Conservación de árboles en Madrid (España). Aportamos un gran conocimiento y especialización en la gestión de espacios verdes urbanos en más de 30 municipios, conservando más de 1.400 ha de superficie, con casi 400.000 árboles mantenidos. Solamente en Madrid, se gestiona un tercio de sus zonas verdes y se dispone de un servicio de evaluación

y revisión verde (SERVER) para monitorizar y adelantar las incidencias que presenta el arbolado de la ciudad.

Mantenimiento de los jardines históricos del Patrimonio Nacional. Valoriza Medioambiente presta su servicio en más de 10 jardines catalogados como Bienes de Interés Cultural (BIC), en la categoría de jardines históricos. En conjunto, se conservan más de 90.000 ejemplares de arbolado histórico en más de 1.000 ha de patrimonio cultural y natural de España.

6.5.2 Movilidad sostenible

La planificación de una movilidad urbana con bajas emisiones de carbono, que sitúa a las personas en el centro fomentando el transporte público, los desplazamientos a pie, en bicicleta y la movilidad compartida, es un paso clave para avanzar hacía las ciudades del futuro.

Entre el 70% y el 80% del espacio urbano está dedicado a los vehículos particulares, aparcados el 95% del tiempo. Elegir el camino correcto para la movilidad sostenible es especialmente importante para las ciudades, ya que se enfrentan a una elevada tasa de crecimiento de la población, sistemas de transporte público presurizados y una gran dependencia del vehículo particular.

En Sacyr queremos promover una movilidad basada en la seguridad y responsable con el entorno. Para alcanzar este fin, día a día implementamos diferentes iniciativas hacía la descarbonización del transporte como son: la instalación de puntos de recarga eléctricos en nuestros edificios, la progresiva electrificación e hibridación de nuestra flota de vehículos y las campañas para la sensibilización de la ciudadanía y nuestros empleados.

Entre el 85-90% de las emisiones procedentes de los **desplazamientos de trabajo son consecuencia del uso de vehículos privados.** Por ello, desde Sacyr, se han adoptado diferentes **medidas para minimizar este impacto que van más allá de las obligaciones vinculadas a los planes de movilidad sostenible, en los diferentes países donde operamos.** Además de las medidas implementadas para reducir las emisiones vinculadas a los desplazamientos corporativos, hemos seguido **fomentando la movilidad sostenible en todas las áreas de negocio** a través de diferentes iniciativas.

- Fomento del uso de **videoconferencia para minimizar los desplazamientos**.
- Incorporación de variables sostenibles en la **organización de eventos**.
- **Flexibilidad laboral** para reducir la hora punta en el transporte y disminuir las distancias recorridas.
- Beneficios fiscales para el **uso de transporte público**, a través de Sacyr Flex.
- Ampliación de **puntos de recarga eléctrica** en aparcamientos de centros corporativos para vehículos y alternativas de micro movilidad.
- Promoción de **proyectos de innovación tecnológica** para impulsar la movilidad sostenible en las ciudades.
- Contamos con áreas específicas para el estacionamiento de **bicicletas** y **patinetes**.
- Plan de **sustitución progresivo del parque automovilístico** a vehículos menos contaminantes.
- Certificamos en conducción eficiente según la **especificación** a los vehículos industriales y realizamos **formaciones a empleados** en este ámbito.
- Promoción de iniciativas ciudadanas para fomentar la **movilidad sostenible urbana**.

Gracias a la implementación de estas medidas, hemos conseguido grandes logros:

316
Puntos de recarga instalados.

1.507
Vehículos de bajas emisiones (ECO +CERO) en nuestra flota.

628
tCO_2 evitados con la electrificación de la flota.

259
Empleados que hacen uso de Sacyr Flex para transporte en 2022.

2.100
Horas de formación en conducción eficiente en 2022.

A continuación, destacamos algunas de las acciones desarrolladas a lo largo de 2022:



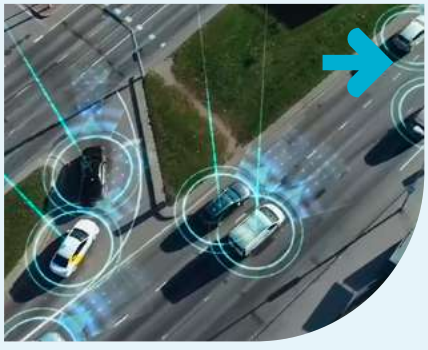
Campaña Urban Mobility Challenge

Un año más hemos participado en la competición de empresas comprometidas con la movilidad sostenible impulsado por Ciclogreen. **Juntos hemos recorrido más de 8.286 kilómetros de una forma respetuosa con el medio ambiente, evitando la emisión de 1.907 kg de CO_2.** Este año, gracias a los empleados de todas las sedes, nos hemos posicionado en el 5º puesto del ranking. El 59% de los usuarios se han desplazado caminando, seguido de un 12% en autobús y un 11% en bicicleta.

Puntos de recarga de automóviles eléctricos instalados.

En 2022 se han instalado un total de 39 puntos de carga en nuestras oficinas de Condesa de Venadito, fomentando la transición hacia vehículos menos contaminantes de nuestros profesionales. Asimismo, se han instalado 2 nuevos puntos de recarga en el Intercambiador de Moncloa, otros 2 en el Intercambiador de Plaza Elíptica y 124 en los contratos de Valoriza Servicios Medioambientales.





Proyecto Movilidad 2030

Sacyr participa en el consorcio constituido por empresas del sector del transporte que lideran a nivel europeo las actividades de investigación y desarrollo para la llegada del vehículo conectado y autónomo. **Durante 2022 el foco principal ha sido la implementación de nuevas tecnologías en los vehículos**, como la visión inteligente para un mejor entendimiento del entorno o la inteligencia artificial, detectando potenciales riesgos al volante y el desarrollo de una aplicación móvil para el pago automático de peajes.



Participación en la Bike Week en Reino Unido

El personal del **Belfast Transport Hub** ha participado en una competición por recorrer más millas en bicicleta para ir al trabajo y ganar una camiseta de ciclista como premio a su esfuerzo.

Apoyo al uso de la bicicleta en Bogotá (Colombia)

El contrato de **Área Limpia participa en las iniciativas de movilidad sostenible de la Secretaría de Movilidad de Bogotá**, en el desarrollo de su Plan específico. Además, está promocionando el uso de la bicicleta entre sus trabajadores facilitando su compra, mantenimiento y el aparcamiento en las instalaciones del servicio.



Para seguir evolucionando hacia una movilidad baja en emisiones, implementamos tecnologías punteras en nuestros servicios de limpieza viaria y recogida de residuos prestados por Valoriza Servicios Medioambientales y seguimos impulsando la incorporación de vehículos menos contaminantes en la flota:

¬ **Sistemas de limpieza viaria inteligente:**

- **3D Smart Cleaning**, que automatiza la aspiración, mejorando la eficacia del barrido mecanizado y minimizando la afección a la movilidad urbana.
- **Electra 2.0 Hydro**, baldeadora 100% eléctrica, con una autonomía de 9-10 h. de trabajo sin recarga, que ahorra combustible, no genera emisiones atmosféricas y reduce el ruido un 30%.

¬ **Ciudades más limpias y conectadas gracias a la logística inteligente:**

- **Camiones geolocalizados** conectados para optimizar la retirada de contenedores de residuos de construcción y demolición.
- **Contenedores sensorizados** que permiten saber cuándo están llenos, lo que optimiza las rutas y la prestación del servicio.
- **Flota de vehículos conectados con el software Chip2Chip** haciendo un seguimiento de parámetros clave para una conducción eficiente y segura y reduciendo el CO2 emitido a la atmósfera. Disponemos de una flota de 219 vehículos monitorizados (un 62% más que el año pasado). Además, se han impartido cursos de conducción eficiente a 150 conductores.

¬ **Renovamos nuestra flota:**

Incorporamos soluciones de movilidad bajas en emisiones, alcanzando 412 vehículos eléctricos. Además, los carros portacubos disponen de dispositivos electrónicos dotados de impulsión eléctrica, que se integrarán con los sistemas tecnológicos de los Ayuntamientos permitiendo optimizar las rutas.



“Servicios Urbanos y Movilidad Sostenible” de Forética

Este Foro está enmarcado dentro de la iniciativa Ciudades Sostenibles 2030. En este evento, Sacyr presentó las actuaciones que se llevan a cabo en el ámbito de los Servicios Urbanos con el fin de mejorar la movilidad sostenible y la reducción de emisiones derivadas de los vehículos utilizados en los contratos de limpieza viaria y recogida de residuos.



Eventos sostenibles

Organizar eventos que cumplan con criterios de sostenibilidad ambiental en toda la cadena de valor, desde la contratación de proveedores hasta la gestión energética del evento, debe ser un requisito más en nuestra apuesta por un desarrollo responsable ambiental, social y económicamente.

En 2022 hemos actualizado nuestra “**Guía de Recomendaciones para Eventos Sostenibles**” revisando los criterios mínimos que se tendrán en cuenta para su organización. Somos conscientes de la huella ecológica que genera la realización de eventos, producida tanto por el consumo de recursos naturales (agua, energía, etc.) como por la generación de residuos y emisiones de GEI debido mayoritariamente a los desplazamientos de los asistentes. Con esta guía buscamos reducir todas las posibles afecciones medioambientales que puedan producirse. **A su vez, estas recomendaciones buscan incentivar la celebración de eventos en edificios sostenibles, priorizar proveedores responsables y priorizar alternativas de movilidad poco contaminantes, entre otras**.

Reconocen nuestras buenas prácticas en la organización de eventos en los Premios Business Travel & MICE 2022

La Asociación Ibérica de Viajes de Negocio (IBTA) reconoce nuestro compromiso con la sostenibilidad en la Gala del Turismo de Negocios por reducir el impacto ambiental de los encuentros y celebraciones promovidos por Sacyr. Siguiendo con nuestro Plan Estratégico 2021-2025 avanzamos en la implantación de buenas prácticas con el entorno en todas nuestras actividades. Un gran desafío que logramos gracias al compromiso de todos nuestros profesionales.



6.5.3 Eficiencia Energética Y Gestión Del Agua En Las Ciudades

6.5.3.1 Eficiencia Energética

Desde Sacyr promovemos iniciativas que busquen optimizar el uso energético de edificios. Concienciados de la necesidad de reducir el consumo energético en nuestras sedes, hemos desarrollado un **Plan de Descarbonización enmarcado en la Estrategia de Cambio Climático que cuenta con más de 300 iniciativas que se desarrollan en ocho países donde operamos.** Destacamos a continuación las actuaciones recogidas en este Plan que se han puesto en marcha en la sede central de Sacyr en Madrid (España):

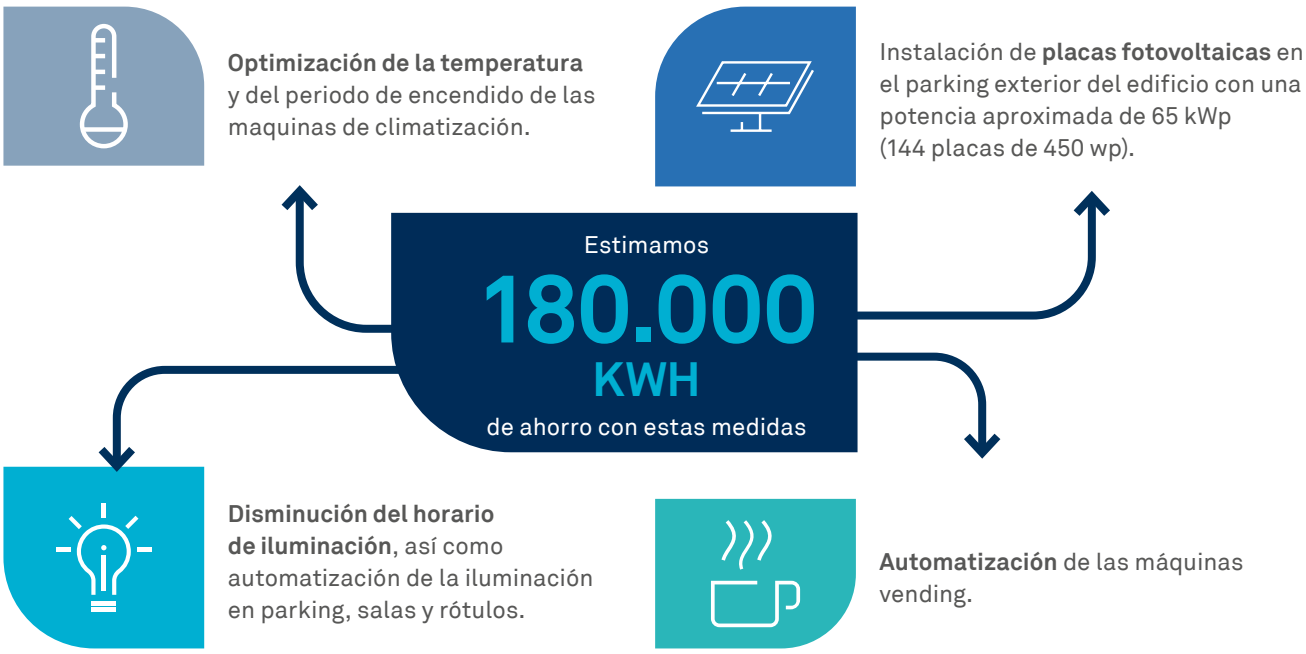
Con todas estas medidas esperamos reducir alrededor de 180.000 kwh, lo que supone un 20% del consumo inicial del edificio. El 100% de la energía eléctrica consumida en la sede central de Sacyr en España tiene certificado de garantía de origen. Además, contamos con otras tres oficinas en Madrid y una en Sevilla (España) que consumen energía eléctrica de origen renovable.

En la siguiente tabla mostramos la intensidad energética y de emisiones de Gases de Efecto Invernadero en edificios alquilados y en propiedad de la actividad de construcción en los tres últimos años

INTENSIDAD ENERGÉTICA Y DE EMISIONES

(CRE1) (CRE3) (CRE4)

	2020	2021	2022
Intensidad Energética en edificios (kWh/m²)	71,40	85,42	90,70
Intensidad de las Emisiones GEI en edificios (kg CO_2eq/m²)	18,86	15,65	9,14
Intensidad de las Emisiones GEI en nuevas edificaciones y reurbanizaciones (tCO_2eq/Mill €)	8,51	7,06	8,01



6.5.3.2 Gestión del agua

La gestión eficiente de los recursos hídricos es un elemento fundamental en la ejecución de nuestros proyectos. **Sacyr Agua garantiza en sus contratos de ciclo integral del agua el abastecimiento y el saneamiento en las ciudades con calidad y de forma sostenible**.

Si bien todas las edificaciones que construimos bajo las certificaciones sostenibles tienen en cuenta factores de consumo eficiente del agua, en todos nuestros proyectos promovemos iniciativas que contemplan el ahorro de este recurso. Adicionalmente, con la gestión de desaladoras, aseguramos el abastecimiento con la máxima calidad del agua en zonas urbanas con poca disponibilidad de recursos hídricos. Ejemplo de estos proyectos son la desaladora de Tenerife y la desaladora de Alicante, ambas en España. En las páginas 207-208 contamos en detalle todas nuestras actuaciones que llevamos a cabo en diferentes proyectos para promover un uso eficiente del agua.

(CRE2)

La intensidad de agua en edificios alquilados y en propiedad de la actividad de construcción, en los tres últimos años, se muestra en la siguiente tabla.

INTENSIDAD ENERGÉTICA Y DE EMISIONES

	2020	2021	2022
Intensidad de Agua (m^3/m^2)	0,19	0,21	0,23



Desaladora de Skikda. Argelia

6.5.4 Innovación al servicio de las ciudades

Sacyr iChallenges es nuestro programa de innovación abierta que apuesta por la colaboración con el ecosistema innovador a nivel global para resolver retos de negocio previamente definidos por la compañía.

En esta quinta edición hemos puesto foco en el impulso de la Movilidad Urbana Sostenible siendo uno de los cuatro retos seleccionados para el programa. **Este reto busca identificar e implementar soluciones tecnológicas y herramientas de *Smart Mobility* que nos permitan reducir el impacto medioambiental** provocado por las ineficiencias en la gestión de la movilidad urbana en elementos con una alta tasa de congestión, promover zonas de bajas emisiones y optimizar los espacios de aparcamiento.

A través de la puesta en marcha de soluciones innovadoras en estos ámbitos se persigue:

1. Contribuir a la **creación de zonas libres de emisiones** en los espacios urbanos.
2. Promover una **movilidad urbana sostenible, accesible y segura**, tanto para residentes como para visitantes.
3. Favorecer la aparición de nuevos actores que fomenten la **implementación de iniciativas de smart mobility**.
4. Contribuir a **mejorar la calidad de vida de los ciudadanos**.

En 2022 hemos recibido 74 propuestas de agentes innovadores (startups, empresas consolidadas, universidades, etc.) provenientes de unos 15 países, con soluciones basadas en diferentes tecnologías como la visión artificial, el aprendizaje automático, el análisis avanzado de datos o la sensorización (IoT). A través de un exigente proceso de evaluación, en el cual se involucran expertos de negocio internos, se han seleccionado tres finalistas. Con los ganadores se valorará la posibilidad de realizar un proyecto piloto a implementar en alguno de los servicios que operamos:

- **ITC**: La compañía israelí propone un sistema de gestión de tráfico en intersecciones basado en visión artificial que predice y mitiga los atascos antes de que ocurran.
- **Spot Parking**: La startup australiana presenta una solución para la gestión inteligente de las zonas de aparcamiento en centros urbanos, así como predice la ocupación en diferentes zonas.
- **Parabol**: La solución turca permite visualizar todos los datos relacionados con la movilidad en ciudades para informar a los usuarios finales y realizar acciones que permitan una menor contaminación y una mayor satisfacción de los usuarios.

Con la misión de seguir mejorando la eficiencia energética en las ciudades, colaboramos con **Heliatek** en el desarrollo de una tecnología de módulos fotovoltaicos ultrafinos y orgánicos. Hasta el momento, se han instalado 96 films solares en el tejado del Intercambiador de Moncloa en Madrid (España). Estos módulos servirán de autoconsumo de energía renovable con ciclo de vida sostenible. Gracias al film solar orgánico, podemos ahorrar hasta 1.000 gramos de CO_2 en emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero) por cada kilovatio hora de electricidad generado.

En 2022 hemos recibido 74 propuestas de agentes innovadores (*startups*, empresas consolidadas, universidades, etc.) provenientes de unos 15 países



Intercambiador de Transportes de Moncloa. Madrid. España



7 Ambición Equipo



7.1 Seguridad, salud y bienestar 230
7.2 Ciberseguridad 238
7.3 Diversidad, equidad e inclusión 240
7.4 Desarrollo profesional 246

Día del deporte. Club Deportivo Sacyr

7 Ambición Equipo

7.1 Seguridad, salud y bienestar

(3-3) (403-1)

En Sacyr apostamos por el concepto de **Seguridad Integrada** y, para ello, contamos con una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo que ha sido revisada en 2022 y cuyo objetivo es promover la mejora de las condiciones de trabajo y el nivel de protección, seguridad y salud de nuestros trabajadores.

La Dirección de Sacyr considera imprescindible el conocimiento de su Política de Seguridad y Salud a todos los niveles, como paso fundamental para el desempeño de todas las actividades de la compañía. La Política es conocida por todos nuestros empleados pues está expuesta y a disposición de los mismos en nuestra intranet, contratos y tablones de anuncios, y también está a disposición de todos los grupos de interés en nuestra página web. Por este motivo, Sacyr anima a todo el personal a que conozca e integre en su estilo de trabajo las directrices en las que se basa la Política de Seguridad y Salud.

Consideramos objetivo prioritario lograr que en todas las actividades del Grupo se adopten, desde el momento de su planificación y durante su ejecución, las medidas necesarias para evitar los riesgos que pudieran aparecer en el origen y desarrollo de las mismas y, en aquellos riesgos que se consideren inevitables, se pongan todas las medidas de seguridad y protección necesarias para la prevención de los daños y del deterioro de la salud de nuestros trabajadores y colaboradores. Para ello, en Sacyr se establecen **objetivos definidos y cuantificables** para todas las sociedades del Grupo, focalizados en la **reducción de la siniestralidad de trabajadores propios y contratistas**, así como la mejora de los KPI´s internos del estado de la seguridad y salud de nuestros contratos.

Y vamos más allá integrando la seguridad, salud y bienestar en nuestra estrategia de negocio. No nos conformamos con empleados seguros y protegidos, sino que incluimos la promoción de la salud en el trabajo para conseguir empleados felices en una empresa saludable con la que se sientan identificados.

De esta manera aspiramos a construir una **cultura preventiva diferencial**, que permita alcanzar los más elevados estándares de seguridad, mediante la implicación de toda la organización, de nuestros proveedores y contratistas y de las empresas colaboradoras, en todas nuestras actividades y en todos los países donde operamos.

> Nos enfocamos en la reducción de la siniestralidad en toda nuestra cadena de valor

> Aspiramos a construir una cultura preventiva diferencial, que permita alcanzar los más elevados estándares de seguridad en todas nuestras actividades

Mediante la Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, delegada del Consejo de Administración, y el Comité de Sostenibilidad, máximos órganos responsables en asuntos de sostenibilidad, se garantiza la integración de la seguridad y salud y la aplicación de sus políticas en la operativa de nuestros negocios, así como el cumplimiento de los objetivos de seguridad y salud asociados a cada uno de los pilares de esta dimensión.

Dando cumplimiento a los requisitos legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, la actividad preventiva en Sacyr se organiza a través de unos recursos propios y otros concertados con un servicio de prevención externo a la empresa.

- Dirección de Seguridad y Salud
- Técnicos de Prevención adscritos a los centros
- Estructura de Apoyo
- Servicio de Prevención externo

7.1.1 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

(403-1)

Además de cumplir con los requerimientos legales exigibles en la materia, en Sacyr estamos extendiendo, entre las distintas empresas que componen el Grupo, un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado de acuerdo con la Norma **ISO 45001**, principal referente internacional en materia de seguridad y salud laboral y cuya vigencia es hasta 2025.

Adicionalmente a la ISO 45001, Sacyr tiene implantada y certificada también la **ISO 39001 de Sistemas de Gestión de la Seguridad Vial** hasta 2024 en 8 de sus sociedades en España, habiendo cumplido con su objetivo en 2022 de certificar todas las Sociedades Concesionarias de España relacionadas con el tráfico rodado. Por este motivo durante 2022 se ha procedido a revisar la Política de Seguridad Vial, así como todo el Sistema de Gestión.

Los requerimientos internos que emanan de dicho Sistema exceden los establecidos legalmente en los países donde la compañía está presente, así como de las actividades realizadas, contando para ello con una **Dirección de Seguridad y Salud con más de 382 profesionales** de la seguridad y salud que se encargan de la gestión y mejora continua del Sistema mediante los procesos de control y seguimiento, auditoría interna, revisión por la dirección o gestión del cambio.

Por ello durante 2022 se ha vuelto a someter al Sistema a una revisión, por la que se ha adaptado a las nuevas necesidades del Grupo en cada país, convirtiéndose en un protocolo de actuación internacional. Fruto de este trabajo ha sido el éxito obtenido en las auditorías legales y de cumplimiento de ISO 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que tienen implantado en sus centros de trabajo las empresas del Grupo Sacyr.

Además, tanto el Manual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, como los Procedimientos Generales, son accesibles al conjunto de empleados a través del Portal Sacyr en el canal de Seguridad y Salud. A través de este mismo canal, Portal Sacyr, los trabajadores del Grupo pueden acceder a guías técnicas, fichas de prevención y notas técnicas orientadas a la prevención de riesgos laborales.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo pretende garantizar que todas nuestras actividades se realizan bajo un estricto análisis inicial de los trabajos y sus riesgos asociados, así como la implantación de medidas preventivas para eliminarlos o reducirlos

7.1.2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

(403-2)

Este Sistema de Gestión de SST pretende contribuir a garantizar la correcta identificación, revisión, gestión y mejora del control de los riesgos laborales a los que se exponen los trabajadores de las empresas del Grupo, que garantizan que todas nuestras actividades se realizan bajo un estricto análisis inicial de los trabajos y sus riesgos asociados, así como la implantación de medidas preventivas para eliminarlos o reducirlos.

Todos nuestros sistemas de gestión disponen de un procedimiento para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y oportunidades (PG 10.03) que se adapta a los requisitos legales del lugar de implantación, evaluando los trabajos cotidianos y no cotidianos, realizando una planificación de las medidas preventivas derivadas de dicha evaluación y asignando responsables de su implantación.

Del mismo modo, Sacyr dispone de un procedimiento en todos sus países para la investigación de todo tipo de incidentes que puedan darse en cualquiera de nuestros contratos conforme la legislación de cada país, pero además hemos optado por la **catalogación de accidentes bajo el estándar norteamericano OSHA** que nos permite la igual homogenización interna de la información como la comparación con competidores de primer nivel.

En dichas investigaciones de accidente, inicialmente se realiza una toma de información sobre los elementos básicos del accidente, analizando si los riesgos y medidas preventivas estaban plasmados en la evaluación de riesgos de la tarea que se estaba realizando cuando sucedió el accidente, reevaluando el riesgo si fuera necesario. Tras la adopción de medidas preventivas se realiza un seguimiento de la eficacia de estas por si fuera necesario realizar alguna acción para evitar su repetición.

7.1.3 Servicios de salud en el trabajo

(403-3)

En Sacyr garantizamos la protección de la salud de nuestros empleados mediante la contratación de profesionales competentes que cuenten con cualificaciones y acreditaciones reconocidas, y que cumplan con los requerimientos legales y estándares/directrices pertinentes, respetando escrupulosamente la privacidad y custodia de sus datos médicos y utilizándolos para la mejora de la salud de los trabajadores, eliminando aquellos riesgos laborales que pudieran agravar su estado de salud y, si esto no es posible, la adaptación del puesto de trabajo.

Para ello, tras el análisis de los riesgos en su puesto de trabajo, se establecen unos protocolos médicos que, mediante una serie de pruebas, establecen la aptitud del trabajador para el desempeño de sus tareas, o si algún elemento debe de ser tenido en cuenta para que el trabajo no tenga consecuencias negativas en el trabajador, la adaptación del puesto de trabajo o incluso la reubicación en otro puesto de trabajo exento de riesgos.

7.1.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

(403-4)

El 66% del total del colectivo de trabajadores de Sacyr está representado en Comités de Seguridad y Salud, (63% en 2021). Asimismo, existen acuerdos formales con sindicatos en los que se incluyen cláusulas sobre salud y seguridad relativas a la construcción en España. En los acuerdos firmados, existen disposiciones, artículos, capítulos y títulos específicos para cuestiones relativas a seguridad y salud en el trabajo, dando participación en su formulación a más de 786 delegados de prevención (697 en 2021) en los países con un número considerable de empleados en plantilla.

Nuestro Sistema de Gestión dispone de un procedimiento para la comunicación, la participación y la consulta a los trabajadores que nos permite, no solo hacerlos partícipes de las decisiones tomadas en materia de seguridad y salud, si no que estos puedan reportar situaciones de riesgo o potencialmente dañinas que pudieran haber escapado a nuestra evaluación de riesgos.

7.1.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

(403-5)

Para garantizar y reforzar nuestra cultura preventiva, impartimos periódicamente cursos de formación que incluyen el entrenamiento y la capacitación de nuestros empleados y colaboradores en materia de seguridad y salud. Durante 2022 el equipo de formación de la Dirección de Seguridad y Salud gestionó un total de 57.793 horas de formación (en España) que están registradas en Explora, nuestra plataforma interna de formación. Esto ha supuesto una inversión en España de 404.223 euros (+1,75%), de los cuales 329.075 euros fueron bonificados (+0,32%).

A estas horas hay que añadir 595.602 horas de formación correspondiente a la impartida por la Dirección de Seguridad y Salud a nivel nacional e internacional no reflejadas en Explora, siendo el total de horas de formación para trabajadores de Sacyr de 653.390 horas y un total de 290.595 trabajadores formados.

Por último, Sacyr ha impartido un total de 31.447 horas de formación a 17.920 trabajadores pertenecientes a empresas colaboradoras.

7.1.6 Fomento de la salud de los trabajadores

(403-6)

Desde Sacyr tenemos puesto el foco en el fomento de la salud de los trabajadores a todos los niveles. Para ello, desde diversos departamentos, se llevan a cabo iniciativas para la mejora de descanso y reducción del estrés, nutrición y actividad física, interconectadas con otros beneficios de salud que tenemos a disposición de los empleados desde hace años mediante nuestro programa Sacyr Saludable.

Ver capítulo 8.3. apartado “Club deportivo”.

> Durante 2022 se ha formado a 308.515 trabajadores en salud y seguridad en el trabajo con un total de 684.838 horas de formación

7.1.7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales

(403-7)

En Sacyr tomamos las medidas necesarias para que tanto empleados como contratistas, proveedores y empresas colaboradoras sean parte activa de nuestra Política de Seguridad y Salud, por ello, contamos con un procedimiento específico sobre **"Gestión de compras y contratistas"**, cuyos objetivos prioritarios son:

- Evaluar a los contratitas y proveedores en las fases previas a la contratación con el fin de que estos cumplan con los estándares establecidos por la Dirección de Seguridad y Salud.
- Garantizar que los trabajadores subcontratados sean adecuadamente informados sobre los riesgos a los que se exponen en sus respectivos puestos de trabajo, así como sobre las medidas de protección y prevención que deben aplicar.
- Garantizar que los subcontratistas asumen eficazmente su responsabilidad, tomando las medidas que sean necesarias, y poniendo a disposición de sus trabajadores los medios adecuados para garantizar su seguridad.
- Reseñar también que a lo largo de 2022 Sacyr ha cumplido con la legislación sobre la subcontratación en el sector de la construcción, garantizando la limitación del número de niveles de la cadena de subcontratación mediante la utilización de los libros de subcontratación, y requiriendo la acreditación pertinente a las empresas subcontratistas.

