sacyr

Creando valor sostenible

2024

Desempeño
2024



Creando valor sostenible

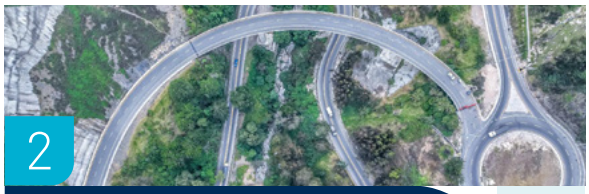
2024

Desempeño
2024

Índice



1 Carta del presidente 06

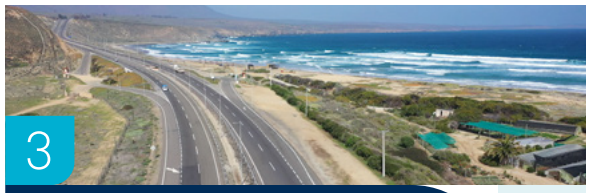


2 Sacyr, creando valor

2.1 Nuestro modelo de negocio 12

2.2 Nuevo Plan Estratégico 2024-2027 16

2.3 Principales cifras 2024 18

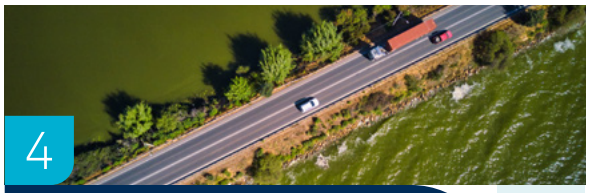


3 Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027

3.1 Nueva hoja de ruta para impulsar la sostenibilidad 22

3.2 Financiación sostenible 24

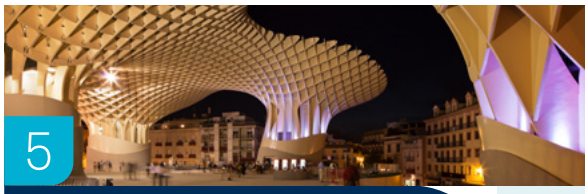
3.3 La innovación como palanca transversal 26



4 Desempeño sostenible 2024

4.1 Nuestro impacto positivo en cifras 32

4.2 Calificaciones y posicionamiento en sostenibilidad 34



5 Gobernanza

5.1	Modelo de gobierno corporativo	38
5.2	Ética y cumplimiento normativo	40
5.3	Gestión de riesgos	44
5.4	Ciberseguridad	54
5.5	Alianzas estratégicas	58



6 Planeta

6.1	Compromiso medioambiental	62
6.2	Cambio climático	68
6.3	Agua	72
6.4	Capital Natural	75
6.5	Economía circular	78



7 Personas

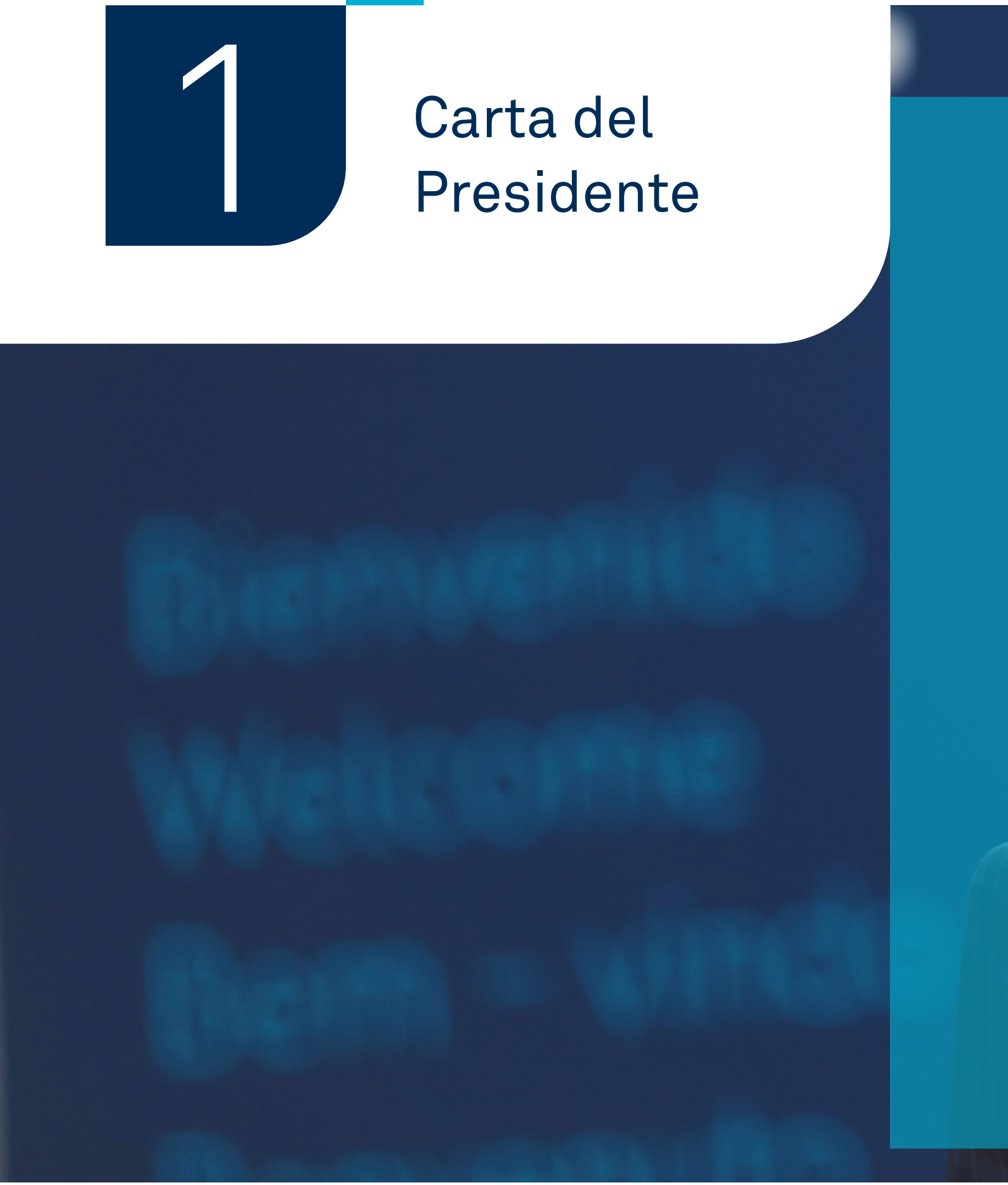
7.1	Talento	84
7.2	Diversidad, equidad e inclusión	90
7.3	Seguridad, salud y bienestar	94



8 Prosperidad

8.1	Compromiso con las comunidades	98
8.2	Fundación Sacyr, impulsando la acción social	100
8.3	Cadena de suministro responsable	102

1 Carta del Presidente





Carta del Presidente

Bienvenidos a nuestro informe, *Creando valor sostenible 2024.*

Es un orgullo para mí abrir esta primera edición del informe en el que recogemos los hitos más significativos del último año, demostrando una vez más el firme compromiso de nuestra compañía con la sostenibilidad.

Nuestro modelo de negocio está basado en el desarrollo y la gestión de infraestructuras que generan un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos nuestros grupos de interés. A lo largo de este informe, reflejamos cómo nuestra estrategia y operaciones están alineadas con este propósito fundamental, demostrando que cada proyecto que llevamos a cabo está diseñado y ejecutado no solo para cumplir con los más altos estándares de calidad, sino también para contribuir al bienestar de las comunidades y al cuidado del medio ambiente.

En un entorno cada vez más complejo e incierto, donde la volatilidad económica y la inestabilidad geopolítica se han establecido de forma estructural, hoy más que nunca, desde Sacyr continuamos asumiendo la responsabilidad de liderar un futuro más próspero para las próximas generaciones.

Tras un 2023 donde se produjo el cumplimiento anticipado de la mayor parte de los objetivos fijados en el anterior plan estratégico, el Consejo de Administración de Sacyr aprobó un nuevo plan estratégico de negocio y una nueva estrategia de sostenibilidad, nuestra Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027, con el objetivo de acelerar nuestro crecimiento en el mercado concesional de las infraestructuras.

Este año 2024 estará marcado para siempre en la historia de Sacyr como el comienzo de una nueva etapa fundamental en el devenir de la compañía.

Gracias a la solidez, estabilidad y previsibilidad de nuestro modelo, la compañía está en condiciones de fijar una visión a largo plazo con el objetivo de convertirnos en la plataforma líder para el desarrollo de proyectos *greenfield* de infraestructuras de transporte, salud y agua. Esta ambición supone alcanzar una inversión en *equity* de 5.000 MEUR y una valoración del porfolio de activos de 10.000 MEUR para el año 2033.

A pesar de la magnitud del reto, las claves en las que se sustentará el modelo son y seguirán siendo las señas de identidad del éxito de Sacyr en los últimos años: la integración vertical de nuestras actividades, la excelencia del equipo humano y nuestro desempeño sostenible.

En este primer año del nuevo ciclo queda ya demostrada la consistencia e idoneidad de la estrategia fijada. En 2024, el grupo ha cumplido su objetivo de adjudicaciones con cinco nuevos activos concesionales (cuatro infraestructuras de transporte y un hospital).

Asimismo, los resultados económicos muestran un desempeño muy positivo durante este año: el flujo de caja operativo ha aumentado en un 53% hasta los 1.294 MEUR, siendo el indicador que mejor refleja el crecimiento y la generación de valor para una empresa como Sacyr en la que más 90% del EBITDA procede de activos concesionales, sin riesgo de demanda o con mecanismo de mitigación del mismo.

Nuestro compromiso sostenible es, otro año más, ampliamente reconocido por las principales agencias e índices ESG del mercado, convirtiéndonos en un referente del sector a nivel mundial.

Estas distinciones ponen en valor el esfuerzo realizado para avanzar con el cumplimiento de los objetivos incluidos en nuestra estrategia, donde se plasman las principales metas e iniciativas a desarrollar en los próximos años en materia de sostenibilidad.

En este sentido, durante 2024 hemos intensificado nuestro empeño en reducir la huella de carbono de nuestras operaciones (-18,05% respecto a nuestro año base 2020) y en implementar un modelo basado en economía circular (92,61% residuos reciclados, reutilizados y valorizados), mientras reducimos nuestro consumo de agua (-15,23% de consumo en zonas de estrés hídrico, certificando por tercer año consecutivo nuestra huella de agua) y preservamos el capital natural en todos nuestros proyectos.

El bienestar de nuestros empleados se mantiene como otra de las prioridades fundamentales para Sacyr, impulsando acciones para mejorar

la seguridad de nuestros empleados y colaboradores (-23,58% índice de frecuencia de accidentes respecto a 2023) así como su desarrollo profesional y personal en un ambiente diverso e inclusivo.

No obstante, nuestro ámbito de actuación abarca más allá de nuestra propia actividad, prestando especial atención a la mejora de la calidad de vida las comunidades donde se desarrollan nuestros proyectos, así como al fomento de la adopción de las prácticas más sostenibles por nuestra cadena de valor.

Por otro lado, continuamos siendo pioneros en el desarrollo de soluciones innovadoras para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad (~45% inversión en innovación con carácter sostenible), y seguimos diversificando nuestras fuentes de financiación con instrumentos sostenibles.

Y, por último, la transparencia, el rigor y la integridad, a través de la adopción de los más altos estándares en materia de gobierno corporativo y conducta empresarial, continuarán marcando el buen hacer de la compañía en el desarrollo de su actividad.

Me gustaría reiterar mi más sincero agradecimiento a todos nuestros empleados, accionistas, clientes, socios y colaboradores, cuya labor y dedicación han sido fundamentales para seguir contribuyendo a cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) marcados por la agenda 2030 de las Naciones Unidas, de cuyo Pacto Mundial somos socios desde 2007.

La fortaleza de Sacyr radica en la calidad humana y excelencia profesional de cada miembro de nuestro equipo, y es gracias a su compromiso que podemos afrontar con confianza los retos que nos depara el futuro.

Estamos convencidos de que, con la misma determinación y visión que nos ha guiado hasta ahora, Sacyr continuará liderando la transformación del sector de las infraestructuras, con un enfoque claro en la creación de valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

Gracias nuevamente por la confianza y apoyo. Juntos, seguiremos construyendo un futuro lleno de oportunidades.

Atentamente,

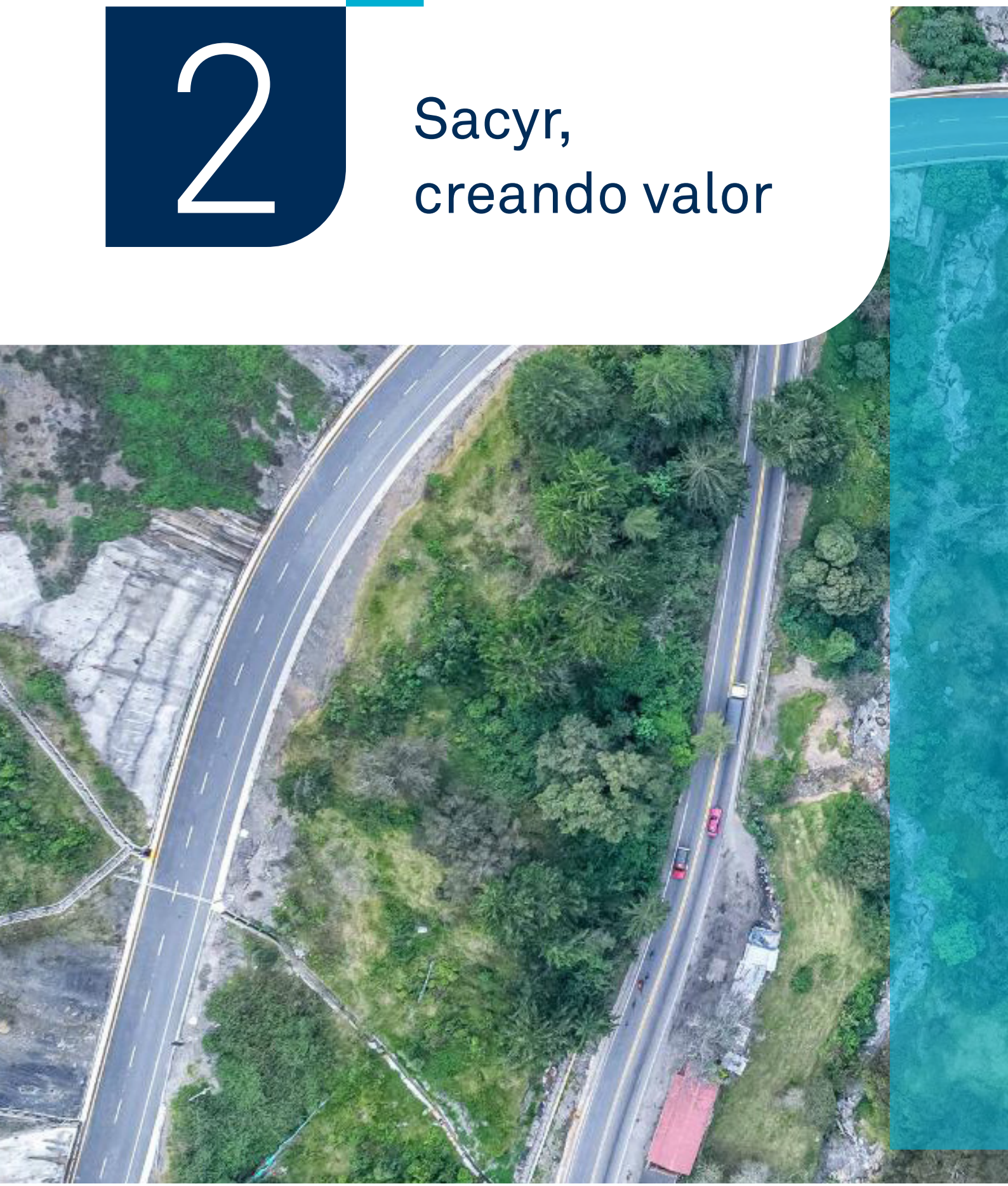
Manuel Manrique Cecilia

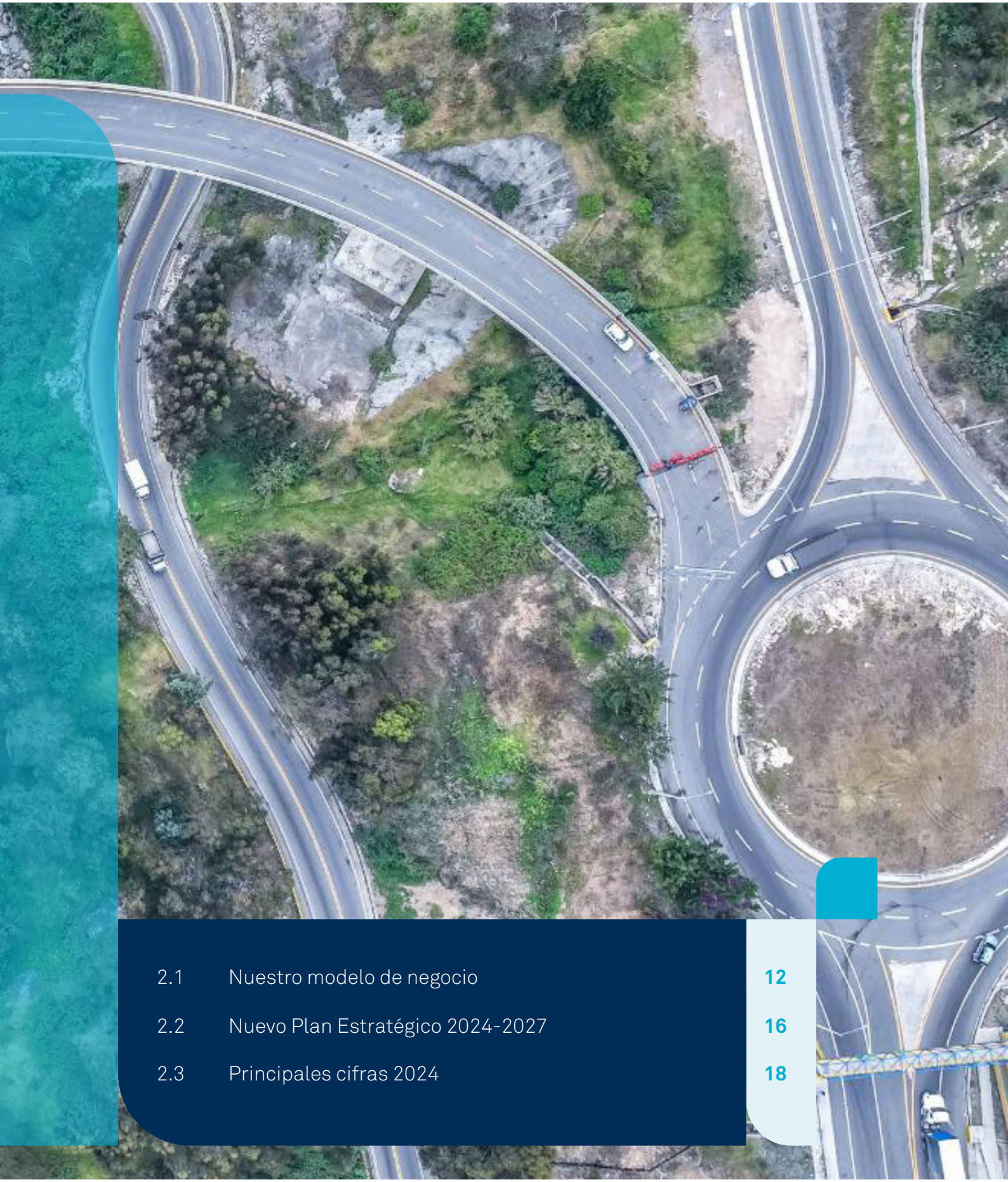
Presidente y consejero delegado



2

Sacyr, creando valor





2.1 Nuestro modelo de negocio 12

2.2 Nuevo Plan Estratégico 2024-2027 16

2.3 Principales cifras 2024 18

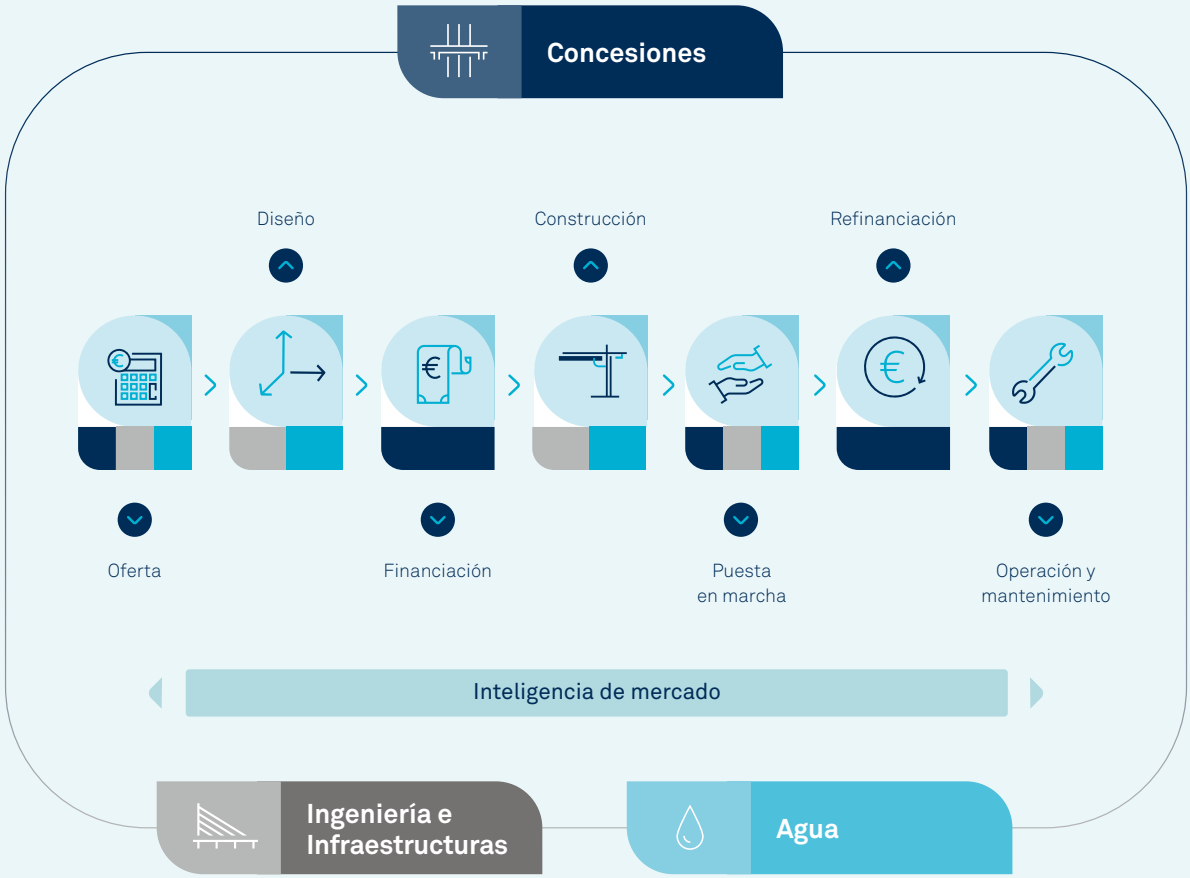
2.1 Modelo de negocio

En Sacyr nos dedicamos al **desarrollo y gestión de infraestructuras a nivel global** con el objetivo de maximizar el impacto positivo de nuestras actividades en los más de **20 países** donde estamos presentes.

Con más de **38 años** de **experiencia,** somos la **tercera desarrolladora** de activos de **transportes** del mundo según el prestigioso ranking elaborado por *Public Works Financing* **(PWF).**

Nuestra **estrategia** se basa en la estabilidad y solidez de la compañía a través del desarrollo de proyectos a **largo plazo** en **países consolidados,** con riesgo de demanda limitado, y que generan **flujos de ingresos estables y recurrentes,** los cuales financian a su vez la propia deuda asociada y generan caja para la compañía.

La clave de nuestro éxito es la **integración vertical,** donde nuestras diferentes líneas de negocio se posicionan en todas las fases del ciclo de vida de los proyectos (desde el diseño, la financiación y la construcción hasta la puesta en marcha y la operación y mantenimiento de los activos) con el objetivo de desarrollar y gestionar infraestructuras **complejas, seguras e innovadoras.**



Sacyr cuenta con una **cartera diversificada,** tanto a nivel geográfico como por actividad, que **crece** de forma sostenida a través de **tres líneas de negocio:**

Sacyr Concesiones

Somos líderes en el desarrollo de proyectos de **infraestructuras** mediante contratos de colaboración público-privados (PPP). Contamos con un **portfolio de activos joven, de bajo riesgo** y **diversificado** con presencia principalmente en los segmentos del **transporte** (autopistas, ferrocarriles, aeropuertos, intercambiadores de transporte) y **social** (hospitales, universidades).

- **60 activos** en **12 países** con más 21.000 millones de euros de inversión gestionada*.
- Cartera de activos con una **vida remanente promedio** de **28 años**, con alto potencial de crecimiento y creciente valoración.
- **Capacidades únicas y transversales,** que nos posibilitan ser una referencia en el desarrollo de **proyectos *greenfield*** y ***yellowfield,*** así como optimizar los activos ***brownfield*** (fase de operación y mantenimiento).

+4.700	kilometros de autopistas y ferrocarril
camas de hospital	**2.700**
+47,5	millones de viajeros al año en intercambiadores y aeropuertos

* Ruta 68, Ruta del Itata y Hospital de Turín están pendientes de firma.



Puente Pumarejo. Colombia

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras

Referencia en el **diseño, construcción** y **conservación** de todo tipo de proyectos de **obra civil** (autopistas, metro, ferrocarril, aeropuertos, marítimas e hidráulicas), **edificación** (residencial y no residencial), **industriales** y **agua.**

- Socio estratégico para **Sacyr Concesiones,** cuyos proyectos constituyen el 70,5% de su cartera actual de ingresos.
- Experiencia consolidada y contrastada en proyectos con una elevada capacidad técnica y tecnológica en los **5 continentes.**
- Aplicación de los **mejores estándares** en materia medioambiental, seguridad y compromiso social en nuestros proyectos, en los cuales aplicamos soluciones integrales, altamente innovadoras y con las últimas tecnologías.
- Capacidad de puesta en marcha y cumplimiento de plazos, con la entrega de **12 proyectos** en periodo 2022-2024.

Carreteras
+6.000 kilometros de autopistas y convencionales

Ferroviarias
+1.100 kilometros de alta velocidad y convencional

Hospitales
+10.000 camas habilitadas en 6 países

Metro y tranvía
48 estaciones
177 km ejecutados

Aeroportuaria
2 aeropuertos
7 terminales

Agua
+300 proyectos ejecutados

TOP 5
En servicios de conservación en España



Aeropueto Internacional Jorge Chavéz. Perú

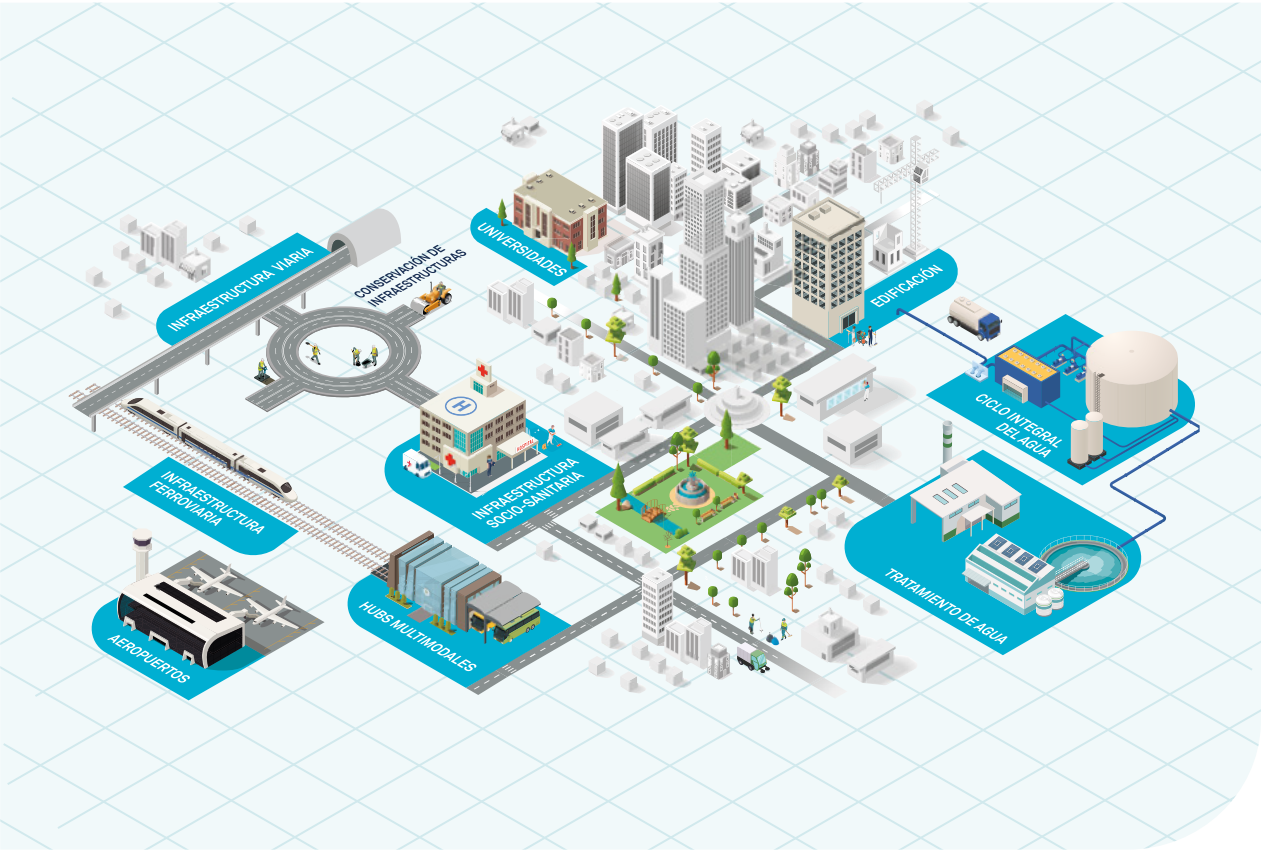
Sacyr Agua

Más de 30 años avalan nuestra experiencia en el tratamiento de agua, potabilización, desalación, depuración y reutilización. Somos capaces de **aportar múltiples soluciones** para afrontar el desafío del estrés hídrico **en todas las fases** de su desarrollo, desde su diseño y construcción hasta la operación de las infraestructuras de Agua.

