Creando valor sostenible.

Desempeño 2025.



sacyr

sacyr.com

Índice.

01
Carta del Presidente

02
Sacyr, creando valor sostenible

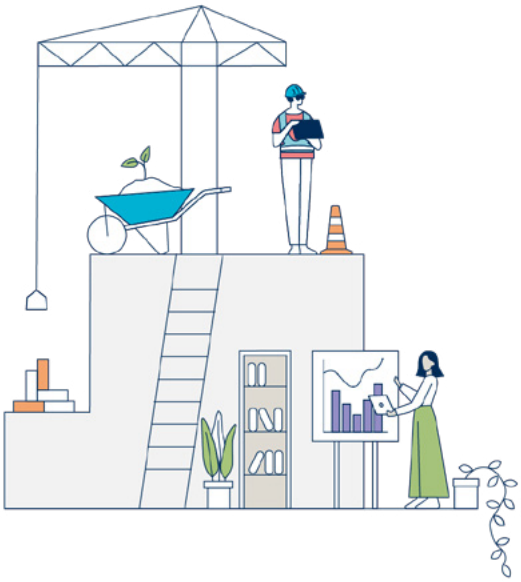
2.1 Nuestro modelo de negocio y principales cifras 9
2.2 Plan Estratégico 2024-2027 13
2.3 Hoja de ruta para impulsar la sostenibilidad 14

03
Desempeño sostenible

3.1 Calificaciones y posicionamiento en sostenibilidad 17
3.2 Nuestro impacto positivo en cifras 18
3.3 Financiación sostenible 20
3.4 La innovación como palanca transversal 22

04
Gobernanza

4.1 Modelo de gobierno corporativo 27
4.2 Ética y cumplimiento normativo 30
4.3 Gestión de riesgos 36
4.4 Ciberseguridad 43
4.5 Alianzas estratégicas 48



05
Planeta

5.1 Compromiso medioambiental 51
5.2 Cambio climático 55
5.3 Agua 58
5.4 Capital Natural 60
5.5 Economía Circular 63

06
Personas

6.1 Talento 67
6.2 Diversidad, equidad e inclusión 72
6.3 Seguridad y Salud 76

07
Prosperidad

7.1 Compromiso con las comunidades 81
7.2 Fundación Sacyr, impulsando la acción social 83
7.3 Impulsando una cadena de suministro responsable 84

01
Carta del presidente.



Bienvenidos a nuestro nuevo informe,
Creando Valor Sostenible 2025.

Es un orgullo para mí presentarles una nueva edición del informe en el que recogemos los hitos más significativos del último año, demostrando una vez más el firme compromiso de Sacyr con la sostenibilidad.

Nuestro modelo de negocio está basado en el desarrollo y la gestión de infraestructuras que generan un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos nuestros grupos de interés. A lo largo de este informe, reflejamos cómo nuestra estrategia y operaciones están alineadas con este propósito fundamental, demostrando que cada proyecto que llevamos a cabo está diseñado y ejecutado no solo para cumplir con los más altos estándares de calidad, sino también para contribuir al bienestar de las comunidades y al cuidado del medio ambiente.

En un entorno cada vez más complejo e incierto, donde la volatilidad económica y la inestabilidad geopolítica se han establecido de forma estructural, hoy más que nunca, desde Sacyr continuamos asumiendo la responsabilidad de liderar un futuro más próspero para las próximas generaciones.

Sacyr aprobó un plan estratégico de negocio y una estrategia de sostenibilidad en 2024, nuestra Ruta Sacyr Sostenible 2024- 2027, con el objetivo de acelerar nuestro crecimiento en el mercado concesional de las infraestructuras. Durante 2025 hemos avanzado de manera muy importante en la consecución de los objetivos que nos habíamos marcado.

Gracias a la solidez, estabilidad y previsibilidad de nuestro modelo, la compañía está en condiciones de fijar una visión a largo plazo con el objetivo de convertirnos en la plataforma líder para el desarrollo de proyectos greenfield de infraestructuras de transporte, salud y agua. Esta ambición supone alcanzar una inversión en equity de 5.000 MEUR y una valoración del porfolio de activos de 10.000 MEUR para el año 2033.

A pesar de la magnitud del reto, las claves en las que se sustentará el modelo son y seguirán siendo las señas de identidad del éxito de Sacyr en los últimos años: el desarrollo de proyectos mediante colaboración público-privada, la integración vertical de nuestras actividades, la excelencia del equipo humano y nuestro desempeño sostenible.

En 2025, el grupo ha cumplido su objetivo de adjudicaciones con cinco nuevos activos concesionales (un hospital, dos plantas de agua y dos infraestructuras de transporte).

> ***"Nuestro modelo de negocio está basado en el desarrollo y la gestión de infraestructuras que generan un impacto social, económico y medioambiental positivo".***

Asimismo, los resultados económicos muestran un desempeño muy positivo durante este año: el flujo de caja operativo ha aumentado en un 5% hasta los 1.359 MEUR, siendo el indicador que mejor refleja el crecimiento y la generación de valor para una empresa como Sacyr en la que más 90% del EBITDA procede de activos concesionales sin riesgo de demanda o con mecanismos de mitigación del mismo. Esta robustez de nuestro modelo de negocio nos ha permitido alcanzar el grado de inversión por una de las principales agencias globales de rating.

Además, nuestro compromiso sostenible es, otro año más, ampliamente reconocido por las principales agencias e índices ESG del mercado, convirtiéndonos en un referente del sector a nivel mundial.

Estas distinciones ponen en valor el esfuerzo realizado para avanzar con el cumplimiento de los objetivos incluidos en nuestra estrategia, donde se plasman las principales metas e iniciativas a desarrollar en los próximos años en materia de sostenibilidad.

En este sentido, durante 2025 hemos intensificado nuestro empeño en reducir la huella de carbono de nuestras operaciones (-21,48% respecto a nuestro año base 2020) y en implementar un modelo basado en economía circular (98,69% residuos reciclados, reutilizados y valorizados), mientras reducimos nuestro consumo de agua (17,51% de consumo en zonas de estrés hídrico, certificando por cuarto año consecutivo nuestra huella de agua) y preservamos

el capital natural en todos nuestros proyectos. Además, debido a los recientes cambios de perímetro en el grupo, el año pasado se reformularon nuestros objetivos ambientales según SBTi.

El bienestar de nuestros empleados se mantiene como otra de las prioridades fundamentales para Sacyr, impulsando acciones para mejorar la seguridad de nuestros empleados y colaboradores, así como su desarrollo profesional y personal en un ambiente diverso e inclusivo.

No obstante, nuestro ámbito de actuación abarca más allá de nuestra propia actividad, prestando especial atención a la mejora de la calidad de vida las comunidades donde se desarrollan nuestros proyectos, así como al fomento de la adopción de las prácticas más sostenibles por nuestra cadena de valor.

Por otro lado, continuamos siendo pioneros en el desarrollo de soluciones innovadoras para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad (40,23% inversión en innovación con carácter sostenible), y seguimos diversificando nuestras fuentes de financiación con instrumentos sostenibles.

Y, por último, la transparencia, el rigor y la integridad, a través de la adopción de los más altos estándares en materia de gobierno corporativo y debida diligencia en derechos humanos, continuarán marcando el buen hacer de la compañía en el desarrollo de su actividad. En 2025, el consejo de administración cumplió con dos importantes compromisos con los accionistas: la división de las más altas funciones ejecutivas y superar el 40% de representación femenina en el mismo.

Deseo expresar mi más profundo agradecimiento a nuestros empleados, accionistas, clientes, socios y colaboradores. Su invaluable contribución y compromiso han sido esenciales para nuestro continuo avance en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, una iniciativa de la que somos orgullosos miembros del Pacto Mundial desde 2007.

La solidez de Sacyr se cimenta en la excepcional calidad humana y la probada excelencia profesional de cada integrante de nuestro equipo. Es precisamente este compromiso inquebrantable el que nos habilita para encarar con total confianza los desafíos futuros.

“Juntos, continuaremos forjando un futuro próspero y lleno de oportunidades”.

Confiamos plenamente en que, impulsados por la misma determinación y visión estratégica que nos han caracterizado, Sacyr mantendrá su posición de liderazgo en la transformación del sector de las infraestructuras, siempre con el objetivo primordial de generar valor sostenible a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

Reiteramos nuestro más sincero agradecimiento por su confianza y continuo apoyo.

Juntos, continuaremos forjando un futuro próspero y lleno de oportunidades.

Atentamente,

Manuel Manrique Cecilia

Presidente



02

Sacyr, creando valor sostenible.

2.1	Nuestro modelo de negocio y principales cifras	9
2.2	Plan Estratégico 2024-2027	13
2.3	Hoja de ruta para impulsar la sostenibilidad	14



2.1 Nuestro modelo de negocio y principales cifras

En Sacyr nos dedicamos al desarrollo y gestión de infraestructuras a nivel global con el objetivo de maximizar el impacto positivo de nuestras actividades en los más de 20 países donde estamos presentes.

Con más de 39 años de experiencia, somos la tercera desarrolladora de activos de transportes del mundo según el prestigioso ranking elaborado por *Public Works Financing* (PWF).

Nuestra estrategia se basa en la estabilidad y solidez de la compañía a través del desarrollo de proyectos a largo plazo en países consolidados, con riesgo de demanda limitado, y que generan flujos de ingresos estables y recurrentes, los cuales financian a su vez la propia deuda asociada y generan caja para la compañía.

La clave de nuestro éxito es la integración vertical, donde nuestras diferentes líneas de negocio se posicionan en todas las fases del ciclo de vida de los proyectos (desde el diseño, la financiación y la construcción hasta la puesta en marcha y la operación y mantenimiento de los activos) con el objetivo de desarrollar y gestionar infraestructuras complejas, seguras e innovadoras.

Sacyr cuenta con una cartera diversificada, tanto a nivel geográfico como por actividad, que crece de forma sostenida a través de tres líneas de negocio.



Sacyr Concesiones

Somos líderes en el desarrollo de proyectos de infraestructuras mediante contratos de colaboración público-privados (PPP). Contamos con un portfolio de activos joven, de bajo riesgo y diversificado con presencia principalmente en los segmentos del transporte (autopistas, ferrocarriles, aeropuertos, intercambiadores de transporte) y social (hospitales, universidades).

- 60 activos en 12 países con más 27.000 millones de euros de inversión gestionada[1].
- Cartera de activos con una vida remanente promedio de 28 años, con alto potencial de crecimiento y creciente valoración.
- Capacidades únicas y transversales, que nos posibilitan ser una referencia en el desarrollo de proyectos *greenfield* y *yellowfield*, así como optimizar los activos *brownfield* (fase de operación y mantenimiento).

+ 4.400 km
autopistas

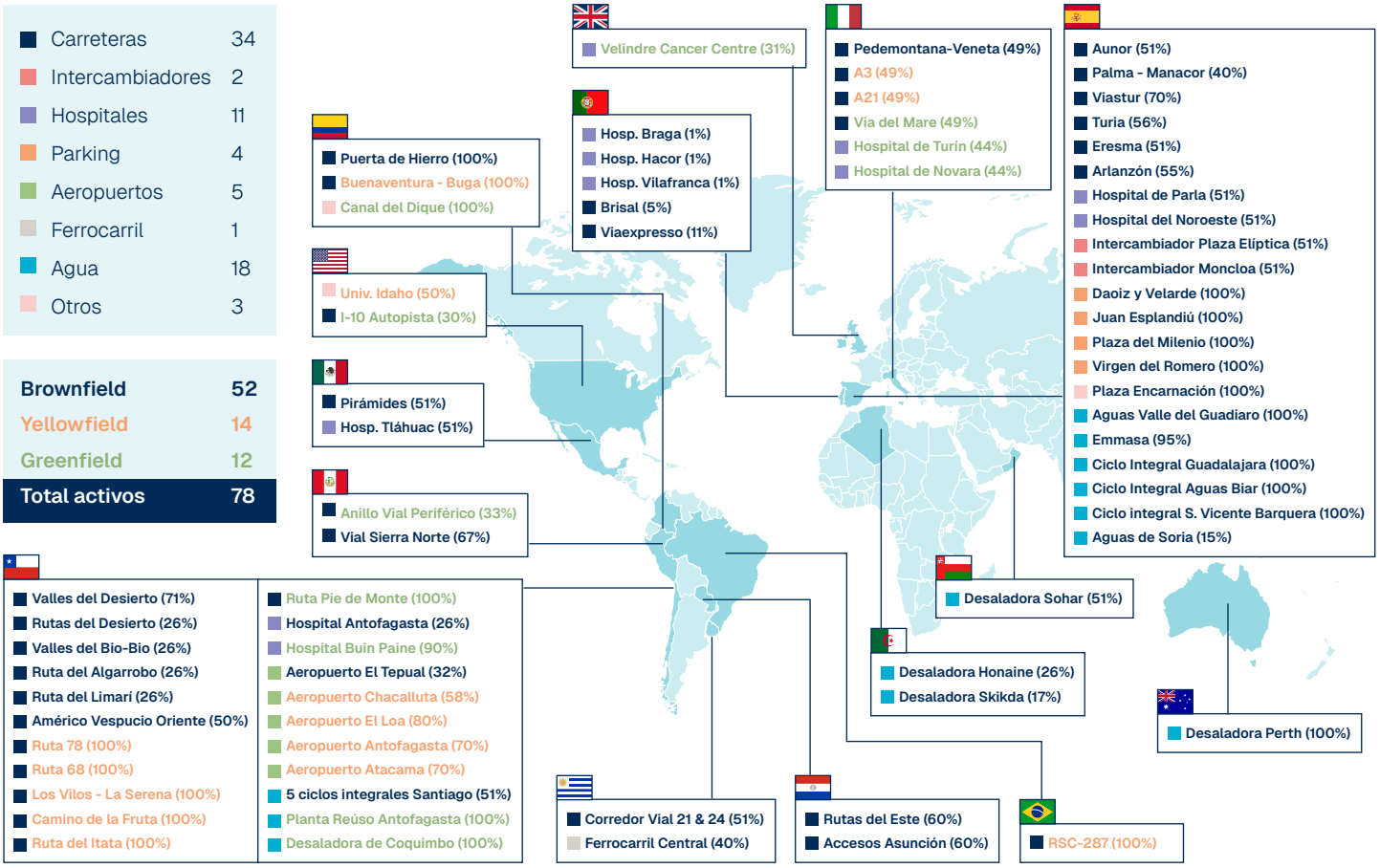
+ 4.500
camas de hospital

+ 53 M
viajeros al año en intercambiadores y aeropuertos

Cifra de negocios	EBITDA
1.892 M€	755 M€

Carreteras	34
Intercambiadores	2
Hospitales	11
Parking	4
Aeropuertos	5
Ferrocarril	1
Agua	18
Otros	3

Brownfield	**52**
Yellowfield	**14**
Greenfield	**12**
Total activos	**78**



1 Hospital de Novara (Italia) y Autopista Pie de Monte (Chile) están pendientes de firma

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras

Referencia en el diseño, construcción y conservación de todo tipo de proyectos de obra civil (autopistas, metro, ferrocarril, aeropuertos, marítimas e hidráulicas), edificación (residencial y no residencial), industriales y agua.

- Socio estratégico para Sacyr Concesiones, cuyos proyectos constituyen el 73 % de su cartera actual de ingresos.
- Experiencia consolidada y contrastada en proyectos con una elevada capacidad técnica y tecnológica en los 5 continentes.
- Aplicación de los mejores estándares en materia medioambiental, seguridad y compromiso social en nuestros proyectos, en los cuales aplicamos soluciones integrales, altamente innovadoras y con las últimas tecnologías.

Cifra de negocios	EBITDA
2.971 M€	552 M€

+7.000 km
carreteras

+ 1.100 km
ferroviarios
(+340 km de alta velocidad)

+ 10.000
camas de Hospital

+ 200 km
metro y tranvías

Aeropuertos
27 km de pistas
1M m² terminales

16 M
de habitantes abastecidos en España, Chile, Australia, Omán y Argelia

+ 100
plantas de desalación de ósmosis inversa

+1,7 M m³/día
de agua desalada

18
activos repartidos por el mundo

Cifra de negocios	EBITDA
307 M€	62 M€

Sacyr Agua

Más de 30 años avalan nuestra experiencia en el tratamiento de agua, potabilización, desalación, depuración y reutilización. Somos capaces de aportar múltiples soluciones para afrontar el desafío del estrés hídrico en todas las fases de su desarrollo, desde su diseño y construcción hasta la operación de las infraestructuras de Agua.

- Empresa nº1 en desalación y tratamiento de agua en España por capacidad instalada.
- Líder en producción de agua desalada para uso agrícola en España.
- Referentes en otras regiones con grandes desafíos alrededor del agua, tales como Australia, Chile, Argelia y Omán.
- Innovación y sostenibilidad como aspectos diferenciadores, aplicando los últimos avances para reducir la huella medioambiental y maximizar el impacto social de nuestras actividades, ofreciendo un mejor servicio.

Nuestras infraestructuras



Principales magnitudes 2025 vs. 2024

Nuestro desempeño financiero

Cifra de negocios (en millones de euros)	**4.660**	**Cifra de negocios internacional**	**70%**
EBITDA (en millones de euros)	**1.358** [-0,4%]	**Margen de EBITDA**	**30%**
EBITDA activos concesionales	**93%** [+140 p.b.]	**Deuda neta con recurso** (en millones de euros)	**59** [-60%]
Beneficio neto* (en millones de euros)	**165** [+46%]	**Flujo de caja operativo** (en millones de euros)	**1.359** [+5%]

* No incluye el impacto contable de la venta de tres activos en Colombia

2.2 Plan Estratégico 2024-2027

Tras el cumplimiento anticipado de nuestro Plan Estratégico anterior, el año 2024 supuso un punto de inflexión en el futuro de la compañía a través de una **nueva visión** que permitirá acelerar nuestro crecimiento en el mercado concesional.

Sacyr se ha fijado el año 2033 como meta para desarrollar todo el potencial de la compañía y **convertirnos en la plataforma líder en el desarrollo de proyectos *greenfield*** de transporte, salud y agua.

Esta ambición supondrá **triplicar el valor de nuestros activos** hasta los 10.000 MEUR en 2033, basándonos en **las cuatro claves** que han configurado nuestra propuesta de valor en los últimos tiempos, alcanzando numerosos éxitos:

2033

Equity invertido

5.000 M€

Valoración portfolio

10.000 M€



Modelo de negocio integrado verticalmente



Plataforma única de desarrollo de proyectos



Equipo humano profesional



Gestión sostenible

La primera fase de esta visión 2033 se materializa en el **Plan Estratégico 2024-2027**, nuestra hoja de ruta para los próximos cuatro años y se basa en tres pilares:

- El crecimiento en concesiones a través de un incremento de la inversión en nuevos activos y de mayor tamaño.
- La disciplina financiera como máxima que rige las operaciones de la compañía haciendo especial énfasis en la generación y gestión de caja, mientras se mantienen unos niveles de endeudamiento corporativo limitados que nos permitan obtener el investment grade.
- Una nueva política de remuneración al accionista en línea con el incremento previsto del flujo de caja operativo través del crecimiento del dividendo y la remuneración en efectivo.

La ejecución del Plan Estratégico 2024-2027 avanza con paso firme tras los resultados obtenidos durante 2025, un año que ha servido para afianzar el rumbo marcado y reforzar la hoja de ruta que nos acerca a nuestra visión de crecimiento a 2033.

	Objetivo del plan	2025
Flujo de caja operativo 2027	**1.350 M**	**1.359 M**
Equity comprometido	**1.000 M**	**905 M**
Adjucaciones por año	**3-4**	**5**
Obtención del primer rating de grado de inversión por una agencia global: Morningstar DBRS		

2.3 Hoja de ruta para impulsar la sostenibilidad

Nuestro propósito como compañía es hacer avanzar a la sociedad hacia un futuro sostenible a través del desarrollo y gestión de infraestructuras de transporte, salud y agua que generen un impacto social, económico y medioambiental positivo en beneficio de todos los grupos de interés.

La sostenibilidad se sitúa en el centro de nuestras decisiones y se eleva al más alto nivel de la compañía, siendo una de las palancas de nuestro modelo de negocio en el Plan Estratégico de Sacyr 2024-2027.

Nuestros compromisos en esta materia se ven plasmados en nuestra Política Marco de Sostenibilidad sobre la que se despliegan una serie de políticas corporativas que abordan distintos ámbitos específicos.

El diálogo permanente con nuestros grupos de interés nos ha permitido definir nuestra estrategia de sostenibilidad, Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027, que se articula en cuatro pilares en los que se enmarcan 19 programas estratégicos, 51 objetivos y 83 líneas de acción.



- ▷ Cambio climático
- ▷ Economía circular
- ▷ Agua
- ▷ Capital Natural

Planeta

- Continuaremos con nuestra **estrategia contra el cambio climático** y de validación de nuestro **objetivo de emisiones cero (SBTi) en 2050.**
- Seguiremos mejorando el impacto positivo que tenemos en los recursos naturales, impulsando el reciclaje, reutilización y valorización de los residuos, la reducción del consumo propio de agua y conservando la biodiversidad.



- ▷ Acción social
- ▷ Comunidades
- ▷ Cadena de valor

Prosperidad

- Maximizaremos nuestro **impacto positivo** en las comunidades en las que operamos.
- Fomentaremos prácticas **más seguras y sostenibles** en nuestra cadena de suministro.



- ▷ Seguridad, salud y bienestar
- ▷ Atracción, desarrollo y compromiso de talento
- ▷ Diversidad, equidad e inclusión

Personas

- Pretendemos reducir al mínimo los índices de accidentabilidad y siniestralidad consolidando Sacyr como una empresa de referencia en la **protección de la seguridad y salud** de nuestros profesionales.
- Nos destacamos como **marca empleadora líder** comprometida con la diversidad, el bienestar de nuestros empleados, así como la atracción y retención del mejor talento.



- ▷ Gobierno corporativo
- ▷ Cumplimiento normativo
- ▷ Gestión de riesgos

Gobernanza

- Implementaremos todos nuestros compromisos con el gobierno corporativo y las **mejores prácticas internacionales.**
- Seguimiento y análisis de las demandas y necesidades de nuestros **grupos de interés.**

Cultura, innovación y finanzas sostenibles

Principales magnitudes 2025 vs. 2024

Estamos alineados con la iniciativa internacional más ambiciosa para el desarrollo sostenible, la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, persiguiendo asegurar un desarrollo sostenible, sin dejar a nadie atrás.

Con todas nuestras actuaciones buscamos contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) tal y como señalamos a lo largo de este informe. Si bien, por nuestra actividad contribuimos de manera prioritaria a los siguientes:

Prioritarias



Contribución directa



Relevancia media







Canal del Dique, Colombia.

03
Desempeño sostenible.

3.1	Calificaciones y posicionamiento en sostenibilidad	17
3.2	Nuestro impacto positivo en cifras	18
3.3	Financiación sostenible	20
3.4	La innovación como palanca transversal	22



3.1 Calificaciones y posicionamiento en sostenibilidad

MORNINGSTAR SUSTAINALYTICS

Sacyr se consolida como una de las compañías con mejor desempeño ESG del sector de infraestructuras y construcción. En la última evaluación hemos alcanzado una puntuación de 19,1, manteniéndonos en la banda de riesgo bajo y logrando las siguientes posiciones:

- 1ª puesto en España en el sector de la Construcción e Ingeniería por quinto año consecutivo
- 6º puesto en el sector de la Construcción e ingeniería en Europa
- 8º a nivel mundial



BME a SIX company

En 2025 mantenemos nuestra presencia en el IBEX ESG, el índice de Bolsas y Mercados Españoles que reúne a las compañías con mejor desempeño en sostenibilidad del mercado español.

Tras la revisión anual publicada en enero, el índice ha actualizado su composición con nuevas incorporaciones, manteniendo a Sacyr entre las empresas que cumplen los criterios de elegibilidad establecidos por BME para formar parte del índice.

ecovadis



Obtenemos la medalla Oro de Ecovadis en nuestros proyectos de construcción.

El negocio de Ingeniería e Infraestructuras ha obtenido la medalla de Oro en la evaluación de Ecovadis, con una puntuación global de 82 puntos, situándonos en el percentil 97.

MSCI

La agencia MSCI nos ha otorgado por tercer año consecutivo la calificación "A" en la clasificación "Construction & Engineering ESG Rating".

En esta ocasión, hemos logrado mantener la calificación A, así como nuestra calificación IAS (Industry-Adjusted score) gracias principalmente a una mejor composición del Consejo de Administración, así como otras prácticas de Gobierno Corporativo, destacando nuestras prácticas en materia de gobernanza.

CDP



Por segunda vez, obtenemos la máxima calificación de CDP en Cambio Climático y Protección y Seguridad hídrica, lo que nos sitúa en un grupo muy reducido de compañías a nivel global reconocidas por su liderazgo ambiental.

En la evaluación de 2025, CDP vuelve a destacar la solidez de nuestra estrategia de descarbonización, la gestión de los riesgos climáticos y la integración de prácticas avanzadas de gestión del agua en nuestras operaciones.

EthiFinance

En la evaluación de Ethifinance de este año hemos alcanzado una puntuación de 79 puntos, frente a los 73 obtenidos en el ejercicio anterior.

Esta mejora, registrada de manera consistente en todas las áreas analizadas, nos sitúa por encima del promedio del sector y refleja la evolución positiva de nuestro desempeño ESG.

