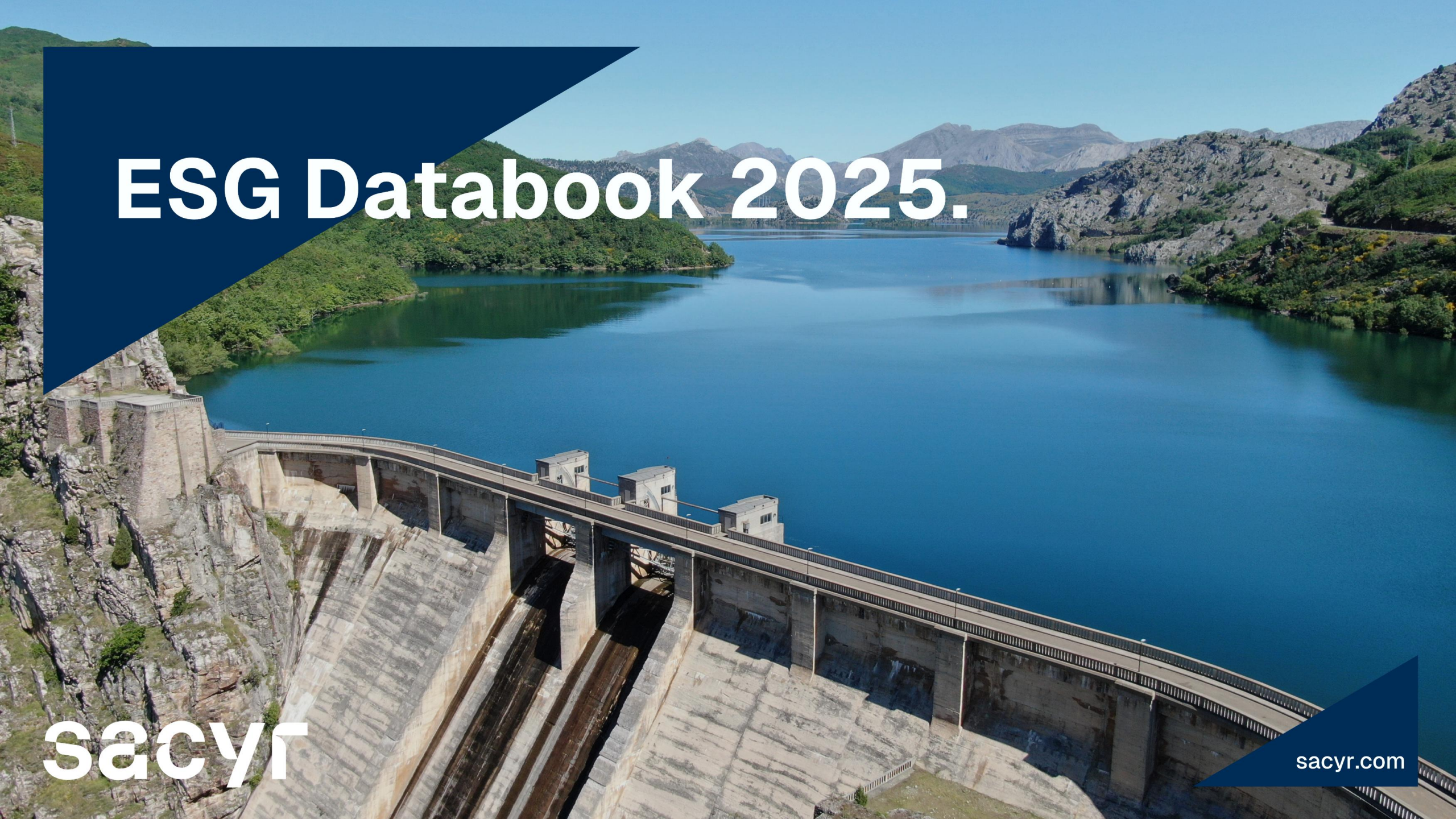
ESG Databook 2025.



sacyr

sacyr.com

ESG Databook

Sobre este informe..... 2

Sobre nosotros..... 3

Sobre este informe

Este documento reúne la información clave de la compañía en materia ambiental, social y de gobernanza. Su finalidad es ofrecer una visión completa y transparente del desempeño corporativo, poniendo a disposición de nuestros stakeholders indicadores relevantes y datos que permiten comprender la evolución de la organización y su contribución en estos ámbitos.

El documento está concebido como una referencia solida para quienes deseen profundizar en los fundamentos no financieros de la compañía y en cómo estos respaldan nuestra estrategia y creación de valor a largo plazo.