- Empresa **nº1 en desalación y tratamiento de agua en España** por capacidad instalada.
- **Líder en producción** de agua **desalada** para uso **agrícola** en España.
- **Referentes** en otras regiones con grandes desafíos alrededor del agua, tales como Australia, Chile, Argelia y Omán.
- **Innovación** y sostenibilidad como aspectos **diferenciadores,** aplicando los últimos avances para reducir la huella medioambiental y maximizar el impacto social de nuestras actividades, ofreciendo un mejor **servicio.**

16	millones de habitantes suministrados en España, Chile, Australia, Omán y Argelia
+100	de tratamiento de agua construidas y +110 operadas
+100.000	hectáreas de regadío abastecidas
16	activos repartidos por el mundo

Nuestras infraestructuras



2.2 Plan Estratégico 2024-2027

Tras el cumplimiento anticipado de nuestro Plan Estratégico anterior, el año **2024** ha supuesto un punto de inflexión en el futuro de la compañía a través de una **nueva visión** que permitirá acelerar nuestro crecimiento en el mercado concesional.

Sacyr se ha fijado **2033** como meta para desarrollar todo el potencial de la compañía y convertirnos en la **plataforma líder en el desarrollo de proyectos *greenfield*** de transporte, salud y agua.

Esta ambición supondrá **triplicar el valor de nuestros activos** hasta los 10.000 MEUR en 2033, basándonos en las cuatro claves que han configurado nuestra propuesta de valor en los últimos tiempos, alcanzando numerosos éxitos:

2033

Equity invertido
5.000 MEUR

Inversión gestionada
60.000 MEUR

Valoración portfolio
10.000 MEUR



La primera fase de esta visión 2033 se materializa en el nuevo **Plan Estratégico 2024-2027,** nuestra hoja de ruta para los próximos cuatro años. Sacyr invertirá en este periodo en torno a 1.000 millones de euros para el desarrollo de proyectos concesionales, que, en su mayor parte, ya están adjudicados.

Esto supone aumentar el 60% el *equity* invertido en la actualidad y alcanzar los 2.600 millones. En 2027, la compañía contará con 30.000 millones de inversión bajo gestión, el 50% más que a cierre del pasado ejercicio.

El EBITDA de Sacyr alcanzará en 2027 los 1.610 millones de euros (+6% vs 2023), el beneficio neto, excluidos resultados extraordinarios, se situará en 265 millones (+73% vs 2023) y el flujo de caja operativo se disparará de 850 millones a 1.350 millones (+60% vs 2023). Este indicador es el que mejor refleja la creación de valor de Sacyr, debido al mayor peso de los activos financieros en su cartera.

2027

CASH FLOW OPERATIVO
1.350 Millones de euros › **+60%**

EQUITY INVERTIDO
2.600 Millones de euros › **+62%**

INVERSIÓN GESTIONADA
30.000 Millones de euros › **+50%**

Esta estrategia de compañía se basa en cuatro pilares:

- El **crecimiento en concesiones** a través de un incremento de la inversión en nuevos activos y de mayor tamaño. Además, Sacyr dará entrada a un socio con una participación minoritaria en una nueva sociedad que agrupará activos concesionales en operación *(Voreantis),* poniendo en valor los activos actuales e impulsando el crecimiento.
- La **disciplina financiera** como máxima que rige las operaciones de la compañía haciendo especial énfasis en la generación y gestión de caja, mientras se mantienen unos niveles de endeudamiento corporativo limitados que nos permitan obtener el *investment grade.*
- La **nueva política de remuneración al accionista** a través del crecimiento del dividendo y de un mínimo de remuneración en efectivo.
- La consolidación de nuestro **liderazgo sostenible** en el sector recogida en la *Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027.*

Crecimiento en concesiones	Disciplina financiera	Nueva política de remuneración al acionista	Liderazgo sostenible
• Proyectos de mayor tamaño. • Equity comprometido: 1.000 MEUR. • Alianza con socio a través de un vehículo de activos *brownfield.*	• Foco en la generación de caja. • Deuda con recurso limitada. • *Investment grade.*	• Crecimiento continuado del dividendo y se pagarán un mínimo de 225 MEUR en efectivo.	• Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027.



Túnel Elorrio y emboquille Zumelegui. España

2.3 Principales cifras 2024

Principales magnitudes 2024 vs.2023

> Nuestro desempeño financiero

Cifra de negocios	**4.571** millones de euros	Cifra de negocios internacional	**72%**
EBITDA*	**1.352** millones de euros [-10%]	Margen de EBITDA	**30%** [300 p.b.]
EBITDA activos concesionales	**91%** [+200 p.b.]	Deuda neta con recurso	**146** millones de euros [-46%]
Beneficio neto*	**113** millones de euros [+7%]	Flujo de caja operativo	**1.294** millones de euros [+53%]

* Cifras proforma del 2023 en las que se ha eliminado la actividad de VSM y Facilities y el resultado de la venta extraordinaria de la sociedad concesionaria N6 (Irlanda). Sin este ajuste, el EBITDA sería de 1.523 millones de euros y el Beneficio neto de 153 millones de euros.

Datos operativos de los negocios

> Contribución por actividad

	Cifra de negocios	EBITDA
Ingeniería e Infraestructuras	**2.741** millones de euros*	**422** millones de euros*
Concesiones	**1.748** millones de euros	**875** millones de euros
Agua	**245** millones de euros	**51** millones de euros

* Incluidos los activos de Pedemontana y A3 de Italia.

Aspectos e hitos destacados

Dividendo flexible

La **retribución al accionista** sigue siendo uno de los **pilares estratégicos del grupo.** En esta línea, durante el **mes de enero de 2024,** Sacyr llevó a cabo un "Scrip Dividend", donde los accionistas pudieron: i) vender a Sacyr los derechos a un precio fijo garantizado de 0,062 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 50 existentes.

Durante el mes de **septiembre de 2024** Sacyr llevó a cabo el pago de un segundo dividendo bajo la modalidad de "Scrip Dividend", donde los accionistas pudieron: i) vender a Sacyr los derechos a un precio fijo garantizado de 0,079 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 40 existentes. Tanto en enero como en septiembre el 92% de los accionistas eligieron cobrar el dividendo en acciones.

Con posterioridad al **cierre del ejercicio 2024,** en enero de 2025, el grupo decidió llevar a cabo el pago de otro dividendo bajo la modalidad de "Scrip Dividend", donde los accionistas pudieron optar entre: (i) vender a Sacyr los derechos de asignación gratuita a un precio fijo garantizado de 0,078 euros brutos por derecho; (ii) recibir 1 acción nueva por cada 40 acciones existentes. El 87% de los accionistas de Sacyr eligieron cobrar el dividendo de la compañía en forma de acciones, demostrando su confianza en el valor.

Derivados sobre acciones propias

En **enero de 2024,** Sacyr formalizó con una entidad de crédito un contrato forward sobre 10 millones de acciones ordinarias de Sacyr con un precio de 2,936 € ajustable en función del precio final de ejecución. En **mayo de 2024,** Sacyr formalizó con otra entidad de crédito un contrato forward sobre 10 millones de acciones ordinarias de Sacyr con un precio de 3,404 € ajustable en función del precio final de ejecución. Finalmente, en **noviembre de 2024** Sacyr formalizó un último un contrato forward sobre 10 millones de acciones ordinarias de Sacyr con un precio de 3,044 € ajustable en función del precio final de ejecución. Todos los contratos tienen vencimiento a un año y son liquidables mediante entrega física de acciones o por diferencias, a elección de Sacyr.

Ampliación de capital

En **mayo de 2024** Sacyr anunció una ampliación de capital con exclusión del derecho de suscripción preferente mediante la emisión de aproximadamente 66,7 millones de acciones por 222 millones de euros. **La operación fue un éxito,** ya que la demanda superó 5 veces el libro de órdenes en el que se primó la calidad permitiendo dar entrada en el capital de la compañía a grandes fondos de infraestructuras globales.

2024 Un año lleno de éxitos concesionales

En 2023, logramos nuevamente mantener nuestro objetivo de conseguir 3-4 proyectos concesionales por año, pero **en 2024 logramos un récord** al haber sido adjudicatarios de cinco importantes proyectos concesionales. Entre ellos, tres autopistas, Anillo Vial Periférico de Lima con una inversión de 3.131 M€ (Perú), Ruta 68 y Ruta del Itata con una inversión de 1.500M€ y 516M€ respectivamente (Chile), la Red Aeroportuaria Norte con una inversión de 260M€ (Chile) y el Hospital de Turín con una inversión de 517M€ (Italia).

* Ruta 68, Ruta del Itata y Hospital de Turín están pendientes de firma.

3

Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027





3.1	Nueva hoja de ruta para impulsar la sostenibilidad	22
3.2	Financiación sostenible	24
3.3	La innovación como palanca transversal	26

3.1 Nueva hoja de ruta para impulsar la sostenibilidad

Nuestro propósito como compañía es **hacer avanzar a la sociedad hacia un futuro sostenible a través del desarrollo y gestión de infraestructuras de transporte, salud y agua** que generen un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos los grupos de interés.

La sostenibilidad se sitúa en el **centro de nuestras decisiones y se eleva al más alto nivel de la compañía,** siendo una de las palancas de nuestro modelo de negocio en el nuevo Plan Estratégico de Sacyr 2024-2027. Nuestros compromisos en esta materia se ven plasmados en nuestra **Política Marco de Sostenibilidad** sobre la que se despliegan una serie de políticas corporativas que abordan distintos ámbitos específicos.

El diálogo permanente con nuestros grupos de interés nos ha permitido definir nuestra estrategia de sostenibilidad, **Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027,** que se articula en **cuatro pilares** en los que se enmarcan **19 programas estratégicos, 51 objetivos** y **83 líneas de acción.**

Planeta

- Cambio climático.
- Economía circular.
- Agua.
- Capital Natural.

- Continuaremos con nuestra **estrategia contra el cambio climático** y de validación de nuestro **objetivo de emisiones cero (SBTi) en 2050.**
- Seguiremos mejorando el impacto positivo que tenemos en los recursos naturales, impulsando el reciclaje, reutilización y valorización de los residuos, la reducción del consumo propio de agua y conservando la biodiversidad.

Prosperidad

- Acción social.
- Comunidades.
- Cadena de valor.

- Maximizaremos nuestro **impacto positivo** en las comunidades en las que operamos.
- Fomentaremos prácticas **más seguras y sostenibles** en nuestra cadena de suministro.

Personas

- Seguridad, salud y bienestar.
- Atracción, desarrollo y compromiso de talento.
- Diversidad, equidad e inclusión.

- Pretendemos reducir al mínimo los índices de accidentabilidad y siniestralidad consolidando Sacyr como una empresa de referencia en la **protección de la seguridad y salud** de nuestros profesionales.
- Nos destacamos como **marca empleadora líder** comprometida con la diversidad, el bienestar de nuestros empleados, así como la atracción y retención del mejor talento.

Gobernanza

- Gobierno corporativo.
- Cumplimiento normativo.
- Gestión de riesgos.

- Implementaremos todos nuestros **compromisos** con el gobierno corporativo y las **mejores prácticas internacionales.**
- Seguimiento y análisis de las demandas y necesidades de nuestros **grupos de interés.**

CULTURA, INNOVACIÓN Y FINANZAS SOSTENIBLES

Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Estamos **alineados con la iniciativa internacional más ambiciosa** para el desarrollo sostenible, la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, persiguiendo asegurar un desarrollo sostenible, sin dejar a nadie atrás.

Con todas nuestras actuaciones buscamos **contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** tal y como señalamos a lo largo de este informe. Si bien, por nuestra actividad contribuimos de manera prioritaria a los siguientes:





Canal del Dique. Colombia

3.2 Financiación Sostenible

El desarrollo de instrumentos financieros ligados a objetivos sostenibles es una de las principales apuestas que Sacyr ha marcado desde su anterior plan de sostenibilidad.

De hecho, en los últimos cuatro años, anticipándonos a las dinámicas del sector, hemos llevado a cabo **cinco** operaciones relativas a **instrumentos de financiación sostenible.** Asimismo, estos instrumentos han permitido la reducción de deuda con recurso y el refuerzo de su estructura de capital.

Entre ellas destaca la emisión del **primer bono social ligado a un proyecto de infraestructura en Latinoamérica** (2021) y el **bono social de mayor importe** en ese momento ligado a una infraestructura en esta región (2022), que fue superado a su vez con la emisión de otro bono social en 2023 por un importe de 400 MUSD en Colombia.

A su vez, en 2023, lanzamos nuestro **Marco de Financiación Sostenible** como una herramienta para facilitar la transparencia, la divulgación y la integridad de este tipo de operaciones, cumpliendo con los más altos estándares internacionales y garantizando el rigor y la calidad del *reporting*.

Un marco con un **ámbito de aplicación altamente innovador,** puesto que abarca instrumentos financieros como bonos o préstamos y productos bancarios transaccionales (líneas de garantías, líneas de crédito, leasing, confirming, etc.) verdes y sociales e incluye un KPI de reducción de emisiones de CO_2.

1

209
Millones de Dólares

BONO SOCIAL I (2021)

Esta emisión, ligada al proyecto de infraestructura Montes de María (Colombia), cuenta con el respaldo de la agencia estadounidense U.S. International Development Finance Corporation (DFC) y la categorización de bono social está verificada por un tercero en base a los criterios definidos por ICMA (International Capital Markets Association) “Social Bond Principles 2020”.

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto generará en las comunidades situadas en la zona de influencia del mismo. El proyecto incluye la instalación de los Sistemas Inteligentes de Transporte (ITS) que permiten una mejor comunicación y seguridad a los usuarios de la vía.

Premio LatinFinance en la categoría de mejor financiación en moneda local (2021)

2

104
Millones de Euros

FONDO TITULIZACIÓN VERDE (2021)

El fondo está integrado por los derechos económicos presentes y futuros derivados de los contratos de operación y mantenimiento de cinco plantas de cogeneración, dos plantas de biomasa y dos plantas industriales de extracción de aceite de orujo ubicadas en Andalucía, operadas bajo la filial Sacyr Industrial Operación y Mantenimiento (SIOM). Estos bonos de titulización están alineados con los Green Bond Principles de ICMA, tal y como avala G-Advisory y disponen de un rating de A- otorgado por Axesor Risk Management.



Canal del Dique. Colombia

3

262
Millones de Dólares

BONO SOCIAL II (2022)

La emisión de este bono, vinculado a la financiación del proyecto Rumichaca-Pasto en Nariño en la frontera entre Colombia y Ecuador, ha recibido una calificación Baa3 y BB+ de las agencias de rating Moody's y Fitch, respectivamente. La categorización de bono y préstamo social viene precedida de un proceso de evaluación y análisis por VE (Moody's ESG Solutions), que ratifica que el bono y los préstamos se alinean con los componentes básicos de los Social Bond Principles 2021 de la International Capital Market Association (ICMA) y los Social Loan Principles 2021 de la Loan Syndications and Trading Association (LSTA).

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto genera en las comunidades situadas en la zona de influencia del proyecto. El proyecto Rumichaca-Pasto, en el Departamento de Nariño, con 83 km de longitud, mejorará la conectividad vial del país, específicamente en el paso fronterizo hacia Ecuador, impulsando con ello el desarrollo socio económico del suroccidente colombiano. Así mismo, disminuirá los tiempos de desplazamiento y costos de transporte, impactando de manera directa a más de 550.000 habitantes de los 7 municipios que conforman el corredor vial: Ipiales, Contadero, Iles, Imués, Tangua, Yacuanquer y Pasto.

Premio LatinFinance en la categoría de Financiación de infraestructuras del año para los Andes (2022)

4

400
Millones de Dólares

BONO SOCIAL III (2023)

La categorización de bono y préstamo social, vinculado al proyecto vial entre Pamplona y Cúcuta (Colombia), viene precedida de un proceso de evaluación y análisis por Moody's ESG Solutions, que ratifica que el bono y los préstamos se alinean con los componentes básicos de los Social Bond Principles 2021 de la International Capital Market Association (ICMA) y los Social Loan Principles 2021 de la Loan Syndications and Trading Association (LSTA).

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto genera en las comunidades situadas en la zona de influencia del proyecto.

El proyecto mejorará la conectividad vial del país, específicamente en el paso fronterizo hacia Venezuela, impulsando con ello el desarrollo socio económico del nororiente colombiano. Asimismo, disminuirá los tiempos de desplazamiento y costos de transporte, impactando de manera directa a más de 782.000 personas en la región.

Se han realizado múltiples actividades de los programas socioambientales, entre las que se destacan jornadas de formación y capacitación, siembra de árboles, apoyo a proyectos productivos, emprendimientos, brigadas de salud, entre otros. En línea con nuestro Marco de Financiación Sostenible, este bono social se incluye en la categoría de Infraestructura básica asequible – Infraestructuras de transporte.

5

355
Millones de Euros

PRÉSTAMO SINDICADO (2024)

Firma de un préstamo sindicado con 25 entidades financieras donde Sacyr asume en esta operación unos compromisos de sostenibilidad en base a la definición de unos indicadores de reducción de CO_2 y cuyo cumplimiento o incumplimiento lleva aparejado un pequeño ajuste en el precio.

+

OTRAS FINANCIACIONES SOSTENIBLES (2024)

Adicionalmente se firmaron o se incorporaron como sostenibles en 2024 otras financiaciones/productos financieros que suman los siguientes importes por tipologías:

- **Líneas de garantías:** 480.750.000€. sustainaiblity-linked (basado en KPI).
- **Préstamos:** 75.500.000€. sustainaiblity-linked (basado en KPI).
- **Líneas de crédito:** 15.000.000€. sustainaiblity-linked (basado en KPI).
- **Línea confirming:** 1.000.000€. Considerada una Financiación verde (basada en use of proceeds).

3.3 La innovación como palanca transversal

Para Sacyr, **la innovación es un pilar clave,** tiene como finalidad ayudarnos a resolver los desafíos actuales y preparar a la organización para abordar las oportunidades del futuro.

La sostenibilidad constituye una piedra angular de nuestro modelo de crecimiento. Por ello, promovemos iniciativas innovadoras orientadas a la optimización de nuestro consumo energético, la protección y recuperación de los ecosistemas o el refuerzo de la seguridad en nuestras infraestructuras, entre otras.

Nuestra Estrategia de Innovación

A lo largo de 2024, hemos renovado nuestra estrategia de innovación para seguir siendo un motor clave en el cumplimiento de los objetivos estratégicos del negocio, poniendo un énfasis especial en:



> Innovación en cifras 2024



Impulsando la Innovación

Premios Innovadores Naturales

Representan nuestro **compromiso anual con la innovación** y reflejan los valores que nos definen: Innovación, Talento, Trabajo en equipo y Sostenibilidad. Gracias a esta iniciativa, **Sacyr es una empresa cada vez más competitiva, sostenible e innovadora.**

En la 9ª edición de los premios, hemos alcanzado un nuevo hito con 126 candidaturas procedentes de 11 países, reconociendo el esfuerzo y la creatividad de 42 personas.

Sacyr iFridays

Impulsamos un programa de **charlas inspiracionales dirigidas a todos nuestros empleados,** donde contamos con la participación de destacados profesionales y empresas para compartir su visión sobre innovación y sostenibilidad en su sentido más amplio. Su objetivo es **acercar las últimas tendencias y temáticas de actualidad,** demostrando que la innovación es un motor clave en todos los sectores y para toda la sociedad. Durante 2024, se han celebrado 9 sesiones que han sido seguidas por 3.600 personas.

iChallenges

Celebramos la 7ª edición del programa, donde apostamos por un **modelo de innovación abierta** y en el que buscamos entidades que nos aporten soluciones a los retos de negocio actuales y nos ayuden a construir un futuro sostenible para Sacyr. El programa está abierto a cualquier entidad de cualquier parte del mundo. En 2024, se han lanzado dos retos con **la sostenibilidad como denominador común.**

Innovision

Celebramos la **segunda edición de esta iniciativa,** dirigida a identificar oportunidades de negocio alrededor de las tecnologías emergentes de la mano de expertos internos y externos. Este año se abordó **la temática de Carretera Conectada.**

ALL4Zero

Sacyr se ha incorporado al hub de innovación tecnológica industrial *All4Zero,* en alianza con las cuatro empresas promotoras del proyecto: Repsol, Iberia, ArcelorMittal y Holcim, además de agentes del ecosistema de innovación, para **impulsar el desarrollo de soluciones tecnológicas** que puedan ser testadas y optimizadas a escala industrial.

Centro de Innovación en Economía Circular

Participamos en el Centro impulsado por el Ayuntamiento de Madrid, una **iniciativa clave para la creación de un ecosistema empresarial líder en innovación** y desarrollo de soluciones alineadas con los principios de la economía circular. A lo largo de 2024, hemos puesto un **enfoque especial en los sectores de construcción y agua,** impulsando soluciones innovadoras y sostenibles para estos ámbitos clave.

Nuestros proyectos más innovadores al servicio de la sostenibilidad

Hospital Cognitivo, el proyecto tiene como objetivo desarrollar una plataforma inteligente basada en tecnologías innovadoras como inteligencia artificial (IA), algoritmos avanzados, BIM, Big Data, etc. Su objetivo es optimizar los procesos de diseño, construcción y operación y mantenimiento, mejorando la eficiencia energética y la calidad del aire de los activos hospitalarios, así como reducir la huella medioambiental asociada a la infraestructura. Proyecto cofinanciado por el fondo europeo de desarrollo regional dentro del programa operativo FEDER de la Comunidad de Madrid para el periodo 2021-2027.

IA aplicada a la carretera, se ha desplegado una plataforma tecnológica en la Autopista Ruta78 (Chile) con el objetivo de potenciar la seguridad vial, optimizar la detección de incidentes, los tiempos de respuesta y el aprovechamiento de la infraestructura.

Detección y eliminación de contaminantes emergentes. Trabajamos con diversas entidades para estar a la vanguardia en la detección de contaminantes emergentes. En el 2024 avanzamos en un piloto de detección de patógenos gracias a la automatización del proceso de muestreo y la cuantificación de microorganismos en concentraciones de traza, así como en un proyecto para la detección y eliminación de microplásticos.

B-LOW2. Este proyecto busca soluciones innovadoras que mitiguen el efecto contaminante de la fabricación de hormigón, eliminado el clínker. Se analiza la sustitución por materiales ecosostenibles, reduciendo las emisiones de CO_2. Este proyecto está financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, a través de la Agencia Estatal de Investigación en la convocatoria “Proyectos en colaboración Público-privada”.



Conservación A1, Burgos. España

Reconocimientos

En el 2024 hemos sido reconocidos por diversas entidades como referentes en el ámbito de la innovación y la sostenibilidad:



Forbes a la Innovación, Marta Gil resultó ganadora en la categoría de Liderazgo en Innovación con el proyecto “Liderazgo con propósito Innovador”.



Global Innovators 2024 de Builtworlds, SACYR fue reconocida como una de las empresas más innovadoras del año pasado en la categoria de Global Infrastructure Innovator.

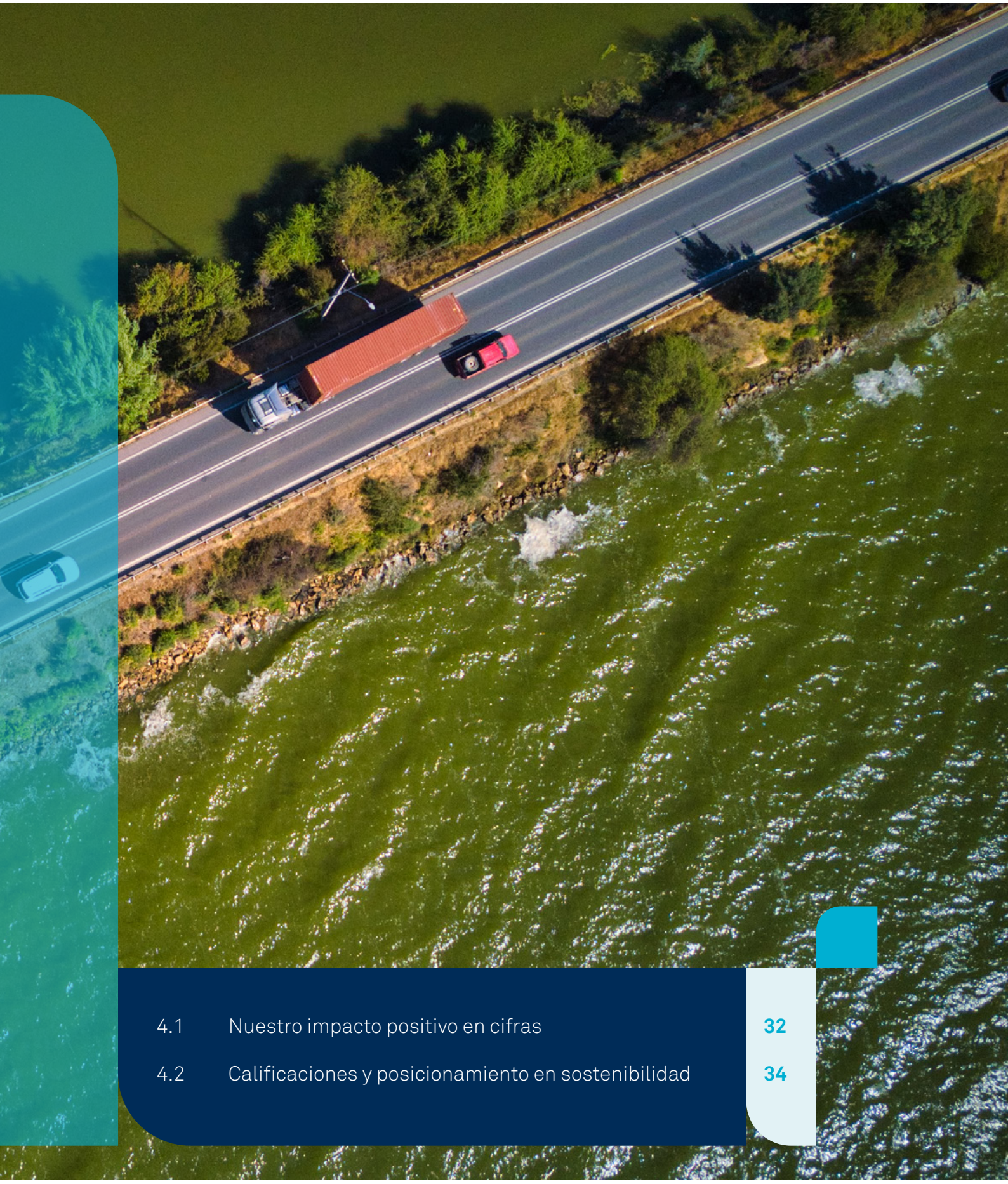


El Centro de Innovación en Economía Circular, recibió el premio a la mejor práctica innovadora en Economía Circular en España, otorgado por el Club de Excelencia en Sostenibilidad y BASF; y el EurocitiesAward2024 en la categoría de “ecosistemas innovadores” por parte de Eurocities, red que reúne a los gobiernos de más de 200 ciudades europeas.



4 Desempeño sostenible 2024





4.1 Nuestro impacto positivo en cifras 32

4.2 Calificaciones y posicionamiento en sostenibilidad 34

4.1 Nuestro impacto positivo en cifras

Accionistas, inversores y comunidad financiera

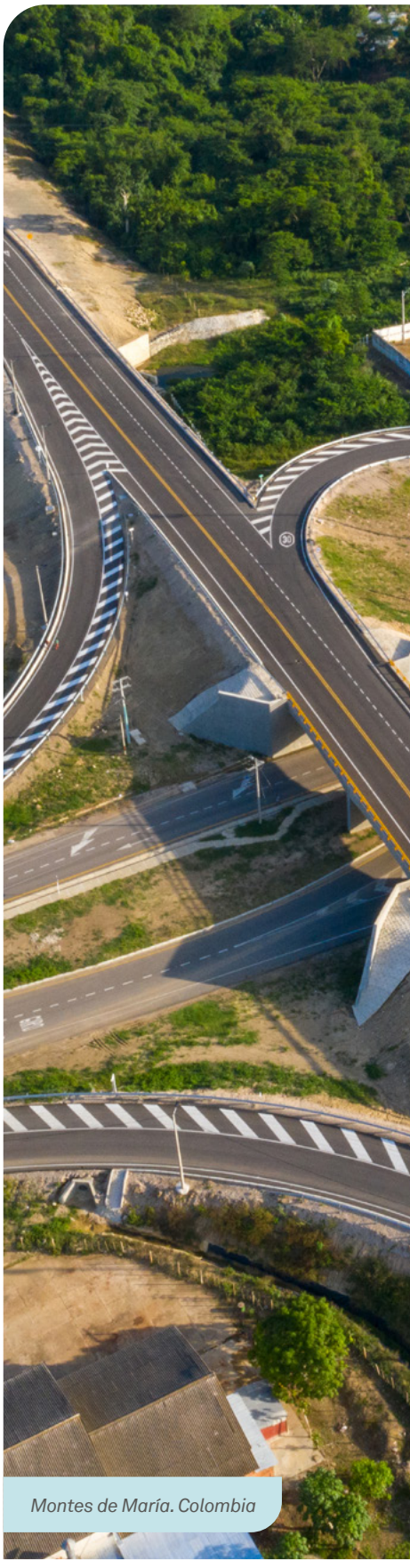
1. **Modelo concesional** internacional: sólido, creciente y predecible.
2. Plataforma líder en el desarrollo de proyectos *greenfield* de transporte, salud y agua: **3er mayor concesionaria de infraestructuras de transporte del mundo.**
3. Posición y desempeño financiero destacados: +21.000 M€ de **inversión gestionada** y 1.352 M€ de **EBITDA** y 113 M€ de **beneficio neto.**
4. **Remuneración atractiva para el accionista:** 4,5% de rentabilidad del dividendo y remuneración récord con un crecimiento del 72% respecto a 2020.
5. Líderes en **financiación sostenible** del sector: +1.800 M€ en instrumentos financieros sostenibles hasta hoy y creación de un **marco de financiación sostenible.**
6. **Líderes sectoriales en los principales índices** y ratings de sostenibilidad con un 38% de la cifra de negocio del Grupo **elegible y alineada** según la Taxonomía Europea.