7.1.8 Cobertura del SGSST

(403-8)

El Sistema de gestión está implantado y certificado en ISO 45001 bajo acreditación UKAS en 83 Empresas del Grupo (11 más que en 2021), lo que representa al 71% del Grupo en base al volumen total de trabajadores (71% en 2021). Este porcentaje asciende al 95% si atendemos al volumen total según la cifra de negocio.

(CRE6)

Se han realizado auditorías internas a un total de 125 centros de trabajo que implican 8.773 trabajadores, lo que supone que ha sido muestreado un 18% del total de la plantilla, mientras que para la auditoría externa se muestrearon 42 centros de trabajo que implican 3.601 trabajadores (7%).

Referente a trabajadores subcontratados ha sido muestreado internamente un 26% del total de la plantilla (5.840), mientras que para la auditoría externa se muestrearon 2.514 trabajadores (11%).

7.1.9 Lesiones por accidente laboral y dolencias y enfermedades profesionales

(403-9) (403-10)

Los esfuerzos que desde Sacyr venimos realizando en materia de seguridad y salud en el trabajo han permitido importantes avances en la calidad de los centros de trabajo, basándonos en un sistema de puntuación interno que nos sirven de indicador para comprobar el estado de los centros de trabajo en relación con el cumplimiento de nuestras obligaciones preventivas.

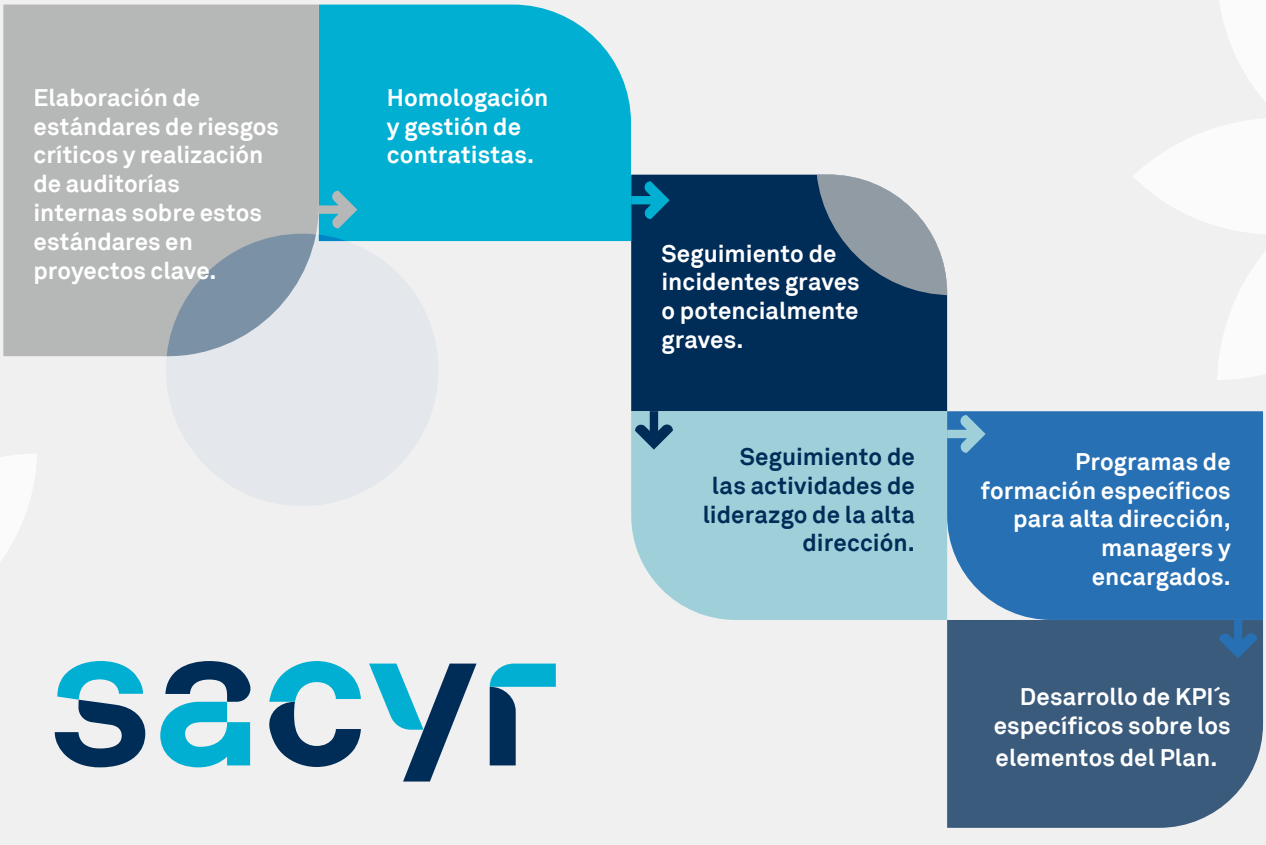
Gracias a la implicación y compromiso de la alta dirección, y a la participación activa de empleados, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras, Sacyr afianza la cultura de seguridad necesaria para ofrecer unas condiciones de trabajo saludables y seguras en nuestra actividad. Prueba de ello es la evolución a la baja de los índices de siniestralidad a lo largo de los últimos años, reflejo de que la Política de Seguridad y Salud está realmente implantada, habiendo reducido nuestro índice de frecuencia por cada 1.000.000 horas de trabajo de trabajadores propios y colaboradores hasta 13,3 lo que supone una reducción del 4,9 % respecto del 2021. También hemos reducido nuestro índice de frecuencia por cada 1.000.000 horas de trabajo de los accidentes de

graves consecuencias de los trabajadores propios en un 16,3% respecto de 2021.

Con respecto a la siniestralidad de nuestros subcontratistas, hemos reducido nuestro índice de frecuencia por cada 1.000.000 horas de trabajo hasta 7,5 lo que implica una reducción de un 15,4% respecto de 2021, si bien hemos sufrido un accidente fatal de nuestros subcontratistas.

Sacyr realizó las oportunas investigaciones de accidente para los casos señalados, analizando las causas y tomando las medidas necesarias para evitar su repetición.

Es por ello que Sacyr ha implantado un plan de acción para la reducción y control de los incidentes graves y mortales denominado **"Tolerancia 0"** cuya aplicación será durante 2022 y que consiste en:



7.1.10 Objetivos cumplidos y reconocimientos

- **Obtención de la certificación ISO 45001** en las sociedades anteriormente mencionadas (11 más que en 2021) lo que supone un incremento de un 15% en el número de empresas certificadas en nuestros Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, alcanzando el 95% de la cifra de negocio bajo esta certificación.

- **Desarrollo de la aplicación informática SMART** como herramienta de Gestión de la Seguridad y Salud, desarrollando nuevas funcionalidades y adaptándola al nuevo SGSST.

- Continua con la implantación de un sistema de homologación y evaluación previa de contratistas. (**Procur@** y **Agor@**).

- **Programa Sacyr Saludable**. Programa que desarrolla actividades que fomentan el bienestar de los empleados dentro de la compañía que abarca distintos ámbitos como el deportivo, alimenticio y el de bienestar emocional.

Dentro de este programa se han desarrollado iniciativas tales como:

  - Diferentes contenidos audiovisuales, así como actividades presenciales relativas a la nutrición.
  - Talleres de relajación y gestión del estrés, así como diferentes contenidos audiovisuales relacionados con el acoso, la desconexión digital, la relajación y los riesgos psicosociales y el bienestar emocional.
  - Retos deportivos y primera carrera virtual para empleados de Sacyr.
  - Incremento del número de actividades deportivas incluidas en el **Club Deportivo**.
  - Servicio de Fisioterapia y Escuela de Espalda en todas las sedes.
  - Servicio Médico.

- Incremento en el número de países con el programa **"Monitores de Seguridad"** como colaboración con entidades del tercer sector y otras organizaciones que trabajen en temáticas clave.

- Identificación de los principales KPIs de reportabilidad.

- Reducir el Índice de Frecuencia de siniestralidad.

- Poner en marcha las auditorías de puntos críticos.

- Incrementar las visitas de liderazgo de la alta dirección.

- **Primer premio de Asepeyo** a las mejores prácticas de gestión de la prevención con el proyecto de Monitores de Seguridad.

- Incluidos en el **TOP 21 Human Digital Health** de las mejores empresas en bienestar corporativo y salud emocional.

- Finalista en el **Certamen Forbes a la Innovación** en la categoría Tecnología Disruptiva con el proyecto SoTER IoT.

- Finalistas en la categoría de Seguridad Vial de los **Premios Prevencionar** con el proyecto Sacyr Smart Ways.

- **Certificación ISO 39.001:2015 de Sistemas de Gestión de la Seguridad Vial** de 7 nuevas sociedades concesionaras.

- **Primer Premio "Quinta edición de los Reconocimientos y las Menciones en Prevención de Riesgos Laborales"** de la Comunidad de Madrid correspondiente al año 2022.

7.1.11 Retos de futuro

CORTO PLAZO

- Mantener el posicionamiento de la compañía en la materia, a través de estándares de cumplimiento y certificaciones.
- Adaptar nuestro sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, así como los procedimientos bajo una perspectiva de género.
- Globalizar y reforzar los procesos de reporte.
- Desarrollar planes de comunicación internos y externos que fomenten la coordinación entre departamentos.
- Identificar más y mejores KPI´s que redunden en un mejor control y medición de nuestros puntos críticos.
- Continuar colaborando con entidades del tercer sector y otras organizaciones que trabajen en temáticas clave.
- Garantizar la confidencialidad en la gestión de los datos de salud individuales.
- **Mejorar la cultura en materia de seguridad y salud** en la compañía mediante:
  - Campañas de seguridad y salud mensuales de diferentes temáticas.
  - Programa de premiación al contrato con mayor cultura preventiva.
  - Programa de premiación a la persona con mayor cultura preventiva.

MEDIO PLAZO

- Continuar con el **Programa Sacyr Saludable**, adaptando los contenidos e iniciativas a las necesidades de nuestros empleados.
- Desarrollo de nuevas ediciones del **Programa de Reducción de Riesgo Cardiovascular** y desarrollo de nuevos programas tales como programas para la destabaquización.
- Planes de formación y sensibilización anuales y fomento de la cultura en materia de seguridad y salud (100% de los empleados).
- Desarrollar planes de salud y bienestar a nivel global vinculados con el ODS 3 con objetivos concretos.
- Adhesión a iniciativas y apoyo en herramientas que muestren el compromiso y avance en la materia.
- Mejora de la cadena de valor mediante la integración de la seguridad en todos los procesos de la compañía (diseño, oferta, ejecución, y conservación y explotación).
- Diseño de estrategias dirigidas a mejora de la seguridad vial.
- Medir el impacto social de los proyectos en materia de seguridad.

LARGO PLAZO

- **Incremento de un 10%** en el número de trabajadores en empresas certificadas en nuestros Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Obtención de reconocimientos por parte de un externo de prestigio del **Plan Sacyr Saludable**.
- Medir el impacto social de los proyectos en materia de salud y bienestar.
- Liderazgo en la cadena de valor, a través del fomento de programas de salud de nuestros colaboradores mediante la participación en las iniciativas contenidas en Sacyr Saludable.
- **Conseguir una tasa de 0 incidentes**, priorizando alcanzar esta cifra en accidentes graves y fatales.

7.2 Ciberseguridad

Desde Sacyr, como parte de nuestro **Plan Estratégico 2021-2025**, definimos la **digitalización** como uno de los elementos clave para el desarrollo de los procesos de negocio y sistemas de información que lo soportan.

Considerando la complejidad y dispersión de los nuevos ecosistemas tecnológicos, la ciberseguridad será, sin duda, un aspecto fundamental para asegurar una correcta gestión de los riesgos y asegurar la continuidad de las operaciones de nuestros negocios.

Teniendo en cuenta las nuevas amenazas surgidas durante y después de la pandemia COVID-19, estamos en proceso de adaptación de nuestra estrategia y capacidades de seguridad para responder a amenazas más complejas relativas a las arquitecturas y servicios en cloud y a las conexiones en movilidad.

En septiembre de 2022 hemos actualizado la Política de Seguridad de la Información, que fue aprobada por el Consejo de Administración y que aplica a todas las líneas de negocio. Dicha actualización incluye otras dimensiones dentro del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, con objeto de garantizar la **confidencialidad, integridad, disponibilidad, autenticidad y trazabilidad de la información**, protegiendo los datos y los sistemas de información contra accesos indebidos, comparticiones y modificaciones no autorizadas.

Contamos con una **función de ciberseguridad** alineada con las buenas prácticas y estándares internacionales, tales como el marco de Ciberseguridad NIST (*National Institute of Standards and Technology*).

A su vez, seguimos el principio de mejora continua, certificando los Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información a través de auditorías periódicas por parte de terceros, con el objetivo de garantizar la aplicación de controles y medidas de seguridad. En este sentido, contamos con:

- La certificación asociada a la Norma ISO 27001, de Gestión de Seguridad de la Información, acreditada anualmente por AENOR, de acuerdo con UNE-ISO/IEC 27001:2014, que contribuye a fomentar las actividades de protección de la información generando confianza frente a terceros.
- La certificación bianual en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS), creada y promovida por el Centro Criptológico Nacional (CCN), que busca proteger la privacidad de los datos de los ciudadanos, almacenados dentro de los sistemas de información de Sacyr, cuando éstos realizan trámites electrónicos.

Para el cumplimiento de todos los aspectos relacionados a la seguridad de la información, el **Consejo de Administración** de Sacyr cuenta con una consejera independiente con experiencia en la materia, lo cual permite garantizar el seguimiento y optimización del estado de madurez de la ciberseguridad en la organización, a través de la estrategia, el Plan Director de Seguridad, y el análisis y tratamiento de los principales riesgos y amenazas de seguridad a los que se enfrenta Sacyr. El Consejo de Administración ha sido formado en materia de ciberseguridad.

Asimismo, contamos con un **Comité Ejecutivo de Ciberseguridad**, que es el órgano impulsor que facilita el seguimiento y continuidad del Programa de Seguridad de la Información. Además, existe una comunidad, a través de diferentes Comités, integrada por las líneas de negocio y la Dirección de Tecnología, que permiten la transversalidad de la ciberseguridad en cada uno de los procesos y sistemas de información.

Desde Sacyr aspiramos a conseguir que todos los empleados y colaboradores sean la primera barrera de defensa ante ciberamenazas, y anima a todo el Grupo a hacer de la seguridad de la información su forma de trabajo, a incorporar los procedimientos de seguridad de la información en cada uno de los negocios.

En ese sentido, se continúa reforzando la cultura de protección ante ciberataques a través de **programas de concienciación periódicos y obligatorios** en materia de seguridad de la información.

Trabajamos en un plan de formación acompañado de ejercicios de simulación, que permita:

- Reducir riesgos e incidentes de la Seguridad de la información

- Cumplir con los requisitos regulatorios

- Cumplir las Políticas Internas de la Organización

Además, se comparten con todos los empleados recomendaciones, ciberincidentes ocurridos globalmente, noticias y otras directrices corporativas sobre ciberseguridad. En concreto, disponemos de un Decálogo de Ciberseguridad que recopila recomendaciones básicas de seguridad para todos los empleados en el desarrollo de su actividad profesional, con el objetivo de proteger sus credenciales, dispositivos, navegación, correo electrónico, espacio de trabajo, etc.

Así mismo, los empleados de la Dirección de Tecnología tienen fijados objetivos relacionados con la ciberseguridad en el Proceso de Gestión del Desempeño anual.

Por otro lado, todos los empleados de Sacyr están obligados a conocer y respetar las principales **normativas** en materia de seguridad de la información, y a hacer un uso adecuado de los recursos tecnológicos de Sacyr.

Disponemos de soluciones de Inteligencia Artificial aplicada a los **accesos de usuario**.

Adicionalmente contamos con **soluciones de protección de puestos de usuario** frente a ataques sofisticados y a *ramsomware* y medidas de protección de la identidad digital, del acceso a aplicaciones y a los datos a través de soluciones de doble verificación, poniendo foco en la administración de los sistemas.

Llevamos a cabo actuaciones planificadas orientadas a minimizar las vulnerabilidades relacionadas con la obsolescencia tecnológica.

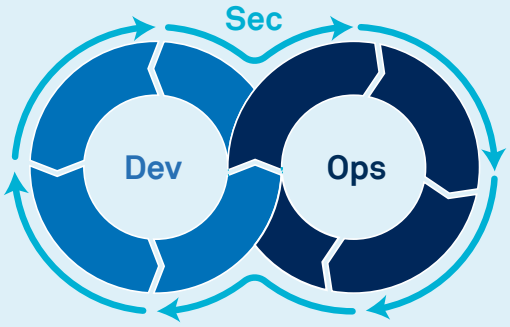
En Sacyr disponemos de un **CyberSOC** (*Cyber Security Operation Center*) que proporciona cobertura a través de la detección de comportamientos anómalos mediante alertas, de todos los eventos de seguridad.

Contamos con un **Procedimiento de Gestión de Ciberincidentes** basado en la Guía Nacional de Notificación y Gestión de Ciberincidentes (CCN-CERT, CCN-STIC 817), en el estándar ISO 27035 y en el Procedimiento NIST.SP.800-61r2.

Hemos identificado cuáles son los principales sistemas de información y los hemos clasificado en función de la criticidad que tenga para cada una de las líneas de negocio, con el objetivo de definir los **Planes de Continuidad de Negocio y de Recuperación ante Ciberincidentes** para responder ante eventos disruptivos. El procedimiento de gestión de crisis involucra a diferentes áreas técnicas y funcionales dentro de Sacyr, de acuerdo con los protocolos específicos de cada uno de los sistemas de información caracterizados. Los planes de respuesta y recuperación se ejercitan mediante simulacros anuales.

Por otra parte, todos los empleados de Sacyr disponen de mecanismos de notificación de cualquier incidente o evento sospechoso en los sistemas de información de la organización. De la misma forma, los proveedores que trabajan con Sacyr están obligados contractualmente a comunicar cualquier incidente relacionado o que pueda afectar a los activos de la compañía.

Desde Sacyr soportamos todos nuestros desarrollos en plataformas que aseguran la calidad del desarrollo y la **seguridad** a lo largo del ciclo de vida de desarrollo e implementación de software.



7.3 Diversidad, equidad e inclusión

(3-3)

Nuestra apuesta por la diversidad constituye uno de los pilares estratégicos de Sacyr para el desarrollo sostenible y cumplimiento de la Agenda 2030. Para nosotros las personas están en el centro y, por eso, apostamos porque nuestros equipos estén formados por personas de perfiles diversos, sin ningún tipo de condicionante o etiqueta, no solo a nivel demográfico (nacionalidad, género, etnia, edad, discapacidad, religión, orientación sexual, etc.), sino también a nivel cognitivo (estilos de liderazgo, personalidad, etc.) y experiencial (formación, conocimiento, etc.). Esto se sustenta en nuestros cuatro ámbitos principales:

Diversidad de Género: visión inclusiva de la diversidad sexual e identidades de género

Diversidad Funcional: inclusión de personas con discapacidad

Diversidad Social y Cultural: convivencia entre diferentes culturas e inclusión de colectivos en riesgo de exclusión social

Diversidad Generacional: confluencia de personas con diferentes edades y competencias

Este compromiso se recoge en la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, con el objetivo principal de impulsar la creación de equipos multidisciplinares, transversales e inclusivos, asegurando la igualdad de oportunidades y desarrollo profesional de todas las personas que trabajan en Sacyr, atendiendo a lo que cada persona requiere. Fomentamos una cultura corporativa abierta, asegurando entornos de trabajo en los que nuestros profesionales sean respetados/as, así como que puedan lograr sus objetivos, desarrollándose profesional y personalmente, incorporando la diversidad e inclusión como eje trasversal en la gestión del ciclo de la relación laboral de nuestros colaboradores, en cada una de las fases, desde la atracción, captación, crecimiento, consolidación hasta la finalización.

Así, todos nuestros procesos de gestión de personas incorporan el valor de la diversidad e inclusión, con el objetivo de construir un entorno de trabajo equitativo e inclusivo. Queremos atraer y desarrollar el mejor talento, atendiendo a su diversidad e individualidad, buscando su desarrollo profesional y personal, para que cada persona pueda desplegar su máximo potencial. Por todo ello, hemos sido certificados con la nueva norma internacional ISO 30415:2021 “Diversity & Inclusion” por nuestro sistema de gestión de personas y talento. Además, Refinitiv nos sitúa en la tercera posición del sector de construcción y el sexto puesto en España en temas de diversidad e inclusión.

Por esta gestión, en 2022 hemos sido seleccionados como una de las **TOP40 DIVERSITY COMPANY** en España en el

Personas con discapacidad **1.290**

45,23 Edad media

92 Nacionalidades

Horas de formación en diversidad **10.370**

Presencia equilibrada 57% hombres 43% mujeres

informe VaraibleD'23. Asimismo, hemos renovado nuestro compromiso con la carta de la diversidad de la Fundación Diversidad, y continuamos formando parte de la alianza CEO por la Diversidad.

Además, contamos con herramientas de escucha y consulta a disposición de nuestro personal, para que puedan trasladar sus inquietudes, quejas o reclamaciones en materia de diversidad e inclusión, así como prevenir o denunciar cualquier situación que pudiera ser contraria a nuestra máxima de no discriminación e igualdad de oportunidades en el trabajo:

- Nuevo Protocolo para la prevención y actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios, adaptado en cada país donde operamos, según requiera su normativa.
- Comité específico para la prevención y actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios, encargado de realizar la investigación y proponer, en el caso de ser necesario, las medidas correctoras que se consideren adecuadas.
- Línea de denuncia específica contra esta situación.
- Formación específica para prevenir e identificar situaciones de acoso.

En la gestión de la diversidad consideramos clave hacer un seguimiento y medición de las principales magnitudes en cada uno de los ámbitos de la diversidad. Por ello, hemos creado un **Mapa Global de la Diversidad**, con más de 40 indicadores, como herramienta que nos permite, por un lado, conocer cómo es nuestra plantilla y, por otro, el seguimiento periódico de los objetivos establecidos en el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025.

En esta gestión consideramos fundamental involucrar a nuestros/as líderes y la participación de nuestros equipos en todas aquellas iniciativas que promuevan una cultura inclusiva. Por un lado, anualmente formamos a nuestra plantilla en esta materia, entre otras, con iniciativas de sensibilización y concienciación. Este año, destaca específicamente la Formación de Expertos/as en Inclusión en Chile. Por otro lado, contamos con **Comités Globales de Diversidad, Equidad e Inclusión** en los que participan representantes de todas las unidades de negocio y países *home-market*, para compartir buenas prácticas y avances en esta materia. Además, existen grupos de embajadores/as por cada uno de los ámbitos de la diversidad, formados por personas de diferentes funciones del Grupo, como foro de análisis y nuevas propuestas que denominamos **Diversitylabs**.

Para nosotros la comunicación tiene especial relevancia, de hecho, uno de los hitos de este 2022 ha sido incluir un apartado sobre "El poder del lenguaje inclusivo", en nuestro manual de comunicación verbal, como guía de recomendaciones para tener una comunicación inclusiva. Por otro lado, divulgamos y visibilizamos las iniciativas en esta materia a través de nuestros canales de comunicación interna, como el Canal de Diversidad y Conciliación, la App Sacyr Contigo, así como en redes sociales.





7.3.1 Diversidad de género

En Sacyr contamos con una participación equilibrada de los distintos géneros. Para que esto se refleje en todas nuestras áreas, trabajamos para fomentar la incorporación del género infrarrepresentado en aquellas posiciones en las que pudiera darse esta situación. Por este motivo nuestro Plan Estratégico contempla varios objetivos:

- Incrementar la presencia femenina en posiciones de liderazgo para alcanzar el 25% en el 2025 (24% en 2022), impulsando el talento femenino a través de programas de desarrollo internos y externos. Este año ha tenido lugar la IX Edición de Mujeres Poderosas, mujeres Sacyr con más de 35 participantes en Colombia.
- Garantizar un seguimiento transparente y exhaustivo de la brecha salarial de género.
- Fomentar la elección de carreras STEM en el colectivo femenino a través de diferentes iniciativas, como la colaboración de 16 ingenieras voluntarias en el Programa STEM Talent Girl de la Fundación ASTI.

En España, durante 2022, hemos negociado y firmado nuevos Planes de Igualdad, de acuerdo con la nueva normativa vigente, con sus correspondientes auditorías salariales y registros retributivos. Estos Planes de Igualdad, además, son un referente interno para poner en marcha objetivos y medidas que contribuyan a avanzar en esta materia en el resto de los países donde estamos presentes.

> Nuestro compromiso con la igualdad de género se ve reflejado por nuestra incorporación en el Bloomberg Gender Equality Index

Para nosotros es importante que nuestros equipos sean agentes de cambio para la consecución de los objetivos que nos marcamos en materia de diversidad de género, por ello, les pedimos colaboración en las campañas de sensibilización con motivo de los días conmemorativos:

IX Edición Mujeres Poderosas Sacyr
35
PARTICIPANTES (Colombia)

Programa STEM Talent Girl de la Fundación ASTI
16
INGENIERAS

ISO 30415
Gestión de recursos humanos – Diversidad e inclusión

Sello Equipares en **SACYR COLOMBIA**



Campaña #BreakTheBias

- **Día Internacional de la Mujer**, 8 de marzo: nos unimos a la Campaña #BreakTheBias donde casi 300 personas a nivel global compartieron sus imágenes en apoyo a la equidad de género. Además, nos adherimos a los Principios de Empoderamiento Femenino del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (WEPs) que impulsan la igualdad de género en las empresas.
- Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería, 23 de junio: ensalzamos el trabajo de nuestras ingenieras expatriadas, para visibilizar su función y fomentar la movilidad internacional de nuestras mujeres.
- **Día Internacional del Orgullo LGTBIQ+**: campaña interna "¡Orgullos@s de nuestras personas!" de sensibilización e información entorno a este colectivo.

7.3.2 Personas con discapacidad

(405-1)

Impulsamos la incorporación e inclusión laboral de personas con discapacidad, promoviendo su desarrollo integral, su autonomía e independencia y la igualdad de trato y oportunidades, cumpliendo las leyes locales de accesibilidad. Trabajamos día a día para favorecer la incorporación de este colectivo en nuestros equipos, a través de programas internos, transversales y globales:

- **Sacyr Suma**: establece las líneas de actuación para avanzar en la contratación de personas con discapacidad.
- **Muchas formas de ser únic@s**: refuerza nuestro compromiso con la inclusión de personas con discapacidad, facilitando la obtención del certificado de discapacidad a todas aquellas personas que no han realizado los trámites previamente.
- **Diversitycap**: Programa para formar y mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad en el sector de ayuda a la dependencia en colaboración con Fundación Randstad.
- **Documentum**: facilitamos prácticas en los programas formativos de personas con discapacidad intelectual, en colaboración con la Fundación Capacis.
- **Monitor@s de seguridad**: inclusión de personas que han sufrido algún tipo de accidente laboral, que ha derivado en una discapacidad, para mejorar las condiciones de seguridad en nuestros centros de trabajo y concienciar al resto de la plantilla.

Este año, la Fundación Randstad, en su XVII Edición, nos ha premiado por estos programas innovadores para la inclusión de personas con discapacidad, orientados a reconocer las mejores iniciativas impulsadas por empresas, personas o entidades que buscan fomentar la igualdad de oportunidades en el empleo de este colectivo. Además, este año Fundación Prodis nos ha otargado el reconocimiento **"Empresa Inclusiva 2022"** por nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual.

Como hito de este 2022, se han hecho grandes avances en la contratación de este colectivo en los diferentes países *home-market*. Para ello, nos hemos apoyado en nuevas alianzas estratégicas que refuerzan el compromiso de Sacyr con la inclusión.

2,9%
Personas con discapacidad





En España, hemos alcanzado el 4,2% de plantilla con discapacidad, lo que supone incrementar más del 24% con respecto al año anterior.

Para visibilizar nuestro compromiso con este colectivo celebramos el **Día Internacional de las personas con discapacidad**, 3 diciembre: Nos hemos adherido a la campaña "La revolución de lo humano" de la Fundación Randstad y hemos relanzado el programa **"Muchas formas de ser únic@s"**.

7.3.3 Diversidad cultural y social

Promovemos la presencia multicultural como fuente de conocimiento y talento en nuestros equipos de trabajo.

En nuestra apuesta por la movilidad interna contamos con un programa que favorece la sinergia entre las diferentes culturas y experiencias, además de facilitar la adaptación y el onboarding de las personas que se van a trabajar a un país distinto al de su origen con Guías para extranjer@s, Canal interno para Expatriad@s, un mapa interactivo con fichas de países y su información cultural más destacada.

Para visibilizar la riqueza multicultural, el 21 de mayo con motivo del **Día Internacional de la Diversidad Cultural** celebramos los **Desayunos Culturales** en algunas sedes de la empresa.

Por otro lado, aseguramos la inclusión de otras minorías o colectivos en riesgo de exclusión social a través de entidades colaboradoras como Fundación Integra, Programa Incorpora de CESAL, Fundación La Caixa, Cruz Roja u Hogar Sí.

En este sentido, hemos lanzado **Recicla-T**, un programa de inclusión laboral de estos perfiles, cuyo objetivo es ofrecerles una experiencia laboral en nuestra compañía.

Personas en riesgo de exclusión social **175**

Además, con el Ministerio de Igualdad, a través del Convenio "Empresas libres de violencia de género", tenemos el compromiso para la inserción y sensibilización de mujeres de este colectivo.

En el marco del programa **Sacyr Estamos Contigo**, este año ha tenido lugar la II Escuela de Fortalecimiento, en el que han participado 22 mujeres de este colectivo y 5 voluntarios/as de Sacyr





Estamos en **23** países del mundo

+90 Nacionalidades

+3.400 Desplazados

Más de **90** nacionalidades forman nuestra plantilla, estamos presentes en **23 países del mundo**, un 34% de nuestra plantilla está fuera de España y contamos con más de 3.400 personas que viven y trabajan en un país diferente de su nacionalidad.

impartiendo talleres de habilidades para la búsqueda de empleo. Se han impartido más de 7.000 horas de formación en Hostigamiento Sexual en diferentes sedes de Latinoamérica.