Cómo consultar este informe

Este Data Book se organiza en torno a dos pilares del ESG (ambiental y social), cada uno de ellos dividido en temas y subtemas que permiten una lectura ordenada. La estructura incorpora enlaces internos para facilitar la navegación, permitiendo desplazarse directamente a los distintos apartados y a los indicadores asociados.

Los indicadores se presentan con la información necesaria para su correcta lectura, incluyendo cualquier aclaración relevante para interpretar el dato.

La actualización del Databook se realiza con carácter anual, en línea con el ciclo de reporte de la compañía.

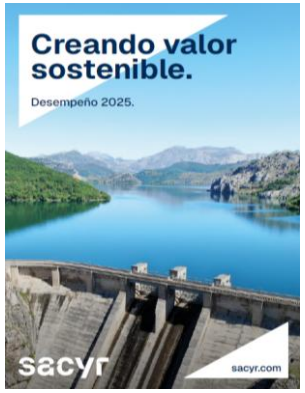
Los datos incluidos en este Data Book abarcan al conjunto del grupo y reflejan el desempeño consolidado de la compañía. En aquellos casos en los que resulta relevante para la interpretación del indicador, la información se presenta desglosada por línea de negocio o ámbito operativo.

Alineación con los criterios de materialidad

Los indicadores seleccionados reflejan los temas materiales identificados en el último análisis de materialidad, priorizando aquellos con mayor impacto financiero, regulatorio o reputacional.

Estrategia de reporte ESG





ESG Databook

Sobre este informe 2

Sobre nosotros 3

Sobre nosotros

Somos un grupo global dedicado al desarrollo y gestión de infraestructuras, con más de 40 años de experiencia y presencia en más de 20 países. Cotizamos en el Ibex-35 y estamos reconocidos por *Public Works Financing* como una de las principales desarrolladoras de infraestructuras de transporte del mundo. Nuestra actividad se articula en tres líneas de negocio —Sacyr Concesiones, Sacyr Ingeniería e Infraestructuras y Sacyr Agua— que nos permiten abordar el ciclo completo de los proyectos y generar valor a largo plazo.

Sacyr Concesiones

Somos líderes en el desarrollo de proyectos de infraestructuras mediante contratos de colaboración público-privados (PPP).

- 60 activos en 12 países con mas de 27.000 millones de euros de inversión gestionada.
- Cartera de activos con una vida remanente promedio de 28 años.
- Cifra de negocio: 1.892 M€
- EBITDA: 755 M€

Sacyr Ingeniería e Infraestructuras

Referencia en el diseño, construcción y conservación de todo tipo de proyectos de obra civil, edificación, industriales y agua.

- Socio estratégico para Sacyr Concesiones, cuyos proyectos constituyen el 73 % de su cartera actual de ingresos.
- Experiencia consolidada y contrastada en proyectos con una elevada capacidad técnica y tecnológica en los 5 continentes.
- Cifra de negocio: 2.971 M€
- EBITDA: 552 M€

Agua

Más de 30 años avalan nuestra experiencia en el tratamiento de agua, potabilización, desalación, depuración y reutilización.

- Empresa nº1 en desalación y tratamiento de agua en España por capacidad instalada.
- Referentes en otras regiones con grandes desafíos alrededor del agua, tales como Australia, Chile, Argelia y Omán
- Cifra de negocio: 307 M€
- EBITDA: 62 M€

Información ambiental

Gestión medioambiental..... 4
Cambio climático..... 6
Agua..... 8
Economía circular..... 9

Gestión medioambiental

Certificaciones | Formación ambiental | Productos sostenibles

Certificaciones

2025

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Certificaciones conforme a 32 estándares internacionales	95	100	53	248

Verificación mediante normas internacionales	Verificación de terceros a través de empresas especializadas (clientes, entidades financieras, administradores, etc.)	Verificación interna
ISO 9001	3,52 %	7,10 %
89,37 % actividad certificada de la compañía		
ISO 14001	3,52 %	8,44 %
88,04 % actividad certificada de la compañía		

	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua
Porcentaje de actividad certificada de la compañía en Calidad (ISO 9001)	93,54%	83,59%	82,71%
Porcentaje de actividad certificada de la compañía en Medio Ambiente (ISO 14001)	93,54%	79,70%	82,71%

El 100% las plantas operacionales con una certificación ambiental han sido evaluadas sobre riesgos medioambientales.