Naturaleza

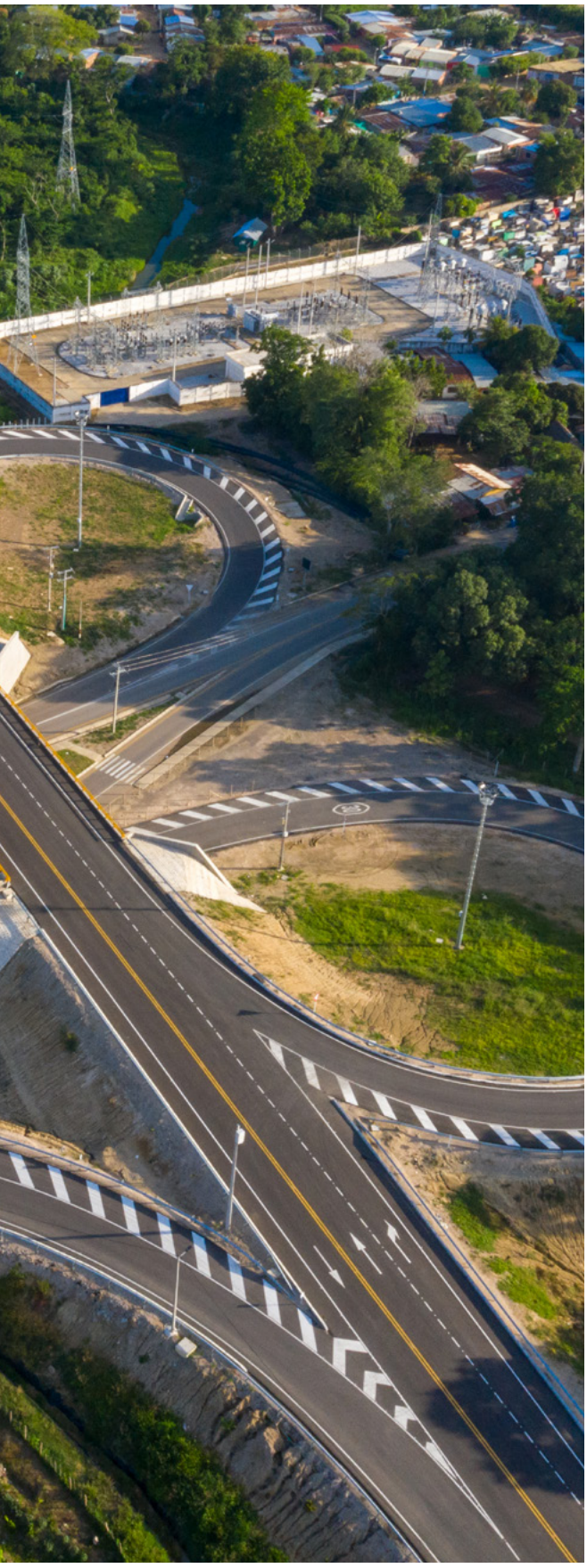
1. **Líderes mundiales en cambio climático:**
   - -18% de las emisiones de alcance 1 y 2 desde 2020.
   - -52% de las emisiones de alcance 3 desde 2020.
   - Nuevo objetivo de emisiones cero en 2050.
2. A través de nuestro **Plan Residuo Cero** hemos logrado un 92,6% de residuos reciclados, reutilizados y valorizados.
3. **Impacto positivo en los recursos hídricos:** mejoramos la calidad y aportamos agua dulce en zonas de estrés hídrico muy elevado.
4. **Protegemos los entornos donde operamos:** 89.010 plantaciones realizadas, 662 ejemplares de flora trasplantados, 190 Ha restauradas y protegidas y 79 pasos de fauna construidos.
5. **Inversión de** +173 M€ en la protección del medio ambiente en 3 años.
6. **Sistema de Gestión certificado** en el 87,39% de la cifra de negocio en Calidad (ISO 9.001) y en Medio Ambiente (ISO 14.001).

Cadena de suministro

1. Contratación de un 97,55% de **proveedores locales** dinamizando los territorios donde desarrollamos nuestra actividad.
2. Apoyo en el **desarrollo de planes de mejora,** ofreciendo +51.000 **horas de formación ESG** a nuestros proveedores.
3. Apuesta por **proveedores con opciones bajas en carbono,** alineados con nuestra estrategia de cambio climático.



Montes de María. Colombia



Personas

1. 15.121 de **empleados en 2024**.
2. +263.000 **horas de formación**, 17,4 **horas por empleado**.
3. **Beneficios para empleados** que buscan fomentar su **bienestar físico, mental, emocional, social y medioambiental.**
4. 24% de **mujeres en posiciones de liderazgo,** 52 **nacionalidades** y 4 **generaciones** entre nuestros empleados.
5. Reducción del 23,58% el **índice de frecuencia** de accidentes laborales registrables de trabajadores propios y colaboradores.
6. Nuestro **sistema de** gestión de la seguridad y la salud basado en **ISO45001** abarca un 85,37% de la plantilla.

Clientes y usuarios

1. +4.700 **km** de autopistas y +2.700 **camas** de hospital gestionadas y +47,5 millones de **viajes** al año en aeropuertos e intercambiadores.
2. A través de Sacyr Agua sumistramos **agua** a +16M de personas y abastecemos 100.000 **hectáreas** de regadío.
3. 4,5 sobre 5 en las encuestas de **satisfacción de nuestros clientes.**
4. **Proyectos** con un marcado componente **sostenible** como el Canal del Dique (Colombia) o el Hospital de Velindre (Reino Unido).

Comunidades locales

1. 5.370 M€ de **Valor Económico Generado** y 5.429 M€ de **Valor Económico Distribuido**.
2. +800.000€ en **Inversión Social** y +15.000 horas de **voluntariado**.
3. Emisión del **tercer bono social de Sacyr en Colombia** por valor de 400 M$, el mayor en América Latina para un proyecto de infraestructuras.
4. **Generamos un impacto directo** en +60.000 personas y un impacto indirecto en +670.000 a través de la Fundación Sacyr.

4.2 Calificaciones y posicionamiento en índices de sostenibilidad

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

Sacyr es la empresa más sostenible del sector de infraestructuras y construcción en España.

A noviembre de 2024 logramos alcanzar la banda de riesgo mínimo en "Sustainalytics ESG Risk Rating", obteniendo 18,3 puntos, mejorando nuestra puntuación con respecto a 2023 en 1,4 puntos. Ocupamos así las siguientes posiciones:

- **1º puesto en España por cuarto año consecutivo** en el sector de Construcción e Ingeniería.
- **4º puesto** en el sector de Construcción e Ingeniería en **Europa**.
- **1º puesto** entre las compañías internacionales con una capitalización bursátil de entre 2.300 y 2.700 millones de dólares del sector.

A principios de 2025 Sustainalytics nos volvió a conceder la Insignia **"Industry Top-Rated"**, que reconoce a Sacyr como una de las compañías con mejor desempeño en nuestra industria.



BME

En octubre de 2023, Sacyr comenzó a formar parte del BME ESG Index. Un año después, tras la primera revisión del mismo realizada en 2024 nos mantenemos entre las 49 empresas españolas con un mejor desempeño en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.

Se trata de un nuevo índice creado para aquellas compañías españolas que destacan por su desempeño en materia de sostenibilidad, pertenecientes al IBEX 35 y al IBEX Mid Cap. Para pertenecer a este índice, las empresas deben obtener al menos una puntuación de "C+" en la evaluación realizada por Inrate y ser miembros del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

FTSE4Good

Desde 2015 formamos parte de FTSE4Good, el reconocido índice bursátil de sostenibilidad creado por la Bolsa de Londres. En 2024 obtuvimos una puntuación de **4,5 sobre 5,** con una mejora global de 0,8 puntos situándonos así en el **percentil 100 del sector "Construcción y Materiales".**

MSCI

La agencia MSCI nos ha otorgado por segundo año consecutivo la calificación "A" en la clasificación "Construction & Engineering ESG Rating". En esta ocasión, hemos logrado mantener la calificación A aumentando además nuestra calificación IAS (Industry-Adjusted score) en 1 punto gracias principalmente a una mejor composición del Consejo de Administración, así como otras prácticas de Gobierno Corporativo, destacando **nuestras prácticas** en materia de **gobernanza.**

S&P Global

Formamos parte del S&P Sustainability Yearbook 2025, donde se incluye a las empresas del sector con las mejores prácticas en sostenibilidad.



Hemos obtenido **74 puntos en la evaluación** "Corporate Sustainability Assessment" de S&P Global mejorando nuestra puntuación en 5 puntos respecto del año pasado y situándonos en el percentil 98.

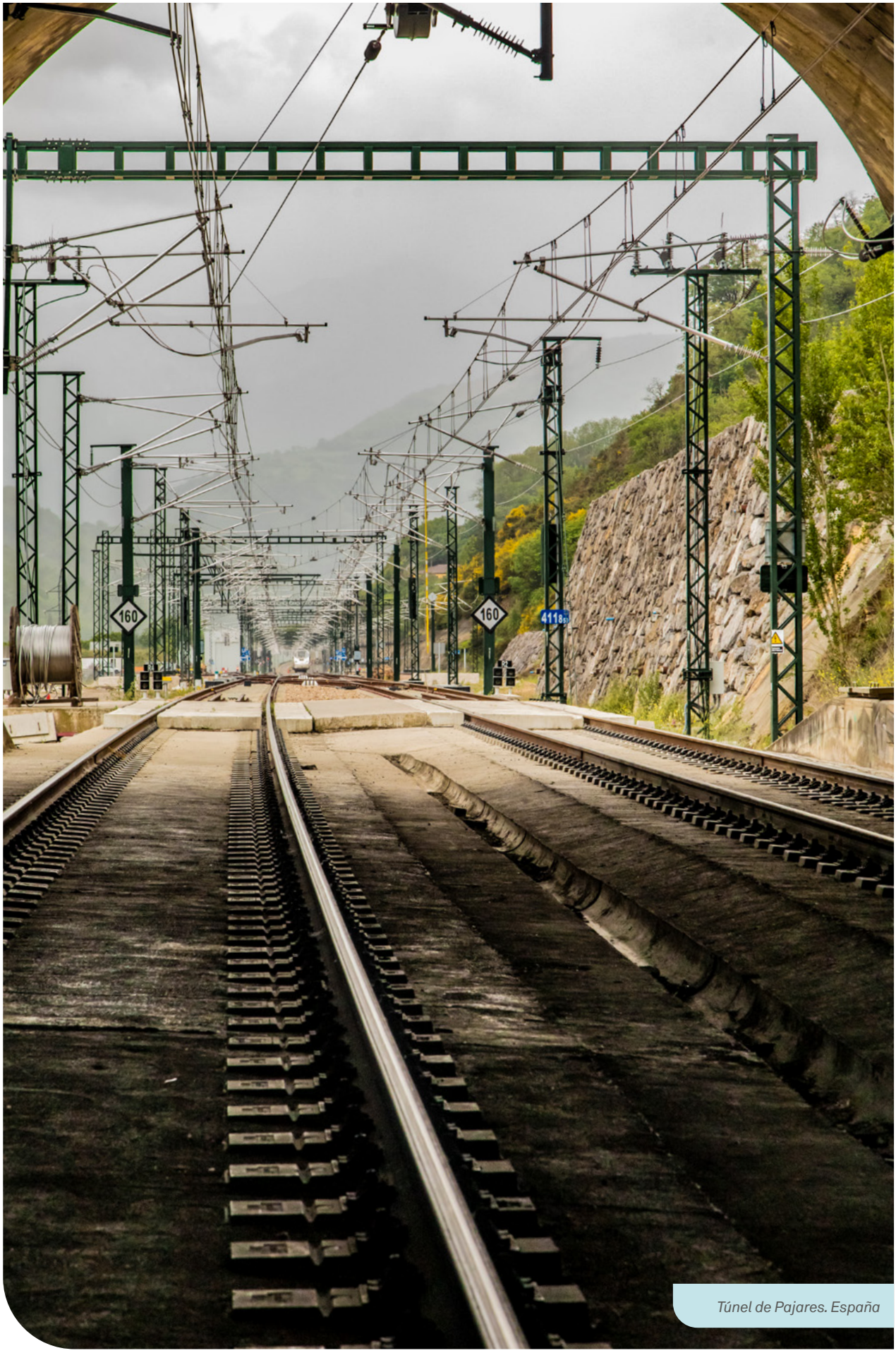
CDP

Hemos obtenido por tercer año consecutivo una "A" en CDP por nuestra **labor contra el cambio climático.** Este distintivo corrobora nuestros ambiciosos objetivos estratégicos, validados por SBTi en nuestra Estrategia de Cambio Climático. Gracias a nuestro **desempeño en protección y seguridad hídrica** también formamos parte de la **banda de liderazgo de CDP** por segundo año consecutivo con una puntuación de "A-".

ecovadis

Obtenemos la medalla Platinum de Ecovadis en nuestros proyectos de construcción.

El **negocio de Ingeniería e Infraestructuras** ha obtenido la **medalla de Platino** en la evaluación de Ecovadis, con una puntuación global de 78 puntos, situándonos en el percentil 99.



Túnel de Pajares. España

5 Gobernanza





5.1	Modelo de gobierno corporativo	38
5.2	Ética y cumplimiento normativo	40
5.3	Gestión de riesgos	44
5.4	Ciberseguridad	54
5.5	Alianzas estratégicas	58

5.1 Modelo de gobierno corporativo

Nuestras prácticas en materia de gobierno corporativo están dirigidas a garantizar la adecuada administración de la compañía, a promover la involucración y el ejercicio de los derechos de todos los accionistas y a informar con la máxima transparencia a todos los grupos de interés sobre el funcionamiento y la situación económica, financiera y la situación medioambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) de Sacyr, maximizando el valor sostenible de la empresa bajo su Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios.

Junta General de Accionistas

Consejo de Administración

Comisión Ejecutiva

Comisión de Auditoría

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Comisión de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo

Manuel Manrique Cecilia
Presidente - Consejero Delegado
P



Demetrio Carceller Arce
Vicepresidente Primero



Augusto Delkader Teig
Consejero Independiente
P



Susana del Castillo Bello
Consejera Independiente



Francisco Javier Adroher Biosca
Consejero Dominical



Tomás Fuertes Fernández
Consejero Dominical



Luis Javier Cortés Domínguez
Consejero Otro Externo



José Manuel Loureda Mantiñán
Consejero Dominical



María Jesús de Jaén Beltrá
Consejera Independiente
P



José Joaquín Güell Ampuero
Consejero Independiente
P



Elena Jiménez de Andrade Astorqui
Consejera Coordinadora. Consejera Independiente



Raimundo Baroja Rieu
Consejero Dominical



María Elena Monreal Alfageme
Consejera Independiente



Adriana Hoyos Vega
Consejera Independiente





Ana María Sala Andrés
Secretario (No Consejero)



Alfonso Aguirre Díaz-Guardamino
Vicesecretario (No Consejero)

14
Miembros
en el Consejo de Administración

35,7%
Mujeres
en el Consejo de Administración

50%
Independientes
en el Consejo de Administración

8,9
Años
antigüedad media en el cargo

95,1%
Asistencia
9 reuniones

Normativa gobierno corporativo

- Estatutos sociales
- Reglamento de la Junta General
- Reglamento del Consejo de Administración
- Reglamento interno de Conducta en los mercados de valores

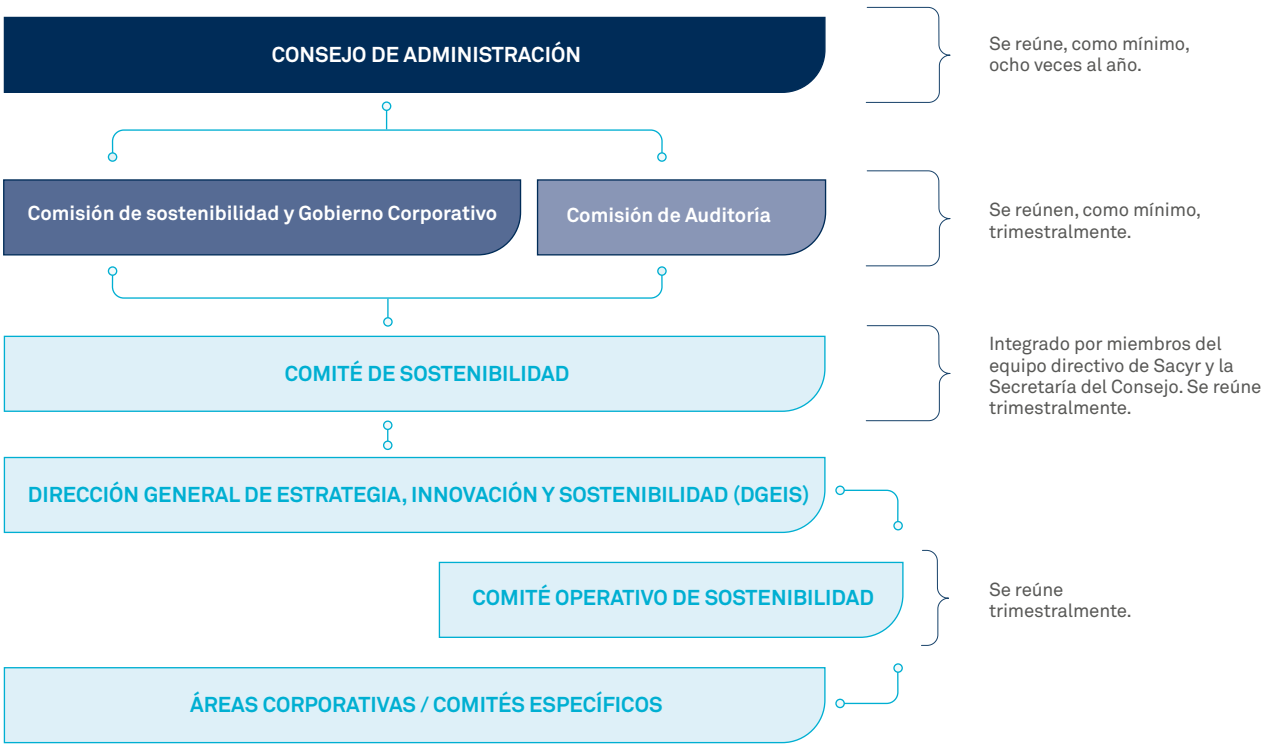
Políticas corporativas

Con el objetivo de establecer los principios y compromisos que rigen nuestra actuación en este ámbito, destacan las siguientes políticas:

- Política de selección, nombramiento y reelección de Consejeros
- Política de Remuneraciones de los Consejeros

Gobernanza de la sostenibilidad

Sacyr cuenta con un modelo de gobierno de la sostenibilidad sólido que se despliega como sigue:



5.2 Ética y cumplimiento normativo

- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos
- Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades
- Política de Protección de Datos
- Política General del Sistema Interno de Información
- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Defensa de la Competencia
- Protocolo para la prevención y actuación en los casos de acoso y actos discriminatorios

La actividad desarrollada por Sacyr se rige por los valores, principios y pautas de comportamiento establecidos en el **Código Ético y de Conducta del Grupo,** base y fundamento del Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia del Grupo Sacyr. Este Modelo refleja el sistema interno de organización, vigilancia y control adoptado por el grupo de conformidad con la legislación penal, la normativa de defensa de la competencia y los principales estándares internacionales en la materia, destinado a evitar que en el ámbito de actuación de Sacyr tengan lugar comportamientos contrarios al ordenamiento jurídico o a la normativa interna del Grupo.

Nuestro Modelo de Cumplimiento

Nuestro Modelo de Cumplimiento **está alineado con la estrategia del Grupo Sacyr, así como con su Propósito, Misión, Visión y Valores,** con el objetivo de que ambos obedezcan y sirvan a la consecución de unos mismos objetivos en el desarrollo de la actividad del Grupo.

Cabe destacar, además, el compromiso con el Modelo no solo por parte de los máximos órganos de gobierno, de administración y la alta dirección del Grupo, que serán los responsables de liderar su implementación y su adecuado funcionamiento a través de su ejemplo y apoyo firme, activo y visible, sino del 100% del personal clave de Sacyr, S.A., que ha renovado su adhesión expresa a la normativa interna de Sacyr en materia de cumplimiento normativo (incluyendo anticorrupción y defensa de la competencia).

Nuestro Modelo, comprende también la **aplicación del Sistema disciplinario,** que recoge las consecuencias de incumplir el Código, pudiendo conllevar la imposición de sanciones, incluyendo la rescisión de la relación con el Grupo.

Sacyr S.A dispone de la doble certificación de AENOR según las normas UNE-ISO 37001 y UNE 19601 que ratifica la adopción por parte de la compañía de las mejores prácticas en sistemas de gestión antisoborno y compliance penal. Estas certificaciones avalan el compromiso del Grupo Sacyr con el cumplimiento normativo y la prevención de delitos.

Canal Ético

El Canal Ético del Grupo Sacyr, es el medio preferente destinado a la formulación confidencial, segura, y anónima en su caso, de denuncias sobre posibles incumplimientos del Código, así como de consultas sobre el mismo.

Durante 2024 se han recibido 144 comunicaciones en este canal. El plazo medio de respuesta es de 2 días naturales, el 79% de estas denuncias se han recibido por el Canal Ético y el resto a través de otros medios. De estas comunicaciones: (i) 54 han sido catalogadas como denuncias por diferentes causas sin que, tras haberse investigado, se haya confirmado a través de este canal ningún caso de vulneración de derechos humanos, ni de corrupción o competencia que haya dado lugar a impactos significativos para Sacyr desde el punto de vista penal, económico o reputacional; y (ii) se han identificado 76 denuncias por presuntos casos de acoso, que han sido igualmente objeto del correspondiente proceso interno de investigación.

Del total de comunicaciones recibidas durante 2024, 50 comunicaciones fueron anónimas (15 en 2023).

No se ha recibido ninguna denuncia en materia de corrupción o soborno, ni por brechas de privacidad ni en materia de blanqueo de capitales o información privilegiada.

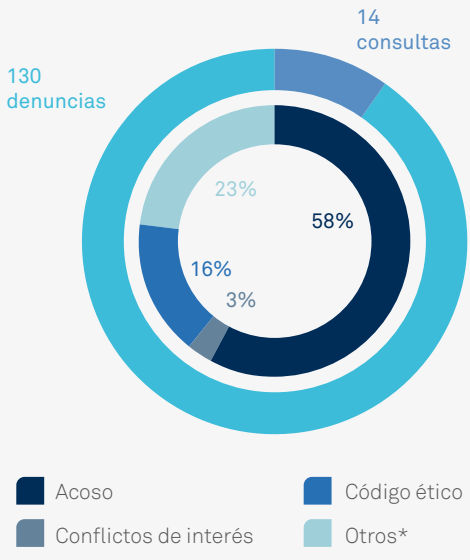
Cultura corporativa ética

En Sacyr, **desarrollamos actividades de formación y comunicación con el objeto de concienciar a nuestra plantilla** sobre la importancia de actuar en todo momento conforme a los estándares éticos y de cumplimiento del Grupo.

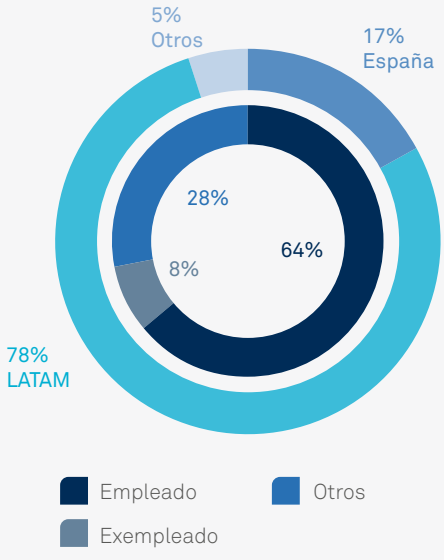
En 2024, se han ampliado las temáticas de las formaciones y de las actividades de comunicación realizadas, habiéndose enviado 8 *newsletters* en materia de cumplimiento, así como otros comunicados sobre novedades habidas en la normativa interna del Modelo. En total, cada una de las comunicaciones se ha enviado a un promedio de 4.328 empleados. En materia anticorrupción, se han enviado *newsletters* a un total de 6.837 empleados.

Las formaciones impartidas han versado sobre materias como: el Código Ético y de Conducta, responsabilidad penal de la persona jurídica, anticorrupción, competencia, acoso, protección de datos personales, etc. En 2024 se ha impartido formación en estas materias a un total de 5.486 asistentes de todos los niveles, lo que equivale a un total de 9.411 horas de formación.

> Tipo de comunicaciones/Materia



> Procedencia y perfil de las comunicaciones



* Otros: Se trata principalmente de reclamaciones de proveedores que no son objeto de tratamiento en este canal.

Gestión de riesgos y debida diligencia de terceros

En Sacyr, el proceso de identificación, evaluación y monitorización de la exposición a riesgos de integridad, penales y de competencia, es un proceso continuo y constante, a través del cual se actualizan los Mapas de Riesgos Penales, de Integridad y de Competencia a nivel corporativo y en las principales geografías en las que operamos, asegurando su adaptación a posibles cambios normativos, mejores prácticas y modificaciones en la estructura y/o actividad de Sacyr. En relación a las medidas de debida diligencia, exigimos que los terceros con los que nos relacionamos compartan los compromisos asumidos por Sacyr y nuestra cultura ética. Para ello, contamos con procedimientos internos de debida diligencia que aplicamos a todos nuestros proveedores, socios y clientes con el fin de evitar actividades contrarias a las pautas de comportamiento establecidas en el Código Ético y de Conducta, incluyendo conductas relacionadas con la corrupción.

Nuestro Código Ético y de Conducta y sus políticas de desarrollo (en materia de prevención de delitos, anticorrupción y defensa de la competencia), son de obligado cumplimiento para los terceros con los que nos relacionamos y son convenientemente transmitidas y comunicadas mediante la inclusión de cláusulas de cumplimiento en los acuerdos con éstos.

Protección de datos

Nuestro objetivo sigue siendo la minimización de los riesgos asociados al tratamiento de los datos personales, garantizando la protección de los derechos en este ámbito, tanto de nuestros empleados como de terceros interesados. Contamos con políticas y medidas técnicas y organizativas que garantizan el cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales (LOPDGDD), entre las que se encuentran:

- Política de protección de datos personales, aprobada por el Consejo de Administración.
- Delegado de Protección de Datos (DPO) accesible de forma interna y externa.
- Comité de Seguridad y Privacidad para abordar la seguridad y privacidad de la información desde una perspectiva integrada y conjunta.
- Acciones formativas y de concienciación periódicas y de carácter obligatorio para todos los empleados del Grupo.
- Un canal específico vía correo electrónico para que los interesados trasladen sus consultas o solicitudes de ejercicios de derechos sobre protección de datos. Este canal se encuentra disponible en inglés y español, tanto interna como externamente.



Pamplona, Cúcuta. Colombia

Compromiso con los Derechos Humanos

En Sacyr, estamos profundamente comprometidos con el **respeto y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras operaciones y actividades.** Este compromiso se manifiesta a través de una serie de políticas y acciones concretas que implementamos para proteger y promover los derechos humanos en todas las áreas donde operamos.

Política de Derechos Humanos y relación con las comunidades

Declaración en contra de la esclavitud Moderna de Sacyr (Modern Slavery Statement UK&AUS)

Asimismo, Sacyr participa en numerosas iniciativas internacionales, como la **Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**, las Directrices de la OCDE y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Análisis de riesgos de Derechos Humanos en nuestras relaciones con terceros

Llevamos a cabo análisis de riesgos en nuestras relaciones con terceros, para ello contamos con una herramienta externa de soporte con la que analizamos los riesgos relacionados con los Derechos Humanos de clientes, socios, proveedores y entidades sociales con las que colaboramos.

En particular, se analizan aspectos como la **no discriminación y diversidad, respeto a la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva, derechos humanos en el lugar de trabajo y respeto a los estándares de derechos humanos y prevención de violaciones.**

Para todos aquellos casos en los que se identifica algún tiempo de riesgo, se lleva a cabo un monitoreo del proveedor, con objeto de facilitarle un formulario de preguntas que nos permite hacer un seguimiento más exhaustivo de su desempeño.

A través de nuestra adhesión a normas internacionales, la implementación de políticas específicas y la obtención de certificaciones reconocidas, nos esforzamos por ser un referente en la industria en términos de **responsabilidad social y ética.** En Sacyr, entendemos que el respeto a los derechos humanos no es solo una obligación legal, sino una parte integral de nuestra identidad corporativa y de nuestra misión de contribuir positivamente a las comunidades.

Iniciativas en materia de Derechos Humanos

Certificación SA8000	Certificación SGE21	Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas
Sacyr Construcción cuenta con esta certificación, basada en la norma reconocida internacionalmente que establece condiciones necesarias para un ambiente de trabajo seguro y saludable, protegiendo los aspectos sociales.	Es la primera norma europea que permite implantar, auditar y certificar un sistema de gestión ética y socialmente responsable.	Del que somos socios desde 2007 y con el que nos comprometemos a apoyar sus diez principios relativos al respeto por los derechos humanos y laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

5.3 Gestión de riesgos

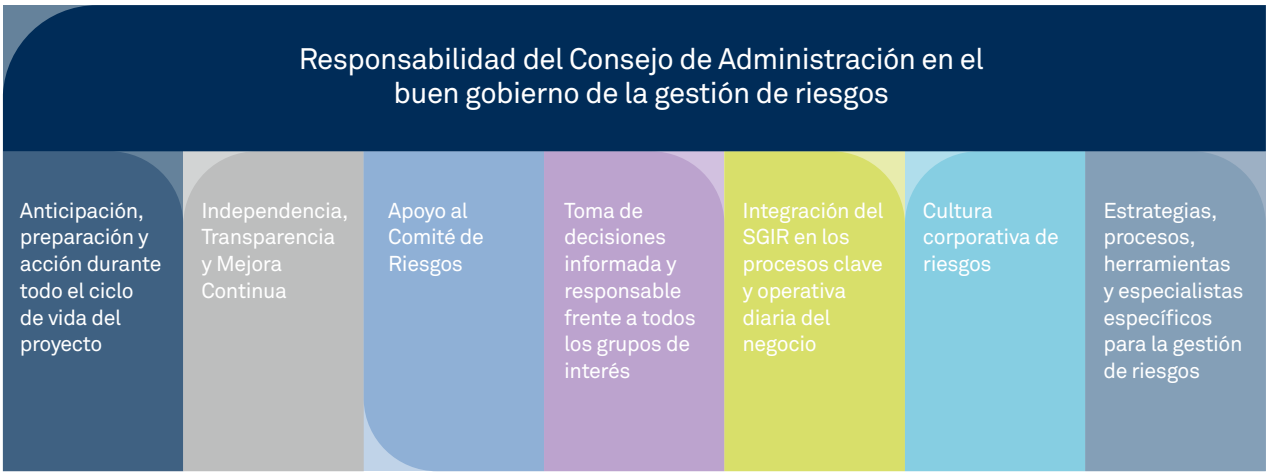
Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)

En Sacyr disponemos de un Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) para facilitar que las decisiones clave del negocio se tomen a tiempo, de manera informada y responsable, bajo una cultura corporativa de riesgos común, a través de un análisis sistemático y estructurado del impacto de los potenciales riesgos inherentes a nuestra actividad empresarial (riesgos estratégicos, financieros, operacionales, de cumplimiento, reporte, ESG, etc.) tanto sobre los objetivos estratégicos del Grupo, como sobre nuestros grupos de interés.