S&P Global

Por quinto año consecutivo, hemos sido incluidos en el Sustainability Yearbook 2026 de S&P, un documento de referencia internacional que reconoce a las compañías que destacan por su desempeño en materia ambiental, social y de buen gobierno.

Para formar parte del Yearbook, las empresas deben situarse dentro del 15% con mejor puntuación de su sector y mantener una distancia inferior al 30% respecto al líder de la categoría.

En esta edición, que recoge datos de 2025, Sacyr ha obtenido una puntuación de 76 sobre 100 en el cuestionario CSA (Corporate Sustainability Assessment), dos puntos más que en 2024 y un 15% de mejora respecto a la evaluación de 2021.



FTSE Russell

Formamos parte desde 2015 de FTSE Russell, el reconocido índice bursátil de sostenibilidad de referencia creado por la Bolsa de Londres.

En la evaluación de 2025 hemos obtenido una puntuación de 4,4 sobre 5, obteniendo la máxima puntuación en el ámbito de Gobierno corporativo.

Este resultado confirma la solidez de nuestro desempeño y nos mantiene entre las compañías mejor valoradas del sector "Construcción y Materiales".

3.2 Nuestro impacto positivo en cifras

Accionistas, inversores y comunidad financiera

1

Modelo concesional internacional:
sólido, creciente y predecible.

2

Tercera desarrolladora
de activos de infraestructura de transporte del mundo.
Plataforma líder en el desarrollo de proyectos *greenfield* de transporte, salud y agua.

3

Posición y desempeño financiero destacados:

+27.000 M€	1.358 M€	+85 M€
de inversión gestionada	**EBITDA**	**de beneficio neto**

4

Líderes en **financiación sostenible** del sector, en instrumentos financieros sostenibles hasta hoy y creación de un **marco de financiación sostenible.**

5

Líderes sectoriales en los principales índices y ratings de sostenibilidad:

32%
de la cifra de negocio del Grupo **elegible y alineada** según la Taxonomía Europea.

Naturaleza

1

Líderes mundiales en cambio climático:

-25%	-15%	0
de las emisiones de alcance 1 y 2 desde 2020	de las emisiones de alcance 3 desde 2020.	Nuevo objetivo de emisiones cero en 2050.

2

99%
de residuos reciclados, reutilizados y valorizados a través de nuestro **Plan Residuo Cero.**

3

Impacto positivo en los recursos hídricos:
mejoramos la calidad y aportamos agua dulce en zonas de estrés hídrico muy elevado.

4

Protegemos los entornos donde operamos:

102.211	3.282
plantaciones realizadas	ejemplares de flora trasplantados
118	**63**
Ha restauradas y protegidas	pasos de fauna construidos

5

+193 M€
de **inversión** en la protección del medio ambiente en 3 años.

6

+88%
de Cifra de Negocio certificadas en ISO 14001 y 9001.

Cadena de suministro

1. **98,45%**
de contratación de **proveedores locales** dinamizando los territorios donde desarrollamos nuestra actividad.

2. **+70.000**
horas de de capacitación impartidas a proveedores.

3. Apuesta por **proveedores con opciones bajas en carbono,** alineados con nuestra estrategia de cambio climático.

Personas

1. **13.979**
de empleados en 2025

2. **+317.000**
horas de formación

21,9
horas por empleado

3. **Beneficios para empleados** que buscan fomentar su **bienestar físico, mental, emocional, social y medioambiental.**

4. **25%**
de mujeres en posiciones de liderazgo

52
nacionalidades

26%
de mujeres en posiciones STEM

5. **6,94**
nuestro **índice de frecuencia** para trabajadores propios y colaboradores en 2025.

6. Nuestro **sistema de gestión** de la seguridad y la salud basado en **ISO45001** abarca un 77,54% de la plantilla.

Clientes y usuarios

1. **+4.400**
km de autopistas

+4.500
camas de hospital gestionadas

+53 M
de viajeros al año en intercambiadores y aeropuertos

2. **+16M**
de habitantes abastecidos en España, Chile, Australia, Omán y Argelia

+100
plantas de desalación de ósmosis inversa

3. **4,4/5**
en las encuestas de **satisfacción de nuestros clientes.**

4. **Proyectos** con un marcado componente **sostenible** como el Canal del Dique (Colombia) o el Hospital de Velindre (Reino Unido)

Comunidades locales

1. **3.945 M€**
de Valor Económico Generado

3.641 M€
de Valor Económico Distribuido

2. **+450.000 €**
invertidos por la fundación en 2025

+20.000
horas de voluntariado

3. En 2025 actualizamos nuestro **marco de financiación sostenible** reafirmando el compromiso de Sacyr en las operaciones de financiación.

4. **Generamos un impacto directo** en +70.000 personas y un impacto indirecto en +890.000 a través de la Fundación Sacyr.

3.3 Financiación sostenible

El desarrollo de instrumentos financieros ligados a objetivos sostenibles es una de las principales apuestas que Sacyr ha marcado desde su anterior plan de sostenibilidad. De hecho, en los últimos cinco años, hemos llevado a cabo seis operaciones relativas a instrumentos de financiación sostenible. Asimismo, estos instrumentos han permitido la reducción de deuda con recurso y el refuerzo de su estructura de capital.

Entre ellas destaca la emisión del primer bono social ligado a un proyecto de infraestructura en Latinoamérica (2021) y el bono social de mayor importe en ese momento ligado a una infraestructura en esta región (2022), que fue superado a su vez con la emisión de otro bono social en 2023 por un importe de 400 MUSD en Colombia[1].

Adicionalmente, en 2025 se estructuró una financiación sostenible destinada a impulsar un proyecto de infraestructura en Colombia, consolidando así el compromiso de la organización con el desarrollo social y la sostenibilidad en la región.

A su vez, en 2023, lanzamos nuestro Marco de Financiación Sostenible como una herramienta para facilitar la transparencia, la divulgación y la integridad de este tipo de operaciones, cumpliendo con los más altos estándares internacionales y garantizando el rigor y la calidad del *reporting*. Se trata de un marco con un ámbito de aplicación altamente innovador, puesto que abarca instrumentos financieros como bonos o préstamos y productos bancarios transaccionales de naturaleza sostenible.

Este marco se ha actualizado en el año 2025, reafirmando el **compromiso de Sacyr con la sostenibilidad** en las operaciones de financiación. El documento ha sido validado mediante la correspondiente SPO, elaborada por DNV.

Entre las principales novedades del Marco, se destaca la **actualización del KPI relativo con las emisiones de CO_2 de los alcances 1 y 2.** Esta modificación se alinea con el criterio de cálculo basado en el enfoque de consolidación aplicado en los Estados Financieros de la compañía, siguiendo la CSRD (Directiva sobre Información Corporativa en Sostenibilidad) y responde también al cambio de perímetro del Grupo tras la desinversión de la actividad de servicios.

> *"En los últimos cinco años, hemos llevado a cabo seis operaciones relativas a instrumentos de financiación sostenible".*

Asimismo, se ha incorporado **un nuevo KPI vinculado a las emisiones de CO_2 de alcance 3,** alineado con nuestros compromisos estratégicos de sostenibilidad. Todos estos indicadores han sido validados por SBTi *(Science Based Targets initiative).*

El documento **regula cómo la compañía puede optar a todas las tipologías de financiación sostenible existentes en el mercado,** de acuerdo con los principios que establecen la International Capital Market Association (ICMA) y la Loan Market Association (LMA) para instrumentos financieros verdes y sociales, así como los vinculados a la sostenibilidad, basados en KPIs.

Dichos principios constituyen en su conjunto de estándares internacionales que un número creciente de empresas adopta de forma voluntaria, promoviendo la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza corporativo (ESG por sus siglas en inglés) cada vez más exigentes. El documento ha sido validado mediante la correspondiente SPO, elaborada por DNV.

1 Los bonos sociales del 2022 y 2023 a los que hacemos referencia ya no forman parte del perímetro del Grupo Sacyr, tras el proceso de desinversión de activos realizado en Colombia en 2025.

1 Bono Social I (2021)

Esta emisión, ligada al proyecto de infraestructura Montes de María (Colombia), cuenta con el respaldo de la agencia estadounidense U.S. International Development Finance Corporation (DFC) y la categorización de bono social está verificada por un tercero en base a los criterios definidos por ICMA (International Capital Markets Association) "Social Bond Principles 2020".

Entre otros factores, se evalúa el impacto positivo que, a través de los fondos obtenidos en la emisión, el proyecto generará en las comunidades situadas en la zona de influencia del mismo.

El proyecto incluye la instalación de los Sistemas Inteligentes de Transporte (ITS) que permiten una mejor comunicación y seguridad a los usuarios de la vía.

209
millones de dólares

Premio Latin Finance en la categoría de mejor financiación en moneda local (2021)

2 Fondo Titulización Verde (2021)

El fondo está integrado por los derechos económicos presentes y futuros derivados de los contratos de operación y mantenimiento de cinco plantas de cogeneración, dos plantas de biomasa y dos plantas industriales de extracción de aceite de orujo ubicadas en Andalucía, operadas bajo la filial Sacyr Industrial Operación y Mantenimiento (SIOM).

104
millones de euros

Estos bonos de titulización están alineados con los Green Bond Principles de ICMA, tal y como avala G-Advisory y disponen de un rating de A- otorgado por Axesor Risk Management.

3 Préstamo Sindicado (2024)

Firma de un préstamo sindicado con 25 entidades financieras donde Sacyr asume en esta operación unos compromisos de sostenibilidad en base a la definición de unos indicadores de reducción de CO_2 y cuyo cumplimiento o incumplimiento lleva aparejado un pequeño ajuste en el precio.

500
millones de euros

4 Financiación sostenible (2025)

En el año 2025 se estructuró y cerró exitosamente una financiación por $3,66 billones de pesos (aprox. 780M€) para la concesión del corredor vial Buenaventura – Loboguerrero - Buga, uno de los ejes estratégicos para la competitividad y conectividad de Colombia.

780
millones de euros

Esta operación se desarrolló bajo un marco integral de sostenibilidad, que exige el cumplimiento y la acreditación de estándares internacionales como *Envision*, los Principios de Ecuador y los Estándares Ambientales y Sociales IFC. Este enfoque garantiza no solo la viabilidad financiera del proyecto, sino también su contribución positiva al entorno y a las comunidades en su área de influencia.

La financiación sostenible incorpora, dentro del perímetro de la propia sociedad Unión Vial Camino del Pacífico, dos (2) indicadores clave de desempeño (KPIs) aplicables durante el periodo de Construcción y de O&M. Se trata de un KPI relacionado con la reducción de emisión de gases contaminantes efecto invernadero, en concreto los alcance 2 y 3 y, la formación y contratación de mujeres en la fuerza laboral directa que sean de las zonas de influencia del proyecto.

Como parte de su enfoque integral de sostenibilidad, el proyecto impulsa la iniciativa "Camino de las Aves", orientada a consolidar el turismo de naturaleza como un motor de desarrollo económico sostenible. Esta iniciativa promueve la conservación de la biodiversidad —especialmente la avifauna— y fomenta el desarrollo de actividades como el avistamiento de aves, la formación de guías locales, la gastronomía y el turismo cultural en el corredor.

Adicionalmente, el proyecto cuenta con un robusto Plan de Acción Ambiental y Social, sujeto a monitoreo permanente por consultores independientes y a la presentación de reportes periódicos, lo que garantiza la correcta gestión de impactos ambientales y sociales durante toda la vida del proyecto.

En conjunto, esta financiación se posiciona como un referente en el sector, al integrar de manera efectiva criterios económicos, ambientales y sociales, y alinearse con las mejores prácticas internacionales en infraestructura sostenible.

5 Otras Financiaciones Sostenibles 2025

Adicionalmente se firmaron o se incorporaron como sostenibles en 2025 otras financiaciones/productos financieros que suman los siguientes importes por tipologías:

- Líneas de garantías: 480.750.000€. *sustainaiblity-linked* (basado en KPI). Préstamos: 555.500.000€. *sustainaiblity-linked* (basado en KPI).
- Líneas de crédito: 25.400.000€. *sustainaiblity-linked* (basado en KPI).
- Línea confirming: 1.400.000€. Considerada una Financiación verde (basada en *use of proceeds*).

3.4 La innovación como palanca transversal

Política de Innovación

La innovación es el motor que impulsa nuestra visión del progreso. Nos permite anticiparnos al futuro, explorar nuevas formas de diseñar, construir y operar infraestructuras, y responder con agilidad a los grandes retos económicos, sociales y medioambientales de nuestro tiempo. Todo ello con una ambición clara: generar un impacto positivo y duradero en las personas y en los territorios donde desarrollamos nuestra actividad.

Integrada plenamente en nuestra cultura corporativa, la innovación refuerza nuestros objetivos estratégicos y promueve una manera de trabajar más eficiente, colaborativa y orientada al largo plazo. Es una palanca clave para transformar procesos, impulsar el talento y crear valor sostenible para todos nuestros grupos de interés.

Para nosotros, innovar significa abrir nuevas posibilidades en la manera de concebir, ejecutar y operar nuestros proyectos. De este modo, avanzamos con determinación hacia un modelo de negocio cada vez más resiliente, sostenible y preparado para afrontar con éxito los desafíos de los próximos años.

De este modo, en Sacyr contamos con un **Sistema de Gestión de la Innovación** certificado conforme a la norma UNE-EN ISO 56001:2024, que nos permite estructurar los procesos y disponer de mecanismos de gobernanza alineados con las prioridades del Grupo. Este sistema se basa en nuestra Política de Innovación, que no solo define los principios que rigen nuestras actuaciones, si no que establece un enfoque estratégico que sitúa la innovación al servicio de los restos de nuestras líneas de negocio.

Innovación en cifras 2025

8,2 M€
Inversión en Innovación

12
Nuevos proyectos

30
Proyectos en desarrollo

28
Proyectos con foco sostenible

3,3 M€
Inversión Innovación Sostenible

9
Empresas Certificadas I+D+I

“La innovación es una palanca clave para transformar procesos, impulsar el talento y crear valor sostenible”.

Colaboración con el ecosistema innovador

A lo largo de 2025, Sacyr ha fortalecido su relación con el **ecosistema de innovación** mediante diversas iniciativas, programas y alianzas estratégicas. Este trabajo ha permitido **reforzar nuestra estrategia corporativa de innovación,** acelerar la identificación de soluciones diferenciales y establecer colaboraciones con los mejores socios tecnológicos y emprendedores para dar **respuesta a los retos de negocio** de nuestras áreas operativas. Destacan, entre otras, las siguientes colaboraciones:



Universidades

- Universidad Complutense
- Universidad Europea
- ESIC
- Universidad Católica Chile
- Universidad politécnica Cataluña
- Universidad de Alicante



Instituciones públicas

- Comunidad y Ayuntamiento de Madrid
- Gobierno Vasco
- Cámara de Comercio Brasil-España
- ICEX
- Embajada de Canadá



Alianzas

- All4Zero
- Ecosistema Movinn
- South Summit
- Fundación España.Chile
- Área 101
- Tecnalia



Startups

- VivaTetch
- 4YFN
- MWC
- Hangar 360

Impulsando la Innovación

Reconocimiento interno

Premios Innovadores Naturales

En su 10.ª edición, los Premios Innovadores Naturales reafirmaron el compromiso de Sacyr con el talento interno. Se recibieron **117 candidaturas de 11 países** y se reconoció a **18 profesionales,** consolidando este programa como un referente en creatividad.

Transformación cultural

Espacios para inspirar y transformar

En 2025, Sacyr reforzó la difusión interna de la innovación a través de iniciativas como **iFridays e iPodcast,** que se consolidaron como espacios que acercaron tendencias, aprendizajes y experiencias reales del ecosistema innovador. Estos formatos permitieron acercar el conocimiento a toda la organización, fortaleciendo una cultura conectada y abierta a nuevas ideas.

Proyectos



→ Life Hyreward

Sistema híbrido para la producción de energía renovable a partir de salmuera de desalinización. Su objetivo es evaluar un proceso de desalación más sostenible que combine la ósmosis inversa con la electrodiálisis inversa. Este proceso genera energía limpia sin impactos ambientales negativos, reduciendo las emisiones de GEI y los efectos asociados al cambio climático.

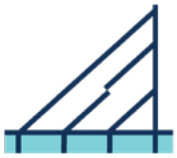
→ Icónica

Conectividad en carretera. El proyecto Icónica tiene como objetivo utilizar tecnologías inteligentes y predictivas para mejorar la seguridad de las carreteras y adaptarlas a los nuevos modelos de movilidad y vehículos autónomos. Además, facilita la comunicación en tiempo real entre los vehículos y la infraestructura e incorpora elemento como balizas inteligentes.



→ SUSTAIN

Innovación para repensar el espacio urbano. Su objetivo es explorar nuevas formas de organizar las ciudades para que sean más cómodas, seguras y sostenibles. Aplica metodologías avanzadas para mejorar la gestión de los espacios urbanos, donde la calidad de vida, las personas y el medio ambiente son la prioridad.



→ Hospital cognitivo

Inteligencia sanitaria predictiva. El proyecto desarrolla soluciones basadas en IA para optimizar la gestión hospitalaria y mejorar la toma de decisiones clínicas. Su objetivo es anticipar necesidades, agilizar procesos y ofrecer información en tiempo real para ayudar a sanitarios y pacientes.





El reconocimiento más destacado del año ha sido el **Premio Cinco Días al Directivo Más Innovador para Manuel Manrique, presidente de Sacyr.**

Este galardón pone en valor nuestra apuesta decidida por el liderazgo innovador y la transformación.



Para conocer en detalle el alcance de nuestras iniciativas y el impacto generado a lo largo del año, en Sacyr publicamos nuestra Memoria Anual de Innovación 2025, un recorrido por todo lo que hemos sido capaces de lograr juntos.
Cada proyecto, cada idea y cada colaboración demuestran que la innovación es la fuerza que nos impulsa a transformar el mundo y afrontar nuestros retos.

Haz clic aquí para ver la Memoria.

Inteligencia Artificial en Sacyr: Construyendo las infraestructuras del futuro

En 2025, Sacyr consolida su apuesta decidida por la inteligencia artificial (IA) como una palanca estratégica para reforzar la competitividad, la eficiencia operativa y la **transformación cultural** de la organización.

Nuestra visión se articula en torno a un objetivo transversal: **impulsar la adopción de la IA para transformar nuestros procesos y eficientar el día a día.**

Pilares estratégicos y enfoque 360° de la IA en Sacyr

El despliegue de la Inteligencia Artificial en Sacyr se articula en torno a un modelo integral que combina prioridades estratégicas y las cuatro dimensiones clave de nuestro enfoque 360°. Este marco unificado guía las decisiones, inversiones y la evolución de la IA en toda la organización:

- **Innovación y proactividad:** Identificamos de forma anticipada oportunidades de aplicación de IA y desarrollamos casos de uso con impacto directo en el negocio, reforzando la posición de Sacyr a la vanguardia tecnológica.
- **Valor para el negocio:** Priorizamos proyectos con retorno medible, orientados a resolver necesidades operativas reales. A lo largo de 2025 se ha realizado un levantamiento estructurado de casos de uso en diferentes áreas de la compañía, acelerando su maduración y puesta en producción, apoyados en datos de calidad, disponibles y seguros.
- **Transformación cultural:** Integramos la IA en el trabajo diario de los profesionales, facilitando nuevas formas de trabajar y mejorando la toma de decisiones. La capacitación y la adopción responsable son ejes fundamentales para extender su uso en toda la compañía.
- **Gobernanza sólida**: El despliegue de la IA se apoya en una estructura de gobernanza robusta, compuesta por **el Comité de IA, el Grupo de Trabajo IA y la Red IA,** que reúne a cerca de 100 profesionales impulsando la transformación y asegurando un avance coherente y responsable.

  Como parte de esta gobernanza, establecemos mecanismos para el seguimiento y supervisión del rendimiento de los modelos y soluciones de inteligencia artificial, así como la adopción de medidas correctivas de validación y recalibración, ya que las soluciones desplegadas siempre operan bajo supervisión humana.

  En este contexto, se habilita un canal específico donde los usuarios pueden plantear consultas, reportar incidencias y comunicar posibles errores generados por sistemas de inteligencia artificial.

Este enfoque permite que la IA no sea un proyecto aislado, sino un elemento estructural en la evolución de la compañía.

Capacitación y adopción: un plan formativo a gran escala

Con el objetivo de democratizar el acceso a la IA y facilitar su uso responsable en el trabajo diario, en 2025 se ha diseñado e implantado un ambicioso plan de formación que alcanza a **más de 5.500 profesionales.**

Este plan formativo incorpora contenidos sobre el uso ético, responsable y seguro de herramientas de inteligencia artificial, incluyendo aspectos como la protección de datos, la privacidad, la calidad de la información y los riesgos asociados a este tipo de soluciones.

Este programa incluye múltiples dimensiones en función del colectivo:

- **Itinerarios transversales para todos los empleados de la compañía**
- **Sesiones formativas específicos por perfiles y áreas de negocio**
- **Contenidos específicos sobre herramientas de IA**
- **Sesiones prácticas orientadas a resolver retos reales de las unidades operativas**

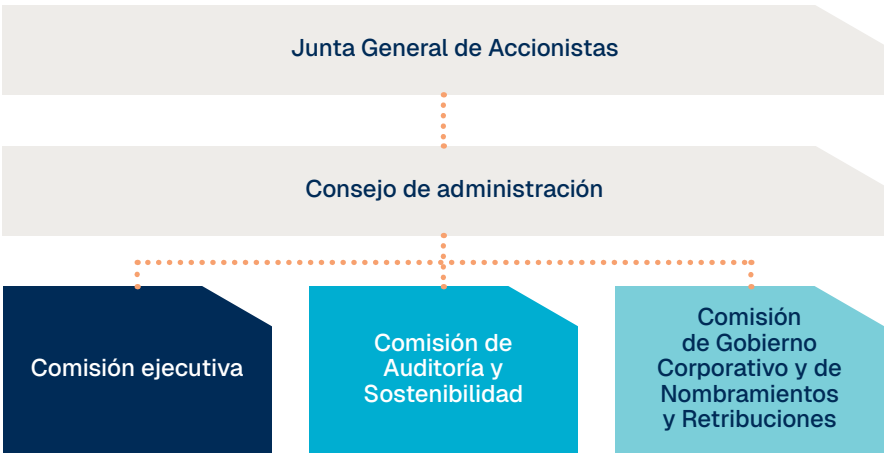
Esta estrategia formativa constituye un pilar fundamental de la transformación cultural para asegurar la adopción efectiva y responsable de la IA en toda la organización.

04
Gobernanza.

4.1	Modelo de gobierno corporativo	27
4.2	Ética y cumplimiento normativo	30
4.3	Gestión de riesgos	36
4.4	Ciberseguridad	43
4.5	Alianzas estratégicas	48



4.1 Modelo de gobierno corporativo



Nuestras prácticas en materia de gobierno corporativo están dirigidas a garantizar la adecuada administración de la compañía, a promover la involucración y el ejercicio de los derechos de todos los accionistas y a informar con la máxima transparencia a todos los grupos de interés sobre el funcionamiento y la situación económica, financiera y la situación medioambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) de Sacyr, maximizando el valor sostenible de la empresa bajo su Propósito, Misión, Valores, Visión y Principios.



Manuel Manrique Cecilia
Presidente
P



Demetrio Carceller Arce
Vicepresidente 1º



Pedro Sigüenza Hernández
Consejero Delegado



Elena Jiménez de Andrade Astorqui
Cons. Coordinadora Cons. Independiente
P



José Manuel Loureda Mantiñán
Consejero Dominical



Tomás Fuertes Fernández
Consejero Dominical



Javier Adroher Biosca
Consejero dominical



María Jesús de Jaén Beltrá
Consejera Independiente



Luis Javier Cortés Domínguez
Consejero otro externo



José Joaquín Güell Ampuero
Consejero Independiente
P



Elena Monreal Alfageme
Consejera Independiente



Susana del Castillo Bello
Consejera Independiente



Elena Gómez del Pozuelo
Consejera Independiente



María del Pino Velázquez Medina
Consejera Independiente



Ana María Sala Andrés
Secretaria (no consejera)



Alfonso Aguirre Díaz-Guardamino
Vicesecretario (no consejero)



14
miembros en el Consejo de Administración

42,9%
mujeres en el Consejo de administración

50%
independientes en el Consejo de Administración

7,3
años antigüedad media en el cargo

99,3%
asistencia 10 reuniones

Normativa gobierno corporativo

- Estatutos sociales
- Reglamento de la Junta General
- Reglamento del Consejo de Administración
- Reglamento interno de Conducta en los mercados de valores

Políticas Corporativas, entre ellas:

- Política de selección, nombramiento y reelección de consejeros.
- Política de Remuneraciones de los Consejeros.
- Política de comunicación de la información económico-financiera, no financiera, corporativa y de contacto con accionistas, inversores institucionales y asesores de voto.



Con el objetivo de establecer los principios y compromisos que rigen nuestra actuación en este ámbito, destacan las siguientes políticas:

- Política de selección, nombramiento y reelección de Consejeros
- Política de Remuneraciones de los Consejeros

Gobernanza de la sostenibilidad

Sacyr cuenta con un modelo de gobierno de la sostenibilidad sólido que se despliega como sigue:

Consejo de Administración

Se reúne, como mínimo, ocho veces al año.

Comisión de Auditoría y Sostenibilidad

Se reúne, como mínimo, trimestralmente.

Comisión de Gobierno Corporativo y de Nombramientos y Retribuciones

Integrado por consejeros. Se reúne, como mínimo, tres veces al año.