Información ambiental

Gestión medioambiental..... 4
Cambio climático..... 6
Agua..... 8
Economía circular..... 9

Gestión medioambiental

Certificaciones | Formación ambiental | Productos sostenibles

Formación ambiental

	2025			
	Ingeniería e Infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Acciones formativas a personal interno	1.667	246	56	**1.969**
Acciones formativas a proveedores	6.127	154	94	**6.375**
Acciones formativas a comunidades locales	9	14	5	**28**
Horas de formación a personal interno	14.426	2.721	136	**17.263**
Horas de formación a proveedores	68.883	1.262	389	**70.484**
Horas de formación a comunidades locales	189	1.057	45	**1.291**
N.º de empleados internos formados	1.629	659	82	**2.370**

Productos sostenibles

		2022	2023	202	2025
Edificios alineados según la categoría de Taxonomía de la UE "7.1 Construcción de edificios nuevos"	N.º de edificios	118	96	113	98
Edificios con certificación sostenible (LEED, BREEAM, VERDE, CES, GSAS DESIGN & BUILD, CEEQUAL, WELL y SITES) y alineados según la categoría de Taxonomía de la UE "7.1 Construcción de edificios nuevos"	N.º de edificios	30	30	33	31
	% de edificios con certificación sostenible y alineados	25%	31%	29%	32%
	Ingresos (euros)	310.890.947	205.261.566	235.222.888	354.335.853

Información ambiental

Gestión medioambiental..... 4
Cambio climático..... 6
Agua..... 8
Economía circular..... 9

Cambio climático

Emisiones | Consumo energético | Intensidades | Emisiones significativas al aire

Emisiones (tCO_2e)

	2025			
	Ingeniería e infraestructuras	Concesiones	Agua	**Total**
Total emisiones brutas de GEI Alcance 1	56.644,35	15.304,26	2.500,90	**74.449,50**
Total emisiones brutas de GEI alcance 2 (basadas en mercado)	4.998,54	14.903,71	179.752,87	**199.655,11**
Total emisiones brutas de GEI alcance 2 (basadas en ubicación)	6.557,54	17.381,78	368.791,08	**392.730,40**
Total emisiones brutas de GEI de alcance 3	1.262.560,43	253.363,73	240.853,54	**1.756.777,71**
Total emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)	132,49	6.170,36	67.462,26	**73.765,11**
Total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)	1.262.427,94	247.193,37	173.391,28	**1.683.012,60**

Consumo de energía

	2025			
	Ingeniería e infraestructuras	Concesiones	Agua	**Total**
Consumo total de energía dentro de la organización (MWh)	241.241,07	109.206,53	716.765,72	**1.067.213,32**
Consumo total de energía renovable (MWh)	17.930,89	32.569,02	462.028,87	**512.528,78**
Porcentaje del consumo de energía procedente de fuentes renovables (%)	7 %	30 %	64 %	**48 %**

Intensidades

	2025			
	Ingeniería e infraestructuras	Concesiones	Agua	**Total**
Importe Neto de la Cifra de negocios (Miles de €)	2.971.228,00	1.891.957,00	306.546,00	**4.659.539,00**
Intensidad de emisiones de GEI de alcances 1 y 2 (tCO_2eq/miles de €)	0,02	0,02	0,59	**0,06**
Intensidad de emisiones de GEI totales (tCO2 eq/miles de €)	0,45	0,15	1,38	**0,44**
Intensidad energética (MWh/€)	0,08	0,06	2,34	**0,23**

Información ambiental

Gestión medioambiental..... 4
Cambio climático..... 6
Agua..... 8
Economía circular..... 9

Cambio Climático

Emisiones | Consumo energético | Intensidades | Emisiones significativas al aire

Emisiones significativas al aire

2025

	Ingeniería e infraestructuras	Concesiones	Agua	**Total**
Electricidad[1,2]	**52,85**	**25,46**	**934,28**	**1.012,57**
SO_2	13,87	6,68	245,27	265,82
NOx	16,65	8,02	294,32	318,99
CO	6,80	3,28	120,21	130,28
COVNM	8,41	4,05	148,62	161,08
Partículas	7,12	3,43	125,86	136,40
Vehículos, maquinaría e instalaciones	**679**	**258,66**	**42,53**	**980,20**
SO2	116,50	43,60	7,32	167,42
NOx	210,16	79,94	12,83	302,93
CO	108,69	42,80	7,02	158,52
COVNM	128,01	48,36	8,10	184,47
Partículas	115,64	43,96	7,26	166,86
Peso total de los contaminantes al aire	**731,85**	**284,12**	**976,81**	**1.992,77**

1. Las emisiones y los consumos energéticos del área de Construcción engloban también los de Holding.
2. La cifra de negocio total (Miles de €) incluye otros conceptos financieros: "Otros" y "Ajustes Consolidación".