Adicionalmente, con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, 25 de noviembre, hemos celebrado una jornada de puertas abiertas en las sedes principales en colaboración con Cruz Roja, en el marco de su programa formativo "En calve de cambio", con diferentes acciones formativas y sesiones de shadowing para las 24 mujeres participantes, compartiendo un espacio en el día a día del trabajo con personas voluntarias de la empresa para mejorar su empleabilidad.

7.3.4 Diversidad generacional

(404-2)

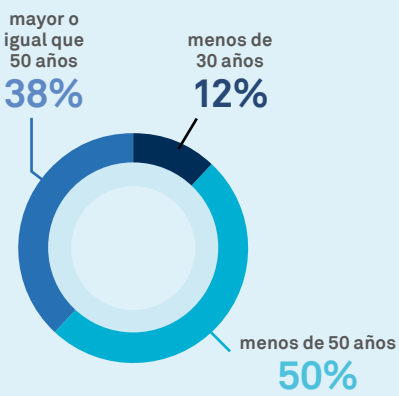
Nuestro objetivo es contribuir a la integración laboral y convivencia de las diferentes generaciones, asegurando la gestión y el aprovechamiento del talento y sus diferentes trayectorias.

Para ello contamos con diferentes programas que favorecen las sinergias generacionales:

- **Recarga-T** destinado a encargados/as de todas las generaciones, con un módulo específico de diversidad y otro de prevención frente al acoso con el objetivo de compartir experiencias y visibilizar que son un colectivo clave para la organización.
- **#SeniorTalent**, donde se eligen referentes internos de más de 50 años para participar en una sección de entrevistas sobre su trayectoria, experiencia y su "legado" para el talento más junior, y por el que recibido el premio "Top Generational Diversity Company" en los Diversity & Inclusion Awards de Intrama.
- **Café con el CEO o Genera Café**. Reuniones periódicas con altos cargos de la empresa y talento de todas las generaciones para indagar sobre los intereses de cada persona desde el punto de vista generacional.
- Incorporamos acciones de mentoring interno en diferentes programas de desarrollo, en los que participan colaborades de diferentes perfiles, conocimientos, experiencias y generaciones.

Para mostrar nuestro compromiso, el Día del Talento Senior, 30 de abril, publicamos una recapitulación de todas las medidas disponibles para este colectivo.

DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLAS



ALIANZA DEL OBSERVATORIO GENERACIÓN&TALENTO

ObservatorioGT



7.4 Desarrollo profesional

(3-3)

7.4.1 Descripción de la plantilla

Nuestra plantilla está formada por el mejor talento, a los que ofrecemos puestos de trabajo seguros y atractivos, grandes oportunidades de desarrollo y formación, mediante una Política de Recursos Humanos orientada al largo plazo. Esto es posible gracias a la conciliación entre la vida privada y el trabajo.

Durante el año 2022 la plantilla media de Sacyr ha alcanzado la cifra de 41.070 trabajadores (42.471 en 2021), lo que supone una reducción del 3% respecto al ejercicio anterior. De este total de trabajadores, 23.334 son hombres (24.511 en 2021) y 17.737 son mujeres (17.960 en 2021).

Programa **onboarding digital KM0** Satisfacción de empleados

Desde el área corporativa de Recursos Humanos se realiza el cuestionario del **Programa de Onboarding Digital Km 0**, que destaca por ser el mejor indicador para medir las oportunidades de desarrollo personal y profesional. Este programa está dirigido a los nuevos colaboradores de Sacyr, con identidad digital (excluyendo personal directivo), tanto en España como en LATAM. A los seis meses de su incorporación, se les envía un cuestionario para que den su valoración. En distintas preguntas se plantea al empleado si está de acuerdo o en desacuerdo, siendo clave la pregunta “En líneas generales me encuentro satisfecho/a con mi incorporación a Sacyr”. En este caso, con 128 respuestas, el 60,32% afirma estar satisfecho o muy satisfecho.



El respaldo de datos en formato tablas a los que se hace referencia en el texto puede encontrarse en el Anexo 2.

El paquete global de Sacyr recoge medidas que van desde la formación profesional a todos los niveles a los programas de desarrollo de alto potencial para directivos

(2-7) (405-1)

Aunque un 66% de las personas desarrollan su actividad en España, en Sacyr también contamos con una gran presencia en Chile, Colombia y Perú, entre otros.

A 31 de diciembre de 2022 la plantilla de Sacyr se cerró en la cifra de 44.629 trabajadores activos (46.562 en 2021). De este total de trabajadores, 25.406 son hombres (27.477 en 2021) y 19.223 son mujeres (19.085 en 2021).



Equipo Ruichaca Pasto. Colombia

7.4.2 Adquisición y Gestión del Talento

(3-3) (404-3)

Invertimos en la atracción y la formación del talento de manera continua. Esto nos permite asegurar nuestras necesidades de recursos humanos en un entorno volátil.

La movilidad interna es un eje estratégico en las Políticas de Gestión de Personas, favorece la retención y el compromiso. Cabe destacar que todas las vacantes del Grupo se publican a nivel interno y son visibles a través del Canal de Empleo, al que nuestros profesionales pueden acceder mediante la Intranet e inscribirse si consideran que se ajustan al perfil y es bueno para su desarrollo profesional. Más del 28% del total de las vacantes son cubiertas por profesionales internos.

Nuestra política de Adquisición de Talento está orientada a atraer e incorporar profesionales que se sientan identificados con nuestro propósito. Para identificar a estos profesionales contamos con un procedimiento de selección riguroso y global que se enmarca en una **metodología propia "SmartRec"** que garantiza la objetividad, la igualdad y la diversidad como elementos clave para realizar unos procesos de selección sostenibles. Esta metodología establece un marco de referencia homogéneo, común y transversal en todos los negocios y países en los que operamos y abarca de forma integral todas las fases del proceso de adquisición de talento, desde la criba curricular hasta la entrevista de selección.

Para la optimizar la Gestión del Talento Interno, la compañía dispone entre otros procesos los de Gestión por Objetivos y Gestión del Desempeño. En el caso de la Gestión por Objetivos cabe destacar que el 100% de los profesionales del Grupo que participan tienen los siguientes objetivos, predefinidos con sus respectivos pesos:

- **Talento:** Participación activa en el desarrollo de tu equipo y el tuyo propio evitando la fuga de talento (formación, movilidad interna, colaboración transversal, etc.), promoviendo la diversidad y contribuyendo en la captación del talento externo: 10.00%.
- **Sostenibilidad:** Conocer, promover y contribuir individualmente al cumplimiento de los objetivos del Plan Sacyr Sostenible 2021-2025, así como al Cumplimiento del Código de Conducta y sus políticas de desarrollo: 7.50%.
- **Innovación:** Presentar dos propuestas de mejora dentro de tu ámbito de responsabilidad: 2.50%.

En el caso de la Evaluación del Desempeño, en 2022 se realizaron Evaluaciones del Desempeño a 4.311 empleados (3.983 en 2021), de los cuales 66,2% fueron hombres y el 33,8% mujeres (66,9% y 33,1% en 2021 respectivamente). Según las categorías profesionales, en 2022 esta distribución fue de un 1,5% dirección, 22,4% mandos intermedios y 76,1% personal técnico. En 2021 la distribución fue un 1,8% dirección, 23,1% mandos intermedios y 75,1% personal técnico.

Cabe citar que cumplir con los objetivos anteriormente mencionados es un criterio indispensable para que, en las evaluaciones de desempeño, los empleados que disponen de retribución variable, la reciban de forma íntegra.

Adicionalmente, contamos con una retribución variable complementaria condicionada al cumplimiento de objetivos ASG enmarcados dentro del Plan Estratégico 2021-2025. Dichos objetivos cuantitativos permiten focalizar esfuerzos en los ámbitos más relevantes para Sacyr: impacto medioambiental y seguridad y salud de nuestros trabajadores.

> Nuestra plantilla está formada por el mejor talento, a los que ofrecemos puestos de trabajo seguros y atractivos

Más del 28% del total de las vacantes son cubiertas por profesionales internos

7.4.2.1 Experiencia del empleado

Nuestro Plan Estratégico 2021-2025, tiene como uno de sus pilares principales el desarrollo personal y profesional de las personas que forman parte de la compañía. Para mejorar en el cumplimiento de este objetivo, en el año 2021 lanzamos la Encuesta de Clima y Compromiso dirigida a conocer la visión del entorno laboral de todos sus profesionales pensando en su bienestar personal y profesional. La encuesta fue extensible a todas las personas con identidad digital. Para la realización de la encuesta y garantizar la confidencialidad, Sacyr seleccionó a una empresa externa que fue la encargada de gestionar toda la información recibida.

La Encuesta tuvo unos resultados de participación extraordinarios con 4.850 respuestas y un 83% de participación. De las 14 categorías analizadas, en todas se obtuvieron resultados por encima de la norma España, destacando especialmente áreas como Organización y la Comunicación. Uno de los aspectos clave analizados en el cuestionario, considerado también en nuestro Plan Estratégico, es el Compromiso de nuestros profesionales, donde el colectivo de personas altamente comprometidos y comprometidos representa el 67% del total, 25 puntos por encima de la norma España.

Asimismo, queremos entender, en primera persona, cómo es la vivencia que tienen los empleados de los principales momentos de relación que viven con nosotros. Para ello contamos con un modelo de medición de la experiencia, a través del cual poder conocer de forma continuada su voz. El objetivo es tener información útil para definir acciones de transformación que nos lleven a alcanzar nuestros objetivos y con ello mejorar el día a día de nuestras personas.

Jornadas globales equipos Seguridad y Salud



7.4.3 Formación

(3-3) (404-1) (404-2)

Mediante nuestra formación garantizamos el desarrollo permanente de las personas que pertenecen a Sacyr, de manera global y alineando la formación con las necesidades que se generan en la estrategia de negocio, en el marco de una cultura empresarial de innovación, integridad, diversidad, sostenibilidad y excelencia. Contamos con programas formativos ligados a los distintos perfiles de la compañía, que tienen como objetivo desarrollar las competencias necesarias para avanzar en el plan de carrera de todas las personas que integramos Sacyr.

Este año hemos relanzado nuestra plataforma de formación **"Explora, Sacyr Learning Experience"**, con el objetivo de transmitir a nuestros colaboradores una experiencia formativa que englobe los principios por los que apostamos, para garantizar el aprendizaje continuo.

Explora se caracteriza por seguir una serie de recorridos para que podamos tener diferentes experiencias formativas, yendo de las más programadas, donde ponemos foco en la necesidad de su realización, a las más alternativas, donde el foco está puesto en el autoaprendizaje. Durante el año 2022 hemos abordado una serie de programas formativos, contando cada uno de ellos con una serie de características:

RUTAS PROGRAMADAS

Son aquellas formaciones de carácter obligatorio, como las relativas a aspectos legales y de cumplimiento. Algunas de ellas serían las formaciones de Código de Conducta o Anticorrupción.



ITINERARIOS RECOMENDADOS

Son formaciones voluntarias que recibe cada usuario, tanto por su rol o por solicitud propia. De este modo, surgen itinerarios de diversa índole: itinerarios sostenibles, saludables, tecnológicos, etc.



Algunos ejemplos serían:

- **Programa de Formación de Idiomas E-learning 2022:** Nuestros programas de e-Learning permiten que cada colaborador se forme desde cualquier sitio y a cualquier hora, con un ritmo que se adapte totalmente a sus necesidades. El programa de idiomas se compone de un plan de estudio para cada nivel, que incluye entre 20 y 40 unidades estructuradas y alineadas con el Marco común de Referencia Europeo de idiomas como inglés, portugués e italiano. En el último trimestre del año se ha lanzado un nuevo programa de inglés global, con una duración de entre 32 y 40 horas formativas en función del programa asignado en el que se combinan actividades de autoestudio con clases grupales e individuales.
- **Itinerario General de Concesiones:** Debido a que el negocio de las concesiones será palanca de nuestro modelo de negocio y del nuevo Plan Estratégico 21-25, se ha desarrollado un itinerario formativo de la mano de expertos internos de Sacyr. Este itinerario muestra las claves imprescindibles de cómo funciona un proyecto concesional e incide en la importancia del conocimiento de otros negocios para el aprovechamiento de sinergias y la obtención del mejor resultado global.

Mediante nuestra formación garantizamos el desarrollo permanente de las personas que formamos Sacyr

EXPEDICIONES ALTERNATIVAS

Las expediciones alternativas son las que aportan una mayor autonomía al empleado, ya que permiten personalizar el plan de formación. Hemos ofrecido a lo largo del año, títulos de diferentes temáticas: habilidades digitales, habilidades de gestión, eficacia personal, aspectos técnicos, etc. En cuanto al contenido, nos hemos adaptado a las diferentes formas de aprender de nuestros colaboradores, ofreciéndoles nuevos contenidos más ágiles y de rápido consumo como micro píldoras en nuestros **Open Programs**.

También se ofrecen nuevos formatos de acceso rápido como son los **Learning Podcast**, que son micro píldoras en audio y por último **Explora Max**, acceso a Mooc's de distintas plataformas que se pueden buscar a través de Explora. Adicionalmente, se ha desarrollado el programa de *employer branding* y captación de talento joven.

PROGRAMA SACYR CONSTRUYE FUTURO

Programa que desarrollamos en colaboración con la Escuela de Caminos, Canales y Puertos (ICCP) de la Universidad Politécnica de Madrid. El programa se compone de una serie de sesiones a través de las cuales, los participantes pueden conocer en detalle, tanto nuestro Grupo, como el rol global de la ICCP en nuestra organización. Durante 2022 hemos desarrollado la quinta edición de este programa, en la que han participado 30 estudiantes del segundo año de máster, de los cuales el 58 % acabaron teniendo una experiencia profesional con nosotros.

Sacyr Construye Futuro



Programa Sacyr Construye Futuro

NUESTRA FORMACIÓN EN DATOS

El total de horas de formación impartidas en 2022 fue de 539.434 horas, frente a las 438.403 horas de 2021. Además de la formación coordinada desde el área de Recursos Humanos, contamos con formación liderada por las áreas de Cumplimiento Normativo, Medio ambiente y Seguridad y Salud, que se detalla en sus apartados correspondientes ("5.4 Cumplimiento normativo", "6.1.5 Sensibilización ambiental" y "7.1.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo", respectivamente).

HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	GÉNERO					
	HOMBRE		MUJER			
CATEGORÍA PROFESIONAL	HORAS	PORCENTAJE	HORAS	PORCENTAJE	TOTAL	
Dirección	3.312,82	0,85%	742,80	0,49%	4.055,62	0,75%
Gerencia	32.498,71	8,39%	11.370,20	7,48%	43.868,92	8,13%
Técnicos	95.637,43	24,68%	65.239,96	42,94%	160.877,38	29,82%
Soporte	256.057,23	66,08%	74.575,20	49,09%	330.632,44	61,29%
Total	**387.506,19**	**100%**	**151.928,16**	**100%**	**539.434,35**	**100%**

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO

GÉNERO	PROMEDIO DE HORAS
Hombre	16,61
Mujer	8,57
Total	**13,13**

*Estos datos hacen referencia a las formaciones impartidas por Sacyr a través de la plataforma de formación Explora.



7.4.4 Fomento del equilibrio personal y profesional

(3-3) (401-2)

Para ofrecer a nuestros equipos la posibilidad de que puedan encontrar el equilibrio de su vida familiar y personal, a la vez que desarrollan su carrera profesional, tenemos implantadas una serie de acciones, políticas y procedimientos que contribuyen a la consecución de este objetivo:

- **Sacyr Concilia**: es un programa interno que contribuye al equilibrio entre la vida personal de nuestros colaboradores/as, a través del cual se impulsan medidas efectivas destacando las siguientes:
  - **Día Sin Cole (DSC!)**: se organizan actividades para hijos/as del personal en los días no lectivos pero laborables. La última edición más de 170 niños/as han acudido a **Fundaland**, parque de ocio inclusivo y solidario de la Fundación A LA PAR.
  - Diseño del Calendario Laboral en función del Escolar: tenemos en cuenta los días no lectivos a la hora de realizar el calendario laboral de la Compañía.
  - Facilitar opciones para el cuidado de hijos/as. Salas de lactancia en Perú, Uruguay y Paraguay, y salas cuna en México y Chile.
- **Política Marco de Tiempo de Trabajo**: establece los principios generales que rigen las relaciones laborales, con el compromiso para que las personas trabajadoras no excedan las jornadas máximas y se respeten los descansos mínimos establecidos en la normativa de cada país.
- **Política Flex-Working**, para la organización flexible del tiempo de trabajo y posibilidad de trabajar en el domicilio habitual, según los requisitos del Programa Flex-Office.
- **Guía de medidas de conciliación**, que recoge los permisos que se pueden solicitar y los trámites para su aplicación.
- **Procedimiento de Desconexión Digital**: lanzamiento de una nueva acción de formación y sensibilización a nivel global con más de 1.600 personas formadas.

Estas políticas nos han permitido obtener diversos reconocimientos como:

- Certificación como Empresa Familiarmente Responsable en España, Colombia y Perú.
- Ganadores de la XVI Edición de los premios nacionales a la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, al fomento de la corresponsabilidad y a la responsabilidad social de la Fundación Alares.





+90
medidas de conciliación adoptadas

Visibilizamos este compromiso a nivel interno a través de dos días conmemorativos:

- **Día de la Conciliación y la Corresponsabilidad**, 23 de marzo. Este año compartimos un podcast informativo que denominamos ¡Somos corresponsables! Además, nos adherimos a la Campaña externa #conciliandotodoencaja de la Fundación Más Familia.
- **Día Internacional de las Familias**, 15 de mayo.

7.4.5 Beneficios para empleados

(201-3)

En Sacyr se ofrece una amplia gama de beneficios que se otorgan de forma segmentada por colectivos, en función de las políticas establecidas en cada país y según las distintas prácticas de mercado.

Por un lado, disponemos de beneficios enfocados al **BIENESTAR FÍSICO** del empleado como son:

- Seguro de salud
- Seguro de vida en caso de fallecimiento o incapacidad
- Club deportivo en las oficinas (torneos, clases de yoga, pilates, boxeo, mindfulness, natación)
- Aplicaciones de bienestar (recetas de cocina saludable, clases de gimnasia o mindfulness on-line, charlas sobre distintos temas de bienestar)
- Fisioterapeuta en algunas las oficinas
- Comedores con comida saludable

Por otro lado, existen beneficios adecuados para el **BIENESTAR FINANCIERO** del empleado:

- Retribución flexible en España para el colectivo elegible de acuerdo con la legislación. El programa de retribución flexible permite al empleado sustituir parte de su retribución dineraria por otra en especie con ventajas fiscales
- Los productos ofrecidos dentro de este programa son: seguro de salud, tarjeta comida, tarjeta transporte, cheque guardería, formación relacionada con el puesto de trabajo, seguro de ahorro a la jubilación, renting de coche y compra de acciones de Sacyr
- Aplicaciones de descuentos a empleados
- Plan de previsión social a través de diversos seguros de ahorro a la jubilación

- Beneficios **PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL** de nuestros empleados:
  - Planes de carrera (a través de proyectos internacionales, movilidad interna, crecimiento transversal)
  - Formación gratuita o cofinanciada
  - Trabajos colaborativos y buen ambiente de trabajo
  - Movilidad interna e internacional (políticas competitivas de expatriación)

Los beneficios habitualmente varían en función del ciclo de vida en el que se encuentre el empleado, de su situación personal o momento profesional en el que se encuentre y ayudan a gestionar la compensación de los empleados, consiguiendo una mayor fidelización de los mismos.

7.4.6 Relaciones laborales

(2-30) (3-3) (407-1)

Desde Sacyr garantizamos que las relaciones laborales de todo nuestro personal se desarrollen conforme con las políticas internas de Sacyr, así como con la normativa laboral de cada país, incluidos los convenios colectivos que la misma pudiera establecer de aplicación, de forma que se respeten las condiciones laborales que la misma dispone.

Así mismo, apoyamos los derechos de asociación, representación sindical y negociación colectiva de todos nuestros empleados, de acuerdo con las normas de cada país, manteniendo una interlocución y negociación constante con los órganos de representación legal de los trabajadores y sindicatos, con el objetivo de contar con unas relaciones laborales cordiales y pacíficas.

En el año 2014 Sacyr firmó un Acuerdo Marco con la Federación Internacional de Construcción y Madera, Comisiones Obreras (CC.OO.) de Construcción y Servicios y UGT–MCA aplicable a todo su personal, con el objetivo de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices Para Empresas Multinacionales, de la OCDE, y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Los 317 (311 en 2021) Convenios Colectivos, de distintos sectores y provincias, recogen las condiciones laborales de nuestra plantilla, en España, durante 2022.

El 99,93% (99,85% en 2021) de los empleados del Grupo en España están cubiertos por Convenios Colectivos, y en otros países más representativos en cuanto a plantilla, como son Chile, Perú, México, Brasil, Uruguay y Portugal, contamos con 28 convenios colectivos*. De estos 6 países está acogido el 46%. La suma de esos 6 países supone un 23% de la plantilla global. En cualquier caso, en Sacyr adquirimos el compromiso de cumplir con la legislación y/o convenios nacionales que resulten de aplicación.

En los casos de reestructuración de la compañía, elaboramos los correspondientes planes en los que tenemos en cuenta la representación de los empleados y los medios asignados.

*Se contabilizan únicamente los países que disponen de convenios colectivos que se registran en el sistema interno.



Club Deportivo Sacyr. Concesionaria Rota de Santa María. Brasil



8 Ambición Impacto Positivo



8.1 Contribución social 260

8.2 Huella Social Sacyr 272

8.3 Grupos de interés 276

8 Ambición Impacto Positivo



GOBERNANZA ORIENTADA AL IMPACTO POSITIVO

- Consejo de Administración
- Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo
- Políticas relacionadas con la sostenibilidad
- Comité de Sostenibilidad
- Comité Operativo de Sostenibilidad
- Comités ASG (Igualdad, Seguridad, etc.)

LA GENERACIÓN DE IMPACTOS POSITIVOS SE ARTICULA A TRAVÉS DE TRES ÁREAS DE ACCIÓN

Contribución Social

Área impulsora a través de la Fundación Sacyr, acciones complementarias de impacto social y el voluntariado global

Huella Social Sacyr

Área de medición a través de un modelo propio de medición de impacto de proyectos y su inclusión en desarrollo de negocio

Grupos de Interés

Agentes facilitadores en toda la cadena de valor

ESTRATEGIA ORIENTADA A LA GENERACIÓN DE IMPACTOS POSITIVOS

De la Estrategia General de Sacyr a nuestro plan de acción de la sostenibilidad, el Plan Sacyr Sostenible 2021-2025, para ir más allá del cumplimiento.

NEGOCIOS ORIENTADOS A LA GENERACIÓN DE IMPACTOS POSITIVOS

IMPACTO SOSTENIBLE GLOBAL: Actividad concesional con una cartera diversificada de infraestructuras de transportes, sociales y negocios verdes: 69 activos en más de 20 países con 18.000 millones de euros de inversión gestionada.

IMPACTO A LARGO PLAZO: Portfolio joven con vida remanente de 24 años.

IMPACTO VERTICAL: Especialista en proyectos greenfield donde interviene en toda la cadena de valor de las infraestructuras.

IMPACTO FUTURO: Alto potencial de crecimiento y de creciente valoración.

IMPACTO en el desarrollo de las **CIUDADES y REGIONES** con proyectos de: obra civil, edificación, llave en mano/EPC energía, petróleo y gas, tratamiento de residuos.

IMPACTO en la **CADENA DE SUMINISTRO:** Alto porcentaje de proveedores locales.

IMPACTO en los **SERVICIOS PÚBLICOS:** Servicios municipales, facilities y conservación. Sólido portfolio de contratos públicos y privados.

IMPACTO en la sostenibilidad de las **CIUDADES:** Aumento gradual de la flota de vehículos eléctricos.

8.1 Contribución social

(413-1)

En Sacyr **contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas** en las comunidades donde estamos presentes, mediante el desarrollo de nuestras actividades, lo que nos permite desempeñar un papel fundamental en la construcción de una sociedad más equitativa y sostenible.

Nos encontramos en una posición inmejorable para generar una **contribución importante al desarrollo económico y social en más de 20 países**. Por este motivo, creamos los vínculos necesarios con las sociedades donde estamos presentes para llevar a cabo nuestros proyectos con éxito y con el compromiso de impactar significativamente en la vida de las personas, así como generar soluciones sostenibles a largo plazo.

Para diseñar los planes de responsabilidad social y de relación con las comunidades de los proyectos, iniciamos un proceso de **diálogo con nuestros grupos de interés** sobre los asuntos más relevantes que deben inspirar nuestra estrategia y nuestras decisiones, ayudándonos a identificar los posibles impactos que podríamos generar, tanto negativos como positivos, y definir el papel que queremos desempeñar como actores sociales y económicos.

Fruto de este diálogo, elaboramos un **mapa social** del área de influencia de los proyectos y, a través de las fundaciones y asociaciones del tercer sector de la zona, identificamos las mayores **necesidades** de carácter socioeconómico y medioambiental de las comunidades; y es a través de la **Fundación Sacyr** que planificamos y gestionamos la manera de contribuir a satisfacer estas necesidades.

La Fundación Sacyr, creada en 2008, nos permite maximizar el impacto positivo real y potencial de las actividades del Grupo mediante actividades de acción social, innovación y voluntariado, en beneficio de la sociedad y el medio ambiente, y contribuir con nuestros proyectos de manera más eficaz al bienestar y al desarrollo del entorno en el que llevamos a cabo nuestras actividades.

En línea con los sucesivos planes de la Fundación, en 2022 establecimos más de **70 acuerdos de colaboración** con entidades del tercer sector, compromiso que se vio reflejado en aportaciones por importes superiores a los 480.000€ (380.000€ en 2021). Asimismo, en Sacyr colaboramos con organizaciones del ámbito del deporte y con atletas profesionales mediante patrocinios, por importes superiores a 291.000€ (376.000€ en 2021).

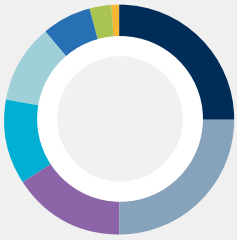
Principales EJES DE ACTUACIÓN de la Fundación Sacyr:



A continuación, se muestra el peso de la contribución social de la Fundación Sacyr según nuestros ejes de actuación:

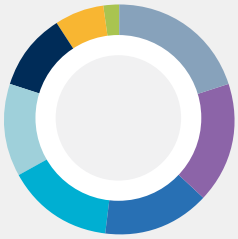
% INVERSIÓN POR ÁREAS DE ACTUACIÓN

Emergencia	25 %
Inclusión sociolaboral	25 %
Innovación	16 %
Diversidad funcional	12 %
Infancia	11 %
Asistencia sanitaria	7 %
Medio Ambiente	3 %
Enfermedades raras	1 %

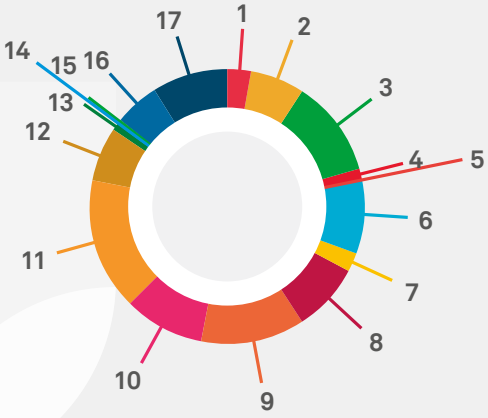


% ACTIVIDADES POR ÁREAS DE ACTUACIÓN

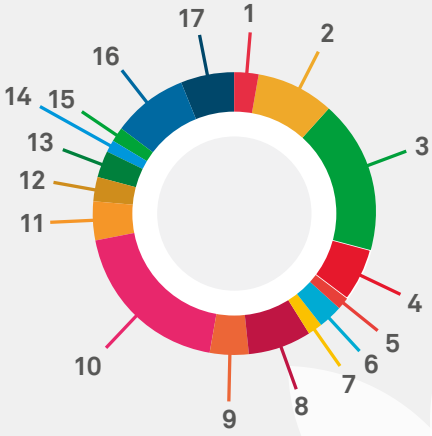
Diversidad funcional	20 %
Infancia	17 %
Asistencia sanitaria	15 %
Inclusión sociolaboral	15 %
Emergencia	13 %
Medio Ambiente	11 %
Innovación	7 %
Enfermedades raras	2 %



PESO DE LA INVERSIÓN EN LOS ODS



ODS IMPACTADOS POR NÚMERO DE PROYECTOS





*Un proyecto puede impactar en varios ODS

Proyectos destacados con Fundaciones en 2022:

BENEFICIARIOS ESTIMADOS DIRECTOS BED
BENEFICIARIOS ESTIMADOS INDIRECTOS BEI

CAMPAÑA DE COLABORACIÓN CON LOS AFECTADOS POR LA GUERRA DE UCRANIA



Donación de fondos y enseres para colaborar con el pueblo ucraniano, cuya recaudación final se destinó a Unicef para instrumentar una respuesta organizada a las importantes y crecientes necesidades humanitarias en Ucrania y en los países vecinos.

A través de la fundación Toda Ayuda, los empleados de Sacyr también pudieron donar alimentos, medicinas y productos de **primera necesidad** para los refugiados ucranianos que fueron distribuidos en la frontera entre Ucrania y Polonia.

Posteriormente, y en el marco de los "#weRSoCial", encuentros sociales de la Fundación Sacyr dirigidos a que los empleados conozcan de primera mano el trabajo de las asociaciones con las que colaboramos, Pedro Alonso, director de la Fundación Sacyr, mantuvo un encuentro con Rocío Vicente, especialista en Cooperación y Acción Humanitaria en Unicef España, en el que explicó cómo están aplicando las ayudas recibidas, incluidas las donaciones solidarias de los empleados de Sacyr, en beneficio de los ucranianos víctimas de la guerra.