El SGIR está implantado y consolidado en todas nuestras operaciones y da soporte a la **Política de Control y Gestión de Riesgos** del Grupo. Esta Política establece los principios básicos, el marco de gestión y las directrices sobre el riesgo aceptable y nivel de tolerancia por tipo de riesgo de forma general y, se desarrolla y complementa a través de políticas corporativas, procedimientos y normas internas específicas de control y gestión de los distintos riesgos, definidos por las funciones corporativas o negocios del Grupo en base al **«Modelo de Tres Líneas»** (anteriormente denominado tres líneas de defensa), involucrando a toda la organización (gestión operativa, funciones de soporte y especialistas en gestión de riesgos, auditoría interna y proveedores de aseguramiento externos).

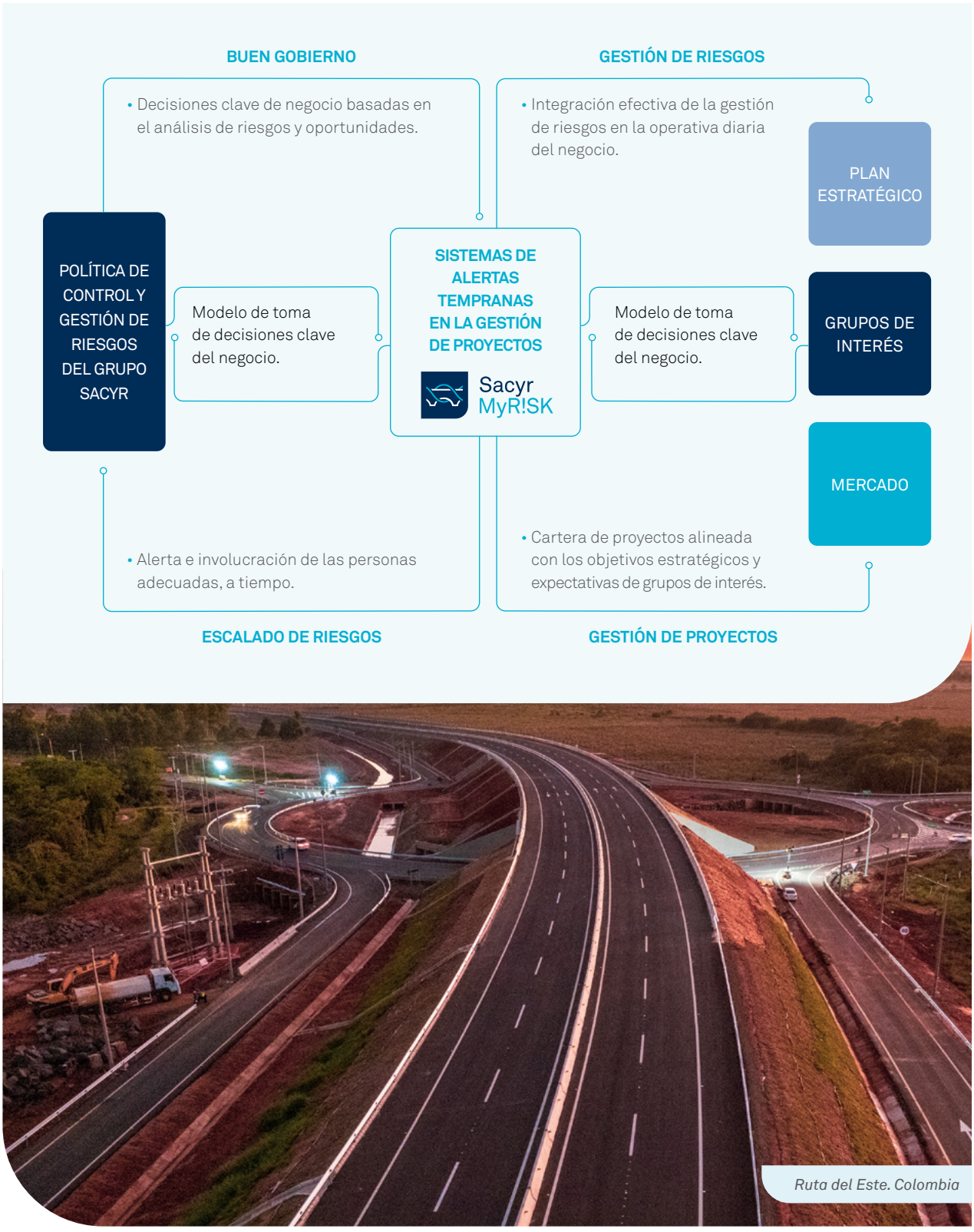
El buen gobierno en la gestión de riesgos es una palanca estratégica para impulsar nuestra resiliencia, fortaleza y responsabilidad como negocio. Priorizamos riesgos y oportunidades considerando las implicaciones financieras y no financieras, para todos nuestros grupos de interés.

> Principios básicos de actuación en la gestión de riesgos



Nuestro modelo de gobierno en la gestión de riesgos

El SGIR funciona como un sistema de alertas tempranas que da soporte al proceso de toma de decisiones clave del negocio, con el objetivo de alinear la cartera de proyectos con los objetivos estratégicos del Grupo y las expectativas de nuestros grupos de interés. Sacyr ha diseñado su propia herramienta informática (MyR!SK) para dar soporte al SGIR durante todo el ciclo de vida de un proyecto, permitiendo involucrar y alertar a tiempo a las personas adecuadas considerando las implicaciones financieras y no financieras de los riesgos.

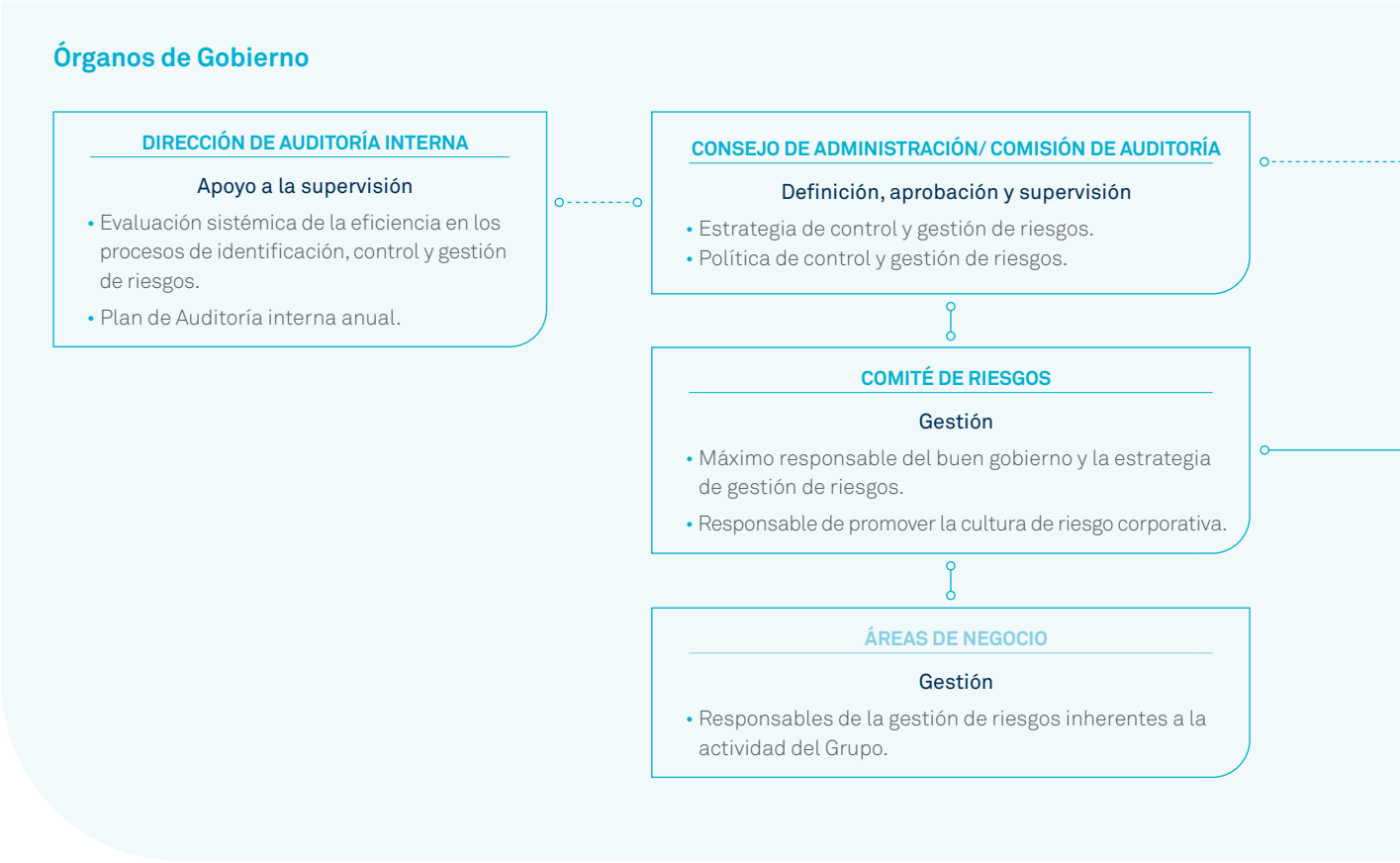


Ruta del Este. Colombia

Estructura, roles y responsabilidades

El SGIR involucra en el control y gestión de riesgos a todos los niveles organizativos a través de un reparto preestablecido de responsabilidades y roles diferentes, garantizando que todas las actividades estén alineadas con los objetivos estratégicos del Grupo. La base para lograr una coherencia exitosa comprende estructuras y procesos adecuados que permiten la coordinación, colaboración y comunicación regulares y eficaces entre los órganos de gobierno, la dirección y la auditoría interna.

Los principales órganos de la Sociedad responsables del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) de Sacyr son: el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría y el Comité de Riesgos.



Marco de gestión de riesgos SGIR

Cultura de riesgos

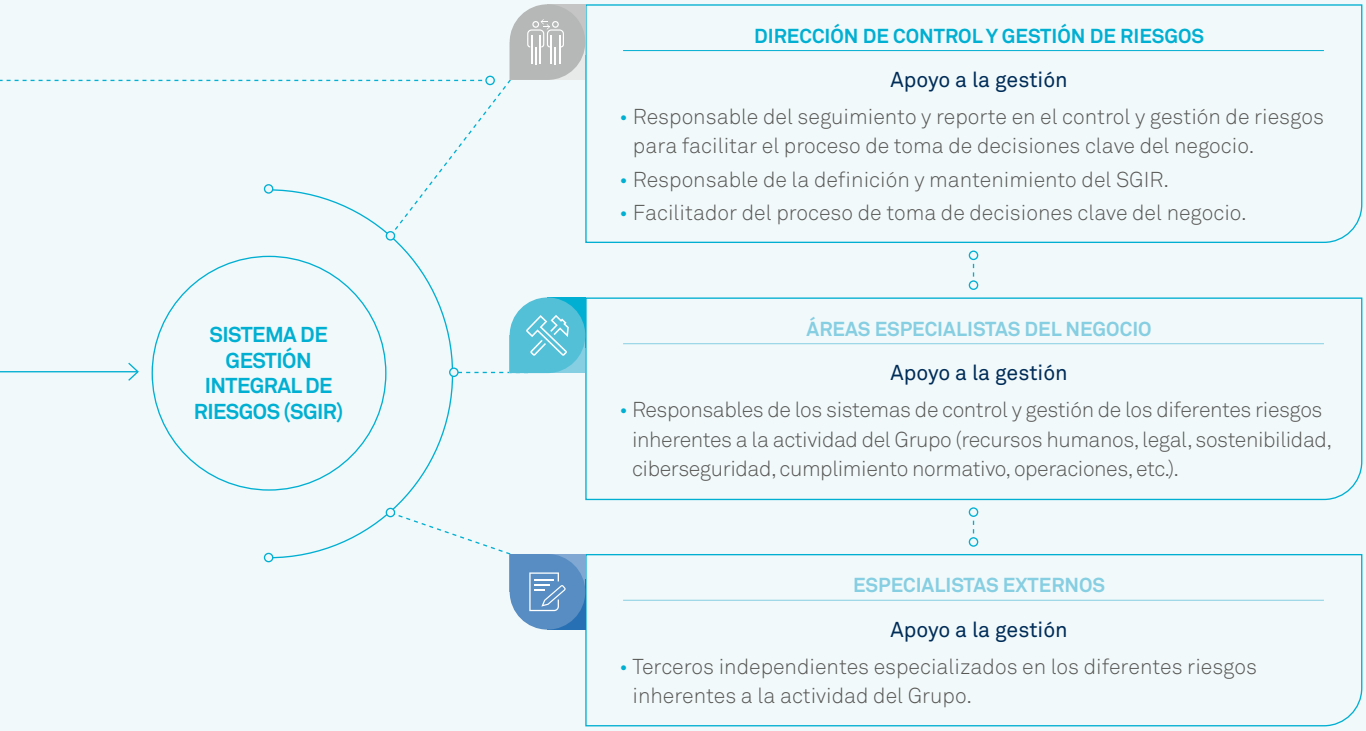
La Política de Control y Gestión de Riesgos, junto con las **políticas corporativas** definen y establecen los valores, principios, criterios y objetivos que rigen la actuación de la sociedad, promoviendo una **cultura corporativa de riesgos común** que forma parte del sistema de gobierno corporativo.

En Sacyr contamos con un **plan de formación continua sobre gestión de riesgos,** en todos los niveles organizativos incluyendo el Consejo de Administración, que integra desde la Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo y procedimientos asociados, el funcionamiento del SGIR, el uso de la herramienta MyR!SK, así como formación específica sobre determinados riesgos o aspectos ESG prioritarios para el Grupo, tales como ética y cumplimiento, protección de datos, seguridad y salud o medio ambiente.

En 2024 destaca especialmente la formación impartida a través de píldoras formativas en todos los niveles organizativos, incluyendo el Consejo de Administración, sobre ciberseguridad y cumplimiento normativo, con el



UTE Mularroya. España



objetivo de continuar reforzando el proceso de diligencia debida de terceros relevantes que establece el SGIR en el procedimiento de análisis de terceros. Por otra parte, continúa la **revisión y actualización del SGIR** para integrar los nuevos requerimientos aplicables en materia de sostenibilidad, conforme establece la Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027, los nuevos requerimientos de las Directivas Europeas (CSRD, Diligencia Debida, etc.) y las mejores prácticas del mercado.

Asimismo, con el objetivo de reforzar la cultura de riesgos del Grupo y la consecución de los objetivos establecidos en la Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027, destaca la **integración efectiva de criterios y métricas** específicas sobre gestión de riesgos, sostenibilidad y gestión del talento **en el programa de retribución variable.** Estas métricas persiguen continuar reforzando la eficacia del SGIR como sistema de alertas tempranas en cada una de las fases de desarrollo de negocio, para facilitar la toma de decisiones clave del negocio y el establecimiento de estrategias, planes de mitigación y controles del riesgo adecuados.

Nuestros esfuerzos durante 2024 continúan centrándose en reforzar la cultura de riesgos y la eficacia del SGIR como pilares clave en la detección temprana de alertas y en el control interno, en todas las áreas de negocio, así como en la **actualización de los mapas de riesgos existentes.**

Procesos clave en la gestión de riesgos

Para identificar los principales riesgos que pueden afectar a la consecución de los objetivos de negocio y expectativas de sus grupos de interés, Sacyr ha establecido dentro de su Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) un **Catálogo de Riesgos,** que se actualiza de forma periódica y permite homogeneizar y consolidar la información a nivel proyecto, área de negocio y Grupo y, que recoge de forma estructurada la tipología de riesgos clasificada en cuatro categorías: estratégicos, financieros y de reporte, operacionales y de cumplimiento normativo, que incluye los de naturaleza fiscal y los derivados de la corrupción, entre otros.

El catálogo de riesgos de Sacyr incluye riesgos específicos de sostenibilidad relativos a aspectos medioambientales (cambio climático, agua, biodiversidad, etc.), sociales (derechos humanos, salario justo, talento, etc.) y de gobernanza (corrupción, soborno, etc.) para facilitar la detección precoz y control de asuntos materiales, así como la evaluación de impactos que establece el enfoque de doble materialidad y el seguimiento de los planes de acción o mitigación de los mismos.

La **priorización de los riesgos críticos** identificados se realiza en base a su nivel de criticidad, obtenida a partir de la **combinación de las evaluaciones del impacto** (considerando las directrices e indicadores de apetito de riesgo de la compañía y las diferentes áreas de impacto anteriormente descritas) **y probabilidad de ocurrencia de los riesgos.** De esta forma, la evaluación de riesgos considera tanto el impacto económico-financiero (generación de caja, tesorería, resultado, aplicación de fondos, etc.), como no económico- financiero (plazos, calidad, relación con los grupos de interés, seguridad y salud, legal, aspectos medioambientales, sociales y/o de gobierno corporativo o reputacionales, etc.) analizando las potenciales implicaciones de los riesgos para el propio negocio, como para sus grupos de interés.



Mina de Quellaveco. Perú

La priorización de riesgos se estructura en seis etapas:

1. **Planificación:** tomando como referencia la estrategia y objetivos de la compañía, en esta etapa se activan las herramientas de gestión necesarias y se designan a los responsables y propietarios de riesgos involucrados en la toma de decisiones clave del negocio.
2. **Identificación:** se realizan las actividades que permiten identificar con antelación las oportunidades y riesgos críticos de distinta naturaleza asociados a cada decisión clave, considerando sus posibles efectos tanto en la consecución de los objetivos estratégicos del Grupo como en sus grupos de interés.
3. **Evaluación:** se realizan las actividades que permiten valorar, filtrar y priorizar los riesgos críticos identificados previamente, de acuerdo a las escalas de impacto, umbrales de tolerancia y resto de métricas comunes de soporte definidas para establecer la relevancia de dichos riesgos.
4. **Tratamiento:** las actividades en esta etapa tienen por objetivo definir la estrategia de respuesta frente a cada riesgo en particular (aceptar, evitar, mitigar o transferir), así como poner en marcha los planes de respuesta o acción adecuados (Planes de Mitigación y/o Contingencia) según la exposición y tolerancia establecida al respecto.
5. **Seguimiento:** en esta etapa se mide la evolucion de los riesgos preexistentes, así como de nuevos riesgos, evaluándose la efectividad de los planes de respuesta, recalibrando tolerancias y escalas de valoración de los riesgos e iniciándose planes de contingencia en caso de superarse las tolerancias maximas establecidas.
6. **Control:** en esta etapa se incluyen las actividades de control interno y aseguramiento llevadas a cabo por la Dirección de Control y Gestión de Rlesgos, así como la captura de lecciones aprendidas para la mejora continua del SGIR, la Política de Control y Gestión de Riesgos y resto de normas Internas.



Principales riesgos con impacto a corto y largo plazo

	CORTO PLAZO (2 AÑOS)	LARGO PLAZO (10 AÑOS)
1	Contingencias imprevistas que supongan una reducción de márgen neto, especialmente en proyectos de importe muy elevado.	Alta sensibilidad de las ofertas a parámetros económicos (inflación, tipo de interés, tipo de cambio).
2	Situación macroeconómica de los mercados de referencia o home markets de la compañía.	Tensión geopolítica internacional: incremento a gran escala de los conflictos bélicos con participación de nuevos países.
3	Incumplimiento de los objetivos previstos en las desinversiones de los negocios.	Cambios en los mercados que supongan pérdidas de cuota de mercado o reducción de márgenes (entrada de nuevos competidores, lobby de empresas extranjeras, estrategias de la competencia, aparición de nuevas tecnologías, etc.)
4	Escasez de talento en perfiles específicos.	Rigidez del cliente frente a claims y/o modificaciones del contrato durante la vida del mismo.
5	Riesgo cambiario.	Situación macroeconómica de los mercados de referencia o home markets de la compañía.
6	Escasez de liquidez (consecuencia de dificultades de financiación, insolvencias de clientes, tensiones de tesorería, etc.).	Escasez de liquidez (consecuencia de dificultades de financiación, insolvencias de clientes, tensiones de tesorería, etc.).
7	Disrupciones en cadena de suministro por escasez de materias primas y/o aumento de precios.	Riesgo cambiario.
8	Ciberseguridad.	Ciberseguridad.
9	Riesgo reputacional de la compañía en materias ESG y Cadena de Suministro.	Riesgo reputacional de la compañía en materias ESG y Cadena de Suministro.
10	Incumplimiento y/o retraso del cliente en el reconocimiento de sus obligaciones contractuales por lentitud o excesiva carga burocrática.	Dificultad de acceso a fuentes de financiación.

Categoría del Riesgo

Estratégicos · Financieros y de reporte · Operacionales · Cumplimiento normativo*

* En 2024 no hay ningún riesgo en esta categoría.

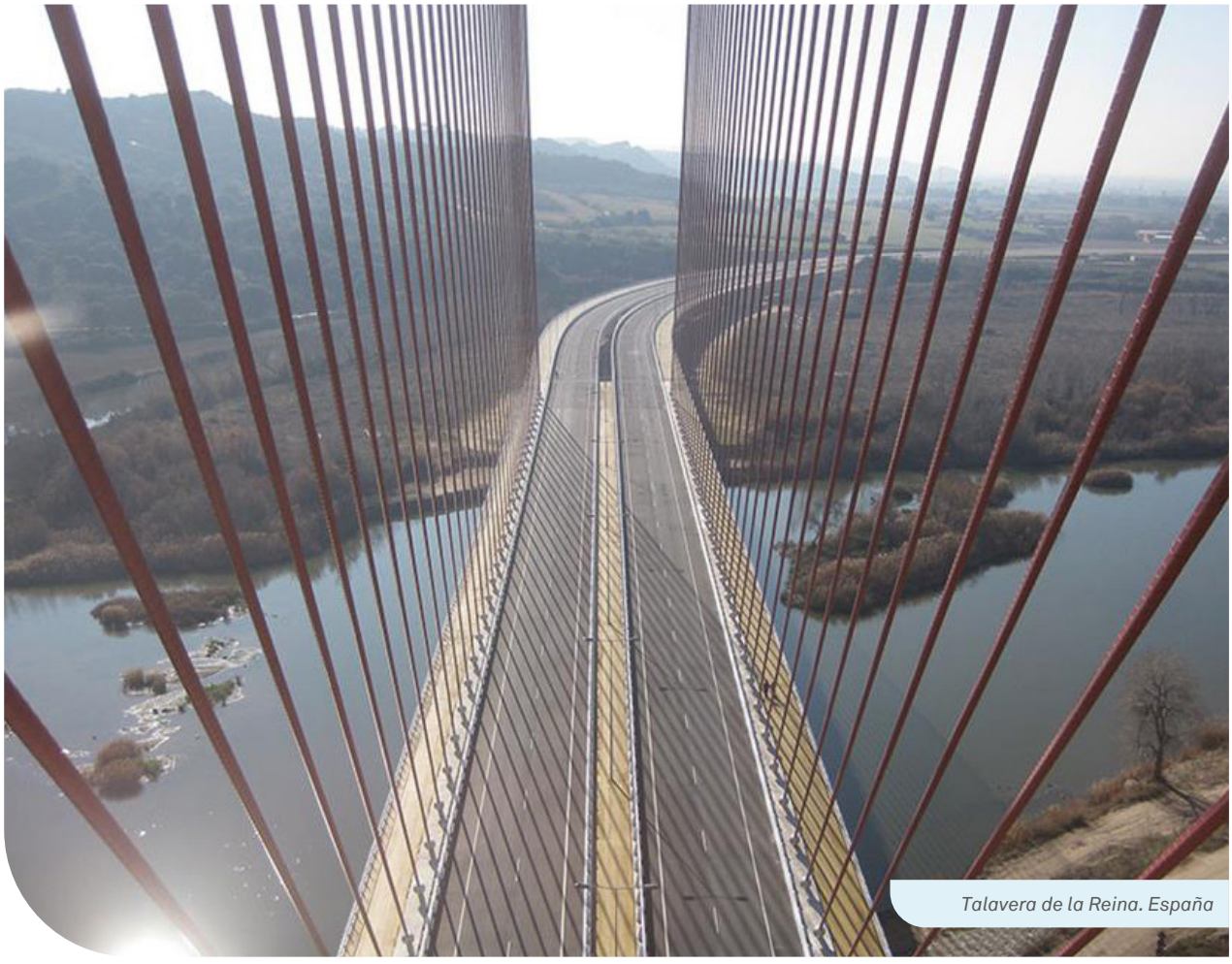
Exposición al riesgo

Durante el ejercicio, se ha realizado la revisión periódica de la eficacia, adecuación y mejora continua de los mecanismos de gestión de riesgos y de control interno, incluyendo el apetito de riesgo, la calidad y la integridad de la información material que ofrece el SGIR, así como, de los mecanismos de control, gobierno y supervisión de riesgos. Asimismo, se han actualizado los mapas de riesgos de alto nivel, teniendo en cuenta la aparición de nuevas regulaciones y recomendaciones en materia de sostenibilidad, así como, los riesgos emergentes que pudieran tener un impacto relevante a largo plazo en el negocio. Adicionalmente, se han revisado los mecanismos de supervisión de Control Interno de la Información Financiera por parte de la Comisión de Auditoría.

Supervisión y control

Conforme establecen los modelos de gobernanza generalmente aceptados, tales como el «Modelo de las Tres Líneas» en el que se basa el SGIR, las funciones internas de Control y Gestión de Riesgos y Auditoría Interna están separadas y la Comisión de Auditoría puede supervisar de forma independiente la eficacia del SGIR y de los controles sobre la asunción de riesgos. Este enfoque refuerza la garantía que ofrece el Consejo de Administración y sus comisiones a las partes interesadas sobre el cumplimiento de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta los riesgos y oportunidades emergentes.

Durante el ejercicio 2024 se ha realizado la auditoría del SGIR que establece el Plan Anual de Auditoría Interna evidenciando la aplicación efectiva de la Política de riesgos y que los mecanismos de control y gestión de riesgos están integrados en las actividades clave de la sociedad en todos los niveles organizativos (equipos operativos, dirección y Consejo de Administración), a través de un claro reparto de roles y responsabilidades, proporcionando un medio eficaz para supervisar la naturaleza y el alcance de los principales riesgos inherentes a la actividad del Grupo.



Talavera de la Reina. España

Riesgos emergentes

> Principales grupos de interés

Empleados | Clientes | Proveedores | Comunidad | Naturaleza | Accionistas

Colapso biológico

Cronificación de la destrucción de capital natural asociada a la degradación acelerada de la biodiversidad (variedad de seres vivos que habitan el planeta y servicios ecosistémicos) atribuible a factores como la sobreexplotación del medio natural, contaminación, destrucción de hábitats, cambio climático y proliferación de especies invasoras.

Riesgos asociados

- Aumento de costes en medidas de corrección y compensación: retraso en tramitación ambiental, exigencias por regulación
- Aumento de costes por políticas más restrictivas que condicione la operación de nuestras actividades.
- Pérdida de la competitividad relacionada con el cumplimiento de las expectativas de los grupos de interés.
- Riesgos reputacionales y pérdida de confianza derivados de posibles incidencias relacionadas con impactos negativos en la biodiversidad
- Proliferación de especies invasoras que introduzcan nuevos patrones genéticos, parásitos y enfermedades.

Acciones de mitigación

- Establecimiento de Hoja de Ruta en Capital Natural de Sacyr, S.A.
- Escalado de la herramienta para medir el Capital Natural en nuestros proyectos.
- Análisis de Riesgos según la metodología LEAP.
- Grupos de trabajo en biodiversidad y Comité de Biodiversidad.
- Cálculo de la Huella Ambiental de la organización.
- Difusión gobernanza y experiencias.
- Seguimiento cambios regulatorios y legislativos.
- Compromiso con *Task Force on Nature-related Financial Disclosure* (TNFD).
- Implementación de un Sistema de Gestión Ambiental con la protección de la biodiversidad como centro de actuación.

Oportunidades

- Acciones y gestión colaborativa que mejore la percepción de Sacyr en materia de capital natural.
- Inversión en soluciones basadas en la naturaleza o procesos con menor impacto o dependencia de los recursos para una disminución de los costes y aumento reputacional
- Incentivos públicos y privados para desarrollar acciones de conservación y restauración para un mejor posicionamiento en el mercado

Políticas corporativas aplicables

- Política de Calidad, Medio Ambiente y Energía.
- Política de Agua.
- Política de Biodiversidad.

Tendencia

Aumento de la vulnerabilidad en la disponibilidad presente y futura de biodiversidad y servicios ecosistémicos.

ODS relacionados

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO | 14 VIDA SUBMARINA | 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Grupos de interés prioritarios

Impacto por área de negocio

sacyr INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS

sacyr CONCESIONES

sacyr AGUA

Indicadores de gestión

434,82
Superficie de zonas sensibles en biodiversidad afectadas por nuestras actividades (Ha)

190
Superficie restaurada (Ha)

584
Especies protegidas

79
Pasos de fauna protegida en nuestros proyectos

+89.000
Plantaciones realizadas

Asimetrías y volatilidad persistente del entorno macroeconómico

Efectos negativos derivados de la frecuencia, intensidad y duración en el tiempo de los cambios en los mercados financieros que afectan al crecimiento económico a largo plazo por su efecto sobre el ahorro, inversión, liquidez y productividad. Exposición al riesgo de crédito, liquidez y de mercado, especialmente a la variación de tipos de interés y a la fluctuación de los tipos de cambio y riesgos asociados a dichos cambios o a la falta de homogeneidad en los mercados financieros en los que opera Sacyr.

Riesgos asociados

- Inestabilidad financiera por falta de liquidez o reducción de márgenes.
- Excesiva concentración de deuda en el corto plazo, que afecte a la capacidad del compromiso de pago.
- Aumento de las restricciones de crédito o financiación.
- Incumplimiento de las obligaciones derivadas del instrumento financiero y/o contrato, generando una pérdida económico-financiera.

Acciones de mitigación

- Incremento de las fuentes de financiación disponibles.
- Negociación de waivers financieros con acreedores.
- Contratación de operaciones financieras que han permitido al grupo Grupo mejorar las condiciones de su deuda, alargando vencimientos y reduciendo los costes.
- Respecto al riesgo de tipo de interés y cambio, uso de instrumentos derivados - siempre dentro del cauce de prudencia establecido por los criterios corporativos, que minimicen posibles impactos negativos, así como la contratación de deuda a tipo fijo en las operaciones que sean factibles.

Oportunidades

- Confianza de los inversores en entornos sociales, económicos e institucionales más estables que favorezcan el desarrollo de planes de inversión en infraestructuras.
- Aumento de políticas que incentiven el ahorro y la inversión.
- Medidas contra déficits presupuestarios.

Políticas corporativas aplicables

- Política de Control y Gestión de Riesgos en Proyectos.
- Procedimiento de información y control de riesgos sobre garantías corporativas.
- Política de comunicación de la información económico-financiera, no financiera, corporativa y de contacto con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto.

Tendencia

Aumento de la exposición por factores externos (contexto macroeconómico y geopolítico).