Información ambiental

Gestión medioambiental 4
Cambio climático 6
Agua 8
Economía circular 9

Agua

Consumo de agua | Captación y vertido de agua | Agua reutilizada

Consumo de agua

2025

	Ingeniería e infraestructuras	Concesiones	Agua	**Total**
Consumo total de agua (ML)	469,05	155,11	155,56	**779,72**

El objetivo corporativo de Sacyr de reducir en un 5 % su propio consumo de agua se aplica a los negocios de la compañía a lo largo de todo su ciclo de vida, desde la fase de construcción hasta la fase de operación.

Captación y vertido de agua

A continuación, se presenta el desglose de los datos de vertido y captación de agua, calculados utilizando un enfoque financiero de conformidad con el Reglamento Delegado (UE) 2023/2772.

	Unidad	FY 2024	FY 2025	Objetivo FY 2025
A. Captación de agua (excluyendo agua marina)	millón metros cúbicos	2,538	2,383	
B. Vertido de agua (excluyendo agua marina)	millón metros cúbicos	1,576	1,621	
Consumo neto total de agua dulce (A-B)	millón metros cúbicos	0,962	0,762	1,079
Cobertura (como porcentaje del denominador)	porcentaje de ingresos	100	100	

Agua reutilizada (ML)

2025

	Ingeniería e infraestructuras	Concesiones	Agua	**Total**
Cantidad total de agua reciclada y reutilizada	0,97	3,17	109,65	**113,80**

Información ambiental

Gestión medioambiental..... 4
Cambio climático..... 6
Agua..... 8
Economía circular..... 9

Economía circular

Materiales utilizados por peso | Residuos por tipología | Materiales utilizados

Materiales utilizados por peso (t)

2025

	Ingeniería e infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Materiales utilizados	7.982.031,35	142.207,25	15.730,70	**8.139.969,30**

Residuos por tipología (t)

2025

	Ingeniería e infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Residuos de construcción y demolición (RCDs)	4.481.401,86	15.839,23	8.771,46	**4.506.012,55**
Peso total de los residuos peligrosos (RP)	881,66	18,63	15,30	**915,59**
Peso total de los residuos no peligrosos (RNP, sin incluir RCDs)	15.089,63	10.948,90	31.211,83	**57.250,36**
Peso total de los residuos no peligrosos (RNP + RCD's)	4.496.491,49	26.788,13	39.983,29	**4.563.262,91**
Peso total de los residuos recuperados	4.467.672,05	15.589,31	21.057,93	**4.504.319,29**
Porcentaje del total de residuos de las operaciones de la empresa desviados de los vertederos (%)	99,34	58,15	52,65	**98,69**

Materiales utilizados

2025

	Total de material utilizado en peso (t)	Reciclado y/o reutilizado (% del peso total utilizado)
Acero	64.184,37	80
Hormigón	1.826.932,09	5,37
Áridos	3.795.312,86	19,81
Asfalto	300.955,01	3,88
Madera	586,41	29,70
Cemento	101.499,46	17,03
Tierras	2.050.386,43	100

Información social

Personal propio..... 10
Seguridad y salud..... 16
Cadena de suministro..... 18

Personal Propio

Plantilla | Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo | Distribución por nacionalidades | Formación | Desarrollo

Plantilla

	2024		2025	
Total	**15.121**	**100%**	**13.979**	**100%**
Hombres	10.921	72%	10.072	72%
Mujeres	4.200	28%	3.907	28%

Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo

	2025
Dirección	16,7%
Gerencia	25,2%
Experto	40,3%
Total general	**24,5%**

Distribución de nuestra plantilla por nacionalidades

	2025
Española	39,49%
Chilena	26,02%
Colombiana	9,89%
Brasileña	5,24%
Peruana	3,33%
Otros	16,01%

Información social

Personal propio 10
Seguridad y salud 16
Cadena de suministro 18

Personal Propio

Plantilla | Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo | Distribución por nacionalidades | Formación | Desarrollo

Formación en cuestiones de sostenibilidad

	2024		2025	
	Horas	Número de empleados formados	Horas	Número de empleados formados
Ciberseguridad	5.378	3.382	963	1.195
Competencias	31.428	2.342	29.515	9.922
Derechos humanos	342	826	155	1.008
Diversidad	30.000	2.814	19.084	3.486
Medio Ambiente	7.671	2.844	17.263	2.370
Prevención de acoso y actos discriminatorios	6.000	1.040	2.124	1.103
Seguridad y salud	66.019	7.739	71.371	22.790