BED	BEI
800	2.700

DIVERSIFICACIÓN DE PRODUCTOS APÍCOLAS DE CAJAMARCA Y SU INCLUSIÓN EN LA CADENA DE VALOR (PERÚ)

Propiciamos la mejora de oportunidades para los emprendedores apícolas de la provincia de San Miguel, Perú, que fueron afectados por la pandemia de la COVID-19, a través de acciones de mejora de su productividad, calidad e inclusión en el ecosistema económico, con el desarrollo de planes de negocio, tecnologías y espacios dedicados a la producción de los diversos productos apícolas. Ocho comunidades y 21 centros de población se vieron beneficiados del proyecto.

BED	BEI
160	480

"PROYECTO VIVIENDAS TRANSITORIAS" CON LA FUNDACIÓN TECHO (CHILE)

Proyecto con las familias más desfavorecidas de la zona, trabajando junto a voluntarios en la construcción de **10 viviendas** que contribuirán a superar la vulnerabilidad social de las comunidades. TECHO se encargó de hacer diagnóstico y planificación del proyecto junto a los vecinos, y la Fundación Sacyr financió y dio apoyo en la construcción de las viviendas.

Las viviendas son prefabricadas modulares con estructura de madera y cubierta de zinc, que gracias a su capacidad de aislamiento térmico permite que familias de campamentos puedan tener una mejor calidad de vida mientras trabajan por obtener su vivienda definitiva.

BED	BEI
30	50



FUENTES DE PAMPLONA CÚCUTA (COLOMBIA)

Apoyo a las comunidades de los barrios de Pamplona en la consolidación de acueductos comunitarios a través del desarrollo de "Fuentes comunales" para permitir el acceso a agua potable y generar espacios de integración y esparcimiento a las comunidades.

BED	BEI
174	696

Resumen Acción Social España 2022

BED	BEI
1.800	5.400

Toda Ayuda. Campamento Nazaret 2022, en Beniganim (Valencia), para 100 niños de entre 5 y 14 años en riesgo de exclusión, de los que 46 están tutelados en la Comunidad de Madrid en distintas residencias.

BED	BEI
100	300

Emalaikat. Perforación de dos pozos en Riokomor, y Lokwakipi. Valle de Kokuselei, Turkana. El proyecto consiste en dar formación y trabajo a familias necesitadas y así mejorar su calidad de vida, consiguiendo al mismo tiempo agua potable para la población nómada y sus animales en el área de Atakalaelae.

BED	BEI
265	8.500

Inclusive. Mejora de las instalaciones y becas para las vacaciones de los usuarios.

BED	BEI
48	144





Manos de Ayuda Social. Adquisición de alimentos no perecederos para su posterior elaboración y distribución a familias refugiadas de todas partes del mundo.

BED	BEI
165	501

Down Madrid. Ayuda destinada al XXIX Concurso Internacional de Pintura de la Fundación Down cuya finalidad es conseguir integración social y cultural de las personas con discapacidad intelectual.

BED	BEI
1.082	3.246



Aladina. Ayuda a las familias por los gastos extraordinarios derivados de los tratamientos oncológicos a los que se someten los niños y niñas usuarios de la fundación.

BED	BEI
1.447	4.342



ELA. Asociación Española contra las Leucodistrofias para la investigación y mejora de la calidad de vida de personas con esta enfermedad.

BED	BEI
16.000	48.000

Randstad. Becas de formación para personas con discapacidad en el ámbito sociosanitario y su posterior incorporación a la plantilla de Sacyr Social.

BED	BEI
5	15

Manantial. Donación a la "Casa Verde", un recinto para padres y madres que tienen un problema de salud mental que buscan aprender a mantener una buena relación con sus familiares. Los hijos también reciben tratamiento psicoterapéutico.

BED	BEI
2.718	8.154



Educo. Programa de verano de Becas Comedor, dirigido a 38 niños durante 16 días de campamento y financiación de Módulos de Educación para 14 niños durante 14 días.

BED	BEI
52	156

Aspace. Exposición de fotografía itinerante sobre la parálisis cerebral.

BED	BEI
20.700	45.000

Hospital Universitario Infanta Cristina. Apoyo en la realización del Camino de Santiago de 15 mujeres pacientes de cáncer de mama y sus cuidadores, para sensibilizar sobre su prevención y cuidado regular.

BED	BEI
200	600



Afanias. Ayuda destinada a una instalación de estimulación sensorial o sala Snoezelen, dirigida a personas con discapacidad intelectual.

BED	BEI
56	168





Buceo Melilla. Retirada de residuos marinos en Melilla, en las zonas de Aguadú y en Horcas Coloradas.

BED	BEI
2.839	8.517

Aspanovas Vizcaya. Apoyo al reto "Mi estrella viajera. Que mi estrella no deje de viajar" visibilizando los km recorridos en bicicleta con el objetivo de sensibilizar y dar apoyo a las familias de menores con cáncer.

BED	BEI
35	105

A toda Vela Almería. Campus Urbano vacacional inclusivo y de desarrollo para personas con diversidad cognitiva a través del ocio y participación social.

BED	BEI
20	60

MADES: Apoyo a proyectos de ayuda al desarrollo de menores en situación de orfandad.

BED	BEI
200	800

Juan XXIII Roncalli. Integración sociolaboral de personas con discapacidad intelectual, potenciando su calidad de vida a través del desarrollo de su autonomía e iniciativa.

BED	BEI
180	540

Asociación Española Contra el Cáncer. Disminución del impacto causado por la enfermedad y mejora de la calidad de vida de las personas afectadas y de sus familiares.

BED	BEI
200	600

Juegaterapia. Financiación de dos *kiciclos*, unos triciclos portasueros para niños hospitalizados que necesitan recibir quimioterapia.

BED	BEI
28	84

VOLUNTARIADO

Juegaterapia. Voluntariado de empleados de Sacyr para jugar semanalmente de manera virtual con videoconsolas con niños con enfermedades oncológicas.

BED	BEI
12	30

Ayuda en Acción: Siembra de un huerto urbano de la Fundación Bobath por parte de empleados de Sacyr del programa Talentya.

BED	BEI
20	200

Fundación Exit: Mentoring a chicos y chicas en riesgo de exclusión social, que están cursando un módulo de grado medio o superior y quieren conocer cómo funciona el mundo laboral.

BED	BEI
11	180

Plan Internacional: Voluntariado Women4IT de mentoring a chicas jóvenes que quieren realizar una carrera técnica.

BED	BEI
11	66

Ucrania: Colaboración por parte de trabajadores de Sacyr para empaquetar y enviar material de emergencia a Ucrania.

BED	BEI
10	40

Programa Libera: Nos unimos a la campaña "1m² contra la basuraleza" en su VI edición, y limpiamos espacios naturales de Alicante, Asturias y Madrid.

BED	BEI
50	200

Adopta un Abuelo: Se han realizado llamadas telefónicas a abuelos para así, evitar la soledad no deseada. Además, se ha realizado un día de juegos, en la que visitamos una residencia madrileña para jugar al Bingo con los usuarios.

BED	BEI
60	240

Down Madrid: Empleados y familiares de Sacyr han disfrutado de un día en la naturaleza, montando a caballo y conociendo el mundo de la cetrería con usuarios de Down Madrid.

BED	BEI
40	160

Resumen Acción Social Colombia 2022

BED	BEI
14.433	25.927

Jornadas de voluntariado ambiental y social para la limpieza, recuperación y restauración del humedal la Bramadora en Sopetrán. Además, han pintado la escuela "La Puerta", así como la cancha de fútbol.

BED	BEI
80	20 40 voluntarios

"Fortalecimiento de la Caficultura". Mejora de los cafetales y la infraestructura productiva en varios municipios del área de la Autopista al Mar 1, en el occidente de Antioquia.

BED	BEI
321	642

Formación para la mejora de instalaciones para la cría de aves en la zona de La Potrera y La Aldea, en la ciudad de Medellín.

BED	BEI
11	33

Formación ambiental a las poblaciones de San Sebastián de Palmitas, para la conservación de las riquezas naturales, la recuperación de ecosistemas y la preservación de fuentes hídricas.

BED	BEI
7.000	660

Recuperación de vegetación nativa de la zona de la quebrada, La Saguacita y de Miraflores en el municipio de Ebéjico.

BED	BEI
2.170	60

Jornadas de empoderamiento, mercadeo y finanzas a mujeres emprendedoras de Cristo Rey.

BED	BEI
2.000	8.000

Voluntariado para la restauración del colegio Nuestra Señora del Pilar, en El Páramo.

BED	BEI
20	2.300

Proyecto "Familias Productivas" de la vereda San Rafael del municipio de Pamplonita, para el apoyo a actividades productivas relacionadas con la cría de aves.

BED	BEI
69	600

Ayuda a la Asociación de Mujeres Rurales del municipio de Pamplonita, promoviendo el suministro de café en las oficinas administrativas y donación de un horno para la mejora de la actividad.

BED	BEI
25	300



Formación y prácticas ambientales sostenibles "Aprendamos sobre Compostaje" en instituciones educativas y comunidades en Chíchira – sede El Naranjo, del municipio de Pamplona.

BED	BEI
50	300

Restauración, pintura de los colegios "Guayabales", Pamplonita" y en la "La Garita", Los Patios; recuperación de los espacios de recreación y deportivos, así como la siembra de árboles para sensibilización ambiental.

BED	BEI
80	600

Donación de equipos para la producción de harina de yuca, llamada Yuca-ar, a la Asociación de Mujeres Innovadoras del Campo, mujeres cabeza de familia y víctimas del conflicto armado en San Jacinto.

BED	BEI
12	48



Proyecto apícola dirigido al mantenimiento y cuidado de colmenas para garantizar la producción de miel y sus derivados, en el municipio de El Carmen de Bolívar.

BED	BEI
50	200

Proyecto productivo avícola en "Kilómetro 1" y "Miramar", de El Carmen de Bolívar, para adultos y jóvenes de estas comunidades, como complemento o actividades para mejorar su calidad de vida.

BED	BEI
20	40

Proyecto de apoyo a la Asociación de Mujeres Tejedoras Montemarianas–Asomutemon, mujeres cabeza de hogar y víctimas del conflicto, de los municipios de El Carmen de Bolívar y San Jacinto, para la elaboración de productos artesanales inspirados en piezas arqueológicas halladas en la zona.

BED	BEI
15	60

Voluntariados para la mejora de las instalaciones y del entorno de los colegios "San Francisco Vereda El Campín", en el municipio de Ovejas, la "Escuela Promoción Social", sede Padula, la escuela Emperatriz de El Salado y "Francisco de Paula Santander sede 4" del municipio de Calamar.

BED	BEI
562	2.248

Voluntariados ambientales en los colegios "Agroindustrial de Malagana" sede Cruz del Viso y en San Cayetano sede La Estrella, donde se han realizado limpieza y recogida de basura, cuidado de árboles y jardines.

BED	BEI
368	1.472

En el municipio de El Contadero, se ha realizado una producción de semilla de arveja certificada, un proyecto liderado por la **Asociación Fuerza Campesina**.

BED	BEI
33	132

Producción y comercialización de cuyes en la vereda San Francisco, municipio de Contadero, con el propósito de producir pie de cría con altos estándares de calidad.

BED	BEI
15	60

La Concesionaria Vial Unión del Sur ha desarrollado en 7 instituciones educativas una formación para niños y adolescentes, en temas de flora y fauna silvestre: agua, servicios ecosistémicos, protección de los recursos naturales y reciclaje.

BED	BEI
1.288	5.152

El **proyecto círculo de mujeres rurales del sur** tiene como objetivo promover el liderazgo y participación de las mujeres y niñas de tal manera que su intervención en la planificación y la toma de decisiones pueda será afectiva, generando igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

BED 160 | BEI 700

Adecuación de fachadas y recuperación de zonas del parque central San Juan (Ipiales), mediante la gestión del Plan de Responsabilidad Ambiental y Social, como enlace con la Gobernación de Nariño.

BED 50 | BEI 1.200

Adecuación de instalaciones enerales del Centro Educativo vereda Ospina Pérez en el municipio El Contadero. Además, se han donado cuatro equipos informáticos, elementos de cocina y se ha construido un muro de protección para la institución.

BED 15 | BEI 500

Adecuación de las instalaciones del Centro Educativo vereda Tablón Obraje en el municipio Tangua, realizando una jornada de embellecimiento en las instalaciones del centro.

BED 19 | BEI 600

Colaboración con Saving the Amazon en la siembra de aproximadamente 1.500 árboles en el Amazonas que generan impacto positivo en el medio ambiente y beneficio para las comunidades indígenas que los cuidan. Esta cantidad se suma a los 600 árboles que plantamos en el mismo bosque empresarial.

BED 30 | BEI 90



Resumen Acción Social Chile 2022

BED 57.260 | BEI 80.720

Desarrollo de huertas que ayuden a mejorar la calidad de vida de personas en contextos de mayor vulnerabilidad social, con el fin de generar puntos de encuentro que impacten positivamente en la vida de las personas.

BED 60 | BEI 720

Recolección de materiales y útiles escolares para donar a la Corporación de Educación Municipal, destinados a alumnos en situación de vulnerabilidad social, para que puedan desarrollar sus actividades escolares.

BED 800 | BEI 3.200

Recolección de libros y prendas de abrigo entre los trabajadores para donarlos a la comunidad de Colina y Lampa.

BED	BEI
800	3.200

Voluntariado corporativo para restaurar la escuela pública de Lampa, mejorando la plaza y sala de informática de la escuela.

BED	BEI
800	3.200

Se ha trabajado de forma cooperativa con la comunidad escolar del Liceo Industrial Eulogio Moneo, en Antofagasta, **ofreciendo prácticas profesionales a los alumnos**, con el objetivo de que puedan trabajar en diferentes áreas de desarrollo la planta de aguas de Antofagasta.

BED	BEI
2.200	8.800

Se ha generado una instancia para invitar a la comunidad de Antofagasta, principalmente colegios, vecinos y otras partes interesadas a **visitar la planta de tratamiento de aguas** localizada en esta ciudad.

BED	BEI
3.200	3.200

Con el objetivo de desincentivar la apertura de los grifos en la comuna de Lampa y Colina, **se han construido plazas de agua en unidades vecinales de condición vulnerable**. Estas obras buscan contribuir al esparcimiento y al recreo de los niños que habitan en el sector.

BED	BEI
3.200	3.200

Se han reunido materiales para la **construcción de viveros comunitarios** en el sector de Batuco.

BED	BEI
3.200	3.200

Organización de una fiesta navideña para los niños y mayores de la Junta Vecinal de la comuna de Batuco.

BED	BEI
20.000	20.000

Se han realizado donaciones para la fiesta navideña que que se celebra para las personas de la tercera edad que viven en hogares tutelares.

BED	BEI
20.000	20.000

Campaña educativa dirigida a la comunidad de Lampa y Colina referente al cuidado del recurso hídrico y cuidado con los grifos.

BED	BEI
20.000	20.000

Resumen Acción Social Perú 2022

BED	BEI
260	820

Inversión social en la comunidad para la mejora de sus condiciones de vida comunal, mediante reparaciones sanitarias, rehabilitación de carreteras y puentes, recogida de residuos, creación de zona deportiva, en las zonas de Porcón Bajo, Tembladera, Playa Hermosa, Santa Rosa y Los Naranjos.

Resumen Acción Social México 2022

Apoyo a la Fundación Jesús García Figueroa: Acompañamiento de adolescentes y jóvenes estudiantes de escasos recursos económicos a través de programas de becas y mentoría, para lograr una mayor equidad en el acceso a oportunidades de desarrollo que les permitan superar sus condiciones de origen.

BED	BEI
46	165



Primera carrera de 5 km por el Día Internacional por la Salud Cerebral: Carrera organizada en el Bosque de Tláhuac con el fin de concienciar sobre la importancia de la salud física y mental.

BED	BEI
400	1.440



Programa "Termina tu Primaria y Secundaria": El proyecto consistió en gestionar ante el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) la apertura de una convocatoria exclusiva para el personal de Sacyr México, con el objetivo de que los trabajadores alcanzasen los niveles educativos de primaria y secundaria.

BED	BEI
7	25



Apoyo a la Fundación Marillac “Más enfermeras para México”: La iniciativa consiste en apoyar financieramente a jóvenes y adultos, especialmente a mujeres de escasos recursos económicos para que logren sus proyectos educativos en el área de enfermería para el ciclo escolar 2022–2023.

BED	BEI
23	83



Voluntariado a favor de la Escuela Primaria “Justo Sierra” y Jardín de Niños “Miguel Ángel Buonarroti”: Mantenimiento de instalaciones por parte de voluntarios del personal del proyecto “Autovía Pirámides Tulancingo Pachuca”.

BED	BEI
600	2.160

Apoyo en especie al Centro Especializado en Atención a la violencia doméstica (CEAVIF): Empoderamiento a mujeres víctimas de violencia doméstica, gracias a la aportación de herramientas necesarias para lograr una estabilidad económica digna para ellas y sus hijos.

BED	BEI
10	36

Voluntariado para el mantenimiento y limpieza del Bosque de Tláhuac: Limpieza y desbrozamiento de espacios deportivos y parque infantil.

BED	BEI
100	5.000



8.2 Huella Social Sacyr

Construir y gestionar infraestructuras sostenibles de manera responsable nos convierte en fuente de bienestar para la sociedad y en protector del entorno natural. Nuestra estrategia orientada hacia la creación de valor para todos nuestros grupos de interés representa un importante motor de desarrollo social y económico, y nuestra presencia y actividad es generadora de impactos positivos.

La interacción con estas comunidades y la evaluación del resultado de las diferentes iniciativas realizadas de carácter social y ambiental son la base del **Modelo de Impacto Social de Sacyr**, uno de los pilares de la estrategia de sostenibilidad del Grupo, que define el papel que queremos desempeñar como agentes dinamizadores de las economías locales y nos otorga la licencia social para poder llevar a cabo nuestras actividades, la Huella Social Sacyr.

INFORMACIÓN E IMPACTO CON LAS COMUNIDADES

(2-29) (3-3) (413-1)

Los modelos de relación e impacto con las comunidades se diseñan en función de las características de las áreas de influencia de los proyectos y su población, mediante un trabajo colaborativo y de beneficio compartido que nos permite establecer relaciones de confianza durante todo el ciclo de vida de los mismos.

Por este motivo nos esforzamos en mantener las mejores relaciones con los diferentes actores sociales: usuarios de las infraestructuras, comunidades del área de influencia de nuestros proyectos, autoridades municipales e instituciones educativas, entre otros. Se trata de un proceso de diálogo constante con el que identificamos los asuntos más relevantes que deben inspirar nuestra estrategia y nuestras decisiones ayudándonos a enfocar los esfuerzos ASG de toda la empresa hacia la búsqueda del desarrollo de la sociedad y de la sostenibilidad del planeta.

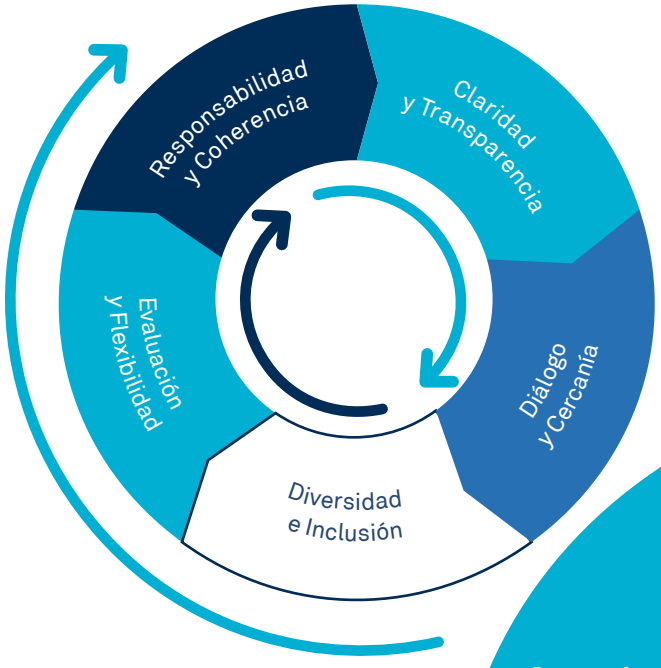
A través del desarrollo de estos modelos nos convertimos en un actor responsable con el entorno, consciente de nuestros impactos socioambientales y de la legitimidad social con la que deben contar todos nuestros proyectos.

FOCOS ESTRATÉGICOS DE INVERSIÓN SOCIAL
Educación y formación: Empleabilidad, desarrollo profesional y seguridad relacionada con el proyecto
Desarrollo económico local: Equipamiento comunitario, fortalecimiento organizacional, emprendimiento y fomento productivo
Protección y conservación del medio ambiente
Promoción de la salud, el bienestar, el deporte y la cultura
FOCOS ESTRATÉGICOS DE IMPACTO SOCIAL
Empleo: Creación de empleo directo e indirecto
Educación: Formación para mejorar las posibilidades de desarrollo de la población
Igualdad: Fomento de la igualdad de oportunidades y de participación
Diversidad e integración: Inclusión de personas con capacidades diferentes
Cohesión social: Integración de la ciudadanía a su comunidad, solidaridad y convivencia
Cohesión territorial: Favorecer la colaboración, la generosidad y la estrecha unión de los territorios

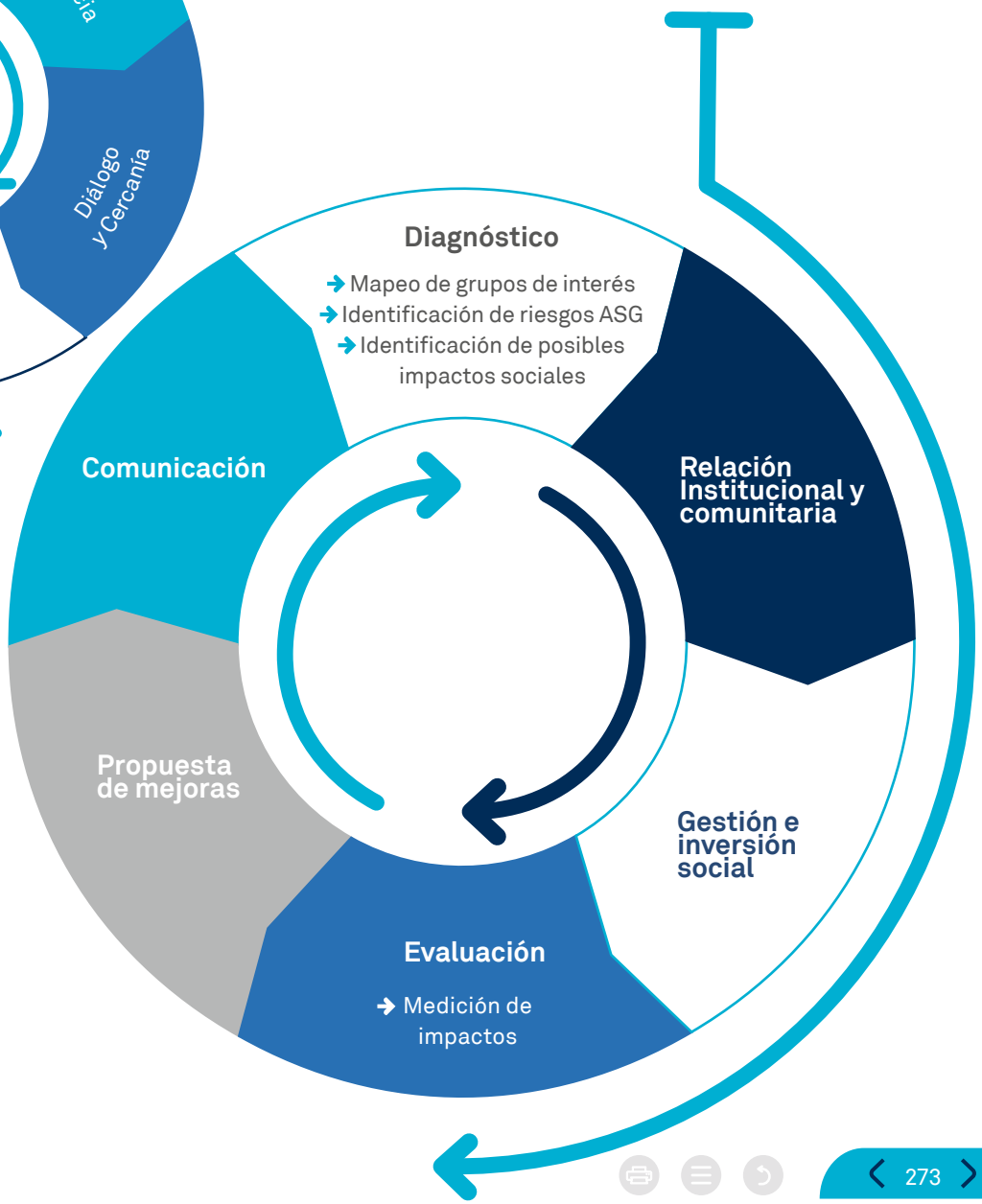
> Queremos estar más cerca de las sociedades donde operamos

La construcción de canales de comunicación y retroalimentación adecuados con los grupos de interés involucrados en los proyectos debe trasmitir una información clara y transparente de los mismos y sus impactos durante todas las etapas de desarrollo.

Los principios que guiarán el desarrollo de nuestro modelo, y que tienen por objetivo la creación de vínculos a largo plazo, son:



GRUPOS DE INTERÉS IMPLICADOS	DIMENSIONES	FASES DE LOS MODELOS
Institucionales: Ministerios, autoridades y gobiernos locales, organismos y fuerzas del estado	**Información:** comunicar a la comunidad y otros grupos de interés sobre el proyecto y su ejecución	**Fase inicial:** preparación e instalación **Fase final:** contribución agregada y cierre
Comunitarios: Organizaciones y asociaciones, juntas de vecinos, gremios profesionales, lobbies, centros educativos, fundaciones, ONGs y los ciudadanos	**Gestión comunitaria:** aportar valor social a la estrategia de negocio a través de la vinculación con las comunidades	**Fase cíclica:** diagnóstico, relación institucional y comunitaria, gestión territorial e inversión social, evaluación y medición de impactos, propuesta de mejoras y comunicación



Nuestros grupos de interés son diferentes conjuntos de personas que actúan en torno a objetivos comunes. Los proyectos de Sacyr generan un impacto social en la vida de multitud de personas, por este motivo les mantenemos informados de los progresos de las actividades y nuestra relación con la comunidad es continua.

OBJETIVOS

INFORMACIÓN	RELACIÓN COMUNITARIA
Mantener informados a los grupos de interés sobre los principales hitos, plazos, áreas de intervención y trabajos a ejecutar	Establecer las directrices que orienten la interacción y relación
Recoger, canalizar y responder inquietudes de los afectados a través de mecanismos de retroalimentación	Generar vínculos a largo plazo
Informar los beneficios directos que se generarán para la comunidad	Establecer relaciones de confianza, cooperación y colaboración
Generar los mecanismos adecuados para la detección temprana de posibles conflictos y/o riesgos	Desarrollar planes de comunicación y de Responsabilidad Social

Para comunicarnos con nuestros grupos de interés utilizamos diferentes herramientas entre las que se encuentran *flyers*, vídeos, cartas personalizadas y dosieres. En todos estos soportes se facilitan los datos de contacto de Sacyr, por si en algún momento surgiera cualquier sugerencia o duda se pudiera solventar lo antes posible.

HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN	HERRAMIENTAS DE GESTIÓN COMUNITARIA
Presentaciones: Exposición de principales características, alcance, impactos y beneficios del proyecto	**Documentos de recogida de información** de las zonas de influencia
Dosieres, folletos y *flyers* con descripción general del proyecto, página web, hitos y plazos, desvíos/cortes de tráfico y/o servicios, números de contacto de atención de usuarios y atención de emergencias, y plataforma y canales de consulta, quejas o sugerencias	**Participación temprana:** identificación y mapeo de grupos de interés
	Mapa Social: evaluación de riesgos y necesidades socio comunitarias
	Identificación y gestión de impactos sociales
Cartas informativas: Envío de cartas y comunicaciones	**Plan de gestión territorial** ambiental y social

El contacto con las comunidades es constante, también mediante reuniones presenciales, informativas y la realización de visitas:

CANALES DE COMUNICACIÓN	GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN
Reuniones informativas y visitas a terreno	Contacto directo y continuo con los afectados y beneficiarios de los proyectos
Medios de comunicación locales	Difusión de los proyectos locales y sus beneficios
Página web del proyecto	Desarrollo del proyecto de manera responsable para todos los soportes tecnológicos
Carteles informativos	Información en papel para que llegue a todos los públicos

PLANES DE CONTINGENCIAS OPERATIVAS	COMPONENTES COMPLEMENTARIOS
Gestión de **accidentes y desvíos**	**Procesos de participación**, consulta, reclamación o denuncia de carácter social y/o ambiental
Traslados y montajes de maquinaria y materiales de **gran envergadura**	**Enfoque preventivo** con evaluación de riesgos y posibles impactos ASG
Gestión de **congestión** en las vías de tránsito y desvíos	Facilitar otras vías de paso para los transeúntes
Mensajes preventivos	Aviso de las obras y de la gestión de las mismas para facilitar el día a día de los afectados

Para evaluar nuestros trabajos en la zona recabamos información cuantitativa y cualitativa del proyecto.

INDICADORES GENERALES DE EVALUACIÓN Y MEDICIÓN DEL IMPACTO [1]	
Encuestas de satisfacción periódicas	Nº de proyectos de inversión ASG
Nº de dosieres, folletos y *flyers* entregados	Nº beneficiarios directos e indirectos
Nº de publicaciones en medios de comunicación	Nº de empleos directos e indirectos generados por el proyecto o servicio
Nº de visitas a la web	Nº de horas de formación a personal involucrado en el proyecto
Nº de consultas, reclamaciones y sugerencias	Nº de horas de formación a colaboradores y proveedores
Nº de respuestas entregadas dentro del plazo establecido	% de trabajadores hombres y mujeres
Nº de actividades desarrolladas	Nº de empleados de diversidad funcional
Nº de asistentes a reuniones y/o actividades	Nº de poblaciones del área de influencia del proyecto
	Nº de voluntarios
	Nº de horas de voluntariado
	Coste del voluntariado

[1] El número de indicadores podrá verse incrementado en función de la información disponible y gestionada por cada proyecto.