Comité de Sostenibilidad

Integrado por miembros del equipo directivo de Sacyr, Presidente Ejecutivo y la Secretaría del Consejo. Se reúne trimestralmente.

Dirección General de Sostenibilidad, Medio Ambiente e Innovación

Comité Operativo de Sostenibilidad

Se reúne trimestralmente.

Áreas corporativas involucradas en cuestiones de sostenibilidad / Comités específicos



Hospital 12 de Octubre, España.

4.2 Ética y cumplimiento normativo

- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Prevención de Delitos
- Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades
- Política de Protección de Datos
- Política General del Sistema Interno de Información
- Política de Cumplimiento Normativo en materia de Defensa de la Competencia
- Protocolo para la prevención y actuación en los casos de acoso y actos discriminatorios

La actividad desarrollada por Sacyr se rige por los valores, principios y pautas de comportamiento establecidos en el **Código Ético y de Conducta,** base y fundamento del Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia del Grupo Sacyr. Este Modelo refleja el sistema interno de organización, vigilancia y control adoptado por el grupo de conformidad con la legislación penal, la normativa de defensa de la competencia y los principales estándares internacionales en la materia, destinado a evitar que en el ámbito de actuación de Sacyr tengan lugar comportamientos contrarios al ordenamiento jurídico o a la normativa interna del Grupo.

Sacyr S.A dispone de la doble certificación de AENOR según las normas UNE-ISO 37001 y UNE 19601 que ratifica la adopción por parte de la compañía de las mejores prácticas en sistemas de gestión antisoborno y compliance penal. Estas certificaciones avalan el compromiso del Grupo Sacyr con el cumplimiento normativo y la prevención de delitos.

Nuestro Modelo de Cumplimiento

Nuestro Modelo de **Cumplimiento está alineado con la estrategia del Grupo Sacyr, así como con su Propósito, Misión, Visión y Valores,** con el objetivo de que ambos obedezcan y sirvan a la consecución de unos mismos objetivos en el desarrollo de la actividad del Grupo.

Cabe destacar, además, el compromiso con el Modelo no solo por parte de los máximos órganos de gobierno, de administración y la alta dirección del Grupo, que serán los responsables de liderar su implementación y su adecuado funcionamiento a través de su ejemplo y apoyo firme, activo y visible, sino del 100% del personal clave de Sacyr, S.A., que ha renovado su adhesión expresa a la normativa interna de Sacyr en materia de cumplimiento normativo (incluyendo anticorrupción y defensa de la competencia).

Nuestro Modelo, comprende también la **aplicación del Sistema disciplinario,** que recoge las consecuencias de incumplir el Código, pudiendo conllevar la imposición de sanciones, incluyendo la rescisión de la relación con el Grupo.

Canal Ético

El Canal Ético del Grupo Sacyr, es el medio preferente destinado a la formulación confidencial, segura, y anónima en su caso, de denuncias sobre posibles incumplimientos del Código, así como de consultas sobre el mismo.

Durante 2025 se han recibido 161 comunicaciones en este canal. El plazo medio de respuesta ha sido de 2 días naturales, el 91% de estas denuncias se han recibido por el Canal Ético y el resto a través de otros medios.

De estas comunicaciones: (i) 56 han sido catalogadas como denuncias por diferentes causas sin que, tras haberse investigado, se haya confirmado a través de este canal ningún caso de vulneración de derechos humanos, ni de corrupción o competencia que haya dado lugar a impactos significativos para Sacyr desde el punto de vista penal, económico o reputacional; y (ii) se han identificado 90 denuncias por presuntos casos de acoso, que han sido igualmente objeto del correspondiente proceso interno de investigación.

Del total de comunicaciones recibidas durante 2025, 55 comunicaciones fueron anónimas (50 en 2024).

No se ha recibido ninguna denuncia en materia de corrupción o soborno, ni por brechas de privacidad ni en materia de blanqueo de capitales o información privilegiada.

Cultura corporativa ética

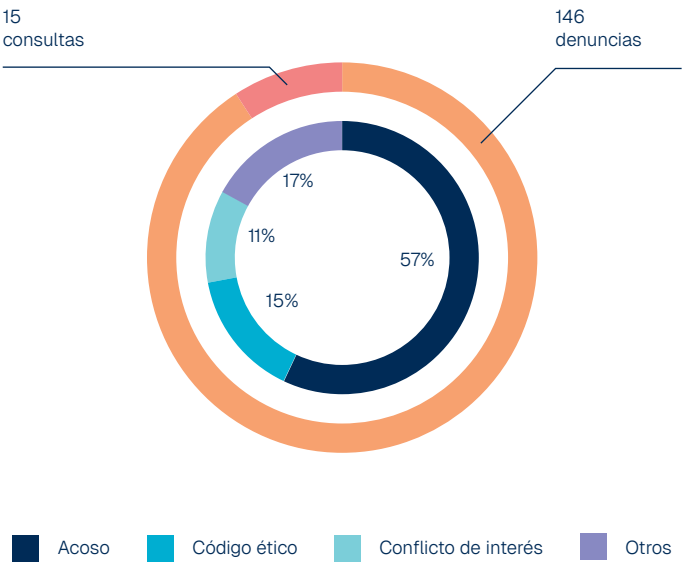
En Sacyr, desarrollamos actividades de formación y comunicación con el objeto de concienciar a nuestra plantilla sobre la importancia de actuar en todo momento conforme a los estándares éticos y de cumplimiento del Grupo.

En 2025, se han reforzado e incrementado las temáticas de las formaciones y de las actividades de comunicación realizadas, habiéndose enviado 8 newsletters en materia de cumplimiento, así como otros comunicados sobre novedades habidas en la normativa interna del Modelo. En total, cada una de las comunicaciones se ha enviado a un promedio de 4.862 empleados. En materia anticorrupción, se han enviado newsletters a un total de 9.995 empleados.

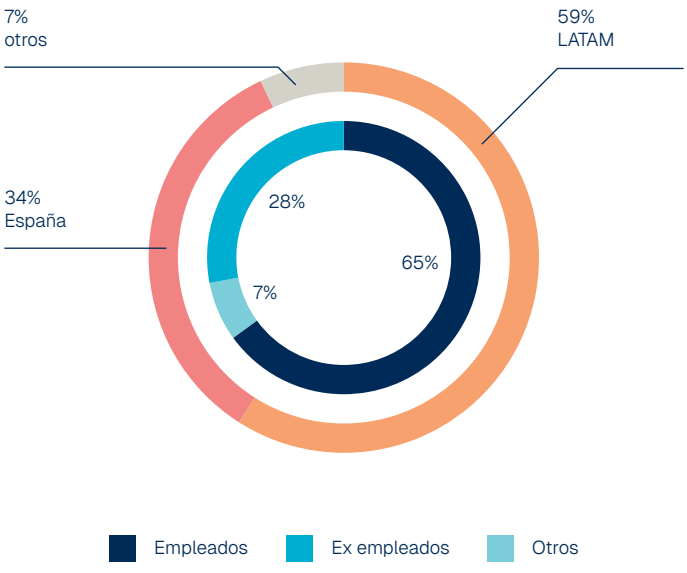
Anualmente, impartimos formaciones que versan sobre diversas materias que confirman nuestro Modelo de Cumplimiento como: el Código Ético y de Conducta, responsabilidad penal de la persona jurídica, anticorrupción, competencia, acoso, protección de datos personales, etc. En 2025 se ha impartido formación en estas materias a un total de 8.131 asistentes de todos los niveles, lo que equivale a un total de 8.507 horas de formación.

Además, este 2025, como parte del refuerzo de la cultura anticorrupción **se ha obtenido para Sacyr Construcción el certificado ISO 37001** que fortalece el sistema de gestión antisoborno.

▶ Tipo de comunicaciones/Materia



▶ Procedencia y perfil de las comunicaciones



Gestión de riesgos y debida diligencia de terceros

En Sacyr, el proceso de identificación, evaluación y monitorización de la exposición a riesgos de integridad, penales y de competencia, es un proceso continuo y constante, a través del cual se actualizan los Mapas de Riesgos Penales, de Integridad y de Competencia a nivel corporativo y en las principales geografías en las que operamos, asegurando su adaptación a posibles cambios normativos, mejores prácticas y modificaciones en la estructura y/o actividad de Sacyr. En relación a las medidas de debida diligencia, a través de cláusulas contractuales, exigimos que todos los terceros con los que nos relacionamos compartan los compromisos asumidos por Sacyr y nuestra cultura ética. Para ello, contamos con procedimientos internos de debida diligencia que aplicamos a todos nuestros proveedores, socios y clientes con el fin de evitar actividades contrarias a las pautas de comportamiento establecidas en el Código Ético y de Conducta, incluyendo conductas relacionadas con la corrupción.

Nuestro Código Ético y de Conducta y sus políticas de desarrollo (en materia de prevención de delitos, anticorrupción y defensa de la competencia), son de obligado cumplimiento para los terceros con los que nos relacionamos y son convenientemente transmitidas y comunicadas mediante la inclusión de cláusulas de cumplimiento en los acuerdos con éstos.

Protección de datos

Nuestro objetivo sigue siendo la minimización de los riesgos asociados al tratamiento de los datos personales, garantizando la protección de los derechos en este ámbito, tanto de nuestros empleados como de terceros interesados. Contamos con políticas y medidas técnicas y organizativas que garantizan el cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales (LOPDGDD), entre las que se encuentran:

- Política de protección de datos personales, aprobada por el Consejo de Administración.
- Delegado de Protección de Datos (DPO) accesible de forma interna y externa.
- Comité de Seguridad y Privacidad para abordar la seguridad y privacidad de la información desde una perspectiva integrada y conjunta.
- Acciones formativas y de concienciación periódicas y de carácter obligatorio para todos los empleados del Grupo.
- Un canal específico vía correo electrónico para que los interesados trasladen sus consultas o solicitudes de ejercicios de derechos sobre protección de datos. Este canal se encuentra disponible en inglés y español, tanto interna como externamente.



Hospital Parco della Salute, Italia.

Compromiso con los Derechos Humanos

En Sacyr, estamos profundamente comprometidos con el **respeto y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras operaciones y actividades.** Este compromiso se manifiesta a través de una serie de políticas y acciones concretas que implementamos para proteger y promover los derechos humanos en todas las áreas donde operamos.

Asimismo, Sacyr participa en numerosas iniciativas internacionales, como la **Declaración Tripartita de la Organización Internacional del Trabajo (OIT),** las Directrices de la OCDE y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Proceso de Debida Diligencia y Análisis de riesgos de Derechos Humanos en nuestras relaciones con terceros

Sacyr lleva a cabo evaluaciones de riesgos en Derechos Humanos en todas sus relaciones con terceros, incluyendo clientes, socios, proveedores y entidades sociales con las que colaboramos. Para ello, contamos con una herramienta externa de análisis que nos permite identificar potenciales impactos y evaluar con rigor los riesgos asociados.

En particular, se analizan aspectos clave relacionados con los Derechos Humanos y factores ESG que pueden generar riesgos sociales en la cadena de valor, entre los que se incluyen:

- Gestión laboral y condiciones de trabajo, incluyendo estándares laborales básicos.
- Salud y seguridad de los trabajadores.
- Relaciones con la comunidad y posibles impactos en el entorno social.
- Estándares laborales en la cadena de suministro y cumplimiento de buenas prácticas.
- Vulnerabilidad frente al cambio climático y su impacto sobre las personas.
- Privacidad y protección de datos.
- Desarrollo del capital humano, como formación y crecimiento profesional.

Política de DDHH y relación con las comunidades

Declaración contra la esclavitud Moderna de Sacyr (Modern Slavery Statement UK&AUS)

- Gestión de residuos y material de envase, así como emisiones tóxicas y calidad ambiental.
- Uso y estrés hídrico.
- Gestión responsable de materias primas y huella de carbono de productos.
- Biodiversidad y uso del suelo, incluido el impacto ambiental derivado de actividades financiadas.
- Seguridad de productos y servicios, cuando aplica.

Estas evaluaciones se realizan mediante la herramienta Moody's Compliance Catalyst, que examina múltiples dimensiones de riesgo a partir de información interna y externa. La valoración final es emitida por MSCI, lo que aporta objetividad, consistencia metodológica y trazabilidad en el proceso.

Adicionalmente, el proceso incluye la clasificación de los riesgos identificados, su priorización en función de su severidad y probabilidad, así como la implementación de medidas de seguimiento reforzado o planes de acción cuando resulta necesario. Este enfoque permite profundizar en la trazabilidad de los riesgos y asegurar la mejora continua en la gestión de los Derechos Humanos.

A través de nuestra adhesión a normas internacionales, la aplicación de políticas específicas y la obtención de certificaciones reconocidas, nos esforzamos por consolidar un modelo de gestión **responsable y ético.** En Sacyr, entendemos que el respeto a los Derechos Humanos no es solo una obligación legal, sino una parte esencial de nuestra identidad corporativa y de nuestra contribución positiva a las comunidades donde operamos.

En este sentido y en atención al entorno normativo, en Sacyr estamos **desarrollando y fortaleciendo progresivamente**

nuestro proceso de debida diligencia en Derechos Humanos, incorporando de manera gradual mecanismos de identificación, evaluación, prevención y seguimiento de riesgos potenciales relacionados con nuestras operaciones y cadena de suministro.

Este enfoque se está implementando de forma escalonada, comenzando por proyectos prioritarios y entornos donde el análisis de riesgos resulta especialmente relevante. En este sentido, **hemos iniciado la puesta en marcha de este proceso en el proyecto Ruta de la Fruta, en Chile,** lo que nos permite avanzar en la identificación y gestión temprana de posibles impactos en Derechos Humanos y seguir consolidando una metodología homogénea para toda la compañía.

El objetivo es **integrar progresivamente estos procedimientos en todas nuestras áreas de actividad,** reforzando la prevención y garantizando una gestión cada vez más sólida y transparente en materia de Derechos Humanos.

Iniciativas en materia de Derechos Humanos

Certificación SA8000

Sacyr Construcción cuenta con esta certificación, basada en la norma reconocida internacionalmente que establece condiciones necesarias para un ambiente de trabajo seguro y saludable, protegiendo los aspectos sociales.

Certificación SGE21

Es la primera norma europea que permite implantar, auditar y certificar un sistema de gestión ética y socialmente responsable.

Adhesión al pacto mundial de las naciones unidas

Del que somos socios desde 2007 y con el que nos comprometemos a apoyar sus diez principios relativos al respeto por los derechos humanos y laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.



Hospital de Velindre, Reino Unido.

Formación en Derechos Humanos

Desde Sacyr promovemos el respeto de los Derechos Humanos en todos los territorios en los que ejercemos nuestra actividad. Una de las medidas que realizamos es el fomento de iniciativas de formación y Sensibilización en la materia a nuestros distintos grupos de interés.

→ Proveedores

Sacyr participa desde 2023 en el programa de formación Proveedores Sostenibles del Pacto Mundial de Naciones Unidas, una iniciativa destinada a fortalecer las capacidades de los proveedores en materia de sostenibilidad y Derechos Humanos.

En su edición más reciente, 2025, el programa alcanzó una dimensión global destacada, formando a más de 2.300 pymes proveedoras de más de 72 países. Desde su lanzamiento, la iniciativa ha logrado capacitar a más de 5.000 empresas proveedoras en prácticas sostenibles y en la integración de los Diez Principios del Pacto Mundial en sus modelos de negocio.

Asimismo, la red de empresas impulsoras se ha consolidado y ampliado significativamente, pasando de 17 grandes empresas en 2023 a 48 en 2025, entre las que se encuentra Sacyr, lo que refuerza nuestro compromiso con una cadena de suministro más responsable y alineada con los Derechos Humanos.

Esta formación contribuye directamente a mejorar el desempeño responsable de nuestra cadena de valor y complementa los procesos propios de evaluación y seguimiento que aplicamos a nuestros proveedores.

“Promovemos el respeto de los Derechos Humanos en todos los territorios en los que ejercemos nuestra actividad”.

→ Personal de seguridad

Sacyr cuenta con un **Manifiesto de Seguridad Corporativa,** que recoge explícitamente el compromiso de implementar un programa de seguridad global aplicable a todas las empresas del Grupo, con el objetivo de crear y mantener un entorno seguro de trabajo. Este manifiesto busca garantizar la seguridad de empleados, activos, operaciones, información y reputación, asegurando en todo momento que las actuaciones en materia de seguridad se desarrollen de manera plenamente conforme con la legislación vigente y con el respeto a los derechos humanos.

El Grupo dispone de una **Gerencia de Seguridad Corporativa,** cuyos empleados están habilitados como personal de seguridad privada y están obligados a cumplir el código deontológico profesional de la seguridad privada, basado en los principios de legalidad, integridad, dignidad, protección, proporcionalidad, colaboración con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, colaboración ciudadana y reserva profesional.

Desde la Gerencia de Seguridad Corporativa se supervisa y garantiza que todas las personas involucradas en la seguridad del Grupo desempeñan sus funciones de acuerdo con estos estándares, y que el personal operativo de los servicios de vigilancia y seguridad dispone de la formación necesaria en materia de derechos humanos. En este sentido, Sacyr exige que las compañías de seguridad que prestan servicios en sus oficinas y proyectos cuenten con políticas de derechos humanos, formación en igualdad y compromiso con el código ético, antes de su contratación, asegurando la debida diligencia incluso antes del inicio de la prestación de servicios.

Asimismo, Sacyr garantiza que los miembros de los servicios de seguridad respetan el **derecho a la intimidad y la confidencialidad** de la información a la que puedan tener acceso en el desarrollo de su trabajo. El uso de los sistemas de control de accesos y de videovigilancia se realiza bajo el estricto cumplimiento de la ley y con pleno respeto a la intimidad de las personas. El uso de armas no está contemplado en los servicios de seguridad del Grupo.

4.3 Gestión de riesgos

Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR)

En Sacyr disponemos de un Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) para facilitar que las decisiones clave del negocio se tomen a tiempo, de manera informada y responsable, bajo una cultura corporativa de riesgos común, a través de un análisis sistemático y estructurado del impacto de los potenciales riesgos inherentes a nuestra actividad empresarial (riesgos estratégicos, financieros, operacionales, de cumplimiento, reporte, ESG, etc.) tanto sobre los objetivos estratégicos del Grupo, como sobre nuestros grupos de interés.

El SGIR está implantado y consolidado en todas nuestras operaciones y da soporte a la **Política de Control y Gestión de Riesgos** del Grupo. Esta Política establece los principios básicos, el marco de gestión y las directrices sobre el riesgo aceptable y nivel de tolerancia por tipo de riesgo de forma general y, se desarrolla y complementa a través de políticas corporativas, procedimientos y normas internas específicas de control y gestión de los distintos riesgos, definidos por las funciones corporativas o negocios del Grupo en base al «Modelo de Tres Líneas» (anteriormente denominado tres líneas de defensa), involucrando a toda la organización (gestión operativa, funciones de soporte y especialistas en gestión de riesgos, auditoría interna y proveedores de aseguramiento externos).

El buen gobierno en la gestión de riesgos es una palanca estratégica para impulsar nuestra resiliencia, fortaleza y responsabilidad como negocio. Priorizamos riesgos y oportunidades considerando las implicaciones financieras y no financieras, para todos nuestros grupos de interés.

Principios básicos de actuación en la gestión de riesgos

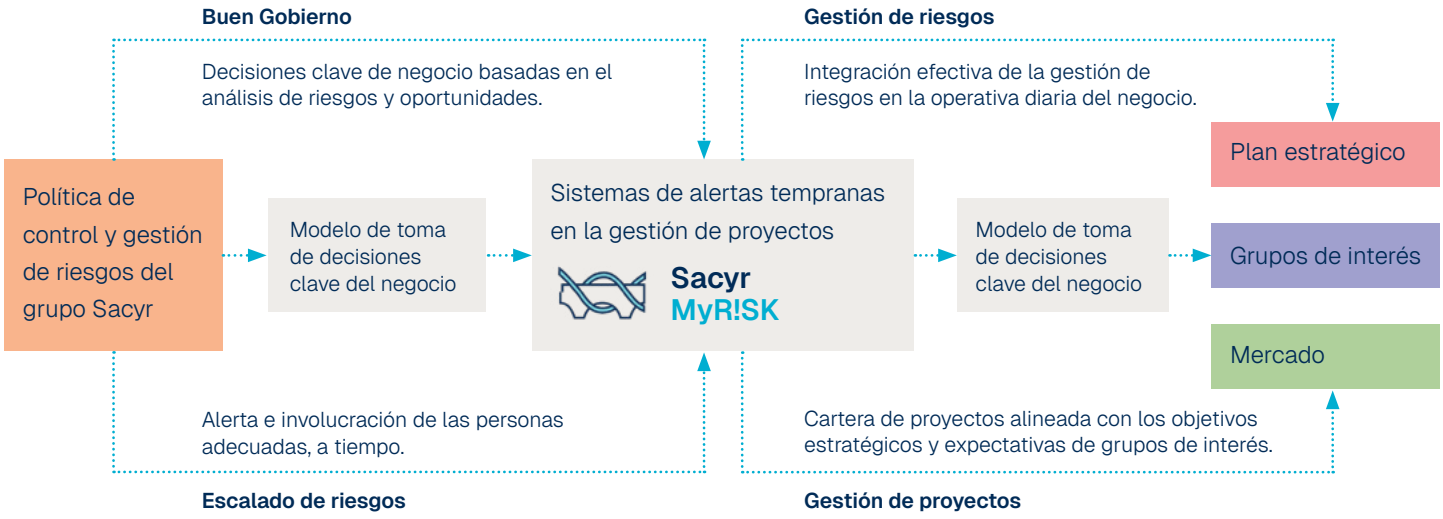
Responsabilidad del Consejo de Administración en el buen gobierno de la gestión de riesgos:

- Anticipación, preparación y acción durante todo el ciclo de vida del proyecto.
- Independencia, Transparencia y Mejora Continua.
- Apoyo al Comité de Riesgos.
- Toma de decisiones informada y responsable frente a todos los grupos de interés.
- Integración del SGIR en los procesos clave y operativa diaria del negocio.
- Cultura corporativa de riesgos.
- Estrategias, procesos, herramientas y especialistas específicos para la gestión de riesgos.

"El buen gobierno en la gestión de riesgos es una palanca estratégica para impulsar nuestra resiliencia".

Nuestro modelo de gobierno en la gestión de riesgos

El SGIR funciona como un sistema de alertas tempranas que da soporte al proceso de toma de decisiones clave del negocio, con el objetivo de alinear la cartera de proyectos con los objetivos estratégicos del Grupo y las expectativas de nuestros grupos de interés. Sacyr ha diseñado su propia herramienta informática (MyR!SK) para dar soporte al SGIR durante todo el ciclo de vida de un proyecto, permitiendo involucrar y alertar a tiempo a las personas adecuadas considerando las implicaciones financieras y no financieras de los riesgos.



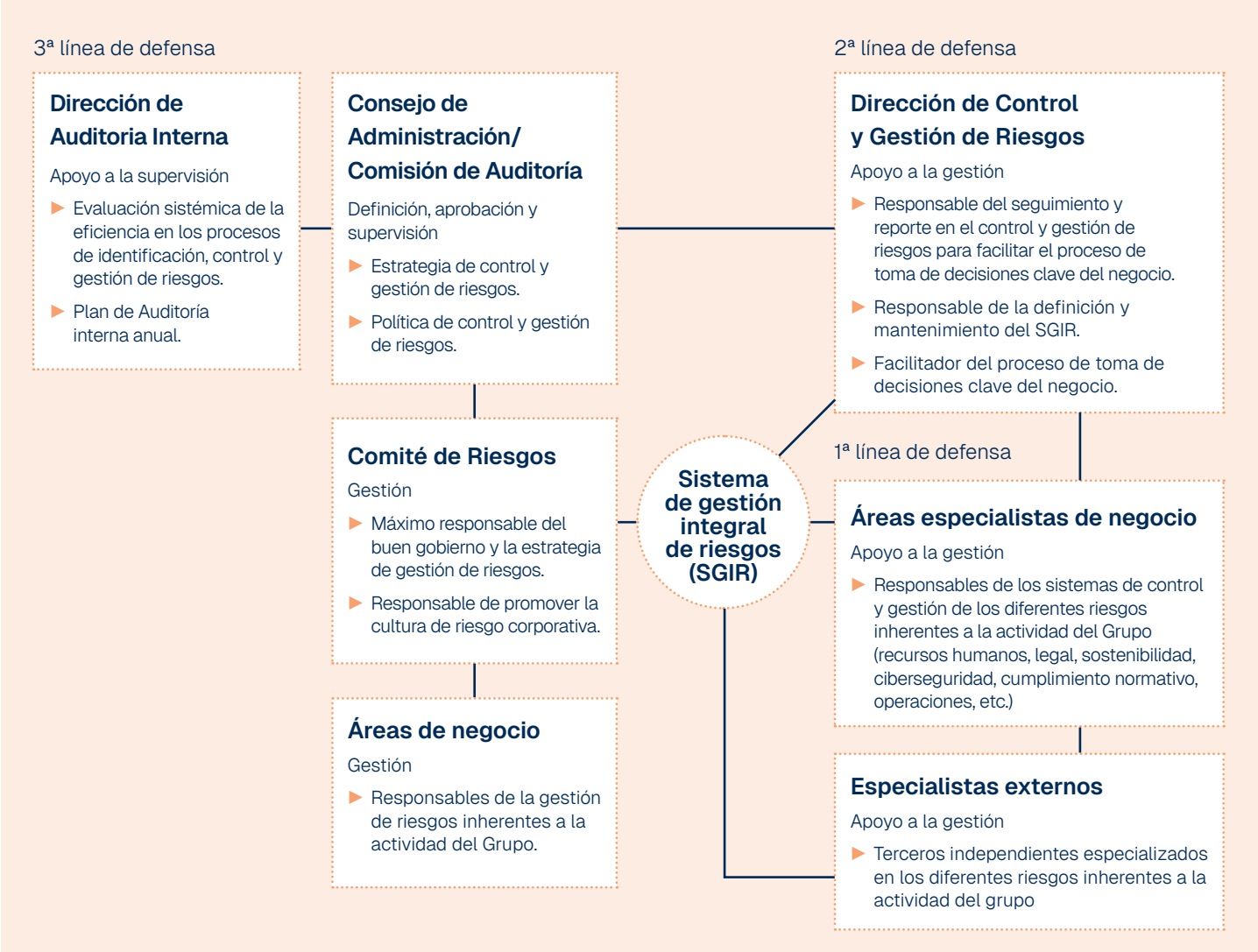
→ Estructura, roles y responsabilidades

El SGIR involucra en el control y gestión de riesgos a todos los niveles organizativos a través de un reparto preestablecido de responsabilidades y roles diferentes, garantizando que todas las actividades estén alineadas con los objetivos estratégicos del Grupo. La base para lograr una coherencia exitosa comprende estructuras y procesos adecuados que permiten la coordinación, colaboración y comunicación regulares y eficaces entre los órganos de gobierno, la dirección y la auditoría interna. Los principales órganos de la Sociedad responsables del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) de Sacyr son: el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría y el Comité de Riesgos.