Horas totales de formación por género y categoría profesional

2025

	Hombre		Mujer		Total	
	Horas	Porcentaje	Horas	Porcentaje	Horas	Porcentaje
Becario	1.346,14	0,63%	1.369,19	1,30%	2.715,33	0,86%
Dirección	997,01	0,47%	413,66	0,39%	1.410,67	0,44%
Experto	681,93	0,32%	856,61	0,81%	1.538,54	0,48%
Gerencia	14.497,04	6,83%	5.724,15	5,44%	20.221,19	6,37%
Soporte	129.869,42	61,21%	42.810,41	40,66%	172.679,83	54,39%
Técnico	64.795,49	30,54%	54.126,63	51,40%	118.922,12	37,46%
Total	212.187,03	100,00%	105.300,65	100,00%	317.487,68	100,00%

**Inversión media en formación por empleado/a: 81,60€*

Información social

Personal propio 10
Seguridad y salud 16
Cadena de suministro 18

Personal Propio

Plantilla | Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo | Distribución por nacionalidades | Formación | Desarrollo

ECOSISTEMA DE PROGRAMA DE DESARROLLO

	Objetivo	Programas*
ONE SACYR	Fomentar la transversalidad y el liderazgo. Reforzar los valores de Compañía Mejorar el desempeño	• Programa Conecta • Comunidad Conecta • Equipos de Alto Rendimiento • Coaching Individual
PROGRAMAS DE TRANSICIÓN	Disminuir la curva de aprendizaje. Facilitar una rápida adaptación y excelente desempeño	• Transiciones a Gestión • Talentya
COLECTIVOS CLAVE	Comprometer a colectivos con más impacto en nuestra cuenta de resultados	• Élite • Jóvenes Ingenieros • Programa Proyecta

*Estos programas están abiertos a toda nuestra plantilla, con independencia de la tipología de contrato (tiempo completo/parcial).

Información social

Personal propio 10
Seguridad y salud 16
Cadena de suministro 18

Personal Propio

Plantilla | Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo | Distribución por nacionalidades | Formación | Desarrollo

ONE SACYR

PROGRAMA CONECTA

Se pone a disposición de los participantes de las herramientas necesarias para **conocer sus principales fortalezas y áreas de desarrollo**.

Acompañamiento en la puesta en marcha de un Plan de Acción concreto que facilite su desarrollo profesional.

- Autoconocimiento
- Coaching
- Plan de Acción
- Networking
- Píldoras de habilidades

COMUNIDAD CONECTA

Este programa persigue dar continuidad al sentimiento de pertenencia que se ha generado durante el transcurso del Programa Conecta, **reforzando el networking** y manteniendo abiertas **vías de comunicación**.

Desarrollo continuo, poniendo a disposición diferentes herramientas fomentarlo.

- Conecta Pills
- Networking

EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Se busca desarrollar **habilidades de autoconocimiento y liderazgo** efectivo, para optimizar la gestión y **cohesión del grupo**.

Promover un entorno de **trabajo colaborativo**, alineados con los objetivos organizacionales

- Iniciación a la metodología Belbin
- Liderazgo auténtico
- Liderazgo de equipo
- Conexiones y aprendizajes grupales

COACHING INDIVIDUAL

Apoyar el **desarrollo de habilidades clave**, especialmente liderazgo, impulsando la **adquisición de nuevos hábitos** y comportamientos que promuevan cambios sostenibles.

- Intensivo de Coaching
- Autoconomiento
- Plan de acción
- Conversación ágil con manager y RRHH

Información social

Personal propio 10
Seguridad y salud 16
Cadena de suministro 18

Personal Propio

Plantilla | Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo | Distribución por nacionalidades | Formación | Desarrollo

PROGRAMAS DE TRANSICIÓN

TRANSICIONES A GESTIÓN

Dirigido a **profesionales** que comienzan o van a comenzar a desempeñar **puestos de liderazgo**.

Apoyar al participante en sus nuevas responsabilidades, poniendo a su disposición diferentes **herramientas** para **acelerar** su adaptación a la nueva posición y desarrollar sus habilidades de liderazgo personales.

Autoconocimiento
Coaching
Plan de Acción

Networking

Píldoras de habilidades

TALENTYA

Acompañar a jóvenes recién titulados en las primeras etapas de su experiencia profesional en la compañía.

Busca impulsar su integración en el Grupo, reduciendo la curva de aprendizaje y facilitando su adaptación a la nueva posición.

Píldoras de habilidades

Comunidad Talentya
(Teams and Network)

Información social

Personal propio 10
Seguridad y salud 16
Cadena de suministro 18

Personal Propio

Plantilla | Porcentaje de mujeres en posiciones de liderazgo | Distribución por nacionalidades | Formación | Desarrollo

PROGRAMAS DE COLECTIVOS CLAVE

ÉLITE

Fidelizar, **reconocer su** dedicación y **compromiso**, **impulsar su carrera** y **desarrollar habilidades** que garanticen los resultados de los proyectos estratégicos que llevan a cabo.