RESULTADOS DEL MODELO DE MEDICIÓN DE IMPACTO

La presencia de Sacyr en más de 20 países contribuye a un desarrollo social y económico de gran magnitud, en línea con la dimensión de los proyectos que lo originan. Medir esa contribución, y las diferentes sistemáticas para realizarla, nos permite obtener unos resultados que se transforman en propuestas innovadoras de mejora para el diseño de los sucesivos proyectos.

La **Huella social Sacyr** constituye el balance final positivo con la sociedad y el entorno natural generado a través del desarrollo de nuestros proyectos y servicios.

La información que obtenemos con este ejercicio de medición la estructuramos en base a indicadores reconocidos por estándares internacionales e índices de sostenibilidad que favorecen la comparabilidad y evaluación del éxito de los proyectos. El contexto externo y los diferentes ámbitos regulatorios internacionales constituyen otro aspecto a valorar a la hora de la medición del impacto de nuestros proyectos.

El resultado de esta medición está enfocado a ofrecer información relevante para el análisis y la toma de decisiones sobre la gestión de los asuntos materiales para cada grupo de interés de Sacyr, así como información que nos permite poner en valor los esfuerzos ASG en todas nuestras actuaciones:



CASHFLOW SOCIAL

(201-1)

El valor económico generado en 2022 ha permitido la distribución de riqueza entre nuestros principales grupos de interés.

DESGLOSE (MILLONES DE EUROS)	2020	2021	2022
Cobros de explotación	545	629	738
Desinversiones	227	94	93
Cobro dividendos	119	79	24
Cobros financieros	1.087	1.948	3.563
VALOR ECONÓMICO GENERADO	**1.978**	**2.750**	**4.418**

El valor económico distribuido en 2022 en estas comunidades ha sido de 4.310 millones de euros.

DESGLOSE (MILLONES DE EUROS)	2020	2021	2022
Valor económico retenido	-	-	-
Pagos por inversiones	1.336	1.167	1.674
Pagos financieros	923	1.240	2.597
Pago de dividendos	34	20	39
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	**2.293**	**2.427**	**4.310**

8.3 Grupos de interés

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

(2-28) (2-29)

En Sacyr consideramos como grupo de interés a todo colectivo social que se ve o puede verse afectado por la actividad de la empresa, ahora o en el futuro, y/o que, de manera legítima, afecta o puede afectar a la actividad de la empresa y, por lo tanto, a nuestros resultados.

También categorizamos a nuestros grupos de interés según la relación contractual que se tenga con ellos, obligatoria u ocasional:

Relación contractual obligatoria

- Empleados
- Analistas e inversores
- Accionistas
- Clientes
- Proveedores y contratistas

Relación contractual ocasional

- Medios de comunicación
- Comunidad
- Administraciones públicas
- ONGs y otros miembros de la sociedad civil

PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS SACYR

Empleados
- Personas que forman parte del equipo humano de Sacyr
- Empleados de oficinas
- Empleados de obra
- Empleados de servicios
- Alta dirección

Clientes
- Persona o entidad que contrate proyectos y/o utilice los servicios de las distintas filiales de Sacyr
- Organismos públicos
- Usuarios consumidores de nuestros servicios
- Comunidades locales

Proveedores
- Empresas que proporcionan bienes o servicios a Sacyr
- Proveedores
- Contratistas

Comunidad
- Personas o entidades que se ven afectadas por la actividad de Sacyr
- Población del área de influencia de los proyectos
- Asociaciones vecinales y grupos de presión
- ONG´s y otras entidades sin ánimo de lucro
- Gobierno y administraciones públicas
- Medios de comunicación

Medio Ambiente
- Conjunto de factores físicos y biológicos que se encuentran afectados por el trabajo que realiza Sacyr
- Organizaciones de defensa del medio ambiente
- Capital natural

Accionistas
- Cualquier persona o entidad propietaria de acciones de Sacyr
- Inversores institucionales
- Inversores particulares

CANALES DE COMUNICACIÓN
- Comisión de Sostenibilidad
- Comité de Sostenibilidad
- Fundación Sacyr
- Análisis de materialidad
- Informe Integrado de Sostenibilidad
- Políticas corporativas
- Página web corporativa
- Página web Fundación Sacyr
- Redes sociales
- Intranet (MySacyr)
- APP Sacyr Contigo
- APP Sacyr Life
- APP Sacyr Care

La **transparencia y el diálogo** con los grupos de interés son fundamentales para la evolución y desarrollo de nuestro Plan Estratégico y para nuestro **Plan Sacyr Sostenible 2021-2025.**

Visítanos en **www.sacyr.com**

Accionistas, analistas e inversores

ATENCIÓN PERSONALIZADA:

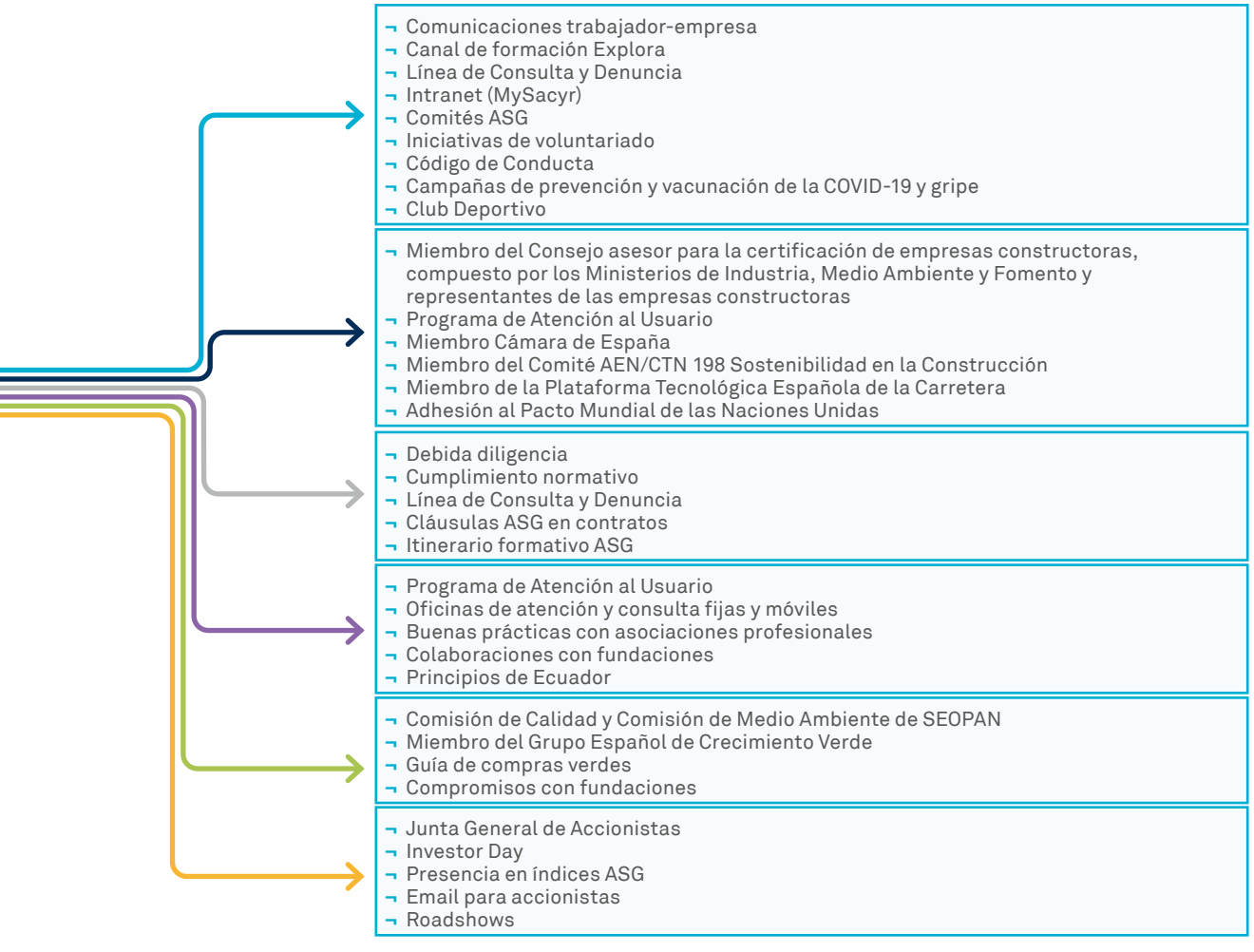
La Dirección de Relación con Inversores de Sacyr pone a disposición de los accionistas minoritarios, inversores, analistas financieros y el resto de grupos de interés, una serie de vías de comunicación que permiten una relación directa y personalizada:

Teléfono - línea de atención al **accionista** 900.101.930 y al **inversor** 902.196.360

Apartado Relación con Inversores:
https://www.sacyr.com/accionistas-inversores/informacion-general

Correo electrónico:
accionistas@sacyr.com e ir@sacyr.com

COMPROMISO Y PARTICIPACIÓN



REUNIONES PRESENCIALES Y ONLINE, CONFERENCIAS TELEFÓNICAS, ROADSHOWS Y CONFERENCIAS Y EVENTOS:

Durante 2022, el equipo de relación con inversores realizó 515 interacciones entre las que se incluyen conferencias presenciales, telefónicas y virtuales, y 20 Roadshows. Además, se celebró un **Día del Inversor** centrado en nuestra área de concesiones. El personal del equipo de Relación con Inversores atiende personalmente tanto a los accionistas minoritarios como al resto de inversores institucionales y analistas, manteniendo además contacto con diferentes grupos de interés del ámbito financiero. Es importante resaltar la diversidad geográfica del interés inversor por Sacyr, con presencia en países como EE.UU., Reino Unido, Francia, Italia, Suiza, Portugal, Italia, Alemania o España, entre otros.

Junta General de Accionistas: Constituye un foro excelente para el intercambio de información entre los administradores de la empresa y los accionistas que representan el capital de la Sociedad. Los primeros aportan información sobre la marcha de la empresa, sus resultados, los principales hitos alcanzados y previstos, etc., mientras que los segundos podrán solicitar las informaciones o aclaraciones que consideren convenientes y podrán hacer llegar a los administradores los mensajes que estimen oportunos.

Se puede consultar más información aquí: https://www.sacyr.com/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/junta-general-accionistas

La página web de Sacyr (www.sacyr.com) contiene todo hecho corporativo y financiero relevante relativo a la marcha de la Sociedad, así como toda la información hecha pública a través de los diferentes informes y comunicaciones de naturaleza económico-financiera (Informe Anual, resultados trimestrales, etc.).

Durante el año 2022 hemos enviado 81 notas de prensa (+28%) a medios de comunicación españoles. Además, todas las hemos publicado en nuestra página web corporativa tanto en inglés, como en español. Sobre las noticias que se han publicado hablando de nosotros en los medios escritos o digitales, más de un 89% han sido noticias positivas o neutras de las 28.628 en las que se ha nombrado a Sacyr.

Sacyr.com	Sacyr Concesiones	Fundación Sacyr

Empleados: El corazón de Sacyr

En Sacyr desarrollamos aplicaciones para conectar aún más con nuestros empleados, y las principales aplicaciones de Sacyr que se encuentran disponibles para su descarga son:

Sacyr Contigo	sacyr life	Sacyr Care
¬ Permite realizar gestiones útiles en el día a día como estar informados de las últimas noticias.	¬ A través de la APP se pueden conocer nuestras actividades y nuestros profesionales, la actualidad de la compañía, los proyectos de innovación y las iniciativas de sostenibilidad social y ambiental que desarrollamos.	¬ Aplicación para seguimiento de viajes a zonas de riesgo.

Presencia online

Estamos presentes en todas las redes sociales, en YouTube hemos publicado 269 vídeos sobre la compañía, dando visibilidad de manera audiovisual a todas nuestras líneas de negocio y todos los trabajos que realizamos. En Facebook, hemos publicado 321 posts, en Twitter 815 tweets, en LinkedIn 382 noticias, en TikTok 30 y en Instagram 882 publicaciones sobre Sacyr. En total hemos publicado en redes sociales 2.433 noticias sobre el Grupo.

twitter
815 publicaciones
12.483 (+7,20%*) seguidores

facebook
321 publicaciones
39.458 (+9,40%*) seguidores

LinkedIn
382 publicaciones
303.235 (+12,30%*) seguidores

YouTube
428 publicaciones
5.124 +741 seguidores

Instagram
882 publicaciones
9.080 (+23,60%*) seguidores

TikTok
33 publicaciones
7.602 (+59,5%*) seguidores

*el perfil de la red social se creó en junio de 2022

CLUB DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En Sacyr diseñamos actividades de voluntariado que están en línea con nuestro propósito y valores, y que son llevadas a la práctica por numerosos voluntarios en todo el mundo.

En el año 2019 nació el Club de Voluntariado como instrumento de la Fundación Sacyr para apoyar las inquietudes solidarias de los trabajadores, de querer contribuir a generar un impacto positivo en la comunidad.

Durante 2022 hemos lanzado diferentes iniciativas de voluntariado online, presencial e híbrido para adaptarnos a la situación sanitaria provocada por la COVID-19 y para facilitar que personas con movilidad reducida (como ancianos y niños con ciertos problemas de salud) puedan disfrutar de una nueva manera relacionarse a distancia a través de llamadas telefónicas u videojuegos online.

En este 2022 han sido más de 300 los voluntarios de todo el mundo que han participado en más de treinta iniciativas en materia social y medioambiental, contribuyendo a transformar la sociedad en lugar más inclusivo y solidario.



Proyecto LIBERA, unidos contra la basuraleza. Asturias. España

CLUB DEPORTIVO SACYR

El Club Deportivo de Sacyr nació con el objetivo de facilitar y promover los hábitos saludables de los empleados y se ha transformado en un punto de encuentro y desconexión entre compañeros y sus familias, favoreciendo además la práctica del ejercicio deportivo y la mejora de su calidad de vida.

Este proyecto genera un vínculo real entre los más deportistas de la compañía durante los entrenamientos y las carreras que se organizan cada temporada. Pero sobre todo tienen cabida las más de 15 actividades organizadas para aquellos empleados que simplemente quieren mantener una buena salud física y mental, tanto individualmente (Power walking, running, natación) como colectivamente (clases de yoga, golf, pilates, fuerza, senderismo, boxeo, mindfulness) y con la práctica de deportes de equipo (fútbol, pádel, tenis, baloncesto), cofinanciando las inscripciones y entregando material deportivo gratuito, fomentándose entre los más de 850 participantes los valores de Sacyr, en un entorno seguro y controlado por entrenadores profesionales.

También se ha facilitado el entrenamiento online a través la plataforma Biwel, mejorando la experiencia del empleado mediante el bienestar 360º de clases en vivo y bajo demanda de distintas disciplinas del fitness.

El objetivo principal es conseguir que la práctica deportiva siga siendo parte integrante de la cultura de Sacyr, y se convierta en una rutina más de la vida profesional de los empleados. Para más información visiten la web del Club: http://clubdeportivo.sacyr.com



Torneo Pádel Campus Santander. Madrid. España

Calidad para nuestros clientes

MECANISMOS DE RECLAMACIÓN

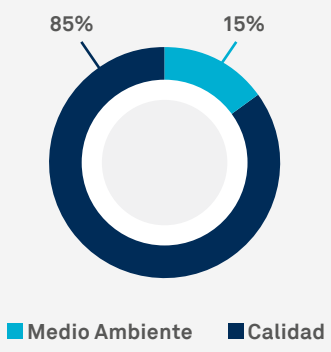
(3-3) (418-1)

En Sacyr atendemos todas las reclamaciones, quejas o consultas emitidas por cualquiera de nuestras partes interesadas (internas y externas). Con este fin, disponemos de diferentes mecanismos:

- Canales de comunicación del área de Cumplimiento Normativo (ver apartado "5.4.2 Línea de Consulta y Denuncia").
- Canal de comunicación ambiental interno "EcoMunícate": https://my.sacyr.com/group/mysacyr/ecomunicate
- A través de los propios contratos, a los que llegan las inquietudes y reclamaciones de los grupos de interés afectados por las operaciones realizadas en los mismos.

Estas herramientas están alineadas con el Código de Conducta, las Políticas y los procedimientos del Sistema de Gestión Integrado de Sacyr, que permiten a todos los grupos de interés notificar sus reclamaciones con el mayor grado de confianza y confidencialidad. En 2022 se han gestionado 72 comunicaciones. Las comunicaciones recibidas se han registrado a través de los gestores de los contratos, ninguna de las reclamaciones se ha canalizado a través del área de Cumplimiento Normativo.

TIPOLOGÍA DE QUEJAS RECIBIDAS



Todas las consultas, quejas o reclamaciones han sido analizadas y tratadas adecuadamente, adoptando todas las medidas necesarias para evitar, mitigar o remediar los impactos negativos relacionados con cada tema. Actualmente el 46% están cerradas y el 54% están a la espera de su resolución definitiva. Además, en 2022 se han cerrado 23 reclamaciones abiertas en años anteriores.

(417-2) (417-3)

En 2022 no ha habido reclamaciones, multas o sanciones por etiquetado o incumplimiento de las leyes o normativas en cuanto a la comercialización del producto o por comunicaciones de marketing, en ninguno de los países donde ha sido suministrado. En este sentido, en caso de hacer cualquier uso de marca, tenemos en cuenta los reglamentos de los organismos de certificación correspondiente.

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

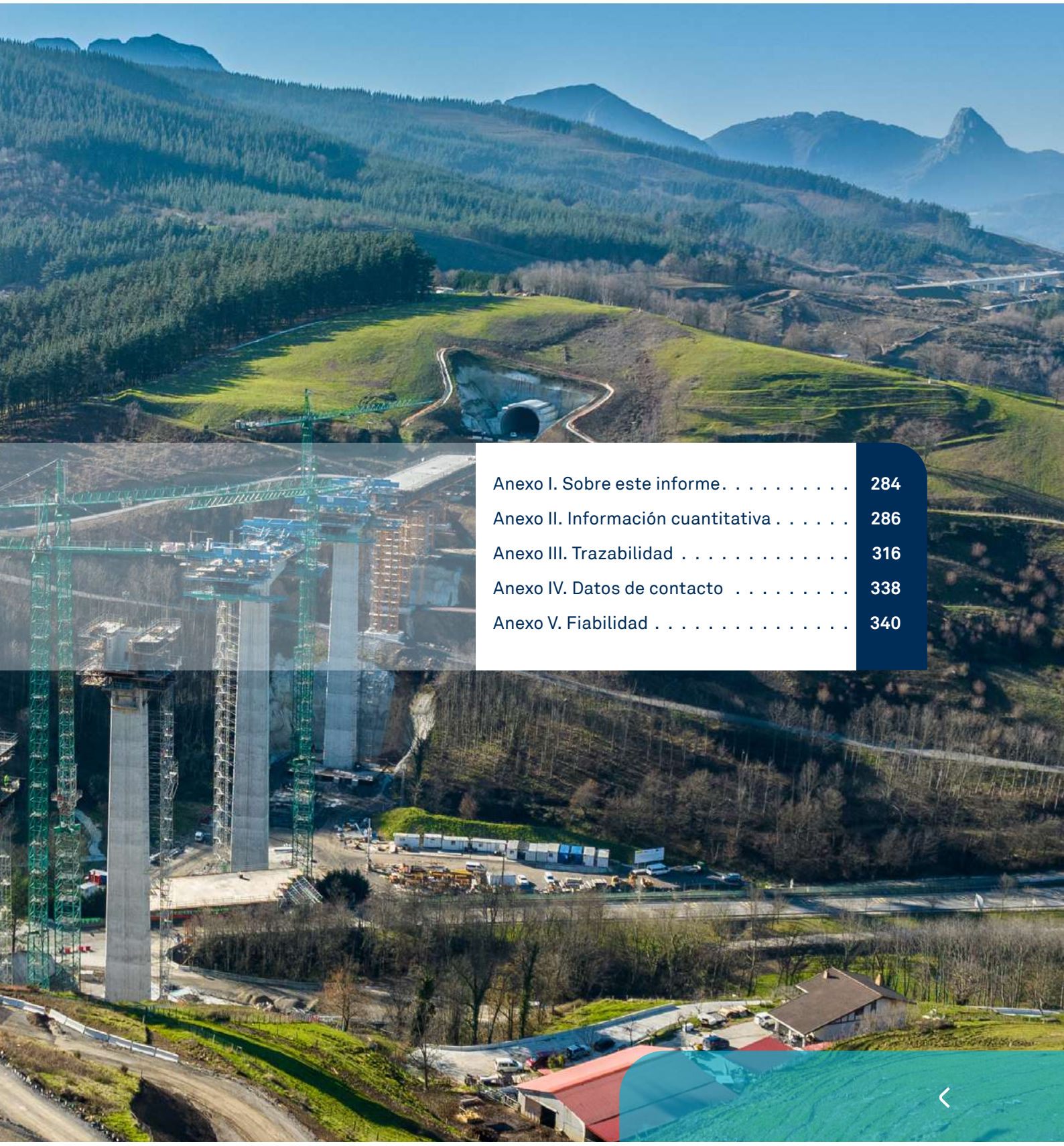
La satisfacción de nuestros clientes es una prioridad para toda la compañía. **Conocer sus percepciones y expectativas, es primordial para mejorar nuestra propuesta de valor y seguir dando respuesta a sus necesidades.** Por esta razón, analizamos su nivel de conformidad y llevamos a cabo acciones para seguir ofreciendo un servicio de calidad superior. En las consultas que realizamos evaluamos la opinión de los clientes sobre excelencia operacional, capacidad de respuesta, sostenibilidad y versatilidad en el servicio que ofrecemos. **Estas evaluaciones se realizan anualmente en todos los contratos.** En el caso de la actividad de construcción se analiza el grado de satisfacción del cliente después de la ejecución de la obra. Nuestra puntuación en los últimos tres años ha sido la siguiente:

4,35/5	4,30/5	4,20/5
2020	2021	2022

Para garantizar la calidad en el servicio tenemos el objetivo de superar los 4 puntos en la satisfacción de nuestros clientes cada año.



9 Anexos



Anexo I. Sobre este informe 284
Anexo II. Información cuantitativa 286
Anexo III. Trazabilidad 316
Anexo IV. Datos de contacto 338
Anexo V. Fiabilidad 340

Anexos

Anexo I. Sobre este informe

Este es el décimo informe integrado publicado por Sacyr, correspondiente al ejercicio 2022 y a la situación del Grupo a 31 de diciembre de 2022.

(2-2) (2-3) (2-4) (2-5)

Este documento ha sido elaborado siguiendo el estándar publicado por el *International Integrated Reporting Council* (IIRC). Además, ha sido confeccionado de acuerdo al estándar del *Global Reporting Initiative* (GRI), identificando los indicadores del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), y las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD). Asimismo, hemos dado respuesta a los requerimientos derivados del Reglamento 2020/852 de Taxonomía de la Unión Europea.

En lo que a información financiera se refiere, se han seguido las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea.

La información relativa al Estado de Información No Financiera 2022 de Sacyr, cuya elaboración se basa en la Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad, se ha incluido en el Informe Integrado de Sostenibilidad 2022 de Sacyr. La trazabilidad de la Ley 11/2018 en dicho Informe se puede consultar en los Anexos del mismo.

El Grupo Sacyr está constituido por la sociedad Sacyr S.A. y sus sociedades dependientes. Para obtener una información detallada de las compañías incluidas se puede consultar el perímetro en las Cuentas Anuales Consolidadas.

Este informe ha sido verificado externamente por la entidad independiente PwC, de acuerdo con la norma ISAE 3000. El contenido financiero también ha sido auditado por la misma entidad a través de las cuentas anuales consolidadas de la Sociedad dominante y de las Sociedades dependientes.

La información contenida en este Informe es equilibrada, incluyendo los logros alcanzados durante el año y los objetivos marcados a futuro.

Para facilitar la comparabilidad, se incluyen los datos cuantitativos de años anteriores, sin perjuicio de la información suministrada en el Informe del año anterior, con la mayor precisión posible de los datos aportados y con el detalle suficiente para cumplir con las expectativas de los grupos de interés. La claridad es uno de nuestros requerimientos en la redacción de este Informe, evitando las explicaciones ambiguas.

Para garantizar la fiabilidad, el contenido de este Informe ha sido revisado por todas las direcciones y divisiones internas que tienen responsabilidad en la gestión de los grupos de interés de la entidad y de la información reportada. Cabe citar que cuando se menciona a “Sacyr” se refiere a todo el Grupo Sacyr. El Grupo está constituido por la sociedad Sacyr S.A. y sus sociedades dependientes. Para obtener el detalle de las compañías incluidas se puede consultar el perímetro en las Cuentas Anuales Consolidadas. En algunos casos, y debido generalmente a la ausencia de datos globales, la información contenida en este informe no puede hacer referencia al Grupo en su conjunto, una circunstancia que ha sido reflejada expresamente en los apartados del Informe donde corresponde. Sin embargo, es voluntad de la dirección de Sacyr establecer los mecanismos necesarios para eliminar gradualmente estas limitaciones de la información disponible.

Cualquier información adicional, consulta, sugerencia de mejora y comentarios pueden realizarse en:

(2-3)

sacyr

DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD

Correo electrónico: sostenibilidad@sacyr.com

Dirección General de Estrategia, Innovación y Sostenibilidad de Sacyr, S.A.