Aeropuerto Jorge Chávez, Perú.

→ Órganos de gobierno



Marco de gestión de riesgos SGIR

→ Cultura de riesgos

La Política de Control y Gestión de Riesgos, junto con las **políticas corporativas** definen y establecen los valores, principios, criterios y objetivos que rigen la actuación de la sociedad, promoviendo una cultura corporativa de riesgos común que forma parte del sistema de gobierno corporativo.

En Sacyr contamos con un **plan de formación continua sobre gestión de riesgos,** en todos los niveles organizativos incluyendo el Consejo de Administración, que integra desde la Política de Control y Gestión de Riesgos del Grupo y procedimientos asociados, el funcionamiento del SGIR, el uso de la herramienta MyR!SK, así como formación específica sobre determinados riesgos o aspectos ESG prioritarios para el Grupo, tales como ética y cumplimiento, protección de datos, seguridad y salud o medio ambiente.

En 2025 destaca especialmente la formación impartida a través de píldoras formativas en todos los niveles organizativos, incluyendo el Consejo de Administración, sobre ciberseguridad y cumplimiento normativo, con el objetivo de continuar reforzando el proceso de diligencia debida de terceros relevantes que establece el SGIR en el procedimiento de análisis de terceros. Por otra parte, continúa la revisión y actualización del SGIR para integrar los nuevos requerimientos

aplicables en materia de sostenibilidad, conforme establece la Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027, los nuevos requerimientos de las Directivas Europeas (CSRD, Diligencia Debida, etc.) y las mejores prácticas del mercado.

Asimismo, con el objetivo de reforzar la cultura de riesgos del Grupo y la consecución de los objetivos establecidos en la Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027, destaca la **integración efectiva de criterios** y métricas específicas sobre gestión de riesgos, sostenibilidad y gestión del talento en el **programa de retribución variable.** Estas métricas persiguen continuar reforzando la eficacia del SGIR como sistema de alertas tempranas en cada una de las fases de desarrollo de negocio, para facilitar la toma de decisiones clave del negocio y el establecimiento de estrategias, planes de mitigación y controles del riesgo adecuados.

Nuestros esfuerzos durante 2025 continúan centrándose en reforzar la cultura de riesgos y la eficacia del SGIR como pilares clave en la detección temprana de alertas y en el control interno, en todas las áreas de negocio, así como en la **actualización de los mapas de riesgos existentes.**

→ Procesos clave en la gestión de riesgos

Para identificar los principales riesgos que pueden afectar a la consecución de los objetivos de negocio y expectativas de sus grupos de interés, Sacyr ha establecido dentro de su Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) un **Catálogo de Riesgos,** que se actualiza de forma periódica y permite homogeneizar y consolidar la información a nivel proyecto, área de negocio y Grupo y, que recoge de forma estructurada la tipología de riesgos clasificada en cuatro categorías: estratégicos, financieros y de reporte, operacionales y de cumplimiento normativo, que incluye los de naturaleza fiscal y los derivados de la corrupción, entre otros.

El catálogo de riesgos de Sacyr incluye riesgos específicos de sostenibilidad relativos a aspectos medioambientales (cambio climático, agua, biodiversidad, etc.), sociales (derechos humanos, salario justo, talento, etc.) y de gobernanza (corrupción, soborno, etc.) para facilitar la detección precoz y control de asuntos materiales, así como la evaluación de impactos que establece el enfoque de doble materialidad y el seguimiento de los planes de acción o mitigación de los mismos.

La **priorización de los riesgos críticos** identificados se realiza en base a su nivel de criticidad, obtenida a partir de la **combinación de las evaluaciones del impacto** (considerando las directrices e indicadores de apetito de riesgo de la compañía y las diferentes áreas de impacto anteriormente descritas) y **probabilidad de ocurrencia de los riesgos.** De esta forma, la evaluación de riesgos considera tanto el impacto económico-financiero (generación de caja, tesorería, resultado, aplicación de fondos, etc.), como no económico- financiero (plazos, calidad, relación con los grupos de interés, seguridad y salud, legal, aspectos medioambientales, sociales y/o de gobierno corporativo o reputacionales, etc.) analizando las potenciales implicaciones de los riesgos para el propio negocio, como para sus grupos de interés.

La priorización de riesgos se estructura en seis etapas:

1. Planificación: tomando como referencia la estrategia y objetivos de la compañía, en esta etapa se activan las herramientas de gestión necesarias y se designan a los responsables y propietarios de riesgos involucrados en la toma de decisiones clave del negocio

2. Identificación: se realizan las actividades que permiten identificar con antelación las oportunidades y riesgos críticos de distinta naturaleza asociados a cada decisión clave, considerando sus posibles efectos tanto en la consecución de los objetivos estratégicos del Grupo como en sus grupos de interés.

3. Evaluación: se realizan las actividades que permiten valorar, filtrar y priorizar los riesgos críticos identificados previamente, de acuerdo a las escalas de impacto, umbrales de tolerancia y resto de métricas comunes de soporte definidas para establecer la relevancia de dichos riesgos.

4. Tratamiento: Las actividades en esta etapa tienen por objetivo definir la estrategia de respuesta frente a cada riesgo en particular (aceptar, evitar, mitigar o transferir), así como poner en marcha los planes de respuesta o acción adecuados (Planes de Mitigación y/o Contingencia) según la exposición y tolerancia establecida al respecto

5. Seguimiento: en esta etapa se mide la evolución de los riesgos preexistentes, así como de nuevos riesgos, evaluándose la efectividad de los planes de respuesta, recalibrando tolerancias y escalas de valoración de los riesgos e iniciándose planes de contingencia en caso de superarse las tolerancias máximas establecidas.

6. Control: en esta etapa se incluyen las actividades de control interno y aseguramiento llevadas a cabo por la Dirección de Control y Gestión de Rlesgos, así como la captura de lecciones aprendidas para la mejora continua del SGIR, la Política de Control y Gestión de Riesgos y resto de normas Internas.

Principales riesgos con impacto a corto y largo plazo

	Corto plazo (2 años)	Largo plazo (10 años)
1	Tensión Geopolítica Internacional: Incremento a gran escala de los conflictos bélicos con participación de nuevos países.	Alta sensibilidad de las ofertas a parámetros económicos (inflación, tipo de interés, tipo de cambio).
2	Disrupciones en cadena de suministro por escasez de materias primas y/o aumento de precios debido a políticas arancelarias.	Tensión Geopolítica Internacional: Incremento a gran escala de los conflictos bélicos con participación de nuevos paises.
3	Alta sensibilidad de las ofertas a parámetros económicos (inflación, tipo de interés, tipo de cambio).	Cambios en los mercados que supongan pérdidas de cuota de mercado o reducción de márgenes (entrada de nuevos competidores, lobby de empresas extranjeras, estrategias de la competencia, aparición de nuevas tecnologías, etc.)
4	Contingencias imprevistas que supongan una reducción de márgen neto, especialmente en proyectos de importe muy elevado.	Gestión del Talento: Escasez de talento en perfiles específicos y puestos de responsabilidad.
5	Gestión del Talento: Escasez de talento en perfiles específicos y puestos de responsabilidad.	Situación macroeconómica desfavorable de los mercados de referencia o home markets de la compañía.
6	Rigidez del cliente frente a claims y / o modificaciones del contrato durante la vida del mismo.	Escasez de liquidez (consecuencia de dificultades de financiación, insolvencias de clientes, tensiones de tesorería, etc.).
7	Ciberseguridad y efectos sobre el Plan Continuidad operacional.	Ciberseguridad y efectos sobre el Plan Continuidad operacional.
8	Cambios en los mercados que supongan pérdidas de cuota de mercado o reducción de márgenes (entrada de nuevos competidores, lobby de empresas extranjeras, estrategias de la competencia, aparición de nuevas tecnologías, etc.)	Riesgo reputacional de la empresa en materias ESG.
9	Situación macroeconómica desfavorable de los mercados de referencia o home markets de la compañía.	Riesgo cambiario.
10	Dificultades en obtener adjudicaciones y generar nuevas oportunidades de negocio concesional.	Dificultades en obtener adjudicaciones y generar nuevas oportunidades de negocio concesional.

Estratégicos	Financieros y de reporte	Operacionales	Cumplimiento normativo*

*En 2025 no hay ningún riesgo en esta categoría

→ Exposición al riesgo

Durante el ejercicio, se ha realizado la revisión periódica de la eficacia, adecuación y mejora continua de los mecanismos de gestión de riesgos y de control interno, incluyendo el apetito de riesgo, la calidad y la integridad de la información material que ofrece el SGIR, así como, de los mecanismos de control, gobierno y supervisión de riesgos. Asimismo, se han actualizado los mapas de riesgos de alto nivel, teniendo en cuenta la aparición de nuevas regulaciones y recomendaciones en materia de sostenibilidad, así como, los riesgos emergentes que pudieran tener un impacto relevante a largo plazo en el negocio. Adicionalmente, se han revisado los mecanismos de supervisión de Control Interno de la Información Financiera por parte de la Comisión de Auditoría.

→ Supervisión y control

Conforme establecen los modelos de gobernanza generalmente aceptados, tales como el «Modelo de las Tres Líneas» en el que se basa el SGIR, las funciones internas de Control y Gestión de Riesgos y Auditoría Interna están separadas y la Comisión de Auditoría puede supervisar de forma independiente la eficacia del SGIR y de los controles sobre la asunción de riesgos. Este enfoque refuerza la garantía que ofrece el Consejo de Administración y sus comisiones a las partes interesadas sobre el cumplimiento de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta los riesgos y oportunidades emergentes. Durante el ejercicio 2025 se ha realizado la auditoría del SGIR que establece el Plan Anual de Auditoría Interna evidenciando la aplicación efectiva de la Política de riesgos y que los mecanismos de control y gestión de riesgos están integrados en las actividades clave de la sociedad en todos los niveles organizativos (equipos operativos, dirección y Consejo de Administración), a través de un claro reparto de roles y responsabilidades, proporcionando un medio eficaz para supervisar la naturaleza y el alcance de los principales riesgos inherentes a la actividad del Grupo.

→ Riesgos emergentes

→ Desajustes en la cadena de suministro por tensiones geopolíticas

Las tensiones geopolíticas, conflictos bélicos, sanciones económicas y políticas arancelarias afectan a la disponibilidad, coste y previsibilidad de suministros críticos en proyectos de infraestructuras. Este riesgo impacta tanto la fase de construcción como la operación, generando posibles desajustes en los costes reales y marcos contractuales de largo plazo.

Riesgos asociados

- Incremento de CAPEX por encarecimiento de materiales.
- Aumento de OPEX en fase operativa.
- Retrasos en la construcción con impacto en generación de ingresos.
- Limitaciones para repercutir costes en contratos a largo plazo.
- Tensiones en ratios financieros.

Planes de acción

- Mapeo geopolítico de la cadena de suministro.
- Implementación de estrategias de doble abastecimiento.
- Inclusión de cláusulas de revisión de precios.
- Acuerdos con proveedores locales en mercados estratégicos.
- Integración del análisis geopolítico en fase de licitación.

Oportunidades

- Regionalización de proveedores.
- Mayor foco en resiliencia operativa.
- Ventaja competitiva en licitaciones.
- Innovación en materiales y soluciones constructivas.

Políticas corporativas aplicables

- Política de control y gestión de riesgos.
- Política de compras sostenibles y homologación de proveedores.
- Estrategia de diversificación geográfica.
- Marco de cumplimiento de sanciones y normativa internacional.

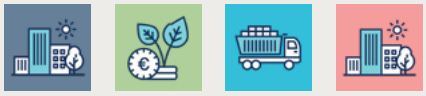
Tendencia ▲▲▲

Creciente y estructural, con una progresiva fragmentación de las cadenas de suministro globales hacia modelos más regionalizados, menos eficientes en coste pero más resilientes.

ODS relacionados



Grupo de interés prioritarios



Impacto por área de negocio

Ingeniería e Infraestructuras	■■■■■■
Concesiones	■■■■□□
Agua	■□□□□□

→ Obsolescencia de la Inteligencia Artificial

Sacyr identifica la obsolescencia de la inteligencia artificial (IA) como un riesgo emergente impulsado por la rápida evolución de las tecnologías digitales y su creciente integración en las actividades de infraestructuras. Esta dinámica puede dar lugar a una depreciación acelerada de las inversiones tecnológicas y a una mayor exposición a retos de gobernanza, operativos y regulatorios.

Entre los principales factores de riesgo se encuentran el sesgo algorítmico, las limitaciones en la calidad de los datos, las vulnerabilidades en materia de ciberseguridad y la dependencia de proveedores externos, que pueden afectar a la fiabilidad y al cumplimiento normativo de los procesos basados en IA en entornos críticos.

Para mitigar este riesgo, Sacyr aplica controles basados en la gobernanza, incluidos la supervisión humana, auditorías de los sistemas, programas de formación y mecanismos de gestión del riesgo de terceros. Al mismo tiempo, el despliegue de la IA favorece la eficiencia operativa, el mantenimiento predictivo y una mejor gestión de los activos, lo que sitúa este riesgo en una perspectiva dual de riesgo y oportunidad.

Riesgos asociados

- Obsolescencia de la inversión en inteligencia artificial.
- Gobierno inadecuado de la inteligencia artificial.
- Sesgos en algoritmos que afectan decisiones críticas.
- Vulnerabilidades en ciberseguridad.
- Uso indebido de datos sensibles.
- Baja calidad del dato.
- Dependencia de proveedores tecnológicos.
- Riesgo regulatorio.

Planes de acción

- Implementación de supervisión humana en procesos críticos
- Programas de formación en competencias digitales
- Auditorías de sistemas de IA y planes de continuidad
- Evaluaciones de impacto ético y tecnológico
- Gestión de riesgos de terceros tecnológicos

Oportunidades

- Optimización de costes operativos.
- Mejora en mantenimiento predictivo.
- Incremento de la seguridad laboral.
- Mayor eficiencia en gestión de activos.

Políticas corporativas aplicables

- Política de control y gestión de riesgos
- Políticas de ciberseguridad
- Políticas de protección de datos
- Marcos de gobernanza tecnológica
- Códigos éticos y de conducta digital

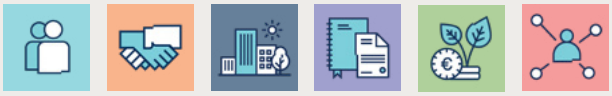
Tendencia ▲▲▲

Creciente, impulsada por la digitalización del sector y el desarrollo de marcos regulatorios más exigentes, especialmente en el ámbito europeo.

ODS relacionados



Grupo de interés prioritarios



Impacto por área de negocio

Ingeniería e Infraestructuras	
Concesiones	
Agua	

Principales grupos de interés


Administraciones concedentes


Proveedores y subcontratistas


Empleados


Clientes


Inversores y financiadores


Usuarios finales de infraestructura


Reguladores

4.4 Ciberseguridad

Desde Sacyr, como parte de nuestro **Plan Estratégico 2024-2027,** definimos la digitalización como uno de los elementos clave para el desarrollo de los procesos de negocio y sistemas de información que lo soportan.

Considerando la complejidad y dispersión de los nuevos ecosistemas tecnológicos, la ciberseguridad constituye, sin duda, un aspecto fundamental para asegurar una correcta gestión de los riesgos y asegurar la continuidad de las operaciones de nuestros negocios.

Nuestra estrategia de ciberseguridad se articula alrededor de cuatro pilares: protección, vigilancia, resiliencia y gobierno, y nos apoyamos además en un programa de mejora continua.

Los **riesgos asociados a la Inteligencia Artificial, la cadena de suministro digital y el factor humano** se han consolidado como áreas prioritarias para Sacyr debido a su creciente impacto potencial en la continuidad y seguridad de las operaciones. La evolución de la IA —incluida su posible utilización para generar ataques más sofisticados y la proliferación de identidades agénticas — exige reforzar los controles de integridad y supervisión de automatismos. Del mismo modo, la creciente dependencia de proveedores tecnológicos convierte la **cadena de suministro** en un vector crítico donde cualquier vulnerabilidad puede amplificarse. Finalmente, las personas continúan siendo un componente esencial de la superficie de exposición, especialmente ante técnicas de ***phishing*** y otras formas de **ingeniería social** ampliamente utilizadas por los atacantes. Estos tres ámbitos constituyen, por tanto, focos estratégicos en nuestra gestión continua de los riesgos de ciberseguridad.

Durante 2025 hemos avanzado con éxito en el despliegue **del modelo de seguridad Zero Trust,** lo que ha permitido reducir de forma significativa la superficie de exposición y mejorar la capacidad de respuesta ante amenazas complejas. Asimismo, hemos incorporado **tecnologías de Inteligencia Artificial** a nuestros procesos de detección, implementando **automatismos** que incrementan la eficiencia del análisis, aceleran la identificación de comportamientos anómalos y elevan el nivel de precisión en la gestión temprana de amenazas.

Política de Seguridad de la Información

Incluye las dimensiones dentro del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, con objeto de garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad, autenticidad y trazabilidad de la información, protegiendo los datos y los sistemas de información contra accesos indebidos, comparticiones, modificaciones no autorizadas y otras amenazas.

Entre sus principios se incluye la **monitorización y respuesta ante amenazas de seguridad de la información**, reforzando su alineación con las mejores prácticas internacionales.

Política de Ciberseguridad

Sacyr asume la ciberseguridad asociada a sus servicios como uno de los factores clave en la realización de sus actividades, para asegurar los niveles adecuados de protección y resiliencia de la información y de los sistemas que la soportan.

Esta política recoge el desarrollo de un modelo de gestión de la ciberseguridad basado en la identificación, protección, detección, respuesta y recuperación de los sistemas de información, aportando para ello la Alta Dirección, los recursos necesarios para su consecución.

Política de Protección de Datos Personales

En ella se establecen los principios generales que rigen las actuaciones de Sacyr en materia de protección de datos, los compromisos y obligaciones asumidas por Sacyr en el tratamiento de los datos personales, así como el modelo de gobierno de la privacidad.

▶ Todas estas políticas se complementan con los procedimientos y la normativa interna que las desarrollan.

Sistema de Gestión de Seguridad de la Información

Contamos con una **función de ciberseguridad** alineada con las buenas prácticas y estándares internacionales, tales como el marco de Ciberseguridad NIST (National Institute of Standards and Technology).

A su vez, seguimos el principio de mejora continua, certificando los **Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información** a través de auditorías periódicas por parte de terceros, con el objetivo de garantizar la aplicación de controles y medidas de seguridad. En este sentido, contamos con:

- La certificación asociada a la Norma **ISO 27001**, de Gestión de Seguridad de la Información, acreditada anualmente por AENOR, que hemos actualizado de acuerdo con UNEISO/IEC 27001:2022, que contribuye a fomentar las actividades de protección de la información generando confianza frente a terceros.
- La certificación bianual en el **Esquema Nacional de Seguridad (ENS),** creada y promovida por el Centro Criptológico Nacional (CCN), que busca proteger la privacidad de los datos de los ciudadanos, almacenados dentro de los sistemas de información de Sacyr, cuando éstos realizan trámites electrónicos.

Adicionalmente realizamos auditorías de seguridad en el marco de la auditoría de estados financieros (ITGC e ITCC) así como autoevaluación de controles IT en el marco de control interno SCIIF.

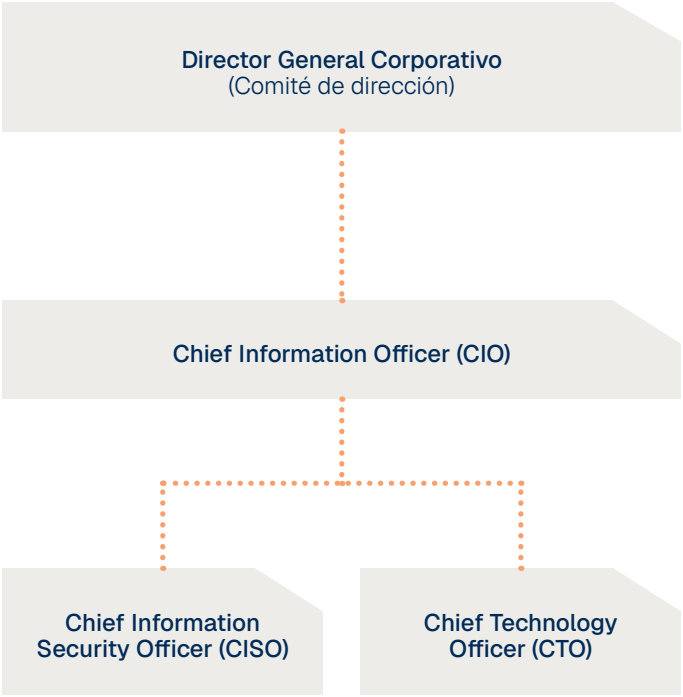
Sacyr continúa avanzando en la adopción de los requisitos de la **Directiva UE 2022/2555,** reforzando progresivamente sus capacidades para garantizar un elevado nivel común de ciberseguridad. Durante el último ejercicio se han dado pasos relevantes en la evolución del **Marco de Gestión de Riesgos de Terceros,** consolidando su estructura y los criterios necesarios para fortalecer la gestión de la cadena de suministro. Este trabajo permitirá seguir ampliando y madurando los requisitos actualmente aplicados a nuestros proveedores.

En nuestro objetivo de verificar de manera continua la eficacia de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad, hemos realizado ejercicios de simulación, adoptando la perspectiva del atacante, sobre varios servicios críticos. También hemos realizado auditorías de seguridad sobre entornos operacionales de Negocio, que forman parte de una iniciativa multianual.

Gobernanza

En Sacyr, la **función de ciberseguridad** es global, cubriendo las actividades de nuestras tres líneas de negocio (Infraestructuras & Ingeniería, Concesiones y Agua) a nivel mundial.

Nuestro modelo de gobernanza reconoce la importancia de la independencia y autonomía de la función de ciberseguridad, a la vez que considera clave la colaboración entre áreas para conseguir la implementación del Programa de Seguridad de la Información de manera eficiente y eficaz. Por ese motivo, contamos con un CISO (Chief Information Security Officer), responsable de la estrategia y operación de ciberseguridad, y con un CTO (Chief Technology Officer), responsable de la estrategia y operación de las infraestructuras tecnológicas. Ambos dependen del CIO (Chief Information Officer), que reporta directamente al Comité de Dirección a través del Director General Corporativo.



Contamos con un **Comité Ejecutivo de Ciberseguridad,** que actúa como el órgano de máximo nivel encargado de supervisar e impulsar la estrategia de ciberseguridad de Sacyr. Con una periodicidad cuatrimestral, asegura una comprensión actualizada de las **amenazas y riesgos** que pueden afectar a la organización, constituyendo la base sobre la que se apoya la integración de la ciberseguridad en la estrategia corporativa y la adecuada alineación entre las necesidades técnicas y las prioridades del negocio. Asimismo, asume el liderazgo en la **gestión de crisis** ante incidentes graves y garantiza la **continuidad de negocio,** velando por que las funciones críticas de Sacyr puedan mantenerse incluso frente a interrupciones significativas causadas por ciberataques. Del mismo modo, promueve una **cultura de seguridad sólida** y transversal en toda la organización.

Este Comité está integrado por ejecutivos clave, entre ellos el CISO, el CIO, el CFO, y directivos de las áreas de Negocio.

Adicionalmente, existe una comunidad, a través de diferentes Comités, integrada por las líneas de negocio y la Dirección de Tecnología, que permiten la transversalidad de la ciberseguridad en cada uno de los procesos y sistemas de información.

Para el cumplimiento de todos los aspectos relacionados con la seguridad de la información, el **Consejo de Administración** de Sacyr cuenta con una consejera independiente con experiencia en la materia, lo cual permite garantizar el seguimiento y optimización del estado de madurez de la ciberseguridad en la organización, a través de la estrategia, el Plan Director de Seguridad, y el análisis y tratamiento de los principales riesgos y amenazas de seguridad a los que se enfrenta Sacyr. Esta consejera es informada de forma periódica por los máximos responsables de los aspectos más relevantes en este ámbito.