- Liderazgo: negociación
- Premio Élite
- Jornada Presencial impacto
- Networking

JÓVENES INGENIEROS

Busca fidelizar **perfiles clave para la empresa.**

Impulsar su carrera profesional y **crear una cantera** preparada que pueda gestionar de forma rápida nuevas oportunidades.

- Habilidades
- Sesiones técnicas

MENTORING

Este programa persigue **favorecer la transferencia de conocimiento** y **experiencia** entre profesionales con amplia trayectoria y las nuevas generaciones, acelerando su desarrollo e impulsando la **continuidad del conocimiento clave** para el negocio.

- Formación mentores
- Formación *mentees*
- Cierre y aprendizajes
- Encuentros periódicos

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Valorar el desempeño mediante **conversaciones ágiles** para poder establecer planes de acción que permitan el desarrollo y crecimiento profesional de los trabajadores.

- Conversaciones Ágiles
- Píldora de Habilidades

Información social

Personal propio..... 10
Seguridad y salud..... 16
Cadena de suministro..... 18

Seguridad y salud

Índice de frecuencia | Índice de gravedad | Número de accidentes | Horas trabajadas

Índice de frecuencia

	2024			2025		
	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados
Índice de frecuencia de accidentes registrables - Ingeniería e Infraestructuras	5,21	5,96	5,61	7,14	7,71	7,48
Índice de frecuencia de accidentes registrables - Concesiones	8,7	3,37	6,63	7,26	2,37	5,17
Índice de frecuencia de accidentes registrables - Agua y Energía	13,94	0	11,6	11,61	0	8,75
Índice de frecuencia de accidentes registrables - Total	**7,17**	**5,37**	**6,32**	**7,51**	**6,40**	**6,94**

Índice de gravedad

	2024			2025		
	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados
Índice de gravedad - Ingeniería e Infraestructuras	0,14	0,16	0,15	0,26	0,22	0,24
Índice de gravedad - Concesiones	0,17	0,14	0,16	0,14	0,03	0,09
Índice de gravedad- Agua y Energía	0,44	-	0,35	0,46	-	0,35
Índice de gravedad- Total	**0,18**	**0,15**	**0,17**	**0,25**	**0,18**	**0,21**

Información social

Personal propio..... 10
Seguridad y salud..... 16
Cadena de suministro..... 18

Seguridad y salud

Índice de frecuencia | Índice de gravedad | Número de accidentes | Horas trabajadas

Número de accidentes

	2024			2025		
	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados	Total empleados propios y UTEs/ Consorcios/JV	Trabajadores subcontratados	Trabajadores propios + subcontratados
N.º accidentes Lost Time sin TME - Ingeniería e Infraestructuras	146	192	338	149	232	381
N.º accidentes Lost Time sin TME - Concesiones	98	24	122	78	19	97
N.º accidentes Lost Time sin TME - Agua y Energía	43	0	43	37	0	37
N.º accidentes Lost Time sin TME - Promoción &Holding	33	0	33	14	0	14
N.º accidentes Lost Time sin TME-Total	**320**	**216**	**536**	**278**	**251**	**529**

Horas trabajadas

	2024			2025		
	Horas trabajadas (propias)	Horas trabajadas (subcontratistas)	Horas trabajadas (propias + subcontratistas)	Horas trabajadas (propias)	Horas trabajadas (subcontratistas)	Horas trabajadas (propias + subcontratistas
Ingeniería e Infraestructuras	28.028.337	32.191.348	60.219.686	20.868.662	30.096.402	50.965.064
Concesiones	11.262.910	7.131.499	18.394.409	10.749.262	8.018.003	18.767.265
Agua y Energía	3.084.021	804.670	3.888.691	3.187.074	1.040.838	4.227.912
Holding + Promoción inmobiliaria	2.270.450	95.794	2.366.244	2.199.805	83.687	2.283.493
Total	**44.645.719**	**40.223.311**	**84.869.029**	**37.004.803**	**39.238.931**	**76.243.734**