Calle Condesa de Venadito, 7, 28027, Madrid
Teléfono: +34.91.545.50.00

Línea de atención al accionista: 900.101.930



Mina de Quellaveco. Perú

Anexo II. Información cuantitativa

Información relativa a Personal

A continuación se presentan los indicadores relativos a Personal:

(2-7)

NÚMERO DE EMPLEADOS POR GÉNERO Y PAÍS

	2021			2022		
PAÍS	**HOMBRE**	**MUJER**	**TOTAL**	**HOMBRE**	**MUJER**	**TOTAL**
España	13.070	15.552	28.622	13.742	15.557	29.299
Angola	0	0	0	0	0	0
Arabia Saudí	0	0	0	0	0	0
Argelia	63	3	66	68	4	72
Australia	47	11	58	60	11	71
Bélgica	0	0	0	5	0	5
Bolivia	24	12	36	66	8	74
Brasil	609	129	738	321	191	512
Cabo Verde	0	0	0	0	0	0
Canadá	11	1	12	13	5	18
Chile	3.941	1.929	5.870	3.409	2.088	5.497
Colombia	4.848	810	5.658	3.144	692	3.836
Costa Rica	0	0	0	0	0	0
Ecuador	0	0	0	0	0	0
Estados Unidos	535	62	597	638	81	719
Gibraltar	12	5	17	9	6	15
Irlanda	13	2	15	15	2	17
Israel	0	0	0	0	0	0
Italia	13	2	15	14	2	16
México	222	134	356	218	142	360
Mozambique	0	0	0	0	0	0
Omán	27	6	33	25	6	31
Panamá	0	1	1	0	1	1
Paraguay	191	63	254	170	48	218
Perú	2.680	212	2.892	2.438	223	2.661
Portugal	403	61	464	430	69	499
Qatar	161	6	167	19	1	20
Reino Unido	79	18	97	50	18	68
Suecia	1	0	1	7	1	8
Uruguay	527	66	593	545	67	612
Total	**27.477**	**19.085**	**46.562**	**25.406**	**19.223**	**44.629**

Tabla elaborada con plantilla a 31 de diciembre de 2022

No se disponen de registros de personal con horas no garantizadas

NÚMERO DE EMPLEADOS POR GÉNERO Y NACIONALIDAD

	GÉNERO		
NACIONALIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Afghanistan	0	1	1
Albana	0	1	1
Alemana	2	2	4
Angoleña	1	1	2
Argelina	5	7	12
Argentina	16	22	38
Armenia	2	3	5
Bangladesí	4	0	4
Belga	0	3	3
Boliviana	35	173	208
Bosnien-Herzegowina	0	1	1
Brasileña	316	212	528
Británica	22	6	28
Búlgara	16	38	54
Caboverdiana	3	3	6
Camerunesa	4	5	9
Ceilandesa	1	0	1
Checa	0	2	2
Chilena	3.069	1.556	4.625
China	0	3	3
Colombiana	3.217	1.073	4.290
Comorense	1	0	1
Congoleña (COG)	0	3	3
Congoleña CAF)	0	2	2
Costarricense	3	0	3
Croata	2	0	2
Cubana	23	24	47
Dominicana	12	28	40
Dominiquesa	9	19	28
Ecuatoguineana	0	3	3
Ecuatoriana	53	161	214
Egipcia	2	0	2
Española	13.285	13.993	27.278
Estadounidense	99	18	117
Estonia	1	1	2
Filipina	0	3	3
Francesa	5	2	7
Gambia	1	0	1
Georgiana	1	0	1
Ghanesa	5	3	8
Granadina	1	0	1
Guatemala	0	1	1
Guineana (GIN)	5	21	26
Guineana (GNB)	1	0	1

	GÉNERO		
NACIONALIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Haitiana	35	43	78
Holandesa	4	4	8
Hondureña	7	95	102
India	6	0	6
Irakí	0	1	1
Irlandesa	12	3	15
Italiana	26	27	53
Jordana	0	1	1
Keniata	1	0	1
Libanesa	1	0	1
Lituana	2	0	2
Macaensa	1	0	1
Macedonia	0	3	3
Malí	12	3	15
Marfileña	1	0	1
Marroquí	182	132	314
Mauritana	1	1	2
Mejicana	216	146	362
Moldava	2	4	6
Mozambiqueña	0	1	1
Nepalí	2	0	2
Neukaledonien	0	1	1
Nicaragüense	3	32	35
Nigeriana	1	14	15
Palästinensische Gebiete	0	1	1
Panameña	0	1	1
Paquistaní	14	3	17
Paraguaya	3	46	49
Peruana	2.484	468	2.952
Polaca	7	17	24
Portuguesa	429	97	526
Rumana	88	180	268
Rusa	3	11	14
Salvadoreña	3	11	14
Senegalesa	33	11	44
Siria	1	0	1
Somalí	2	0	2
Sueca	0	1	1
Tunecino	1	0	1
Ucraniana	17	36	53
Uruguaya	2	4	6
Venezolana	116	173	289
Nacionalidad desconocida	1.466	258	1.724
Total	**25.406**	**19.223**	**44.629**

(405-1)

NÚMERO DE EMPLEADOS POR GÉNERO

GÉNERO	2021	2022
Hombre	27.477	25.406
Mujer	19.085	19.223
Total	**46.562**	**44.629**

Tabla elaborada con plantilla a 31 de diciembre de 2022

NÚMERO DE EMPLEADOS POR EDAD

RANGO DE EDAD	2021	2022
Menos de 30 años	6.043	5.428
Entre 30 y 49 años	23.783	22.262
Más de 50 años	16.736	16.939
Total	**46.562**	**44.629**

Tabla elaborada con plantilla a 31 de diciembre de 2022

NÚMERO DE EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	2021	2022
Presidencia	1	1
Dirección	85	88
Gerencia	1.008	1.028
Técnico	4.092	4.085
Soporte	41.376	39.427
Total	**46.562**	**44.629**

Tabla elaborada con plantilla a 31 de diciembre de 2022

NÚMERO DE EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y JORNADA LABORAL

	2021			2022		
TIPO DE CONTRATO/TIPO DE JORNADA	COMPLETA	PARCIAL	TOTAL	COMPLETA	PARCIAL	TOTAL
Indefinido	25.983	7.331	33.314	26.478	7.268	33.746
Temporal	10.077	3.171	13.248	8.059	2.824	10.883
Total	**36.060**	**10.502**	**46.562**	**34.537**	**10.092**	**44.629**

Tabla elaborada con plantilla a 31 de diciembre de 2022

(2-7)

NÚMERO DE EMPLEADOS Y MODALIDADES DE CONTRATO DESGLOSADOS POR GÉNERO Y REGIÓN

	2021							2022						
Tipo de contrato	**Indefinido**			**Temporal**				**Indefinido**			**Temporal**			
Países / Género	**Hombre**	**Mujer**	**Total Indefinido**	**Hombre**	**Mujer**	**Total Temporal**	**Total general**	**Hombre**	**Mujer**	**Total Indefinido**	**Hombre**	**Mujer**	**Total Temporal**	**Total general**
España	10.164	11.650	21.814	2.906	3.902	6.808	28.622	11.894	11.988	23.882	1.848	3.569	5.417	29.299
Argelia	63	1	64	0	2	2	66	68	2	70	0	2	2	72
Australia	43	11	54	4	0	4	58	53	10	63	7	1	8	71
Bélgica	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5
Bolivia	4	1	5	20	11	31	36	3	0	3	63	8	71	74
Brasil	608	128	736	1	1	2	738	321	189	510	0	2	2	512
Canadá	11	1	12	0	0	0	12	13	5	18	0	0	0	18
Chile	3.277	1.598	4.875	664	331	995	5.870	2.699	1.675	4.374	710	413	1.123	5.497
Colombia	3.212	701	3.913	1.636	109	1.745	5.658	2.374	613	2.987	770	79	849	3.836
Estados Unidos	535	62	597	0	0	0	597	638	81	719	0	0	0	719
Gibraltar	11	3	14	1	2	3	17	9	6	15	0	0	0	15
Irlanda	5	2	7	8	0	8	15	6	2	8	9	0	9	17
Italia	11	1	12	2	1	3	15	14	2	16	0	0	0	16
México	74	41	115	148	93	241	356	129	88	217	89	54	143	360
Omán	21	4	25	6	2	8	33	20	4	24	5	2	7	31
Panamá	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1
Paraguay	150	46	196	41	17	58	254	143	45	188	27	3	30	218
Perú	130	19	149	2.550	193	2.743	2.892	56	20	76	2.382	203	2.585	2.661
Portugal	323	47	370	80	14	94	464	354	50	404	76	19	95	499
Qatar	161	6	167	0	0	0	167	19	1	20	0	0	0	20
Reino Unido	56	17	73	23	1	24	97	43	15	58	7	3	10	68
Suecia	1	0	1	0	0	0	1	7	1	8	0	0	0	8
Uruguay	100	15	115	427	51	478	593	72	9	81	473	58	531	612
Total general	**18.960**	**14.354**	**33.314**	**8.517**	**4.731**	**13.248**	**46.562**	**18.940**	**14.806**	**33.746**	**6.466**	**4.417**	**10.883**	**44.629**

NÚMERO DE EMPLEADOS Y TIPO DE JORNADA LABORAL DESGLOSADOS POR GÉNERO Y REGIÓN

	2021							2022						
Tipo de jornada	Completa			Parcial				Completa			Parcial			
Países / Género	Hombre	Mujer	Total Completa	Hombre	Mujer	Total Parcial	Total general	Hombre	Mujer	Total Completa	Hombre	Mujer	Total Parcial	Total general
España	11.903	6.223	18.126	1.167	9.329	10.496	28.622	12.452	6.756	19.208	1.290	8.801	10.091	29.299
Argelia	63	3	66	0	0	0	66	68	4	72	0	0	0	72
Australia	46	11	57	1	0	1	58	60	11	71	0	0	0	71
Bélgica	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0	5
Bolivia	24	12	36	0	0	0	36	66	8	74	0	0	0	74
Brasil	609	129	738	0	0	0	738	320	191	511	1	0	1	512
Canadá	11	1	12	0	0	0	12	13	5	18	0	0	0	18
Chile	3.941	1.929	5.870	0	0	0	5.870	3.409	2.088	5.497	0	0	0	5.497
Colombia	4.848	805	5.653	0	5	5	5.658	3.144	692	3.836	0	0	0	3.836
Estados Unidos	535	62	597	0	0	0	597	638	81	719	0	0	0	719
Gibraltar	12	5	17	0	0	0	17	9	6	15	0	0	0	15
Irlanda	13	2	15	0	0	0	15	15	2	17	0	0	0	17
Italia	13	2	15	0	0	0	15	14	2	16	0	0	0	16
México	222	134	356	0	0	0	356	218	142	360	0	0	0	360
Omán	27	6	33	0	0	0	33	25	6	31	0	0	0	31
Panamá	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1
Paraguay	191	63	254	0	0	0	254	170	48	218	0	0	0	218
Perú	2.680	212	2.892	0	0	0	2.892	2.438	223	2.661	0	0	0	2.661
Portugal	403	61	464	0	0	0	464	430	69	499	0	0	0	499
Qatar	161	6	167	0	0	0	167	19	1	20	0	0	0	20
Reino Unido	79	18	97	0	0	0	97	50	18	68	0	0	0	68
Suecia	1	0	1	0	0	0	1	7	1	8	0	0	0	8
Uruguay	527	66	593	0	0	0	593	545	67	612	0	0	0	612
Total general	**26.309**	**9.751**	**36.060**	**1.168**	**9.334**	**10.502**	**46.562**	**24.115**	**10.422**	**34.537**	**1.291**	**8.801**	**10.092**	**44.629**

PROMEDIO ANUAL DE CONTRATOS INDEFINIDOS Y TEMPORALES POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2021							2022						
Tipo de contrato	**Indefinido**			**Temporal**				**Indefinido**			**Temporal**			
Categoría profesional / Edad	**Hombre**	**Mujer**	**Total Indefinido**	**Hombre**	**Mujer**	**Total Temporal**	**Total general**	**Hombre**	**Mujer**	**Total Indefinido**	**Hombre**	**Mujer**	**Total Temporal**	**Total general**
Presidencia	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**
Más 50 años	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
Dirección	**73**	**10**	**83**	**3**	**0**	**3**	**86**	**72**	**10**	**82**	**3**	**0**	**3**	**85**
Menos 50 años	25	8	33	1	0	1	34	22	9	31	1	0	1	32
Más 50 años	48	2	50	2	0	2	52	50	1	51	2	0	2	53
Gerencia	**735**	**226**	**961**	**52**	**2**	**54**	**1.015**	**724**	**238**	**963**	**36**	**3**	**39**	**1.001**
Menos de 30 años	4	3	6	0	0	0	6	2	2	4	0	0	0	4
Entre 30 y 49 años	484	184	668	36	2	38	705	456	189	645	22	1	23	668
Más de 50 años	248	39	287	16	0	16	303	266	47	313	14	1	16	329
Técnico	**1.944**	**1.093**	**3.037**	**702**	**247**	**950**	**3.987**	**1.940**	**1.117**	**3.057**	**690**	**239**	**928**	**3.985**
Menos de 30 años	257	180	437	197	109	307	744	249	195	444	185	96	281	725
Entre 30 y 49 años	1.345	815	2.160	422	125	547	2.707	1.308	808	2.115	435	131	567	2.682
Más de 50 años	343	97	440	83	13	96	536	383	115	497	69	12	81	578
Soporte	**14.137**	**12.136**	**26.273**	**6.864**	**4.245**	**11.109**	**37.382**	**13.780**	**11.919**	**25.700**	**6.088**	**4.211**	**10.298**	**35.998**
Menos de 30 años	1.617	640	2.257	1.812	720	2.532	4.789	1.517	698	2.214	1.509	702	2.211	4.425
Entre 30 y 49 años	7.382	4.811	12.193	3.875	2.178	6.052	18.245	6.927	4.698	11.625	3.453	2.163	5.615	17.241
Más de 50 años	5.138	6.686	11.824	1.177	1.347	2.524	14.348	5.336	6.524	11.860	1.127	1.345	2.472	14.332
Total general	**16.890**	**13.465**	**30.355**	**7.621**	**4.495**	**12.116**	**42.471**	**16.517**	**13.285**	**29.802**	**6.816**	**4.452**	**11.268**	**41.070**

PROMEDIO ANUAL DE CONTRATOS A TIEMPO COMPLETO Y PARCIAL POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	2021							2022						
Tipo de jornada	**Completa**			**Parcial**				**Completa**			**Parcial**			
Categoría profesional / Edad	**Hombre**	**Mujer**	**Total Completa**	**Hombre**	**Mujer**	**Total Parcial**	**Total general**	**Hombre**	**Mujer**	**Total Completa**	**Hombre**	**Mujer**	**Total Parcial**	**Total general**
Presidencia	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**
Menos de 30 años	1	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1
Dirección	**76**	**10**	**86**	**0**	**0**	**0**	**86**	**75**	**10**	**85**	**0**	**0**	**0**	**85**
Menos 50 años	27	8	34	0	0	0	34	23	9	32	0	0	0	32
Más 50 años	50	2	52	0	0	0	52	52	1	53	0	0	0	53
Gerencia	**772**	**214**	**985**	**15**	**14**	**29**	**1.015**	**753**	**228**	**981**	**7**	**13**	**20**	**1.001**
Menos de 30 años	3	3	6	1	0	1	6	2	2	4	0	0	0	4
Entre 30 y 49 años	509	173	682	10	13	23	705	474	179	652	4	12	16	668
Más de 50 años	260	38	298	4	1	5	303	278	47	325	3	2	4	329
Técnico	**2.622**	**1.237**	**3.859**	**25**	**103**	**128**	**3.987**	**2.612**	**1.264**	**3.876**	**17**	**92**	**109**	**3.985**
Menos de 30 años	454	289	743	0	1	1	744	432	290	722	3	0	3	725
Entre 30 y 49 años	1.746	846	2.592	20	94	114	2.707	1.731	853	2.583	12	86	99	2.682
Más de 50 años	422	102	524	4	9	13	536	450	121	571	2	5	7	578
Soporte	**19.919**	**7.272**	**27.191**	**1.082**	**9.109**	**10.191**	**37.382**	**18.716**	**7.767**	**26.482**	**1.152**	**8.363**	**9.516**	**35.998**
Menos de 30 años	3.284	914	4.199	145	446	590	4.789	2.861	957	3.817	164	444	608	4.425
Entre 30 y 49 años	10.818	3.263	14.081	439	3.725	4.164	18.245	9.889	3.466	13.355	490	3.395	3.886	17.241
Más de 50 años	5.817	3.095	8.911	498	4.938	5.437	14.348	5.966	3.344	9.310	497	4.524	5.022	14.332
Total general	**23.390**	**8.733**	**32.122**	**1.122**	**9.227**	**10.349**	**42.471**	**22.157**	**9.269**	**31.426**	**1.176**	**8.468**	**9.645**	**41.070**

(405-2)

REMUNERACIÓN MEDIA DESAGREGADA POR GÉNERO

GÉNERO	2021	2022
Hombre	18.173,39	20.396,14
Mujer	17.122,82	17.680,15

REMUNERACIÓN MEDIA DESAGREGADA POR EDAD

EDAD	2021	2022
Menos de 30 años	10.180,15	11.678,76
Entre 30 y 49 años	17.601,55	19.087,39
Más de 50 años	20.444,17	21.544,93

REMUNERACIÓN MEDIA DESAGREGADA POR CATEGORÍA PROFESIONAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	2021	2022
Dirección	171.294,24	172.477,74
Gerencia	68.702,89	70.992,03
Técnico	28.490,94	30.429,04
Soporte	15.248,78	16.467,13

BRECHA SALARIAL AJUSTADA POR CATEGORÍA PROFESIONAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	2021	2022
Dirección	8,20%	8,13%
Gerencia	3,10%	2,84%
Técnico	1,00%	1,76%
Soporte	4,50%	5,31%
Brecha total	4,15%	4,94%

No se tiene en cuenta lo relativo a países no significativos y empleados con datos de remuneración no significativos debido a la complejidad y tipología de contratos (contratos por horas puntuales).

La brecha salarial se ha calculado 1-M/H, expresado en porcentaje.

Para poder ofrecer un valor que represente conjuntamente a todos los empleados de cada categoría profesional con las realidades de las casuísticas que existen en cada uno de los países y tipos de actividades, se ha calculado la brecha ajustada que refleja la tabla superior. Los criterios considerados para el cálculo de la brecha ajustada han sido considerar los países más representativos que suponen más de un 96% de la plantilla, realizar ponderaciones por puestos equivalentes de cada país, y adicionalmente, se han eliminado en casos puntuales de algunos países aquellas posiciones que no disponen de empleados de ambos sexos.

Considerando conjuntamente los empleados de estos países, sin ningún tipo de segregación o ponderación, la remuneración media de las mujeres dividida entre la remuneración media de los hombres, ofrecería una brecha bruta de 10,6%.

DETALLE DE ALTAS, DESPIDOS Y ROTACIÓN

(401-1)

2022	ALTAS			DESPIDOS			ROTACIÓN		
CATEGORÍA PROFESIONAL / EDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
Dirección	**2**	**0**	**2**	**4**	**0**	**4**	**0**	**0**	**0**
Menos de 30 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entre 30 y 49 años	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Más de 50 años	1	0	1	4	0	4	0	0	0
Gerencia	**57**	**10**	**67**	**26**	**7**	**33**	**54**	**12**	**66**
Menos de 30 años	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Entre 30 y 49 años	41	9	50	13	5	18	44	10	54
Más de 50 años	16	1	17	13	2	15	10	1	11
Técnico	**726**	**390**	**1.116**	**187**	**70**	**257**	**365**	**179**	**544**
Menos de 30 años	199	150	349	21	18	39	98	50	148
Entre 30 y 49 años	444	221	665	125	47	172	241	122	363
Más de 50 años	83	19	102	41	5	46	26	7	33
Soporte	**6.738**	**5.407**	**12.145**	**3.473**	**1.184**	**4.657**	**2.721**	**2.127**	**4.848**
Menos de 30 años	1.729	1.067	2.796	850	324	1.174	917	542	1.459
Entre 31 y 50 años	3.565	2.777	6.342	1.866	582	2.448	1.418	1.056	2.474
Más de 50 años	1.444	1.563	3.007	757	278	1.035	386	529	915
Total general	**7.523**	**5.807**	**13.330**	**3.690**	**1.261**	**4.951**	**3.140**	**2.318**	**5.458**

2021	ALTAS			DESPIDOS			ROTACIÓN		
RANGO DE EDAD POR CATEGORÍA PROFESIONAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
Dirección	**3**	**0**	**3**	**5**	**1**	**6**	**1**	**0**	**1**
Hasta 50 años	3	0	3	2	0	2	1	0	1
Gerencia	**62**	**16**	**78**	**3**	**1**	**4**	**0**	**0**	**0**
Menos de 30 años	1	0	1	30	5	35	43	14	57
Entre 30 y 49 años	17	3	20	15	2	17	29	12	41
Más de 50 años	44	13	57	15	3	18	14	2	16
Técnico	**850**	**309**	**1.159**	**164**	**54**	**218**	**326**	**138**	**464**
Menos de 30 años	226	139	365	17	7	24	78	43	121
Entre 30 y 49 años	97	12	109	114	41	155	222	92	314
Más de 50 años	527	158	685	33	6	39	26	3	29
Soporte	**8.133**	**4.635**	**12.768**	**3.309**	**1.331**	**4.640**	**1.965**	**1.830**	**3.795**
Menos de 30 años	2.187	893	3.080	927	521	1.448	611	478	1.089
Entre 30 y 49 años	1.459	1.324	2.783	1.794	575	2.369	1.042	875	1.917
Más de 50 años	4.487	2.418	6.905	588	235	823	312	477	789
Total general	**9.048**	**4.960**	**14.008**	**3.508**	**1.391**	**4.899**	**2.335**	**1.982**	**4.317**

ROTACIÓN

(401-1)

ROTACIÓN	2021	2022
Plantilla media consolidada	42.471,14	41.070,43
Bajas	9.216,00	10.409,00

NÚMERO DE PERMISOS POR MATERNIDAD / PATERNIDAD EN ESPAÑA

(401-3)

	MATERNIDAD		PATERNIDAD		TOTAL	
GÉNERO	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Hombre	0	0	357	391	357	391
Mujer	149	187	3	0	152	187
Total general	**149**	**187**	**360**	**391**	**509**	**578**

Sólo se reporta información con alcance España

TASA DE RETORNO TRAS UNA BAJA MATERNAL / PATERNAL

(401-3)

	ACTIVO		BAJA		TOTAL	
GÉNERO	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Hombres	343	380	14	11	357	391
Mujeres	145	177	7	10	152	187
Total	**488**	**557**	**21**	**21**	**509**	**578**

Información relativa a Seguridad y Salud

A continuación se presentan los indicadores relativos a Seguridad y Salud:

DATOS DE SINIESTRALIDAD DE TRABAJADORES PROPIOS Y SUBCONTRATADOS

(403-9) (IF-EN-320a.1.)

	2021			2022			%21/22		
	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Propios y subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Propios y subcontratados	Trabajadores propios	Trabajadores subcontratados	Propios y subcontratados
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	3	2	5	0	1	1	-100,0	-50,0	-80,0
Índice de frecuencia de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0,03	0,04	0,04	0	0,02	0,01	-100,0	-50,0	-75,0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	25	5	30	34	14	48	36,0	180,0	60,0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0,43	0,21	0,21	0,36	0,32	0,35	-16,3	52,4	66,7
Número de lesiones por accidente laboral registrable	1.583	401	1.984	1.514	332	1.846	-4,4	-17,2	-7,0
El número de horas trabajadas	95.019.738	46.650.770	141.670.508	94.509.426	44.068.432	138.577.858	-0,5	-5,5	-2,2
Índice de frecuencia de accidentes laborales registrables[1]	21,8	8,9	14,0	16	7,5	13,3	-26,6	-15,4	-4,9
Índice de frecuencia de accidentes laborales registrables – Concesiones[1]	11,0	7,3	8,8	13,1	1,6	7,6	18,9	-78,1	-13,4
Índice de frecuencia de accidentes laborales registrables - Construcción[1]	15,6	7,8	11,9	11,6	9,1	10,3	-25,7	16,7	-13,2
Índice de frecuencia de accidentes laborales registrables - Servicios[1]	18,7	10,8	18,0	19,2	5,5	18,3	2,9	-49,0	1,7
Índice de frecuencia de accidentes laborales registrables – Holding + Promoción[1]	2,8	0	2,8	0	0	0	-100,0	-100,0	-100,0

Los índices correspondientes a 2021 han sido recalculados debido al cambio de criterio/metodología en el reporte de datos en 2022 conforme el contenido del GRI 403-9.

[1] Índice de frecuencia: (tipo de accidente del Índice x 1,000,000) / número de horas trabajadas

TIPOLOGÍA DE LOS ACCIDENTES MÁS SIGNIFICATIVOS

TIPOLOGÍA DE ACCIDENTES	2021		2022	
DESCRIPCIÓN	**Nº DE CASOS**	**%**	**Nº DE CASOS**	**%**
Golpe contra objeto inmóvil trabajador en movimiento	733	37	785	42
Choque o golpe contra objeto movimiento colisión con	546	27	481	26
Otro contacto no codificado en la presente clasificación	378	19	162	9

DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

(403-10)

		2021						2022						% 21/22					
	Género	**Trabajadores propios**			**Trabajadores propios y subcontratados**			**Trabajadores propios**			**Trabajadores propios y subcontratados**			**Trabajadores propios**			**Trabajadores propios y subcontratados**		
		TME	**EP**	**Total**	**TME**	**EP**	**Total**	**TME**	**EP**	**Total**	**TME**	**EP**	**Total**	**TME**	**EP**	**Total**	**TME**	**EP**	**Total**
El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	M	200	19	219	202	19	221	236	14	250	236	14	250	18,0	-26,3	14,2	16,8	-26,3	13,1
	H	262	17	279	300	17	317	282	12	294	337	12	349	7,6	-29,4	5,4	12,3	-29,4	10,1
	Total	462	36	498	502	36	538	518	26	544	573	26	599	12,1	-27,8	9,2	11,3	-27,8	11,3

TME: Accidentes laborales por trastornos musculoesqueléticos pasados enfermedades profesionales
EP: Enfermedades profesionales declaradas oficialmente en las mutuas o sistemas de compensación
M: Mujeres
H: Hombres

DATOS DE SINIESTRALIDAD POR GÉNERO

(403-9) (IF-EN-320a.1.)

	2021			2022			% 21/22		
GÉNERO	**HOMBRES**	**MUJERES**	**TOTAL**	**HOMBRES**	**MUJERES**	**TOTAL**	**HOMBRES**	**MUJERES**	**TOTAL**
Número de accidentes	1.202	381	1.583	1.036	478	1.514	-13,8	25,5	-4,4
Índice de Incidencia[1]	4.143	2.083	3.348	3.093	3.159	3.114	-25,3	51,7	-7,0
Índice de frecuencia[2]	24,7	16,8	21,8	15,7	16,7	16,0	-36,5	-0,5	-26,5
Índice de gravedad[3]	0,48	0,29	0,41	0,43	0,49	0,45	-10,4	69,0	9,8

Los datos reportados en esta tabla de accidentes laborales, así como sus índices de gravedad y frecuencia, corresponden a los datos de empleados propios.

[1] Índice de Incidencia (Nº de accidentes de trabajo/ Nº Trabajadores x 100.000)

[2] Índice de frecuencia (Nº de accidentes de trabajo / Nº horas trabajadas x 1.000.000)

[3] Índice de gravedad: (Nº jornada perdidas/ nº horas trabajadas x 1.000)

ABSENTISMO

	2021	2022
Horas de absentismo	10.275.748,96	10.371.066,80

Información relativa a Medio ambiente

A continuación se presenta información adicional acerca de los indicadores ambientales de 2022 por área de negocio:

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN

301-1

MATERIALES UTILIZADOS (t)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
13.514.374,46	6.592,42	197,59	13.521.164,48

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

302-1

CONSUMO ENERGÉTICO INTERNO (GJ)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
1.324.824,96	586.042,19	2.498.472,72	4.409.339,87

CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

302-2

CONSUMO ENERGETICO EXTERNO (GJ)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
69.992,61	9.354,36	17.134,74	96.481,71

EXTRACCIÓN DE AGUA

303-3

EXTRACCIÓN DE AGUA (ML) POR FUENTE

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Agua de terceros	300,07	2.672,21	298,80	3.271,09
• Agua potable	288,91	1.827,74	297,03	2.413,69
• Agua reciclada	11,16	844,48	1,77	857,40
Agua superficial	863,60	5,44	0,56	869,61
Agua subterránea	207,28	0,31	8,78	216,38
Agua marina	0	0	32,04	32,04
TOTAL	**1.370,96**	**2.677,97**	**340,18**	**4.389,11**

EXTRACCIÓN DE AGUA (ML) POR FUENTE (ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO)

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Agua de terceros	145,18	2.532,20	246,42	2.923,81
• Agua potable	135,88	1.690,96	244,66	2.071,51
• Agua reciclada	9,30	841,24	1,77	852,30
Agua superficial	666,02	5,44	0,00	671,46
Agua subterránea	137,33	0,31	1,18	138,82
Agua marina	0	0	32,04	32,04
TOTAL	**948,53**	**2.537,96**	**279,64**	**3.766,13**

VERTIDOS DE AGUA

303-4

DESTINO DEL AGUA VERTIDA (ML)

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Vertidos a aguas superficiales	8,68	0,00	66,90	75,58
Vertidos a aguas subterráneas	0,00	6,17	0,00	6,17
Vertidos a agua marina	0,00	0,00	35,18	35,18
Vertidos a terceros	78,89	379,00	177,39	635,28
TOTAL	**87,57**	**385,17**	**279,47**	**752,20**

DESTINO DEL AGUA VERTIDA (ML) (ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO)

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Vertidos a aguas superficiales	8,44	0,00	65,78	74,22
Vertidos a aguas subterráneas	0,00	6,17	0,00	6,17
Vertidos a agua marina	0,00	0,00	34,79	34,79
Vertidos a terceros	55,29	299,95	128,37	483,61
TOTAL	**63,73**	**306,12**	**228,93**	**598,78**

EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)

305-1

EMISIONES DIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO - tCO_2eq (ALCANCE 1)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
79.424,98	**34.460,33**	**6.215,81**	**120.101,12**

EMISIONES INDIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)

305-2

EMISIONES INDIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO - tCO_2eq (ALCANCE 2)

INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
2.838,27	**2.433,09**	**248.169,80**	**253.441,16**

ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NO_x), ÓXIDOS DE AZUFRE (SO_x) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

305-7

EMISIONES DE NO_x, SO_x Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Electricidad				
SO_2 (t)	21,19	24,91	961,72	1.007,82
NOx (t)	14,71	17,30	667,86	699,87
CO (t)	2,51	2,95	114,08	119,54
COVNM (t)	0,78	0,91	35,30	36,99
Partículas (t)	8,27	9,72	375,16	393,14
Vehículos, maquinaria e instalaciones				
SO_2 (t)	251,60	115,24	20,54	387,38
NOx (t)	438,55	184,72	32,72	655,98
CO (t)	187,38	98,51	16,70	302,59
COVNM (t)	111,32	51,59	9,15	172,06
Partículas (t)	178,11	82,56	14,57	275,24

RESIDUOS POR TIPOLOGÍA

306-3

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS SEGÚN TIPO (t)

	RCD	RNP	RP	TOTAL
INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	8.902.799,60	6.448,41	693,41	8.909.941,42
SERVICIOS	1.478,43	28.619,71	324,80	30.422,93
CONCESIONES	19.652,61	3.904,30	57,23	23.614,14
TOTAL	**8.923.930,64**	**38.972,42**	**1.075,43**	**8.963.978,49**

RCD: Residuos de construcción y demolición
RNP: Residuos no peligrosos
RP: Residuos peligrosos

SATISFACCIÓN DE CLIENTE

SATISFACCIÓN DE CLIENTE

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
Índice de satisfacción de cliente	**4,10**	**4,21**	**4,18**	**4,20**

Nota: la puntuación varía de 1 a 5, siendo 1 la menos favorable y 5 la más favorable.