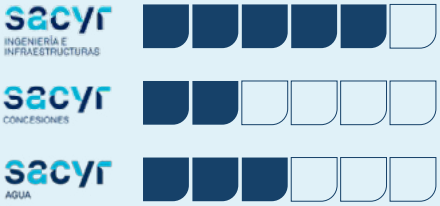
ODS relacionados



Grupos de interés prioritarios



Impacto por área de negocio



Indicadores de gestión

76%
% Deuda a tipo fijo

74%
Vencimientos a largo plazo (2027 en adelante)

5.4 Ciberseguridad

Desde Sacyr, como parte de nuestro **Plan Estratégico 2024-2027,** definimos la **digitalización** como uno de los elementos clave para el desarrollo de los procesos de negocio y sistemas de información que lo soportan. Considerando la complejidad y dispersión de los nuevos ecosistemas tecnológicos, la ciberseguridad constituye, sin duda, un aspecto fundamental para asegurar una correcta gestión de los riesgos y asegurar la continuidad de las operaciones de nuestros negocios.

Nuestra estrategia de ciberseguridad se articula alrededor de cuatro pilares: **protección, vigilancia, resiliencia y gobierno,** y nos apoyamos además en un programa de mejora continua.

En 2024 hemos realizado inversiones destinadas a fortalecer nuestra postura de seguridad en entornos *multicloud,* a robustecer nuestras capacidades de protección y respuesta ante riesgos relacionados con las identidades digitales y a detectar y prevenir amenazas avanzadas y persistentes que puedan evadir soluciones de seguridad tradicionales.

Como parte del **Programa de Seguridad** en 2025 destaca la evolución hacia un modelo de seguridad basado en confianza cero (“Zero Trust”), que permitirá reducir nuestra superficie de ataque y responder de manera más eficaz a amenazas complejas.

Política de Seguridad de la Información

Incluye las dimensiones dentro del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, con objeto de garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad, autenticidad y trazabilidad de la información, protegiendo los datos y los sistemas de información contra accesos indebidos, comparticiones y modificaciones no autorizadas.

Política de Ciberseguridad

Sacyr asume la ciberseguridad asociada a sus servicios como uno de los factores clave en la realización de sus actividades, para asegurar los niveles adecuados de protección y resiliencia de la información y de los sistemas que la soportan. Esta política recoge el desarrollo de un modelo de gestión de la ciberseguridad basado en la identificación, protección, detección, respuesta y recuperación de los sistemas de información, aportando para ello la Alta Dirección, los recursos necesarios para su consecución.

Política de Protección de Datos Personales

En ella se establecen los principios generales que rigen las actuaciones de Sacyr en materia de protección de datos, los compromisos y obligaciones asumidas por Sacyr en el tratamiento de los datos personales, así como el modelo de gobierno de la privacidad.

Todas estas políticas se complementan con los procedimientos y la normativa interna que las desarrollan.

Sistema de Gestión de Seguridad de la Información

Contamos con una **función de ciberseguridad** alineada con las buenas prácticas y estándares internacionales, tales como el marco de Ciberseguridad NIST *(National Institute of Standards and Technology).*

A su vez, seguimos el principio de mejora continua, certificando los **Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información** a través de auditorías periódicas por parte de terceros, con el objetivo de garantizar la aplicación de controles y medidas de seguridad. En este sentido, contamos con:

- La certificación asociada a la Norma **ISO 27001,** de Gestión de Seguridad de la Información, acreditada anualmente por AENOR, que hemos actualizado de acuerdo con UNEISO/IEC 27001:2022, que contribuye a fomentar las actividades de protección de la información generando confianza frente a terceros.

- La certificación bianual en el **Esquema Nacional de Seguridad** (ENS), creada y promovida por el Centro Criptológico Nacional (CCN), que busca proteger la privacidad de los datos de los ciudadanos, almacenados dentro de los sistemas de información de Sacyr, cuando éstos realizan trámites electrónicos.

Adicionalmente realizamos auditorías de seguridad en el marco de la auditoría de estados financieros (ITGC e ITCC) así como autoevaluación de controles IT en el marco de control interno SCIIF.

Sacyr está trabajando en la adopción de los requisitos de la Directiva UE 2022/2555 relativa a las medidas destinadas a garantizar un elevado nivel común de ciberseguridad en toda la Unión. En este sentido, se ha comenzado a definir un **Marco de Gestión de Riesgos de Terceros,** para establecer los requisitos de seguridad que éstos deben cumplir en función de la categorización del servicio que van a prestar, considerando, entre otras cosas, el nivel de acceso a los sistemas de Sacyr. También contemplará los mecanismos de control asociados. Este marco ampliará los requisitos contractuales implementados actualmente.

En nuestro objetivo de verificar de manera continua la eficacia de nuestro Sistema de Gestion de Seguridad, hemos realizado ejercicios de simulación, adoptando la perspectiva del atacante, sobre varios servicios críticos. También hemos realizado auditorías de seguridad sobre entornos operacionales de Negocio, que forman parte de una iniciativa multianual.

Gobernanza

En Sacyr, la **función de ciberseguridad** es global, cubriendo las actividades de nuestras tres líneas de negocio (Infraestructuras & Ingeniería, Concesiones y Agua) a nivel mundial.

Nuestro modelo de gobernanza reconoce la importancia de la independencia y autonomía de la función de ciberseguridad, a la vez que considera clave la colaboración entre áreas para conseguir la implementación del Programa de Seguridad de la Información de manera eficiente y eficaz. Por ese motivo, contamos con un CISO *(Chief Information Security Officer),* responsable de la estrategia y operación de ciberseguridad, y con un CTO *(Chief Technology Officer),* responsable de la estrategia y operación de las infraestructuras tecnológicas. Ambos dependen del CIO *(Chief Information Officer),* que reporta directamente al Comité de Dirección a través del Director General Corporativo.

Contamos con un **Comité Ejecutivo de Ciberseguridad,** de periodicidad cuatrimestral, que es el órgano impulsor que facilita el seguimiento y continuidad del Programa de Seguridad de la Información. Este Comité está integrado por ejecutivos clave, entre ellos el CISO, el CIO, el CFO, y directivos de las áreas de Negocio.

Adicionalmente, existe una comunidad, a través de diferentes Comités, integrada por las líneas de negocio y la Dirección de Tecnología, que permiten la transversalidad de la ciberseguridad en cada uno de los procesos y sistemas de información.

Para el cumplimiento de todos los aspectos relacionados con la seguridad de la información, el **Consejo de Administración** de Sacyr cuenta con una consejera independiente con experiencia en la materia, lo cual permite garantizar el seguimiento y optimización del estado de madurez de la ciberseguridad en la organización, a través de la estrategia, el Plan Director de Seguridad, y el análisis y tratamiento de los principales riesgos y amenazas de seguridad a los que se enfrenta Sacyr. Esta consejera es informada de forma periódica por los máximos responsables de los aspectos más relevantes en este ámbito.

Cultura de ciberseguridad

Desde Sacyr aspiramos a conseguir que todos los empleados y colaboradores sean la primera barrera de defensa ante ciberamenazas, y se anima a todo el Grupo a hacer de la seguridad de la información su forma de trabajo, a incorporar los procedimientos de seguridad de la información en cada uno de los negocios.

Los aspectos relativos a la cultura de ciberseguridad forman parte de la agenda del Comité Ejecutivo de Ciberseguridad, y se reportan a los directivos de las distintas líneas de Negocio.

En ese sentido, se continúa reforzando la cultura de protección ante ciberataques a través de **programas de concienciación periódicos y obligatorios** en materia de seguridad de la información. Trabajamos en un plan de formación acompañado de ejercicios de simulación, que permita:

- Reducir riesgos e incidentes de la Seguridad de la información.
- Cumplir con los requisitos regulatorios.
- Cumplir las Políticas Internas de la Organización.

Con el fin de adecuar los contenidos formativos de forma ágil a la evolución de amenazas, Sacyr ha optado por implementar una plataforma específica sobre la que evolucionará el enfoque de la cultura de seguridad. Esta plataforma cuenta con capacidades de gestión de ejercicios de simulación de ingeniería social y permitirá dirigir actividades formativas en función de la respuesta de los usuarios a esos simulacros, incorporando el riesgo del usuario como criterio para la definición de las iniciativas de concienciación.

Además, se comparten con todos los empleados recomendaciones, ciberincidentes ocurridos globalmente, noticias y otras directrices corporativas sobre ciberseguridad. En concreto, disponemos de un **Decálogo de Ciberseguridad** que recopila recomendaciones básicas de seguridad para todos los empleados en el desarrollo de su actividad profesional, con el objetivo de proteger sus credenciales, dispositivos, navegación, correo electrónico, espacio de trabajo, etc.

Así mismo, los empleados de la Dirección de Tecnología tienen fijados objetivos relacionados con la ciberseguridad en el Proceso de Gestión del Desempeño anual.

Por otro lado, todos los empleados de Sacyr están obligados a conocer y respetar las principales **normativas** en materia de seguridad de la información, y a hacer un uso adecuado de los recursos tecnológicos de Sacyr.

Resiliencia y respuesta ante incidentes

En Sacyr disponemos de un **CyberSOC** *(Cyber Security Operation Center)* que proporciona cobertura 7x24, los 365 días del año, a nivel global, a través de la detección de comportamientos anómalos mediante alertas que se generan al correlar los eventos de seguridad en una plataforma específica, en base a reglas enfocadas a detectar las tácticas y técnicas usadas por los ciberatacantes. Las capacidades de ciberinteligencia con las que cuenta Sacyr proporcionan dicha información.

Contamos además con capacidades específicas de respuesta a incidentes, que se activan en caso de que las alertas detectadas y analizadas por el CyberSOC puedan convertirse en incidentes de seguridad.

Contamos con un **Procedimiento de Gestión de Ciberincidentes,** basado en la Guía Nacional de Notificación y Gestión de Ciberincidentes, en el estándar ISO 27035 y en el Procedimiento NIST.SP.800-61r2.Hemos identificado cuáles son los principales sistemas de información y los hemos clasificado en función de la criticidad que tenga para cada una de las líneas de negocio, con el objetivo de definir los **Planes de Continuidad de Negocio y de Recuperación ante Ciberincidentes** para responder ante eventos disruptivos. El procedimiento de gestión de crisis involucra a diferentes áreas técnicas y funcionales dentro de Sacyr, de acuerdo con los protocolos específicos de cada uno de los sistemas de información caracterizados. Los planes de respuesta y recuperación se ejercitan mediante simulacros anuales.

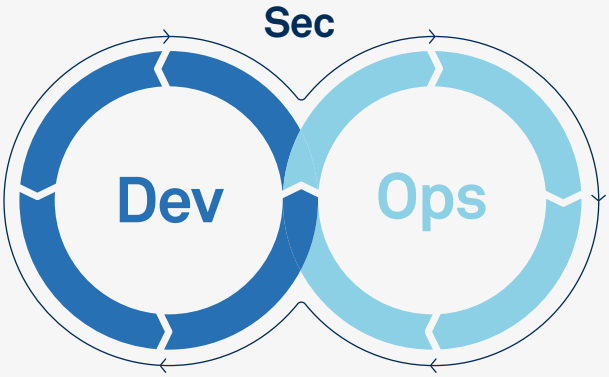
Este marco de gestión lo hemos reforzado con un **Procedimiento de Gestión de Crisis por Ciberincidente,** centrado en la respuesta ejecutiva en incidentes de alto impacto, que se ejercitará periódicamente. El Comité Ejecutivo de Ciberseguridad se constituye en Comité de Crisis en un evento de esas características.

Además, en el marco de la ISO 27001 se realizan análisis de vulnerabilidades, así como simulacros de hacking ético.

Disponemos de soluciones de Inteligencia Artificial aplicada a los **accesos de usuario y a la gestión de alertas.** Llevamos a cabo actuaciones planificadas orientadas a minimizar las vulnerabilidades relacionadas con la obsolescencia tecnológica

Adicionalmente contamos con **soluciones de protección de puestos de usuario** frente a ataques sofisticados y a *ramsomware* y medidas de protección de la identidad digital, del acceso a aplicaciones y a los datos a través de soluciones de doble verificación, poniendo foco en la administración de los sistemas.

Desde Sacyr soportamos todos nuestros desarrollos en plataformas que aseguran la calidad y la **seguridad** a lo largo del ciclo de vida de desarrollo e implementación de *software.*



Mecanismos de notificación

Por otra parte, todos los empleados de Sacyr disponen de mecanismos de notificación de cualquier incidente o evento sospechoso en los sistemas de información de la organización. Estos mecanismos están recogidos en la Normativa de Uso de Recursos TIC, accesible en la Intranet corporativa. Adicionalmente en las acciones de concienciación y formación que se realizan, se refuerza periódicamente la comunicación sobre estos mecanismos.

De la misma forma, los proveedores que trabajan con Sacyr están obligados contractualmente a comunicar cualquier incidente relacionado o que pueda afectar a los activos de la compañía.

Durante 2024 no se ha producido ninguna brecha de seguridad de la información. Tampoco se han registrado reclamaciones o incidencias relativas a violaciones de la privacidad del cliente u otros interesados ni pérdida de datos de éstos.

5.5 Alianzas estratégicas

Para construir **un futuro más sostenible y responsable,** la creación de alianzas es fundamental para superar todas las barreras y aumentar nuestra capacidad de transformación. En los últimos años, hemos establecido vínculos sólidos con universidades, administraciones públicas, organismos intergubernamentales, ONGs y otras empresas, con las que **compartimos una visión centrada en las personas y el planeta.**

En Sacyr participamos de manera activa en **grupos sectoriales, asociaciones y foros** que contribuyen al diálogo y puesta en común, mejora de la relación con las distintas partes interesadas y posicionamiento en materias relevantes para la compañía.

Tipo de organización	Aportación 2024
Asociaciones sectoriales y de representación de intereses	448.935 €
Asociaciones comerciales	25.970 €
Contribuciones a partidos políticos o candidatos*	0 €
Contribución total	**474.905 €**

* Durante 2024, en Sacyr no hemos realizado contribuciones financieras o en especie de carácter político.

Nuestras alianzas se rigen por la normativa interna de Sacyr. Además, colaboramos con organizaciones del ámbito del deporte mediante patrocinios y, a través de la Fundación Sacyr, realizamos donaciones a entidades sin ánimo de lucro para diferentes proyectos.

Código Ético y de Conducta

- Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades
- Política de Aceptación y Ofrecimiento de Regalos y Atenciones
- Política de Donaciones y Patrocinios

Capítulo 5.2. Ética y cumplimiento normativo

Principales líneas de trabajo

Soluciones efectivas a las consecuencias vinculadas con la escasez del agua

- Apoyamos asociaciones como **AEDyR** (Asociación Española de Desalación y Reutilización), **AEAS** (Asociación Española de Abastecimiento y Saneamiento) o **CEOE** en España donde Sacyr tiene representantes, así como asociaciones internacionales tales como **IDRA** (International Desalination and Reuse Association), ALADyR (Asociación Latinoamericana de Desalación y Reuso) o **ACADES** (Asociación Chilena de Desalación y Reuso).

- Recibimos **consultas de organismos públicos** para el aporte de nuestro conocimiento especializado sobre distintos borradores de legislación.

- Desde **AEDYR** hemos trabajado y trabajamos en conjunto con el **Ministerio de Sanidad español** para la aprobación de la nueva regulación sobre agua potable, la adaptación del nuevo reglamento europeo de reutilización de aguas residuales para la agricultura, o la taxonomía verde europea.

- Desde Sacyr participamos activamente y promovemos iniciativas como la de **"Water Positive",** para incrementar la eficiencia del uso del agua en la industria y el uso de los recursos no convencionales (desalación y reutilización) para combatir la sequía y el cambio climático).

Impulsando la innovación

- A través de alianzas público-privadas como **Madrid Green Urban Mobility Lab** o **Madrid Capital Mundial** fomentamos el intercambio de ideas, proyectos y soluciones en materia de movilidad urbana sostenible, así como de ingeniería, construcción y arquitectura que permitan posicionar a Madrid (España) como un referente internacional en soluciones urbanas.

- Nos unimos con otras compañías en *hubs* de innovación tecnológica como **All4Zero** para el desarrollo de tecnologías disruptivas que aceleren la transformación de la industria hacia un modelo más sostenible, impulsando la descarbonización y la economía circular.

- Participamos de manera activa en **South Summit,** el mayor ecosistema de innovación abierta y emprendimiento del sur de Europa que potencia la generación de sinergias y oportunidades.

Alianzas estratégicas destacadas

Miembro de diferentes comisiones (de Medio Ambiente, Calidad, etc.)

Asociado de Madrid Green Urban Mobility Lab

Asociado de All4Zero

Asociado de Madrid Capital Mundial de la Construcción, Ingeniería & Arquitectura

Socio del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Patrono de la Fundación Chile-España

Patrono de la Fundación Consejo España-Colombia

Miembro del Clúster de Cambio Climático, de *Nature Business Ambition* y de Ciudades Sostenibles 2030

Miembro del Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV)

Supporter del TCFD

Miembro del Consejo asesor para la certificación de empresas constructoras

Miembro de la Asociación Española para la Calidad

Miembro del grupo "Companies taking action" de SBTi

Miembro del Consejo Asesor de la Certificación BREEAM

Miembro de los comités de Innovación, Medio Ambiente e Infraestructuras de la Cámara de Comercio Española

Firmante del Pacto por la Biodiversidad del MITERD

Participante en el Climate Ambition Accelerator for 1.5 ºC del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Participante de la campaña Race to Zero de Naciones Unidas

Firmante del Pacto por una Economía Circular del MITERD

Miembro de la Comunidad #PorelClima

Innovation Partner de South Summit

Firmante de los Compromisos d'acció climática de la Cumbre Catalana de Acción Climática

Miembros de la plataforma EU Business & Biodiversity

Alineados con la iniciativa Natural Capital Factory

Miembro del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM)

6 Planeta





6.1	Compromiso medioambiental	62
6.2	Cambio climático	68
6.3	Agua	72
6.4	Capital Natural	75
6.5	Economía circular	78

6.1 Compromiso medioambiental

En Sacyr entendemos que el cuidado del medioambiente es esencial para nuestro crecimiento y el de las comunidades donde operamos. Cada proyecto que desarrollamos es una oportunidad para demostrar que el progreso y el respeto por el entorno natural pueden ir de la mano. Dentro de nuestra Estrategia Medioambiental estamos comprometidos con: **la lucha contra el cambio climático, la protección de la biodiversidad y los recursos hídricos y el uso responsable de los recursos naturales.**

Áreas de actuación	Cambio Climático	Agua	Capital Natural	Economía Circular
ODS impactado				
Objetivo transversal	Incremento en un **15% la inversión en protección del medioambiente** en 2027			
Objetivos 2024-2027	• ***Net zero*** en 2050. • Reducción del **42%** de las emisiones de CO_2eq en 2030 **(Alcance 1 y 2).** • Actualización estrategia climática con la fijación nuevo objetivo **Alcance 3** en 2025.	• Reducción del consumo propio de agua en un **5%** en 2027.	• Conservación de la **biodiversidad** en el **100%** de los nuevos contratos. • Definición de una **hoja de ruta** de capital natural. • Despliegue de **herramienta** de medición de afección de capital natural.	• **80%** de residuos reutilizados, reciclados y valorizados anualmente. • **80%** de los residuos de construcción y demolición (RCD) no peligrosos reutilizados, reciclados y valorizados anualmente. • Reducción de los residuos peligrosos en un **1%** anualmente.
Líneas de acción	✓ Plan de Descarbonización. ✓ Plan Adaptación.	✓ Eficiencia uso del agua. ✓ Huella de agua.	✓ Hoja de ruta. ✓ Escalado herramienta Capital Natural. ✓ Memoria Capital Natural. ✓ Análisis de riesgos y oportunidades.	✓ Aumento de la reutilización y reciclado de residuos. ✓ Abastecimiento de materiales sostenibles/ reutilizados/reciclados en nuestras operaciones. ✓ Fomento de nuevos tipos de valorización. ✓ Prevención de la generación de residuos.

Sistema de Gestión Integrado

Con el objetivo de establecer los principios y compromisos que rigen nuestra actuación medioambiental, contamos con diferentes políticas:

- Política de Calidad Medio Ambiente y Gestión Energética
- Política de Agua
- Política de Economía Circular
- Política contra el Cambio Climático
- Política de Biodiversidad
- Política de Gestión de la Cadena de Suministro

Todas las políticas están aprobadas por el Consejo de Administración.

Para alcanzar nuestros objetivos, contamos con un **Sistema de Gestión Integrado** que alinea la estrategia ambiental con la Estrategia del Grupo. Este sistema garantiza el establecimiento de objetivos, la satisfacción de nuestros clientes, el cumplimiento de la legislación, la prevención y minimización de impactos y el control operacional exhaustivo en materia ambiental. Cada centro de trabajo adapta este sistema a través de un Plan de Gestión específico según su actividad. La Dirección de Calidad, Medio Ambiente y Energía formada, por un equipo internacional de 613 personas, es la responsable de garantizar el cumplimiento de los objetivos ambientales, asegurar la calidad de sus proyectos y anticipar riesgos futuros.

La **gestión de los riesgos ambientales** está considerada al más alto nivel, con un seguimiento periódico y un reporte a la alta dirección constante. Bajo nuestro Sistema de Gestión Integrado, identificamos los riesgos y oportunidades, realizamos una evaluación con el fin de analizar cuáles de ellos pueden afectar a la consecución de los objetivos establecidos y ponemos en marcha planes de acción. Dentro de cada ámbito de actuación medioambiental contamos con diferentes herramientas para analizar los riesgos ambientales en cada proyecto que ejecutamos.

Certificaciones

Actualmente, disponemos de más de 233 certificaciones, conforme a 32 de los estándares internacionales más reconocidos y validadas por certificadoras acreditadas de referencia. El 87,39% de las actividades de la compañía se certifican en Calidad (ISO 9001) y Medio Ambiente (ISO 14001) por entidades certificadoras acreditadas, el 4,85% se auditan a través de terceros (clientes, entidades financieras, administraciones, etc.) y el 7,76% se revisa a través de auditorías internas.

Nuestro objetivo es seguir incrementando el porcentaje de la cifra de negocio bajo las normas ISO 9001 e ISO 14001. Actualmente, el 100% de nuestras actividades de mayor relevancia se encuentran certificadas bajo estas normas. Durante este ejercicio hemos realizado 75.519 controles internos, 274 auditorías por parte de certificadoras acreditadas (50 auditorías más con respecto al año anterior) y 87 de clientes (20 auditorías más con respecto al año anterior).



Huella ambiental

En 2024, hemos verificado por primer año la Huella Ambiental según la norma ISO 14072. La huella ambiental es una medida multicriterio del comportamiento ambiental que tiene en cuenta todas las actividades del ciclo de vida.

Para la medición hemos contabilizado un total de 7 entradas: los consumos y vertidos del agua, la calidad del agua en la toma y vertido, las emisiones debidas al uso de los combustibles, la generación de la energía consumida, la producción de los materiales y el combustible consumido, la fabricación de los productos químicos, la gestión de los residuos generados, y todos los transportes incluidos en los consumos previamente descritos.

Para este proceso hemos utilizado la herramienta de análisis de ciclo de vida Simapro, a través de la cual se estudian dieciséis categorías de impacto, entre las que se encuentran el cambio climático, la eutrofización, el agotamiento de recursos minerales y fósiles, o los cambios de uso del suelo entre otros. Cada uno de estos impactos se ha calculado siguiendo la metodología internacional que la Comisión Europea ha seleccionado como adecuada en cada caso. Los resultados de estas categorías de impacto se convierten a una unidad común que compendia el impacto total, permitiendo así comunicar e interpretar los resultados utilizando un único valor.

Los resultados de la Huella Ambiental nos ayudan a comprender nuestra interacción con la naturaleza, incrementando la eficiencia operativa, impulsando la innovación y construyendo un futuro con el menor impacto ambiental posible.

> Categorías de impacto evaluadas de la huella ambiental

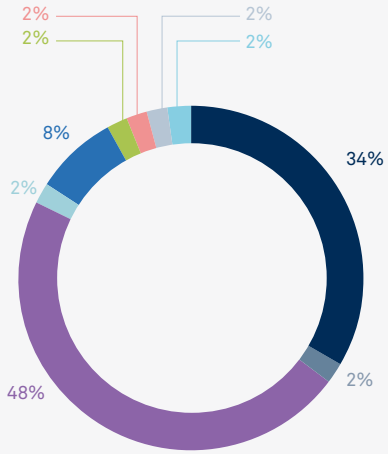


Nuestro esfuerzo por incluir criterios más responsables (sociales, medioambientales y económicos) en la edificación y el urbanismo se ve respaldada desde hace más de 10 años a través de la ejecución de proyectos con certificaciones de construcción sostenible como LEED, BREEAM, VERDE, CES, GSAS DESIGN & BUILD, CEEQUAL, WELL y SITES. Estos sistemas se desarrollan siguiendo metodologías específicas que evalúan aspectos como el consumo de energía y agua, la calidad del agua, y el cumplimiento de requisitos de reutilización y reciclaje de materiales, así como la gestión eficaz de los residuos de la obra.

En 2024 finalizó la obra del Hospital Grandview Kids (Ontario, Canadá) el cual se encuentra en proceso de obtención del **certificado LEED SILVER.**

Además, hemos obtenido **tres certificados BREEAM** en las obras 206 Viviendas Serena Homes, 349 Viviendas Santa Rufina y Jade Tower (Málaga, España) y se encuentra en proceso de obtención **un certificado BREEAM** para la obra Node Carabanchel (Madrid, España).

> Proyectos con certificación sostenible



- LEED **(21)**
- LEED + WELL **(1)**
- BREEAM **(29)**
- VERDE **(1)**
- CES HOSPITALES **(5)**
- GSAS DESIGN & BUILD **(1)**
- SITES **(1)**
- BREEAM + CEEQUAL **(1)**
- CEEQUAL **(1)**

A lo largo de más de 10 años, en total, hemos ejecutado más de 2 millones de m^2 en edificación y más de 13 millones de m^2 en obra civil con certificación sostenible.



Canal del Dique. Colombia

Cumplimiento regulatorio

El cumplimiento de todas las disposiciones legales de carácter ambiental es una prioridad en el desempeño de cualquiera de nuestras actividades en todos los países donde operamos. Para ello, realizamos un seguimiento constante de la normativa ambiental, permitiéndonos conocer la repercusión en nuestras actividades, dar respuesta a nuevos requisitos, y vigilar el cumplimiento mediante auditorías ambientales de cumplimiento legal.

En el año 2024 se han recibido 21 propuestas sancionadoras derivadas de posibles incumplimientos ambientales y se han cerrado 13 expedientes de carácter ambiental, 12 abiertos en este año y 1 en 2023; de ellos, 2 se han cerrado por ausencia de responsabilidad y sin coste y 11 se han archivado con coste. El importe total abonado por todas las sanciones es de 26.514,22 € y de manera individual el coste de cada uno de ellas ha sido inferior a 4.100 €.

	2022	2023	2024
Propuestas sancionadoras recibidas	6	8	21
Importe total de sanciones cerradas	0,00€	21.122,27 €	26.514,22 €
Expedientes cerrados	0	8	13
Expedientes cerrados sin coste	0	3	2

Sensibilización ambiental

Dada la situación actual de crisis ambiental, la concienciación de la sociedad en general es fundamental para adoptar medidas que ayuden a mitigar los efectos que nuestras actividades pueden generar. En todos los proyectos impartimos formación y sensibilización a todos los trabajadores, proveedores, contratistas y subcontratistas.

En 2024 se han realizado alrededor de 9.000 acciones formativas a todo el personal (propio, colaboradores y otras partes interesadas) que tiene implicación en nuestros proyectos. A través de la entrega y explicación del Manual de Buenas Prácticas Ambientales, entre otros, llevamos a cabo más de 6.600 de estas acciones formativas relacionadas con materias ambientales (uso eficiente de los recursos, cuidado de la biodiversidad, minimización y técnicas de gestión de residuos, etc.).

El **Manual de Buenas Prácticas Ambientales** recoge las medidas para prevenir y reducir posibles alteraciones en el entorno natural en los proyectos que ejecutamos (uso eficiente de los recursos, prevención y técnicas de gestión de residuos y sustancias peligrosas, etc.). Adicionalmente, Sacyr involucra a su cadena de valor para cumplir el Compromiso de Medio Ambiente y Gestión Energética que contiene aspectos relacionados con la reducción de residuos, la gestión de los generados y la consideración de criterios de consumo responsable o uso eficiente de materiales priorizando la elección de aquellos que incluyan criterios ambientales (p.e. materiales reciclados, de origen local, con sistema de certificación utilizado, etc., siempre que sea posible), protección de la biodiversidad, reducción de la huella de carbono y la implementación de medidas de eficiencia energética.

> Horas de formación ambiental por tipología de personal

	2022	2023	2024
Personal interno	24.101	13.370	7.671
Personal externo [1]	71.967	49.745	51.046
Comunidades locales	1.907	1.487	1.928
Total	**97.975**	**64.602**	**60.644**

1. El personal externo incluye subcontratistas, proveedores y colaboradores.

¡Eso no es todo! Comunicamos a todos nuestros empleados a través de diferentes canales, novedades sobre nuestros proyectos e iniciativas ambientales. También ponemos a disposición herramientas para seguir formándose en la protección del medio ambiente e informándose sobre nuevas regulaciones y tendencias en el mercado.

Newsletter Sacyr por el Clima

Comunicamos tendencias en el mercado, noticias, novedades regulatorias, y recomendaciones de libros, documentales o películas sobre los retos medioambientales, así como hábitos para reducir el impacto ambiental en el día a día.

Noticias en nuestra intranet

Compartimos todas las novedades del área en nuestra intranet; proyectos innovadores, nuevas certificaciones, reconocimientos e iniciativas que estamos desarrollando.

Podcast

En la plataforma de formación interna Explora, hablamos con nuestros expertos internos sobre SBTi, huella de agua, certificaciones sostenibles o capital natural.

Más iniciativas

- Realizamos webinars formativos internos. Este año, nuestro experto sobre cambio climático, explicó la herramienta Sacyr Climarisk para el análisis de riesgos climáticos.
- Celebramos días internacionales, como el Día Mundial del Medio Ambiente, concienciando sobre la crisis planetaria y como desde Sacyr buscamos soluciones para proteger el entorno natural.



6.2 Cambio climático

Nuestra **Estrategia de Cambio Climático** tiene el objetivo de ser neutros en carbono antes de 2050. Hemos establecido un objetivo a corto y a medio plazo de reducir nuestras emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 en un 42% (validados por SBTi) y en un 25% las de alcance 3 en 2030 con el objetivo de lograr la neutralidad de carbono antes de 2050. Esta Estrategia tiene asociado un **Plan de Descarbonización,** conformado por más de 100 proyectos que se llevan a cabo por las diferentes líneas de negocio en todas las ubicaciones donde tenemos presencia.