Información social

Personal propio 10
Seguridad y salud 16
Cadena de suministro 18

Cadena de suministro

Compras sostenibles | Evaluación y desarrollo de proveedores

Compras sostenibles

2025

	Ingeniería e infraestructuras	Concesiones	Agua	Total
Porcentaje de proveedores específicos que han firmado la Carta de compras sostenibles o el código de conducta de proveedores	100%	100%	100%	100%
Porcentaje de proveedores específicos con contratos que incluyen cláusulas sobre requisitos medioambientales, de prácticas laborales y derechos humanos	100%	100%	100%	100%
Número de proveedores únicos significativos evaluados mediante evaluaciones iniciales	545	206	215	966
Porcentaje de proveedores seleccionados que se han sometido a una evaluación de la sostenibilidad ambiental y social	80,37%	67,48%	99,07%	81,78%
Número de proveedores seleccionados que se han sometido a una auditoría in situ de sostenibilidad	52	20	2	74
Número de todos los compradores que recibieron formación sobre compras sostenibles	35	26	13	74
Número de proveedores únicos significativos evaluados mediante evaluaciones in situ	614	429	401	1.444
Número de proveedores auditados y evaluados que llevan a cabo acciones correctivas o reciben desarrollo de capacidad	18	42	18	66
Número de proveedores evaluados con impacto ambiental y social negativo con los que hemos terminado la relación contractual	7	2	1	10
Número total de proveedores incluidos en programas de capacitación*	21	0	0	21
Horas de capacitación a proveedores	68.883	1.262	389	70.484
Número de capacitaciones a proveedores	6.127	154	94	6.375
Proveedores locales	98,36%	97,28%	99,27%	98,45%

**Programa de capacitación: Proveedores sostenibles" del Pacto Mundial de la ONU España*

Información social

Personal propio 10
Seguridad y salud 16
Cadena de suministro 18

Cadena de suministro

Compras sostenibles | Evaluación y desarrollo de proveedores

Evaluación y desarrollo de proveedores

	2025	
	2025	%
Número de proveedores únicos	25.238	100%
Número de proveedores únicos de importancia	2.179	8,63%
Número de proveedores únicos significativos evaluados mediante evaluaciones *in situ*	1.444	5,72
Número de proveedores únicos significativos evaluados con impactos negativos reales/potenciales sustanciales con un plan de acción correctiva/mejora	66	4,57%
Número de proveedores únicos significativos com impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron eliminados	10	0,69%

Derechos Humanos

Como parte de nuestra estrategia para mitigar los posibles impactos sociales y en materia de derechos humanos, en Sacyr pusimos en marcha **73 iniciativas centradas en la comunidad durante el año 2025** a través de sus programas de acción social (Fundación Sacyr) en los países y comunidades donde opera la empresa. Las iniciativas descritas se llevan a cabo en un total de 20 emplazamientos y se centran en atender las necesidades locales relacionadas con la salud, la educación, la inclusión, el acceso a los servicios básicos, el apoyo a los grupos vulnerables y la protección del medio ambiente. Estas iniciativas y proyectos contribuyen a reforzar el bienestar y la resiliencia de las comunidades en las zonas vinculadas a las operaciones de la empresa, lo que ayuda a reducir la probabilidad de que se produzcan impactos sociales y en materia de derechos humanos adversos.

	2025
Número de emplazamientos con planes de mitigación	20

Información gobernanza

Riesgos emergentes..... 20
Remuneraciones..... 22

Riesgos emergentes

Cambios geopolíticos que afecten a los modelos concesionales

El aumento de tensiones geopolíticas, junto con el auge de políticas proteccionistas y populistas, y una mayor intervención de las administraciones públicas en infraestructuras estratégicas, puede afectar al desarrollo de los modelos concesionales en los mercados donde opera la compañía. Estos cambios pueden derivar en terminaciones anticipadas de contratos concesionales, reequilibrios contractuales o una reducción del volumen de nuevas concesiones, incrementando la incertidumbre en proyectos de largo plazo. En determinados contextos, decisiones como el rescate anticipado de concesiones pueden implicar que el concesionario asuma las fases iniciales de mayor riesgo del proyecto, reduciendo la rentabilidad esperada y alterando el perfil de riesgo-retorno de las inversiones. En este escenario, el modelo concesional puede verse progresivamente complementado por esquemas alternativos, como contratos EPC, requiriendo una adaptación continua de la estrategia y del posicionamiento de la compañía.

Riesgos asociados

- Terminaciones anticipadas o renegociaciones de contratos concesionales.
- Reducción de la rentabilidad esperada de las inversiones.
- Mayor concentración del riesgo en las fases iniciales de los proyectos.
- Disminución del pipeline concesional en determinados proyectos.

Planes de acción

- Integración del análisis geopolítica y regulatorio en la selección de mercados y procesos de licitación.
- Refuerzo de las cláusulas contractuales frente a rescisiones anticipadas y mecanismos de reequilibrio.
- Aplicación de hipótesis financieras conservadoras en el desarrollo de proyectos con especial atención a los presupuestos de la construcción de estos.
- Alineación con financiadores en la estructuración de riesgos contractuales.
- Refuerzo de la capacidad operativa en modelos EPC para garantizar flexibilidad estratégica en caso de disminución de proyectos concesionales.