PORCENTAJE DE ACTIVIDADES CERTIFICADAS

PORCENTAJE DE ACTIVIDADES CERTIFICADAS

	INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS	CONCESIONES	TOTAL
ISO 9001	92,94%	82,21%	65,82%	82,17%
ISO 14001	92,94%	81,47%	65,82%	82,04%

INFORMACIÓN RELATIVA A TAXONOMÍA

A continuación se presentan los indicadores relativos a Taxonomía:

INFORMACIÓN RELATIVA A TAXONOMÍA

A	A1 + A2
A1	Actividades elegibles y alineadas
A2	Actividades elegibles y no alineadas
B	Actividades no elegibles
Total	A+B

Volumen de negocios				Criterios de contribución sustancial					
Actividades económicas	**Códigos**	**Volumen de negocios absoluto (€)**	**Proporción del volumen de negocios (%)**	**Mitigación del cambio climático (%)**	**Adaptación al cambio climático (%)**	**Recursos hídricos y marinos (S/N)**	**Economía circular (S/N)**	**Contaminación (S/N)**	**Biodiversidad y ecosistemas (S/N)**
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA									
A1. ACTIVIDADES ELEGIBLES Y ALINEADAS									
4.1.Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	1.970.025,0 €	0,0%	100,0%	0,0%				
4.3.Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	38.412.378,3 €	0,7%	100,0%	0,0%				
4.6.Generación de electricidad a partir de energía geotérmica	4.6	2.311.728,6 €	0,0%	100,0%	0,0%				
4.8.Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	258.865,3 €	0,0%	100,0%	0,0%				
4.9.Transporte y distribución de electricidad	4.9	541.927,2 €	0,0%	100,0%	0,0%				
5.1.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	107.016.993,8 €	1,8%	100,0%	0,0%				

Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo")									
Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a taxonomía (%)	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
S	S	N/A	S	N/A	S	S	0,0%		
S	S	S	S	N/A	S	S	0,7%		
S	S	S	N/A	S	S	S	0,0%		
S	S	S	N/A	S	S	S	0,0%		
S	S	N/A	S	S	S	S	0,0%	F	
S	S	S	N/A	N/A	S	S	1,8%		

Volumen de negocios				Criterios de contribución sustancial					
Actividades económicas	Códigos	Volumen de negocios absoluto (€)	Proporción del volumen de negocios (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)
5.3.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	62.096.673,7 €	1,1%	100,0%	0,0%				
5.5.Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	5.5	255.527.487,7 €	4,4%	100,0%	0,0%				
5.7.Digestión anaerobia de bioresiduos	5.7	5.349.263,1 €	0,1%	100,0%	0,0%				
5.8.Compostaje de bioresiduos	5.8	49.379.441,9 €	0,8%	100,0%	0,0%				
5.9.Valorización de materiales de residuos no peligrosos	5.9	29.087.303,6 €	0,5%	100,0%	0,0%				
6.13.Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	101.119.571,6 €	1,7%	100,0%	0,0%				
6.14.Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	738.696.085,3 €	12,6%	100,0%	0,0%				
6.15.Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15	25.364.779,7 €	0,4%	100,0%	0,0%				
6.16.Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por vías navegables	6.16	14.854.943,4 €	0,3%	100,0%	0,0%				
6.17.Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	6.17	174.211.055,7 €	3,0%	100,0%	0,0%				
7.1.Construcción de edificios nuevos	7.1	541.788.433,1 €	9,3%	100,0%	0,0%				
7.2.Renovación de edificios existentes	7.2	62.656,4 €	0,0%	100,0%	0,0%				
7.6.Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	537.254,1 €	0,0%	100,0%	0,0%				
8.2.Soluciones basadas en datos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero	8.2	530.683,6 €	0,0%	100,0%	0,0%				
9.1.Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	9.1	141.589,9 €	0,0%	100,0%	0,0%				
9.3.Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	3.369.666,2 €	0,1%	100,0%	0,0%				
Volumen de negocios de actividades elegibles y alineadas (A.1)		**2.152.092.568,9 €**	**36,8%**						

Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo")							Proporción del volumen de negocios que se ajusta a taxonomía (%)	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)			
S	S	S	N/A	S	S	S	1,1%		
S	S	N/A	S	N/A	N/A	S	4,4%		
S	S	S	N/A	S	S	S	0,1%		
S	S	N/A	N/A	S	S	S	0,8%		
S	S	N/A	N/A	N/A	S	S	0,5%		
S	S	S	S	S	S	S	1,7%	F	
S	S	S	S	S	S	S	12,6%	F	
S	S	S	S	S	S	S	0,4%	F	
S	S	S	S	S	S	S	0,3%	F	
S	S	S	S	S	S	S	3,0%	F	
S	S	S	S	S	S	S	9,3%		
S	S	S	S	S	N/A	S	0,0%		T
S	S	N/A	N/A	N/A	N/A	S	0,0%	F	
S	S	N/A	S	N/A	N/A	S	0,0%	F	
S	S	S	S	S	S	S	0,0%	F	T
S	S	N/A	N/A	N/A	N/A	S	0,1%	F	
							36,8%		

Volumen de negocios				Criterios de contribución sustancial					
Actividades económicas	Códigos	Volumen de negocios absoluto (€)	Proporción del volumen de negocios (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)
A2. ACTIVIDADES ELEGIBLES Y NO ALINEADAS									
4.6.Generación de electricidad a partir de energía geotérmica	4.6	19.076,4 €	0,0%						
5.1.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	32.650.592,5 €	0,6%						
5.3.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	10.120.798,0 €	0,2%						
5.9.Valorización de materiales de residuos no peligrosos	5.9	8.688.786,4	0,1%						
6.13.Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	11.073.896,1 €	0,2%						
6.14.Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	19.856.442,0 €	0,3%						
6.15.Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15	2.621.302.150,4 €	44,8%						
7.1.Construcción de edificios nuevos	7.1	61.448.853,0 €	1,1%						
7.2.Renovación de edificios existentes	7.2	1.282.687,8 €	0,0%						
Volumen de negocios de actividades elegibles y no alineadas (A.2)		**2.766.443.282,5**	**47,3%**						
Total (A.1 + A.2)		**4.919.072.089,6 €**	**84,1%**						
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA									
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**932.652.092,6 €**	**15,9%**						
Total (A + B)		**5.851.724.182,2 €**	**100,0%**						

Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo")									
Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a taxonomía (%)	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
							36,8%		

CapEX				Criterios de contribución sustancial					
Actividades económicas	Códigos	CapEx absoluto (€)	Proporción de CapEx (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA									
A1. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN MITIGACIÓN									
4.3.Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	146.621,1 €	0,0%	100,0%	0,0%				
4.6.Generación de electricidad a partir de energía geotérmica	4.6	11.173,1 €	0,0%	100,0%	0,0%				
5.1.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	6.098.837,0 €	0,7%	100,0%	0,0%				
5.3.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	3.855.246,6 €	0,4%	100,0%	0,0%				
5.5.Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	5.5	24.428.728,2 €	2,7%	100,0%	0,0%				
5.7.Digestión anaerobia de bioresiduos	5.7	24.466,0 €	0,0%	100,0%	0,0%				
5.8.Compostaje de bioresiduos	5.8	2.034.297,8 €	0,2%	100,0%	0,0%				
5.9.Valorización de materiales de residuos no peligrosos	5.9	1.164.311,3 €	0,1%	100,0%	0,0%				
6.13.Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	16.911.547,6 €	1,9%	100,0%	0,0%				
6.14.Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	2.298.964,1 €	0,3%	100,0%	0,0%				
6.16.Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por vías navegables	6.16	146.454,5 €	0,0%	100,0%	0,0%				
6.17.Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	6.17	19.831.981,8 €	2,2%	100,0%	0,0%				
7.6.Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	7.6	31.352,9 €	0,0%	100,0%	0,0%				
8.2.Soluciones basadas en datos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero	8.2	26.692,5 €	0,0%	100,0%	0,0%				
12.1.Asistencia en establecimientos residenciales	12.1	89.142,9 €	0,0%	0,0%	100,0%				

Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo")									
Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del CapEx que se ajusta a taxonomía (%)	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
S	S	S	S	N/A	S	S	0,0%		
S	S	S	N/A	S	S	S	0,0%		
S	S	S	N/A	N/A	S	S	0,7%		
S	S	S	N/A	S	S	S	0,4%		
S	S	N/A	S	N/A	N/A	S	2,7%		
S	S	S	N/A	S	S	S	0,0%		
S	S	N/A	N/A	S	S	S	0,2%		
S	S	N/A	N/A	N/A	S	S	0,1%		
S	S	S	S	S	S	S	1,9%	F	
S	S	S	S	S	S	S	0,3%	F	
S	S	S	S	S	S	S	0,0%	F	
S	S	S	S	S	S	S	2,2%	F	
S	S	N/A	N/A	N/A	N/A	S	0,0%	F	
S	S	N/A	S	N/A	N/A	S	0,0%	F	
N/A	S	N/A	N/A	S	N/A	S	0,0%		

CapEX				Criterios de contribución sustancial					
Actividades económicas	**Códigos**	**CapEx absoluto (€)**	**Proporción de CapEx (%)**	**Mitigación del cambio climático (%)**	**Adaptación al cambio climático (%)**	**Recursos hídricos y marinos (S/N)**	**Economía circular (S/N)**	**Contaminación (S/N)**	**Biodiversidad y ecosistemas (S/N)**
CapEx de actividades elegibles y alineadas (A.1)		**77.099.817,2 €**	**8,5%**						
A2. ACTIVIDADES ELEGIBLES Y NO ALINEADAS									
5.1.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	5.1	7.634.389,9 €	0,8%						
5.3.Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	5.3	4.036.154,6 €	0,4%						
5.9.Valorización de materiales de residuos no peligrosos	5.9	45.788,9 €	0,0%						
6.13.Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	6.13	65.623,7 €	0,0%						
6.14.Infraestructura para el transporte ferroviario	6.14	1.655,9 €	0,0%						
6.15.Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15	708.489.544,8 €	78,0%						
7.1.Construcción de edificios nuevos	7.1	509.246,1 €	0,1%						
CapEx de actividades elegibles y no alineadas (A.2)		**720.782.403,8 €**	**79,4%**						
Total (A.1 + A.2)		**797.882.221,0 €**	**87,9%**						
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA									
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		**110.010.779,0 €**	**12,1%**						
Total (A + B)		**907.893.000,0 €**	**100,0%**						

Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo")									
Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del CapEx que se ajusta a taxonomía (%)	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
							8,5%		
							8,5%		

OpEX				Criterios de contribución sustancial					
Actividades económicas	Códigos	OpEx absoluto (€)	Proporción de OpEx (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA									
A1. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN MITIGACIÓN									
OpEx de actividades elegibles y alineadas (A.1)		0,0 €	0,0%						
A2. ACTIVIDADES ELEGIBLES Y NO ALINEADAS									
OpEx de actividades elegibles y no alineadas (A.2)		0,0 €	0,0%						
Total (A.1 + A.2)		0,0 €	0,0%						
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA									
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		0,0 €	0,0%						
Total (A + B)		0,0 €	0,0%						

Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjucio significativo")									
Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del OpEx que se ajusta a taxonomía (%)	Categoría (actividad facilitadora) (F)	Categoría (actividad de transición) (T)
							0,0%		
							0,0%		

Anexo III. Trazabilidad

Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad

CONTENIDO	REQUERIMIENTOS	REFERENCIA	INDICADOR GRI
CONTENIDOS GENERALES			
MODELO DE NEGOCIO	Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización)	1. Carta del presidente 2.1 Modelo de negocio 2.2 Sacyr en el mundo Anexo IV Datos de contacto	2-1 2-6 2-22
	Presencia geográfica		
	Mercados en los que opera		
	Objetivos y estrategias		
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución		
MATERIALIDAD	Análisis de materialidad	3.5 Análisis de materialidad	2-14 2-29 3-1 3-2
POLÍTICAS	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	En cada apartado	2-23 3-3
RESULTADOS	Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	En cada apartado	3-3
RIESGOS	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	5.3 Gestión de riesgos ESG 5.3.1 Sistema de gestión integral de riesgos (SGIR) 5.3.2 Principales riesgos de Sacyr 5.3.3 Principales factores de riesgo 6.1.3 Riesgos ambientales 6.2.4 Adaptación, analizando riesgos y oportunidades	2-12 2-24 3-3 201-2

CONTENIDO	REQUERIMIENTOS	REFERENCIA	INDICADOR GRI
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
GESTIÓM AMBIENTAL	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	6.1 Compromiso medioambiental	3-3
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	6.1.2 Certificaciones 6.5.1.1 Construcción sostenible	3-3 CRE8
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	6.1.3 Riesgos ambientales 6.1.4 Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio 6.2.4 Adaptación, analizando riesgos y oportunidades	3-3 2-27 201-2
	Aplicación del principio de precaución	6.1.3 Riesgos ambientales	3-3
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	6.1.3 Riesgos ambientales 6.1.4 Gastos e inversiones ambientales y cumplimiento regulatorio 6.2.4 Adaptación, analizando riesgos y oportunidades	3-3 2-27 201-2
CONTAMINACIÓN	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero 6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella 6.4.1.4 Contaminación acústica 6.4.1.5 Contaminación lumínica Anexo II Información cuantitativa	3-3 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-6 305-7
ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	6.3.1 Economía circular 6.3.2 Consumo responsable de los materiales 6.3.3 Reducción y valorización de residuos 6.4.2.5 Efluentes y vertidos Anexo II Información cuantitativa	3-3 301-1 301-2 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 CRE5 303-1a 303-2 303-4
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	6.3.5 Minimizamos el desperdicio de alimentos	-

CONTENIDO	REQUERIMIENTOS	REFERENCIA	INDICADOR GRI
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	6.4.2 La gestión sostenible del agua 6.4.2.4 Usos del agua 6.4.2.5 Efluentes y vertidos 6.5.3.2 Gestión del agua Anexo II Información cuantitativa	3-3 303-1 303-2 303-3 303-4 303-5 CRE2
	Consumo de materias primas	6.3.2 Consumo responsable de materiales Anexo II Información cuantitativa	301-1 301-2
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso (materias primas)	6.3.2 Consumo responsable de materiales	301-1 301-2
	Consumo, directo e indirecto, de energía	6.2.2.1 Consumos energéticos Anexo II Información cuantitativa	3-3 302-1 302-2 302-3 302-4 302-5
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella 6.5.3.1 Eficiencia energética	3-3 302-1 302-2 302-3 302-4 302-5 305-5 CRE1 CRE3 CRE4
	Uso de energías renovables	6.2.2.1 Consumos energéticos 6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella 6.2.3.2 Emisiones evitadas	3-3 302-1 302-2 302-3 302-4 302-5 305-5
CAMBIO CLIMÁTICO	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	6.2.2.2 Emisones de gases efecto invernadero 6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella 6.2.3.2 Emisiones evitadas Anexo II Información cuantitativa	3-3 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-6 305-7 CRE3 CRE4
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	6.2.1 Estrategia de cambio climático 6.2.4 Adaptación, analizando riesgos y oportunidades	201-2
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	6.2.1 Estrategia de cambio climático 6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero 6.2.4 Adaptación, analizando riesgos y oportunidades	3-3 201-2 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-6 305-7

CONTENIDO	REQUERIMIENTOS	REFERENCIA	INDICADOR GRI
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	6.4.1 La gestión del capital natural y la biodiversidad 6.4.1.1 Identificación y valoración de impactos potenciales 6.4.1.2.1 Espacios protegidos 6.4.1.2.2 Especies protegidas 6.4.1.2.3 Actuaciones de protección más significativas 6.4.1.3 Restauración y conservación de hábitats	3-3 304-1 304-2 304-3 304-4
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	6.4.1.2.1 Espacios protegidos 6.4.1.2.2 Especies protegidas 6.4.1.2.3 Actuaciones de protección más significativas 6.4.1.3 Restauración y conservación de hábitats	3-3 304-1 304-2 304-3 304-4
CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL			
EMPLEO	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	7.4.1 Descripción de la plantilla Anexo II Información cuantitativa	3-3 2-7 405-1
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Anexo II Información cuantitativa	3-3 2-7 405-1
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional	Anexo II Información cuantitativa	3-3 2-7 405-1
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo II Información cuantitativa	401-1
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Anexo II Información cuantitativa	3-3 2-21 405-2
	Brecha salarial	Anexo II Información cuantitativa	3-3 405-2
	Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	5.1.6 Remuneración e incentivos La retribución media de los Directivos y los Consejeros no ejecutivos desglosada por sexo es, 212.545 euros en el caso de los hombres (209.024 euros en 2021) y 153.003 euros en el caso de las mujeres (143.670 euros en 2021). La remuneración media incluye la retribución fija, la variable a corto plazo teórica, el ILP teórico (la parte en metálico), las primas de seguro de vida y médico anualizadas. Incluye los consejeros no ejecutivos, alta dirección y resto de directivos, excepto el consejero ejecutivo, cuya remuneración se ofrece en la nota 36 de las Cuentas Anuales Consolidadas desagregada por concepto retributivo, tanto por sus funciones ejecutivas como por las de consejero.	2-19 2-20
	Implantación de políticas de desconexión laboral	7.4.4 Fomento del equilibrio personal y profesional 7.4.5 Beneficios para empleados	3-3 401-2
	Empleados con discapacidad	7.3.2 Personas con discapacidad	405-1

CONTENIDO	REQUERIMIENTOS	REFERENCIA	INDICADOR GRI
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	Organización del tiempo de trabajo	7.4.4 Fomento del equilibrio personal y profesional	3-3 401-2
	Número de horas de absentismo	Anexo II Información cuantitativa	-
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	7.4.4 Fomento del equilibrio personal y profesional 7.4.5 Beneficios para empleados	3-3 401-2
SALUD Y SEGURIDAD	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	7.1 Seguridad, salud y bienestar 7.1.1 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 7.1.2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes 7.1.3 Servicios de salud en el trabajo 7.1.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 7.1.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 7.1.6 Fomento de la salud de los trabajadores 7.1.7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales 7.1.8 Cobertura del SGSST 7.1.9 Lesiones por accidente laboral y Dolencias y enfermedades profesionales	3-3 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10 CRE6
	Número de accidentes de trabajo por sexo	Anexo II Información cuantitativa	403-9 403-10
	Tasa de frecuencia por sexo	Anexo II Información cuantitativa	403-9 403-10
	Tasa de gravedad por sexo	Anexo II Información cuantitativa	403-9 403-10
	Enfermedades profesionales	Anexo II Información cuantitativa	403-9 403-10
RELACIONES SOCIALES	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	7.4.6 Relaciones laborales	3-3 2-30 407-1
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	7.4.6 Relaciones laborales	2-30
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	7.4.6 Relaciones laborales	2-30
FORMACIÓN	Políticas implementadas en el campo de la formación	5.4.1 Código de Conducta 5.4.3 Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia 6.1.5 Sensibilización ambiental 7.1.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 7.4.3 Formación	3-3 205-2 403-5 404-1 404-2
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	6.1.5 Sensibilización ambiental 7.4.3 Formación	3-3 205-2 403-5 404-1 404-2
ACCESIBILIDAD	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	7.3.2 Personas con discapacidad	3-3 405-1

CONTENIDO	REQUERIMIENTOS	REFERENCIA	INDICADOR GRI
IGUALDAD	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	7.3.1 Diversidad de género	3-3 405-1
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	7.3 Diversidad, equidad e inclusión 7.3.1 Diversidad de género	3-3
	Medidas adoptadas para promover el empleo	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos 7.3 Diversidad, equidad e inclusión 7.4.2 Adquisición y Gestión del Talento	3-3
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	5.4.2 Línea de Consulta y Denuncia 7.3 Diversidad, equidad e inclusión 7.3.2 Personas con discapacidad	2-26 3-3
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	7.3 Diversidad, equidad e inclusión	2-23 3-3
RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS			
DEBIDA DILIGENCIA	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia 5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos 5.5 Cadena de Suministro	2-23 2-25 3-3 408-1 409-1 410-1 411-1
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos	2-25 3-3 408-1 409-1 410-1 411-1
CONVENIOS FUNDAMENTALES	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos 7.4.6 Relaciones laborales	2-25 3-3 407-1
DENUNCIAS POR VULNERACIÓN DE DDHH	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	5.4.2. Línea de Consulta y Denuncia	2-25 2-26 3-3 406-1 411-1
CORRUPCIÓN Y SOBORNO			
CORRUPCIÓN Y SOBORNO	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	5.4.3. Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia	2-23 2-26 3-3 205-1 205-2 205-3 206-1
BLANQUEO DE CAPITALES	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	5.4.4. Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales	2-23 2-26 3-3

CONTENIDO	REQUERIMIENTOS	REFERENCIA	INDICADOR GRI
APORTACIONES	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	7.1 Contribución social 7.2 Huella social de Sacyr	201-1
SOCIEDAD			
DESARROLLO SOSTENIBLE	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, en las poblaciones locales y en el territorio	7.1 Contribución social 7.2 Huella social de Sacyr	413-1
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	7.1 Contribución social 7.2 Huella social de Sacyr	2-29 413-1
	Acciones de asociación o patrocinio	7.1 Contribución social 7.2 Huella social de Sacyr	2-28
SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr 5.5.2 Análisis de riesgos ASG de nuestra cadena de suministro	407-1 408-1 409-1
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de Sacyr 5.5.2 Análisis de riesgos ASG de nuestra cadena de suministro	407-1 408-1 409-1
	Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas.	5.5.3 Evaluación y homogolación	2-6 3-3 308-1 308-2 414-1 414-2
CONSUMIDORES	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	7.1 Seguridad, salud y bienestar 8.3 Grupos de Interés: Calidad para nuestros clientes	3-3 418-1
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	8.3 Grupos de Interés: Calidad para nuestros clientes	3-3 418-1
FISCALIDAD	Beneficios obtenidos país por país	5.7.2 Contribución tributaria	207-4
	Impuestos sobre beneficios pagados	5.7.2 Contribución tributaria	207-4
	Subvenciones públicas recibidas	5.7.2 Contribución tributaria	201-4 207-4

En el apartado “4.4 Taxonomía de la Unión Europea” y “Anexo II Información cuantitativa - Información relativa a Taxonomía” se da respuesta a los requerimientos derivados del Reglamento 2020/852 de Taxonomía de la UE, siguiendo como criterio de reporte los reglamentos delegados que desarrollan el Reglamento 2020/852.



Índice de contenidos GRI

DECLARACIÓN DE USO	Sacyr ha realizado este informe de conformidad con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 EMPLEADO	GRI 1: Fundamentos 2021
ESTÁNDAR SECTORIAL GRI EMPLEADO	G4

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	2.2 Sacyr en el mundo Anexo IV Datos de contacto			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Anexo I Sobre este informe			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Anexo I Sobre este informe			
	2-4 Actualización de la información	Anexo I Sobre este informe			
	2-5 Verificación externa	Anexo I Sobre este informe			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2.1 Modelo de negocio 5.5 Cadena de suministro 5.5.3 Evaluación y homologación			
	2-7 Empleados	4.1 Magnitudes básicas 7.4.1 Descripción de la plantilla Anexo II Información cuantitativa			
	2-8 Trabajadores que no son empleados	-	Información no disponible	No se disponen de registros de personal subcontratado	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	5.1.1 Junta General 5.1.2 Consejo de Administración 5.1.3 Comité de Dirección			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	5.1.2 Consejo de Administración			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	5.1.2 Consejo de Administración			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	5.1.2 Consejo de Administración 5.3.1 Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	5.1.1 Junta General 5.1.2 Consejo de Administración 5.1.5 Sistema de Gobierno Corporativo			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	3.5 Análisis de materialidad 5.1.2 Consejo de Administración 5.1.5 Sistema de Gobierno Corporativo			
	2-15 Conflictos de interés	5.1.5 Sistema de Gobierno Corporativo			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	5.1.1 Junta General 5.1.2 Consejo de Administración			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	5.1.2 Consejo de Administración			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	5.1.5 Sistema de gobierno corporativo			
	2-19 Políticas de remuneración	5.1.6 Remuneración e incentivos			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	5.1.6 Remuneración e incentivos			
	2-21 Ratio de compensación total anual	-	Restricciones de confidencialidad	No se reporta este indicador por tratarse de información confidencial.	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1. Carta del Presidente			
	2-23 Compromisos y políticas	5.4.1 Código de Conducta 5.4.2 Línea de Consulta y Denuncia 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia 5.4.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales 5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos 6.1 Compromiso medioambiental			
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	5.4.1 Código de Conducta 5.4.2 Línea de Consulta y Denuncia 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia 5.4.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	6.1.4.2 Cumplimiento regulatorio El Grupo entiende por casos de incumplimientos significativos de la legislación y normativos aquellos que hayan supuesto la imposición de multas en firme en vía administrativa y derivadas de autoridades y organismos reguladores públicos y cuya cuantía supere los 75.000 euros. En este sentido, durante el ejercicio 2022 no se han registrado casos de incumplimientos incluidos en la definición anterior.			
	2-28 Afiliación a asociaciones	6.1.1 Alianzas estratégicas 8.3 Grupos de interés			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	3.5 Análisis de materialidad 8.2 Huella Social Sacyr 8.3 Grupos de interés			
	2-30 Convenios de negociación colectiva	7.4.6 Relaciones laborales			
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	3.5 Análisis de materialidad			
	3-2 Lista de temas materiales	3.5 Análisis de materialidad			
Desempeño económico					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.7 Transparencia fiscal 6.2 Cambio climático 7.4 Desarrollo profesional 8.2 Huella Social Sacyr			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	8.2 Huella Social Sacyr			
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	6.2.4 Adaptación, analizando riesgos y oportunidades			
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	7.4.5 Beneficios para empleados			
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	5.7.1 Nuestro modelo fiscal 5.7.2 Contribución tributaria			
Anticorrupción					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.4.1 Código de Conducta 5.4.2 Línea de Consulta y Denuncia 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia 5.4.4 Medidas para la lucha contra el blanqueo de capitales			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	5.4.1 Código de conducta 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia			
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	5.4.2 Línea de consulta y denuncia Hay en curso un procedimiento penal que afecta a diversas UTEs de construcción de la línea del AVE a Murcia, una de ellas perteneciente a Sacyr. En junio 2021 se dicta auto de apertura de juicio oral y en marzo de 2022 se presentan los escritos de defensa. Ninguna Sociedad del Grupo Sacyr tiene responsabilidad penal.			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Competencia desleal					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.4.2 Línea de Consulta y Denuncia			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	5.4.2 Línea de Consulta y Denuncia 5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia El Grupo Sacyr tiene abiertos 3 expedientes de carácter administrativo por parte de la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia (CNMC), los cuales se encuentran recurridos por el Grupo ante la Audiencia Nacional, esperándose una resolución judicial favorable de todos ellos al no existir conductas anticompetitivas: 1. Expediente en relación a los sectores de construcción y rehabilitación de infraestructuras y de edificios. En julio de 2020 la CNMC dictó resolución declarando el archivo por caducidad de este procedimiento, que afecta a las principales constructoras españolas, acordando posteriormente incoar un nuevo expediente por los mismos hechos. Contra dicha incoación se interpuso recurso contencioso-administrativo ante la Audiencia Nacional. En julio de 2022, el Consejo de la CNMC notificó resolución del expediente, que puso fin a la vía administrativa. Contra dicha resolución, por considerarla contraria al ordenamiento jurídico, al no haber existido prácticas anticompetitivas por parte de Sacyr, en octubre de 2022, se presentó recurso contencioso-administrativo ante la Audiencia Nacional. Solicitadas medidas cautelares, se concedieron en el mes de noviembre, suspendiendo los efectos de la resolución durante la sustanciación del recurso. 2. Expediente en el ámbito del mantenimiento de electrificación de las líneas de Alta Velocidad. La resolución de la CNMC en este segundo expediente se encuentra recurrida por Sacyr ante la Audiencia Nacional, que durante 2020 ha admitido a trámite dicho recurso y ha acordado la suspensión de la ejecutividad de la resolución de la CNMC recurrida. 3. El tercero de los expedientes hace referencia al mercado de servicios de conservación y mantenimiento de las carreteras del Estado. En agosto de 2021, el Consejo de la CNMC notifica resolución que pone fin la vía administrativa. En octubre de 2021 se ha presentado por Sacyr recurso contencioso- administrativo ante la Audiencia Nacional, habiendo ésta estimado en octubre de 2022 la medida cautelar solicitada. Sacyr entiende que la resolución no es acorde a Derecho habiendo demostrado que no existen evidencias de haber participado en las supuestas prácticas anticompetitivas, por lo que se estima una resolución favorable ante el recurso presentado.			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Fiscalidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.7.1 Nuestro modelo fiscal			
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	5.7.1 Nuestro modelo fiscal			
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	5.7.1 Nuestro modelo fiscal			
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	5.7.1 Nuestro modelo fiscal			
	207-4 Presentación de informes país por país	5.7.2 Contribución tributaria			
Materiales					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.3.1 Economía circular 6.3.3 Reducción y valorización de residuos			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	6.3.2 Consumo responsable de materiales Anexo II Información cuantitativa			
	301-2 Insumos reciclados	6.3.2 Consumo responsable de materiales			
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Dada la naturaleza de los productos y servicios comercializados por Sacyr, este indicador no es de aplicación.			
Energía					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.2 Cambio climático 6.2.2.1 Consumos energéticos			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	6.2.2.1 Consumos energéticos Anexo II Información cuantitativa			
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	6.2.2.1 Consumos energéticos Anexo II Información cuantitativa			
	302-3 Intensidad energética	6.2.2.1 Consumos energéticos			CRE1
	302-4 Reducción del consumo energético	6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella			
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella			
	CRE1 Intensidad energética de edificios	6.5.3.1 Eficiencia energética			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Efluentes y residuos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.4.2 La gestión sostenible del agua			CRE2
GRI 303:Efluentes y residuos 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	6.4.2 La gestión sostenible del agua 6.4.2.5 Efluentes y vertidos			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	6.4.2.5 Efluentes y vertidos			
	303-3 Extracción de agua	6.4.2.4 Usos del agua Anexo II Información cuantitativa			
	303-4 Vertidos de agua	6.4.2.5 Efluentes y vertidos Anexo II Información cuantitativa			
	303-5 Consumo de agua	6.4.2.4 Usos del agua			
	CRE2 Intensidad de agua de edificios	6.5.3.2 Gestión del agua			
Biodiversidad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.4.1 La gestión del capital natural y la biodiversidad			
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	6.4.1.2.1 Espacios protegidos			
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	6.4.1.2.3 Actuaciones de protección más significativas			
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	6.4.1.3 Restauración y conservación de hábitats			
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	6.4.1.2.2 Especies protegidas			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Emisiones					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.2 Cambio climático 6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero			CR3, CR4
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero Anexo II Información cuantitativa			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero Anexo II Información cuantitativa			
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero			
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero			
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	4.1 Magnitudes básicas 6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero 6.2.3.1 Actuaciones para reducir nuestra huella			
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero			
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	6.2.2.2 Emisiones de gases efecto invernadero Anexo II Información cuantitativa			
	CRE3 Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de edificios	6.5.3.1 Eficiencia energética			
	CRE4 Intensidad de las emisiones de gases con efecto invernadero procedente de nuevas edificaciones y reurbanización	6.5.3.1 Eficiencia energética			
Residuos					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.3.1 Economía circular 6.3.3 Reducción y valorización de residuos			CRE5
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	6.3.3 Reducción y valorización de residuos			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	4.1 Magnitudes básicas 6.3.3 Reducción y valorización de residuos			
	306-3 Residuos generados	6.3.3 Reducción y valorización de residuos Anexo II Información cuantitativa			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	6.3.3 Reducción y valorización de residuos			
	306-5 Residuos destinados a eliminación	6.3.3 Reducción y valorización de residuos			
	CRE5 Terrenos recuperados y en necesidad de rehabilitación	6.3.3 Reducción y valorización de residuos			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Evaluación ambiental de proveedores					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.5 Cadena de suministro 5.5.3 Evaluación y homogolación			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	5.5.3 Evaluación y homogolación			
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	5.5.3 Evaluación y homogolación			
Empleo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.4.1 Descripción de la plantilla 7.4.2 Adquisición y gestión del talento			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexo II Información cuantitativa			
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	7.4.4 Fomento del equilibrio personal y profesional			
	401-3 Permiso parental	Anexo II Información cuantitativa	Información incompleta	Sólo se reporta información con alcance España	
Relaciones trabajador-empresa					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.4.6 Relaciones laborales			
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	El Grupo Sacyr sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.1 Seguridad, salud y bienestar			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	7.1 Seguridad, salud y bienestar 7.1.1 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación e incidentes	7.1.2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes			
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	7.1.3 Servicios de salud en el trabajo			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	7.1.4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	7.1.5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo			CRE6
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	7.1.6 Fomento de la salud de los trabajadores			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	7.1.7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	7.1.8 Cobertura del SGSST			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	7.1.9 Lesiones por accidente laboral y Dolencias y enfermedades profesionales Anexo II Información cuantitativa			
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	7.1.9 Lesiones por accidente laboral y Dolencias y enfermedades profesionales Anexo II Información cuantitativa			
	CRE6 Porcentaje de la organización que opera en cumplimiento verificado con un sistema de gestión de seguridad y salud reconocido internacionalmente	7.1.8 Cobertura del SGSST			
Formación y educación					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.5.3 Formación			
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	5.4.7 Formación en derechos humanos 7.4.3 Formación 6.1.5 Sensibilización Ambiental			
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	7.3.4 Diversidad generacional 7.4.3 Formación			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	7.4.2 Adquisición y Gestión del Talento			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.3 Diversidad, equidad e inclusión			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	5.1.2 Consejo de Administración 7.3.2 Personas con discapacidad 7.4.1 Descripción de la plantilla Anexo II Información cuantitativa			
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Anexo II Información cuantitativa Sólo se aporta el dato de remuneraciones, y no el de salario base			
No discriminación					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.4.2 Línea de Consulta y denuncia			
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	5.4.2 Línea de Consulta y denuncia			
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.4.6 Relaciones laborales			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos 5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la cadena de suministro de Sacyr 7.4.6 Relaciones laborales			
Trabajo infantil					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos			
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos 5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la cadena de suministro de Sacyr			
Trabajo forzoso u obligatorio					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos 5.5.1 Modelo de Gestión Responsable de la cadena de suministro de Sacyr			
Prácticas en materia de seguridad					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.4.8 Personal de seguridad capacitado en procedimientos de derechos humanos			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	5.4.8 Personal de seguridad capacitado en procedimientos de derechos humanos			