Cultura de ciberseguridad

Desde Sacyr aspiramos a conseguir que todos los empleados y colaboradores sean la primera barrera de defensa ante ciberamenazas, y se anima a todo el Grupo a hacer de la seguridad de la información su forma de trabajo, a incorporar los procedimientos de seguridad de la información en cada uno de los negocios.

Sacyr establece que **todas las personas del Grupo** tienen una **responsabilidad directa** en la protección de la información. Cada empleado y colaborador debe aplicar las medidas, procedimientos y buenas prácticas de seguridad en su actividad diaria, actuando como primera línea de defensa frente a ciberamenazas y contribuyendo a una cultura de seguridad compartida.

“Cada empleado y colaborador debe aplicar las medidas, procedimientos y buenas prácticas de seguridad en su actividad diaria, contribuyendo a una cultura de seguridad compartida.”

Los aspectos relativos a la cultura de ciberseguridad forman parte de la agenda del Comité Ejecutivo de Ciberseguridad, y se reportan a los directivos de las distintas líneas de Negocio.

En ese sentido, se continúa reforzando la cultura de protección ante ciberataques a través de **programas de concienciación periódicos y obligatorios** en materia de seguridad de la información. Trabajamos en un plan de formación acompañado de ejercicios de simulación, que permita:

- Reducir riesgos e incidentes de la Seguridad de la información.
- Cumplir con los requisitos regulatorios.
- Cumplir las Políticas Internas de la Organización.

Con el fin de adecuar los contenidos formativos de forma ágil a la evolución de amenazas, Sacyr ha optado por implementar una plataforma específica sobre la que evolucionará el enfoque de la cultura de seguridad.

Esta plataforma cuenta con capacidades de gestión de ejercicios de simulación de ingeniería social y permitirá dirigir actividades formativas en función de la respuesta de los usuarios a esos simulacros, incorporando el riesgo del usuario como criterio para la definición de las iniciativas de concienciación. Además, mediante el uso de **IA generativa**, Sacyr dispone de la capacidad de **producir contenidos de concienciación de forma muy ágil,** adaptándolos rápidamente a la aparición de **nuevas amenazas reales** y facilitando que los usuarios reciban formación actualizada y relevante en todo momento.

Adicionalmente, se comparten con todos los empleados recomendaciones, ciberincidentes ocurridos globalmente, noticias y otras directrices corporativas sobre ciberseguridad. En concreto, disponemos de un **Decálogo de Ciberseguridad** que recopila recomendaciones básicas de seguridad para todos los empleados en el desarrollo de su actividad profesional, con el objetivo de proteger sus credenciales, dispositivos, navegación, correo electrónico, espacio de trabajo, etc.

Así mismo, los empleados de la Dirección de Tecnología tienen fijados objetivos relacionados con la ciberseguridad en el Proceso de Gestión del Desempeño anual.

Por otro lado, todos los empleados de Sacyr están obligados a conocer y respetar las principales normativas en materia de seguridad de la información, y a hacer un uso adecuado de los recursos tecnológicos de Sacyr.

Resiliencia y respuesta ante incidentes

En Sacyr disponemos de un **CyberSOC** *(Cyber Security Operation Center)* que proporciona cobertura 7x24, los 365 días del año, a nivel global, a través de la detección de comportamientos anómalos mediante alertas que se generan al correlar los eventos de seguridad en una plataforma específica, en base a reglas enfocadas a detectar las tácticas y técnicas usadas por los ciberatacantes. Las capacidades de ciberinteligencia con las que cuenta Sacyr proporcionan dicha información.

Contamos además con capacidades específicas de respuesta a incidentes, que se activan en caso de que las alertas detectadas y analizadas por el CyberSOC puedan convertirse en incidentes de seguridad.

Contamos con un **Procedimiento de Gestión de Ciberincidentes,** basado en la Guía Nacional de Notificación y Gestión de Ciberincidentes, en el estándar ISO 27035 y en el Procedimiento NIST.SP.800-61r2.

Adicionalmente, se ha formalizado un Procedimiento de Gestión de Ciberincidentes Disruptivos, que garantiza la respuesta rápida y coordinada en el ámbito técnico.

El ámbito de la respuesta ejecutiva a incidentes disruptivos se recoge en el **Procedimiento de Gestión de Crisis por Ciberincidente.** El Comité Ejecutivo de Ciberseguridad se constituye en Comité de Crisis en un evento de esas características.

Tanto ambos procedimientos, como los Planes de Recuperación, se ejercitan periódicamente.

En el último ejercicio hemos concentrado nuestros esfuerzos en elevar la madurez del **marco de gestión de la continuidad,** desarrollando un **plan de continuidad formal** que establece los procedimientos y capacidades necesarios para asegurar la operativa de las funciones críticas ante interrupciones significativas. Asimismo, hemos definido un **modelo de gobierno específico** que regula las responsabilidades, los mecanismos de supervisión y la coordinación entre áreas. Ambos elementos se sustentan en la nueva **Política de Continuidad,** aprobada por el Consejo de Administración, que refuerza el compromiso corporativo con la resiliencia operativa y la preparación ante potenciales escenarios de disrupción.

“Contamos con capacidades específicas de respuesta a incidentes que se activan ante alertas de seguridad”.

Puente Ferroviario Biobío, Chile.



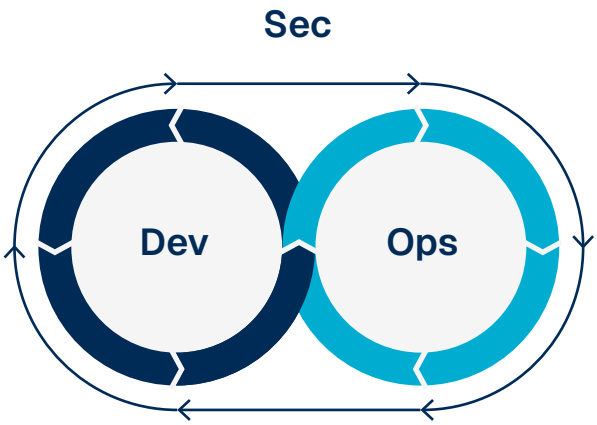
Además, en el marco de la ISO 27001 se realizan análisis de vulnerabilidades, así como simulacros de hacking ético.

Disponemos de soluciones de Inteligencia Artificial aplicada a los accesos de usuario y a la gestión de alertas.

Llevamos a cabo actuaciones planificadas orientadas a minimizar las vulnerabilidades relacionadas con la obsolescencia tecnológica

Adicionalmente contamos con **soluciones de protección de puestos de usuario** frente a ataques sofisticados y a ramsomware y medidas de protección de la identidad digital, del acceso a aplicaciones y a los datos a través de soluciones de doble verificación, poniendo foco en la administración de los sistemas.

Desde Sacyr soportamos todos nuestros desarrollos en plataformas que aseguran la calidad y la seguridad a lo largo del ciclo de vida de desarrollo e implementación de software.



Mecanismos de notificación

Por otra parte, todos los empleados de Sacyr disponen de mecanismos de notificación de cualquier incidente o evento sospechoso en los sistemas de información de la organización. Estos mecanismos están recogidos en la Normativa de Uso de Recursos TIC, accesible en la Intranet corporativa. Adicionalmente en las acciones de concienciación y formación que se realizan, se refuerza periódicamente la comunicación sobre estos mecanismos.

De la misma forma, los proveedores que trabajan con Sacyr están obligados contractualmente a comunicar cualquier incidente relacionado o que pueda afectar a los activos de la compañía.

Durante 2025no se ha producido ninguna brecha de seguridad de la información. Tampoco se han registrado reclamaciones o incidencias relativas a violaciones de la privacidad del cliente u otros interesados ni pérdida de datos de éstos.

4.5 Alianzas estratégicas

La construcción de un **futuro más sostenible** exige trabajar de manera conjunta con quienes comparten nuestra visión. Es por ello que en Sacyr impulsamos una red de colaboración que reúne todo tipo de partes interesadas, como universidades, administraciones públicas, organismos intergubernamentales, entidades sociales y empresas con las que **compartimos una visión orientada al bienestar de las personas y al cuidado del entorno.**

Asimismo, participamos activamente en **asociaciones sectoriales y grupos de trabajo y foros especializados** que favorecen el cambio de experiencias y puesta en común de buenas prácticas. Estos espacios fortalecen nuestra relación con las partes interesadas y nos permiten contribuir al desarrollo de iniciativas relevantes para la compañía y para el sector en su conjunto.

Nuestras alianzas se rigen por la normativa interna de Sacyr. Además, colaboramos con organizaciones del ámbito del deporte mediante patrocinios y, a través de la Fundación Sacyr, realizamos donaciones a entidades sin ánimo de lucro para diferentes proyectos.

Tipos de organización	Aportación 2025
Asociaciones sectoriales y de representación de intereses	611.573,82€
Asociaciones comerciales	27.230,96€
Contribuciones a partidos políticos o candidatos*	0
Contribución total	638.804,78€

* Durante 2025, en Sacyr no hemos realizado contribuciones financieras o en especie de carácter político.

Código Ético y de Conducta

Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades

Política de Aceptación y Ofrecimiento de Regalos y Atenciones

Política de Donaciones y Patrocinios

Capítulo 5.2. Ética y cumplimiento normativo

Principales líneas de trabajo

Soluciones efectivas a las consecuencias vinculadas con la escasez del agua

- A nivel nacional, Sacyr está representada en el **Patronato y Comité Científico de la Fundación IMDEA Agua,** y colabora con la Universidad de Alicante, Universidad de Alcalá de Henares y Universidad de Oviedo, entre otras, en la impartición de masters y cursos de formación.
- En España, apoyamos asociaciones como **AEDyR** (Asociación Española de Desalación y Reutilización), **DAQUAS** (Asociación Española de Empresas Gestoras de Agua Urbana), **SEOPAN** (Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras) o **CEOE** (Confederación Española de Organizaciones Empresariales), donde Sacyr tiene representantes, así como asociaciones internacionales tales como **IDRA** (International Desalination and Reuse Association), **ALADyR** (Asociación Latinoamericana de Desalación y Reuso), **ACADES** (Asociación Chilena de Desalación y Reuso), y **EDS** (European Desalination Society).
- Recibimos **consultas de organismos públicos** para el aporte de nuestro conocimiento especializado sobre distintos borradores de legislación.
- A través de nuestra participación en el Consejo de Dirección de AEDyR, hemos trabajado conjuntamente con el **Ministerio de Sanidad español** para la trasposición de la Directiva (UE) 2020/2184 sobre agua potable y del

Reglamento (UE) 2020/741 sobre reutilización de aguas regenerada para la agricultura, así como en la definición de documentos para la taxonomía verde europea.

- Desde Sacyr promovemos iniciativas como **"Water Positive"**, para incrementar la eficiencia del uso del agua en la industria y el uso de los recursos no convencionales (desalación y reutilización), con el objetivo de combatir la sequía y el cambio climático. Además, formamos parte del equipo de Dirección de **Think Tank Water Positive** que, con más de 1.000 miembros distribuidos por todo el mundo, promueven la medición y compensación de la huella hídrica de las empresas y entidades.

Impulsando la innovación

- **Alianzas público privadas.** Impulsamos iniciativas de cooperación con entidades públicas y privadas orientadas a la mejora del entorno urbano, enfocadas en soluciones innovadoras que favorecen un desarrollo más eficiente, resiliente y alineado con los retos ambientales actuales en el ámbito de las ciudades y sus infraestructuras, como a través de la participación en **Madrid Green Urban Mobility.**
- **Hubs de innovación tecnológica**. Formamos parte de plataformas especializadas en innovación avanzada, como **All4Zero,** donde trabajamos conjuntamente con otras organizaciones en el diseño y aplicación de nuevas tecnologías que contribuyen a una evolución del tejido industrial impulsando un menor impacto ambiental y el uso responsable de los recursos.
- **Ecosistemas de innovación y foros internacionales.** A través de Foros como **South Summit,** estamos presentes en espacios globales de encuentro entre emprendimiento, inversión y conocimiento. Estos encuentros facilitan el intercambio de experiencias, la detección de tendencias emergentes y la creación de alianzas estratégicas con impacto positivo a largo plazo.

Alianzas estratégicas destacadas

Miembro de diferentes comisiones (de Medio Ambiente, Calidad, etc.)

Asociado de Madrid Green Urban Mobility Lab

Asociado de All4Zero

Asociado de Madrid Capital Mundial de la Construcción, Ingeniería & Arquitectura

Socio del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Patrono de la Fundación Chile-España

Patrono de la Fundación Consejo España-Colombia

Miembro del Clúster de Cambio Climático, de Nature Business Ambition y de Ciudades Sostenibles 2030

Miembro del Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV)

Supporter del TCFD

Miembro del Consejo asesor para la certificación de empresas constructoras

Miembro de la Asociación Española para la Calidad

Miembro del grupo "Companies taking action" de SBTi

Miembro del Consejo Asesor de la Certificación BREEAM

Miembro de los comités de Innovación, Medio Ambiente e Infraestructuras de la Cámara de Comercio Española

Firmante del Pacto por la Biodiversidad del MITERD

Participante en el Climate Ambition Accelerator for 1.5 °C del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Participante de la campaña Race to Zero de Naciones Unidas

Firmante del Pacto por una Economía Circular del MITERD

Miembro de la Comunidad #PorelClima

Innovation Partner de South Summit

Firmante de los Compromisos d'acció climática de la Cumbre Catalana de Acción Climática

Miembros de la plataforma EU Business & Biodiversity

Alineados con la iniciativa Natural Capital Factory

Miembro del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM)

05
Planeta.

5.1	Compromiso medioambiental	51
5.2	Cambio climático	55
5.3	Agua	58
5.4	Capital Natural	60
5.5	Economía Circular	63



5.1 Compromiso medioambiental

Para nosotros, cada proyecto que impulsamos es una oportunidad para demostrar que **el progreso puede avanzar en armonía con los espacios naturales.** Nuestra Estrategia Medioambiental refleja este compromiso: **combatir el cambio climático, proteger la biodiversidad y los recursos hídricos, y promover un uso responsable de los recursos naturales.**

Sistema de Gestión Integrado

+88% de Cifra de Negocio certificadas en ISO 14001 y 9001

Ambición **planeta.**

Cambio climático

Objetivos 2024-2027:

- -42% de emisiones de Alcance 1 y 2 en 2030.
- -25% de emisiones de Alcance 3 en 2030.

48% energía de fuentes renovables en 2025

-25% de emisiones de alcance 1 y 2 desde año base

Agua

1.331 metros cúbicos de agua de lluvia utilizada para riego

Objetivos 2024-2027:

- Reducción del consumo de agua propio en un 5% en 2027.

Capital Natural

Objetivos 2024-2027:

- Conservación de la biodiversidad en el 100% de nuevos contratos.
- Definición de una hoja de ruta de capital natural.
- Desplegar nuestra herramienta de medición.

117 hectáreas restauradas y protegidas en 2025

Economía circular

99% residuos reciclados, reutilizados y valorizados en 2025

Objetivos 2024-2027:

- 80% de residuos reciclados, reutilizados o valorizados anualmente.
- 80% de los residuos de construcción y demolición (RCD) no peligrosos reciclados, reutilizados o valorizados anualmente.
- Reducción de los residuos peligrososo en un 1% anualmente.

Para dar solidez a los principios y compromisos que orientan nuestra actuación medioambiental, contamos con un marco **de políticas que define cómo integramos el medioambiente en cada decisión que tomamos.**

- Política de Calidad Medio Ambiente y Gestión Energética
- Política de Agua
- Política de Economía Circular
- Política contra el Cambio Climático
- Política de Biodiversidad
- Política de Gestión de la Cadena Suministro

Todas las políticas están aprobadas por el Consejo de Administración.

Contamos con un **Sistema de Gestión Integrado** que conecta nuestra estrategia ambiental con la Estrategia del Grupo y actúa como columna vertebral de nuestra actuación. Este sistema nos permite **fijar metas claras, garantizar la satisfacción de nuestros clientes, cumplir con la normativa vigente, prevenir y minimizar impactos y asegurar un control operacional riguroso en materia ambiental.** Cada centro de trabajo lo adapta mediante un **Plan de Gestión propio,** ajustado a la naturaleza de su actividad.

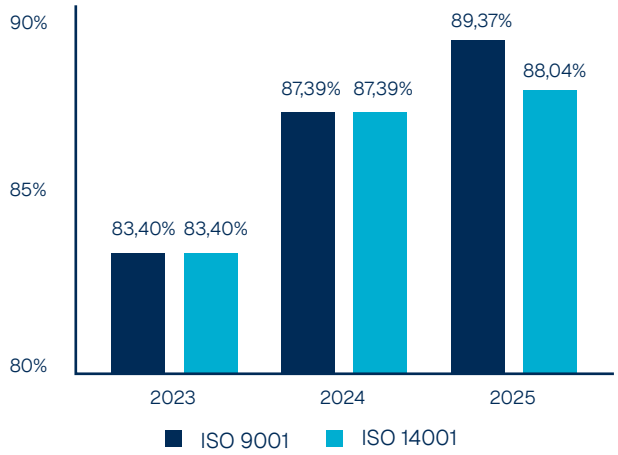
La **Dirección de Calidad, Medio Ambiente y Energía** es la responsable de velar por el cumplimiento de estos objetivos, impulsar la calidad de nuestros proyectos y anticipar riesgos futuros.

La gestión de los riesgos ambientales se aborda **desde el más alto nivel, con un seguimiento continuo y reporte directo a la alta dirección.** Bajo este sistema identificamos riesgos y oportunidades, evaluamos su impacto potencial y activamos planes de acción. En cada ámbito ambiental contamos con herramientas específicas que nos permiten analizar con precisión los riesgos asociados a cada proyecto, fortaleciendo nuestra capacidad de respuesta y nuestro compromiso con el entorno.

Nuestras certificaciones

Disponemos de más de **248 certificaciones, conforme a 32 de los estándares internacionales** más reconocidos y validadas por certificadoras acreditadas de referencia.
El **89,37% de las actividades de la compañía se certifican en Calidad (ISO 9001) y el 88,04% en Medio Ambiente (ISO 14001)** por entidades certificadoras acreditadas.

Nuestro objetivo es **seguir incrementando el porcentaje de negocio certificado** bajo las normas ISO 9001 e ISO 14001. Hoy, el 100% de nuestras actividades más relevantes ya cumplen con estos estándares. A lo largo del ejercicio hemos llevado a cabo 116.128 controles internos, reforzando así la solidez de nuestros procesos y nuestro compromiso con la mejora continua.



Destacamos este año:



Huella de agua

Certificamos por cuarto año consecutivo nuestra huella de agua con AENOR, **siendo la primera empresa del IBEX35 y la única en el sector de infraestructuras.** En 2025 ampliamos el alcance a Sacyr Construcción. Conoce más sobre nuestro desempeño protegiendo el recurso hídrico.



Residuo cero

Obtenemos la certificación **Residuo Cero** de AENOR en los **Hospitales Provincia Cordillera y Buin Paine,** por 1ª vez y Sótero del Río, por 2º año consecutivo. Esta verificación certifica que se valorizan entre el 90% y el 100% de los residuos generados. **En los tres hospitales se ha superado el 99% de valorización.** Descubre más sobre esta Certificación.



Huella de carbono

Ampliamos la certificación de la Huella de Carbono según la norma 14064 en Sacyr S.A, Concesionaria Vial Sierra Norte (Perú), Sacyr Concesiones Chile y Sacyr Chile. **Ampliando un 80% el número de certificaciones bajo esta norma.** Avanzamos cada día en la lucha contra el cambio climático.

Cumplimiento regulatorio

El cumplimiento de todas las disposiciones legales de carácter ambiental es una prioridad en el desempeño de cualquiera de nuestras actividades en todos los países donde operamos. Para ello, realizamos un seguimiento constante de la normativa ambiental, permitiéndonos conocer la repercusión en nuestras actividades, dar respuesta a nuevos requisitos, y vigilar el cumplimiento mediante auditorías ambientales de cumplimiento legal.

En el año 2025 se han recibido 28 propuestas sancionadoras (en proyectos de Sacyr Construcción, Sacyr Concesiones Chile, Sacyr Construcción , Sacyr Construccion Do Brasil y Sacyr Concessões e Participações Do Brasil) derivadas de posibles incumplimientos ambientales y se han cerrado 21 expedientes de carácter ambiental (correspondientes a proyectos de Sacyr Construcción, Sacyr Chile y Sacyr Concesiones Chile), 20 abiertos en este año y 1 en 2024; del total de los cerrados, 1 de ellos ha sido por ausencia de responsabilidad y sin coste y 20 se han archivado con coste. El importe total abonado de todas las sanciones firmes es de 49.242,86 €. Sólo una de las sanciones firmes significativas ha tenido un coste de manera individual superior a $10.000 USD.

	2023	2024	2025
Sanciones firmes significativas (importe individual superior a $10,000 USD)	1	0	1
Importe total sanciones firmes significativas	14.400,60€	0,00€	36.000€
Sanciones firmes[1]	8	13	21
Sanciones firmes sin coste	3	2	1
Importe total abonado de todas las sanciones firmes (agregación de los importes de todas las sanciones firmes individuales)	21.122,27€	26.514,22€	49.242,86€
Propuestas sancionadoras iniciadas	8	21	28

1 Por sanciones firmes se entiende aquellas sanciones que ya han sido resueltas.

Sensibilización ambiental

La sensibilización colectiva es esencial para impulsar cambios reales. Por eso, **en cada proyecto cultivamos una cultura de respeto al entorno,** ofreciendo formación y acciones de concienciación a todos los trabajadores, así como a nuestros proveedores, contratistas y subcontratistas. Queremos que cada persona implicada en nuestras actividades se sienta parte activa de la protección del medioambiente.

En 2025, se llevaron a cabo **11.814 acciones formativas para todo el personal, tanto interno (empleados) como externo (principalmente proveedores).** De estas acciones formativas **8.372 fueron relacionadas con ámbitos medioambientales** (minimización y gestión de residuos, manejo de sustancias peligrosas, uso eficiente de los recursos, minimización de impactos al medio natural, posibles situaciones de emergencia, entre otros). Gracias a estas iniciativas formativas, en 2025 sensibilizamos a **2.370 empleados,** que sumaron 17.263 horas y proporcionamos a nuestros **proveedores 70.484 horas de formación ambiental,** lo que representa un incremento del 38% respecto a 2024.

Destacamos el **Manual de Buenas Prácticas Ambientales,** disponible para las diferentes actividades de Sacyr, como una de nuestras herramientas principales de formación y sensibilización ambiental. Este Manual recoge las medidas para prevenir y reducir posibles alteraciones en el entorno natural en los proyectos que ejecutamos: reducción y gestión de residuos, criterios de consumo responsable, uso eficiente de materiales priorizando la elección de aquellos que incluyan criterios ambientales (p.ej. materiales reciclados, de origen local, con sistema de certificación utilizado, etc., siempre que sea posible), protección de la biodiversidad, reducción de la huella de carbono y la implementación de medidas de eficiencia energética. **Este Manual se entrega a todos nuestros proveedores, así como a los empleados cuyas funciones puedan generar posibles impactos ambientales.**

Este año destacamos algunas de nuestras iniciativas de sensibilización:



- **¡Lanzamos "Nuestro camino en la naturaleza"!**

  Hemos creado un **itinerario formativo interno sobre capital natural** dirigido a todas las personas que formamos parte de Sacyr. El programa está organizado en tres módulos:

  1) La naturaleza como aliada clave de la prosperidad empresarial.

  2) Medición y valoración del capital natural

  3) Sacyr y el capital natural.

  Nuestro objetivo es acercar el concepto de Capital Natural y destacar su relevancia desde una perspectiva económica, social y medioambiental.

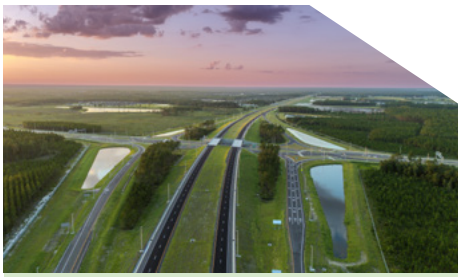


- **¡Celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente!**

  El 5 de junio celebramos el **Día Mundial del Medio Ambiente** con acciones en muchos de los países donde operamos.

  Destacamos algunas de las iniciativas en España, Irlanda del Norte, Paraguay, Brasil, Argelia, Chile o Perú, donde realizamos desde repartos de plantas, murales colaborativos y exposiciones, hasta limpiezas de playas, donaciones, charlas y actividades educativas.

  Cada iniciativa, adaptada a su comunidad, buscó reforzar nuestro compromiso ambiental.



- **Presentamos nuestra herramienta para analizar los riesgos climáticos**

  Relanzamos una sesión en nuestra plataforma interna de formación para presentar nuestra herramienta de análisis de riesgos climáticos.

  La herramienta incorpora la información científica más reciente del IPCC y cumple con los principales requerimientos normativos nacionales y europeos —como la Taxonomía Europea y las ESRS—, reforzando nuestro posicionamiento como expertos en índices y ratings ESG.

Además compartimos con nuestros equipos, a través de distintos canales, las novedades sobre nuestros proyectos y las iniciativas que impulsamos en materia ambiental. Además, ponemos a su alcance herramientas de formación continua para profundizar en la protección del medioambiente y mantenerse al día sobre nuevas regulaciones y tendencias del sector.