Tendencia ▲▲▲

Creciente, impulsada por la evolución del entorno geopolítico y regulatorio con un auge de políticas proteccionistas y populistas, con una mayor intervención pública en infraestructuras estratégicas y un impacto progresivo en la estabilidad de los modelos concesionales a largo plazo.

Oportunidades

- Adaptación del modelo de negocio hacia esquemas más flexibles y diversificados.
- Desarrollo de estructuras contractuales más robustas.
- Refuerzo de capacidades internas de análisis del entorno geopolítico.
- Posicionamiento competitivo en mercados con mayor estabilidad institucional.

Políticas corporativas aplicables

- Política de Control y Gestión de Riesgos.
- Política de Gestión de la Cadena de Suministro.
- Estrategia de diversificación geográfica.
- Marco de cumplimiento de sanciones y normativa internacional.

Impacto por área de negocio



Información gobernanza

Riesgos emergentes..... 20
Remuneraciones..... 22

Riesgos emergentes

Obsolescencia de la Inteligencia Artificial

Sacyr identifica la obsolescencia de la inteligencia artificial (IA) como un riesgo emergente impulsado por la rápida evolución de las tecnologías digitales y su creciente integración en las actividades de infraestructuras. Esta dinámica puede dar lugar a una depreciación acelerada de las inversiones tecnológicas y a una mayor exposición a retos de gobernanza, operativos y regulatorios. Entre los principales factores de riesgo se encuentran el sesgo algorítmico, las limitaciones en la calidad de los datos, las vulnerabilidades en materia de ciberseguridad y la dependencia de proveedores externos, que pueden afectar a la fiabilidad y al cumplimiento normativo de los procesos basados en IA en entornos críticos. Para mitigar este riesgo, Sacyr aplica controles basados en la gobernanza, incluidos la supervisión humana, auditorías de los sistemas, programas de formación y mecanismos de gestión del riesgo de terceros. Al mismo tiempo, el despliegue de la IA favorece la eficiencia operativa, el mantenimiento predictivo y una mejor gestión de los activos, loque sitúa este riesgo en una perspectiva dual de riesgo y oportunidad.

Riesgos asociados

- Obsolescencia de la inversión en inteligencia artificial.
- Gobierno inadecuado de la inteligencia artificial.
- Sesgos en algoritmos que afectan a decisiones críticas.
- Vulnerabilidades en ciberseguridad.
- Uso indebido de datos sensibles.
- Baja calidad del dato.
- Dependencia de proveedores tecnológicos.
- Riesgo regulatorio.

Planes de acción

- Implementación de supervisión humana en procesos críticos.
- Auditorías de sistemas de IA y planes de continuidad.
- Programas de formación en competencias digitales.
- Evaluaciones de impacto ético y tecnológico.
- Gestión de riesgos de terceros tecnológicos.

Tendencia ▲▲▲

Creciente, impulsada por la digitalización del sector y el desarrollo de marcos regulatorios más exigentes, especialmente en el ámbito europeo.

Oportunidades

- Optimización de costes operativos.
- Mejora en mantenimiento predictivo.
- Incremento de la seguridad laboral.
- Mayor eficiencia en gestión de activos.

Políticas corporativas aplicables

- Política de Control y Gestión de Riesgos.
- Política de Ciberseguridad.
- Políticas de protección de datos.
- Marcos de gobernanza tecnológica.
- Códigos éticos y de conducta digital.

Impacto por área de negocio



Información gobernanza

Riesgos emergentes..... 20
Remuneraciones..... 22

Remuneraciones

Plan de Incentivos a Largo Plazo

El **Plan de Incentivos a largo plazo** está dirigido a las **personas en posiciones clave de la Sociedad**.

Dentro de este colectivo se encuentra en torno al 1% de los empleados. Estos empleados ocupan posiciones directivas o predirectivas e influyen directamente en la consecución del Plan Estratégico de Sacyr.

Este Plan tiene el propósito de:

- Conseguir la **máxima motivación y fidelización** con el proyecto empresarial de la Sociedad, constituyendo un mecanismo de retención eficaz para la consecución del Plan Estratégico de la Sociedad.
- **Alinear** a largo plazo los **intereses** del Equipo Gestor con los de los accionistas.
- **Adecuar el sistema retributivo** de la Sociedad a las **recomendaciones** en materia de buen gobierno corporativo.
- Estar en **línea con las prácticas y tendencias** de las principales sociedades integrantes del IBEX-35.