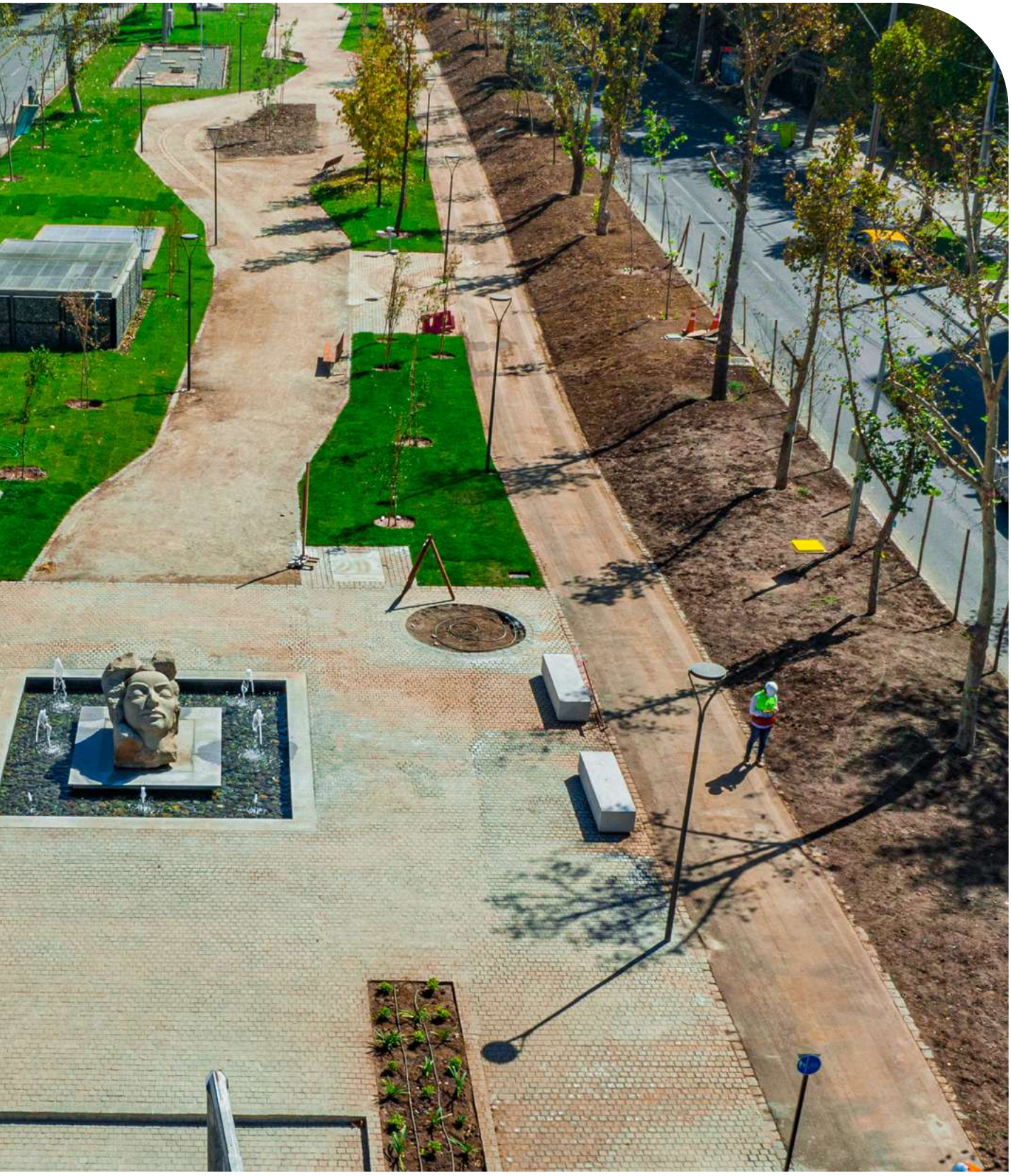
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Derechos de los pueblos indígenas					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	5.4.6 Respeto de los Derechos Humanos			
Comunidades locales					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8.2 Huella social de Sacyr			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	8.1 Contribución social 8.2 Huella social de Sacyr			
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades locales	Durante 2022 no se han registrado impactos negativos significativos en las comunidades locales a través de los mecanismos establecidos para su notificación			
Evaluación social de los proveedores					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.5 Cadena de suministro 5.5.3 Evaluación y homogolación			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	5.5 Cadena de suministro 5.5.3 Evaluación y homogolación			
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	5.5 Cadena de suministro 5.5.3 Evaluación y homogolación			
Política pública					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	-			
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Sacyr no realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos.			
Marketing y etiquetado					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.1.2 Certificaciones: Etiquetado de producto			CRE8
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	6.1.2 Certificaciones: Etiquetado de producto			
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	8.3 Grupos de interés: Calidad para nuestros clientes			
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	8.3 Grupos de interés: Calidad para nuestros clientes			
	CRE8 Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en matera de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción	6.5.1.1 Construcción sostenible			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		ESTÁNDAR SECTORIAL GRI RELACIONADO
			RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Privacidad del cliente					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.4.5 Protección de datos de carácter personal			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	8.3 Grupos de interés: Calidad para nuestros clientes Durante el ejercicio 2022, no se han registrado reclamaciones o incidencias en estas materias.			

TEMAS DE LOS ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES CONSIDERADOS NO MATERIALES

Tema	EXPLICACIÓN
CRE7	
Número de personas desplazadas y/o reasentadas voluntaria e involuntariamente por el desarrollo desglosado por proyecto	No se han identificado impactos relevantes en este ámbito.





Índice de contenidos SASB

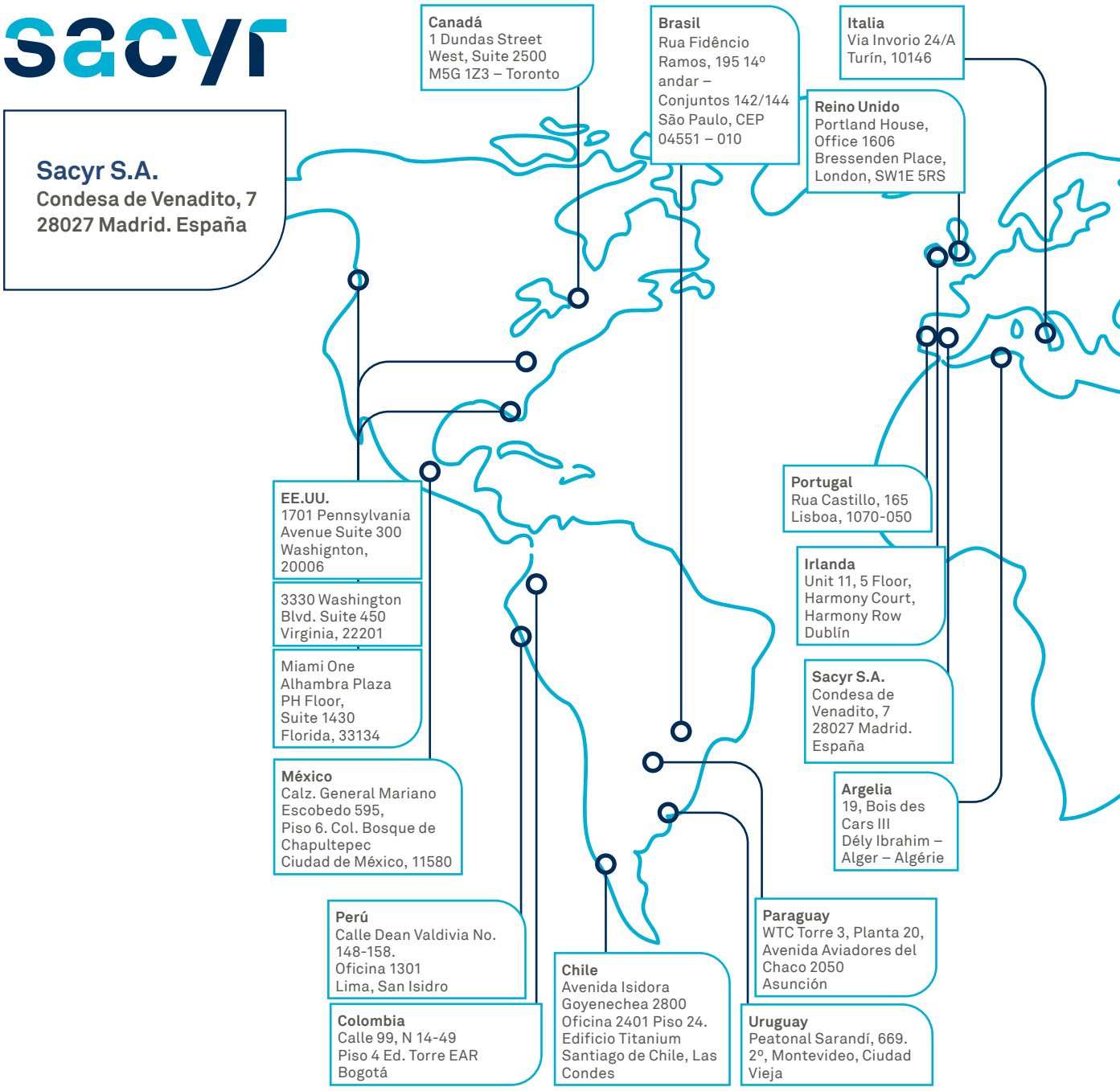
CÓDIGO	CONTENIDO	REFERENCIA
EFECTOS AMBIENTALES DEL DESARROLLO DE PROYECTOS		
IF-EN-160a.1	Número de incidentes de incumplimiento de los permisos, normas y reglamentos ambientales	6.1.4.2 Cumplimiento regulatorio
IF-EN-160a.2	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados al diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	6.1.3 Riesgos ambientales
INTEGRIDAD ESTRUCTURAL Y SEGURIDAD		
IF-EN-250a.1	Importe de los costes de reelaboración relacionados con los defectos y la seguridad	No se reporta
IF-EN-250a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con incidentes de seguridad y por defectos	No se reporta
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL		
IF-EN-320a.1 (1)	Tasa total de incidentes registables (TRIR)	Anexo II Información cuantitativa
IF-EN-320a.1 (2)	Tasa de mortalidad de a) empleados directos y b) empleados con contrato	Anexo II Información cuantitativa
EFECTOS DEL CICLO DE VIDA DE LOS EDIFICIOS E INFRAESTRUCTURAS		
IF-EN-410a.1 (1)	Número de proyectos encargados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros	6.5.1.1 Construcción sostenible
IF-EN-410a.1 (2)	Proyectos activos pendientes de dicha certificación	6.5.1.1 Construcción sostenible
IF-EN-410a.2	Análisis del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operativa en la planificación y el diseño de los proyectos	6.5.1.1 Construcción sostenible
EFECTOS CLIMÁTICOS DE LA COMBINACIÓN DE NEGOCIOS		
IF-EN-410b.1	Cantidad de atrasos en (1) proyectos relacionados con hidrocarburos y (2) proyectos de energías renovables	2.1 Modelo de negocio
IF-EN-410b.2	Importe de cancelaciones de cartera de pedidos asociados a proyectos relacionados con hidrocarburos	No aplica
IF-EN-410b.3	Importe de cartera de pedidos para proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático	2.1 Modelo de negocio
ÉTICA EMPRESARIAL		
IF-EN-510a.1 (1)	Número de proyectos activos	2.1 Modelo de negocio 4.2 Evolución del Grupo Sacyr 2022
IF-510a.1 (2)	Cartera de pedidos en países que ocupan los 20 lugares más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	No se reporta
IF-510a.2	Importe total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de (1) sobornos o corrupción y (2) prácticas de competencia desleal	Anexo III Trazabilidad
IF-510a.3	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) los sobornos y la corrupción y (2) las prácticas de competencia desleal en los procesos de licitación de los proyectos	5.4.3 Modelo de cumplimiento normativo, de prevención penal y de defensa de la competencia
PARÁMETRO DE ACTIVIDAD		
IF-EN-000.A	Número de proyectos activos	2.1 Modelo de negocio
IF-EN-000.B	Número de proyectos encargados	2.1 Modelo de negocio
IF-EN-000.C	Total de cartera de pedidos	4.2 Evolución del Grupo Sacyr 2022

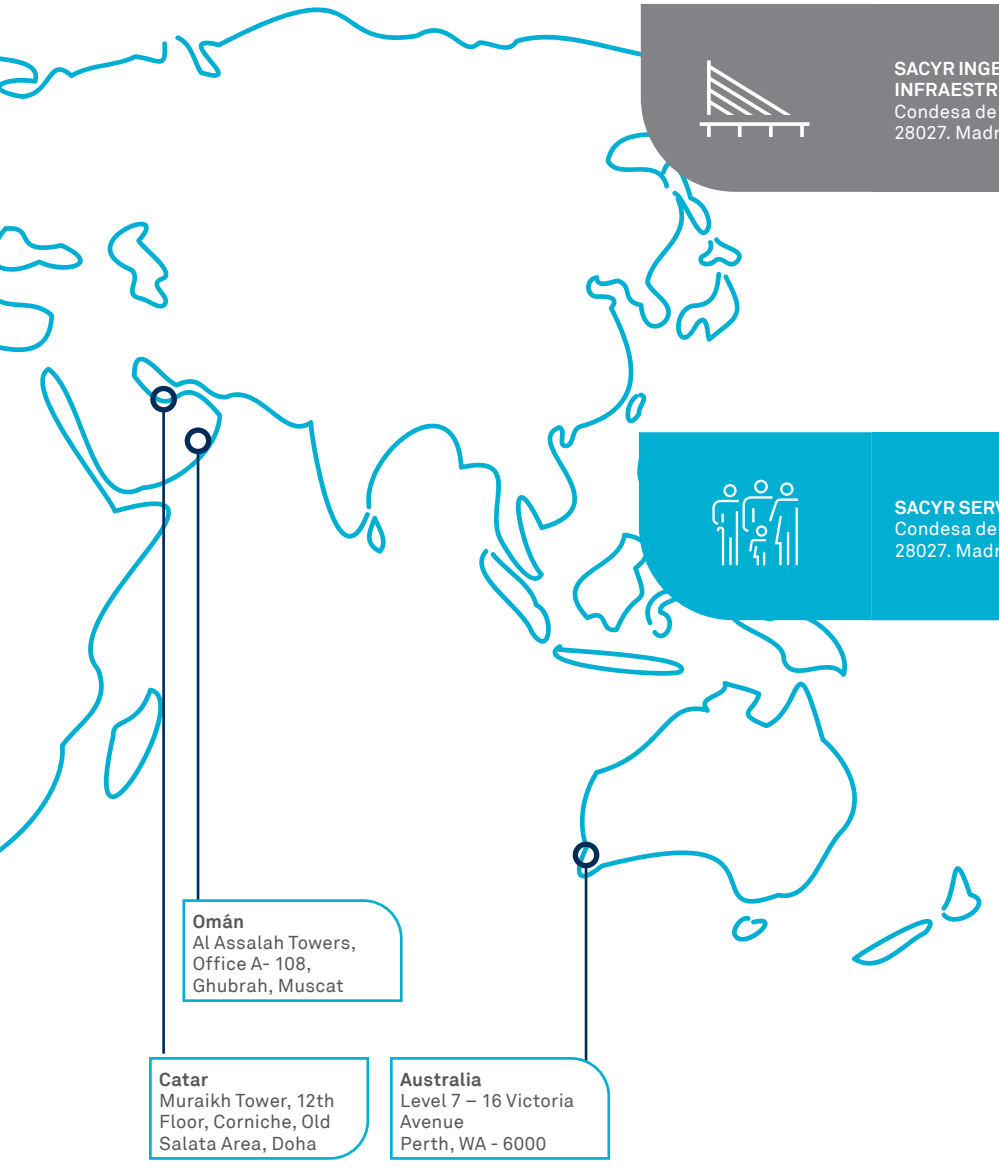
Índice de contenidos según las recomendaciones de TCFD

RECOMENDACIONES DE TCFD	REFERENCIA
Gobernanza	
a) Describe la supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	76-80; 167-168
b) Describe la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima.	76-80; 167-168
Estrategia	
a) Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	170-174
b) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y a la planificación financiera de la organización.	170-174
c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios, incluyendo un escenario a 2°C o menos (IPCC).	170-174
Gestión de riesgos	
a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	168-170
b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	168-170
c) Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	168-170
Métricas y objetivos	
a) Difundir las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su estrategia y sus procesos de gestión de riesgo.	154-167
b) Reportar los Alcances 1 y 2, y si es necesario, el Alcance 3 de las emisiones de gas de efecto invernadero (GEI), y sus riesgos relacionados.	156-161
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	152-153

Anexo IV. Datos de contacto

(2-1)





SACYR CONCESIONES
Condesa de Venadito, 7
28027. Madrid. España

Sacyr Agua
Condesa de Venadito, 7
28027. Madrid. España

SACYR INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS
Condesa de Venadito, 7
28027. Madrid. España

Cavosa
Juan Esplandiú, 11 - planta 14, 28007 Madrid. España

Scrinser
Santaló, 10
08021 Barcelona. España

Sacyr Fluor
Ribera del Loira, 16 – 18
28042 Madrid. España

Neopul
Rua Castilho 165, piso 1
1070 – 050 Lisboa. Portugal

SACYR SERVICIOS
Condesa de Venadito, 7
28027. Madrid. España

Sacyr Facilities
Condesa de Venadito, 5
1ª planta, 28027 Madrid. España

Valoriza Medioambiente
Condesa de Venadito, 5
1ª planta, 28027 Madrid. España

Sacyr Conservación
Av. del Partenón, 16 – 18
1ª planta, Campo de las Naciones, 28042 Madrid. España

Cafestore
Av. del Partenón, 16 – 18
1ª planta, Campo de las Naciones, 28042 Madrid. España

Sacyr Social
Av. del Partenón, 16 – 18
1ª planta, Campo de las Naciones, 28042 Madrid. España

Omán
Al Assalah Towers,
Office A- 108,
Ghubrah, Muscat

Catar
Muraikh Tower, 12th Floor, Corniche, Old Salata Area, Doha

Australia
Level 7 – 16 Victoria Avenue
Perth, WA - 6000

Anexo V. Fiabilidad

pwc

Sacyr, S.A.
y sus sociedades dependientes

Informe de verificación independiente
31 de diciembre de 2022

Informe de verificación independiente

A los accionistas de Sacyr, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, de Sacyr, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Sacyr o el Grupo), que está incluido en el Informe Integrado de Sostenibilidad 2022 (en adelante IIS), el cual forma parte del informe de gestión consolidado adjunto de Sacyr.

El contenido del IIS incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas "Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad" e "Índice de contenidos GRI" del Anexo III "Trazabilidad" incluidas en el IIS adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Sacyr, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Sacyr, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate* de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas "Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad" e "Índice de contenidos GRI" del Anexo III "Trazabilidad" del citado IIS.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Sacyr, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

R. M. Madrid, hoja 87.250-1, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número S0242 - CIF: B-79 031290

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Sacyr que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Sacyr, S.A. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por Sacyr y descrito en el apartado 3.5 "Análisis de materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Sacyr, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los estándares GRI y el Suplemento Sectorial *Construction and Real Estate* de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas "Índice de contenidos de acuerdo a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad" e "Índice de contenidos GRI" del Anexo III "Trazabilidad" del citado IIS.

pwc

Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas alineadas en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2022, adicional a la información referida a actividades elegibles exigida en el ejercicio 2021. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre alineamiento. Adicionalmente, cabe señalar que los administradores de Sacyr han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en el apartado 4.4 "Taxonomía de la Unión Europea" y en la tabla "Información relativa a Taxonomía" del Anexo II "Información cuantitativa" del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Pablo Bascones Ilundáin

24 de febrero de 2023

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDITORES, S.L.

2023 Núm. 01/23/01246

30,00 EUR

SELLO CORPORATIVO:

Sello distintivo de otras actuaciones

pwc

Sacyr, S.A.

Informe de verificación independiente
Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero
31 de diciembre de 2022

Informe de aseguramiento limitado independiente del Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

A la dirección de Sacyr, S.A.:

Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado del Inventario GEI de Sacyr, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Sacyr) correspondiente al ejercicio financiero anual terminado el 31 de diciembre de 2022, que se incluye adjunto a este informe. Este encargo ha sido realizado por un equipo de auditoría experto en materia de sostenibilidad y cambio climático.

Responsabilidad de la dirección de Sacyr

La dirección de Sacyr es responsable de la preparación del Inventario GEI 2022, de acuerdo con su procedimiento interno, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr, descrito en https://www.sacyr.com/medio-ambiente/cambio-climatico. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implantación y el mantenimiento de los sistemas de control interno relevantes para permitir que el Inventario GEI esté libre de incorrecciones materiales, debido a fraude o a error.

La cuantificación de las emisiones de GEI está sujeta a incertidumbres inherentes debido al conocimiento científico incompleto necesario para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de diferentes gases.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre el Inventario de GEI de Sacyr, basado en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido. Hemos realizado nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3410, (NIEA 3410), "Encargos de Aseguramiento sobre Gases de Efecto Invernadero", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Esta norma requiere que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo con el fin de obtener una seguridad limitada de que el Inventario GEI 2022 de Sacyr está libre de incorrecciones materiales.

Un encargo de aseguramiento limitado realizado de conformidad con la NIEA 3410 supone evaluar la idoneidad del criterio utilizado por Sacyr en la preparación del Inventario de GEI, evaluar el riesgo de incorrecciones materiales en el Inventario de GEI debido a fraude o error, responder a los riesgos identificados según sea necesario, y evaluar la presentación general del Inventario de GEI. El alcance de un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al de un encargo de aseguramiento razonable, tanto en los procedimientos de evaluación de riesgos, incluyendo el entendimiento del control interno, como en los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

R. M. Madrid, hoja 87.250-1, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número S0242 - CIF: B-79 031290

Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de procesos, inspección de documentación, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y de las políticas de difusión de información, así como su conciliación con los datos subyacentes:

Atendiendo a las circunstancias del encargo, en la realización de los procedimientos antes mencionados hemos:

- A través de consultas y reuniones con el personal de las diversas áreas de Sacyr involucradas en la elaboración del Inventario GEI, obtenido un entendimiento del ambiente de control de Sacyr y de los sistemas de información relevantes para la cuantificación de las emisiones y presentación de informes, pero no hemos evaluado el diseño de determinadas actividades de control, ni hemos obtenido evidencias acerca de su aplicación, ni tampoco hemos probado su efectividad operativa.

- Evaluado si los métodos de Sacyr para desarrollar estimaciones son apropiados y han sido aplicados en forma consistente. Sin embargo, nuestros procedimientos no han incluido pruebas sobre los datos en los que se han basado las estimaciones ni hemos calculado nuestras propias estimaciones para compararlas con las de Sacyr.

- Comprobado, mediante pruebas analíticas y sustantivas en base a la selección de una muestra, la información cuantitativa (datos de actividad, cálculos e información generada) para la determinación del Inventario GEI 2022 de Sacyr, y su adecuada compilación de acuerdo con el procedimiento interno aplicado.

Los procedimientos realizados en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y plazos, y son menos extensos que para un encargo de aseguramiento razonable. Por consiguiente, el nivel de garantía obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior a la garantía que se habría obtenido si hubiéramos realizado un aseguramiento razonable.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés), que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC)1 que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

Conclusión de aseguramiento limitado

Como resultado de los procedimientos que hemos realizado y de las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Inventario GEI 2022 de Sacyr, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con el procedimiento interno aplicado, "Cálculo de la Huella de Carbono" de Sacyr.

Uso y distribución

Nuestro informe se emite únicamente a la dirección de Sacyr, de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo. No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos de la dirección de Sacyr, S.A.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Pablo Bascones Ilundáin

24 de febrero de 2023

Anexo

Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Sacyr correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022

Inventario GEI 2022 de Sacyr

Inventario GEI	tCO2-eq
Alcance 1: Emisiones directas de GEI	**120.102**
Emisiones asociadas a la combustión de fuentes fijas y móviles	**119.910**
Emisiones fugitivas derivadas de fugas de gases refrigerantes	**192**
Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI	**253.441**
Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI	**1.953.607**
Emisiones derivadas de los bienes adquiridos	**1.540.958**
Emisiones asociadas a los bienes de capital	**46.331**
Emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad	**110.296**
Emisiones asociadas al transporte y distribución aguas arriba	**38.273**
Emisiones asociadas a la gestión de residuos	**31.392**
Emisiones asociadas a viajes de negocio	**7.707**
Emisiones asociadas al desplazamiento de empleados	**56.892**
Emisiones asociadas a los activos arrendados aguas arriba	**121.251**
Emisiones asociadas al transporte y distribución aguas abajo	**282**
Emisiones asociadas al procesamiento de productos vendidos	**152**
Emisiones asociadas al uso de productos vendidos	**62**
Emisiones asociadas a las inversiones	**11**

1

Criterio de cuantificación

El cálculo de las emisiones de Sacyr se realiza bajo el enfoque de control operacional, es decir, sobre aquellas actividades/contratos sobre las que tiene autoridad para introducir e implementar sus políticas operativas.

Alcance

Alcance operacional

Se cuantifican las emisiones asociadas a las actividades e instalaciones de Sacyr considerándose los siguientes alcances:

Alcance 1: Emisiones directas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones directas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas a:

- *Combustión fuentes móviles: emisiones derivadas del consumo de combustible asociado a desplazamientos (vehículos) y a maquinaria.*
- *Combustión fuentes fijas: emisiones derivadas del consumo de combustible en equipos estacionarios o fijos y en instalaciones fijas.*
- *Emisiones fugitivas: emisiones derivadas de fugas de gases refrigerantes de los equipos de climatización presentes en las instalaciones, bien propiedad de la organización o de cuyo mantenimiento es responsable.*

Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Las emisiones indirectas en Sacyr proceden de sus diferentes centros operativos y están asociadas al consumo de energía eléctrica de las instalaciones de estos centros.

Alcance 3: Otras emisiones indirectas de GEI (Gases de efecto invernadero)

Estas emisiones son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la misma.

Dentro de este alcance se calculan las siguientes categorías:

- *Bienes y servicios adquiridos: emisiones derivadas de los bienes adquiridos necesarios para la ejecución de las actividades (principales materiales y agua).*
- *Bienes de capital: emisiones asociadas al ciclo de vida de los bienes de capital adquiridos.*
- *Actividades relacionadas con el combustible y la electricidad: emisiones asociadas a la generación, transporte y distribución del combustible y la electricidad.*
- *Transporte y distribución aguas arriba: emisiones asociadas al transporte y distribución de paquetería.*
- *Residuos generados en las actividades: emisiones derivadas de la gestión de residuos.*

- *Viajes de negocios: emisiones derivadas de los desplazamientos, en avión y tren, y pernoctaciones de empleados por motivo de trabajo.*

- *Desplazamiento de empleados: emisiones asociadas al transporte de empleados entre sus hogares y el lugar de trabajo.*

- *Activos arrendados aguas arriba: emisiones asociadas a la actividad de operación y mantenimiento de plantas industriales.*

- *Transporte y distribución aguas abajo: emisiones asociadas al transporte y distribución del producto RARx (aditivo fabricado a partir de polvo de neumático al final de su vida útil para uso en mezclas asfálticas).*

- *Procesamiento de productos vendidos: emisiones asociadas al procesamiento del producto RARx comercializado.*

- *Uso de productos vendidos: emisiones asociadas al uso del producto RARx comercializado.*

- *Inversiones: emisiones asociadas a las sociedades participadas, para las que Sacyr no tiene control operacional.*

Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid. España