***Newsletter* Sacyr por el Clima**	Cada tres meses lanzamos "Sacyr por el Clima" nuestra *Newsletter* para promover la conciencia medioambiental en todas las personas que formamos parte de Sacyr. Publicamos nuestras novedades, tendencias, noticias internacionales y recomendaciones para seguir protegiendo el medio ambiente
Noticias internas	En nuestra intranet compartimos las novedades sobre el medio ambiente: proyectos innovadores, nuevas certificaciones, reconocimientos e iniciativas que seguimos impulsando juntos.
Más iniciativas	Colaboramos de la mano de organizaciones pioneras para compartir nuestro aprendizaje en el camino.

- Incluyen 6 de nuestras actuaciones medioambientales en **el Catálogo de Buenas Prácticas de CEOE 2025.** Este reconocimiento pone en valor el trabajo colectivo que realizamos cada día para impulsar la transición ecológica. **Descubre el Catálogo completo.**
- **El World Business Council for Sustainable Development** (WBCSD), publica nuestro caso de estudio sectorial junto a Holcim y AECOM. Estas publicaciones se enmarcan dentro del proyecto Strengthening Understanding and Strategies of Business to Assess and Integrate Nature (SUSTAIN) del programa Horizonte Europa. **¡Conoce más!**
- Publican en **Global Compact Academy** nuestro proceso para medir nuestros impactos y dependencias en la naturaleza y nuestra herramienta para la medición de los servicios ecosistémicos a través de imágenes satelitales. **¡Descúbrelo aquí!**

5.2 Cambio climático

Según la Organización Meteorológica Mundial (WMO) y la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR), **más del 70% de los desastres naturales registrados en la última década están vinculados a fenómenos climáticos extremos,** una señal clara de la urgencia de actuar. En este contexto, las empresas tenemos un papel decisivo: nuestras decisiones e inversiones pueden acelerar la transición y contribuir a un futuro más seguro para las próximas generaciones.

Nuestra **Estrategia de Cambio Climático** establece metas claras para avanzar en la descarbonización de nuestras operaciones y reforzar nuestra resiliencia. Como ***TCFD Supporter,*** integramos sus recomendaciones para elevar la transparencia y consolidar un marco de actuación alineado con las mejores prácticas internacionales. Esta Estrategia se despliega a través de nuestro **Plan de Descarbonización y nuestro Plan de Adaptación,** que recogen acciones, proyectos y KPIs que miden nuestro progreso desde el año base 2020.

En 2025 actualizamos nuestras metas a medio plazo, alineándolas con la ciencia climática y con la campaña *Business Ambition for 1.5°C*. Estas metas, validadas por SBTi, nos comprometen a reducir para 2030 nuestras emisiones de alcance 1 y 2 en un 42% y las de alcance 3 en un 25% *(well below 2.0°C),* avanzando hacia la neutralidad climática antes de 2050.

Nuestra ambición se basa en la ciencia. Con más de cien proyectos en marcha en todas nuestras líneas de negocio, avanzamos con la convicción de que cada acción cuenta y con el compromiso de construir, desde hoy, un futuro más seguro y próspero para las próximas generaciones.

	Corto plazo (Marco de Financiación Sostenible) **2025**	Medio plazo *(Science Based Target Initiative)* **2030**	Largo plazo (Objetivo Plan Estratégico) **2050**
Mitigación	Alcances 1 y 2 → -21% Alcance 3 → -12,5%	Alcances 1 y 2 → -42% Alcance 3 → -25% (año base 2020)	Neutralidad de carbono.
	Plan de Descarbonización Alcances 1 y 2 → Eficiencia energética, energía renovable, movilidad sostenible. Alcance 3 → Consumo responsable, economía circular.		**Monitoreo** Seguimiento del Plan de Descarbonización y compensación de emisiones.
Adaptación	▶ **Riesgos Físicos** **Agudos:** Relacionados con el viento, el agua y la masa sólida. ▶ **Riesgos de Transición** **Reputacional:** Preocupación o visión negativa del público. ▶ **Oportunidades** **Productos y servicios:** Desarrollo de nuevos productos y servicios a través de I+D.	▶ **Riesgos Físicos** **Agudos:** Incendios forestales y sequía. ▶ **Riesgos de Transición** **Tecnológicos:** Costes derivados de la transición a tecnologías con menores emisiones. ▶ **Oportunidades** **Mercados:** Acceso a nuevos activos y mercados. **Fuentes de energía:** Uso de fuentes de energía bajas en emisiones y utilización de generación de energía descentralizada.	▶ **Riesgos de Transición** **De mercado:** Aumento del coste de materias primas. ▶ **Oportunidades** **Productos y servicios:** Desarrollo de soluciones de adaptación al clima.

Gracias a esta estrategia sólida y en evolución, fortalecemos año tras año nuestro desempeño climático.
A continuación, presentamos algunos de los avances más relevantes.

48%
Energía procedente de fuentes renovables

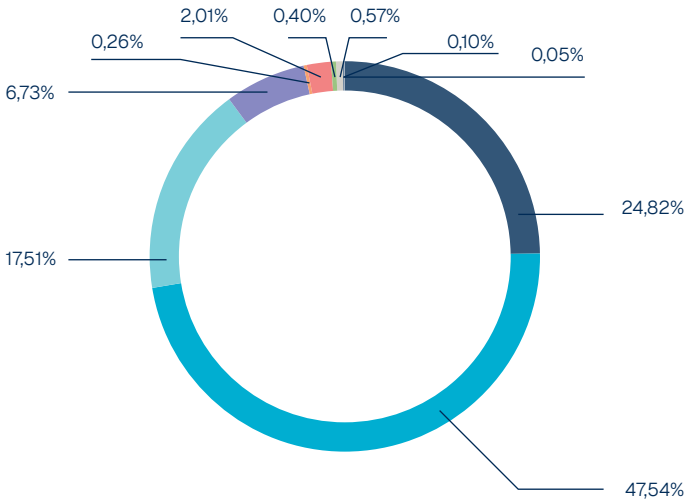
-25%
Emisiones de Alcance 1 y 2 (vs. año base 2020)

-20%
Emisiones de Alcance 3 (vs. año base 2020)

2.000
Toneladas compensadas apoyando proyectos locales

Para más detalle, a continuación, desglosamos el consumo energético procedente de fuentes renovables durante 2025. En este año el consumo de energía renovable ha sido de 504.038,64 MWh (385.399,74 MWh en 2024) un 31% más que el año anterior.





El cumplimiento anual de los objetivos SBTi de nuestra Estrategia tiene un efecto directo en las condiciones de financiación de Sacyr.

En 2025 hemos publicado la **actualización de nuestro Marco de Financiación Sostenible,** que reafirma nuestro **compromiso con el medio ambiente** en las operaciones de financiación de la compañía.

Entre las principales novedades del Marco destaca la **actualización del KPI de emisiones de CO_2 de los alcances 1 y 2,** adaptado al enfoque de consolidación de nuestros Estados Financieros y al nuevo perímetro del Grupo tras la desinversión de la actividad de servicios. También **incorporamos un KPI de emisiones de alcance 3, en línea con nuestros compromisos climáticos.**

Ambos han sido validados por SBTi. Gracias a los avances logrados en la reducción de emisiones, cumplimos cada año los objetivos establecidos.

Climate Water CDP A List 2025

Gracias a este progreso, estamos en **"Lista Doble A"** de CDP por nuestro liderazgo en cambio climático y recurso hídrico. Este logro nos sitúa entre el **4% de las empresas mejor puntuadas a nivel global,** consolidando su compromiso con la sostenibilidad y la acción frente a los retos ambientales más urgentes.

En materia de **cambio climático** hemos obtenido la **calificación "A" por cuarto año consecutivo,** reflejo de la solidez de su estrategia de descarbonización y gestión de riesgos climáticos.

Nuestra ambición se basa en la ciencia. Con más de 100 iniciativas en marcha en todas nuestras líneas de negocio, avanzamos con la convicción de que cada acción cuenta y con el compromiso de construir un futuro más resiliente. Durante 2025 destacamos las siguientes actuaciones:



¡Utilizamos cemento bajo en carbono en el Espigón Central del Puerto de Bilbao!

Usamos cementos que generan **al menos un 50% menos de CO_2** que un cemento CEM I tradicional y que contienen **un mínimo del 40% de materiales reciclados.**

Para lograrlo, **se reemplaza parte del clínker** por materiales que provienen de otras industrias —como escorias de acero, cenizas volantes, arcilla calcinada o puzolana natural—. Esto **reduce residuos, ahorra recursos naturales** y nos acerca a una construcción **más responsable y sostenible.**

¡Instalamos plantas fotovoltaicas de autoconsumo en nuestra EDAM de Tenerife!

La instalación contará con paneles solares de silicio monocristalino colocados sobre estructuras de hormigón en las cubiertas y zonas libres de la parcela.

La potencia pico prevista es de **397 kWp,** equivalente aproximadamente al consumo simultáneo de unas **150 viviendas.** La energía generada en corriente continua será gestionada por **5 inversores** que suman **400 kW** de potencia nominal, una capacidad similar a la demanda eléctrica de un pequeño supermercado, encargados de transformarla en corriente alterna para su uso en el edificio.

El sistema funcionará en **autoconsumo sin excedentes,** lo que significa que la instalación **solo produce la energía que el propio edificio necesita y la consume al instante,** sin enviar electricidad a la red pública gracias a un sistema de vertido cero que evita cualquier excedente.





¡Compensamos 200 Toneladas en el Proyecto de Reforestación Fontefría en Orense!

Con este proyecto de reforestación estamos devolviendo la vida al terreno en Castrelo do Val (Orense) tras un incendio, logrando compensar 200 toneladas. Además de mitigar el cambio climático, impulsamos el empleo local y fortalecemos la comunidad rural.

La absorción generada nos permite compensar parte de nuestras emisiones y cumplir uno de los requisitos del sello “Calculo, Reduzco, Compenso” del MITECO, que reconoce la medición, reducción y compensación de la huella de carbono asociada a nuestras actividades en España.

5.3 Agua

Preservar la calidad y la disponibilidad del agua es esencial para proteger este recurso vital. Hoy, el estrés hídrico sigue aumentando en muchas partes del mundo debido a la sobreexplotación de acuíferos, el crecimiento de la población y los efectos del cambio climático.

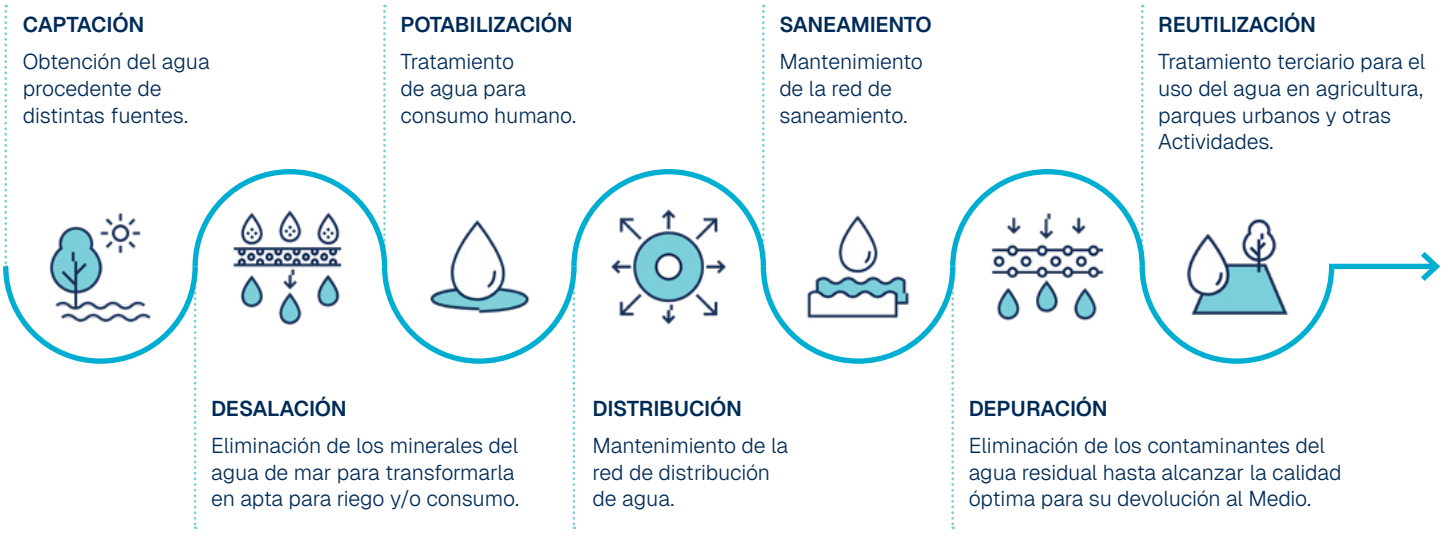
En Sacyr trabajamos en numerosas regiones donde esta situación es especialmente delicada y afecta al suministro industrial, agrícola y doméstico. Son lugares donde la demanda supera a la disponibilidad, lo que nos obliga a afrontar grandes retos en su gestión y a actuar con aún más responsabilidad. Por eso nos hemos marcado un objetivo claro: **reducir en al menos un 5% nuestro consumo de agua propio para 2027,** tanto en zonas con mayor estrés hídrico como en aquellas con menor presión.

Para avanzar hacia ese compromiso, trabajamos en optimizar nuestros procesos y en promover un uso más responsable de este recurso. Evaluamos nuestra huella de agua para entender mejor dónde estamos, identificar oportunidades de mejora y valorar nuestros posibles impactos sobre el agua dulce y marina.

En Sacyr gestionamos el agua teniendo en cuenta todo su recorrido dentro de nuestras operaciones: tanto el agua que utilizamos internamente (vinculado a nuestro objetivo de reducción del 5%) como la que destinamos al suministro de comunidades en nuestra línea de negocio de Sacyr Agua.

El agua nos permite desarrollar una gran variedad de actividades en las instalaciones que gestionamos. Para ello, contamos con diferentes fuentes: captamos agua superficial y subterránea, y también recibimos suministro externo, principalmente de redes municipales. Además, incorporamos fuentes que no ejercen presión sobre la disponibilidad del recurso, como el agua regenerada proveniente de redes de distribución o la que regeneramos y reutilizamos directamente en nuestros propios proyectos.

▶ Nuestra actividad en la gestión de agua sigue este camino:



Gracias a todo nuestro esfuerzo para seguir protegiendo el recurso hídrico, hemos conseguido los siguientes logros en el último ejercicio:

-21%

Consumo de agua vs. 2024

3M

De personas acceden a agua portable gracias a nuestras desaladoras

-18%

Reducción del consumo de agua en zonas de estrés hídrico

113.795

m^3 de agua reutilizada, equivalente al consumo anual de unas 2.400 personas

Estamos en **"Lista Doble A"** de CDP por nuestro liderazgo en cambio climático y recurso hídrico. En materia de **protección del recurso hídrico** hemos alcanzado la **máxima puntuación,** manteniéndonos por tercer año en la banda de liderazgo.

Durante 2025, hemos llevado a cabo actuaciones en los países donde operamos para proteger este recurso tan preciado. Destacamos las siguientes iniciativas:



¡Protegemos el agua de Taganana!

La nueva estación depuradora de Taganana (Santa Cruz de Tenerife) supone un gran avance para el saneamiento de los núcleos costeros de Anaga. **Más de 800 residentes contarán ahora con un sistema de tratamiento eficiente** que protege el suelo y un entorno de enorme valor ecológico y cultural.

Esta infraestructura impulsa el compromiso del municipio con un litoral libre de vertidos y un modelo más sostenible. Además, permitirá **reutilizar el agua depurada** en el riego de zonas verdes o en actividades agrícolas, algo esencial para aprovechar mejor un recurso cada vez más limitado.

El diseño del sistema incorpora **tecnología avanzada y criterios de integración paisajística**, adaptándose al terreno y reduciendo su impacto visual y ambiental.

Reutilizamos el agua en Linha 2 Verde – Metro de Sao Paulo

En este proyecto **impulsamos la reutilización del agua tratada en nuestras estaciones de tratamiento de efluentes (ETE).** Estas instalaciones **eliminan sólidos y contaminantes** para que el agua pueda reutilizarse o **verterse de forma segura, cumpliendo la normativa y reduciendo nuestro impacto.**

Las ETE tratan los efluentes generados durante la excavación, la construcción o la limpieza de equipos, con el objetivo de recuperar la mayor cantidad posible de agua.

El agua ya tratada se aprovecha en **procesos internos como el lavado de ruedas, la humidificación, la limpieza de vías, la instrumentación, la construcción** y otras tareas necesarias del proyecto.





Aprovechamos el agua de lluvia en la conexión ferroviaria entre Sines y la Linha do Sul

En la modernización de la conexión ferroviaria entre Sines y la Linha do Sul, en Portugal, **aprovechamos el agua de lluvia que se acumula en las zonas de excavación** a lo largo de los 37,4 km de obra. La recogemos con tractores equipados con cisternas y la reutilizamos directamente en los procesos internos del proyecto, lo que nos permite **reducir el uso de agua externa y aliviar la presión sobre las fuentes naturales.**

Esta medida mejora nuestra **eficiencia hídrica y nos hace más resilientes frente a la variabilidad climática,** favoreciendo un uso más responsable del recurso.

Hasta la fecha, **hemos reutilizado más de 600 m^3 de agua de lluvia,** contribuyendo a un modelo de construcción basado en la regeneración y reutilización del agua.

5.4 Capital natural

Los ecosistemas saludables son la base de servicios esenciales que a menudo pasamos por alto. Los bosques y los océanos ayudan a regular el clima absorbiendo CO_2, mientras que los ciclos del agua y del nitrógeno dependen intrínsecamente de los organismos vivos. Proteger la naturaleza no es solo una cuestión ambiental, sino también una necesidad para garantizar nuestro futuro.

En Sacyr, tenemos un compromiso firme con la protección de los entornos naturales donde desarrollamos nuestros proyectos. Por eso nos hemos marcado un objetivo: **conservar la biodiversidad en el 100% de los nuevos contratos.**

En los últimos años hemos **reforzado nuestro compromiso** llevando a cabo un **análisis más profundo de nuestros impactos en la naturaleza.** Identificamos los servicios ecosistémicos clave para nuestra actividad, desarrollamos una metodología propia para calcular el balance de capital natural y comenzamos a explorar el uso de imágenes satelitales para hacer esta medición más eficiente y escalable.

Con el fin de fortalecer la gobernanza en este ámbito, en 2022 creamos el **Comité de Biodiversidad.** Este órgano conecta a la Alta Dirección con los equipos de los proyectos para dar seguimiento a los objetivos de biodiversidad y capital natural.

Paralelamente, hemos evolucionado en **nuestro análisis de impactos, dependencias, riesgos y oportunidades.** En 2025 actualizamos este trabajo siguiendo la metodología LEAP del TNFD y utilizando la herramienta *WWF Biodiversity Risk Filter*, lo que nos ha permitido mejorar la identificación y priorización de riesgos. Gracias a este esfuerzo y a nuestro compromiso con la transparencia, somos *TNFD Adopters.*

▶ Este ha sido nuestro recorrido en la naturaleza:

1986
Nace Sacyr

2007
Entendemos
- Reporte GRI EINF.

*¿Cómo **medimos y comparamos** nuestro impacto en el capital natural?*

2021
Valoramos
- Análisis de materialidad SSEE.
- Definimos unidades de medida.
- Metodología propia adaptada al negocio.

2022
Automatizamos
- Creamos un Comité de Biodiversidad.
- Desarrollamos una herramienta para calcular el balance de capital natural.

¡Herramienta recomendada por TNFD!

2023
Analizamos
- Análisis de riesgos y oportunidades siguiendo LEAP *(TNFD Adopters).*
- ¡1ª Memoria de Capital Natural de Sacyr!

2024
Evolucionamos
- Análisis de riesgos y oportunidades de *WWF Biodiversity Risk Filter.*

2025
Educamos
- Formación interna a toda la empresa.
- Revisión de objetivos.

2026
Avanzamos
- Mejoramos nuestra medición en los proyectos.
- Avanzamos en nuestra estrategia.
- ¡Publicación 2ª Memoria de Capital Natural!

*¿Cómo **automatizamos** el cálculo para que sea escalable para todo el negocio*

Todo nuestro camino con el cuidado de los entornos naturales se ve reflejado en nuestros datos durante este último ejercicio:

118	142	+102.000	702
Hectáreas restauradas y protegidas	Hectáreas compensadas	Plantaciones en nuestros proyectos	Especies protegidas

En Sacyr, nos esforzamos por compartir el conocimiento sobre este ámbito que hemos adquirido a lo largo del camino que hemos recorrido, y seguimos fortaleciendo nuestro compromiso a través de la adhesión a pactos e iniciativas:

- **Somos firmantes del Pacto por la Biodiversidad y el Capital Natural**: Renovamos por tercer año nuestra adhesión al Pacto por la Biodiversidad, promovido por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico de España y la Fundación Biodiversidad. Elegimos la fórmula “ACTUAR”, con la que **nos comprometemos a valorar y divulgar los impactos y dependencias de la biodiversidad** y el capital natural derivados de nuestras operaciones.
- **Compartimos aprendizaje:** Durante 2025, hemos compartido nuestros aprendizajes en el Máster de Sostenibilidad de AENOR y en el Máster en jardines históricos y servicios ecosistémicos de la infraestructura verde de la Universidad Politécnica de Madrid, contando nuestros avances, retos y experiencia en la medición y valoración de la naturaleza.
- **Destacan nuestras restauraciones:** Cuatro de las actuaciones de Sacyr en España han sido destacadas en la Guía de Restauración Ecológica de la **Fundación Biodiversidad,** reconociendo el esfuerzo de la compañía por minimizar el impacto ambiental, contribuir a la biodiversidad y la salud de los ecosistemas. Estos proyectos abarcan la creación del Parque Princesa Leonor en Madrid, la integración paisajística del poliducto G50 en A Coruña, la adecuación de edificaciones para favorecer la nidificación del cernícalo primilla en el embalse de Almudévar (Huesca) y la reforestación con especies autóctonas en la zona regable de Armuña (Salamanca). La guía, impulsada por el **MITECO,** reúne aportes de 50 expertos y 90 casos de éxito para ofrecer **soluciones prácticas a los desafíos de la restauración ecológica** en distintos tipos de ecosistemas.



Reubicación Epífitas, Colombia.

A continuación, destacamos alguna de las actuaciones que llevamos a cabo en los diferentes países y áreas de negocio en 2025 para proteger los ecosistemas y a todas las especies que los habitan.



Creamos hábitats en el nuevo Velindre Cancer Centre

En la construcción del New Velindre Cancer Centre (Reino Unido), hemos puesto en marcha un **plan de protección y creación de hábitats** respaldado por una Licencia Europea de Especies Protegidas (EPSL) para el lirón avellano. Hemos **protegido zonas ecológicamente sensibles** y, además, **creado nuevos hábitats mediante vegetación nativa, humedales y corredores verdes** que mejoran la conectividad ecológica del entorno. En total, el proyecto suma **9,77 ha de hábitats** (2,94 ha de hábitats creados y 6,83 ha de hábitats existentes protegidos) **conservados y generados,** que refuerzan la biodiversidad del área.

Estrategias preventivas para preservar la fauna

Ecosistemas Del Dique (Colombia) implementa un conjunto de actividades preventivas dirigidas a la protección de la fauna silvestre en las zonas de intervención. Estas acciones incluyen la búsqueda y registro de nidos y madrigueras para evitar su afección. Complementariamente, se llevan a cabo actividades de ahuyentamiento de fauna silvestre, que consisten en la inspección visual y la perturbación controlada de la vegetación en las áreas donde se iniciarán los trabajos, con la finalidad de propiciar la retirada, reubicación y/o el rescate de los individuos presentes antes del inicio de las actividades operativas. Durante este año, **se han realizado 228 actividades de ahuyentamiento, búsqueda de nidos y madrigueras identificándose un total de 7 nidos.**





Viveros para conservar la flora nativa

Esta iniciativa, en nuestro proyecto Ruta 78 (Chile), surge como una oportunidad para dar un nuevo propósito a residuos vegetales y plantas rescatadas Recuperamos un espacio en desuso y lo **transformamos en un activo productivo que embellece y sostiene el entorno,** reduciendo la generación de residuos y aportando ejemplares para futuras intervenciones. Lo que comenzó con una inversión mínima —apenas diez Quillayes— evolucionó hasta consolidarse como un vivero con infraestructura mejorada y un sistema de riego renovado, fortaleciendo la supervivencia y disponibilidad de las plantas. A día de hoy, contamos con Docas, Doquillas, Rosas, Jamines, Dimorfotecas, Aptemias, Calas, Lantanas, Agaves, y muchas otras especies.

Los próximos pasos del proyecto consideran ampliar el área del vivero mediante la incorporación de un sombreadero para proteger las plantas de exterior, instalar estanterías que optimicen su exposición solar y favorezcan un crecimiento más saludable, y diversificar la oferta de especies disponibles, ampliando el catálogo de plantas que podrán utilizarse en las distintas necesidades de la Ruta.