Estrategia de cambio climático	Corto plazo (Plan Estratégico 24-27)	Medio plazo (Science Based Target initiative)	Largo plazo (Objetivo Plan Estratégico)
	2025	2030	2050
Mitigación	-25% Alcance 1 y 2 (año base 2016)	-42% Alcance 1 y 2; -25% Alcance 3 (año base 2020)	Neutralidad de carbono
Adaptación	**Agudos:** Relacionados con el viento, el agua y la masa sólida. **Reputacional:** Preocupación o visión negativa del público. **Productos y servicios:** Desarrollo de nuevos productos y servicios a través de I+D.	**Agudos:** Incendios forestales y sequía. **Tecnológicos:** Costes derivados de la transición a tecnologías con menores emisiones. **Mercados:** Acceso a nuevos activos y mercados. **Fuentes de energía:** Uso de fuentes de energía bajas en emisiones y utilización de generación de energía descentralizada.	**De mercado:** Aumento del coste de materias primas. **Productos y servicios:** Desarrollo de soluciones de adaptación al clima.

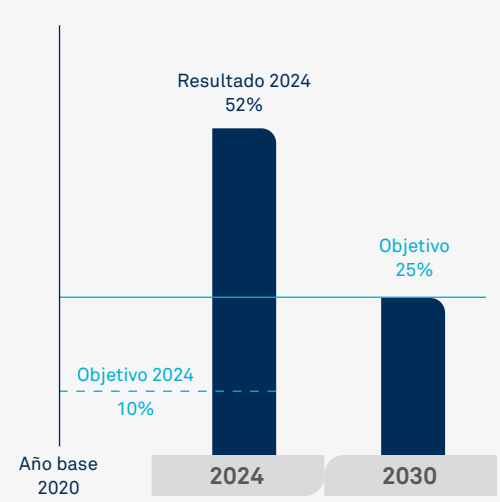
Riesgos físicos · Riesgos de transición · Oportunidades

Actualmente nuestra evolución en el cumplimiento de los objetivos de Alcance 1+2 y 3 SBTi es la siguiente:

> SBTi Alcance 1+2



> SBTi Alcance 3

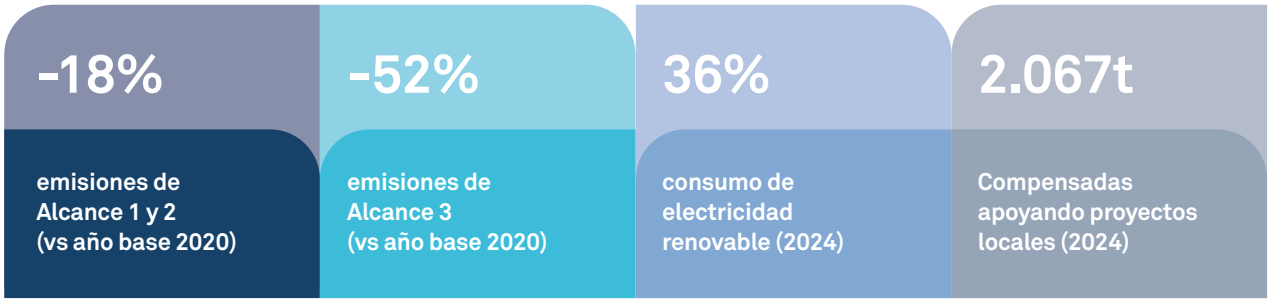


El cumplimiento anual de los **objetivos SBTi de nuestra Estrategia incide directamente en las condiciones de financiación de Sacyr.** El objetivo del Marco de Financiación Sostenible de Sacyr es **facilitar la transparencia, divulgación e integridad** de las iniciativas de financiación sostenible de la compañía. Gracias a nuestro desempeño en la reducción de emisiones, cumplimos con los objetivos anuales establecidos.

> Alcances 1+2 (tC02eq) Objetivo Validado por SBTi: reducción 42% 2020-2030

Scopes 1+2 TARGET	Año base: 2020	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	410.091,20	336.079,23	323.972,05	306.748,39	289.524,39	272.300,56	255.076,73	237.852,90
Variación anual		-3,25%	-3,60%	-5,32%	-5.61%	-6,29%	-6,33%	-6,75%
Variación SBTi año base 2020		-18,05%	-21,00%	-25,20%	-29,40%	-33,60%	-37,80%	-42,00%

Gracias a esta sólida estrategia mejoramos cada año nuestro desempeño climático. Destacamos a continuación algunos de nuestros logros:



Estos indicadores son una muestra de nuestra evolución, gracias a la cual hemos **obtenido por tercer año consecutivo una "A" en CDP por nuestra labor contra el cambio climático.** Este distintivo corrobora nuestros **ambiciosos objetivos estratégicos,** validados por **SBTi** en nuestra Estrategia de Cambio Climático.



Intensidad energética basada en los ingresos netos

El seguimiento de nuestro desempeño climático se realiza, entre otros indicadores, a través de la medición de nuestros consumos e intensidad energéticos. La evolución de la intensidad energética de Sacyr se muestra en la siguiente tabla:

	2022	2023	2024
Consumo energético total (MWh)[2]	1.224.816,63	1.027.465,58	1.073.093,53
Cifra de negocio (M€)[3]	5.851,72	4.609,43	4.571,01
Intensidad energética	209,31	222,91	234,76

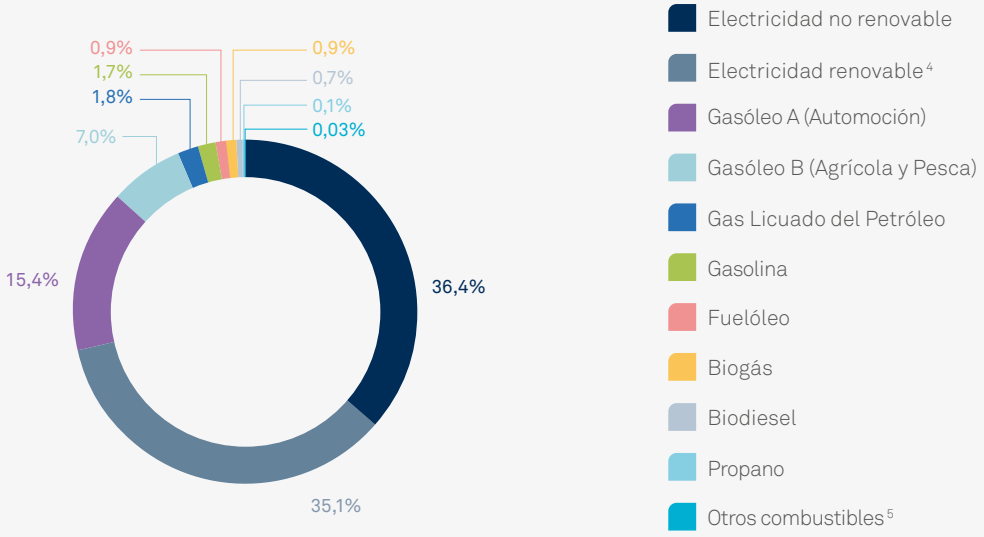
2. El consumo energético total incluye el consumo energético dentro y fuera de la organización.

3. La cifra de negocio (M€) está disponible en la nota 28. Importe neto de la cifra de negocios de nuestros estados financieros.

Consumo de energía por fuente

El consumo energético procedente de fuentes renovables ha sido en 2024 de 385.399,74 MWh (221.431,28 MWh en 2023). A continuación, indicamos el consumo energético por fuente de la compañía:

> Consumo energético (%)



4. Electricidad renovable comprada: 374.958,91 MWh; Electricidad renovable producida (fotovoltaica y biogás): 10.440,83 MWh.

5. Gas natural (252,99 MWh), GNC (53,96 MWh), Gasóleo C (39,49 MWh), Butano (1,31 MWh) y GNL (0,20 MWh).

Emisiones evitadas

Gracias a la contratación y a la generación para autoconsumo de energía eléctrica de origen renovable, hemos evitado 502,484 t CO_2eq desde nuestro año base 2020. Además, en nuestra división Sacyr Agua donde se integran las plantas de ciclo integral del agua, captamos el biogás generado evitando así la emisión directa de metano atmósfera y lo utilizamos para producir energía renovable para autoconsumo. Por último, consumimos CO_2 en nuestras instalaciones desaladoras de agua de mar (IDAM) como parte de nuestro proceso de remineralización, secuestrando así el CO_2 en el agua.

> Emisiones evitadas (t CO_2eq)

	2022	2023	2024
Consumo de energía renovable	160.421,12	99.685,78	152.723,70
Ciclo integral del agua	23.945,74	23.805,66	27.239,09
Reutilización de materiales en obra	6.662,37	1.485,76	1.380,66
Total	**191.029,23**	**124.977,20**	181.343,46

Emisiones no GEI

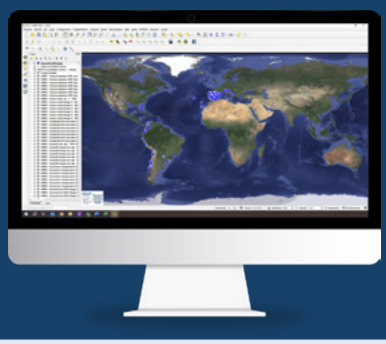
En nuestra Política de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Energética figura nuestro compromiso de reducir las emisiones de gases al aire, tanto de gases de efecto invernadero como de otros gases contaminantes como NO_x, SO_2, CO, COV y partículas. Adoptamos iniciativas orientadas a minimizar y evitar este tipo de emisiones, que se corresponden a las actuaciones de eficiencia energética y reducción del consumo de combustibles fósiles que forman parte de nuestra Estrategia de Cambio Climático, relacionadas con iluminación, generación de energía eléctrica con fuentes renovables y renovación de vehículos invirtiendo en innovación y tecnología como pasos fundamentales para avanzar hacia una flota de vehículos híbridos y eléctricos.

	2022	2023	2024
Vehículos, maquinaria e instalaciones			
SO_2 (t)	387,38	256,83	162,34
NOx (t)	655,98	476,94	279,42
CO (t)	302,59	263,09	179,91
COVNM (t)	172,06	270,35	169,71
Partículas (t)	275,24	256,79	158,89
Electricidad			
SO_2 (t)	1.007,82	442,80	503,66
NOx (t)	699,87	405,77	461,54
CO (t)	119,54	125,17	142,37
COVNM (t)	36,99	173,89	197,78
Partículas (t)	393,14	199,26	226,64

¡Sacyr ClimaRisk, nuestra herramienta interna para analizar riesgos!

Hemos desarrollado una herramienta propia para analizar los riesgos físicos relacionados con el clima que pueden afectar a nuestros activos, tanto a corto como a largo plazo. Esta herramienta tiene en cuenta la **información científica más avanzada** sobre los análisis de la **vulnerabilidad y el riesgo y las metodologías conexas,** de conformidad con los informes más recientes del IPCC, las publicaciones científicas revisadas por pares y modelos de código abierto.

Gracias a esta herramienta damos respuesta a los requerimientos normativos nacionales y europeos (Taxonomía Europea, Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad, etc.).



Inscribimos nuestra huella de carbono en registros autonómicos

- Por cuarto año consecutivo, la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) nos ha otorgado el triple sello 'Calculo-Reduzco-Compenso 2023'.
- Hemos inscrito por tercera vez la huella de carbono de nuestras actividades realizadas en España en la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible de la Junta de Andalucía a través del SACE.
- Estamos adheridos al Programa de Acuerdos Voluntarios de Cataluña, herramienta impulsada por la Oficina Catalana del Cambio Climático (OCCC).

¡Sacyr, líder en Europa contra el cambio climático!

Hemos sido reconocidos por ser una de las empresas europeas que **menos huella de carbono** produce en la lista **Europe's Climate Leaders** realizada por **Financial Times** por cuarto año consecutivo. Este reconocimiento a Sacyr se debe a la **gran labor que realizamos contra el cambio climático** y la protección y seguridad hídrica. Con él, se avala nuestra **transparencia en el reporte de los alcances 1 y 2** de 2017 a 2022, así como la divulgación de alcance 3 entre otras medidas. Trabajamos cada día por ofrecer soluciones que respondan a este reto, **apostando por la descarbonización** y la adaptación como ejes fundamentales de nuestra **Estrategia de Cambio Climático** para ser neutros en carbono antes de 2050.



Autopista Buga-Buenaventura. Colombia

6.3 Agua

En Sacyr, tenemos un compromiso con la **mejora continua en la gestión de los recursos hídricos** y hemos fijado un objetivo para alcanzarlo: **reducir el consumo de agua propio en todas nuestras actividades en al menos un 5% en 2027,** tanto en zonas de estrés hídrico alto como bajo.

Con nuestra apuesta por optimizar nuestros procesos y fomentar el uso racional y sostenible de este recurso, evaluamos nuestra **huella de agua** para conocer, identificar y evaluar nuestros impactos potenciales relacionados con el agua dulce y marina.

Somos la primera empresa del IBEX35 en verificar nuestra huella de agua. En 2024, certificamos por tercer año consecutivo con AENOR nuestra huella de agua bajo la norma ISO 14046.

Gracias a nuestro desempeño, formamos parte de la banda de liderazgo de CDP por segundo año consecutivo con una puntuación de "A-" por nuestra mejora en la protección y seguridad hídrica.

+ 6.000.000 de personas reciben agua de nuestras desaladoras	**1.470.357 m³** evitados de captación de agua potable debido a actuaciones para reducir la extracción de agua
15,23% de reducción del consumo de agua en zonas de estrés hídrico	**495.313 m³** de agua reutilizada en nuestras actividades

En Sacyr, gestionamos el agua en el contexto de nuestras operaciones: como agua destinada a uso interno y como agua destinada al suministro a comunidades. En primer lugar, el agua destinada al uso interno se emplea en nuestras instalaciones para respaldar una amplia gama de actividades. Esto incluye la captación de agua superficial y subterránea, así como el suministro de agua por parte de terceros, principalmente de fuentes municipales. Además, también hacemos uso de fuentes de agua que no comprometen la disponibilidad de este recurso, como el agua regenerada proveniente de redes de suministro y el agua regenerada o reutilizada en el lugar mismo.



> Extracción de agua (Ml)

	2022	2023	2024
Agua superficial	869,61	455,31	226,16
Agua subterránea	216,38	277,92	222,76
Agua marina	32,04	44,30	128,55
Agua de terceros	3.271,09	1.715,76	1.999,06
Total general	**4.389,11**	**2.493,29**	**2.576,53**

En todos nuestros proyectos e instalaciones promovemos un consumo de agua reciclada o reutilizada, tanto de forma interna en nuestras instalaciones y proyectos como externa fomentando el uso de fuentes alternativas de agua conservando de este modo las reservas naturales disponibles.

> Agua reciclada o reutilizada (Ml)

En el año 2024, el uso de agua reciclada o reutilizada en operaciones propias ha sido de 118, 40 Ml.

La mayoría de nuestras actividades generan efluentes líquidos, que son aguas residuales no consumidas o incorporadas a nuestros activos. Dichas aguas salen siempre de nuestras instalaciones según las autorizaciones de vertido vigentes.

> Vertido de agua (Ml)

	2022	2023	2024
Agua superficial	75,84	757,84	983,36
Agua subterránea	6,17	36,61	40,30
Agua marina	35,18	45,98	130,18
Agua de terceros	635,28	518,67	488,25
Total general	**752,20**	**1.359,10**	**1.642,09**

> Uso de agua para poblaciones

A través de Sacyr Agua optimizamos los recursos hídricos produciendo agua dulce a través de la desalación, minimizando pérdidas en la distribución, y posibilitando que el agua usada sea tratada y regenerada para nuevos usos o pueda ser devuelta a la naturaleza en condiciones óptimas. La tecnología nos permite poner a disposición del ser humano la cantidad de agua necesaria, con la calidad adecuada para cada uso, minimizando la generación residuos y contaminantes.



Planta desaladora Binningup. Australia

> Financiación sostenible

Nuestro desempeño en la protección del recurso hídrico es un elemento vinculado directamente a las condiciones de financiación de EMMASA. Dentro de los objetivos que nos solicitan las entidades bancarias asociados a la financiación se encuentran los siguientes:

Suministro de agua	0,69 kWh/m^3
ILI (Índice de Fugas)	1,37
Tratamiento de aguas residuales	18,73 kWh/habitante equivalente

¡Juntos avanzamos hacía Water Positive!

Nos hemos unido Sacyr Agua y Acciona para fomentar la iniciativa Water Positive, que persigue dar un paso más en el cuidado del uso del agua y contribuir de forma activa a su gestión sostenible. Así, esta iniciativa promueve la gestión activa de los recursos para que las empresas alcancen una huella de agua positiva, es decir, que produzcan más agua de la que consumen.

La propuesta se basa en usar fuentes de agua no convencionales, esenciales para reducir la huella, como la desalación y la reutilización. Gracias a la unión del conocimiento de las dos en este ámbito implicamos a la cadena de valor para ofrecer un servicio integral a otras organizaciones e impulsar el modelo Water Positive en el mercado industrial internacional.

Cerramos el circulo del agua en Langosteira

Este proyecto se ejecuta siguiendo altos estándares medioambientales, asegurando la calidad de las aguas y respetando su circularidad. La excavación de los túneles y galerías necesita agua para que la maquinaria pueda perforar la roca. Esta agua, una vez usada, contiene una alta concentración de sólidos en suspensión, que eliminamos mediante decantación. Para finalizar, corregimos el pH del agua mediante la adición de CO_2.

Para asegurar la calidad del agua resultante llevamos a cabo un análisis para realizar un monitoreo exhaustivo, permanente y transparente de la calidad del agua en el proyecto.

Una vez tratadas, estas aguas se vierten a caudales naturales como regatos o el mar. También se reutilizan para usos industriales gracias a su traspaso al embalse de Meicende.



Creamos lodos enriquecidos para la agricultura

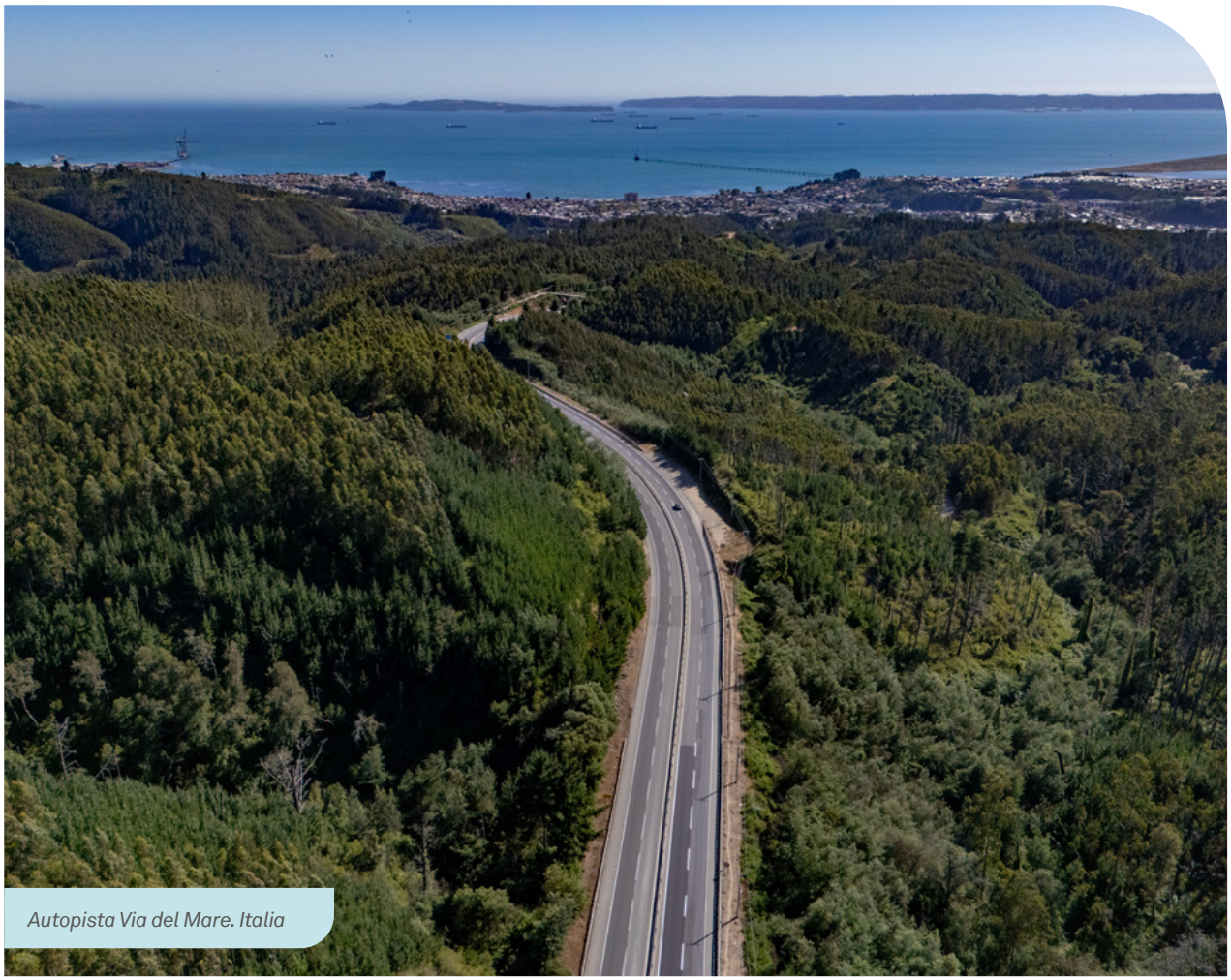


El proyecto LodoVerde trabaja para revalorizar los lodos generados en las plantas de tratamiento de aguas residuales de Sacyr en Chile. Prevemos tratar hasta 8.000 toneladas anuales de lodo e incorporarlas al mercado a finales de diciembre de 2026. El proyecto tiene una duración aproximada de dos años, se ha iniciado con una fase inicial a nivel de laboratorio, en la que se simulan condiciones reales, y finalizará con la implementación de los resultados obtenidos.

Durante todo este proceso estaremos acompañados de entidades colaboradoras que nos permitan que todos los lodos generados en nuestras plantas puedan ser llevados al mercado como abono agrícola.

6.4 Capital natural

Tenemos un compromiso con la protección de los entornos naturales donde desarrollamos nuestros proyectos. Por este motivo, nos fijamos el objetivo de **conservar la biodiversidad en el 100% de los nuevos contratos.** Para robustecer el seguimiento de las actuaciones y objetivos que nos hemos fijado, creamos un **Comité de Biodiversidad.** El Comité está liderado por el director general corporativo y participan a su vez, expertos ambientales de la Dirección de Calidad, Medio Ambiente y Energía en los diferentes países donde operamos y contratos que llevamos a cabo.



Autopista Via del Mare. Italia

Desde el comienzo de Sacyr cumplimos con la legislación ambiental aplicable en cada país en todos nuestros centros. En 2021 avanzamos en nuestro camino, intensificando nuestros esfuerzos para asumir un rol decisivo con la naturaleza. Realizamos un análisis de materialidad para identificar los servicios ecosistémicos más relevantes para nuestra actividad, diseñamos una metodología propia para el cálculo del balance de capital natural y desarrollamos un estudio exhaustivo de nuestros impactos, dependencias, riesgos y oportunidades derivados de la naturaleza. Durante 2024, hemos evolucionado nuestro análisis de riesgos, adaptándonos a los nuevos marcos, siguiendo las directrices establecidas en la metodología **LEAP (Localizar, Evaluar, Auditar y Preparar) del TNFD.**

Para actualizar el alcance de nuestro análisis utilizamos ***WWF Biodiversity Risk Filter (WWF BRF),*** una herramienta que permite identificar y priorizar riesgos relacionados con la biodiversidad, tanto a nivel corporativo como local, **alineada con las recomendaciones del TNFD** y adaptada para la definición de objetivos basados en la ciencia para la naturaleza **utilizando las directrices de la SBTN.**

Gracias a nuestro esfuerzo en la medición y divulgación de nuestros impactos, dependencias, riesgos y oportunidades, formamos parte de la lista de **TNFD Adopters.** Esta lista reúne a las organizaciones comprometidas con la divulgación de información sobre los riesgos asociados a la naturaleza. Este listado reúne a 502 organizaciones en todo el mundo comprometidas a adoptar la gestión de riesgos y desde enero de 2024, el número de compañías integrantes ha aumentado en un 57%, lo que refleja el creciente reconocimiento de la naturaleza como un factor crítico en la gestión de riesgos y oportunidades empresariales.

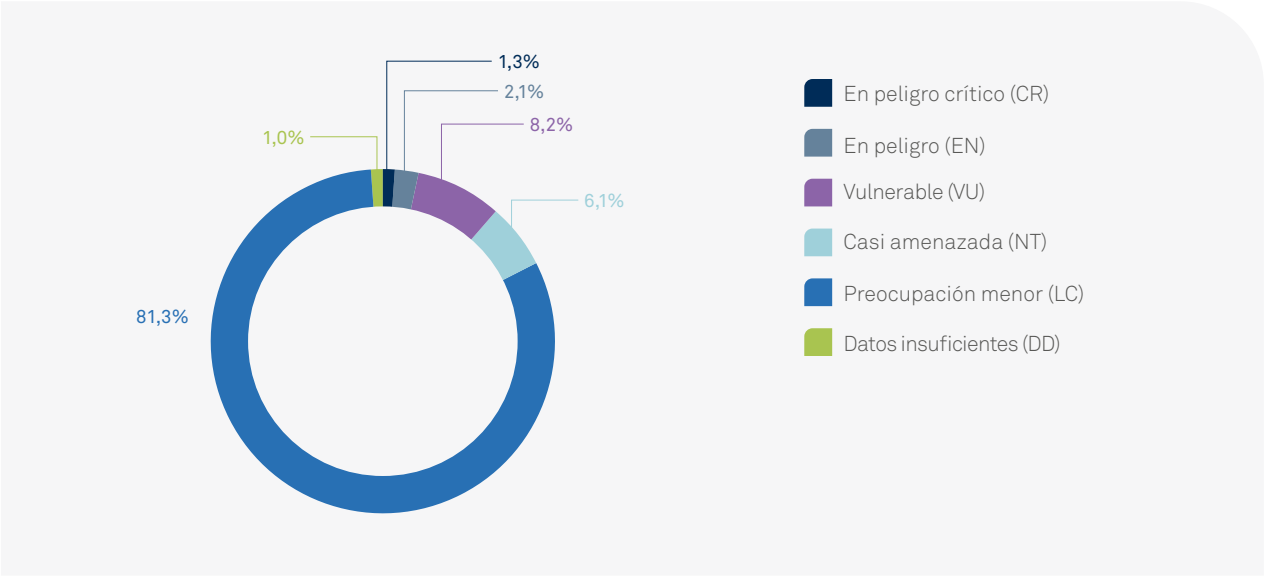
Todo nuestro recorrido en el cuidado de los entornos naturales se ve reflejado en nuestros datos durante este último ejercicio:



79	+89.000	190 ha	584
Pasos de fauna en nuestros proyectos	Plantaciones realizadas	Superficie restaurada y protegida	Especies protegidas

Lista Roja IUCN

Para el desarrollo de nuestra actividad, hemos llevado a cabo proyectos en áreas con presencia de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN. En todos los proyectos se han adoptado medidas preventivas para minimizar la afección a estas especies. Estos planes de conservación y recuperación son una prioridad en todos los proyectos y tienen como objetivo conservar la flora y fauna existente y mejorar las poblaciones de las especies y sus hábitats.



Todos contra el fuego

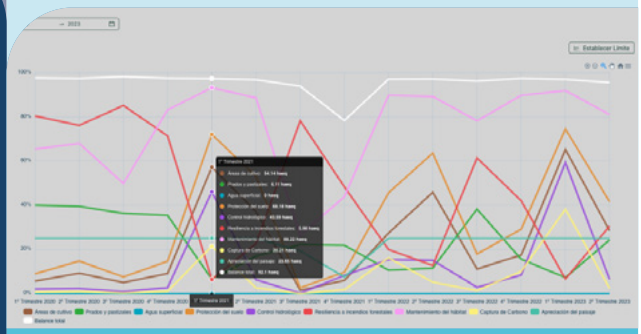
Realizamos campañas preventivas con la participación de las comunidades para adoptar medidas que eviten la generación de incendios. Además, contamos con planes de prevención de incendios, medios humanos y materiales en cada proyecto.

Este año la Sociedad Concesionaria Ruta de la Fruta (Chile) inauguró una brigada para combatir incendios que cuenta con 5 contenier, la plataforma para un helipuerto y la construcción de un camino interno para dar vida a la brigada, que permitirá responder de manera rápida, oportuna y eficiente ante las emergencias por incendios forestales.



Ruta de la Fruta. Chile

Medimos el balance de capital natural con imágenes satelitales



En Sacyr contamos con *Natural Value Performance (NVP)* desarrollada por nuestro *partner* tecnológico NBI, una herramienta web que permite comprender y hacer un seguimiento del impacto de los proyectos en la naturaleza, en cualquier ubicación del mundo.

NVP utiliza información satelital global y permite calcular y supervisar el balance de capital natural en nuestros proyectos, permitiendo entender nuestro impacto y tomar decisiones informadas a lo largo de nuestro avance hacia una naturaleza positiva. Esta herramienta ha sido incluida en la lista de herramienta recomendadas por *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD),* la entidad líder en divulgación financiera relacionada con la naturaleza.

¡Asistimos a la celebración de la COP16 en Colombia!

Participamos en dos eventos impulsados por organizaciones internacionales en los que presentamos nuestra evolución en la valoración de la naturaleza:

- *"Ecosystem Restoration and Species Conservation: Business Perspectives for Nature-related Risk Management"* organizada por la *Confederation of Indian Industry.*
- *"Actionable insights from business and finance on assessing nature issues"* impulsada por Capitals Coalition.

Además, Sacyr organizó junto al periódico local **El Tiempo,** el foro: "Compromiso de los megaproyectos con la meta nacional de restauración ambiental" para hablar sobre el impacto positivo del proyecto del Canal del Dique. En el panel "El rol de las empresas en la sostenibilidad" compartimos nuestra estrategia medioambiental, así como el camino que hemos recorrido en la medición del balance de capital natural.



6.5 Economía circular

En Sacyr nos esforzamos cada día por seguir potenciando un modelo circular que ponga en el centro el cuidado de los recursos que utilizamos, permitiendo extender su vida útil, donde la reutilización, reducción y reciclaje de los residuos son fundamentales para evitar un colapso del modelo productivo. Para transformar este proceso intensivo debemos cuidar lo que tenemos y darle una nueva vida.

El **Plan Residuo Cero** es el vehículo para la consecución de los objetivos de economía circular y cuenta con diferentes líneas de acción que se despliegan en todas las actividades de la compañía. Sacyr se ha establecido tres ambiciosos objetivos en economía circular que son los siguientes:

1. Alcanzar un 80% de residuos reutilizados, reciclados y valorizados de forma anual.
2. Reducir los residuos peligrosos en un 1% anualmente.
3. Alcanzar un 80% de residuos de construcción y demolición no peligrosos reutilizados, reciclados y valorizados de forma anual.