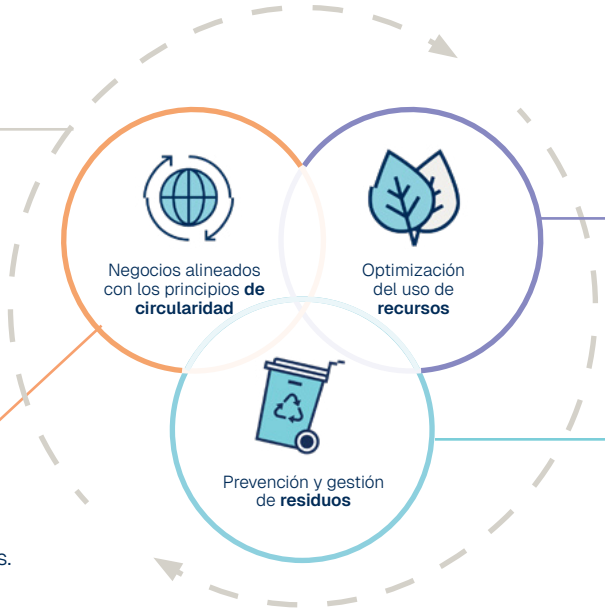
5.5 Economía circular

En Sacyr potenciamos un **enfoque de circularidad** que nos invita a replantear la manera en que diseñamos, ejecutamos y operamos nuestros proyectos. Apostamos por aprovechar los materiales de forma más eficiente, alargar su vida y transformar los residuos. Esta visión nos ayuda a disminuir impactos, optimizar procesos y avanzar hacia soluciones que se adapten mejor a los retos ambientales actuales.

Convertir una actividad con alta demanda de recursos en un modelo más sostenible implica actuar con responsabilidad: preservar lo existente y abrir nuevas posibilidades para seguir generando valor.

Modelo de Economía Circular de Sacyr

Cadena de valor (empresas, instituciones, fabricantes, proveedores, clientes, suministradores, colaboradores, contratistas, subcontratistas, sociedad, etc.)



- **Reducir** el consumo de recursos no renovables y renovables.
- Usar **de forma eficiente** los recursos.
- **Reutilizar** materiales generados en la actividad.
- **Aumentar el uso de recursos secundarios** (reciclados).

- Impulsar **modelos de negocio innovadores y sostenibles.**
- Integración de los **principios de circularidad** en nuestras actividades.
- Promover modelos de negocio de **economía colaborativa** y compartida.

- **Prevenir la generación de residuos peligrosos,** no peligrosos y residuos de construcción y demolición.
- **Reutilizar** materiales y **reciclar** residuos.
- **Valorizar** el material de los residuos.

El **Plan Residuo Cero** es el motor para la consecución de nuestros objetivos de economía circular y articula diversas líneas de acción presentes en todas las actividades de la compañía. A través de este enfoque integral, avanzamos hacia un uso más eficiente de los recursos y una gestión de los residuos atendiendo a su jerarquía. En este marco, hemos definido **tres objetivos ambiciosos** en materia de economía circular, que son los siguientes:

1. **Alcanzar un 80% de residuos reutilizados, reciclados y valorizados** de forma anual.
2. **Reducir los residuos peligrosos en un 1%** anualmente.
3. **Lograr un 80% de residuos de construcción y demolición no peligrosos reutilizados, reciclados y valorizados** de forma anual.

Este plan nos permite afianzar el modelo de circularidad en toda la organización, estableciendo un escenario común y aunando sinergias. Gracias a nuestro esfuerzo en este ámbito hemos conseguido los siguientes logros en 2025:

99%
Residuos de construcción y demolición valorizados

99%
Residuos de reciclados, reutilizados y valorizados

-11%
Residuos peligrosos generados respecto a 2024

37%
Consumo de materiales reutilizados y reciclados

El compromiso de Sacyr con la circularidad se refuerza tanto a través de nuestra adhesión a pactos como mediante la divulgación transparente de nuestros avances y actuaciones:

- **Somos firmantes del Pacto por una Economía Circular (PEC), impulsado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MiTEco):** Nos adherimos a este Pacto compartiendo los indicadores oficiales que conforman su marco de seguimiento. Este sistema combina indicadores estandarizados —como el consumo de materias primas secundarias o la generación de residuos— con otros propios, orientados a reducir el impacto ambiental y el uso de recursos.
- **Divulgación estratégica para avanzar hacia el residuo cero:** En 2025 lanzamos Sacyr Transformación Circular, una iniciativa que busca visibilizar, divulgar y promover interna y externamente las prácticas circulares que llevamos a cabo. A través de vídeos de menos de 2 minutos, damos voz a **casos de éxito en nuestros proyectos** alrededor del mundo, que han demostrado una mayor utilización de materias primas secundarias, una prevención en la generación de residuos, una mejora de los niveles de eficiencia en el uso de recursos y una gestión de los residuos priorizando su valorización. Gracias a esta serie hemos llegado a más de **10.534 personas,** mostrando cómo integramos la circularidad en toda la cadena de valor: desde el diseño y la construcción hasta la operación y el mantenimiento. **¿Quieres conocer más sobre esta campaña?** Descúbrelo aquí.

"En 2025 lanzamos Sacyr Transformación Circular, una iniciativa que busca visibilizar, divulgar y promover interna y externamente las prácticas circulares que llevamos a cabo".



UTE Elorrio-Elorrio, España.

A continuación, también destacamos algunas de las iniciativas que hemos llevado cabo en 2025:



Baños prefabricados: construcción industrializada con enfoque circular

En Chile se han producido más de **3.000 módulos de baños prefabricados,** una solución de construcción industrializada que mejora la eficiencia, reduce los tiempos de obra y disminuye de forma notable el desperdicio de materiales. Al fabricarse en entornos controlados, se optimiza el uso de recursos, se minimizan residuos —incluidos los de demolición y los peligrosos— y se facilita la reutilización y estandarización de componentes.

Esta iniciativa **impulsa la especialización de oficios, mejora la seguridad laboral y abre paso a nuevas aplicaciones modulares, como cocinas o tabiques hospitalarios.** Con proyectos como este se refuerza el compromiso con la economía circular, priorizando la construcción modular para reducir residuos y proponiendo sistemas que minimizan los desechos de encofrado. **Conoce más sobre esta estructura modular.**

Hormigón circular en UTE Tijarafe: cemento sostenible y valorización de cenizas

En la UTE Tijarafe (España) hemos desarrollado un hormigón circular fabricado in situ, utilizando cemento Marca AENOR N Sostenible y cenizas volcánicas del Tajogaite como material secundario. Esta solución nos permite reducir el uso de materias primas vírgenes, disminuir la presión sobre vertederos y aprovechar un recurso local generado tras la erupción.

El proyecto se apoya en una investigación conjunta con la Universidad de Córdoba, que validó la viabilidad técnica y ambiental del uso de cenizas en hormigones. Además, la producción in situ optimiza la logística, reduce emisiones y mejora el control de calidad.





Nuestros sacos, de residuo a recurso: la transformación de sacos en nuevos materiales

Seguimos avanzando en la implantación de esta iniciativa pionera en España, desarrollada por el Grupo Mondi, que permite reducir de forma notable el residuo peligroso y no valorizable asociado a los sacos utilizados en proyectos de edificación.

En obra, los sacos se separan y se entregan a un gestor autorizado de residuos de construcción y demolición (RCD), encargado de su correcta clasificación. Posteriormente, se envían a fabricantes de papel o plástico para ser transformados en nuevos productos, alcanzando así una valorización del 100%.

06
Personas.

6.1	Talento	67
6.2	Diversidad, equidad e inclusión	72
6.3	Seguridad y Salud	76



6.1 Talento

En Sacyr **la gestión del talento es una de las palancas principales para alcanzar nuestros logros y nuestras metas como compañía.** Queremos ser un empleador de referencia y atraer a los mejores profesionales, así como impulsar el talento interno con un desarrollo integral, personal y profesional. Cerramos 2025 con una plantilla de 13.979 personas.

Apostamos por un modelo de integración vertical, con una propuesta innovadora sólida, comprometida con la sostenibilidad y con foco en el desarrollo profesional y personal de una plantilla diversa. Para adaptarnos a las nuevas realidades y generar valor a todos los niveles, nos centramos en tres ejes:

Política marco de tiempo de trabajo y conciliación

Procedimiento de Desconexión Digital

1. Foco en negocio

Facilitando el talento y la toma de decisiones en la gestión de éste

2. Eficiencia operativa

Minimizando costes y tiempos, impulsando una organización global.

3. Control de riesgos

Garantizando el cumplimiento de políticas, procesos y la transparencia.

Nuestra Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027 incluye una serie de objetivos:

- **Atraer perfiles que garanticen el cumplimiento de los compromisos del Plan Estratégico.**
- **Impulsar el crecimiento y desarrollo de nuestros profesionales.**
- **Fidelizar a nuestros perfiles críticos y garantizar la sostenibilidad del modelo.**
- **Mantener una propuesta de valor competitiva, atractiva y transparente.**
- **Reforzar el compromiso de nuestros profesionales.**

Nuestro desempeño en cifras 2025

Mejoramos la experiencia del candidato y el posicionamiento de nuestra marca empleadora. Se han incorporado más de 6.000 profesionales a nuestra compañía.

Fomentamos el desarrollo profesional de nuestros equipos impulsando la movilidad interna, que ha permitido cubrir el 4 % de las vacantes con talento interno, favoreciendo así la empleabilidad y la retención del conocimiento en la organización.

Hemos impartido cerca de 320.000 horas de formación de las que un 41% se han desarrollado internamente, aprovechando nuestro expertis y saber hacer. Destacando el programa Sacyr Financial Certificate, iniciativa para acercar conocimiento financiero de valor a toda la organización.

Ponemos en marcha diferentes programas de desarrollo y formación específicos para nuestros puestos clave, con foco en su compromiso y con un alto nivel de satisfacción (4,7 sobre 5) y una reducción de la rotación con respecto al colectivo de referencia.

Fomentamos la movilidad interna y la movilidad internacional (más de 600 promociones, 253 expatriados), como herramienta de desarrollo profesional continua.

Invertimos nuestros esfuerzos en atraer el mejor talento, desarrollarlo y formarlo de manera continua para garantizar el éxito de nuestro proyecto empresarial a corto, medio y largo plazo en un entorno cambiante y volátil. Desplegamos **dos ejes principales de actuación:** la adquisición del talento y la gestión y desarrollo de estos profesionales.

Además, orientamos nuestras prácticas mediante un uso sistemático de people analytics, lo que nos permite tomar decisiones más precisas y basadas en datos. Este enfoque aporta rigor y consistencia a ámbitos clave como la medición del desempeño, la planificación estratégica de la fuerza laboral, la identificación de brechas de habilidades y la optimización de los procesos de reclutamiento y selección.

Adquisición del Talento

Nuestra política de Adquisición de Talento está orientada a atraer e **incorporar profesionales que se sientan identificados con nuestro propósito.** Para cribar a estos profesionales contamos con un procedimiento de selección riguroso y global que se enmarca en una metodología propia denominada SmartRec, que garantiza la objetividad, la igualdad y la diversidad como elementos clave para realizar unos procesos de selección sostenibles.

Además, seguimos trabajando en el posicionamiento de nuestra marca empleadora, potenciando la interacción y colaboración con instituciones universitarias y centros educativos, promoviendo mejores iniciativas vinculadas al desarrollo del talento joven.

6.599

Nuevas incorporaciones en 2025

Iniciativas 2025 para la captación de talento

Impulso de la **colaboración y la alineación global en todos los países** en los que estamos presentes, fortaleciendo la coherencia y homogeneidad de los procesos y prácticas de talento a nivel internacional.

Refuerzo de los acuerdos de colaboración con universidades y centros de conocimiento de referencia, tanto a nivel nacional como internacional para impulsar nuestra estrategia de **captación de talento joven.**

Estas alianzas se han orientado a facilitar el acceso temprano a perfiles con alto potencial, promover la empleabilidad de estudiantes y recién titulados, y posicionar a la compañía como un **empleador atractivo** en sectores clave para el futuro.

Reorientación de los procesos de adquisición de talento hacia la identificación y captación de **profesionales de alta cualificación,** especialmente en ámbitos técnicos y especializados.

Esta línea de actuación responde a las crecientes necesidades derivadas del desarrollo de proyectos tecnológicamente complejos y de elevada inversión en los distintos mercados en los que opera la Compañía.

Gestión y Desarrollo del Talento

Somos una compañía internacional, diversificada y multicultural que apuesta por el Talento Interno para afrontar los retos que nos depara el futuro. **Fomentamos el desarrollo de nuestros empleados,** procurando hacer de ellos mejores profesionales, más competitivos y preparados. Para ello contamos con varias herramientas de desarrollo y gestión del Talento:

Nuestro desempeño financiero

Entendemos el desarrollo profesional como proceso continuo que permite mejorar las habilidades, conocimientos y capacidades para alcanzar las metas personales y profesionales, tanto a corto como a largo plazo.
Para ello en Sacyr contamos con tres principios de desarrollo:

Descubre
Desde los objetivos profesionales a las fortalezas y áreas de desarrollo.

Actúa
Definiendo acciones concretas y medibles para alcanzar los objetivos.

Impacta
Favoreciendo tanto el crecimiento profesional como en la consecución de los objetivos de Sacyr.

Con este marco, en Sacyr hemos definido nuestro Ecosistema de Programas, integrado por:

→ Programa Colectivos Clave

Dirigidos a los profesionales cuya posición tiene especial impacto en la consecución de nuestros objetivos estratégicos.

→ Programas de One Sacyr

Están dirigidos a todos los profesionales que pertenecen a un determinado colectivo y su objetivo es fomentar la transversalidad, los valores de Sacyr y facilitar el crecimiento profesional de nuestros profesionales.

→ Programas de Transiciones

Surgen con el propósito de disminuir la curva de aprendizaje y acompañar a nuestros profesionales cuando asumen una nueva responsabilidad. Ya sea por promoción, cambio de funciones, movilidad, etc.

Nuestros programas de desarrollo impulsan directamente la sostenibilidad del negocio al fortalecer las capacidades, el compromiso y el desempeño de nuestros profesionales, generando un impacto tangible en la creación de valor a largo plazo.

En estos programas se incorporan metodologías que integran tanto el **aprendizaje formal** como el **aprendizaje basado en comunidades internas y redes colaborativas.** Este enfoque incluye la participación activa en equipos y networks, que favorecen el intercambio de conocimiento, la conexión entre profesionales y el desarrollo de competencias clave.

Gestión del Desempeño

La Gestión del desempeño es un **proceso estratégico esencial en Sacyr.** Nos permite conocer, potenciar y gestionar nuestro talento. Es un proceso continuo de conversación y feedback continuo entre el responsable y el colaborador en el que se definen acciones, a lo largo de todo el año, orientadas a impulsar el crecimiento profesional de nuestros profesionales. Adicionalmente, una vez al año, se valoran una serie de indicadores de talento clave para el diseño de los diferentes programas de desarrollo y acciones que garanticen que disponemos de la persona adecuada en el momento y lugar oportuno.

4.316

Participantes en el proceso en 2025

El proceso se lleva a cabo a través de la herramienta Focus y está estructurado en tres fases:

1	**Evaluación:** Los responsables de equipo valoran a cada persona en los diferentes indicadores de talento, se identifican sucesores y se definen acciones individuales por parte de los responsables a sus colaboradores.
2	**Calibración:** Se realiza una revisión agregada de la información de la fase anterior, se ajustan indicadores si fuera necesario y se enriquecen los planes de acción definidos.
3	**Comités de Talento:** Se analiza la Información a nivel de Dirección, país, función, con especial foco en colectivos clave, y en los riesgos asociados al talento interno.

Gestión por Objetivos

Todos los profesionales que participan en el proceso de gestión por objetivos conocen y comparten los principales objetivos estratégicos del grupo. Adicionalmente, a través de la comunicación en cascada, el responsable junto con el colaborador define los diferentes objetivos individuales. El 100% de los profesionales de Sacyr tienen los siguientes objetivos:

- **Talento:** Participación en el desarrollo del equipo.
- **Sostenibilidad:** Contribución al cumplimiento de los objetivos del Plan Sacyr Sostenible 2024-2027, así como al Cumplimiento del Código de Conducta y sus políticas de desarrollo.
- **Innovación:** Presentar dos propuestas de mejora dentro de tu ámbito de responsabilidad.

Movilidad Interna y movilidad internacional

Facilitamos la movilidad entre empresas y negocios, teniendo en cuenta tanto las necesidades de la compañía como la preparación y los intereses de cada persona. Por este motivo, **todas las vacantes se publican internamente en la Intranet y los profesionales interesados puedes inscribirse.**

Asimismo, ofrecemos a nuestros profesionales la posibilidad de desarrollar su talento y su experiencia en otros países donde desarrollamos nuestros proyectos. Actualmente hay más de 253 profesionales expatriados, a los que se compaña en el reto con una visión global y centralizada.

Formación

El principal objetivo de nuestro modelo formativo es el de potenciar una cultura de aprendizaje continuo, en la que el profesional es el propio responsable de su desarrollo. Ponemos a su disposición todos los medios y recursos a través de nuestra plataforma de formación on-line Explora para que, en función de sus necesidades e intereses, diseñe su propio plan formativo.

+ 317.000
Horas de formación impartidas en 2025

21,39
Promedio por empleado

A través de nuestra plataforma ofrecemos distintos tipos de programas formativos

Rutas programadas:

Formaciones de carácter obligatorio, como las relativas a aspectos legales y de cumplimiento.

Itinerarios recomendados:

Formaciones voluntarias que recibe cada usuario, tanto por su rol o por solicitud propia.

Expediciones alternativas:

Autoformación: estos contenidos permiten personalizar el plan de formación según los intereses de cada profesional.

Escucha Voz del Empleado/a

La experiencia que ofrecemos a cada una de las personas que conforman Sacyr, es muy importante para nosotros, es por ello por lo que hemos trabajado en la escucha de su voz y la medición de su experiencia con la finalidad de encontrar áreas de mejora y transformación en nuestra gestión. Dicha escucha la hacemos a través de pulsos apoyándonos en una herramienta, Sacyr Te Escucha, a través de la que realizamos las consultas y analizamos los resultados para poder identificar líneas de acción.

A través de Sacyr Te Escucha medimos la satisfacción de los empleados con respecto a las prácticas y procesos de la función de personas.

Compensación y Beneficios

Nuestra misión principal en materia de compensación es diseñar, implementar y gestionar las políticas y procesos retributivos, con el fin de atraer y fidelizar al talento, ofreciendo una compensación equitativa, competitiva y homogénea en los distintos países y negocios. La estructura retributiva de la Compañía se compone de retribución fija, retribución variable, beneficios sociales, plan de previsión social, plan de incentivos a largo plazo, programas de fidelización y política de asignaciones internacionales.

Asimismo, se ofrece una amplia gama de beneficios que se otorgan de forma segmentada por colectivos, en función de las políticas establecidas en cada país y según las distintas prácticas de mercado.Además, este año hemos fortalecido la propuesta de valor al empleado/a mediante una visión más completa y más global de nuestro paquete de beneficios, poniendo en valor la compensación total y reforzando así una experiencia más transparente, coherente y diferencial.

→ Bienestar Financiero

- Retribución flexible en España para el colectivo elegible de acuerdo con la legislación. El programa que permite al empleado sustituir parte de su retribución dineraria por otra en especie con ventajas fiscales. Productos ofrecidos: seguro de salud, tarjeta comida, tarjeta transporte, cheque guardería, formación relacionada con el puesto de trabajo, seguro de ahorro a la jubilación y compra de acciones de Sacyr.
- Aplicaciones de descuentos a empleados.
- Plan de previsión social a través de diversos seguros de ahorro a la jubilación, que consiste en un porcentaje anual, y por otro lado, dentro del paquete de retribución flexible, la posibilidad de contratar el Seguro de Ahorro a la Jubilación, con un ahorro significativo por su exención fiscal y alta rentabilidad.
- Incentivos a largo plazo, orientados a la creación de valor y con pago mixto (metálico y acciones), incorporando métricas financieras, de sostenibilidad y de retorno al accionista, así como umbrales de consecución y límites máximos, lo que supone una palanca de alineación con el accionista y favorece decisiones conistentes en el desempeño sostenible. Estos incentivos están dirigidos a los Consejeros Ejecutivos, al comité de Dirección y al Equipo Gestor Elegible.

→ Bienestar Físico y Mental

- Seguro de salud.
- Seguro de vida en caso de fallecimiento o incapacidad.
- Club deportivo en las oficinas (torneos, clases de yoga, pilates, boxeo, mindfulness, natación).
- Aplicaciones de bienestar (recetas de cocina saludable, clases de gimnasia o mindfulness on-line, charlas sobre distintos temas de bienestar).
- Fisioterapeuta en algunas las oficinas.
- Comedores con comida saludable.
- Talleres para prevenir riesgos psicosociales.

Los beneficios habitualmente varían en función del ciclo de vida en el que se encuentre el empleado, de su situación personal o momento profesional y ayudan a gestionar la compensación de los empleados, consiguiendo una mayor fidelización de los mismos.

Conciliación

Para ofrecer a nuestros equipos la posibilidad de que puedan encontrar el equilibrio de su vida familiar y personal, a la vez que desarrollan su carrera profesional, tenemos implantadas una serie de acciones, políticas y procedimientos que contribuyen a la consecución de este objetivo, como es el procedimiento de desconexión digital y una Guía de medidas de conciliación que recoge todos los permisos que se pueden solicitar por parte de la plantilla, entre ellos el permiso por nacimiento, adopción o guarda con fines de adopción o acogimiento y cuidado del menor de un año, así como los trámites para su aplicación y disponemos del Programa Flex-Office y Flex- Working que fomenta la organización flexible del tiempo de trabajo y posibilidad de trabajar en el domicilio habitual. Asimismo, nuestra plantilla puede acogerse a reducciones de su jornada laboral de acuerdo a lo que establece la regulación de cada una de nuestras geografías.

A través de Sacyr Concilia, programa interno, se promueven medidas para facilitar la conciliación como:

- **Día Sin Cole (DSC!):** se organizan actividades en España, Chile, Estados Unidos y Colombia para hijos/as del personal en los días no lectivos pero laborables, gratuitos para las familias.
- Diseño del **Calendario Laboral en función del Escolar.**
- **Salas de lactancia** en Uruguay, Chile y España, y salas cuna en Chile.
- **Webinars informativos** para toda la plantilla como, por ejemplo, Roles de género y corresponsabilidad en Chile.
- **Guía de medidas efr (empresa familiarmente responsable)** en España, Colombia, Perú y Chile.

Además, en Sacyr, aseguramos el cumplimiento efectivo del derecho de todos los empleados a disfrutar de sus vacaciones anuales pagadas, promoviendo una adecuada gestión del descanso y el bienestar. Este compromiso se refleja en políticas claras, mecanismos de seguimiento y una cultura que fomenta la desconexión y el uso responsable de los periodos de descanso como parte esencial de una experiencia laboral saludable y sostenible.

Logros y reconocimientos en 2025

- Sacyr se posiciona como la 2.ª empresa del sector de infraestructuras en España por nuestras prácticas en la gestión y desarrollo del Talento, según el ranking de las mejores empresas para trabajar de la revista Actualidad Económica.
- Renovación de la certificación SA 8000 de Responsabilidad Social.
- Empresa familiarmente responsable (EFR) en España, Colombia, Perú y Chile.

6.2 Diversidad, equidad e inclusión

Política de diversidad, equidad e inclusión

Protocolo para la prevención y actuación en los casos de acoso y actos discriminatorios

Plan de medidas para alcanzar la igualdad de las personas LGTBI

La diversidad constituye uno de los pilares estratégicos de la Compañía para el desarrollo sostenible y cumplimiento de la Agenda 2030, con foco en los ODS 5 y 8. En Sacyr apostamos porque nuestros equipos estén formados por personas de perfiles diversos, sin ningún tipo de condicionante o etiqueta.

En Sacyr reconocemos y gestionamos la Diversidad, en sentido amplio, entendida como la suma de múltiples dimensiones que conforma la identidad y experiencia de cada persona. Estas dimensiones incluyen, entre otras: la diversidad visible (demográfica), así como la diversidad no visible (experiencial y cognitiva), incluyendo factores de diversidad como: género, identidad y expresión de género, etnia, edad, educación, discapacidad, religión, orientación sexual, personalidad, nivel educativo, experiencia profesional, etc., así como cualquier otra característica personal, física o social. Este enfoque amplio y no limitativo permite enriquecer nuestros equipos y potenciar la innovación.

Nuestra actividad en materia de diversidad, equidad e inclusión se sustenta en un enfoque amplio que reconoce la pluralidad de identidades, experiencias y perspectivas presentes en la organización. Desde esta visión, impulsamos una cultura que fomenta la participación plena, el respeto y la valoración de cada persona, garantizando que las decisiones y oportunidades se basen siempre en criterios objetivos y equitativos. Para lograrlo, desarrollamos **programas y proyectos** que fortalecen un entorno laboral inclusivo, promovemos **acciones de sensibilización** que favorecen comportamientos libres de sesgos y establecemos **alianzas estratégicas** que refuerzan nuestro compromiso.

Todo ello se enmarca en un modelo de gestión que integra estas líneas en cada fase del ciclo laboral, asegurando su impacto real y sostenido en el tiempo.

Para ello, contamos con un **Sistema de Gestión de la Diversidad, Equidad e Inclusión** desarrollado para conseguir alcanzar las metas estratégicas de Sacyr . Este sistema cuenta con diferentes programas, proyectos e iniciativas que lo sustentan y disponemos de un **Plan de diversidad, equidad e inclusión para el ciclo 2023-2027,** que aborda 11 áreas de actuación, contemplando el ciclo de la relación laboral, desde atracción de talento hasta su finalización, incluyendo seguridad y salud, así como la gestión de nuestra cadena de valor. Para el seguimiento de los objetivos, medidas e indicadores fijados en el Plan, cuenta con una Comisión de Seguimiento, formada por 20 personas representantes de las áreas de negocio y de las diferentes funciones que integran el Plan.

Por otra parte, otro de los órganos de gobierno principales de nuestra gestión es el **Comité Global de Diversidad, Equidad e Inclusión** en el que participan representantes de las unidades de negocio y países, a través del cual se concretan y se realiza su seguimiento de las medidas, campañas y proyectos de forma anual. Del mismo modo, los ***Diversitylabs*** son un grupo de aliados/as para compartir avances y analizar necesidades y propuestas.

Por último, contamos con un **Mapa Global de Diversidad** que, de forma trimestral, permite realizar el seguimiento y medición de los principales ámbitos e indicadores teniendo en cuenta la interseccionalidad (interacción de las diferentes variables de diversidad).

Con el lanzamiento de la Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027 se han fijado nuevos objetivos en materia de diversidad, entre ellos encontramos:

- Alcanzar el 30% de mujeres en posiciones de liderazgo en 2027.
- Involucrar en la gestión de la diversidad, equidad e inclusión a nuestra cadena de valor.
- Alcanzar el 30% de contrataciones del género menos representado en posiciones junior.
- Puesta en valor de nuestro compromiso con la diversidad.
- Incrementar la diversidad en los equipos.
- Sensibilizar a la plantilla en materia de diversidad.

La diversidad en cifras

141
personas con discapacidad

42
años de edad media de la plantilla

+19.000
horas de formación en materia de diversidad

26%
de mujeres en posiciones STEM

52
nacionalidades

25%
de mujeres en posiciones de lierazgo

28%
mujeres

72%
hombres

La diversidad como proceso transversal en el ciclo de vida de la persona empleada:

- Contamos con **diferentes programas, proyectos e iniciativas** para acompañar a todos los colectivos en el ciclo de vida de la persona empleada, desde la atracción de talento diverso hasta el análisis profundo de los motivos en los ceses de empleo.
- Potenciamos la **atracción** de talento diverso: cuidamos el lenguaje de nuestras ofertas e incluimos mensajes que animen a personas de colectivos subrepresentados a aplicar. Además, nuestros equipos de selección reciben formación anualmente en esta materia, para asegurar procesos libres de sesgos.
- Tenemos objetivos concretos para incrementar la diversidad en los equipos y fomentar la **captación** de talento diverso.
- Aseguramos un ***onboarding*** adaptado a las necesidades individuales de cada persona, con especial foco en las personas con discapacidad intelectual.
- Contamos con programas específicos para garantizar el **desarrollo** de las personas de colectivos subrepresentados y ofrecemos **formación** a toda la plantilla.
- Realizamos entrevistas de salida con preguntas sobre diversidad para profundizar en los motivos y asegurar procesos de **cese del empleo** libres de sesgos.

Acciones de formación y sensibilización

Para visibilizar nuestro compromiso con la diversidad y generar una cultura inclusiva, formamos periódicamente a nuestra plantilla y celebramos diferentes campañas anuales aprovechando fechas señaladas para concienciar en la diversidad, en la equidad y la inclusión. Por un lado, contamos con una formación obligatoria en esta materia, "¿Te unes a la ruta de la Diversidad?", para conocer conceptos básicos de cada uno de los ámbitos a través de la herramienta corporativa de formación Explora. Por otro lado, visitamos periódicamente centros de trabajo para formar presencialmente a la plantilla en esta materia y les proporcionamos flyers y cartelería. Además, ponemos a disposición de la plantilla diferentes cursos en caso de que deseen profundizar sobre alguna temática particular. Del mismo modo, durante 2025 se ha llevado a cabo la formación en técnicas de inclusión y diversidad laboral Inclusión y Diversidad Laboral en Chile, en el marco de la Ley 21275 que exige a las empresas la adopción de medidas que faciliten la inclusión laboral de trabajadores/as con discapacidad.

► Algunas de nuestras acciones del año:

► **Día Internacional de la Mujer**

En 2025 hemos relanzado la formación "¿Quieres saber más sobre el Día Internacional de la Mujer?", además de la píldora “Liderazgo femenino o simplemente liderazgo” y un webinar de cómo superar el síndrome de la persona impostora.

► **Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería**

Con motivo de este día, visibilizamos este talento femenino con la campaña ¡Las ingenieras impulsan nuestro crecimiento!

► **Día Internacional de Orgullo LGTBI**

Webinar para toda la plantilla “Construyendo una convivencia laboral inclusiva” a través de Explora.

► **Día Internacional por la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**

Nos adherimos a la campaña de Fundación Integra “Cuando trabajar es una forma de vivir” y celebramos la II y III Escuela de fortalecimiento, con el objetivo de mejorar la empleabilidad de más de 20 personas en riesgo o exclusión social, especialmente mujeres víctimas de violencia.

► **Mes de la diversidad**

Durante mayo, realizamos una formación global gamificada CANDEI CRUSH a través de Explora con 5-7 preguntas a la semana y un reto final con ranking de ganadores para conocer de forma diversidad el grado de conocimiento que tiene la plantilla en esta materia. Además, de diferentes iniciativas locales como, por ejemplo:

- ▷ **Chile:** charla online con relación a la importancia del lenguaje inclusivo.
- ▷ **Colombia:** webinar en diversidad generacional ¿Mi generación es mejor que la tuya?
- ▷ **Perú:** encuentros presenciales en el marco del programa “Compartiendo con el líder”

Y diferentes impactos aprovechando dias de especial relevancia como:

- ▷ **Día Internacional de la familia:** relanzamiento del programa Sacyr de la Mano y ampliación del alcance a la propia plantilla de Sacyr, además de sus familiares que tengan algún tipo de discapacidad o reconocida alguna enfermedad grave.
- ▷ **Día Internacional de la Diversidad Cultural:** Renovación de nuestro compromiso con la Carta de la Diversidad de Fundación Diversidad.

► **Día Internacional de las Personas con Discapacidad**

Webinar de sensibilización y puesta en valor de nuestro compromiso con este ámbito de la diversidad, en colaboración con Fundación A LA PAR.

Consideramos fundamental involucrar a nuestra plantilla y la participación de nuestros equipos en todas aquellas iniciativas que promuevan una cultura inclusiva. Para ello contamos con espacios en la intranet para visibilizar e informar nuestros avances en materia de diversidad, equidad, inclusión y conciliación. Además, contamos con un buzón de sugerencias y emails específicos en diferentes paises con el objetivo de ampliar información, trasladar sugerencias, inquietudes y quejas.

Logros y reconocimientos en 2025

Top Diversity Company y Best Women Talent Company de Intrama



Sello Equipares en Colombia

Distintivo de Igualdad en la empresa en España



Certificación de la norma ISO 30415:2021 Diversidad e Inclusión bajo la especificación de AENOR, siendo la primera empresa española en conseguirlo

Alianzas destacadas

6.3 Seguridad y Salud

Las políticas y actuaciones de Seguridad y Salud de Sacyr se integran como un eje central de nuestra estrategia corporativa, con un enfoque preventivo, global y orientado al bienestar de sus trabajadores, contratistas y colaboradores.

En Sacyr, nuestro compromiso con garantizar la seguridad, salud y bienestar de nuestros trabajadores y colaboradores es la clave de nuestro éxito, y nos impulsa a desarrollar e implementar iniciativas que aborden estas cuestiones y a integrarlas en el Grupo de acuerdo con las necesidades de cada área, geografía, departamento y unidad.

Nuestro objetivo no se detiene en reducir la siniestralidad, sino que trabajamos para que la cultura de la seguridad y la salud, así como en bienestar se integren como una pieza fundamental de nuestra cultura, premiando y reconociendo el esfuerzo por crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todas las personas que forman parte de Sacyr.

Todas nuestras actuaciones están alineadas con los objetivos en materia de Seguridad y salud que nos hemos marcado dentro de nuestra **Ruta Sacyr Sostenible 2024-2027:**

- Reducción al mínimo del índice de accidentabilidad y siniestralidad.
- Alcanzar un 85% de la plantilla de trabajadores bajo un sistema de gestión de seguridad y salud
- Promoción del bienestar entre los profesionales de Sacyr.

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Política de seguridad vial

"La seguridad, salud y bienestar de nuestros trabajadores y colaboradores es la clave de nuestro éxito".

Nuestro desempeño en cifras 2025

En 2025 nuestro **índice de frecuencia para trabajadores propios y propios** fue de un **6,94.**

Impartimos un total de **71.370,58 horas de formación** para **22.797 trabajadores propios** y un total de **4.058,09 horas para 9.180 trabajadores externos.**

Cerramos el año 2025 con **98 empresas** del grupo (4 más que en 2024) bajo la **certificación ISO 45001,** lo que supone un 77,54% de nuestra plantilla.

Tenemos implantada y certificada la **ISO 39001 de Sistemas de Gestión de la Seguridad Vial en 14 sociedades,** cumpliendo con el objetivo de ampliar la certificación a todas las sociedades concesionaras de España relacionadas con el tráfico rodado.

En el año 2023 pusimos en marcha nuestro **Plan para la reducción de la siniestralidad** en la vertical de Ingeniería e Infraestructuras Un año después, adaptamos este plan a las necesidades que presentaba el negocio de Agua, así como Sacyr Conservación. Estos planes se ponen en marcha y aplican de acuerdo con las diferentes realidades en las que operan, si bien todos se basan en dos pilares fundamentales: mejorar la cultura preventiva y realizar auditorías de puntos críticos.

Mejorar la cultura preventiva

→ Liderazgo visible de alta dirección

En Sacyr, aspiramos a que toda nuestra plantilla esté comprometida con la Seguridad y la Salud, desde nuestros líderes hasta los niveles técnicos y de soporte. En este sentido, hemos aumentado la frecuencia de actividades de liderazgo relacionadas con la seguridad y la salud. Como, por ejemplo, las “caminatas de seguridad” inspecciones, charlas, participación en investigaciones o el seguimiento de datos acidentabilidad y KPIs relacionados.

→ Implementar el análisis seguro de trabajo

También nos hemos propuesto aumentar la realización diaria de “Análisis seguro de trabajo” (AST). Estos ATS consisten en charlas sobre riesgos críticos y revisiones de estándares de actividades críticas, en Construcción, Agua y Conservación, que son las actividades de mayor riesgo de las desarrolladas en la Compañía.

Auditorías de puntos críticos

Con el objetivo de prevenir y mitigar la posible materialización de riesgos, realizamos auditorías periódicas en los puntos críticos de los diferentes proyectos a través de nuestra herramienta informática SMART.

Sacyr Saludable

Con el Plan Sacyr Saludable continuamos fomentando los hábitos de vida saludables de nuestros empleados y empleadas a través de múltiples actividades e inaiciativas se despliegan a través de distintas vías, como pueden ser actividades presenciales, webinars, campañas de formación o charlas, actividades diferentes enfocadas en el deporte, y actividades de Biwel.

II Premios cultura preventiva

Celebramos los Premios de Cultura Preventiva, a través de los cuales premiamos proyectos inscritos voluntariamente por las mejores prácticas preventivas.

En estos premios, se analizan cuatro dimensiones de los proyectos: la siniestralidad respecto del negocio en el país, el seguimiento de las campañas mensuales de seguridad y salud, las actividades de liderazgo realizadas en el proyecto y una iniciativa de seguridad y salud propia.

Si quieres conocer más, **¡pincha aquí!**



Rutas del Este, Paraguay.

Campañas de formación y sensibilización

En Sacyr, ejecutamos desplegamos proyectos complejos a nivel global y ponemos en marcha infraestructuras críticas. La diversidad de nuestro modelo de negocio y nuestra presencia internacional en más de 20 países nos lleva a poner el foco en distintas situaciones en las que pueden encontrarse nuestros empleados. Así, con la seguridad y salud en el centro de nuestros procesos, desplegamos distintas formaciones y mecanismos para garantizar la seguridad de nuestra plantilla en distintas circunstancias.

Este año, destaca la formación en prevención de caídas en altura, exposición a elementos químicos, situaciones de temperaturas extremas, uso de maquinaria, precaución en izados, identificación de signos de enfermedades relacionadas con el trabajo, Equipos de Protección Individual (EPIs)... Para saber más sobre nuestras campañas, consulta nuestra web.











Logros y reconocimientos en 2025



Primer accésit a la Mejor Acción de Promoción de la Salud en el Trabajo en la categoría de Trabajo inclusivo para personas con discapacidad

Entregados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ministerio de Trabajo y Economía Social).

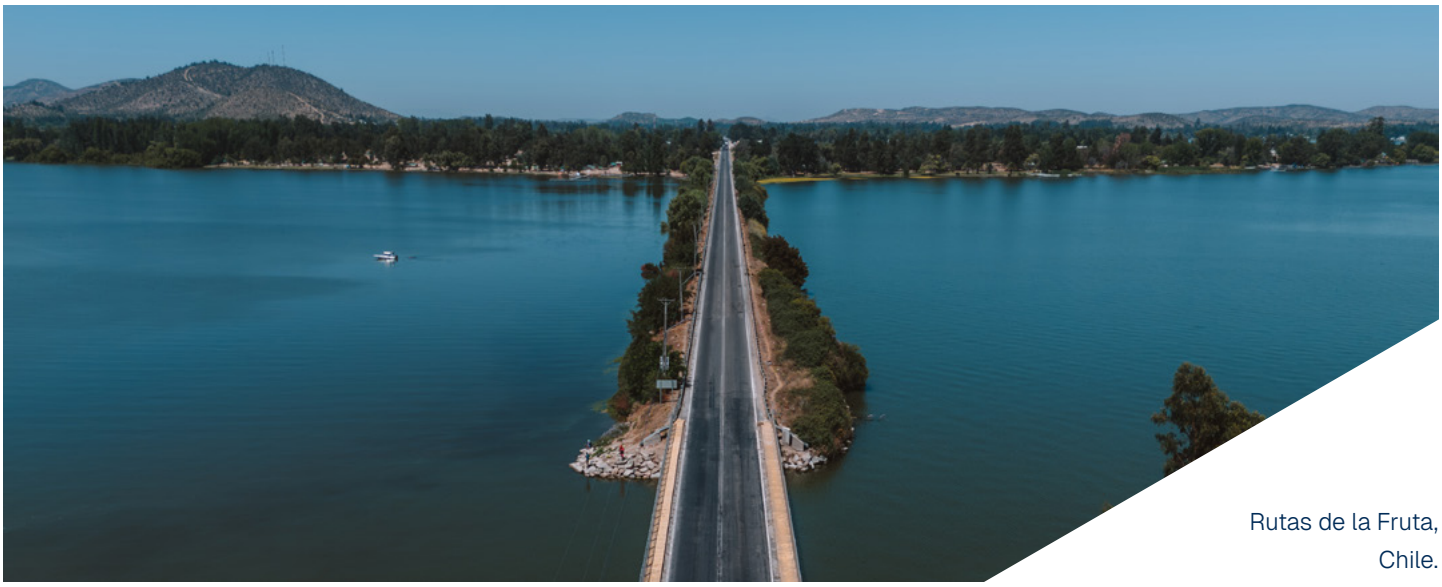


Buenas prácticas en innovación y digitalización en prevención de riesgos laborales

Entregado por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid.

Top Wellbeing Company

Donde se acredita estar entre las mejores 30 Empresas de España con programas de bienestar a nuestros profesionales dentro del programa Sacyr Saludable entregado por Intrama.



Rutas de la Fruta, Chile.

07
Prosperidad.

7.1	Compromiso con las comunidades	81
7.2	Fundación Sacyr, impulsando la acción social	83
7.3	Impulsando una cadena de suministro responsable	84



7.1

Compromiso con las comunidades

En Sacyr contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas en las comunidades donde estamos presentes. Las actividades que desarrollamos se proponen como dinamizadoras de los territorios, construyendo u operando infraestructuras que mejoran la vida de las personas usuarias de las mismas, así como de las comunidades donde se emplazan.

Nuestras infraestructuras son piezas necesarias en el desarrollo social y económico de los territorios, mejorando las comunicaciones, accesos a servicios y permitiendo a la sociedad en su conjunto avanzar. Asimismo, nuestra actividad nos permite generar valor en las sociedades donde estamos presentes, como refleja nuestro *cashflow* social:

Desglose (millones de euros)	2022*	2023	2024	2025
Cobros de explotación	705	848	1.294	1.358
Desinversiones	94	107	87	140
Cobro dividendos	24	8	7	7
Cobros financieros	3.574	2.645	3.982	2.440
Valor Económico generado	**4.397**	**3.608**	**5.370**	**3.945**

Desglose (millones de euros)	2022*	2023	2024	2025
Valor económico retenido	-	-	-	-
Pagos por inversiones	1.653	939	923	834
Pagos financieros	2.597	2.680	4.464	2.738
Pago de diviendos	39	37	42	69
Valor Económico distribuido	**4.289**	**3.656**	**5.429**	**3.641**

(*) Datos reexpresados

"Nuestras infraestructuras son piezas necesarias en el desarrollo social y económico de los territorios".

Concedemos una especial importancia a los procesos de diálogo con las comunidades para entender sus necesidades y expectativas, lo que inspira nuestra estrategia y determina nuestras decisiones.

Este entendimiento nos permite definir un mapa social del área de influencia de los proyectos y, a través de las entidades del tercer sector de la zona, identificamos las mayores necesidades de carácter socioeconómico y medioambiental de las comunidades y definimos acciones que nos permitan atender estas necesidades.

Huella social de Sacyr

El Modelo de Medición del Impacto Social de Sacyr es una herramienta que permite evaluar de forma homogénea el impacto social de todos los proyectos, basándose en estándares internacionales como **GRI, SASB y ESRS.**

Su objetivo es sistematizar la medición, compararla entre países y sectores y centrarla en los principales grupos de interés.

El modelo se aplica mediante un ***framework* de cinco fases:** selección del proyecto, diagnóstico del ciclo de vida, contexto geográfico y grupos de interés, planificación, ejecución y definición de indicadores sociales (KPIs y *proxy indicators*) y evaluación final.

La herramienta se estructura en torno a tres *stakeholders*:

- **Empleados** (empleo decente, igualdad, inclusión, formación, corresponsabilidad)
- **Consumidores** (accesibilidad, asequibilidad, seguridad y calidad)
- **Comunidades** (generación de riqueza, compromiso fiscal, población expuesta a riesgos ambientales)

El modelo identifica información relevante para mejorar y escalar impactos positivos. En 2025 su despliegue abarca proyectos en **Colombia, Chile, Gales, Perú, Brasil y Paraguay,** y se prevé continuar su expansión en nuevos proyectos concesionales.





Aeropuerto Jorge Chávez, Perú.

7.2

Fundación Sacyr, impulsando la acción social

La Fundación Sacyr, creada en 2008, canaliza el compromiso social del Grupo y actúa como motor de impacto positivo en las comunidades donde estamos presentes. Su labor se centra en impulsar proyectos de acción social, innovación y sostenibilidad, así como en promover el voluntariado corporativo en todas las geografías en las que operamos.

Principales cifras 2025 de la Fundación Sacyr:

+450.000€
invertidos por la fundación en 2025

+73.000
beneficiarios estimados directos (BED)

+73
proyectos de voluntariado

+897.000
beneficiarios estimados indirectos (BEI)

+20.500
horas de voluntariado en total

+970.000
beneficiarios totales

+2.600
personas participando como voluntarias

Presencia consolidada en España, Colombia, Chile, Perú, Paraguay, Estados Unidos, Kenia y Mauritania

La Fundación Sacyr desarrolla proyectos de Acción Social destinados a mejorar la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad, colaborando con entidades sociales en áreas como la infancia, la discapacidad, la salud y el apoyo en emergencias. En cuanto a Innovación y Sostenibilidad, impulsando iniciativas innovadoras alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, a través del Voluntariado Corporativo, organiza actividades que involucran a empleados del Grupo Sacyr en proyectos solidarios, fortaleciendo la cultura de responsabilidad social dentro de la empresa. La Fundación se apoya en el Club de Voluntariado Sacyr y en sus voluntarios, todos empleados de las distintas empresas del Grupo, para maximizar el alcance de sus iniciativas y proyectos.

Las iniciativas desarrolladas han sido fundamentales para avanzar en la contribución a los ODS, especialmente en áreas como la erradicación de la pobreza, la educación de calidad, la salud y el bienestar, y la reducción de las desigualdades.

Para consultar en detalle todas las iniciativas, proyectos e indicadores de impacto, puede accederse a la Memoria de la Fundación Sacyr 2025.



7.3 Impulsando una cadena de suministro responsable

En Sacyr avanzamos con la convicción de que cada decisión cuenta para construir un futuro más responsable. Por eso **integramos nuestros valores ambientales, sociales y de buen gobierno en toda la cadena de suministro,** promoviendo relaciones basadas en la confianza y el compromiso compartido. Este impulso, respaldado desde la alta dirección, requiere que todos nuestros proveedores acepten y cumplan **nuestro Código Ético y de Conducta** y se alineen con los principios que guían nuestras políticas corporativas, para seguir creciendo juntos de forma sostenible.

Conocer en profundidad a nuestros proveedores es esencial para asegurar que compartimos propósito y avanzamos en la misma dirección. Por ello contamos con un **sólido proceso de selección,** a través del cual analizamos los aspectos clave para evitar prácticas contrarias a nuestras pautas de comportamiento, identificamos riesgos ESG y verificamos que disponen de las certificaciones necesarias en materia ambiental, de calidad y de gestión social.

Este proceso se completa con un **seguimiento continuo de su desempeño** durante toda la relación —visitas, auditorías y evaluaciones periódicas— y con una **valoración final al cierre de la colaboración,** garantizando así una mejora constante y un compromiso compartido.

En los contratos con nuestros proveedores se establece la "Cláusula de cumplimiento de la legalidad vigente y ética empresarial, medioambiental y social" que recoge los documentos y políticas de obligado cumplimiento, a disposición en nuestra página de proveedores en español, inglés, portugués y francés (idiomas de nuestros principales proveedores).

Seguimos un proceso sólido para construir y avanzar juntos en la relación con nuestros proveedores. Estos son los pasos clave que perseguimos en nuestra interacción con ellos:

1. Formación compradores

Capacitamos a las personas con funciones de contratación para incorporar criterios de sostenibilidad.

2. Análisis ESG y riesgos

Recopilamos información sobre nuestros proveedores en la herramienta GeOS para prevenir los riesgos en la cadena de suministro que no respeten los compromisos de Sacyr.

3. Evaluación inicial

Analizamos su información para asegurar la alineación con nuestros compromisos.

4. Evaluaciones periódicas, visitas y/o auditorías

Aseguramos la calidad del producto o servicio y el desempeño ambiental y social durante la relación contractual.

5. Capacitación

Sensibilizamos a nuestra cadena de suministro a través de la entrega del Manual de Buenas Prácticas, así como a través de formaciones en diversos ámbitos.

6. Evaluación final

Evaluamos que se ha cumplido satisfactoriamente con los requerimientos y compromisos establecidos.

Nuestra evolución construyendo una cadena de suministro responsable se materializa a través de los logros que hemos conseguido en este ámbito:

966
Proveedores evaluados

80%
Proveedores que cumplen con criterios medioambientales y sociales

+70.000
Horas de capacitación impartidas a proveedores

+98%
Proveedores locales (sede local en el mismo país de contratacón)

Durante 2025 destacamos algunas de las actuaciones que hemos llevado a cabo y que nos permiten seguir avanzando en la gestión responsable de la cadena de valor:



Impulsamos el crecimiento sostenible de nuestra cadena de suministro

Promovemos la formación de nuestros proveedores a través del programa **“Proveedores Sostenibles”, desarrollado por el Pacto Mundial de Naciones Unidas.** En esta edición, 21 empresas de nuestra cadena de suministro y 6 profesionales de Sacyr vinculados a la sostenibilidad han participado en esta capacitación.

Se trata de un programa de alcance internacional que profundiza en ámbitos clave relacionados con los Diez Principios del Pacto Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las mejores prácticas en sostenibilidad empresarial. Con ello fortalecemos una red de colaboración más preparada, responsable y alineada con los retos globales.

Reafirmamos nuestro liderazgo en la gestión climática de la cadena de suministro

En 2025 volvemos a situarnos en la **SEA A-List** del *Supplier Engagement Assessment* (SEA) de CDP, la organización internacional sin ánimo de lucro que evalúa el desempeño climático de miles de compañías en todo el mundo. Esta distinción reconoce a las empresas que destacan por su compromiso y liderazgo en la implicación de sus proveedores, impulsando acciones conjuntas para combatir el cambio climático a lo largo de toda la cadena de suministro.

Para elaborar esta lista, CDP, analiza cinco aspectos clave: los objetivos, la colaboración con los proveedores, las emisiones y la verificación del alcance 3 de las mismas, el proceso de gestión de riesgos y gobernanza y la estrategia de negocio.





Acompañamos a las pequeñas y medias empresas locales en Paraguay y Uruguay

En el marco del Estudio de Cadenas de Valor Inclusivas y Sostenibles, desarrollado junto a BID Invest en los proyectos Rutas 2 y 7 en Paraguay y el Ferrocarril Central en Uruguay, en Sacyr realizamos un análisis de nuestros proveedores micro, pequeños y medianos (MIPYMES).

Este ejercicio nos permite conocer mejor la cadena de suministro local y fortalecer la eficiencia y continuidad de los proyectos. A su vez, las MIPYMES participantes avanzan en su profesionalización, mejoran sus estándares de gestión y acceden a oportunidades de negocio más estables, impulsando su competitividad y el desarrollo económico local.

sacyr.com

Condesa de Venadito, 7

28027 Madrid.

España

sacyr