Este plan nos permite afianzar el modelo de circularidad en todas las actividades de la compañía, estableciendo un marco común y aunando sinergias. Nuestros hitos en 2024 han sido:

25,42%
de materiales reciclados y reutilizados consumidos

93,43%
de residuos de construcción y demolición valorizados

92,61%
de residuos reciclados, reutilizados y valorizados

Materiales reutilizados y reciclados utilizados

El consumo de los materiales más significativos para el desarrollo de nuestros proyectos ha sido de 7.041.483,10 t en 2024. La cantidad total de ellos que se corresponden con materiales reciclados y reutilizados ha sido de 1.789.922,13 t, lo que representa un 25,42%. Y, desglosado por tipología, el porcentaje de material reciclado y reutilizado consumido respecto al consumo total de cada tipo es el siguiente: tierras (100%), madera (42%), áridos (8%), acero (80%), y papel (7%). Para el resto de los materiales, es decir, materiales asfálticos, hormigón y cemento, con la información disponible el porcentaje es inferior al 5%.

En Sacyr promovemos tanto la compra de materiales reciclados, como la venta de recursos sobrantes o que ya no tienen más utilidad en el contexto de nuestra actividad, con el objetivo de extender su ciclo de vida.

Prevención y gestión de residuos: Construcción y Demolición, Peligrosos y No Peligrosos

En la **Política de Economía Circular de Sacyr,** de aplicación a todos sus proyectos y operaciones, incluida la cadena de valor, queda englobada la estrategia y compromiso específico para la gestión de los residuos de construcción y demolición, el uso de materiales reciclados y la reducción del consumo de materiales. Concretamente, los principios definidos para ello son:

- Aplicar de manera efectiva el principio de **jerarquía de los residuos:** prevenir la generación de residuos peligrosos, de residuos no peligrosos y de residuos de construcción y demolición, maximizar la preparación para la reutilización y reciclado de todos los residuos, fomentar y potenciar otro tipo de valorización, incluyendo la energética, y evitar la eliminación.

- Caminar hacia el **abandono del uso de recursos, naturales no renovables,** reducir el empleo de los recursos renovables y reincorporar en el ciclo de producción los materiales contenidos en los residuos como materias primas secundarias.

En esta política también queda englobado el **compromiso de la alta dirección** con el aumento del uso de recursos secundarios (reciclados).

El Plan Residuo Cero de Sacyr cuenta con líneas de actuación especificas vinculadas a la gestión de **Residuos de Construcción y Demolición** (RCD's) que se aplican a todos los negocios de la organización y que resultan de la aplicación efectiva de los principios de jerarquía de residuos que, por orden de prioridad, son los siguientes:

- Prevenir la generación de residuos peligrosos, no peligrosos y RCD's.

- Maximizar la preparación para la reutilización y el reciclaje de los residuos, con especial atención a los RCD's.

Prevenir la generación de residuos peligrosos, de residuos no peligrosos y de residuos de construcción y demolición (RCD's) es una prioridad en la gestión de nuestras actividades. Para ello, en todos los proyectos se adoptan medidas organizativas y operativas encaminadas a disminuir, hasta niveles económicos y técnicamente factibles, la cantidad generada de estas tipologías de residuos. Entre estas medidas se encuentran: elección de materiales y productos atendiendo a criterios ecológicos sustituyendo así los peligrosos por otros no peligrosos, compra de productos en envases retornables y reutilizables del mayor tamaño posible, acuerdos con la cadena de suministro para la devolución de sobrantes de materiales, palets, etc., y siempre que es posible la venta de bolsas de productos reciclados.



Atendiendo al **Sistema de Gestión Integrado de Sacyr,** conforme a la norma ISO 14001 entre otras, en cada contrato elaboramos un plan de gestión ambiental, que incluye entre otros temas, una identificación y valoración de los aspectos ambientales relacionados con la manipulación y gestión de sustancias peligrosas, entre ellas los residuos peligrosos y productos químicos, estableciendo un exhaustivo control operacional para asegurar su correcto etiquetado, separación, almacenamiento, manipulación, transporte y gestión. Para este control disponemos de **fichas de inspección de medio ambiente** donde se establecen las inspecciones a realizar periódicamente en los contratos. También cada contrato tiene identificados los requisitos legales ambientales de aplicación, entre ellos, los relacionados con el etiquetado, almacenamiento, manipulación, transporte y gestión de sustancias peligrosas y residuos y evalúa su cumplimiento.

Además, disponemos de procedimientos para la prevención y gestión de los residuos que establecen los requisitos que deben atender todos los contratos referidos a prevenir y minimizar la generación de residuos de construcción y demolición, residuos no peligroso y residuos peligrosos, a los procesos de identificación, segregación o separación, clasificación, etiquetado y almacenamiento de los residuos generados según su tipología con el fin de facilitar su reciclaje, así como a las mejores prácticas para la gestión de los residuos, atendiendo a la aplicación del principio de jerarquía de los residuos: prevención, reutilización, reciclado, valorización y, como última opción, la eliminación.

Dentro del **Plan de Gestión de Residuos de cada contrato** se establecen pautas para la reducción, reutilización, reconversión y recuperación, cuyo objetivo consiste en lograr un uso racional de los materiales empleados durante la ejecución de los proyectos, optimizando el consumo de materias primas y los recursos puestos a disposición de los equipos de trabajo. Este objetivo implica minimizar la producción y envío de residuos de construcción y demolición (RCD´s) a vertedero, fomentando la reutilización y reciclaje.

En aquellos proyectos en los que hay que realizar una demolición o una reforma de un edificio, previo al inicio de estas actividades, se realiza una auditoria o informe de residuos donde se evalúan los flujos de residuos de construcción con objetivo de facilitar y maximizar la recuperación de materiales y componentes para su reutilización y reciclaje.

Siempre que es posible, apostamos por la **construcción modular** para reducir los residuos peligrosos y no peligrosos, y los residuos de construcción y demolición que se generan en las obras, tales como ladrillos, materiales cerámicos, yesos y materiales de aislamiento, optimizando además el uso de recursos; y proponemos a los clientes el uso de sistemas modulares para eliminar el exceso de residuos del encofrado.



Aeropuerto Internacional Jorge Chávez. Perú

A continuación, destacamos algunas iniciativas que se han llevado a cabo en 2024:

¡Somos la primera empresa en Chile en obtener el certificado Residuo Cero!

Hemos obtenido la **certificación Residuo Cero de AENOR** en el proyecto **hospitalario de Sótero del Río en Chile** por la valorización de 165.181 toneladas de residuos generados en la obra, **más del 93% del total.** Trabajamos en la circularidad de los materiales en nuestros proyectos; en este caso el material de la excavación de la obra se ha utilizado para obtener áridos que son usados posteriormente en la fabricación de hormigón como material base para los rellenos estructurales y también para la habilitación de caminos interiores. Además, el 100% del acero, la madera, los plásticos, el papel y el cartón generados en la obra han sido valorizados.



Alargamos la vida de los materiales en Salmorres



En UTE Salmorres, **hemos reutilizado 2.312 m de tubos de poliétileno** utilizados en los *by-pass* de la obra. Además, **hemos recuperado el fresado del pavimento** de varias zonas del contrato que será utilizado para fabricar mezclas bituminosas, alargando su vida útil. **En este proyecto se han adquirido madera certificada 100% PEFC,** sistema de certificación forestal que promueve la gestión sostenible de los bosques.

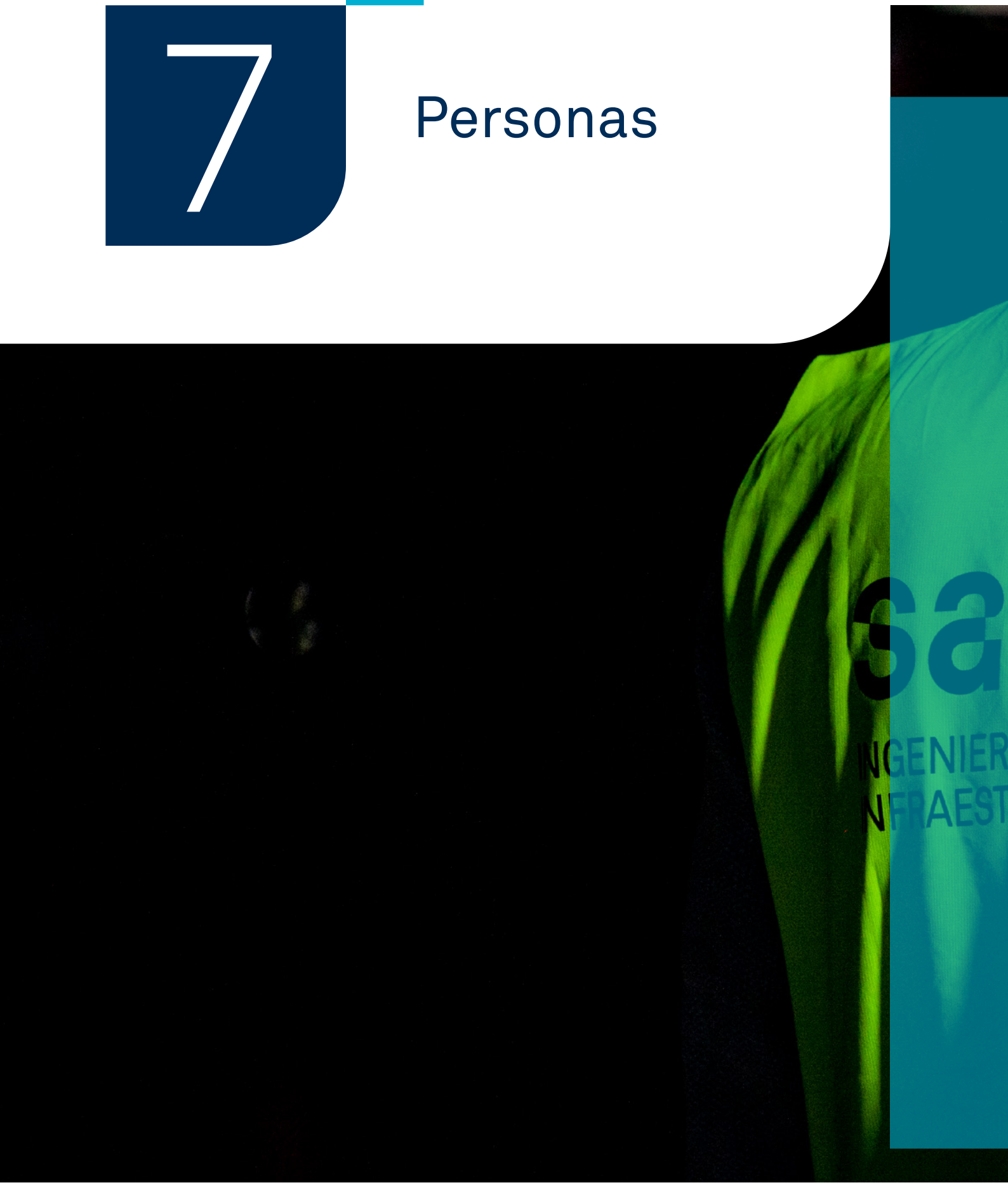
¡Sacyr en el Catálogo de Buenas Prácticas Ambientales de las Empresas Españolas!

Estamos presentes en el Catálogo de Buenas Prácticas Ambientales de las Empresas Españolas 2024, elaborado por el departamento de Industria, Energía, Medio Ambiente y Clima de la CEOE, gracias a dos de nuestras iniciativas en materia de economía circular.

Este informe destaca nuestras buenas prácticas de economía circular en el tramo ferroviario Palencia Norte-Amusco (España) con la restauración de una antigua mina de arcilla recuperando tres hectáreas para uso agrícola y en el Hospital Sotero del Río (Chile) con la obtención de la certificación Residuo Cero de AENOR.



7 Personas





7.1 Talento 84

7.2 Diversidad, equidad e inclusión 90

7.3 Seguridad, salud y bienestar 94

7.1 Talento

En Sacyr la gestión del talento es una de las palancas principales para alcanzar nuestros logros y nuestras metas como compañía. Queremos ser un empleador de referencia y atraer a los mejores profesionales, así como impulsar el talento interno con un desarrollo integral, personal y profesional. Cerramos 2024 con una plantilla de 15.121 personas.

Política Marco de Tiempo de Trabajo y conciliación

Procedimiento de Desconexión Digital

Apostamos por un modelo de integración vertical, con una propuesta innovadora sólida, comprometida con la sostenibilidad y con foco en el desarrollo profesional y personal de una plantilla diversa. Para adaptarnos a las nuevas realidades y generar valor a todos los niveles, nos centramos en tres ejes:

1 Foco en negocio

Facilitando el talento y la toma de decisiones en la gestión de éste.

2 Eficiencia Operativa

Minimizando costes y tiempos, impulsando una organización global.

3 Control de Riesgos

Garantizando el cumplimiento de políticas, procesos y la transparencia.

Nuestra Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027 incluye una serie de objetivos:

- Atraer perfiles que garanticen el cumplimiento de los compromisos del Plan Estratégico.
- Impulsar el crecimiento y desarrollo de nuestros profesionales.
- Fidelizar a nuestros perfiles críticos y garantizar la sostenibilidad del modelo.
- Mantener una propuesta de valor competititva, atractiva y transparente.
- Reforzar el compromiso de nuestros profesionales.

Nuestro desempeño en cifras 2024

Mejoramos la **experiencia del candidato** y el **posicionamiento de nuestra marca empleadora,** llegando a cubrir 4.800 posiciones (20% más año anterior).

Incrementamos el alcance del modelo de desarrollo con un alto nivel de satisfacción (4,7 sobre 5) y una reducción de la rotación respecto a su colectivo de referencia.

Desarrollamos programas específicos para nuestros puestos clave, con foco en su compromiso.

Fomentamos la **movilidad interna** y la **movilidad internacional** (más de 500 promociones, 253 expatriados, 233 vacantes cubiertas en interno).

Creación **Oficina Técnica de Transparencia,** para garantizar el cumplimiento en materia laboral, compensación y *compliance.*

Invertimos nuestros esfuerzos en atraer el mejor talento, desarrollarlo y formarlo de manera continua para garantizar el éxito de nuestro proyecto empresarial a corto, medio y largo plazo en un entorno cambiante y volátil. Desplegamos dos ejes principales de actuación: la **adquisición del talento** y la **gestión y desarrollo** de estos profesionales.

Adquisición del Talento

Nuestra política de Adquisición de Talento está orientada a atraer e incorporar profesionales que se sientan identificados con nuestro propósito. Para cribar a estos profesionales contamos con un procedimiento de selección riguroso y global que se enmarca en una metodología propia *SmartRec* que garantiza la objetividad, la igualdad y la diversidad como elementos clave para realizar unos procesos de selección sostenibles. Esta metodología establece un marco de referencia homogéneo, común y transversal en todos los negocios y países en los que operamos y abarca de forma integral todas las fases del proceso de adquisición de talento, desde la criba curricular hasta la entrevista de selección.

5.767

nuevos empleados en 2024

Iniciativas 2024 para la captacion de talento

Mejora de la **experiencia del candidato** a través de la implantación de un nuevo canal de empleo global.

Ampliación del programa "Sacyr Construye Futuro" para la **atracción de talento junior** dirigido a ingenieros caminos, canales y puertos y ampliado a nuevos perfiles, ingenieros industriales y topógrafos.

Mejora posicionamiento de nuestra **marca empleadora** en países *home markets* a través principales plataformas de empleo.

Potenciación **marca empleadora, única y global** para representar nuestra propuesta de Valor al Empleado (PVE) a todos los niveles. **"RUMBO Sacyr. Latitud personas".**

Desarrollo del **programa de *onboarding*** *Welcome On Board,* estandarizado y homogeneizado para todos los colaboradores con identidad digital que se incorporan.

Gestión y Desarrollo del Talento

Somos una compañía internacional, diversificada y multicultural que apuesta por el Talento Interno para afrontar los retos que nos depara el futuro. Fomentamos el desarrollo de nuestros empleados, procurando hacer de ellos mejores profesionales, más competitivos y preparados. Para ello contamos con varias herramientas de desarrollo y gestión del Talento:

Nuestro modelo de Desarrollo

Entendemos el desarrollo profesional como proceso continuo que permite mejorar las habilidades, conocimientos y capacidades para alcanzar las metas personales y profesionales, tanto a corto como a largo plazo. Para ello en Sacyr contamos con tres principios de desarrollo:

Descubre
Desde los objetivos profesionales a las fortalezas y áreas de desarrollo.

Actúa
Definiendo acciones concretas y medibles para alcanzar los objetivos.

Impacta
Favoreciendo tanto el crecimiento profesional como en la consecución de los objetivos de Sacyr.

Con este marco, en Sacyr hemos definido nuestro Ecosistema de Programas, integrado por:

Programas One Sacyr	Están dirigidos a todos los profesionales que pertenecen a un determinado colectivo y su objetivo es fomentar la transversalidad, los valores de Sacyr y facilitar el crecimiento profesional de nuestros profesionales.
Programas de Transiciones	Surgen con el propósito de disminuir la curva de aprendizaje y acompañar a nuestros profesionales cuando asumen una nueva responsabilidad. Ya sea por promoción, cambio de funciones, movilidad, etc.
Programa Colectivos Clave	Dirigidos a los profesionales de nuestras diferentes Unidades de Negocio cuya posición tiene especial impacto en la consecución de nuestros objetivos estratégicos.

Gestión del Desempeño

La Gestión del desempeño es un proceso estratégico esencial en Sacyr. Nos permite conocer, potenciar y gestionar nuestro talento. Es un proceso continuo de conversación y *feedback* continuo entre el responsable y el colaborador en el que se definen acciones, a lo largo de todo el año, orientadas a impulsar el crecimiento profesional de nuestros profesionales. Adicionalmente, una vez al año, se valoran una serie de indicadores de talento clave para el diseño de los diferentes programas de desarrollo y acciones que garanticen que disponemos de la persona adecuada en el momento y lugar oportuno.

4.102

participantes en el proceso en 2024

El proceso se lleva a cabo a través de la herramienta Focus y está estructurado en tres fases:

1 Evaluación	2 Calibración	3 Comités de Talento
Los responsables de equipo valoran a cada persona en los diferentes indicadores de talento, se identifican sucesores y se definen acciones individuales por parte de los responsables a sus colaboradores.	Se realiza una revisión agregada de la información de la fase anterior, se ajustan indicadores si fuera necesario y se enriquecen los planes de acción definidos.	Se analiza la Información a nivel de Dirección, país, función, con especial foco en colectivos clave, y en los riesgos asociados al talento interno.

Gestión por Objetivos

Todos los profesionales que participan en el proceso de gestión por objetivos conocen y comparten los principales objetivos estratégicos del grupo. Adicionalmente, a través de la comunicación en cascada, el responsable junto con el colaborador define los diferentes objetivos individuales. El 100% de los profesionales de Sacyr tienen los siguientes objetivos:

- **Talento.** Participación en el desarrollo del equipo.
- **Sostenibilidad.** Contribución al cumplimiento de los objetivos del Plan Sacyr Sostenible 2024-2027, así como al Cumplimiento del Código de Conducta y sus políticas de desarrollo.
- **Innovación.** Presentar dos propuestas de mejora dentro de tu ámbito de responsabilidad.

Movilidad Interna y movilidad internacional

Facilitamos la movilidad entre empresas y negocios, teniendo en cuenta tanto las necesidades de la compañía como la preparación y los intereses de cada persona. Por este motivo, todas las vacantes se publican internamente en la Intranet y los profesionales interesados puedes inscribirse.

Asimismo, ofrecemos a nuestros profesionales la posibilidad de desarrollar su talento y su experiencia en otros países donde desarrollamos nuestros proyectos. Actualmente hay más de 253 profesionales expatriados, a los que se compaña en el reto con una visión global y centralizada.

Formación

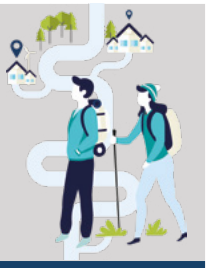
El principal objetivo de **nuestro modelo formativo** es el de potenciar una cultura de aprendizaje continuo, en la que el profesional es el propio responsable de su desarrollo. Ponemos a su disposición todos los medios y recursos a través de nuestra plataforma de formación on-line **Explora** para que, en función de sus necesidades e intereses, diseñe su propio plan formativo.

+260.000
horas de formación impartidas en 2024

17,4
promedio por empleado

A través de nuestra plataforma ofrecemos distintos tipos de programas formativos

Rutas programadas



Formaciones de carácter obligatorio, como las relativas a aspectos legales y de cumplimiento.

Itinerarios recomendados



Formaciones voluntarias que recibe cada usuario, tanto por su rol o por solicitud propia.

Expediciones alternativas



Autoformación: estos contenidos permiten personalizar el plan de formación según los intereses de cada profesional.

Escucha Voz del Empleado/a

La experiencia que ofrecemos a cada una de las personas que conforman Sacyr, es muy importante para nosotros, es por ello por lo que hemos trabajado en la escucha de su voz y la medición de su experiencia con la finalidad de encontrar áreas de mejora y transformación en nuestra gestión.

Dicha escucha la hacemos a través de pulsos apoyándonos en un herramienta, Sacyr Te Escucha, a través de la que realizamos las consultas y analizamos los resultados para poder identificar líneas de acción.

Compensación y Beneficios

Nuestra misión principal en materia de compensación es diseñar, implementar y gestionar las políticas y procesos retributivos, con el fin de atraer y fidelizar al talento, ofreciendo una compensación equitativa, competitiva y homogénea en los distintos países y negocios. La estructura retributiva de la Compañía se compone de retribución fija, retribución variable, beneficios sociales, plan de previsión social, plan de incentivos a largo plazo, programas de fidelización y política de asignaciones internacionales.

Asimismo, se ofrece una amplia gama de beneficios que se otorgan de forma segmentada por colectivos, en función de las políticas establecidas en cada país y según las distintas prácticas de mercado.

Bienestar Físico y Mental

- Seguro de salud.
- Seguro de vida en caso de fallecimiento o incapacidad.
- Club deportivo en las oficinas (torneos, clases de yoga, pilates, boxeo, *mindfulness,* natación).
- Aplicaciones de bienestar (recetas de cocina saludable, clases de gimnasia o *mindfulness on-line,* charlas sobre distintos temas de bienestar).
- Fisioterapeuta en algunas las oficinas.
- Comedores con comida saludable.
- Talleres para prevenir riesgos psicosociales.

Bienestar Financiero

- Retribución flexible en España para el colectivo elegible de acuerdo con la legislación. El programa que permite al empleado sustituir parte de su retribución dineraria por otra en especie con ventajas fiscales. Productos ofrecidos: seguro de salud, tarjeta comida, tarjeta transporte, cheque guardería, formación relacionada con el puesto de trabajo, seguro de ahorro a la jubilación y compra de acciones de Sacyr.*
- Aplicaciones de descuentos a empleados.
- Plan de previsión social a través de diversos seguros de ahorro a la jubilación.

Los beneficios habitualmente varían en función del ciclo de vida en el que se encuentre el empleado, de su situación personal o momento profesional y ayudan a gestionar la compensación de los empleados, consiguiendo una mayor fidelización de los mismos.



Conciliación

Para ofrecer a nuestros equipos la posibilidad de que puedan encontrar el **equilibrio de su vida familiar y personal,** a la vez que desarrollan su carrera profesional, tenemos implantadas una serie de acciones, políticas y procedimientos que contribuyen a la consecución de este objetivo.

Disponemos de una **Guía de medidas de conciliación** que recoge todos los permisos que se pueden solicitar por parte de la plantilla, así como los trámites para su aplicación y disponemos del **Programa Flex-Office** que fomenta la organización flexible del tiempo de trabajo y posibilidad de trabajar en el domicilio habitual. Asimismo, nuestros empleados pueden acogerse a reducciones de su jornada laboral de acuerdo a lo que establece la regulación de cada una de nuestras geografías.

A través de **Sacyr Concilia,** se promueven medidas para facilitar la conciliación como:

- **Día Sin Cole (DSC!):** se organizan actividades en España y Chile para hijos/as del personal en los días no lectivos pero laborables, gratuitos para las familias.
- **Diseño del Calendario Laboral** en función del Escolar.
- **Salas de lactancia** en Perú, Uruguay y Paraguay, y salas cuna en México y Chile.
- **Webinars informativos** para toda la plantilla como, por ejemplo, Roles de género y corresponsabilidad en Chile.

Logros y reconocimientos en 2024

Primera empresa del **sector infraestructuras, por nuestras prácticas en la gestión y desarrollo del Talento** en España, según ranking mejores empresas para trabajar, de la revista Actualidad Económica (Top 22 General).

Premio "Talento sin género ni generación" de EJE&CON y **Premio en la modalidad de Gran Empresa** por nuestras prácticas ejemplares en la gestión de la diversidad por la Fundación Diversidad".

Renovación de la **certificación SA 8000** de Responsabilidad Social.

Empresa familiarmente responsable (EFR) en España, Colombia, Perú y Chile.



7.2 Diversidad, equidad e inclusión

La diversidad constituye uno de los pilares estratégicos de la Compañía para el desarrollo sostenible y cumplimiento de la Agenda 2030. En Sacyr apostamos porque nuestros equipos estén formados por personas de perfiles diversos, sin ningún tipo de condicionante o etiqueta.

- Política Diversidad, Equidad e Inclusión
- Protocolo para la Prevención y Actuación en situaciones de acoso y actos discriminatorios
- Plan de medidas para alcanzar la igualdad de las personas LGTBI

Esto se sustenta en los siguientes ámbitos principales:

Diversidad de Género

Promover la igualdad de oportunidades y fomentar la equidad de género en todos los niveles de la Compañía.

Diversidad Generacional

Contribuir a la integración laboral y convivencia de las diferentes generaciones.

Personas con Discapacidad

Valorar el potencial único de las personas con discapacidad y aprovechar su talento.

Diversidad LGTBI

Promover entornos de trabajo libres de sesgos y respetuosos para las personas del colectivo.

Diversidad Social y Cultural

Respetar y aprovechar las diferencias sociales y culturales como fuente de valor añadido.

Otros tipos de diversidad

Promover una cultura corporativa abierta, así como el desarrollo profesional y la formación continua, como impulso de las diversidades no visibles experiencias educativas y profesionales, estilos de liderazgo, pensamiento crítico, personalidades, tradiciones...).

Contamos con un **Sistema de Gestión de la Diversidad, Equidad e Inclusión** desarrollado para conseguir alcanzar las metas estratégicas de Sacyr en esta materia. Este sistema cuenta con diferentes programas, proyectos e iniciativas que lo sustentan.

Con el objetivo principal de impulsar la creación de equipos multidisciplinares, transversales e inclusivos, disponemos de un **Plan de diversidad, equidad e inclusión para el ciclo 2023-2027,** que aborda 11 áreas de actuación, contemplando el ciclo de la relación laboral, desde atracción de talento hasta su finalización, incluyendo seguridad y salud, así como la gestión de nuestra cadena de valor. Para el seguimiento de los objetivos, medidas e indicadores fijados en el Plan, cuenta con una Comisión de Seguimiento, formada por 20 personas representantes de las áreas de negocio y de las diferentes funciones que integran el Plan.

Por otra parte, otro de los órganos de gobierno principales de nuestra gestión es el **Comité Global de Diversidad, Equidad e Inclusión** en el que participan representantes de las unidades de negocio y países, a través del cual se concretan y se realiza su seguimiento de las medidas, campañas y proyectos de forma anual. Del mismo modo, los ***Diversitylabs*** son un grupo de aliados/as para compartir avances y analizar necesidades y propuestas.

Por último, contamos con un **Mapa Global de Diversidad** que, de forma trimestral, permite realizar el seguimiento y medición de los principales ámbitos e indicadores teniendo en cuenta la interseccionalidad (interacción de las diferentes variables de diversidad).

Con el lanzamiento de la **Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027** se han fijado nuevos objetivos en materia de diversidad, entre ellos encontramos:

- Alcanzar el 30% de mujeres en posiciones de liderazgo en 2027.
- Lograr el 30% de contrataciones del género menos representado en puestos junior en 2027.
- Involucrar en la gestión de la diversidad, equidad e inclusión a nuestra cadena de valor.
- Puesta en valor de nuestro compromiso con la diversidad.
- Sensibilizar a la plantilla en materia de diversidad.

La diversidad en cifras

personas con discapacidad	143	años edad media de la plantilla	43
horas de formación en materia de diversidad	+30.000	de mujeres en posiciones STEM	26%
nacionalidades	52	horas de formación en prevención de acoso y actos discriminatorios	6.000
mujeres en posiciones de liderazgo	24%	28% mujeres	72% hombres

La diversidad como proceso transversal en el ciclo de vida de la persona empleada:

- Contamos con diferentes **programas, proyectos e iniciativas** para acompañar a todos los colectivos en el ciclo de vida de la persona empleada, desde la atracción de talento diverso hasta el análisis profundo de los motivos en los ceses de empleo.

- Potenciamos la **atracción** de talento diverso: cuidamos el lenguaje de nuestras ofertas e incluimos mensajes que animen a personas de colectivos subrepresentados a aplicar. Además, nuestros equipos de selección reciben formación anualmente en esta materia, para asegurar procesos libres de sesgos.

- Tenemos objetivos concretos para fomentar la **captación** de talento diverso.

- Aseguramos un ***onboarding*** adaptado a las necesidades individuales de cada persona, con especial foco en las personas con discapacidad intelectual.

- Contamos con programas específicos para garantizar el **desarrollo** de las personas de colectivos subrepresentados y ofrecemos **formación** a toda la plantilla.

- Realizamos entrevistas de salida con preguntas sobre diversidad para profundizar en los motivos y asegurar procesos de **cese del empleo** libres de sesgos.

Acciones de formación y sensibilización

Para visibilizar nuestro compromiso con la diversidad y generar una cultura inclusiva, formamos periódicamente a nuestra plantilla y celebramos diferentes campañas anuales aprovechando fechas señaladas para concienciar en los diferentes ámbitos de la diversidad.

Por un lado, contamos con una formación obligatoria en la materia, **¿Te unes a la ruta de la Diversidad?** para conocer conceptos básicos de cada uno de los ámbitos a través de la herramienta corporativa de formación Explora. Por otro lado, visitamos periódicamente centros de trabajo para formar presencialmente a la plantilla en esta materia y les proporcionamos *flyers* y cartelería. Además, ponemos a disposición de la plantilla diferentes cursos en caso de que deseen profundizar sobre alguna temática particular. Del mismo modo, durante 2024 se ha llevado a cabo la formación **Inclusión y Diversidad Laboral** en Chile, en el marco de la Ley 21275 que exige a las empresas la adopción de medidas que faciliten la inclusión laboral de trabajadores/as con discapacidad.

Algunas de nuestras acciones del año:

- **Día Internacional de la Mujer:** en 2024 hemos relanzado la formación *¿Quieres saber más sobre el Día Internacional de la Mujer?* y un divertido vídeo en el que **¡Ampliamos el diccionario para celebrar este 8M!**

- Durante **el Mes de la diversidad,** mayo, realizamos diferentes impactos en los diferentes ámbitos como, por ejemplo:

  - **Día Internacional de la Diversidad Cultural:** lanzamos la formación *Olimpiadas Culturales* en la que diferentes sacyreños/as nos contaban sus tradiciones y teníamos que adivinar de qué país provenía y, además, incluimos información sobre la Teoría de las dimensiones culturales de Hofstede.

  - **Webinar de Neurodiversidad:** en colaboración con Fundación Adana y Fundación Sacyr, organizamos un webinar sobre Neurodiversidad, para acercar a nuestra plantilla a esta realidad.

- Con motivo del **Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería** invitamos a niñas con interés en carreras STEM a nuestra sede principal en Madrid a conocer el día a día de cinco de nuestras ingenieras, con el objetivo de visibilizar referentes femeninos.

- **Día Internacional de Orgullo LGTBI:** ampliamos la formación obligatoria *¿Te unes a la ruta de la diversidad?* incluyendo un nuevo módulo sobre Diversidad LGTBI.

- **Día del Talento Senior, Día Internacional de la Familia, Día Internacional por la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres** o **Día Internacional de las Personas con Discapacidad.**



Consideramos fundamental involucrar a nuestra plantilla y la participación de nuestros equipos en todas aquellas iniciativas que promuevan una cultura inclusiva. Para ello contamos con un **Canal de Diversidad y Conciliación,** a través del cual nuestro personal puede trasladar sus inquietudes, sugerencias, quejas, reclamaciones y propuestas en esta materia.

Logros y reconocimientos en 2024

Certificación de la norma ISO 30415:2021 Diversidad e Inclusión bajo la especificación de AENOR, siendo la primera empresa española en conseguirlo.

AENOR
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
ISO 30415

Premio Gran Empresa otorgado por Fundación Diversidad



Alianzas destacadas

Fundación Diversidad · intrama www.intrama.es · Fundación integra · Generacciona ObservatorioGT · CEO & LA DIVERSIDAD · Fundación "la Caixa" · stemtalentgirl

7.3 Seguridad, salud y bienestar

Este 2024 hemos desarrollado dos estrategias en materia de seguridad, salud y bienestar.

- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Política de Seguridad Vial

La primera están dirigida a la mejora de la seguridad y salud de los empleados y colaboradores de los centros de Sacyr y consiste en un **Plan de Tolerancia Zero** frente a los accidentes en las principales líneas de negocio, cuyas principal línea de acción es la mejora de la cultura preventiva a través del liderazgo visible mediante la implantación de planes de acción basados en la mejora de la comunicación (Campañas mensuales de Seguridad y Salud), mejor control de los índices de siniestralidad (consolidación de datos mensual, auditorías internas (de trabajos con riesgos críticos), aumento de los controles operacionales (AST Diarios y toolbox talk), gestión de la cadena de suministro (evaluación y homologación de proveedores por proveedor externo) e incremento de la formación. Además, hemos ampliado los planes de acción de reducción de la siniestralidad a Sacyr Agua y Sacyr Conservación.

Con la segunda iniciativa, **Sacyr Saludable,** Sacyr pretende mejorar el bienestar de sus empleados, continuando con su programa de mejora de la salud y fomento de hábitos de vida saludables, que se desarrolla en diferentes actividades relacionadas con el bienestar físico, emocional, financiero y social.

Además, dentro de **Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027** hemos establecido tres grandes objetivos sobre los que se despliegan ocho líneas de acción.

Reducción al mínimo del índice de accidentabilidad y siniestralidad.	Alcanzar el 85% de la plantilla de trabajadores bajo un sistema de gestión de seguridad y salud certificado.	Promoción del bienestar entre los profesionales de Sacyr.

Nuestro desempeño en cifras 2024

- En 2024 **reducimos el índice de Frecuencia** para trabajadores propios y propios más subcontratistas **en un 23,58%.**
- Impartimos un total de **66.019 horas de formación** para 22.205 trabajadores propios y un total de **16.488 horas** para 14.326 trabajadores externos.
- En 2024 hemos **aumentado el número de Empresas del Grupo Sacyr certificadas** en **ISO 45.001** en un 10,58%.
- Hemos terminado 2024 con un **85,37% de la plantilla certificada en ISO 45.001.**
- **Asciende a un 27,3%** el número de **empresas concesionales y de conservación certificadas en ISO 39001.**

Iniciativas destacadas en 2024

Sacyr Saludable

El programa que venimos trabajando en años anteriores y que desarrolla actividades que encaminadas a fomentar el bienestar de la plantilla ha evolucionado en 2024. Donde antes trabajamos tres pilares sobre los que basaba todas las acciones **(Bienestar físico, Bienestar emocional y Bienestar nutricional), ahora encontramos cuatro pilares que son Bienestar físico, Bienestar emocional, Bienestar Financiero y Bienestar social y medioambiental.** Se han incorporado todas las medidas financieras que se venían aplicando en Sacyr como por ejemplo la **nómina flexible, seguro médico o de vida o las páginas de descuentos** por trabajar en Sacyr y, por otra parte, hemos añadido las actividades de la Fundación Sacyr y la Dirección de Calidad y Medioambiente.

Cultura Preventiva

En 2024 hemos celebrado los **I Premios Cultura Preventiva** de Sacyr, donde se presentaron un total de **36 proyectos** de 14 países y donde se premió un proyecto de cada una de las unidades de negocio y se reconoció también a un finalista. Estos premios valoraban la disminución de los índices de siniestralidad, la participación de la alta dirección, la difusión de las campañas mensuales de seguridad y por último, un proyecto propio llevado a cabo para la mejora de la seguridad y salud de los trabajadores.

RETOS DE FUTURO

Corto plazo

- Continuar mejorando la cultura en materia de seguridad y salud.
- Mejorar el posicionamiento de la compañía respecto de la competencia y en los diferentes índices y ratings de sostenibilidad.
- Realizar formación a los integrantes de la línea de producción en Riesgos Críticos.
- Finalizar la implantación de un sistema de evaluación y homologación de proveedores.

Medio plazo

- Mejorar el Programa de Salud (Sacyr Saludable), con nuevas iniciativas más adaptadas a las necesidades e interés de los empleados.
- Diseñar estrategias dirigidas a mejorar la seguridad vial, no solo de los empleados, si no de los usuarios de las infraestructuras que gestionamos.
- Medir el impacto social de los proyectos en materia de seguridad y salud.
- Incorporar nuevas tecnologías a través de proyectos de innovación para solucionar los retos de seguridad a los que nos enfrentamos diariamente en nuestros negocios.
- Alcanzar el 85% en el número de empleados propios que trabajan en empresas que tiene certificado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Largo plazo

- Continuar obteniendo reconocimientos por parte de entidades externas del programa Plan Sacyr Saludable.
- Liderar dentro de nuestra cadena de valor la promoción de la salud y el bienestar mediante la implicación y participación de nuestros contratistas en las iniciativas desarrolladas por Sacyr en este ámbito.
- Conseguir una tasa de 0 incidentes, priorizando alcanzar esta cifra en aquellos catalogados como graves o fatales.

Logros y reconocimientos

- **Categoría ORO de los European & International Sport and Healthy Company Awards** entregados por ACES Europe.
- **Tercer premio en la categoría Bienestar Financiero de los Corporate Wellbeing Awards,** gracias al programa de compensación y beneficios que ofrecemos a nuestros profesionales dentro del programa Sacyr Saludable entregado por Intrama.
- **Premio "Salud y Empresa"** que le acredita entre las mejores empresas con mejores iniciativas en el ámbito de la salud laboral y que fue entregado por RRHH Digital.

8 Prosperidad





8.1	Compromiso con las Comunidades	98
8.2	Fundación Sacyr, impulsando la acción social	100
8.3	Impulsando una cadena de suministro responsable	102

8.1 Compromiso con las Comunidades

En Sacyr contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas en las comunidades donde estamos presentes. Las actividades que desarrollamos se proponen como dinamizadoras de los territorios, construyendo u operando infraestructuras que mejoran la vida de las personas usuarias de las mismas, así como de las comunidades donde se emplazan. Nuestras infraestructuras son piezas necesarias en el desarrollo social y económico de los territorios, mejorando las comunicaciones, accesos a servicios y permitiendo a la sociedad en su conjunto avanzar.

Asimismo, nuestra actividad nos permite generar valor en las sociedades donde estamos presentes, como refleja nuestro *cashflow social:*

Desglose (millones de euros)	2021	2022*	2023	2024
Cobros de explotación	629	705	848	1.294
Desinversiones	94	94	107	87
Cobro dividendos	79	24	8	7
Cobros financieros	1.948	3.574	2.645	3.982
Valor Económico Generado	**2.750**	**4.397**	**3.608**	**5.370**

* Datos reexpresados.

Desglose (millones de euros)	2021	2022*	2023	2024
Valor económico retenido	–	–	–	-
Pagos por inversiones	1.167	1.653	939	923
Pagos financieros	1.240	2.597	2.680	4.464
Pago de dividendos	20	39	37	42
Valor Económico Distribuido	**2.427**	**4.289**	**3.656**	**5.429**

* Datos reexpresados.

Concedemos una especial importancia a los procesos de diálogo con las comunidades para entender sus necesidades y expectativas, lo que inspira nuestra estrategia y determina nuestras decisiones.

Este entendimiento nos permite definir un mapa social del área de influencia de los proyectos y, a través de las entidades del tercer sector de la zona, identificamos las mayores necesidades de carácter socioeconómico y medioambiental de las comunidades y definimos acciones que nos permitan atender estas necesidades.

Huella social de Sacyr

En Sacyr, estamos comprometidos con la creación de un **impacto positivo y duradero en las comunidades** donde operamos. Para lograrlo, hemos desarrollado el **Modelo de Huella Social,** una herramienta innovadora que nos permite medir y evaluar el impacto social de todos nuestros proyectos de manera sistemática y coherente. Este modelo se basa en estándares internacionales reconocidos, lo que garantiza que nuestras mediciones sean comparables tanto dentro de la empresa como entre diferentes sectores. Al estructurar nuestra evaluación en torno a los principales *stakeholders* y establecer indicadores de referencia sectoriales y regionales, podemos identificar áreas de mejora y asegurar que nuestras acciones contribuyan al bienestar de empleados, consumidores y comunidades.

El Modelo representa un avance significativo en nuestra capacidad para **medir y gestionar el impacto social de nuestros proyectos.** Las pruebas piloto realizadas en 2023 en **Colombia y Chile** han demostrado la eficacia de este modelo y en 2024 continuamos expandiendo su aplicación a nuevos proyectos en **Gales y Perú.** Al centrarnos en la creación de empleo de calidad, la promoción del bienestar de los consumidores y el apoyo a comunidades inclusivas y sostenibles, reafirmamos nuestro compromiso con la generación de valor compartido. En Sacyr, entendemos que el verdadero éxito empresarial se mide no solo por los resultados financieros, sino también por el impacto positivo que podemos tener en la sociedad.

Esta herramienta de medición utiliza un *framework* que plantea varias **fases de trabajo:**

1 Selección del proyecto

2 **Diagnóstico del ciclo de vida del proyecto**

Análisis del contexto geográfico, ámbitos de impacto social más relevantes en el mismo, fase del proyecto, análisis de los grupos de interés a los que sirven e impacto previsible.

3 **Planificación**

Identificación de los interlocutores, despliegue de la metodología y establecimiento de la periodicidad.

4 **Ejecución**

Establecimeinto de indicadores sociales que deben ser reportados por el proyecto e identificamos los indicadores Proxy (referencias que cualifican la relevancia del impacto generado).

5 **Evaluación**

Partiendo de la información recogida en la fase anterior, aplicación de la metodología para extraer conclusiones a través de un cuadro de mando.

Considerando **tres *stakeholders* principales:**

Empleados

Generar empleo decente y de calidad en toda la cadena de valor a través de la medición de creación de empleo e inclusión de colectivos vulnerables, empleo digno y de calidad y formación, reciclaje y recualificación.

Consumidores

Promover el bienestar y los intereses de usuarios finales y consumidores evaluando la accesibilidad, asequibilidad y seguridad y calidad.

Comunidades

Promover comunidades inclusivas y sostenibles generando riqueza en la cadena de valor, compromiso social y ambiental con la comunidad.



Club de voluntariado.

8.2 Fundación Sacyr, impulsando la acción social

Desde su creación en 2008, la **Fundación Sacyr** ha desempeñado un papel crucial en la canalización del **compromiso social de Sacyr,** contribuyendo significativamente al desarrollo sostenible y al bienestar de las comunidades en las que opera. No solo refleja los valores y principios de Sacyr, sino que también actúa como un **catalizador de cambio positivo** en la sociedad.

Principales ejes de actuación de la Fundación Sacyr:



La Fundación Sacyr desarrolla proyectos de **Acción Social** destinados a mejorar la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad, colaborando con entidades sociales en áreas como la infancia, la discapacidad, la salud y el apoyo en emergencias. En cuanto a **Innovación y Sostenibilidad,** impulsando iniciativas innovadoras alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, a través del **Voluntariado Corporativo,** organiza actividades que involucran a empleados del Grupo Sacyr en proyectos solidarios, fortaleciendo la cultura de responsabilidad social dentro de la empresa. La Fundación se apoya en el **Club de Voluntariado Sacyr** y en sus voluntarios, todos empleados de las distintas empresas del Grupo, para maximizar el alcance de sus iniciativas y proyectos.

Las iniciativas desarrolladas han sido fundamentales para avanzar en la contribución a los ODS, especialmente en áreas como la **erradicación de la pobreza, la educación de calidad, la salud y el bienestar, y la reducción de las desigualdades.**

En resumen, la Fundación Sacyr no solo ha cumplido con su misión de **contribuir al desarrollo sostenible y al bienestar de las comunidades,** sino que ha establecido un modelo de actuación con una visión clara y un compromiso firme, continuará siendo un agente de cambio positivo, trabajando por un futuro más inclusivo, equitativo y sostenible para todos.

Hospital Infanta Cristina Parla

Continuamos apoyando al Hospital en la organización del camino de Santiago para pacientes de cáncer y sus profesionales.

Fundación Down Madrid

Hemos participado en cinco actividades en apoyo a la integración de personas con síndrome de Down. Una actividad de huerto, una jornada de hípica, escalada en el rocódromo, XIV carrera solidaria y visita a Faunia.

Fundación Emalaikat

Colaboramos en los proyectos de educación, suministro de agua potable y programas de salud, junto a dos actividades de voluntariado de ayuda humanitaria a Turkana (Kenia) para ayudar a mejorar las infraestructuras de agua y saneamiento.

Asociación DogPoint

A través de voluntariado corporativo trabajadores/as de Sacyr adoptan cachorros de labrador durante un año para apoyar su proceso educativo, más tarde se adiestran para convertirse en perritos de asistencia para niños/as con autismo reduciendo las conductas de fuga, la frustración, estimulan la comunicación y dan seguridad a toda la familia.

Fundación Ronald McDonald

Colaboramos a través de las salas Ronald McDonald, que ofrecen un lugar donde poder tener un descanso y privacidad dentro del propio hospital. Es un lugar tranquilo para que las familias recarguen energías, coman algo, se duchen o descansen durante los largos días de pruebas o tratamiento. Hemos realizado un taller para preparar cookies con niños/as en tratamiento en el **Hospital Niño Jesús.**

Fundación Blue Life

Apoyamos el proyecto de protección y recuperación de los ecosistemas marinos del Mediterráneo, especialmente enfocado en las praderas de posidonia oceánica, los fondos coralígenos y otras especies catalogadas como singulares, vulnerables y amenazadas en Ibiza. A través de este proyecto se actúa de manera directa en la preservación de estos hábitats cruciales para una gran variedad de especies marinas, además de contribuir a la regulación del clima y la mejora de la calidad del agua.





8.3 Impulsando una cadena de suministro responsable

En Sacyr nos esforzamos en integrar nuestros valores ambientales, sociales y de gobernanza en toda nuestra cadena de suministro. Este compromiso está articulado al más alto nivel y todos nuestros proveedores deben aceptar y cumplir nuestro Código Ético y de Conducta, así como alinearse con los compromisos recogidos en nuestras políticas corporativas.

Nuestra evolución en la gestión de la cadena de valor se materializa a través de los logros que hemos conseguido en este ámbito:

898	72%	+51.000	98%
Proveedores evaluados (+19% que en 2023)	**Proveedores que cumplen con criterios ambientales y sociales (+22% que en 2023)**	**Horas de formación ESG impartidas a proveedores**	**Proveedores locales (con sede social del mismo país que la contratación)**

Conocer a nuestros proveedores es esencial para asegurar que estamos alineados y tenemos el mismo propósito. Por este motivo contamos con un robusto proceso de selección de proveedores, a través del cual se analizan los aspectos necesarios para evitar actividades contrarias a nuestras pautas de comportamiento, analizamos riesgos ESG y evaluamos si cuentan con las certificaciones requeridas en términos medioambientales, de calidad y gestión social. Este proceso se complementa con un monitoreo constante de su desempeño a lo largo de la vida de la colaboración (visitas, auditorias y evaluaciones de seguimiento y evaluación al finalizar la relación comercial).

En los contratos con nuestros proveedores se establece la "Cláusula de cumplimiento de la legalidad vigente y ética empresarial, medioambiental y social" que recoge los documentos y políticas de obligado cumplimiento, a disposición en nuestra **página de proveedores** en español, inglés, portugués y francés (idiomas de nuestros principales proveedores).

A continuación, se muestran los proveedores que hemos **evaluado inicialmente estableciendo filtros ambientales y sociales:**

	2023	2024
Proveedores evaluados inicialmente	752	898
Proveedores que cumplen criterios ambientales y sociales	444	645
Proveedores que cumplen criterios ambientales y sociales (%)	59,0%	71,83%

En la siguiente tabla se indican aquellos proveedores **evaluados periódicamente** o al final de la relación contractual:

	2023	2024
Proveedores cuyo impacto ambiental y social ha sido evaluado	1.441	1.505
Nº de proveedores evaluados con impactos ambientales y sociales negativos significativos	67	45
Nº de proveedores con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación	37	7
Nº de proveedores con los cuales se han establecido condiciones para mantener la relación contractual, como resultado de la evaluación	30	38

Para seguir fortaleciendo la alineación con nuestros principios y el compromiso de nuestros proveedores, ofrecemos formación a nuestros proveedores a través de la entrega y explicación del Manual de Buenas Prácticas Ambientales, así como con otras formaciones de gestión de residuos, manejos de aguas, cuidados de la biodiversidad, etc. En 2024, hemos impartido 51.046 horas de formación a nuestros proveedores (49.745 horas en 2023) llegando a 87.843 asistencias (68.771en 2023).

Además, hemos ofrecido formación a más de 36 personas que desempeñan funciones de contratación sobre la gestión de nuestros proveedores.

¡Mejoramos nuestra gestión con Nalanda!

Para reforzar el conocimiento de nuestros proveedores, en 2024 hemos firmado un acuerdo de colaboración con una empresa externa (Nalanda). Esta plataforma digital permite el intercambio de documentación, compras, facturas e información empresarial. Así mismo, permite mejorar la gestión de la cadena de suministro incluyendo el registro de criterios medio ambientales y de cumplimiento social, así como de seguridad y salud.

Formamos a nuestros proveedores de la mano del Pacto Mundial

Formamos a nuestros proveedores a través del programa de capacitación “Proveedores Sostenibles” lanzado por el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Esta formación se ha impartido a un total de 38 proveedores que forman parte de nuestra cadena de suministro. Este proyecto de formación de carácter internacional se enfoca en ámbitos específicos de los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU, los Objetivos de Desarrollo Sostenible(ODS) y la sostenibilidad empresarial.

Potenciamos el uso de nuestra herramienta interna Agora

Disponemos de una herramienta interna de Sacyr que simplifica los procesos de gestión de los contratos a través de su digitalización y automatización, donde se incluye la evaluación del proveedor con criterios ESG (calidad, medio ambiente, seguridad y salud, social y de gobernanza).

Durante 2024 hemos trabajado intensamente con el fin de realizar los contratos con el mayor conocimiento del proveedor y la minimización del riesgo.

Coordinamos Programas de Circularización de empresas

Esta iniciativa se desarrolla desde el Centro de Innovación para la Economía Circular (CIEC) del Ayuntamiento de Madrid con el objeto de proporcionarles formación y ayuda para incorporar la economía circular de forma estratégica en sus cadenas de valor. Este año, y a través del programa de circularización del sector del agua, logramos incorporar la circularización en nuestra propia cadena de valor, con la participación en el mismo de proveedores de Sacyr Agua.



Aeropuerto Internacional Jorge Chavéz. Perú

Anexo I. Información adicional

Información Gobernanza

Formación en Derechos Humanos

Desde Sacyr promovemos el respeto de los Derechos Humanos en todos los territorios en los que ejercemos nuestra actividad. Una de las medidas que realizamos es el fomento de iniciativas de formación y sensibilización en la materia a nuestros distintos grupos de interés.

Proveedores
Además, junto al Pacto Mundial de Naciones Unidas hemos lanzado una formación en materia de sostenibilidad y Derechos Humanos para nuestros principales proveedores con el objetivo de concienciarles sobre la importancia de los DDHH y su impacto en la cadena de suministro.

Personal de seguridad
Sacyr tiene firmada su **Política de Seguridad Corporativa** en la que se recoge específicamente "el compromiso a implementar un programa de seguridad global que se aplicará en todas las empresas del Grupo, con el fin de crear y mantener un entorno que permita al personal trabajar en un ambiente seguro, tratando de garantizar la seguridad de nuestros empleados, activos, operaciones, información y reputación, asegurando, al mismo tiempo, que las actuaciones en materia de seguridad sean plenamente conformes con la ley y con el respeto de los derechos humanos".

En Sacyr contamos con una **Gerencia de Seguridad Corporativa** en la que todos los empleados se encuentran habilitados como "personal de seguridad privada" estando obligados y sometidos, por tanto, a cumplir con el código deontológico profesional de la seguridad privada basada en los principios de legalidad, integridad, dignidad, protección, concurrencia, proporcionalidad, colaboración con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, colaboración ciudadana y reserva profesional.

Es desde la Gerencia de Seguridad Corporativa donde se controla que todas las personas involucradas en la seguridad del grupo realizan su trabajo de acuerdo y respetando estos estándares, asegurándonos que el personal operativo de los servicios de vigilancia y seguridad cuentan con la formación en derechos humanos necesaria. Para ello, es nuestra labor la elección de que las compañías de seguridad que dan servicio a nuestras oficinas y proyectos cuenten con políticas de derechos humanos, formación en igualdad, compromiso con el código ético, etc.

Por último, desde Sacyr se involucra a los miembros de los servicios de seguridad para que cumplan con el **respeto al derecho a la intimidad y confidencialidad** de la información que puedan manejar para el desarrollo de su trabajo. Tanto el uso del sistema de control de acceso como la visualización de las cámaras se realizará bajo el más estricto cumplimento a ley y al respeto a la intimidad. El uso de armas no está contemplado en nuestros servicios.

Ética

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Porcentaje de todas las plantas con una certificación de ética, como la ISO 27001 o la ISO 37001 (En España)	41,66%	3,64%	44,47%	29,72%

Información Planeta

A continuación, se presenta información adicional acerca de los indicadores ambientales de 2024 por área de negocio.

Indicadores genéricos medioambientales	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Porcentaje de plantas operacionales evaluadas sobre riesgos medioambientales específicos	90,51%	82,93%	82,25%	87,39%
Porcentaje de plantas operacionales con una certificación medioambiental, como ISO 14001, EMAS, ISO 50001	90,51%	82,93%	82,25%	87,39%

Emisiones (tCO_2eq)	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Total de emisiones brutas de GEI de alcance 1	58.979,26	13.309,86	1.976,87	74.265,99
Total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (basadas en el mercado)	4.047,25	6.179,95	251.586,04	261.813,24
Total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (basadas en la ubicación)	5.935,57	7.643,99	398.570,46	412.150,02
Total de emisiones brutas de GEI de alcance 3	1.421.322,38	315.179,69	116.763,34	1.853.265,42
Total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)	1.557,74	478,09	8,12	2.043,95
Total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)	1.419.764,64	314.701,60	116.755,22	1.851.221,46

Consumos energéticos	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Consumo total de energía dentro de la organización (MWh)	248.626,81	85.103,71	739.363,00	1.073.093,53
Consumo total de energía renovable (MWh)	13.182,70	18.375,85	353.841,19	385.399,74
Porcentaje del consumo total de energía procedente de fuentes renovables (%)	5%	22%	48%	36%

Intensidades	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Importe Neto de la Cifra de negocios (Miles de €)	2.740.922 €	1.748.350 €	245.380 €	4.571.004 €
Intensidad de emisiones de GEI de alcances 1 y 2 (tCO_2eq/miles de €)	0,02	0,01	1,03	0,07
Intensidad de emisiones de GEI totales (tCO_2eq/miles de €)	0,54	0,19	1,51	0,48
Intensidad energética (MWh/€)	0,09	0,05	3,01	0,23

Consumo agua (ML)	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Consumo total de agua	671,87	120,99	141,58	934,44

Agua reutilizada (ML)	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Cantidad total de agua reciclada y reutilizada	0,00	1,30	117,11	118,40

Emisiones significativas al aire (t)	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Electricidad	**39,01**	**49,68**	**1.443,31**	**1.532,00**
SO_2	12,83	16,33	474,50	503,66
NOx	11,75	14,97	434,82	461,54
CO	3,63	4,62	134,13	142,37
COVNM	5,04	6,41	186,33	197,78
Partículas	5,77	7,35	213,52	226,64
Vehículos, maquinaria e instalaciones	**653,41**	**243,26**	**53,58**	**950,26**
SO_2	110,50	39,80	12,03	162,34
NOx	201,53	61,73	16,16	279,42
CO	114,58	57,31	8,02	179,91
COVNM	116,65	44,35	8,71	169,71
Partículas	110,16	40,07	8,66	158,89
Peso total de los contaminantes del aire	**692,43**	**292,94**	**1.496,89**	**2.482,26**

Materiales utilizados por peso (t)	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Materiales utilizados	6.940.243,12	101.235,76	4,22	7.041.483,10

Residuos por tipología (t)	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Residuos de contrucción y demolición (RCD's)	3.345.780,34	570,03	2.388,84	3.348.739,21
Peso total de los residuos peligrosos (RP)	979,47	32,05	12,41	1.023,93
Peso total de los residuos no peligrosos (RNP, sin incluir RCD's)	12.842,43	7.657,11	27.957,04	48.456,58
Peso total de los residuos no peligrosos (RNP + RCD's)	3.358.622,77	8.227,14	30.345,88	3.397.195,79
Peso total de los residuos recuperados	3.133.099,57	1.022,82	13.131,42	3.147.253,81
Porcentaje del total de residuos de las operaciones de la empresa desviados de los vertederos (%)	93,26%	12,38%	43,25%	92,61%

Información Personas

Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo	
Dirección	16%
Gerencia	24%
Experto	38%
Total	**24%**

Distribución de nuestra plantilla por nacionalidades	
Española	37%
Chilena	24%
Colombiana	13%
Peruana	5%
Otros	21%

Formación en cuestiones de sostenibilidad en 2024

Temática	Horas	Número de empleados formados
Ciberseguridad	5.378	3.382
Competencias	31.428	2.342
Derechos Humanos	342	826
Diversidad	30.000	2.814
Medio Ambiente	7.671	2.844
Prevención de acoso y actos discriminatorios	6.000	1.040
Seguridad y salud	66.019	7.739

Seguridad y salud

A continuación, se presenta información adicional acerca de los indicadores de seguridad y salud área de negocio.

	2023			2024		
	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados
Índice de frecuencia de accidentes registrables - Ingeniería e Infraestructuras	8,08	8,97	8,53	5,21	5,96	5,61
Índice de frecuencia de accidentes registrables - Concesiones	10,33	2,43	7,54	8,7	3,37	6,63
Índice de frecuencia de accidentes registrables - Agua y Energía	-	-	-	13,94	0	11,6
Índice de frecuencia de accidentes registrables - Total	8,82	7,61	8,27	7,17	5,37	6,32

* Índice de frecuencia (LTIFR): (Nº de accidentes de trabajo con baja / Nº horas trabajadas x 1.000.000).

	2023			2024		
	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados
Índice de gravedad - Ingeniería e Infraestructuras	0,23	0,30	0,26	0,14	0,16	0,15
Índice de gravedad - Concesiones	0,33	0,02	0,22	0,17	0,14	0,16
Índice de gravedad - Agua y Energía	-	-	-	0,44	-	0,35
Índice de gravedad - Total	0,26	0,24	0,25	0,18	0,15	0,17

* Índice de gravedad: (Nº jornada perdidas/ nº horas trabajadas x 1.000).

Negocio	Horas trabajadas 2024 (propias)	Horas trabajadas 2024 (subcontratistas)	Horas trabajadas 2024 (propias + subcontratistas)
Ingeniería e Infraestructuras	28.028.337	32.191.348	60.219.686
Concesiones	11.262.910	7.131.499	18.394.409
Agua y Energía	3.084.021	804.670	3.888.691
Holding + Promoción Inmobiliaria	2.270.450	95.794	2.366.244
Total	44.645.719	40.223.311	84.869.029

Información Prosperidad

Compras sostenibles

A continuación, se presenta información adicional acerca de los indicadores de compras sostenibles de 2024 por área de negocio.

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua
Porcentaje de proveedores específicos que han firmado la Carta de compras sostenibles o el código de conducta de proveedores	100%	100%	100%
Porcentaje de proveedores específicos con contratos que incluyen cláusulas sobre requisitos medioambientales, de prácticas laborales y derechos humanos	100%	100%	100%
Porcentaje de proveedores seleccionados que se han sometido a una evaluación de la sostenibilidad ambiental y social	72,25%	65,63%	88,52%
Porcentaje de proveedores seleccionados que se han sometido a una auditoría in situ de sostenibilidad	41,67%	52,08%	6,25%
Porcentaje de todos los compradores que recibieron formación sobre compras sostenibles	100%	100%	100%
Número de proveedores auditados y evaluados que llevan a cabo acciones correctivas o reciben desarrollo de capacidad	27	4	7
Número de proveedores evaluados con impacto ambiental y social negativo con los que hemos terminado la relación contractual	6	0	1
Número total de proveedores incluidos en programas de capacitación	680	586	239

Nota: toda la información recogida en el presente anexo bajo la segmentación *Ingeniería e Infraestructuras* se corresponde con la actividad Construcción de Sacyr.

Condesa de Venadito, 7
28027 Madrid.
España

sacyr.com